

**Aviso:** [2026-05-14 09:21] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Aristides I. Ferreira

### Professor Associado (com Agregação)

BRU-Iscte - Business Research Unit

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



## Contactos

<b>E-mail</b>	Aristides.Ferreira@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.15
<b>Telefone</b>	217650457 (Ext: 221062)
<b>Cacifo</b>	320

## Currículo

Aristides I. Ferreira é Professor Associado no ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, Portugal. É, igualmente, membro do Conselho Científico e Investigador da Business Research Unit do mesmo instituto. É doutorado em Psicologia pela Universidade do Minho (Portugal) e pós-doutorado pela Universidade Livre de Berlim (Alemanha). Leciona cursos relacionados com a Gestão de Recursos Humanos, Comportamento Organizacional e Gestão da Mudança em diversos cursos de licenciatura, mestrado e doutoramento. Desde 2018 faz parte do Executive Committee of the European Association of Psychological Assessment. Os seus interesses de investigação incluem a avaliação psicológica / psicometria, liderança, criatividade, gestão da mudança e presentismo. Nos últimos anos fez parte de vários projetos de investigação financiados e colaborou com várias organizações públicas e privadas. Atualmente tem vários livros publicados e mais de 60 artigos publicados em revistas científicas com revisão por pares como o International Journal of Project Management, o Journal of Business Research, o British Journal of Management e o Journal of Organizational Behavior.

## Áreas de Investigação

Presentismo

Diagnóstico e Avaliação Psicológica

Liderança e Mudança Organizacional

Transformação Digital em RH

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Massachusetts Institute of Technology International Science and Technology Initiatives	Outro tipo de qualificação	Digital Transformation: Platform Strategies for Success	2023
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Agregação	Human Resources and Organizational Behavior	2023
Freie Universität Berlin	Pós-Doutoramento	Temporary Organizing	2014
Universidade do Minho, Braga (Portugal)	Doutoramento	Ph.D in Psychology	2009
ISCTE-IUL	Mestrado	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	2005
ISPA-IU	Licenciatura	Psicologia Aplicada	2001

## Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2021	Atividades de consultoria	Apoio análise de dados Faculdade de Psicologia Universidade de Lisboa	--
2019	Atividades de consultoria	Apoio análise de dados Faculdade de Psicologia Universidade de Lisboa	Ver Mais
2019	Atividades de consultoria	Coordenação do processo de recrutamento e seleção de concursos públicos para auxiliares e assistentes educativos	Ver Mais
2016	Atividades de consultoria	Avaliação de Impacto do Programa de Estágios 3 I's (Cliente: Associação Empresarial de Portugal)	Ver Mais
2016	Atividades de consultoria	Consultoria de apoio ao desenvolvimento de instrumentos de avaliação psicológica para seriação de candidatos na admissão à oferta de cursos para executivos do INDEG-ISCTE	Ver Mais

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
------------	------	----------------------------	----------	-------

2026/2027	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2026/2027	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2026/2027	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	2º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	1º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Mestrado em Informática e Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Projetos de Intervenção em Psicologia Social e Organizacional	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Não
2025/2026	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2025/2026	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2025/2026	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2025/2026	2º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação		Sim
2025/2026	1º	Projetos de Intervenção em Psicologia Social e Organizacional	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Não
2025/2026	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim
2024/2025	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim

2024/2025	2º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação		Sim
2024/2025	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim
2023/2024	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação		Sim
2023/2024	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2023/2024	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Mestrado em Tecnologias Digitais para o Negócio;	Sim
2023/2024	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não

2022/2023	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim
2021/2022	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	2º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2021/2022	2º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2021/2022	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2021/2022	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2021/2022	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim
2020/2021	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	2º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim

2020/2021	2º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2020/2021	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna		Sim
2020/2021	2º	Mudança e Consultoria Organizacional	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2020/2021	2º	Projeto de Investigação em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2020/2021	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2020/2021	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim
2019/2020	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2019/2020	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	2º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2019/2020	2º	Mudança e Consultoria Organizacional		Sim
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos		Sim
2019/2020	1º	Inovação e Mudança Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional		Sim

2015/2016	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2014/2015	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2013/2014	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Liang Na	An Empirical Study of the Relationship among Big Five Personality Traits; Work Motivation; and Salaries of Medical Staff - A Case Study of BYBO Dental Group	Inglês	Em curso	Iscte
2	Mariama Maria Spencer Embaló Baldé Chicomba	The Dark side of SECI	Inglês	Em curso	Iscte
3	Maria Beatriz Belo do Carmo Esperança	Going Outside to Improve Inside Out: The Role of Alternative Therapies on Presenteeism and Health-related Outcomes	Inglês	Em curso	Iscte
4	Xie Kuilong	"Correlation between the Integrated Medical Management Model at the County Level and the Professional Identity of the Medics at the Town and Township Grass-roots Level: A Case Study of Taihe County in Northern Anhui Province"	Inglês	Em curso	Iscte
5	Andrea Fernandes Rodrigues Ritter	Matching people with jobs. A person-environment fit model.	Inglês	Em curso	Iscte
6	Rudolfo António Ribeiro Santos	Leadership perception on Team and Individual performance measurement and objective setup on teams composed with one or more AI technologies (such as generative, agent or quantum AI)	Inglês	Em curso	Iscte
7	Adelino António Gonçalves Pereira	From Fit to Forecast: Developing a Soft Skills-Based Situational Judgment Test to Predict Job Performance and Personnel Retention in the Armed Forces	Inglês	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	<b>Nome do Estudante</b>	<b>Título/Tópico</b>	<b>Língua</b>	<b>Instituição</b>	<b>Ano de Conclusão</b>
1	Chen Shi	The Influence Mechanism of Family-Supportive Supervisor Behaviors on Employee Work Engagement	Inglês	Iscte	2025
2	Pan Pengtao	The Impact of Colleague Resignation on Remaining Employees' Intent to Leave:From the Perspective of Social Comparison Theory	Inglês	Iscte	2025
3	Saad Mohammad Saleh Qulfat	The Dark Side of Shared Leadership in Organizational Change Management and The Moderating Role of Automation and Type of Change as Contextual Variables	Inglês	Iscte	2025
4	Su Xiaosheng	An Empirical Analysis on the Utility of Teachers' Identity in Higher Vocational Colleges	Inglês	Iscte	2023
5	Deng Mengzhu	Attribution Model of Job Burnout and Job Engagement of Medical Staff in Tertiary Public Hospitals in Guizhou Province: From the Perspective of Job Demands-Resources Theory	Inglês	Iscte	2023
6	Fatma Mohd S M Al-Hemaidi	Working across cultures: knowledge sharing in higher education institutions. A perspective from Qatar.	Inglês	Iscte	2022
7	Ana Catarina de Almeida Correia Leal	Understanding the harmful effects of sickness presenteeism and emotional labor: Implications for the hospitality industry	Inglês	Iscte	2022
8	Sara Lampreia Lopes	Towards a socio-cognitive perspective of presenteeism leadership and the rise of robotic interventions in the workplace	Inglês	Iscte	2022
9	Tang Chao	How Does Differential Leadership Influence Extra-role Behavior? An Employee Identity Perspective	Inglês	Iscte	2020
10	Jiang Shu	Exploring Moderators between Perceived Stress and Well-being of Chinese Entrepreneurs.	--	Iscte	2019
11	Shu Xing	Job evaluation model of major public hospital in China	--	Iscte	2019
12	He Jing	Human Resource Management Strategies for Increasing Hospital Employee Satisfaction and Engagement	--	Iscte	2018

13	Rosa Isabel Rodrigues	The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection	Português	Iscte	2017
14	Rosa Isabel da Costa Vicente Rodrigues	Talent Searcher: construção e validação de uma bateria integrada para seleção de pessoas	--	Iscte	2017
15	Carla Gomes Costa	Anger and Creative Process Engagement in Organisational Context	Inglês	Iscte	2016
16	Carla Filipa Gomes da Costa	Anger and creative process engagement in the organisational context	--	Iscte	2016

## • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Madalena Chaves da Costa	Digital Transformation and Employee Well-being: Exploring the integration of Technology and Human-Centered Organizational Practices	--	Em curso	Iscte
2	Bruno Soares Ramos	Humanizando a tomada de decisões: Como é que os profissionais de RH preservam a humanidade no recrutamento assistido por IA.	--	Em curso	Iscte
3	Joana Cruz Delfino	Cultura de Assiduidade no Trabalho: Comparação Intercultural, Tradução e Validação para a Língua Portuguesa da Escala de Attendance Culture	--	Em curso	Iscte
4	Diogo Miguel Fialho e Pinto	Presentismo no setor da saúde: Relação entre o presentismo e conflito trabalho-família em profissionais de saúde.	--	Em curso	Iscte
5	Leonor Maria e Silva Cruz	Práticas de Gestão de Recursos Humanos que promovam comportamentos mais sustentáveis na digitalização	--	Em curso	Iscte
6	Pedro Miguel Luis Pereira Abalada	O Impacto Paradoxal da Inteligência Artificial no Trabalho: Implicações para a Qualidade de Vida no Trabalho e o Desempenho Individual	--	Em curso	Iscte
7	Patrícia Alexandra Dinis dos Santos	Gestão de Competências na Era da Inteligência Artificial	--	Em curso	Iscte

8	Francisco de Melo Cartaxo	Os diferentes modelos de trabalho e a produtividade das equipas: um estudo sobre o setor tecnológico	--	Em curso	Iscte
9	Georgi Ivanov Ivanov	Readiness Organizacional para a Computação Quântica: Uma Perspetiva dos Stakeholders	--	Em curso	Iscte
10	Adriana Maria de Matos Oliveira	Compreender as motivações para o nomadismo digital e a sua influência no presentismo funcional e terapêutico.	--	Em curso	Iscte
11	Filipa Carvalho Machado e Pinto Pereira	A procura de sentido na vida e o impacto da cultura da empresa na retenção de trabalhadores em TI: Uma abordagem de estudo de caso AXIANS	--	Em curso	Iscte
12	Sofia Sousa Pereira	Trabalhar menos, mas melhor? O papel da implementação da semana de quatro dias no presentismo	--	Em curso	Iscte
13	Joana Chambel Barradas Soares Lopes	Antecedentes do Turnover na Restauração: O caso da Padaria Portuguesa	--	Em curso	Iscte
14	Madalena Marques Courela de Almeida Miquelino	Novas abordagens metodológicas em psicologia social: um projeto de intervenção em crianças com perturbações de neurodesenvolvimento	--	Em curso	Iscte
15	Carlos Filipe Pereira Bento	Tecnologia nos Recursos Humanos e Empresas	--	Em curso	Iscte
16	Ana Sofia Vieira Machado	Os Estilos de Tomada de Decisão no Presentismo	Inglês	Em curso	Iscte
17	Alexandra Ulrica Constantinide	Seeking for the affection of blockchain technology at the aspects of hrm	Inglês	Em curso	Iscte
18	Carolina Galvão da Silva Ferreira	Formação em Inteligência Emocional em trabalhadores da Área de Hotelaria	Inglês	Em curso	Iscte
19	João Bernardo Nuno Mota	Contributos do Clima Organizacional e das Práticas dos Recursos Humanos no Envelhecimento Ativo	--	Em curso	Iscte
20	Mariana Do Rosário Ferreira Montez	Conseguiremos avaliar traços de personalidade através de um jogo, reduzindo enviesamento comparado com testes tradicionais?	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	<b>Nome do Estudante</b>	<b>Título/Tópico</b>	<b>Língua</b>	<b>Instituição</b>	<b>Ano de Conclusão</b>
1	Ana Isabel Freitas Ribeiro	The Role of Psychological Detachment and Spirituality, Religiousness and Personal Beliefs (SRPB) During a Regular Weekend and a Weekend Preceded by a Holiday: Effects on Work-related Rumination, Burnout and Work Engagement	Inglês	Iscte	2025
2	Marisa Alexandra Rodrigues Boulhosa	A relação entre o clima de diversidade e o envolvimento no trabalho: mediado pelo potencial motivador e o papel da resistência à mudança	Português	Iscte	2025
3	Diana Sofia Bogalheiro Lopes	Saudade e outros atributos simbólicos e instrumentais do teletrabalho: impacto no engagement com moderação do job crafting.	Português	Iscte	2025
4	Tong Zhang	A relação LMX-CPE numa perspetiva cognitiva social: Os papéis do otimismo do líder e do comportamento antiético dos pares	Inglês	Iscte	2025
5	Luan Fernandes Velho	Além da reatividade: a transição da capacidade de resiliência rumo à Antifragilidade em ambientes de inovação de alta pressão	Inglês	Iscte	2025
6	Raquel Alexandra Matos Almeida	Algoritmos de Inteligência Artificial no recrutamento e expectativas dos candidatos	Português	Iscte	2025
7	Beatriz Fialho Dias	Presentismo na Era da IA: como as ferramentas de inteligência generativa se comportam em cenários de tomada de decisão relacionados com o presentismo	Inglês	Iscte	2025
8	Carmen Carolyne Veloso Barbosa da Silva	A Inteligência Artificial na Otimização dos Processos de Trabalho nas Empresas	Português	Iscte	2025
9	Margarida de Matos Salteiro Nogueira Pires	Traços de personalidade enquanto fatores explicativos do comportamento rodoviário	Português	Iscte	2024
10	Tiago José Viana Góis	O efeito mediador positivo da Maturidade Digital na relação entre Sistemas Digitais de Alto Desempenho e os níveis de Engagement das empresas	Português	Iscte	2024
11	Jéssica Daniela de Jesus Santos	Impacto da Liderança Destrutiva no Burnout: O Papel Mediador da Relação Líder-Liderado e a Influência Moderadora do Suporte Organizacional	Português	Iscte	2024
12	João Ricardo Mendes Homem Belo	O Impacto do Burnout Envergonhado em Contexto de Trabalho	Português	Iscte	2024

