INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência-IUL

Perfil Público

Aviso: [2024-05-19 20:01] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Alzira da Conceição Silva Duarte

Assistente
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Contactos

E-mail	alzira.duarte@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.21
Telefone	217650464 (Ext: 220731)
Cacifo	270

Áreas de Investigação

- Gestão de Recursos Humanos (e-HRM)
- Comportamento Organizacional
- Responsabilidade Social das Empresas
- Gestão de Serviços de Saúde

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Gestão de Empresas	2007
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia Social e das Organizações	1996

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2024/2025	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2023/2024	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

2021/2022	1º	Avaliação de Desempenho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2020/2021	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2020/2021	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2019/2020	2º	Responsabilidade Social e Voluntariado	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2019/2020	1º	Responsabilidade Social e Voluntariado	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2019/2020	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2019/2020	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Diana Raposo de Almeida	Otimização da Gestão dos Tempos de Espera para a Prestação de cuidados de Saúde	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Daniela Ribeiro Antunes	O que é para as empresas a igualdade de género e até onde são capazes de ir para praticá-la.	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Mariana da Cruz Carôla	Práticas Green HRM e Employer attractiveness: efeitos da Responsabilidade Social Individual	Português	ISCTE-IUL	2023
2	Ana Lúcia Crespo Eusébio	Relação entre práticas de Responsabilidade Social Corporativa e práticas de sustentabilidade dos trabalhadores, com a Identificação Organizacional como mediadora.	Português	ISCTE-IUL	2023
3	Inês dos Santos Gonçalves Luís	Relação entre o Job Crafting e o Work Engagement: o papel de mediação do Psychological Well-Being em enfermeiros.	Inglês	ISCTE-IUL	2023
4	Mariana Gonçalves Vieira	A Tecnologia e o Employer Branding: uma análise ancorada em video vignette methodology	Português	ISCTE-IUL	2023
5	Inara Louize Francisco	O impacto da responsabilidade social nos comportamentos dos colaboradores em contexto organizacional	Português	ISCTE-IUL	2023
6	Margarida Maria Cabral Moncada Bettencourt Câmara	Acolhimento e Integração Presencial VS Online: Relação com a Satisfação, Motivação, Engagement e Intenção de Saída	Inglês	ISCTE-IUL	2022
7	Andreia Reduto Nabais	A Influência do Regime de Teletrabalho na Satisfação dos Indivíduos	Português	ISCTE-IUL	2022
8	Sara Sofia Carvalho Matias	O papel da Gestão Hoteleira Hospitalar na implementação de práticas de hospitalidade nos hospitais - um estudo sobre um grupo português de saúde privada	Inglês	ISCTE-IUL	2022
9	Inês Figueira Lampreia Palma	Gestão de Talento no setor tecnológico em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2022
10	Margarida Bourdain Correia Marques	GRHV, Psychological Green Climate e Individual Green Values: Um Modelo Integrativo	Inglês	ISCTE-IUL	2022
11	Inaara Salim Hassam	Realidade Nacional e Determinantes Futuras para o Uso da Telemedicina	Inglês	ISCTE-IUL	2022
12	Marisa Solange Semedo de Sousa	Employer Branding e Retenção de Talento em contexto de Teletrabalho	Português	ISCTE-IUL	2021
13	Maria Inês Pinto Maravalhas	Gestão de Impressões Online - O exemplo do LinkedIn	Português	ISCTE-IUL	2021

