Aviso: [2026-11-03 21:14] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Ana Margarida Soares Lopes Passos

Professora Catedrática
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	ana.passos@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.07
Telefone	217650441 (Ext: 220448)
Cacifo	333

Áreas de Investigação

- Team effectiveness
- Team leadership
- Team cognition
- Team processes and emergent states
- Team diversity
- Multiteam systems

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Agregação	Gestão	2021
Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	1999
ISPA - Instituto Superior de Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia (Área Psicologia Social das Organizações)	1994

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2026/2027	2º	Competências de Elevado Desempenho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	2º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2026/2027	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2026/2027	1º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Sim
2026/2027	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Sim
2025/2026	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não

2025/2026	2º	Competências de Elevado Desempenho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Coordenação da Resposta Humanitária, Saúde e Deslocamentos; Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2025/2026	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Sim
2024/2025	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2024/2025	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas		Sim
2023/2024	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Sim
2023/2024	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim

2021/2022	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação		Não
2020/2021	2º	Avaliação das Organizações Escolares		Sim
2020/2021	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas		Sim
2020/2021	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	2º	Gestão de Equipas		Sim
2020/2021	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Não
2020/2021	1º	Concepção da Pesquisa I	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2020/2021	1º	Equipas de Alto Desempenho	Curso de Pós Graduação em Gestão de Programas e Projetos;	Sim
2020/2021	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Gestão e Ação Humanitária		Não
2020/2021	1º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Sim
2020/2021	1º	Liderança e Gestão de Equipas para Executivos	Mestrado em Gestão Aplicada;	Sim
2020/2021	1º	Liderança e Gestão de Equipas em Cadeia de Abastecimento	Outro em Pós- Graduação em Logística e Gestão da Cadeia de Abastecimento;	Não
2020/2021	1º	A Gestão de Pessoas nas Instituições Bancárias		Sim
2020/2021	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Liderança e Governança Organizacional		Sim
2020/2021	1º	Comunicação		Não
2019/2020	2º	Liderança e Gestão de Equipas		Sim

2019/2020	2º	Liderança e Gestão de Equipas		Sim
2019/2020	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas		Sim
2019/2020	2º	Avaliação e Intervenção na Promoção da Saúde		Não
2019/2020	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	2º	Liderança Estratégica		Não
2019/2020	2º	Liderança e Equipas de Alto Desempenho		Sim
2019/2020	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos		Sim
2019/2020	2º	Gestão de Equipas		Sim
2019/2020	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2019/2020	1º	Concepção da Pesquisa I	Doutoramento em Gestão;	Não
2019/2020	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	1º	Equipas de Alto Desempenho	Curso de Pós Graduação em Gestão de Programas e Projetos;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Gestão e Ação Humanitária		Não
2019/2020	1º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Sim
2019/2020	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos		Sim
2019/2020	1º	Liderança e Governança Organizacional		Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Maria Alexandra Rebotim Barosa Pereira	Coaching de equipa pelo líder	Inglês	Entregue	Iscte
2	Chen Fei	Design of KPI Model for Medical Teams in Private Medical Institutions in China	Inglês	Em curso	Iscte
3	Hu Kun	"Impact oh the ECG Tele-Monitoring Claud Platform of the Third-Party ECG Diagnostic Center on the Safety ond Diagnosis and Treatment and Patient Satisfaction"	Inglês	Em curso	Iscte
4	Sílvia Maria Coelho Martins	"Creativity and Innovation in Higher Education Organizations: a multilevel approach to a curriculum design process	Inglês	Em curso	Iscte
5	Cristina Morgado	Leveraging Diversity for Good - The Role of the Boardrom Chair	Inglês	Em curso	Iscte
6	Fatih ÇUBUKÇU	The impact of diversity on team effectiveness in multinational military team (MMO)	Inglês	Entregue	Iscte
7	Carla Sofia Rodrigues Correia	Comportamentos de Apoio em Equipas Extremas	--	Em curso	Iscte
8	Hong Jun	An empirical study on the effect of person-post matching on job performance in small and medium-sized local branches of communication operators: the promoting role the context of digital intelligence empowerment	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Wu Jun	Competency of Business Managers in Chinese Trust Industry	Inglês	Iscte	2024
2	Cai Zhenlan	The Impacts of Functional Leadership, authentic leadership on employee and team performance	Inglês	Iscte	2024

3	Ana Sousa Guedes Silva	How to develop your team to turn it into an active learner? The influence of internal and external team mechanisms on team adaptive transfer	Inglês	Iscte	2024
4	Zhang Xiucai	Taking advantage of advergames´ features for advertising effectiveness - Focus on consumer engagement in mobile era	Inglês	Iscte	2023
5	Yin Shuwu	Competitiveness Analysis of Multi-national Companies in China: Based on Cross Culture Perspectives	Inglês	Iscte	2022
6	Zhang Ying	Organizational Citizenship Behaviour and Job Performance: A Case-based Research of Medical Personnel in Jiangsu Province	Inglês	Iscte	2022
7	Chen Huiling	The Impact of Perceived Service Quality on Patient Satisfaction and Behavioral Intention: The Case of A Private Dental Hospital in China	Inglês	Iscte	2022
8	Roba Rabie Khalil Ibrahim Elbawab	Predictors and outcomes of team learning in higher educational institutions	Inglês	Iscte	2022
9	Tang Xiangjun	Influencing factors of employee innovation and satisfaction in fast growing medical and internet service companies	Inglês	Iscte	2021
10	Ana Paula Giordano Silva Gonçalves	Antecedents and consequences of collective psychological ownership	Inglês	Iscte	2020
11	Maria Alexandra Rebotim Barosa Pereira	Dynamic team leadership coaching towards business results	Inglês	Iscte	2020
12	António da Cunha Meneses Martins Abrantes	Improvisação em equipa, adaptação e aprendizagem	Inglês	Iscte	2018
13	João Aragão Pina	Excelência do desempenho nos árbitros de futebol	Inglês	Iscte	2018
14	João Paulo Carvalho Aragão Pina	New Pathways to Football Refereeing Development	--	Iscte	2018
15	António da Cunha Meneses Martins Abrantes	Team improvised adaptation. Team performance in contexts of uncertainty and time scarcity	--	Iscte	2018
16	Catarina Marques dos Santos	Shared mental models and shared temporal cognitions. Contributions to team processes and team effectiveness	--	Iscte	2016
17	Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro	O impacto da halitose na qualidade de vida e bem-estar do indivíduo: uma abordagem psicossocial	--	Iscte	2016

18	Pedro Marques Quinteiro Fernandes da Silva	Team adaptation in complex work environments	--	Iscte	2015
19	Patrícia Lopes Costa	It takes two flints to make a fire. Understanding work engagement at the team level	Inglês	Iscte	2014
20	Ana Margarida de Faria e Silva Carvalho Graça	The role of team leadership on the dynamics of teamwork: The relevance of context and time	--	Iscte	2014
21	Ana Margarida de Faria e Silva Carvalho Graça	O papel da Liderança de Equipas na dinâmica do trabalho em equipa: A relevância do tempo e do contexto	Inglês	Iscte	2013
22	Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro	O Impacto da Halitose na Qualidade de Vida e Bem-Estar do Indivíduo: Uma Abordagem Psicossocial	Português	Iscte	2013
23	Zhang Yunhai	Research on internal service based CTS team performance management	Inglês	Iscte	2013
24	Pedro Marques Quinteiro Fernandes da Silva	Team Adaptation in Complex Work Environments	Inglês	Iscte	--
25	Catarina Marques dos Santos	Shared mental models and shared temporal cognitions Contributions to team processes and team effectiveness	Inglês	Iscte	--
26	Patrícia Lopes Costa	Team work engagement: Contribution to the study of the affective and motivational interaction dynamics in teams	Inglês	Iscte	--

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Joana Raposo Santos	Liderança de Equipas como Forma de Promover Comportamentos que Ajudam Equipas Humanitárias a Lidar com Dilemas Éticos e Morais em EmergênciaS	Inglês	Em curso	Iscte
2	Bernardo Afonso Peneda Tavares Saraiva	High-Performing Teams	--	Em curso	Iscte
3	Emma Tolppanen	Intuição Baseada na Experiência como Principal Fonte de Tomada de Decisão em Contextos de Pressão e Mudança Rápida no Mundo do Trabalho	Inglês	Entregue	Iscte

