

**Aviso:** [2026-05-22 02:21] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Alzira da Conceição Silva Duarte

### Assistente

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



### Contactos

<b>E-mail</b>	alzira.duarte@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.21
<b>Telefone</b>	217650464 (Ext: 220731)
<b>Cacifo</b>	270

### Áreas de Investigação

Gestão de Recursos Humanos (e-HRM)
Comportamento Organizacional
Responsabilidade Social das Empresas
Gestão de Serviços de Saúde

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Gestão de Empresas	2007

Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia Social e das Organizações	1996
--	--------------	--------------------------------------	------

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2026/2027	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2026/2027	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2026/2027	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2026/2027	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2025/2026	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2025/2026	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2025/2026	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2025/2026	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2025/2026	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2024/2025	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não

2023/2024	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Gestão de Desempenho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2020/2021	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2020/2021	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2020/2021	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2019/2020	2º	Responsabilidade Social e Voluntariado		Não
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2019/2020	1º	Responsabilidade Social e Voluntariado		Não
2019/2020	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2019/2020	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

2019/2020	1º	Gestão de Recompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2016/2017	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2015/2016	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Gestão;	Não
2014/2015	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Gestão;	Não
2013/2014	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Gestão;	Não

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Rafael Marques Maia Nunes	A Jornada do Voluntário - Gestão de Voluntariado Profissionalizada	--	Em curso	Iscte
2	Daniela Filipa Vaz Marques	Gestão estratégica da remuneração como fator de retenção de talento de comerciais	--	Em curso	Iscte
3	Marta Sofia Pardal Cortiçadas	Gestão Estratégica de Recursos Humanos na Atração e Retenção de profissionais de saúde no Alentejo	--	Em curso	Iscte
4	Sofia Chita Foz	A Confiança e a Justiça no Recrutamento Baseado em IA: Explorar as Perspetivas de Candidatos e Recrutadores	--	Em curso	Iscte
5	Rita Amaral Azevedo Ferreira	A influência do ambiente físico em open space na partilha de conhecimento: um caso de estudo numa empresa do setor farmacêutico	--	Em curso	Iscte
6	Filipe Alexandre Nunes Marques	Os efeitos da globalização na empresas para questões de retenção e obtenção de talento	--	Em curso	Iscte
7	Adriana Sofia Braz Antunes	A imagem organizacional e o seu impacto na atração e retenção de talento e de clientes numa empresa do setor da saúde e bem-estar.	--	Em curso	Iscte

**- Terminadas**

	<b>Nome do Estudante</b>	<b>Título/Tópico</b>	<b>Língua</b>	<b>Instituição</b>	<b>Ano de Conclusão</b>
1	Tobias Atzenhofer	O impacto do feedback na motivação intrínseca: um estudo comparativo entre ambientes de trabalho remotos, híbridos e presenciais	Inglês	Iscte	2025
2	Mariana Ferreira da Silva Cunha	De que modo é que as características individuais moderam a aceitação dos indivíduos a diferentes modalidades de trabalho	Português	Iscte	2025
3	Ana Matilde Guerra Marques Dias Pereira	A importância das equipas de cuidados continuados integrados, na região do Tâmega e Sousa	Português	Iscte	2025
4	Mariana Isabel Pereira Carvalho das Neves Oliveira	Em que medida é que as características do líder determinam modelos de regulação emocional das equipas e performance	Inglês	Iscte	2025
5	Mariana Pena Lourenço	Entrevistas remotas VS presenciais - Impacto na imagem da empresa	Português	Iscte	2025
6	Ana Cristina Bernardo Ribeiro	Inclusão e Cuidados Paliativos na Região Autónoma dos Açores: Desafios e Oportunidades em Territórios de Baixa Densidade Populacional	Português	Iscte	2024
7	João Filipe Belo Antero	As Tendências da Mobilidade: Uma Análise dos Determinantes da emigração dos Ortoprotésicos	Português	Iscte	2024
8	Maria Amélia Rei Coelho	A Intenção de Turnover dos Enfermeiros em Clínicas de Hemodiálise: Relação com a Satisfação com o Trabalho e o Commitment Organizacional	Português	Iscte	2024
9	Mariana da Cruz Carôla	Práticas Green HRM e Employer attractiveness: efeitos da Responsabilidade Social Individual	Português	Iscte	2023
10	Ana Lúcia Crespo Eusébio	Relação entre práticas de Responsabilidade Social Corporativa e práticas de sustentabilidade dos trabalhadores, com a Identificação Organizacional como mediadora.	Português	Iscte	2023
11	Inês dos Santos Gonçalves Luís	Relação entre o Job Crafting e o Work Engagement: o papel de mediação do Psychological Well-Being em enfermeiros.	Inglês	Iscte	2023

