INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

**Aviso:** [2026-11-04 06:36] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

# Ana Junça Silva

**Professora Auxiliar**
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



## Contactos

| | |
|---|---|
| **E-mail** | Ana_Luisa_Silva@iscte-iul.pt |
| **Gabinete** | D4.01 |

## Currículo

PhD in Human Resources Management from ISCTE-IUL, Lisbon University Institute. Her research interests focus on well-being, daily micro-events, digitalisation, telework and hybrid work settings, mindfulness, and the intersection of companion animals with professional life. She has more than 100 papers published in indexed international journals such as Personality and Individual Differences, Journal of Happiness Studies, Social Indicators Research, European Journal of Work and Organizational Psychology and Business Research Quarterly, among others. Contact: ana_luisa_silva@iscte-iul.pt

## Áreas de Investigação

- Bem-estar e Felicidade
- Interação entre humanos e animais
- Práticas organizacionais amigas dos animais
- Micro-eventos diários
- Emoções no trabalho
- Teletrabalho

| |
|---|
| Qualidade de vida no trabalho, stress laboral |
| Mindfulness |

## Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|---|---|---|
| ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa | Doutoramento | Doutoramento em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos | 2015 |
| ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa | Licenciatura | Estudos Avançados em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos | 2010 |
| ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa | Mestrado | Mestrado em Psicologia Social e das Organizações | 2009 |
| ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa | Licenciatura | Licenciatura em Psicologia | 2007 |

## Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord. |
|---|---|---|---|---|
| 2026/2027 | 2º | Comunicação Digital na Gestão das Pessoas | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2026/2027 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2026/2027 | 1º | Liderança e Comportamento Organizacional | Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2025/2026 | 2º | Gestão de Recursos Humanos e de Equipas | | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Comunicação Digital na Gestão das Pessoas | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Comunicação Digital na Gestão das Pessoas | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Gestão de Recursos Humanos e de Equipas | | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Psicologia Social e das Organizações | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2024/2025 | 2º | Comunicação Digital na Gestão das Pessoas | | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Comunicação Digital e Gestão de Pessoas | | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2023/2024 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2023/2024 | 2º | Psicologia do Trabalho | | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Psicologia; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Não |
| 2023/2024 | 1º | Comportamento Organizacional - Processos Individuais | | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2018/2019 | 2º | Apresentações Profissionais | | Não |
| 2018/2019 | 2º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2018/2019 | 1º | Escrita de Textos Técnicos e Científicos | Curso Institucional em Competências Transversais; | Não |
| 2018/2019 | 1º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2017/2018 | 2º | Apresentações Profissionais | | Não |
| 2017/2018 | 2º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2017/2018 | 2º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2017/2018 | 1º | Trabalho em Equipa | | Não |
| 2017/2018 | 1º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2017/2018 | 1º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2016/2017 | 2º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2016/2017 | 1º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2015/2016 | 2º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2015/2016 | 1º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2015/2016 | 1º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2014/2015 | 1º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2014/2015 | 1º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2013/2014 | 2º | Técnicas de Comunicação | | Não |
| 2013/2014 | 2º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |
| 2013/2014 | 1º | Competências para o Mercado de Trabalho | | Não |

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

**- Em curso**

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Burcu Taskan | Desafios para lidar com a incerteza no contexto de trabalho: mecanismos psicológicos e moderadores contextuais | Inglês | Entregue | Iscte |
| 2 | Ana Carvalhos Alves | Do bem-estar à sustentabilidade: Qual o papel das práticas pet-friendly nas organizações? | Inglês | Em curso | Iscte |
| 3 | MARISA MENDES FERNANDES RIBEIRO KULYK | De que maneira as práticas holísticas de meditação influenciam o contexto organizacional: o papel mediador do afeto | Inglês | Em curso | Iscte |
| 4 | Íris Leão | O papel da autoliderança no bem-estar e no desempenho em contextos de trabalho marcados pela incerteza | Inglês | Em curso | ISPA |
| 5 | Ana Rita Vilas Boas Alves Dias | O impacto da inteligência artificial no work engagement e no empreededorismo: o papel moderador de condições individuais e contextuais | Português | Em curso | Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Liliana Rodrigues da Costa | The Employee Emotional Journey: A Conceptual Model to map Emotions throughout the Work Engagement and Employee Experience journey | Inglês | Em curso | Iscte |
| 7 | Daniel da Silva | Condições individuais e contextuais que intensificam/atenuam os traços da Dark Triad e Light Triad e a sua influencia em contexto organizacional | Português | Em curso | Universidade da Beira Interior |

**- Terminadas**

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Burcu Taskan | Challenges to cope with uncertainty in work settings: Psychological mechanisms and contextual moderators | Inglês | Iscte | 2019 |

## • Dissertações de Mestrado

**- Em curso**

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Luana Maria Conceição da Rocha | Negociar o Trabalho, Viver a Vida: O Impacto dos I-deals no Equilíbrio e na Satisfação com a Vida | Português | Entregue | Iscte |
| 2 | Tomás Afonso Correia Gomes de Gouveia | Luto ignorado: o meu animal de estimação morreu e dizem-me para arranjar outro | Inglês | Entregue | Iscte |
| 3 | Filipa Mendes Lima | O Papel da Inteligência Artificial nas Equipas de Trabalho: Efeitos na Confiança e no Peso das Recomendações nas Decisões. | -- | Em curso | Iscte |
| 4 | Diana Lopes Gomes | Ausências que não constam no ponto: luto não reconhecido, desempenho, bem-estar e suporte organizacional percebido após perder um animal de companhia. | -- | Em curso | Iscte |
| 5 | Mariana João Cavaco Manteigas | O Impacto do Trabalho Híbrido no Work- Life Balance dos Colaboradores | -- | Em curso | Iscte |
| 6 | Rafaela Macedo Moita | O Papel da Autoliderança na Prevenção de Burnout em Trabalhadores em Regime Híbrido em Portugal | -- | Em curso | Iscte |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Filomena Maria Gomes Hermano | Entre Líderes e Patas: O papel moderador da empatia por animais e resistência à mudança entre liderança e implementação de práticas pet-friendly | -- | Em curso | Iscte |
| 8 | Maria Teresa Martins Andrade | Inteligência Emocional e Liderança Transformacional: Impactos no Bem-Estar e no Burnout das PME Portuguesas. | Português | Em curso | Iscte |
| 9 | Cláudia Marques Simões | De que forma os líderes comunicam a adoção da Inteligência Artificial Generativa junto das suas equipas, à luz da liderança transformacional? | Português | Em curso | Iscte |
| 10 | Yohann Carvalho Ribeiro | Companion animals in hospitality (Hotéis pet friendly e não pet friendly) | Inglês | Em curso | Iscte |
| 11 | Eva Jimenez | Diferenças Multigeracionais nas Perceções dos Colaboradores sobre a Inteligência Artificial Conversacional (IAC) em Hotéis de Luxo Europeus | Inglês | Em curso | Iscte |
| 12 | João Micael Pedro Teló | O Impacto da Qualidade do Sono no Desempenho e Comportamentos Contraproducentes: O Papel Mediador da Regulação Emocional e Moderador da Procrastinação | -- | Em curso | Iscte |
| 13 | Maria Luís Cordeiro Borrega | Dificuldade de Retenção dos Profissionais das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica no Setor Privado da Saúde em Portugal | Português | Em curso | Iscte |
| 14 | Leonor Mangas Ferraz dos Reis das Neves | O Impacto da Inteligência Artificial na Sustentabilidade Organizacional: Uma Perspetiva de Liderança | -- | Em curso | Iscte |
| 15 | Lara Luís Cruz Bernardino | Micro-eventos diários no Trabalho e Satisfação do Trabalhador: O Papel Mediador da Saúde Mental | Português | Em curso | Iscte |
| 16 | Vera Maria Leal da Silva Falcão | Do Patudo ao Work Engagement: O Impacto das Políticas Pet-Friendly na Identificação Organizacional e no Envolvimento no Trabalho | -- | Em curso | Iscte |
| 17 | Marlene Pais Rodrigues | Regime de trabalho e work engagement: O papel do conflito trabalho-família (com animais de companhia) e do vínculo tutor-animal | Português | Entregue | Iscte |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 18 | Maria Beatriz da Silva Morgado | A Relação entre as Características da Casa e o Bem-estar, Mediada pelas Distrações e Moderada pela Liderança Inclusiva e pela Procrastinação | -- | Em curso | Iscte |
| 19 | Joana Isabel Figueiredo Valido | Autonomia e Bem-Estar na Interface Trabalho–Vida: O Papel das Experiências Enriquecedoras | Português | Em curso | Iscte |
| 20 | Luana Rafaela Fernandes Sampaio | Pet Friendly, People Friendly: A Nova Fronteira do Bem-Estar no Trabalho e da Identificação Organizacional | -- | Em curso | Iscte |
| 21 | Giovanni Maria Bertazzoli Grabinski Broglio | Repensar o trabalho: O impacto do modelo de trabalho híbrido no desempenho da empresa e no bem-estar dos funcionários. | Inglês | Entregue | Iscte |
| 22 | Daniela Filipa Ferreira dos Santos Miguel | A importância dos animais de companhia em contexto hospitalar: uma revisão sistemática da literatura (2020–2025) | Português | Em curso | Iscte |
| 23 | Ana Rita Coelho Brilhante | Práticas organizacionais pet-friendly e satisfação no trabalho: o papel da inclusão organizacional e o apego emocional ao animal de estimação | Português | Entregue | Iscte |
| 24 | Carolina Alexandra dos Santos Pinto | Como e quando o regime de trabalho remoto influencia a saúde mental? Uma análise sobre os mecanismos e condições | -- | Em curso | Iscte |
| 25 | Miguel Alexandre Pereira dos Santos | O Impacto do Programa Erasmus no desenvolvimento de competências e no mercado de trabalho | -- | Em curso | Iscte |
| 26 | Marta Sofia Tripa Gonçalves | O efeito de políticas organizacionais pet-friendly nas atitudes e comportamentos nos colaboradores da empresa. | Inglês | Em curso | Iscte |
| 27 | Beatriz Filipa Letras Cruz | Esgotamento e sobrecarga de trabalho ? Consultoras em regime Outsourcing | Inglês | Em curso | Iscte |
| 28 | Íris Luana Cruz Casola | Work-Life Balance, Trabalho Híbrido e Stress Percebido em Contextos Profissionais Exigentes | -- | Em curso | Iscte |
| 29 | David Alexander Yépez Guerrero | Desapego psicológico do trabalho entre profissionais de RH em equipas híbridas | -- | Em curso | Iscte |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 30 | Beatriz Cristina Rosado Rodrigues | Entre o Escritório e a Casa: a relação entre o Trabalho Híbrido e as Relações Interpessoais | -- | Em curso | Iscte |
| 31 | Anqi Li | Exigências emocionais e desempenho dos colaboradores em hotéis chineses: o papel do apoio da gestão e das estratégias de regulação emocional | -- | Em curso | Iscte |
| 32 | Margarida Antunes Correia | Práticas de Gestão e Qualidade de Vida no Trabalho na Unidade Local de Saúde de Coimbra: Um Estudo Qualitativo | -- | Em curso | Iscte |

