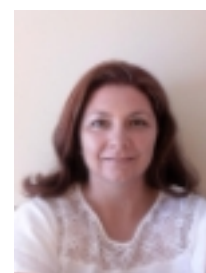


**Aviso:** [2019-10-19 12:48] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Patrícia Duarte

### Investigadora Integrada

UNIDE-IUL - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial (IBS)  
[Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



### Contactos

<b>E-mail</b>	patricia.duarte@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	AA3.19
<b>Telefone</b>	217903491 (Ext: 711241)

### Áreas de Investigação

Responsabilidade social das organizações e reacção de diferentes partes interessadas ( ex. trabalhadores, consumidores)

Bem-estar no trabalho (bem- estar afectivo, envolvimento, compromisso, satisfação no trabalho)

Gestão de recursos humanos, ética e liderança (ex. ética, autentica, responsável)

Comportamentos pro-ambientais no contexto de trabalho

Estudos sobre turismo e hospitalidade

### Outras Actividades Profissionais

Período	Empregador	País	Descrição
2014 - 2014	INA – Direcção Geral da Qualificação de Trabalhadores em Funções Públicas	--	Curso de formação em Responsabilidade social das organizações

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial	Pós-Doutoramento	Economia e Gestão	2018
ISCTE-IUL	Doutoramento	Psicologia Social e das Organizações - especialização em Comportamento Organizacional	2011
ISCTE-IUL	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2003
ISCTE-IUL	Licenciatura	Psicologia social e das Organizações	1999

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2019/2020	1º	Responsabilidade Social das Organizações	Escola de Gestão;	Não
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Finanças e Contabilidade; Gestão Industrial e Logística; Informática e Gestão de Empresas; Gestão de Marketing; Informática e Gestão de Empresas (PL); Gestão;	Não

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Co-Orientador	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	O Processo de influência da Responsabilidade Social das Organizações na Qualidade de Serviço e nas Intenções de Compra	Português	Em curso	ISCTE-IUL

### • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	--------------------	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Orientador	Luciano Ansohn	A relação entre a competência social dos empregados e a cultura organizacional - Um estudo de caso na Christoph Miethke GmbH & Co. KG.	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL
2	Co-Orientador	Liliane Melen Lopes Dias	A Relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho Individual no setor imobiliário: o Papel Mediador do Clima de Serviço	Português	Entregue	ISCTE-IUL
3	Co-Orientador	Jorge Tomás Santos Gonçalves	Impacto da Sazonalidade Turística nos comportamentos pró-ambientais no trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Co-Orientador	António Luís Câmara Santos	A Relação entre Responsabilidade Social das Organizações e Atratividade Organizacional, mediada pela Employer Branding em Xers e Millennials.	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Co-Orientador	Afonso Augusto Sá	Avaliação da Eficácia da Formação: da Reação aos Resultados. O caso do banco em exercício na Guiné-Bissau.	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Ana Catarina Mota da Silva	A relação entre Responsabilidade Social e das Organizações e Identificação Organizacional: Mediação pelo Ajustamento Pessoa-Organização e o papel dos Valores	Português	Entregue	ISCTE-IUL
7	Co-Orientador	Maria do Carmo Sotto-Mayor de Magalhães Guedes	A Responsabilidade Social Interna no Grupo Portugália Restauração: Estudo de Caso	Português	Entregue	ISCTE-IUL
8	Co-Orientador	Ana Carolina Trindade Gomes da Silva	"A imagem social da responsabilidade social das organizações: o papel da identidade pró-ambiental e dos comportamentos de consumo sustentável"	Português	Entregue	ISCTE-IUL

9	Orientador	Joana Margarida Roças Rodrigues	A relação entre o Clima Organizacional e a Intenção de Turnover: o papel mediador do Significado do Trabalho e o papel moderador dos Valores do Trabalho	Português	Entregue	ISCTE-IUL
---	------------	---------------------------------	--	-----------	----------	-----------

