

Aviso: [2024-07-22 09:58] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Ana Junça Silva

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail

Ana_Luisa_Silva@iscte-iul.pt

Gabinete

D4.01

Currículo

Doutorada em Gestão de Recursos Humanos pelo ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa. Os seus interesses de investigação focam-se no bem-estar, micro eventos diários, mindfulness, comportamento organizacional e a intersecção dos animais de companhia com a vida profissional. Atualmente, tem mais de 40 artigos publicados em revistas internacionais indexadas como na Personality and Individual Differences, Journal of Happiness Studies, Social Indicators Research, European Journal of Work and Organizational Psychology or International Journal of Migration, Health and Social Care. Contacto: ana_luisa_silva@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

Bem-estar e Felicidade

Interação entre humanos e animais

Práticas organizacionais amigas dos animais

Micro-eventos diários

Emoções no trabalho

Teletrabalho
Qualidade de vida no trabalho, stress laboral
Mindfulness

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Doutoramento em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	2015
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Estudos Avançados em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	2010
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações	2009
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Licenciatura em Psicologia	2007

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Comunicação Digital e Gestão de Pessoas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Sim
2023/2024	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais	Licenciatura em Psicologia;	Sim

2022/2023	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2018/2019	2º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2018/2019	2º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2018/2019	1º	Escrita de Textos Técnicos e Científicos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Curso Institucional em Competências Transversais; Licenciatura em Ciência Política; Licenciatura em Antropologia; Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Sociologia; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; Licenciatura em Ciência de Dados (PL); Licenciatura em Antropologia (PL); Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Sociologia (PL); Licenciatura em Ciência de Dados; Licenciatura em Gestão; Licenciatura em Serviço Social;	Não
2018/2019	1º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2017/2018	2º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2017/2018	2º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2017/2018	2º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2017/2018	1º	Trabalho em Equipa	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2017/2018	1º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2017/2018	1º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2016/2017	2º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2016/2017	1º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2015/2016	2º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2015/2016	1º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não

2015/2016	1º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2014/2015	1º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2014/2015	1º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2013/2014	2º	Técnicas de Comunicação	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2013/2014	2º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não
2013/2014	1º	Competências para o Mercado de Trabalho	Licenciatura em Antropologia (PL);	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Beatriz Filipa Letras Cruz	A sobrecarga de trabalho e os efeitos emocionais e comportamentais como origem do Burnout nos trabalhadores das Consultoras em regime Outsourcing.	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Nuno Gonçalo da Silva Ferreira	PAPEL DAS MICRO-AGRESSÕES NO TRABALHO: Efeitos afetivos e comportamentais	Português	Instituto Politécnico de Tomar	2023
2	Carlota Martiniano Claro Loureiro	O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador	Inglês	ISCTE-IUL	2023
3	Micaela Cristina Correia Guilherme	Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores	Inglês	ISCTE-IUL	2023
4	Catarina Pestana Faria	O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores.	Inglês	ISCTE-IUL	2023

5	Marisa Travanca Galrito	Práticas amigas dos animais na estratégia das empresas: um olhar sobre a perspetiva dos gestores e trabalhadores	Inglês	ISCTE-IUL	2023
6	Patrícia Isabel Gomes da Silva Pedro	O Impacto da Micro-agressões dos Clientes na Exaustão Emocional e no Bem Estar do Trabalhador	Inglês	ISCTE-IUL	2023
7	Ana Carolina Franco Martins	Ambientes de Trabalho Pet Friendly: em que medida afetam o Work Engagement & Desempenho dos colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2023
8	Patrícia Neves	O impacto dos eventos diários em teletrabalho no bem-estar: o papel moderador da procrastinação em fase de pandemia	Português	IPT	2021
9	Raquel Ferreira Dias	Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2020
10	Alexandra Lacasta Almeida	A influência do teletrabalho na exaustão emocional e no desempenho na tarefa: o papel da sobrecarga de trabalho e da resiliência	Português	ISCTE-IUL	2020
11	António José de Azevedo e Silva Esteves	Job Crafting e bem-estar subjetivo no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2020
12	Luciana Isabel Magalhães Ricardo	O bem-estar subjetivo no contexto da atividade empreendedora na fase de startup: alguns antecedentes e aspetos contextuais	Português	ISCTE-IUL	2018