**- Terminadas**

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Mariana Cabrita Marques do Carmo | Práticas Pet Friendly como Estratégia para Aumentar o Work Engagement | Português | Iscte | 2026 |
| 2 | Filipa Isabela Barros Gonçalves | Interações entre humanos e animais de companhia no trabalho podem promover a criatividade e aumentar a satisfação com o trabalho. | Português | Iscte | 2025 |
| 3 | Carolina Candeias Ferreira Mesquita | Home Sweet Office? O papel da Tríade Negra da Personalidade e do Género na relação entre o trabalho Híbrido e do Bem-Estar subjetivo | Português | Iscte | 2025 |
| 4 | Jonas Rodrigues dos Santos | The importance of person-job fit: the impact of professional vocation on employee well-being | Português | Iscte | 2025 |
| 5 | Inês Sofia Sousa Ornelas | A Transformação Digital na Saúde: Um Estudo sobre a Aceitação Tecnológica e o Desempenho Adaptativo no Hospital da Luz Funchal | Português | Iscte | 2025 |
| 6 | Inês Rodrigues Pinto | Liderança abusiva e bem-estar dos trabalhadores: mediação do work engagement e moderação dos animais de estimação na exaustão emocional. | Português | Iscte | 2025 |
| 7 | Ana Beatriz Alves Coimbra | Ambientes de Trabalho Inclusivos - Uma análise da perceção dos colaboradores de organizações públicas e da sua relação com o quiet quitting | Português | Iscte | 2025 |
| 8 | Diana Maria Lopes Martins | Como os i-deals promovem ou influenciam indicadores de bem-estar no trabalho: uma perspetiva teórica do PERMA | Português | Iscte | 2025 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 9 | Lucrezia Conte | A correlação entre o apoio organizacional percebido e o engajamento no trabalho em ambientes de trabalho híbridos | Inglês | Iscte | 2025 |
| 10 | Margarida Faleiro Pereira Vinagre | A influência da mindfulness no innovative work behavior: o papel das emoções positivas e do work engagement | Português | Iscte | 2025 |
| 11 | Inês Veva Simões Martins Palmeiro | Relação entre Work-Life Balance e a Performance - O impacto do Trabalho por Turnos | Português | Iscte | 2025 |
| 12 | Madalena Gonçalves Mendes Nunes Cabaço | Empresas Pet-Friendly: uma evidência entre fatores positivos e negativos | -- | Iscte | 2025 |
| 13 | Margarida Marques Aleixo | Como a Inteligência Artificial está a Transformar as Práticas de Recursos Humanos e a Dinâmica das Forças de Trabalho | Português | Iscte | 2024 |
| 14 | Tiago Henrique Freitas Abreu | Propensão ao Tédio no Teletrabalho: Impactos da Falta de Contato Social e o Ambiente de Trabalho | Português | Iscte | 2024 |
| 15 | Carlota Maria Cruz Ribeiro Lemos Bessa | Registo do Tema de Mestrado | Inglês | Iscte | 2024 |
| 16 | Matilde Maria de Sá Silva Coelho Silvestre | Recompensas tangíveis e intangíveis: o impacto na motivação das diferentes gerações | Português | Iscte | 2024 |
| 17 | Hugo Miguel Bravo Pestanudo Pereira | Is Playfulness a road to Trust and Performance? | Inglês | Iscte | 2024 |
| 18 | Eliana Veiga Martins | O impacto do mindfulness nos níveis da autoeficácia e do engagement académico, com foco no bem-estar e na harmonia | Português | Iscte | 2024 |
| 19 | Maria Madalena Bernardino Vicente Guarda | A importância de estar presente: A influência do conflito trabalho-família na exaustão emocional dos trabalhadores | Português | Iscte | 2024 |
| 20 | Marina Medeiros Pereira da Silva | A Influência das Forças de Caráter no Propósito de Vida e nas Dimensões do Bem-EstarThe Influence of Character Strengths on Life Purpose and the Dimensions of Well-Being | Português | Iscte | 2024 |
| 21 | Jéssica Correia Carvalho | Liderança abusiva e bem-estar: qual o papel mediador do work engagement | Português | Iscte | 2024 |
| 22 | Miriam Esteves Fernandes Viegas | Níveis de stress nos perfis DiSC | Português | Iscte | 2024 |
| 23 | Marta Sofia Tripa Gonçalves | O impacto de políticas pet-friendly no trabalho | Inglês | Iscte | 2024 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 24 | Ana Carvalhos Ferreira Alves | Como é que os ambientes de trabalho pet-friendly influenciam o work engagement. O papel mediador do work-[pet] family enrichment e da satisfação no trabalho. | Português | Iscte | 2024 |
| 25 | Leonor Madeira Lourenço | “Proximidade digital” – As relações entre teletrabalho, interações interpessoais e os BIG 5 | Português | Iscte | 2024 |
| 26 | Maria Filipe Sacadura | Teletrabalho e saúde mental: a influência dos animais de estimação | Português | Iscte | 2024 |
| 27 | Filipa Andreia Moita dos Santos | Impacto da Liderança Transformacional no Envolvimento no Trabalho e no Desempenho Proativo, Adaptativo e Proficiente em Sistemas de Saúde | Inglês | Iscte | 2024 |
| 28 | Sofia Inês Dias Neto | Como e quando é que o Trabalho híbrido afeta indicadores afetivos e de desempenho? | Português | Iscte | 2024 |
| 29 | Sofia Carlota Correia Alcobia | O Impacto dos Estilos de Liderança (Transformacional, Transacional e Laissez-Faire) na Satisfação das Necessidades e Significado no Trabalho dos Colaboradores Pós-Pandemia COVID-19 | Português | Iscte | 2024 |
| 30 | Maria Carolina Cordeiro Teixeira Coimbra | A Reintegração no Local de Trabalho Após uma Baixa Médica Prolongada: O Impacto do Ostracismo, Stress e Absentismo na Saúde Mental dos Trabalhadores | Português | Iscte | 2024 |
| 31 | Margarida dos Reis Meireles | O Papel da Sustentabilidade Organizacional no Work Engagement e no Desempenho Individual | Português | Iscte | 2024 |
| 32 | Simionela Calestru | Beleza para Além da Idade: Pode a Cosmética de Luxo Influenciar a Autoestima das Pessoas Idosas? | Inglês | Iscte | 2024 |
| 33 | Raquel Sofia Sarmento Pombo | Efeitos do regime híbrido de trabalho no bem-estar: uma perspetiva da teoria da autodeterminação | Português | Iscte | 2024 |
| 34 | José Miguel Veiga de Oliveira | O Papel Moderador do Líder na Relação entre Teletrabalho e Performance Proativa | Inglês | Iscte | 2024 |
| 35 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Português | Iscte | 2024 |
| 36 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Inglês | Iscte | 2024 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 37 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Inglês | Iscte | 2024 |
| 38 | Tomás Emanuel Alves Pereira | THE ROLE OF HYPNOSIS IN THE WORK CONTEXT | Inglês | Iscte | 2024 |
| 39 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Inglês | Iscte | 2024 |
| 40 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Inglês | Iscte | 2024 |
| 41 | Clara Isabel Rodrigues Galveia da Encarnação | A relação entre a supervisão abusiva e os comportamentos contraproducentes: O efeito moderador da Mindfulness | Inglês | Iscte | 2024 |
| 42 | Marina Medeiros Pereira da Silva | A Influência das Forças de Caráter no Propósito de Vida e nas Dimensões do Bem-Estar | Inglês | Iscte | 2024 |
| 43 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Inglês | Iscte | 2024 |
| 44 | Joana Isabel Gomes Ribeiro | Ser ou não ser cínico no trabalho? Em que medida o cinismo no trabalho influencia o equilíbrio, felicidade e satisfação do individuo? | Inglês | Iscte | 2024 |
| 45 | Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes | O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar | Inglês | Iscte | 2024 |
| 46 | Nuno Gonçalo da Silva Ferreira | PAPEL DAS MICRO-AGRESSÕES NO TRABALHO: Efeitos afetivos e comportamentais | Português | Instituto Politécnico de Tomar | 2023 |
| 47 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 48 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 49 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 50 | Marisa Travanca Galrito | Práticas amigas dos animais na estratégia das empresas: um olhar sobre a perspetiva dos gestores e trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 51 | Patrícia Isabel Gomes da Silva Pedro | Serviço ao Cliente | Inglês | Iscte | 2023 |
| 52 | Patrícia Isabel Gomes da Silva Pedro | O Impacto da Micro-agressões dos Clientes na Exaustão Emocional e no Bem Estar do Trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 53 | Ana Carolina Franco Martins | Ambientes de Trabalho Pet Friendly: em que medida afetam o Work Engagement & Desempenho dos colaboradores | Português | Iscte | 2023 |
| 54 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 55 | Nuno Gonçalo da Silva Ferreira | O papel das micro-agressões no trabalho: efeitos afetivos e comportamentais | Inglês | Iscte | 2023 |
