

**Aviso:** [2026-03-28 13:39] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## António Caetano

**Investigador Associado**  
BRU-Iscte - Business Research Unit



### Contactos

<b>E-mail</b>	antonio.caetano@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	AA3.35
<b>Telefone</b>	217650468 (Ext: 220039)
<b>Cacifo</b>	114-A

### Áreas de Investigação

Psicologia organizacional, Comportamento organizacional e recursos humanos

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE	Agregação	Psicologia Social e das Organizações	2003
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	1995
Universidade do Porto	Licenciatura	Psicologia	1987
Universidad Autónoma de Madrid	Pós-graduação	Psicologia	1984

ISPA	Licenciatura	Psicologia	1976
------	--------------	------------	------

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Elsa Maria Pinto de Carvalho	Como otimizar as oportunidades proporcionadas pela diversidade geracional? - Estudo de Caso.	Português	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Burcu Taskan	Challenges to cope with uncertainty in work settings: Psychological mechanisms and contextual moderators	Inglês	Iscte	2025
2	Serkan Sultan Çakiroglu	The effectiveness of decision making processes of military teams with shared leadership	--	Iscte	2019
3	Cumhur Yuce	Work engagement and job performance in military contexts: The moderator role of Individual Orientation to Collectivism (IOC)	--	Iscte	2019
4	Tatiana Somià	Operations manager's individual competencies for mass customization	--	Iscte	2019
5	Ana Cláudia Moreira Rodrigues	Human Resources Management Practices in Micro-firms in the Enterprise Resource Planning Selling and Consulting Sector	--	Iscte	2018
6	Ana Cristina Cabrita Freitas	The transfer of safety training: Unveiling the role of OHS trainers	--	Iscte	2018
7	Helena Roque	Valores e Práticas de Gestão e de Liderança no Espaço Cultural Luso-Angolano.	Português	Iscte	2017
8	Helena Cristina Fernandes Roque	Relação entre a distância ao poder, o coletivismo e as fontes de tomada de decisão nas organizações em Portugal e Angola	--	Iscte	2017
9	Maria Rita Rueff Negrão Mendonça Lopes	Contagion in voice-to-voice service encounters: a dynamic approach to the influence of customers on employees' behavior and welfare.	Inglês	Iscte	2015

10	Maria Rita Silva	Justice across cultures and entities: An investigation in Portugal and Angola.	Inglês	Iscte	2015
11	Joaquim José Assis Pacheco dos Santos	A liderança de equipas.	Inglês	Iscte	2015
12	Sílvia Fernandes Costa.	"I think, therefore I am" an entrepreneur – The role of cognitive structures on the development of entrepreneurial competences	Inglês	Iscte	2015
13	Ana Junça Silva.	Hassles and uplifts at work: affective and cognitive processes and outcomes on subjective well-being.	Português	Iscte	2015
14	Maria Rita Alves dos Santos da Costa e Silva	Organizational justice across cultures and entities: an investigation in Portugal and Angola	--	Iscte	2015
15	Ana Luísa Junça da Silva	Daily hassles and uplifts at work: affective and cognitive processes and outcomes on subjective well-being	--	Iscte	2015
16	Maria Rita Rueff Negrão Mendonça Lopes	Emotional contagion in voice-to-voice service encounters: a dynamic approach to the influence of customers on employees? behavior and welfare	--	Iscte	2015
17	Silvia Margarida dos Santos Fernandes Costa	Uncovering the business opportunity prototype: Cognitive and learning aspects of entrepreneurial opportunity recognition in higher education	--	Iscte	2015
18	Ana Cristina Antunes.	As organizações à luz da positividade: Contributos para a compreensão do capital psicológico e dos seus efeitos	Português	Iscte	2014
19	Catarina Joana Vieira Gomes	To be or not to be a self-leader and engaged in work? That is the question for individual innovation	Inglês	Iscte	2014
20	Ana Cristina Coelho Antunes	As organizações à luz da positividade: contributos para a compreensão do capital psicológico e dos seus efeitos	--	Iscte	2014
21	Susana Correia Santos	Early stages in the entrepreneurship nexus: Business opportunities and individual characteristics	Inglês	Iscte	2013
22	Susana Helena Correia Santos	Early stages in the entrepreneurship nexus: Business opportunities and individual characteristics	Inglês	Iscte	2013
23	Maria de Mesquita Sousa Lima	Processos de troca social na gestão dos recursos humanos: O papel da confiança organizacional	Português	Iscte	2009

24	Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares	O fenómeno da identificação organizacional: contributos para a sua explicação	Português	Iscte	2009
25	Maria Teresa Fortunato Pereira Esteves	Práticas de gestão de recursos humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário português	Português	Iscte	2009
26	Ana Raquel Ribeiro Velada	A Avaliação da Eficácia da Formação Profissional: Factores Que Afectam a Transferência da Formação para o Local de Trabalho	Português	Iscte	2008
27	Pedro Miguel Miranda Neves	Can I Trust When We Change? Antecedents, Consequences and Moderators of Interpersonal Trust Within Organizational Change Interventions	Inglês	Iscte	2007
28	Ana Margarida Soares Lopes Passos	Contributos para a Explicação do Funcionamento das Equipas de Trabalho: o Papel da Diversidade e do Conflito Intragrupal	Português	Iscte	2005

## • Dissertações de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Beatriz da Silva Moreira Marcelo Correia	A relação das condições de trabalho e das práticas de liderança percebidas com o bem-estar emocional dos colaboradores ? o papel mediador do engagement	Português	Iscte	2021
2	Yulia Vladimirovna Kozhanova	As emoções e reflexões dos Empresários durante um dia de trabalho em estágios iniciais do empreendedorismo	Inglês	Iscte	2020
3	Carina Isabel Galvão Cachola	Características do Trabalho e Desempenho Adaptativo: O papel da satisfação com o trabalho e do suporte organizacional percebido	Português	Iscte	2020
4	Maria Flores Strecht Ribeiro	Características de Trabalho e Desempenho Contextual: o papel mediador do Engagement	Português	Iscte	2020
5	António José de Azevedo e Silva Esteves	Job Crafting e bem-estar subjetivo no trabalho	Português	Iscte	2020
6	Ana Beatriz Peneda Borrego	O desempenho adaptativo pelos recém-formados: O papel das Soft e Hard Skills e a moderação da autoeficácia	Português	Iscte	2020

7	Ana Patrícia Lopes Borralho	A Transferência da Aprendizagem: O Papel Preditor das Características Individuais e do Design da Formação	Português	Iscte	2019
8	Teresa Maria Grácio Santos	Micro-Eventos Afetivos Diários e o seu Impacto no Bem-Estar e Desempenho: O Papel Moderador da Mindfulness	Português	Iscte	2019
9	Maria Freitas do Amaral Cardoso da Silva	Análise dos Efeitos da Conceção da Formação, da Prontidão para Aprender, e do Feedback e Coaching na Transferência da Formação para o Local de Trabalho	Português	Iscte	2018
10	Luciana Isabel Magalhães Ricardo	O bem-estar subjetivo no contexto da atividade empreendedora na fase de startup: alguns antecedentes e aspetos contextuais	Português	Iscte	2018
11	Patrícia Andreia dos Santos Rodrigues	Training Transfer Predictors in Hygiene and Safety at Work	Inglês	Iscte	2015
12	Ana Mata Nobre Guedes	A relação entre a auto-eficácia empreendedora e a intenção empreendedora, consoante a área de especialização dos indivíduos	Português	Iscte	2014
13	Nádia Pereira Afonso	Avaliação da Eficácia da Formação	Português	Iscte	2012
14	João Filipe Teopisto Lousa	Oportunidades de Negócio e Pótencial Empreendedor em Estudantes do Ensino Superior	Português	Iscte	2012
15	Adriana Reis Araújo	O Papel da Formação Profissional na Aquisição e Desenvolvimento de Conhecimentos e Comportamentos de Segurança.	Português	Iscte	2010
16	Júlia Margarida Ramos Marçal	Blended learning em Portugal: Situação actual e tendências futuras.	Português	Iscte	2009
17	Bastian Gomes de Freitas	Diagnóstico Organizacional e Perspectivas de Mudança - O caso do corpo de fuzileiros.	Português	Iscte	2009