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Renata Gizatulina	Curso para gerentes de aprendizagem e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizagem e gerenciamento de produtos	Inglês	ISCTE-IUL	2022

Total de Citações

Web of Science®	690
Scopus	681

Publicações

• **Revistas Científicas**

- **Artigo em revista científica**

1	Junça Silva, A. & Vilela, C. (N/A). The black unicorn effect: Daily-micro events and satisfaction decrease COVID-19 xenophobia, but only for those with low levels of neuroticism. <i>Psychological Reports</i> . N/A - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4
2	Junça Silva, A., Violante, C. & Brito, S. (N/A). The role of personal and job resources for telework's affective and behavioral outcomes. <i>Kybernetes</i> . N/A - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4
3	Junça Silva, A. & Pinto, D. (N/A). The role of work and individual characteristics on the knowledge-transfer and subsequent performance after training in a highly-uncertain context. <i>Personnel Review</i> . N/A - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3
4	Junça Silva, A. & Caetano, A. (N/A). How was your day? A within-person analysis of how mental health may moderate the route from daily micro-events to satisfaction after work via affect and contextual performance. <i>International Journal of Psychology</i> . N/A
5	Junça Silva, A., Mosteo, L. & Rueff-Lopes, R. (N/A). The non-sleepy neurotic: The role of a good night's sleep for daily self-regulatory resources and vitality. <i>International Journal of Organizational Analysis</i> . N/A
6	Junça Silva, A. & Martins, S. (N/A). Measuring counterproductive work behavior in telework settings: Development and validation of the Counterproductive [Tele]Work Behavior Scale (CTwBS). <i>International Journal of Organizational Analysis</i> . N/A
7	Junça-Silva, A. & Caetano, A. (N/A). How good is teleworking? Development and validation of the tele attitude scale. <i>Quality and Quantity</i> . N/A
8	Junça Silva, A. (N/A). Socio-cognitive mindfulness is a well-being booster: A serial mediation model to test the mindfulness reappraisal hypothesis with managers. <i>Evidence-based HRM</i> . N/A
9	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (N/A). Perceived effects of teleworking on adaptive performance: A moderated mediation model of leadership effectiveness and negative affect. <i>International Journal of Organizational Analysis</i> . N/A - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Junça Silva, A. & Lopes, M. (2024). Exploring how the dark triad and curiosity shape the trajectory of affective events in response to COVID-19 stress and psychological well-being: A three-way interaction model. <i>Social Sciences</i> . 13 (3)
11	Junça Silva, A. & Costa, S. (2024). Thriving in Change: Examining the Influence of Organizational Sustainability on Employee Performance in the Post-COVID Landscape. <i>International Journal of Organizational Analysis</i> .
12	Junça Silva, A. & Caetano, A. (2024). Uncertainty's impact on adaptive performance in the post-COVID era: The moderating role of perceived leader's effectiveness. <i>BRQ Business Research Quarterly</i> . 27 (1), 40-56 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 7