13	Ângela Aishwarya Chauhan	A influência da personalidade no fit com a Cultura Organizacional: O papel mediador da Orientação de Carreira	Português	Iscte	2024
14	Henrique Alexandre Abana Moreira	Relação entre a Liderança Sombra, o LMX e o Turnover.	Português	Iscte	2024
15	Carlota de Albuquerque e Albergaria Lemos Duarte	A Inteligência Artificial como abordagem de formação nas empresas.	Português	Iscte	2024
16	Ana Carolina Roseiro Simões	A influência dos traços de personalidade no engagement no trabalho: o papel mediador das características da tarefa	Português	Iscte	2024
17	Sebastião Manuel Oliveira Pinheiro de Abreu Afonso	Novos Contextos, Novas Ferramentas: Desenvolvimento e Validação de um Instrumento de Diagnóstico Organizacional	Português	Iscte	2024
18	Paula Carlotta Maiwald	Burnout e burnout vergonha	Inglês	Iscte	2024
19	Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas	Lesões musculoesqueléticas, Presentismo e Bem-estar subjetivo em contexto de trabalho	Português	Iscte	2023
20	Maria Francisca Ramalho Araújo Teixeira de Azevedo	A resistência à mudança nos processos de mudança organizacional: a influência da liderança partilhada, do suporte organizacional percebido e da comunicação da mudança	Português	Iscte	2023
21	Sylvie Martins Borges	A Digitalização aplicada às organizações: Um Novo Paradigma para as funções de RH no setor das TI	Português	Iscte	2023
22	Ana Filipa Nico Aguiar Teixeira	A influência que as tatuagens têm no processo de recrutamento e seleção, no caso de candidatas do sexo feminino: imparcialidade ou falta dela por parte dos recrutadores	Português	Iscte	2023
23	Inês Marques Emílio	Gestão de Talento no Setor IT: Perceções de Cultura e outros antecedentes de Performance	Português	Iscte	2023
24	Sofia Barreira Tavares	Impacto do descomprometimento moral dos líderes no cumprimento de práticas de Green Human Resources Management	Português	Iscte	2023
25	Gonçalo Nuno Pacheco Silva	O processo de gamificação sugere melhor avaliação das qualidades psicométricas do que os testes de julgamento situacional tradicional (SJT)?	Inglês	Iscte	2023

26	Rita Gonçalves Reis	O Employer Branding na Atração e Retenção de Profissionais não Jornalistas na Imprensa Portuguesa	Português	Iscte	2023
27	João André Regateiro Cidre	A Eficiência da IA Na perspectiva dos candidatos que passaram por processo de recrutamento e seleção com IA	Inglês	Iscte	2023
28	Inês Tomás Ribeiro Almeida	O papel do cyberbullying no burnout e presentismo nos professores: com a dimensão com o modelo JD-Resources	Português	Iscte	2022
29	Inês Quaresma Caldeira	Empreendedorismo e a perceção dos investidores: o papel moderador das diferenças individuais	Português	Iscte	2022
30	Nádia Alexandra de Oliveira Marques	Colorir o Espectro: A Integração Organizacional de Indivíduos com Perturbação do Espectro do Autismo em Portugal	Português	Iscte	2022
31	Marta Luísa Fernandes Freitas	A perceção da personalidade de líder e a sua relação com os estilos de liderança em Portugal	Português	Iscte	2022
32	Inês Pereira Baltazar	Employer Branding na atração e retenção de profissionais de Enfermagem no setor público e privado em Portugal	Português	Iscte	2022
33	Diogo Alexandre Agostinho Madureira Nunes	Clarificar os papéis dos colaboradores facilita líderes humildes a alcançar uma organização ambientalmente responsável? Um modelo de mediação-moderada	Português	Iscte	2022
34	Melanie Figueiredo Brás da Silva	O papel das percepções de qualidade de emprego, ajustamento, identidade organizacional e reputação corporativa no processo de tomada de decisão da pesquisa de emprego	Inglês	Iscte	2022
35	Andreia da Silva Nunes	Employer Branding em Profissionais de Cibersegurança	Português	Iscte	2022
36	José Carlos Borges dos Santos	A Atratividade Organizacional no Contexto Empresarial Português: Relação entre o Instrumental-Symbolic Framework e as Emoções Positivas	Português	Iscte	2022
37	Maria Benedita Correia de Sampaio Madalena	Employer Branding no setor de IT: A perceção dos profissionais de IT sobre as dimensões de employer branding	Português	Iscte	2022
38	Maria Benedita Correia de Sampaio Madalena	Employer Branding no setor de IT: A perceção dos profissionais de IT sobre as dimensões de employer branding	Inglês	Iscte	2022

39	Maria Benedita Correia de Sampaio Madalena	Employer Branding no setor de IT: A percepção dos profissionais de IT sobre as dimensões de employer branding	Inglês	Iscte	2022
40	Maria Benedita Correia de Sampaio Madalena	Employer Branding no setor de IT: A percepção dos profissionais de IT sobre as dimensões de employer branding	Inglês	Iscte	2022
41	Beatriz Regina de Oliveira Trigo	Desenvolvimento e validação de Testes de Julgamento Situacional para medição do potencial criativo e inovador em talentos de TI e Estudo do reconhecimento da importância desse potencial por profissionais de GRH	Português	Iscte	2021
42	Rosália da Trindade Domingues	Motivação e Compromisso com a Qualidade de Serviço dos Colaboradores de Primeira Linha no Setor Hoteleiro: Impacto das Necessidades e da Oferta de Benefícios	Português	Iscte	2021
43	Márcia Santos Crespo	Will we rock teleworking? A influência da auto-eficácia tecnológica, abertura às tecnologias e atitudes de comunicação online no sucesso do projeto.	Inglês	Iscte	2021
44	Ian Pedro de Sousa Pugsley Gomes	O bom e o mau do trabalho remoto nos professores universitários. Uma visão geral do modelo JDR e o impacto do trabalho remoto.	Inglês	Iscte	2021
45	Ana Rita Tejedor Antunes	Compreensão do contexto pandémico causado pelo COVID-19 nas organizações em Portugal: Aplicação e extensão do modelo HAPÁ	Português	Iscte	2021
46	Márcia Santos Crespo	Will we rock teleworking? The impact of technology self-efficacy, IT openness and online communication attitudes on project's success	Inglês	Iscte	2021
47	Alexandra Ulrica Constantinide	Are managers ready for HRM 4.0 and 5.0?The Potential role of Blockchain technology.	Inglês	Iscte	2020
48	Carolina Galvão da Silva Ferreira	Inteligência Emocional no Setor Hoteleiro: como o presentismo e a forma como o cliente expõe a sua insatisfação influenciam a ruminação e o afeto negativo dos trabalhadores.	Português	Iscte	2020
49	Ana Sofia Vieira Machado	A Influência dos Estilos de Tomada de Decisão no Presentismo: O Papel Mediador da Percepção de Clima de Presentismo na relação entre os Estilos de Decisão, o Presentismo e o Burnout	Português	Iscte	2020

50	Susana Raquel da Silva Medeiros	Recrutamento e Seleção em IT: Evidências de Validade Preditiva dos Métodos Utilizados	Inglês	Iscte	2020
51	Susana Raquel da Silva Medeiros	Recrutamento e Seleção em IT: Evidências de Validade Preditiva dos Métodos Utilizados	Inglês	Iscte	2020
52	Susana Raquel da Silva Medeiros	Recrutamento e Seleção em IT: Evidências de Validade Preditiva dos Métodos Utilizados	Inglês	Iscte	2020
53	Nicole Jorge Ferreira	Presentismo em Portugal: Impacto do contexto laboral e das características pessoais	Português	Iscte	2019
54	Ana Elisabete Capela Alves	The Dark Side of Presenteeism: Pode o Descomprometimento Moral Estar Relacionado com o Presentismo Através do Efeito Mediador do Estado de Saúde Percebido e do Efeito Moderador da Variável Sexo?	Português	Iscte	2019
55	Mauricio de Almeida Santos	Os Aspectos Facilitadores e os Obstáculos na Transferência de Conhecimento entre Expatriados e Empregados Locais no Brasil	Português	Iscte	2019
56	Joana Regalo Ferreira	Exaustão Emocional no setor da restauração: Implicações das redes sociais (TripAdvisor)	Português	Iscte	2019
57	Marta Sofia Gonçalves Rodrigues	Liderança e Criatividade: O Papel da Co-ruminação nos Processos Criativos	Português	Iscte	2019
58	João Pedro Marques Semião	Espaços de Cowork: análise do contexto empresarial português, empreendedorismo e cultura organizacional	Português	Iscte	2019
59	João Carlos Cascão Rovira	O Papel das Redes de Trabalho na Inovação dos Trabalhadores em Espaços de Cowork, no Contexto de Portugal	Português	Iscte	2019
60	José Gonçalo Gonçalves Tenda Corrêa de Oliveira	A Relação entre o Descomprometimento Moral dos líderes e Burnout: O Efeito Mediador do Clima de Presenteeismo e o Efeito Moderador dos Tipos de Contrato.	Inglês	Iscte	2019
61	Zhang Zhuolan	Suporte ao supervisor e desempenho na função: o papel de mediação do valor do trabalho taoísta e de moderação da perspectiva do tempo	Inglês	Iscte	2019
62	Beatriz Fernandes dos Santos	O papel das variáveis contextuais na relação entre líderes descomprometidos Moralmente e Outcomes Individuais	Inglês	Iscte	2019

63	Josefine Charlotte Benedikt	Título: Métodos para criar melhores espaços de coworking Subtítulo: Como o ambiente de trabalho pode aumentar a satisfação com o espaço de coworking e o desempenho dos trabalhadores individuais	Inglês	Iscte	2019
64	Josefine Charlotte Benedikt	METHODS TO CREATE BETTER COWORKING SPACES: How work environment can increase satisfaction with the coworking space and performance of individual workers.	Inglês	Iscte	2019
65	Zhang Zhuolan	Supervisor Support and In-role Performance: The Mediation Role of Taoist Work Value and The Moderation Role of Time Perspective	Inglês	Iscte	2019
66	José Gonçalo Gonçalves Tenda Corrêa de Oliveira	The Relationship between Leadership Moral Disengagement and Burnout: The Mediation Effect of Presenteeism Climate and the Moderation Effect of Contract Types	Inglês	Iscte	2019
67	Beatriz Fernandes dos Santos	Influência da Liderança Descomprometida Moralmente no comportamento dos colaboradores	Inglês	Iscte	2019
68	Wei Wang	PRESENTEEISM IN CHINESE HEALTH INSTITUTIONS: AN APPROACH ON PRESENTEEISM CLIMATE, PRODUCTIVITY AND WORK-FAMILY CONFLICT	Inglês	Iscte	2018
69	Eva Ellen Rodrigues da Costa	Um novo olhar sobre o presenteísmo: Uma análise sobre os biomarcadores e programas de intervenção como contributos para a saúde ocupacional	Português	Iscte	2018
70	Laura Marise Roque Viegas Bárbara	Melhorar a Performance do Colaborador de Atendimento ao Cliente: Recuperar da Exaustão Emocional	Inglês	Iscte	2018
71	Inês Daniela da Silva Vieira	Emoções, Burnout e Presentismo no mundo do trabalho	Inglês	Iscte	2018
72	Pedro Filipe Silva Alves	O IMPACTO DAS VARIÁVEIS CULTURAIS E DO DESCOMPROMETIMENTO MORAL NA PRODUTIVIDADE E NOS PROCESSOS DE MUDANÇA: ESTUDO DE CASO DE MULTINACIONAL COM AMOSTRA DE PORTUGAL E ESPANHA	Português	Iscte	2018

73	Ana Luísa da Silva Cordeiro	O papel mediador do descomprometimento moral nas alterações climáticas na relação entre a responsabilidade social e comportamentos não éticos: O papel moderador da liderança transformacional	Português	Iscte	2018
74	Maria Beatriz Belo do Carmo Esperança	The Link Between Interpersonal and Interorganizational Networking: The Role of Start-Up Member's Achievement Affect	Inglês	Iscte	2017
75	Mariana Teodoro Sobreiro	A Relação entre os Feriados Nacionais e o Comportamento dos Colaboradores na Administração Pública Local: Um estudo de caso	Português	Iscte	2017
76	Isabel Emília de Vasconcelos Freixo Alves	Learning to Learn. Self-regulation & Transfer of Learning in on-the-job training	Inglês	Iscte	2016
77	Ana Sara Teixeira e Santos	Impact of Cyberloafing and Physical Exercise on Performance: An experimental research	Inglês	Iscte	2016
78	Katrine Arntzen Andersen	Attracting Millennials into Graduate Positions - A complex HR Challenge	Inglês	Iscte	2016
79	Marta do Val Lourenço	Organizational Citizenship Behaviour and Social Capital: Going the extra mile while ill? Presenteeism as a new dimension of OCB	Inglês	Iscte	2016
80	Rita Sofia Negrão de Jesus Mingatos	A Memória de Trabalho e a sua Relação com a Exaustão Emocional e o Conflito Trabalho-Família: O nº de filhos como fator moderador	Português	Iscte	2016
81	Ana Catarina de Almeida Correia Leal	A relação entre a conscienciosidade, a perceção de suporte do companheirismo(a) e a produtividade associada ao presentismo entre casais: o papel mediador do engagement com um trabalho doméstico	Português	Iscte	2016
82	Jorge Miguel Paulino Gomes	Presentismo no Desporto: O papel das fontes strssoras e da perceção do suporte social	Português	Iscte	2016
83	Daniel Frederico Marques Ezequiel Calvário Lourenço	Self-Regulated Learning and Training Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
84	Ana Rita Santos Silva	Work-Life Balance Policies, Can We Use Them? The impact of organizational context on the outcomes of WLB policies usability	Inglês	Iscte	2016