14	Ana Rita Cardoso Moura Rodrigues	Este país não é para velhos: fatores condicionantes do reingresso dos trabalhadores mais velhos no mercado de trabalho	Português	ISCTE-IUL	2021
15	André Rajkotia	ITChallengeYou ? A Realidade Virtual aplicada no contexto de Seleção na área das Tecnologias de Informação	Português	ISCTE-IUL	2019
16	Luana Neves Lopes	Avaliando a interação entre competências de liderança e gestão e a acreditação de serviços de saúde	Inglês	ISCTE-IUL	2019
17	Lucas Reis das Neves	Fatores de Atratividade das Empresas para Estudantes das Tecnologias de Informação	Inglês	ISCTE-IUL	2019
18	Francisco Tavares Louzeiro	Clima organizacional num grupo de hotéis de luxo: Dimensões do clima e o seu impacto na satisfação e no comprometimento dos funcionários	Inglês	ISCTE-IUL	2019
19	Filipa Isabel do Nascimento Godinho	Estamos todos prontos para uma startup? Perfil de um funcionário de uma startup em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2019
20	Ana Rita da Silva Barros	A Relação entre a Responsabilidade Social e a Diversidade nas Empresas	Inglês	ISCTE-IUL	2019
21	Solange Cabral Francisco Gonçalves	A decisão de migração reversa e os resultados ocupacionais: uma perspectiva da teoria da autodeterminação	Inglês	ISCTE-IUL	2018
22	João Paulo Jacinto Baptista	Estágios em Portugal: Determinantes da Satisfação	Português	ISCTE-IUL	2017
23	Agostinho Baiem Fande	Papel da liderança na melhoria dos resultados escolares: estudo de caso numa escola do ensino secundário da rede pública na Guiné-Bissau.	Português	ISCTE-IUL	2017
24	Nuno Manuel Pinheiro dos Santos	A Preparação da implementação do Quadro EQAVET numa escola profissional	Português	ISCTE-IUL	2017
25	Maria Margarida Casaleiro Simões Domingues	Desafios da Comunicação Interna numa Creche - Proposta para a definição de um plano de Comunicação Interna numa Creche no Concelho de Lisboa	Português	ISCTE-IUL	2017
26	Maria Madalena Almeida Ribeiro Anglin de Castro	The Impact of Online Testimonials on Job Seekers' Perceptions of Organizational Attractiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016

27	Marta Mota Pinto de Almeida	Factors that Influence the Choice of First Jobs of the Students and Recent Graduated Students: Information technology area vs socio-humanistic and economic area	Inglês	ISCTE-IUL	2016
28	Inês Filipa Fernandes Ramalho	Deception Behaviors in the Social and Professional Networking Websites in the Scope of the Recruitment Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2016
29	Ana Cláudia Gomes da Silva Mendes	Employer Branding: Factores privilegiados num potencial empregador	Português	ISCTE-IUL	2016
30	Sílvia Catarina Rodrigues Soares	Trainees Programmes: A Recruitment & Selection Tool to Young Talent or a Career Development Tool?	Inglês	ISCTE-IUL	2016
31	Luís André Santos Pinto	Employer branding in Portugal: How the most attractive companies are managing it	Inglês	ISCTE-IUL	2016
32	Catarina Macedo Ciríaco	Are Start-Ups Aware of the Importance of Human Resource Management	Inglês	ISCTE-IUL	2015
33	Diogo Corte Real Ferreira de Lima	Motivação em equipas de Engenharia de Software: contextos de elevado desempenho em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2014
34	Sílvia Isabel Galrão Azevedo Santos	Concepção de modelo para apoio ao recrutamento e selecção - gestão de competências	Português	ISCTE-IUL	2013
35	Cristiano Barroso Fernandes	As Características da Liderança na Empresa Atlântica Serviços Gerais LTDA: um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2013
36	Sónia Vanessa Cristo Nunes	Gestão de Recursos Humanos e Sustentabilidade Organizacional: Contributo para a Competitividade das Empresas	Português	ISCTE-IUL	2012
37	Maria Inês Cabral Campello Duarte Turras	Integração Profissional de Surdos em Portugal: Contrastes entre percepções e práticas de recursos humanos	Português	ISCTE-IUL	2012
38	Filipa da Mota Poseiro Castelo da Silva	Metodologias de Avaliação de Impacto Social: A Aplicabilidade de Getting to Outcomes em contexto de Responsabilidade Social das Organizações	Português	ISCTE-IUL	2012
39	Inês Gaspar Feliciano	A Responsabilidade Social na Educação para a Saúde em Escolas Comunitárias Moçambicanas	Português	ISCTE-IUL	2012
40	Francisco Ramalheira Costa		--	ISCTE-IUL	2011

