Aviso: [2026-11-22 17:37] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

César Madureira

Investigador Integrado
CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia



Contactos

E-mail	Cesar.Nuno.Madureira@iscte-iul.pt
Gabinete	AA1.04

Currículo

Licenciado em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho, Mestre em Sistemas Sócio-organizacionais da Actividade Económica (Sociologia da Empresa) pelo ISEG (Universidade Técnica de Lisboa) e Doutor em Gestão pela Universidade Lusíada de Lisboa, foi entre 1997 e 2012 investigador da Unidade de Investigação e Consultoria (UNIC) do Instituto Nacional de Administração (INA), tendo prosseguido a sua carreira de investigação científica entre 2012 e 2016 no Departamento de Investigação, Relações Internacionais e Comunicação (DIRIC) da Direção-Geral de Administração e do Emprego Público (DGAEP).
Atualmente é investigador integrado do CIES-IUL, professor associado convidado do Mestrado em Administração Pública do ISCTE-IUL e Professor da Universidade Lusíada de Lisboa.
O autor tem publicado artigos em revistas científicas nacionais e internacionais, bem como participado em conferências e seminários sobre os temas da Gestão da Formação, Gestão Pública, Relações político-administrativas e modelos de Administração. Dentro destas temáticas tem orientado mestrados e doutoramentos.

Áreas de Investigação

Public Administration Reform and modernization

Performance appraisal in public sector

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidade Lusíada de Lisboa	Doutoramento	Gestão	2004
ISEG - UTL	Mestrado	Sistemas Sócio-organizacionais da Actividade Económica - Sociologia da Empresa	1997
ISLA/Universidade Europeia	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho	1994

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	1º	Dissertação em Administração Pública	Mestrado em Administração Pública;	Não
2024/2025	1º	Gestão de Pessoas na Administração Pública	Mestrado em Administração Pública;	Não
2023/2024	1º	Dissertação em Administração Pública	Mestrado em Administração Pública;	Não
2023/2024	1º	Gestão de Pessoas na Administração Pública	Mestrado em Administração Pública;	Não
2023/2024	1º	Liderança e Gestão de Pessoas na Administração Pública		Sim
2022/2023	1º	Recursos Humanos na Administração Pública	Curso Institucional em Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	Não
2021/2022	1º	Recursos Humanos na Administração Pública	Curso Institucional em Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	Não
2020/2021	1º	Recursos Humanos na Administração Pública	Curso Institucional em Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	Não
2019/2020	1º	Recursos Humanos na Administração Pública	Curso Institucional em Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	Não
2018/2019	1º	Recursos Humanos na Administração Pública		Não
2017/2018	1º	Recursos Humanos na Administração Pública		Não
2016/2017	1º	Recursos Humanos na Administração Pública		Não

2015/2016	1º	Recursos Humanos na Administração Pública		Não
2014/2015	1º	Modernização Administrativa e Modelos de Gestão Pública		Não
2013/2014	1º	Modernização Administrativa e Modelos de Gestão Pública		Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	José Malaire Jeque	Reforma de descentralização em Moçambique - Influência de Dinâmicas Locais Sobre Relações de Poder Entre Stakeholders [Estudo Baseado na Autarquia da cidade da Beira e no Distrito de Chibuto]	Português	Iscte	2023
2	David Alexandre Correia Ferraz	Atores políticos e administrativos: dicotomia ou complementaridade na seleção de dirigentes públicos?	--	Iscte	2018

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Nuno Miguel Capela Fragoso	Da racionalização à criação de valor: a estratificação da população pelo risco clínico como instrumento de governação em saúde em Portugal	--	Em curso	Iscte
2	Luciano José Da Silva Alves	O papel da avaliação de desempenho na motivação dos enfermeiros da ULS São José: Comparação entre modelos de gestão	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Beatriz Marques Pinheiro Martins	Teletrabalho: Saúde Mental e Desafios das Mães Trabalhadoras	Português	Universidade Lusíada de Lisboa	2025

