INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-16 14:26] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Sara Corlett

Áreas de Investigação

EDI; justiça organizacional; questões de género

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidad de Sevilla	Doutoramento	Psychology of Human Resources	2023
Maastricht University	Mestrado	Work and Organizational Psychology	2018

Total de Citações

Web of Science®	69
Scopus	57

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Corlett, S., Di Marco, D., Hoel, H., Munduate, L. & Arenas, A. (2026). Setting boundaries at work: Development and validation of the Sexual Identity Disclosure Dynamics Scale. Psychology of Sexual Orientation and Gender Diversity, 13(3), 541?556. https://doi.org/10.1037/sgd0000741 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5
2	Corlett, S., Di Marco, D., Ortiz-Salado, R. & Arenas, A. (2026). What shapes hiring outcomes for LGBTQ+ job candidates? A systematic review and research agenda. The International Journal of Human Resource Management,, 1?57. https://doi.org/10.1080/09585192.2026.2678448 - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Di Marco, D., Corlett, S., Silva, S. da. & Paolillo, A. (2026). Types and outcomes of safety interventions addressed to diverse workers: A scoping review. Safety Science, 201. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2026.107266
4	Costa, S., CoyleShapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. (2026). Perceived organizational exploitation and employee health: An examination of processes and boundary conditions. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 99(1). https://doi.org/10.1111/joop.70103 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2
5	Corlett, S., Sarah E. Stutterheim & Lilith A. Whiley (2024). “I only wanted one thing and that was to be who I am now”: Being a trans young adult and (re)negotiating vocational identity. Gender, Work & Organization, 31(5), 1786?1811. https://doi.org/10.1111/gwao.12976 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 27
6	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2023). Manifestations and reinforcement of heteronormativity in the workplace: A systematic scoping review. Journal of Homosexuality, 70(12), 2714?2740. https://doi.org/10.1080/00918369.2022.2074334 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 65
7	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2021). ‘Coming out’ across cultures: examining the experiences of Ecuadorian and Spanish LGB employees. Current Psychology, 40, 5391?5401. https://doi.org/10.1007/s12144-019-00463-y - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 19
8	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2019). Inclusión de la diversidad sexual para una cultura de paz en las organizaciones: Un estudio en Ecuador. Revista de Cultura de Paz, 3, 75?80. - N.º de citações Google Scholar: 10

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2021). Guía sobre la diversidad sexual y la identidad de género en la Universidad de Sevilla. Editorial Universidad de Sevilla.

- Capítulo de livro

1	Corlett, S. (2025). Retos de género ante el retorno al trabajo. In Lourdes Munduate (Ed.), Buenas prácticas para la gestión preventiva desde la perspectiva de género: Guía de autodiagnóstico (pp. 71?75). Ediciones Pirámide.
2	Arenas, A., Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L, Elgoibar, P., Gamero, N....Sanclemente, F. J. (2025). Guía de autodiagnóstico de integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales (Guía DIGEN). In Lourdes Munduate (Ed.), Buenas prácticas para la gestión preventiva desde la perspectiva de género: Guía de autodiagnóstico (pp. 133?159). Editorial Pirámide.
3	Corlett, S. (2022). Aplicación de un Ciclo de Mejora al modelo de Aprendizaje Basado en Problemas en Psicología de las Organizaciones. Ciclos de mejora en el aula. Año 2021 Experiencias de innovación docente de la Universidad de Sevilla (pp. 2833?2845). EDITORIAL UNIVERSIDAD DE SEVILLA. https://doi.org/10.12795/9788447222865.162
4	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2022). ¿Cómo se manifiesta la heteronormatividad en las organizaciones?: Un acercamiento desde la literatura científica. In Francisco Manuel Morales Rodríguez , René Clares (Ed.), Atención a la diversidad afectivo sexual-corporal y de género: evidencias recientes (pp. 115?124). Universidad de Granada. - N.º de citações Google Scholar: 7

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Costa, S., Coyle-Shapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The impact of perceived exploitation on health-related outcomes. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2025.45bp
2	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2025). Definiendo límites en el entorno laboral: Cómo las terceras personas moldean el proceso de disclosure de personas LGB e influyen en su bienestar. In Begoña Sánchez Torrejón, Cristóbal Rivera Mera, Cristóbal Torres Fernández y Antonio Zayas García (Ed.), Libro de Actas del III Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Educación, la Filología y las Artes y del I Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Psicología (pp. 64?65). Editorial DYKINSON.

