

**Aviso:** [2024-12-22 03:21] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Ana Junça Silva

### Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



## Contactos

### E-mail

Ana\_Luisa\_Silva@iscte-iul.pt

### Gabinete

D4.01

## Currículo

Doutorada em Gestão de Recursos Humanos pelo ISCTE-IUL, Instituto Universitário de Lisboa. Os seus interesses de investigação focam-se no bem-estar, micro eventos diários, mindfulness, comportamento organizacional e a intersecção dos animais de companhia com a vida profissional. Atualmente, tem mais de 40 artigos publicados em revistas internacionais indexadas como na Personality and Individual Differences, Journal of Happiness Studies, Social Indicators Research, European Journal of Work and Organizational Psychology or International Journal of Migration, Health and Social Care. Contacto: ana\_luisa\_silva@iscte-iul.pt

## Áreas de Investigação

Bem-estar e Felicidade

Interação entre humanos e animais

Práticas organizacionais amigas dos animais

Micro-eventos diários

Emoções no trabalho

Teletrabalho
Qualidade de vida no trabalho, stress laboral
Mindfulness

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Doutoramento em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	2015
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Estudos Avançados em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	2010
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações	2009
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Licenciatura em Psicologia	2007

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Comunicação Digital e Gestão de Pessoas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2023/2024	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2023/2024	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2022/2023	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2018/2019	2º	Apresentações Profissionais		Não
2018/2019	2º	Técnicas de Comunicação		Não

2018/2019	1º	Escrita de Textos Técnicos e Científicos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2018/2019	1º	Técnicas de Comunicação		Não
2017/2018	2º	Apresentações Profissionais		Não
2017/2018	2º	Técnicas de Comunicação		Não
2017/2018	2º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2017/2018	1º	Trabalho em Equipa		Não
2017/2018	1º	Técnicas de Comunicação		Não
2017/2018	1º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2016/2017	2º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2016/2017	1º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2015/2016	2º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2015/2016	1º	Técnicas de Comunicação		Não
2015/2016	1º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2014/2015	1º	Técnicas de Comunicação		Não
2014/2015	1º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2013/2014	2º	Técnicas de Comunicação		Não
2013/2014	2º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não
2013/2014	1º	Competências para o Mercado de Trabalho		Não

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	<b>Nome do Estudante</b>	<b>Título/Tópico</b>	<b>Língua</b>	<b>Estado</b>	<b>Instituição</b>
1	Matilde Maria de Sá Silva Coelho Silvestre	Recompensas tangíveis e intangíveis: o impacto na motivação das diferentes gerações	--	Entregue	ISCTE-IUL
2	Madalena Gonçalves Mendes Nunes Cabaço	Empresas Pet-Friendly: uma evidência entre fatores positivos e negativos	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Inês Veva Simões Martins Palmeiro	Relação entre Work-Life Balance e a Performance - O impacto do Trabalho por Turnos	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Jonas Rodrigues dos Santos	Influências na Escolha de Carreira Após o Término do Ensino Secundário - O Impacto na Felicidade no Trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Inês Sofia Sousa Ornelas	A Cultura Organizacional e a Transformação Digital na Saúde: Um Estudo de Caso do Hospital da Luz Funchal	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Margarida Faleiro Pereira Vinagre	The impact of mindfulness on creativity, mediated by work engagement and moderated by health and well-being	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Luana Maria Conceição da Rocha	O papel mediador do equilíbrio vida-trabalho na relação entre i-deals e bem-estar	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Carolina Candeias Ferreira Mesquita	O Impacto da Personalidade e do Género na Relação entre o Trabalho Híbrido e o Bem-estar	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Emma Ahmetasevic	A Influência dos Programas de Treinamento de RH na Sensibilidade Cultural em Empresas que Trabalham com Refugiados e Solicitantes de Asilo	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Ana Beatriz Alves Coimbra	Cultura organizacional inclusiva e o fenómeno Quiet Quitting: impactos e estratégias no ambiente de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Diana Maria Lopes Martins	Como os i-deals promovem ou influenciam indicadores de bem-estar no trabalho: uma perspetiva teórica do perma 4+.	--	Em curso	ISCTE-IUL
12	Sara Filipa Garcia Tabaio	Coleiras e Carreiras: Um Olhar sobre as Práticas Pet-Friendly no Ambiente Empresarial	--	Em curso	ISCTE-IUL

