Aviso: [2024-05-02 15:10] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Carla Rebelo

Áreas de Investigação

Atração e retenção de talento, Gestão de alta performance, Recrutamento e Seleção, Eficiência e eficácia, produtividade, Neuroscience and teams

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
Desde 2015	Adecco Recursos Humanos	Portugal	Responsável pela gestão da empresa em Portugal
2013 - 2015	HAYS Recruiting Experts Worldwide	Brasil	Responsável pela gestão da empresa no Brasil
2011 - 2013	Kelly Services	Brasil	Responsável pela gestão da empresa no Brasil
2007 - 2011	Randstad Holding	Países Baixos (Holanda)	Responsável perante o Executive Board pela performance e estratégia de diversos Países
2003 - 2007	Randstad Portugal	Portugal	responsável pela direção financeira
2001 - 2003	Deloitte	Portugal	responsável pela direção financeira
1995 - 2001	Akzo Nobel/Organon Portuguesa	Portugal	
1991 - 1995	Nestlé Waters	Portugal	

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2023/2024	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2022/2023	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2021/2022	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2021/2022	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2020/2021	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2020/2021	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2020/2021	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2020/2021	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2019/2020	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Francisco Pratas e Sousa Tavares da Silva	O efeito do employer branding no compromisso dos colaboradores	Inglês	ISCTE-IUL	2022

2	Inês Leal Bernardino	Geração Millennial: alusão às especificidades na Retenção de Talento no setor de Consultoria em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2022
3	Ilaria Valenza	Como ter uma formação on-line eficaz, envolvendo os empregados através de um ambiente de apoio, em tempos de Covid-19	Inglês	ISCTE-IUL	2022
4	Guilherme Filipe Martins Lopes	Employer Branding e atração de talentos no mercado IT	Inglês	ISCTE-IUL	2021
5	Camila da Cunha Rego Valente Perfeito	Integração e Compromisso Organizacional para Imigrantes Qualificados em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2021
6	Mariana Marçal de Mello Corrêa	Processo de Recrutamento e Seleção Digital - Continuidade ou apenas em crise pandémica?	Português	ISCTE-IUL	2021
7	André Filipe Pereira Machado	Geração Y - Desafios Geracionais na Retenção de Talento nas Consultoras, em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2021
8	Beatriz da Ponte Ferreira	Inteligência Artificial no Recrutamento e Seleção: Amiga ou Inimiga?Perceções e Atitudes de Profissionais de Recrutamento e Seleção Portugueses	Português	ISCTE-IUL	2020
9	Mariana Goinhas Gonçalves	O perfil do candidato: Linked(In) vs. Linked(Out)	Inglês	ISCTE-IUL	2020
10	Alexandra Lacasta Almeida	A influência do teletrabalho na exaustão emocional e no desempenho na tarefa: o papel da sobrecarga de trabalho e da resiliência	Português	ISCTE-IUL	2020

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Catarina Madruga Afonso Monteiro Emídio	Relac?a?o entre a satisfac?a?o organizacional com sistemas de recompensas e a capacidade de retenc?a?o dos expatriados	Português	ISCTE-IUL	2021

Total de Citações

Web of Science®	7
Scopus	8

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Junça Silva, A., Almeida, A. & Rebelo, C. (2024). The effect of telework on emotional exhaustion and task performance via work overload: The moderating role of self-leadership. International Journal of Manpower. 45 (2), 398-421 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 17
2	Junça Silva, A., Almeida, A. & Rebelo, C. (2023). Validation of the E-Work Life Scale for the Portuguese population. TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology. 30 (1), 93-105

Prémios

Country of the year (2018)
Gestora Ibérica 2018 (2018)