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ana Sofia de Murta e Gomes	Dispositivos Organizacionais e Ferramentas de Comunicação Interna - O caso ISCTE-IUL.	--	Iscte	2011

## Total de Citações

Web of Science®	2582
Scopus	2693

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Leão, Í., Caetano, A. & Junça Silva, A. (N/A). The influence of self-leadership on adaptive performance: The mediating effect of proactivity and job satisfaction. Evidence-based HRM. N/A
2	Junça Silva, A. & Caetano, A. (2025). Unlocking positive affect in public institutions: How daily recovery and micro-interruptions shape adaptive performance in the workplace. Journal of Public Affairs. 25 (4)
3	Junça-Silva, A., Kulyk, M. & Caetano, A. (2025). The impact of morning meditation and sleep quality on affective and health outcomes in healthcare workers. International Journal of Environmental Research and Public Health. 22 (4) - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Taskan, B., Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2025). The role of mindfulness in the relationship between uncertainty and adaptive performance via affect: A within-person approach. Management Research Review. 48 (3), 489-505 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8
5	Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2024). How good is teleworking? Development and validation of the tele attitude scale. Quality and Quantity. 58 (5), 4941-4958 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
6	Junça Silva, A. & Caetano, A. (2024). How curiosity affects contextual performance: An emotional daily dynamics perspective. International Journal of Manpower. 45 (10), 59-76 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4
7	Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2024). Daily uncertainty may overshadow the role of perceived manager effectiveness on daily performance via experienced daily positive affect: A multilevel study. Scandinavian Journal of Psychology. 65 (3), 549-558 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2
8	Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, A. & Passos, A. (2024). Highcommitment HRM practices during the financial crisis in Portugal: Employees' and HR perspectives. European Management Review. 21 (1), 204-219 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 8

9	<p>Junça Silva, A., Neves, P. &amp; Caetano, A. (2024). Procrastination is not only a “thief of time”, but also a thief of happiness: It buffers the beneficial effects of telework on well-being. <i>International Journal of Manpower</i>. 45 (1), 89-108</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 31</p>
10	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). Uncertainty’s impact on adaptive performance in the post-COVID era: The moderating role of perceived leader’s effectiveness. <i>BRQ Business Research Quarterly</i>. 27 (1), 40-56</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 23 - N.º de citações Google Scholar: 36</p>
11	<p>Taskan, B., Junça-Silva, A. &amp; Caetano, António (2024). Perceived effects of teleworking on adaptive performance: A moderated mediation model of leadership effectiveness and negative affect. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 32 (10), 2321-2338</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 12</p>
12	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2024). How was your day? A within-person analysis of how mental health may moderate the route from daily micro-events to satisfaction after work via affect and contextual performance. <i>International Journal of Psychology</i>. 59 (6), 891-901</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1</p>
13	<p>Santos, S. C., Caetano, A. &amp; Brochado, A. (2023). Why am I so successful? Self-presentation and deliberative attributions of success in entrepreneurship. <i>Journal of Business Venturing Insights</i>. 19</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 20</p>
14	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2023). Mindfulness fills in the blank spaces left by affective uncertainty uplifting adaptive behaviors. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 26 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 9</p>
15	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, R. R. (2023). Daily work engagement is a process through which daily micro-events at work influence life satisfaction. <i>International Journal of Manpower</i>. 44 (7), 1288-1306</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 13</p>
16	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2023). How followers' neuroticism buffers the role of the leader in their daily mental health via daily positive affect: A multilevel approach. <i>Personality and Individual Differences</i>. 208</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 15</p>
17	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Silva, S. (2022). Job crafting, meaningful work and performance: a moderated mediation approach of presenteeism. <i>SN Business and Economics</i>. 2 (4)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 56</p>

18	<p>Rodrigues, A. C., Carvalho, H., Caetano, António &amp; Santos, S. C. (2022). Micro-firms way to succeed: How owners manage people. <i>Journal of Business Research</i>. 150, 237-248</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 35</p>
19	<p>Taskan, B., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2022). Clarifying the conceptual map of VUCA: A systematic review. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 30 (7), 196-217</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 122</p> <p>- N.º de citações Scopus: 136</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 332</p>
20	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2022). A supportive climate may protect employees' well-being from negative humour events: A test of the affective events theory with humour events. <i>European Journal of Humour Research</i> . 10 (3), 139-151</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p>
21	<p>Junça Silva, A., Silva, D. &amp; Caetano, A. (2022). How daily positive affect increases students' mental health, in mandatory quarantine, through daily engagement: The moderating role of self-leadership. <i>Heliyon</i>. 8 (12)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 15</p>
22	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2021). Validation of the Portuguese version of the Langer Mindfulness Scale and its relations to quality of work life and work-related outcomes. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 28 (3), 371-389</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 8</p>
23	<p>Cakiroglu, S. S., Caetano, A. &amp; Costa, P. (2021). Shared leadership, self-management and perceived team effectiveness in the military context. <i>Military Psychology</i>. 33 (5), 308-319</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 22</p>
24	<p>Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, A. &amp; Truxillo, D. (2021). The effect of age on daily positive emotions and work behaviors . <i>Work, Aging and Retirement</i>. 7 (1), 9-19</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23</p> <p>- N.º de citações Scopus: 27</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 38</p>
25	<p>Junça Silva, A., Pombeira, C &amp; Caetano, A. (2021). Testing the affective events theory: The mediating role of affect and the moderating role of mindfulness. <i>Applied Cognitive Psychology</i>. 35 (4), 1075-1081</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 61</p> <p>- N.º de citações Scopus: 55</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 79</p>
26	<p>Santos, S. C., Caetano, A., Costa, S., Rueff Lopes, R., Junça Silva, A. &amp; Neumeyer, X. (2020). Uncovering the affective turmoil during opportunity recognition and exploitation: a nonlinear approach. <i>Journal of Business Venturing Insights</i>. 14</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 22</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 29</p>

27	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2020). A working day in the life of employees: development and validation of the scale for daily hassles and uplifts at work. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 27 (2), 221-250</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 24</p> <p>- N.º de citações Scopus: 23</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 38</p>
28	<p>Cakiroglu, S. S., Caetano, A. &amp; Costa, P. (2020). How do mid-senior multinational officers perceive shared leadership for military teams? A qualitative study. <i>Team Performance Management</i>. 26 (5-6), 301-318</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 22</p>
29	<p>Santos, S. C., Michael H. Morris, Caetano, António, Costa, S., Neumeyer, X. &amp; Neumeyer, X. (2019). Team entrepreneurial competence: multilevel effects on individual cognitive strategies. <i>International Journal of Entrepreneurial Behavior and Research</i>. 25 (6), 1259-1282</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 34</p> <p>- N.º de citações Scopus: 33</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 61</p>
30	<p>Neumeyer, X., Neumeyer, X., Santos, S. C., Caetano, António &amp; Pamela Kalbfleisch (2019). Entrepreneurship ecosystems and women entrepreneurs: a social capital and network approach. <i>Small Business Economics</i>. 53 (2), 475-489</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 274</p> <p>- N.º de citações Scopus: 269</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 551</p>
31	<p>Junça Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, M. (2018). Activated or deactivated? Understanding how cognitive appraisals can drive emotional activation in the aftermath of daily work events. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i>. 68 (4-5), 189-198</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 10</p>
32	<p>Rueff Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2017). Forecasting the influence of customer-related micro-events on employees' emotional, attitudinal and physiological responses. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 26 (6), 779-797</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 19</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 26</p>
33	<p>Roque, H. C., Silva, M. R., Ramos, M. &amp; Caetano, A. (2017). Valores sociais em Portugal: replicação do projeto Globe 17 anos depois e implicações para a gestão. <i>International Journal of Marketing, Communication and New Media</i>. 5 (9), 24-42</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
34	<p>Junça-Silva, A., Caetano, A. &amp; Lopes, R. R. (2017). Daily uplifts, well-being and performance in organizational settings: the differential mediating roles of affect and work engagement. <i>Journal of Happiness Studies</i>. 18 (2), 591-606</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 57</p> <p>- N.º de citações Scopus: 46</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 98</p>