85	Sara Lampreia Lopes	How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model	Inglês	Iscte	2016
86	Tânia Alexandra Maria Nunes	O papel mediador do engagement na relação entre o work-life conflict e a produtividade associada ao presentismo	Português	Iscte	2016
87	Mariama Maria Spencer Embaló Baldé Chicomba	Individual and Team-Level Predictors of Seci and Creativity: A multilevel approach	Inglês	Iscte	2015
88	Ana Marta Frazão de Almeida Teófilo	As Atitudes face à compra de novas tecnologias: construção de um modelo aplicado a telemóveis	Português	Iscte	2015
89	Liliana Alexandra dos Santos Reis	Striving for the Best of Both Worlds: The Moderating Role of Gender and Organizational Citizenship Behavior on Non-Work Related Activities	Inglês	Iscte	2015
90	Letícia Raquel Trindade Ferreira	Mirror Mirror on the Wall, is Creativity Making Me a Networker at All? The role of political skills on the relationship between creative role identity and personal networking	Inglês	Iscte	2015
91	Alexandra Sofia de Vasconcelos Pinto Monteiro	Atividades Pessoais Desenvolvidas no Trabalho e Modelo Job-Demands-Resources: Um tentativa de integração	Português	Iscte	2015
92	Rita Alexandra Batista Pinto Couto Ardisson	É tudo o mesmo ou nem por isso: As relações entre presentismo, workaholism e comportamentos de cidadania organizacional e os seus efeitos no bem-estar do trabalhador	Português	Iscte	2014
93	Helga Alexandra da Conceição de Paiva	Construção e Desenvolvimento de uma Proposta de Avaliação de Desempenho, para uma creche e Infantário na Região de Lisboa	Português	Iscte	2014
94	Leonel Leite da Cruz	Implementação de Sistema de Avaliação de Desempenho Docente numa Escola Pública em São Tomé e Príncipe: Que pertinência para desenvolvimento da Escola e do pessoal docente	Português	Iscte	2014
95	Inês Silva Ribeiro	How much are you willing to pay? The Effect of Corporate Social (Ir)responsibility in Consumers of National and Foreign Brands	Português	Iscte	2014
96	Ana Carina Marques Barbosa	A Relação Leader Member Exchange, o Turnover e a Orientação para a Cliente para o Cliente: O efeito moderador do sector	Português	Iscte	2014

97	Carlos José dos Anjos Lopes	Um estudo experimental sobre os preditores da perda de noção de tempo e a influência de stano desempenho	Português	Iscte	2014
98	Fátima Celeste dos Ramos Pestana	Nem sempre o tempo que se perde é tempo perdido - variáveis contextuais na experiência de timelessness	Português	Iscte	2014
99	Joana Franco Gonçalves	Um bom momento para si, um grande momento no seu trabalho: Variáveis individuais na experiência timelessness	Português	Iscte	2014
100	Andrea Lizbeth Naranjo Navas	Presenteeism Differences Between Ecuador & Portugal - A Latin America vs a Latin European Perspective	Inglês	Iscte	2014
101	Juejing Gu	Individual and Contextual Variables Predict Presenteeism and Productivity Among Employees in Public Hospitals in China	Inglês	Iscte	2014
102	Maria Joana Dias Costa Fonseca Gomes	Networking e Competências Individuais como Preditores da Orientação para o Cliente e do Crescimento das Start-Ups	Português	Iscte	2014
103	Dora Cristina Santos Oliveira	Good apples and bad apples: different approaches on presenteeism - A Daily Study	Inglês	Iscte	2013
104	Bruna Raquel Pimentel Espadinha	Presentismo, Comprometimento e Recursos Organizacionais: O papel mediador do comprometimento afectivo e normativo na relação entre os recursos organizacionais e produtividade associada ao presentismo	Português	Iscte	2013
105	Sara Margarida Mendes de Sousa Simões Frade	O Efeito Sombra na Liderança: construção e validação de uma escala alternativa de liderança	Português	Iscte	2013
106	Kerstin Hilma Ingeborg Jahnke	Comportamento Organizacional de uma Empresa Portuguesa com Cultura Alemã	Português	Iscte	2013
107	Aminabi Can	Impacto da Relação Consultor-Empresário nos Processos de Mudança nas Micro, Pequenas e Médias Empresas	Português	Iscte	2013
108	Carla Sofia Zorro Ilhéu	The Influence of Human Resources Practices in Consumer's Decision-Making	Inglês	Iscte	2013
109	Carla Sofia Ribeiro Cardoso	Resistência à Mudança: A interacção com a resiliência, os recursos organizacionais e o commitment	Português	Iscte	2013
110	Ana Schätzle Raposo	A Importância dos Comportamentos de Cidadania Organizacional nas Emoções Desenvolvidas em Diferentes Fases da Gestão de Projectos	Português	Iscte	2012

111	Paula Alexandra da Rocha Magno	A Relação entre o Presentismo, a Liderança LMX e a Ética no Trabalho	Português	Iscte	2012
112	Ana Filipa Andrade da Cruz	A atractividade no caso das forças armadas: atributos instrumentais e simbólicos enquanto preditores na atractividade	Português	Iscte	2012
113	Vanessa Alexandra Antunes Figueiredo	A Importância das Competências e as Expectativas Face à Formação no Ensino do Empreendedorismo	Português	Iscte	2012
114	Julieta Maria Abreu Bacelar de Vasconcelos	Utilização do SIADAP como Componente de um Sistema de Gestão de Carreiras	Português	Iscte	2012
115	Joana de Oliveira Nascimento Diniz Esteves	Actividades Pessoais Desenvolvidas no Trabalho: Um estudo de caso com base numa abordagem etnográfica	Português	Iscte	2012
116	Bruno Miguel Martins Lameiras	Comportamentos de Cidadania Organizacional e a sua Influência: Factores Críticos de Sucesso na Gestão de Projectos	Português	Iscte	2012
117	Hussnubanu Alibhai Ribeiro	O Presentismo e a Motivação na Administração Pública	Português	Iscte	2011

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	André Manuel Serra Pereira	Modelos e Desenvolvimento Organizacional na perspetiva de RH: Projeto Empresarial para implementar um novo centro de excelência global na indústria farmacêutica.	Inglês	Iscte	2024
2	Maria do Carmo Santos Lima de Albuquerque	Estudo de Caso Pedagógico: Comunicação Interna no Semear	Português	Iscte	2022
3	Teresa Cunha de Campos Pereira	Impacto do Trabalho Remoto na Liderança e no Equilíbrio Trabalho-Vida: Proposta de Formação de Desenvolvimento de Competências para Profissionais	Português	Iscte	2022
4	Inês dos Santos Marques Ferreira	Impacto do Trabalho Remoto no Bem-estar e Produtividade: Proposta de Formação de Desenvolvimento de Competências para Gestores de Recursos Humanos	Português	Iscte	2021
5	Susana Raquel da Silva Medeiros	Recrutamento e Seleção em IT: Evidências de Validade Preditiva dos Métodos Utilizados	Português	Iscte	2020

6	Silvia Carola Mayer	Bem-estar no local de trabalho: Um modelo abrangente e as melhores práticas dos principais empregadores: Adaptação do PERMA(H)	Inglês	Iscte	2019
7	Mariana Gamanho Esteves Ramalinho Mendes	Construção e validação de um instrumento de seleção de trainees no setor da Tecnologia de Informação	Português	Iscte	2018
8	Joana Filipa de Matos Carvalho	Serviço 5 Estrelas - Knowledge Transfer and its Impact on Sales	Português	Iscte	2018
9	Daniela Depetri Araújo	O Papel Mediador da Exaustão Emocional na Relação Indireta entre a Ruminação e o Presentismo: Uma abordagem intercultural	Português	Iscte	2017
10	Jiaxin Luo	Employer Branding in the Chinese Public Hospital	Inglês	Iscte	2017
11	Maria Luís Dias Amaral Barata	Exploring Psychological Capital and Burnout in the Context of Change	Inglês	Iscte	2016
12	Ronja Ottilie-Herkuline Diestel	Developing an Evaluation Tool to Measure the Efficacy of Business Theatre: A project with the Galli Business Theatre in Germany	Inglês	Iscte	2016
13	Zhou Yueling	Presenteeism in Chinese Health and Educational Institutions	Inglês	Iscte	2014
14	Paula Cristina Oliveira dos Santos Coelho	Coping e Presentismo: Que relação?	Português	Iscte	2013
15	Manuel Ernesto de Sá Coutinho	Cultura Organizacional - Dinâmicas de Mudança: O caso da área funcional das tecnologias da informação da Marinha	Português	Iscte	2013
16	Teresa Margarida Furtado Alexandre	Proposta de Desenvolvimento de Academia de Formação no Sector Hoteleiro: Caso "Inspira Santa Marta Hotel"	Português	Iscte	2012
17	Maria da Piedade Alves Calaca	As Relações de Apoio, Tensão no Trabalho e Características das Tarefas: Sua relação com as actividades pessoais no local de trabalho e presentismo	Português	Iscte	2012
18	Rita Margarida da Glória Alvelos	Da Formação para o Mundo Real do Trabalho. O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação	Português	Iscte	2012
19	Joana Maria Rodrigues Borges	Importância da Análise do Presentismo em Instituições de Saúde	Português	Iscte	2012

## Total de Citações

Web of Science®	2528
Scopus	2032

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Abrantes, A. C. M., Cunha, M. P., Ferreira, A. I. & Clegg, S. (N/A). Saudade: How complex emotions shape the experience of paradox. Culture and Organization. N/A
2	Esperança, M. B., Ferreira, A. & Costa, S. (2026). Yoga, mindfulness and acupuncture impact on burnout: A preliminary meta-analysis. Psychology, Health and Medicine. 31 (1), 250-278 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
3	Deng, M. & Ferreira, A. I. (2026). The moderating role of Confucian coping in the job demands–resources model in Chinese tertiary hospitals. Journal of Nursing Management. 2026 (1)
4	Costescu, C., Ferreira, P., Ferreira, A., David, C., Herrera, G., Heldal, I....Roan, A. (2026). Functionality, safety and usability of a digital platform supporting executive functions in children with specific educational support needs. Journal of Enabling Technologies. 20 (1), 34-55 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2
5	Caputo, A., Costa, P., Gatti, P., Cortese, C. G. & Ferreira, A. I. (2025). Effects of consensus on Leader–Member Exchange (LMX) within nursing teams on the relationship between abusive supervision, job satisfaction, and unit turnover: A multilevel moderation study. Journal of Nursing Management. 2025 (1) - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2
6	Ferreira, P., David, C., Costescu, C., Vera, L., Herrera, G., Lopes, S....Trindade, F. (2025). Neurodevelopmental disorders: Assessing and training working memory. BMC Psychology. 13 (1) - N.º de citações Scopus: 1
7	Ritter, A., Esteves, H. & Ferreira, A. (2024). Cultural challenges of the Portuguese adaptation of an IPIP english-based personality inventory. Psychological Test Adaptation and Development. 5 (1), 151-162 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
8	Ferreira, A. I., Pereira, N. & Duarte, H. (2024). The different shades of co-working spaces: How culture change explains the market rules. Culture and Organization. 30 (2), 138-157 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 5

9	<p>Ferreira, A. I., Almeida, I. T. R. de., Ferreira, P. A. N. da C., Pereira, N., Simão, A. M. V., Pinto, A. M....Barros, A. (2024). The role of professional calling and student cyberbullying on teachers' presenteeism and productivity loss. <i>Computers in Human Behavior Reports</i>. 15</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3  - N.º de citações Scopus: 2  - N.º de citações Google Scholar: 6</p>
10	<p>França, M. , Sousa, C., Campos, P. , Rigueiro-Neves, M. , Ferreira, A.I., Passos, A. M....Sá, M. J. (2024). Assessment of phonemic verbal fluency in portuguese patients with multiple sclerosis. <i>Journal of Clinical and Experimental Neuropsychology</i>. 46 (6), 570-578</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25  - N.º de citações Scopus: 1  - N.º de citações Google Scholar: 2</p>
11	<p>Abrantes, A. C. M., Bakenhus, M. &amp; Ferreira, A. I. (2024). The support of internal communication during organizational change processes. <i>Journal of Organizational Change Management</i>. 37 (5), 1030-1050</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11  - N.º de citações Scopus: 5  - N.º de citações Google Scholar: 29</p>
12	<p>Trigo, B. R. de O., Ferreira, A. I. &amp; Almeida, P. (2024). Verbal and nonverbal culture-fair challenges. <i>Psychological Test Adaptation and Development</i>. 5 (1), 106-116</p>
13	<p>Correia Leal, C., Ferreira, A. I. &amp; Carvalho, H. (2023). "Hide your sickness and put on a happy face": The effects of supervision distrust, surface acting and sickness surface acting on hotel employees' emotional exhaustion. <i>Journal of Organizational Behavior</i>. 44 (6), 871-887</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25  - N.º de citações Scopus: 25  - N.º de citações Google Scholar: 34</p>
14	<p>Lopes, S. L., Ferreira, A. I. &amp; Prada, R. (2023). The use of robots in the workplace: Conclusions from a health promoting intervention using social robots. <i>International Journal of Social Robotics</i>. 15, 893-905</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10  - N.º de citações Scopus: 13  - N.º de citações Google Scholar: 26</p>
15	<p>Ferreira, A. I., Rodrigues, R., Carvalho, H. &amp; Truxillo, D. (2023). Social interaction matters to job search over the long haul. <i>Current Psychology</i>. 42, 32398-32416</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6  - N.º de citações Scopus: 4  - N.º de citações Google Scholar: 5</p>
16	<p>Luo, J., Ferreira, A. I., Lievens, F. &amp; Trigo, B. R. (2023). Employer branding in the healthcare sector: The role of instrumental and symbolic image attributes among potential applicants and doctors. <i>Journal of Chinese Human Resource Management</i>. 14 (2), 23-37</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2  - N.º de citações Scopus: 2  - N.º de citações Google Scholar: 4</p>
17	<p>Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Prada, R. &amp; Schwarzer, R. (2023). Social robots as health promoting agents: An application of the health action process approach to human-robot interaction at the workplace. <i>International Journal of Human-Computer Studies</i>. 180</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9  - N.º de citações Scopus: 13  - N.º de citações Google Scholar: 19</p>