**- Terminadas**

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Marta Sofia Lopes Cardoso	A Influência da Cultura Organizacional e das práticas de Responsabilidade Social na Orientação para o Cliente mediada pela Satisfação no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2018
2	Orientador	Inês Moleiro Marques	A influência das práticas de RSO na relação entre a Liderança Ética e a Reputação Ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Co-Orientador	Ana Rita de Jesus Marques	O Comportamento Ético e a Aceitabilidade de Práticas Antiéticas de GRH: o papel moderador das Infraestruturas Éticas e da sua Saliência no contexto organizacional	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	André Filipe David Pina	A importância da perceção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional	Português	ISCTE-IUL	2018
5	Co-Orientador	Miguel José Osório Carvalho Peixe	A relação entre a Responsabilidade Social das Organizações e a Satisfação dos colaboradores: efeito moderador da comunicação interna	Português	ISCTE-IUL	2018
6	Co-Orientador	Ana Raquel da Cruz Murcho	Stay or Leave? A relação entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos de Alta Performance e a Intenção de Turnover em Consultoras	Português	ISCTE-IUL	2018
7	Co-Orientador	Vitória Santos Chagas	A relação entre a perceção da cultura e o compromisso organizacional: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Português	ISCTE-IUL	2018

8	Orientador	Mariana Lucas de Paiva	Qualidade da Relação Líder-Subordinado e o Engagement: O papel Moderador da percepção das práticas de Responsabilidade Social	Português	ISCTE-IUL	2018
9	Orientador	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Português	ISCTE-IUL	2017
10	Orientador	Marco Aurélio da Mata Pereira	Os efeitos da divulgação das praticas de RSO nos trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2017
11	Co-Orientador	Sara Cristina Vaz Augusto	Liderança ética e bem-estar no trabalho: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Português	ISCTE-IUL	2017
12	Co-Orientador	Catarina Sequeira Preto	O Papel da Responsabilidade Social das Organizações na Atração de Talento: A influência da área de Formação	Português	ISCTE-IUL	2016
13	Orientador	Carina Marques Santos Soeiro	A Relação entre o Desempenho Social das Organizações e o Comportamento do Consumidor: O Papel Suporte do Consumidor às Práticas de Responsabilidade Social e das Fontes de Informação	Português	ISCTE-IUL	2016
14	Orientador	Gabriel Alberto Moises	Práticas de Responsabilidade Social em Empresas Hoteleiras da Cidade do Lobito - Angola: Relação com a Satisfação no Trabalho e a Orientação para o Cliente	Português	ISCTE-IUL	2016
15	Co-Orientador	Mafalda Fonseca Gouveia de Andrade Sobral	A Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, o Bem-estar no Trabalho e os Comportamentos no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
16	Orientador	Simone Pereira Vieira da Silva	A relação entre a Perceção da Autenticidade das Práticas de RSO e a Identificação com a Organização: O papel da Satisfação da Comunicação Interna e do Ajustamento Individuo-Organização	Português	ISCTE-IUL	2016
17	Orientador	Jessica Maia Rodrigues Alves	Empresas "mais responsáveis" atraem mais candidatos? O papel das percepções individuais na intenção de candidatura	Português	ISCTE-IUL	2016