12	Mariana Gonçalves Vieira	A Tecnologia e o Employer Branding: uma análise ancorada em video vignette methodology	Português	Iscte	2023
13	Inara Louize Francisco	O impacto da responsabilidade social nos comportamentos dos colaboradores em contexto organizacional	Português	Iscte	2023
14	Margarida Maria Cabral de Moncada de Bettencourt da Câmara	Acolhimento e Integração Presencial VS Online: Relação com a Satisfação, Motivação, Engagement e Intenção de Saída	Inglês	Iscte	2022
15	Andreia Reduto Nabais	A Influência do Regime de Teletrabalho na Satisfação dos Indivíduos	Português	Iscte	2022
16	Sara Sofia Carvalho Matias	O papel da Gestão Hoteleira Hospitalar na implementação de práticas de hospitalidade nos hospitais - um estudo sobre um grupo português de saúde privada	Inglês	Iscte	2022
17	Margarida Bourdain Correia Marques	GRHV, Psychological Green Climate e Individual Green Values: Um Modelo Integrativo	Inglês	Iscte	2022
18	Inês Figueira Lampreia Palma	Gestão de Talento no setor tecnológico em Portugal	Inglês	Iscte	2022
19	Inaara Salim Hassam	Realidade Nacional e Determinantes Futuras para o Uso da Telemedicina	Inglês	Iscte	2022
20	Maria Inês Pinto Maravalhas	Gestão de Impressões Online - O exemplo do LinkedIn	Português	Iscte	2021
21	Marisa Solange Semedo de Sousa	Employer Branding e Retenção de Talento em contexto de Teletrabalho	Português	Iscte	2021
22	Ana Rita Cardoso Moura Rodrigues	Este país não é para velhos: fatores condicionantes do reingresso dos trabalhadores mais velhos no mercado de trabalho	Português	Iscte	2021
23	André Rajkotia	ITChallengeYou ? A Realidade Virtual aplicada no contexto de Seleção na área das Tecnologias de Informação	Português	Iscte	2019
24	Luana Neves Lopes	Avaliando a interação entre competências de liderança e gestão e a acreditação de serviços de saúde	Inglês	Iscte	2019
25	Lucas Reis das Neves	Fatores de Atratividade das Empresas para Estudantes das Tecnologias de Informação	Inglês	Iscte	2019
26	Francisco Tavares Louzeiro	Clima organizacional num grupo de hotéis de luxo: Dimensões do clima e o seu impacto na satisfação e no comprometimento dos funcionários	Inglês	Iscte	2019

27	Filipa Isabel do Nascimento Godinho	Estamos todos prontos para uma startup? Perfil de um funcionário de uma startup em Portugal	Inglês	Iscte	2019
28	Ana Rita da Silva Barros	A Relação entre a Responsabilidade Social e a Diversidade nas Empresas	Inglês	Iscte	2019
29	Solange Cabral Francisco Gonçalves	A decisão de migração reversa e os resultados ocupacionais: uma perspectiva da teoria da autodeterminação	Inglês	Iscte	2018
30	João Paulo Jacinto Baptista	Estágios em Portugal: Determinantes da Satisfação	Português	Iscte	2017
31	Agostinho Baiem Fande	Papel da liderança na melhoria dos resultados escolares: estudo de caso numa escola do ensino secundário da rede pública na Guiné-Bissau.	Português	Iscte	2017
32	Maria Margarida Casaleiro Simões Domingues	Desafios da Comunicação Interna numa Creche - Proposta para a definição de um plano de Comunicação Interna numa Creche no Concelho de Lisboa	Português	Iscte	2017
33	Nuno Manuel Pinheiro dos Santos	A Preparação da implementação do Quadro EQAVET numa escola profissional	Português	Iscte	2017
34	Maria Madalena Almeida Ribeiro Anglin de Castro	The Impact of Online Testimonials on Job Seekers' Perceptions of Organizational Attractiveness	Inglês	Iscte	2016
35	Marta Mota Pinto de Almeida	Factors that Influence the Choice of First Jobs of the Students and Recent Graduated Students: Information technology area vs socio-humanistic and economic area	Inglês	Iscte	2016
36	Inês Filipa Fernandes Ramalho	Deception Behaviors in the Social and Professional Networking Websites in the Scope of the Recruitment Processes	Inglês	Iscte	2016
37	Ana Cláudia Gomes da Silva Mendes	Employer Branding: Factores privilegiados num potencial empregador	Português	Iscte	2016
38	Sílvia Catarina Rodrigues Soares	Trainees Programmes: A Recruitment & Selection Tool to Young Talent or a Career Development Tool?	Inglês	Iscte	2016
39	Luís André Santos Pinto	Employer branding in Portugal: How the most attractive companies are managing it	Inglês	Iscte	2016
40	Catarina Macedo Ciríaco	Are Start-Ups Aware of the Importance of Human Resource Management	Inglês	Iscte	2015