35	<p>Costa, S. F., Santos, S. C., Wach, D. &amp; Caetano, A. (2017). Recognizing opportunities across campus: the effects of cognitive training and entrepreneurial passion on the business opportunity prototype. <i>Journal of Small Business Management</i>. 56 (1), 51-75</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 129</p> <p>- N.º de citações Scopus: 123</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 222</p>
36	<p>Antunes, A., Caetano, A. &amp; Cunha, M. P. (2017). Reliability and construct validity of the Portuguese version of the Psychological Capital Questionnaire. <i>Psychological Reports</i>. 120 (3), 520-536</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 54</p> <p>- N.º de citações Scopus: 39</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 88</p>
37	<p>Costa, S. F., Caetano, A. &amp; Santos, S. C. (2016). Entrepreneurship as a career option: do temporary workers have the competencies, intention and willingness to become entrepreneurs?. <i>Journal of Entrepreneurship</i>. 25 (2), 129-154</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 20</p> <p>- N.º de citações Scopus: 33</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 62</p>
38	<p>Spagnoli, P., Santos, S. C., Caetano, A. &amp; Presti, A. L. (2016). A contribution to the validation of the Italian version of the entrepreneurial potential assessment inventory. <i>Bollettino di Psicologia Applicata</i>. 64 (275), 37-49</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p>
39	<p>Silva, M. R. &amp; Caetano, A. (2016). Organizational justice across cultures: a systematic review of four decades of research and some directions for the future. <i>Social Justice Research</i>. 29 (3), 257-287</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 64</p> <p>- N.º de citações Scopus: 49</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 115</p>
40	<p>Costa, S., Ehrenhard, M. L., Caetano, A. &amp; Santos, S. C. (2016). The role of different opportunities in the activation and use of the business opportunity prototype. <i>Creativity and Innovation Management</i>. 25 (1), 58-72</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 19</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 38</p>
41	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. &amp; Santos, S. C. (2015). Entrepreneurial self-efficacy in Italy: an empirical study from a gender perspective. <i>TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i>. 22 (4), 485-506</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 21</p>
42	<p>Gomes, C., Curral, L. &amp; Caetano, A. (2015). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. <i>International Journal of Innovation Management</i>. 19 (1)</p> <p>- N.º de citações Scopus: 57</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 126</p>
43	<p>Santos, S. C., Caetano, A., Baron, R. &amp; Curral, L. (2015). Prototype models of opportunity recognition and the decision to launch a new venture: identifying the basic dimensions. <i>International Journal of Entrepreneurial Behaviour and Research</i>. 21 (4), 510-538</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 40</p> <p>- N.º de citações Scopus: 35</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 58</p>

44	Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. & Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. <i>Psicologia</i> . 29 (1), 45-58 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Google Scholar: 22
45	Veloso, A., Silva, M. J., Silva, I. & Caetano, A. (2015). Fatores que afetam a transferência da aprendizagem para o local de trabalho. <i>Revista de Administração de Empresas</i> . 55 (2), 188-201 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Google Scholar: 28
46	Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2015). A Markov chain analysis of emotional exchange in voice-to-voice communication: testing for the mimicry hypothesis of emotional contagion. <i>Human Communication Research</i> . 41 (3), 412-434 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 34
47	Santos, J. P., Caetano, A. & Tavares, S. M. (2015). Is training leaders in functional leadership a useful tool for improving the performance of leadership functions and team effectiveness?. <i>Leadership Quarterly</i> . 26 (3), 470-484 - N.º de citações Web of Science®: 76 - N.º de citações Scopus: 45 - N.º de citações Google Scholar: 142
48	Silva, M., Roque, H. & Caetano, A. (2015). Culture in Angola: insights for human resources management. <i>Cross Cultural Management: An International Journal</i> . 22 (2), 166-186 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 35
49	Santos, S. C. & Caetano, A. (2015). Entrepreneurship in Portugal in relation to other European Union countries from 2010 to 2014: are we far from or close to the tipping point?. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i> . 14 (3), 37-62 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 5
50	Silva, M. R. & Caetano, A. (2014). Organizational justice: what changes, what remains the same. <i>Journal of Organizational Change Management</i> . 27 (1), 23-40 - N.º de citações Web of Science®: 40 - N.º de citações Scopus: 36 - N.º de citações Google Scholar: 111
51	Santos, S. C. & Caetano, A. (2014). Entrepreneur selection methodology for entrepreneurship promotion programmes. <i>Journal of Entrepreneurship</i> . 23 (2), 201-230 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 14
52	Santos, S. C., Caetano, A. & Curral, L. (2014). Psychosocial aspects of entrepreneurial potential. <i>Journal of Small Business and Entrepreneurship</i> . 26 (6), 661-685 - N.º de citações Scopus: 66 - N.º de citações Google Scholar: 147

53	<p>Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. &amp; Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i>. 3 (3), 1-17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 47</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 130</p>
54	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, A. (2013). Validation of the Flourishing Scale and Scale of Positive and Negative Experience in Portugal. <i>Social Indicators Research</i>. 110 (2), 469-478</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 263</p> <p>- N.º de citações Scopus: 200</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 477</p>
55	<p>Costa, S., Santos, S. C. &amp; Caetano, A. (2013). Prototypical dimensions of business opportunity in early stages of the entrepreneurial process. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i>. 13 (3), 265-278</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 24</p>
56	<p>Sousa-Lima, M., Michel, J. W. &amp; Caetano, A. (2013). Clarifying the Importance of Trust in Organizations as a Component of Effective Work Relationships. <i>Journal of Applied Social Psychology</i>. 43 (2), 418-427</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 74</p> <p>- N.º de citações Scopus: 47</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 147</p>
57	<p>Antunes, A, Caetano, A. &amp; Cunha, M. P. (2013). O papel do capital psicológico na criação de valor para as organizações. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i>. 12 (3), 2-10</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 36</p>
58	<p>Caetano, A. (2012). Psicologia organizacional e do trabalho: macro e nanodesafios atuais na pesquisa e na prática profissional. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i>. 12 (1), 85-96</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
59	<p>Silva, M. R., Caetano, A. &amp; Zhou, Q. (2012). (In)justice contexts and work satisfaction: the mediating role of justice perceptions. <i>International Journal of Business Science and Applied Management</i>. 7 (1), 15-28</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 8</p>
60	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. <i>Social Indicators Research</i>. 105 (1), 137-143</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 57</p> <p>- N.º de citações Scopus: 46</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 92</p>
61	<p>Rueff-Lopes, R. &amp; Caetano, A. (2012). The emotional contagion scale: factor structure and psychometric properties in a portuguese sample. <i>Psychological Reports</i>. 111 (3), 898-904</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 19</p> <p>- N.º de citações Scopus: 13</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 28</p>
62	<p>Spagnoli, P., Caetano, A., Tanucci, G. &amp; Lourenço, V. (2012). Information-seeking behaviour: implicit and explicit strategies during the organizational entry process. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 10 (1), 6-28</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 12</p>