2	Ana Rita Coutinho Mendes	A avaliação do desempenho como fator de motivação: O caso dos funcionários doInstituto de Financiamento da Agricultura e Pescas	Português	Iscte	2025
3	Filipa Daniela Ramalho e Silva	Impacto da Motivação dos Trabalhadores no bem-estar das Autarquias Locais	Português	Iscte	2024
4	Carina Silvestre Henriques D'Eça	A Semana dos 4 Dias na Administração Pública - Impactos na Igualdade de Género	Português	Iscte	2024
5	João Miguel Pinheiro de Almeida Costa	Governança na Administração Pública Portuguesa – perspetivas e evidências de Nova Governança Pública nos Regimes Jurídicos de Emprego no setor público	Português	Iscte	2024
6	Sónia Cristina Fernandes Baltazar Costa	A descentralização de competências do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social para os Municípios e o desempenho dos Técnicos superiores das Unidades de Desenvolvimento Social dos Centros Distritais de Segurança Social	Português	Iscte	2024
7	Leonor Barreiros Ferreira	O impacto do teletrabalho no work engagement devido à pandemia Covid-19, em Portugal	Português	Universidade Lusíada	2023
8	Mónica Francisca Martinho Trigo	Oficiais de Justiça: condições de trabalho e consequentes efeitos	Português	Iscte	2023
9	Vânia Sofia Bizarro Constantino	O Papel da Contratação Pública na Contratação de Trabalhadores na Administração Pública: Uma Nova Forma de Contratar nos Municípios?	Português	Iscte	2023
10	Alexandra Elisabete da Anunciação Pereira Costa	Formação Profissional na Saúde - Plataforma de Divulgação de Formação para Profissionais de Saúde	Português	Iscte	2023
11	Ana Paula Pinto Fontinha	O impacto do teletrabalho na Administração Pública. Que desafios à sua implementação? - o caso de uma instituição pública	Português	Iscte	2022
12	João Pedro da Silva Melancia	A influência do salário mínimo na A.P.	Português	Iscte	2020
13	Sophie da Silva Tomás	A eleição da Administração Pública enquanto área de emprego para jovens licenciados	Português	Iscte	2020
14	Alice Nunes Ferreira de Sousa Bragança	Responsabilização, Credibilidade e Motivação em sede de SIADAP: Estudo de uma Autarquia	Português	Iscte	2019

15	Rute Isabel da Costa Ferreira dos Santos	A Satisfação e a Motivação dos Trabalhadores em Funções Públicas como Fator Preponderante na Qualidade dos Serviços Públicos	Português	Iscte	2019
16	Oana Violeta Cucu	O Modelo Centralizado do Ministério das Finanças: A Entidade Contabilística de Gestão Administrativa e Financeira.	Português	Iscte	2018
17	Irene Maria da Graça dos Santos	A utilização dos serviços online da Administração Pública pelos cidadãos portugueses: o portal da saúde	Português	Iscte	2018
18	Ricardo José Laranjeira Batista	AS ESPECIFICIDADES DOS RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO LOCAL NO INTERIOR DE PORTUGAL - A Formação Profissional dos Trabalhadores em Funções Públicas	Português	Iscte	2018
19	Ana Paula Paiva Bernardo	Absentismo na Secretaria-Geral da Educação e Ciência	Português	Iscte	2017
20	Maria Cristina Borges de Sousa	Restituição do IVA a Viajantes Uma proposta inovadora	Português	Iscte	2017
21	Carlos Pedro Marques Gaspar	A discussão de orçamentos na Administração Pública	Português	Iscte	2015
22	Ulde Maya de Carvalho Rompão da Vera Cruz	O controlo das finanças públicas pelo Tribunal de Contas de São Tomé e Príncipe	Português	Iscte	2013
23	Nádia Isabel Carreira Gonçalves	Factores (in)sucesso na educação em Portugal - Perspectiva comparada do sistema educativo português e finlandês	Português	Iscte	2013
24	Maria de Jesus Viegas Rodrigues Brinca	A Comunicação na Administração Pública: Estudo de Caso do Atendimento na Câmara Municipal de Lisboa	Português	Faculdade de Ciências Sociais e Humanas - UNL	2012
25	Luís Miguel Oliveira dos Santos Carvalho	Toyota Motor Company – O novo paradigma da gestão na indústria automóvel	Português	Universidade Lusíada de Lisboa	2009
26	David Alexandre Correia Ferraz	A selecção de dirigentes públicos no contexto da evolução dos modelos de Estado e de Administração – Contributo para a definição de uma política integrada	Português	Iscte	2008
27	Vanda Líbia da Silva Nunes	Práticas e estratégias de Formação Profissional na Administração Pública – Estudo de Caso no Instituto da Segurança Social, IP	Português	Iscte	2008
28	Irina Maria do Nascimento Milheiros Marques	A Formação Profissional na Administração Pública dos países da União Europeia: os casos particulares da Bélgica, Grécia, Hungria e Portugal	Português	Universidade de Aveiro	2006

