Aviso: [2026-11-16 14:46] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

António da Cunha Meneses Martins Abrantes

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
The Lisbon MBA	Outro tipo de qualificação	The Lisbon MBA Part-time, Major in Marketing	2010
Instituto Superior de Gestão	Pós-graduação	Pós Graduação em Gestão Financeira	2001
Universidade Lusíada	Licenciatura	Gestão	1997

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2017/2018	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2016/2017	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2015/2016	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Zou Lihuan	Estudo Quantitativo sobre Fatores que Influenciam o Estresse Laboral no Sector de Saúde- Contexto Chinês	Inglês	Iscte	2021
2	Damian Ion Ciocianu	O Efeito da Liderança Transformacional na Improvisação Individual Moderada Através da Autonomia, Empoderamento e Proatividade	Inglês	Iscte	2019
3	Márcia Isabel Sampaio Marinho	Ir e Voltar - Análise da Experiência dos Colaboradores no Processo de Expatriação	Português	Iscte	2019
4	Wang Tiemei	Esgotamento dos Enfermeiros da ICU, Comprometimento Organizacional, Intenção de Rotatividade e Violência no Ambiente Hospitalar - Um estudo na província de Sichuan, China	Inglês	Iscte	2019

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Catarina Correia Ferreira	Gestão de Conhecimento no Negócio do Conhecimento: Reutilização de Conhecimento na Wyser	Inglês	Iscte	2019

Total de Citações

Web of Science®	130
Scopus	136

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. e & Silva, S. A. (2023). Looking at team improvised adaptation through a paradoxical lens: The role of team plasticity. Journal of Applied Behavioral Science, 59(1), 88?126. https://doi.org/10.1177/00218863211037441 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 25
2	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2022). Getting the knack for team-improvised adaptation: The role of reflexivity and team mental model similarity. Journal of Applied Behavioral Science, 58(2), 281?315. https://doi.org/10.1177/00218863211009344 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 28
3	Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. Psicologia, 34(1), 24?42. https://doi.org/10.17575/psicologia.v34i1.1468 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 5
4	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Anne S. Miner (2020). Managing the unforeseen when time is scarce: How temporal personality and team improvised adaptation can foster team performance.. Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 24(1), 42?58. https://doi.org/10.1037/gdn0000113 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 22
5	Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2018). Bringing team improvisation to team adaptation: the combined role of shared temporal cognitions and team learning behaviors fostering team performance. Journal of Business Research, 84, 59?71. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.11.005 - N.º de citações Web of Science®: 80 - N.º de citações Scopus: 82 - N.º de citações Google Scholar: 99
6	Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. Revista Interdisciplinar de Gestão Social, 7(3), 29?57. https://doi.org/10.9771/23172428rigs.v7i3.25642 - N.º de citações Google Scholar: 7

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Abrantes, A., O'Neill, T & Passos, A. M. (2020). A temporal perspective on teams. In Yannick Griep, Samantha D. Hansen (Ed.), Handbook on the Temporal Dynamics of Organizational Behavior (pp. 274?289). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781788974387.00026 - N.º de citações Scopus: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Miner, A. (2019). “We do not like it but it has to be done”: How temporal personality and team improvised adaptation can foster team performance. EURAM 2019 Conference,.
2	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos,C.M. (2019). If your team has to adapt improvising, you better learn how to do it: the contributions of shared mental model similarity and team reflexivity. 14th INGRoup Annual Conference,.
3	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). Team adaptation and team improvisation together fostering team performance: The role of shared temporal cognitions and team learning behaviors.. 12th INGRoup Conference,.
4	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). How team adaptation and team improvisation come together to foster team performance. EURAM 2017 Conference,.
5	Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M. P. (2016). Team adaptive improvisation: Bridging two worlds of the unforeseen.. 11th INGroup Annual Conference,.