13	Margarida Monteiro Franco	O impacto do burnout no quiet quitting dos enfermeiros nos serviços de urgência da Área Metropolitana de Lisboa	--	Em curso	ISCTE-IUL
14	Inês Rodrigues Pinto	O Impacto da Liderança Abusiva no Bem-Estar e Burnout dos Trabalhadores, Moderado pela Interação com Animais nos Locais de Trabalho.	--	Em curso	ISCTE-IUL
15	Mariana Cabrita Marques do Carmo	Políticas pet friendly como Estratégia para Reduzir o Estresse entre Millennials e Geração Z	--	Em curso	ISCTE-IUL
16	Carolina Amaral da Silva Pedro	Estilos de vida ativo versus passivo: Happy productive and healthy worker thesis	--	Em curso	ISCTE-IUL
17	Miguel Alexandre Pereira dos Santos	O Impacto do Programa Erasmus no desenvolvimento de competências e no mercado de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
18	Maíra Souto	A importância da autorregulação emocional nas relações de trabalho - a influência positiva da inteligência emocional e o impacto do mobbing, da incivilidade e do ostracismo na produtividade e bem-estar.	--	Em curso	ISCTE-IUL
19	Paula Cristina Cruz Rodrigues	A INFLUÊNCIA DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NA MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES – O CASO DAS IPSS DO CONCELHO DE SINTRA	--	Em curso	ISCTE-IUL
20	Filipa Isabela Barros Gonçalves	Como é que as interações entre indivíduos e animais de companhia durante o trabalho podem promover a criatividade e a satisfação profissional entre os trabalhadores.	--	Em curso	ISCTE-IUL

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Margarida Marques Aleixo	Como a Inteligência Artificial está a Transformar as Práticas de Recursos Humanos e a Dinâmica das Forças de Trabalho	--	ISCTE-IUL	2024
2	Carlota Maria Cruz Ribeiro Lemos Bessa	Registo do Tema de Mestrado	--	ISCTE-IUL	2024
3	Hugo Miguel Bravo Pestanudo Pereira	Is Playfulness a road to Trust and Performance?	--	ISCTE-IUL	2024

4	Tiago Henrique Freitas Abreu	Propensão ao Tédio no Teletrabalho: Impactos da Falta de Contato Social e o Ambiente de Trabalho	--	ISCTE-IUL	2024
5	Eliana Veiga Martins	O impacto do mindfulness nos níveis da autoeficácia e do engagement académico, com foco no bem-estar e na harmonia	--	ISCTE-IUL	2024
6	Maria Madalena Bernardino Vicente Guarda	A importância de estar presente: A influência do conflito trabalho-família na exaustão emocional dos trabalhadores	--	ISCTE-IUL	2024
7	Marina Medeiros Pereira da Silva	A Influência das Forças de Caráter no Propósito de Vida e nas Dimensões do Bem-Estar The Influence of Character Strengths on Life Purpose and the Dimensions of Well-Being	--	ISCTE-IUL	2024
8	Jéssica Correia Carvalho	Liderança abusiva e bem-estar: qual o papel mediador do work engagement	--	ISCTE-IUL	2024
9	Marta Sofia Tripa Gonçalves	O impacto de políticas pet-friendly no trabalho	--	ISCTE-IUL	2024
10	Miriam Esteves Fernandes Viegas	Níveis de stress nos perfis DiSC	--	ISCTE-IUL	2024
11	Ana Carvalhos Ferreira Alves	Como é que os ambientes de trabalho pet-friendly influenciam o work engagement. O papel mediador do work-[pet] family enrichment e da satisfação no trabalho.	--	ISCTE-IUL	2024
12	Maria Filipe Sacadura	Teletrabalho e saúde mental: a influência dos animais de estimação	--	ISCTE-IUL	2024
13	Leonor Madeira Lourenço	“Proximidade digital” – As relações entre teletrabalho, interações interpessoais e os BIG 5	--	ISCTE-IUL	2024
14	Filipa Andreia Moita dos Santos	Impacto da Liderança Transformacional no Envolvimento no Trabalho e no Desempenho Proativo, Adaptativo e Proficiente em Sistemas de Saúde	--	ISCTE-IUL	2024
15	Sofia Inês Dias Neto	Como e quando é que o Trabalho híbrido afeta indicadores afetivos e de desempenho?	--	ISCTE-IUL	2024
16	Sofia Carlota Correia Alcobia	O Impacto dos Estilos de Liderança (Transformacional, Transacional e Laissez-Faire) na Satisfação das Necessidades e Significado no Trabalho dos Colaboradores Pós-Pandemia COVID-19	--	ISCTE-IUL	2024