13	Junça Silva, A. (2024). The Human-Animal Interaction at Work Scale: Development and psychometric properties. <i>Journal of Veterinary Behavior</i> .
14	Junça Silva, A. & Galrito, M. (2024). Pets at work: Integrating pet-friendly initiatives into human resources for enhanced workplace harmony. <i>BMC Psychology</i> . 12
15	Junça Silva, A. (2024). Where is the missing piece of the work-family conflict? The work-[pet]family conflict. <i>Human Resource Development International</i> . 27 (2), 291-299 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
16	Junça Silva, A. (2024). Should I pet or should I work? Human-animal interactions and (tele)work engagement: An exploration of the underlying within-level mechanisms. <i>Personnel Review</i> . 53 (5), 1188-1207 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 16
17	Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2024). Daily uncertainty may overshadow the role of perceived manager effectiveness on daily performance via experienced daily positive affect: A multilevel study. <i>Scandinavian Journal of Psychology</i> . 65 (3), 549-558
18	Junça Silva, A. & Rodrigues, R. (2024). Affective mechanisms linking role ambiguity to employee turnover. <i>International Journal of Organizational Analysis</i> . 32 (11), 1-18 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
19	Junça Silva, A. (2024). Applying the affective events theory to explore the effect of daily micro-interruptions on mental health: the mediating role of affect and the moderating role of pets at work. <i>The Spanish Journal of Psychology</i> . 27
20	Rodrigues, R. & Junça Silva, A. (2024). Harmonizing emotions in the workplace: Exploring the interaction between emotional intelligence, positive psychological capital, and flourishing. <i>Frontiers in Psychology</i> . 14 - N.º de citações Scopus: 1
21	Junça Silva, A., Almeida, A. & Rebelo, C. (2024). The effect of telework on emotional exhaustion and task performance via work overload: The moderating role of self-leadership. <i>International Journal of Manpower</i> . 45 (2), 398-421 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 20
22	Junça Silva, A., Neves, P. & Caetano, A. (2024). Procrastination is not only a “thief of time”, but also a thief of happiness: It buffers the beneficial effects of telework on well-being. <i>International Journal of Manpower</i> . 45 (1), 89-108 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 17
23	Junça Silva, A., Burgette, A. & Costa, J. F. (2024). Toward a sustainable world: Affective factors explain how emotional salary influences different performance indicators. <i>Sustainability</i> . 16 (5) - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1

24	<p>Junça-Silva, A. & Lopes, R. R. (2023). Unfriendly customer behaviors and employees' psychological capital: The role of health symptoms and positive humor events. <i>Current Psychology</i>. 42, 16381-16391</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 20
25	<p>Junça Silva, A. (2023). The telework pet scale: Development and psychometric properties. <i>Journal of Veterinary Behavior</i>. 63, 55-63</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 7
26	<p>Junça Silva, A. & Dias, R. (2023). The role of financial status, attitudes, behaviours and knowledge for overall well-being in Portugal: The mediating role of financial well-being. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 31 (7), 3668-3685</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4
27	<p>Junça Silva, A. & Caetano, A. (2023). Mindfulness fills in the blank spaces left by affective uncertainty uplifting adaptive behaviors. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 26 (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
28	<p>Junça Silva, A. & Lopes, C. (2023). Cognitive and affective predictors of occupational stress and job performance: The role of perceived organizational support and work engagement. <i>Journal of Economic and Administrative Sciences</i>. 39 (4), 1013-1026</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 26
29	<p>Junça Silva, A., Mosteo, L. & Lopes, R. R. (2023). The role of mindfulness on the relationship between daily micro-events and daily gratitude: A within-person analysis. <i>Personality and Individual Differences</i>. 200</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 21
30	<p>Junça Silva, A. & Mendes, S. (2023). The intersectional effects of motivational and affective factors on managers' performance. <i>Applied Psychology - Health and Well-Being</i>. 15 (4), 1619-1636</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
31	<p>Junça Silva, A. & Camaz, A. (2023). A longitudinal approach to disentangle how conscientiousness creates happy people: The mediating role of self-leadership and the moderating role of perceived leadership effectiveness. <i>Heliyon</i>. 9 (6)</p>
32	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, R. R. (2023). Daily work engagement is a process through which daily micro-events at work influence life satisfaction. <i>International Journal of Manpower</i>. 44 (7), 1288-1306</p>
33	<p>Junça Silva, A. & Lopes, E. R. (2023). Testing the affective events theory in hospitality management: A multi-sample approach. <i>Sustainability</i>. 15 (9)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Google Scholar: 1