18	<p>Pereira, N., Costa Ferreira, P. A. N., Veiga Simão, A. M., Cardoso, A., Barros, A. I., Marques Pinto, A....Carvalho, S. (2022). "It is typical of teenagers": When teachers morally disengage from cyberbullying. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 25 (2)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6  - N.º de citações Scopus: 6  - N.º de citações Google Scholar: 14</p>
19	<p>Costa Ferreira, P. A. N., Ferreira, A. I., Da Veiga Simão, A. M., Prada, R., Paulino, A. P. &amp; Rodrigues, R. (2022). Self-regulated learning and working memory determine problem-solving accuracy in math. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 25 (6)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4  - N.º de citações Scopus: 4  - N.º de citações Google Scholar: 13</p>
20	<p>De Oliveira, P. D., Da Veiga-Simão, A. M. V., Costa Ferreira, P. A. N. &amp; Ferreira, A. I. (2022). Perceiving learning regulation with Moodle: Implications for guidance. <i>Revista Española de Orientación y Psicopedagogía</i>. 33 (1), 87-107</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3  - N.º de citações Scopus: 3  - N.º de citações Google Scholar: 7</p>
21	<p>Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L. &amp; Miraglia, M. (2022). Sickness presenteeism in the aftermath of COVID-19: Is presenteeism remote-work behavior the new (ab)normal?. <i>Frontiers in Psychology</i>. 12</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 50  - N.º de citações Scopus: 49  - N.º de citações Google Scholar: 84</p>
22	<p>Ferreira, A. I., Braun, T., Carvalho, H., Abrantes, A. C. M. &amp; Sydow, J. (2022). Networking to death: On the dark side of start-ups' external networking. <i>International Journal of Entrepreneurial Behavior &amp; Research</i>. 28 (9), 289-310</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13  - N.º de citações Scopus: 11  - N.º de citações Google Scholar: 24</p>
23	<p>Abrantes, A. C. M., Mach, M. &amp; Ferreira, A. I. (2022). Tenure matters for team cohesion and performance: The moderating role of trust in the coach. <i>European Sport Management Quarterly</i>. 22 (3), 313-334</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 22  - N.º de citações Scopus: 11  - N.º de citações Google Scholar: 31</p>
24	<p>Correia Leal, C. &amp; Ferreira, A. I. (2021). In sickness and in health: The role of housework engagement in work productivity despite presenteeism. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 24</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7  - N.º de citações Scopus: 5  - N.º de citações Google Scholar: 15</p>
25	<p>Sousa, C., Rigueiro-Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. I. &amp; Sá, M. J. (2021). Assessment of cognitive functions in patients with multiple sclerosis applying the normative values of the Rao's brief repeatable battery in the Portuguese population. <i>BMC Neurology</i>. 21</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7  - N.º de citações Scopus: 10  - N.º de citações Google Scholar: 16</p>

26	<p>Ferreira, A. I., Perez-Nebra, A., Ellen Costa, E., Aguiar, M. L., Zambonato, A., Costa, C. G....Costa Ferreira, P. A. N. (2021). Presenteeism and productivity: The role of biomarkers and hormones. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 18 (9)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4  - N.º de citações Scopus: 5  - N.º de citações Google Scholar: 8</p>
27	<p>Esperança, M. B., Ferreira, A. I., Leal, C. C. &amp; Braun, T. (2021). The link between interpersonal and interorganisational networking: The role of start-up members' achievement-related affect. <i>International Journal of Entrepreneurial Venturing</i>. 13 (1), 63-87</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p>
28	<p>Costa Ferreira, P. A. N., Veiga Simão, A. M., Paiva, A., Martinho, C., Prada, R., Ferreira, A. I....Santos, F. (2021). Exploring empathy in cyberbullying with serious games. <i>Computers and Education</i>. 166</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 49  - N.º de citações Scopus: 49  - N.º de citações Google Scholar: 88</p>
29	<p>Ferreira, A. I. (2021). When time flies: How timelessness determines creative process engagement. <i>Creativity Research Journal</i>. 33 (2), 180-190</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5  - N.º de citações Scopus: 4  - N.º de citações Google Scholar: 6</p>
30	<p>Rodrigues, R., Ferreira, A. I. &amp; Neves, J. (2021). Strategic thinking: The construction and validation of an instrument. <i>Polish Psychological Bulletin</i>. 52 (3), 241-250</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2  - N.º de citações Scopus: 2  - N.º de citações Google Scholar: 6</p>
31	<p>Ferreira, P. C., Simão, A., Paiva, A. &amp; Ferreira, A. I. (2020). Responsive bystander behaviour in cyberbullying: a path through self-efficacy. <i>Behaviour and Information Technology</i>. 39 (5), 511-524</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 47  - N.º de citações Scopus: 41  - N.º de citações Google Scholar: 76</p>
32	<p>Correia Leal, C. &amp; Ferreira, A. I. (2020). Should I book another hotel? The effects of sickness and ethnicity on customer brand loyalty and positive word of mouth. <i>International Journal of Hospitality Management</i>. 91</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25  - N.º de citações Scopus: 22  - N.º de citações Google Scholar: 35</p>
33	<p>Offergeld, T., Martinez, L. F. &amp; Ferreira, A. I. (2020). A train of thought in product experientiality: Working memory, distraction, and inconsistencies in cue order effects. <i>Journal of Retailing and Consumer Services</i>. 53</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6  - N.º de citações Scopus: 6  - N.º de citações Google Scholar: 7</p>
34	<p>Ruhle, S. A., Breitsohl, H., Aboagye, E., Baba, V., Biron, C., Correia Leal, C....Yang, T. (2020). "To work, or not to work, that is the question" – Recent trends and avenues for research on presenteeism. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 29 (3), 344-363</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 168  - N.º de citações Scopus: 151  - N.º de citações Google Scholar: 263</p>

35	<p>Santos, A. S., Ferreira, A. I. &amp; Ferreira, P. C. (2020). The impact of cyberloafing and physical exercise on performance: a quasi-experimental study on the consonant and dissonant effects of breaks at work. <i>Cognition, Technology and Work</i>. 22 (2), 357-371</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 20</p>
36	<p>Costa, C. G., Zhou, Q. &amp; Ferreira, A. I. (2020). State and trait anger predicting creative process engagement – the role of emotion regulation . <i>Journal of Creative Behavior</i>. 54 (1), 5-19</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 29</p>
37	<p>Lourenço, V. P., Pérez-Nebra, A. R., Ferreira, A. I. &amp; Kohlsdorf, M. (2020). Relação entre presenteísmo, síndrome de burnout e liderança ética em organizações escolares. <i>Fractal: Revista de Psicologia</i>. 32, 218-226</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 21</p>
38	<p>Ferreira, A. I., Ferreira, P. A. N. da C., Cooper, C. L. &amp; Oliveira, D. (2019). How daily negative affect and emotional exhaustion correlates with work engagement and presenteeism-constrained productivity. <i>International Journal of Stress Management</i>. 26 (3), 261-271</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 146</p> <p>- N.º de citações Scopus: 103</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 246</p>
39	<p>Lourenco, D. &amp; Ferreira, A. I. (2019). Self-regulated learning and training effectiveness. <i>International Journal of Training and Development</i>. 23 (2), 117-134</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 48</p>
40	<p>Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A...Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 30 (19), 2754-2776</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 46</p> <p>- N.º de citações Scopus: 36</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 75</p>
41	<p>Braun, T., Ferreira, A. I., Schmidt, T. &amp; Sydow, J. (2018). Another post-heroic view on entrepreneurship: the role of employees in networking the start-up process. <i>British Journal of Management</i>. 29 (4), 652-669</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 22</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 36</p>
42	<p>Ferreira, A. I., Cardoso, C. &amp; Braun, T. (2018). The mediating effects of ego-resilience in the relationship between organizational support and resistance to change. <i>Baltic Journal of Management</i>. 13 (1), 104-124</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 28</p> <p>- N.º de citações Scopus: 18</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 53</p>
43	<p>Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. I. &amp; Sá, M. J. (2018). Verbal Selective Reminding Test (six-trial administration): regression-based norms for a portuguese version. <i>Applied Neuropsychology Adult</i>. 25 (6), 523-531</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 9</p>

44	<p>Costa, C. G., Zhou, Q. &amp; Ferreira, A. I. (2018). The impact of anger on creative process engagement: the role of social contexts. <i>Journal of Organizational Behavior</i>. 39 (4), 495-506</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 38</p> <p>- N.º de citações Scopus: 33</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 47</p>
45	<p>Baldé, M., Ferreira, A. I. &amp; Maynard, T. (2018). SECI driven creativity: the role of team trust and intrinsic motivation. <i>Journal of Knowledge Management</i>. 22 (8), 1688-1711</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 57</p> <p>- N.º de citações Scopus: 62</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 161</p>
46	<p>Mach, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lisowskaia, A., Dagher, G. K. &amp; Perez-Nebra, A. R. (2018). Working conditions in hospitals revisited: a moderated-mediated model of job context and presenteeism. <i>PLoS One</i>. 13 (10)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25</p> <p>- N.º de citações Scopus: 23</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 53</p>
47	<p>Souza, S. B., Veiga Simão, A. M., Ferreira, A. I. &amp; Costa Ferreira, P. A. N. (2018). University students' perceptions of campus climate, cyberbullying and cultural issues: implications for theory and practice. <i>Studies in Higher Education</i>. 43 (11), 2072-2087</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 59</p> <p>- N.º de citações Scopus: 49</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 99</p>
48	<p>Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. &amp; Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. <i>Journal of Occupational and Environmental Medicine</i>. 60 (4), 301-308</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14</p> <p>- N.º de citações Scopus: 13</p>
49	<p>Sousa, C. S., Neves, M. R., Passos, A. M., Ferreira, A. &amp; Sá, M. J. (2018). Paced Auditory Serial Addition Test (PASAT 3.0s): Demographically corrected norms for the Portuguese population . <i>Applied Neuropsychology Adult</i>. 25 (5), 417-423</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
50	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. &amp; Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. <i>Employee Relations</i>. 39 (4), 475-486</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>
51	<p>Ferreira, A. I. &amp; Ribeiro, I. (2017). Are you willing to pay the price? The impact of corporate social (ir)responsibility on consumer behavior towards national and foreign brands. <i>Journal of Consumer Behaviour</i>. 16 (1), 63-71</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 48</p> <p>- N.º de citações Scopus: 46</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 96</p>
52	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lamelas, J. P. &amp; Rodrigues, R. I. (2017). Mediation of job embeddedness and satisfaction in the relationship between task characteristics and turnover: a multilevel study in Portuguese hotels. <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i>. 29 (1), 248-267</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 132</p> <p>- N.º de citações Scopus: 93</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 233</p>

53	<p>Ferreira, A. I. (2017). Leader and peer ethical behavior influences on job embeddedness. <i>Journal of Leadership and Organizational Studies</i>. 24 (3), 345-356</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 49</li> <li>- N.º de citações Scopus: 27</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 75</li> </ul>
54	<p>Neto, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. &amp; Ferreira, P. C. (2017). Workplace bullying and presenteeism: the path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. <i>Annals of Work Exposures and Health</i>. 61 (5), 528-538</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 76</li> <li>- N.º de citações Scopus: 63</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 130</li> </ul>
55	<p>Lopes, S. L., Almeida, F. &amp; Ferreira, A. I. (2017). Ensino à distância: comparação entre Blended learning e ensino exclusivamente presencial numa escola de gestão portuguesa. <i>Psicologia, Educação e Cultura</i>. 21 (2), 70-92</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 2</li> </ul>
56	<p>Martinez, L. F., Ferreira, A. I. &amp; Can, A. B. (2016). Consultant–client relationship and knowledge transfer in small- and medium-sized enterprises change processes. <i>Psychological Reports</i>. 118 (2), 608-625</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 26</li> <li>- N.º de citações Scopus: 17</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 48</li> </ul>
57	<p>Zhou, Q., Martinez, L., Ferreira, A. &amp; Rodrigues, P. (2016). Supervisor support, role ambiguity and productivity associated with presenteeism: a longitudinal study. <i>Journal of Business Research</i>. 69 (9), 3380-3387</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 138</li> <li>- N.º de citações Scopus: 109</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 249</li> </ul>
58	<p>Sieben, B., Braun, T. &amp; Ferreira, A. (2016). Reproduction of 'Typical' gender roles in temporary organizations. No surprise for whom? The case of cooperative behaviors and their acknowledgement. <i>Scandinavian Journal of Management</i>. 32 (1), 52-62</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 12</li> <li>- N.º de citações Scopus: 11</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 21</li> </ul>
59	<p>Ferreira, A. &amp; Esteves, J. D. (2016). Perceptions of time at work: why the clock ticks differently for men and women when they are not working at work. <i>Personnel Review</i>. 45 (1), 29-50</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 17</li> <li>- N.º de citações Scopus: 9</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 32</li> </ul>
60	<p>Costa Ferreira, P. A. N., Veiga Simão, A. M., Ferreira, A., Souza, S. &amp; Francisco, S. (2016). Student bystander behavior and cultural issues in cyberbullying: when actions speak louder than words. <i>Computers in Human Behavior</i>. 60, 301-311</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 50</li> <li>- N.º de citações Scopus: 42</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 83</li> </ul>
61	<p>Ferreira, A., Rodrigues, R. I. &amp; Ferreira, P. C. (2016). Career interests of students in psychology specialties degrees: psychometric evidence and correlations with the RIASEC dimensions. <i>International Journal for Educational and Vocational Guidance</i>. 16 (1), 91-111</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 12</li> <li>- N.º de citações Scopus: 13</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 35</li> </ul>

