INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-10-30 18:34] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Abdul Kadir Suleman

Professor Catedrático
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Matemática (ISTA)



Contactos

E-mail	Abdul.Suleman@iscte-iul.pt
Gabinete	D2.01
Telefone	217650299 (Ext: 220001)
Cacifo	216

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Métodos Quantitativos	2006
Instituto Superior Técnico - UTL	Mestrado	Engenharia Electrotécnica e de Computadores	1989
Instituto Superior Técnico - UTL	Licenciatura	Engenharia Electrotécnica	1983

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.

2026/2027	2º	Simulação Discreta por Eventos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Simulação de Sistemas e Operações		Sim
2026/2027	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2025/2026	2º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim
2025/2026	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim
2025/2026	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2024/2025	2º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim
2024/2025	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim
2024/2025	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2023/2024	2º	Introdução à Análise Difusa		Sim
2023/2024	2º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim
2023/2024	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim
2023/2024	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2022/2023	2º	Introdução à Análise Difusa		Sim
2022/2023	2º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim
2022/2023	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim
2022/2023	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2021/2022	2º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim
2021/2022	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim
2021/2022	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2020/2021	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim
2020/2021	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2020/2021	1º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim
2019/2020	1º	Simulação de Sistemas e Operações	Mestrado em Gestão de Serviços e da Tecnologia;	Sim

2019/2020	1º	Tópicos de Matemática I	Licenciatura em Ciência de Dados (PL); Licenciatura em Ciência de Dados;	Sim
2019/2020	1º	Análise Matemática	Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Lai Shiwei	Influencing Factors of Talent Agglomeration in Information Technology Enterprises in the Lhasa Region	Inglês	Iscte	2026
2	Inês Isabel Sousa Lopes	Estrutura Residencial sem Fins Lucrativos para Pessoas Idosas: Gestão de Recursos por Níveis de Complexidade de Cuidados	--	Iscte	2018

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Vicente Manita Santos Mota	Melhorar a performance de departamentos de urgências em hospitais através do uso de simulação	Inglês	Iscte	2020
2	Pedro Alexandre de Oliveira Cordeiro	Qualidade de Emprego dos Doutorados em Portugal	Inglês	Iscte	2019
3	José Manuel Marques Ferreira dos Santos	Qualidade do emprego dos profissionais de saúde portugueses: 2011 vs 2015	Inglês	Iscte	2019
4	Maria do Rosário Carvalho Marques Dias	Qualidade do Emprego dos Jovens Graduados nos países do Sul da Europa	Inglês	Iscte	2018
5	Ana Paula Batista Amaro	Tipologias de Desempregados em Portugal em 2001 e em 2010: uma contribuição para a definição de políticas públicas de emprego	Português	Iscte	2012
6	Cláudio Gianordoli Teixeira	Gestão da Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho: Análise de um modelo estruturado de avaliação da saúde de trabalhadores de uma empresa mineradora de grande porte	Português	Iscte	2011

7	Jorge Fernandes de Matos	Análise dos Aspectos Comportamentais através da Ferramenta DISC.	Português	Iscte	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Guilherme Pinto de Frias	Utilização de Simulação de Eventos Discretos para implementar um modelo conceptual para avaliação do desempenho das linhas de produção	Inglês	Iscte	2020
2	Pedro Miguel de Sousa Rodrigues	Análise de Filas de Espera Através da Simulação: Caso de estudo pedagógico	Português	Iscte	2014
3	Luís de Castro Moreira	A Simulation Approach to Warehousing Policies:The GrandVision case	Inglês	Iscte	2014

Total de Citações

Web of Science®	147
Scopus	135

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Suleman, F., Suleman, A., Figueiredo, M. da C. & Dias, M. do R. C. M. (N/A). Young graduate jobs in Southern European countries: Persistent patterns during and after the economic recession. Economic and Industrial Democracy, N/A. https://doi.org/10.1177/0143831X261484545
2	Suleman, F. & Suleman, A. (2025). The collaboration of higher education with the business: The barriers to employers' engagement. Industry and Higher Education, 39(3), 304?313. https://doi.org/10.1177/09504222241287750 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 8
3	Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. M. (2024). Employability skills and jobs for graduates: Learning from job advertisements. Sociologia, Problemas e Práticas,(105), 121?140. https://doi.org/10.7458/SPP202410531925 - N.º de citações Google Scholar: 5