34	<p>Mosteo, L. , Junça Silva, A. & Lopes, M. (2023). Gratitude intersects with affect as a boundary condition for daily satisfaction: An affective dynamics perspective. <i>Applied Psychology - Health and Well-Being</i>. 15 (3), 1028-1045</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 4
35	<p>Junça Silva, A. & Coelho, N. (2023). The moderating role of organizational culture on the relationship between workers' attitudes towards telework and happiness. <i>Kybernetes</i>. 52 (10), 4357-4374</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 27
36	<p>Rodrigues, R., Gomes, C. & Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. <i>RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios</i>. 25 (1), 72-87</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 6
37	<p>Junça Silva, A. & Silva, D. (2023). Dark individuals appear to be better when good things happen to them: The moderating effect of micro-events on the relationship between the Dark Triad traits and counterproductive work behavior. <i>Management Research Review</i>. 46 (5), 667-681</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 8
38	<p>Junça Silva, A. & Caetano, A. (2023). How followers' neuroticism buffers the role of the leader in their daily mental health via daily positive affect: A multilevel approach. <i>Personality and Individual Differences</i>. 208</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
39	<p>Junça Silva, A., Almeida, A. & Rebelo, C. (2023). Validation of the E-Work Life Scale for the Portuguese population. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 30 (1), 93-105</p>
40	<p>Junça-Silva, A., Duarte, H. & Santos, S. C. (2023). Personal initiative, risk-taking, creativity and opportunity discovery among student. <i>Journal of Enterprising Communities-People and Places in the Global Economy</i>. N/A</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
41	<p>Junça Silva, A. & Almeida, N. (2023). Can engagement and performance be improved through online training on emotional intelligence? A quasi-experimental study. <i>International Journal of Educational Management</i>. 37 (2), 449-469</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 1
42	<p>Junça-Silva, A. (2023). 'Pawing' uncertainty! how dogs attenuate the impact of daily hassles at work on uncertainty. <i>BMC Psychology</i>. 11 (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2

43	<p>Junça-Silva, A. & Silva, D. (2022). How is the life without unicorns? A within-individual study on the relationship between uncertainty and mental health indicators: The moderating role of neuroticism. <i>Personality and Individual Differences</i>. 188</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 26</p>
44	<p>Junça Silva, A. (2022). Unleashing the furr-recovery method: Interacting with pets in teleworking replenishes the self's regulatory resources: Evidence from a daily-diary study. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 20 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 10</p>
45	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2022). A supportive climate may protect employees' well-being from negative humour events: A test of the affective events theory with humour events. <i>European Journal of Humour Research</i> . 10 (3), 139-151</p>
46	<p>Junça Silva, A. & Menino, C. (2022). How job characteristics influence healthcare workers' happiness: A serial mediation path based on autonomous motivation and adaptive performance. <i>Sustainability</i>. 14 (21)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8</p>
47	<p>Junça Silva, A., Silva, D. & Caetano, A. (2022). How daily positive affect increases students' mental health, in mandatory quarantine, through daily engagement: The moderating role of self-leadership. <i>Heliyon</i>. 8 (12)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 9</p>
48	<p>Junça Silva, A., Abreu, P. & Brito, S. (2022). The path from social and organizational-resources to satisfaction: The mediating role of academic-engagement and the moderating role of psychological-capital. <i>International Journal of Educational Management</i>. 36 (5), 750-765</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 7</p>
49	<p>Junça Silva, A. & Freire, M. (2022). The role of organizational climate, and work-family conflict in burnout: The case of teachers. <i>Sustainability</i>. 14 (21)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 9</p>
50	<p>Junça Silva, A. (2022). The furr-recovery method: Interacting with furry co-workers during work time Is a micro-break that recovers workers' regulatory resources and contributes to their performance. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (20)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 13</p>
51	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. & Silva, S. (2022). Job crafting, meaningful work and performance: a moderated mediation approach of presenteeism. <i>SN Business and Economics</i>. 2 (4)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Google Scholar: 20</p>

