Aviso: [2024-05-06 07:04] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Elsa Maria Dias Dinis

Professora Auxiliar Convidada
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Contactos

E-mail	Elsa.Dinis@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.06

Currículo

Elsa Maria Dinis
Manager, Jason Associates

Consultora e líder de uma equipa de consultoria, a Elsa não gosta de falar de si, mas se tiver de se descrever é como gestora equilibrada e orientada para objetivos, com uma combinação de competências intelectuais, emocionais e relacionais em consolidação.

Apaixonada por todos os temas relativos a Organizações e Pessoas, Projetos e Resultados, gosta de viver em ambientes orientados para a execução e para pessoas, combinando o trabalho em equipa, a liderança e uma enorme resiliência pessoal para ultrapassar desafios. Aprender permanentemente é uma forma de estar para a Elsa, que também acredita na disciplina, foco e melhoria contínua como características fundamentais no mundo profissional dos nossos dias. Vive muitas vezes a pensar nas palavras de Winston Churchill: « To improve is to change, to be perfect is to change often...»

Licenciada em Relações Internacionais, completou um MBA Executivo (o Curso Geral de Gestão da Nova School of Business and Economics), e um Programa Avançado de Recursos Humanos na Universidade Católica de Lisboa.

Hoje desempenha funções como Manager na Jason Associates.
Até Junho de 2015 foi Senior Manager na área de Human Capital Advisory Services da PwC Portugal. Em anteriores desafios profissionais foi Business Development Manager na ActionCoach Portugal e Coordenadora da Direção de Clientes na Nova School of Business and Economics Executive Education.
A sua primeira experiência profissional foi como Técnica de Relações Internacionais na Agência de Inovação, SA. Leccionou como Assistente Convidada no ISCSP-UTL, entre 2000 to 2010 e recentemente reintegrou a Academia para colaborar como Visiting Professor no Mestrado em Human Resources Management do ISCTE.

Possui Acreditações nas seguintes metodologias GRH:
oSaratoga Accreditation (Human Capital Benchmark) and STRATA Function Evaluation Methodology Certification
oCertified Professional Behaviour Analyst (CPBA)
oCertified in the Methodology of Behavioural Analysis - Disc Assessment
oCertified in the Methodology of Behavioural Analysis - Lumina Spark
oAdvanced Coach Training Program @ International Coach Academy

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2023/2024	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Rita Duarte Serralheiro	A eficácia de estratégias de Employer Branding aplicadas em empresas do sector do IT no processo de retenção de colaboradores Millennials	Português	ISCTE-IUL	2020
2	Daniela Montarroyos Fernandes Quelhas	O PODER DO MARKETING INTERNO PARA A RETENÇÃO DE COLABORADORES NUMA ORGANIZAÇÃO PERTENCENTE AO SETOR BANCÁRIO.	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Fábia Patrícia Oliveira do Nascimento	Mudanças Organizacionais que possibilitam o Posicionamento Estratégico dos Recursos Humanos nas Organizações	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Magdalena Grasser	O efeito moderador da cultura relacao do estilo de liderança transformacional et comprometimento organizacional	Inglês	ISCTE-IUL	2018

5	Zsófia Hanzmann	How can Companies Ensure Successful Expatriate Assignments? Examining important antecedents of assigned expatriates' cross-cultural adjustment in the light of new trends in global mobility	Inglês	ISCTE-IUL	2016

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carlos Miguel Pires Lopes	Projeto de qualificação do absentismo nas lojas Pingo Doce - Jerónimo Martins	Português	ISCTE-IUL	2023
2	Miguel Fontes de Araújo Gaspar	Módulo de Human Resources Analytics na Quidgest: Um passo em frente para tornar os Recursos Huamnos um verdadeiro Strategic Partner	Inglês	ISCTE-IUL	2021
3	Maria da Assunção Ventura Gomes Ribeiro da Cruz	Transformative Immersion Weekend. Mindfulness as a leadership tool	Inglês	ISCTE-IUL	2016