

Aviso: [2019-07-24 09:59] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Aristides I. Ferreira

Professor Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigador Integrado

UNIDE-IUL - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial (IBS)
[Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail	Aristides.Ferreira@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.15
Telefone	217650457 (Ext: 221062)

Currículo

Aristides I. Ferreira is an Assistant Professor at ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, Portugal, where he is the Director of the Master program in Human Resource Management and Organizational Consulting. He is also a researcher at the Business Research Unit in the same institute. He earned his PhD in Psychology from University of Minho, Portugal and he worked as a researcher for the Freie Universität Berlin, Germany. His research interests include psychological assessment, leadership, change management and presenteeism. His research work has appeared in journals such as The International Journal of Project Management, Journal of Business Research, International Journal of Human Resource Management, and Stress and Health.

Áreas de Investigação

Presenteeism
Personal activities developed at work
Psychological assessment
Organizational development

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidade do Minho, Braga (Portugal)	Doutoramento	Ph.D in Psychology	2009
ISCTE-IUL	Mestrado	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	2005
ISPA-IU	Licenciatura	Psicologia Aplicada	2001

Unidades Curriculares Lecionadas (no ano lectivo corrente)

Ano Letivo	Semestre	Nome da Unidade Curricular	Coordenador
2018/2019	1º	Escrita de Textos Técnicos e Científicos	Sim
2018/2019	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Sim
2018/2019	2º	Escrita de Textos Técnicos e Científicos	Sim
2018/2019	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Rosa Isabel Rodrigues	The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection	Português	ISCTE-IUL	2017
2	Co-Orientador	Carla Gomes Costa	Anger and Creative Process Engagement in Organisational Context	Inglês	ISCTE-IUL	2016

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	--------------------	-------------------	--------	--------	--------	-------------

1	Orientador	Mauricio de Almeida Santos	A jornada da SECI de um expatriado no Brasil: uma abordagem científica dos aspectos que potencializam ou dificultam a transferência de conhecimento entre funcionários locais e expatriados.	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Silvia Carola Mayer	Na promoção da saúde no local de trabalho & presenteeism	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Nicole Jorge Ferreira	Escolham outro, este está doente - Como é que o presentismo entre pares afeta o nível de descomprometimento moral dos indivíduos.	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	José Gonçalo Gonçalves Tenda Corrêa de Oliveira	O efeito mediador do Clima de Presentismo na relação entre o Descomprometimento Moral dos líderes e o Engajamento com o trabalho: O efeito moderador dos recursos sociais.	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	João Pedro Marques Semião	A influência das características do espaço em Coworkers (Espaços de Cowork)	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Ana Elisabete Capela Alves	Aspectos da Resistência à Mudança relacionados com HR Analytics em Portugal	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Marta Sofia Gonçalves Rodrigues	Como Liderança Ética pode afetar a criatividade dos trabalhadores	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Joana Regalo Ferreira	Práticas de gestão de recursos Humanos no setor da restauração: Implicações das redes sociais (TripAdvisor)	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Orientador	Tânia Rita Lourenço Moitas	Expectativas das gerações futuras em contexto organizacional: que futuro?	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Orientador	Inês Filipa Crespo Carreira	As práticas de gestão de recursos humanos aplicadas ao WWOOF.	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Orientador	João Carlos Cascão Rovira	O papel das redes de trabalho na performance dos trabalhadores nos espaços de Cowork	--	Em curso	ISCTE-IUL

12	Orientador	Beatriz Fernandes dos Santos	O papel das variáveis contextuais na relação entre líderes descomprometidos Moralmente e Outcomes Individuais	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL
----	------------	------------------------------	---	--------	----------	-----------

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Josefine Charlotte Benedikt	Título: Métodos para criar melhores espaços de coworking Subtítulo: Como o ambiente de trabalho pode aumentar a satisfação com o espaço de coworking e o desempenho dos trabalhadores individuais	Inglês	ISCTE-IUL	2019
2	Orientador	Wei Wang	PRESENTEEISM IN CHINESE HEALTH INSTITUTIONS: AN APPROACH ON PRESENTEEISM CLIMATE, PRODUCTIVITY AND WORK-FAMILY CONFLICT	Inglês	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Eva Ellen Rodrigues da Costa	Um novo olhar sobre o presenteísmo: Uma análise sobre os biomarcadores e programas de intervenção como contributos para a saúde ocupacional	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Laura Marise Roque Viegas Bárbara	Melhorar a Performance do Colaborador de Atendimento ao Cliente: Recuperar da Exaustão Emocional	Inglês	ISCTE-IUL	2018
5	Co-Orientador	Inês Daniela da Silva Vieira	Emoções, Burnout e Presentismo no mundo do trabalho	Inglês	ISCTE-IUL	2018
6	Orientador	Pedro Filipe Silva Alves	O IMPACTO DAS VARIÁVEIS CULTURAIS E DO DESCOMPROMETIMENTO MORAL NA PRODUTIVIDADE E NOS PROCESSOS DE MUDANÇA: ESTUDO DE CASO DE MULTINACIONAL COM AMOSTRA DE PORTUGAL E ESPANHA	Português	ISCTE-IUL	2018
7	Orientador	Ana Luísa da Silva Cordeiro	O papel mediador do descomprometimento moral nas alterações climáticas na relação entre a responsabilidade social e comportamentos não éticos: O papel moderador da liderança transformacional	Português	ISCTE-IUL	2018

