Aviso: [2024-05-03 12:19] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Eduardo Simões

Investigador Integrado
DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)
[Inovação e Trabalho]

Contactos

E-mail	eduardo.simoes@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.11
Telefone	217650449 (Ext: 20811)
Cacifo	360

Currículo

Eduardo SIMOES.

Áreas de Investigação

Negociação e tomada de decisão nas organizações

Tomada de decisão ética

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2005

Instituto Superior Psicologia Aplicada	Mestrado	Psicologia Educacional	1997
Université Paris VIII	Diploma de Estudos Avançados	Sciences de l'Education	1983
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia Clínica	1978

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2020 - 2021	AGIF - Agência para a Gestão Integrada de Fogos Rurais, IP	Portugal	Plataforma de Trabalho Colaborativo do PNQ_SGIFR (Plano Nacional de Qualificação _ Sistema Integrado de Gestão dos Fogos Rurais)
2014 - 2015	INDEG-IUL	--	Formação em Negociação - projecto de qualificação de quadros superiores em empresa de infraestruturas ferroviárias e viárias
2014 - 2014	Cegoc-TEA	--	Consultoria-Estudo de apoio a programa de gestão de talentos em empresa internacional metalomecânica – componentes automóvel
2014 - 2015	Cegoc-TEA	--	Formação: concepção e orientação de acções de formação em gestão de conflitos e técnicas de negociação para middle managers de em empresa de infraestruturas rodoviárias
2013 - 2013	Cegoc-TEA	--	Consultoria e formação: concepção e orientação projecto de formação blended em negociação em empresa do sector energético
2012 - 2013	Cegoc-TEA	--	Consultoria e formação- estudo de perfil individual de competências e concepção de projecto de formação na área da gestão de equipas comerciais em empresa do sector corticeiro
2011 - 2015	Cegoc-TEA	--	Formação:orientação de mais de 40 cursos de curta duração inter-empresas nas áreas de Negociação, gestão de conflitos e tomada de decisão.

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2020 - 2021	Participação como especialista noutras instituições	Membro do 2.º Plano de Trabalho Colaborativo para a Administração Pública _ Projeto 4. Plano Nacional de Qualificações dos agentes do Sistema de Gestão Integrada de Fogos Rurais (PNQ_SGIFR	Ver Mais
2019	Coordenação de programas de formação executiva	5ª ed PAGL-IP | Infraestruturas de Portugal - Módulo: Técnicas de negociação	Ver Mais

2018	Coordenação de programas de formação executiva	4ª ed -IP Programa Avançado de Gestão e Liderança	Ver Mais
2017	Coordenação de programas de formação executiva	3ª ed -IP Programa Avançado de Gestão e Liderança	Ver Mais
2015 - 2016	Trabalho profissional regular	Consultor da Cegoc-TEA - Concepção, coordenação e de projectos de formação inter-empresa e intra-empresas (e.g., Corticeira Amorim, Oracle)	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2021/2022	2º	Pessoas	Curso de Especialização em FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não
2021/2022	1º	Pessoas	Curso de Especialização em CAGEP - Curso Avançado em Gestão Pública;	Não
2021/2022	1º	Pessoas	Curso de Especialização em FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Sim
2020/2021	2º	Pessoas	Curso de Especialização em CAGEP - Curso Avançado em Gestão Pública;	Não
2020/2021	2º	Pessoas	Curso de Especialização em FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não
2020/2021	2º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Emoções, Marketing, Publicidade e Tomada de Decisão	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; Mestrado em Psicologia das Emoções;	Sim
2020/2021	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2020/2021	1º	Teorias da Personalidade	Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Serviço Social;	Sim
2020/2021	1º	Pessoas	Curso de Especialização em CAGEP - Curso Avançado em Gestão Pública;	Não
2020/2021	1º	Pessoas	Curso de Especialização em FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não
2020/2021	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Psicologia da Personalidade	Licenciatura em História; Licenciatura em Psicologia;	Sim
2019/2020	2º	Ética e Deontologia		Sim