4	Marta Sofia Santos Andrade	Conflito temporal, liderança temporal e a eficácia da equipa: um estudo sobre o efeito moderador da liderança temporal	--	Em curso	Iscte
5	Erica Sofia Costa Guedes	Do Reconhecimento Emocional do Líder à Eficácia das Equipas em ONGs: O Papel dos Conflitos	Português	Entregue	Iscte
6	Maria Francisca Branco Marques Calhamar Soares	Reflexividade e Adaptação em Equipas de Proteção Civil: Contributos para a Eficácia Operacional em Contextos de Crise	Português	Entregue	Iscte
7	Diana Liz Apolinário Urbano Mendes Martins	Equipas de Alto Rendimento: O Impacto do Líder e da Adaptabilidade das equipas no seu Desempenho	--	Em curso	Iscte
8	Rita Soromenho Santos Ramos Sequeira	Liderança de Equipas Híbridas - Processos Afetivos e Cognitivos	--	Em curso	Iscte
9	João Pedro Moedas Aranha	Liderança destrutiva e a influência nas equipas de trabalho	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Boelo Cromheecke	Do Individual à Tomada de Decisão Baseada em Expertise Coletiva: Explorando a Cognição Partilhada nas Equipas	Inglês	Iscte	2026
2	Vanessa Monteiro Carneiro da Silva	Capital Psicológico Grupal e Adaptação das Equipas: o papel moderador da Segurança Psicológica.	Inglês	Iscte	2025
3	Jonna Rixt Merijn Wouters	O efeito da Diversidade de Género na eficácia da equipa e o efeito moderador da liderança	Inglês	Iscte	2025
4	Gonçalo Filipe Braz Magalhães	O papel de mediação da consciência situacional na relação entre a liderança funcional e o desempenho adaptativo da equipa	Inglês	Iscte	2025
5	Marlen Moosmann	A influência da partilha de conhecimentos na eficácia da equipa em equipas humano-agente: O papel moderador da coordenação da equipa	Inglês	Iscte	2025
6	Lara Milena Matic	Influência da Liderança Funcional na Proactividade da Equipa: Papel moderador da segurança psicológica	Inglês	Iscte	2025

7	Neele Koll	How leadership and team focused inclusion influence team trust consensus in a multicultural hybrid team: A moderated mediation model	Inglês	Iscte	2025
8	Leonardo Fernando Grijó Serdoura	Estratégias Adaptativas das Equipas: Práticas de Sustentabilidade na Indústria da Moda Online	Inglês	Iscte	2024
9	Bruna Pereira Santos	Liderança Temporal e Gestão de Tempo: O papel moderador dos Pacing Styles	Português	Iscte	2024
10	Marta Sofia André Capão	Otimizar o desempenho em equipas globais virtuais através de estratégias de liderança e desenvolvimento de confiança	Inglês	Iscte	2024
11	Vasco Alexandre Duarte Barbosa	Intenção de saída entre trabalhadores de tecnologia e informação	Inglês	Iscte	2023
12	Inês Gonçalves Torres	A influência do Capital Psicológico nos Comportamentos de Cidadania Organizacionais pelo Ambiente das Equipas: O papel moderador da Segurança Psicológica	Português	Iscte	2023
13	Catarina de Sá Teixeira Borralho	"A união faz a força" - Estudo sobre a importância da Influência e a Coesão na Eficácia da Equipa	Português	Iscte	2023
14	Eduardo de Sousa da Silveira Cabral	Gestores ex-militares e adaptação na Liderança de Equipas	Inglês	Iscte	2022
15	Pedro Miguel de Carvalho Semedo	A influência da liderança carismática e da adaptação, na performance adaptativa das equipas	Português	Iscte	2022
16	Beatriz Isabel Esteves Branco	A importância do speak-up no dia-a-dia das equipas multidisciplinares	Português	Iscte	2021
17	Ana Sofia Filipe Bilé	Saber "quem sabe o quê". A influência do transactive memory system e da colaboração no desempenho das equipas	Português	Iscte	2021
18	Filipa Alexandra Mendes Barbosa	A Influência do Apoio ao Clima Social e do PsyCap na Intenção de Turnover das Equipas: modelo de mediação moderado pela Virtualidade	Inglês	Iscte	2021
19	Rui Maurício da Cunha Ferreira	Estratégias de Gestão de Equipas para DevOps	Inglês	Iscte	2021
20	Catarina Costa da Gandra	O impacto da liderança autêntica na vantagem competitiva das organizações: o papel mediador do capital psicológico das equipas.	Português	Iscte	2021

21	Joana Filipa Marques Dias	O impacto do Suporte ao Clima Social do Líder na Eficácia das Equipas de Trabalho: o papel mediador do Clima de Diversidade Etária e do Team Work Engagement	Português	Iscte	2021
22	Beatriz João Neves	Diversidade Cognitiva e Creatividade de Equipas: Partilha de Conhecimento e Partilha de Informação como Moderadores	Inglês	Iscte	2021
23	Ana Raquel de Sousa Silva de Maia Devesa	A influência da liderança funcional na eficácia das equipas: o papel mediador do team work engagement	Português	Iscte	2021
24	Beatriz Pinto Dias	A influência da diversidade cognitiva no desempenho de equipas: o papel moderador da inteligência emocional coletiva	Português	Iscte	2020
25	Clarisse Pinto Fernandes	O Efeito da Inteligência Emocional Coletiva no Conflito Intragrupal e a sua Influência no Desempenho da Equipa. O Papel Moderador do Líder	Português	Iscte	2020
26	Afonso Bernardino Couto Martins	Abordagem Prática a Estratégias de RH e KPI´s para Gestão de Crises Hoteleiras	Inglês	Iscte	2020
27	Carolina Zago	Diversidade do grupo de trabalho e resultados da equipe	Inglês	Iscte	2020
28	Tânia Martins Pereira	A influência da liderança e da partilha de conhecimento na eficácia de equipas: o papel moderador da segurança psicológica	Português	Iscte	2020
29	Ricardo Manuel Ramos Galante	A influência da promoção de sensemaking por parte do lider nas metacognições, adaptação e performance de equipas: Um modelo de mediação	Inglês	Iscte	2020
30	Beatriz Rocha Martins	Liderança Funcional em Equipas da Geração Millennials	Português	Iscte	2020
31	Juliana da Costa Ascenso	Diversidade Geracional nas Equipas: Influência dos processos de Promoção de Sensemaking e Sensegiving do líder na Eficácia de Equipas e na Elaboração da Informação. Qual a relação?	Português	Iscte	2020
32	Dóris Filipa Ribeiro Fonseca	Modelos mentais partilhados - A sua influência no desempenho das equipas a bordo das unidades navais da Marinha Portuguesa	Português	Iscte	2020
33	Joana Maria Pala Mendes	Sensegiving e Promoção de Sensemaking na Eficácia das Equipas: O Papel do Sexo do Líder	Português	Iscte	2020

34	Louisa Carlotta La Porta	O porque de algumas equipas trabalharem melhor que outras: Uma investigação de voz, TMS e liderança no desempenho da equipa	Inglês	Iscte	2020
35	Carla Penha Féres Konno	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NAS EQUIPES: CONTRIBUTO PARA O TEAM WORK ENGAGEMENT E A EFICÁCIA.	Inglês	Iscte	2020
36	David Daniel Rocha	O Papel da Liderança na Partilha do Conhecimento e Eficácia das Equipas	Português	Iscte	2019
37	Lino Pedro Soares Martinho	A Liderança e Aprendizagem nas Equipas de Futebol: O Papel da Segurança Psicológica	Português	Iscte	2019
38	Lia Monnerat Haddad	Sensegiving da Liderança e Promoção do Sensemaking Pela Liderança: Uma Análise da Mediação Moderada em Conflitos Intragrupos e Implicações na Eficácia das Equipas	Inglês	Iscte	2019
39	Teresa Bairrão Henriques Ribeiro Seixas	A Influência da Diversidade Cognitiva na Eficácia das Equipas: O Papel Moderador da Segurança Psicológica	Português	Iscte	2019
40	João Pedro Pereira Sinval	A Eficácia das Equipas de Arbitragem de Futsal: Contributos dos Processos Cognitivos e Afetivos	Português	Iscte	2019
41	Rita Isabel Brinquete Vinagre	A Influência da Coordenação na Eficácia da Equipa, através dos Conflitos: O papel da Liderança Temporal.	Português	Iscte	2019
42	Inês Pereira Marques	E agora qual o plano? - A influência dos pacing styles e do planeamento na eficácia das equipas: modelo de mediação moderado pela liderança temporal	Português	Iscte	2019
43	Joana Filipa de Barros Pereira	A Influência da Liderança Funcional na Eficácia da Equipa: O Papel do Team Work Engagement e do Conflito Intragrupal como Variável Contextual	Português	Iscte	2019
44	Catarina Sofia de Almeida Domingos	A Importância do Sensegiving do Líder na Adaptação e Eficácia da Equipa: O Papel da Team Situation Awareness	Português	Iscte	2019
45	Joana Simões Rita Grossinho Fontinha	Como é que aTecnologia Influencia a Partilha e Aplicação do Conhecimento entre os Elementos da Equipa?	Inglês	Iscte	2019
46	Marta Alexandra Correia da Costa	Criatividade como factor competitivo nas empresas	Português	Iscte	2018
47	Andreia Isabel Ruano Pinheiro	A influência das funções de sensegiving e promoção do sensemaking do líder na eficácia das equipas	Português	Iscte	2018

