INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-23 20:20] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

António Pimenta de Brito

Investigador Associado
BRU-Iscte - Business Research Unit



Contactos

E-mail	Antonio_Brito@iscte-iul.pt

Currículo

António Pimenta de Brito é Professor Adjunto de Gestão e Diretor na ESCAD-IP Luso (Universidade Lusófona) em Lisboa, Portugal, professor auxiliar convidado na Universidade Lusófona e investigador associado do Business Research Unit (BRU) do ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa. É doutorado em Gestão com especialização em Gestão de Recursos Humanos pelo ISCTE-IUL.

A investigação do Professor Doutor Pimenta de Brito centra-se na intersecção dos recursos humanos, na transformação digital e na tomada de decisão baseada em dados. A sua tese de doutoramento, intitulada "HR Analytics in the Commercial Airline Sector in Portugal: A Mixed-Method Case Study Analysis", oferece um exame abrangente da implementação da Human Resource Analytics (HRA) no setor da aviação, destacando o desalinhamento estratégico como uma barreira crítica à adoção eficaz e comprovando a eficácia da HRA ao gerar valor para as empresas e as pessoas a partir dos dados.

Para além das suas atividades académicas, o Doutor Pimenta de Brito tem contribuído para o campo através de várias publicações, incluindo uma tese na área da aviação ATO (Approved Training Organizations) (Pimenta de Brito, 2020), dois capítulos sobre blockchain e gestão sustentável da cadeia de abastecimento no livro "Blockchain as a Technology for Environmental Sustainability" (CRC Press, 2024) e um conference paper destacando a sua experiência como cocriador com o ISEG Lisbon School of Economics and Management da primeira pós-graduação em Portugal em Gestão de Organizações Religiosas (Pimenta de Brito, 2019). Tem também apresentado a sua investigação em conferências internacionais, como a European Conference on Management, Leadership, and Governance (ECMLG) e o University Forum for Human Resource Development (UFHRD).

Antes da sua carreira académica, o Dr. Pimenta de Brito adquiriu uma vasta experiência na indústria da cadeia de abastecimento e em funções de formação e consultoria, e também no setor da aviação. Esta formação prática informa o seu ensino e investigação, fazendo a ponte entre os quadros teóricos e as aplicações do mundo real.

O Dr. Pimenta de Brito está empenhado em fazer avançar o campo da Gestão de Recursos Humanos através da investigação interdisciplinar e da promoção de ligações entre a academia e a indústria.

Áreas de Investigação

Gestão de Recursos Humanos
HR Analytics
Setor dos Transportes
Gestão e Administração
Estratégia Empresarial

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Gestão (Especialização em Gestão de Recursos Humanos)	2025
ISCTE-IUL/ I.P. Beja/ Univ. Algarve	Outro tipo de qualificação	Título de Especialista em Gestão e Administração (código CNAEF 345)	2020
Harvard Kennedy School	Curso de Especialização Técnica	Communication and Media Studies	2015
Universidade de Lisboa - Instituto Superior de Economia e Gestao	Pós-graduação	MBA - Master in Business Administration	2012
ISEC Lisboa/ CEGE (ISEG)	Pós-graduação	Aeronautics Executive MBA	2008
Universidade de Lisboa - Faculdade de Letras	Licenciatura	Língua e Cultura Portuguesa (Língua Estrangeira)	2004

Total de Citações

Web of Science®	2
Scopus	8

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Brito, A. P. de. & Santos, R. S. (2026). Strategic misalignment, corporate governance, and HR analytics adoption: A qualitative study for sustainable organisations in the airline industry. World, 7(7). https://doi.org/10.3390/world7070112 - N.º de citações Google Scholar: 1

2	Brito, A. P. de., Palma-Moreira, A. & Sousa, M. J. (2025). Validation of a job satisfaction scale for predicting employee churn in commercial airlines in Portugal. Industrial and Commercial Training, 57(2), 137?156. https://doi.org/10.1108/ICT-06-2024-0054 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5

- Editor de revista científica

1	Brito, A. P., Santos, R., Pires, L. & Katina, P.F. (2025). Sustainability. MDPI.

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Brito, A. P. & Ana Palma-Moreira (2026). Human Resource Analytics and Data-Driven Decision-Making - Case of the Commercial Airline Sector in Portugal. Springer Nature.

- Capítulo de livro

1	Brito, A. P. (2024). People Analytics and the COVID-19 Pandemic: How Empathy and Privacy Turned Out the Hot Topics. Incorporating AI Technology in the Service Sector. Taylor & Francis. - N.º de citações Google Scholar: 5
2	Brito, A. P. & Sousa, J. R. (2024). Blockchain-based P2P carsharing towards sustainability. Blockchain as a Technology For Environmental Sustainabilitly. Taylor & Francis. https://doi.org/10.1201/9781003260905 - N.º de citações Google Scholar: 2
3	Brito, A. P. (2024). Blockchain and Sustainable Forest Supply Chain Management. Blockchain as a Technology for Environmental Sustainability. Taylor & Francis. - N.º de citações Scopus: 4
4	Brito, A. P. (2022). Using Google Trends and Twitter to Analyze the Phenomenon of Telework during the Covid-19 Pandemic A Social Media Analytics Review and Study. Innovations and Social Media Analytics in a Digital Society (pp. 5?90). Taylor & Francis. https://doi.org/10.1201/9781003189848 - N.º de citações Google Scholar: 5

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Brito, A. P., Sousa, M. & Moreira, A. (2025). Employee churn prediction in commercial airlines in Portugal. In Maria José Sousa (Ed.), Human Resources Development in a Digital Age: UFHRD 2024 (pp. 201?229). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-92548-1_13
2	Brito, A. P. & Sousa, M. (2023). HR analytics in the commercial aviation sector: A literature review. In Martin Rich (Ed.), Proceedings of the 19th European Conference on Management Leadership and Governance, ECMLG 2023 (pp. 512?519). ACI. https://doi.org/10.34190/ecmlg.19.1.1706 - N.º de citações Google Scholar: 3

3	Brito, A. P. (2019). A new learning paradigm of combining management and pastoral: Challenges and findings. In Jordi Pujol, Cristian Mendoza (Ed.), Proceedings of the 11th Professional Seminar for Church Communications Offices (pp. 327?332). EDUSC.

• Outras Publicações

- Tese de Doutoramento

1	Brito, A. P. (2025). HR analytics in the commercial airline sector in Portugal: A mixed method/ case study analysis.. - N.º de citações Google Scholar: 1

- Relatório

1	Brito, A. P. (2020). Brito, A. P. (2020). The Multi-Crew Pilot License (MPL), in the context of increased demand for air transport, safety needs and the new challenges of pilot training, Public tests for obtaining the title of Specialist in Management and Administration. ISCTE-IUL / IP Beja / Univ. Algarve;..