8	Orientador	Maria Beatriz Belo do Carmo Esperança	The Link Between Interpersonal and Interorganizational Networking: The Role of Start-Up Member's Achievement Affect	Inglês	ISCTE-IUL	2017
9	Orientador	Mariana Teodoro Sobreiro	A Relação entre os Feriados Nacionais e o Comportamento dos Colaboradores na Administração Pública Local: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2017
10	Orientador	Isabel Emília de Vasconcelos Freixo Alves	Learning to Learn. Self-regulation & Transfer of Learning in on-the-job training	Inglês	ISCTE-IUL	2016
11	Orientador	Ana Sara Teixeira e Santos	Impact of Cyberloafing and Physical Exercise on Performance: An experimental research	Inglês	ISCTE-IUL	2016
12	Orientador	Katrine Arntzen Andersen	Attracting Millennials into Graduate Positions - A complex HR Challenge	Inglês	ISCTE-IUL	2016
13	Orientador	Marta do Val Lourenço	Organizational Citizenship Behaviour and Social Capital: Going the extra mile while ill? Presenteeism as a new dimension of OCB	Inglês	ISCTE-IUL	2016
14	Orientador	Ana Catarina de Almeida Correia Leal	A relação entre a conscienciosidade, a perceção de suporte do companheirismo(a) e a produtividade associada ao presentismo entre casais: o papel mediador do engagement com um trabalho doméstico	Português	ISCTE-IUL	2016
15	Orientador	Rita Sofia Negrão de Jesus Mingatos	A Memória de Trabalho e a sua Relação com a Exaustão Emocional e o Conflito Trabalho-Família: O nº de filhos como fator moderador	Português	ISCTE-IUL	2016
16	Orientador	Jorge Miguel Paulino Gomes	Presentismo no Desporto: O papel das fontes strssoras e da perceção do suporte social	Português	ISCTE-IUL	2016
17	Orientador	Tânia Alexandra Maria Nunes	O papel mediador do engagement na relação entre o work-life conflict e a produtividade associada ao presentismo	Português	ISCTE-IUL	2016
18	Orientador	Daniel Frederico Marques Ezequiel Calvário Lourenço	Self-Regulated Learning and Training Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
19	Orientador	Sara Lampreia Lopes	How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model	Inglês	ISCTE-IUL	2016

20	Orientador	Ana Rita Santos Silva	Work-Life Balance Policies, Can We Use Them? The impact of organizational context on the outcomes of WLB policies usability	Inglês	ISCTE-IUL	2016
21	Orientador	Mariama Maria Spencer Embaló Baldé Chicomba	Individual and Team-Level Predictors of Seci and Creativity: A multilevel approach	Inglês	ISCTE-IUL	2015
22	Orientador	Ana Marta Frazão de Almeida Teófilo	As Atitudes face à compra de novas tecnologias: construção de um modelo aplicado a telemóveis	Português	ISCTE-IUL	2015
23	Orientador	Liliana Alexandra dos Santos Reis	Striving for the Best of Both Worlds: The Moderating Role of Gender and Organizational Citizenship Behavior on Non-Work Related Activities	Inglês	ISCTE-IUL	2015
24	Orientador	Letícia Raquel Trindade Ferreira	Mirror Mirror on the Wall, is Creativity Making Me a Networker at All? The role of political skills on the relationship between creative role identity and personal networking	Inglês	ISCTE-IUL	2015
25	Orientador	Alexandra Sofia de Vasconcelos Pinto Monteiro	Atividades Pessoais Desenvolvidas no Trabalho e Modelo Job-Demands-Resources: Um tentativa de integração	Português	ISCTE-IUL	2015
26	Co-Orientador	Rita Alexandra Batista Pinto Couto Ardisson	É tudo o mesmo ou nem por isso: As relações entre presentismo, workaholism e comportamentos de cidadania organizacional e os seus efeitos no bem-estar do trabalhador	Português	ISCTE-IUL	2014
27	Orientador	Leonel Leite da Cruz	Implementação de Sistema de Avaliação de Desempenho Docente numa Escola Pública em São Tomé e Príncipe: Que pertinência para desenvolvimento da Escola e do pessoal docente	Português	ISCTE-IUL	2014
28	Orientador	Helga Alexandra da Conceição de Paiva	Construção e Desenvolvimento de uma Proposta de Avaliação de Desempenho, para uma creche e Infantário na Região de Lisboa	Português	ISCTE-IUL	2014
29	Orientador	Inês Silva Ribeiro	How much are you willing to pay? The Effect of Corporate Social (Ir)responsibility in Consumers of National and Foreign Brands	Português	ISCTE-IUL	2014
30	Orientador	Ana Carina Marques Barbosa	A Relação Leader Member Exchange, o Turnover e a Orientação para a Cliente para o Cliente: O efeito moderador do sector	Português	ISCTE-IUL	2014

31	Orientador	Carlos José dos Anjos Lopes	Um estudo experimental sobre os preditores da perda de noção de tempo e a influência desta no desempenho	Português	ISCTE-IUL	2014
32	Orientador	Fátima Celeste dos Ramos Pestana	Nem sempre o tempo que se perde é tempo perdido - variáveis contextuais na experiência de timelessness	Português	ISCTE-IUL	2014
33	Orientador	Joana Franco Gonçalves	Um bom momento para si, um grande momento no seu trabalho: Variáveis individuais na experiência timelessness	Português	ISCTE-IUL	2014
34	Orientador	Andrea Lizbeth Naranjo Navas	Presenteeism Differences Between Ecuador & Portugal - A Latin America vs a Latin European Perspective	Inglês	ISCTE-IUL	2014
35	Orientador	Juejing Gu	Individual and Contextual Variables Predict Presenteeism and Productivity Among Employees in Public Hospitals in China	Inglês	ISCTE-IUL	2014
36	Orientador	Maria Joana Dias Costa Fonseca Gomes	Networking e Competências Individuais como Preditores da Orientação para o Cliente e do Crescimento das Start-Ups	Português	ISCTE-IUL	2014
37	Orientador	Bruna Raquel Pimentel Espadinha	Presentitismo, Comprometimento e Recursos Organizacionais: O papel mediador do comprometimento afectivo e normativo na relação entre os recursos organizacionais e produtividade associada ao presentismo	Português	ISCTE-IUL	2013
38	Orientador	Dora Cristina Santos Oliveira	Good apples and bad apples: different approaches on presenteeism - A Daily Study	Inglês	ISCTE-IUL	2013
39	Orientador	Sara Margarida Mendes de Sousa Simões Frade	O Efeito Sombra na Liderança: construção e validação de uma escala alternativa de liderança	Português	ISCTE-IUL	2013
40	Co-Orientador	Kerstin Hilma Ingeborg Jahnke	Comportamento Organizacional de uma Empresa Portuguesa com Cultura Alemã	Português	ISCTE-IUL	2013
41	Orientador	Aminabi Can	Impacto da Relação Consultor-Empresário nos Processos de Mudança nas Micro, Pequenas e Médias Empresas	Português	ISCTE-IUL	2013