48	Ana Margarida Loreto Alves Sismeiro	Em Que Medida a Diversidade das Cognições Temporais e as Crenças sobre a Diversidade Influenciam a Eficácia do Trabalho em Equipa: O Papel Mediador da Reflexividade	Inglês	Iscte	2018
49	Jéssica Filipa Aleixo de Jesus	O impacto dos conflitos no processo de adaptação e das equipas eficazes	Português	Iscte	2018
50	Alexandra Sofia Monteiro dos Santos	Sensegiving e Promoção de Sensemaking do líder: Contributos para as Cognições e Eficácia das equipas	Português	Iscte	2018
51	Mafalda Nobre Freire	O Foco Regulatório Coletivo na Adaptação Eficaz das Equipas	Português	Iscte	2018
52	Carolina Alexandra Guedes Lopes	COMPORTAMENTOS PROSOCIAL LYING DO LÍDER: IMPLICAÇÕES NO TEAM WORK ENGAGEMENT E NO DESEMPENHO DAS EQUIPAS	Português	Iscte	2018
53	Veronica Marras	Influência do sense-giving do líder e da promoção do senso de equipe pelo líder na eficácia da equipe: papel de mediação do planejamento da equipe e adaptação da equipe	Inglês	Iscte	2018
54	Tiago Ferreira Campos de Melo Marques	A rotatividade de membros da equipa e a eficácia da mesma. O papel moderador da liderança e da centralidade	Português	Iscte	2017
55	Ana Sofia Ravasco Baião Francisco	Impacto do Ambiente Físico na Eficácia do Trabalho em Equipa	Português	Iscte	2017
56	Miguel Ângelo Carinhas Miranda	A eficácia em equipas trabalho em Hostels: validação de modelo de Big Five e de Práticas de Gestão de Recursos Humanos.	Português	Iscte	2017
57	Agnieszka Malgorzata Broda	Leader's Sensegiving and Promotion of Team Sensemaking: Implications for team effectiveness in face of temporal team conflict	Inglês	Iscte	2017
58	Ana Sousa Guedes Silva	Social Loafing e eficácia em equipa: O papel moderador das cognições partilhadas sobre o tempo	Português	Iscte	2017
59	Teresa Sofia Gouveia Rosado Varela Dias	A Liderança e a Gestão na Avaliação Externa: Liderança e Motivação nas Equipas	Português	Iscte	2016
60	Ana Isa Dupret Hopffer Almada Gommel	The Impact of Team Orientation on Teamwork Engagement: Having intragroup conflict as moderator	Inglês	Iscte	2016
61	Mariana Gravelho de Carvalho	The Effect of Teamwork Engagement on Team Learning and Team Adaptation in Tourism Sector	Inglês	Iscte	2016

62	Eduardo Ivan de Sousa Santos	A Influência dos Componentes Chave do Trabalho em Equipa nos Navios da Marinha Portuguesa	Português	Iscte	2016
63	Rute Nunes Pinheiro	An Empirical Study on the Five Core Components of Highly Effective Teams	Inglês	Iscte	2016
64	Sara Lampreia Lopes	How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model	Inglês	Iscte	2016
65	Rafael Duarte Xavier dos Santos	O efeito da Análise e comunicação dos erros médicos no processo de adaptação das equipas de saúde: o papel mediador do conflito intragrupal	Português	Iscte	2015
66	João José Plácido Galinho	Adatação da escala de comportamentos de aprendizagem em equipa à língua portuguesa	Português	Iscte	2015
67	Vanessa Filipa dos Santos Fialho	Co-ocorrência de conflitos nas equipas de trabalho. O papel dos subgrupos dentro das equipas	Português	Iscte	2015
68	Viktorija Vilkotyte	The Role of Perceived LMX Quality in Subordinates' Entrepreneurial Orientation	Inglês	Iscte	2015
69	Alexandra Coelho de Meireles de Oliveira Queimado	The Effect of Shared Temporal Cognitions and Pacing Stules on Intragroup Conflict in Portuguese Healtcare Teams	Inglês	Iscte	2015
70	Diana de Sousa Morais	Eficácia das Equipas nos Centros de Saúde Portugueses: de que forma contribui a lidrança para a sua coordenação	Português	Iscte	2015
71	Márcio André Fazenda Martins	O papel das Faultlines no Team-Work-Engagement e nos Conflitos Intragrupais no contexto de saúde: A moderação dos comportamentos de Liderança	Português	Iscte	2015
72	Daniel Filipe da Silva Tavares	Team Work Engagement and the Impact on Team Adaptation	Inglês	Iscte	2015
73	Jaime Augusto Azevedo de Sousa Faria	O Papel da Liderança dos Chefes na Eficácia do Trabalho das Equipas de Cozinha	Português	Iscte	2014
74	Miguel Moreira da Cunha Lamas	Digital Game-Based Learning Approach to Promote Adaptive Transfer	Inglês	Iscte	2013
75	Catarina Raquel Bastos Pedrosa Espregueira Teixeira	Impact of affective-emotional processes in teams performance	Inglês	Iscte	2013
76	Fábio Emanuel Mousinho Pinto	O papel da liderança na eficácia das equipas	Português	Iscte	2012

77	Andreia Raquel Neto Rodrigues	Somos diferentes mas pensamos da mesma forma. O impacto das crenças acerca da diversidade e das cognições partilhadas sobre o tempo na eficácia de equipas	Português	Iscte	2012
78	Ana Catarina Marques Silva	--	--	Iscte	2011
79	Joana Filipa Domingos Aurélio	--	--	Iscte	2011
80	Ana Rita Correia Lopes Costa	--	--	Iscte	2011
81	Ana Cristina Pires Cortez	Work Engagement como Mediador entre Suporte à autonomia e a satisfação no trabalho e a proactividade no sector financeiro português.	Português	Iscte	2009
82	Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro	O impacto da halitose no bem-estar do indivíduo.	Português	Iscte	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Catarina Correia Ferreira	Gestão de Conhecimento no Negócio do Conhecimento: Reutilização de Conhecimento na Wyser	Inglês	Iscte	2019
2	Soraia Alexandra Gavino Mendes	Virtual Teams: The impact of virtuality on functional leadership and team effectiveness realtionship	Inglês	Iscte	2017
3	Mariana Espírito Santo Lebre Mendes	Planeamento e Apaptação das Equipas: Prevenção versus Promoção	Português	Iscte	2017
4	Maria Teresa Cayolla da Veiga Maldonado Passanha	Estratégia de Produto e Comunicação: "Taking Care" - Um modelo de saúde e bem-estar organizacional	Português	Iscte	2017
5	Patrícia dos Santos Cruz Horta	Team Psychological Empowerment e Eficácia das Equipas de Consultoria: O papel mediador dos processos de adaptação	Português	Iscte	2017
6	Ana Paula Gonçalves dos Santos Linhol	A Implementação de um Modelo de Desenvolvimento da Liderança numa Empresa do Sector Financeira	Português	Iscte	2016
7	Ana Filipa Afonso Pereira	The Moderator Role of Conflict Management Strategies of Working Teams	Inglês	Iscte	2015