18	Orientador	Sara Andreia Venâncio Penela	Perceção das Práticas de Responsabilidade Social: Estudo da Relação com a Intenção de Turnover e do Papel Mediador da Implicação com a Organização	Português	ISCTE-IUL	2015
19	Co-Orientador	Maria Lopes Graça da Cruz Nunes	Antes sê-lo do que parecê-lo? A Relação entre a Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, a Motivação Percebida para o Envolvimento em Práticas Socialmente Responsáveis, a Imagem Corporativa e a Intenção de Compra	Português	ISCTE-IUL	2015
20	Co-Orientador	Milene Gonçalves Santos	A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial	Português	ISCTE-IUL	2015
21	Co-Orientador	Filipa Isabel Rodrigues Romão	Responsabilidade Social das Organizações e Envolvimento no Trabalho: Poderá o líder e a satisfação no trabalho potenciar esta relação?	Português	ISCTE-IUL	2015
22	Co-Orientador	Maria Cristiana Príncipe Cardoso	Motivações e Benefícios da Certificação de Sistemas de Gestão de Qualidade em Organizações Portuguesas	Português	ISCTE-IUL	2015
23	Co-Orientador	Mariana da Silva Ribeiro	A Relação entre Responsabilidade Social e a Implicação Organizacional: O Efeito Moderador da Relação Líder-Subordinado	Português	ISCTE-IUL	2015
24	Co-Orientador	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional	Português	ISCTE-IUL	2015
25	Co-Orientador	Ana Catarina Moura de Oliveira	A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: efeito mediador da justiça organizacional percebida	Português	ISCTE-IUL	2014
26	Co-Orientador	Inês Isabel Veríssimo Maltez	A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização	Português	ISCTE-IUL	2014

27	Co-Orientador	Patrícia Cardoso Nascimento	Responsabilidade Social das Organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhada pelo suporte das organizações?	Português	ISCTE-IUL	2014
----	---------------	-----------------------------	--	-----------	-----------	------

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Co-Orientador	Nádia da Fonseca Carreira José	Impacto da responsabilidade social e a Implementação dos colaboradores: O papel mediador da Justiça Organizacional	Português	ISCTE-IUL	2013

## Total de Citações

Web of Science®	1
Scopus	23

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Duarte, A. P., Neves, J. G., Gomes, D. R. & Moisés, G. A. (2019). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. <i>World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development</i> . 15 (1-2), 93-109
2	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i> . 28 (1), 90-108
3	Ribeiro, N., Duarte, A. P., Filipe, R. & Oliveira, R. T. (2019). How authentic leadership promotes individual creativity: the mediating role of affective commitment. <i>Journal of Leadership and Organizational Studies</i> .
4	Ribeiro, N., Duarte, A. P. & Filipe, R. (2018). How authentic leadership promotes individual performance: mediating role of organizational citizenship behavior and creativity. <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i> . 67 (9), 1585-1607 - N.º de citações Scopus: 1
5	Machado, V., Carrasco, P., Contreiras, J., Duarte, A. P. & Gouveia, D. (2018). Governing locally for sustainability: public and private organizations' perspective in surf tourism at Aljezur, Costa Vicentina, Portugal. <i>Tourism Planning and Development</i> . 15 (6), 692-704

6	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. <i>Psicologia</i> . 31 (2), 192-197
7	Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A. P. (2016). Corporate social responsibility in tourism: the case of Zoomarine Algarve. <i>Encontros Científicos - Tourism and Management Studies</i> . 12 (1), 127-135
8	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. <i>Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal</i> . 25, 103-123
9	Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 12 (3), 218-221
10	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 12 (3), 240-258 - N.º de citações Scopus: 4
11	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. <i>Tékhné - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 22-29
12	Mouro, C., Castro, P., Kronberger, N. & Duarte, A. P. (2013). A multilevel approach to energy options across EU: the role of supra-national governance, values and trust. <i>International Review of Social Psychology / Revue Internationale de Psychologie Sociale</i> . 26 (3), 73-95 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
13	Duarte, A. P., Mouro, C. & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: mapping its social meaning. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 8 (2), 101-122 - N.º de citações Scopus: 17
14	Duarte, A. P. & Lima, M. L. (2006). Prevalência da violência física e psicológica nas relações de namoro de jovens estudantes portugueses. <i>Psychologica</i> . 43, 105-124
15	Duarte, A. P. & Lima, M. L. (2005). Análise dos conteúdos da identidade associada ao lugar. <i>Psicologia</i> . 19 (1-2), 193-226

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Editor de livro

1	Monteiro, M.B., Calheiros, M. M., Jerónimo, R., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2007). <i>Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> . Lisboa. Edições Colibri.
---	--

