INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-16 14:46] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Catarina Joana Vieira Gomes

Total de Citações

Web of Science®	86
Scopus	126

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Rodrigues, R., Gomes, C. & Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios, 25(1), 72?87. https://doi.org/10.7819/rbgn.v25i1.4216 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 22

2	Junça Silva, A., Almeida, M. & Gomes, C. (2022). The role of dogs in the relationship between telework and performance via affect: A moderated moderated mediation analysis. Animals, 12(13). https://doi.org/10.3390/ani12131727 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 44 - N.º de citações Google Scholar: 57
3	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M., Lewis, K. & Gomes, C. (2019). How transactive memory systems and reflexivity relate with innovation in healthcare teams. Análise Psicológica, 37(1), 41?51. https://doi.org/10.14417/ap.1519 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 28
4	Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. & Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. Psicologia, 29(1), 45?58. https://doi.org/10.17575/rpsicol.v29i1.1009 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Google Scholar: 25
5	Gomes, C., Curral, L. & Caetano, A. (2015). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. International Journal of Innovation Management, 19(1). https://doi.org/10.1142/S1363919615500097 - N.º de citações Scopus: 62 - N.º de citações Google Scholar: 136

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Gomes, C., Curral, L. & Caetano, António (2014). A cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. 1st International Meeting of Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med),.
2	Gomes, C., Curral, L. & Caetano, António (2014). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation.. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP),.
3	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress,.