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carla Marisa Calequera Manuel	Modernização e Melhoria no Processo de Emissão de Certificados em Angola - Caso de Estudo: Escola do II Ciclo de Ensino Secundário do Lubango	Português	Iscte	2015
2	Joana Bela de Sousa Fernandes	Requalificação da Administração Local - O Projecto das Aldeias Tecnológicas no Município de Vila Flor	Português	Iscte	2014
3	Rui Gonçalo Pires Pintado	Plano estratégico de gestão do Estádio Universitário de Lisboa IP (EUL) baseado na metodologia Balanced Scorecard	Português	Iscte	2012
4	Ricardo Jorge Fernandes Alves	Formação inicial na administração Pública - proposta de modelo e breve análise comparativa.	--	Iscte	2011
5	Maria Margarida Azevedo Fonseca	A comparabilidade de organismos equivalentes no contexto da avaliação de serviços	--	Iscte	2011
6	Maria Lucília Morgado Lopes Gomes	Centro de Saúde Dr. Arnaldo Sampaio: novas práticas nos sistemas de informação	--	Iscte	2011
7	Célia Maria Gomes Roque	O impacto da formação interna na estrutura da Administração Pública e a sua influência na relação desta com o cidadão: o caso do Instituto de Emprego e Formação Profissional, IEFP, IP	Português	Iscte	2010

Total de Citações

Web of Science®	129
Scopus	49

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Madureira, C. & Rando, B. (2022). Teleworking in Portuguese public administration during the COVID-19 pandemic: Advantages, disadvantages, work-life balance and motivation. Work Organisation, Labour and Globalisation, 16(2), 119?139. https://doi.org/10.13169/workorgalaboglob.16.2.0119 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 8
2	Madureira, C., Rando, B. & Ferraz, D. (2021). The Public Administration Performance Appraisal Integrated System (SIADAP) and the Portuguese civil servants perceptions. International Journal of Public Administration, 44(4), 300?310. https://doi.org/10.1080/01900692.2020.1719510 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 49
3	Madureira, C. (2020). A reforma da administração pública e a evolução do estado- providência em Portugal: história recente. Ler História,(76), 179?202. https://doi.org/10.4000/lerhistoria.6408 - N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 55
4	Madureira, C. (2018). Redução e envelhecimento do emprego público em Portugal no início do século XXI: que consequências esperar?. Lusíada, Economia e Empresa,(24), 59?77. - N.º de citações Google Scholar: 8
5	Madureira, C. (2016). Sistema integrado de avaliação de desempenho na Administração Pública Portuguesa (SIADAP): balanço de uma década. Lusíada, Economia e Empresa,(20), 171?194. - N.º de citações Google Scholar: 29
6	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2015). Fatores de motivação dos trabalhadores na Administração Pública Central em Portugal. Revista de Administração e Emprego Público,(2), 83?110. - N.º de citações Google Scholar: 25
7	Madureira, C. (2015). A reforma da Administração Pública Central no Portugal democrático: do período pós-revolucionário à intervenção da troika. Revista de Administração Pública, 49(3), 547?562. https://doi.org/10.1590/0034-7612129503 - N.º de citações Web of Science®: 63 - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 124
8	Passos, A. P., Madureira, C. & Esteves, T. P. (2014). Especificidades das Prácticas de Gestão de Recursos Humanos no sector hoteleiro em Portugal. Lusíada, Economia e Empresa,(18), 71?88. - N.º de citações Google Scholar: 17
9	Passos, A. P., Madureira, C. & Esteves, T. P. (2013). Empenhamento organizacional: controvérsia e resultados da investigação. Lusíada, Economia e Empresa,(16), 105?124. - N.º de citações Google Scholar: 15
10	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: O caso da administração pública portuguesa. Sociologia, Problemas e Práticas,(63), 51?69. - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Google Scholar: 43
11	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). The Need of a XXI Century Governance Paradigm for Public Administration: The Specific Case of Portugal. Public Policy and Administration,. - N.º de citações Google Scholar: 54

