Aviso: [2026-11-06 02:12] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Catarina Marques Santos

Áreas de Investigação

Os meus interesses de investigação incluem as dinâmicas temporais das equipas, cognição de equipas, aprendizagem de equipas, e liderança de equipas.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), and Faculty of Psychology and Neuroscience of Maastricht University	Doutoramento	European Doctorate and Double Doctoral Degree in Human Resources Management and Development	2016
Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2010
Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)	Licenciatura	Psicologia	2008

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Yang Gu	Corporate governance in the absence of owners: The role of codetermination and soft-budget constraint in R&D investiment decisions	Inglês	Em curso	Iscte

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ana Rita Antunes de Castro	A influência da cultura de equipa na team performance: O papel mediador do team commitment e teamwork engagement	Inglês	Iscte	2021

Total de Citações

Web of Science®	535
Scopus	610

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Santos, C. M., Uitdewilligen, S., van der Vegt, L., Schippers, M. C. & Passos, A. M. (2026). Directed but reflecting: Guided team reflexivity as an intervention to foster team performance improvement under directive leadership. Group and Organization Management, 51(4), 2078?2114. https://doi.org/10.1177/10596011251323984 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4
2	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2022). Getting the knack for team-improvised adaptation: The role of reflexivity and team mental model similarity. Journal of Applied Behavioral Science, 58(2), 281?315. https://doi.org/10.1177/00218863211009344 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 28

3	Costa, P., Graça, A., Santos, C. M., Marques-Quinteiro, P. & Rico, R. (2021). Teamworking virtually: Business as usual?. European Journal of Work and Organizational Psychology, 30(5), 619?623. https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1936503 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 15
4	Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Passos, A. M., Marques-Quinteiro, Pedro & Maynard, M. (2021). The effect of a concept mapping intervention on shared cognition and adaptive team performance over time. Group and Organization Management, 46(6), 984?1026. https://doi.org/10.1177/1059601120981623 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 24 - N.º de citações Google Scholar: 28
5	Sinval, J., Aragão e Pina, J., Sinval, J., Marôco, J., Santos, C. M., Uitdewilligen, S....Passos, A. M. (2020). Development of the Referee Shared Mental Models Measure (RSMMM). Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.550271 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 19
6	Freitas, A. C., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2018). Safety training transfer: the roles of coworkers, supervisors, safety professionals, and felt responsibility. Journal of Occupational Health Psychology, 24(1), 92?107. https://doi.org/10.1037/ocp0000125 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 36 - N.º de citações Google Scholar: 78
7	Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2018). Bringing team improvisation to team adaptation: the combined role of shared temporal cognitions and team learning behaviors fostering team performance. Journal of Business Research, 84, 59?71. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.11.005 - N.º de citações Web of Science®: 79 - N.º de citações Scopus: 81 - N.º de citações Google Scholar: 99
8	Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Nübold, A. (2016). Shared temporal cognitions as substitute for temporal leadership: an analysis of their effects on temporal conflict and team performance. Leadership Quarterly, 27(4), 574?587. https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2015.12.002 - N.º de citações Web of Science®: 71 - N.º de citações Scopus: 65 - N.º de citações Google Scholar: 92
9	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2016). When shared cognition leads to closed minds: temporal mental models, team learning, adaptation and performance. European Management Journal, 34(3), 258?268. https://doi.org/10.1016/j.emj.2015.11.006 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 54 - N.º de citações Google Scholar: 87
10	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). Why is your team more creative than mine?: the influence of shared mental models on intragroup conflict, team creativity and effectiveness. Creativity and Innovation Management, 24(4), 645?658. https://doi.org/10.1111/caim.12129 - N.º de citações Web of Science®: 114 - N.º de citações Scopus: 104 - N.º de citações Google Scholar: 159

11	Standifer, R. L., Raes, A. M. L., Peus, C., Passos, A. M., Santos, C. M. & Weisweiler, S. (2015). Time in teams: cognitions, conflict and team satisfaction. Journal of Managerial Psychology, 30(6), 692?708. https://doi.org/10.1108/JMP-09-2012-0278 - N.º de citações Web of Science®: 52 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 77
12	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). A temporal common ground for learning: the moderating effect of shared mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. European Journal of Work and Organizational Psychology, 24(5), 710?725. https://doi.org/10.1080/1359432X.2015.1049158 - N.º de citações Web of Science®: 61 - N.º de citações Scopus: 52
13	Costa, P. l., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. SAGE Open, 3(3), 1?17. https://doi.org/10.1177/2158244013498244 - N.º de citações Scopus: 50 - N.º de citações Google Scholar: 135
14	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2013). Team mental models, relationship conflict and effectiveness over time. Team Performance Management, 19(7/8), 363?385. https://doi.org/10.1108/TPM-01-2013-0003 - N.º de citações Scopus: 54 - N.º de citações Google Scholar: 104
15	Passos, A. M., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2011). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. Psychologica, 55, 273?290. https://doi.org/10.14195/1647-8606_55_14 - N.º de citações Google Scholar: 6

- Editor de revista científica

1	Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. & Santos,C.M. (2019). European Journal of Work and Organizational Psychology.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa. In Pereira, A. et al. (Ed.), Livro de Actas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 761?771). Associação Portuguesa de Psicologia.

- Comunicação em evento científico

1	Broda, A., Passos, A. M. & Santos, C. M. (2018). Leader's promotion of team sensemaking: Implications for team effectiveness in face of task conflict.. EURAM 2018 Conference,.
2	Passos, A. M., Santos, C. M., Silva, A., Broda, A. & Uitdewilligen, S. (2018). Team cognitive flexibility, team adaptation and performance: An experimental approach.. 13th INGRoup Annual Conference,.
3	Freitas, A.C., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2017). Predictors of safety training transfer support as in-role behavior of OHS professionals. 9th International Conference of the Prevention of Accidents at Work,.