52	<p>Montani, F., Sommovigo, V., Torres, T., Courcy, F., Ferreira, M. C., Mendonça, H....Junça Silva, A. (2022). When do innovators flourish? The role of interpersonal goals in the relationship between innovative work behavior and flourishing. <i>Personality and Individual Differences</i>. 199</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
53	<p>Junça Silva, A. & Dias, H. (2022). The relationship between employer branding, corporate reputation, and intention to apply. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 31 (8)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 22</p>
54	<p>Lopes, M., Leveau, R. , Junça Silva, A. & Mosteo, L. (2022). Adapting to a new country during an expatriate mission: The vital role of events and emotions. <i>Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences</i>. 26 (2), 187-208</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>
55	<p>Taskan, B., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2022). Clarifying the conceptual map of VUCA: A systematic review. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 30 (7), 196-217</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 22</p> <p>- N.º de citações Scopus: 32</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 81</p>
56	<p>Junça Silva, A., Almeida, M. & Gomes, C. (2022). The role of dogs in the relationship between telework and performance via affect: A moderated moderated mediation analysis. <i>Animals</i>. 12 (13)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 20</p> <p>- N.º de citações Scopus: 24</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 31</p>
57	<p>Junça Silva, A. (2022). Friends with benefits: The positive consequences of pet-friendly practices for workers' well-being. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (3)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14</p> <p>- N.º de citações Scopus: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 28</p>
58	<p>Jovanovi, V., Joshanloo, M., Martín-Carbonell, M., Caudek, C., Espejo, B., Checa, I....emojtel-Piotrowska, M. (2022). Measurement Invariance of the Scale of Positive and Negative Experience Across 13 Countries. <i>Assessment</i>. 29 (7), 1507-1521</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 25</p>
59	<p>Junça Silva, A. & Silva, D. (2021). Curiosity did not kill the cat: It made it stronger and happy, but only if the cat was not "dark". <i>Acta Psychologica</i>. 221</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 8</p>
60	<p>Montani, F., Torres, T., Ferreira, M. C., Mendonça, H., Junça Silva, A., Courcy, F....Dagenais-Desmarais, V. (2021). Self-image goals, compassionate goals and innovative work behavior: The role of organizational support for innovation across countries. <i>Journal of Business Research</i>. 137, 588-600</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p>

61	<p>Junça Silva, A., Pombeira, C & Caetano, A. (2021). Testing the affective events theory: The mediating role of affect and the moderating role of mindfulness. <i>Applied Cognitive Psychology</i>. 35 (4), 1075-1081</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 40 - N.º de citações Scopus: 34 - N.º de citações Google Scholar: 50
62	<p>Junça Silva, A. & Caetano, A. (2021). Validation of the Portuguese version of the Langer Mindfulness Scale and its relations to quality of work life and work-related outcomes. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 28 (3), 371-389</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 7
63	<p>Santos, S. C., Caetano, A., Costa, S., Rueff Lopes, R., Junça Silva, A. & Neumeyer, X. (2020). Uncovering the affective turmoil during opportunity recognition and exploitation: a nonlinear approach. <i>Journal of Business Venturing Insights</i>. 14</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 20
64	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2020). A working day in the life of employees: development and validation of the scale for daily hassles and uplifts at work. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 27 (2), 221-250</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 34
65	<p>Mendonça, H., Junça Silva, A. & Ferreira, M. C. (2018). Présence attentive et créativité au travail: examen du rôle médiateur du bien-être et de l'auto-efficacité creative. <i>Psychologie du Travail et des Organisations</i>. 64 (1), 68-85</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 9
66	<p>Lopes, R. R., Navarro, J. & Silva, A. J. (2018). Emotions as proximal causes of word of mouth: a nonlinear approach. <i>Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences</i>. 22 (1), 103-125</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 11
67	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2018). Activated or deactivated? Understanding how cognitive appraisals can drive emotional activation in the aftermath of daily work events. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i>. 68 (4-5), 189-198</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 7
68	<p>Rueff Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2017). Forecasting the influence of customer-related micro-events on employees' emotional, attitudinal and physiological responses. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 26 (6), 779-797</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 20

