INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-06 02:12] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Burcu Taskan



Áreas de Investigação

Liderança, mobbing, mindfulness, inteligência emocional, regulação de emoções, bem-estar e burnout

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Yasar University	Mestrado	Master of Arts in Psychology	2017
Izmir University of Economics	Bacharelato	Psychology	2015

Total de Citações

Web of Science®	167
Scopus	183

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Taskan, B., Junça-Silva, A. & Caetano, A. (2025). The role of mindfulness in the relationship between uncertainty and adaptive performance via affect: A within-person approach. Management Research Review, 48(3), 489?505. https://doi.org/10.1108/MRR-11-2023-0874 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 12
2	Taskan, B., Junça-Silva, A. & Caetano, António (2024). Perceived effects of teleworking on adaptive performance: A moderated mediation model of leadership effectiveness and negative affect. International Journal of Organizational Analysis, 32(10), 2321?2338. https://doi.org/10.1108/IJOA-06-2023-3787 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 14
3	Taskan, B., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2022). Clarifying the conceptual map of VUCA: A systematic review. International Journal of Organizational Analysis, 30(7), 196?217. https://doi.org/10.1108/IJOA-02-2022-3136 - N.º de citações Web of Science®: 147 - N.º de citações Scopus: 166 - N.º de citações Google Scholar: 409
4	Taskan, B., Güleryüz, E. & Toker, Yonca (2022). The moderating role of emotion management in the relationship between mobbing and burnout. ve nsan Dergisi, 9(1), 1?14. https://doi.org/10.18394/iid.1012854 - N.º de citações Web of Science®: 4

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Taskan, B. & Güleryüz, E. (2017). The effect of mediating role of trust in leader on the relationship between different leadership styles and job satisfaction and affective organizational commitment.. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

- Comunicação em evento científico

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2025). The Role of Mindfulness in the Relationship between Uncertainty and Adaptive Performance via Affect: A Within- Person Approach.. EAWOP 2025,.
2	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
2	Taskan, B., Junça Silva, A. & Caetano, António (2023). Perceived Effects of Teleworking on Adaptive Performance: A Moderated Mediation Model of Leadership Effectiveness and Negative Affect. 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.