Aviso: [2026-11-02 01:38] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Donatella Di Marco

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidad de Sevilla and Universidad de Valencia	Doutoramento	Psychology of Human Resource	2014
Universidad de Sevilla	Mestrado	Human Resource Management	2010

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2018/2019	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2018/2019	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Não
2017/2018	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Hilda Miranda Wijbenga	Diversidade no Local de Trabalho na Holanda, seu Governo e um Exame da Relação com os Conflitos no Local de Trabalho	Inglês	Iscte	2019
2	Natacha Andreia Gouveia da Costa Germano	Experiências de Afrodescendentes em Ambientes de Trabalho Portugueses: Perspetivas de discriminação subtil e práticas de GRH na gestão da diversidade	Inglês	Iscte	2019

Total de Citações

Web of Science®	499
Scopus	415

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Corlett, S., Di Marco, D., Hoel, H., Munduate, L. & Arenas, A. (2026). Setting boundaries at work: Development and validation of the Sexual Identity Disclosure Dynamics Scale. Psychology of Sexual Orientation and Gender Diversity, 13(3), 541?556. https://doi.org/10.1037/sgd0000741 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5
2	Expósito, C., Arenas, A., Di Marco, D., Torrado, M. & Sanclemente, F.J. (2026). Burnout in Firefighters: A Systematic Review and Quantitative Synthesis of the Scientific Literature. Journal of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones,. https://doi.org/10.5093/jwop2026a5
3	Wolgast, A., Di Marco, D., Renedo, S., Arenas, A., Gomes, B., Giannacourou, M....Rutkauskiene, D. (2026). Natural climate-change-related crises: a systematic review of organizational and community preparedness and resilience. BMC Public Health, 26(1). https://doi.org/10.1186/s12889-026-27846-8

4	Corlett, S., Di Marco, D., Ortiz-Salado, R. & Arenas, A. (2026). What shapes hiring outcomes for LGBTQ+ job candidates? A systematic review and research agenda. The International Journal of Human Resource Management,, 1?57. https://doi.org/10.1080/09585192.2026.2678448 - N.º de citações Google Scholar: 1
5	Di Marco, D., Corlett, S., Silva, S. da. & Paolillo, A. (2026). Types and outcomes of safety interventions addressed to diverse workers: A scoping review. Safety Science, 201. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2026.107266
6	Renedo, S., Inés Martínez-Corts, Di Marco, D. & Medina, F. J. (2025). “Sweeten the (i)-deal”: unveiling power and influence dynamics in family small and medium-sized enterprises. Journal of Family Business Management, 15(3), 728?758. https://doi.org/10.1108/JFBM-06-2024-0127 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 4
7	Di Marco, D., Hoel, H., Arenas, A. & Munduate, L. (2024). Non-heteronormative sexual orientations at work: Disclosure dynamics and the negotiation of boundaries between lesbian and gay employees and their co-workers. Journal of Homosexuality, 71(2), 293?318. https://doi.org/10.1080/00918369.2022.2122365 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 11
8	Polet Jackeline Islas Magaña, Di Marco, D., Arenas, A. & José Carlos Cervantes Ríos (2024). El uso de medidas de conciliación trabajo-familia en hombres latinoamericanos: una revisión sistemática.. Dilemas contemporáneos: Educación, Política y Valores,. https://doi.org/10.46377/dilemas.v11i3.4185 - N.º de citações Google Scholar: 2
9	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2023). Manifestations and reinforcement of heteronormativity in the workplace: A systematic scoping review. Journal of Homosexuality, 70(12), 2714?2740. https://doi.org/10.1080/00918369.2022.2074334 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 65
10	Arenas, A., Sanclemente, F. J., Terán-Tinedo, V. & Di Marco, D. (2023). Spanish validation of the Technostress Creators Scale. Psicothema, 35(1), 98?108. https://doi.org/10.7334/psicothema2022.198 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 19
11	Checa, I., Di Marco, D. & Bohórquez, M. R. (2022). Measurement invariance of the Satisfaction with Life Scale by sexual orientation. Archives of Sexual Behavior, 51(6), 2891?2897. https://doi.org/10.1007/s10508-021-02240-0 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 15
12	Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P....Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(10). https://doi.org/10.3390/ijerph19105948 - N.º de citações Web of Science®: 64 - N.º de citações Scopus: 50 - N.º de citações Google Scholar: 134

13	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2021). 'Coming out' across cultures: examining the experiences of Ecuadorian and Spanish LGB employees. Current Psychology, 40, 5391?5401. https://doi.org/10.1007/s12144-019-00463-y - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 19
14	Lourenço, I., Di Marco, D., Branco, M., Lopes, A. I., Sarquis, R. & Soliman, M. T. (2021). The relationship between LGBT executives and firms' value and financial performance. Journal of Risk and Financial Management, 14(12). https://doi.org/10.3390/jrfm14120596 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 29
15	Knoll,M., Götz, M., Adriasola, E, Al-Atwi, A. A., Arenas, A., Atitsogbe, K. A....Zacher, H. (2021). International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 Countries. Journal of Organizational Behavior, 42(5), 619?648. https://doi.org/10.1002/job.2512 - N.º de citações Web of Science®: 93 - N.º de citações Scopus: 90 - N.º de citações Google Scholar: 170
16	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2019). Inclusión de la diversidad sexual para una cultura de paz en las organizaciones: Un estudio en Ecuador. Revista de Cultura de Paz, 3, 75?80. - N.º de citações Google Scholar: 10
17	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2019). Discriminatory language in the workplace: unmasking prejudices and stereotypes. Revista de Psicologia Social, 34(1), 110?136. https://doi.org/10.1080/02134748.2018.1540122 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 2
18	Di Marco, D., Martínez-Corts, I., Arenas, A. & Gamero, N. (2018). Spanish validation of the shorter version of the Workplace Incivility Scale: an employment status invariant measure. Frontiers in Psychology, 9. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00959 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 13
19	Di Marco, D., Arenas, A., Giorgi, G., Arcangeli, G. & Mucci, N. (2018). Be friendly, stay well: the effects of job resources on well-being in a discriminatory work environment. Frontiers in Psychology, 9. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00413 - N.º de citações Web of Science®: 32 - N.º de citações Scopus: 30 - N.º de citações Google Scholar: 49
20	Di Marco, D., Hoel, H., Arenas, A. & Munduate, L. (2018). Workplace incivility as modern sexual prejudice. Journal of Interpersonal Violence, 33(12), 1978?2004. https://doi.org/10.1177/0886260515621083 - N.º de citações Web of Science®: 72 - N.º de citações Scopus: 58 - N.º de citações Google Scholar: 121

21	Di Marco, D., López-Cabrera, R., Arenas, A., Giorgi, G., Arcangeli, G. & Mucci, N. (2016). Approaching the discriminatory work environment as stressor: the protective role of job satisfaction on health. Frontiers in Psychology, 7. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01313 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 36 - N.º de citações Google Scholar: 77
22	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2015). Coming out strategies of lesbians and gays at work. Revista de Psicologia Social, 30(1), 122?151. https://doi.org/10.1080/02134748.2014.987503 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 6
23	Munduate, L., Di Marco, D., Martínez-Corts, I., Arenas, A. & Gamero, N. (2014). Rebuilding the social dialogue and promoting inclusive organizations. A tool for social innovation in times of crisis. Papeles del Psicologo, 35(2), 122?129. - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 13

- Artigo de revisão

1	Di Marco, D., Hoel, H. & Lewis, D. (2021). Discrimination and exclusion on grounds of sexual and gender identity: Are LGBT people's voices heard at the workplace?. The Spanish Journal of Psychology, 24. https://doi.org/10.1017/SJP.2021.16 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 67

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2021). Guía sobre la diversidad sexual y la identidad de género en la Universidad de Sevilla. Editorial Universidad de Sevilla.
2	Di Marco, D., Munduate, L., Arenas, A. & Hoel, H. (2018). ¿Quién queda en el armario? La experiencia de los colectivos de personas lesbianas y gais en el trabajo. Pirámide. - N.º de citações Google Scholar: 5

- Editor de livro

1	Di Marco, D. & Gamero, G. (2025). Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género Un análisis basado en la evidencia. Universidad de Sevilla.
2	Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L. & Euwema, M.C. (2017). Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue. Springer International. - N.º de citações Google Scholar: 42

- Capítulo de livro

1	Arenas, A., Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L, Elgoibar, P., Gamero, N....Sanclemente, F. J. (2025). Guía de autodiagnóstico de integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales (Guía DIGEN). In Lourdes Munduate (Ed.), Buenas prácticas para la gestión preventiva desde la perspectiva de género: Guía de autodiagnóstico (pp. 133?159). Editorial Pirámide.
2	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2022). ¿Cómo se manifiesta la heteronormatividad en las organizaciones?: Un acercamiento desde la literatura científica. In Francisco Manuel Morales Rodríguez , René Clares (Ed.), Atención a la diversidad afectivo sexual-corporal y de género: evidencias recientes (pp. 115?124). Universidad de Granada. - N.º de citações Google Scholar: 7
3	Pasini, M, Arenas, A., Brondino, M., Di Marco, D., Duarte, A.P., Carvalho, C.V....Silva, S.A. (2021). A Game-Based Approach to Manage Technostress at Work. Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 11th International Conference. MIS4TEL 2021. Lecture Notes in Networks and Systems (pp. 85?94). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-86618-1_9 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 18
4	Di Marco, D., Arenas, A., Hoel, H. & Munduate, L. (2019). Living a Double Life and Experiencing Modern Sexual Prejudice: The Effect on Ecuadorean Lesbian, Gay, and Bisexual Workers' Well-Being. In Nakamura, N. & Logie, C.H. (Ed.), LGBTQ Mental Health: International Perspectives and Experiences. American Psychological Association. - N.º de citações Google Scholar: 9
5	Arenas, Alicia, Di Marco, D., Munduate, Lourdes & Martin C. Euwema (2017). Dialogue for Inclusion: When Managing Diversity Is not Enough. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue (pp. 3?21). https://doi.org/10.1007/978-3-319-66393-7_1 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Google Scholar: 18
6	Di Marco, D., Arenas, Alicia, Martin C. Euwema & Munduate, Lourdes (2017). The Circle of Inclusion: From Illusion to Reality. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue (pp. 261?272). https://doi.org/10.1007/978-3-319-66393-7_18 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
7	Di Marco, D. (2017). Unlocking Closets at Organizations. Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue (pp. 187?200). https://doi.org/10.1007/978-3-319-66393-7_12 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6
8	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2013). El proceso de coming out en el contexto laboral español. Diversidad sexual en Iberoamérica (pp. 187?194). - N.º de citações Google Scholar: 2

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2025). Definiendo límites en el entorno laboral: Cómo las terceras personas moldean el proceso de disclosure de personas LGB e influyen en su bienestar. In Begoña Sánchez Torrejón, Cristóbal Rivera Mera, Cristóbal Torres Fernández y Antonio Zayas García (Ed.), Libro de Actas del III Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Educación, la Filología y las Artes y del I Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Psicología (pp. 64?65). Editorial DYKINSON.

2	Marossi, C., Mariani, V., Arenas, A., Brondino, M., Carvalho, C. V. de., Costa, P....Pasini, M (2023). Mindfulness lessons in a virtual natural environment to cope with work-related stress. In Milrad, M., Otero, N., SánchezGómez, M. C., Mena, J. J., Durães, D., Sciarrone, F., Alvarez-Gómez, C., Rodrigues, M., Vittorini, P., Gennari, R., Di Mascio, T., Temperini, M., and De la Prieta, F. (Ed.), Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 13th International Conference. Lecture Notes in Networks and Systems. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-41226-4 - N.º de citações Google Scholar: 5
3	Silva, S. A., Duarte, A. P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C. V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). DESTRESS: Um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Instituto Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi10.4347
4	Di Marco, D., Silva, S. A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple bosses, incivility and health: the positive effect of role clarity. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace (pp. 272?272). - N.º de citações Google Scholar: 1

- Comunicação em evento científico

1	Di Marco, D., Corlett, S., Paolillo, A. & Silva, S.A. (2025). The effectiveness of safety interventions addressed to diverse groups: a systematic review. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology,.
2	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Ortiz-Salado, R. (2025). To systematically review the factors that play a role in the hiring outcomes for LGBTQ+ people. 22nd EAWOP Congress,.
3	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Mendoza-Denton, R. (2024). Navigating bias: Examining hiring discrimination towards transgender job applicants through the lens of competence and warmth. 17th Equality, Diversity, & Inclusion Conferenc,.
4	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Mendoza-Denton, R. (2024). What is that Drives Hiring Discrimination Against Trans People? An Experimental Study. 16th EAOHP Conference,.
5	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2023). Development and validation of a scale measuring sexual identity disclosure and the reaction of the audience at work. 21st EAWOP Congress,.
6	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2023). Definiendo límites en el entorno laboral: cómo las terceras personas moldean el proceso de disclosure de personas LGB e influyen en su bienestar. I Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Psicología,.
7	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L., Hoel, H. & Arenas, A. (2022). Shaping Boundaries at Work: Development and Validation of the Disclosure Dynamics Scale.. 15th Equality, Diversity and Inclusion International Conference,.
8	Carvalho, F., Silva, S.A., Di Marco, D. & Schaufeli, W. B. (2022). Effects of customer incivility on burnout: A moderated mediation model. BAT Research Seminar,.
9	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2022). Setting boundaries at work: development and validation of the disclosure dynamics scale.. III International Conference on LGBT+ Psychology and Related Fields,.

10	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2021). Heteronormatividad en el trabajo y su abordaje para la construcción de organizaciones inclusivas.. 5th National Congress of Psychology and International Symposium on Public Health Psychology.,. https://doi.org/10.23923/cnp2021.abs
11	Carvalho, F., Silva, S.A., Di Marco, D., Carvalho, H. & Schaufeli, W. B. (2021). Effects of customer incivility on burnout: A moderated mediation model. Work, Stress, and Health 2021 Conference,.
12	Silva, S.A., Duarte, A.P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C.V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). Destress: um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
13	Pasini, M, Arenas, A., Brondino, M., Di Marco, D., Duarte, A.P., Carlos Vaz de Carvalho...Silva, S.A. (2021). A Game-Based Approach to Manage Technostress at Work. 11th International Conference on Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning (Mis4Tel),.
14	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2021). The state of the art and the future of the study of heteronormativity in the workplace.. 13th-14th Equality, Diversity and Inclusion International Conference.,.
15	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2020). ¿Cómo se refuerza la heteronormatividad en las organizaciones? Un acercamiento desde la literatura científica. 1st International Congress on Attention to Affective-Sexual, Bodily and Gender Diversity,.
16	Di Marco, D., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2019). Uncivil behaviors at work make me shut up! The role played by climate for authenticity in the relationship between workplace incivility, prosocial silence and psychological health.. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
17	Götz, M., Knoll,M., Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & et al. (2019). Remaining silent in eleven languages: Validating scales for employee silence motives across fifteen countries.. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
18	Di Marco, D., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2019). I cannot stay focused! The effect of connecting leadership, incivility and organizational justice on impaired cognitive control.. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
19	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2018). The Experience of LGB People in Latin America: Uncovering Subtle Discrimination at Work.. 29th International Congress of Applied Psychology,.
20	Di Marco, D., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2018). Diversity at organizations: new challenges for Human Resource Managers. 15th International Human Resource Management Conference,.
21	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). “The role of workplace incivility on employees' participation : a exploratory study with Portuguese workers”. 11th International Workshop Organizational Participation in Europe Network,.
22	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple Bosses, Incivility and Health: The Positive Effect of Role Clarity. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
23	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Euwema, M.C. (2017). Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue: Good Practices From The International Arena.. 18th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology,.
24	Di Marco, D., Medina, F.J., Arenas, A. & Pérez Samaniego, S. (2017). The mediating effect of workplace incivility on the relationship between organizational justice and health. 15th European Congress of Psychology,.

25	Pérez-Samaniego, S., Di Marco, D. & Medina, F.J. (2016). Discriminación en contextos laborales interculturales: la experiencia de la comunidad indígena Saraguro.. I Jornadas Internacionales de Conocimientos Ancestrales y Procesos de Desarrollo,.
26	Pérez-Samaniego, S., Di Marco, D., Medina, F.J. & Arenas, A. (2016). Discriminación abierta y sutil hacia indígenas en contextos laborales interculturales. Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos,.
27	Munduate, L., Di Marco, D., Arenas, A. & Hoel, H. (2016). Are Spanish workplaces free of discrimination? The case of incivility against LGB employees. 31st International Congress of Psychology,.
28	Di Marco, D. (2015). El colectivo LGTBIQ en los Centros de Estudio y Trabajo. II Jornadas Educativos del MAES,.
29	Di Marco, D. (2015). Las dinámicas de disclosure en los contextos laborales españoles: y tú, ¿qué rol juegas?. Jornada de Gestión de la diversidad afectivo sexual en el ámbito laboral,.
30	Di Marco, D., Arenas, A., Hoel, H. & Munduate, L. (2015). Workplace incivility as modern sexual prejudice: the experience of Spanish LGB employees. 17th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology,.
31	Di Marco, D., Hoel, H., Arenas, A. & Munduate, L. (2014). Identity management strategies applied by Spanish Lesbian and Gay employees. 6th Equality, Diversity and Inclusion International Conference,.
32	Di Marco, D. (2014). El aprendizaje basado en problemas (Problem-based learning). Jornadas de formación del profesorado Novel,.
33	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2014). Comportamientos incívicos y discriminación moderna en el entorno laboral: el caso de las personas lesbianas y gais en España. XII Congreso nacional de Psicología Social.,.
34	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2012). El proceso de coming out en el contexto laboral español. I Congreso Internacional sobre estudios de Diversidad Sexual en Iberoamérica,.
35	Di Marco, D., Arenas, A., Hoel, H. & Munduate, L. (2012). Discrimination on grounds of sexual orientation at work. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Munduate, L., Di Marco, D., Arenas, A. & Hoel, H. (2016). Are Spanish workplaces free of discrimination? The case of incivility against LGB employees. International Journal of Psychology, 51, 768?768.
2	Di Marco, D. (2014). El aprendizaje basado en problemas (Problem-based learning) [CD-ROM]. Programa de formación del Profesorado Novel.,.
3	Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L. & Hoel, H. (2013). Experiencias de lesbianas y gays en el trabajo. In FELGTB website,. - N.º de citações Google Scholar: 4

Prémios

Best dissertation award (2014)