41	Diogo Corte Real Ferreira de Lima	Motivação em equipas de Engenharia de Software: contextos de elevado desempenho em Portugal	Português	Iscte	2014
42	Sílvia Isabel Galvão Azevedo Santos	Concepção de modelo para apoio ao recrutamento e selecção - gestão de competências	Português	Iscte	2013
43	Cristiano Barroso Fernandes	As Características da Liderança na Empresa Atlântica Serviços Gerais LTDA: um estudo de caso	Português	Iscte	2013
44	Sónia Vanessa Cristo Nunes	Gestão de Recursos Humanos e Sustentabilidade Organizacional: Contributo para a Competitividade das Empresas	Português	Iscte	2012
45	Maria Inês Cabral Campello Duarte Turras	Integração Profissional de Surdos em Portugal: Contrastes entre percepções e práticas de recursos humanos	Português	Iscte	2012
46	Filipa da Mota Poseiro Castelo da Silva	Metodologias de Avaliação de Impacto Social: A Aplicabilidade de Getting to Outcomes em contexto de Responsabilidade Social das Organizações	Português	Iscte	2012
47	Inês Gaspar Feliciano	A Responsabilidade Social na Educação para a Saúde em Escolas Comunitárias Moçambicanas	Português	Iscte	2012
48	Francisco Ramalheira Costa	--	--	Iscte	2011
49	Elisa Diana dos Santos Sales	Humanização e Voluntariado Hospitalar - um estudo de caso	--	Iscte	2011
50	Margarida Maria de Medeiros Benigno Moreira	Alinhamento entre gestão de pessoas e estratégia organizacional: um estudo de caso em uma empresa pública brasileira.	Português	Iscte	2010

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Marta Sofia Martins Gomes	Atratividade Organizacional numa Empresa Familiarmente Responsável: Uma abordagem estratégica à Responsabilidade Social Corporativa na CUF	Português	Iscte	2023
2	Tatiana dos Santos Lapa	Reestruturação do processo de Employer Branding da Rituals Cosmetics Portugal.	Inglês	Iscte	2023
3	Cheila Denise da Silva Cardoso	Definição e Aplicação de Métricas de Employer Branding Aplicado ao Programa de Trainees da Galp	Português	Iscte	2022

4	Manuel José Machado Malheiro de Magalhães	Criação e desenvolvimento de Learner Personas como uma ferramenta de design instrucional: caso aplicado a um retalhista multinacional.	Português	Iscte	2022
5	João Carlos Nunes Oliveira	Definição e aplicação de uma estratégia de Employer Branding externo - Associação Académica de Coimbra - OÁF	Inglês	Iscte	2021
6	Patrícia Lapa Garcez	Reestruturação do Programa de Acolhimento e Integração de uma Empresa do Setor Energético	Português	Iscte	2019
7	Margarida Marçal Saruça Ferrão Cardoso	Falsas Ofertas de Emprego na Internet: Uma nova realidade para os candidatos e empresas	Português	Iscte	2017
8	Andreia Sofia Mendes Soares	"Adding Value to Your People":projecto de Análise e Descrição de Funções	Português	Iscte	2015
9	Daniela Filipa Silva André	Responsabilidade Social na Victoria - Seguros. Balanço de 1 ano de programa Victoria Somos Nós	Português	Iscte	2015
10	Ana Sofia Marques Morgadinho	How to Achieve Gender Diversity in a Male Dominated Company? Attract Talent Regardless of Gender	Inglês	Iscte	2015
11	Maria Margarida Calaça Baúto Fernandes	A Análise do Valor da Responsabilidade Social Corporativa na Captação de Novos Recursos Humanos.	Português	Iscte	2015
12	Anne Charlotte Luchtensveld	Employer Brand Image in na International Context - Comparison Between Germany and Portugal	Inglês	Iscte	2014
13	Sebastian Mertens	Employer Branding in the German Consulting Industry - Meeting Expectations, Values and Requirements of Generation Y Through a Successful Employer Branding Strategy	Inglês	Iscte	2014
14	Anabela Correia da Silva Mondim Pereira	Relação entre a Percepção da Responsabilidade Social das Empresas, o Engagement no Trabalho e os Valores Humanos	Português	Iscte	2013
15	Vanessa Alexandra Rodrigues Pires	Qualidade dos Processos de Recrutamento e Selecção numa Empresa de Trabalho Temporário	Português	Iscte	2013
16	Marta Geraldo de Almeida Azevedo	Políticas de Gestão de Recursos Humanos em Empresas Familiares	Português	Iscte	2012
17	Margarida dos Santos Silva Mano	O Outplacement em Portugal: Um abordagem a partir da grounded theory	Português	Iscte	2012
18	Liliana Sofia Granja Marques	IBS Networking: Um estudo de caso	Português	Iscte	2012