63	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. &amp; Santos, S. C. (2012). Satisfaction with job aspects: do patterns change over time?. <i>Journal of Business Research</i>. 65 (5), 609-616</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 79</li> <li>- N.º de citações Scopus: 45</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 203</li> </ul>
64	<p>Spagnoli, P. &amp; Caetano, A. (2012). Personality and organisational commitment: the mediating role of job satisfaction during socialisation. <i>Career Development International</i> . 17 (3), 255-275</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 66</li> <li>- N.º de citações Scopus: 46</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 178</li> </ul>
65	<p>Santos, S. C., Caetano, A. &amp; Curral, L. (2010). Atitude dos estudantes universitários face ao empreendedorismo. Como identificar o potencial empreendedor? . <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i>. 9 (4), 2-14</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 103</li> </ul>
66	<p>Santos, S. C., Curral, L. &amp; Caetano, A. (2010). Cognitive maps in early entrepreneurship stages: from motivation to implementation. <i>International Journal of Entrepreneurship and Innovation</i>. 11 (1), 29-44</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 19</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 55</li> </ul>
67	<p>Marçal, J. &amp; Caetano, A. (2010). Corporate blended learning in Portugal: current status and future directions. <i>European Journal of Open, Distance and E-Learning</i>. 1, 1-9</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 14</li> </ul>
68	<p>Esteves, T. P. &amp; Caetano, A. (2010). Práticas de gestão de recursos humanos e resultados organizacionais: estudos, controvérsias teóricas e metodológicas. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i>. 10 (2), 159-176</p>
69	<p>Neves, P. &amp; Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. <i>Group and Organization Management</i>. 34 (6), 623-644</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 137</li> <li>- N.º de citações Scopus: 105</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 285</li> </ul>
70	<p>Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. &amp; Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 61, 85-99</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 1</li> </ul>
71	<p>Velada, R., Caetano, A., Bates, R. &amp; Holton, E. (2009). Learning transfer - validation of the learning transfer system inventory in Portugal. <i>Journal of European Industrial Training</i>. 33 (7), 635-656</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 43</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 112</li> </ul>
72	<p>Tavares, S. , Caetano, A. &amp; Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão. A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família. <i>Psicologia</i>. 21 (1), 133-149</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 84</li> </ul>
73	<p>Spagnoli, P, Tanucci, G. &amp; Caetano, A. (2007). Fattori individuali e organizzativi nel processo di socializzazione organizzativa: uno studio longitudinale in ambito militare. <i>Psicologia dell'Educazione e della Formazione</i>. 9 (2), 63-90</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 2</li> </ul>

74	<p>Velada, R. &amp; Caetano, A. (2007). Training transfer: the mediating role of perception of learning. <i>Journal of European Industrial Training</i>. 31 (4), 283-296</p> <p>- N.º de citações Scopus: 79</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 272</p>
75	<p>Velada, R., Caetano, A., Michel, J. W., Lyons, B. D. &amp; Kavanagh, M. J. (2007). The effects of training design, individual characteristics and work environment on transfer of training. <i>International Journal of Training and Development</i>. 11 (4), 282-294</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 263</p> <p>- N.º de citações Scopus: 241</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 811</p>
76	<p>Neves, P. &amp; Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. <i>Journal of Change Management</i>. 6 (4), 351-364</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 110</p> <p>- N.º de citações Scopus: 101</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 368</p>
77	<p>Passos, A. M. &amp; Caetano, A. (2005). Exploring the effects of intragroup conflict and past performance feedback on team effectiveness. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 20 (3-4), 231-244</p> <p>- N.º de citações Scopus: 84</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 234</p>
78	<p>Caetano, A., Vala, J. &amp; Leyens, J. P. (2001). Judgeability in person perception: the confidence of leaders. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i>. 5 (2), 102-110</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 10</p>
79	<p>Passos, A. M. &amp; Caetano, A. (2000). Comportamento de cidadania organizacional: factores determinantes. <i>Psychologica</i>. 23, 71-93</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 13</p>
80	<p>Castanheira, L. &amp; Caetano, António (1999). Dimensões do contrato psicológico. <i>Psicologia</i>. 99-125</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 49</p>
81	<p>Vala, J., Lima, M. L. &amp; Caetano, A. (1996). Mapping European social psychology: co-word analysis of the communications at the 10th General Meeting of the EAESP. <i>European Journal of Social Psychology</i>. 26 (5), 845-850</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 19</p>
82	<p>Simon, B., Mlicki, P., Johnston, L., Caetano, A., Warowicki, M., Knippenberg, A....Deridder, R. (1990). The effects of ingroup and outgroup homogeneity on ingroup favouritism, stereotyping and overestimation of relative ingroup size. <i>European Journal of Social Psychology</i>. 20 (6), 519-523</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Scopus: 18</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 27</p>

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Autor de livro

1	<p>Caetano, António, Santos, S. C. &amp; Costa, S. F. (2012). <i>Psicologia do empreendedorismo - Processos, oportunidades e competências</i>. Lisboa, Portugal. Mundos Sociais.</p>
---	--

	- N.º de citações Google Scholar: 38
2	Carvalho Ferreira, Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de Psicossociologia das Organizações. Lisboa. Escolar Editora. - N.º de citações Google Scholar: 1049
3	Caetano, António (2009). Avaliação de desempenho: O essencial que avaliadores e avaliados precisam de saber. Lisboa. Livros Horizonte. - N.º de citações Google Scholar: 294
4	Caetano, António (2008). Avaliação de desempenho - Metáforas, conceitos e práticas. Lisboa. RH Editores. - N.º de citações Google Scholar: 315
5	Caetano, António (2008). Avaliação de desempenho – O essencial que avaliadores e avaliados precisam de saber. Lisboa. Livros Horizonte.
6	Caetano, António (2007). Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas. Lisboa. Livros Horizonte.
7	Caetano, António (2004). Inquérito aos advogados portugueses – Uma profissão em mudança. Lisboa. OA. - N.º de citações Google Scholar: 26
8	Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2001). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. McGraw-Hill. - N.º de citações Google Scholar: 91

#### - Editor de livro

1	Caetano, António, Neves, J. & Carvalho Ferreira (2020). Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações. Lisboa. Silabo.
2	Santos, S. C., Caetano, António, Mitchell, C., Mitchell, Landström, H. & Fayolle, A. (2017). The emergence of entrepreneurial behavior: intention, education and orientation. Cheltenham. Edward Elgar Publishing Limited. - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 18
3	J. M. Mendes, Caetano, António & Ferreira, J. M. C. (2016). Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. Coimbra. Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 9
4	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional – Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 10
5	Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. Escolar Editora.
6	Caetano, António, Silva, S.A. & Chambel, M.J. (2011). New challenges and interventions in the psychosocial work environment. H. Rainer Hampp Verlag.
7	Caetano, António & Susana M. Tavares (2011). Book of Proceedings do V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology, Research Directions in Social and Organizational Psychology. Lisboa. Edições Colibri.

8	Caetano, António, Garrido, M. V., Batel, S. & Martins, A. C. (2008). Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . Lisboa. Colibri. - N.º de citações Google Scholar: 6
9	Caetano, António & Vala, J. (2007). Gestão de recursos humanos - contextos, processos e técnicas. Lisboa. RH Editores. - N.º de citações Google Scholar: 658
10	Avallone, F., Sinangil, H. K. & Caetano, António (2005). Convivence in organizations and society. Itália: Milão. Guerini. - N.º de citações Google Scholar: 4
11	Avallone, F., Sinangil, H. K. & Caetano, António (2003). Identity and diversity in organizations. Itália: Milão. Guerini. - N.º de citações Scopus: 46
12	Gomes, A. D., Keating, J., Cunha, M. P. & Caetano, António (2000). Organizações em Transição. Coimbra. Imprensa da Universidade de Coimbra.
13	Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). Psicossociologia das organizações.

