

Aviso: [2024-12-31 04:47] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Patrícia Duarte

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Coordenadora

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail

patricia.duarte@iscte-iul.pt

Gabinete

D4.11

Telefone

217903491 (Ext: 711241)

Áreas de Investigação

Sustentabilidade e responsabilidade social das organizações

Desempenho e bem-estar no trabalho

Gestão de recursos humanos, ética e liderança

Comportamentos pro-ambientais no contexto de trabalho

Estudos sobre turismo e hospitalidade

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial	Pós-Doutoramento	Economia e Gestão/Economic and Management	2018
ISCTE-IUL	Doutoramento	Psicologia Social e das Organizações - especialização em Comportamento Organizacional/ Social and Organizational Psychology, with specialization in Organizational Behavior	2011
ISCTE-IUL	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações/ Social and Organizational Psychology	2003
ISCTE-IUL	Licenciatura	Psicologia social e das Organizações/ Social and Organizational Psychology	1999

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2014 - 2014	INA – Direção Geral da Qualificação de Trabalhadores em Funções Públicas	--	Curso de formação em Responsabilidade social das organizações

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2024/2025	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Ética e Sustentabilidade em Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais	Licenciatura em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Psicologia Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim

2023/2024	2º	Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística;	Não
2023/2024	1º	Psicologia Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Psicologia Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Comportamento Organizacional		Sim
2021/2022	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Psicologia Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Não
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2019/2020	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Não
2019/2020	1º	Psicologia dos Recursos Humanos		Não
2018/2019	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Não
2018/2019	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2017/2018	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2017/2018	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Não
2016/2017	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2015/2016	1º	Modelos Organizacionais	Licenciatura em Gestão;	Não
2014/2015	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2013/2014	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Yang Ling	The Impact of Middle Managers' Leadership Style on the Job Performance of Knowledge Workers	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
2	Cai Jinxin	Becoming Insiders: Examining the Roles of Onboarding Practices, Power Distance Orientation and Expectation-Experience Discrepancies in Newcomers' Organizational Socialization Outcomes in Startup Firms	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
3	Luís Miguel Alves Simões	Consequences of responsible leadership in human resources and organizational behavior	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
4	Paula Cristina da Silva Barros	Diálogos Sociais com o território: o contributo das Associações Mutualistas em Portugal	Português	Em curso	ISCTE-IUL

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Manuela Gomes de Almeida Valente	Promoção da Sustentabilidade na Indústria Têxtil Portuguesa: Explorando os Preditores Organizacionais e Individuais dos Comportamentos Pró-Ambientais dos Colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Carolina Laranjeira Bravo	Relação entre as práticas de responsabilidade social organizacional e atratividade organizacional: fonte de vantagem competitiva no recrutamento da geração Y e Z	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Carolina Maria Girão Bastos D'Oliveira Martins	Liderança Autêntica e a Intenção de Rotatividade: O Papel Estratégico do Envolvimento no Trabalho e da Motivação	--	Em curso	ISCTE-IUL

4	Martim Tiroa Gonçalves	Perceção de consumidores e trabalhadores sobre responsabilidade social e ambiental das organizações	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Daniela Carvalho Messaoudi	Educação para a Sustentabilidade no Turismo: Percepções dos Alunos, Desafios e o Caminho para uma Integração Eficaz nas IES Portuguesas	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Maria do Rosário Nogueira Cortes Martins Beltrão	Contractual flexibility in a corporate environment - the case of the Portuguese labour market	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	António Manuel Santa Clara Sousa Ramos	Empowering Leadership no ramo da hotelaria.	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Mafalda Teixeira Sá	Género do Líder e Liderança Paradoxal: Impactos na Satisfação dos Colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Matilde Vicente Amaral	A influência de Líderes Éticos em casos de Assédio Moral. O impacto no Clima Psicológico e nos Comportamentos de Saída.	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Leonardo de Jesus Pires	Liderança Virtuosa: Perceção de Suporte Organizacional, Sentimento de Pertença e Bem-estar no Trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Mariana Marques Pires da Rosa	Qual o impacto que a liderança responsável tem no desempenho individual do trabalhador através da mediação da capacitação psicológica e do flourishing individual?	--	Em curso	ISCTE-IUL
12	Sara Jorge Faria	Efeitos da Liderança Autêntica na Criatividade e no Desempenho das Equipas	--	Em curso	ISCTE-IUL
13	Bruna Filipa Pereira Pedrosa	A relação entre a Responsabilidade Social das Empresas e o Bem-Estar Afetivo e Psicológico dos Trabalhadores de Resorts e Spas: o papel da Conexão com a Natureza e da Identificação Organizacional	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Catarina Simões Nobre	A relação entre liderança responsável e a intenção de rotatividade dos colaboradores na indústria hoteleira	--	ISCTE-IUL	2024
2	Thalyta Peixoto Lemos	A relação entre a qualidade de vida no trabalho, bem-estar subjetivo e intenção de Turnover	--	ISCTE-IUL	2024
3	Inês Duarte Catalão	O papel da consciência crítica e das características do contexto de trabalho na avaliação de competências de liderança de chefias de diferentes géneros	--	ISCTE-IUL	2024
4	Sara Isabel Abreu Duarte	Bem me queres, Bem te quero: a relação entre Liderança Autêntica e Comportamentos Contraprodutivos e o papel mediador da Qualidade da Relação Líder-Subordinado e moderador do Regime de Trabalho	--	ISCTE-IUL	2024
5	Sara Filipa Ferreira	Líderes apaixonados e emocionalmente inteligentes: Liderança Autêntica e a sua eficácia	--	ISCTE-IUL	2024
6	Daniel Filipe Lobo Antunes	Liderança autêntica e intenção de turnover em IT: Explorando o papel mediador da comunicação interna simétrica e satisfação no trabalho	--	ISCTE-IUL	2024
7	Leandra Filipa Nunes Pedroto	A influência da liderança ética na intenção de rotatividade dos profissionais de enfermagem: O papel do assédio moral e da exaustão emocional.	--	ISCTE-IUL	2024
8	Diogo Manuel Teles Varela	Quanto mais semelhantes, mais confio e melhor desempenho: Papel da congruência de valores e da confiança no líder na relação entre a liderança autêntica e a performance individual	--	ISCTE-IUL	2024
9	Clara Reis Gonçalves Ribeiro da Silva	E quando a nossa casa é um lugar de trabalho? O papel do contexto na adoção de comportamentos pró-ambientais	--	ISCTE-IUL	2024
10	Pedro Guilherme Pereira Jardim Rodrigues	A Relação entre a Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsável e o Presentismo: o papel do Otimismo e da Exaustão Emocional	--	ISCTE-IUL	2024
11	Emily Luisa Kau	As práticas de RSC focadas nos funcionários promovem o bem-estar psicológico no trabalho? O papel mediador do suporte organizacional percebido em um estudo comparativo do bem-estar afetivo e psicológico dos funcionários	Inglês	ISCTE-IUL	2023

12	Neuza Nascimento Sainhas	"Eu sou capaz e vou ficar!": O efeito da percepção de Exigências e Recursos Tecnológicos na Intenção de Rotatividade Organizacional, analisando o papel mediador do Tecnostress.	Português	ISCTE-IUL	2023
13	Inês Alexandra Branca de Almeida	A relação entre a liderança autêntica e o comportamento de partilha de conhecimentos mediada pela segurança psicológica	Português	ISCTE-IUL	2023
14	Raquel Alexandra Marques Pereira	As vantagens de uma "liderança apaixonada": a relação entre a paixão pelo trabalho do líder e a performance do liderado, e o papel da qualidade da relação líder-membro e da paixão pelo trabalho do liderado	Português	ISCTE-IUL	2023
15	Aucilene Assunção Antunes	Responsabilidade social e intenção de saída na indústria da hospitalidade: Estratégia para a retenção de trabalhadores promovendo o comprometimento e a satisfação no trabalho	Inglês	ISCTE-IUL	2023
16	Mariana Isabel da Costa Carvalho	Género e Percepção de Eficácia da Liderança: O papel do género do/a líder e dos estilos genderizados de liderança	Português	ISCTE-IUL	2023
17	Laura Cristina Amiguinho Conceição	A importância da autonomia no trabalho para a satisfação laboral e o bem-estar dos trabalhadores em diferentes regimes de trabalho	Português	ISCTE-IUL	2023
18	Beatriz Pedroso Guedes	Regimes, regimes, o bem-estar no trabalho não fica de parte: Fatores preditores e protetores do bem-estar afetivo dos trabalhadores, nos regimes de trabalho presencial e de teletrabalho	Português	ISCTE-IUL	2023
19	Luana Cássia dos Santos	O Papel do Suporte Laboral e dos Regimes de Trabalho na formação da Identificação Organizacional	Português	ISCTE-IUL	2023
20	Bárbara Filipa da Costa Flores	Diz-me como geres os teus trabalhadores, dir-te-ei se pretendo continuar na organização: A relação entre práticas de Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsáveis e a Intenção de Turnover.	Português	ISCTE-IUL	2023
21	Márcia Sofia Alves Ferreira	O efeito mediador do Ajustamento Pessoa-Organização na relação entre as Práticas de GRH Socialmente Responsáveis e a Intenção de Turnover de diferentes Gerações	Português	ISCTE-IUL	2022

