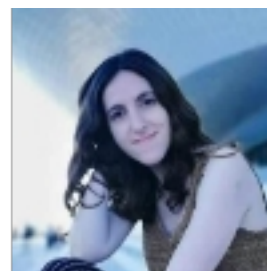


Aviso: [2024-07-27 00:23] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Sara Lopes

Investigadora Associada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail

Sara_Lampreia_Lopes@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

Presentismo, condições de saúde, liderança, robótica, interação humano-robot

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Gestão, especialização em recursos humanos e comportamento organizacional	2022
ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2016
ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Psicologia	2014

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
------------	------	----------------------------	----------	-------

2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Não
2023/2024	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Não
2022/2023	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2022/2023	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2019/2020	2º	Escrita de Textos Técnicos e Científicos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Curso Institucional em Competências Transversais; Licenciatura em Ciência Política; Licenciatura em Antropologia; Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Sociologia; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; Licenciatura em Ciência de Dados (PL); Licenciatura em Antropologia (PL); Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Sociologia (PL); Licenciatura em Ciência de Dados; Licenciatura em Gestão; Licenciatura em Serviço Social;	Não
2019/2020	2º	Escrita de Relatórios Técnicos	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Não

2019/2020	1º	Escrita de Textos Técnicos e Científicos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Curso Institucional em Competências Transversais; Licenciatura em Ciência Política; Licenciatura em Antropologia; Licenciatura em Serviço Social (PL); Licenciatura em Sociologia; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; Licenciatura em Ciência de Dados (PL); Licenciatura em Antropologia (PL); Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Sociologia (PL); Licenciatura em Ciência de Dados; Licenciatura em Gestão; Licenciatura em Serviço Social;	Não
2019/2020	1º	Pesquisa Bibliográfica e Análise da Informação	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ricardo Guilherme de Miranda Marques	Relação entre Tecnostress, Burnout e Presentismo: o efeito moderador da Liderança.	Português	ISCTE-IUL	2023
2	Inês Casimiro	Políticas de recursos humanos e o seu impacto na retenção de talento e compromisso organizacional na Geração Z.	Inglês	ISCTE-IUL	2023

Total de Citações

Web of Science®	301
Scopus	365

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Prada, R. & Schwarzer, R. (2023). Social robots as health promoting agents: An application of the health action process approach to human-robot interaction at the workplace. <i>International Journal of Human-Computer Studies</i>. 180</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
---	--

	- N.º de citações Google Scholar: 4
2	Lopes, S. L., Ferreira, A. I. & Prada, R. (2023). The use of robots in the workplace: Conclusions from a health promoting intervention using social robots. <i>International Journal of Social Robotics</i> . 15, 893-905 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 8
3	Ruhle, S. A., Breitsohl, H., Aboagye, E., Baba, V., Biron, C., Correia Leal, C...Yang, T. (2020). "To work, or not to work, that is the question" – Recent trends and avenues for research on presenteeism. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 29 (3), 344-363 - N.º de citações Web of Science®: 103 - N.º de citações Scopus: 103 - N.º de citações Google Scholar: 167
4	Rodrigues, H., Almeida, F., Figueiredo, V. & Lopes, S. L. (2019). Tracking e-learning through published papers: a systematic review. <i>Computers and Education</i> . 136, 87-98 - N.º de citações Web of Science®: 181 - N.º de citações Scopus: 243 - N.º de citações Google Scholar: 541
5	Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. <i>Journal of Occupational and Environmental Medicine</i> . 60 (4), 301-308 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 12
6	Lopes, S. L., Almeida, F. & Ferreira, A. I. (2017). Ensino à distância: comparação entre Blended learning e ensino exclusivamente presencial numa escola de gestão portuguesa. <i>Psicologia, Educação e Cultura</i> . 21 (2), 70-92 - N.º de citações Google Scholar: 2

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Almeida, F., Junça Silva, A. & Lopes, S. L. (2024). Artificial Intelligence and people management in the 21st century. In <i>Artificial Intelligence in Production Engineering and Management</i> .: Woodhead Publishing.
2	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2020). Workplace Flexibility Increases Productivity Throughout Presenteeism: A Conceptual Framework. In <i>Flexible Work Designing our Healthier Future Lives</i> .: Routledge. - N.º de citações Google Scholar: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Lopes, S., Rocha, J., Ferreira, A. I. & Prada, R. (2021). Social robots as leaders: Leadership styles in human-robot teams. In <i>Proceedings of 2021 30th IEEE International Conference on Robot & Human Interactive Communication (RO-MAN)</i> . (pp. 258-263).: IEEE. - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 7
---	---

2	Rodrigues, H., Almeida, F., Figueiredo, V. & Lopes, S. (2018). Mapping key concepts of e-learning and educational-systematic review through published papers. In L. Gómez Chova, A. López Martínez, I. Candel Torres (Ed.), 11th annual International Conference of Education, Research and Innovation. (pp. 8949-8952). Sevilla: IATED. - N.º de citações Google Scholar: 9
---	---

- Comunicação em evento científico

1	Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Prada, R. & Schwarzer, R. (2022). The use of robots in the workplace: conclusions from a health promoting intervention using social robots. 1ª Conferência de Saúde Societal.
2	Lopes, S. L., José Bernardo Rocha, Ferreira, A.I. & Prada, R. (2021). Social robots as leaders: leadership styles in human-robot teams. 30th IEEE International Conference on Robot and Human Interactive Communication.
3	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Should leaders go to work sick? Investigating the impact on workers' productivity. Leadership & Society Forum.
4	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Leadership presenteeism engagement: Construction and psychometric evidence of a new instrument. ECPA 15th European Conference on Psychological Assessment.
5	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Associations between leaders' health conditions and worker productivity. EURAM 2019 19th Annual Conference of the European Academy of Management.
6	Lopes, S. L., Ferreira, A.I. & Prada, R. (2019). Stay at home or go to work sick? Leaders' presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 19th Eawop Congress.
7	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2018). Stay at home or go to work sick? Leaders' Presenteeism and workers behavioral reactions. EAWOP Small Group Meeting.
8	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2018). Stay at home or go to work sick? Leaders' Presenteeism and workers emotional and behavioral reactions. 13th European Academy of Occupational Health Psychology.
9	Lopes, S. L., Almeida, F. & Ferreira, A.I. (2018). Aplicação de um modelo de Online Training numa escola de gestão portuguesa: comparação entre formação presencial e formação à distância. IV Simpósio Formação e Desenvolvimento Organizacional.
10	Lopes, S. L., Ferreira, A.I., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2017). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life: a moderated mediation model. 4th International Porto Congress of Multiple Sclerosis. - N.º de citações Google Scholar: 17
11	Lopes, S. L. & Ferreira, A.I. (2017). How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of life: A Moderated Mediation Model. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
-------------------	------------------	-----------	---------

Design and evaluation of technological support tools to empower stakeholders in digital education	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), UVEG - Líder (Espanha), RU - (Países Baixos (Holanda)), UBB - (Roménia), UTC - (Roménia), HVL - (Noruega), AUTISME-EUROPE AISBL - (Bélgica), INESC-ID - (Portugal), ITC - (Roménia)	2023 - 2025
---	---------------	--	-------------