

**Aviso:** [2018-10-19 14:03] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Ana Margarida Soares Lopes Passos



### Diretora

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Professora Associada

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Investigadora Integrada

UNIDE-IUL - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial (IBS)  
[Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

## Contactos

### E-mail

ana.passos@iscte-iul.pt

### Gabinete

D4.07

### Telefone

217650441 (Ext: 220448)

### Cacifo

003AA

## Currículo

Ana Margarida Passos is Associate Professor in the Department of Human Resources and Organizational Behavior at ISCTE-IUL Business School. She has a PhD in Social and Organizational Psychology. Currently, she is the Director of Department of Human Resources and Organizational Behavior. She has been investigating the drivers of team effectiveness and adaptability over time. Her research in this area began to focus on the characteristics of the team members (team diversity) and on team processes, as is the case of intragroup conflicts. More recently, she has been investigating the role of cognitions (team mental models and transactive memory systems), emotions, behaviors (e.g., team leadership, team learning behaviors) on team effectiveness and adaptation with a temporal focus.

## Áreas de Investigação

Team effectiveness

Team leadership

|                                    |
|------------------------------------|
| Team cognition                     |
| Team processes and emergent states |
| Team diversity                     |
| Multiteam systems                  |

## Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição                         | Tipo         | Curso  | Período |
|--|--------------|--|---------|
| Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)    | Doutoramento | Psicologia Social e Organizacional                   | 2005    |
| Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)    | Mestrado     | Psicologia Social e Organizacional                   | 1999    |
| ISPA - Instituto Superior de Psicologia Aplicada | Licenciatura | Psicologia (Área Psicologia Social das Organizações) | 1994    |

## Unidades Curriculares Lecionadas (no ano lectivo corrente)

| Ano Letivo | Semestre | Nome da Unidade Curricular  | Coordenador |
|------------|----------|---|-------------|
| 2018/2019  | 1º       | Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada | Não         |
| 2018/2019  | 1º       | Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria   | Sim         |
| 2018/2019  | 1º       | Concepção da Pesquisa I   | Não         |
| 2018/2019  | 1º       | Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional          | Não         |
| 2018/2019  | 1º       | Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional              | Sim         |
| 2018/2019  | 1º       | Métodos de Investigação   | Sim         |
| 2018/2019  | 1º       | Liderança e Governança Organizacional   | Sim         |
| 2018/2019  | 2º       | Liderança e Gestão de Equipas (Mx)  | Sim         |
| 2018/2019  | 2º       | Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas  | Sim         |
| 2018/2019  | 2º       | Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações  | Sim         |
| 2018/2019  | 2º       | Avaliação e Intervenção na Promoção da Saúde  | Sim         |

|           |    |   |     |
|-----------|----|---|-----|
| 2018/2019 | 2º | Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação | Não |
| 2018/2019 | 2º | Gestão de Equipas   | Sim |

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

|   | Tipo de Orientação | Nome do Estudante | Tópico   | Língua | Estado   | Instituição |
|---|--------------------|-------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Orientador         | Fatih ÇUBUKÇU     | The impact of diversity on team effectiveness in multinational military team (MMO) | Inglês | Entregue | ISCTE-IUL   |
| 2 | Orientador         | João Aragão Pina  | Excelência do desempenho nos árbitros de futebol                                   | Inglês | Em curso | ISCTE-IUL   |

#### - Terminadas

|   | Tipo de Orientação | Nome do Estudante                             | Tópico  | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--------------------|---|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Orientador         | Ana Margarida de Faria e Silva Carvalho Graça | O papel da Liderança de Equipas na dinâmica do trabalho em equipa: A relevância do tempo e do contexto          | Inglês    | ISCTE-IUL   | 2013             |
| 2 | Orientador         | Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro  | O Impacto da Halitose na Qualidade de Vida e Bem-Estar do Indivíduo: Uma Abordagem Psicossocial                 | Português | ISCTE-IUL   | 2013             |
| 3 | Co-Orientador      | Pedro Marques Quinteiro Fernandes da Silva    | Team Adaptation in Complex Work Environments  | Inglês    | ISCTE-IUL   | --               |
| 4 | Orientador         | Catarina Marques dos Santos                   | Shared mental models and shared temporal cognitions Contributions to team processes and team effectiveness      | Inglês    | ISCTE-IUL   | --               |
| 5 | Orientador         | Patrícia Lopes Costa                          | Team work engagement: Contribution to the study of the affective and motivational interaction dynamics in teams | Inglês    | ISCTE-IUL   | --               |

### • Dissertações de Mestrado

#### - Em curso

|  | Tipo de Orientação | Nome do Estudante | Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|--|--------------------|-------------------|--------|--------|--------|-------------|
|--|--------------------|-------------------|--------|--------|--------|-------------|

|    |            |  |  |           |          |           |
|----|------------|--|--|-----------|----------|-----------|
| 1  | Orientador | Veronica Marras                                    | Influência do sensegiving do líder e da promoção do senso de equipa pelo líder na eficácia da equipa: papel de mediação do planeamento da equipa e adaptação da equipa | Inglês    | Em curso | ISCTE-IUL |
| 2  | Orientador | Carolina Alexandra Guedes Lopes                    | COMPORTAMENTOS PROSOCIAL LYING DO LÍDER: IMPLICAÇÕES NO TEAM WORK ENGAGEMENT E NO DESEMPENHO DAS EQUIPAS   | Português | Em curso | ISCTE-IUL |
| 3  | Orientador | Afonso Henriques da Silva Lopes                    | O papel do team work engagement na relação entre o social loafing e a eficácia das equipas   | --        | Em curso | ISCTE-IUL |
| 4  | Orientador | Marta Alexandra Correia da Costa                   | Criatividade como factor competitivo nas empresas  | Português | Em curso | ISCTE-IUL |
| 5  | Orientador | João Pedro Pereira SINVAL                          | A eficácia das equipas de arbitragem de futsal: Contributos dos processos cognitivos e afetivos.   | --        | Em curso | ISCTE-IUL |
| 6  | Orientador | Jéssica Filipa Aleixo de Jesus                     | O impacto dos conflitos no processo de adaptação e das equipas eficazes  | Português | Em curso | ISCTE-IUL |
| 7  | Orientador | Mafalda Nobre Freire                               | O Foco Regulatório Coletivo na Adaptação Eficaz das Equipas  | Português | Entregue | ISCTE-IUL |
| 8  | Orientador | Ana Margarida Loreto Alves Sismeiro                | Diversidade, adaptação e eficácia no trabalho em equipa  | --        | Em curso | ISCTE-IUL |
| 9  | Orientador | Alexandra Sofia Monteiro dos Santos                | Sensegiving e Promoção de Sensemaking do líder: Contributos para as Cognições e Eficácia das equipas   | Português | Entregue | ISCTE-IUL |
| 10 | Orientador | Filipa Maria de Azambuja e Melo de Azevedo e Silva | O papel da coesão na eficácia do trabalho em equipa  | --        | Em curso | ISCTE-IUL |
| 11 | Orientador | Andreia Isabel Ruano Pinheiro                      | A influência dos comportamentos do líder na eficácia das equipas   | --        | Em curso | ISCTE-IUL |

#### - Terminadas

|  | Tipo de Orientação | Nome do Estudante | Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|--|--------------------|-------------------|--------|--------|-------------|------------------|
|--|--------------------|-------------------|--------|--------|-------------|------------------|

|    |               |   |   |           |           |      |
|----|---------------|---|---|-----------|-----------|------|
| 1  | Orientador    | Tiago Ferreira Campos de Melo Marques   | A rotatividade de membros da equipa e a eficácia da mesma. O papel moderador da liderança e da centralidade                                 | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 2  | Orientador    | Ana Sofia Ravasco Baião Francisco       | Impacto do Ambiente Físico na Eficácia do Trabalho em Equipa  | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 3  | Orientador    | Miguel Ângelo Carinhas Miranda          | A eficácia em equipas trabalho em Hostels: validação de modelo de Big Five e de Práticas de Gestão de Recursos Humanos.                     | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 4  | Orientador    | Agnieszka Malgorzata Broda              | Leader's Sensegiving and Promotion of Team Sensemaking: Implications for team effectiveness in face of temporal team conflict               | Inglês    | ISCTE-IUL | 2017 |
| 5  | Orientador    | Ana Sousa Guedes Silva                  | Social Loafing e eficácia em equipa: O papel moderador das cognições partilhadas sobre o tempo  | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 6  | Orientador    | Teresa Sofia Gouveia Rosado Varela Dias | A Liderança e a Gestão na Avaliação Externa: Liderança e Motivação nas Equipas  | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 7  | Orientador    | Ana Isa Dupret Hopffer Almada Gommel    | The Impact of Team Orientation on Teamwork Engagement: Having intragroup conflict as moderator  | Inglês    | ISCTE-IUL | 2016 |
| 8  | Orientador    | Mariana Gravelho de Carvalho            | The Effect of Teamwork Engagement on Team Learning and Team Adaptation in Tourism Sector  | Inglês    | ISCTE-IUL | 2016 |
| 9  | Orientador    | Eduardo Ivan de Sousa Santos            | A Influência dos Componentes Chave do Trabalho em Equipa nos Navios da Marinha Portuguesa   | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 10 | Orientador    | Rute Nunes Pinheiro                     | An Empirical Study on the Five Core Components of Highly Effective Teams  | Inglês    | ISCTE-IUL | 2016 |
| 11 | Co-Orientador | Sara Lampreia Lopes                     | How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model                                       | Inglês    | ISCTE-IUL | 2016 |
| 12 | Orientador    | Rafael Duarte Xavier dos Santos         | O efeito da Análise e comunicação dos erros médicos no processo de adaptação das equipas de saúde: o papel mediador do conflito intragrupal | Português | ISCTE-IUL | 2015 |

|    |            |   |  |           |           |      |
|----|------------|---|--|-----------|-----------|------|
| 13 | Orientador | João José Plácido Galinho                           | Adatação da escala de comportamentos de aprendizagem em equipa à língua portuguesa   | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 14 | Orientador | Vanessa Filipa dos Santos Fialho                    | Co-ocorrência de conflitos nas equipas de trabalho. O papel dos subgrupos dentro das equipas   | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 15 | Orientador | Viktorija Vilkotyte                                 | The Role of Perceived LMX Quality in Subordinates' Entrepreneurial Orientation   | Inglês    | ISCTE-IUL | 2015 |
| 16 | Orientador | Diana de Sousa Morais                               | Eficácia das Equipas nos Centros de Saúde Portugueses: de que forma contribui a liderança para a sua coordenação   | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 17 | Orientador | Alexandra Coelho de Meireles de Oliveira Queimado   | The Effect of Shared Temporal Cognitions and Pacing Stules on Intragroup Conflict in Portuguese Healthcare Teams   | Inglês    | ISCTE-IUL | 2015 |
| 18 | Orientador | Daniel Filipe da Silva Tavares                      | Team Work Engagement and the Impact on Team Adaptation   | Inglês    | ISCTE-IUL | 2015 |
| 19 | Orientador | Márcio André Fazenda Martins                        | O papel das Faultlines no Team-Work-Engagement e nos Conflitos Intragrupais no contexto de saúde: A moderação dos comportamentos de Liderança            | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 20 | Orientador | Jaime Augusto Azevedo de Sousa Faria                | O Papel da Liderança dos Chefes na Eficácia do Trabalho das Equipas de Cozinha   | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 21 | Orientador | Zhang Yunhai  | Research on internal service based CTS team performance management   | Inglês    | ISCTE-IUL | 2013 |
| 22 | Orientador | Miguel Moreira da Cunha Lamas                       | Digital Game-Based Learning Approach to Promote Adaptive Transfer  | Inglês    | ISCTE-IUL | 2013 |
| 23 | Orientador | Catarina Raquel Bastos Pedrosa Espregueira Teixeira | Impact of affective-emotional processes in teams performance   | Inglês    | ISCTE-IUL | 2013 |
| 24 | Orientador | Fábio Emanuel Mousinho Pinto                        | O papel da liderança na eficácia das equipas   | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 25 | Orientador | Andreia Raquel Neto Rodrigues                       | Somos diferentes mas pensamos da mesma forma. O impacto das crenças acerca da diversidade e das crenças partilhadas sobre o tempo na eficácia de equipas | Português | ISCTE-IUL | 2012 |

|    |            |  |  |           |           |      |
|----|------------|--|--|-----------|-----------|------|
| 26 | Orientador | Ana Catarina Marques Silva                   |  | --        | ISCTE-IUL | 2011 |
| 27 | Orientador | Joana Filipa Domingos Aurélio                |  | --        | ISCTE-IUL | 2011 |
| 28 | Orientador | Ana Rita Correia Lopes Costa                 |  | --        | ISCTE-IUL | 2011 |
| 29 | Orientador | Ana Cristina Pires Cortez                    | Work Engagement como Mediador entre Suporte à autonomia e a satisfação no trabalho e a proactividade no sector financeiro português. | Português | ISCTE-IUL | 2009 |
| 30 | Orientador | Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro | O impacto da halitose no bem-estar do individuo.   | Português | ISCTE-IUL | 2009 |

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

|   | Tipo de Orientação | Nome do Estudante                                | Tópico  | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--------------------|--|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Orientador         | Soraia Alexandra Gavino Mendes                   | Virtual Teams: The impact of virtuality on functional leadership and team effectiveness relationship              | Inglês    | ISCTE-IUL   | 2017             |
| 2 | Orientador         | Mariana Espírito Santo Lebre Mendes              | Planeamento e Adaptação das Equipas: Prevenção versus Promoção  | Português | ISCTE-IUL   | 2017             |
| 3 | Orientador         | Maria Teresa Cayolla da Veiga Maldonado Passanha | Estratégia de Produto e Comunicação: "Taking Care" - Um modelo de saúde e bem-estar organizacional                | Português | ISCTE-IUL   | 2017             |
| 4 | Orientador         | Patrícia dos Santos Cruz Horta                   | Team Psychological Empowerment e Eficácia das Equipas de Consultoria: O papel mediador dos processos de adaptação | Português | ISCTE-IUL   | 2017             |
| 5 | Orientador         | Ana Paula Gonçalves dos Santos Linhol            | A Implementação de um Modelo de Desenvolvimento da Liderança numa Empresa do Sector Financeira                    | Português | ISCTE-IUL   | 2016             |
| 6 | Orientador         | Ana Filipa Afonso Pereira                        | The Moderator Role of Conflict Management Strategies of Working Teams   | Inglês    | ISCTE-IUL   | 2015             |
| 7 | Orientador         | Martim Robles Machado Pessoa Pereira             | How Regulatory Focus may Influenced Transformational Leadership Perception within an Adaptation Process?          | Inglês    | ISCTE-IUL   | 2014             |

|    |            |  |   |           |           |      |
|----|------------|--|---|-----------|-----------|------|
| 8  | Orientador | Valeriano Kangundja Cabral               | O Envelhecimento no Contexto Organizacional. O Papel da idade e análise do seu impacto nas relações de trabalho | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 9  | Orientador | Joana Maria Balão Sabido                 | Proposta de Avaliação à Qualidade de Informação na Intranet de uma Multinacional de Distribuição                | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 10 | Orientador | Catarina Botelho Neves Vaz               | A Importância da Percepção Temporal no Conflito e satisfação das Equipas  | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 11 | Orientador | Maria Cristina de Oliveira Lima          | A Eficácia da Ginástica Laboral na Saúde e Bem-Estar dos Colaboradores e Equipas em Geral                       | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 12 | Orientador | Gonçalo David Lage                       | Happiness and Sustainability - A study about the determinants of retirement savings and risk behavior.          | --        | ISCTE-IUL | 2011 |
| 13 | Orientador | Filipa João Lopes Sequeira               | Liderança de Equipas Desportivas.   | --        | ISCTE-IUL | 2011 |
| 14 | Orientador | Carina Monteiro dos Santos Soares Campos | Funções de Liderança nas PME Portuguesas.   | --        | ISCTE-IUL | 2011 |

## Total de Citações

|                        |     |
|------------------------|-----|
| <b>Web of Science®</b> | 115 |
| <b>Scopus</b>          | 225 |

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

|   |   |
|---|---|
| 1 | Sousa, C., Rigueiro-Neves, M., Miranda, T., Alegria, P., Vale, J., Passos, A. M....Sá, M. J. (2018). Validation of the brief international cognitive assessment for multiple sclerosis (BICAMS) in the Portuguese population with multiple sclerosis. BMC Neurology. 18 |
| 2 | Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Carvalho, H. & Maynard, M. T. (2018). To be or not to be an excellent football referee: different experts' viewpoints. Journal of Sports Sciences.  |
| 3 | Sousa, C. S., Neves, M. R., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2018). Paced auditory serial addition test (PASAT 3.0?s): demographically corrected norms for the portuguese population. Applied Neuropsychology Adult.  |



|    |   |
|----|---|
| 4  | Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2018). Bringing team improvisation to team adaptation: the combined role of shared temporal cognitions and team learning behaviors fostering team performance. <i>Journal of Business Research</i> . 84, 59-71   |
| 5  | Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. I. & Sá, M. J. (2018). Verbal Selective Reminding Test (six-trial administration): regression-based norms for a portuguese version. <i>Applied Neuropsychology Adult</i> . 00   |
| 6  | Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. <i>Journal of Occupational and Environmental Medicine</i> . 60 (4), 301-308   |
| 7  | Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. & Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. <i>Team Performance Management</i> . 23 (5-6), 206-226   |
| 8  | Pina, J., Passos, A., Araújo, D. & Maynard, M. (2017). Football refereeing: an integrative review. <i>Psychology of Sport and Exercise</i> . 35, 10-26  |
| 9  | Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2016). Thought self-leadership and effectiveness in self-management teams. <i>Leadership</i> . 12 (1), 110-126<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 2  |
| 10 | Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Nübold, A. (2016). Shared temporal cognitions as substitute for temporal leadership: an analysis of their effects on temporal conflict and team performance. <i>Leadership Quarterly</i> . 27 (4), 574-587<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 7 |
| 11 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2016). When shared cognition leads to closed minds: temporal mental models, team learning, adaptation and performance. <i>European Management Journal</i> . 34 (3), 258-268<br>- N.º de citações Web of Science®: 3<br>- N.º de citações Scopus: 6                                |
| 12 | Graça, A. & Passos, A. M. (2015). Team leadership across contexts: a qualitative study. <i>Leadership and Organization Development Journal</i> . 36 (5), 489-511<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 1   |
| 13 | Costa, P., Passos, A. M. & Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. <i>Team Performance Management</i> . 21 (1/2), 19-36<br>- N.º de citações Scopus: 2  |
| 14 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. <i>Negotiation and Conflict Management Research</i> . 8 (4), 211-227<br>- N.º de citações Web of Science®: 8<br>- N.º de citações Scopus: 10                           |
| 15 | Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2015). BRBN-T validation: adaptation of the selective reminding test and word list generation. <i>Arquivos de Neuro-Psiquiatria</i> . 73 (10), 867-872<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 3                                |

|    |  |
|----|--|
| 16 | <p>Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2015). Measuring adaptive performance in individuals and teams. <i>Team Performance Management</i>. 21 (7/8), 339-360</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>   |
| 17 | <p>Santos, C. M., Uitdewilligen, S. &amp; Passos, A. M. (2015). Why is your team more creative than mine?: the influence of shared mental models on intragroup conflict, team creativity and effectiveness. <i>Creativity and Innovation Management</i>. 24 (4), 645-658</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p>                                     |
| 18 | <p>Gevers, J., Uitdewilligen, S. &amp; Passos, A. M. (2015). Dynamics of team cognition and team adaptation: introduction to the special issue. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 24 (5), 645-651</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>  |
| 19 | <p>Standifer, R. L., Raes, A. M. L., Peus, C., Passos, A. M., Santos, C. M. &amp; Weisweiler, S. (2015). Time in teams: cognitions, conflict and team satisfaction. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 30 (6), 692-708</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p>  |
| 20 | <p>Santos, C. M., Uitdewilligen, S. &amp; Passos, A. M. (2015). A temporal common ground for learning: the moderating effect of shared mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 24 (5), 710-725</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p> |
| 21 | <p>Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i>. 17 (4), 146-151</p>   |
| 22 | <p>Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 30 (3), 105-112</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>                                       |
| 23 | <p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. <i>Journal of Personnel Psychology</i>. 13, 34-45</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p>  |
| 24 | <p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i>. 87 (2), 414-436</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 27</p> <p>- N.º de citações Scopus: 32</p>  |
| 25 | <p>Santos, C. M. &amp; Passos, A. M. (2013). Team mental models, relationship conflict and effectiveness over time. <i>Team Performance Management</i>. 19 (7/8), 363-385</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p>  |
| 26 | <p>Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. &amp; Lewis, K. (2013). And now what do we do? The role of transactive memory systems and task coordination in action teams. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i>. 17 (3), 194-206</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13</p>   |

|    |   |
|----|---|
| 27 | <p>Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. &amp; Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. <i>British Journal of Health Psychology</i>. 18 (4), 858-873</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p> |
| 28 | <p>Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. &amp; Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i>. 3 (3), 1-17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 13</p>                                       |
| 29 | <p>Marques-Quinteiro, P., Curral, L. &amp; Passos, A. M. (2012). Adapting the revised self-leadership questionnaire to the Portuguese context. <i>Social Indicators Research</i>. 108 (3), 553-564</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p>   |
| 30 | <p>Graça, A. &amp; Passos, A. M. (2012). The role of team leadership in the Portuguese child protection teams. <i>Leadership</i>. 8 (2), 125-143</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>   |
| 31 | <p>Passos, A. M., Silva, S. A. &amp; Santos, C. M. (2011). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. <i>Psychologica</i>. 55, 273-290</p>   |
| 32 | <p>Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. &amp; Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 61, 85-99</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>   |
| 33 | <p>Passos, A. M. &amp; Caetano, A. (2005). Exploring the effects of intragroup conflict and past performance feedback on team effectiveness. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 20 (3-4), 231-244</p> <p>- N.º de citações Scopus: 56</p>   |
| 34 | <p>Passos, A. M. &amp; Caetano, A. (2000). Comportamento de cidadania organizacional: factores determinantes. <i>Psychologica</i>. 23, 71-93</p>  |

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Capítulo de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | <p>Pinheiro, A., Passos, A. M. &amp; Stoleroff, A. (2019). Mediation and third party interventions in collective conflicts in organizations. In Euwema, M., Medina, F.J., García, A.B., Pender, E. (Ed.), <i>Mediation in Collective Labor Conflicts</i>. (pp. 112-126). London: Springer International Publishing.</p> |
| 2 | <p>Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. &amp; Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In <i>Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais</i>. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.</p>                                     |
| 3 | <p>Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C. &amp; Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal</i>. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina.</p>  |

|    |   |
|----|---|
| 4  | Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina.   |
| 5  | Passos, A. M. & Russo, V. (2015). Employee Representatives in Portugal. How are they Perceived and what are the Expectations by Employers?. In Martim Euwema, Lourdes Munduate, Patricia Elgoibar, E. Pender, Ana Belén García (Ed.), Promoting Social Dialogue in European Organizations. (pp. 135-145). Londres: Springer.                              |
| 6  | Maynard, M., Kennedy, D. M., Sommer, S. A. & Passos, A. M. (2015). Team Cohesion: A Theoretical Consideration of Its Reciprocal Relationships within the Team Adaptation Nomological Network. In Eduardo Salas, William B. Vessey, Armando X. Estrada (Ed.), Research on Managing Groups and Teams. (pp. 83-111): Emerald.<br>- N.º de citações Scopus: 5 |
| 7  | Correia, A. & Passos, A. M. (2015). Da gestão para o desenvolvimento de carreira: Uma perspetiva sobre as carreiras do séc. XXI. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. Nunes, & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. (pp. 337-370). Lisboa: RH Editora.  |
| 8  | Pina, J. & Passos, A. M. (2014). Duas décadas de investigação em arbitragem: Tanto caminho percorrido e tanto por percorrer. In Conselho de Arbitragem da Federação Portuguesa de Futebol (Ed.), A ciência da arbitragem em Portugal. (pp. 21-33). Lisboa   |
| 9  | Graça, A. & Passos, A. M. (2012). O papel da liderança de equipas no contexto das comissões de protecção de crianças e jovens. In M. M. Calheiros, M. Garrido, & S. V. Santos (Ed.), Crianças em risco e perigo: Contextos, investigação e intervenção. (pp. 53-76). Lisboa: Silabo.  |
| 10 | Soares, A. R. & Passos, A. M. (2012). Critical competencies for an innovative union. In Lourdes Munduate, Martin Euwema, Patricia Elgoibar (Ed.), Empowering European employee representatives to negotiate flexible, fair and innovative labour relations. (pp. 66-76). Espanha: McGraw-Hill.  |
| 11 | Passos, A. M. (2011). Grupos e equipas de trabalho. In J. M. Carvalho Ferreira, José Neves, António Caetano (Ed.), Manual de psicossociologia das organizações. (pp. 379-403). Lisboa: Escolar Editora.   |
| 12 | Passos, A. M., Castro, P., sandra_carvalho@iscte.pt & Soares, C. (2010). Self, work and career in a changing environment: A Portuguese perspective. In Patricia Vendramin (Ed.), SPReW: Generational Approach of the Social Patterns of Relation to Work. (pp. 221-249). Bélgica: P.I.E. Peter Lang.  |

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

|   |  |
|---|--|
| 1 | Giordano, A. P., Patient, D., Passos, A. M. & Sguera, F. (2016). Antecedents and consequences of collective psychological ownership: The validation of a conceptual model. In 76th Annual Meeting of the Academy of Management. (pp. 1413-1418).   |
| 2 | Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 793-800). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia. |

|    |  |
|----|--|
| 3  | Gameiro, A. F., Nunes, J. & Passos, A. M. (2013). Caracterização de uma amostra Portuguesa relativamente a percepção de halitose e ao seu impacto qualidade de vida e bem-estar do indivíduo. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 1075-1081). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.                       |
| 4  | Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 716-724). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia. |
| 5  | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa. In Pereira, A. et al. (Ed.), Livro de Actas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 761-771). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.   |
| 6  | Graça, A. & Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Medias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 783-792). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.  |
| 7  | Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. In IACM 24TH Annual Conference . (pp. 0-0). Istambul   |
| 8  | Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia . (pp. 2392-2406). Braga: Universidade do Minho.   |
| 9  | Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2075-2089). Braga: Universidade do Minho.   |
| 10 | Graça, A. M. & Passos, A. M. (2010). Os efeitos da liderança nos processos e desempenho das equipas: uma abordagem longitudinal. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2375-2391). Braga: Universidade do Minho.  |
| 11 | Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2010). Para além da auto-gestão: Quando os líderes geram auto-líderes. In Escola Superior de Ciências Empresariais (Ed.), Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2010 - Dilemas de uma sociedade em transformação. (pp. 1-10). Setúbal: Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal.   |

#### - Comunicação em evento científico

|   |   |
|---|---|
| 1 | Broda, A., Passos, A. M. & Santos, C. M. (2018). Leader's promotion of team sensemaking: Implications for team effectiveness in face of task conflict. 18th EURAM Conference.                         |
| 2 | Passos, A. M., Santos, C. M., Silva, A., Broda, A. & Uitdewilligen, S. (2018). Team cognitive flexibility, team adaptation and performance: An experimental approach. 13th INGRoup Annual Conference. |
| 3 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2017). Shared mental model trajectories: A latent class growth modeling approach. EURAM 2017 Conference.  |

|    |   |
|----|---|
| 4  | Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). How team adaptation and team improvisation come together to foster team performance. EURAM 2017 Conference.   |
| 5  | Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Marques-Quinteiro, P....Passos, A. M. (2017). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 18th EAWOP Congress.  |
| 6  | Lopes, S., Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2017). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life: a moderated mediation model. 4th International Porto Congress of Multiple Sclerosis.  |
| 7  | Passos, A. M., Sousa, I.C., Santos, C. M. & Uitdewilligen, S. (2017). The role of team leadership processes on shared mental models development, team adaptation and performance trajectories. 18th EAWOP Congress.   |
| 8  | Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Portuguese version of BRBN-T: A screening tool for cognitive impairment in MS. ECPA 14.   |
| 9  | Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Portuguese norms of the BRBN-T. ECPA 14.  |
| 10 | Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Adapting the SRT and WLG tests to the Portuguese population. ECPA14.  |
| 11 | Passos, A. M., Neves, M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Validating neuropsychological instruments to the clinical practice: The case of the BRBN-T. 14th ECPA14.  |
| 12 | Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Neuropsychological Tests for Multiple Sclerosis: Validation of a battery for the Portuguese Population. ECPA 14.  |
| 13 | Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). Team adaptation and team improvisation together fostering team performance: The role of shared temporal cognitions and team learning behaviors. 12th INGRoup Conference.  |
| 14 | Graça, A., Vogel, B. & Passos, A. M. (2016). The boundary condition of shared leadership in linking negative team affective climate to team viability through team exploring-experimenting behaviors. 11th INGroup Annual Conference.   |
| 15 | Faria, J.S., Passos, A. M., Santos, C. M. & Silva, S.A. (2016). What does promote the effectiveness of kitchen teams? Perspectives of restaurants Chefs. Tourism & Ageing Conference.   |
| 16 | Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).         |
| 17 | Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2016). Team process adaptation: A consideration of pertinent antecedents exhibiting curvilinear relationships over time. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond. |
| 18 | Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).  |

|    |   |
|----|---|
| 19 | Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2016). Team process adaptation: A consideration of pertinent antecedents exhibiting curvilinear relationships over time. 20th International Workshop on Teamworking.   |
| 20 | Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference.                                   |
| 21 | Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.  |
| 22 | Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGRoup Conference 2016.                                     |
| 23 | Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M. P. (2016). Team adaptive improvisation: Bridging two worlds of the unforeseen. 11th INGroup Annual Conference.  |
| 24 | Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").  |
| 25 | Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. & Mathieu, J. (2016). Keeping the beautiful game beautiful: The impact of referee team performance. 11th INGroup Annual Conference.  |
| 26 | Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança"). |
| 27 | Uitdewilligen, S., Santos, C. M., Passos, A. M. & Schippers, M. (2016). A longitudinal experimental analysis on the interaction between a team reflexivity intervention and leadership style. 11th INGroup Annual Conference.   |
| 28 | Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time. 17th EAWOP Congress.   |
| 29 | Giordano, A. P., Patient, D., Passos, A. M. & Sguera, F. (2015). "Hands off, this is our idea!": How adding or removing team members impacts team effectiveness. 17th EAWOP Congress.   |
| 30 | Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2015). To be at work or not to be? Comparing presenteeism and quality of life between MS patients and healthy workers. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .   |
| 31 | Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). Measuring information processing speed in Multiple Sclerosis – PASAT and SDMT what are the differences?. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .  |
| 32 | Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). The role of phonemic verbal fluency test on the assessment of cognitive performance in multiple sclerosis. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .  |

|    |  |
|----|--|
| 33 | Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). How to promote the development of shared mental models over time?: The effect of an experimental manipulation. 17th EAWOP Congress.   |
| 34 | Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, António & Passos, A. M. (2015). HR practices during the Portuguese financial crisis. Academy of Management.   |
| 35 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2015). Are shared (temporal) cognitions and temporal leadership substitutes? An analysis on the effects on temporal conflict and team performance. 17th EAWOP Congress.                                  |
| 36 | Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças".   |
| 37 | Marques-Quinteiro, P., José Navarro, Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Using cusp catastrophe theory to model performance in teams: The roles of diversity faultlines and episodic team processes. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.      |
| 38 | Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M.P. (2015). Bridging the two worlds of the unforeseen: Improvisation as an adaptation process. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 39 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). "Walk without rhythm and we won't attract the worm"? A qualitative exploratory study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress.  |
| 40 | Giordano, A. P., Passos, A. M., Patient, D. & Sguera, F. (2015). Collective psychological ownership: conceptual structure and relationship with team outcomes . 30th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). |
| 41 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.                       |
| 42 | Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2015). Using cusp catastrophe theory to understand adaptation in organizational work environments. 17th EAWOP Congress.   |
| 43 | Graça, A., Vogel, B. & Passos, A. M. (2015). What I/we do is all about innovation. Sources of leadership and creativity-innovation in teams: underlying processes in a multilevel and temporal lens. 17th EAWOP Congress.                                  |
| 44 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med).   |
| 45 | Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2014). Presenteeism and quality of life between MS patients and healthy worker . Multiple Sclerosis.  |
| 46 | Sá, M. J., Sousa, C., Sá, A., Neves, M. & Passos, A. M. (2014). Cognição na esclerose múltipla. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades.                                       |
| 47 | Passos, A. M. & Ferreira, A. (2014). Qualidade de vida e presentismo na EM. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades.   |
| 48 | Passos, A. M. (2014). Eficácia do Trabalho em Equipa ao longo do Tempo: O papel das cognições, emoções e comportamentos. VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho.   |



|    |   |
|----|---|
| 49 | Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2014). Cognitive performance at early stages of MS in a Portuguese sample: the influence of depressive symptoms, cognitive fatigue and disease characteristics. 2014 JOINT ACTRIMS-ECTRIMS MEETING.                  |
| 50 | Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2014). A temporal common ground for learning: The moderating effect of temporal mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. 28th International Congress of Applied Psychology.          |
| 51 | Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Passos, A. M. & Schippers, M. (2014). Are reflexivity and empowering leadership substitutes? A longitudinal analysis of the effects of two experimental manipulations on performance. Institute of Work Psychology International Conference 2014. |
| 52 | Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.  |
| 53 | Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.                |
| 54 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) .  |
| 55 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.   |
| 56 | Correia, A., Passos, A. M. & Borges-Andrade, J. (2013). The competences of a dream team: A dynamic perspective. 16th EAWOP Congress.  |
| 57 | Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional.                   |
| 58 | Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 793-800  |
| 59 | Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress.  |
| 60 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement – apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.   |
| 61 | Graça, A. & Passos, A. M. (2013). As time goes by: A longitudinal study about the role of team leadership on team action processes. 16th EAWOP Congress.  |
| 62 | Gameiro, A. F., Nunes, J. & Passos, A. M. (2013). Caracterização de uma amostra Portuguesa relativamente a percepção de halitose e ao seu impacto qualidade de vida e bem-estar do indivíduo. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 1075-1081                       |
| 63 | Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2013). Conflicting in a safety context: The role of psychological safety on team conflicts and satisfaction. 16th EAWOP Congress.   |
| 64 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The evolution of mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach. 16th EAWOP Congress.  |

|    |  |
|----|--|
| 65 | Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 716-724  |
| 66 | Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Rico, R. (2013). Coordination in management teams: Do cohesion and virtuality really matter? . 16th EAWOP Congress.   |
| 67 | Neves, M., Passos, A. M., Sá, M. J., Sousa, C. & Ferreira, A. (2013). Why is so important to validate neuropsychological instruments to the clinical practice? Validation of a battery of neuropsychological tests for multiple sclerosis patients in Portugal. Second International Porto Congress of Multiple Sclerosis. |
| 68 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectiveness. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.   |
| 69 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement – Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .  |
| 70 | Silva, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2013). E agora o que fazemos? O papel da memória transactiva e da coordenação em equipas de operações especiais. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .   |
| 71 | Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2013). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediating role of intragroup conflict and creativity. EAWOP Small Group Meeting on Innovation in Organizations, Initiative and Creativity: A Dialectic Perspective.                                |
| 72 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The impact of similar and accurate temporal mental models on team learning and team adaptation over time. 16th EAWOP Congress.  |
| 73 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). How teams learn and perform in simulation contexts: The role of temporal leadership. Great LX Conference on Games & Tel.  |
| 74 | Graça, A. & Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 783-792   |
| 75 | Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). A importância da comunicação face-a-face no desenvolvimento de modelos mentais de equipa e na adaptação . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.   |
| 76 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 77 | Klonis, A., Passos, A. M. & Dello Russo, S. (2012). Liderazgo de Equipos y las Universidades Corporativas: en busca de la excelencia. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 78 | Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). O impacto dos modelos mentais temporais nos processos de aprendizagem e na adaptação ao longo do tempo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 79 | Pina, J. & Passos, A. M. (2012). Identificação e categorização de fatores diferenciadores da excelência no desempenho dos árbitros de futebol. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 80 | Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). A importância dos líderes na gestão do tempo: A influência da liderança temporal na aprendizagem e eficácia de equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |

|    |  |
|----|--|
| 81 | Graça, A. & Passos, A. M. (2012). Teste à validade do Team leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 82 | Correia, A., Passos, A. M. & Borges-Andrade, J. (2012). Competências de Uma Equipa De Sonho: Uma perspectiva dinâmica. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 83 | Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2012). The Ace team: Adaptation, cognition and effectiveness in management teams. 33rd Annual Conference IOOB.  |
| 84 | Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Team performance in police special forces: Testing the conditional indirect effect of transactive memory systems on team coordination and team adaptive performance. 7th Annual INGRoup Conference.            |
| 85 | Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). The evolution of team mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach. 7th Annual INGRoup Conference.   |
| 86 | Graça, A. & Passos, A. M. (2012). Are there differences on team leadership across contexts? . Annual Meeting of Academy of Management.   |
| 87 | Passos, A. M. (2012). Eficácia do Trabalho em Equipa: O papel das cognições, emoções e comportamentos. Ciclo de conferências do cinquentenário do ISPA.  |
| 88 | Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2012). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 89 | Costa, A.R., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2012). Qualidade dos Cuidados de Saúde: Perspectivas de Profissionais de Saúde e Pacientes, nos sectores público e privado . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 90 | Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M., Curral, L. & Rico, R. (2012). Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 91 | Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout". |
| 92 | Passos, A. M. & Santos, C. M. (2011). Team mental models and team effectiveness: The mediation role of relationship conflict. Oral communication at the 15th EAWOP Congress. 0-0   |
| 93 | Passos, A. M. & Graça, A. M. (2011). Leadership over time: Understanding the role of team leadership on episodic team processes and effectiveness. Oral communication at the 15th EAWOP Congress. 0-0  |
| 94 | Passos, A. M., Costa, P. L. & Bakker, A. (2011). Collective work engagement: Level issues and construct validation. Oral communication at the 15th EAWOP Congress. 0-0   |
| 95 | Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.  |
| 96 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.  |

|     |  |
|-----|--|
| 97  | Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. 15th EAWOP Congress.  |
| 98  | Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. VI Social and Organizational PhD Meeting.   |
| 99  | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference.  |
| 100 | Passos, A. M., Caetano, António, Mendes, M. & Dias, J (2011). Team performance trajectories. EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams.   |
| 101 | Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2011). Team thought self-leadership and team effectiveness: When team collective efficacy and team reflexivity come out and Play. 15th EAWOP Congress.  |
| 102 | Graça, A. M. & Passos, A. M. (2011). Are there differences on team leadership across contexts? A qualitative study. 15th EAWOP Congress.   |
| 103 | Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?).  |
| 104 | Passos, A. M. & Graça, A. M. (2011). Leadership over time. Oral communication at the EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams.<br>- N.º de citações Scopus: 6  |
| 105 | Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients. 25th Conference of the European Health Psychology Society (?Engaging with other health professions: Challenges and perspectives?). |
| 106 | Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management.   |
| 107 | Cortez, C. & Passos, A. M. (2010). The role of autonomy support and work engagement in Job satisfaction and proactivity: A study in the Portuguese financial industry. European Academy of Occupational Health Psychology.   |
| 108 | Passos, A. M. & Carvalho, M. (2010). Somos realmente diversos? Os efeitos das faultlines nos resultados do trabalho de equipas de investigação e de inovação. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.  |
| 109 | Passos, A. M. & Santos, C. M. (2010). Modelos mentais partilhados, desempenho e bem-estar nas equipas: Uma investigação longitudinal. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia .   |
| 110 | Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.  |
| 111 | Passos, A. M. & Caetano, António (2009). The Role of Perceived Diversity on the Relationship Between Team Diversity and Performance on R&D Teams. 14th EAWOP Congress.   |

• **Outras Publicações**  
- Working paper

|   |  |
|---|--|
| 1 | Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series . 0-0 |
|---|--|

**- Relatório anual de projecto nacional**

|   |  |
|---|--|
| 1 | Passos, A. M. (2012). 2012 Annual Report - Team effectiveness over time and contexts (TEoTC) (PTDC/PSI-PTO/102373/2008). |
| 2 | Passos, A. M. (2011). 2011 Annual Report - Team effectiveness over time and contexts (TEoTC) (PTDC/PSI-PTO/102373/2008). |

**- Relatório final de projecto internacional**

|   |  |
|---|--|
| 1 | Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ' S" (Project VS/2014/0053) . |
|---|--|

**- Relatório final de projecto nacional**

|   |   |
|---|---|
| 1 | Passos, A. M. (2013). Team Effectiveness over Time and Contexto - Final Report.   |
| 2 | Passos, A. M., Tavares, S., Silva, S.A., Rita, P., Mahaffey, A. & Simões, E. (2009). Quality of life in retirement: What I want versus what I should. |

| Projetos de Investigação   |                           |           |             |
|--|---------------------------|-----------|-------------|
| Título do Projeto  | Papel no Projeto          | Parceiros | Período     |
| Cognição de equipas, adaptação e sistemas multi-equipas em ambientes dinâmicos | Investigadora Responsável | UNIDE-IUL | 2016 - 2019 |

|             |         |  |   |
|-------------|---------|--|---|
| 2016        | NEIRE 3 | Investigadora  | UNIDE-IUL, KU LEUVEN - Líder (Bélgica), IESEG - (França), TUT - (Estónia), WWU - (Alemanha), Teamarbejdsliv aps - (Dinamarca), ESSEC - (França), UNIDE-IUL, ISCTE-IUL - (Portugal), FBV - (Itália), USE - (Espanha), University of Edinburgh - (Reino Unido), UM - (Países Baixos (Holanda)), University Silesia - (Polónia), University of Bucharest - (Roménia) |
| 2016 - 2018 | 2016    | Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME ´S | Investigadora   |

## Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2014)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional III (2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional I (2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos (2014)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2014)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II (2015)

Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2015)

Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2015)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2015)

Coordenadora da unidade curricular Liderança\_fd (2015)

|   |
|---|
| Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional IV (2015)                |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2015)   |
| Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2015)  |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2015)  |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2015)   |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2015)   |
| Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2015)          |
| Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2015)   |
| Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos (2015)   |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2015)   |
| Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2015)  |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Top Management Teams (2015)  |
| Coordenadora da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2015) |
| Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2015)              |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2016)   |
| Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2016)  |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2016)  |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2016)   |
| Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016)                         |
| Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2016)  |
| Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016 - 2018)  |
| Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016 - 2018)   |
| Directora do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016 - 2018)  |
| Presidente da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016 - 2018)     |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2016)   |
| Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2016)   |
| Coordenadora da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2016) |
| Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016)          |

|   |
|---|
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2016)   |
| Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2016)  |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança, Gestão de Equipas e Negociação (2017)   |
| Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017)                     |
| Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2017)  |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2017)   |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2017)  |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2017)   |
| Coordenadora da unidade curricular Psicologia Social e das Organizações (2017)  |
| Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2017)  |
| Membro da Comissão Permanente do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2017 - 2019)   |
| Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2017 - 2019)  |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2017)   |
| Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2017)          |
| Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2017)   |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2018)  |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança, Gestão de Equipas e Negociação (2018)   |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2018)  |
| Directora de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2018 - 2020)  |
| Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2018)   |
| Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018 - 2020)  |
| Presidente da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018 - 2020) |
| Directora do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018 - 2020)  |
| Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018 - 2020)   |
| Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2018)   |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2018)   |
| Coordenadora da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2018)   |
| Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2018)          |
| Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2019)  |



Coordenadora da unidade curricular Avaliação e Intervenção na Promoção da Saúde (2019)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas (2019)

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2019)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2019)