17	Maria Carolina Cordeiro Teixeira Coimbra	A Reintegração no Local de Trabalho Após uma Baixa Médica Prolongada: O Impacto do Ostracismo, Stress e Absentismo na Saúde Mental dos Trabalhadores	--	ISCTE-IUL	2024
18	Margarida dos Reis Meireles	O Papel da Sustentabilidade Organizacional no Work Engagement e no Desempenho Individual	--	ISCTE-IUL	2024
19	Simionela Calestru	Beleza para Além da Idade: Pode a Cosmética de Luxo Influenciar a Autoestima das Pessoas Idosas?	--	ISCTE-IUL	2024
20	Raquel Sofia Sarmiento Pombo	Efeitos do regime híbrido de trabalho no bem-estar: uma perspetiva da teoria da autodeterminação	--	ISCTE-IUL	2024
21	José Miguel Veiga de Oliveira	O Papel Moderador do Líder na Relação entre Teletrabalho e Performance Proativa	--	ISCTE-IUL	2024
22	Mariana Boaventura Santos Talefe Lopes	O impacto do trabalho híbrido no Work-life Balance e no Bem-estar	--	ISCTE-IUL	2024
23	Nuno Gonçalo da Silva Ferreira	PAPEL DAS MICRO-AGRESSÕES NO TRABALHO: Efeitos afetivos e comportamentais	Português	Instituto Politécnico de Tomar	2023
24	Carlota Martiniano Claro Loureiro	O Papel do Lazer no Trabalho: Como os Espaços de Lazer podem influenciar a recuperação, motivação e desempenho do trabalhador	Inglês	ISCTE-IUL	2023
25	Micaela Cristina Correia Guilherme	Condições que influenciam a relação entre Responsabilidade Social Corporativa, Reputação Corporativa e resultados afetivos dos trabalhadores	Inglês	ISCTE-IUL	2023
26	Catarina Pestana Faria	O Impacto do Processo de Onboarding na Satisfação e Bem-estar dos Colaboradores.	Inglês	ISCTE-IUL	2023
27	Marisa Travanca Galrito	Práticas amigas dos animais na estratégia das empresas: um olhar sobre a perspetiva dos gestores e trabalhadores	Inglês	ISCTE-IUL	2023
28	Patrícia Isabel Gomes da Silva Pedro	O Impacto da Micro-agressões dos Clientes na Exaustão Emocional e no Bem Estar do Trabalhador	Inglês	ISCTE-IUL	2023
29	Ana Carolina Franco Martins	Ambientes de Trabalho Pet Friendly: em que medida afetam o Work Engagement & Desempenho dos colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2023
30	Patrícia Neves	O impacto dos eventos diários em teletrabalho no bem-estar: o papel moderador da procrastinação em fase de pandemia	Português	IPT	2021

31	Raquel Ferreira Dias	Os Preditores do Bem-estar Financeiro e o seu impacto no Bem-estar Geral: o caso de Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2020
32	Alexandra Lacasta Almeida	A influência do teletrabalho na exaustão emocional e no desempenho na tarefa: o papel da sobrecarga de trabalho e da resiliência	Português	ISCTE-IUL	2020
33	António José de Azevedo e Silva Esteves	Job Crafting e bem-estar subjetivo no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2020
34	Luciana Isabel Magalhães Ricardo	O bem-estar subjetivo no contexto da atividade empreendedora na fase de startup: alguns antecedentes e aspetos contextuais	Português	ISCTE-IUL	2018

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Renata Gizatulina	Curso para gerentes de aprendizagem e desenvolvimento sobre design de experiência de aprendizagem e gerenciamento de produtos	Inglês	ISCTE-IUL	2022

## Total de Citações

Web of Science®	864
Scopus	849

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, A. (N/A). The role of mindfulness in the relationship between uncertainty and adaptive performance via affect: A within-person approach. Management Research Review. N/A
2	Rueff-Lopes, R., Velasco, F., Sayeras, J. & Junça Silva, A. (N/A). Understanding turnover of generation Y early-career workers: The influence of values and field of study. Personnel Review. N/A
3	Junça Silva, A. & Vilela, C. (N/A). The black unicorn effect: Daily-micro events and satisfaction decrease COVID-19 xenophobia, but only for those with low levels of neuroticism. Psychological Reports. N/A - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4



4	<p>Junça Silva, A. &amp; Martins, S. (N/A). Measuring counterproductive work behavior in telework settings: Development and validation of the Counterproductive [Tele]Work Behavior Scale (CTwBS). <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. N/A</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1</p>
5	<p>Junça Silva, A. &amp; Moço, B. (N/A). Exploring the relationship between human–animal interactions at work and mental health: Unraveling the dynamics for individuals with higher neuroticism. <i>Scandinavian Journal of Psychology</i>. N/A</p>
6	<p>Junça Silva, A. &amp; Costa, S. (N/A). Thriving in change: Examining the influence of organizational sustainability on employee performance in the post-COVID landscape. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. N/A</p>
7	<p>Junça Silva, A. &amp; López, S. (N/A). Who came first, the egg or the chicken? What comes first, psychological contract breach or perceived job insecurity?. <i>International Journal of Manpower</i>. N/A</p>
8	<p>Junça Silva, A. (N/A). Socio-cognitive mindfulness is a well-being booster: A serial mediation model to test the mindfulness reappraisal hypothesis with managers. <i>Evidence-based HRM</i>. N/A</p>
9	<p>Rodrigues, R., Junça Silva, A., Lopes, C. &amp; Espírito-Santo, D. (N/A). Exploring leadership effectiveness and its impact on employee well-being through emotional mediation. <i>Evidence-based HRM</i>. N/A</p>
10	<p>Silva, D., Junça-Silva, A. &amp; Pinheiro, P. (2025). Folie à deux? How Mavericks shape the relationship between the dark triad and negative deviant behaviours through malevolent creativity. <i>Personality and Individual Differences</i>. 233</p>
11	<p>Junça Silva, A., Neves, P. &amp; Caetano, A. (2024). Procrastination is not only a “thief of time”, but also a thief of happiness: It buffers the beneficial effects of telework on well-being. <i>International Journal of Manpower</i>. 45 (1), 89-108</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 21</p>
12	<p>Junça-Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). How good is teleworking? Development and validation of the tele attitude scale. <i>Quality and Quantity</i>. 58 (5), 4941-4958</p>
13	<p>Junça Silva, A., Burgette, A. &amp; Costa, J. F. (2024). Toward a sustainable world: Affective factors explain how emotional salary influences different performance indicators. <i>Sustainability</i>. 16 (5)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2</p>
14	<p>Junça Silva, A. &amp; Lopes, M. (2024). Exploring how the dark triad and curiosity shape the trajectory of affective events in response to COVID-19 stress and psychological well-being: A three-way interaction model. <i>Social Sciences</i>. 13 (3)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1</p>
15	<p>Junça Silva, A. &amp; Pinto, D. (2024). Training under an extreme context: The role of organizational support and adaptability on the motivation transfer and performance after training. <i>Personnel Review</i>. 53 (3), 743-770</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 8</p>
16	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). How curiosity affects contextual performance: An emotional daily dynamics perspective. <i>International Journal of Manpower</i>. 45 (10), 59-76</p>

