

**Aviso:** [2026-04-13 18:00] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Catarina Joana Vieira Gomes

---

### Total de Citações

Web of Science®	81
Scopus	118

### Publicações

- **Revistas Científicas**

- **Artigo em revista científica**

1	<p>Rodrigues, R., Gomes, C. &amp; Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios. 25 (1), 72-87</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 8</li> <li>- N.º de citações Scopus: 7</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 18</li> </ul>
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2	<p>Junça Silva, A., Almeida, M. &amp; Gomes, C. (2022). The role of dogs in the relationship between telework and performance via affect: A moderated moderated mediation analysis. <i>Animals</i>. 12 (13)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 42</p> <p>- N.º de citações Scopus: 41</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 50</p>
3	<p>Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M., Lewis, K. &amp; Gomes, C. (2019). How transactive memory systems and reflexivity relate with innovation in healthcare teams. <i>Análise Psicológica</i>. 37 (1), 41-51</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 28</p>
4	<p>Gomes, C., Curral, L. &amp; Caetano, A. (2015). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. <i>International Journal of Innovation Management</i>. 19 (1)</p> <p>- N.º de citações Scopus: 58</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 127</p>
5	<p>Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. &amp; Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. <i>Psicologia</i>. 29 (1), 45-58</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 23</p>

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Comunicação em evento científico

1	<p>Gomes, C., Curral, L. &amp; Caetano, António (2014). A cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. 1st International Meeting of Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med).</p>
2	<p>Gomes, C., Curral, L. &amp; Caetano, António (2014). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP).</p>
3	<p>Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. &amp; Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress.</p>