4	Suleman, A. & Vicente, P. (2024). COVID-19 vaccination reluctance across Europe: Lessons for the future. Vaccine, 42(21). https://doi.org/10.1016/j.vaccine.2024.126168 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3
5	Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. & Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. European Journal of Industrial Relations, 28(4), 405?425. https://doi.org/10.1177/09596801211054364 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4
6	Vicente, P. & Suleman, A. (2022). COVID-19 in Europe: From outbreak to vaccination. BMC Public Health, 22. https://doi.org/10.1186/s12889-022-14454-5 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 14
7	Suleman, A. (2021). Comparing different approaches to archetypal analysis as a fuzzy clustering tool. International Journal of Fuzzy Systems, 23(7), 2182?2199. https://doi.org/10.1007/s40815-021-01088-9 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2
8	Vicente, P., Suleman, A. & Reis, E. (2020). Index of satisfaction with public transport: a fuzzy clustering approach. Sustainability, 12(22), 1?19. https://doi.org/10.3390/su12229759 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 29
9	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2019). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. International Journal of Human Resource Management, 30(7), 1136?1156. https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1284884 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 9
10	Suleman, F. & Suleman, A. (2019). How do household tasks shape employment contracts? The provision of care in Portugal. Feminist Economics, 25(1), 174?203. https://doi.org/10.1080/13545701.2018.1532594 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 6
11	Suleman, A. (2017). Measuring the congruence of fuzzy partitions in fuzzy c-means clustering. Applied Soft Computing, 52, 1285?1295. https://doi.org/10.1016/j.asoc.2016.06.037 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 16
12	Suleman, A. (2017). Assessing a fuzzy extension of Rand index and related measures. IEEE Transactions on Fuzzy Systems, 25(1), 237?244. https://doi.org/10.1109/TFUZZ.2016.2554155 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 6
13	Suleman, A. (2017). A fuzzy clustering approach to evaluate individual competencies from REFLEX data. Journal of Applied Statistics, 44(14), 2513?2533. https://doi.org/10.1080/02664763.2016.1257589 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4

14	Suleman, A. (2017). On ill-conceived initialization in archetypal analysis. Advances in Data Analysis and Classification, 11(4), 785?808. https://doi.org/10.1007/s11634-017-0303-0 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3
15	Suleman, A., Suleman, F. & Reis, E. (2016). Fuzzy approach to discrete data reduction: an application in economics for assessing the skill premium. Journal of Business Economics and Management, 17(3), 414?429. https://doi.org/10.3846/16111699.2014.978361 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 11
16	Vilas-Boas, J., Suleman, A. & Moreira, L. (2015). Testing the performance of rival warehousing policies through discrete event simulation. International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering, 9(11), 3545?3550. - N.º de citações Google Scholar: 1
17	Suleman, A. (2015). A new perspective of modified partition coefficient. Pattern Recognition Letters, 56, 1?6. https://doi.org/10.1016/j.patrec.2015.01.008 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 12
18	Suleman, A. (2015). A convex semi-nonnegative matrix factorisation approach to fuzzy c-means clustering. Fuzzy Sets and Systems, 270, 90?110. https://doi.org/10.1016/j.fss.2014.07.021 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 22
19	Suleman, A. (2013). An empirical comparison between grade of membership and principal component analysis. Iranian Journal of Fuzzy Systems, 10(2), 57?72. - N.º de citações Scopus: 1
20	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Wage policy of medium and large Portuguese firms. Portuguese Journal of Social Science, 12(3), 227?248. https://doi.org/10.1386/pjss.12.3.227_1 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7
21	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). Ranking by competence using a fuzzy approach. Quality and Quantity, 46(1), 323?339. https://doi.org/10.1007/s11135-010-9357-1 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 30

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas: Forças institucionais ou forças do mercado. A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização (pp. 167?198). Almedina.
2	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais na europa: uma comparação entre variedades do capitalismo e sectores de actividade. In Maria da Paz Campos Lima e José Castro Caldas (Ed.), A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização (pp. 197?220). EDIÇÕES ALMEDINA, S.A..