17	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). Uncertainty's impact on adaptive performance in the post-COVID era: The moderating role of perceived leader's effectiveness. <i>BRQ Business Research Quarterly</i>. 27 (1), 40-56</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 8</li> <li>- N.º de citações Scopus: 10</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 14</li> </ul>
18	<p>Junça Silva, A. (2024). How guilt drives emotional exhaustion in work-pet family conflict. <i>Animals</i>. 14 (23)</p>
19	<p>Junça Silva, A. (2024). The human-animal interaction at work scale: Development and psychometric properties. <i>Journal of Veterinary Behavior</i>. 74, 29-36</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 2</li> <li>- N.º de citações Scopus: 2</li> </ul>
20	<p>Junça Silva, A. &amp; Rodrigues, R. (2024). Affective mechanisms linking role ambiguity to employee turnover. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 32 (11), 1-18</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 1</li> <li>- N.º de citações Scopus: 2</li> </ul>
21	<p>Junça Silva, A. &amp; Galrito, M. (2024). Pets at work: Integrating pet-friendly initiatives into human resources for enhanced workplace harmony. <i>BMC Psychology</i>. 12</p>
22	<p>Junça Silva, A. (2024). Applying the affective events theory to explore the effect of daily micro-interruptions on mental health: the mediating role of affect and the moderating role of pets at work. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 27</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 5</li> <li>- N.º de citações Scopus: 5</li> </ul>
23	<p>Taskan, B., Junça-Silva, A. &amp; Caetano, António (2024). Perceived effects of teleworking on adaptive performance: A moderated mediation model of leadership effectiveness and negative affect. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 32 (10), 2321-2338</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 4</li> </ul>
24	<p>Junça Silva, A. (2024). Where is the missing piece of the work-family conflict? The work-[pet]family conflict. <i>Human Resource Development International</i>. 27 (2), 291-299</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 3</li> </ul>
25	<p>Rodrigues, R. &amp; Junça Silva, A. (2024). Harmonizing emotions in the workplace: Exploring the interaction between emotional intelligence, positive psychological capital, and flourishing. <i>Frontiers in Psychology</i>. 14</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 2</li> <li>- N.º de citações Scopus: 3</li> </ul>
26	<p>Junça Silva, A., Mosteo, L. &amp; Rueff, R. (2024). The non-sleepy neurotic: The role of a good night's sleep for daily self-regulatory resources and vitality at work. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 32 (9), 2052-2066</p>
27	<p>Junça Silva, A. (2024). Should I pet or should I work? Human-animal interactions and (tele)work engagement: An exploration of the underlying within-level mechanisms. <i>Personnel Review</i>. 53 (5), 1188-1207</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 16</li> <li>- N.º de citações Scopus: 14</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 22</li> </ul>
28	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). How was your day? A within-person analysis of how mental health may moderate the route from daily micro-events to satisfaction after work via affect and contextual performance. <i>International Journal of Psychology</i>. 59 (6), 891-901</p>