42	Orientador	Carla Sofia Ribeiro Cardoso	Resistência à Mudança: A interação com a resiliência, os recursos organizacionais e o commitment	Português	ISCTE-IUL	2013
43	Co-Orientador	Carla Sofia Zorro Ilhéu	The Influence of Human Resources Practices in Consumer's Decision-Making	Inglês	ISCTE-IUL	2013
44	Orientador	Ana Schätzle Raposo	A Importância dos Comportamentos de Cidadania Organizacional nas Emoções Desenvolvidas em Diferentes Fases da Gestão de Projectos	Português	ISCTE-IUL	2012
45	Orientador	Ana Filipa Andrade da Cruz	A atractividade no caso das forças armadas: atributos instrumentais e simbólicos enquanto preditores na atractividade	Português	ISCTE-IUL	2012
46	Orientador	Paula Alexandra da Rocha Magno	A Relação entre o Presentismo, a Liderança LMX e a Ética no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2012
47	Orientador	Vanessa Alexandra Antunes Figueiredo	A Importância das Competências e as Expectativas Face à Formação no Ensino do Empreendedorismo	Português	ISCTE-IUL	2012
48	Co-Orientador	Julieta Maria Abreu Bachelar de Vasconcelos	Utilização do SIADAP como Componente de um Sistema de Gestão de Carreiras	Português	ISCTE-IUL	2012
49	Orientador	Joana de Oliveira Nascimento Diniz Esteves	Actividades Pessoais Desenvolvidas no Trabalho: Um estudo de caso com base numa abordagem etnográfica	Português	ISCTE-IUL	2012
50	Orientador	Bruno Miguel Martins Lameiras	Comportamentos de Cidadania Organizacional e a sua Influência: Factores Críticos de Sucesso na Gestão de Projectos	Português	ISCTE-IUL	2012
51	Orientador	Hussnubanu Alibhai Ribeiro	O Presentismo e a Motivação na Administração Pública	Português	ISCTE-IUL	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Mariana Gamanho Esteves Ramalhinho Mendes	Construção e validação de um instrumento de seleção de trainees no setor da Tecnologia de Informação	Português	ISCTE-IUL	2018

2	Orientador	Joana Filipa de Matos Carvalho	Serviço 5 Estrelas - Knowledge Transfer and its Impact on Sales	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Daniela Depetri Araújo	O Papel Mediador da Exaustão Emocional na Relação Indireta entre a Ruminação e o Presentismo: Uma abordagem intercultural	Português	ISCTE-IUL	2017
4	Orientador	Jiixin Luo	Employer Branding in the Chinese Public Hospital	Inglês	ISCTE-IUL	2017
5	Orientador	Maria Luís Dias Amaral Barata	Exploring Psychological Capital and Burnout in the Context of Change	Inglês	ISCTE-IUL	2016
6	Orientador	Ronja Otilie-Herkuline Diestel	Developing an Evaluation Tool to Measure the Efficacy of Business Theatre: A project with the Galli Business Theatre in Germany	Inglês	ISCTE-IUL	2016
7	Orientador	Zhou Yueling	Presenteeism in Chinese Health and Educational Institutions	Inglês	ISCTE-IUL	2014
8	Co-Orientador	Paula Cristina Oliveira dos Santos Coelho	Coping e Presentismo: Que relação?	Português	ISCTE-IUL	2013
9	Orientador	Manuel Ernesto de Sá Coutinho	Cultura Organizacional - Dinâmicas de Mudança: O caso da área funcional das tecnologias da informação da Marinha	Português	ISCTE-IUL	2013
10	Orientador	Teresa Margarida Furtado Alexandre	Proposta de Desenvolvimento de Academia de Formação no Sector Hoteleiro: Caso "Inspira Santa Marta Hotel"	Português	ISCTE-IUL	2012
11	Orientador	Rita Margarida da Glória Alvelos	Da Formação para o Mundo Real do Trabalho. O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação	Português	ISCTE-IUL	2012
12	Orientador	Maria Piedade Alves Calaça Rodrigues	As Relações de Apoio, Tensão no Trabalho e Características das Tarefas: Sua relação com as actividades pessoais no local de trabalho e presentismo	Português	ISCTE-IUL	2012
13	Orientador	Joana Maria Rodrigues Borges	Importância da Análise do Presentismo em Instituições de Saúde	Português	ISCTE-IUL	2012

Total de Citações

Web of Science®	273
Scopus	275

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. I. (2019). State and trait anger predicting creative process engagement – the role of emotion regulation . Journal of Creative Behavior. N/A - N.º de citações Scopus: 1
2	Ferreira, A. I., Ferreira, P. A. N. da C., Cooper, C. L. & Oliveira, D. (2019). How daily negative affect and emotional exhaustion correlates with work engagement and presenteeism-constrained productivity. International Journal of Stress Management. N/A
3	Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work–family conflict. International Journal of Human Resource Management. - N.º de citações Scopus: 1
4	Mach, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lisowskaia, A., Dagher, G. K. & Perez-Nebra, A. R. (2018). Working conditions in hospitals revisited: a moderated-mediated model of job context and presenteeism. PLoS One. 13 (10)
5	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. I. & Sá, M. J. (2018). Verbal Selective Reminding Test (six-trial administration): regression-based norms for a portuguese version. Applied Neuropsychology Adult. 25 (6), 523-531
6	Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. Journal of Occupational and Environmental Medicine. 60 (4), 301-308
7	Braun, T., Ferreira, A. I., Schmidt, T. & Sydow, J. (2018). Another post-heroic view on entrepreneurship: the role of employees in networking the start-up process. British Journal of Management. 29 (4), 652-669
8	Souza, S. B., Veiga Simão, A. M., Ferreira, A. I. & Costa Ferreira, P. A. N. (2018). University students' perceptions of campus climate, cyberbullying and cultural issues: implications for theory and practice. Studies in Higher Education. 43 (11), 2072-2087 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 6
9	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. I. (2018). The impact of anger on creative process engagement: the role of social contexts. Journal of Organizational Behavior. 39 (4), 495-506 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
10	Sousa, C. S., Neves, M. R., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2018). Paced Auditory Serial Addition Test (PASAT 3.0s): Demographically corrected norms for the Portuguese population . Applied Neuropsychology Adult. 25 (5), 417-423

