Aviso: [2026-11-16 14:26] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Atieh Mirfakhar

Investigadora Integrada
BRU-Iscte - Business Research Unit

Contactos

E-mail	Atieh.Mirfakhar@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.06

Áreas de Investigação

Implementação de HRM

Gestão de Desempenho

Change management

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Pós-Doutoramento	Human Resource Management and Organizational Behavior	2022
ESADE - Universitat Ramon Llull	Doutoramento	Management Sciences	2019
ESADE - Universitat Ramon Llull	Mestrado	Master of Research in Management Sciences	2016

K.N.Toosi University of Technology (KNTU)	Mestrado	Master in Business Administration (MBA)	2012
Sharif University of Technology (SUT)	Bacharelato	Electrical Engineering - Electronics	2009

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2023/2024	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional	Mestrado em Gestão Internacional;	Não
2022/2023	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional	Mestrado em Gestão Internacional;	Não
2021/2022	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

Orientações

- **Dissertações de Mestrado**

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Afonso Magalhães Rodrigues	Impacto de Modelos de Trabalho Flexíveis no Bem-Estar de Trabalhadores de Empresas Multinacionais	Inglês	Iscte	2025
2	Elena Katharina Knichel	O impacto da credibilidade da fonte e da entrega de feedback na aceitação de feedback e o seu efeito subsequente no comportamento dos funcionários.	Inglês	Iscte	2024
3	Joana Maria Sanches Grosso	O efeito da força do sistema de Recursos Humanos na eficácia da implementação de práticas de gestão de recursos humanos	Inglês	Iscte	2024

4	Abeer Ezzeddine	A influência dos horários de trabalho flexíveis e da autonomia no trabalho na saúde mental, na satisfação no trabalho e no equilíbrio entre vida pessoal e profissional de adultos do Oriente Médio em ambientes de trabalho remoto	Inglês	Iscte	2024
5	Azra Hodo	Gestão Verde de Recursos Humanos e Comportamento de Cidadania Organizacional em relação ao Meio Ambiente em hotéis: Um Modelo de Mediação Seriada de Conhecimento Ambiental e Compromisso Ambiental	Inglês	Iscte	2023
6	Daniel Alexandre Correia Diogo	Política na avaliação de desempenho: Desvendando o papel complexo da gestão de impressão e do contexto social	Inglês	Iscte	2023
7	Maria Madalena Calais Grilo Pinto Mascarenhas	O papel das bases de poder dos gerentes na relação entre as políticas organizacionais percebidas na avaliação de desempenho e na gestão de impressões	Inglês	Iscte	2022
8	Ana Filipa de Oliveira Martins	O futuro da expatriação e que fatores influenciam a decisão entre uma exatriação presencial, hibrida ou remota	Inglês	Iscte	2022
9	Duarte Maria Rebocho Lopes de Amaral	Diferenciação de LMX e perceção de políticas organizacionais na avaliação de desempenho: Será que as características pessoas e a idade importam?	Inglês	Iscte	2021

Total de Citações

Web of Science®	69
Scopus	73

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Roodbari, H., Mirfakhar, A. S., Trullen, J., Valverde, M. & Ogbonnaya, C. (2025). What works for whom in which circumstances in successful HRM implementation? A realist synthesis. Journal of Business Research, 188. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2024.115115 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 23

2	Mirfakhar, A., Trullen, J. & Valverde, M. (2023). How can CEOs influence HRM implementation? Unfolding top management's role in HRM. International Journal of Human Resource Management, 34(7), 1300?1329. https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1986563 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 21
3	Mirfakhar, A. S., Trullen, J. & Valverde, M. (2018). Easier said than done: a review of antecedents influencing effective HR implementation. International Journal of Human Resource Management, 29(22), 3001?3025. https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1443960 - N.º de citações Web of Science®: 35 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 70

- Artigo de revisão

1	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. S. & Miraglia, M. (2023). What's the narrative for practice? A review of recommendations on feedback and a guide to writing impactful practical implications. Applied Psychology: An International Review, 72(4), 1624?1652. https://doi.org/10.1111/apps.12450 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 18

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2022). Almost at the top, but not quite: Senior management's sources of power and their influence on HRM. In K. Townsend, A. Bos-Nehles & K. Jiang (Ed.), Research Handbook on Line Managers (pp. 270?285). Edward Elgar. https://doi.org/10.4337/9781839102745 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. S., Zaniboni, S. & Antino, M. (2022). Necessary work design characteristics for younger workers' attitudes and behaviors. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2022. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.13132abstract - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Grabarski, M. K., Schneider, N., Yadav, M., Spreitzer, G. M., Dello Russo, S., Wang, K. ...Zhu, X. (2022). Stronger together: Positive relationships at work. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2022. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.12630symposium
3	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. S. & Miraglia, M. (2021). Evidence based recommendations on feedback practice: A systematic literature review. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2021 (pp. 13225). Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMBPP.2021.13225abstract

- Comunicação em evento científico

1	Roodbari, H., Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2023). HRM implementation effectiveness: A realist synthesis. EAWOP SGM,.
2	Roodbari, H. & Mirfakhar, A. (2023). Different routes to successful HRM implementation: A realist synthesis. British Academy of Management,.
3	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. & Legood, A. (2023). Is LMX Differentiation Ethical? An Investigation into its Political Consequences in Performance Appraisals. EURAM,.
4	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. & Legood, A. (2022). LMX differentiation in the context of performance appraisal. 18th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resource Management,.
5	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2022). Necessary work design characteristics for younger workers' attitudes and behaviors. 82nd Annual Meeting of the Academy of Management,.
6	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. & Legood, A. (2022). LMX differentiation and its political effects in the context of performance appraisal. 82nd Annual Meeting of the Academy of Management,.
7	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2022). Which work design characteristics are necessary for younger workers’ attitudes and behaviors? An NCA approach. EURAM,.
8	Dello Russo, S., Miraglia M. & Mirfakhar, A. (2022). Events triggering reflection: Exploring the role of informal feedback. EAWOP Congress,.
9	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. & Miraglia M. (2021). Evidence Based Recommendations on Feedback Practice: A Systematic Literature Review. 81st Annual Meeting of the Academy of Management,.
10	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. & Miraglia M. (2021). What practical implications on feedback do researchers offer? A systematic review. EURAM,.
11	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2021). Which work design characteristics are necessary for younger workers’ attitudes and behaviors? An NCA approach. Age in the Workplace Meeting,.
12	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. & Miraglia M. (2020). A qualitative review of feedback research: Implications for practice. XII International Workshop on Human Resource Management,.
13	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2020). The role of power in the implementation of HR practices. 6th International Conference on Management and Organization,.
14	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2019). CEOs: The missing actors in HRM implementation process. EURAM,.
15	Mirfakhar, A. & Stouten (2019). Institutionalization of change: How implemented change can be sustained in organizations. 16th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resource Management,.
16	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2018). The role of CEO's HRM view and HR department's power dimensions in effective implementation of HR practices. XI International Workshop on Human Resource Management,.
17	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2018). Power and implementation of HR practices. 15th International Human Resource Management Conference,.

18	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2018). The role of power dimensions in implementation of HR practices. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resource Management,.
19	Mirfakhar, A. (2018). Effective implementation of HR practices: A multi-actor perspective. EURAM Doctoral Colloquium,.
20	Mirfakhar, A., Jordi Trullen & Mireia Valverde (2016). Effective implementation of HR practices: A state-of-the-science review and future research agenda. X International Workshop on Human Resource Management,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Relationships, Exchanges And Leadership: implications for Performance Appraisal and Learning - REAL PAL	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR)	2020 - 2021