41	Elisa Diana dos Santos Sales	Humanização e Voluntariado Hospitalar - um estudo de caso	--	ISCTE-IUL	2011
42	Margarida Maria de Medeiros Benigno Moreira	Alinhamento entre gestão de pessoas e estratégia organizacional: um estudo de caso em uma empresa pública brasileira.	Português	ISCTE-IUL	2010

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Marta Sofia Martins Gomes	Atratividade Organizacional numa Empresa Familiarmente Responsável: Uma abordagem estratégica à Responsabilidade Social Corporativa na CUF	Português	ISCTE-IUL	2023
2	Tatiana dos Santos Lapa	Reestruturação do processo de Employer Branding da Rituals Cosmetics Portugal.	Inglês	ISCTE-IUL	2023
3	Manuel José Machado Malheiro de Magalhães	Criação e desenvolvimento de Learner Personas como uma ferramenta de design instrucional: caso aplicado a um retalhista multinacional.	Português	ISCTE-IUL	2022
4	Cheila Denise da Silva Cardoso	Definição e Aplicação de Métricas de Employer Branding Aplicado ao Programa de Trainees da Galp	Português	ISCTE-IUL	2022
5	João Carlos Nunes Oliveira	Definição e aplicação de uma estratégia de Employer Branding externo - Associação Académica de Coimbra - OAF	Inglês	ISCTE-IUL	2021
6	Patrícia Lapa Garcez	Restruturação do Programa de Acolhimento e Integração de uma Empresa do Setor Energético	Português	ISCTE-IUL	2019
7	Margarida Marçal Saruga Ferrão Cardoso	Falsas Ofertas de Emprego na Internet: Uma nova realidade para os candidatos e empresas	Português	ISCTE-IUL	2017
8	Andreia Sofia Mendes Soares	"Adding Value to Your People":projecto de Análise e Descrição de Funções	Português	ISCTE-IUL	2015
9	Daniela Filipa Silva André	Responsabilidade Social na Victoria - Seguros. Balanço de 1 ano de programa Victoria Somos Nós	Português	ISCTE-IUL	2015
10	Ana Sofia Marques Morgadinho	How to Achieve Gender Diversity in a Male Dominated Company? Attract Talent Regardless of Gender	Inglês	ISCTE-IUL	2015
11	Maria Margarida Calaça Baúto Fernandes	A Análise do Valor da Responsabilidade Social Corporativa na Captação de Novos Recursos Humanos.	Português	ISCTE-IUL	2015