11	Ferreira, A. I., Cardoso, C. & Braun, T. (2018). The mediating effects of ego-resilience in the relationship between organizational support and resistance to change. <i>Baltic Journal of Management</i> . 13 (1), 104-124
12	Baldé, M., Ferreira, A. I. & Maynard, T. (2018). SECI driven creativity: the role of team trust and intrinsic motivation. <i>Journal of Knowledge Management</i> . 22 (8), 1688-1711
13	Ferreira, A. I. (2017). Leader and peer ethical behavior influences on job embeddedness. <i>Journal of Leadership and Organizational Studies</i> . 24 (3), 345-356 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 5
14	Neto, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ferreira, P. C. (2017). Workplace bullying and presenteeism: the path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. <i>Annals of Work Exposures and Health</i> . 61 (5), 528-538 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3
15	Ferreira, A. I. & Ribeiro, I. (2017). Are you willing to pay the price? The impact of corporate social (ir)responsibility on consumer behavior towards national and foreign brands. <i>Journal of Consumer Behaviour</i> . 16 (1), 63-71 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 9
16	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lamelas, J. P. & Rodrigues, R. I. (2017). Mediation of job embeddedness and satisfaction in the relationship between task characteristics and turnover: a multilevel study in Portuguese hotels. <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i> . 29 (1), 248-267 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 10
17	Lopes, S. L., Almeida, F. & Ferreira, A. I. (2017). Ensino à distância: comparação entre Blended learning e ensino exclusivamente presencial numa escola de gestão portuguesa. <i>Psicologia, Educação e Cultura</i> . 21 (2), 70-92
18	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. <i>Employee Relations</i> . 39 (4), 475-486
19	Martinez, L. F., Ferreira, A. I. & Can, A. B. (2016). Consultant–client relationship and knowledge transfer in small- and medium-sized enterprises change processes. <i>Psychological Reports</i> . 118 (2), 608-625 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 3
20	Zhou, Q., Martinez, L., Ferreira, A. & Rodrigues, P. (2016). Supervisor support, role ambiguity and productivity associated with presenteeism: a longitudinal study. <i>Journal of Business Research</i> . 69 (9), 3380-3387 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 17
21	Sieben, B., Braun, T. & Ferreira, A. (2016). Reproduction of 'Typical' gender roles in temporary organizations. No surprise for whom? The case of cooperative behaviors and their acknowledgement. <i>Scandinavian Journal of Management</i> . 32 (1), 52-62 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2

22	<p>Ferreira, A. & Esteves, J. D. (2016). Perceptions of time at work: why the clock ticks differently for men and women when they are not working at work. <i>Personnel Review</i>. 45 (1), 29-50</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
23	<p>Costa Ferreira, P. A. N., Veiga Simão, A. M., Ferreira, A., Souza, S. & Francisco, S. (2016). Student bystander behavior and cultural issues in cyberbullying: when actions speak louder than words. <i>Computers in Human Behavior</i>. 60, 301-311</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
24	<p>Ferreira, A., Rodrigues, R. I. & Ferreira, P. C. (2016). Career interests of students in psychology specialties degrees: psychometric evidence and correlations with the RIASEC dimensions. <i>International Journal for Educational and Vocational Guidance</i>. 16 (1), 91-111</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
25	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Cooper, C. L. & Gui, D. M. (2015). LMX as a negative predictor of presenteeism climate: a cross-cultural study in the financial and health sectors. <i>Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance</i>. 2 (3), 282-302</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
26	<p>Alvelos, R., Ferreira, A. I. & Bates, R. (2015). The mediating role of social support in the evaluation of training effectiveness. <i>European Journal of Training and Development</i>. 39 (6), 484-503</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
27	<p>Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2015). BRBN-T validation: adaptation of the selective reminding test and word list generation. <i>Arquivos de Neuro-Psiquiatria</i>. 73 (10), 867-872</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
28	<p>Ferreira, A. (2014). Competing values framework and its impact on the intellectual capital dimensions: evidence from different Portuguese organizational sectors. <i>Knowledge Management Research and Practice</i>. 12 (1), 86-96</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
29	<p>Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ramalho, G. (2013). Cognitive processes and math performance: a study with children at third grade of basic education. <i>European Journal of Psychology of Education</i>. 28 (2), 421-436</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p>
30	<p>Ferreira, A., Braun, T. & Sydow, J. (2013). Citizenship behavior in project-based organizing: comparing German and Portuguese project managers. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 24 (20), 3772-3793</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p>
31	<p>Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2013). Citizenship behavior and effectiveness in temporary organizations. <i>International Journal of Project Management</i>. 31 (6), 862-876</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 33</p> <p>- N.º de citações Scopus: 33</p>

