Aviso: [2024-05-03 15:04] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Ana Catarina Rosa Carnaz

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2020/2021	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

Total de Citações

Web of Science®	3
Scopus	3

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Palermo, O. A., Carnaz, A. C. & Duarte, H. (2019). Favouritism: exploring the 'uncontrolled' spaces of the leadership experience. Leadership. 15 (3), 381-397 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Carnaz, A., Duarte, H. & Ofela Palermo (2015). "I can only trust a friend":Exploring managers' enactment of favouritism in the workplace. Annual 15th EURAM Conference.