29	<p>Junça-Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). Daily uncertainty may overshadow the role of perceived manager effectiveness on daily performance via experienced daily positive affect: A multilevel study. <i>Scandinavian Journal of Psychology</i>. 65 (3), 549-558</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
30	<p>Junça Silva, A., Violante, C. &amp; Brito, S. (2024). The role of personal and job resources for telework's affective and behavioral outcomes. <i>Kybernetes</i>. 53 (10), 3754-3773</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
31	<p>Junça Silva, A. &amp; Encarnação, C. (2024). Unraveling the dynamics: Exploring the nexus between abusive supervision, counterproductive work behaviors and the moderating influence of mindfulness. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 39 (8), 1011-1029</p>
32	<p>Junça Silva, A., Almeida, A. &amp; Rebelo, C. (2024). The effect of telework on emotional exhaustion and task performance via work overload: The moderating role of self-leadership. <i>International Journal of Manpower</i>. 45 (2), 398-421</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 18</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 31</p>
33	<p>Junça Silva, A. (2023). The telework pet scale: Development and psychometric properties. <i>Journal of Veterinary Behavior</i>. 63, 55-63</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p>
34	<p>Junça Silva, A. &amp; Dias, R. (2023). The role of financial status, attitudes, behaviours and knowledge for overall well-being in Portugal: The mediating role of financial well-being. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 31 (7), 3668-3685</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 16</p>
35	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2023). Mindfulness fills in the blank spaces left by affective uncertainty uplifting adaptive behaviors. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 26 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
36	<p>Junça Silva, A. &amp; Mendes, S. (2023). The intersectional effects of motivational and affective factors on managers' performance. <i>Applied Psychology - Health and Well-Being</i>. 15 (4), 1619-1636</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
37	<p>Junça Silva, A. &amp; Camaz, A. (2023). A longitudinal approach to disentangle how conscientiousness creates happy people: The mediating role of self-leadership and the moderating role of perceived leadership effectiveness. <i>Heliyon</i>. 9 (6)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
38	<p>Junça Silva, A. &amp; Lopes, C. (2023). Cognitive and affective predictors of occupational stress and job performance: The role of perceived organizational support and work engagement. <i>Journal of Economic and Administrative Sciences</i>. 39 (4), 1013-1026</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 31</p>

39	<p>Junça Silva, A., Mosteo, L. &amp; Lopes, R. R. (2023). The role of mindfulness on the relationship between daily micro-events and daily gratitude: A within-person analysis. <i>Personality and Individual Differences</i>. 200</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 22</p> <p>- N.º de citações Scopus: 25</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 28</p>
40	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, R. R. (2023). Daily work engagement is a process through which daily micro-events at work influence life satisfaction. <i>International Journal of Manpower</i>. 44 (7), 1288-1306</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
41	<p>Junça Silva, A. &amp; Lopes, E. R. (2023). Testing the affective events theory in hospitality management: A multi-sample approach. <i>Sustainability</i>. 15 (9)</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
42	<p>Rodrigues, R., Gomes, C. &amp; Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. <i>RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios</i>. 25 (1), 72-87</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 8</p>
43	<p>Mosteo, L. , Junça Silva, A. &amp; Lopes, M. (2023). Gratitude intersects with affect as a boundary condition for daily satisfaction: An affective dynamics perspective. <i>Applied Psychology - Health and Well-Being</i>. 15 (3), 1028-1045</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>
44	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2023). How followers' neuroticism buffers the role of the leader in their daily mental health via daily positive affect: A multilevel approach. <i>Personality and Individual Differences</i>. 208</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>
45	<p>Junça Silva, A. &amp; Silva, D. (2023). Dark individuals appear to be better when good things happen to them: The moderating effect of micro-events on the relationship between the Dark Triad traits and counterproductive work behavior. <i>Management Research Review</i>. 46 (5), 667-681</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p>
46	<p>Junça Silva, A., Almeida, A. &amp; Rebelo, C. (2023). Validation of the E-Work Life Scale for the Portuguese population. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 30 (1), 93-105</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
47	<p>Junça Silva, A. &amp; Almeida, N. (2023). Can engagement and performance be improved through online training on emotional intelligence? A quasi-experimental study. <i>International Journal of Educational Management</i>. 37 (2), 449-469</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>

48	<p>Junça-Silva, A., Duarte, H. &amp; Santos, S. C. (2023). Personal initiative, risk-taking, creativity and opportunity discovery among student. <i>Journal of Enterprising Communities-People and Places in the Global Economy</i>. N/A</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 5</p>
49	<p>Junça Silva, A. &amp; Coelho, N. (2023). The moderating role of organizational culture on the relationship between workers' attitudes towards telework and happiness. <i>Kybernetes</i>. 52 (10), 4357-4374</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 32</p>
50	<p>Junça-Silva, A. (2023). 'Pawing' uncertainty! how dogs attenuate the impact of daily hassles at work on uncertainty. <i>BMC Psychology</i>. 11 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>
51	<p>Junça-Silva, A. &amp; Lopes, R. R. (2023). Unfriendly customer behaviors and employees' psychological capital: The role of health symptoms and positive humor events. <i>Current Psychology</i>. 42, 16381-16391</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 21</p>
52	<p>Junça Silva, A. (2022). Unleashing the furr-recovery method: Interacting with pets in teleworking replenishes the self's regulatory resources: Evidence from a daily-diary study. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 20 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 13</p>
53	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2022). A supportive climate may protect employees' well-being from negative humour events: A test of the affective events theory with humour events. <i>European Journal of Humour Research</i>. 10 (3), 139-151</p>
54	<p>Junça Silva, A. &amp; Menino, C. (2022). How job characteristics influence healthcare workers' happiness: A serial mediation path based on autonomous motivation and adaptive performance. <i>Sustainability</i>. 14 (21)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 14</p>
55	<p>Junça Silva, A., Silva, D. &amp; Caetano, A. (2022). How daily positive affect increases students' mental health, in mandatory quarantine, through daily engagement: The moderating role of self-leadership. <i>Heliyon</i>. 8 (12)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 11</p>
56	<p>Junça Silva, A., Abreu, P. &amp; Brito, S. (2022). The path from social and organizational-resources to satisfaction: The mediating role of academic-engagement and the moderating role of psychological-capital. <i>International Journal of Educational Management</i>. 36 (5), 750-765</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 10</p>