8	Martim Robles Machado Pessoa Pereira	How Regulatory Focus may Influenced Transformational Leadership Perception within an Adaptation Process?	Inglês	Iscte	2014
9	Valeriano Kangundja Cabral	O Envelhecimento no Contexto Organizacional. O Papel da idade e análise do seu impacto nas relações de trabalho	Português	Iscte	2012
10	Catarina Botelho Neves Vaz	A Importância da Percepção Temporal no Conflito e satisfação das Equipas	Português	Iscte	2012
11	Maria Cristina de Oliveira Lima	A Eficácia da Ginastica Laboral ba Saúde e Bem-Estar dos Colaboradores e Equipas em Geral	Português	Iscte	2012
12	Joana Maria Balão Sabido	Proposta de Avaliação à Qualidade de Informação na Intranet de uma Multinacional de Distribuição	Português	Iscte	2012
13	Gonçalo David Lage	Happiness and Sustainability - A study about the determinants of retirement savings and risk behavior.	--	Iscte	2011
14	Carina Monteiro dos Santos Soares Campos	Funções de Liderança nas PME Portuguesas.	--	Iscte	2011
15	Filipa João Lopes Sequeira	Liderança de Equipas Desportivas.	--	Iscte	2011

Total de Citações

Web of Science®	1698
Scopus	1741

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Santos, C. M., Uitdewilligen, S., van der Vegt, L., Schippers, M. C. & Passos, A. M. (2026). Directed but reflecting: Guided team reflexivity as an intervention to foster team performance improvement under directive leadership. Group and Organization Management, 51(4), 2078?2114. https://doi.org/10.1177/10596011251323984 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4

2	Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, A. & Passos, A. (2024). Highcommitment HRM practices during the financial crisis in Portugal: Employees' and HR perspectives. European Management Review, 21(1), 204?219. https://doi.org/10.1111/emre.12574 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 9
3	França, M. , Sousa, C., Campos, P. , Rigueiro-Neves, M. , Ferreira, A.I., Passos, A. M....Sá, M. J. (2024). Assessment of phonemic verbal fluency in portuguese patients with multiple sclerosis. Journal of Clinical and Experimental Neuropsychology, 46(6), 570?578. https://doi.org/10.1080/13803395.2024.2376295 - N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
4	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. e & Silva, S. A. (2023). Looking at team improvised adaptation through a paradoxical lens: The role of team plasticity. Journal of Applied Behavioral Science, 59(1), 88?126. https://doi.org/10.1177/00218863211037441 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 25
5	Marques-Quinteiro, Pedro, Uitdewilligen, S., Costa, P. & Passos, A. M. (2022). Learning through time: The role of team reflexivity and virtuality in decision-making teams. Learning Organization, 29(1), 69?92. https://doi.org/10.1108/TLO-09-2020-0157 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 22
6	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2022). Getting the knack for team-improvised adaptation: The role of reflexivity and team mental model similarity. Journal of Applied Behavioral Science, 58(2), 281?315. https://doi.org/10.1177/00218863211009344 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 25 - N.º de citações Google Scholar: 28
7	Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Passos, A. M., Marques-Quinteiro, Pedro & Maynard, M. (2021). The effect of a concept mapping intervention on shared cognition and adaptive team performance over time. Group and Organization Management, 46(6), 984?1026. https://doi.org/10.1177/1059601120981623 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 24 - N.º de citações Google Scholar: 28
8	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. T. & Sinval, J. (2021). Self-efficacy, mental models and team adaptation: A first approach on football and futsal refereeing. Psychology of Sport and Exercise, 52. https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2020.101787 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 47
9	Sousa, C., Rigueiro-Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. I. & Sá, M. J. (2021). Assessment of cognitive functions in patients with multiple sclerosis applying the normative values of the Rao's brief repeatable battery in the Portuguese population. BMC Neurology, 21. https://doi.org/10.1186/s12883-021-02193-w - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 17

10	Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P. J., Navarro, J., Passos, A. M. & Curral, L. (2021). The rough journey to success: Examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences, 25(1), 69?91. - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 4
11	Sinval, J., Aragão e Pina, J., Sinval, J., Marôco, J., Santos, C. M., Uitdewilligen, S....Passos, A. M. (2020). Development of the Referee Shared Mental Models Measure (RSMMM). Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.550271 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 19
12	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02203 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 14
13	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Anne S. Miner (2020). Managing the unforeseen when time is scarce: How temporal personality and team improvised adaptation can foster team performance.. Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 24(1), 42?58. https://doi.org/10.1037/gdn0000113 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 22
14	Silva, A., Patient, D., Passos, A. M. & Sguera, F. (2020). Antecedents and consequences of collective psychological ownership: The validation of a conceptual model. Journal of Organizational Behavior, 41(1), 32?49. https://doi.org/10.1002/job.2418 - N.º de citações Web of Science®: 40 - N.º de citações Scopus: 33 - N.º de citações Google Scholar: 40
15	Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. Psicologia, 34(1), 24?42. https://doi.org/10.17575/psicologia.v34i1.1468 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4
16	Sacadura-Leite, E., Sousa-Uva, Ferreira, S., Costa, P. & Passos, A. M. (2019). Condições de trabalho e exaustão emocional elevada em enfermeiros no ambiente hospitalar. Revista Brasileira de Medicina do Trabalho, 17(1), 69?75. https://doi.org/10.5327/Z1679443520190339 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 12
17	Marques-Quinteiro, P., Rico, R., Passos, A. M. & Curral, L. (2019). There is light and there is darkness: on the temporal dynamics of cohesion, coordination, and performance in business teams. Frontiers in Psychology, 10, 1?17. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00847 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 31

18	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Carvalho, H. & Maynard, M. T. (2019). To be or not to be an excellent football referee: different experts' viewpoints. Journal of Sports Sciences, 37(6), 692?700. https://doi.org/10.1080/02640414.2018.1522940 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 34 - N.º de citações Google Scholar: 54
19	Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. Social Sciences, 8(5), 1?16. https://doi.org/10.3390/socsci8050150 - N.º de citações Scopus: 67 - N.º de citações Google Scholar: 125
20	Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. & García-Izquierdo, A. L. (2019). From planning to performance: the adaptation process as a determinant of outcomes. Journal of Applied Behavioral Science, 55(1), 96?114. https://doi.org/10.1177/0021886318807484 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 20
21	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M., Lewis, K. & Gomes, C. (2019). How transactive memory systems and reflexivity relate with innovation in healthcare teams. Análise Psicológica, 37(1), 41?51. https://doi.org/10.14417/ap.1519 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 28
22	Sousa, C. S., Neves, M. R., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2018). Paced Auditory Serial Addition Test (PASAT 3.0s): Demographically corrected norms for the Portuguese population. Applied Neuropsychology Adult, 25(5), 417?423. https://doi.org/10.1080/23279095.2017.1323752 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7
23	Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. Revista Interdisciplinar de Gestão Social, 7(3), 29?57. https://doi.org/10.9771/23172428rigs.v7i3.25642 - N.º de citações Google Scholar: 7
24	Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. Journal of Occupational and Environmental Medicine, 60(4), 301?308. https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000001253 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 13
25	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. I. & Sá, M. J. (2018). Verbal Selective Reminding Test (six-trial administration): regression-based norms for a portuguese version. Applied Neuropsychology Adult, 25(6), 523?531. https://doi.org/10.1080/23279095.2017.1336712 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 10

26	Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2018). Bringing team improvisation to team adaptation: the combined role of shared temporal cognitions and team learning behaviors fostering team performance. Journal of Business Research, 84, 59?71. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.11.005 - N.º de citações Web of Science®: 79 - N.º de citações Scopus: 81 - N.º de citações Google Scholar: 99
27	Sousa, C., Rigueiro-Neves, M., Miranda, T., Alegria, P., Vale, J., Passos, A. M....Sá, M. J. (2018). Validation of the brief international cognitive assessment for multiple sclerosis (BICAMS) in the Portuguese population with multiple sclerosis. BMC Neurology, 18. https://doi.org/10.1186/s12883-018-1175-4 - N.º de citações Web of Science®: 48 - N.º de citações Scopus: 42 - N.º de citações Google Scholar: 58
28	Aragão e Pina, J., Passos, A., Araújo, D. & Maynard, M. (2018). Football refereeing: an integrative review. Psychology of Sport and Exercise, 35, 10?26. https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2017.10.006 - N.º de citações Web of Science®: 90 - N.º de citações Scopus: 85 - N.º de citações Google Scholar: 107
29	Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. & Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. Team Performance Management, 23(5-6), 206?226. https://doi.org/10.1108/TPM-12-2016-0054 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 44
30	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2016). The work engagement grid: predicting engagement from two core dimensions. Journal of Managerial Psychology, 31(4), 774?789. https://doi.org/10.1108/JMP-11-2014-0336 - N.º de citações Web of Science®: 53 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 90
31	Quinteiro, P. M., Passos, A. M. & Curral, L. (2016). Thought self-leadership and effectiveness in self-management teams. Leadership, 12(1), 110?126. https://doi.org/10.1177/1742715014543579 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 45
32	Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Nübold, A. (2016). Shared temporal cognitions as substitute for temporal leadership: an analysis of their effects on temporal conflict and team performance. Leadership Quarterly, 27(4), 574?587. https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2015.12.002 - N.º de citações Web of Science®: 71 - N.º de citações Scopus: 65 - N.º de citações Google Scholar: 92
33	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2016). When shared cognition leads to closed minds: temporal mental models, team learning, adaptation and performance. European Management Journal, 34(3), 258?268. https://doi.org/10.1016/j.emj.2015.11.006 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 54 - N.º de citações Google Scholar: 87