12	Anne Charlotte Luchtenveld	Employer Brand Image in na International Context - Comparison Between Germany and Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2014
13	Sebastian Mertens	Employer Branding in the German Consulting Industry - Meeting Expectations, Values and Requirements of Generation Y Through a Successful Employer Branding Strategy	Inglês	ISCTE-IUL	2014
14	Anabela Correia da Silva Mondim Pereira	Relação entre a Percepção da Responsabilidade Social das Empresas, o Engagement no Trabalho e os Valores Humanos	Português	ISCTE-IUL	2013
15	Vanessa Alexandra Rodrigues Pires	Qualidade dos Processos de Recrutamento e Selecção numa Empresa de Trabalho Temporário	Português	ISCTE-IUL	2013
16	Marta Geraldo de Almeida Azevedo	Politicas de Gestão de Recursos Humanos em Empresas Familiares	Português	ISCTE-IUL	2012
17	Margarida dos Santos Silva Mano	O Outplacement em Portugal: Um abordagem a partir da grounded theory	Português	ISCTE-IUL	2012
18	Liliana Sofia Granja Marques	IBS Networking: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2012
19	Énio da Cruz Lança	As Determinantes para Alta Performance na Logística do Grupo Auchan - Estudo de Caso	Português	ISCTE-IUL	2012
20	Cláudia Filipa Monteiro Patrício Mendes	A Evolução do Processo de Recrutamento de Carteiros para os CTT	Português	ISCTE-IUL	2012
21	Liliana Sofia Faria da Silva Pais	Validação da Metodologia Assessment Centre para a Função de Gestor no Banco Santander Totta	Português	ISCTE-IUL	2012
22	Aline Fernandes Seabra Santos	Comportamentos de Cidadania Organizacional: Investigando novas e velhas relações.	--	ISCTE-IUL	2011
23	Mafalda Pedrosa da Silva Vieira	Impacto das Novas Tecnologias no Recrutamento nas Empresas Especializadas de Recrutamento e Selecção.	Português	ISCTE-IUL	2011
24	Maria João Candeias da Costa Santos		--	ISCTE-IUL	2011
25	Rita Sofia Barradas dos Santos	Estudo para uma Rede Organizacional de Farmácias Comunitárias.	Português	ISCTE-IUL	2010
26	Alexandra Paula Correia Pinho Pereira	Projecto RHMAIS - ZON Multimédia Factores do Absentismo.	Português	ISCTE-IUL	2009
27	Inês de Jesus Ribeiro da Silva de Vilhena e Santos	Employer Branding - Percepção da Marca Nestlé como Entidade Empregadora.	Português	ISCTE-IUL	2009

Total de Citações

Web of Science®	0
Scopus	1

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Pereira, A., Duarte, A. & Trindade, G. (2015). The relationship between the employees' perceptions of CSR, work engagement and human values. Responsibility and Sustainability: Socioeconomic, political and legal issues. 3 (2), 27-35 - N.º de citações Google Scholar: 8
2	Duarte, A. & Cunha, M. P. (2000). Congruência Organizacional: Impactos na Satisfação, Implicação e Intenção de Saída. Psychologica. 23, 165-175 - N.º de citações Google Scholar: 2

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Nunes, F. G., Martins, L. & Duarte, A. (2007). Responsabilidade social no sector das farmácias em Portugal. Lisboa. Ordem dos Farmacêuticos. - N.º de citações Google Scholar: 27

- Capítulo de livro

1	Duarte, A., Nascimento, G. & Nunes, F. G. (2023). People Management In Healthcare: The Challenges in the Era of Digital Disruption. In Future Health Scenarios: AI and Digital Technologies in Global Healthcare Systems. (pp. 21-36). Boca Raton: CRC Press. - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Duarte, A., Nascimento, G. & Almeida, F. (2019). Gestão de Pessoas 4.0 - Entre a continuidade e a reinvenção. In Carolina Machado; J. Paulo Davim (Ed.), Organização e Políticas Empresariais. (pp. 15-53). Lisboa: Conjuntura Actual Editora . - N.º de citações Google Scholar: 5
3	Rezende, H. A. & Duarte, A. C. S. (2017). A influência da liderança nos comportamentos de cidadania organizacional entre enfermeiros. In Pedro Parreira, Lisete Mónico, Carla Carvalho (Ed.), Liderança e seus efeitos. (pp. 27-48). Coimbra: Escola Superior de Enfermagem de Coimbra. - N.º de citações Google Scholar: 3
4	Duarte, A. (2015). A integração nas organizações: do acolhimento à socialização organizacional. In Aristides Isidoro Ferreira; Luís Fuctuoso Martinez; Francisco Guilherme Nunes; Henrique Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 179-198). Lisboa / Portugal: RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 7

5	Duarte, A. & Silva, C. (2015). O planeamento em gestão de recursos humanos. In Aristides Isidoro Ferreira; Luís Fuctuoso Martinez; Francisco Guilherme Nunes; Henrique Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 99-117). Lisboa / Portugal: RH Editora.
6	Duarte, A. & Pernas, G. (2015). Da responsabilidade social à sustentabilidade: O contributo da GRH. In Aristides Isidoro Ferreira; Luís Fuctuoso Martinez; Francisco Guilherme Nunes; Henrique Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 468-491). Lisboa / Portugal: RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 3