57	<p>Junça Silva, A. &amp; Freire, M. (2022). The role of organizational climate, and work–family conflict in burnout: The case of teachers. <i>Sustainability</i>. 14 (21)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6  - N.º de citações Scopus: 4  - N.º de citações Google Scholar: 15</p>
58	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Silva, S. (2022). Job crafting, meaningful work and performance: a moderated mediation approach of presenteeism. <i>SN Business and Economics</i>. 2 (4)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8  - N.º de citações Google Scholar: 29</p>
59	<p>Junça Silva, A. (2022). The furr-recovery method: Interacting with furry co-workers during work time Is a micro-break that recovers workers’ regulatory resources and contributes to their performance. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (20)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13  - N.º de citações Scopus: 12  - N.º de citações Google Scholar: 15</p>
60	<p>Montani, F., Sommovigo, V., Torres, T., Courcy, F., Ferreira, M. C., Mendonça, H....Junça Silva, A. (2022). When do innovators flourish? The role of interpersonal goals in the relationship between innovative work behavior and flourishing. <i>Personality and Individual Differences</i>. 199</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3  - N.º de citações Scopus: 3</p>
61	<p>Junça Silva, A. &amp; Dias, H. (2022). The relationship between employer branding, corporate reputation, and intention to apply. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 31 (8)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 20  - N.º de citações Scopus: 27</p>
62	<p>Lopes, M., Leveau, R. , Junça Silva, A. &amp; Mosteo, L. (2022). Adapting to a new country during an expatriate mission: The vital role of events and emotions. <i>Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences</i>. 26 (2), 187-208</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1  - N.º de citações Scopus: 1  - N.º de citações Google Scholar: 3</p>
63	<p>Junça Silva, A., Almeida, M. &amp; Gomes, C. (2022). The role of dogs in the relationship between telework and performance via affect: A moderated moderated mediation analysis. <i>Animals</i>. 12 (13)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 26  - N.º de citações Scopus: 29  - N.º de citações Google Scholar: 35</p>
64	<p>Taskan, B., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2022). Clarifying the conceptual map of VUCA: A systematic review. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 30 (7), 196-217</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 38  - N.º de citações Scopus: 56  - N.º de citações Google Scholar: 141</p>
65	<p>Junça Silva, A. (2022). Friends with benefits: The positive consequences of pet-friendly practices for workers’ well-being. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (3)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18  - N.º de citações Scopus: 20  - N.º de citações Google Scholar: 37</p>

66	<p>Jovanovi, V., Joshanloo, M., Martín-Carbonell, M., Caudek, C., Espejo, B., Checa, I....emojtel-Piotrowska, M. (2022). Measurement Invariance of the Scale of Positive and Negative Experience Across 13 Countries. <i>Assessment</i>. 29 (7), 1507-1521</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 15</li> <li>- N.º de citações Scopus: 17</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 30</li> </ul>
67	<p>Junça-Silva, A. &amp; Silva, D. (2022). How is the life without unicorns? A within-individual study on the relationship between uncertainty and mental health indicators: The moderating role of neuroticism. <i>Personality and Individual Differences</i>. 188</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 23</li> <li>- N.º de citações Scopus: 23</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 32</li> </ul>
68	<p>Junça Silva, A. &amp; Silva, D. (2021). Curiosity did not kill the cat: It made it stronger and happy, but only if the cat was not “dark”. <i>Acta Psychologica</i>. 221</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 7</li> <li>- N.º de citações Scopus: 7</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 11</li> </ul>
69	<p>Montani, F., Torres, T., Ferreira, M. C., Mendonça, H., Junça Silva, A., Courcy, F....Dagenais-Desmarais, V. (2021). Self-image goals, passionate goals and innovative work behavior: The role of organizational support for innovation across countries. <i>Journal of Business Research</i>. 137, 588-600</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 10</li> <li>- N.º de citações Scopus: 13</li> </ul>
70	<p>Junça Silva, A., Pombeira, C &amp; Caetano, A. (2021). Testing the affective events theory: The mediating role of affect and the moderating role of mindfulness. <i>Applied Cognitive Psychology</i>. 35 (4), 1075-1081</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 44</li> <li>- N.º de citações Scopus: 38</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 57</li> </ul>
71	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2021). Validation of the Portuguese version of the Langer Mindfulness Scale and its relations to quality of work life and work-related outcomes. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 28 (3), 371-389</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 5</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 8</li> </ul>
72	<p>Santos, S. C., Caetano, A., Costa, S., Rueff Lopes, R., Junça Silva, A. &amp; Neumeyer, X. (2020). Uncovering the affective turmoil during opportunity recognition and exploitation: a nonlinear approach. <i>Journal of Business Venturing Insights</i>. 14</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 16</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 22</li> </ul>
73	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2020). A working day in the life of employees: development and validation of the scale for daily hassles and uplifts at work. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 27 (2), 221-250</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 20</li> <li>- N.º de citações Scopus: 20</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 37</li> </ul>

