Aviso: [2026-11-11 14:23] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Bruno Rebelo

Investigador Associado
CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia



Contactos

E-mail	Bruno_Rebelo@iscte-iul.pt
Gabinete	1W02
Telefone	+351210464040

Currículo

Técnico Superior de Recursos Humanos no Iscte
Investigador Associado no CIES-Iscte: Centro de Investigação e Estudos de Sociologia
Membro do Work Package Talent Scout & Career Opportunities Strategy (InCities)
Delegado do Work Package Transformative Leadership (Pioneer Alliance)
Membro dos Grupos de Trabalho "Work and organizational practices for a multi-age workforce" e "Career Development in Later Life and Retirement", no âmbito da CA22120 - A European Network to Leverage the Multi-Age Workforce (LeverAge)
Experiência profissional em Gestão de Recursos Humanos nos setores público, privado e da economia social.

Áreas de Investigação

Recursos Humanos; Trabalho e Reforma; Envelhecimento Ativo.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período

Universidade da Beira Interior	Pós-Doutoramento	Gestão e Economia	2023
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Sociologia	2021
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Sociologia (especialização em Trabalho e Emprego)	2014
Universidade Lusofona de Humanidades e Tecnologias	Pós-graduação	Seleção de Recursos Humanos	2007
Universidade Europeia	Pós-graduação	Gestão e Avaliação da Formação	2005
Universidade Europeia	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos e Organização Estratégica	2004

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2025 - 2025	ISCE - Instituto Superior de Lisboa e Vale do Tejo	Portugal	Professor Convidado da UC Metodologia de Investigação

Total de Citações

Web of Science®	1
Scopus	3

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Rebelo, B. (2023). Modos de relação com a reforma. Sociologia, Problemas e Práticas,(102), 143?164. https://doi.org/10.7458/spp202310228525 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Rebelo, B. (2021). Preparação para a reforma: uma prática de gestão de recursos humanos. Intervenção Social,(57-58), 409?430. https://doi.org/10.34628/pwm7-7164 - N.º de citações Google Scholar: 3

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Rebelo, Bruno (2015). Universidades Seniores: Uma Visão sobre o Envelhecimento Ativo. Mais Leituras. - N.º de citações Google Scholar: 23

- Capítulo de livro

1	Paulos, C., Rebelo, B., Sousa, I. & Aroso, L. (2025). Educação, trabalho e reforma: Azimutes do envelhecimento. In Maria Cristina Faria, Gabriela Saraiva (Ed.), Azimutes do propósito de vida na longevidade (pp. 24?36). Instituto Politécnico de Beja. https://doi.org/https://repositorio.ipbeja.pt/handle/20.500.12207/7548
2	Rebelo, B. & Manso, J. (2024). Gestão de recursos humanos e a preparação para a reforma: De que modo as organizações podem contribuir?. In João Ricardo Catarino, Fernanda Nogueira, Sónia P. Gonçalves & Alexandre Nunes (Ed.), Gestão de recursos humanos e administração pública na lusofonia: Olhares plurais sobre a sustentabilidade (pp. 433?450). ISCSP – Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas. https://doi.org/10.33167/978-989-646-187-4
3	Rebelo, B. (2019). A gestão de recursos humanos nas organizações da economia social. In Cláudia Moura (Ed.), O perfil no mosaico da intervenção gerontológica (pp. 253?263). Seda Publicações.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Rebelo, B. & Gonçalves, S. P. (2025). Education for aging: A retirement planning program. In Pedro Miguel Gaspar, David Facal, Esperanza Navarro-Pardo, Veland Ramadani (Ed.), Demographic transitions, health, and well-being: International Conference on Demographic Transition, Health, and Technologies 2025 (ICDTHT25), Conference proceedings (pp. 155?165). Springer Nature. https://doi.org/10.1007/978-3-031-94487-1_13
2	Rebelo, B. & Gonçalves, S. P. (2025). Retirement and social support networks. In Pedro Miguel Gaspar, David Facal, Esperanza Navarro-Pardo, Veland Ramadani (Ed.), Demographic transitions, health, and well-being: International Conference on Demographic Transition, Health, and Technologies 2025 (ICDTHT25), Conference proceedings (pp. 579?589). Springer Nature. https://doi.org/10.1007/978-3-031-94487-1_49

- Comunicação em evento científico

1	Rebelo, Bruno (2026). Onboarding: perceções e impactos nos colaboradores. Onboarding: perceções e impactos nos colaboradores,.
2	Rebelo, Bruno (2025). Reformados: percursos de vida e vulnerabilidade social. 4º Congresso AGE.COM Desafios do Envelhecimento: Criatividade, Conectividade e Inclusão,.
3	Rebelo, Bruno (2025). Educação para o Envelhecimento: um programa de preparação para a reforma. XV Seminário Ibérico de Psicogerontologia e VIII Seminário Ibérico de Gerontologia Social e Comunitária,.
4	Rebelo, Bruno & António Morão (2025). Human Resource Management: Employees' perceptions and impacts of the onboarding process. ICMTT´25 - The 2025 International Conference on Management, Tourism and Technologies,.
5	Rebelo, Bruno & Sónia P. Gonçalves (2025). Retirement and Social Support Networks. ICDTHT´25 - International Conference on Demographic Transition, Health and Technologies,.
6	Rebelo, Bruno & Sónia P. Gonçalves (2025). Education for Aging: A Retirement Planning Program. ICDTHT´25 - International Conference on Demographic Transition, Health and Technologies,.