22	Ana Inês Ricardo Paiva	A relação entre a liderança virtuosa e o bem estar dos trabalhadores: importância da necessidade de autoestima e da qualidade da relação líder-subordinado	Português	ISCTE-IUL	2022
23	Carolina Braz Garcia	A relação entre as práticas de bem-estar e o envolvimento e desempenho dos colaboradores	Inglês	ISCTE-IUL	2022
24	Sofia Alexandra Cruz Castro	Responsabilidade Social nas Organizações Hoteleiras: o caso do Hotel Onyria Quinta da Marinha	Inglês	ISCTE-IUL	2022
25	Rita Marina Afonso Marques	A relação entre a gestão de recursos humanos socialmente responsável e o envolvimento no trabalho mediada pela perceção de equilíbrio trabalho-vida	Português	ISCTE-IUL	2022
26	Dora Meira Durão	Porquê Mudar de Emprego?O papel da Gestão de Recompensas e Benefícios e a Perceção de Ajustamento Pessoa-Organização na relação entre a Liderança Autêntica e a Intenção de Turnover: Um estudo na área de TI	Português	ISCTE-IUL	2022
27	Inês Mateus Silva Frazão da Cunha	Género e Liderança Responsável: O papel do sexo do/a líder e das crenças dos/as subordinados/as sobre a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres	Português	ISCTE-IUL	2022
28	Joana Filipa Canento Lopes	Ser socialmente responsável, apostar numa ligação emocional e comunicar internamente: o caminho possível para estimular os trabalhadores envolvidos com o trabalho	Inglês	ISCTE-IUL	2022
29	Raquel de Ataíde Claudino Roque Dias	O efeito do Contexto Ético Interno no Bem-Estar Subjetivo: O papel da mediação sequencial da Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsáveis e da Liderança Ética.	Inglês	ISCTE-IUL	2022
30	Maria Inês da Silva Goncalves Miranda	Barreiras e Facilitadores da Integração de Refugiados no Mercado de Trabalho Português	Inglês	ISCTE-IUL	2022
31	Ana Sílvia Carrilho Vaz	A Relação entre a Liderança Autêntica e a Criatividade Individual - O Papel da Paixão Harmoniosa pelo Trabalho e da Identificação Organizacional	Português	ISCTE-IUL	2022
32	Bayode Olubanke Tolulope	A relação entre responsabilidade social das organizações e as atitudes e comportamentos dos trabalhadores na Nigéria.	Inglês	ISCTE-IUL	2021

33	Carlos Eduardo Moreira da Costa Xavier	Como é que a Responsabilidade Social Corporativa influencia a Performance Individual	Inglês	ISCTE-IUL	2021
34	Leonor Maria Terruta Marques de Moura	A Importância da Fidelização dos Trabalhadores no Setor Hoteleiro em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2021
35	Mariana Maria Silva Augusto Ribeiro	Efeitos da Gestão de Recursos Humanos Verde nos comportamentos verdes no trabalho: o papel da identificação organizacional, do significado atribuído ao trabalho e dos valores individuais verdes	Inglês	ISCTE-IUL	2021
36	Inês Vieira Lopes Vicente	Sustentabilidade e GRH: Práticas de Responsabilidade Social Interna no Setor Bancário	Português	ISCTE-IUL	2021
37	Joana Elisa Palmeira de Oliveira	Liderança autêntica e envolvimento no trabalho: o papel do significado do trabalho e do enriquecimento trabalho-família	Português	ISCTE-IUL	2021
38	Catarina Isabel Fonseca de Almeida	Relação entre Responsabilidade Social das Organizações e Satisfação no Trabalho: Papel mediador da perceção do Equilíbrio Trabalho-Vida	Português	ISCTE-IUL	2021
39	Catarina Filipa de Oliveira Vicente	A influência da Liderança Autêntica no envolvimento de colaboradores em situação remota e não remota por meio do efeito mediador do equilíbrio trabalho-família	Inglês	ISCTE-IUL	2021
40	Carlos Manuel Figueiredo Lopes	Riscos psicossociais em IPSS: um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2021
41	Catarina Isabel Ramos Cabrita	Apaixonadamente Exigente: O papel da paixão pelo trabalho na relação entre as exigências do trabalho e o bem-estar afetivo	Português	ISCTE-IUL	2021
42	Silvia Mihaela Dragomir	O Efeito da Responsabilidade Social das Organizações nas Intenções de Consumo: O Papel da Identificação Consumidor-Organização e Importância Atribuída a Práticas Socialmente Responsáveis	Português	ISCTE-IUL	2021
43	Inês Esteves Cipriano	A relação entre a Responsabilidade Social Interna e o Desempenho Individual: o papel mediador da Perceção de Justiça Organizacional e da Motivação no Trabalho.	Português	ISCTE-IUL	2021
44	Ana Isabel de Sousa Rocha	Suporte Organizacional e Bem-Estar Subjetivo em Tempo de Pandemia: O Papel Mediador do Conflito Trabalho-Família e Moderador do Regime de Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2021

45	João Pedro Santos Lourenço	Os benefícios de ?agirmos como somos?: a relação entre a liderança autêntica e a performance individual, e o papel mediador do bem-estar no trabalho.	Português	ISCTE-IUL	2021
46	Natacha de Brito Silveira	A relação entre a liderança autêntica e o compromisso afetivo: o papel da congruência de valores e da qualidade de vida no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2021
47	Beatriz de Abreu de Carvalho	Municípios e Responsabilidade Social, Estudo de Caso: Programa Oeiras Solidária	Português	ISCTE-IUL	2020
48	Catarina Fernandes Tavares	Transferência de comportamentos pró-ambientais entre o contexto doméstico e o contexto universitário: o papel mediador do processo identitário	Português	ISCTE-IUL	2020
49	Maria Catarina de Almeida Quirino Rosa	A Gestão da Diversidade nas Organizações e a sua relação com o Compromisso Afetivo dos colaboradores: o papel da Justiça Organizacional e da Satisfação no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2020
50	Adriana Sofia Tiago Costa	Quero, posso e (não) faço? Clima organizacional e suporte da chefia como condicionantes de comportamentos verdes no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2020
51	Inês Aguilar Quartilho	A Relação entre Liderança Responsável e Criatividade Individual: o Papel Mediador do Suporte do Líder	Português	ISCTE-IUL	2020
52	Filipe Gonçalo Ferreira Travasso Lopes	O papel da perceção de Responsabilidade Social Corporativa na retenção de talento mediada pelo Ajustamento entre a pessoa e a organização e pelo Bem-Estar.	Inglês	ISCTE-IUL	2020
53	Catarina Marques Ricardo	A relação entre as Práticas Familiarmente Responsáveis e o Bem-Estar Afetivo dos colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2020
54	Sara Ramalho Pimenta	A relação entre a Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsável e o Envolvimento no Trabalho: Mediação pela Perceção de Suporte Organizacional e Compromisso Afetivo	Português	ISCTE-IUL	2020
55	Patrícia Maria Cardoso Leitão	A relação entre a perceção de um clima organizacional verde, o suporte da chefia e os comportamentos pró-ambientais no local de trabalho: O papel mediador da identificação organizacional	Português	ISCTE-IUL	2020
56	Leonor Cruz Balugas do Carmo Fráguas	O efeito da liderança virtuosa no bem-estar afectivo. O papel do suporte da chefia.	Português	ISCTE-IUL	2020

57	Luís Miguel Alves Simões	A relação entre liderança responsável e os comportamentos individuais no trabalho: o papel do compromisso afetivo	Português	ISCTE-IUL	2020
58	Patrícia Alexandre Lopes Pacheco	Como atrair e reter a Geração Y e Geração Z atualmente nas organizações? O papel dos Valores de Trabalho e Expetativas de Carreira	Português	ISCTE-IUL	2020
59	António Luís Câmara Santos	Xers vs. Millennials: Um Olhar Geracional sobre Responsabilidade Social das Organizações, Atratividade Organizacional e Intenção de Candidatura a uma Oferta de Emprego	Português	ISCTE-IUL	2019
60	Ana Carolina Trindade Gomes da Silva	"A imagem social da responsabilidade social das organizações: o papel da identidade pró-ambiental e dos comportamentos de consumo sustentável"	Português	ISCTE-IUL	2019
61	Ana Catarina Mota da Silva	A relação entre Responsabilidade Social e das Organizações e Identificação Organizacional: Mediação pelo Ajustamento Pessoa-Organização e o papel dos Valores	Português	ISCTE-IUL	2019
62	Maria do Carmo Sotto-Mayor de Magalhães Guedes	A Responsabilidade Social Interna no Grupo Portugália Restauração: Estudo de Caso	Português	ISCTE-IUL	2019
63	Joana Margarida Roças Rodrigues	A relação entre o Clima Organizacional e a Intenção de Turnover: o papel mediador do Significado do Trabalho e o papel moderador dos Valores do Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2019
64	Liliane Melen Lopes Dias	A Relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho Individual no setor imobiliário: o Papel Mediador do Clima de Serviço	Português	ISCTE-IUL	2019
65	Luciano Ansohn	A relação entre a competência social dos empregados e a cultura organizacional - Um estudo de caso na Christoph Miethke GmbH & Co. KG.	Inglês	ISCTE-IUL	2019
66	Marta Sofia Lopes Cardoso	A Influência da Cultura Organizacional e das práticas de Responsabilidade Social na Orientação para o Cliente mediada pela Satisfação no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2018
67	Inês Moleiro Marques	A influência das práticas de RSO na relação entre a Liderança Ética e a Reputação Ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)	Português	ISCTE-IUL	2018