62	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Cooper, C. L. &amp; Gui, D. M. (2015). LMX as a negative predictor of presenteeism climate: a cross-cultural study in the financial and health sectors. <i>Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance</i>. 2 (3), 282-302</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 27</p> <p>- N.º de citações Scopus: 32</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 68</p>
63	<p>Alvelos, R., Ferreira, A. I. &amp; Bates, R. (2015). The mediating role of social support in the evaluation of training effectiveness. <i>European Journal of Training and Development</i>. 39 (6), 484-503</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 76</p>
64	<p>Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. &amp; Sá, M. J. (2015). BRBN-T validation: adaptation of the selective reminding test and word list generation. <i>Arquivos de Neuro-Psiquiatria</i>. 73 (10), 867-872</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 8</p>
65	<p>Ferreira, A. (2014). Competing values framework and its impact on the intellectual capital dimensions: evidence from different Portuguese organizational sectors. <i>Knowledge Management Research and Practice</i>. 12 (1), 86-96</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 21</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 44</p>
66	<p>Ferreira, A., Braun, T. &amp; Sydow, J. (2013). Citizenship behavior in project-based organizing: comparing German and Portuguese project managers. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 24 (20), 3772-3793</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 36</p> <p>- N.º de citações Scopus: 32</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 56</p>
67	<p>Braun, T., Ferreira, A. &amp; Sydow, J. (2013). Citizenship behavior and effectiveness in temporary organizations. <i>International Journal of Project Management</i>. 31 (6), 862-876</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 101</p> <p>- N.º de citações Scopus: 96</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 161</p>
68	<p>Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I. &amp; Martinez, L. F. (2013). Working memory as separable subsystems: A study with Portuguese primary school children. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 16</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14</p> <p>- N.º de citações Scopus: 13</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 22</p>
69	<p>Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. &amp; Ramalho, G. (2013). Cognitive processes and math performance: a study with children at third grade of basic education. <i>European Journal of Psychology of Education</i>. 28 (2), 421-436</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 41</p> <p>- N.º de citações Scopus: 27</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 63</p>
70	<p>Rodrigues, R. I., Ferreira, A. &amp; Bárto-lo-Ribeiro, R. (2013). Construção e desenvolvimento de um questionário de interesses para a Psicologia = Construction and development of an interests questionnaire for Psychology. <i>Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación Psicológica</i>. 2 (36), 99-116</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>

71	<p>Gaspar, T., Ribeiro, J., Matos, M. G., Leal, I. &amp; Ferreira, A. I. (2012). Health-related quality of life in children and adolescents: subjective well being. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 15 (1), 177-186</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 71</li> <li>- N.º de citações Scopus: 50</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 125</li> </ul>
72	<p>Ferreira, A. I. &amp; Martinez, L. F. (2012). Presenteeism and burnout among teachers in public and private Portuguese elementary schools. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 23 (20), 4380-4390</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 117</li> <li>- N.º de citações Scopus: 64</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 225</li> </ul>
73	<p>Ferreira, A., Almeida, L., Prieto, G. &amp; Guisande, M. A. (2012). Memoria e inteligencia: interdependencia en función de los procesos y contenidos de las tareas. <i>Universitas Psychologica</i>. 11 (2), 455-467</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 2</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 17</li> </ul>
74	<p>Martinez, L. F. &amp; Ferreira, A. I. (2012). Sick at work: presenteeism among nurses in a Portuguese public hospital. <i>Stress and Health</i>. 28 (4), 297-304</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 132</li> <li>- N.º de citações Scopus: 88</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 231</li> </ul>
75	<p>Ferreira, A. I., Almeida, L. &amp; Prieto, G. (2012). Construction of a memory battery for computerized administration, using item response theory. <i>Psychological Reports</i>. 111 (2), 585-609</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 5</li> <li>- N.º de citações Scopus: 8</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 12</li> </ul>
76	<p>Matos, M. G., Tomé, G., Borges, A. I., Manso, D., Simões, C. &amp; Ferreira, A. (2012). Anxiety, depression and coping: CDI, MASC and CRI-Y for screening purposes in schools. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 15 (1), 348-356</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 9</li> <li>- N.º de citações Scopus: 4</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 16</li> </ul>
77	<p>Brito, L., Almeida, L., Ferreira, A. I. &amp; Guisande, M. A. (2011). Contribucion de los procesos y contenidos en la diferenciacion cognitiva en la infancia: un estudio con escolares Portugueses = Contribution of processes and contents on cognitive differentiation in childhood: a study with Portuguese children. <i>Infancia y Aprendizaje. Journal for the Study of Education and Development</i>. 34 (3), 323-336</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 9</li> <li>- N.º de citações Scopus: 6</li> </ul>
78	<p>Almeida, L. S., Prieto, M. D., Ferreira, A. I., Ferrando, M., Ferrándiz, C., Bermejo, R....Hernández, D. (2011). Structural invariance of multiple intelligences, based on the level of execution. <i>Psicothema</i>. 23 (4), 832-838</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 15</li> <li>- N.º de citações Scopus: 7</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 30</li> </ul>
79	<p>Ferreira, A. I. &amp; Martinez, L. F. (2011). Intellectual capital: perceptions of productivity and investment. <i>Revista de Administração Contemporânea</i>. 15 (2), 249-260</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 58</li> </ul>
80	<p>Rodrigues, R. &amp; Ferreira, A. (2011). Estarão os computadores a retirar espaço à leitura de livros? Análise dos hábitos de leitura em crianças do primeiro ciclo do Básico. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i>. 3, 323-336</p>

81	<p>Martinez, L. F., Ferreira, A. I. &amp; Cunha, J. V. (2011). Emotions in the workplace: can shame increase productivity levels?. <i>Pessoas e Sintomas</i>. 15, 5-7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
82	<p>Rodrigues, R. I. &amp; Ferreira, A. I. (2011). Motivação para a leitura e processos cognitivos em alunos do primeiro ciclo do ensino básico. <i>Psicologia, Educação e Cultura</i>. 15 (1), 61-76</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
83	<p>Ferreira, Aristides, Almeida, L. &amp; Prieto, G. (2011). The role of processes and contents in human memory: an item response theory approach. <i>Journal of Cognitive Psychology</i>. 23 (7), 873-885</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 14</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 29</p>
84	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Sousa, L. M. &amp; Cunha, J. V. (2010). Tradução e validação para a língua portuguesa das escalas de presentismo WLQ-8 e SPS-6. <i>Avaliação Psicológica</i>. 9 (2), 253-266</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 80</p>
85	<p>Ferreira, A. (2010). Construction and factorial validity of the intellectual capital scale. <i>Hellenic Journal of Psychology</i>. 7 (2), 124-140</p>
86	<p>Almeida, L., Prieto, M. L., Ferreira, A., Bernejo, M.R., Ferrando, M. &amp; Ferrándiz, C. (2010). Intelligence assessment: Gardner multiple intelligence theory as an alternative. <i>Learning and Individual Differences</i>. 20 (3), 225-230</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 62</p> <p>- N.º de citações Scopus: 54</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 208</p>
87	<p>Gaspar, T., Ribeiro, J., Matos, M. G., Leal, I. &amp; Ferreira, A. (2010). Estudo da auto-estima em crianças e adolescentes portugueses: impacto de factores sociais e pessoais. <i>AMAzônica</i>. 5 (2), 57-83</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 18</p>
88	<p>Ferreira, A. I. (2010). Clima organizacional e sua importância no diagnóstico das empresas. <i>Pessoas e Sintomas</i>. 11, 59-64</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
89	<p>Matos, M. G., Ferreira, A.I., Tomé, G., Ana Inês Borges, Manso, D. &amp; Costa Ferreira, P.A. N. (2010). Anxiety, depression and coping strategies in adolescence: psychometric issues and proposal of a reduced version. <i>Revista Brasileira de Terapias Cognitivas</i>. 5 (2)</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>
90	<p>Gaspar, T., Matos, M. G., Ribeiro, J., Leal, I. &amp; Ferreira, A. (2009). Health-related quality of life in children and adolescents and associated psychosocial factors. <i>Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies</i>. 9 (1), 33-48</p>
91	<p>Gaspar, T., Ribeiro, J., Leal, I., Matos, M. G. &amp; Ferreira, A. (2009). Optimismo em crianças e adolescentes: adaptação do LOT-R. <i>Psicologia-Reflexão e Crítica</i>. 22 (3), 317-324</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
92	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F. &amp; Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. <i>European Journal of Education and Psychology</i>. 2 (2), 79-98</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 59</p>

93	<p>Gaspar, T., Ribeiro, J. L. P., Matos, M. G., Leal, I. &amp; Ferreira, A. (2009). Psychometric properties of a brief version of the escala de satisfação com o suporte social for children and adolescents. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 12 (1), 360-372</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 47</p> <p>- N.º de citações Scopus: 29</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 72</p>
94	<p>Ferreira, A. &amp; Hill, M. M. (2008). Organisational cultures in public and private Portuguese universities: a case study. <i>Higher Education</i>. 55 (6), 637-650</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 47</p> <p>- N.º de citações Scopus: 31</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 136</p>
95	<p>Matos, M. G. de., Tomé, G., Borges, A. I., Manso, D., Ferreira, P. &amp; Ferreira, A. (2008). Anxiety, depression and coping strategies: Improving the evaluation and the understanding of these dimensions during pre-adolescence and adolescence. <i>Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies</i>. 8 (2), 169-184</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 31</p>

#### - Editorial

1	<p>Ferreira, A.I. (2023). Call for Papers: "Digital Transformation and Psychological Assessment". <i>European Journal of Psychological Assessment</i>. 39 (1), 74-77</p>
2	<p>Ferreira, A.I., Mach, M., Martinez, L. &amp; Miraglia M. (2022). Editorial: Presenteeism in the Aftermath of COVID-19: New Trends and Contributions Regarding Sickness Presence at Work. <i>Frontiers in Psychology</i>. 13</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
3	<p>León-Pérez, Jose M., Shoss, Mindy K., Ferreira, A.I. &amp; Giorgi, Gabriele (2021). Emerging Issues in Occupational Health Psychology. --. 18 (21)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>

#### - Artigo de revisão

1	<p>Mach, M., Ferreira, A. I. &amp; Abrantes, A. C. M. (2022). Transformational leadership and team performance in sports teams: A conditional indirect model. <i>Applied Psychology: An International Review</i>. 71 (2), 662-694</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 71</p> <p>- N.º de citações Scopus: 50</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 127</p>
---	---

### • Livros e Capítulos de Livros

#### - Autor de livro

1	<p>Ferreira, A.I. &amp; Martinez, L. (2023). <i>Manual de Diagnóstico e Mudança Organizacional [Handbook of Organizational Diagnosis and Change Management]</i>. Lisboa. RH Editora.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 126</p>
---	---

2	Ferjan, M., Mazurek, A., Mitrut, K., Vourda, A., Solomos, D. , Ferreira, A.I....Bernik, M. (2022). Remote Working Management Skills for HR Professionals. Maribor. University of Maribor.
3	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2010). Análise de dados com SPSS: Primeiros passos. Lisboa. Escolar Editora.
4	Almeida, Guisande, M. A. & Ferreira, A. (2009). Inteligência: Perspectivas Teóricas. Coimbra. Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 139
5	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2008). Manual de diagnóstico e mudança organizacional. Lisboa. RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 115

#### - Editor de livro

1	Costa Ferreira, P.A. N., Ferreira, A.I., Sousa, C., Veiga Simão, A.M. & Veiga Simão, A.M. (2017). 14th European Conference on Psychological Assessment. Lisboa. Faculty of Psychology of the University of Lisbon. Ferreira, P. and Ferreira, A.I. and Sousa, I. and Veiga Simão, A.M. (Ed.).
2	Ferreira, A.I., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora. Ferreira, A. and Martinez, L. and Nunes, F. G. and Duarte, H. (Ed.). - N.º de citações Google Scholar: 108
3	Martinez, L., Ferreira, A.I. & Passos, A. M. (2013). Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal. Lisboa. Edições Sílabo. Martinez, L. and Ferreira, A. and Lopes, M.P. (Ed.). - N.º de citações Google Scholar: 8

#### - Capítulo de livro

1	Ferreira, A. I. (2022). Hiding behind a mask: A multilevel perspective of burnout shame. In Michael P. Leiter, Cary L. Cooper (Ed.), Burnout while working: Lessons from pandemic and beyond. (pp. 121-138). London: Routledge. - N.º de citações Google Scholar: 5
2	Ferreira, A.I. (2022). Hiding behind a mask: A multilevel perspective of burnout shame. In - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 5
3	Ferreira, A.I. & Duarte, H. (2021). Novas formas de trabalho: Evoluções e desafios. In Sónia P. Gonçalves, Patrícia Jardim Da Palma, Miguel Pereira Lopes (Ed.), Encruzilhadas e desafios da GRH. (pp. 209-228). Lisboa: Sílabo.
4	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2020). Workplace Flexibility Increases Productivity Throughout Presenteeism: A Conceptual Framework. In Flexible Work Designing our Healthier Future Lives.: Routledge. - N.º de citações Google Scholar: 1
5	Mariama Baldé & Ferreira, A.I. (2016). O modelo SECI e a sua operacionalização nas empresas do século XXI. In André Figueiredo (Ed.), Gestão do conhecimento: conceitos e práticas em Portugal e no Brasil . (pp. 1-355). Rio de Janeiro: Publit Soluções Editoriais.
6	Nascimento, A., Saraiva, A. & Ferreira, A.I. (2016). Leitura de uma parte da Rua Costa Cabral no Porto, segundo Conzen. In Diferentes abordagens no estudo da forma urbana. (pp. 35-41). Porto: FEUP Edições.