| 56 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 57 | Beatriz Margarida Pombo Moço | O impacto das interações diárias entre humanos/animais de companhia e a saúde mental | Inglês | Iscte | 2023 |
| 58 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 59 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 60 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 61 | 15188613 | Ambientes de Trabalho Pet Friendly: em que medida afetam o Work Engagement & Desempenho dos colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 62 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 63 | Ana Rita de Almada Burguette Vale Constantino | O papel do salário emocional para o comportamento e bem-estar dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 64 | Marisa Travanca Galrito | Pet-friendly practices in companies´ strategy: a look from the perspective of managers and employees | Inglês | Iscte | 2023 |
| 65 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 66 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 67 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 68 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 69 | António Augusto Dionízio Corrreia | O papel mediador da motivação na relação entre a perceção do suporte das chefias e o desempenho adaptativo dos teletrabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 70 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 71 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 72 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 73 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 74 | Micaela Cristina Correia Guilherme | Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores | Inglês | Iscte | 2023 |
| 75 | Catarina Pestana Faria | O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores. | Inglês | Iscte | 2023 |
| 76 | Sofia Fernandes Costa | O efeito do work engagement e do capital psicológico nas práticas de responsabilidade social e desempenho dos trabalhadores: um modelo de mediação moderada | Inglês | Iscte | 2023 |
| 77 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 78 | Maria da Conceição Pereira Marques | A importância da aprendizagem ao longo da vida na satisfação profissional | Inglês | Iscte | 2023 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 79 | Helena Isabel Campos Damas | O papel da Inteligência emocional na relação entre a perceção do teletrabalho, o desempenho e o stress | Inglês | Iscte | 2023 |
| 80 | Carlota Martiniano Claro Loureiro | O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador | Inglês | Iscte | 2023 |
| 81 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 82 | Simão Tchabu Mendes | O papel dos Recursos Regulatórios, Afetivos e Motivacionais na repercussão do sono para o contexto pessoal e para o desempenho no trabalho | Inglês | Iscte | 2022 |
| 83 | Marisa Mendes Fernandes Ribeiro Kulyk | O papel moderador do Controlo da Meditação na relação entre a Meditação e a Performance | Inglês | Iscte | 2022 |
| 84 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 85 | Andreia Camaz Ferreira | O papel moderador da liderança na relação entre a personalidade e o bem-estar | Inglês | Iscte | 2022 |
| 86 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 87 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 88 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 89 | Carolina Dias Lourenço Violante | O impacto das emoções no teletrabalho, na relação laboral e no desempenho contextual | Inglês | Iscte | 2022 |
| 90 | Sara Marisa Duarte Martins | Escala de comportamentos contraproducentes em teletrabalho para a população portuguesa | Inglês | Iscte | 2022 |
| 91 | Ana Rita Vilas Boas Alves Dias | A relação entre o Contrato Psicológico, o Conflito Trabalho Família e o Burnout: o Papel Moderador da Mindfulness | Inglês | Iscte | 2022 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 92 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 93 | Patrícia Neves | O impacto dos eventos diários em teletrabalho no bem-estar: o papel moderador da procrastinação em fase de pandemia | Português | IPT | 2021 |
| 94 | Neuza Cristiana Marques Coelho | A influência do teletrabalho na qualidade de vida no trabalho: o papel da cultura organizacional | Inglês | Iscte | 2021 |
| 95 | Hermínia Maria Cruz Dias | O impacto que o Employer Branding exerce na Gestão de Recursos Humanos | Inglês | Iscte | 2021 |
| 96 | Marisa Alexandra Ribeiro Nunes | O Impacto da Motivação na Qualidade de Vida no Trabalho | Inglês | Iscte | 2021 |
| 97 | Patrícia Filipa Vieira Neves | O impacto dos eventos diários em teletrabalho no bem-estar: o papel moderador da procrastinação em fase de pandemia | Inglês | Iscte | 2021 |
| 98 | Cristiana Margarida Vilela Dias | Preditores do stress relacionado com a Covid-19, em contexto ocupacional | Inglês | Iscte | 2021 |
| 99 | Maria Leonor Estevão de Jesus Afonso | A Satisfação no Trabalho em Contexto de Pandemia COVID-19: um Estudo de Caso em Docentes do Ensino Secundário e 3.º Ciclo | Inglês | Iscte | 2021 |
| 100 | Mara Lisa Augusto Freire dos Santos Pinto | A relação entre o conflito trabalho família, o clima organizacional e o burnout | Inglês | Iscte | 2021 |
| 101 | Deolinda dos Anjos Redondo Pinto | A Formação em contexto real de trabalho em Tempo de Pandemia Covid19: um estudo quase experimental | Inglês | Iscte | 2021 |
| 102 | Margarida de Almeida Pires | O impacto de práticas pet-friendly no bem-estar em teletrabalho | Inglês | Iscte | 2021 |
| 103 | Ana Catarina Faria Menino | A relação entre as características do trabalho e perfis motivacionais e a forma como influencia o desempenho | Inglês | Iscte | 2021 |
| 104 | Norton Almeida de Sousa | A eficácia da formação no contexto de trabalho | Inglês | Iscte | 2021 |
| 105 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 106 | Alexandra Lacasta Almeida | A influência do teletrabalho na exaustão emocional e no desempenho na tarefa: o papel da sobrecarga de trabalho e da resiliência | Português | Iscte | 2020 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 107 | António José de Azevedo e Silva Esteves | Job Crafting e bem-estar subjetivo no trabalho | Português | Iscte | 2020 |
| 108 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 109 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 110 | Daniel Nunes silva | "A influência da Dark Triad no colaborador e na organização" | Inglês | Iscte | 2020 |
| 111 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 112 | Catarina Sofia Nunes Pombeira | "A influência da mindfulness na relação entre o que acontece no dia a dia de um trabalhador e o seu desempenho" | Inglês | Iscte | 2020 |
| 113 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 114 | Sónia Margarida Gaudêncio Lopes Coentro da Silva | "Proposta para a Implementação de um Sistema de Informação de Gestão e Controlo de Assiduidade num Município" | Inglês | Iscte | 2020 |
| 115 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 116 | Raquel Ferreira Dias | Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal | Inglês | Iscte | 2020 |
| 117 | Cannanda Ferreira de Cidra Lopes | "A influência do Suporte Organizacional no Stress Ocupacional e no Engagement no Trabalho" | Inglês | Iscte | 2020 |
| 118 | Liliana Isabel Morgado Monteiro dos Santos | A Liderança como fator potenciador de Motivação | Inglês | Iscte | 2019 |
| 119 | Marta Sofia Carreiro Fernandes | A relação entre as práticas de gestão de carreiras sobe a satisfação no trabalho: o papel da motivação no trabalho e do stress ocupacional | Inglês | Iscte | 2019 |
| 120 | Pedro Matos Santos | Responsabilidades diárias na função do Gestor: O caso Tecnourém | Inglês | Iscte | 2019 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 121 | Catarina Filipe Pereira Freire | A relação entre as práticas de saúde e segurança no trabalho, clima e segurança e comportamentos de segurança: um estudo na área da saúde | Inglês | Iscte | 2019 |
| 122 | Ruben Alexandre Vicente Serra | Perceção das Práticas de RH, Motivação e Desempenho | Inglês | Iscte | 2019 |
| 123 | Diana Francisco Nunes | O contributo das práticas de gestão de recursos humanos e comprometimento organizacional afetivo na intenção de turnover: Um estudo com profissionais de tecnologias de informação | Inglês | Iscte | 2019 |
| 124 | Luciana Isabel Magalhães Ricardo | O bem-estar subjetivo no contexto da atividade empreendedora na fase de startup: alguns antecedentes e aspetos contextuais | Português | Iscte | 2018 |