7	Rebelo, Bruno (2024). Preparação para a reforma: como podem as organizações contribuir?. VI Jornadas de Intervenção Psicossocial na Comunidade - Promoção da vida ativa e digna na terceira idade,.
8	Rebelo, Bruno (2024). Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma: De que modo as organizações podem contribuir?. VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública,.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Rebelo, Bruno (2025). Reformados: percursos de vida e vulnerabilidade social. Livro de resumos do 4.º Congresso Internacional Age.Comm - Desafios do Envelhecimento: Criatividade, Conectividade e Inclusão,, 82?82.
2	Rebelo, Bruno (2025). Educação para o Envelhecimento: um programa de preparação para a reforma. Livro de resumos Literacia Gerontológica - XV Seminário Ibérico de Psicogerontologia e VII Seminário Ibérico de Gerontologia Social e Comunitária,, 35?36.
3	Rebelo, Bruno (2024). Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma: De que modo as organizações podem contribuir?. Livro de resumos do VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública,, 398?399.
4	Rebelo, Bruno (2023). Transição para a reforma. Qual o papel da Gestão de Recursos Humanos?. RH Magazine,.
5	Rebelo, Bruno (2018). O potencial da entrevista de saída. Portal RH Online,.
6	Rebelo, Bruno (2017). O Inplacement na reestruturação organizacional. Revista Pessoal,.
7	Rebelo, Bruno (2017). Os benefícios da aprendizagem intergeracional. EPALE - Electronic Platform for Adult Learning in Europe,.

- Dissertação de Mestrado

1	Rebelo, Bruno (2014). Universidades Seniores e o Envelhecimento Ativo: um estudo de caso.. - N.º de citações Google Scholar: 2

- Tese de Doutoramento

1	Rebelo, Bruno (2021). Reformados e modos de relação com a reforma.. - N.º de citações Google Scholar: 8

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período

A Universidade Europeia das Cidades do Futuro	Delegado de Work Package	Iscte, Université Gustave Eiffel - Líder (França), AVANS - (Países Baixos (Holanda)), LAUREA - (Finlândia), TH KOLN - (Alemanha), UHU - (Espanha), IUAV - (Itália), UTB - (República Checa), UNIZA - (Eslováquia), BFH - (Suíça)	2025 - 2028
Trailblazing Inclusive, Sustainable and Resilient Cities	Investigador	Iscte - Líder, TH KOLN - (Alemanha), LAUREA - (Finlândia), UNI EIFFEL - (França), UNIZA - (Eslováquia)	2023 - 2025

Redes de Investigação

Nome da Rede de Investigação	Papel do Representante	Período
Estratégia de recursos humanos para os investigadores (HRS4R)	Membro do Grupo de Trabalho	Desde 2023
CA22120 - Uma rede europeia para potenciar a força de trabalho multi-idade (LeverAge)	Stakeholder de Recursos Humanos	Desde 2023

Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicogerontologia (Desde 2023)

Associação Portuguesa de Gestão de Pessoas (Desde 2022)

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Membro de comissão organizadora de evento de difusão do conhecimento	ICMTT´25 - The 2025 International Conference on Management, Tourism and Technologies	Membro do Comité Científico com a atividade de Chair na ICMTT´25 - The 2025 International Conference on Management, Tourism and Technologies	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma.	Sessão organizada pelo Observatório da Pobreza e da Fraternidade da Cáritas Portuguesa	2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Dinamização de Aula Aberta “Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma. De que modo as Organizações podem contribuir?	Dinamização de Aula Aberta no ISCSP para o Mestrado em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos	2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Apresentação do estudo de Pós-Doutoramento "Gestão de Recursos Humanos e a Preparação para a Reforma"	Sessão de apresentação do estudo de Pós-Doutoramento que contou com a participação de diversos especialistas na área do Trabalho e dos Recursos Humanos, da Economia, da Segurança Social, e da Reforma	2023

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Dinamizador do Workshop “Capacitação de jovens para a empregabilidade”	Sessão organizada pela Cáritas Paroquial de Agualva	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do Tema “Reformados: percursos de vida e de pobreza”	Sessão organizada pelo Movimento Erradicar a Pobreza e a Junta de Freguesia da Penha de França	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador nas II Jornadas Gerontológicas HDMA com o tema “Mudanças Sociais e Envelhecimento Ativo”	II Jornadas Gerontológicas HDMA organizadas pela SCMLeiria	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Formador em “Inteligência Emocional e gestão de conflitos”	Formação para a Associação Portuguesa de Ética e Filosofia Prática	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Formador em “Gestão do Tempo”	Formação para a Associação de Empresas de Construção e Obras Públicas do Sul	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Desafios na Gestão de Equipas"	Seminário de Comportamento Organizacional do Mestrado em Gestão de Organizações de Economia Social, do Instituto Politécnico de Santarém	2018
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Dinamizador do Workshop “Como preparar-se para uma entrevista de emprego?"	Dinamizador do Workshop na Futurália	2018
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Aprendizagem ao Longo da Vida"	Apresentação na Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2017
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Técnicas de Inplacement e Outplacement"	Apresentação na UC de Recrutamento e Seleção, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2016
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Técnicas de Inplacement e Outplacement"	Apresentação na UC de Recrutamento e Seleção, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2015
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Orador do tema "Técnicas de Inplacement e Outplacement"	Apresentação na UC de Recrutamento e Seleção, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (Pós-laboral), na Univesidade Europeia	2014