### - Capítulo de livro

1	Joaquim Pinto Contreiras, Virgílio Machado & Duarte, A.P. (2015). Desempenho Social no Zoomarine Algarve: Análise das Dimensões Internas e Externas sob a Perspectiva dos Gestores. In O. L. G. Quelhas, M. J. Meiriño, S. L. B. França, & C. Alledi Filho (Ed.), <i>Transformação Organizacional para a Sustentabilidade</i> . (pp. 130-146). Niterói: Benicio Biz Editores.
---	---



2	Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações. In Sónia P. Gonçalves (Ed.), <i>Psicossociologia do trabalho e das organizações</i> . (pp. 537-566). Lisboa: Pactor.
3	Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Ed.), <i>Research on Ethics and Social Responsibility</i> . (pp. 163-177). Lisboa: ISCTE-IUL.
4	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. In <i>Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana</i> . (pp. 137-150).: CES & SOCIUS .
5	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional. In <i>Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> . (pp. 105-118).: In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima.
6	Lopes, Cláudia, Neves, J. & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. In <i>Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana</i> . (pp. 171-188).: CES & SOCIUS .
7	Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, (Ed.), <i>Recursos Humanos: das teorias às boas práticas</i> . (pp. 111-125). Penafiel: Editorial Novembro.
8	Gomes, D., Gomes, D., Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), <i>Recursos Humanos: das teorias às boas práticas</i> . (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro.
9	Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), <i>Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial</i> . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.
10	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. In J. A. C. Santos (ed.) <i>Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial</i> , (Ed.), <i>Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial</i> . (pp. 275-281). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atractividade organizacional. In IPT (Ed.), <i>1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH)</i> . (pp. 51-52). Tomar
2	Duarte, A.P., Neves, J. & Teixeira, R. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In Maria da Saudade Baltazar, Elsa Vaz e Fátima Jorge (Ed.), <i>EUROPA CIDADÃ: PESSOAS, EMPRESAS E INSTITUIÇÕES</i> . (pp. 211-227). ÉVORA: UNIVERSIDADE DE ÉVORA.

3	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Prevalência de atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal: Situação atual e perspetiva diacrónica. In A. Jesus, J. Ribeiro, M. Rezende, M. Heleno, G. Buela-Casal, & J. Tobal (Ed.), II Congresso Ibero-americano / III Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde. Faro: CIEO – Universidade do Algarve.
4	Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações . (pp. 587-595). Braga: UCPBraga.
5	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade organizacional percebida e comportamentos e intenções de retirada organizacional. In Associação Portuguesa de Psicologia. (Ed.), Livro de Atas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, pp: 937-945,. (pp. 937-945). Aveiro

#### - Editor de atas de evento científico

1	Simões, E., Duarte, A.P., Simaens, A. & Silva, V. H. (2019). SESRR 2019 book of abstracts. Lisboa. DINÂMIA'CET - IUL.
---	---

#### - Comunicação em evento científico

1	Pina, A., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A importância da perceção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional . IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
2	Duarte, A.P., Nunes, M., Neves, J. & Mouro, C. (2019). How CSR promotes purchase intentions: the role of corporate image and perceived motives for investment in socially responsible practices. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
3	Carrasco, P., Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2019). Estimation of the economic value of surf tourism in Aljezur, Algarve, Portugal. An exploratory study. 9th International Conference on Tourism (ICOT).
4	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification. IV Congresso ibero-americano de responsabilidade social – CRIARS.
5	Duarte, A.P. (2019). Contributos da psicologia organizacional para a compreensão da relação entre práticas organizacionais de responsabilidade social, atitudes e comportamentos no trabalho . II Jornadas de Psicologia do Trabalho e de Gestão de Recursos Humanos.
6	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
7	Ribeiro, N., Duarte, A.P. & Medina, I. (2019). O impacto da Liderança Transformacional no Stress, Empenhamento Afetivo e Desempenho dos colaboradores. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde.
8	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement . X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism.