7	Ferreira, A. (2015). Recrutamento e Seleção. In Aristides Ferreira, Luís Martinez, Francisco Nunes, Henrique Duarte (Ed.), <i>Gestão de Recursos Humanos para Gestores</i> . Lisboa: RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 18
8	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Metodologias e Investigação Aplicada. In <i>Psicologia Aplicada</i> . (pp. 25-46): M.P., Lopes, P.J., Palma, R., Bártolo-Ribeiro, & M.P., Cunha.
9	Ferreira, A., Cátia Costa & rita Santos (2009). How to measure human capital? A new scale to measure intellectual capital. In Morin, E.; Ramalho, N.; Neves, J.; Savoie, A. (Ed.), <i>New research trends in effectiveness health and work: A CRITEOS scientific and professional account</i> . (pp. 355-367): CRITEOS/HEC Montreal.
10	Almeida, L., Guisande, M. A., Primi, R. & Ferreira, A.I. (2008). Constructo e medida da inteligência: Contributos da abordagem factorial. In <i>Inteligência: Definição e medida na confluência de múltiplas concepções</i> . (pp. 49-79). São Paulo: Casa do Psicólogo. - N.º de citações Google Scholar: 29
11	Aristides Isidoro Ferreira (2008). Diagnóstico Organizacional. In <i>Gestão de Recursos Humanos de A a Z</i> : A. L. Neves & R. F. Costa .

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Ferreira, A.I., Mach, M. & António Cunha Meneses Abrantes (2025). Shame on You! The Antecedents of Sickness Remote Work Attendance Behaviors. In <i>Academy of Management Proceedings</i> : Academy of Management.
2	Mach, M., Abrantes, A. & Ferreira, A. I. (2024). Managerial competencies' interplay on protean orient & career success: A moderated mediation model. In Sonia Taneja (Ed.), <i>Academy of Management Proceedings</i> : Academy of Management.
3	Costescu, C., David, C., Adrian Roan, Ferreira, P., Ferreira, A. I., Vera, V....Herrera, G. (2023). Mushroom hunters: A digital game for assessing and training sustained attention in children with neurodevelopmental disorders. In Zuzana Kubincová, Federica Caruso, Tae-eun Kim, Malinka Ivanova, Loreto Lancia, Maria Angela Pellegrino (Ed.), <i>Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, Workshops - 13th International Conference, Conference proceedings</i> . (pp. 78-86). Guimarães: Springer. - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5
4	Ferreira, A. I., Duarte, H. & Pereira, N. (2021). Co-working spaces and cultural differences. In <i>BAM 2021 conference proceedings</i> . Lancaster: British Academy of Management.
5	Lopes, S., Rocha, J., Ferreira, A. I. & Prada, R. (2021). Social robots as leaders: Leadership styles in human-robot teams. In <i>Proceedings of 2021 30th IEEE International Conference on Robot &amp; Human Interactive Communication (RO-MAN)</i> . (pp. 258-263): IEEE. - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Google Scholar: 24
6	Leal, C. C., Ferreira, A. I. & Carvalho, H. (2020). "Smile and please hide your sickness": The role of emotions and sickness surface acting in a presenteeism climate context. In Taneja, S. (Ed.), <i>80th Annual Meeting of the Academy of Management 2020: Understanding the Inclusive Organization, AoM 2020</i> . Vancouver: Academy of Management.

7	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A.I. (2015). Anger and creative process engagement: The moderating effects of social context. In Sonia Taneja (Ed.), <i>Academy of Management Proceedings</i> . Canadá: Academy of Management .
8	Costa, C., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2014). State anger and creative process engagement in organisational context. In <i>Proceedings of the 30th EGOS Colloquium</i> . Roterdão
9	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), <i>VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia</i> . (pp. 716-724). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Validade substantiva e as diferentes alternativas na cotação de tarefas de memória. Uma bordagem com recurso à teoria de resposta ao item. In .S. Ferreira, A. Veraeghe, D. R. Silva, L. S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), <i>Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação / Evaluación Psicológica. XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos</i> . (pp. 578-586). Lisboa: SPP.
11	Claudino, A., Ferreira, A., Carmona, C. & Tavares, S. (2011). Adaptação portuguesa do questionário de percepções do envelhecimento: Estudo preliminar. In A.S. Ferreira, A. Veraeghe, D.R. Silva, L.S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), <i>VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação / Evaluación Psicológica. XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica Formas e Contextos</i> . (pp. 637-650). Lisboa: SPP.
12	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Características métricas do Work Limitations Questionnaire (versão reduzida): Escala de presentismo. In <i>XIII Conferência Internacional de Avaliação Psicológica</i> . (pp. 0-0).

#### - Comunicação em evento científico

1	Ferreira, A.I., Mach, M. & António Cunha Meneses Abrantes (2025). Shame on you! The antecedents of sickness remote work attendance behaviors. 85th Annual Meeting of the Academy of Management.
2	Costa Ferreira, P.A. N., Stilwell, D., Lopes, S. L., Cristina Costescu, Ferreira, A.I. & Gerardo Herrera (2025). EMPOWER, a digital platform to assess and train executive functions and emotion regulation. 14th Autism Europe Congress.
3	Ferreira, A.I., Stilwell, D., Lopes, S. L., Costa Ferreira, P.A. N., Cristina Costescu, Lucia Vera...Gerardo Herrera (2025). Empowering inhibition skills: Evaluating executive function and academic performance through a game-based approach for children with NDDs. European Conference on Psychological Assessment.
4	Hahn, A.-S., Martinez, L. & Ferreira, A.I. (2025). Artificial intelligence and human resource management: A systematic literature review. 5th International Conference in Human Resource Management.
5	Hahn, A.-S., Martinez, L. & Ferreira, A.I. (2025). Alternative work arrangements: Understanding the virtual onboarding process of new employees. 5th International Conference in Human Resource Management.
6	Hahn, A.-S., Martinez, L. & Ferreira, A.I. (2025). Interfacing artificial intelligence and human resource management in new firms. 41st European Group for Organization Studies (EGOS) Colloquium.

7	Hahn, A.-S., Martinez, L. & Ferreira, A.I. (2025). Artificial intelligence and human resource management: A systematic review of the literature. 85th Academy of Management (AoM) Annual Meeting.
8	Ferreira, A.I. & Duarte, H. (2025). In Sickness and in Health: How HRM Influences Employee Well-Being and Presenteeism. 3rd Meeting of the International Attendance Behaviour Network: Understanding Attendance Behaviour in Context, Place, and Time.
9	Ferreira, A.I. (2025). HRM on Thin Ice? Navigating Attendance in the Age of Flex Work. 3rd Meeting of the International Attendance Behaviour Network .
10	Esperança, M. B., Ferreira, A.I., Santana, P. & Mariano, P. (2025). Be Present: Mapping Emotional Presence and Perceived Value of Attendance through a 10-Day Digital Diary. 3rd Meeting of the International Attendance Behaviour Network.
11	António Cunha Meneses Abrantes, Cunha, M. P., Ferreira, A.I. & Clegg, S. (2025). Saudade: Navigating paradoxical tensions through complex emotions. EURAM.
12	Ferreira, A.I., Antunes, A., N. Pereira & Costa Ferreira, P.A. N. (2023). Workers coping in organizations during trying times: a dynamic and cyclical health action process and evidence-based approach. 83rd Annual Meeting of the Academy of Management .
13	Ferreira, A.I., Perez-Nebra, A. & Costa Ferreira, P.A. N. (2023). Overshadowed Leadership: The grey areas of leadership malpractice. 83rd Annual Meeting of the Academy of Management (AoM).
14	Ferreira, A.I. (2023). The different shames of burnout: A scale development and validation study. 44th International Conference of the Stress, Trauma, Anxiety, and Resilience Society (STAR).
15	Costa Ferreira, P.A. N., N. Pereira, Veiga Simão, A.M., M. Gomes, Ferreira, A.I. & Inês A. T. Almeida (2023). The role of teachers in cyberbullying through emotion regulation and social support to foster resilient factors. 44th International Conference of the Stress, Trauma, Anxiety, and Resilience Society (STAR).
16	Costa Ferreira, P.A. N., Ferreira, A.I., N. Pereira, Veiga Simão, A.M. & Barros, Al. (2023). Exploring teachers' perceptions about cyberbullying: their professional calling, (dis)satisfaction, (dis)engagement and exhaustion at work. 18th International Conference on Interdisciplinary Social Science Studies.
17	Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2022). "Might a spouse's personality and support influence one's workplace performance?": The role of housework engagement in work productivity despite presenteeism. European Conference of Personality 2020.
18	Esperança, M. B., Ferreira, A.I. & Miraglia M. (2022). Complementary therapies-based interventions on burnout outcomes: a meta-analysis. EAWOP.
19	Esperança, M. B. & Ferreira, A.I. (2022). Mindfulness, Yoga and Acupuncture impacto on burnout: a meta-analysis. 1ª Conferência de Saúde Societal -"Saúde societal no futuro Pós-covid -19".
20	Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Prada, R. & Schwarzer, R. (2022). The use of robots in the workplace: conclusions from a health promoting intervention using social robots. 1ª Conferência de Saúde Societal.
21	N. Pereira, Veiga Simão, A.M., Costa Ferreira, P.A. N., Ferreira, A.I., Marques Pinto, A., Barros, Al....Martinho, V. (2022). How unpleasant emotions, morals and normative beliefs of severity relate to cyberbullying intentions. ICFBC XVI: International Conference on Family, Bullying and Cyberbullying.

22	Sinval, J., Sinval, J., Almeida, P. & Ferreira, A.I. (2021). Do employer branding, job satisfaction, supervisor support, and openness toward organizational change impact employees' quit intentions? A study among the IT sector in Portugal. British Academy of Management 2021.
23	Sinval, J., Sinval, J., Almeida, P. & Ferreira, A.I. (2021). Employer branding indirect effect on the intention to quit through job satisfaction. Western Academy of Management.
24	Lopes, S. L., José Bernardo Rocha, Ferreira, A.I. & Prada, R. (2021). Social robots as leaders: leadership styles in human-robot teams. 30th IEEE International Conference on Robot and Human Interactive Communication.
25	Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2021). Sick and dealing with customer complaints: The effects of sickness and customer incivility on hotel employees' emotion regulation strategies. British Academy of Management.
26	Ferreira, A.I., Duarte, H. & N. Pereira (2021). Co-working spaces and cultural differences. British Academy of Management 2021.
27	Sinval, J., Sinval, J., Almeida, P. & Ferreira, A.I. (2021). Turnover intention among IT workers in Portugal: The roles of Employer Branding, Openness to Change, Job Satisfaction, and Supervisor Support. EURAM.
28	Ferreira, A.I. & Almeida, P. (2020). Recruitment is broken. Can AI and blockchain fix it?. Websummit.
29	Correia Leal, C., Ferreira, A.I. & Carvalho, H. (2020). "Smile and please hide your sickness": The role of emotions and sickness surface acting in a presenteeism climate context. 80th Annual Meeting of the Academy of Management .
30	Correia Leal, C., Ferreira, A.I. & Carvalho, H. (2020). "Smile and please hide your sickness": The role of emotions and sickness surface acting in a presenteeism climate context. 20th EURAM Annual Conference.
31	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Stay at home or go to work sick? Leaders' presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 19th Eawop Congress.
32	Oliveira, J. C., Ferreira, A.I., Martinez, L. & Correia Leal, C. (2019). Presenteeism climate and job demands-resources: A diary study in the hospitality industry. EAWOP 2019 Congress.
33	Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2019). Discrimination in hotels: The effects of employees' sickness on customer loyalty and positive word of mouth. EAWOP 2019 Congress.
34	Ferreira, A.I., Perez-Nebra, A., Costa, E., Aguiar, M.L., Zambonato, A., Modesto, J.G....Costa, C. G. (2019). Biomarkers and hormones: Contributions to a fuller understanding of alternative measures to assess productivity despite presenteeism. 15th European Conference on Psychological Assessment .
35	Ferreira, A.I. (2019). Presenteeism and absenteeism: Evidences from different countries and sectors. EAWOP 2019 Congress (Sympsium).
36	Ferreira, A.I., Rodrigues, R. I., Carvalho, H. & Truxillo, D. (2019). Co-rumination in the relationship between negative affect and job search intentions. Academy of Management (Boston).
37	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Should leaders go to work sick? Investigating the impact on workers' productivity. Leadership & Society Forum.
38	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Leadership presenteeism engagement: Construction and psychometric evidence of a new instrument. ECPA 15th European Conference on Psychological Assessment.

39	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Associations between leaders' health conditions and worker productivity. EURAM 2019 19th Annual Conference of the European Academy of Management.
40	Ferreira, A.I. (2018). Occupational Health: Absenteeism and Presenteeism (Symposium). 13th EAOHP Conference.
41	Ferreira, A.I. & Espadinha A. (2018). The Mediator Role of Normative and Affective Commitment in the Relationship Between Organisational Resources and Presenteeism. EAOHP Conference 2018.
42	Martinez, L., Ferreira, A.I., Correia Leal, C. & Sequeira (2018). The impact of work engagement and health conditions on productivity associated with presenteeism: A diary study in the hospitality industry. EAWOP Small Group Meeting.
43	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2018). Stay at home or go to work sick? Leaders' Presenteeism and workers behavioral reactions. EAWOP Small Group Meeting.
44	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2018). Stay at home or go to work sick? Leaders' Presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 13th European Academy of Occupational Health Psychology.
45	Correia Leal, C., Lourenço & Ferreira, A.I. (2018). The mediator role of presenteeism citizenship behavior: Going the extra mile when feeling sick. EAWOP Small Group Meeting.
46	Correia Leal, C., Lourenço & Ferreira, A.I. (2018). Organizational citizenship behavior and social capital: Going the extra mile when feeling sick. •EURAM 2018 18th Annual Conference of the European Academy of Management.
47	Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2018). The nightmare of getting sick on vacation: The effects of sickness presenteeism in the hospitality sector net promoter score. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
48	Lopes, S. L., Almeida, F. & Ferreira, A.I. (2018). Aplicação de um modelo de Online Training numa escola de gestão portuguesa: comparação entre formação presencial e formação à distância. IV Simpósio Formação e Desenvolvimento Organizacional.
49	Aguiar, M.L., Perez-Nebra, A., Modesto, J.G., Ferreira, A.I. & Costa, E. (2018). Presenteísmo no trabalho: como marcadores bioquímicos se relacionam com o fenómeno?. CBPOT2018.
50	Ferreira, A.I., Costa, C. G. & Vieira, I. (2018). Emotions, Burnout and Presenteeism in the Workplace. 13th EAOHP Conference.
51	Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Portuguese norms of the BRBN-T. ECPA 14.
52	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Adapting the SRT and WLG tests to the Portuguese population. ECPA14.
53	Passos, A. M., Neves, M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Validating neuropsychological instruments to the clinical practice: The case of the BRBN-T. 14th ECPA14.
54	Mariana Neto, Ferreira, A.I., Martinez, L. & Ferreira, P. (2017). Measuring productivity despite presenteeism as a consequence of workplace bullying: The path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. 14th ECPA14.