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Trindade, G. & Duarte, A. (2019). Comparing the consumption of musical and films online between Generations X and Y in Portugal and Spain. In A. Rocha, I. Pedrosa, M. P. Cota, R. Gonçalves (Ed.), 2019 14th Iberian Conference on Information Systems and Technologies (CISTI). Coimbra: IEEE. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3

- Comunicação em evento científico

1	Nascimento, G. & Duarte, A. (2019). Desafios da gestão de pessoas na administração pública no contexto da revolução 4.0. XXIV Congreso Internacional del CLAD.
2	Trindade, G. & Duarte, A. (2019). Comparing the Consumption of Musical and Films Online between Generations X and Y in Portugal and Spain. 2019 14th Iberian Conference on Information Systems and Technologies (CISTI) .
3	Fernandes, M., Duarte, A. & Trindade, G. (2017). EMPLOYER ATTRACTIVENESS: The value of environmental practices of organizations. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research 2017.
4	Duarte, A. & Pinto, L. (2017). Employer branding in the most attractive companies in Portugal: a multiple case study. VII Conferência em Investigação e Intervenção em RH. - N.º de citações Google Scholar: 1
5	Rezende, H. & Duarte, A. (2015). A influência da liderança na promoção de comportamentos de cidadania organizacional entre enfermeiros. 67º Congresso Brasileiro de Enfermagem e 4º Colóquio Latino-Americano de História da Enfermagem .
6	Anabela Pereira, Duarte, A. & Trindade, G. (2015). The relationship between the employees' perceptions of Corporate Social Responsibility, Work Engagement and Human Values. III Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .
7	Duarte, A., Martins, A. P., Cunha, M.P. & Oliveira, T. (2014). Um modelo representacional da Responsabilidade das Empresas: tensões e convergência na perspetiva de diferentes stakeholders. IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
8	Duarte, A. & Santos, A. S. (2014). Comportamentos de Cidadania Organizacional e Estabilidade de Emprego: o efeito mediador do PsyCap Positivo. IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
9	Duarte, A., Cunha, M. P. & Oliveira, T. (2012). O valor estratégico da responsabilidade social das PMEs familiares: uma análise a partir dos atributos relacionais. CRIARS 2012 - 2º Congresso Ibero - Americano de Responsabilidade Social.

10	Duarte, A. & Santos, A. S. (2012). Comportamentos de Cidadania Organizacional e Integração Profissional: relação com a Satisfação no Trabalho e a Estabilidade no Emprego. VII Simposio Comportamento Organizacional.
11	Duarte, A. & Moreira, M. (2011). Alinhamento entre gestão de pessoas e estratégia organizacional em uma empresa pública brasileira: O caso DATAPREV. 1º Congresso Lusófono de Comportamento Organizacional e Gestão.
12	Nicolau, I., Simaens, A., Duarte, A., Lages, C. & Pernas, G. (2010). Corporate Social Responsibility and the Third Sector: The Portuguese case. International Society for Third-Sector Research (ISTR) Conference. - N.º de citações Google Scholar: 3

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Nascimento, G. & Duarte, A. (2021). Healthcare People Management - Preparing today's professionals for tomorrow. HealthManagement.org – The Journal. 21 (3), 126-131 - N.º de citações Google Scholar: 3

- Recensão de obra em revista

1	Duarte, A. (1997). Hoyle, R. H. (Ed.). Structural equation modeling: Concepts, issues and applications. London: Sage. Revista Comportamento Organizacional e Gestão. 3 (2), 381-382

Cargos de Gestão Académica

Director (2011 - 2012)
Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos

Responsável (2011 - 2012)
Unidade/Área: Escola de Gestão

Director (2010 - 2011)
Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos