

**Aviso:** [2026-06-23 19:24] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Marco Rego

### Staff Técnico

CIS-Iscte - Centro de Investigação e Intervenção Social

## Contactos

### E-mail

Marco.Rego@iscte-iul.pt

## Áreas de Investigação

Relações/dinâmicas de poder e estatuto sociais, percepção e experiência de desvantagem social e como isto impacta no bem-estar e nas relações sociais, os efeitos de estratégias de diversidade no bem-estar de minorias sociais e na inclusão institucional, conflito e cooperação entre grupos majoritários e minoritários.

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Exeter	Doutoramento	Social Psychology	2016
University of Porto	Mestrado Integrado	Psychology, Specialization in Organisational, Work, and Social Psychology	2009

## Total de Citações

### Web of Science®

51

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Kirby, T. A., Rego, M. S. & Kaiser, C. R. (2020). Colorblind and multicultural diversity strategies create identity management pressure. <i>European Journal of Social Psychology</i> . 50 (6), 1143-1156 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 20
2	Kahn, K. B., Barreto, M., Kaiser, C. R. & Rego, M. S. (2016). When do high and low status group members support confrontation? The role of perceived pervasiveness of prejudice. <i>British Journal of Social Psychology</i> . 55 (1), 27-43 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 27 - N.º de citações Google Scholar: 56

### • Conferências/Workshops e Comunicações

#### - Comunicação em evento científico

1	Rego, M., Barreto, M., Morton, T. A. & Guinote, A. (2016). "Moving up and stepping down": How power and legitimacy affect power-related behaviour. 16th Biennial Meeting of the International Society for Justice Research.
2	Barreto, M., Haslam, A., Kerridge, G., Mansor, S. & Rego, M. (2013). Virtuous leadership: The importance of perceived leader morality for leadership endorsement. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Barreto, M., Kahn, K. & Rego, M. (2011). Should woman shut up or blow up? It depends on the beliefs of who's watching. Invited colloquium, March Department of Psychology, University of Washington, USA.
4	Kahn, K., Barreto, M., Rego, M. & Kaiser, C. (2011). Stay silent or shout out? The social costs and benefits of confronting prejudice. Small Group Meeting on Challenging stereotypes: When and how targets of negative stereotypes resist, Pousada D. Maria I, Lisbon, Portugal.
5	Barreto, M., Rego, M., Kahn, K. & Kaiser, C. (2011). Minority and Majority Group Members' Responses To Group-Based Threats. 16th General Meeting of the European Association of Social Psychology.
6	Rego, M., Silva, M. & Serôdio, R. G. (2010). Interpersonal judgements of morality and competence: Effect of the behaviour normativity and of the value assigned to moral and competence norms. VII National Symposium on Psychology Research, University of Minho, Braga, Portugal.

## Cargos de Gestão Académica

Secretário(a) (2018 - 2021)  
Unidade/Área: Escola de Ciências Sociais e Humanas