2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Sim
2019/2020	2º	Pessoas	Curso de Especialização em CAGEP - Curso Avançado em Gestão Pública;	Não
2019/2020	2º	Pessoas	Curso de Especialização em FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não
2019/2020	2º	Ética e Administração - Nível B		Não
2019/2020	1º	Emoções, Marketing, Publicidade e Tomada de Decisão	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; Mestrado em Psicologia das Emoções;	Sim
2019/2020	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2019/2020	1º	Teorias da Personalidade	Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Serviço Social;	Sim
2019/2020	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Psicologia da Personalidade	Licenciatura em História; Licenciatura em Psicologia;	Sim
2019/2020	1º	Ética e Administração - Nível B		Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Sim
2018/2019	1º	Emoções, Marketing, Publicidade e Tomada de Decisão	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; Mestrado em Psicologia das Emoções;	Sim
2018/2019	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2018/2019	1º	Teorias da Personalidade	Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Serviço Social;	Sim
2018/2019	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2018/2019	1º	Psicologia da Personalidade	Licenciatura em História; Licenciatura em Psicologia;	Sim
2017/2018	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2017/2018	1º	Teorias da Personalidade	Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Serviço Social;	Sim
2017/2018	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2017/2018	1º	Psicologia da Personalidade	Licenciatura em História; Licenciatura em Psicologia;	Sim
2017/2018	1º	Ética e Administração - Nível B		Não

2016/2017	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Patrícia Maria Gouveia Araújo	Voluntariado nas Organizações e Organizações de Voluntariado	Português	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Luís Fernando Costa Baptista	A educação em contabilidade: efeito do uso dos conceitos da dinâmica de sistemas	Português	ISCTE-IUL	2021
2	Vítor Hugo Ferreira da Silva	Sociocognitive processes in ethical decision making	Inglês	ISCTE-IUL	2015
3	Vitor Hugo Ferreira da Silva	Processos sociocognitivos na tomada de decisão ética	--	ISCTE-IUL	2015

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Alexandra de Oliveira Fernandes Lopes	Avaliação de desempenho e comportamento antiético: um estudo quase-experimental	Inglês	ISCTE-IUL	2023
2	Sofia Capelas Rolim	Determinantes da intenção de escolha de Contabilidade ou Finanças como área de especialização académica	Português	ISCTE-IUL	2022
3	Raquel de Ataíde Claudino Roque Dias	O efeito do Contexto Ético Interno no Bem-Estar Subjetivo: O papel da mediação sequencial da Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsáveis e da Liderança Ética.	Inglês	ISCTE-IUL	2022
4	Tamara Alvarez Garrido	Impacto da Tríade Negra dos Supervisores no Compromisso Organizacional Afetivo e Satisfação com os Supervisores.	Inglês	ISCTE-IUL	2021

5	Zivile Latakaite	A Influência do contexto ético no desempenho social das organizações - o efeito mediador da liderança ética	Inglês	ISCTE-IUL	2021
6	Ana Rita Mendes Pais	Determinantes do Comportamento Antiético em Benefício da Organização: Indivíduo versus Contexto	Português	ISCTE-IUL	2021
7	Daniela Alves Rocha	Clima de Diversidade e Cultura de Conflito	Português	ISCTE-IUL	2020
8	Patrícia Rabaça Rebelo	Parentalidade e Ética nas Organizações	Português	ISCTE-IUL	2020
9	Maria Sofia dos Santos Paiva Gentil Pimentel	Efeito da cultura de conflitos na negociação interna	Português	ISCTE-IUL	2020
10	Rita Pinto Paralta	Efeitos do contexto ético no Bem-Estar Subjetivo nas Organizações	Português	ISCTE-IUL	2020
11	João Pedro André Casimiro Salgueiro	Julgamento ético da prática de estabelecimento de objetivos	Português	ISCTE-IUL	2019
12	Ana Bárbara Valente Ribeiro	Mobile learning in Portugal: Current challenges and future directions	Inglês	ISCTE-IUL	2019
13	Adriana Rita Ribeiro Henriques	As culturas de conflito das organizações afetam os estilos de comunicação dos indivíduos? O caso da emotividade e agressividade verbal	Inglês	ISCTE-IUL	2018
14	Jéssica Nicolau Piçarro	Efeitos da diversidade etária - um estudo no setor da hotelaria	Português	ISCTE-IUL	2018
15	Catarina Guerreiro Delgado	Informal Learning in Portuguese Companies: the managers' perceptions	Inglês	ISCTE-IUL	2018
16	Joana Filipa Couceiro Cunha	Ética e Estabelecimento de Objetivos	Português	ISCTE-IUL	2018
17	Patrícia Vitória Silva Correia Nunes	Contexto Organizacional e Ética nas Práticas de Gestão de Recursos Humanos	Português	ISCTE-IUL	2017
18	Joana Filipa dos Santos Ramos	Influência da liderança ética nas atitudes e comportamentos face ao trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
19	Pedro Filipe Lourenço do Atalho	Conflito organizacional e gestão de recursos humanos	Português	ISCTE-IUL	2016
20	Cátia Sofia Nunes Jorge	A importância da liderança ética nas organizações: um estudo sobre a influência do narcisismo e do "efeito sombra" no comportamento ético do líder	Português	ISCTE-IUL	2016
21	Vanessa Sofia Carvalho de Sousa	Estabelecimento de Objetivos e Tomada de Decisão Ética: Online e Face-a-Face	Português	ISCTE-IUL	2015

22	Margarida Sérgia Prata Pedroso Pimenta	Ethics in Human Resource Management. A study on ethical perceptions of HRM practices	Inglês	ISCTE-IUL	2015
23	Mariana Gouveia Borralho	Liderança ética - o "efeito sombra" na liderança	Português	ISCTE-IUL	2015
24	Susana Andreia Gonçalves Filipe	Ética e Vinculação Organizacional: Estudo de duas Organizações	Português	ISCTE-IUL	2015
25	Ana Patrícia Sabino Gonçalves Nunes	Os Determinantes Individuais dos Comportamentos Não Éticos em Benefício da Organização	Português	ISCTE-IUL	2015
26	João André Caeiro de Sousa	Intuição na Tomada de Decisão em Recrutamento e Selecção	Português	ISCTE-IUL	2014
27	Maria Madalena Peixeiro e Homem de Botelho Miranda	Efeitos do Processamento Sociocognitivo na Tomada de Decisão Ética	Português	ISCTE-IUL	2013
28	Manuel Jorge Santos Correia	Género e Reatividade na Negociação	Português	ISCTE-IUL	2013
29	Maria Madalena de Sousa Falcão Crespo Cartaxo	A importância do design da transferência da aprendizagem no e-learning	Português	ISCTE-IUL	2013
30	Susana Cristina da Silva Mendes	Transferência da Formação no E-Learning	Português	ISCTE-IUL	2013
31	Ana Margarida Monteiro da Graça Matos Rafael	Antecedentes e determinantes da construção social da reputação do negociador	Português	ISCTE-IUL	2012
32	Mariana Augusta da Silva Pereira	Preditores do turnover organizacional: uma perspectiva multidimensional	--	ISCTE-IUL	2011
33	Ricardina Maria Ribeiro Mendes Gonçalves	Dispositivo de reforço da transferência de aprendizagem em formação.	Português	ISCTE-IUL	2010

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Felipe Varriale	Revisão e Implementação do Código de Ética numa Organização de Contact Center	Português	ISCTE-IUL	2019
2	André Filipe Morais Rosa	MELHORAR AS COMPETÊNCIAS DE COACHING DOS LÍDERES ? UM PROJETO DE INTERVENÇÃO	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Laurinda Susana Gregório dos Santos	Diagnóstico e Orientações para a Mudança Organizacional em Contexto Escolar: O caso de um colégio	Português	ISCTE-IUL	2012
4	Cláudia Sofia da Silva Feijão	TUTORIA ONLINE: PROJECTO DE FORMAÇÃO DE E-TUTORES	Português	ISCTE-IUL	2009

Total de Citações

Web of Science®	33
Scopus	40

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Baptista, L., Lourenço, I. & Simões, E. (N/A). The effect of using analogies to integrate system dynamics concepts in accounting education. Accounting Education. N/A - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Pimenta, S. , Duarte, A.P. & Simões, E. (2024). How socially responsible human resource management fosters work engagement: The role of perceived organizational support and affective organizational commitment. Social Responsibility Journal. 20 (2), 326-343 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 9
3	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A. P. (2023). Subjective well-being in organizations: Effects of internal ethical context and ethical leadership. International Journal of Environmental Research and Public Health. 20 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Belchior-Rocha, H., Casquilho-Martins, I. & Simões, E. (2022). Transversal competencies for employability: From higher education to the labour market. Education Sciences. 12 (4) - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 31
5	Simões, E., Duarte, A. P. & Nunes, P. (2020). The impact of leadership and organizational context on the acceptability of unethical HRM practices . Psicologia. 34 (1), 56-66 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 5
6	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. European Journal of Management and Business Economics. 28 (1), 90-108 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 35
7	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. Psicologia. 31 (2), 182-197

8	Simões, E. (2011). Outcome and process accountability in negotiation: a motivated processing approach. Psychologica. 55, 351-368 - N.º de citações Google Scholar: 6
9	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on judgments of ethical decisions. Psychologica. 55, 333-349 - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Simões, E. (1999). Efeitos da auto-estima e da auto-eficácia sobre a orientação social na negociação. PSICOLOGIA. 13 (1/2), 149-161

- Editorial

1	Simões, E., Duarte, A.P., Tanimoto, K. , Simaens, A. & Rato, V. (2021). Guest Editorial . Sustainability Accounting, Management and Policy Journal . 12 (3), 493-498
2	Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management. 12 (3), 218-221 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3

- Artigo de revisão

1	Simões, E. (1982). Teorias da cognição e psicologia. . Revista Internacional de Aprendizagem e Desenvolvimento. 1-2 , 37-38

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Simões, E. (2023). Negociação- fundamentos, competências e prática. Lisboa. Edições Sílabo.
2	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição. Lisboa. Sílabo.
3	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2008). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição. Lisboa. Sílabo.
4	Simões, E. (2008). Negociação nas organizações: contextos sociais e processos psicológicos. Lisboa. RH . - N.º de citações Google Scholar: 21
5	Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M. & Simões, E. (2006). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática,. Lisboa. Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 184

- Editor de livro

1	Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática, . Lisboa. Edições Sílabo.

2	Simões, E. & Neves, J. (2012). Research on ethics and social responsibility . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL.

- Capítulo de livro

1	Simões, E. (2022). Breves reflexões sobre a negociação em contexto jurídico. In Luís Vasconcelos Abreu (Ed.), Estudos em homenagem ao professor doutor Manuel Pita. (pp. 168-183). Coimbra: Almedina.
2	Simões, E. (2020). Processos de tomada de decisão. In António Caetano, José Gonçalves das Neves & J M. Carvalho Ferreira (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações. (pp. 387-417). Lisboa: Edições Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 15
3	Simões, E. (2020). Conflito e negociação. In António Caetano, José Gonçalves das Neves & J M. Carvalho Ferreira (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações. (pp. 251-269). Lisboa: Edições Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Simões, E. (2020). Personalidade e comportamento organizacional. In António Caetano, José Gonçalves das Neves & J M. Carvalho Ferreira (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações. (pp. 137-160). Lisboa: Edições Sílabo.
5	Simões, E. & Patricia Rosado Pinto (2016). Resolver conflitos e aprender com problemas . In Margarida Vaz Garrido & Marília Prada (Ed.), Manual de competências académicas: Da adaptação à universidade à excelência académica. (pp. 159-191). Lisboa: Sílabo.
6	Simões, E. (2015). Resolver problemas e tomar decisões . In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição. (pp. 117-145). Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 2
7	Simões, E. (2015). Estabelecer objectivos. In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição. (pp. 69-88). Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 4
8	Simões, E. (2015). Agir de forma ética. In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), Manual de Competências Pessoais, Interpessoais e Instrumentais – Teoria e Prática, 3ª Edição. (pp. 147-175). Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 15
9	Simões, E. (2015). Gestão de conflitos . In A. Ferreira, L. Martinez, F. Nunes & H. Duarte (Ed.), Gestão de Recursos Humanos para Gestores . (pp. 371-394). Lisboa: RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Simões, E. (2015). Gerir conflitos. In Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição. (pp. 209-228). Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 11
11	Simões, E. (2014). Formação em negociação: das expectativas dos formandos às condições de eficácia. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana M. Tavares, Susana C. Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 27-36). Lisboa: Mundos Sociais .

12	Simões, E. & M. J. Antunes (2013). Negociações difíceis: o papel dos gestores de recursos humanos nas reestruturações. In Comportamento Organizacional no Século XXI: Diálogos entre a gestão e a academia. (pp. 123-138). - N.º de citações Google Scholar: 2
13	Silva, S.A. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In
14	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Theimpactof accountabilityonethicaldecision-making: The role ofcontextinjudgmentaboutethicalacceptability. In Eduardo Simões & José neves (Ed.), Research on ethics and social responsibility. (pp. 82-95). Lisboa , Portugal: BRU- Unide IUL.
15	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In E. Simões & J. G. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 81-95). Lisboa: Business Research Unit, ISCTE-IUL.
16	Granada, C. & Simões, E. (2011). Da responsabilidade social das organizações à ética dos indivíduos. In Fátima Jorge, Fernando Miguel Seabra, Maria Alice Nunes Costa e Maria João Santos (Ed.), Responsabilidade social: Uma visão ibero-americana. (pp. 151-169). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 4
17	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão ética. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 340-343). Faro : Fundação para o Desenvolvimento ? Universidade do Algarve.
18	Simões, E. & Monteiro, M.B. (2002). Aceitabilidade ética das tácticas negociais em negociadores profissionais. In Jorge Vala, Margarida Garrido, & Paulo Alcobia (Ed.), Percursos da investigação em psicologia social e organizacional . Lisboa, PT: Edições Colibri. - N.º de citações Google Scholar: 1
19	Simões, E. (2001). O processo de tomada de decisão. In J.M. Carvalho-Ferreira, J. Neves & A. Caetano (Ed.), Manual de psicossociologia das organizações. (pp. 405-427). Lisboa: Mac Graw-Hill.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Salavisa, I., Rebelo, G. & Simões, E. (2021). COVID-19, digital transformation and the expansion of telework in Portugal. In Matos, F. (Ed.), Abstracts of papers presented at the 3rd European Conference on the Impact of Artificial Intelligence and Robotics ECIAIR 2021. (pp. 19-20). Lisboa (online): Academic Conferences International Limited.
2	Rebelo, G. , Simões, E. & Salavisa, I. (2020). Working time and digital transition: A complex and ambiguous relationship. In Florinda de Matos (Ed.), Proceedings of the European Conference on the Impact of Artificial Intelligence and Robotics, ECIAIR 2020. (pp. 128-135). Lisboa: Academic Conferences International. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
3	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business. (pp. 48). Braga, Portugal: ASE Publishing.