19	Énio da Cruz Lança	As Determinantes para Alta Performance na Logística do Grupo Auchan - Estudo de Caso	Português	Iscte	2012
20	Cláudia Filipa Monteiro Patrício Mendes	A Evolução do Processo de Recrutamento de Carteiros para os CTT	Português	Iscte	2012
21	Liliana Sofia Faria da Silva Pais	Validação da Metodologia Assessment Centre para a Função de Gestor no Banco Santander Totta	Português	Iscte	2012
22	Aline Fernandes Seabra Santos	Comportamentos de Cidadania Organizacional: Investigando novas e velhas relações.	--	Iscte	2011
23	Mafalda Pedrosa da Silva Vieira	Impacto das Novas Tecnologias no Recrutamento nas Empresas Especializadas de Recrutamento e Selecção.	Português	Iscte	2011
24	Maria João Candeias da Costa Santos	--	--	Iscte	2011
25	Rita Sofia Barradas dos Santos	Estudo para uma Rede Organizacional de Farmácias Comunitárias.	Português	Iscte	2010
26	Inês de Jesus Ribeiro da Silva de Vilhena e Santos	Employer Branding - Percepção da Marca Nestlé como Entidade Empregadora.	Português	Iscte	2009
27	Alexandra Paula Correia Pinho Pereira	Projecto RHMAIS - ZON Multimédia Factores do Absentismo.	Português	Iscte	2009

## Total de Citações

Web of Science®	0
Scopus	1

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Pereira, A., Duarte, A. & Trindade, G. (2015). The relationship between the employees' perceptions of CSR, work engagement and human values. <i>Responsibility and Sustainability: Socioeconomic, political and legal issues</i> . 3 (2), 27-35 - N.º de citações Google Scholar: 11
2	Duarte, A. & Cunha, M. P. (2000). Congruência Organizacional: Impactos na Satisfação, Implicação e Intenção de Saída. <i>Psychologica</i> . 23, 165-175 - N.º de citações Google Scholar: 2

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Autor de livro

1	Nunes, F. G., Martins, L. & Duarte, A. (2007). Responsabilidade social no sector das farmácias em Portugal. Lisboa. Ordem dos Farmacêuticos. - N.º de citações Google Scholar: 23
---	--

### - Capítulo de livro

1	Duarte, A., Nascimento, G. & Nunes, F. G. (2023). People Management In Healthcare: The Challenges in the Era of Digital Disruption. In Future Health Scenarios: AI and Digital Technologies in Global Healthcare Systems. (pp. 21-36). Boca Raton: CRC Press. - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Duarte, A., Nascimento, G. & Almeida, F. (2019). Gestão de Pessoas 4.0 - Entre a continuidade e a reinvenção. In Carolina Machado; J. Paulo Davim (Ed.), Organização e Políticas Empresariais. (pp. 15-53). Lisboa: Conjuntura Actual Editora . - N.º de citações Google Scholar: 9
3	Rezende, H. A. & Duarte, A. C. S. (2017). A influência da liderança nos comportamentos de cidadania organizacional entre enfermeiros. In Pedro Parreira, Lisete Mónico, Carla Carvalho (Ed.), Liderança e seus efeitos. (pp. 27-48). Coimbra: Escola Superior de Enfermagem de Coimbra. - N.º de citações Google Scholar: 5
4	Duarte, A. & Pernas, G. (2015). Da responsabilidade social à sustentabilidade: O contributo da GRH. In Aristides Isidoro Ferreira; Luís Fuctuoso Martinez; Francisco Guilherme Nunes; Henrique Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 468-491). Lisboa / Portugal: RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 3
5	Duarte, A. (2015). A integração nas organizações: do acolhimento à socialização organizacional. In Aristides Isidoro Ferreira; Luís Fuctuoso Martinez; Francisco Guilherme Nunes; Henrique Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 179-198). Lisboa / Portugal: RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 14
6	Duarte, A. & Silva, C. (2015). O planeamento em gestão de recursos humanos. In Aristides Isidoro Ferreira; Luís Fuctuoso Martinez; Francisco Guilherme Nunes; Henrique Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 99-117). Lisboa / Portugal: RH Editora.