3	Calapez, T. & Suleman, A. (2003). ACP: Uma abordagem à Multiplicidade dos Valores Próprios. In Elizabeth Reis; Manuela Magalhães Hill (Ed.), Temas em Métodos Quantitativos 3 (pp. 17?36). Sílabo.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Suleman, F. & Suleman, A. (2022). Employers' perception of the role of higher education in Portugal: The varying solutions for skill problems. In Domenech, J. (Ed.), 8th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'22) (pp. 951?958). Editorial Universitat Politècnica de València. https://doi.org/10.4995/HEAd22.2022.14406 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. In Domenech, J., Merello, P., de la Poza, E., and Peña-Ortiz, R. (Ed.), Congress UPV: 6th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'20) (pp. 247?254). Editorial Universitat Politècnica de València. https://doi.org/10.4995/HEAd20.2020.11029 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
3	Suleman, A. (2017). Validation of archetypal analysis. 2017 IEEE International Conference on Fuzzy Systems, FUZZ 2017. IEEE. https://doi.org/10.1109/FUZZ-IEEE.2017.8015385
4	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding firms compensation policy using fuzzy sets. 2017 IEEE International Conference on Fuzzy Systems, FUZZ 2017. IEEE. https://doi.org/10.1109/FUZZ-IEEE.2017.8015449
5	Silva, J., Suleman, A. & Moreira, L. (2015). Testing the performance of warehousing rival policies through discrete event simulation. In Gerald Reiner (Ed.), Proceedings of the EUROMA European Operations Management Association 22nd International Annual Conference. Emerald Publishing.
6	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: new evidence from Portuguese linked employer-employee data. In University), Nicolette van Gestel (Tilburg University), Peter Leisink (School of Governance, University of Utrecht), Jan Kees Looise (School of Management and Governance, University of Twente), Marc van der Meer (ECBO), Erik Poutsma (Institute for Managem (Ed.), 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA) (pp. 1?14). ILERA.
7	Nogueira, D., Reis, E., Suleman, A., Dias, J. G. & Borges, C. (2013). A new complexity measure to classify ambulatory patients in rehabilitation facilities for financing purposes. Bulletin of the International Statistical Institute 59th World Statistics Congress Session Proceedings. - N.º de citações Google Scholar: 1
8	Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. In IREC, ESA Research Network, and CIES-IUL (Ed.), Challenges for Public and Private Sector Industrial Relations and Unions in times of Crisis and Austerity (pp. 1?32).
9	Abdul Kadir Suleman (2011). Grade of Membership and Principal Components Analysis: A Comparative Empirical Study. Bulletin of the International Statistical Institute 58th Session Proceedings (pp. 0?0).

- Comunicação em evento científico

1	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2024). Young people in large sized low pay firms in Portugal. 7º encontro anual de economia política,.
2	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas. Forças institucionais ou forças do mercado?. 7ª Edição do Workshop Dinâmia'Cet-IUL,.
3	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas: Forças institucionais ou forças do mercado?. 6º Encontro Anual de Economia Política,.
4	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2022). Is the Portuguese labour market rigid or flexible? Firms' Compensation policies in last two decades. 13th ILERA European Congress,.
5	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2022). A evolução das políticas salariais em Portugal: De uma lógica coletiva à individualização dos salários. Conferência final do Projeto REVAL,.
6	Suleman, F. & Suleman, A. (2022). Employers' perception of the role of HE in Portugal: The varying solutions for skill problems. 8th International Conference on Higher Education Advances (HEAD'22),,.
7	Suleman, F., Suleman, A. & Figueiredo, M. C. T. (2021). Job quality of HE graduates: A comparison across Southern European countries. Society for Research into Higher Education (SRHE),.
8	Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2021). Que competências procuram os empregadores? Uma análise de conteúdo de anúncios de emprego na Europa. XI Congresso Português de Sociologia,. https://doi.org/XI-APS-54193
9	Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. HEad'20,.
10	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Insights from SES data. GESIS 6th European User Conference for EU-Microdata,.
11	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies and varieties of capitalism: The role of firms to generate inequality. ILERA European Congress 2019,.
12	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. EURAM 2019 Conference,.
13	Lopes, I., Suleman, A., undefined & Reis, E. (2018). Costing system for nursing homes: A Portuguese case. COMPSTAT 2018,.
14	Suleman, F. & Suleman, A. (2017). How households care with caring? Contractual arrangements in domestic work in Portugal. Extension of the cleaning market and (re) configuration of social relations. Jobs, inequalities, coalitions,.
15	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Suleman, A. (2017). The segmentation of the labour market of higher education graduates in Portugal. International Conference Democracy and Participation in the 21st Century,.
16	Suleman, A. (2017). Validation of Archetypal Analysis. The 2017 International conference on Fuzzy Systems - FUZZ-IEEE 2017,. - N.º de citações Scopus: 1