74	<p>Mendonça, H., Junça Silva, A. &amp; Ferreira, M. C. (2018). Présence attentive et créativité au travail: examen du rôle médiateur du bien-être et de l'auto-efficacité creative. <i>Psychologie du Travail et des Organisations</i>. 64 (1), 68-85</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 3</li> <li>- N.º de citações Scopus: 5</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 9</li> </ul>
75	<p>Lopes, R. R., Navarro, J. &amp; Silva, A. J. (2018). Emotions as proximal causes of word of mouth: a nonlinear approach. <i>Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences</i>. 22 (1), 103-125</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 7</li> <li>- N.º de citações Scopus: 7</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 11</li> </ul>
76	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2018). Activated or deactivated? Understanding how cognitive appraisals can drive emotional activation in the aftermath of daily work events. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i>. 68 (4-5), 189-198</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 6</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 7</li> </ul>
77	<p>Rueff Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2017). Forecasting the influence of customer-related micro-events on employees' emotional, attitudinal and physiological responses. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 26 (6), 779-797</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 13</li> <li>- N.º de citações Scopus: 16</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 20</li> </ul>
78	<p>Junça-Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, R. R. (2017). Daily uplifts, well-being and performance in organizational settings: the differential mediating roles of affect and work engagement. <i>Journal of Happiness Studies</i>. 18 (2), 591-606</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 52</li> <li>- N.º de citações Scopus: 42</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 92</li> </ul>
79	<p>Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2015). A Markov chain analysis of emotional exchange in voice-to-voice communication: testing for the mimicry hypothesis of emotional contagion. <i>Human Communication Research</i>. 41 (3), 412-434</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 20</li> <li>- N.º de citações Scopus: 16</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 27</li> </ul>
80	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2013). Validation of the Flourishing Scale and Scale of Positive and Negative Experience in Portugal. <i>Social Indicators Research</i>. 110 (2), 469-478</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 210</li> <li>- N.º de citações Scopus: 173</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 422</li> </ul>
81	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. <i>Social Indicators Research</i>. 105 (1), 137-143</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 50</li> <li>- N.º de citações Scopus: 43</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 91</li> </ul>



82	<p>Moleiro, C., Junça Silva, A., Borges, V. &amp; Ferreira, R. (2009). Health and mental health needs and experiences of minority clients in Portugal. <i>International Journal of Migration, Health and Social Care</i>. 5 (1), 15-24</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 23</p>
----	---

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Capítulo de livro

1	<p>Almeida, F., Junça Silva, A. &amp; Lopes, S. L. (2024). Artificial Intelligence and people management in the 21st century. In <i>Artificial Intelligence in Production Engineering and Management</i>.: Woodhead Publishing.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
2	<p>Junça Silva, A., Caetano, António &amp; Lopes, M. (2021). Micro-satisfações, bem-estar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i>. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte ç Instituto Universitário de Lisboa.</p>
3	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2021). Microsatisfações, bemestar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i>. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte – Instituto Universitário de Lisboa.</p>
4	<p>Junça Silva, A. (2020). Emoções e bem-estar no trabalho. In António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira, José Gonçalves das Neves (Ed.), <i>Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações</i>. (pp. 179-197). Lisboa: Edições Silabo .</p>
5	<p>Caetano, António, Junça Silva, A., Ferreira, M. C. &amp; Mendonça, H. (2016). Bem-estar, florescimento e engajamento. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), <i>Análise e Diagnóstico Organizacional – Teoria e Prática</i> . (pp. 295-318). S. Paulo: Vector.</p>
6	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, António (2013). Daily hassles and uplifts at work: Perceived effects on well-being. In Francesco Sarracino (Ed.), <i>The happiness compass – Theories, actions and perspectives for well-being</i>. (pp. 153-176). Nwe York: Nova Science Publishers.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
7	<p>Mendonça, H., Caetano, António, Ferreira, M. C., Sousa, I. F. &amp; Junça Silva, A. (2013). Florescimento no trabalho. In Marlene M. Matias Siqueira (Ed.), <i>Novas medidas do comportamento organizacional</i>. (pp. 172-177). Porto Alegre: Artmed.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 47</p>
8	<p>Junça Silva, A. (2013). Daily Hassles and Uplifts at Work: Perceived Effects on Well-being. In <i>The Happiness Compass: Theories, Actions and Perspectives for Well-being</i>.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
9	<p>Spagnoli, P., Junça Silva, A., Venditti, A, Santos, S. C., Tanucci, G. &amp; Caetano, António (2013). Psychosocial work environment: The moderator role of leader's support on the relationship between work setting and risk of mobbing. In S. P. Gonçalves, &amp; J. G. Neves, (Ed.), <i>Occupational health psychology: from burnout to well-being</i>. (pp. 155-170). USA: Scientific &amp; Academic Publishing.</p>
10	<p>Santos, S. C., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2011). Employees' satisfaction between 1996 and 2008 within the Portuguese financial sector. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Maria José Chambel (Ed.), <i>New challenges for a healthy workplace in human services</i>. (pp. 191-219). München, Mering: Rainer Hampp Verlag.</p>