- Comunicação em evento científico

1	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Ortiz-Salado, R. (2025). To systematically review the factors that play a role in the hiring outcomes for LGBTQ+ people. 22nd EAWOP Congress,.
2	Di Marco, D., Corlett, S., Paolillo, A. & Silva, S.A. (2025). The effectiveness of safety interventions addressed to diverse groups: a systematic review. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology,.
3	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Perceived Exploitation on Health-related Outcomes. Academy of Management Annual Meeting 2025,.

4	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Exploitative working relationships on employees' health and behaviors. 1st Annual Poster Blitz in Psychology of Health and Wellbeing,.
5	Corlett, S., Mendoza-Denton, R. & Kothari, R. (2025). The role of EEO statements in reducing hiring discrimination against transgender job applicants. 22nd EAWOP Congress,.
6	Corlett, S. (2024). Exposición y análisis de la Ley Trans en España: potenciales avances y desafíos. V Congreso Internacional de Investigación en Psicología,.
7	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Mendoza-Denton, R. (2024). Navigating bias: Examining hiring discrimination towards transgender job applicants through the lens of competence and warmth. 17th Equality, Diversity, & Inclusion Conferenc,.
8	Corlett, S. (2024). Unpacking Spain's new Trans Law: Implications beyond gender self-ID. 17th Equality, Diversity, & Inclusion Conference,.
9	Corlett, S., Di Marco, D., Arenas, A. & Mendoza-Denton, R. (2024). What is that Drives Hiring Discrimination Against Trans People? An Experimental Study. 16th EAOHP Conference,.
10	Corlett, S. (2023). Retos de Género en el Retorno al Trabajo. Retos de género en la prevención de la salud y la seguridad en el trabajo,.
11	Corlett, S. (2023). How does the reaction of the audience impact the process of sexual identity disclosure at work?. 21st EAWOP Congress,.
12	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2023). Development and validation of a scale measuring sexual identity disclosure and the reaction of the audience at work. 21st EAWOP Congress,.
13	Corlett, S., Di Marco, D. & Arenas, A. (2023). Definiendo límites en el entorno laboral: cómo las terceras personas moldean el proceso de disclosure de personas LGB e influyen en su bienestar. I Congreso Internacional de Diversidad Sexual y Género en la Psicología,.
14	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L., Hoel, H. & Arenas, A. (2022). Shaping Boundaries at Work: Development and Validation of the Disclosure Dynamics Scale.. 15th Equality, Diversity and Inclusion International Conference,.
15	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2022). Setting boundaries at work: development and validation of the disclosure dynamics scale.. III International Conference on LGBT+ Psychology and Related Fields,.
16	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2021). The state of the art and the future of the study of heteronormativity in the workplace.. 13th-14th Equality, Diversity and Inclusion International Conference.,.
17	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2021). Heteronormatividad en el trabajo y su abordaje para la construcción de organizaciones inclusivas.. 5th National Congress of Psychology and International Symposium on Public Health Psychology.,. https://doi.org/10.23923/cnp2021.abs
18	Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. & Arenas, A. (2020). ¿Cómo se refuerza la heteronormatividad en las organizaciones? Un acercamiento desde la literatura científica. 1st International Congress on Attention to Affective-Sexual, Bodily and Gender Diversity,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Percepções de exploração nas relações de trabalho: Impacto na saúde e comportamento dos colaboradores	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR)	2025 - 2026

Prémios

Prêmio para a melhor tese de doutorado em matéria de igualdade de gênero 2024 (2024)

Prêmio “Andrés Esteban Arbués” para a melhor publicação científica em Psicologia da Universidade de Sevilha com a participação de jovens pesquisadores/as. (2023)

Prêmio para a Melhor Publicação Científica em Psicologia – "Trabalho Científico do Primeiro Trimestre" (2023). (2023)

Associações Profissionais

European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) (--)

European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) (--)

International Association of Applied Psychology (IAAP) (--)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	16th EAOHP Conference	EAOHP	2024