

Aviso: [2024-12-03 17:11] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Sara Corlett

Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Contactos

E-mail

Sara.Corlett@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

EDI; justiça organizacional; questões de género

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidad de Sevilla	Doutoramento	Psychology of Human Resources	2023
Maastricht University	Mestrado	Work and Organizational Psychology	2018

Total de Citações

Web of Science®	18
Scopus	19

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Corlett, S., Di Marco, D., Hoel, H., Munduate, L. & Arenas, A. (2024). Setting boundaries at work: Development and validation of the Sexual Identity Disclosure Dynamics Scale. <i>Psychology of Sexual Orientation and Gender Diversity</i> . N/A
2	Corlett, S., Sarah E. Stutterheim & Lilith A. Whiley (2023). "I only wanted one thing and that was to be who I am now": Being a trans young adult and (re)negotiating vocational identity. <i>Gender, Work & Organization</i> . 31 (5), 1786-1811 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 5
3	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2023). Manifestations and reinforcement of heteronormativity in the workplace: A systematic scoping review. <i>Journal of Homosexuality</i> . 70 (12), 2714-2740 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 24
4	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2021). 'Coming out' across cultures: examining the experiences of Ecuadorian and Spanish LGB employees. <i>Current Psychology</i> . 40, 5391-5401 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 13
5	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2020). Inclusión de la diversidad sexual para una cultura de paz en las organizaciones: un estudio en Ecuador. <i>Revista de Cultura de Paz</i> . 3, 75-80 - N.º de citações Google Scholar: 10

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2021). Guía sobre la diversidad sexual y la identidad de género en la Universidad de Sevilla. Editorial Universidad de Sevilla.
---	---

- Capítulo de livro

1	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2022). Cómo se manifiesta la heteronormatividad en las organizaciones?: Un acercamiento desde la literatura científica. In Francisco Manuel Morales Rodríguez , René Clares (Ed.), <i>Atención a la diversidad afectivo sexual-corporal y de género: Evidencias recientes</i> . (pp. 115-124).: Universidad de Granada. - N.º de citações Google Scholar: 3
2	Corlett, S. (2022). Aplicación de un Ciclo de Mejora al modelo de Aprendizaje Basado en Problemas en Psicología de las Organizaciones. In <i>Ciclos de mejora en el aula. Año 2021 Experiencias de innovación docente de la Universidad de Sevilla</i> . (pp. 2833-2845).: EDITORIAL UNIVERSIDAD DE SEVILLA.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Mendoza-Denton, R. (2024). Navigating bias: Examining hiring discrimination towards transgender job applicants through the lens of competence and warmth. 17th Equality, Diversity, & Inclusion Conferenc.
2	Corlett, S. (2024). Unpacking Spain's new Trans Law: Implications beyond gender self-ID. 17th Equality, Diversity, & Inclusion Conference.
3	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Mendoza-Denton, R. (2024). What is that Drives Hiring Discrimination Against Trans People? An Experimental Study. 16th EAOHP Conference.
4	Corlett, S. (2023). Retos de Género en el Retorno al Trabajo. Retos de género en la prevención de la salud y la seguridad en el trabajo.
5	Corlett, S. (2023). How does the reaction of the audience impact the process of sexual identity disclosure at work?. 21st EAWOP Congress.
6	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2023). Development and validation of a scale measuring sexual identity disclosure and the reaction of the audience at work. 21st EAWOP Congress.
7	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2023). Definiendo límites en el entorno laboral: cómo las terceras personas moldean el proceso de disclosure de personas LGB e influyen en su bienestar. I Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Psicología.
8	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2022). Setting boundaries at work: development and validation of the disclosure dynamics scale. III International Conference on LGBT+ Psychology and Related Fields.
9	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L., Hoel, H. & Arenas, A. (2022). Shaping Boundaries at Work: Development and Validation of the Disclosure Dynamics Scale. 15th Equality, Diversity and Inclusion International Conference.
10	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2021). Heteronormatividad en el trabajo y su abordaje para la construcción de organizaciones inclusivas. 5th National Congress of Psychology and International Symposium on Public Health Psychology.
11	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2021). The state of the art and the future of the study of heteronormativity in the workplace. 13th-14th Equality, Diversity and Inclusion International Conference.
12	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2020). ¿Cómo se refuerza la heteronormatividad en las organizaciones? Un acercamiento desde la literatura científica. 1st International Congress on Attention to Affective-Sexual, Bodily and Gender Diversity.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
-------------------	------------------	-----------	---------

Percepções de exploração nas relações de trabalho: Impacto na saúde e comportamento dos colaboradores	Bolseira Pós-Doc	BRU-Iscte (OB&HR)	2024 - 2026
---	------------------	-------------------	-------------

Associações Profissionais

European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) (--)

International Association of Applied Psychology (IAAP) (--)

European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) (--)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	16th EAOHP Conference	EAOHP	2024