55	Ferreira, A.I. (2017). The measurement of presenteeism at work: different methodological approaches or different schools of thought?. 14th ECPA 14.
56	Lourenço & Ferreira, A.I. (2017). PCB: going the extra mile while ill? Construction and Validation of a Scale of Presenteeism Citizenship Behavior. 14th ECPA 14.
57	Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017 .
58	Rodrigues, R. & Ferreira, A.I. (2017). The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection. 14th ECPA14.
59	Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2017). The relationship between conscientiousness, perceived partner support and work productivity associated with presenteeism between couples: the mediating role of housework engagement. VII Conference on Research and Intervention in Human Resources. Managing people: a changing role.
60	Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2017). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life: a moderated mediation model. 4th International Porto Congress of Multiple Sclerosis. - N.º de citações Google Scholar: 17
61	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Neuropsychological Tests for Multiple Sclerosis: Validation of a battery for the Portuguese Population. ECPA 14.
62	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2017). How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of life: A Moderated Mediation Model. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
63	Costa Ferreira, P.A. N., Ferreira, A.I. & Veiga Simão, A.M. (2017). Sa-OR-S120-2 - The Indirect Effect Of Distributive Justice On Turnover Intention Through Cyberbullying Practices And The Role Of People Orientation Leadership. EAWOP 2017.
64	Ferreira, P., Ferreira, A.I. & Veiga Simão, A.M. (2017). Fr-OR-S105-4 - Perceived Value And Cost In Childhood: The Moderating Role Of Self-Regulation And Working Memory. EAWOP 2017.
65	Ferreira, A.I. (2017). Sa-OR-S125-4 - Leader And Peer Ethical Behavior Influences On Job Embeddedness. EAWOP 2017.
66	Ferreira, A.I., Braun, T., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2017). Fr-OR-S63-2 - Another Post-Heroic View On Entrepreneurship: The Role Of Employees In Networking The Start-Up Process. EAWOP 2017.
67	Mariana Neto, Ferreira, A.I., Martinez, L. & Ferreira, P. (2017). Assédio psicológico e presentismo no local de trabalho. V Congresso Nacional de Saúde Pública.
68	Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Portuguese version of BRBN-T: A screening tool for cognitive impairment in MS. ECPA 14.
69	Monteiro, A. & Ferreira, A. (2016). Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho e modelo Job Demands-Resources: Uma tentativa de integração. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
70	Braun, T., Ferreira, A., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2016). A post-heroic view on entrepreneurship: The role of employees in networking the start-up process. AoM - Academy of Management.

71	Ferreira, A., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaia. L. (2016). A cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. AoM - Academy of Management. - N.º de citações Google Scholar: 1
72	Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L. & Lisovskaia. L. (2016). The Moderated-mediation role of supervisor support and presenteeism climate between Job context & Xth International Workshop on Human Resource Management .
73	Thomas Schmidt, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Entrepreneurial networking and creativity: A practice perspective on the collaboration between start-ups and intermediaries. 2015 European Academy of Management Conference: Uncertainty is a great opportunity.
74	Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Gender (in-)congruent citizenship behaviour: Appearances and outcomes in temporary organizations. WK Pers in Graz.
75	Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2015). To be at work or not to be? Comparing presenteeism and quality of life between MS patients and healthy workers. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .
76	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2015). Anger and creative process engagement: the moderating effects of social context. 2015 Academy of Management Meeting.
77	Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Reproduction of 'Typical' Gender Roles in Temporary Organizations – no Surprise for Whom? The Example of Cooperative Behaviours and Their Acknowledgement. WK ORG Workshop 2015.
78	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). Measuring information processing speed in Multiple Sclerosis – PASAT and SDMT what are the differences?. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .
79	Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). The role of phonemic verbal fluency test on the assessment of cognitive performance in multiple sclerosis. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .
80	Martinez, L., Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ilhéu, C. (2015). The impact of Human Resources practices on investment intentions: A study in the financial sector. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
81	Braun, T., Ferreira, A., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2015). A post-heroic perspective on the relationship between start-ups and VCs: Organizational creativity through networking practices. Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCERC).
82	Martinez, L., Ferreira, A., Can, A.B. & Cunha, M.P. (2015). Consultant-client relationship and knowledge transfer in SMEs change processes. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
83	Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L., Perez-Nebra, A., Dagher, G. & Lisovskaia. L. (2015). Work-family conflict antecedents: A cross-cultural approach on presenteeism climate and organizational justice. VI International Conference of Work and Family (ICWF).
84	Passos, A. M. & Ferreira, A. (2014). Qualidade de vida e presentismo na EM. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades.

85	Carla Costa, Zhou, Q., Martinez, L. & Ferreira, A. (2014). State Anger and Creative Process Engagement in the organisational context. EGOS Colloquium 2014.
86	Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2014). WK Pers. Project Citizenship Behavior: Appearances and Outcomes in Gender (In)Congruent Project Roles.
87	Ferreira, A., Braun, T., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2014). INDIVIDUAL NETWORKING AND INTERORGANIZATIONAL RELATIONSHIPS – AN INTEGRATED FRAMEWORK PREDICTING ENTREPRENEURIAL PERFORMANCE . EURAM 2014.
88	Ferreira, A., Braun, T. & Barbara Sieben (2014). Project Citizenship Behavior: Appearances and Outcomes in Gender (In)Congruent Project Roles. EURAM 2014.
89	Thomas Schmidt, Braun, T., Sydow, J. & Ferreira, A. (2014). Organizational Creativity as Driver of Entrepreneurial Networking. G-Forum.
90	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). To Be Or Not To Be At Work: Construction And Validation Of A Scale Of Presenteeism Culture. European Conference on Psychological Assessment.
91	Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ferreira, P.C. (2013). Construction And Validation Of An Instrument To Measure Interests In Different Areas Of Psychology. European Conference on Psychological Assessment.
92	Ferreira, A. & Esteves, J. (2013). All work and no play makes Jack a dull boy: What people do when they are not working at work. Academy of Management Conference . - N.º de citações Google Scholar: 1
93	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). The Importance of Leader-Member Exchange for Presenteeism Culture: A Study in the Financial Sector. Academy of Management Conference.
94	Rosinha, A.P., Ferreira, A., Duarte, M.E., Sarmiento, M.M., Sgnaolin, J. & Souza, M.A. (2013). The relation between engagement and burnout in life and work satisfaction of young cadets. International Applied Military Psychology Symposium.
95	Ferreira, A., Martinez, L., Zhou, Q. & Rodrigues, P. (2013). Presenteeism, productivity losses, supervision support and role ambiguity: A longitudinal study in an IT company. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
96	Neves, M., Passos, A. M., Sá, M. J., Sousa, C. & Ferreira, A. (2013). Why is so important to validate neuropsychological instruments to the clinical practice? Validation of a battery of neuropsychological tests for multiple sclerosis patients in Portugal. Second International Porto Congress of Multiple Sclerosis.
97	Neves, M., Passos, A.M., Ferreira, A., Sousa, C. & Sá, M.J. (2013). Brief Repeatable Battery Of Neuropsychological Tests Validation: A Comparison Between Classical Test Theory And Item Response Theory In Selective Remanding Test And World List Generation Adaptation To The Portuguese Population. European Conference on Psychological Assessment.
98	Figueiredo, V., Ferreira, A.I. & Santos, S. (2012). A importância das competências e dos recursos pedagógicos e as expectativas de formação no ensino do Empreendedorismo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
99	Rosinha, A.P., Sarmiento, M.M., Duarte, M.E., Ferreira, A.I., Pinto da Silva, M.R. & Silva, D. (2012). Sentido de coerência e bem-estar psicológico: Implicações para o desempenho académico. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.

100	Alvelos, R. & Ferreira, A.I. (2012). O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
101	Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2012). Citizenship behavior and effectiveness in temporary organizations. Academy of Management Annual Meeting.
102	Ferreira, A.I. & Braun, T. (2012). Citizenship behavior in project-based organizing- Comparing German and Portuguese project managers. Academy of Management Annual Meeting.
103	Ferreira, A. (2012). Research and teaching collaboration with colleagues in underrepresented nations. Academy of Management Annual Meeting.
104	Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2012). The impact of citizenship behavior on effectiveness in temporary organizations (Leadership in Projects section). 12th EURAM 2012.
105	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Presenteísmo: Interfaces no contexto da saúde do trabalhador. III Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador.
106	Vasconcelos, J., Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exército. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
107	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2012). Presenteeism and burnout among elementary school teachers. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
108	Rosinha, A.P., Duarte, M.E., Sarmiento, M.M., Ferreira, A.I. & Pinto da Silva, M.R. (2012). Preditores da adaptabilidade ao ensino superior militar: O delinear de um modelo de ajustamento. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
109	Esteves, J. & Ferreira, A.I. (2012). Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho: Um estudo de caso. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
110	Lameira, B. & Ferreira, A.I. (2012). Comportamentos de cidadania organizacional e a sua influência nos factores críticos de sucesso na gestão de projectos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
111	Aristides Isidoro Ferreira & Alexandre, T. (2011). Desenvolvimento de uma academia de formação no sector hoteleiro: Estudo de caso. II Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional, . 0-0
112	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a health-related Portuguese organization: Potential physical and psychological causes. 119th APA Convention.
113	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2011). Construction and psychometric properties of a computer-memory battery using item response theory and classical test theory. 119th APA Convention.
114	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Construction and psychometric properties of a computer memory battery using classical test theory and item response theory. 11th European Conference on Psychological Assessment.
115	Aristides Isidoro Ferreira (2011). What people do when they are not working at work? Construction and development of a new scale for organizational assessment. 11th European Conference on Psychological Assessment.
116	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a Portuguese hospital: A case-study. I Lusophone Congress on Organizational Behavior and Management, ISCSPP ? UTL.

117	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Validade substantiva e as diferentes alternativas na cotação de tarefas de memória. Uma abordagem com recurso à Teoria de Resposta ao Item (TRI) e Teoria Clássica dos Testes. XV Conferência de Avaliação Psicológica: Formas e Contextos.
118	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2010). A esperança é a última a morrer? Capital psicológico positivo e presentismo. 9º Seminário de Gestão de Recursos Humanos. O capital intelectual: A peça que faz a diferença. - N.º de citações Google Scholar: 65
119	Ferreira, A., Almeida, L. & Prieto, G. (2008). Factorial structure of a computer memory battery: A preliminary approach. XXIX International Congress of Psychology.

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

1	Esperanga, Maria Beatriz, Ferreira, A.I., Correia Leal, C. & Braun, T. (2021). The link between interpersonal and interorganisational networking: the role of start-up members' achievement-related affect. International Journal of Entrepreneurial Venturing.
2	Ferreira, A.I. (2018). Presenteeism, Burnout, and Health. Presenteeism at Work. - N.º de citações Scopus: 6
3	Martinez, L., Ferreira, A.I. & Nunes, Tania A. M. (2018). Presenteeism and Work-Family/Family-Work Conflict: A Cross-Cultural Approach with Two Latin Countries. Presenteeism at Work.
4	Sá, M.J., Sá, M. J., Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M. & Ferreira, A.I. (2016). Neuropsychological tests for multiple sclerosis: validation of a battery for the Portuguese population. European Journal of Neurology.
5	Sá, M.J., Sá, M. J., Sá, M. J., Sá, M.J., Neves, M., Sousa, C....Ferreira, A.I. (2016). Neuropsychological tests for multiple sclerosis: validation of a battery for the Portuguese population. European Journal of Neurology.
6	Jorge Gomes, Lopes, M.P. & Ferreira, A. (2016). Recursos Humanos: Desafios são muitos e reais. Negócios em Redes (Suplemento do Jornal de Negócios). 3396, 7-8
7	Ferreira, A. & Esteves, J. (2014). O que é que fazem os Portugueses no local de trabalho?. Pessoal. 4 (139), 16-16
8	Martinez, L. & Ferreira, A. (2013). O trabalho e doença: O presentismo nas organizações. Psicologia na Atualidade. 11, 145-153
9	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2013). BRBN-T validation: adapting the SRT and WLG tests to the Portuguese population. Multiple Sclerosis Journal.
10	Ferreira, A.I., Almeida, L., Prieto, G. & Guisande, M. A. (2012). Memory and intelligence: Interdependence according to processes and content of tasks. Universitas Psychologica. - N.º de citações Web of Science®: 2
11	Almeida, F., Dolores Prieto, Ferreira, A.I., Ferrando, Mercedes, Ferrandiz, Carmen, Bermejo, Rosario...Hernández (2011). Structural invariance of multiple intelligences, based on the level of execution. Psicothema.
12	Ferreira, A. (2011). Gestão da Mudança. Human Resources Portugal. 13, 16-25

13	Almeida, L., Dolores Prieto, Maria, Ferreira, A.I., Ferrando, Mercedes, Ferrandiz, Carmen, Bermejo, Rosario...Hernandez, Daniel (2011). Structural invariance of multiple intelligences, based on the level of execution. <i>Psicothema</i> .
14	Matos, M. G., Pais Ribeiro, J.L., Matos, MG, Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2010). drini em crianças e adolescentes portugueses: Impacto em crianças e adolescentes portugueses: impacto de factores sociais e pessoais. <i>Revista Amazônica</i> . 2 (nd), 57-83
15	Gaapar, Tania, Pais Ribeiro, J.L., Ferreira, A.I., Correia Leal, C. & Matos, M. G. (2010). Estudo da auto-estima em crianças e adolescentes portugueses: Impacto em crianças e adolescentes portugueses: impacto de factores sociais e pessoais. <i>Revista Amazônica</i> . 5 (2), 57-83
16	Ferreira, A.I., Martinez, L. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. <i>European Journal of Education and Psychology</i> .
17	Gaspar, T., Matos, M. G., Ribeiro, J., Jose, Luis, Leal, I. & Ferreira, A.I. (2009). HEALTH-RELATED QUALITY OF LIFE IN CHILDREN AND ADOLESCENTS AND ASSOCIATED FACTORS. <i>Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies</i> . - N.º de citações Web of Science®: 85 - N.º de citações Scopus: 61 - N.º de citações Google Scholar: 135
18	Costa Ferreira, P.A. N., Veiga Simão, A.M., Veiga Simão, A.M., Mariano, P. & Ferreira, A.I. (2009). Propriedades psicométricas do Telestudents-SRL. Implicações nas percepções dos alunos. <i>Psicologia, Educação e Cultura</i> . 13 (1), 33-54 - N.º de citações Google Scholar: 1
19	Matos, M. G., Matos, M. G., Ribeiro, J., Jose, Luis, Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2009). HEALTH-RELATED QUALITY OF LIFE IN CHILDREN AND ADOLESCENTS AND ASSOCIATED FACTORS. <i>Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies</i> .
20	Ferreira, A.I., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. <i>International Journal of Psychology</i> .
21	Ferreira, A.I., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. <i>International Journal of Psychology</i> .
22	Ferreira, A.I., Almeida, L. & Prieto, G. (2008). Factorial structure of a computer memory battery: A preliminary approach. <i>International Journal of Psychology</i> .
23	Ferreira, A.I., Almeida, F. & Prieto, G. (2008). Factorial structure of a computer memory battery: A preliminary approach. <i>International Journal of Psychology</i> .