### • Projetos Finais de Mestrado

**- Terminadas**

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Renata Gizatulina | Curso para gerentes de aprendizado e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizado e gerenciamento de produtos | Inglês | Iscte | 2022 |

## Total de Citações

| | |
|---|---|
| **Web of Science®** | 1901 |
| **Scopus** | 1749 |

## Publicações

### • Revistas Científicas

**- Artigo em revista científica**

| | |
|---|---|
| 1 | Junça Silva, A. & Guarda, M. (N/A). When guilt drains you: The impact of work–family conflict on emotional exhaustion, mediated by guilt and moderated by supervisor support. Journal of Management Development, N/A. https://doi.org/10.1108/JMD-05-2025-0310<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 2 |

| | |
|---|---|
| 2 | Leão, Í., Caetano, A. & Junça Silva, A. (N/A). The influence of self-leadership on adaptive performance: The mediating effect of proactivity and job satisfaction. Evidence-based HRM, N/A. https://doi.org/10.1108/EBHRM-09-2025-0431<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 5 |
| 3 | Junça-Silva, A., Faria, C. & Lopes, R. R. (2026). Onboarding for success: Exploring the effects of socialization tactics on newcomer well-being. International Journal of Organizational Analysis, 34(2), 657?680. https://doi.org/10.1108/IJOA-01-2025-5165<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 3 |
| 4 | Junça Silva, A., Dias, A. & Costa, J. (2026). When contracts crack and family becomes a resource: A daily diary study of psychological contract breach, work–family conflict and mindfulness. International Journal of Organizational Analysis, 34(9), 3026?3043. https://doi.org/10.1108/IJOA-02-2025-5207<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1 |
| 5 | Rodrigues, R. I., Junça Silva, A. & Lopes, C. (2026). Development and validation of a Satisfaction Questionnaire for Performance Appraisal Evaluation (SQPAE): A measurement instrument. Psicologia-Reflexão e Crítica, 39(1). https://doi.org/10.1186/s41155-025-00369-8<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 6 | Junça Silva, A. & Loureiro, C. (2026). Lunch break recovery as a predictor of work engagement and well-being: The within-person moderating influence of harmony. Journal of Workplace Behavioral Health, 41(3), 1447?1471. https://doi.org/10.1080/15555240.2026.2651238 |
| 7 | Junça Silva, A. (2026). When gig work gets ruff: The affective benefits of daily human–animal interactions for mental health. International Journal of Psychology, 61(3). https://doi.org/10.1002/ijop.70209<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1 |
| 8 | Junça Silva, A. & Costa, S. (2026). Thriving in change: Examining the influence of organizational sustainability on employee performance in the post-COVID landscape. International Journal of Organizational Analysis, 34(4), 1096?1119. https://doi.org/10.1108/IJOA-01-2024-4222<br>- N.º de citações Web of Science®: 3<br>- N.º de citações Scopus: 4 |
| 9 | Junça Silva, A. & Cabaço, M. (2026). Pet-friendly practices: A mixed-method approach to unravel their impact on employee well-being. International Journal of Workplace Health Management, 19(2), 129?149. https://doi.org/10.1108/IJWHM-01-2025-0012 |
| 10 | Junça Silva, A. & Alcobia, S. (2026). Female football leadership styles: How leaders influence players' perception of meaningful work. Gender in Management: An International Journal, 41(2), 199?219. https://doi.org/10.1108/GM-07-2025-0437 |
| 11 | Junça Silva, A., Pombo, R. & Lopes, R. R. (2026). Hybrid work as a self-determining context: Examining the psychological mechanisms behind job satisfaction. Learning Organization, 33(7), 39?57. https://doi.org/10.1108/TLO-01-2025-0021<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1 |

| | |
|---|---|
| 12 | Junça Silva, A. (2025). The impact of human–animal interactions during micro-breaks on sleep quality and work engagement: A within-person approach. Applied Psychology: An International Review, 74(2). https://doi.org/10.1111/apps.70007<br>- N.º de citações Web of Science®: 3<br>- N.º de citações Scopus: 3 |
| 13 | Junça Silva, A. (2025). Being healthy and achieving life harmony: The role of hybrid work and the mediating effect of work–family[with pets] conflict. Journal of Management Development, 44(2), 219?241. https://doi.org/10.1108/JMD-04-2024-0144<br>- N.º de citações Web of Science®: 7<br>- N.º de citações Scopus: 6 |
| 14 | Junça Silva, A. & Lourenço, L. (2025). The relationship between attitudes toward telework and well-being: The mediating role of interpersonal interactions and the moderating role of neuroticism. Computers in Human Behavior Reports, 19. https://doi.org/10.1016/j.chbr.2025.100732<br>- N.º de citações Web of Science®: 4<br>- N.º de citações Scopus: 3 |
| 15 | Junça Silva, A. (2025). Development of a measure to understand work-[pet]family boundaries: Conflict versus enrichment between work and families with pets. Stress and Health, 41(1). https://doi.org/10.1002/smi.70020<br>- N.º de citações Web of Science®: 10<br>- N.º de citações Scopus: 10 |
| 16 | Silva, D., Junça Silva, A. & Pinheiro, P. (2025). Harmony at home—nurturing work-pet family enrichment and harmony through a self-determination lens: The moderating role of the dark triad. International Journal of Psychology, 60(4). https://doi.org/10.1002/ijop.70062<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1 |
| 17 | Junça Silva, A. & Vilela, C. (2025). The black unicorn effect: Micro-daily events and satisfaction decrease the COVID-19 xenophobia, but only for those with low levels of neuroticism. Psychological Reports, 128(2), 899?919. https://doi.org/10.1177/00332941231161278<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 6<br>- N.º de citações Google Scholar: 6 |
| 18 | Silva, D., Junça-Silva, A., Pinheiro, P. G. & Sucena, A. (2025). Fifty shades of black: When negative emotions enhance the relationship between the dark triad and knowledge sabotage. International Journal of Organizational Analysis, 33(11), 4136?4150. https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2024-4741<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 19 | Junça Silva, A. & Martins, S. (2025). Measuring counterproductive work behavior in telework settings: Development and validation of the Counterproductive [Tele]work Behavior Scale (CTwBS). International Journal of Organizational Analysis, 33(5), 928?948. https://doi.org/10.1108/IJOA-09-2023-3987<br>- N.º de citações Web of Science®: 11<br>- N.º de citações Scopus: 11 |
| 20 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2025). Unlocking positive affect in public institutions: How daily recovery and micro-interruptions shape adaptive performance in the workplace. Journal of Public Affairs, 25(4). https://doi.org/10.1002/pa.70090<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 1 |

| | |
|---|---|
| 21 | Junça-Silva, A. & Ferreira, N. (2025). Workplace micro-aggressions and affective consequences: The moderating role of emotional contagion. Current Psychology, 44(22), 17665?17680. https://doi.org/10.1007/s12144-025-07740-z<br>- N.º de citações Web of Science®: 10<br>- N.º de citações Scopus: 7 |
| 22 | Silva, D., Junça-Silva, A. & Pinheiro, P. (2025). Folie à deux? How Mavericks shape the relationship between the dark triad and negative deviant behaviours through malevolent creativity. Personality and Individual Differences, 233. https://doi.org/10.1016/j.paid.2024.112877<br>- N.º de citações Web of Science®: 11<br>- N.º de citações Scopus: 11 |
| 23 | Calestru, S., Rodrigues, H. & Junça Silva, A. (2025). A little lipstick never hurts: How luxury cosmetics influence self-esteem in older adults. Journal of Macromarketing, 45(4), 762?780. https://doi.org/10.1177/02761467251338248<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 7<br>- N.º de citações Google Scholar: 9 |
| 24 | Rodrigues, R., Junça Silva, A., Lopes, C. & Espírito-Santo, D. (2025). Exploring leadership effectiveness and its impact on employee well-being through emotional mediation. Evidence-based HRM, 13(4), 589?605. https://doi.org/10.1108/EBHRM-05-2024-0145<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 25 | Junça Silva, A. & Guilherme, M. (2025). A cross-cultural perspective about the Ripple effect of corporate social responsibility on internal brand commitment through corporate reputation. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 32(3), 3711?3728. https://doi.org/10.1002/csr.3157<br>- N.º de citações Web of Science®: 7<br>- N.º de citações Scopus: 7 |
| 26 | Junça Silva, A. & Damas, H. (2025). Hybrid connections: Unveiling emotional intelligence's influence on hybrid work perceptions and job performance. The Spanish Journal of Psychology, 28. https://doi.org/10.1017/SJP.2025.10008<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 27 | Junça-Silva, A. (2025). Beyond companionship: Pets are non-human beings that protect humans' health. Current Psychology, 44(5), 3627?3642. https://doi.org/10.1007/s12144-025-07354-5<br>- N.º de citações Web of Science®: 8 |
| 28 | Junça Silva, A. & Moço, B. (2025). Exploring the relationship between human–animal interactions at work and mental health: Unraveling the dynamics for individuals with higher neuroticism. Scandinavian Journal of Psychology, 66(2), 304?314. https://doi.org/10.1111/sjop.13086<br>- N.º de citações Web of Science®: 3 |
| 29 | Junça Silva, A. & Lopes, M. (2025). Balanced life: The impact of hybrid work on employee well-being through the lens of work–family conflict. Employee Relations, 47(5), 626?641. https://doi.org/10.1108/ER-04-2024-0199<br>- N.º de citações Web of Science®: 7<br>- N.º de citações Scopus: 7 |
| 30 | Junça-Silva, A. & López, S. (2025). Who came first, the egg or the chicken? What comes first, psychological contract breach or perceived job insecurity?. International Journal of Manpower, 46(2), 197?217. https://doi.org/10.1108/IJM-01-2024-0022<br>- N.º de citações Web of Science®: 1 |

| | |
|---|---|
| 31 | Rueff-Lopes, R., Velasco, F., Sayeras, J. & Junça Silva, A. (2025). Understanding turnover of generation Y early-career workers: The influence of values and field of study. Personnel Review, 54(2), 762?778. https://doi.org/10.1108/PR-10-2023-0918<br>- N.º de citações Web of Science®: 20 |
| 32 | Almeida, F., Junça Silva, A., Lopes, S. L. & Braz, I. (2025). Understanding recruiters' acceptance of artificial intelligence: Insights from the Technology Acceptance Model. Applied Sciences, 15(2). https://doi.org/10.3390/app15020746<br>- N.º de citações Web of Science®: 39<br>- N.º de citações Scopus: 37 |
| 33 | Taskan, B., Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2025). The role of mindfulness in the relationship between uncertainty and adaptive performance via affect: A within-person approach. Management Research Review, 48(3), 489?505. https://doi.org/10.1108/MRR-11-2023-0874<br>- N.º de citações Web of Science®: 4<br>- N.º de citações Scopus: 8<br>- N.º de citações Google Scholar: 12 |
| 34 | Junça Silva, A. & Martins, A. C. (2025). The paw-sitive side of telework: How human–animal interactions enhance work engagement and performance. Human Behavior and Emerging Technologies, 2025(1). https://doi.org/10.1155/hbe2/8837483 |
| 35 | Junça Silva, A. (2025). Socio-cognitive mindfulness is a well-being booster: A serial mediation model to test the mindfulness reappraisal hypothesis with managers. Evidence-based HRM, 13(1), 1?16. https://doi.org/10.1108/EBHRM-09-2023-0240<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 9 |
| 36 | Junça-Silva, A., Kulyk, M. & Caetano, A. (2025). The impact of morning meditation and sleep quality on affective and health outcomes in healthcare workers. International Journal of Environmental Research and Public Health, 22(4). https://doi.org/10.3390/ijerph22040592<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 5 |
| 37 | Junça Silva, A. & López Bohle, S. A. (2025). Invisible at work, but visible at home: The indirect effect of ostracism on mental health and the buffering-role of human–animal interactions. Personnel Review, 54(7), 1772?1793. https://doi.org/10.1108/PR-01-2025-0041<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1 |
| 38 | Taskan, B., Junça-Silva, A. & Caetano, António (2024). Perceived effects of teleworking on adaptive performance: A moderated mediation model of leadership effectiveness and negative affect. International Journal of Organizational Analysis, 32(10), 2321?2338. https://doi.org/10.1108/IJOA-06-2023-3787<br>- N.º de citações Web of Science®: 12<br>- N.º de citações Scopus: 9<br>- N.º de citações Google Scholar: 14 |
| 39 | Junça Silva, A., Almeida, A. & Rebelo, C. (2024). The effect of telework on emotional exhaustion and task performance via work overload: The moderating role of self-leadership. International Journal of Manpower, 45(2), 398?421. https://doi.org/10.1108/IJM-08-2022-0352<br>- N.º de citações Web of Science®: 52<br>- N.º de citações Scopus: 41<br>- N.º de citações Google Scholar: 74 |