68	Ana Rita de Jesus Marques	O Comportamento Ético e a Aceitabilidade de Práticas Antiéticas de GRH: o papel moderador das Infraestruturas Éticas e da sua Saliência no contexto organizacional	Português	ISCTE-IUL	2018
69	André Filipe David Pina	A importância da perceção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional	Português	ISCTE-IUL	2018
70	Miguel José Osório Carvalho Peixe	A relação entre a Responsabilidade Social das Organizações e a Satisfação dos colaboradores: efeito moderador da comunicação interna	Português	ISCTE-IUL	2018
71	Vitória Santos Chagas	A relação entre a perceção da cultura e o compromisso organizacional: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Português	ISCTE-IUL	2018
72	Ana Raquel da Cruz Murcho	Stay or Leave? A relação entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos de Alta Performance e a Intenção de Turnover em Consultoras	Português	ISCTE-IUL	2018
73	Mariana Lucas de Paiva	Qualidade da Relação Líder-Subordinado e o Engagement: O papel Moderador da perceção das práticas de Responsabilidade Social	Português	ISCTE-IUL	2018
74	Marco Aurélio da Mata Pereira	Os efeitos da divulgação das práticas de RSO nos trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2017
75	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Português	ISCTE-IUL	2017
76	Sara Cristina Vaz Augusto	Liderança ética e bem-estar no trabalho: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Português	ISCTE-IUL	2017
77	Catarina Sequeira Preto	O Papel da Responsabilidade Social das Organizações na Atração de Talento: A influência da área de Formação	Português	ISCTE-IUL	2016
78	Carina Marques Santos Soeiro	A Relação entre o Desempenho Social das Organizações e o Comportamento do Consumidor: O Papel Suporte do Consumidor às Práticas de Responsabilidade Social e das Fontes de Informação	Português	ISCTE-IUL	2016
79	Gabriel Alberto Moises	Práticas de Responsabilidade Social em Empresas Hoteleiras da Cidade do Lobito - Angola: Relação com a Satisfação no Trabalho e a Orientação para o Cliente	Português	ISCTE-IUL	2016

80	Mafalda Fonseca Gouveia de Andrade Sobral	A Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, o Bem-estar no Trabalho e os Comportamentos no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
81	Simone Pereira Vieira da Silva	A relação entre a Perceção da Autenticidade das Práticas de RSO e a Identificação com a Organização: O papel da Satisfação da Comunicação Interna e do Ajustamento Indivíduo-Organização	Português	ISCTE-IUL	2016
82	Jessica Maia Rodrigues Alves Antunes	Empresas "mais responsáveis" atraem mais candidatos? O papel das perceções individuais na intenção de candidatura	Português	ISCTE-IUL	2016
83	Sara Andreia Venâncio Penela	Perceção das Práticas de Responsabilidade Social: Estudo da Relação com a Intenção de Turnover e do Papel Mediador da Implicação com a Organização	Português	ISCTE-IUL	2015
84	Maria Lopes Graça da Cruz Nunes	Antes sê-lo do que parecê-lo? A Relação entre a Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, a Motivação Percebida para o Envolvimento em Práticas Socialmente Responsáveis, a Imagem Corporativa e a Intenção de Compra	Português	ISCTE-IUL	2015
85	Milene Gonçalves Santos	A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial	Português	ISCTE-IUL	2015
86	Filipa Isabel Rodrigues Romão	Responsabilidade Social das Organizações e Envolvimento no Trabalho: Poderá o líder e a satisfação no trabalho potenciar esta relação?	Português	ISCTE-IUL	2015
87	Maria Cristiana Príncipe Cardoso	Motivações e Benefícios da Certificação de Sistemas de Gestão de Qualidade em Organizações Portuguesas	Português	ISCTE-IUL	2015
88	Mariana da Silva Ribeiro	A Relação entre Responsabilidade Social e a Implicação Organizacional: O Efeito Moderador da Relação Líder-Subordinado	Português	ISCTE-IUL	2015
89	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional	Português	ISCTE-IUL	2015
90	Ana Catarina Moura de Oliveira	A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: efeito mediador da justiça organizacional percebida	Português	ISCTE-IUL	2014

91	Inês Isabel Veríssimo Maltez	A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização	Português	ISCTE-IUL	2014
92	Patrícia Cardoso Nascimento	Responsabilidade Social das Organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhada pelo suporte das organizações?	Português	ISCTE-IUL	2014

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria de Ornelas Marques Bandeira	A importância do papel socialmente responsável de uma empresa no bem-estar dos colaboradores durante uma situação de crise - a perspectiva de um grupo hoteleiro	Inglês	ISCTE-IUL	2021
2	Afonso Augusto Sá	Avaliação da Eficácia da Formação: da Reação aos Resultados.O caso do banco em exercício na Guiné-Bissau.	Português	ISCTE-IUL	2019
3	Nádia da Fonseca Carreira José	Impacto da responsabilidade social e a Implementação dos colaboradores: O papel mediador da Justiça Organizacional	Português	ISCTE-IUL	2013

Total de Citações

Web of Science®	538
Scopus	530

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Silva, V. H., Duarte, A. P. & Simões, L. M. (2024). The impact of paradoxical leadership on employee knowledge-sharing behavior: The role of trust in the leader and employee promotive voice behavior. Administrative Sciences. 14 (9)
---	---

2	<p>Leitão, P., Mouro, C., Duarte, A. P. & Luís, S. (2024). Promoting pro-environmental behaviours at work: The role of green organizational climate and supervisor support. <i>PsyEcology</i>. 15 (2), 163-185</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
3	<p>Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2024). The Role of Work Engagement and Psychological Safety in How Socially Responsible Human Resources Management Affects Employee Voice Behavior. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>.</p>
4	<p>Henriques, I., Mouro, C. & Duarte, A. P. (2024). Green organizational climate's promotion of managers' organizational citizenship behavior for the environment: Evidence from the Portuguese hospitality context. <i>Sustainability</i>. 16 (22)</p>
5	<p>Pimenta, S. , Duarte, A.P. & Simões, E. (2024). How socially responsible human resource management fosters work engagement: The role of perceived organizational support and affective organizational commitment. <i>Social Responsibility Journal</i>. 20 (2), 326-343</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13</p> <p>- N.º de citações Scopus: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 40</p>
6	<p>Alves, D., Duarte, A. P., Rosa, M. & Silva, S. da. (2024). Do they need us? Linking functional indispensability and voice behavior: The role of psychological ownership, job insecurity and organizational ambidexterity. <i>Economic and Industrial Democracy</i>. 45 (2), 363-388</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
7	<p>Duarte, A. P., Contreiras, J. P. & Seabra, F. M. (2024). Work-family conflict's mediating effect on the relationship between job insecurity and job satisfaction in the hospitality industry: Evidence from the Algarve, Portugal. <i>Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism</i>. 23 (2), 337-357</p>
8	<p>Silva, A. M., Contreiras, J. P. & Duarte, A. P. (2024). Empowering employers to address domestic violence and its impact on the workplace. <i>Tourism and Management Studies</i>. 20 (3), 15-26</p>
9	<p>Duarte, A. P. & Silva, V. H. (2023). Satisfaction with internal communication and hospitality employees' turnover intention: Exploring the mediating role of organizational support and job satisfaction. <i>Administrative Sciences</i>. 13 (10)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 17</p>
10	<p>Miguel, L., Marques, S. & Duarte, A. P. (2023). Characterising the fruit and vegetables consumer ethnocentrism in a southern european country: an assesment of the reliability and validity of the CETSCALE in Portugal. <i>Food Quality and Preference</i>. 105</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 14</p>
11	<p>Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A. P. (2023). Subjective well-being in organizations: Effects of internal ethical context and ethical leadership. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 20</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>
12	<p>Gomes, D. C., Ribeiro, N. & Duarte, A. P. (2023). O impacto da liderança virtuosa no desempenho dos colaboradores. <i>Gestin</i>. 21 (25), 27-40</p>

13	<p>Cabrita, C. & Duarte, A. P. (2023). Passionately demanding: Work passion's role in the relationship between work demands and affective well-being at work. <i>Frontiers in Psychology</i>. 14</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 15</p>
14	<p>Silva, V. H., Duarte, A. P. & Oliveira, J. (2023). How does authentic leadership boost work engagement? Exploring the mediating role of work meaningfulness and work-family enrichment. <i>Administrative Sciences</i>. 13 (10)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>
15	<p>Silva, V. H. & Duarte, A. P. (2022). Portuguese version of Brown, Treviño and Harrison's Ethical Leadership Scale: Study of its psychometric properties. <i>Cogent Business and Management</i>. 9 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>
16	<p>Costa, A., Mouro, C. & Duarte, A. P. (2022). Waste separation—who cares? Organizational climate and supervisor support's role in promoting pro-environmental behaviors in the workplace. <i>Frontiers in Psychology</i>. 13</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 13</p>
17	<p>Ribeiro, N., Duarte, A. P., Filipe, R. & David, R. (2022). Does authentic leadership stimulate organizational citizenship behaviors?: the importance of affective commitment as a mediator. <i>Sustainability Accounting, Management and Policy Journal</i>. 13 (2), 320-340</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 24</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 57</p>
18	<p>Bayode, O. T. & Duarte, A. P. (2022). Examining the mediating role of work engagement in the relationship between corporate social responsibility and turnover intention: Evidence from Nigeria. <i>Administrative Sciences</i>. 12 (4)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 13</p>
19	<p>Duarte, A. P. & Mouro, C. (2022). Environmental corporate social responsibility and workplace pro-environmental behaviors: Person-organization fit and organizational identification's sequential mediation. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (16)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Scopus: 14</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 24</p>
20	<p>Miguel, L., Marques, S. & Duarte, A. P. (2022). The influence of consumer ethnocentrism on purchase of domestic fruit and vegetables in Portugal: Application of the extended theory of planned behaviour. <i>British Food Journal</i>. 124 (13), 599-618</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15</p>

