

**Aviso:** [2026-06-02 15:09] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## António da Cunha Meneses Martins Abrantes

--

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
The Lisbon MBA	Outro tipo de qualificação	The Lisbon MBA Part-time, Major in Marketing	2010
Instituto Superior de Gestão	Pós-graduação	Pós Graduação em Gestão Financeira	2001
Universidade Lusíada	Licenciatura	Gestão	1997

### Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2017/2018	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2016/2017	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2015/2016	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Zou Lihuan	Estudo Quantitativo sobre Fatores que Influenciam o Estresse Laboral no Sector de Saúde- Contexto Chinês	Inglês	Iscte	2021
2	Damian Ion Ciocianu	O Efeito da Liderança Transformacional na Improvisação Individual Moderada Através da Autonomia, Empoderamento e Proatividade	Inglês	Iscte	2019
3	Márcia Isabel Sampaio Marinho	Ir e Voltar - Análise da Experiência dos Colaboradores no Processo de Expatriação	Português	Iscte	2019
4	Wang Tiemei	Esgotamento dos Enfermeiros da ICU, Comprometimento Organizacional, Intenção de Rotatividade e Violência no Ambiente Hospitalar - Um estudo na província de Sichuan, China	Inglês	Iscte	2019

### • Projetos Finais de Mestrado

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Catarina Correia Ferreira	Gestão de Conhecimento no Negócio do Conhecimento: Reutilização de Conhecimento na Wyser	Inglês	Iscte	2019

## Total de Citações

Web of Science®	111
Scopus	128

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	<p>Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. e &amp; Silva, S. A. (2023). Looking at team improvised adaptation through a paradoxical lens: The role of team plasticity. <i>Journal of Applied Behavioral Science</i>. 59 (1), 88-126</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 20</p>
2	<p>Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Santos, C. M. (2022). Getting the knack for team-improvised adaptation: The role of reflexivity and team mental model similarity. <i>Journal of Applied Behavioral Science</i>. 58 (2), 281-315</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Scopus: 22</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 28</p>
3	<p>Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. <i>Psicologia</i>. 34 (1), 24-42</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
4	<p>Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Anne S. Miner (2020). Managing the unforeseen when time is scarce: How temporal personality and team improvised adaptation can foster team performance. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i>. 24 (1), 42-58</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 12</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 22</p>
5	<p>Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Santos, C. M. (2018). Bringing team improvisation to team adaptation: the combined role of shared temporal cognitions and team learning behaviors fostering team performance. <i>Journal of Business Research</i>. 84, 59-71</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 74</p> <p>- N.º de citações Scopus: 79</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 99</p>
6	<p>Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. <i>Revista Interdisciplinar de Gestão Social</i>. 7 (3), 29-57</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Capítulo de livro

1	<p>Abrantes, A., O'Neill, T &amp; Passos, A. M. (2020). A temporal perspective on teams. In Yannick Griep, Samantha D. Hansen (Ed.), <i>Handbook on the Temporal Dynamics of Organizational Behavior</i>. (pp. 274-289).: Edward Elgar Publishing.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
---	---

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Comunicação em evento científico

1	<p>Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Miner, A. (2019). "We do not like it but it has to be done": How temporal personality and team improvised adaptation can foster team performance. EURAM 2019 Conference.</p>
---	---

2	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C.M. (2019). If your team has to adapt improvising, you better learn how to do it: the contributions of shared mental model similarity and team reflexivity. 14th INGroup Annual Conference.
3	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). Team adaptation and team improvisation together fostering team performance: The role of shared temporal cognitions and team learning behaviors. 12th INGroup Conference.
4	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). How team adaptation and team improvisation come together to foster team performance. EURAM 2017 Conference.
5	Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M. P. (2016). Team adaptive improvisation: Bridging two worlds of the unforeseen. 11th INGroup Annual Conference.