#### - Outras publicações

1	Ferreira, A.I., Almeida, L. & Prieto, G. (2022). Bateria Multifactorial da Memória. Testes de Avaliação Psicológica / Psychological Assessment Instrument.
2	Beatriz Regina de Oliveira Trigo, Ferreira, A.I. & Almeida, P. (2022). Manuscript: "The Digital Talent Ecosystem: optimizing IT selection processes through multitasking assessment in Portuguese.". Submission to the Psychological Test Adaptation and Development (Special Collection: Challenges in Translating and Adapting Psychological Measures to Spanish/Portuguese).

3	Correia Leal, C., Ferreira, A.I. & Carvalho, H. (2020). "Smile and Please Hide Your Sickness": The Role of Emotions and Sickness Surface Acting in a Presenteeism Climate Context.
4	Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Stay at home or go to work sick? Leaders' presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 19th Eawop Congress.
5	Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2014). Presenteeism and quality of life between MS patients and healthy worker . Multiple Sclerosis.
6	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2014). Cognitive performance at early stages of MS in a Portuguese sample: the influence of depressive symptoms, cognitive fatigue and disease characteristics. 2014 JOINT ACTRIMS-ECTRIMS MEETING.
7	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C., Sá, M.J. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Aveiro.
8	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C., Sousa, C., Sá, M. J....Sá, M.J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 716-724

#### - Periódico generalista

1	Jiaxin Luo, Ferreira, A.I., Filip Lievens & Beatriz Regina de Oliveira Trigo (2022). Employer Branding in the Healthcare Sector: The Role of Instrumental and Symbolic Image Attributes Among Potential Applicants and Doctors (DOI: 10.47297/wspchrmWSP2040-800502.20231402). Journal of Chinese Human Resources Management. 14, 23-37
---	---

#### - Relatório

1	Stilwell, D., Ferreira, A.I., Costa Ferreira, P.A. N., Lopes, S. L., Veiga Simão, A.M., Veiga Simão, A.M....Lucia Vera (2024). Conceptual Development Protocol of EMPOWER Platform and Games - Empower platform D2.3.
2	Saavedra, Beatriz, Ferreira, A.I. & Correia Leal, C. (2024). WISE-AI: EU Report.
3	Stilwell, D., Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Costa Ferreira, P.A. N., Cotescu, Cristina & Carmen David (2023). General framework for the ethical requirements - Empower platform D8.1.
4	Stilwell, D., Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Costa Ferreira, P.A. N., Cotescu, Cristina & Carmen David (2023). Ethical procedures - Empower platform D8.2.
5	Stilwell, D., Ferreira, A.I., Costa Ferreira, P.A. N., Lopes, S. L., Cotescu, Cristina, David, Lucia...et al (2023). Database with composite scores on EFs and ER - Empowerplatform D2.2.
6	Stilwell, D., Ferreira, A.I., Costa Ferreira, P.A. N., Lopes, S. L., Ilona Heldal, Cotescu, Cristina...Carmen David (2023). Data Management Plan - Empower platform D7.3.
7	Stilwell, D., Ferreira, A.I., Lopes, S. L., Cotescu, Cristina, Carmen David, Costa Ferreira, P.A. N....Veiga Simão, A.M. (2023). Common framework for game development - Empower platfrom D2.1.

8	Stilwell, D., Paiva, A., Campos, J., Joana Brito, Costa Ferreira, P.A. N., Ferreira, A.I....et al (2023). Algorithms features and abilities - Empower platform D4.1.
---	--

## Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Projeto Digitalização RH "Mission: People 5.0"	Investigador Responsável	BRU-Iscte (OB&HR) - Líder, ISTAR-Iscte, BRU-Iscte (Data Analytics)	2024 - 2027
Neurodevelopmental Employment and Sensemaking for Transformation	Investigador Responsável	BRU-Iscte (OB&HR), ISPA - (Portugal)	2024 - 2026
Fomentar a Empregabilidade de Jovens Mulheres através da Promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável com Inteligência Artificial	Coordenador Local	BRU-Iscte (OB&HR), MTG - Líder (Chipre), AY Institute - (Lituânia), Politeknika Txorierrri - (Espanha), ICON - (Grécia), ATERMON - (Países Baixos (Holanda))	2024 - 2026
Design and evaluation of technological support tools to empower stakeholders in digital education	Coordenador Local	BRU-Iscte (OB&HR), UVEG - Líder (Espanha), RU - (Países Baixos (Holanda)), UBB - (Roménia), UTC - (Roménia), HVL - (Noruega), AUTISME-EUROPE AISBL - (Bélgica), INESC-ID - (Portugal), ITC - (Roménia)	2022 - 2025
REMOVA - Remote working management skills for HR professionals	Coordenador Local	BRU-Iscte (OB&HR), PAIZ Consulting Sp. z o.o. - Líder (Polónia), Innovela sprl - (Bélgica), EXELIA E.E. - (Grécia), Strukovna udruga djelatnika u upravljanju ljudskim resursima - Centar HR - (Croácia), UNIVERZA V MARIBORU - (Eslovénia)	2020 - 2022
Digital Talent Ecosystem (DTE)	Investigador Responsável	BRU-Iscte (OB&HR)	2019 - 2021
BRU-HORIZON 2020: Raising the International Profile and Scalability of BRU's Research Activities	Investigador	BRU-Iscte - Líder	2019

## Cargos de Gestão Académica

Membro (Docente) (2022 - 2024) Unidade/Área: Comissão Científica
---

Membro (Docente) (2022 - 2024) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Director (2022 - 2024) Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Membro (Docente) (2020 - 2022) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Membro (Docente) (2020 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica
Director (2020 - 2022) Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Membro (2018 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica
Director (2017 - 2018) Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Científica
Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Director (2015 - 2017) Unidade/Área: [B54] Gestão de Recursos Humanos
Director (2015 - 2017) Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Director (2013 - 2015) Unidade/Área: [B54] Gestão de Recursos Humanos

## Prémios

Top Downloaded Article APPLIED PSYCHOLOGY Transformational leadership and team performance in sports teams: A conditional indirect model (2023)

Escolha do Editor para Melhor Artigo: "Self-Regulated Learning and Working Memory Determine Problem-Solving Accuracy in Math" (2023)

Prémio científico de melhor paper baseado numa tese de Doutoramento (2012)

Menção Honrosa Prémios RH (2011)

## Associações Profissionais

Member of the Executive Committee of the European Association of Psychological Assessment (since 2018 (Desde 2018)

Associação Europeia de Avaliação Psicológica (Desde 2017)

## Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL	HR Digital Transformation Conference On 21st and 22nd of June Iscte-Iul and Neotalent host the HR Digital Transformation Conference. Aiming to discuss the context, challenges and impact of digital transformation in the human resources (HR) area, the meeting was streamed on YouTube and open to everyone who wanted to participate.		2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	Industrial and Organizational Assessment EAPA Digital Event 2021		2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	Industrial and Organizational Assessment EAPA Digital Event 2021		2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	EAPA Digital Event 2021  It is our pleasure to invite all scientists and practitioners interested in psychological assessment to the EAPA Digital Event 2021 (between May 3rd and June 3rd 2021). The event includes keynotes and symposia on exciting assessment-related topics from the fields of personality, IO; educational, and clinical psychology, as well as methods, intelligence, and forensics.  Not having a regular congress should not prevent us from exchanging ideas, getting inspired, and seeing friends. I would also like to remind us all that		2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	EAPA Digital Event 2021  It is our pleasure to invite all scientists and practitioners interested in psychological assessment to the EAPA Digital Event 2021 (between May 3rd and June 3rd 2021). The event includes keynotes and symposia on exciting assessment-related topics from the fields of personality, IO; educational, and clinical psychology, as well as methods, intelligence, and forensics.  Not having a regular congress should not prevent us from exchanging ideas, getting inspired, and seeing friends. I would also like to remind us all that		2021
Membro de comissão organizadora de evento científico	EURAM Doctoral Colloquium	EURAM 2020	2020
Membro de comissão organizadora de evento científico	European Academy of Management, ISCTE-IUL, Lisbon 26 to 28 July 2019. Local Organizing Team.		2019
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	EURAM 2019	EURAM 2019	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	EURAM Doctoral Colloquium	EURAM 2019	2019
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	European Conference on Psychological Assessment 14	EAPA, APPOCO, BRU-ISCTE	2017

Membro de comissão científica de evento científico	II Simpósio sobre sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional		2011
--	---	--	------

## Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Membro de comissão organizadora de evento de difusão do conhecimento	16th European Conference on Psychological Assessment	Scientific Board	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Tertúlia a Sul da Ordem dos Psicólogos Portugueses	Lideranças Destrutivas (Tertúlia)	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Jornadas da Educação: Incluir, Associar e Aprender	O tempo de cuidar: Saúde Mental dos Profissionais da Educação	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	HR Digital da APG	Green HR Tech: O Caminho para a Sustentabilidade Digital	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Inteligência Artificial (IA) e Ética no Trabalho: Amplificando a Sustentabilidade Humana	IPC 2025   Painel «Inteligência Artificial e Ética no Trabalho»	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, MOTOR DE CAPTAÇÃO DE TALENTO?	Como usar a Sustentabilidade e a IA na Gestão de Pessoas - Dia Aberto ao Conhecimento (DAC)	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Presentation/ Dissemination of the EMPOWER games at Noite Europeia dos Investigadores 2024	Presentation/ Dissemination of the EMPOWER games at Noite Europeia dos Investigadores 2024   European Research Evening 2024 on the 27th of September, 2024 with the theme SCIGLO - CIÊNCIA PARA OS DESAFIOS GLOBAIS   SCIENCE FOR GLOBAL CHALLENGES.	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Apresentação do Projeto Empower - Inauguração Centro de Conhecimento do Iscte		2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Rethinking Pharma (Byvinko)	Keynote Speaker e Participante no Painel de Debate com Paulo Teixeira (Diretor Geral Pfizer), Sandra Marques (Diretora Geral Boehringer Ingelheim), António Portela (CEO Bial) e Filipa Mota e Costa (Diretora Geral Janssen). Novas Formas de Trabalho – Modelos e Desafios. Taguspark: Centro de congressos	2022

Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Multiplier Event (Erasmus+ REMOWA Project)	Divulgação no Iscte e no Iscte Executive Education da MOOC REMOWA para trabalho remoto. Eventos de divulgação junto de profissionais de gestão de recursos humanos, onde foram abordadas as novas formas de trabalho e desafios para o futuro no âmbito do trabalho remoto.	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Personalidade no Trabalho	Palestra de apresentação junto da equipa dos Serviços Corporativos da EDP, composta por 66 colaboradores, numa sessão de autoconhecimento sobre as inclinações comportamentais em contexto laboral, em que se pretendeu que os colaboradores ficassem a conhecer melhor os seus traços de personalidade e as vantagens e desvantagens dos mesmos em contexto de trabalho. Foi também discutida a importância do recurso a ferramentas digitais no âmbito da avaliação psicológica em contexto laboral.	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Jornadas de Investigação em Psicologia	Estar doente e ir trabalhar? Presentismo: conceito, avaliação e intervenção. ISMAT	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Global Conversations (De Paul University - Chicago, USA)		2022

## Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Editor de revista científica	Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance	2051-6614 / Q2	Desde 2023	Inglês
Editor de revista científica	Psychological Test Adaptation and Development	2698-1866	2022 - 2023	Inglês
Editor de revista científica	International Journal of Stress Management	1072-5245 / Q1 (T10)	Desde 2022	Inglês
Editor de revista científica	International Journal of Environmental Research and Public Health	1660-4601 / Q2	2020 - 2021	Inglês
Editor de revista científica	Frontiers in Psychology	1664-1078 / Q1	2020 - 2021	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	The Spanish Journal of Psychology	1988-2904 / Q1	Desde 2019	Inglês

## Produtos

Tipo de Produto	Título do Produto	Descrição Detalhada	Ano
Materiais Digitais ou Recursos Audiovisuais	Bateria Multifactorial da Memória	Bateria de testes de memória (informatizados) + Manual	2022