#### - Capítulo de livro

1	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2021). Micro-satisfações, bem-estar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte ç Instituto Universitário de Lisboa.
2	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2021). Micro-satisfações, bem-estar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte ç Instituto Universitário de Lisboa.
3	Junça Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2021). Microsatisfações, bemestar e desempenho no contexto organizacional: os papéis mediadores diferenciais do afeto e do engagement. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte. (pp. 243-264). Lisboa: Iscte – Instituto Universitário de Lisboa.
4	Caetano, A. (2018). Narrativa telegráfica de uma relação com mais de quatro décadas. In Rita Raposo, Maria Isabel Mendes de Almeida, Rafael Marques, Helena Mateus Jerónimo, Idalina Dias Sardinha, José Carlos Lopes, Manuel Coelho (Ed.), Utopia, anarquia e sociedade: escritos em homenagem a José Maria Carvalho Ferreira. (pp. 115-119). Coimbra: Almedina.
5	Santos, S. C., Caetano, António, Fernandes-Costa, S., Neumeyer, X. & Neumeyer, X. (2017). Entrepreneurial potential among individuals with diferente entrepreneurial experience. In The Emergence of Entrepreneurial Behaviour: Intention, Education and Orientation . (pp. 44-65). - N.º de citações Google Scholar: 1
6	Costa, S., Caetano, António, Frederiks, A. J. & Santos, S. C. (2017). Connecting the literature dots: a literature review on prototypes in entrepreneurship research. In The emergence of entrepreneurial behaviour: intention, education and orientation. (pp. 15-43). Cheltenham: Edward Elgar Publishing. - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6

7	<p>Caetano, António &amp; Santos, S. C. (2017). The gap between research and professional practice in work and organizational psychology: Tensions, beliefs, and options. In E. R. Neiva, C. V. Torres, e H. Mendonça (Ed.), <i>Organizational psychology and evidence-based management – What science says about practice.</i> (pp. 2-22).: Springer .</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 11</p>
8	<p>Santos, S. C., Mitchell, C., Mitchell, Landström, H., Fayolle, A. &amp; Caetano, António (2017). Contributions on entrepreneurial behaviour research. In <i>The Emergence of Entrepreneurial Behaviour: Intention, Education and Orientation.</i> (pp. 1-12).: Edward Elgar Publishing.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
9	<p>Passos, A.M., Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C., Andrade, C. C....Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal.</i> (pp. 215-246). Coimbra: Almedina.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
10	<p>Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. &amp; Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal.</i> (pp. 195-214). Coimbra: Almedina.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
11	<p>Caetano, António, Mendonça, H. &amp; E. R. Neiva (2016). Análise e Diagnóstico Organizacional. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), <i>Análise e Diagnóstico Organizacional – Teoria e Prática.</i> (pp. 9-36). S. Paulo: Vector.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
12	<p>Santos, S. C., Silva, S.A., Neumeyer, X., Neumeyer, X. &amp; Caetano, António (2016). Bridging entrepreneurial cognition research and entrepreneurship education: what and how. In Michael H. Morris and Eric Liguori (Ed.), <i>Annals of Entrepreneurship Education and Pedagogy - 2016.</i> (pp. 83-108).: Edward Elgar Publishing Ltd.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 20</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 39</p>
13	<p>Caetano, António, Junça Silva, A., Ferreira, M. C. &amp; Mendonça, H. (2016). Bem-estar, florescimento e engajamento. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), <i>Análise e Diagnóstico Organizacional – Teoria e Prática .</i> (pp. 295-318). S. Paulo: Vector.</p>
14	<p>Silva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas &amp; Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal.</i> (pp. 19-45). Coimbra: Almedina.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
15	<p>Santos, S. C., Caetano, António &amp; Costa, S. (2015). Socio-psychological characteristics of entrepreneurial teams: Profiling the entrepreneurial potential. In A. Fayolle, P. Kÿro &amp; F. Liñan (Ed.), <i>Developing, shaping and growing entrepreneurship.</i> (pp. 101-125). Cheltenham: Edward Elgar.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 5</p>
16	<p>Araújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. &amp; Caetano, António (2014). Efeitos da formação: impacto nos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana Tavares, Susana Correia Santos (Ed.), <i>Formação e Desenvolvimento Organizacional. Abordagens e Casos Práticos em Portugal.</i> (pp. 75-86). Lisboa, Portugal: Mundos Sociais.</p>

17	<p>Santos, S. C., Silva, S.A. &amp; Caetano, António (2014). Introdução: A formação profissional, os seus benefícios e desafios para a investigação e a prática. In A. Caetano, S. Silva, S. Tavares &amp; S. C. Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional – Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 1-10). Lisboa: Mundos Sociais.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
18	<p>Spagnoli, P., Junça Silva, A., Venditti, A, Santos, S. C., Tanucci, G. &amp; Caetano, António (2013). Psychosocial work environment: The moderator role of leader's support on the relationship between work setting and risk of mobbing. In S. P. Gonçalves, &amp; J. G. Neves, (Ed.), Occupational health psychology: from burnout to well-being. (pp. 155-170). USA: Scientific &amp; Academic Publishing.</p>
19	<p>Junça Silva, A. &amp; Caetano, António (2013). Daily hassles and uplifts at work: Perceived effects on well-being. In Francesco Sarracino (Ed.), The happiness compass – Theories, actions and perspectives for well-being. (pp. 153-176). New York: Nova Science Publishers.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
20	<p>Peixoto, A. &amp; Caetano, António (2013). Avaliação de Desempenho. In Livia de Oliveira Borges e Luciana Mourão (Ed.), O Trabalho e as Organizações: Atuações a partir da Psicologia. (pp. 528-556). S. Paulo, Brasil: ARTMED.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 100</p>
21	<p>Santos, S. C., Pimpão, A., Costa, S. F. &amp; Caetano, António (2013). A formação em empreendedorismo: Análise comparativa no ensino superior português,. In D. T. Redford (Ed.), Handbook de educação em Empreendedorismo no Contexto Português. (pp. 217-240). Porto: Católica Editora.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 12</p>
22	<p>Mendonça, H., Caetano, António, Ferreira, M. C., Sousa, I. F. &amp; Junça Silva, A. (2013). Florescimento no trabalho. In Marlene M. Matias Siqueira (Ed.), Novas medidas do comportamento organizacional. (pp. 172-177). Porto Alegre: Artmed.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 56</p>
23	<p>Rodrigues, A. C. &amp; Caetano, António (2012). Entrepreneurial Orientation, Small Business Orientation and Firm Performance: Case studies in Micro Firms (from 2008 to 2011). In D. Tipuric &amp; M. Dabic (Ed.), Management, Governance and Entrepreneurship. New Perspectives and Challenges. (pp. 606-626). Lancashire, UK: Access Press UK.</p>
24	<p>Caetano, António (2012). Prefácio. In Abbad, G. S., Mourão, L., Meneses, P. P. M., Zerbini, T., Borges-Andrade, J. E., Vilas-Boas, R. (Ed.), Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação. (pp. 0-0). S. Paulo, Brasil: ARTMED.</p>
25	<p>Caetano, António (2011). Employee satisfaction in the Portuguese financial sector between 1996 and 2008. In A. Caetano, S. Silva, &amp; M. J. Chambel (Ed.), New challenges for a healthy workplace in human services (Series: Organizational Psychology and Health Care. (pp. 0-0). Mering, Germany: Hampp.</p>
26	<p>Santos, S. C., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2011). Employees' satisfaction between 1996 and 2008 within the Portuguese financial sector. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Maria José Chambel (Ed.), New challenges for a healthy workplace in human services. (pp. 191-219). München, Mering: Rainer Hampp Verlag.</p>
27	<p>Caetano, António &amp; Silva, S.A. (2011). Bem-estar e saúde no trabalho . In Lopes, M. P. Ribeiro, R. B., Palma, P. J. e Cunha, M. P. (Ed.), Psicologia Aplicada. (pp. 0-0). Lisboa: Recursos Humanos Editora.</p>

28	Pereira, M. T. & Caetano, António (2010). Práticas de Gestão de Recursos Humanos no sector bancário português: estudo de caso. In E. Vaz e V. Meirinhos (Org) (Ed.), Recursos Humanos: Das teorias às boas práticas . (pp. 371-387). Portugal: Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 1
29	Santos, S. C. & Caetano, António (2010). Entrepreneurs' selection methodology in Social Entrepreneurship Programmes. In A. Surdej, K. Wach (eds.), (Ed.), Exploring the Dynamics of Entrepreneurship. (pp. 89-107). Toru?-Krkow: Wydawictwo Adam Marsza?ek.
30	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Práticas de Gestão de Recursos Humanos no Sector Bancário Português: Estudo de caso. In Recursos Humanos: Das Teorias às Boas Práticas.: Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 1
31	Sousa-Lima, M. & Caetano, António (2008). Importância do papel mediador da confiança nas organizações: relações de troca social e satisfação no trabalho. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 155-158). Lisboa: Colibri.
32	Santos, J.P. & Caetano, António (2008). A liderança transformacional: Predição de eficácia dos líderes e da satisfação percebida pelos subordinados. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 179-192). Lisboa: Colibri.
33	Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.
34	Tavares, S. & Caetano, António (2008). O que pode condicionar a intensidade da identificação organizacional: Características pessoais, características do trabalho e características organizacionais. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, & A. C. Martins (Eds.) (Ed.), Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 159-180). Lisboa: Edições Colibri.
35	Caetano, António (2007). Formação e mudança organizacional: mudanças alfa, beta e gama. In Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas . (pp. 109-128). Lisboa: Livros Horizonte.
36	Caetano, António & FONSECA, M. J. (2007). Efeitos da formação na mudança de atitudes: o caso da formação em Crew Resource management. In Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas . (pp. 81-107). Lisboa: Livros Horizonte.
37	Caetano, António & Raquel Velada (2007). O problema da transferência na formação profissional. In Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas . (pp. 19-37). Lisboa: Livros Horizonte.
38	Caetano, António (2007). Introdução: A formação profissional e a sua avaliação. In Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas . (pp. 9-18). Lisboa: Livros Horizonte.
39	Raquel Velada & Caetano, António (2007). Motivação para Transferir a Formação para o Local de Trabalho. In Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas . (pp. 61-80). Lisboa: Livros Horizonte.
40	Caetano, António & Miguel, Cláudia (2007). Preditores da transferência da formação para o contexto de trabalho. In Avaliação da formação profissional – Estudos em organizações Portuguesas . (pp. 39-60). Lisboa: Livros Horizonte.

41	Passos, A.M. & Caetano, António (2005). Effects of multi-dimension diversity on intragroup conflict and performance. In F. Avallone, H. K. Sinangil, e A. Caetano (Ed.), <i>Convivence in organizations and society</i> . Milão: Guerini.
42	Lima, M. S. & Caetano, António (2005). Relationship between perceived organizational support, LMX and commitment: The mediating role of trust in organization. In F. Avallone, H. K. Sinangil, e A. Caetano (Ed.), <i>Convivence in organizations and society</i> . (pp. 113-118). Milão: Guerini.
43	Caetano, António, Garrido, M. V., Brito, R., Miranda, H., Tavares, S. M. & Graça, J. (2004). Análise descritiva dos resultados do inquérito aos advogados portugueses. In
44	Caetano, António, Tavares, S. M. & Reis, R. (2003). Valores do trabalho em Portugal e na União Europeia. In J. Vala, M.V. Cabral e A. Ramos (Ed.), <i>Valores sociais: mudanças e contrastes em Portugal e na Europa</i> . (pp. 430-457). Lisboa, Portugal: Imprensa de Ciências Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 28
45	Tavares, S. M. & Caetano, António (2003). An international comparative perspective on affective organizational commitment predictors'. In F. Avallone, H. K. Sinangil, and A. Caetano (Ed.), <i>Identity and Diversity in Organizations</i> . (pp. 134-143). Milano, Italy: Guerini Studio. - N.º de citações Google Scholar: 5
46	Carmo, M., Passos, A. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da saúde: análise de casos. In <i>Mudança organizacional e gestão de recursos humanos</i> . (pp. 283-296). Lisboa: OEFP. - N.º de citações Google Scholar: 5
47	Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos. In <i>Mudança organizacional e gestão de recursos humanos</i> .
48	Tavares, S. M., Carmo, M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da indústria transformadora: análise de casos. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), <i>Mudança organizacional e gestão de recursos humanos</i> . (pp. 167-193). Lisboa, Portugal: OEFP.
49	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas. In A. Duarte Gomes, J. Keating, A. Caetano, e M. Pina e Cunha (Ed.), <i>Organizações em transição – Contributos da Psicologia do Trabalho e das Organizações</i> . (pp. 151-170). Coimbra, Portugal: Imprensa da Universidade de Coimbra. - N.º de citações Google Scholar: 44
50	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Determinantes da implicação organizacional em cinco países europeus. In M. Villaverde Cabral, J. Vala, e J. Freire (Ed.), <i>Trabalho e cidadania</i> . (pp. 97-121). Lisboa, Portugal: ICS. - N.º de citações Google Scholar: 24
51	P Alcobia & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector das comunicações e transportes: análise de casos. In <i>Mudança organizacional e gestão de recursos humanos</i> . (pp. 239-258). Lisboa: OEFP.
52	Passos, A. M., P Alcobia & Caetano, António (2000). Práticas de gestão de recursos humanos: perspectivas internacionais. In <i>Mudança organizacional e gestão de recursos humanos</i> . (pp. 53-82). Lisboa: OEFP.
53	S Bogalho, Marçal, J. & Caetano, António (2000). As práticas de gestão de recursos humanos e o desempenho organizacional. In <i>Mudança organizacional e gestão de recursos humanos</i> . (pp. 83-106). Lisboa: OEFP.

54	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos.
55	Marçal, J. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector do comércio e serviços: análise de casos. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos. (pp. 223-238). Lisboa: OEFP.
56	Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). A emergência da gestão de recursos humanos estratégica. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos.
57	Caetano, António (1993). A formação de impressões. In Psicologia Social. (pp. 89-111). Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian.

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Costa, S. F. & Caetano, António (2013). Entrepreneurship and intrapreneurship in academic contexts: How students recognize business opportunities. In T. Baaken, A. Meerman, M. Neuvonen-Rauhala, T. Lähdeniemi, T. Ahonen, & T. Kliewe (Ed.), Entrepreneurial Universities Conference Proceedings . (pp. 33-40). Münster: Münster University of Applied Sciences. - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Cardoso, E., Velada, R., José, S., Caetano, António & Costa, C. (2012). Reflexão sobre a implementação do processo de Bolonha no ISCTE-IUL. In Encontro Nacional Concretização do Processo de Bolonha em Portugal. (pp. 0-0). Castelo Branco, Portugal
3	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. In IACM 24TH Annual Conference . (pp. 0-0). Istanbul
4	Silva, S.A., Araujo, A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In A. Caetano, S.Tavares, S.Silva,S.Santos, A. M.Graça, C.Santos, P. Marques Quinteiro, S. Costa (Ed.), II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional. (pp. 0-0).
5	Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia . (pp. 2392-2406). Braga: Universidade do Minho.
6	Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2075-2089). Braga: Universidade do Minho. - N.º de citações Google Scholar: 8
7	Silva, V. H., Santos, S. C. & Caetano, António (2010). O papel da confiança organizacional antes e depois da mudança organizacional. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Livro de Atas – VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2327-2342). Braga: Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 7

### - Editor de atas de evento científico

1	Caetano, António, Susana M. Tavares, Silva, S.A., Santos, S., Graça, A. M., Santos, C....Costa, S. (2012). II
---	---

Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como otimizar o investimento na formação. Lisboa. ISCTE.

**- Comunicação em evento científico**

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2025). The Role of Mindfulness in the Relationship between Uncertainty and Adaptive Performance via Affect: A Within- Person Approach. EAWOP 2025.
2	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
4	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
5	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
6	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
7	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
8	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
9	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.
10	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers' well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.
11	Helena Roque, Silva, M. R., Ramos, M. & Caetano, António (2017). Valores sociais em Portugal: replicação do projeto GLOBE 17 anos depois e implicação para a gestão de recursos humanos. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Gestão de pessoas: uma função em mudança.
12	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .

13	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.
14	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
15	Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Truxillo, D. & Caetano, António (2015). A working day in older and younger people: Effects on emotional reactions and performance. Age in the Workplace small group meeting.
16	Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, António & Passos, A. M. (2015). HR practices during the Portuguese financial crisis. Academy of Management.
17	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
18	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
19	Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, António & Truxillo, D. (2015). Daily events and emotional reactions in older and younger workers: Exploring within- and between-subject effects . XVII EAWOP.
20	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
21	Gomes, C., Curral, L. & Caetano, António (2014). A cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. 1st International Meeting of Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med).
22	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
23	Gomes, C., Curral, L. & Caetano, António (2014). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP).
24	Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2014). How organizational and personal resources interact to predict well-being at work?. Institute of Work Psychology International Conference 2014.
25	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). ). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees', subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference.
26	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
27	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Are you humorous at work? Humor daily events at work: their relations ships with employees well-being and adaptability through optimism. 6th Seminar on Positive Occupational Health Psychology.

28	Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). O que acontece diariamente e o que provoca emocionalmente: Desenvolvimento de uma escala de eventos diários no trabalho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
29	Antunes, A, Caetano, António & Cunha, M.P. (2013). O papel do capital psicológico e das emoções enquanto preditores do desempenho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
30	Costa, S. F., Caetano, António, Santos, S. C. & Dej, D. (2013). Can entrepreneurship be learned as a set of competencies in higher education? An analysis of cultural differences between Portugal and Germany. European Summer University on Entrepreneurship .
31	Costa, S. F., Caetano, António & Dej, D. (2013). Entrepreneurship at higher education – Can Entrepreneurship be learned as a set of competencies?. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
32	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). The impact of customers’ behaviors on employees’ emotions, performance, and cardiovascular health. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
33	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Development and validation of a taxonomy of micro-daily events at work. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
34	Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). What happens at work, and how does it feel? Micro-daily events at work and emotions. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
35	Costa, S. F. & Caetano, António (2013). Entrepreneurial competencies profiles: Different patterns for intentions and predisposition to consider entrepreneurship as a career option. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
36	Santos, S. C., Costa, S. F. & Caetano, António (2013). Early stages in entrepreneurship research: pattern recognition, effectuation and causation. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
37	Silva, M. R. & Caetano, António (2013). Organizational Justice: What changes and what stays the same? . 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
38	Silva, M. R. & Caetano, António (2013). Culture in Angola: Insights for human resources management. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology.
39	Fernandes-Costa, S. & Caetano, António (2012). Carreira e Empreendedorismo: Intenções, Percepções e Competências de Trabalhadores Temporários. Simpósio Temático Empreendedorismo ? uma perspectiva psicossocial para o desenvolvimento das organizações. VII Simpósio em Comportamento Organizacional.
40	Fernandes-Costa, S. & Caetano, António (2012). Competencies profiles according to intentions and predisposition to consider entrepreneurship as a career option. Euroeapan Summer University on Entrepreneurship(ESU).
41	Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Entrepreneurial intent and competencies considering entrepreneurship as a career option. Managament PhD Research Seminars.
42	Fernandes-Costa, S. & Caetano, António (2012). Entrepreneurship: From business recognition to venture launch A perspective on human resources development. PhD Workshop at Entrepreneurial Universities Conference.

43	Fernandes-Costa, S., & Caetano, António (2012). Entrepreneurship and Intrapreneurship in Academic Contexts: How Students Recognize Business Opportunities. Entrepreneurial Universities Conference .
44	Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Describing the key entrepreneurial competencies: From non entrepreneurs to own-managers of established firms. Management PhD Research Seminars.
45	Cardoso, E., Velada, R., José, S., Caetano, António & Costa, C. (2012). Reflexão sobre a implementação do processo de Bolonha no ISCTE-IUL. Encontro Nacional Concretização do Processo de Bolonha em Portugal.
46	Caetano, António, Correia-Santos, S. & Fernandes-Costa, S., (2012). Fostering business opportunities recognition through connecting the dots. Symposium: Advances into the Psychology of Entrepreneurship I: Personality and Opportunity.
47	Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Business opportunity recognition and decision to launch a venture: Moving towards a bi-dimensional model. Small Group . Meeting in Advances in the Psychology of Entrepreneurship.
48	Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). A step forward on Baron and Ensley (2006) research on business opportunity recognition and decision to launch a venture: Developing a bi-dimensional model. European Summer University on Entrepreneurship.
49	Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Padrões de competências chave para o empreendedorismo: Dos não empreendedores aos empresários de empresas estabelecidas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
50	Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance? . 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
51	Rodrigues, A. & Caetano, António (2012). Human resources management practices in small firms in services sector. PhD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management .
52	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
53	Rodrigues, A. & Caetano, António (2012). Orientação empreendedora e desempenho de microempresas: estudos de caso entre 2008 e 2011. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
54	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.
55	Caetano, António (2012). Empreendedorismo, produtividade e qualidade de vida no trabalho: mitos, tensões e desafios. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
56	Caetano, António (2012). Psicologia organizacional e do trabalho na era da aceleração: Macro e nanodesafios atuais na pesquisa e na prática profissional. V Congresso nacional de Psicologia Organizacional e do Trabalho.
57	Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2012). Delimitação do campo e desafios empíricos nos estudos sobre justiça organizacional. Comunicação apresentada na mesa redonda ?Justiça organizacional em debate: perspectivas e desafios atuais? no V Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho (?Trabalho, organizações e sociedade: perspectivas e desafios actuais?.

58	Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Assessing entrepreneurial potential: Inventory and an Index, included in the symposium Entrepreneurship journey: Understanding Entrepreneurs and business opportunities from a Psychosocial Perspective. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology.
59	Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Assessing the entrepreneurial potential: Connecting some dots. European Summer University on Entrepreneurship.
60	Araújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como otimizar o investimento na formação.
61	Silva, A. J. & Caetano, António (2011). Produtividade e Qualidade de vida nas Organizações: micro-eventos diários no trabalho. III Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos: Gestão para a cidadania.
62	Pimpão, A., Correia-Santos, S. , Fernandes-Costa, S., & Caetano, António (2011). A Formação em Empreendedorismo: Análise comparativa no Ensino Superior Português. II Simposium Nacional de Formação e Desenvolvimento Organizacional.
63	Spagnoli, P., Silva, A. J. & Caetano, António (2011). Subjective Happiness Scale: Psychometrics Properties of a Portuguese Version. VI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
64	Caetano, António, Silva, A. J. & Santos, S. C. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP conference (European Association of Work and Organizational Psychology. 0-0
65	Silva, A. J. & Caetano, António (2011). Productivity and Quality of Life in Organizations: Effects of daily hassles and uplifts at work. Organizational Behavior and Human Resources Management.
66	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management.
67	Passos, A. M., Caetano, António, Mendes, M. & Dias, J (2011). Team performance trajectories. EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams.
68	Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). The role of business opportunity prototype at recognition and decision stages of the entrepreneurial process. 6th European Conference of Innovation and Entrepreneurship. - N.º de citações Google Scholar: 1
69	Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Business Opportunities Prototypical Dimensions in Recognition and Decision Stages of the Entrepreneurial Process. European Summer University on Entrepreneurship.
70	Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Business Opportunity Recognition: the Root of Entrepreneurial Process. Simpósio Entrepreneurship journey: Understanding Entrepreneurs and business opportunities from a Psychosocial Perspective presented at 15th Conference of the European Association.

71	Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Using prototypical dimensions of business opportunity in early stages of the entrepreneurial process. VI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
72	Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). The need to further understand entrepreneurs and business opportunities: a research proposal. PhD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management.
73	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Human resource management practices and organizational results. European Conference on Intellectual Capital.
74	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología.
75	Caetano, António & Tavares, S. (2010). Poderemos falar de um modelo ibérico do bem-estar subjectivo? Evidências empíricas. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología (?La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado?).
76	Silva, V. H., Santos, S. C. & Caetano, António (2010). O papel da confiança organizacional antes e depois da mudança organizacional. Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 8
77	Santos, J.P., Caetano, António & Tavares, S. (2009). The mediating effect of the development of leadership skills on team effectiveness. 14th European Congress on Work and Organizational Psychology.
78	Esteves, T. & Caetano, António (2009). Human resource management practices, organizational commitment and work behaviour: the importance of training and development practices. Innovation in Learning Communities: What did you invent for tomorrow.
79	Passos, A. M. & Caetano, António (2009). The Role of Perceived Diversity on the Relationship Between Team Diversity and Performance on R&D Teams. 14th EAWOP Congress.
80	Tavares, S., Van Knippenberg, D., van Dick, R. & Caetano, António (2009). Tell me what you have to exchange, I'll tell you who you are: Organizational identification consequences to the social exchange content. . 7th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management.
81	Tavares, S., Silva, S.A. & Caetano, António (2009). Organizational identification, change-supportive attitudes and turnover intentions: the mediating role of affective commitment. XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work (?New challenges and interventions in psychosocial work environment?).
82	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF.

## • Outras Publicações

### - Working paper

1	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas.
---	--

2	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas.
---	--

### - Artigo sem avaliação científica

1	Santos, S. C., Neumeyer, X., Neumeyer, X., Caetano, António & Francisco Liñán (2021). Understanding how and when personal values foster entrepreneurial behavior: A humane perspective. <i>Journal of Small Business Management</i> . 1-24 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 44 - N.º de citações Google Scholar: 68
2	Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2020). A importância das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas. - N.º de citações Google Scholar: 18
3	Caetano, António (2018). Aspetos críticos para uma transferência eficaz da formação. <i>Dirigir &amp; Formar</i> . 5-8
4	Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C. & Caetano, António (2017). Adaptation of the attitude toward enterprise test in the Italian high school and university contexts. <i>Journal of Developmental Entrepreneurship</i> . 22 (1) - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 10
5	Caetano, António, Caetano, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Brito, R., Neumeyer, X....Neumeyer, X. (2017). Predictors of entrepreneurial activity before and during the European economic crisis. <i>International Entrepreneurship and Management Journal</i> . - N.º de citações Web of Science®: 50 - N.º de citações Scopus: 51 - N.º de citações Google Scholar: 77
6	Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C. & Caetano, António (2017). A contribution toward the adaptation and validation of the entrepreneurial self-efficacy scale in Italy and Portugal. <i>Journal of Career Assessment</i> . 25 (4), 670-687 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 28
7	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Estudos empíricos sobre práticas de gestão de recursos humanos, atitudes e comportamentos de trabalho no sector bancário português. <i>Revista da Banca</i> . 67, 5-57
8	Tavares, S. M., Caetano, António & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão: A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família.
9	Tavares, S. M., Caetano, António & Silva, S.A. (2007). "There's no rose without a thorn": Organisational identification, job dedication behaviours and work-to-family conflict.

### - Outras publicações

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
---	--

2	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
4	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
5	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). How being mindful and recover from work increases work engagement after role overload. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
6	Junça Silva, A., Lopes, M. & Caetano, António (2019). Unfriendly costumers behaviors and health: a moderated mediation. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
7	Roque, H.C., Ramos, M. & Caetano, António (2018). Estarão os valores a mudar em Portugal?. X Congresso Português de Sociologia.
8	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
9	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
10	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Mindfulness Influences the Relationship Between Affective Daily Events and Well-being at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
11	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2018). How Individuals May Benefit from the Experience of Emotions at Work? Evidence from a Double Moderating Model. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
12	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). The effect of humor events on workers' well-being: the moderating role of gelotophobia. 15th Conference of the International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS): Quality of Life: Towards a Better Society.
13	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
14	Roque, H.C., Silva, M. R., Ramos, M. & Caetano, António (2017). Valores Societais em Portugal: Replicação do Projeto Globe 17 anos depois e implicações para a gestão.

15	Roque, H.C., Silva, M. R., Ramos, M. & Caetano, António (2017). Valores Societais em Portugal: Replicação do Projeto Globe 17 anos depois e implicações para a gestão. Este estudo tem como objetivo descrever a cultura societal em Portugal em termos de práticas e valores. Procurou-se responder às seguintes perguntas de investigação: Como se caracterizam as práticas e os valores culturais em Portugal? Qual a evolução do perfil cultural português desde a primeira aplicação do projeto GLOBE (1996) até ao presente? Na recolha de dados foi utilizada a escala de cultura.
16	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2017). Are you bored at work? The moderating role of mindfulness between daily hassles and well-being in bored jobs. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
17	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.
18	Junça Silva, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., Ferreira, M. C. & Caetano, António (2017). Compassionate goals, innovation and well-being in Brazilian and Portuguese organizations: The mediating role of social safeness. 9th European IACCP Conference.
19	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
20	Junça Silva, A. & Caetano, António (2017). Please, don't be afraid of laughing at work! The moderating role of gelotophobia between daily events and well-being. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
21	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.
22	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
23	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Dynamics and consequences of daily work-events: affective processes explain it. IWP Conference 2016: Work and Organizational Psychology: Making a Difference.
24	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .
25	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Being humorous at work: the role of gelotophobia on affect and organizational climate. 31st International Congress in Psychology.
26	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2016). Daily uplifts, well-being and performance: the differential mediating role of affect and work engagement. EURAM 2016: Manageable cooperation? .
27	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

28	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The role of work engagement in the relation between daily events and individuals' well-being. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
29	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). The bright and the dark sides of a working day: significant daily events and emotional activation: the role of cognitive appraisals. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
30	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
31	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2015). Diz-me o que te acontece e eu dir-te-ei o que sentes: a dinâmica das micro-contrariedades e micro-satisfações diárias no trabalho. Ciclo de conferências do ISPA.
32	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
33	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). ). Tell me what makes you laugh and I tell you what will happen: the role of humor daily events at work on the relationship between optimistic employees', subjective well-being and adaptability at work. IWP International Conference.
34	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2014). What happens in your day to day life at work? The role of daily hassles and uplifts between optimism and subjective well-being. 28th International Congress of Applied Psychology.
35	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
36	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2013). How are you feeling today? Daily emotional experiences in the workplace. Institute of Work Psychology International Conference (IWP).
37	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
38	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Micro-daily events at work: Do they really matter for well-being?. Well-being in contemporary society: international conference on the philosophy and science of well-being and their practical importance.
39	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.
40	Junça Silva, A., Caetano, António & Lopes, M. (2012). Development and validation of taxonomy of affective events at work. IX ISQOLS Conference: Discovering new frontiers in Quality-of-life Research.
41	Junça Silva, A. & Caetano, António (2012). What happens within a working day that might affect employees' wellbeing and their performance? . 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
42	Junça Silva, A., Caetano, António & Santos, S. C. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.

43	Junça Silva, A., Caetano, António & Costa, S. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.
44	Junça Silva, A., Caetano, António & Costa, S. (2011). Job satisfaction and the debate around its facets: a six time shots over a twelve years period. 15th EAWOP.
45	Carapineiro, G., Santos, S. C. & Caetano, António (2010). O papel da confiança organizacional antes e depois da mudança organizacional.
46	Junça Silva, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C., Venditti, A, Tanucci, G....Caetano, António (2010). Psychosocial work environment and risk of mobbing: the moderator effect of leader's support. : 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
47	Junça Silva, A., Santos, S. C., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Caetano, António & Tanucci, G. (2010). Atypical Female Workers and Work Life Balance. 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
48	Velada, R., Cardoso, E., Antunes, Ana, Caetano, António, Bento, Rui, Aguiar, Francisco...Sequeira, Manuel Menezes de (2009). Achievements of the Bologna process reforms: an integrated management and IT approach. 15th International Conference on European University Information Systems (EUNIS 2009). - N.º de citações Google Scholar: 5
49	Tavares, S. M., susana.tavares@iscte.pt, Caetano, António, van Knippenberg, D. & Van Knippenberg, D. (2009). O fenómeno da identificação organizacional: contributos para a sua explicação.

## Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE)	Investigador	BRU-Iscte (OB&HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia)	2019
Integrating micro and macro organizational behavior through longitudinal and multilevel models: Subjective well-being, job satisfaction, and performance	Investigador Responsável	BRU-Iscte	2007 - 2011

Organizational and occupational identification, norms and identity threat: effects on intra-organizational cooperation	Investigador Responsável	BRU-Iscte	2003 - 2006
--	--------------------------	-----------	-------------

## Cargos de Gestão Académica

Vice-Reitor (2014 - 2016)  
Unidade/Área: ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

Vice-Reitor (2014 - 2016)  
Unidade/Área: Reitoria

Membro (2013 - 2017)  
Unidade/Área: Conselho Geral

Membro (Docente) (2010 - 2013)  
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Vice-Reitor (2010 - 2013)  
Unidade/Área: ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa

Vice-Reitor (2010 - 2013)  
Unidade/Área: Reitoria