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor? The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. In Book of Abstract of Dialogues in Organizational Behavior. (pp. 65-65). Lisbon: NOVASBE.
2	Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In AIP Conference Proceedings. (pp. 1-6): American Institute of Physics. - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 1

### - Comunicação em evento científico

1	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior.
2	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Silva, D., Junça Silva, A. & Pinheiro, P. (2023). Folie à Deux? How Mavericks shape the relationship between the dark and light personalities and deviant behaviors. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
4	Santos, S. C., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU.
5	Junça Silva, A. (2019). O papel da mindfulness na relação entre micro-eventos diários e bem-estar no trabalho. Ciclo de Conferências do ISPA.
6	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
7	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
8	Junça Silva, A., Almeida, F. & Lopes, M. (2018). Diz-me que tipo de aulas tens, e eu dir-te-ei, que tipo de personalidade deves ter para atingir boas notas! . IX Simpósio em Comportamento Organizacional.
9	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
10	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
11	Junça Silva, A., Almeida, F. & Lopes, M. (2018). O papel das novas tecnologias de informação na educação do Ensino superior. IV Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.

12	Junça Silva, A., Lopes, M. & Almeida, F. (2018). O papel da formação profissional no quotidiano afetivo, stress e bem-estar. IV Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.
13	Junça Silva, A., Mendonça, H. & Ferreira, M. C. (2017). Does mindfulness matter for creativity? Relationships with well-being and creative self-efficacy. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
14	Junça Silva, A., Francesco Montani, François Courcy & Gabriele Giorgi (2017). The mediating role of work engagement on the relationship between mindfulness and innovative work behaviour. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
15	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
16	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
17	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.
18	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers' well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.
19	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .
20	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.
21	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
22	Junça Silva, A. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de Conferências do ISPA.
23	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
24	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
25	Junça Silva, A., Tavares, S. M. & Ferreira, M. (2015). Memories of affective episodes in the organization: Does both the emotional valence and the organizational identification matter?. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology.

26	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
27	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). ). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees', subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference.
28	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
29	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). What happens at work, and how does it feel? Micro-daily events at work and emotions. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
30	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
31	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Are you humorous at work? Humor daily events at work: their relationships with employees well-being and adaptability through optimism. 6th Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
32	Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). O que acontece diariamente e o que provoca emocionalmente: Desenvolvimento de uma escala de eventos diários no trabalho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
33	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). The impact of customers' behaviors on employees' emotions, performance, and cardiovascular health. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
34	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Development and validation of a taxonomy of micro-daily events at work. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
35	Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance? . 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
36	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
37	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

1	Ferreira, M. C., Ferreira, M. C., Junça Silva, A. & Almeida, F. (2011). EFFECTIVENESS THE TREATMENTS WITH NATURAL MINERAL WATER IN LOW BACK PAIN FOR SPONDYLARTHROSIS. Value in Health.
---	---

### - Outras publicações

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive
---	---

	Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
2	Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU.
3	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
4	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
5	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
6	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
7	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers' well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.
8	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
9	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.
10	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
11	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .
12	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.
13	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
14	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

15	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
16	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
17	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
18	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). ). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees, subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference.
19	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
20	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
21	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.
22	Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance? . 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
23	Junça Silva, A., Caetano, António & Costa, S. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.
24	Junça Silva, A., Caetano, António & Santos, S. C. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.
25	Junça Silva, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C., Venditti, A, Tanucci, G....Caetano, António (2010). Psychosocial work environment and risk of mobbing: the moderator effect of leader's support. : 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
26	Junça Silva, A., Santos, S. C., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Caetano, António & Tanucci, G. (2010). Atypical Female Workers and Work Life Balance. 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.

## Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
-------------------	------------------	-----------	---------

<p>Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE)</p>	<p>Investigadora</p>	<p>BRU-Iscte (OB&amp;HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia)</p>	<p>2020 - 2022</p>
---	----------------------	--	--------------------

## Prémios

iscte-iul scientific award for excellence research (2019)