9	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde.
10	Chagas, V. S. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional. X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism .
11	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). Risk representation and law-breaking driving behaviours: The role of social norms and driver identity. II Annual Meeting da Society for Risk Analysis – Europe – Iberian Chapter.
12	Ribeiro, N., Duarte, A.P., Ramalho, E. & Semedo, A.S. (2019). Authentic leadership and employees' performance: the mediating role of affective commitment and creativity. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
13	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
14	Machado, V., Contreiras, J. P. & Duarte, A.P. (2019). Sustainable tourism development in low density territories: local tourist accommodation and institutional strengthening in the interior of Algarve, Portugal. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
15	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
16	Simões, L., Costa, A., Quartilho, I., Duarte, A.P. & Mouro, C. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The role of Social Values. XV Phd Meeting in Psychology.
17	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho". V Congresso Ibero-Americano e Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde / I Congresso Promoção da Saúde e do Bem-Estar no Ensino Superior.
18	Silva, A. C. , Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The social image of corporate social responsibility: the role of pro-environmental identity and sustainable consumption behaviour. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
19	Murcho, R., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A relação entre as práticas de gestão de recursos humanos de alta performance e a intenção de turnover no sector da consultoria. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
20	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). Organizational sustainable norms as determinants of pro-environmental behaviours at work: the mediating role of personal norm. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
21	Murcho, R., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). STAY OR LEAVE? A RELAÇÃO ENTRE AS PRÁTICAS DE GRH E A INTENÇÃO DE TURNOVER EM CONSULTORAS. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.

22	Pina, A., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A importância da percepção das práticas de responsabilidade social e de gestão de recursos humanos para o envolvimento no trabalho. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
23	Duarte, A.P. (2019). Reflexão sobre o ensino dos temas da ética, RSE e corporate governance em mestrados distintos. III Encontro Ibérico sobre o Ensino da Ética e da Responsabilidade Social, e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior.
24	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, Mariana (2018). A relação entre responsabilidade social e implicação organizacional: Efeito moderador da relação líder-subordinado. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
25	Ribeiro, N., Duarte, A.P. & Filipe, R. (2018). O efeito da liderança autêntica no empenhamento afetivo e nos comportamentos de cidadania organizacional dos colaboradores. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
26	Ribeiro, N., Ramalho, E., Duarte, A.P. & Semedo, A.S. (2018). Exploring the effects of Authentic Leadership on employees' performance. 8th Business & Management Conference.
27	Duarte, A.P., Neves, J., Gomes, D.R. & Moisés, G. (2018). O efeito da percepção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no setor hoteleiro angolano. II Congresso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social.
28	Seabra, F. M., Contreiras, J. P. & Duarte, A.P. (2018). Diferenças de género - percepção dos trabalhadores e das trabalhadoras de empresas de hotelaria situadas no Algarve sobre questões laborais. II Congreso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social.
29	Mouro, C. & Duarte, A.P. (2018). Organizational sustainable norms as determinants of pro-environmental behaviours at work: the mediating role of personal norm. 25th IAPS Conference.
30	Silva, V. H., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
31	Bruno Pereira, Neves, J. & Duarte, A.P. (2018). Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions. EURAM 18 - Doctoral Colloquium.
32	Simões, E., Duarte, A.P. & Nunes, P. (2018). Aceitabilidade ética das práticas de Gestão de Recursos Humanos: efeitos da liderança e do contexto organizacional. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
33	Alves, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Do more responsible companies attract more candidates? The role of individual perceptions in the intention to apply for a job vacancy. IX Postgraduate Conference – Management, Hospitality and Tourism.
34	Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos. 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
35	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspetiva sobre qualidade e satisfação de serviço. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.

36	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
37	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
38	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
39	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2017). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. 4th Symposium on ethics and social responsibility research.
40	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
41	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
42	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. 14th European Conference on Psychological Assessment.
43	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 77-79
44	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.
45	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 81-83
46	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. EAWOP 2017.
47	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
48	Contreiras, J., Machado, V. & Duarte, A.P. (2016). Analysis of internal and external dimensions of social performance from the perspective of managers: The case of Zoomarine Algarve. I International Congress - Interdisciplinarity in Social and Human Sciences.
49	Contreiras, J., Machado, V. & Duarte, A.P. (2016). Sustainable tourism and corporate social responsibility: The case of Zoomarine Algarve. I International Congress - Interdisciplinarity in Social and Human Sciences.
50	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal,. Conferência sobre ética e GRH.