21	<p>Machado, V., Contreiras, J. P. & Duarte, A. P. (2021). Planning tourism in protected natural areas: Safety, soft law and conflict management between beach users. The case of surf in Aljezur, Portugal. <i>Sustainability</i>. 13 (19)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 11</p>
22	<p>Ribeiro, N., Nguyen, T. , Duarte, A. P., Torres de Oliveira, R. & Faustino, C. (2021). How managerial coaching promotes employees' affective commitment and individual performance. <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i>. 70 (6), 2163-2181</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 25 - N.º de citações Google Scholar: 97</p>
23	<p>Mouro, C., Lomba, V. & Duarte, A. P. (2021). Pro-environmental behaviours at work: The interactive role of norms and attitudinal ambivalence. <i>Sustainability</i>. 12 (21)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 14</p>
24	<p>Mouro, C. & Duarte, A. P. (2021). Organisational climate and pro-environmental behaviours at work: The mediating role of personal norms. <i>Frontiers in Psychology</i>. 12</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 28 - N.º de citações Google Scholar: 46</p>
25	<p>Duarte, A. P., Ribeiro, N., Semedo, A. S. & Gomes, D. (2021). Authentic leadership and improved individual performance: Affective commitment and individual creativity's sequential mediation. <i>Frontiers in Psychology</i>. 12</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 55 - N.º de citações Scopus: 53 - N.º de citações Google Scholar: 150</p>
26	<p>Ribeiro, N., Duarte, A. P. & Fidalgo, J. (2020). Authentic leadership's effect on customer orientation and turnover intention among Portuguese hospitality employees: the mediating role of affective commitment. <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i>. 32 (6), 2097-2116</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 40 - N.º de citações Google Scholar: 82</p>
27	<p>Simões, E., Duarte, A. P. & Nunes, P. (2020). The impact of leadership and organizational context on the acceptability of unethical HRM practices . <i>Psicologia</i>. 34 (1), 56-66</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 7</p>
28	<p>Ribeiro, N., Duarte, A. P., Filipe, R. & Oliveira, R. T. (2019). How authentic leadership promotes individual creativity: the mediating role of affective commitment. <i>Journal of Leadership and Organizational Studies</i>. 27 (2), 189-202</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 105 - N.º de citações Scopus: 87 - N.º de citações Google Scholar: 229</p>
29	<p>Duarte, A. P., Neves, J. G., Gomes, D. R. & Moisés, G. A. (2019). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. <i>World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development</i>. 15 (1-2), 93-109</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 24</p>

30	<p>Machado, V., Contreiras, J. P. & Duarte, A. P. (2019). Local tourism accommodations and institutional strengthening in the interior of the Algarve, Portugal: the role of legislation and technology. <i>Journal of Place Management and Development</i>. 13 (3), 255-272</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 14</p>
31	<p>Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i>. 28 (1), 90-108</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 40</p>
32	<p>Duarte, A. P. & Mouro, C. (2019). I feel safe doing it! Prevalence, risk perception and motives for risky driving in Portugal. <i>Portuguese Journal of Public Health</i>. 37 (2/3)</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 13</p>
33	<p>Ribeiro, N., Duarte, A. P. & Filipe, R. (2018). How authentic leadership promotes individual performance: mediating role of organizational citizenship behavior and creativity. <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i>. 67 (9), 1585-1607</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 65 - N.º de citações Scopus: 51 - N.º de citações Google Scholar: 150</p>
34	<p>Machado, V., Carrasco, P., Contreiras, J., Duarte, A. P. & Gouveia, D. (2018). Governing locally for sustainability: public and private organizations' perspective in surf tourism at Aljezur, Costa Vicentina, Portugal. <i>Tourism Planning and Development</i>. 15 (6), 692-704</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 21 - N.º de citações Google Scholar: 43</p>
35	<p>Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. <i>Psicologia</i>. 31 (2), 182-197</p>
36	<p>Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A. P. (2016). Corporate social responsibility in tourism: the case of Zoomarine Algarve. <i>Tourism and Management Studies</i>. 12 (1), 127-135</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 11</p>
37	<p>Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. <i>Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal</i>. 25, 103-123</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 56</p>
38	<p>Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 12 (3), 240-258</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 68</p>

39	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. <i>Tékhné - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 22-29 - N.º de citações Google Scholar: 100
40	Mouro, C., Castro, P., Kronberger, N. & Duarte, A. P. (2013). A multilevel approach to energy options across EU: the role of supra-national governance, values and trust. <i>International Review of Social Psychology / Revue Internationale de Psychologie Sociale</i> . 26 (3), 73-95 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 10
41	Duarte, A. P., Mouro, C. & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: mapping its social meaning. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 8 (2), 101-122 - N.º de citações Web of Science®: 43 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 115
42	Duarte, A. P. & Lima, M. L. (2006). Prevalência da violência física e psicológica nas relações de namoro de jovens estudantes portuguesas. <i>Psychologica</i> . 43, 105-124 - N.º de citações Google Scholar: 50
43	Duarte, A. P. & Lima, M. L. (2005). Análise dos conteúdos da identidade associada ao lugar. <i>Psicologia</i> . 19 (1-2), 193-226 - N.º de citações Google Scholar: 30

- Editorial

1	Simões, E., Duarte, A.P., Tanimoto, K. , Simaens, A. & Rato, V. (2021). Guest Editorial . <i>Sustainability Accounting, Management and Policy Journal</i> . 12 (3), 493-498
2	Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 12 (3), 218-221 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Monteiro, M.B., Calheiros, M. M., Jerónimo, R., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2007). <i>Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> . Lisboa. Edições Colibri. - N.º de citações Google Scholar: 3
---	---

- Capítulo de livro

1	Barros, P C, Duarte, A.P. & Perestrelo, Margarida (2024). Towards a New European Bauhaus—Challenges in Design Education. In Springer; (Ed.), <i>Towards a New European Bauhaus—Challenges in Design Education</i> . (pp. 147-156).
---	--

2	Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2022). Clima organizacional e intenção de turnover. In Luisa Carvalho et al.- IPS (Ed.), Temas emergentes em ciências empresariais II - Novas abordagens nas áreas científicas dos recursos Humanos, Marketing, Empreendedorismo e Inovação. Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Scopus: 3
3	Pasini, M, Arenas, A., Brondino, M., Di Marco, D., Duarte, A.P., Carvalho, C.V....Silva, S.A. (2021). A Game-Based Approach to Manage Technostress at Work. In Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 11th International Conference. MIS4TEL 2021. Lecture Notes in Networks and Systems. (pp. 85-94). Cham: Springer. - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 16
4	Joaquim Pinto Contreiras, Virgílio Machado & Duarte, A.P. (2015). Desempenho Social no Zoomarine Algarve: Análise das Dimensões Internas e Externas sob a Perspectiva dos Gestores. In O. L. G. Quelhas, M. J. Meiriño, S. L. B. França, & C. Alledi Filho (Ed.), Transformação Organizacional para a Sustentabilidade . (pp. 130-146). Niteroi: Benicio Biz Editores.
5	Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações. In Sónia P. Gonçalves (Ed.), Psicossociologia do trabalho e das organizações. (pp. 537-566). Lisboa: Pactor. - N.º de citações Google Scholar: 38
6	Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 163-177). Lisboa: ISCTE-IUL. - N.º de citações Google Scholar: 27
7	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 137-150): CES & SOCIUS .
8	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 105-118): In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima. - N.º de citações Google Scholar: 70
9	Lopes, Cláudia, Neves, J. & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 171-188): CES & SOCIUS . - N.º de citações Google Scholar: 13
10	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 46
11	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas . (pp. 111-125). Penafiel: Editorial Novembro.
12	Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 21

13	<p>Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. In J. A. C. Santos (ed.) Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial, (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial. (pp. 275-281). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 26</p>
----	---

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	<p>Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). The relationship between corporate social responsibility and work engagement: the mediating role of affective commitment and the moderating role of responsible leadership. In Book of Abstracts of Dutch HRM Network. (pp. 270-271). Rotterdam: Dutch HRM Network.</p>
2	<p>Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). Development and validation of Responsible Leadership scale. In Book of Abstract of Dialogues in Organizational Behavior. (pp. 50-50). Lisboa: NOVASBE.</p>
3	<p>Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). Organizações e líderes socialmente responsáveis impulsionam trabalhadores mais envolvidos no trabalho por via do reforço do laço afetivo à organização. In Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas Universidade de Lisboa (Ed.), Livro de Resumos do VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública. (pp. 348-351). Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas Universidade de Lisboa.</p>
4	<p>Silva, V. H. & Duarte, P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento no trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. In Rodrigues, A. C., Couto A. I., Martinho, A. L., Martins, D., Lousã, E. P., Martins, H., Araújo, M. S., Silva, M., Silva, N., Soares, R., Peixoto, S., Silva, S., and Meirinhos, V. (Ed.), XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH: "Foco nas Pessoas: Diversidade, sustentabilidade e digitalização". Porto, Portugal: ISCAP - Politécnic do Porto.</p>
5	<p>Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). How responsible leadership fosters individual performance: Affective commitment and individual creativity's sequential mediation. In EAWOP Congress: The future is now: The changing world of work, Book of Abstracts. (pp. 555-556). Katowice: EAWOP.</p>
6	<p>Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). The relationship between responsible leadership and individual performance: Affective commitment and individual creativity as sequential mediators. In Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Martinho, A. L., Martins, D., Lousã, E. P., Martins, H., Araújo, M. S., Silva, M., Silva, N., Soares, R., Peixoto, S., Silva, S., Meirinhos, V. (Ed.), XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH. Porto: ISCAP - Politécnic do Porto.</p>
7	<p>Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: The role of affective commitment. In Borges, A. P., and Vieira, E. (Ed.), Proceedings of the International Conference of Applied Business and Management (ICABM2022). (pp. 5-8). Porto: ISAG - EUROPEAN BUSINESS SCHOOL.</p>
8	<p>Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: The mediating role of affective commitment. In Santos, E., Ribeiro, N., Eugénio, T., Ferreira, A. G., e Ortega, E. (Ed.), International Conference of Applied Research in Management and Economics (ICARME) - Rethinking management and economics in the (new) 20's. Book of abstracts. (pp. 22). Leiria: CARME - Centre of Applied Research in Management and Economics, Polytechnic of Leiria.</p>

9	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. In Lima, M. C. e., Hagá, S., e Costa-Lopes, R. (Ed.), XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos. (pp. 43). Vila Real: Associação Portuguesa Psicologia.
10	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: The role of affective commitment. In Proceedings of EURAM 2021. Toronto: European Academy of Management.
11	Lopes, F. T., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos . Online: Instituto Politécnico do Porto. - N.º de citações Google Scholar: 1
12	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a liderança responsável e a criatividade: O papel do compromisso afetivo . In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto.
13	Silva, S. A., Duarte, A. P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C. V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). DESTRESS: Um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto.
14	Cardoso, M. L., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto. - N.º de citações Google Scholar: 1
15	Simões, L. & Duarte, A. P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: The mediating role of affective commitment. In XI Postgraduate Conference 2020. Book of abstracts. (pp. 71). Faro: Universidade do Algarve, Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo. - N.º de citações Google Scholar: 2
16	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The Role of Social Values. In XV PhD Meeting in Psychology - Book of Abstracts. (pp. 47-47). LISBOA: ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa.
17	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business. (pp. 48). Braga, Portugal: ASE Publishing.
18	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 192-197). Faro: Associação Portuguesa de Psicologia.
19	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 51-52). Tomar, Portugal: IPT – Instituto Politécnico de Tomar.

20	Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14). Lisboa: European Association of Psychological Assessment (EAPA).
21	Duarte, A. P., Neves, J. & Teixeira, R. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In Maria da Saudade Baltazar, Elsa Vaz e Fátima Jorge (Ed.), Europa Cidadã: pessoas, empresas e instituições: Atas do III Congresso Internacional de Verão. (pp. 211-227). Évora: Universidade de Évora. - N.º de citações Google Scholar: 13
22	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Perceções e comportamentos de risco: Estratégias de minimização do risco de sinistralidade rodoviária em Portugal. In A. Pereira, M. Calheiros, P. Vagos, I. Direito, S. Monteiro, C. Silva & A. Gomes (Ed.), Livro de Atas – VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 573-583). Lisboa: Associação Portuguesa de Psicologia.
23	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Prevalência de atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal: Situação atual e perspectiva diacrónica. In A. Jesus, J. Ribeiro, M. Rezende, M. Heleno, G. Buela-Casal, & J. Tobal (Ed.), II Congresso Ibero-americano / III Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde. Faro: CIEO – Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 5
24	Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações . (pp. 587-595). Braga: UCPBraga.
25	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade organizacional percebida e comportamentos e intenções de retirada organizacional. In Associação Portuguesa de Psicologia. (Ed.), Livro de Atas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, pp: 937-945,. (pp. 937-945). Aveiro

- Editor de atas de evento científico

1	Mouro, C., Roseta-Palma, C., Boager, E., Figueiredo, M., Fernandes-Jesus, M., Raposo, M....Batel, S. (2022). Book of Abstracts – 27th IAPS Conference. Lisboa. ISCTE.
2	Simões, E., Duarte, A.P., Simaens, A. & Silva, V. H. (2019). SESRR 2019 book of abstracts. Lisboa. DINÂMIA'CET - IUL.
3	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.
4	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.

- Comunicação em evento científico

1	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). "You are welcome to share": The relationship between responsible leadership and employee voice: the sequential mediating role of leader-member value congruence and increased leader pro-voice behavior . International Workshop HRM.
2	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). Development and validation of a Responsible Leadership scale. Dialogues in Organizational Behavior.
3	Guedes, B.P. & Duarte, A.P. (2024). Fatores protetores do bem-estar dos trabalhadores, nos regimes presencial e de teletrabalho. 15º congresso Nacional de Psicologia da Saúde.

4	Vicente, C.F.O. & Duarte, A.P. (2024). Liderança autêntica, equilíbrio trabalho-vida, e envolvimento no trabalho em trabalhadores remotos e não-remotos . 15º congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
5	Sainhas, N. & Duarte, A.P. (2024). "Eu sou capaz e vou ficar!": O efeito da percepção de Exigências e Recursos Tecnológicos na Intenção de Rotatividade Organizacional, analisando o papel mediador do Tecnostress. 3.as Conferências Internacionais de Psicologia Clínica e da Saúde.
6	Duarte, A.P. (2024). Investigação em Psicologia Organizacional. II Jornadas da Investigação em Psicologia.
7	Martins, C.O., Torres, C., Chambel, J., Silva, M., Amaral, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). Navigating the Paradox: Exploring the relationship of Paradoxical leadership and job crafting: the mediating moderation of role clarity and uncertainty avoidance. XIX PhD Meeting in Psychology.
8	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). "In theory responsible, in practice?": A qualitative inquiry into the social meaning of responsible leadership. EURAM - European Academy of Management.
9	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). The relationship between corporate social responsibility and work engagement: the mediating role of affective commitment and the moderating role of responsible leadership. Dutch HRM Network.
10	Saavedra, B., Miguel, A., Rosa, C., Mouzinho, M., Salis, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). The relationship between Paradoxical Leadership and Individual Creativity: the mediating role of the Leader's pro-voice behavior. XIX PhD Meeting in Psychology .
11	Pereira, S., Lemos, D., Neves, M., Carmo, M. I., Duarte, A.P., Silva, V. H....Simões, L. M. (2024). Does Paradoxical Leaderships relates with subordinates' individual creativity?. XIX PhD Meeting in Psychology .
12	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). Organizações e líderes socialmente responsáveis impulsionam trabalhadores mais envolvidos no trabalho por via do reforço do laço afetivo à organização. VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública.
13	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). I will share my ideas with you if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. 10th Responsible Management Education Research Conference.
14	Fundão, A., Doros, A. , Caseiro, C., Machado, M., Bουλhosa, M., Duarte, A.P....Silva, V. H. (2023). Work engagement: Relation with abusive supervision through leader-member Exchange. XVIII PhD Meeting.
15	Simões, E., Duarte, A.P. & Dias, R. (2023). The relationship between organization's internal ethical context and subjective well-being – the role of socially responsible HRM and ethical leadership. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology.
16	Jesus, A., Morais, A., Varela, D., Silva, R., Reis, R., Duarte, A.P....Silva, V. H. (2023). Effects of abusive supervision on well-being: mediated by LMX. XVIII PhD Meeting.
17	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). How responsible leadership fosters individual performance: affective commitment and individual creativity's sequential mediation. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology.
18	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento do trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. XI Conference Research and Intervention in Human Resources.

19	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). How responsible leadership relates to individual performance: the sequential mediation of affective commitment and individual creativity. International Conference on Economics and Business Roads to Sustainability.
20	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento no trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. XVI Post Graduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
21	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). I will share with you my ideas if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. XIV Posgraduate Conference - Management, Hospitality and Tourism.
22	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2023). The relationship between responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. XVIII PhD Meeting.
23	Possidónio, C., Chang, C., Cunha, A., Dias, S., Melo, C., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2023). The relationship between responsible leadership and job performance: the role of job satisfaction and affective commitment. XVIII PhD Meeting.
24	Duarte, A.P., Contreiras, J. & Seabra, F. M. (2023). O efeito mediador do conflito trabalho-família na relação entre a insegurança laboral e a (in)satisfação no trabalho na indústria hoteleira Algarvia. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
25	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento no trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social.
26	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Faustino, L. (2023). Work-related stress and subjective well-being: the role of affective well-being, organizational support climate, and organizational identification. 4th Annual Meeting of the Society for Risk Analysis – Europe Iberian Chapter.
27	Duarte, A.P., Gomes, D.R. & Ribeiro, N. (2023). Como a responsabilidade social empresarial promove a identificação organizacional através de um maior ajustamento pessoa-organização: o papel moderador da comunicação interna sobre RSE. V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social.
28	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). The relationship between responsible leadership and individual performance: affective commitment and individual creativity as sequential mediators. XI International Conference on Research and Intervention in Human Resources.
29	Miranda, M. I. & Duarte, A.P. (2023). Barreiras e facilitadores da integração de refugiados no mercado de trabalho português: a perspetiva de refugiados e empregadores. V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social.
30	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). A relação entre liderança responsável e desempenho individual: a mediação sequencial do compromisso afetivo e a criatividade individual . V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social .
31	Gomes, D. C., Ribeiro, N. & Duarte, A.P. (2023). Liderança Virtuosa e Desempenho dos Colaboradores: O Papel Mediador do Empenhamento Afetivo. XXXII Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica .
32	Oliveira, J., Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). Liderança autêntica e envolvimento no trabalho: o papel do significado do trabalho e do enriquecimento trabalho-família. 14º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.

33	Silva, S.A., Duarte, A.P., Lourenço, J.P., Barreiros, J., Carlos Vaz de Carvalho, Pasini, M...Arenas, A. (2022). DeStress - Programa de formação de desenvolvimento de competências de gestão de tecnostress – Fase piloto. 14º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
34	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
35	Barros, P C, Perestrelo, Margarida & Duarte, A.P. (2022). "The contribution of mutualist associations towards a New European Bauhaus". EAAE Madrid 2022.
36	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2022). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology, Book of Abstracts.
37	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). Paradoxical effects of ethical leadership on followers' behavior – How it promotes unethical behavior through increased value congruence and trust in the leader. International Conference of Applied Research in Management and Economics.
38	Leitão, P., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2022). Promoting pro environmental behaviours at the workplace: the role of green organisational climate and leadership support. XVI PSICAMB Conference.
39	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). Paradoxical effects of ethical leadership on followers' behavior – How it promotes unethical behavior through increased value congruence and trust in the leader. International Conference of Applied Research in Management and Economics.
40	Carvalho, A.F., Sainhas, N., Mendes, M.F., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2022). The effect of socially responsible human resource management on voice behaviors: The mediating role of perceived fulfillment of the psychological contract. XVII PhD Meeting in Psychology.
41	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Faustino, L. (2022). Work-related stress and subjective well-being: The role of affective well-being, organizational climate, and organizational identification. 1.ª Conferência de Saúde Societal.
42	Rodrigues, P.G., Almeida, D.M., Queirós, G.N., Santos, M.M., Figueiredo, S.F., Duarte, A.P....Silva, V. H. (2022). The effect of socially responsible human resource management in work engagement when mediated by the fulfillment of the psychological contract. XVII PhD Meeting in Psychology.
43	Silveira, N. & Duarte, A.P. (2022). The relationship between authentic leadership and affective commitment: Leader-follower values congruence and quality of life at work's roles. XVII PhD Meeting in Psychology.
44	Duarte, A.P. & Mouro, C. (2022). Promoting pro-environmental behaviors at the workplace: the role of environmental corporate social responsibility, person-organization fit and organizational identification . IAPS2022.
45	Lourenço, J.P. & Duarte, A.P. (2022). The benefits of "acting as we are": The relationship between authentic leadership and individual performance, and the mediating role of well-being at work. XVII PhD Meeting in Psychology.
46	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship Between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Mediating Role of Affective Commitment. International Conference on Applied Research in Management and Economics (ICARME).
47	Cabrita, C. & Duarte, A.P. (2022). Apaixonadamente exigente: O papel da paixão pelo trabalho na relação entre as exigências do trabalho e o bem-estar afetivo. XIII Postgraduate Conference 2022.

48	Cabrita, C. & Duarte, A.P. (2022). Passionately demanding: The role of passion for work in the relationship between work demands and affective well-being. XVII PhD Meeting in Psychology.
49	de Moura, L. & Duarte, A.P. (2022). Employee Incentives, Job Satisfaction and Turnover Intention in the Hospitality Industry in Portugal. International Conference on Applied Business and Management (ICABM2022).
50	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology.
51	Costa, A., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2022). How organizational climate promotes waste separation at work: the role of supervisor support and TPB variables. XVI PSICAMB Conference.
52	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). How ethical leadership impacts affective well-being at work . TMS ALGARVE 2022 Conference: Sustainability Challenges in Tourism, Hospitality and Management.
53	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. International Conference on Applied Business and Management (ICABM2022).
54	Silva, A.M., Contreiras, J.P. & Duarte, A.P. (2022). Plano de ação de combate à violência doméstica: O papel da entidade empregadora na presença de crime de violência doméstica. TMS ALGARVE 2022 Conference: Sustainability Challenges in Tourism, Hospitality and Management.
55	Rocha, A. & Duarte, A.P. (2022). Suporte organizacional, conflito trabalho-família e bem-estar subjetivo em tempo de pandemia. 14º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
56	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A.P. (2022). O efeito do contexto ético interno das organizações no bem-estar subjetivo dos trabalhadores: o papel da liderança ética. 1ª conferência de Saúde Societal.
57	Rosa, M.C. & Duarte, A.P. (2021). Diversity management and affective commitment to the organization: the role of justice perceptions and job satisfaction. Corporate Responsibility Research Conference 2021.
58	Silva, S.A., Duarte, A.P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C.V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). Destress: um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
59	Pasini, M, Arenas, A., Brondino, M., Di Marco, D., Duarte, A.P., Carlos Vaz de Carvalho...Silva, S.A. (2021). A Game-Based Approach to Manage Technostress at Work. 11th International Conference on Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning (Mis4Tel).
60	Rosa, M.C. & Duarte, A.P. (2021). A gestão da diversidade nas organizações e a sua relação com o compromisso afetivo dos colaboradores: o papel da justiça organizacional e da satisfação no trabalho. XII Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
61	Duarte, A.P. (2021). Um estudo sobre responsabilidade social das organizações e desempenho dos trabalhadores como base para refletir sobre a variância do método comum em estudos transversais por inquérito . I Congresso Internacional sobre Metodologia (Qualis).
62	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2021). How corporate social responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry . 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.

63	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A.P. (2021). Effects of the ethical context on subjective well-being in organizations. 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.
64	Barros, P C, Duarte, A.P. & Perestrelo, Margarida (2021). O caso SAAL - Diálogo social com o território. 10.º Projetar 2021.
65	Duarte, A.P. & Mouro, C. (2021). Environmental corporate social responsibility practices and workers' pro-environmental behavior at work: Are they interconnected and how? . 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.
66	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a Liderança Responsável e a Criatividade: O papel do Compromisso Afetivo. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
67	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: the role of affective commitment. EURAM Conference 2021.
68	Chagas, V. S. , Neves, J., Duarte, A.P., Santos, N.M.B.F. & Nunes, D. (2021). Social responsibility and organizational commitment in the hotel industry: the moderating role of organizational culture. 8th International Conference in Corporate Responsibility, Sustainability, Governance and Innovation (CR3+ 2021).
69	Cardoso, M.L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
70	Lopes, F. T., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
71	Pimenta, S. , Duarte, A.P. & Simões, E. (2021). Socially responsible human resources management and improved work engagement: Organizational support and affective commitment's sequential mediation. 35th EBES Conference.
72	Carvalho, B., Duarte, A.P. & Simaens, A. (2021). Municipalities and Social Responsibility: the case study of Oeiras Solidarity programme. 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.
73	Duarte, A.P. (2021). Conversa em torno de questões metodológicas - Estudos transversais por inquérito e variância do método comum. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
74	Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work . 5th International Forum on Management.
75	Duarte, A.P., Mouro, C., Moura, R. & Luís, S. (2021). Challenges in achieving environmental sustainability in a university campus: The HEI community's perspective . 5th International Forum on Management.
76	Duarte, A.P. & Mouro, C. (2021). Environmental CSR practices and workers' pro-environmental behavior at work: Are they interconnected and how?. Corporate Responsibility Research Conference 2021.
77	Mouro, C., Duarte, A.P., Moura, R., Luís, S., Rato, V., Resende, R....Ferreira, J. (2020). Percepção da Comunidade ISCTE sobre a sustentabilidade ambiental e comportamentos pró-ambientais no campus. CCS2020 2ª Conferência Campus Sustentável.

78	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment. XI Postgraduate Conference 2020 ESGHT.
79	Seabra, F. M., Contreiras, J. & Duarte, A.P. (2020). Perceções de trabalhadoras e trabalhadores na indústria hoteleira sobre igualdade de género: Dimensões "progressão na carreira" e "liderança". III Congresso Iberoamericano de Turismo e Responsabilidade Social (CITuRS2020) .
80	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). Relação entre liderança responsável e os comportamentos individuais no trabalho: o papel do compromisso afetivo. 19th Edition Lisbon Group on Leadership and Organization Studies.
81	Duarte, A.P., Simões, E. & Nunes, P. (2020). HR practitioners and other non-HR organizational actors' perceptions of unethical HRM practices. 7th Responsible Management Education Research Conference .
82	Ribeiro, N., Gomes, D.R., Duarte, A.P. & Semedo, A.S. (2020). The impact of transformational leadership on employees' affective commitment, stress and performance. 1st International Conference on Management, Technology and Tourism.
83	Seabra, F. M., Contreiras, J.P. & Duarte, A.P. (2020). Gender differences on labour issues in hotel industry in the Algarve, Portugal: The perceptions of employees from two business groups. 1st International Conference on Management, Technology and Tourism.
84	Duarte, A.P., Mouro, C., Neves, J. & Ribeiro, N. (2020). Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional . 13º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
85	Simões, L. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment. XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
86	Santos, L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2020). Xers VS. Millennials: Um olhar geracional sobre responsabilidade social das organizações, atratividade organizacional e intenção de candidatura a uma oferta de emprego. XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
87	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification. IV Congresso ibero-americano de responsabilidade social – CRIARS.
88	Machado, V., Contreiras, J. P. & Duarte, A.P. (2019). Sustainable tourism development in low density territories: local tourist accommodation and institutional strengthening in the interior of Algarve, Portugal. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
89	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement . X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism. - N.º de citações Google Scholar: 1
90	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.

91	Duarte, A.P. (2019). Contributos da psicologia organizacional para a compreensão da relação entre práticas organizacionais de responsabilidade social, atitudes e comportamentos no trabalho . II Jornadas de Psicologia do Trabalho e de Gestão de Recursos Humanos.
92	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
93	Chagas, V. S. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional. X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism .
94	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho". V Congresso Ibero-Americano e Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde / I Congresso Promoção da Saúde e do Bem-Estar no Ensino Superior.
95	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
96	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). Risk representation and law-breaking driving behaviours: The role of social norms and driver identity. II Annual Meeting da Society for Risk Analysis – Europe – Iberian Chapter.
97	Duarte, A.P. (2019). Contributos da psicologia organizacional para a compreensão da relação entre práticas organizacionais de responsabilidade social, atitudes e comportamentos no trabalho. II Jornadas de Psicologia do Trabalho e de Gestão de Recursos Humanos.
98	Simões, L., Costa, A., Quartilho, I., Duarte, A.P. & Mouro, C. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The role of Social Values. XV Phd Meeting in Psychology.
99	Duarte, A.P., Neves, J., Nunes, M. & Mouro, C. (2019). How CSR promotes purchase intentions: The role of corporate image and perceived motives for investment in socially responsible practices . 8th International Conference on Social Responsibility, Ethics and Sustainable Business.
100	Silva, A. C. , Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The social image of corporate social responsibility: the role of pro-environmental identity and sustainable consumption behaviour. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
101	Ribeiro, N., Duarte, A.P., Gomes, D.R., Semedo, A.S. & Ramalho, E. (2019). Liderança autêntica e performance: o papel mediador do empenhamento afetivo e da criatividade. V Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública.
102	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). Organizational sustainable norms as determinants of pro-environmental behaviours at work: the mediating role of personal norm. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
103	Carrasco, P., Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2019). Surf tourism in Aljezur, Algarve, Portugal: Choice factors and economic value . International Conference on Tourism Marketing and Destination Branding.

104	Duarte, A.P. (2019). Reflexão sobre o ensino dos temas da ética, RSE e corporate governance em mestrados distintos. III Encontro Ibérico sobre o Ensino da Ética e da Responsabilidade Social, e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior.
105	Ribeiro, N., Gomes, D.R., Duarte, A.P. & Kurian, S. (2019). When leaders fill the room: the effect of authentic leadership on employees' performance and the role of affective commitment. 8th International conference on Social Responsibility, Ethics and Sustainable Business.
106	Carrasco, P., Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2019). Estimation of the economic value of surf tourism in Aljezur, Algarve, Portugal. An exploratory study. 9th International Conference on Tourism (ICOT).
107	Pina, A., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A importância da perceção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional . IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
108	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The Role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology.
109	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The social image of corporate social responsibility: it's relationship with social values, pro-environmental identity and sustainable consumption behaviour. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
110	Ribeiro, N., Duarte, A.P. & Medina, I. (2019). O impacto da Liderança Transformacional no Stress, Empenhamento Afetivo e Desempenho dos colaboradores. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde.
111	Murcho, R., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A relação entre as práticas de gestão de recursos humanos de alta performance e a intenção de turnover no sector da consultoria. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
112	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre perceção de responsabilidade social e o engagement no trabalho. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde.
113	Ribeiro, N., Duarte, A.P., Ramalho, E. & Semedo, A.S. (2019). Authentic leadership and employees' performance: the mediating role of affective commitment and creativity. 5th Symposium on Ethics and social Responsibility Research.
114	Pereira. B., Neves, J. & Duarte, A.P. (2018). Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions. EURAM 18 - Doctoral Colloquium.
115	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética deBrown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
116	Alves, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Do more responsible companies attract more candidates? The role of individual perceptions in the intention to apply for a job vacancy. IX Postgraduate Conference – Management, Hospitality and Tourism.
117	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspetiva sobre qualidade e satisfação de serviço. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.

118	Ribeiro, N., Duarte, A.P. & Filipe, R. (2018). O efeito da liderança autêntica no empenhamento afetivo e nos comportamentos de cidadania organizacional dos colaboradores. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
119	Ribeiro, N., Ramalho, E., Duarte, A.P. & Semedo, A.S. (2018). Exploring the effects of Authentic Leadership on employees' performance. 8th Business & Management Conference.
120	Duarte, A.P., Neves, J., Gomes, D.R. & Moisés, G. (2018). O efeito da percepção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no setor hoteleiro angolano. II Congresso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social.
121	Seabra, F. M., Contreiras, J. P. & Duarte, A.P. (2018). Diferenças de género - percepção dos trabalhadores e das trabalhadoras de empresas de hotelaria situadas no Algarve sobre questões laborais. II Congreso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social.
122	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2018). Organizational sustainable norms as determinants of pro-environmental behaviours at work: the mediating role of personal norm. 25th IAPS Conference.
123	Simões, E., Duarte, A.P. & Nunes, P. (2018). Aceitabilidade ética das práticas de Gestão de Recursos Humanos: efeitos da liderança e do contexto organizacional. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
124	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, Mariana (2018). A relação entre responsabilidade social e implicação organizacional: Efeito moderador da relação líder-subordinado. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
125	Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos . 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
126	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2017). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. 4th Symposium on ethics and social responsibility research.
127	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 77-79
128	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 81-83
129	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
130	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
131	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.
132	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.

133	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
134	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
135	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
136	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
137	Oliveira, A., Silva, F., Sardinha, I., Azevedo, J., Garcia, P., Marques, T...Silva, V. H. (2016). Será uma organização mais atrativa se for socialmente responsável? O papel da Reputação Ética. XII Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.
138	Duarte, A.P., Silva, V., Visitação, M., Neves, I., Borges, A., Silva, V....Graça, A. (2016). Atratividade Organizacional: A Influência da Perceção de Práticas de Responsabilidade Social e dos Valores Morais na Intenção de Candidatura. XII Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações .
139	Duarte, A.P., Graça, A., Luz, M., Pereira, A., Silva, I., Silva, V....Silva, V. H. (2016). Atratividade Organizacional: A Influência da Perceção de Práticas de Responsabilidade Social e dos Valores Morais na Intenção de Candidatura. XII Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.
140	Santos, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2016). A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial. VI Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
141	G. Fonseca, I. Correia, I. Sousa, M. Fernandes, M. Correia, T. Lopes...Mouro, C. (2016). Organizações e Ambiente: O impacto das práticas ambientais no mundo do trabalho. XII Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e Organizacional.
142	Contreiras, J.P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2016). Desempenho Social no Zoomarine. Análise das Dimensões Internas e Externas sob a Perspetiva da Gestão. VII Postgraduate Conference ESGHT 2016.
143	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
144	Contreiras, J., Machado, V. & Duarte, A.P. (2016). Analysis of internal and external dimensions of social performance from the perspective of managers: The case of Zoomarine Algarve. I International Congress - Interdisciplinarity in Social and Human Sciences.
145	Contreiras, J., Machado, V. & Duarte, A.P. (2016). Sustainable tourism and corporate social responsibility: The case of Zoomarine Algarve. I International Congress - Interdisciplinarity in Social and Human Sciences.
146	Duarte, A.P., Santos, M. & Neves, J. (2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.

147	Nunes, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
148	Contreiras, J.P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2015). A multi-stakeholder perspective on corporate social responsibility: The case of Zoomarine Algarve. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
149	Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre percepção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.
150	Neves, J. & Duarte, A.P. (2015). Cultura organizacional no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa: esboço de um retrato. Jornadas sobre cultura organizacional no Instituto Superior Técnico.
151	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
152	Nascimento, P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
153	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
154	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.
155	Duarte, A.P. (2015). Responsabilidade social, cultura organizacional e bem-estar no trabalho. Jornadas sobre a Cultura Organizacional no Técnico.
156	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Psychosocial Mediators of the Relationship between Corporate Social Responsibility and Employee Attitudes and Behaviours at Work: Organizational Identification, Image and Justice. 11th EAOHP Conference.
157	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH.
158	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). oMediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência IIRH.
159	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
160	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
161	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). O papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre a responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores. IX Congresso ibero-americano de psicologia.

162	Oliveira, A., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de actuação: papel mediador da justiça organizacional percebida. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.
163	Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo & Sánchez (2014). Do different countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre responsabilidade social corporativa.
164	Maltez, I., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). A relação entre Responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores: papel mediador da percepção de ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.
165	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Percepções e comportamentos de risco: Estratégias de minimização do risco de sinistralidade rodoviária em Portugal. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
166	Mouro, C., Castro, P., Kronberger, N. & Duarte, A.P. (2013). A multi-level approach to support to energy options across EU: The role of supra-national governance, values and trust. 10th Biennial Conference on Environmental Psychology. - N.º de citações Google Scholar: 4

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Simões, L. & Duarte, A. P. (2023). How responsible leadership relates to individual performance: The sequential mediation of affective commitment and individual creativity. ICEBRS 2023: International Conference on Economics and Business Roads to Sustainability, Book of abstracts. 54-54
2	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). I will share with you my ideas if you are a responsible leader! : The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. XIV Postgraduate Conference ESGHT e ISCAL 2023: Livro de resumos. 28-29
3	Barros, P C, Duarte, A.P. & Perestrelo, Margarida (2022). Metodologias e os objetos de estudo MUT e AMUT: Diálogo Social com o Território. 7º Colóquio ATMC, CIUL, 26 maio.
4	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 43-44
5	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: the mediating role of affective commitment. INTERNATIONAL CONFERENCE OF APPLIED RESEARCH IN MANAGEMENT AND ECONOMICS (ICARME) - Rethinking Management and Economics in the (New) 20's. 22-22
6	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. International Conference of Applied Business and Management (ICABM 2022). 5-8
7	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2022). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology - Book of Abstracts.
8	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: the role of affective commitment. EURAM 2021 Annual Conference (21st edition).

9	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a Liderança Responsável e a Criatividade: O papel do Compromisso Afetivo. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
10	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment . XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
11	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL.
---	---

- Artigo sem avaliação científica

1	Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2018). Estudo sobre práticas de responsabilidade social no parque temático Zoomarine. Revista Qualidade. 17-20
2	Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. Psicologia.

