Aviso: [2026-11-12 09:26] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Elsa Carvalho

Contactos

E-mail	Elsa_Domingos@iscte-iul.pt

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2026/2027	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2026/2027	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media	Mestrado em Gestão de Novos Media;	Não
2026/2027	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media	Mestrado em Gestão de Novos Media;	Não
2026/2027	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2026/2027	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2025/2026	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

2025/2026	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2025/2026	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media	Mestrado em Gestão de Novos Media;	Não
2025/2026	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media	Mestrado em Gestão de Novos Media;	Não
2025/2026	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2025/2026	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2024/2025	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2024/2025	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2023/2024	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2023/2024	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2022/2023	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2022/2023	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2021/2022	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2021/2022	1º	Gestão da Diversidade e Inclusão	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2020/2021	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Não

2020/2021	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não