4	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 51-52). Tomar, Portugal: IPT – Instituto Politécnico de Tomar.
5	Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14). Lisboa: European Association of Psychological Assessment (EAPA).
6	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 192-197). Faro: Associação Portuguesa de Psicologia.
7	Nunes, A. P., Silva, V. H. & Simões, E. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. In VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH, Conference proceedings.
8	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objetivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética. In VI Conferência de Investigação e Intervenção em RH.
9	Simões, E., Rosado-Pinto, P. & Almeida, F. (2015). Learning from conflict in higher education. In L. Gómez Chova, A. López Martínez, I. Candel Torres (Ed.), INTED2015 Proceedings 9th International Technology, Education and Development Conference. (pp. 4797-4806). Madrid: IATED Publications.
10	Cartaxo, M. & Simões, E. (2014). Effects of the transfer design on post-training performance in elearning. In Louis Gómez Chova; A López Martínez; I Candel Torres (Ed.), INTED 2014 : conference proceedings. (pp. 458-465). Valência: IATED Publications.
11	Santos, L. & Simões, E. (2013). Changing a school organization: A private school case study. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., and Candel Torres, I. (Ed.), ICERI2013 Proceedings. (pp. 4934-4943). Sevilha : IATED.
12	Simões, E. (2011). Formação em negociação: das expectativas dos formados às condições de eficácia. In II Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional . (pp. 24-39). Lisboa - Portugal
13	Silva, V. H., Figueira, J. & Simões, E. (2011). Desempenho ético nas organizações: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. In V Conferência de Investigação e Intervenção em RH.
14	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2179-2193). Braga - Portugal: APP.
15	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Livro de Atas – VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2179-2193). Braga: Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 3

16	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), . In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Eds.), Actas do VII SiVII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 2179-2193). Braga, Pt
17	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão ética. In Turismo e Gestão: Inovação e Empreendedorismo no Contexto da Economia Empresarial . (pp. 346-349). Faro: Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.
18	Simões, E. (2009). Ethics and negotiation: effects of social role and relative power. In III Colóquio Europeu de Ética e Psicologia. (pp. 91-99). Lisboa

- Editor de atas de evento científico

1	Simões, E., Duarte, A.P., Simaens, A. & Silva, V. H. (2019). SESRR 2019 book of abstracts. Lisboa. DINÂMIA'CET - IUL.
2	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.
3	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.

- Comunicação em evento científico

1	Salavisa, I., Simões, E. & Rebelo, G. (2023). Telework and the future of work and organizations – An Exploratory Analysis. 7º Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas", DINÂMIA´CET, ISCTE-IUL.
2	Simões, E., Duarte, A.P. & Dias, R. (2023). The relationship between organization's internal ethical context and subjective well-being – the role of socially responsible HRM and ethical leadership. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A.P. (2022). O efeito do contexto ético interno das organizações no bem-estar subjetivo dos trabalhadores: o papel da liderança ética. 1ª conferência de Saúde Societal.
4	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A.P. (2021). Effects of the ethical context on subjective well-being in organizations. 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.
5	Pimenta, S. , Duarte, A.P. & Simões, E. (2021). Socially responsible human resources management and improved work engagement: Organizational support and affective commitment's sequential mediation. 35th EBES Conference.
6	Salavisa, I., Rebelo, G. & Simões, E. (2021). COVID-19 Pandemic, Digital Transformation and the Expansion of Telework. 3rd European Conference on the Impact of Artificial Intelligence and Robotics (ECIAIR 2021).
7	Rebelo, G. , Simões, E. & Salavisa, I. (2020). Working time and digital transition: a complex and ambiguous relationship. European Conference on the Impact of AI and Robotics (ECIAIR 2020).
8	Duarte, A.P., Simões, E. & Nunes, P. (2020). HR practitioners and other non-HR organizational actors' perceptions of unethical HRM practices. 7thResponsible Management Education Research Conference .