12	Madureira, C. & Ferraz, D. (2010). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: o caso da administração pública portuguesa. Sociologia, Problemas e Práticas,(63), 51?69. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 43
13	Madureira, C., Martins, M. Q. & Rodrigues, M. (2010). Processos de separação e recolha selectiva de resíduos nos organismos públicos: o caso português. Finisterra – Revista Portuguesa de Geografia, 52(89), 141?156. https://doi.org/10.18055/Finis1356 - N.º de citações Google Scholar: 1
14	Madureira, C. & Ferraz, D. (2010). The need of a XXI century governance paradigm for public administration: the specific case of Portugal. Public Policy and Administration, 31(1), 35?48. - N.º de citações Google Scholar: 54
15	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2009). The evolution of civil servants' and managers' recruitment and performance evaluation processes in Portuguese public administration. Revista Portuguesa de Management, 2(2), 3?12. - N.º de citações Google Scholar: 10
16	Madureira, C. (2007). As competências comportamentais na administração pública: essência para um saber agir e um saber fazer adaptativo(s) e generalista(s) na era da globalização. Lusíada, Economia e Empresa,(7), 64?79. - N.º de citações Google Scholar: 4
17	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). A Administração Pública do século XXI: aprendizagem organizacional, mudança comportamental e reforma administrativa. Comportamento Organizacional e Gestão, 12(2), 153?171. - N.º de citações Google Scholar: 131
18	Madureira, C. (2006). Behavioural and motivational training for Senior Staff in the Portuguese Public Sector. European Journal of Vocational Training, 39(3), 46?61.
19	Madureira, C. (2005). Resultados da formação comportamental dos Quadros Superiores na reforma da Administração Pública portuguesa (1996-2001). Revista de Administração Pública, 39(6), 1253?1281.
20	Madureira, C. (2005). A formação profissional contínua no novo contexto da Administração Pública: possibilidades e constrangimentos. Revista de Administração Pública, 39(5), 1109?1133.
21	Madureira, C. (2004). A avaliação da formação na Administração Pública portuguesa no período de 1992 a 2001. Lusíada, Economia e Empresa,(4), 138?163.
22	Madureira, C. (2002). La evaluación de desempeño en el contexto de la Administración Pública (una revisión sobre la doctrina). Revista del CLAD Reforma y Democracia,(23), 191?208. - N.º de citações Google Scholar: 14
23	Madureira, C. (2000). A organização neotaylorista do trabalho no fim do século XX. Sociologia, Problemas e Práticas,(32), 159?182. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 28
24	Madureira, C. (1998). Os modelos de organização do trabalho na viragem do século. Galileu - Revista de Direito e Economia, 3(2). - N.º de citações Google Scholar: 5

- Editor de revista científica

1	Madureira, C. (2017). Revista de Administração e Emprego Público. Direção-Geral da Administração e do Emprego Público.

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Madureira, C., Rando, B., Alexandre, H. & Martins, M. (2011). Avaliação das Actividades de Enriquecimento Curricular nas Escolas do 1º Ciclo do Ensino Básico – Estudo de caso nas áreas metropolitanas de Lisboa e Porto. - N.º de citações Google Scholar: 5
2	Rato, H., Madureira, C., Martins, M. & Ferraz, D. (2009). INA VERDE, Diagnóstico dos processos de separação e recolha selectiva de resíduos consumíveis. - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Madureira, C., Alexandre, H., Antunes, M. & Rodrigues, M. (2008). Avaliação das actividades de Enriquecimento Curricular (AEC) no 1º Ciclo do Ensino Básico do Concelho de Oeiras. - N.º de citações Google Scholar: 13
4	Madureira, C., Carreira, L., Martins, M.Q. & Rodrigues, M. (2008). Serviço Público Ético - Processos de Separação e Recolha Selectiva de Resíduos na Administração Pública.
5	Rato, H., Madureira, C., Alexandre, H.,, Rodrigues, M. & Oliveira, T. (2007). A Igualdade de Género na Administração Pública Central Portuguesa. - N.º de citações Google Scholar: 34
6	Ferraz, David & Madureira, C. (2006). Modelos de Formação de Dirigentes Públicos - Análise Comparativa. INA. - N.º de citações Google Scholar: 10
7	Rato, H., Madureira, C., Alexandre, H., Oliveira, T., Lopes, A. & Neves, M. (2005). Promoção da Igualdade de Género no Portugal Democrático, Promoção de Igualdade de Género - Volume 2.
8	Rato, H., Madureira, C., Alexandre, H., Oliveira, T., Lopes, A. & Neves, M. (2005). Promoção da Igualdade de Género pelas Organizações Internacionais, Promoção de Igualdade de Género - Volume 1.
9	Madureira, C. (2004). A formação comportamental no contexto da reforma da administração pública portuguesa. - N.º de citações Google Scholar: 79
10	Madureira, C. (2004). Avaliar as escolas para modernizar os sistemas de ensino no contexto da reforma administrativa. - N.º de citações Google Scholar: 14

- Editor de livro

1	Madureira, C. & Asensio, M. (2013). Handbook de Administração Pública. INA Editora. - N.º de citações Google Scholar: 17

- Capítulo de livro

1	Madureira, C. (2024). Problemas e potencialidades da capacitação da administração pública em Portugal e a sua centralidade na qualidade das políticas públicas. In José Reis, Ana Drago (Ed.), O regresso do planeamento: Percursos e perspetivas sobre planeamento público em Portugal (pp. 251?275). Actual Editora.
2	Madureira, C. (2023). Da austeridade à pandemia: a evolução da administração pública portuguesa, dos seus recursos humanos e dos seus modelos de organização do trabalho. Da Austeridade à Pandemia: Portugal e a Europa entre as Crises e as Inovações. Mundos Sociais.
3	Rando, B. & Madureira, C. (2023). Prevenção e promoção da saúde e do bem-estar em contexto comunitário. In Teresa Santos, Miguel Nery (Ed.), Psicologia clínica e da saúde: Da teoria à intervenção (pp. 135?156). Sílabo.
4	Madureira, C. (2021). Estado. In Ricardo Paes Mamede, Pedro Adão e Silva (Ed.), O estado da nação e as políticas públicas 2021: governar em estado de emergência (pp. 59?64). IPPS-Iscte.
5	Madureira, C. & Asensio, M. (2019). O desafio de mobilizar e requalificar a Administração Pública. In Ricardo Paes Mamede e Pedro Adão e Silva (Ed.), O Estado da Nação e as Políticas Públicas 2019 – Menos reformas, melhores políticas. - N.º de citações Google Scholar: 6
6	Madureira, C. (2013). Profissionalização e avaliação dos dirigentes de topo na Administração Pública: o caso de Portugal. In César Madureira e Maria Asensio (Ed.), Handbook de Administração Pública (pp. 159?172). INA Editora. - N.º de citações Google Scholar: 24
7	Rodrigues, M. & Madureira, C. (2010). Portugal: Highly centralised despite European pressures. In Jürgen Dieringer, Roland Sturm (Ed.), Regional governance in EU-Staaten (pp. 255?268). Verlag Barbara Budrich. https://doi.org/10.2307/j.ctvdf04pr.17 - N.º de citações Google Scholar: 3
8	Madureira, C. (2008). Modelos de Organização do Trabalho: O papel do Neo-taylorismo no início do século XXI. JANUS 2008 - O que está a mudar no trabalho humano.
9	Madureira, C. (2002). A avaliação de desempenho no contexto da Administração Pública. A reinvenção da função pública. - N.º de citações Google Scholar: 13
10	Madureira, C. (2000). Modelos de organização do trabalho antropocêntricos: barreiras e constrangimentos. Moderna Gestão Pública. - N.º de citações Google Scholar: 4