32	Rodrigues, R. I., Ferreira, A. & Bártolo-Ribeiro, R. (2013). Construção e desenvolvimento de um questionário de interesses para a Psicologia = Construction and development of an interests questionnaire for Psychology. <i>Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación Psicológica</i> . 2 (36), 99-116
33	Campos, I., Almeida, L., Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). Working memory as separable subsystems: a study with Portuguese primary school children. <i>The Spanish Journal of Psychology</i> . 16, 1-10 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 3
34	Gaspar, T., Ribeiro, J., Matos, M. G., Leal, I. & Ferreira, A. I. (2012). Health-related quality of life in children and adolescents: subjective well being. <i>The Spanish Journal of Psychology</i> . 15 (1), 177-186 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 14
35	Ferreira, A., Almeida, L., Prieto, G. & Guisande, M. A. (2012). Memoria e inteligencia: interdependencia en función de los procesos y contenidos de las tareas. <i>Universitas Psychologica</i> . 11 (2), 455-467 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2
36	Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2012). Presenteeism and burnout among teachers in public and private Portuguese elementary schools. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 23 (20), 4380-4390 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 18
37	Martinez, L. F. & Ferreira, A. I. (2012). Sick at work: presenteeism among nurses in a Portuguese public hospital. <i>Stress and Health</i> . 28 (4), 297-304 - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 31
38	Matos, M. G., Tomé, G., Borges, A. I., Manso, D., Simões, C. & Ferreira, A. (2012). Anxiety, depression and coping: CDI, MASC and CRI-Y for screening purposes in schools. <i>The Spanish Journal of Psychology</i> . 15 (1), 348-356 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
39	Ferreira, A. I., Almeida, L. & Prieto, G. (2012). Construction of a memory battery for computerized administration, using item response theory. <i>Psychological Reports</i> . 111 (2), 585-609 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 6
40	Martinez, L. F., Ferreira, A. I. & Cunha, J. V. (2011). Emotions in the workplace: can shame increase productivity levels?. <i>Pessoas e Sintomas</i> . 15, 5-7
41	Brito, L., Almeida, L., Ferreira, A. I. & Guisande, M. A. (2011). Contribucion de los procesos y contenidos en la diferenciacion cognitiva en la infancia: un estudio con escolares Portugueses = Contribution of processes and contents on cognitive differentiation in childhood: a study with Portuguese children. <i>Infancia y Aprendizaje. Journal for the Study of Education and Development</i> . 34 (3), 323-336 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3
42	Rodrigues, R. I. & Ferreira, A. I. (2011). Motivação para a leitura e processos cognitivos em alunos do primeiro ciclo do ensino básico. <i>Psicologia, Educação e Cultura</i> . 15 (1), 61-76

43	Almeida, L. S., Prieto, M. D., Ferreira, A. I., Ferrando, M., Ferrándiz, C., Bermejo, R....Hernández, D. (2011). Structural invariance of multiple intelligences, based on the level of execution. <i>Psicothema</i> . 23 (4), 832-838 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 3
44	Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2011). Intellectual capital: perceptions of productivity and investment. <i>Revista de Administração Contemporânea</i> . 15 (2), 249-260
45	Rodrigues, R. & Ferreira, A. (2011). Estarão os computadores a retirar espaço à leitura de livros? Análise dos hábitos de leitura em crianças do primeiro ciclo do Básico. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i> . 3, 323-336
46	Ferreira, Aristides, Almeida, L. & Prieto, G. (2011). The role of processes and contents in human memory: an item response theory approach. <i>Journal of Cognitive Psychology</i> . 23 (7), 873-885 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9
47	Ferreira, A. (2010). Construction and factorial validity of the intellectual capital scale. <i>Hellenic Journal of Psychology</i> . 7 (2), 124-140
48	Ferreira, A. I. (2010). Clima organizacional e sua importância no diagnóstico das empresas. <i>Pessoas e Sintomas</i> . 11, 59-64
49	Almeida, L., Prieto, M. L., Ferreira, A., Bernejo, M.R., Ferrando, M. & Ferrándiz, C. (2010). Intelligence assessment: Gardner multiple intelligence theory as an alternative. <i>Learning and Individual Differences</i> . 20 (3), 225-230 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 17
50	Gaspar, T., Ribeiro, J., Matos, M. G., Leal, I. & Ferreira, A. (2010). Estudo da auto-estima em crianças e adolescentes portugueses: impacto de factores sociais e pessoais. <i>AMAzônica</i> . 5 (2), 57-83
51	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Sousa, L. M. & Cunha, J. V. (2010). Tradução e validação para a língua portuguesa das escalas de presentismo WLQ-8 e SPS-6. <i>Avaliação Psicológica</i> . 9 (2), 253-266
52	Gaspar, T., Matos, M. G., Ribeiro, J., Leal, I. & Ferreira, A. (2009). Health-related quality of life in children and adolescents and associated psychosocial factors. <i>Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies</i> . 9 (1), 33-48 - N.º de citações Web of Science®: 27
53	Gaspar, T., Ribeiro, J., Leal, I., Matos, M. G. & Ferreira, A. (2009). Optimismo em crianças e adolescentes: adaptação do LOT-R. <i>Revista Psicologia: Reflexão e Crítica</i> . 22 (3), 317-324 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 5
54	Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. <i>European Journal of Education and Psychology</i> . 2 (2), 79-98
55	Gaspar, T., Ribeiro, J. L. P., Matos, M. G., Leal, I. & Ferreira, A. (2009). Psychometric properties of a brief version of the escala de satisfação com o suporte social for children and adolescents. <i>The Spanish Journal of Psychology</i> . 12 (1), 360-372 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 16

56	<p>Ferreira, A. & Hill, M. M. (2008). Organisational cultures in public and private Portuguese universities: a case study. <i>Higher Education</i>. 55 (6), 637-650</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p>
----	--

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2010). <i>Análise de dados com SPSS: Primeiros passos</i> . Lisboa. Escolar Editora.
2	Almeida, Guisande, M. A. & Ferreira, A. (2009). <i>Inteligência: Perspectivas Teóricas</i> . Coimbra. Almedina.
3	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2008). <i>Manual de diagnóstico e mudança organizacional</i> . Lisboa. RH Editora.

- Editor de livro

1	Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). <i>GRH para Gestores</i> . Lisboa. RH Editora.
2	Martinez, L., Ferreira, A. & Lopes, M.P. (2013). <i>Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal</i> . Lisboa. Edições Sílabo.

- Capítulo de livro

1	Ferreira, A. (2015). Recrutamento e Seleção. In Aristides Ferreira, Luís Martinez, Francisco Nunes, Henrique Duarte (Ed.), <i>Gestão de Recursos Humanos para Gestores</i> . Lisboa: RH Editora.
2	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Metodologias e Investigação Aplicada. In <i>Psicologia Aplicada</i> . (pp. 25-46): M.P., Lopes, P.J., Palma, R., Bárto-lo-Ribeiro, & M.P., Cunha.
3	Ferreira, A., Cátia Costa & rita Santos (2009). How to measure human capital? A new scale to measure intellectual capital. In Morin, E.; Ramalho, N.; Neves, J.; Savoie, A. (Ed.), <i>New research trends in effectiveness health and work: A CRITEOS scientific and professional account</i> . (pp. 355-367): CRITEOS/HEC Montreal.
4	Aristides Isidoro Ferreira (2008). Diagnóstico Organizacional. In <i>GestÃo de Recursos Humanos de A a Z</i> : A. L. Neves & R. F. Costa .