9	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leadermember exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
10	Simões, E. & Delgado, C. (2019). Informal learning in organizations: A study on portuguese managers' perceptions and attitudes. 19th EAWOP Congress.
11	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
12	Almeida, F., Simões, E., Belchior-Rocha, H. & Casquilho-Martins, I. (2018). The importance of transversal skills in higher education curricula for today's labor market. 12th International Technology, Education and Development Conference. 7136-7136 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
13	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética deBrown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
14	Belchior-Rocha, H., Casquilho-Martins, I., Almeida, F. & Simões, E. (2018). Competence training as a driver of competitive advantages for students in higher education. 9th World Conference on Learning, Teaching and Educational Leadership.
15	Simões, E., Duarte, A.P. & Nunes, P. (2018). Aceitabilidade ética das práticas de Gestão de Recursos Humanos: efeitos da liderança e do contexto organizacional. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
16	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
17	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
18	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
19	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.
20	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
21	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
22	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.

23	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
24	Simões, E., Silva, V. H. & Filipe, S. (2016). Influência da liderança ética na vinculação organizacional. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
25	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objectivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética . VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH .
26	Nunes, A. P., Simões, E. & Silva, V. H. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. VI Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
27	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). Decisão ética individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos e da distância psicológica. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
28	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
29	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal-setting and construal level on ethical decision- making. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .
30	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). Decisão ética individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos e da distância psicológica. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
31	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal setting and construal level in ethical decision-making. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
32	Simões, E., Rosado Pinto, P. & Almeida, F. (2015). Learning from conflict in higher education. International Technology, Education and Development Conference.
33	Simões, E. (2014). Cultural dimensions and ethical decision making in organizations. Building Global Business - The Cultural Factor International Conference.
34	V. H. Silva & Simões, E. (2014). Impacto do estabelecimento de objectivos e da construal level theory na decisão ética individual nas organizações. II International Congress of Work and Organizational Psychology .
35	Simões, E. & Miranda, M. B. (2013). Effects of psychological distance on ethical decision making. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
36	V. H. Silva & Simões, E. (2013). O papel do processo de estabelecimento de objetivos na formação de julgamentos sobre liderança ética. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
37	V. H. Silva & Simões, E. (2013). Desempenho ético individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
38	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: impact of goal setting procedure. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
39	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Desempenho ético individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.

40	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). O papel do processo de estabelecimento de objetivos na formação de julgamentos sobre liderança ética. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
41	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: Impact of goal setting procedures. Symposium on Ethics and Social Responsibility.
42	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Impacto do estabelecimento de objetivos e da construal level theory na decisão ética individual nas organizações. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
43	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1ªst edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.
44	Santos, L. & Simões, E. (2013). Changing a school organization: A private school case study. ICERI 2013 . 1, 4934-4943
45	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VII Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.
46	Simões, E. (2012). Why research on individual ethics may shed light on research ethics. III Seminário de Doutorandos da ESGHT .
47	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Impacto da responsabilização na tomada de decisão ética: o papel do contexto na formação de julgamentos éticos. I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
48	Simões, E. & Silva, V. H. (2012). The impact of goal setting process in ethical individual performance. VIII PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
49	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o Impacto do Processo de Estabelecimento de Objetivos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional .
50	Simões, E. (2012). Práticas de comunicação online e valores subjectivos na negociação. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
51	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on ethical decision making. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology .
52	Simões, E. & Pissarra, J. (2011). Social behaviour in e-negotiations: a study with professional negotiators. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
53	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The role of accountability on ethical decision making. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
54	Matos, R. & Simões, E. (2011). The role of ethical climate in the promotion of organizational citizenship behavior. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
55	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on ethical decision-making. 15th European Association of Work and Organizational Psychology Conference.
56	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.

