

Aviso: [2024-11-22 03:58] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Bruno Rebelo

Investigador Associado

CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (ESPP)
[Desigualdades, Trabalho e Bem Estar Social]



Contactos

E-mail	Bruno_Rebelo@iscte-iul.pt
Gabinete	1W09
Telefone	+351210464040

Currículo

Experiência profissional em Gestão de Recursos Humanos nos setores público, privado e da economia social. Atualmente exerço atividade como Técnico Superior de Recursos Humanos no Iscte, e como Investigador Associado no CIES: Centro de Investigação e Estudos de Sociologia.

Áreas de Investigação

Recursos Humanos; Trabalho e Reforma; Envelhecimento Ativo.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidade da Beira Interior	Pós-Doutoramento	Gestão e Economia	2023
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Sociologia	2021
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Sociologia (especialização em Trabalho e Emprego)	2014

Universidade Lusofona de Humanidades e Tecnologias	Pós-graduação	Seleção de Recursos Humanos	2007
Universidade Europeia	Pós-graduação	Gestão e Avaliação da Formação	2005
Universidade Europeia	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos e Organização Estratégica	2004

Total de Citações

Web of Science®	0
Scopus	1

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Rebello, B. (2023). Modos de relação com a reforma. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 102, 143-164 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Rebello, B. (2021). Preparação para a reforma: uma prática de gestão de recursos humanos. <i>Intervenção Social</i> . 57-58, 409-430 - N.º de citações Google Scholar: 1

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Rebello, Bruno (2015). <i>Universidades Seniores: Uma Visão sobre o Envelhecimento Ativo</i> . Porto. Mais Leituras. - N.º de citações Google Scholar: 19
---	--

- Capítulo de livro

1	Rebello, Bruno & José Ramos Pires Manso (2024). Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma: De que modo as organizações podem contribuir?. In <i>Gestão de Recursos Humanos e a Administração Pública na Lusofonia - Olhares Plurais sobre a Sustentabilidade</i> . (pp. 433-450). Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas - Universidade de Lisboa.
2	Rebello, Bruno (2019). A Gestão de Recursos Humanos nas Organizações da Economia Social. In <i>O Perfil no Mosaico da Intervenção Gerontológica</i> . Matosinhos: Seda Publicações.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Rebello, Bruno (2024). Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma: De que modo as
---	---

organizações podem contribuir?. VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Rebelo, Bruno (2023). Transição para a reforma. Qual o papel da Gestão de Recursos Humanos?. RH Magazine.
2	Rebelo, Bruno (2018). O potencial da entrevista de saída. Portal RH Online.
3	Rebelo, Bruno (2017). O Inplacement na reestruturação organizacional. Revista Pessoal.
4	Rebelo, Bruno (2017). Os benefícios da aprendizagem intergeracional. EPALE - Electronic Platform for Adult Learning in Europe.

- Dissertação de Mestrado

1	Rebelo, Bruno (2014). Universidades Seniores e o Envelhecimento Ativo: um estudo de caso. - N.º de citações Google Scholar: 3
---	--

- Tese de Doutoramento

1	Rebelo, Bruno (2021). Reformados e modos de relação com a reforma. - N.º de citações Google Scholar: 5
---	---

Redes de Investigação

Nome da Rede de Investigação	Papel do Representante	Período
Estratégia de recursos humanos para os investigadores (HRS4R)	Membro do Grupo de Trabalho	Desde 2023
CA22120 - Uma rede europeia para potenciar a força de trabalho multi-idade (LeverAge)	Stakeholder de Recursos Humanos	Desde 2023

Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicogerontologia (Desde 2023)

Associação Portuguesa de Gestão de Pessoas (Desde 2022)

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
--------------------	------------------	-------------------------	-----

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Apresentação do estudo de Pós-Doutoramento "Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma"	Sessão organizada pelo MODERP e realizada nas instalações da UGT e que contou com a participação de diversos especialistas na área do Trabalho e dos Recursos Humanos, da Economia, da Segurança Social, e da Reforma	2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma.	Sessão organizada pelo Observatório da Pobreza e da Fraternidade da Cáritas Portuguesa	2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Dinamização de Aula Aberta "Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma. De que modo as Organizações podem contribuir?"	Dinamização de Aula Aberta no ISCSP para o Mestrado em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos	2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Dinamizador do Workshop "Capacitação de jovens para a empregabilidade"	Sessão organizada pela Cáritas Paroquial de Aqualva	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do Tema "Reformados: percursos de vida e de pobreza"	Sessão organizada pelo Movimento Erradicar a Pobreza e a Junta de Freguesia da Penha de França	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Formador em "Inteligência Emocional e gestão de conflitos"	Formação para a Associação Portuguesa de Ética e Filosofia Prática	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Formador em "Gestão do Tempo"	Formação para a Associação de Empresas de Construção e Obras Públicas do Sul	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador nas II Jornadas Gerontológicas HDMA com o tema "Mudanças Sociais e Envelhecimento Ativo"	II Jornadas Gerontológicas HDMA organizadas pela SCMLeiria	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Dinamizador do Workshop "Como preparar-se para uma entrevista de emprego?"	Dinamizador do Workshop na Futurália	2018
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Desafios na Gestão de Equipas"	Seminário de Comportamento Organizacional do Mestrado em Gestão de Organizações de Economia Social, do Instituto Politécnico de Santarém	2018
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Aprendizagem ao Longo da Vida"	Apresentação na Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2017
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Técnicas de Inplacement e Outplacement"	Apresentação na UC de Recrutamento e Seleção, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2016
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Técnicas de Inplacement e Outplacement"	Apresentação na UC de Recrutamento e Seleção, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2015

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Técnicas de Inplacement e Outplacement"	Apresentação na UC de Recrutamento e Seleção, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2014
---	---	--	------