51	Santos, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2016). A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial. VI Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
52	G. Fonseca, I. Correia, I. Sousa, M. Fernandes, M. Correia, T. Lopes...Mouro, C. (2016). Organizações e Ambiente: O impacto das práticas ambientais no mundo do trabalho. XII Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e Organizacional.
53	Contreiras, J.P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2016). Desempenho Social no Zoomarine. Análise das Dimensões Internas e Externas sob a Perspetiva da Gestão. VII Postgraduate Conference ESGHT 2016.
54	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
55	Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre perceção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.
56	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
57	Neves, J. & Duarte, A.P. (2015). Cultura organizacional no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa: esboço de um retrato. Jornadas sobre cultura organizacional no Instituto Superior Técnico.
58	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.
59	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
60	Nascimento, P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
61	Duarte, A.P. (2015). Responsabilidade social, cultura organizacional e bem-estar no trabalho. Jornadas sobre a Cultura Organizacional no Técnico.
62	Duarte, A.P., Santos, M. & Neves, J. (2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
63	Nunes, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
64	Contreiras, J.P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2015). A multi-stakeholder perspective on corporate social responsibility: The case of Zoomarine Algarve. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.

65	Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo & Sánchez (2014). Do different countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre responsabilidade social corporativa.
66	Oliveira, A., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de actuação: papel mediador da justiça organizacional percebida. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.
67	Maltez, I., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). A relação entre Responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores: papel mediador da percepção de ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.
68	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Psychosocial Mediators of the Relationship between Corporate Social Responsibility and Employee Attitudes and Behaviours at Work: Organizational Identification, Image and Justice. 11th EAOHP Conference.
69	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH.
70	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). oMediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência IIRH.
71	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
72	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
73	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). O papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre a responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores. IX Congresso ibero-americano de psicologia.
74	Mouro, C., Castro, P., Kronberger, N. & Duarte, A.P. (2013). A multi-level approach to support to energy options across EU: The role of supra-national governance, values and trust. 10th Biennial Conference on Environmental Psychology.

## • Outras Publicações

### - Working paper

1	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL.
---	---

### - Artigo sem avaliação científica

1	Contreiras, J. P., Machado, V. & Duarte, A.P. (2018). Estudo sobre práticas de responsabilidade social no parque temático Zoomarine. Revista Qualidade. 17-20
---	---

### - Outras publicações

1	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. <i>Pessoal</i> . 159, 20-21
---	---

### - Relatório

1	Duarte, A.P. & Mouro, C. (2012). ALIANÇA PARA A PREVENÇÃO RODOVIÁRIA - ESTUDO DAS ATITUDES E COMPORTAMENTOS DOS PORTUGUESES FACE À SINISTRALIDADE RODOVIÁRIA.
---	---

## Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
The meaning of CSR - A cross-European perspective	Investigadora Responsável	UNIDE-IUL - Líder, CIS-IUL (Psychange), Aix-Marseille Université - (França), Universidad de Extremadura - (Espanha), Sapienza, University of Rome - (Itália), Kaunas University of Technology - (Lituânia)	2018 - 2020

## Prémios

Prémio Científico ISCTE-IUL 2019 (2019)

Prémio de Best Poster da II Annual Meeting da Society for Risk Analysis – Europe – Iberian Chapter, entregue ao estudo "Risk representation and law-breaking driving behaviours: The role of social norms and driver identity" (3.º lugar), em co-autoria com Carla Mouro (ISCTE-IUL). (2019)

Prémio de melhor trabalho da sessão Ética e Responsabilidade Social da X Postgraduate Conference - Management, Hospitality & Tourism, organizada pelo ISCAL e ESGHT/U. Algarve - estudo "The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement" em co-autoria com José Neves (ISCTE-IUL) e Neuza Ribeiro (IPLeiria) (2019)