34	Standifer, R. L., Raes, A. M. L., Peus, C., Passos, A. M., Santos, C. M. & Weisweiler, S. (2015). Time in teams: cognitions, conflict and team satisfaction. Journal of Managerial Psychology, 30(6), 692?708. https://doi.org/10.1108/JMP-09-2012-0278 - N.º de citações Web of Science®: 52 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 77
35	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). A temporal common ground for learning: the moderating effect of shared mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24(5), 710?725. https://doi.org/10.1080/1359432X.2015.1049158 - N.º de citações Web of Science®: 61 - N.º de citações Scopus: 52
36	Graça, A. & Passos, A. M. (2015). Team leadership across contexts: a qualitative study. Leadership and Organization Development Journal, 36(5), 489?511. https://doi.org/10.1108/LODJ-08-2013-0114 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 48
37	Costa, P., Passos, A. M. & Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. Team Performance Management, 21(1-2), 19?36. https://doi.org/10.1108/TPM-03-2014-0020 - N.º de citações Scopus: 12
38	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. European Health Psychologist, 17(4), 146?151. - N.º de citações Google Scholar: 1
39	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). Why is your team more creative than mine?: the influence of shared mental models on intragroup conflict, team creativity and effectiveness. Creativity and Innovation Management, 24(4), 645?658. https://doi.org/10.1111/caim.12129 - N.º de citações Web of Science®: 114 - N.º de citações Scopus: 104 - N.º de citações Google Scholar: 159
40	Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Measuring adaptive performance in individuals and teams. Team Performance Management, 21(7-8), 339?360. https://doi.org/10.1108/TPM-03-2015-0014 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 48 - N.º de citações Google Scholar: 107
41	Costa, P. L., Passos, A. M. & Bakker, A. B. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. Negotiation and Conflict Management Research, 8(4), 211?227. https://doi.org/10.1111/ncmr.12061 - N.º de citações Web of Science®: 111 - N.º de citações Scopus: 90 - N.º de citações Google Scholar: 232
42	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2015). BRBN-T validation: adaptation of the selective reminding test and word list generation. Arquivos de Neuro-Psiquiatria, 73(10), 867?872. https://doi.org/10.1590/0004-282X20150134 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 8

43	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. Journal of Personnel Psychology, 13, 34?45. https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000102 - N.º de citações Web of Science®: 89 - N.º de citações Scopus: 64 - N.º de citações Google Scholar: 169
44	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 87(2), 414?436. https://doi.org/10.1111/joop.12057 - N.º de citações Web of Science®: 260 - N.º de citações Scopus: 183 - N.º de citações Google Scholar: 441
45	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. ournal of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones, 30(3), 105?112. https://doi.org/10.1016/j.rpto.2014.11.001 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 25
46	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Lewis, K. (2013). And now what do we do? The role of transactive memory systems and task coordination in action teams. Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 17(3), 194?206. https://doi.org/10.1037/a0033304 - N.º de citações Web of Science®: 100 - N.º de citações Scopus: 76 - N.º de citações Google Scholar: 135
47	Costa, P. l., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. SAGE Open, 3(3), 1?17. https://doi.org/10.1177/2158244013498244 - N.º de citações Scopus: 50 - N.º de citações Google Scholar: 135
48	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2013). Team mental models, relationship conflict and effectiveness over time. Team Performance Management, 19(7/8), 363?385. https://doi.org/10.1108/TPM-01-2013-0003 - N.º de citações Scopus: 54 - N.º de citações Google Scholar: 104
49	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. British Journal of Health Psychology, 18(4), 858?873. https://doi.org/10.1111/bjhp.12031 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 37
50	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Adapting the revised self-leadership questionnaire to the Portuguese context. Social Indicators Research, 108(3), 553?564. https://doi.org/10.1007/s11205-011-9893-7 - N.º de citações Web of Science®: 29 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 53
51	Graça, A. & Passos, A. M. (2012). The role of team leadership in the Portuguese child protection teams. Leadership, 8(2), 125?143. https://doi.org/10.1177/1742715011434108 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 10

52	Passos, A. M., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2011). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. Psychologica, 55, 273?290. https://doi.org/10.14195/1647-8606_55_14 - N.º de citações Google Scholar: 6
53	Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. Sociologia, Problemas e Práticas,(61), 85?99. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 19
54	Passos, A. M. & Caetano, A. (2005). Exploring the effects of intragroup conflict and past performance feedback on team effectiveness. Journal of Managerial Psychology, 20(3-4), 231?244. https://doi.org/10.1108/02683940510589028 - N.º de citações Scopus: 86 - N.º de citações Google Scholar: 236
55	Passos, A. M. & Caetano, A. (2000). Comportamento de cidadania organizacional: factores determinantes. Psychologica,(23), 71?93. - N.º de citações Google Scholar: 13

- Editorial

1	Gevers, J., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). Dynamics of team cognition and team adaptation: introduction to the special issue. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24(5), 645?651. https://doi.org/10.1080/1359432X.2015.1065251 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 30

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Aragão e Pina, J. & Passos, A. M. (2019). Liderança e Governança Organizacional. Milinove.
2	Martinez, L., Ferreira, A.I. & Passos, A. M. (2013). Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal. Edições Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 8

- Capítulo de livro

1	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 265?285). Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.
2	Abrantes, A., O'Neill, T & Passos, A. M. (2020). A temporal perspective on teams. In Yannick Griep, Samantha D. Hansen (Ed.), Handbook on the Temporal Dynamics of Organizational Behavior (pp. 274?289). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781788974387.00026 - N.º de citações Scopus: 1

3	Pinheiro, A., Passos, A. M. & Stoleroff, A. (2019). Mediation and third party interventions in collective conflicts in organizations. In Euwema, M., Medina, F.J., García, A.B., Pender, E. (Ed.), Mediation in Collective Labor Conflicts (pp. 112?126). Springer International Publishing. - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação-ação enquanto abordagem de intervenção.. Manual de saúde ocupacional em hospitais (pp. 373?393). Diário Bordo.
5	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 195?214). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
6	Passos, A.M., Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C., Andrade C....Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 215?246). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
7	Correia, A. & Passos, A. M. (2015). Da gestão para o desenvolvimento de carreira: Uma perspetiva sobre as carreiras do séc. XXI. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. Nunes, & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores (pp. 337?370). RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 14
8	Maynard, M., Kennedy, D. M., Sommer, S. A. & Passos, A. M. (2015). Team Cohesion: A Theoretical Consideration of Its Reciprocal Relationships within the Team Adaptation Nomological Network. In Eduardo Salas , William B. Vessey , Armando X. Estrada (Ed.), Research on Managing Groups and Teams (pp. 83?111). Emerald. https://doi.org/10.1108/S1534-085620150000017005 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 44
9	Passos, A. M. & Russo, V. (2015). Employee Representatives in Portugal. How are they Perceived and what are the Expectations by Employers?. In Martim Euwema, Lourdes Munduate, Patricia Elgoibar, E. Pender, Ana Belén García (Ed.), Promoting Social Dialogue in European Organizations (pp. 135?145). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-08605-7_10 - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Aragão e Pina, J. & Passos, A. M. (2014). Duas década de investigação em arbitragem: Tanto caminho percorrido e tanto por percorrer. In Conselho de Arbitragem da Federação Portuguesa de Futebol (Ed.), A ciência da arbitragem em Portugal (pp. 21?33).
11	Graça, A. & Passos, A. M. (2012). O papel da liderança de equipas no contexto das comissões de protecção de crianças e jovens. In M. M. Calheiros, M. Garrido, & S. V. Santos (Ed.), Crianças em risco e perigo: Contextos, investigação e intervenção (pp. 53?76). Silabo.
12	Soares, A. R. & Passos, A. M. (2012). Critical competencies for an innovative union. In Lourdes Munduate, Martin Euwema, Patricia Elgoibar (Ed.), Empowering European employee representatives to negotiate flexible, fair and innovative labour relations (pp. 66?76). McGraw-Hill.
13	Passos, A. M. (2011). Grupos e equipas de trabalho.. In J. M. Carvalho Ferreira, José Neves, António Caetano (Ed.), Manual de psicossociologia das organizações (pp. 379?403). Escolar Editora. - N.º de citações Google Scholar: 39

