

**Aviso:** [2024-07-22 10:01] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Ana Margarida de Faria e Silva Carvalho Graça

### Total de Citações

Web of Science®	34
Scopus	66

### Publicações

#### • Revistas Científicas

##### - Artigo em revista científica

1	Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. <i>Psicologia</i> . 34 (1), 24-42 - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Graça, A. & Passos, A. M. (2015). Team leadership across contexts: a qualitative study. <i>Leadership and Organization Development Journal</i> . 36 (5), 489-511 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 10
3	Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i> . 3 (3), 1-17 - N.º de citações Scopus: 42 - N.º de citações Google Scholar: 113

4	<p>Graça, A. &amp; Passos, A. M. (2012). The role of team leadership in the Portuguese child protection teams. <i>Leadership</i>. 8 (2), 125-143</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p>
---	--

#### - Editor de revista científica

1	<p>Santos,C.M., Santos, C. M., Santos,C.M., Santos, C. M., Costa, P., Silva, P....Graça, A. (2019). Team Performance Management.</p>
2	<p>Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. &amp; Santos,C.M. (2019). <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>.</p>

#### - Editorial

1	<p>Costa, P., Graça, A., Santos, C. M., Marques-Quinteiro, P. &amp; Rico, R. (2021). Teamworking virtually: business as usual?. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 30 (5), 619-623</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 9</p>
---	--

### • Conferências/Workshops e Comunicações

#### - Publicação em atas de evento científico

1	<p>Graça, A. &amp; Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, &amp; Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 783-792). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.</p>
---	--

#### - Comunicação em evento científico

1	<p>Graça, A., Vogel, B. &amp; Passos, A. M. (2016). The boundary condition of shared leadership in linking negative team affective climate to team viability through team exploring-experimenting behaviors. 11th INGroup Annual Conference.</p>
2	<p>Graça, A., Vogel, B. &amp; Passos, A. M. (2015). What I/we do is all about innovation. Sources of leadership and creativity-innovation in teams: underlying processes in a multilevel and temporal lens. 17th EAWOP Congress.</p>
3	<p>Graça, A. &amp; Passos, A. M. (2013). As time goes by: A longitudinal study about the role of team leadership on team action processes. 16th EAWOP Congress.</p>
4	<p>Graça, A. &amp; Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 783-792</p>