57	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Processos sociocognitivos da tomada de decisão ética: o papel das relações de responsabilização. Seminário de Investigação em Psicologia.
58	Simões, E. & Pissarra, J. (2010). Prática da negociação mediada por computador um estudo exploratório com negociadores profissionais . VII Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
59	Granada, C. & Simões, E. (2010). Responsabilidade social e ética dos indivíduos em contexto organizacional. 1ª Conferencia Iberoamericana de Responsabilidade Social.
60	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão. Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial.
61	Simões, E. (2009). Formação e mudança: do explícito ao tácito. I Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.
62	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização e tomada de decisão ética. XI Seminário Luso ? Espanhol de Economia Empresarial.
63	Granada, C. & Simões, E. (2009). From corporate social responsibility to individual ethics in organisational settings. XIV European Congress on Work and Organizational Psychology.
64	Simões, E. & Monteiro, M.B. (2003). Effects of social context on the ethical acceptability of negotiation tactics . Première Biennale Internationale de la Négociation.

• Outras Publicações

- Entrada/Posfácio/Prefácio

1	Simões, E. (2015). Prefácio . Primatas Culturais - Evolução e natureza Humana. 1, 9-11
2	Simões, E. (2013). Negociação e gestão de recursos humanos. Gestão de recursos humanos de A a Z. 457-460
3	Simões, E. & Neves, J. (2012). Introduction. Research on ethics and social responsibility. 7-9

- Working paper

1	Simões, E. (2014). Liderança e Competências de Negociação. Cadernos Eletrónicos OPBPL. 2-20 - N.º de citações Google Scholar: 4
2	Simões, E. (2014). Leadership and Negotiation Skills. Cadernos Eletrónicos OPBPL. 2-20 - N.º de citações Google Scholar: 1

- Artigo sem avaliação científica

1	Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. Psicologia.
2	Simões, E. (2017). Doutoramentos hoje em Portugal . Visão.

- Outras publicações

1	Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética deBrown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas .
2	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. Pessoal. 159, 20-21

- Tese de Doutoramento

1	Simões, E. (2005). PROCESSOS SOCIOCOGNITIVOS NA NEGOCIAÇÃO.

- Relatório

1	Passos, A. M., Tavares, S., Silva, S.A., Rita, P., Mahaffey, A. & Simões, E. (2009). Quality of life in retirement: What I want versus what I should.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Estudo de perfis de competências no âmbito do Plano Nacional de Gestão Integrada de Fogos Rurais	Investigador Responsável	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder	2018 - 2019

Cargos de Gestão Académica

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Director (2017 - 2019)
Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2017 - 2019)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico

Membro (Docente) (2017 - 2019)
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Membro (Docente) (2015 - 2017)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico

Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicologia (--)

Ordem Psicólogos Portugueses (--)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	8ª Conferência Internacional sobre Incêncios Florestais	AGIF - Agência para a Gestão Integrada de Fogos Rurais	2023
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	5º Simpósio sobre Investigação em Ética e Responsabilidade Social	DINAMIA' CET-IUL	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	4º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	School of Management and Technology, CIICESI – P.Porto	2017
Membro de comissão científica de evento científico	4º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	School of Management and Technology, CIICESI – P.Porto	2017
Membro de comissão científica de evento científico	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	M@rkDO Research Group & INVE Research Group (University of Extremadura, Spain)	2015
Membro de comissão organizadora de evento científico	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	BRU-IUL	2013
Membro de comissão científica de evento científico	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	BRU-IUL	2013
Membro de comissão científica de evento científico	VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional	APP	2012

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Doutoramentos hoje em Portugal	Artigo de opinião sobre a situação dos doutoramentos em portugal - Revista "Visão" 11 Agosto 2017 - Caderno Especial pp 22	2017
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Gestão de Recursos Humanos e Liderança - Centro de Estudos Judiciais	Intervenção sobre gestão de conflitos nas equipas para juízes e magistrados do Ministério Público de Portugal	2017

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua

Editor de revista científica	Sustainability Accounting, Management and Policy Journal		2018 - 2021	Inglês
Editor de revista científica	Administrative Sciences	--	2017 - 2018	Inglês