14	Passos, A. M., Castro, P., sandra_carvalho@iscte.pt & Soares, C. (2010). Self, work and career in a changing environment: A Portuguese perspective. In Patricia Vendramin (Ed.), SPReW: Generational Approach of the Social Patterns of Relation to Work (pp. 221?249). P.I.E. Peter Lang.
15	Passos, A. M., P Alcobia & Caetano, António (2000). Práticas de gestão de recursos humanos: perspectivas internacionais. Mudança organizacional e gestão de recursos humanos (pp. 53?82). OEFP.
16	Carmo, M., Passos, A. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da saúde: análise de casos. Mudança organizacional e gestão de recursos humanos (pp. 283?296). OEFP. - N.º de citações Google Scholar: 5

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Di Marco, D., Silva, S. A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple bosses, incivility and health: the positive effect of role clarity. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace (pp. 272?272). - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 132?133). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
3	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 131?132). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
4	Giordano, A. P., Patient, D., Passos, A. M. & Sguera, F. (2016). Antecedents and consequences of collective psychological ownership: The validation of a conceptual model. In Taneja, S. (Ed.), 76th Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2016 (pp. 1413?1418). Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMBPP.2016.130 - N.º de citações Scopus: 2
5	Graça, A. & Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Medias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado?. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 783?792). Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 1
6	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa. In Pereira, A. et al. (Ed.), Livro de Actas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 761?771). Associação Portuguesa de Psicologia.
7	Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 793?800). Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 2

8	Gameiro, A. F., Nunes, J. & Passos, A. M. (2013). Caracterização de uma amostra Portuguesa relativamente a percepção de halitose e ao seu impacto qualidade de vida e bem-estar do indivíduo. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 1075?1081). Associação Portuguesa de Psicologia.
9	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 716?724). Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. IACM 24TH Annual Conference (pp. 0?0). https://doi.org/10.2139.ssrn.1872164
11	Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois.. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia (pp. 2392?2406). Universidade do Minho.
12	Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia (pp. 2075?2089). Universidade do Minho. - N.º de citações Google Scholar: 8
13	Graça, A. M. & Passos, A. M. (2010). Os efeitos da liderança nos processos e desempenho das equipas: uma abordagem longitudinal. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia (pp. 2375?2391). Universidade do Minho. - N.º de citações Google Scholar: 3
14	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2010). Para além da auto-gestão: Quando os líderes geram auto-líderes.. In Escola Superior de Ciências Empresariais (Ed.), Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2010 - Dilemas de uma sociedade em transformação (pp. 1?10). Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal. - N.º de citações Google Scholar: 1

- Comunicação em evento científico

1	Correia, C. S., Passos, A. M. & Curral, L. (2026). Team backup behaviours: A systematic review of antecedents, outcomes and boundary conditions. Diálogos em Comportamento Organizacional II,. https://doi.org/10.48552/agek-yn37
2	Passos, A. M., Moosmann, M. & Almeida, S. (2025). Predicting Team Effectiveness in Hotel Human Agent Teams: The role of knowledge sharing and team coordination. TMS ALGARVE 2025:,.
3	Passos, A. M., Sinval, J., Sousa Guedes, A., Santos,C.M. & Uitdewilligen, S. (2019). Leader's sensegiving and promotion of team sensemaking: Two sides of the same coin. 14th INGRoup Annual Conference,. - N.º de citações Google Scholar: 3
4	Costa, P., Gilson, L. , O'Neill, T. & Passos, A. M. (2019). But he hasn't got anything on! What is unique, if anything, about working virtually. EAWOP's Small Group Meeting on Teamworking Virtually: Business as usual?,.

5	Di Marco, D., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2019). I cannot stay focused! The effect of connecting leadership, incivility and organizational justice on impaired cognitive control.. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
6	Pereira, A. B., Passos, A. M. & Teixeira, M. L. (2019). Dynamic team leadership coaching: Contribution to a new concept. EURAM 2019 Conference,.
7	Passos, A. M., Sousa Guedes, A., Santos,C.M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2019). The effect of leadership sense giving and cognitive flexibility on team adaptive performance. 19th EAWOP Congress,.
8	Marras, V. & Passos, A. M. (2019). Influence of leader sense-giving and leader promotion of team sense-making on team effectiveness: mediation role of team planning and team adaptation. 19th EAWOP Congress,.
9	Passos, A. M., Sinval, J., Santos,C.M., Sousa Guedes, A. & Uitdewilligen, S. (2019). Leader's sensegiving and promotion of team sensemaking: Is one of these functions enough to increase team performance?. EURAM 2019 Conference,.
10	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Miner, A. (2019). "We do not like it but it has to be done": How temporal personality and team improvised adaptation can foster team performance. EURAM 2019 Conference,.
11	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos,C.M. (2019). If your team has to adapt improvising, you better learn how to do it: the contributions of shared mental model similarity and team reflexivity. 14th INGRoup Annual Conference,.
12	Stoleroff, A., Passos, A. M. & Pinheiro, A. (2018). O Sistema Português de Relações Industriais e a Experiência Profissional do Conciliador-Mediador em Conflitos Laborais. Xº Congresso Português de Sociologia,.
13	Passos, A. M. (2018). Human Resources Management in the Tourism Sector: Challenges and Opportunities. Portuguese Future Hoteliers Summit,.
14	Broda, A., Passos, A. M. & Santos, C. M. (2018). Leader's promotion of team sensemaking: Implications for team effectiveness in face of task conflict.. EURAM 2018 Conference,.
15	Silva, A., Passos, A. M., Santos,C.M. & Uitdewilligen, S. (2018). The effect of team cognitive flexibility on team adaptation and performance. EURAM 2018 Conference,.
16	Di Marco, D., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2018). Diversity at organizations: new challenges for Human Resource Managers. 15th International Human Resource Management Conference,.
17	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). "The role of workplace incivility on employees' participation : a exploratory study with Portuguese workers". 11th International Workshop Organizational Participation in Europe Network,.
18	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple Bosses, Incivility and Health: The Positive Effect of Role Clarity. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
19	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
20	Passos, A. M., Santos, C. M., Silva, A., Broda, A. & Uitdewilligen, S. (2018). Team cognitive flexibility, team adaptation and performance: An experimental approach.. 13th INGRoup Annual Conference,.

21	Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Portuguese version of BRBN-T: A screening tool for cognitive impairment in MS. ECPA 14,.
22	Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Portuguese norms of the BRBN-T. ECPA 14,.
23	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Adapting the SRT and WLG tests to the Portuguese population. ECPA14,.
24	Passos, A. M., Neves, M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Validating neuropsychological instruments to the clinical practice: The case of the BRBN-T. 14th ECPA14,.
25	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Neuropsychological Tests for Multiple Sclerosis: Validation of a battery for the Portuguese Population. ECPA 14,.
26	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). Team adaptation and team improvisation together fostering team performance: The role of shared temporal cognitions and team learning behaviors.. 12th INGRoup Conference,.
27	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2017). Shared mental model trajectories: A latent class growth modeling approach. EURAM 2017 Conference,.
28	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). How team adaptation and team improvisation come together to foster team performance. EURAM 2017 Conference,.
29	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Marques-Quinteiro, P....Passos, A. M. (2017). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 18th EAWOP Congress,. - N.º de citações Google Scholar: 1
30	Passos, A. M., Sousa, I.C., Santos, C. M. & Uitdewilligen, S. (2017). The role of team leadership processes on shared mental models development, team adaptation and performance trajectories. 18th EAWOP Congress,.
31	Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2017). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life: a moderated mediation model. 4th International Porto Congress of Multiple Sclerosis,. - N.º de citações Google Scholar: 18
32	Passos, A. M., Costa, P., Santos,C.M. & Marques-Quinteiro, Pedro (2016). Promoting team effectiveness in the Portuguese Health Care centeres: Does leadership make a difference?. 2nd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med2),.
33	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference,.
34	Costa, P. & Passos, A. M. (2016). What is it that they do? A qualitative study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond,.
35	Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M. P. (2016). Team adaptive improvisation: Bridging two worlds of the unforeseen.. 11th INGroup Annual Conference,.

36	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. & Mathieu, J. (2016). Keeping the beautiful game beautiful: The impact of referee team performance.. 11th INGroup Annual Conference,.
37	Uitdewilligen, S., Santos, C. M., Passos, A. M. & Schippers, M. (2016). A longitudinal experimental analysis on the interaction between a team reflexivity intervention and leadership style. 11th INGroup Annual Conference,. - N.º de citações Google Scholar: 1
38	Graça, A., Vogel, B. & Passos, A. M. (2016). The boundary condition of shared leadership in linking negative team affective climate to team viability through team exploring-experimenting behaviors. 11th INGroup Annual Conference,.
39	Faria, J.S., Passos, A. M., Santos, C. M. & Silva, S.A. (2016). What does promote the effectiveness of kitchen teams? Perspectives of restaurants Chefs. Tourism & Ageing Conference,.
40	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").,.
41	Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2016). Team process adaptation: A consideration of pertinent antecedents exhibiting curvilinear relationships over time. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond,.
42	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").,.
43	Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2016). Team process adaptation: A consideration of pertinent antecedents exhibiting curvilinear relationships over time. 20th International Workshop on Teamworking,.
44	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
45	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation.. 11th INGRoup Conference 2016,.
46	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").,.
47	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").,.
48	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). Measuring information processing speed in Multiple Sclerosis – PASAT and SDMT what are the differences?. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis,.

49	Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). The role of phonemic verbal fluency test on the assessment of cognitive performance in multiple sclerosis. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis,.
50	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças",.
51	Marques-Quinteiro, P., José Navarro, Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Using cusp catastrophe theory to model performance in teams: The roles of diversity faultlines and episodic team processes.. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
52	Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, António & Passos, A. M. (2015). HR practices during the Portuguese financial crisis. Academy of Management,.
53	Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M.P. (2015). Bridging the two worlds of the unforeseen: Improvisation as an adaptation process. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
54	Giordano, A. P., Passos, A. M., Patient, D. & Sguera, F. (2015). Collective psychological ownership: conceptual structure and relationship with team outcomes. 30th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP),.
55	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2015). Using cusp catastrophe theory to understand adaptation in organizational work environments. 17th EAWOP Congress,.
56	Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time.. 17th EAWOP Congress,.
57	Graça, A., Vogel, B. & Passos, A. M. (2015). What I/we do is all about innovation. Sources of leadership and creativity-innovation in teams: underlying processes in a multilevel and temporal lens. 17th EAWOP Congress,.
58	Giordano, A. P., Patient, D., Passos, A. M. & Sguera, F. (2015). "Hands off, this is our idea!": How adding or removing team members impacts team effectiveness. 17th EAWOP Congress,.
59	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). How to promote the development of shared mental models over time?: The effect of an experimental manipulation. 17th EAWOP Congress,.
60	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2015). Are shared (temporal) cognitions and temporal leadership substitutes? An analysis on the effects on temporal conflict and team performance. 17th EAWOP Congress,.
61	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). "Walk without rhythm and we won't attract the worm"? A qualitative exploratory study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress,.
62	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement.. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
63	Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2015). To be at work or not to be? Comparing presenteeism and quality of life between MS patients and healthy workers. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis,.

64	Sá, M. J., Sousa, C., Sá, A., Neves, M. & Passos, A. M. (2014). Cognição na esclerose múltipla. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades,.
65	Passos, A. M. & Ferreira, A. (2014). Qualidade de vida e presentismo na EM. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades,.
66	Passos, A. M. (2014). Eficácia do Trabalho em Equipa ao longo do Tempo: O papel das cognições, emoções e comportamentos. VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho,.
67	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. X Encontro de Psicologia Social e das Organizações,.
68	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2014). A temporal common ground for learning: The moderating effect of temporal mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. 28th International Congress of Applied Psychology,.
69	Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Passos, A. M. & Schippers, M. (2014). Are reflexivity and empowering leadership substitutes? A longitudinal analysis of the effects of two experimental manipulations on performance. Institute of Work Psychology International Conference 2014,.
70	Costa, P., Passos, A. M., Passos, A.M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med),.
71	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
72	Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
73	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP),.
74	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med),.
75	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement – apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
76	Graça, A. & Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Medias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado?. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,, 783?792.
77	Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,, 793?800.
78	Gameiro, A. F., Nunes, J. & Passos, A. M. (2013). Caracterização de uma amostra Portuguesa relativamente a percepção de halitose e ao seu impacto qualidade de vida e bem-estar do indivíduo. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,, 1075?1081.
79	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Work Engagement Grid: an alternative measure of work engagement. 6th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.

80	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The impact of similar and accurate temporal mental models on team learning and team adaptation over time.. 16th EAWOP Congress,.
81	Neves, M., Passos, A. M., Sá, M. J., Sousa, C. & Ferreira, A. (2013). Why is so important to validate neuropsychological instruments to the clinical practice? Validation of a battery of neuropsychological tests for multiple sclerosis patients in Portugal.. Second International Porto Congress of Multiple Sclerosis,.
82	Correia, A., Passos, A. M. & Borges-Andrade, J. (2013). The competences of a dream team: A dynamic perspective.. 16th EAWOP Congress,.
83	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress,.
84	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2013). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediating role of intragroup conflict and creativity. EAWOP Small Group Meeting on Innovation in Organizations, Initiative and Creativity: A Dialectic Perspective,.
85	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectivenes. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
86	Graça, A. & Passos, A. M. (2013). As time goes by: A longitudinal study about the role of team leadership on team action processes. 16th EAWOP Congress,.
87	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). How teams learn and perform in simulation contexts: The role of temporal leadership. Great LX Conference on Games & Tel,.
88	Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2013). Conflicting in a safety context: The role of psychological safety on team conflicts and satisfaction. 16th EAWOP Congress,.
89	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). A importância da comunicação face-a-face no desenvolvimento de modelos mentais de equipa e na adaptação. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
90	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The evolution of mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach. 16th EAWOP Congress,.
91	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
92	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Rico, R. (2013). Coordination in management teams: Do cohesion and virtuality really matter?. 16th EAWOP Congress,.
93	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement – Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
94	Silva, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2013). E agora o que fazemos? O papel da memória transactiva e da coordenação em equipas de operações especiais. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
95	Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability.. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional,.

96	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
97	Klonis, A., Passos, A. M. & Dello Russo, S. (2012). Liderazgo de Equipos y las Universidades Corporativas: en busca de la excelencia. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
98	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). The evolution of team mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach.. 7th Annual INGRoup Conference,.
99	Pina, J. & Passos, A. M. (2012). Identificação e categorização de fatores diferenciadores da excelência no desempenho dos árbitros de futebol.. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
100	Graça, A. & Passos, A. M. (2012). Teste à validade do Team leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado?. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
101	Correia, A., Passos, A. M. & Borges-Andrade, J. (2012). Competências de Uma Equipa De Sonho: Uma perspectiva dinâmica. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
102	Costa, A.R., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2012). Qualidade dos Cuidados de Saúde: Perspectivas de Profissionais de Saúde e Pacientes, nos sectores público e privado. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
103	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2012). The Ace team: Adaptation, cognition and effectiveness in management teams. 33rd Annual Conference IOOB,.
104	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout'",.
105	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Team performance in police special forces: Testing the conditional indirect effectof transactive memory systems on team coordination and team adaptive performance. 7th Annual INGRoup Conference,.
106	Graça, A. & Passos, A. M. (2012). Are there diferences on team leadership across contexts?. Annual Meeting of Academy of Management,.
107	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). O impacto dos modelos mentais temporais nos processos de aprendizagem e na adaptação ao longo do tempo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
108	Passos, A. M. (2012). Eficácia do Trabalho em Equipa: O papel das cognições, emoções e comportamentos. Ciclo de conferências do cinquentenário do ISPA,.
109	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). A importância dos líderes na gestão do tempo: A influência da liderança temporal na aprendizagem e eficácia de equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
110	Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2012). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
111	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M., Curral, L. & Rico, R. (2012). Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
112	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2011). Team thought self-leadership and team effectiveness: When team collective efficacy and team reflexivity come out and Play.. 15th EAWOP Congress,.

113	Graça, A. M. & Passos, A. M. (2011). Are there differences on team leadership across contexts? A qualitative study. 15th EAWOP Congress,.
114	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level.. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
115	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector.. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
116	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference,.
117	Passos, A. M. & Graça, A. M. (2011). Leadership over time. Oral communication at the EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams.,. - N.º de citações Scopus: 20
118	Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients.. 25th Conference of the European Health Psychology Society (?Engaging with other health professions: Challenges and perspectives?),.
119	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time.. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management,.
120	Passos, A. M. & Santos, C. M. (2011). Team mental models and team effectiveness: The mediation role of relationship conflict.. Oral communication at the 15th EAWOP Congress,, 0?0.
121	Passos, A. M. & Graça, A. M. (2011). Leadership over time: Understanding the role of team leadership on episodic team processes and effectiveness.. Oral communication at the 15th EAWOP Congress,, 0?0.
122	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. 15th EAWOP Congress,.
123	Passos, A. M., Costa, P. L. & Bakker, A. (2011). Collective work engagement: Level issues and construct validation.. Oral communication at the 15th EAWOP Congress.,, 0?0.
124	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
125	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?),.
126	Passos, A. M., Caetano, António, Mendes, M. & Dias, J (2011). Team performance trajectories.. EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams,.
127	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. VI Social and Organizational PhD Meeting,.
128	Passos, A. M. & Santos, C. M. (2010). Modelos mentais partilhados, desempenho e bem-estar nas equipas: Uma investigação longitudinal. VII Congreso Iberoamericano de Psicología,.

129	Cortez, C. & Passos, A. M. (2010). The role of autonomy support and work engagement in Job satisfaction and proactivity: A study in the Portuguese financial industry. European Academy of Occupational Health Psychology,. - N.º de citações Google Scholar: 1
130	Passos, A. M. & Carvalho, M. (2010). Somos realmente diversos? Os efeitos das faultlines nos resultados do trabalho de equipas de investigação e de inovação. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia,.
131	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología,.
132	Passos, A. M. & Caetano, António (2009). The Role of Perceived Diversity on the Relationship Between Team Diversity and Performance on R&D Teams. 14th EAWOP Congress,.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series,, 0?0. - N.º de citações Google Scholar: 24

- Artigo sem avaliação científica

1	Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2020). A importância das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas.. - N.º de citações Google Scholar: 19
2	Sá, M.J., Sá, M. J., Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M. & Ferreira, A.I. (2016). Neuropsychological tests for multiple sclerosis: validation of a battery for the Portuguese population. European Journal of Neurology,.
3	Sá, M.J., Sá, M. J., Sá, M. J., Sá, M.J., Neves, M., Sousa, C....Ferreira, A.I. (2016). Neuropsychological tests for multiple sclerosis: validation of a battery for the Portuguese population. European Journal of Neurology,.
4	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2013). BRBN-T validation: zdapting the SRT and WLG tests to the Portuguese population. Multiple Sclerosis Journal,.

- Outras publicações

1	Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Stay at home or go to work sick? Leaders' presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 19th Eawop Congress,.
2	Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2014). Presenteeism and quality of life between MS patients and healthy worker. Multiple Sclerosis,.
3	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2014). Cognitive performance at early stages of MS in a Portuguese sample: the influence of depressive symptoms, cognitive fatigue and disease characteristics. 2014 JOINT ACTRIMS-ECTRIMS MEETING,.

4	Vicente, P. & Passos, A. M. (2013). Using mobile phones to measure consumer behavior: impact on data quality,. International Conference on Marketing & Consumer Behavior,.
5	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Aveiro,.
6	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C., Sousa, C., Sá, M. J....Sá, M.J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,, 716?724.
7	Lage, Gonçalo David, goncalo.d.lage@gmail.com, Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2011). Happiness and sustainability : a study about the determinants of retirement savings and risk behavior..

- Dissertação de Mestrado

1	Galinho, João José Plácido, jjplacido@gmail.com & Passos, A. M. (2015). Adaptação da escala de comportamentos de aprendizagem em equipa à língua portuguesa..

- Relatório

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME´S” (Project VS/2014/0053) [RR]..
2	Passos, A. M. (2013). Team Effectiveness over Time and Contexto - Final Report..
3	Passos, A. M. (2012). 2012 Annual Report - Team effectiveness over time and contexts (TEoTC) (PTDC/PSI-PTO/102373/2008)..
4	Passos, A. M. (2011). 2011 Annual Report - Team effectiveness over time and contexts (TEoTC) (PTDC/PSI-PTO/102373/2008)..
5	Passos, A. M., Tavares, S., Silva, S.A., Rita, P., Mahaffey, A. & Simões, E. (2009). Quality of life in retirement: What I want versus what I should...

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Mestrado Erasmus Mundus em Resposta Humanitária, Saúde e Deslocamentos	Investigadora	IRU-Iscte - Líder, CIES-Iscte, NTNU - (Noruega), MAKERERE - (Uganda), NKUA - (Grécia), Uni-CV - (Cabo Verde), US - (Cabo Verde), Universidade de Rovuma - (Moçambique)	2024 - 2030

REMOWA - Remote working management skills for HR professionals	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), PAIZ Konsulting Sp. z o.o. - Líder (Polónia), Innovela sprl - (Bélgica), EXELIA E.E. - (Grécia), Strukovna udruga djelatnika u upravljanju ljudskim resursima - Centar HR - (Croácia), UNIVERZA V MARIBORU - (Eslovénia)	2020 - 2021
Digital Talent Ecosystem (DTE)	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR)	2019 - 2021
Cognição de equipas, adaptação e sistemas multi-equipas em ambientes dinâmicos	Investigadora Responsável	BRU-Iscte	2016 - 2019
NEIRE 3	Investigadora	BRU-Iscte, KU LEUVEN - Líder (Bélgica), IESEG - (França), TUT - (Estónia), WWU - (Alemanha), Teamarbejdsliv aps - (Dinamarca), ESSEC - (França), UNIDE-IUL, ISCTE-IUL - (Portugal), FBV - (Itália), USE - (Espanha), University of Edinburgh - (Reino Unido), UM - (Países Baixos (Holanda)), University Silesia - (Polónia), University of Bucharest - (Roménia)	2016 - 2018
Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME´S	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR)	2013 - 2014
Improving quality and safety in the hospital: the link between organizational culture, burnout, and quality of care	Investigadora Responsável	CIS-Iscte (H4A)	2009 - 2014

Cargos de Gestão Académica

Membro (Docente) (2025 - 2029)
Unidade/Área: Conselho Geral

Director (2020)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2018 - 2020)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Comissão Científica

Presidente (2018 - 2020)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Director (2018 - 2020)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

Membro (Docente) (2017 - 2019)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Membro (Docente) (2017 - 2019)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro (Docente) (2016 - 2018)
Unidade/Área: Comissão Científica

Presidente (2016 - 2018)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2016 - 2018)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2016 - 2018)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Coordenador (2016 - 2017)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Membro (Docente) (2015 - 2017)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro (Docente) (2015 - 2017)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Sub-diretor (2014 - 2016)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2011 - 2014)
Unidade/Área: [5601] Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

Director (2010 - 2011)
Unidade/Área: [5601] Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2010 - 2013)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (2010 - 2014)
Unidade/Área: Comissão Científica

Associações Profissionais

INGRoup – Interdisciplinary network for group research (Desde 2014)

Associação Portuguesa Psicologia (Desde 1999)

European Association of Work and Organizational Psychology (Desde 1996)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	14th INGRoup Annual Conference	INGRoup Network	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	EURAM 2019 Conference	EURAM	2019

Membro de comissão organizadora de evento científico	14th European Conference on Psychological Assessment	EAPA	2017
Membro de comissão científica de evento científico	VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia		2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	Great Lisbon International Conference on Games & YEL		2013
Membro de comissão científica de evento científico	II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional		2011

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	ENCONTRO UCF TODOS OS SANTOS 2018 Vertente Saúde da Mulher , Materna e Neonatal	Comunicação: Equipas em Saúde: Desafios e oportunidades	2018