| | |
|---|---|
| 40 | Junça Silva, A., Mosteo, L. & Rueff, R. (2024). The non-sleepy neurotic: The role of a good night's sleep for daily self-regulatory resources and vitality at work. International Journal of Organizational Analysis, 32(9), 2052?2066. https://doi.org/10.1108/IJOA-07-2023-3832<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 41 | Junça Silva, A., Neves, P. & Caetano, A. (2024). Procrastination is not only a "thief of time", but also a thief of happiness: It buffers the beneficial effects of telework on well-being. International Journal of Manpower, 45(1), 89?108. https://doi.org/10.1108/IJM-05-2022-0223<br>- N.º de citações Web of Science®: 39<br>- N.º de citações Scopus: 34 |
| 42 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2024). How was your day? A within-person analysis of how mental health may moderate the route from daily micro-events to satisfaction after work via affect and contextual performance. International Journal of Psychology, 59(6), 891?901. https://doi.org/10.1002/ijop.13158<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 43 | Junça Silva, A., Burgette, A. & Costa, J. F. (2024). Toward a sustainable world: Affective factors explain how emotional salary influences different performance indicators. Sustainability, 16(5). https://doi.org/10.3390/su16052198<br>- N.º de citações Web of Science®: 14<br>- N.º de citações Scopus: 8 |
| 44 | Junça Silva, A., Violante, C. & Brito, S. (2024). The role of personal and job resources for telework's affective and behavioral outcomes. Kybernetes, 53(10), 3754?3773. https://doi.org/10.1108/K-01-2023-0147<br>- N.º de citações Web of Science®: 10<br>- N.º de citações Scopus: 8 |
| 45 | Junça Silva, A. & Lopes, M. (2024). Exploring how the dark triad and curiosity shape the trajectory of affective events in response to COVID-19 stress and psychological well-being: A three-way interaction model. Social Sciences, 13(3). https://doi.org/10.3390/socsci13030130<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 3 |
| 46 | Junça Silva, A. & Encarnação, C. (2024). Unraveling the dynamics: Exploring the nexus between abusive supervision, counterproductive work behaviors and the moderating influence of mindfulness. Journal of Managerial Psychology, 39(8), 1011?1029. https://doi.org/10.1108/JMP-01-2024-0058<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 5 |
| 47 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2024). Uncertainty's impact on adaptive performance in the post-COVID era: The moderating role of perceived leader's effectiveness. BRQ Business Research Quarterly, 27(1), 40?56. https://doi.org/10.1177/23409444231202809<br>- N.º de citações Web of Science®: 27<br>- N.º de citações Scopus: 26<br>- N.º de citações Google Scholar: 43 |
| 48 | Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2024). How good is teleworking? Development and validation of the tele attitude scale. Quality and Quantity, 58(5), 4941?4958. https://doi.org/10.1007/s11135-024-01887-w<br>- N.º de citações Web of Science®: 3<br>- N.º de citações Scopus: 3<br>- N.º de citações Google Scholar: 4 |

| | |
|---|---|
| 49 | Junça Silva, A. & Rodrigues, R. (2024). Affective mechanisms linking role ambiguity to employee turnover. International Journal of Organizational Analysis, 32(11), 1?18. https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2023-3891<br>- N.º de citações Web of Science®: 23<br>- N.º de citações Scopus: 16 |
| 50 | Junça Silva, A. & Pinto, D. (2024). Training under an extreme context: The role of organizational support and adaptability on the motivation transfer and performance after training. Personnel Review, 53(3), 743?770. https://doi.org/10.1108/PR-09-2022-0629<br>- N.º de citações Web of Science®: 25<br>- N.º de citações Scopus: 24 |
| 51 | Junça Silva, A. (2024). Applying the affective events theory to explore the effect of daily micro-interruptions on mental health: the mediating role of affect and the moderating role of pets at work. The Spanish Journal of Psychology, 27. https://doi.org/10.1017/SJP.2024.2<br>- N.º de citações Web of Science®: 13<br>- N.º de citações Scopus: 12 |
| 52 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2024). How curiosity affects contextual performance: An emotional daily dynamics perspective. International Journal of Manpower, 45(10), 59?76. https://doi.org/10.1108/IJM-08-2023-0463<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 2<br>- N.º de citações Google Scholar: 6 |
| 53 | Rodrigues, R. & Junça Silva, A. (2024). Harmonizing emotions in the workplace: Exploring the interaction between emotional intelligence, positive psychological capital, and flourishing. Frontiers in Psychology, 14. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1343043<br>- N.º de citações Web of Science®: 17<br>- N.º de citações Scopus: 16 |
| 54 | Junça Silva, A. (2024). The human-animal interaction at work scale: Development and psychometric properties. Journal of Veterinary Behavior, 74, 29?36. https://doi.org/10.1016/j.jveb.2024.06.007<br>- N.º de citações Web of Science®: 7<br>- N.º de citações Scopus: 6 |
| 55 | Junça Silva, A. & Galrito, M. (2024). Pets at work: Integrating pet-friendly initiatives into human resources for enhanced workplace harmony. BMC Psychology, 12. https://doi.org/10.1186/s40359-024-01854-y<br>- N.º de citações Web of Science®: 13<br>- N.º de citações Scopus: 9 |
| 56 | Junça Silva, A. (2024). Where is the missing piece of the work-family conflict? The work-[pet]family conflict. Human Resource Development International, 27(2), 291?299. https://doi.org/10.1080/13678868.2023.2244712<br>- N.º de citações Web of Science®: 18<br>- N.º de citações Scopus: 13 |
| 57 | Junça Silva, A. (2024). Should I pet or should I work? Human-animal interactions and (tele)work engagement: An exploration of the underlying within-level mechanisms. Personnel Review, 53(5), 1188?1207. https://doi.org/10.1108/PR-09-2022-0588<br>- N.º de citações Web of Science®: 36<br>- N.º de citações Scopus: 29<br>- N.º de citações Google Scholar: 44 |

| | |
|---|---|
| 58 | Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2024). Daily uncertainty may overshadow the role of perceived manager effectiveness on daily performance via experienced daily positive affect: A multilevel study. Scandinavian Journal of Psychology, 65(3), 549?558. https://doi.org/10.1111/sjop.13000<br>- N.º de citações Web of Science®: 3<br>- N.º de citações Scopus: 2<br>- N.º de citações Google Scholar: 4 |
| 59 | Junça Silva, A. (2024). How guilt drives emotional exhaustion in work–pet family conflict. Animals, 14(23). https://doi.org/10.3390/ani14233503<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 5 |
| 60 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2023). Mindfulness fills in the blank spaces left by affective uncertainty uplifting adaptive behaviors. The Spanish Journal of Psychology, 26(1). https://doi.org/10.1017/SJP.2023.28<br>- N.º de citações Web of Science®: 11<br>- N.º de citações Scopus: 11<br>- N.º de citações Google Scholar: 14 |
| 61 | Junça Silva, A. & Dias, R. (2023). The role of financial status, attitudes, behaviours and knowledge for overall well-being in Portugal: The mediating role of financial well-being. International Journal of Organizational Analysis, 31(7), 3668?3685. https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2022-3385<br>- N.º de citações Web of Science®: 22<br>- N.º de citações Scopus: 18<br>- N.º de citações Google Scholar: 51 |
| 62 | Junça Silva, A. & Mendes, S. (2023). The intersectional effects of motivational and affective factors on managers' performance. Applied Psychology - Health and Well-Being, 15(4), 1619?1636. https://doi.org/10.1111/aphw.12458<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 4 |
| 63 | Junça Silva, A. & Camaz, A. (2023). A longitudinal approach to disentangle how conscientiousness creates happy people: The mediating role of self-leadership and the moderating role of perceived leadership effectiveness. Heliyon, 9(6). https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e16893<br>- N.º de citações Web of Science®: 9<br>- N.º de citações Scopus: 10 |
| 64 | Junça Silva, A., Mosteo, L. & Lopes, R. R. (2023). The role of mindfulness on the relationship between daily micro-events and daily gratitude: A within-person analysis. Personality and Individual Differences, 200. https://doi.org/10.1016/j.paid.2022.111891<br>- N.º de citações Web of Science®: 33<br>- N.º de citações Scopus: 36<br>- N.º de citações Google Scholar: 50 |
| 65 | Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, R. R. (2023). Daily work engagement is a process through which daily micro-events at work influence life satisfaction. International Journal of Manpower, 44(7), 1288?1306. https://doi.org/10.1108/IJM-05-2022-0214<br>- N.º de citações Web of Science®: 7<br>- N.º de citações Scopus: 10<br>- N.º de citações Google Scholar: 19 |
| 66 | Junça Silva, A. & Lopes, C. (2023). Cognitive and affective predictors of occupational stress and job performance: The role of perceived organizational support and work engagement. Journal of Economic and Administrative Sciences, 39(4), 1013?1026. https://doi.org/10.1108/JEAS-02-2021-0020<br>- N.º de citações Web of Science®: 16<br>- N.º de citações Scopus: 18<br>- N.º de citações Google Scholar: 53 |

| | |
|---|---|
| 67 | Junça Silva, A. & Lopes, E. R. (2023). Testing the affective events theory in hospitality management: A multi-sample approach. Sustainability, 15(9). https://doi.org/10.3390/su15097168<br>- N.º de citações Web of Science®: 12<br>- N.º de citações Scopus: 10<br>- N.º de citações Google Scholar: 22 |
| 68 | Rodrigues, R., Gomes, C. & Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios, 25(1), 72?87. https://doi.org/10.7819/rbgn.v25i1.4216<br>- N.º de citações Web of Science®: 11<br>- N.º de citações Scopus: 8<br>- N.º de citações Google Scholar: 21 |
| 69 | Mosteo, L. , Junça Silva, A. & Lopes, M. (2023). Gratitude intersects with affect as a boundary condition for daily satisfaction: An affective dynamics perspective. Applied Psychology - Health and Well-Being, 15(3), 1028?1045. https://doi.org/10.1111/aphw.12424<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 6<br>- N.º de citações Google Scholar: 11 |
| 70 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2023). How followers' neuroticism buffers the role of the leader in their daily mental health via daily positive affect: A multilevel approach. Personality and Individual Differences, 208. https://doi.org/10.1016/j.paid.2023.112190<br>- N.º de citações Web of Science®: 14<br>- N.º de citações Scopus: 11<br>- N.º de citações Google Scholar: 20 |
| 71 | Junça Silva, A. & Silva, D.  (2023). Dark individuals appear to be better when good things happen to them: The moderating effect of micro-events on the relationship between the Dark Triad traits and counterproductive work behavior. Management Research Review, 46(5), 667?681. https://doi.org/10.1108/MRR-12-2021-0864<br>- N.º de citações Web of Science®: 26<br>- N.º de citações Scopus: 22 |
| 72 | Junça Silva, A., Almeida, A.  & Rebelo, C. (2023). Validation of the E-Work Life Scale for the Portuguese population. TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, 30(1), 93?105. https://doi.org/10.4473/TPM30.1.7<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 5 |
| 73 | Junça Silva, A. & Almeida, N. (2023). Can engagement and performance be improved through online training on emotional intelligence? A quasi-experimental study. International Journal of Educational Management, 37(2), 449?469. https://doi.org/10.1108/IJEM-03-2022-0092<br>- N.º de citações Web of Science®: 12<br>- N.º de citações Scopus: 12<br>- N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 74 | Junça-Silva, A., Duarte, H. & Santos, S. C. (2023). Personal initiative, risk-taking, creativity and opportunity discovery among student. Journal of Enterprising Communities-People and Places in the Global Economy, N/A. https://doi.org/10.1108/JEC-10-2022-0150<br>- N.º de citações Web of Science®: 14<br>- N.º de citações Scopus: 12<br>- N.º de citações Google Scholar: 34 |

| | |
|---|---|
| 75 | Junça-Silva, A. (2023). 'Pawing' uncertainty! how dogs attenuate the impact of daily hassles at work on uncertainty. BMC Psychology, 11(1). https://doi.org/10.1186/s40359-023-01295-z<br>- N.º de citações Web of Science®: 13<br>- N.º de citações Scopus: 14 |
| 76 | Junça-Silva, A. & Lopes, R. R. (2023). Unfriendly customer behaviors and employees' psychological capital: The role of health symptoms and positive humor events. Current Psychology,(42), 16381?16391. https://doi.org/10.1007/s12144-020-01163-8<br>- N.º de citações Web of Science®: 13<br>- N.º de citações Scopus: 13<br>- N.º de citações Google Scholar: 31 |
| 77 | Junça Silva, A. (2023). The telework pet scale: Development and psychometric properties. Journal of Veterinary Behavior, 63, 55?63. https://doi.org/10.1016/j.jveb.2023.05.004<br>- N.º de citações Web of Science®: 28<br>- N.º de citações Scopus: 25 |
| 78 | Junça Silva, A. & Coelho, N. (2023). The moderating role of organizational culture on the relationship between workers' attitudes towards telework and happiness. Kybernetes, 52(10), 4357?4374. https://doi.org/10.1108/K-02-2022-0231<br>- N.º de citações Web of Science®: 37<br>- N.º de citações Scopus: 30<br>- N.º de citações Google Scholar: 61 |
| 79 | Junça Silva, A. & Menino, C. (2022). How job characteristics influence healthcare workers' happiness: A serial mediation path based on autonomous motivation and adaptive performance. Sustainability, 14(21). https://doi.org/10.3390/su142114251<br>- N.º de citações Web of Science®: 26<br>- N.º de citações Scopus: 24<br>- N.º de citações Google Scholar: 50 |
| 80 | Junça Silva, A., Silva, D. & Caetano, A. (2022). How daily positive affect increases students' mental health, in mandatory quarantine, through daily engagement: The moderating role of self-leadership. Heliyon, 8(12). https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e12477<br>- N.º de citações Web of Science®: 9<br>- N.º de citações Scopus: 8<br>- N.º de citações Google Scholar: 18 |
| 81 | Junça Silva, A., Abreu, P. & Brito, S. (2022). The path from social and organizational-resources to satisfaction: The mediating role of academic-engagement and the moderating role of psychological-capital. International Journal of Educational Management, 36(5), 750?765. https://doi.org/10.1108/IJEM-01-2022-0041<br>- N.º de citações Web of Science®: 10<br>- N.º de citações Scopus: 11<br>- N.º de citações Google Scholar: 21 |
| 82 | Junça Silva, A. & Freire, M. (2022). The role of organizational climate, and work–family conflict in burnout: The case of teachers. Sustainability, 14(21). https://doi.org/10.3390/su142113871<br>- N.º de citações Web of Science®: 18<br>- N.º de citações Scopus: 14<br>- N.º de citações Google Scholar: 29 |
| 83 | Junça Silva, A., Caetano, A. & Silva, S. (2022). Job crafting, meaningful work and performance: a moderated mediation approach of presenteeism. SN Business and Economics, 2(4). https://doi.org/10.1007/s43546-022-00203-8<br>- N.º de citações Web of Science®: 34<br>- N.º de citações Scopus: 28<br>- N.º de citações Google Scholar: 65 |

| | |
|---|---|
| 84 | Junça Silva, A. (2022). The furr-recovery method: Interacting with furry co-workers during work time Is a micro-break that recovers workers' regulatory resources and contributes to their performance. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(20). https://doi.org/10.3390/ijerph192013701<br>- N.º de citações Web of Science®: 22<br>- N.º de citações Scopus: 22<br>- N.º de citações Google Scholar: 28 |
| 85 | Montani, F., Sommovigo, V., Torres, T., Courcy, F., Ferreira, M. C., Mendonça, H....Junça Silva, A. (2022). When do innovators flourish? The role of interpersonal goals in the relationship between innovative work behavior and flourishing. Personality and Individual Differences, 199. https://doi.org/10.1016/j.paid.2022.111833<br>- N.º de citações Web of Science®: 9<br>- N.º de citações Scopus: 10 |
| 86 | Lopes, M., Leveau, R. , Junça Silva, A. & Mosteo, L. (2022). Adapting to a new country during an expatriate mission: The vital role of events and emotions. Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences, 26(2), 187?208.<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 87 | Junça Silva, A. & Dias, H. (2022). The relationship between employer branding, corporate reputation, and intention to apply. International Journal of Organizational Analysis, 31(8). https://doi.org/10.1108/IJOA-01-2022-3129<br>- N.º de citações Web of Science®: 62<br>- N.º de citações Scopus: 74 |
| 88 | Junça Silva, A., Almeida, M. & Gomes, C. (2022). The role of dogs in the relationship between telework and performance via affect: A moderated moderated mediation analysis. Animals, 12(13). https://doi.org/10.3390/ani12131727<br>- N.º de citações Web of Science®: 43<br>- N.º de citações Scopus: 44<br>- N.º de citações Google Scholar: 56 |
| 89 | Taskan, B., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2022). Clarifying the conceptual map of VUCA: A systematic review. International Journal of Organizational Analysis, 30(7), 196?217. https://doi.org/10.1108/IJOA-02-2022-3136<br>- N.º de citações Web of Science®: 147<br>- N.º de citações Scopus: 166<br>- N.º de citações Google Scholar: 409 |
| 90 | Junça Silva, A. (2022). Friends with benefits: The positive consequences of pet-friendly practices for workers' well-being. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(3). https://doi.org/10.3390/ijerph19031069<br>- N.º de citações Web of Science®: 46<br>- N.º de citações Scopus: 44<br>- N.º de citações Google Scholar: 77 |
| 91 | Jovanovi, V., Joshanloo, M., Martín-Carbonell, M., Caudek, C., Espejo, B., Checa, I....emojtel-Piotrowska, M. (2022). Measurement Invariance of the Scale of Positive and Negative Experience Across 13 Countries. Assessment, 29(7), 1507?1521. https://doi.org/10.1177/10731911211021494<br>- N.º de citações Web of Science®: 27<br>- N.º de citações Scopus: 25<br>- N.º de citações Google Scholar: 40 |