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A.I. (2015). Anger and creative process engagement: The moderating effects of social context. In <i>Academy of Management Proceedings</i> (Ed.), <i>Academy of Management Proceedings</i> . Canadá: Academy of Management .
2	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2014). State anger and creative process engagement in organisational context. In <i>30th EGOS Colloquium</i> . Roterdão

3	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 716-724). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.
4	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Validade substantiva e as diferentes alternativas na cotação de tarefas de memória. Uma bordagem com recurso à teoria de resposta ao item. In .S. Ferreira, A. Veraeghe, D. R. Silva, L. S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação / Evaluación Psicológica. XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos. (pp. 578-586). Lisboa: SPP.
5	Claudino, A., Ferreira, A., Carmona, C. & Tavares, S. (2011). Adaptação portuguesa do questionário de percepções do envelhecimento: Estudo preliminar. In A.S. Ferreira, A. Veraeghe, D.R. Silva, L.S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação / Evaluación Psicológica. XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica Formas e Contextos. (pp. 637-650). Lisboa: SPP.
6	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. In XXIX International Congress of Psychology. (pp. 270-270). Berlin: International Journal of Psychology.
7	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Características métricas do Work Limitations Questionnaire (versão reduzida): Escala de presentismo. In XIII Conferência Internacional de Avaliação Psicológica. (pp. 0-0).

- Editor de atas de evento científico

1	Ferreira, P., Ferreira, A.I., Sousa, I. & Veiga Simão, A.M. (2017). 14th European Conference on Psychological Assessment. Lisboa. Faculty of Psychology of the University of Lisbon.
---	--

- Comunicação em evento científico

1	Oliveira, J. C., Ferreira, A.I., Martinez, L. & Leal, A. (2019). Presenteeism climate and job demands-resources: A diary study in the hospitality industry. EAWOP 2019 Congress.
2	Leal, A. & Ferreira, A.I. (2019). Discrimination in hotels: The effects of employees' sickness on customer loyalty and positive word of mouth. EAWOP 2019 Congress.
3	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2018). Stay at home or go to work sick? Leaders' Presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 13th European Academy of Occupational Health Psychology.
4	Martinez, L., Ferreira, A.I., Leal, A. & Sequeira (2018). The impact of work engagement and health conditions on productivity associated with presenteeism: A diary study in the hospitality industry. EAWOP Small Group Meeting.
5	Leal, A., Lourenço & Ferreira, A.I. (2018). The mediator role of presenteeism citizenship behavior: Going the extra mile when feeling sick. EAWOP Small Group Meeting.
6	Leal, A., Lourenço & Ferreira, A.I. (2018). Organizational citizenship behavior and social capital: Going the extra mile when feeling sick. •EURAM 2018 18th Annual Conference of the European Academy of Management.

7	Leal, A. & Ferreira, A.I. (2018). The nightmare of getting sick on vacation: The effects of sickness presenteeism in the hospitality sector net promoter score. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
8	Aguiar, M.L., Perez-Nebra, A., Modesto, J.G., Ferreira, A.I. & Costa, E. (2018). Presenteísmo no trabalho: como marcadores bioquímicos se relacionam com o fenómeno?. CBPOT2018.
9	Ferreira, A.I., Costa, C. G. & Vieira, I. (2018). Emotions, Burnout and Presenteeism in the Workplace. 13th EAOHP Conference.
10	Ferreira, A.I. (2018). Occupational Health: Absenteeism and Presenteeism (Symposium). 13th EAOHP Conference.
11	Ferreira, A.I. & Espadinha A. (2018). The Mediator Role of Normative and Affective Commitment in the Relationship Between Organisational Resources and Presenteeism. EAOHP Conference 2018.
12	Lopes, S. L., Almeida, F. & Ferreira, A.I. (2018). Aplicação de um modelo de Online Training numa escola de gestão portuguesa: comparação entre formação presencial e formação à distância. IV Simpósio Formação e Desenvolvimento Organizacional.
13	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2018). Stay at home or go to work sick? Leaders' Presenteeism and workers behavioral reactions. EAWOP Small Group Meeting.
14	Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Portuguese norms of the BRBN-T. ECPA 14.
15	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Adapting the SRT and WLG tests to the Portuguese population. ECPA14.
16	Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2017). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life: a moderated mediation model. 4th International Porto Congress of Multiple Sclerosis.
17	Passos, A. M., Neves, M., Ferreira, A.I., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Validating neuropsychological instruments to the clinical practice: The case of the BRBN-T. 14th ECPA14.
18	Leal, A. & Ferreira, A.I. (2017). The relationship between conscientiousness, perceived partner support and work productivity associated with presenteeism between couples: the mediating role of housework engagement. VII Conference on Research and Intervention in Human Resources. Managing people: a changing role.
19	Mariana Neto, Ferreira, A.I., Martinez, L. & Ferreira, P. (2017). Measuring productivity despite presenteeism as a consequence of workplace bullying: The path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. 14th ECPA14.
20	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2017). How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of life: A Moderated Mediation Model. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
21	Ferreira, A.I. (2017). The measurement of presenteeism at work: different methodological approaches or different schools of thought?. 14th ECPA 14.
22	Costa Ferreira, P.A. N., Ferreira, A.I. & Veiga Simão, A.M. (2017). Sa-OR-S120-2 - The Indirect Effect Of Distributive Justice On Turnover Intention Through Cyberbullying Practices And The Role Of People Orientation Leadership. EAWOP 2017.