69	<p>Junça-Silva, A., Caetano, A. & Lopes, R. R. (2017). Daily uplifts, well-being and performance in organizational settings: the differential mediating roles of affect and work engagement. <i>Journal of Happiness Studies</i>. 18 (2), 591-606</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 39 - N.º de citações Google Scholar: 85</p>
70	<p>Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2015). A Markov chain analysis of emotional exchange in voice-to-voice communication: testing for the mimicry hypothesis of emotional contagion. <i>Human Communication Research</i>. 41 (3), 412-434</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 26</p>
71	<p>Junça Silva, A. & Caetano, A. (2013). Validation of the Flourishing Scale and Scale of Positive and Negative Experience in Portugal. <i>Social Indicators Research</i>. 110 (2), 469-478</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 194 - N.º de citações Scopus: 164 - N.º de citações Google Scholar: 402</p>
72	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. <i>Social Indicators Research</i>. 105 (1), 137-143</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 46 - N.º de citações Scopus: 41 - N.º de citações Google Scholar: 90</p>
73	<p>Moleiro, C., Junça Silva, A., Borges, V. & Ferreira, R. (2009). Health and mental health needs and experiences of minority clients in Portugal. <i>International Journal of Migration, Health and Social Care</i>. 5 (1), 15-24</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 22</p>

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	<p>Almeida, F., Junça Silva, A. & Lopes, S. L. (2024). Artificial Intelligence and people management in the 21st century. In <i>Artificial Intelligence in Production Engineering and Management</i>.: Woodhead Publishing.</p>
2	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2021). Microsatisfações, bemestar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i>. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte – Instituto Universitário de Lisboa.</p>
3	<p>Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2021). Micro-satisfações, bem-estar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i>. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte ç Instituto Universitário de Lisboa.</p>
4	<p>Junça Silva, A. (2020). Emoções e bem-estar no trabalho. In António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira, José Gonçalves das Neves (Ed.), <i>Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações</i>. (pp. 179-197). Lisboa: Edições Silabo .</p>
5	<p>Caetano, António, Junça Silva, A., Ferreira, M. C. & Mendonça, H. (2016). Bem-estar, florescimento e engajamento. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), <i>Análise e Diagnóstico Organizacional – Teoria e Prática</i> . (pp. 295-318). S. Paulo: Vector.</p>

6	Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). Daily hassles and uplifts at work: Perceived effects on well-being. In Francesco Sarracino (Ed.), <i>The happiness compass – Theories, actions and perspectives for well-being</i> . (pp. 153-176). New York: Nova Science Publishers. - N.º de citações Google Scholar: 6
7	Mendonça, H., Caetano, António, Ferreira, M. C., Sousa, I. F. & Junça Silva, A. (2013). Florescimento no trabalho. In Marlene M. Matias Siqueira (Ed.), <i>Novas medidas do comportamento organizacional</i> . (pp. 172-177). Porto Alegre: Artmed. - N.º de citações Google Scholar: 46
8	Junça Silva, A. (2013). Daily Hassles and Uplifts at Work: Perceived Effects on Well-being. In <i>The Happiness Compass: Theories, Actions and Perspectives for Well-being</i> . - N.º de citações Google Scholar: 6
9	Spagnoli, P., Junça Silva, A., Venditti, A, Santos, S. C., Tanucci, G. & Caetano, António (2013). Psychosocial work environment: The moderator role of leader's support on the relationship between work setting and risk of mobbing. In S. P. Gonçalves, & J. G. Neves, (Ed.), <i>Occupational health psychology: from burnout to well-being</i> . (pp. 155-170). USA: Scientific & Academic Publishing.
10	Santos, S. C., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2011). Employees' satisfaction between 1996 and 2008 within the Portuguese financial sector. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Maria José Chambel (Ed.), <i>New challenges for a healthy workplace in human services</i> . (pp. 191-219). München, Mering: Rainer Hampp Verlag.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In <i>AIP Conference Proceedings</i> . (pp. 1-6): American Institute of Physics. - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 1
---	--