17	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. The 2017 International conference on Fuzzy Systems,.
18	Lagoa, S. & Suleman, A. (2017). Types of financial insitutions and their supply of financial services: The case of microfinance in Europe. 3.º Workshop do DinâmiaCet-IUL, Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas,.
19	Suleman, A. (2016). Comparing matrix factorisation approaches to fuzzy clustering. COMPSTAT - The 22nd International Conference on Computational Statistics,.
20	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA 2015),.
21	Silva, J., Suleman, A. & Moreira, L. (2015). Testing the performance of warehousing rival policies through discrete event simulation. 22nd EurOMA - Operations Management for Sustainable Competitiveness,.
22	Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Types of financial institution and their supply of financial services: the case of microfinance in Europe. EIB Seminar,.
23	Suleman, F. & Suleman, A. (2015). How households care about caring? Contractual arrangements in domestic work. 4th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing,.
24	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Leed 2015 Linked Employer-Employee data Workshop,.
25	Suleman, A. (2014). An Information Theoretic Measure of Cluster Validity for Fuzzy Clustering. 3rd Stochastic Modeling Techniques and Data Analysis International Conference,.
26	Lagoa, S. & Suleman, A. (2014). Types of financial institution and their supply of financial services: the case of microfinance in Europe. Workshop inserted in the FESSUD Conference "Understanding and responding to the financial crisis",.
27	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2014). New approach to labour market segmentation: the wage policy and vulnerable workers. International Labour Process Conference,.
28	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: new evidence from Portuguese linked employer-employee data. 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA),.
29	Nogueira, D., Reis, E., Suleman, A., Dias, J. G. & Borges, C. (2013). A new complexity measure to classify ambulatory patients in rehabilitation facilities for financing purposes. International Statistical Institute 59th World Statistics Congress,.
30	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Políticas Salariais e Contratos: o caso das médias e grandes empresas em Portugal. FLEX- Flexible Employment Relationships,.
31	Suleman, F., Suleman, A., Pereira, M. L. & Lagoa, S. (2012). Wage policies of medium and large Portuguese firms. Flexible Employment Relationships,.
32	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). A grade of membership representation of REFLEX project data. DEHEMS - The International Conference: Employability of Graduates & Higher Education Management Systems,.

33	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). An empirical illustration of a fuzzy clustering analysis. VII Congresso Português de Sociologia,.
34	Pereira, M. L., Alves, Diana, Suleman, F. & Suleman, A. (2012). The quality of jobs assigned to higher education graduates in Portugal. International Working Party on Labour Market Segmentation 33rd Annual Conference,.
35	Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. Joint Conference IREC 2012/ESA RN 17, Set. 5-7,.
36	Abdul Kadir Suleman (2011). Grade of Membership and Principal Components Analysis: A Comparative Empirical Study. 58th Session of the International Statistical Institute. Dublin,, 0?0.
37	Suleman, F. & Suleman, A. (2011). Flexible or continuous employment relationship: the relevance of assigned tasks in domestic work. SASE - Society for the Advancement of Socio-Economic,.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Lagoa, S. & Suleman, A. (2014). Types of financial institution and their supply of financial services: the case of microfinance in Europe. FESSUD Working Paper Series No 72,, 1?51.
2	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: New evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper 2013/06,, 1?26.
3	Suleman, F. & Suleman, A. (2011). The outsourcing of household tasks and labour contract in domestic work in Portugal. DINAMIA'CET Working Paper,, 0?0.

- Outras publicações

1	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. The 2017 International conference on Fuzzy Systems,.

- Relatório

1	Suleman, A. & A.C.M. Conceição (2011). Sem título. Sem título,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte	2021 - 2025

Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder	2018 - 2022
Da desvalorização interna à revalorização do trabalho: o caso de Portugal	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT), CES-UC - (Portugal)	2018 - 2022
Flexible wages for flexible contracts? The dynamics of the relationship between wage policy and employment contracts at the firm level	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT)	2010 - 2012

Cargos de Gestão Académica

Coordenador do 1º Ano (2019 - 2021)
Unidade/Área: Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas (PL)

Coordenador do 1º Ano (2019 - 2021)
Unidade/Área: Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Coordenador do 1º Ano (2018 - 2019)
Unidade/Área: Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas (PL)

Coordenador do 1º Ano (2018 - 2019)
Unidade/Área: Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas

Coordenador do 1º Ano (2017)
Unidade/Área: Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas (PL)

Coordenador do 1º Ano (2017)
Unidade/Área: Licenciatura em Informática e Gestão de Empresas