| | |
|---|---|
| 92 | Junça-Silva, A. & Silva, D. (2022). How is the life without unicorns? A within-individual study on the relationship between uncertainty and mental health indicators: The moderating role of neuroticism. Personality and Individual Differences, 188. https://doi.org/10.1016/j.paid.2021.111462<br>- N.º de citações Web of Science®: 34<br>- N.º de citações Scopus: 32<br>- N.º de citações Google Scholar: 42 |
| 93 | Junça Silva, A. (2022). Unleashing the furr-recovery method: Interacting with pets in teleworking replenishes the self's regulatory resources: Evidence from a daily-diary study. International Journal of Environmental Research and Public Health, 20(1). https://doi.org/10.3390/ijerph20010518<br>- N.º de citações Web of Science®: 23<br>- N.º de citações Scopus: 22<br>- N.º de citações Google Scholar: 27 |
| 94 | Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2022). A supportive climate may protect employees' well-being from negative humour events: A test of the affective events theory with humour events. European Journal of Humour Research, 10(3), 139?151. https://doi.org/10.7592/EJHR.2022.10.3.599<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 95 | Montani, F., Torres, T., Ferreira, M. C., Mendonça, H., Junça Silva, A., Courcy, F....Dagenais-Desmarais, V. (2021). Self-image goals, compassionate goals and innovative work behavior: The role of organizational support for innovation across countries. Journal of Business Research, 137, 588?600. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.08.072<br>- N.º de citações Web of Science®: 19<br>- N.º de citações Scopus: 20 |
| 96 | Junça Silva, A., Pombeira, C & Caetano, A. (2021). Testing the affective events theory: The mediating role of affect and the moderating role of mindfulness. Applied Cognitive Psychology, 35(4), 1075?1081. https://doi.org/10.1002/acp.3843<br>- N.º de citações Web of Science®: 68<br>- N.º de citações Scopus: 59<br>- N.º de citações Google Scholar: 91 |
| 97 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2021). Validation of the Portuguese version of the Langer Mindfulness Scale and its relations to quality of work life and work-related outcomes. TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, 28(3), 371?389. https://doi.org/10.4473/TPM28.3.7<br>- N.º de citações Web of Science®: 7<br>- N.º de citações Scopus: 6<br>- N.º de citações Google Scholar: 10 |
| 98 | Junça Silva, A. & Silva, D. (2021). Curiosity did not kill the cat: It made it stronger and happy, but only if the cat was not "dark". Acta Psychologica, 221. https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2021.103444<br>- N.º de citações Web of Science®: 13<br>- N.º de citações Scopus: 10<br>- N.º de citações Google Scholar: 19 |
| 99 | Santos, S. C., Caetano, A., Costa, S., Rueff Lopes, R., Junça Silva, A. & Neumeyer, X. (2020). Uncovering the affective turmoil during opportunity recognition and exploitation: a nonlinear approach. Journal of Business Venturing Insights, 14. https://doi.org/10.1016/j.jbvi.2020.e00184<br>- N.º de citações Web of Science®: 18<br>- N.º de citações Scopus: 22<br>- N.º de citações Google Scholar: 31 |

| | |
|---|---|
| 100 | Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2020). A working day in the life of employees: development and validation of the scale for daily hassles and uplifts at work. TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, 27(2), 221?250. https://doi.org/10.4473/TPM27.2.5<br>- N.º de citações Scopus: 24<br>- N.º de citações Google Scholar: 41 |
| 101 | Mendonça, H., Junça Silva, A. & Ferreira, M. C. (2018). Présence attentive et créativité au travail: examen du rôle médiateur du bien-être et de l'auto-efficacité creative. Psychologie du Travail et des Organisations, 64(1), 68?85. https://doi.org/10.1016/j.pto.2017.08.003<br>- N.º de citações Scopus: 6<br>- N.º de citações Google Scholar: 12 |
| 102 | Lopes, R. R., Navarro, J. & Silva, A. J. (2018). Emotions as proximal causes of word of mouth: a nonlinear approach. Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences, 22(1), 103?125.<br>- N.º de citações Web of Science®: 9<br>- N.º de citações Scopus: 7<br>- N.º de citações Google Scholar: 14 |
| 103 | Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2018). Activated or deactivated? Understanding how cognitive appraisals can drive emotional activation in the aftermath of daily work events. Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology, 68(4-5), 189?198. https://doi.org/10.1016/j.erap.2018.10.001<br>- N.º de citações Web of Science®: 8<br>- N.º de citações Scopus: 8<br>- N.º de citações Google Scholar: 12 |
| 104 | Rueff Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2017). Forecasting the influence of customer-related micro-events on employees' emotional, attitudinal and physiological responses. European Journal of Work and Organizational Psychology, 26(6), 779?797. https://doi.org/10.1080/1359432X.2017.1360286<br>- N.º de citações Web of Science®: 20<br>- N.º de citações Scopus: 21<br>- N.º de citações Google Scholar: 27 |
| 105 | Junça-Silva, A., Caetano, A. & Lopes, R. R. (2017). Daily uplifts, well-being and performance in organizational settings: the differential mediating roles of affect and work engagement. Journal of Happiness Studies, 18(2), 591?606. https://doi.org/10.1007/s10902-016-9740-2<br>- N.º de citações Web of Science®: 61<br>- N.º de citações Scopus: 52<br>- N.º de citações Google Scholar: 105 |
| 106 | Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2015). A Markov chain analysis of emotional exchange in voice-to-voice communication: testing for the mimicry hypothesis of emotional contagion. Human Communication Research, 41(3), 412?434. https://doi.org/10.1111/hcre.12051<br>- N.º de citações Web of Science®: 27<br>- N.º de citações Scopus: 22<br>- N.º de citações Google Scholar: 36 |
| 107 | Junça Silva, A. & Caetano, A. (2013). Validation of the Flourishing Scale and Scale of Positive and Negative Experience in Portugal. Social Indicators Research, 110(2), 469?478. https://doi.org/10.1007/s11205-011-9938-y<br>- N.º de citações Web of Science®: 270<br>- N.º de citações Scopus: 209<br>- N.º de citações Google Scholar: 499 |

| | |
|---|---|
| 108 | Spagnoli, P., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. Social Indicators Research, 105(1), 137?143. https://doi.org/10.1007/s11205-010-9769-2<br>- N.º de citações Web of Science®: 57<br>- N.º de citações Scopus: 46<br>- N.º de citações Google Scholar: 100 |
| 109 | Moleiro, C., Junça Silva, A., Borges, V. & Ferreira, R. (2009). Health and mental health needs and experiences of minority clients in Portugal. International Journal of Migration, Health and Social Care, 5(1), 15?24. https://doi.org/10.1108/17479894200900003<br>- N.º de citações Scopus: 7<br>- N.º de citações Google Scholar: 21 |

**- Editor de revista científica**

| | |
|---|---|
| 1 | Junça Silva, A. (2025). Humanities and Social Sciences Communications. Springer Nature. |
| 2 | Junça Silva, A. (2025). Human Behavior and Emerging Technologies. Wiley. |
| 3 | Junça Silva, A. (2025). International Journal of Organizational Analysis. Emerald. |

**- Editorial**

| | |
|---|---|
| 1 | Rueff-Lopes, R., Cropanzano, R., Navarro, J. & Junça Silva, A. (2026). Special issue call for papers: Thirty years of affective events theory: New directions in the knowledge era. European Journal of Work and Organizational Psychology, 35(2), 246?248. https://doi.org/10.1080/1359432X.2026.2620328<br>- N.º de citações Web of Science®: 1 |
| 2 | Junça Silva, A. (2025). Beyond the Home: Exploring Human–Animal Relationships in Veterinary, Agricultural, and Workplace Contexts. Animals,. |
| 3 | Jonason, P. K., Brud, P., Freyth, L. & Junça Silva, A. (2025). Individual Differences from an Evolutionary Perspective: Basic Processes and Applied Insights. Frontiers in Psychology,. |
| 4 | Junça Silva, A., Martinelli, D. & Efstathiou, S. (2025). Human-animal interactions and relations. Humanities and Social Sciences Communications,. |
| 5 | Junça Silva, A. (2023). Impact of COVID-19 on the Relationships between Human and Companion Animals. Animals,. |

## • Livros e Capítulos de Livros

**- Capítulo de livro**

| | |
|---|---|
| 1 | Almeida, F., Junça Silva, A., Lopes, S. L. & Ricardo, S. (2025). Artificial Intelligence (AI), labor relations and human resource management. In Carolina Machado, Joao Paulo Davim (Ed.), Challenges and opportunities in the artificial intelligence era (pp. 43?60). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-85272-5 |

| | |
|---|---|
| 2 | Almeida, F., Junça Silva, A. & Lopes, S. L. (2024). Artificial intelligence and people management in the 21st century. In Carolina Machado and J. Paulo Davim (Ed.), Artificial intelligence in production engineering and management (pp. 41?64). Elsevier. https://doi.org/10.1016/B978-0-12-819471-3.00003-3<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 3 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2021). Micro-satisfações, bem-estar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 243?264). Iscte ¿ Instituto Universitário de Lisboa. |
| 4 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2021). Micro-satisfações, bem-estar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 243?264). Iscte ¿ Instituto Universitário de Lisboa. |
| 5 | Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2021). Microsatisfações, bemestar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 243?264). Iscte – Instituto Universitário de Lisboa. |
| 6 | Junça Silva, A. (2020). Emoções e bem-estar no trabalho. In António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira, José Gonçalves das Neves (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações (pp. 179?197). Edições Silabo. |
| 7 | Caetano, António, Junça Silva, A., Ferreira, M. C. & Mendonça, H. (2016). Bem-estar, florescimento e engajamento. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), Análise e Diagnóstico Organizacional – Teoria e Prática (pp. 295?318). Vector. |
| 8 | Mendonça, H., Caetano, António, Ferreira, M. C., Sousa, I. F. & Junça Silva, A. (2013). Florescimento no trabalho. In Marlene M. Matias Siqueira (Ed.), Novas medidas do comportamento organizacional (pp. 172?177). Artmed.<br>- N.º de citações Google Scholar: 61 |
| 9 | Junça Silva, A. (2013). Daily Hassles and Uplifts at Work: Perceived Effects on Well-being. The Happiness Compass: Theories, Actions and Perspectives for Well-being.<br>- N.º de citações Google Scholar: 7 |
| 10 | Spagnoli, P., Junça Silva, A., Venditti, A, Santos, S. C., Tanucci, G. & Caetano, António (2013). Psychosocial work environment: The moderator role of leader's support on the relationship between work setting and risk of mobbing. In S. P. Gonçalves, & J. G. Neves, (Ed.), Occupational health psychology: from burnout to well-being (pp. 155?170). Scientific & Academic Publishing. |
| 11 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). Daily hasless and uplifts at work: Perceived effects on well-being. In Francesco Sarracino (Ed.), The happiness compass – Theories, actions and perspectives for well-being (pp. 153?176). Nova Science Publishers..<br>- N.º de citações Google Scholar: 9 |
| 12 | Santos, S. C., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2011). Employees' satisfaction between 1996 and 2008 within the Portuguese financial sector. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Maria José Chambel (Ed.), New challenges for a healthy workplace in human services (pp. 191?219). Rainer Hampp Verlag. |

## • Conferências/Workshops e Comunicações

**- Publicação em atas de evento científico**

| | |
|---|---|
| 1 | Tursunbayeva, A, Moschera, L., Samaan, D. K., Stanton, P., Umeh, C., Atalay, M....Giamos, D. (2025). Fluid workers and fluid work arrangements in the age of digital technologies. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Proceedings. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2025.11713symposium |
| 2 | Diller, S., Gruda, D., Jonason, P., Harms, P., Dietl, E., Roth, L....Burns, G. (2025). Shadows in the office: Understanding the effects of dark triad personalities in the workplace. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Proceedings. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2025.13326symposium |
| 3 | Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor?: The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstracts (pp. 65?65). NOVA SBE. https://doi.org/https://heyzine.com/flip-book/278f8c1e36.html#page/66 |
| 4 | Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. AIP Conference Proceedings (pp. 1?6). American Institute of Physics. https://doi.org/10.1063/1.5012392<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 1 |

**- Comunicação em evento científico**

| | |
|---|---|
| 1 | Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2025). When Cynicism Fuels the Impostor: The Moderating Role of Neuroticism in the Link Between Organizational Cynicism, Work Alienation, and the Impostor Phenomenon. EAWOP'2025,. |
| 2 | Simões, L. M., Junça Silva, A. & Velez, M. J. (2025). "Furr and productivity": The role of competence need in the relationship between human-animal interactions and counterproductive work behaviors. EAWOP'2025,. |
| 3 | Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2025). The Role of Mindfulness in the Relationship between Uncertainty and Adaptive Performance via Affect: A Within- Person Approach.. EAWOP 2025,. |
| 4 | Silva, D. , Junça Silva, A. & Pinheiro, P. (2025). Darks just want to have fun! How malicious envy shapes the relationship between dark triad and global fun at work through play at work design.. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 5 | Junça Silva, A. (2025). Understanding Fluid Workers' Adaptation: A Self-Determination Theory Perspective. Academy of Management,. |
| 6 | Junça Silva, A., Velez, M. J. & Simões, L. M. (2025). Dark Triad Dynamics and Neuroticism in Predicting Counterproductive Work Behaviors (CWB). Academy of Management,. |
| 7 | Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior,. |
| 8 | Silva, D. , Junça Silva, A. & Pinheiro, P. (2024). Harmony at Home: Nurturing Work-Pet Family Enrichment and Harmony through a Self-Determination Lens: The Moderating Role of the Dark Triad. EAWOP SGM 2024 Dark Personalities in Organisations,. |
| 9 | Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |

| | |
|---|---|
| 10 | Silva, D., Junça Silva, A. & Pinheiro, P. (2023). Folie à Deux? How Mavericks shape the relationship between the dark and light personalities and deviant behaviors. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 11 | Santos, S. C., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU,. |
| 12 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 13 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 14 | Junça Silva, A. (2019). O papel da mindfulness na relação entre micro-eventos diários e bem-estar no trabalho. Ciclo de Conferências do ISPA,. |
| 15 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,. |
| 16 | Junça Silva, A., Almeida, F. & Lopes, M. (2018). O papel das novas tecnologias de informação na educação do Ensino superior. IV Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional,. |
| 17 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Almeida, F. (2018). O papel da formação profissional no quotidiano afetivo, stress e bem-estar.. IV Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional,. |
| 18 | Junça Silva, A., Almeida, F. & Lopes, M. (2018). Diz-me que tipo de aulas tens, e eu dir-te-ei, que tipo de personalidade deves ter para atingir boas notas!. IX Simpósio em Comportamento Organizacional,. |
| 19 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,. |
| 20 | Junça Silva, A., Mendonça, H. & Ferreira, M. C. (2017). Does mindfulness matter for creativity? Relationships with well-being and creative self-efficacy. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 21 | Junça Silva, A., Francesco Montani, François Courcy & Gabriele Giorgi (2017). The mediating role of work engagement on the relationship between mindfulness and innovative work behaviour. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 22 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 23 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don´t be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 24 | Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference,. |

| | |
|---|---|
| 25 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers' well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.,. |
| 26 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation?,. |
| 27 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference,. |
| 28 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology,. |
| 29 | Junça Silva, A. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e mico-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de Conferências do ISPA,. |
| 30 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),. |
| 31 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 32 | Junça Silva, A., Tavares, S. M. & Ferreira, M. (2015). Memories of affective episodes in the organization: Does both the emotional valence and the organizational identification matter?. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology.,. |
| 33 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e mico-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA,. |
| 34 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology,. |
| 35 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). ). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees', subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference,. |
| 36 | Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Are you humorous at work? Humor daily events at work: their relations ships with employees well-being and adaptability through optimism.. 6th Seminar on Positive Occupational Health Psychology,. |
| 37 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). O que acontece diariamente e o que provoca emocionalmente: Desenvolvimento de uma escala de eventos diários no trabalho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,. |
| 38 | Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). The impact of customers' behaviors on employees' emotions, performance, and cardiovascular health. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology,. |

| | |
|---|---|
| 39 | Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Development and validation of a taxonomy of micro-daily events at work.. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology,. |
| 40 | Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). What happens at work, and how does it feel? Micro-daily events at work and emotions. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology,. |
| 41 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP),. |
| 42 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance?. 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,. |
| 43 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance,. |
| 44 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research,. |

## • Outras Publicações

**- Artigo sem avaliação científica**

| | |
|---|---|
| 1 | Ferreira, M. C., Ferreira, M. C., Junça Silva, A. & Almeida, F. (2011). EFFECTIVENESS THE TREATMENTS WITH NATURAL MINERAL WATER IN LOW BACK PAIN FOR SPONDYLARTHROSIS. Value in Health,. https://doi.org/10.1016/J.JVAL.2011.08.455 |

**- Outras publicações**

| | |
|---|---|
| 1 | Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 2 | Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 3 | Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU,. |
| 4 | Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU,. |
| 5 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 6 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |

| | |
|---|---|
| 7 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 8 | Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 9 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,. |
| 10 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,. |
| 11 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,. |
| 12 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,. |
| 13 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers¿ well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.,. |
| 14 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 15 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 16 | Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference,. |
| 17 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don´t be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 18 | Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference,. |
| 19 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don´t be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |

| | |
|---|---|
| 20 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference,. |
| 21 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology,. |
| 22 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference,. |
| 23 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology,. |
| 24 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation?,. |
| 25 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation?,. |
| 26 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e mico-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA,. |
| 27 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals¿ well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,. |
| 28 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),. |
| 29 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),. |
| 30 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e mico-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA,. |
| 31 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology,. |
| 32 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). ). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees¿, subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference,. |
| 33 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology,. |
| 34 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP),. |

| | |
|---|---|
| 35 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP),. |
| 36 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance,. |
| 37 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research,. |
| 38 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance,. |
| 39 | Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research,. |
| 40 | Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees¿ wellbeing and their performance?. 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,. |
| 41 | Junça Silva, A., Caetano, António & Santos, S. C. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP,. |
| 42 | Junça Silva, A., Caetano, António & Costa, S. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP,. |
| 43 | Junça Silva, A., Caetano, António & Costa, S. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP,. |
| 44 | Junça Silva, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C., Venditti, A, Tanucci, G....Caetano, António (2010). Psychosocial work environment and risk of mobbing: the moderator effect of leader's support. : 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,. |
| 45 | Junça Silva, A., Santos, S. C., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Caetano, António & Tanucci, G. (2010). Atypical Female Workers and Work Life Balance. 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,. |

## Projetos de Investigação

| Título do Projeto | Papel no Projeto | Parceiros | Período |
|---|---|---|---|
| Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE) | Investigadora | BRU-Iscte (OB&HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia) | 2020 - 2022 |

## Prémios

| |
|---|
| Top 2% scientists (2025) |
| Emerald Literati Awards (2025) |
| iscte-iul scientific award for excellence research (2019) |

## Actividades de Edição/Revisão Científica

| Tipo de Actividade | Título da Revista | ISSN/Quartil | Período | Língua |
|---|---|---|---|---|
| Membro de equipa editorial de revista | Humanities and Social Sciences Communications | 2662-9992 / Q1 (T5) | Desde 2025 | Inglês |
| Editor de revista científica | Human Behavior and Emerging Technologies | 2578-1863 / Q1 (T5) | Desde 2024 | Português |
| Membro de equipa editorial de revista | International journal of organizational analysis | 1934-8835 / Q1 | Desde 2023 | Português |