- Comunicação em evento científico

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
2	Silva, D., Junça Silva, A. & Pinheiro, P. (2023). Folie à Deux? How Mavericks shape the relationship between the dark and light personalities and deviant behaviors. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Santos, S. C., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU.
4	Junça Silva, A. (2019). O papel da mindfulness na relação entre micro-eventos diários e bem-estar no trabalho. Ciclo de Conferências do ISPA.
5	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly customers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

6	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
7	Junça Silva, A., Lopes, M. & Almeida, F. (2018). O papel da formação profissional no quotidiano afetivo, stress e bem-estar. IV Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.
8	Junça Silva, A., Almeida, F. & Lopes, M. (2018). Diz-me que tipo de aulas tens, e eu dir-te-ei, que tipo de personalidade deves ter para atingir boas notas! . IX Simpósio em Comportamento Organizacional.
9	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
10	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
11	Junça Silva, A., Almeida, F. & Lopes, M. (2018). O papel das novas tecnologias de informação na educação do Ensino superior. IV Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.
12	Junça Silva, A., Mendonça, H. & Ferreira, M. C. (2017). Does mindfulness matter for creativity? Relationships with well-being and creative self-efficacy. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
13	Junça Silva, A., Francesco Montani, François Courcy & Gabriele Giorgi (2017). The mediating role of work engagement on the relationship between mindfulness and innovative work behaviour. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
14	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
15	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
16	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.
17	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers' well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.
18	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .
19	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.

20	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
21	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
22	Junça Silva, A. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de Conferências do ISPA.
23	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
24	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
25	Junça Silva, A., Tavares, S. M. & Ferreira, M. (2015). Memories of affective episodes in the organization: Does both the emotional valence and the organizational identification matter?. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology.
26	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014).). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees', subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference.
27	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
28	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Development and validation of a taxonomy of micro-daily events at work. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
29	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). What happens at work, and how does it feel? Micro-daily events at work and emotions. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
30	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
31	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Are you humorous at work? Humor daily events at work: their relations ships with employees well-being and adaptability through optimism. 6th Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
32	Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). O que acontece diariamente e o que provoca emocionalmente: Desenvolvimento de uma escala de eventos diários no trabalho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
33	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). The impact of customers' behaviors on employees' emotions, performance, and cardiovascular health. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
34	Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance? . 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.

35	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
36	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Ferreira, M. C., Ferreira, M. C., Junça Silva, A. & Almeida, F. (2011). EFFECTIVENESS THE TREATMENTS WITH NATURAL MINERAL WATER IN LOW BACK PAIN FOR SPONDYLARTHROSIS. Value in Health.
---	---

- Outras publicações

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
2	Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU.
3	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
4	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
5	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
6	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
7	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers; well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.
8	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
9	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.

10	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
11	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .
12	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.
13	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
14	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
15	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
16	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
17	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
18	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014).). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees', subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference.
19	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
20	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
21	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.
22	Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance? . 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
23	Junça Silva, A., Caetano, António & Costa, S. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.
24	Junça Silva, A., Caetano, António & Santos, S. C. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.

25	Junça Silva, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C., Venditti, A, Tanucci, G....Caetano, António (2010). Psychosocial work environment and risk of mobbing: the moderator effect of leader's support. : 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
26	Junça Silva, A., Santos, S. C., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Caetano, António & Tanucci, G. (2010). Atypical Female Workers and Work Life Balance. 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE)	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia)	2020 - 2022

Prémios

iscte-iul scientific award for excellence research (2019)
