

**Aviso:** [2026-06-15 01:26] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Ana Catarina Rosa Carnaz

### Professora Auxiliar Convidada

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Contactos

<b>E-mail</b>	Ana_Catarina_Carnaz@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.06

### Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2025/2026	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2025/2026	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Não
2025/2026	1º	Liderança e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão;	Não
2024/2025	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos		Não

2020/2021	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Sebastião Gonçalves Soares D'Albergaria	Autenticidade em Funções de Liderança: Equilibrar Proximidade com a Aparência Profissional	--	Em curso	Iscte

## Total de Citações

Web of Science®	8
Scopus	9

## Publicações

### • Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Palermo, O. A., Carnaz, A. C. & Duarte, H. (2019). Favouritism: exploring the 'uncontrolled' spaces of the leadership experience. <i>Leadership</i> . 15 (3), 381-397 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 9
---	--

### • Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Carnaz, A., Duarte, H. & Ofela Palermo (2015). "I can only trust a friend": Exploring managers' enactment of favouritism in the workplace. Annual 15th EURAM Conference.
---	--