- Outras publicações

1	Barros, P C, Duarte, A.P. & Duarte, A.P. (2023). O contributo da Associações Mutualistas para os ODS. 8º Colóquio ATMC, CIUL.
2	Batista, F., Ferreira, J. & Duarte, A.P. (2019). Structured and Unstructured Data Integration with Electronic Medical Records.
3	Batista, F., Ferreira, J. & Duarte, A.P. (2019). Structured and Unstructured Data Integration with Electronic Medical Records.
4	Batista, F., Ferreira, J. & Duarte, A.P. (2019). Structured and Unstructured Data Integration with Electronic Medical Records.
5	Batista, F., Ferreira, J. & Duarte, A.P. (2019). Structured and Unstructured Data Integration with Electronic Medical Records.
6	Batista, F., Ferreira, J. & Duarte, A.P. (2019). Structured and Unstructured Data Integration with Electronic Medical Records.
7	Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas .

8	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness.
9	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional.
10	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a perceção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. Pessoal. 159, 20-21
11	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 st edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.

- Dissertação de Mestrado

1	Duarte, A.P. (2003). Identidade associada ao lugar: Conteúdos identitários e perceção de qualidade ambiental em localidades de diferente dimensão. - N.º de citações Google Scholar: 1
---	---

- Tese de Doutoramento

1	Duarte, A.P. (2011). Corporate social responsibility from an employees' perspective: contributes for understanding job attitudes. - N.º de citações Google Scholar: 66
---	---

- Relatório

1	Duarte, A.P. & Mouro, C. (2012). ALIANÇA PARA A PREVENÇÃO RODOVIÁRIA - ESTUDO DAS ATITUDES E COMPORTAMENTOS DOS PORTUGUESES FACE À SINISTRALIDADE RODOVIÁRIA.
---	---

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Developing Competencies for Stress Resilience @SMEs	Investigadora	BRU-Iscte - Líder, CCS Digital Education Limited - (Irlanda), Fundacja "Malopolska Izba Samorządowa" - (Polónia), USE - (Espanha), Università degli Studi di Verona - (Itália), Università degli Studi di Verona - (Itália), Virtual Campus LDA - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia)	2019 - 2022
University Community Engagement in Technologies for Sustainability: a Social Architecture.	Investigadora	ISTAR-Iscte (SSE) - Líder, BRU-Iscte, CIS-Iscte	2019 - 2021

The meaning of CSR - A cross-European perspective	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OB&HR) - Líder, CIS-Iscte (PsyChange), Aix-Marseille Université - (França), Universidad de Extremadura - (Espanha), Sapienza, University of Rome - (Itália), Kaunas University of Technology - (Lituânia)	2018 - 2021
---	---------------------------	--	-------------

Cargos de Gestão Académica

Coordenador (2022 - 2026)
Unidade/Área: Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos

Prémios

Prémio "Outstanding Reviewer" atribuído pela revista "Tourism and Management Studies" (ISSN: 2182-8466) (2023)

Prémio de Melhor apresentação na área temática de Recursos Humanos da XIV Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism atribuído ao estudo "I will share with you my ideas if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors", em co-autoria com Luís Miguel Simões (2023)

Prémios Científicos BRU-ISCTE 2021 (2023)

Prémio de Best Presentation, da XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism atribuído ao estudo "Xers VS. Millennials: Um olhar geracional sobre responsabilidade social das organizações, atratividade organizacional e intenção de candidatura a uma oferta de emprego", em co-autoria com Luís Santos e José Neves. (2020)

Prémio de Best Poster da II Annual Meeting da Society for Risk Analysis – Europe – Iberian Chapter, entregue ao estudo "Risk representation and law-breaking driving behaviours: The role of social norms and driver identity" (3.º lugar), em co-autoria com Carla Mouro (ISCTE-IUL). (2019)

Prémio de melhor trabalho da sessão Ética e Responsabilidade Social da X Postgraduate Conference - Management, Hospitality & Tourism, organizada pelo ISCAL e ESGHT/U. Algarve - estudo "The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement" em co-autoria com José Neves (ISCTE-IUL) e Neuza Ribeiro (IPLeiria) (2019)

Prémio Científico ISCTE-IUL 2019 (2019)

Prémio Científico ISCTE-IUL 2018 (2018)

Distinção de "Highly Commended paper- 2015 Emerald Literati Award for Excellence" atribuída ao artigo "Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: The impact of CSR on prospective applicants' responses. Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management, em co-autoria com Daniel R. Gomes e José Neves. (2015)

Prémio de "Melhor paper do III Congresso Internacional de Verão: Europa Cidadã - Pessoas, Empresas e Instituições" atribuído ao artigo "Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos. Contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho" em co-autoria com José Neves e Raquel Teixeira. (2013)

Associações Profissionais

IAPS Associação Internacional de Estudos Pessoas-Ambiente (Desde 2022)

EURAM Academia Europeia de Gestão (Desde 2021)

Associação Americana de Psicologia (Desde 2021)

Ordem dos Psicólogos (--)

Associação Portuguesa de Psicologia (--)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social (V CRIARS)	ISEG/Socius	2023
Membro de comissão organizadora de evento científico	10th Responsible Management Education Research Conference	Iscte	2023
Membro de comissão organizadora de evento científico	27º Conferência da IAPS	Iscte	2022
Membro de comissão científica de evento científico	Conferência Internacional sobre Gestão, Tecnologia e Turismo	Instituto Politécnico de Santarém	2020
Membro de comissão científica de evento científico	III Encontro Ibérico sobre o Ensino da Ética e da Responsabilidade Social, e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior	ISCAL, UAL-ESGHT, U. Jaén	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	5º Simpósio de investigação em ética e responsabilidade social	DINAMIA'CET - ISCTE	2019
Membro de comissão científica de evento científico	IV Congresso Iberoamericano de Responsabilidade Social	Universidade do Extremo Sul Catarinense & Socius/ISEG	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	4.º simpósio de investigação em ética e responsabilidade social	Instituto Politécnico do Porto e ISCTE-IUL	2017
Membro de comissão científica de evento científico	4.º Simpósio de investigação em ética e responsabilidade social	Instituto Politécnico do Porto e ISCTE-IUL	2017
Membro de comissão científica de evento científico	1.ª Conferencia ibérica em gestão estratégica de capital humano	Instituto Politécnico de Tomar	2017
Membro de comissão científica de evento científico	II Encontro Ibérico sobre Ensino da Ética, da Responsabilidade Social e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior	Universidade de Jaen, Universidade do Algarve e ISCAL	2016
Membro de comissão organizadora de evento científico	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	ISCTE-IUL, Universidade de Extremadura	2015
Membro de comissão científica de evento científico	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	Universidade da Extremadura e ISCTE-IUL	2015
Membro de comissão científica de evento científico	I Encontro Ibérico sobre Ensino da Ética, da Responsabilidade Social e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior	Universidade do Algarve	2014
Membro de comissão científica de evento científico	III Jornadas de Responsabilidade Social Corporativa	Universidade de Extremadura	2014

Membro de comissão organizadora de evento científico	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	ISCTE-IUL, INDEG-IUL	2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	ISCTE-IUL	2011
Membro de comissão organizadora de evento científico	III Fórum Internacional do Criteos	ISCTE-IUL	2006
Membro de comissão organizadora de evento científico	III Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações	ISCTE-IUL	2004

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Ciência 2024 – Encontro com a Ciência e a Tecnologia em Portugal	Ciência 2024 – Encontro com a Ciência e a Tecnologia em Portugal	2024
Membro de comissão organizadora de evento de difusão do conhecimento	Conferência “Gerir o Stress associado à Tecnologia: Ferramentas e Boas Práticas”,	Multiplier Event do projeto DeSTRESS que decorreu no dia 6 de maio, das 9.30 às 12.30 no Iscte (presencialmente e online).	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Encontro com a Ciência e a Tecnologia em Portugal 2022	Apresentação "Como o clima organizacional e o apoio da chefia promovem a separação de lixo no trabalho: o papel da atitude, norma subjetiva e controlo comportamental percebido do/a trabalhador/a em relação à separação de lixo " por Adriana Costa (Iscte), Carla Mouro (Iscte, Cis-IUL) e Ana Patrícia Duarte (Iscte, Bru-IUL)	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	World Sustainable Teach in Day 2020	Apresentação "Drivers and barriers to corporate sustainability: A case study" com Ana Margarida Simaens (BRU-IUL)	2020
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Encontro com a Ciência e a Tecnologia	Apresentação "A imagem social da responsabilidade social das organizações e a sua relação com valores sociais, identidade ambiental e comportamento de consumo sustentável" por Patrícia Duarte (BRU-IUL) e Carla Mouro Carla Mouro (Cis-IUL).	2020
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Seminário SCOPE: Comunidades, organizações e lugares sustentáveis	Apresentação do poster "The social image of corporate social responsibility: the role of pro-environmental identity and sustainable consumer behavior" da autoria de Ana Carolina Silva, Carla Mouro e Patrícia Duarte	2019

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	III Encontro dos Psicólogos do Sul	Apresentação do poster "Projeto multi-método sobre atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal" da autoria de Patrícia Duarte (BRU-IUL) e Carla Mouro (CIS-IUL)	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Encontro com a Ciência e a Tecnologia 2019	Comunicação oral "Organizational Sustainable norms as determinants of pro environmental behaviors at work", da autoria de Patrícia Duarte (BRU-IUL) e Carla Mouro (CIS-IUL)	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	III Encontro dos Psicólogos do Sul	Apresentação do poster "Promoção do bem-estar no trabalho: o papel das práticas organizacionais de responsabilidade social".	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Encontro com a Ciência e a Tecnologia 2018	Apresentação da comunicação "Será que organizações mais responsáveis atraem mais candidatos? O papel das perceções individuais na intenção de candidatura a uma oferta de emprego", da autoria de Jessica Alves, Patrícia Duarte e José Neves	2018