Prémio Científico ISCTE-IUL 2018 (2018)

Distinção de "Highly Commended paper- 2015 Emerald Literati Award for Excellence" atribuída ao artigo "Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: The impact of CSR on prospective applicants' responses. *Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management*, em co-autoria com Daniel R. Gomes e José Neves. (2015)

Prémio de "Melhor paper do III Congresso Internacional de Verão: Europa Cidadã - Pessoas, Empresas e Instituições" atribuído ao artigo "Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos. Contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho" em co-autoria com José Neves e Raquel Teixeira. (2013)

## Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicologia (--)

Ordem dos Psicólogos (--)

## Organização/Coordenação de Eventos



<b>Tipo de Organização/Coordenação</b>	<b>Título do Evento</b>	<b>Entidade Organizadora</b>	<b>Ano</b>
Membro de comissão científica de evento científico	III Encontro Ibérico sobre o Ensino da Ética e da Responsabilidade Social, e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior	ISCAL, UAL-ESGHT, U. Jaén	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	5º Simpósio de investigação em ética e responsabilidade social	DINAMIA'CET - ISCTE	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	4.º simpósio de investigação em ética e responsabilidade social	Instituto Politécnico do Porto e ISCTE-IUL	2017
Membro de comissão científica de evento científico	4.º Simpósio de investigação em ética e responsabilidade social	Instituto Politécnico do Porto e ISCTE-IUL	2017
Membro de comissão científica de evento científico	1.ª Conferencia ibérica em gestão estratégica de capital humano	Instituto Politécnico de Tomar	2017
Membro de comissão científica de evento científico	II Encontro Ibérico sobre Ensino da Ética, da Responsabilidade Social e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior	Universidade de Jaen, Universidade do Algarve e ISCAL	2016
Membro de comissão organizadora de evento científico	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	ISCTE-IUL, Universidade de Extremadura	2015
Membro de comissão científica de evento científico	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	Universidade da Extremadura e ISCTE-IUL	2015
Membro de comissão científica de evento científico	I Encontro Ibérico sobre Ensino da Ética, da Responsabilidade Social e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior	Universidade do Algarve	2014
Membro de comissão científica de evento científico	III Jornadas de Responsabilidade Social Corporativa	Universidade de Extremadura	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	ISCTE-IUL, INDEG-IUL	2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	ISCTE-IUL	2011
Membro de comissão organizadora de evento científico	III Fórum Internacional do Criteos	ISCTE-IUL	2006
Membro de comissão organizadora de evento científico	III Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações	ISCTE-IUL	2004

## Actividades de Difusão

<b>Tipo de Actividade</b>	<b>Título do Evento</b>	<b>Descrição da Actividade</b>	<b>Ano</b>
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Encontro com a Ciência e a Tecnologia 2019	Comunicação oral "Organizational Sustainable norms as determinants of pro environmental behaviors at work", da autoria de Patricia Duarte (BRU-IUL) e Carla Mouro (CIS-IUL)	2019

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	III Encontro dos Psicólogos do Sul	Apresentação do poster "Promoção do bem-estar no trabalho: o papel das práticas organizacionais de responsabilidade social".	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Seminário SCOPE: Comunidades, organizações e lugares sustentáveis	Apresentação do poster "The social image of corporate social responsibility: the role of pro-environmental identity and sustainable consumer behavior" da autoria de Ana Carolina Silva, Carla Mouro e Patrícia Duarte	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	III Encontro dos Psicólogos do Sul	Apresentação do poster "Projeto multi-método sobre atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal" da autoria de Patrícia Duarte (BRU-IUL) e Carla Mouro (CIS-IUL)	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Encontro com a Ciência e a Tecnologia 2018	Apresentação da comunicação "Será que organizações mais responsáveis atraem mais candidatos? O papel das perceções individuais na intenção de candidatura a uma oferta de emprego", da autoria de Jessica Alves, Patrícia Duarte e José Neves	2018