23	Lourenço & Ferreira, A.I. (2017). PCB: going the extra mile while ill? Construction and Validation of a Scale of Presenteeism Citizenship Behavior. 14th ECPA 14.
24	Ferreira, P., Ferreira, A.I. & Veiga Simão, A.M. (2017). Fr-OR-S105-4 - Perceived Value And Cost In Childhood: The Moderating Role Of Self-Regulation And Working Memory. EAWOP 2017.
25	Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017 .
26	Ferreira, A.I. (2017). Sa-OR-S125-4 - Leader And Peer Ethical Behavior Influences On Job Embeddedness. EAWOP 2017.
27	Rodrigues, R. & Ferreira, A.I. (2017). The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection. 14th ECPA14.
28	Ferreira, A.I., Braun, T., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2017). Fr-OR-S63-2 - Another Post-Heroic View On Entrepreneurship: The Role Of Employees In Networking The Start-Up Process. EAWOP 2017.
29	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A.I. & Sá, M. J. (2017). Neuropsychological Tests for Multiple Sclerosis: Validation of a battery for the Portuguese Population. ECPA 14.
30	Mariana Neto, Ferreira, A.I., Martinez, L. & Ferreira, P. (2017). Assédio psicológico e presentismo no local de trabalho. V Congresso Nacional de Saúde Pública.
31	Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2017). Portuguese version of BRBN-T: A screening tool for cognitive impairment in MS. ECPA 14.
32	Braun, T., Ferreira, A., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2016). A post-heroic view on entrepreneurship: The role of employees in networking the start-up process. AoM - Academy of Management.
33	Ferreira, A., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaia. L. (2016). A cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. AoM - Academy of Management.
34	Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L. & Lisovskaia. L. (2016). The Moderated-mediation role of supervisor support and presenteeism climate between Job context & Xth International Workshop on Human Resource Management .
35	Monteiro, A. & Ferreira, A. (2016). Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho e modelo Job Demands-Resources: Uma tentativa de integração. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
36	Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Gender (in-)congruent citizenship behaviour: Appearances and outcomes in temporary organizations. WK Pers in Graz.
37	Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2015). Anger and creative process engagement: the moderating effects of social context. 2015 Academy of Management Meeting.
38	Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2015). To be at work or not to be? Comparing presenteeism and quality of life between MS patients and healthy workers. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .

39	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). Measuring information processing speed in Multiple Sclerosis – PASAT and SDMT what are the differences?. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .
40	Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). The role of phonemic verbal fluency test on the assessment of cognitive performance in multiple sclerosis. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis .
41	Martinez, L., Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ilhéu, C. (2015). The impact of Human Resources practices on investment intentions: A study in the financial sector. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
42	Martinez, L., Ferreira, A., Can, A.B. & Cunha, M.P. (2015). Consultant-client relationship and knowledge transfer in SMEs change processes. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
43	Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L., Perez-Nebra, A., Dagher, G. & Lisovskaia, L. (2015). Work-family conflict antecedents: A cross-cultural approach on presenteeism climate and organizational justice. VI International Conference of Work and Family (ICWF).
44	Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Reproduction of 'Typical' Gender Roles in Temporary Organizations – no Surprise for Whom? The Example of Cooperative Behaviours and Their Acknowledgement. WK ORG Workshop 2015.
45	Thomas Schmidt, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Entrepreneurial networking and creativity: A practice perspective on the collaboration between start-ups and intermediaries. 2015 European Academy of Management Conference: Uncertainty is a great opportunity.
46	Braun, T., Ferreira, A., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2015). A post-heroic perspective on the relationship between start-ups and VCs: Organizational creativity through networking practices. Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCERC).
47	Ferreira, A., Braun, T. & Barbara Sieben (2014). Project Citizenship Behavior: Appearances and Outcomes in Gender (In)Congruent Project Roles. EURAM 2014.
48	Thomas Schmidt, Braun, T., Sydow, J. & Ferreira, A. (2014). Organizational Creativity as Driver of Entrepreneurial Networking. G-Forum.
49	Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2014). Presenteeism and quality of life between MS patients and healthy worker . Multiple Sclerosis.
50	Passos, A. M. & Ferreira, A. (2014). Qualidade de vida e presentismo na EM. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades.
51	Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2014). Cognitive performance at early stages of MS in a Portuguese sample: the influence of depressive symptoms, cognitive fatigue and disease characteristics. 2014 JOINT ACTRIMS-ECTRIMS MEETING.
52	Carla Costa, Zhou, Q., Martinez, L. & Ferreira, A. (2014). State Anger and Creative Process Engagement in the organisational context. EGOS Colloquium 2014.
53	Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2014). WK Pers. Project Citizenship Behavior: Appearances and Outcomes in Gender (In)Congruent Project Roles.

54	Ferreira, A., Braun, T., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2014). INDIVIDUAL NETWORKING AND INTERORGANIZATIONAL RELATIONSHIPS – AN INTEGRATED FRAMEWORK PREDICTING ENTREPRENEURIAL PERFORMANCE . EURAM 2014.
55	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). The Importance of Leader-Member Exchange for Presenteeism Culture: A Study in the Financial Sector. Academy of Management Conference.
56	Neves, M., Passos, A.M., Ferreira, A., Sousa, C. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Aveiro.
57	Neves, M., Passos, A. M., Sá, M. J., Sousa, C. & Ferreira, A. (2013). Why is so important to validate neuropsychological instruments to the clinical practice? Validation of a battery of neuropsychological tests for multiple sclerosis patients in Portugal. Second International Porto Congress of Multiple Sclerosis.
58	Rosinha, A.P., Ferreira, A., Duarte, M.E., Sarmento, M.M., Sgnaolin, J. & Souza, M.A. (2013). The relation between engagement and burnout in life and work satisfaction of young cadets. International Applied Military Psychology Symposium.
59	Ferreira, A., Martinez, L., Zhou, Q. & Rodrigues, P. (2013). Presenteeism, productivity losses, supervision support and role ambiguity: A longitudinal study in an IT company. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
60	Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 716-724
61	Neves, M., Passos, A.M., Ferreira, A., Sousa, C. & Sá, M.J. (2013). Brief Repeatable Battery Of Neuropsychological Tests Validation: A Comparison Between Classical Test Theory And Item Response Theory In Selective Remanding Test And World List Generation Adaptation To The Portuguese Population. European Conference on Psychological Assessment.
62	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). To Be Or Not To Be At Work: Construction And Validation Of A Scale Of Presenteeism Culture. European Conference on Psychological Assessment.
63	Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ferreira, P.C. (2013). Construction And Validation Of An Instrument To Measure Interests In Different Areas Of Psychology. European Conference on Psychological Assessment.
64	Ferreira, A. & Esteves, J. (2013). All work and no play makes Jack a dull boy: What people do when they are not working at work. Academy of Management Conference .
65	Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2012). The impact of citizenship behavior on effectiveness in temporary organizations (Leadership in Projects section). 12th EURAM 2012.
66	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Presenteísmo: Interfaces no contexto da saúde do trabalhador. III Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador.
67	Rosinha, A.P., Duarte, M.E., Sarmento, M.M., Ferreira, A.I & Pinto da Silva, M.R. (2012). Preditores da adaptabilidade ao ensino superior militar: O delinear de um modelo de ajustamento. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
68	Vasconcelos, J., Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exército. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.