4	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). Team adaptation and team improvisation together fostering team performance: The role of shared temporal cognitions and team learning behaviors.. 12th INGRoup Conference,.
5	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2017). Shared mental model trajectories: A latent class growth modeling approach. EURAM 2017 Conference,.
6	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2017). How team adaptation and team improvisation come together to foster team performance. EURAM 2017 Conference,.
7	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Marques-Quinteiro, P....Passos, A. M. (2017). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 18th EAWOP Congress,. - N.º de citações Google Scholar: 1
8	Marques-Quinteiro, P., Graça, A., Costa, Patrícia & Santos, C. M. (2017). Breaking the rules: Innovation as a process for adaptive performance in firefighters teams. 18th EAWOP Congress,.
9	Passos, A. M., Sousa, I.C., Santos, C. M. & Uitdewilligen, S. (2017). The role of team leadership processes on shared mental models development, team adaptation and performance trajectories. 18th EAWOP Congress,.
10	Passos, A.M., Sousa, I., Santos, C. M. & Uitdewilligen, S. (2017). Sensemaking and sensegiving at team level: Validating a new measure. 14th European Conference on Psychological Assessment,.
11	Faria, J.S., Passos, A. M., Santos, C. M. & Silva, S.A. (2016). What does promote the effectiveness of kitchen teams? Perspectives of restaurants Chefs. Tourism & Ageing Conference,.
12	Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2016). Team process adaptation: A consideration of pertinent antecedents exhibiting curvilinear relationships over time. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond,.
13	Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Maynard, M.T. (2016). Team process adaptation: A consideration of pertinent antecedents exhibiting curvilinear relationships over time. 20th International Workshop on Teamworking,.
14	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation.. 11th INGRoup Conference 2016,.
15	Adamovic, M., Buengeler, C., Carette, B., Dietl, E., van Dijk, H., Castelao, E.F....Santos, C. M. (2016). Leadership transitions in self-managed teams: A dynamic team-learning perspective. 11th INGRoup Conference 2016,.
16	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference,.
17	Uitdewilligen, S., Santos, C. M., Passos, A. M. & Schippers, M. (2016). A longitudinal experimental analysis on the interaction between a team reflexivity intervention and leadership style. 11th INGroup Annual Conference,. - N.º de citações Google Scholar: 1

18	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). How to promote the development of shared mental models over time?: The effect of an experimental manipulation. 17th EAWOP Congress,.
19	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2015). Are shared (temporal) cognitions and temporal leadership substitutes? An analysis on the effects on temporal conflict and team performance. 17th EAWOP Congress,.
20	Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time.. 17th EAWOP Congress,.
21	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2014). A temporal common ground for learning: The moderating effect of temporal mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. 28th International Congress of Applied Psychology,.
22	Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Passos, A. M. & Schippers, M. (2014). Are reflexivity and empowering leadership substitutes? A longitudinal analysis of the effects of two experimental manipulations on performance. Institute of Work Psychology International Conference 2014,.
23	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The impact of similar and accurate temporal mental models on team learning and team adaptation over time.. 16th EAWOP Congress,.
24	Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2013). Conflicting in a safety context: The role of psychological safety on team conflicts and satisfaction. 16th EAWOP Congress,.
25	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The evolution of mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach. 16th EAWOP Congress,.
26	Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2013). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediating role of intragroup conflict and creativity. EAWOP Small Group Meeting on Innovation in Organizations, Initiative and Creativity: A Dialectic Perspective,.
27	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). How teams learn and perform in simulation contexts: The role of temporal leadership. Great LX Conference on Games & Tel,.
28	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). A importância da comunicação face-a-face no desenvolvimento de modelos mentais de equipa e na adaptação. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
29	Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
30	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). The evolution of team mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach.. 7th Annual INGRoup Conference,.
31	Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2012). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
32	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). O impacto dos modelos mentais temporais nos processos de aprendizagem e na adaptação ao longo do tempo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
33	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). A importância dos líderes na gestão do tempo: A influência da liderança temporal na aprendizagem e eficácia de equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.

34	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. 15th EAWOP Congress,.
35	Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. VI Social and Organizational PhD Meeting,.
36	Passos, A. M. & Santos, C. M. (2010). Modelos mentais partilhados, desempenho e bem-estar nas equipas: Uma investigação longitudinal. VII Congreso Iberoamericano de Psicología,.

Prémios

Outstanding Paper publicado no Team Performance Management relativo ao artigo "Team mental models, relationship conflict and effectiveness over time" (2014)

Associações Profissionais

European Academy of Management (Desde 2017)

Associação Portuguesa de Psicologia Organizacional e Comportamento Organizacional (APPOCO) (Desde 2015)

Interdisciplinary Network for Group Research (INGRoup) (Desde 2012)

European Association of Work and Organizational Psychology (EURAM) (Desde 2011)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	14ª Conferência Europeia de Avaliação Psicológica	ISCTE-IUL and European Association of Psychological Assessment	2017
Membro de comissão organizadora de evento científico	11ª Conferência do INGROUP	INGROUP	2016
Membro de comissão organizadora de evento científico	EAWOP Small Group Meeting sobre Dinâmicas da cognição de equipas e adaptação de equipas	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	Simpósio sobre Comportamento Organizacional	ISCTE-IUL	2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	II Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional	ISCTE-IUL	2011