Aviso: [2026-11-06 02:12] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Marco Rego

Staff Técnico
CIS-Iscte - Centro de Investigação e Intervenção Social

Contactos

E-mail	Marco.Rego@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

Relações/dinâmicas de poder e estatuto sociais, percepção e experiência de desvantagem social e como isto impacta no bem-estar e nas relações sociais, os efeitos de estratégias de diversidade no bem-estar de minorias socias e na inclusão institucional, conflito e cooperação entre grupos maioritários e minoritários.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Exeter	Doutoramento	Social Psychology	2016
University of Porto	Mestrado Integrado	Psychology, Specialization in Organisational, Work, and Social Psychology	2009

Total de Citações

Web of Science®	52

Scopus	48

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Kirby, T. A., Rego, M. S. & Kaiser, C. R. (2020). Colorblind and multicultural diversity strategies create identity management pressure. European Journal of Social Psychology, 50(6), 1143?1156. https://doi.org/10.1002/ejsp.2689 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 21
2	Kahn, K. B., Barreto, M., Kaiser, C. R. & Rego, M. S. (2016). When do high and low status group members support confrontation? The role of perceived pervasiveness of prejudice. British Journal of Social Psychology, 55(1), 27?43. https://doi.org/10.1111/bjso.12117 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 27 - N.º de citações Google Scholar: 56

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Rego, M., Barreto, M., Morton, T. A. & Guinote, A. (2016). "Moving up and stepping down": How power and legitimacy affect power-related behaviour. 16th Biennial Meeting of the International Society for Justice Research,.
2	Barreto, M., Haslam, A., Kerridge, G., Mansor, S. & Rego, M. (2013). Virtuous leadership: The importance of perceived leader morality for leadership endorsement.. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.,.
3	Barreto, M., Kahn, K. & Rego, M. (2011). Should woman shut up or blow up? It depends on the beliefs of who's watching. Invited colloquium, March Department of Psychology, University of Washington, USA.,.
4	Kahn, K., Barreto, M:, Rego, M. & Kaiser, C. (2011). Stay silent or shout out? The social costs and benefits of confronting prejudice. Small Group Meeting on Challenging stereotypes: When and how targets of negative stereotypes resist, Pousada D. Maria I, Lisbon, Portugal,.
5	Barreto, M., Rego, M., Kahn, K. & Kaiser, C. (2011). Minority and Majority Group Members' Responses To Group-Based Threats. 16th General Meeting of the European Association of Social Psychology,.
6	Rego, M., Silva, M. & Serôdio, R. G. (2010). Interpersonal judgements of morality and competence: Effect of the behaviour normativity and of the value assigned to moral and competence norms.. VII National Symposium on Psychology Research, University of Minho, Braga, Portugal.,.

Cargos de Gestão Académica

Secretário(a) (2018 - 2021)
Unidade/Área: Escola de Ciências Sociais e Humanas