69	Esteves, J. & Ferreira, A.I. (2012). Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho: Um estudo de caso. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
70	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2012). Presenteeism and burnout among elementary school teachers. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
71	Lameira, B. & Ferreira, A.I. (2012). Comportamentos de cidadania organizacional e a sua influência nos factores críticos de sucesso na gestão de projectos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
72	Figueiredo, V., Ferreira, A.I. & Santos, S. (2012). A importância das competências e dos recursos pedagógicos e as expectativas de formação no ensino do Empreendedorismo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
73	Rosinha, A.P., Sarmiento, M.M., Duarte, M.E., Ferreira, A.I., Pinto da Silva, M.R. & Silva, D. (2012). Sentido de coerência e bem-estar psicológico: Implicações para o desempenho académico. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
74	Alvelos, R. & Ferreira, A.I. (2012). O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
75	Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2012). Citizenship behavior and effectiveness in temporary organizations. Academy of Management Annual Meeting.
76	Ferreira, A.I. & Braun, T. (2012). Citizenship behavior in project-based organizing- Comparing German and Portuguese project managers. Academy of Management Annual Meeting.
77	Ferreira, A. (2012). Research and teaching collaboration with colleagues in underrepresented nations. Academy of Management Annual Meeting.
78	Aristides Isidoro Ferreira & Alexandre, T. (2011). Desenvolvimento de uma academia de formação no sector hoteleiro: Estudo de caso. II Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional, . 0-0
79	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a health-related Portuguese organization: Potential physical and psychological causes. 119th APA Convention.
80	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2011). Construction and psychometric properties of a computer-memory battery using item response theory and classical test theory. 119th APA Convention.
81	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Construction and psychometric properties of a computer memory battery using classical test theory and item response theory. 11th European Conference on Psychological Assessment.
82	Aristides Isidoro Ferreira (2011). What people do when they are not working at work? Construction and development of a new scale for organizational assessment. 11th European Conference on Psychological Assessment.
83	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a Portuguese hospital: A case-study. I Lusophone Congress on Organizational Behavior and Management, ISCSPP ? UTL.
84	Aristides Isidoro Ferreira (2011). Validade substantiva e as diferentes alternativas na cotação de tarefas de memória. Uma abordagem com recurso à Teoria de Resposta ao Item (TRI) e Teoria Clássica dos Testes. XV Conferência de Avaliação Psicológica: Formas e Contextos.

85	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2010). A esperança é a última a morrer? Capital psicológico positivo e presentismo. 9º Seminário de Gestão de Recursos Humanos. O capital intelectual: A peça que faz a diferença.
86	Ferreira, A., Almeida, L. & Prieto, G. (2008). Factorial structure of a computer memory battery: A preliminary approach. XXIX International Congress of Psychology.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Jorge Gomes, Lopes, M.P. & Ferreira, A. (2016). Recursos Humanos: Desafios são muitos e reais. Negócios em Redes (Suplemento do Jornal de Negócios). 3396, 7-8
2	Ferreira, A. & Esteves, J. (2014). O que é que fazem os Portugueses no local de trabalho?. Pessoal. 4 (139), 16-16
3	Martinez, L. & Ferreira, A. (2013). O trabalho e doença: O presentismo nas organizações. Psicologia na Atualidade. 11, 145-153
4	Ferreira, A. (2011). Gestão da Mudança. Human Resources Portugal. 13, 16-25

Cargos de Gestão Académica

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2019)
Unidade/Área: Competências Transversais

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2019)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Membro da Comissão Científica da Unidade de Investigação UNIDE-IUL (2018 - 2022)
Unidade/Área: Comissão Científica

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2018)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2018)
Unidade/Área: Competências Transversais

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2018)
Unidade/Área: Competências Transversais

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2018)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Mudança, Desenvolvimento e Consultoria Organizacional (2018)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional e Estratégica de Gestão de Recursos Humanos (2017)
Unidade/Área: Gestão Geral

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2017)
Unidade/Área: Competências Transversais

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2017)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2017) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Mudança, Desenvolvimento e Consultoria Organizacional (2017) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Director de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2017 - 2018) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2016) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional e Estratégica de Gestão de Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Gestão Geral
Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Científica
Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016 - 2018) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional e Estratégica de Gestão de Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Gestão Geral
Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2016) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2015) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Mudança e Desenvolvimento Organizacional (Pg) (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos em Educação (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2015) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão do Capital Humano (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Trabalho de Projecto em Gestão de Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Trabalho de Projecto em Gestão de Recursos Humanos (2014) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Recursos Humanos (2014) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2014) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2014) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão de Pessoas e Desenvolvimento (2014) Unidade/Área: Recursos Humanos

Prémios

Prémio científico de melhor paper baseado numa tese de Doutoramento (2012)
Menção Honrosa Prémios RH (2011)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	European Conference on Psychological Assessment 14	EAPA, APPOCO, BRU-ISCTE	2017
Membro de comissão científica de evento científico	II Simpósio sobre sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional		2011