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Trindade, G. & Duarte, A. (2019). Comparing the consumption of musical and films online between Generations X and Y in Portugal and Spain. In A. Rocha, I. Pedrosa, M. P. Cota, R. Gonçalves (Ed.), 2019 14th Iberian Conference on Information Systems and Technologies (CISTI). Coimbra: IEEE. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4
---	--

### - Comunicação em evento científico

1	Trindade, G. & Duarte, A. (2019). Comparing the Consumption of Musical and Films Online between Generations X and Y in Portugal and Spain. 2019 14th Iberian Conference on Information Systems and Technologies (CISTI) .
2	Nascimento, G. & Duarte, A. (2019). Desafios da gestão de pessoas na administração pública no contexto da revolução 4.0. XXIV Congreso Internacional del CLAD.
3	Fernandes, M., Duarte, A. & Trindade, G. (2017). EMPLOYER ATTRACTIVENESS: The value of environmental practices of organizations. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research 2017.
4	Duarte, A. & Pinto, L. (2017). Employer branding in the most attractive companies in Portugal: a multiple case study. VII Conferência em Investigação e Intervenção em RH.
5	Rezende, H. & Duarte, A. (2015). A influência da liderança na promoção de comportamentos de cidadania organizacional entre enfermeiros. 67º Congresso Brasileiro de Enfermagem e 4º Colóquio Latino-Americano de História da Enfermagem .
6	Anabela Pereira, Duarte, A. & Trindade, G. (2015). The relationship between the employees' perceptions of Corporate Social Responsibility, Work Engagement and Human Values. III Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .
7	Duarte, A. & Santos, A. S. (2014). Comportamentos de Cidadania Organizacional e Estabilidade de Emprego: o efeito mediador do PsyCap Positivo. IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
8	Duarte, A., Martins, A. P., Cunha, M.P. & Oliveira, T. (2014). Um modelo representacional da Responsabilidade das Empresas: tensões e convergência na perspetiva de diferentes stakeholders. IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
9	Duarte, A., Cunha, M. P. & Oliveira, T. (2012). O valor estratégico da responsabilidade social das PMEs familiares: uma análise a partir dos atributos relacionais. CRIARS 2012 - 2º Congresso Ibero - Americano de Responsabilidade Social.
10	Duarte, A. & Santos, A. S. (2012). Comportamentos de Cidadania Organizacional e Integração Profissional: relação com a Satisfação no Trabalho e a Estabilidade no Emprego. VII Simposio Comportamento Organizacional.
11	Duarte, A. & Moreira, M. (2011). Alinhamento entre gestão de pessoas e estratégia organizacional em uma empresa pública brasileira: O caso DATAPREV. 1º Congresso Lusófono de Comportamento Organizacional e Gestão.
12	Nicolau, I., Simaens, A., Duarte, A., Lages, C. & Pernas, G. (2010). Corporate Social Responsibility and the Third Sector: The Portuguese case. International Society for Third-Sector Research (ISTR) Conference. - N.º de citações Google Scholar: 3

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

1	Nascimento, G. & Duarte, A. (2021). Healthcare People Management - Preparing today's professionals for tomorrow. HealthManagement.org – The Journal. 21 (3), 126-131 - N.º de citações Google Scholar: 6
---	---

## - Recensão de obra em revista

1	Duarte, A. (1997). Hoyle, R. H. (Ed.). Structural equation modeling: Concepts, issues and applications. London: Sage. Revista Comportamento Organizacional e Gestão. 3 (2), 381-382
---	---

## Cargos de Gestão Académica

Director (2011 - 2012)  
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Responsável (2011 - 2012)  
Unidade/Área: Escola de Gestão

Director (2010 - 2011)  
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos