

**Aviso:** [2024-11-22 05:44] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Marco Rego

### Áreas de Investigação

Relações/dinâmicas de poder e estatuto sociais, percepção e experiência de desvantagem social e como isto impacta no bem-estar e nas relações sociais, os efeitos de estratégias de diversidade no bem-estar de minorias sociais e na inclusão institucional, conflito e cooperação entre grupos majoritários e minoritários.

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Exeter	Doutoramento	Social Psychology	2016
University of Porto	Mestrado Integrado	Psychology, Specialization in Organisational, Work, and Social Psychology	2009

### Total de Citações

Web of Science®	34
Scopus	34

### Publicações

- Revistas Científicas

## - Artigo em revista científica

1	<p>Kirby, T. A., Rego, M. S. &amp; Kaiser, C. R. (2020). Colorblind and multicultural diversity strategies create identity management pressure. <i>European Journal of Social Psychology</i>. 50 (6), 1143-1156</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 12</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
2	<p>Kahn, K. B., Barreto, M., Kaiser, C. R. &amp; Rego, M. S. (2016). When do high and low status group members support confrontation? The role of perceived pervasiveness of prejudice. <i>British Journal of Social Psychology</i>. 55 (1), 27-43</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 22</p> <p>- N.º de citações Scopus: 24</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 53</p>

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Comunicação em evento científico

1	<p>Rego, M., Barreto, M., Morton, T. A. &amp; Guinote, A. (2016). "Moving up and stepping down": How power and legitimacy affect power-related behaviour. 16th Biennial Meeting of the International Society for Justice Research.</p>
2	<p>Barreto, M., Haslam, A., Kerridge, G., Mansor, S. &amp; Rego, M. (2013). Virtuous leadership: The importance of perceived leader morality for leadership endorsement. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.</p>
3	<p>Barreto, M., Rego, M., Kahn, K. &amp; Kaiser, C. (2011). Minority and Majority Group Members' Responses To Group-Based Threats. 16th General Meeting of the European Association of Social Psychology.</p>
4	<p>Barreto, M., Kahn, K. &amp; Rego, M. (2011). Should woman shut up or blow up? It depends on the beliefs of who's watching. Invited colloquium, March Department of Psychology, University of Washington, USA.</p>
5	<p>Kahn, K., Barreto, M., Rego, M. &amp; Kaiser, C. (2011). Stay silent or shout out? The social costs and benefits of confronting prejudice. Small Group Meeting on Challenging stereotypes: When and how targets of negative stereotypes resist, Pousada D. Maria I, Lisbon, Portugal.</p>
6	<p>Rego, M., Silva, M. &amp; Serôdio, R. G. (2010). Interpersonal judgements of morality and competence: Effect of the behaviour normativity and of the value assigned to moral and competence norms. VII National Symposium on Psychology Research, University of Minho, Braga, Portugal.</p>

## Cargos de Gestão Académica

Secretário(a) (2018 - 2021)  
Unidade/Área: Escola de Ciências Sociais e Humanas