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Ferraz, David, Madureira, C., Rodrigues, M. & Rodrigues, M. (2008). How are Top Officials Hybrid Management Models Present across Political-administrative Systems?. PROCEEDINGS OF 2008 INTERNATIONAL CONFERENCE ON PUBLIC ADMINISTRATION (4TH), VOL II.

- Comunicação em evento científico

1	Madureira, C. (2023). Administração Pública. Planeamento Público e Democrático,.
2	Madureira, C. (2022). Teleworking in Portuguese Public Administration and COVID-19: an exemple of work digitalization. IIAS-Euromena Joint Conference on Next Generation Governance and Young Global Public Administration,.
3	Madureira, C. (2021). A adaptação dos modelos de organização do trabalho na Administração Pública Central durante a pandemia COVID-19: dificuldades e oportunidades". Webinar de apresentação do estudo: "A adaptação dos modelos de organização do trabalho na Administração Pública Central durante a pandemia COVID-19: dificuldades e oportunidades",.
4	Madureira, C. (2021). Da austeridade à pandemia: a evolução da administração pública portuguesa e dos seus modelos de organização do trabalho. Conferência do Grupo IV do CIES-ISCTE, «Política e Cidadania» & do «Observatório da Democracia e da Representação» subordinada ao tema "Da austeridade à pandemia: Portugal e a Europa entre as crises e as inovações",.
5	Madureira, C. (2019). Identidade, Governação e mudanças na organização do SNS – garantir melhores respostas. Conferência: Desafios do SNS e a sua história,.
6	Madureira, C. (2019). Sustainable Development Goals with less welfare state and less public employment: challenging or impossible? The case of Portugal. International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Conference,.
7	Madureira, C. (2018). Pensar a avaliação de desempenho na Administração Pública - uma reflexão sobre os anos do SIADAP. Conferência "A avaliação do trabalho na Administração Pública: discursos, práticas e alternativas para futuro",.
8	Madureira, C. (2018). Um Estado Social Prestador? o problema do declínio do emprego público. 1º Encontro Anual de Economia Política "A Economia enquanto realidade substantiva",,.
9	Madureira, C. (2017). O Sistema de Avaliação de Desempenho da Administração Pública (SIADAP): objetivos, limitações e consequências. IIª Convenção Anual de Administração Pública da Escola Superior de Tecnologia e Gestão (Instituto Politécnico de Leiria, IPL). Tema "Novas competências das autarquias: e agora?".,.
10	Madureira, C. (2015). Debates Públicos em Portugal: Quais as possibilidades?. Participação cidadã a nível supralocal: aprendizagens e desafios das experiências de Debate Público sobre grandes infraestruturas,.
11	Madureira, C. (2014). A transformação do emprego público no início do século XXI em Portugal – o papel da intervenção da Troika. A Transformação das Relações Laborais em Portugal e o Memorando de Entendimento,.
12	Madureira, C. (2014). Governação Integrada na Administração Pública – Realidades e Debilidades. Problemas sociais complexos: Desafios e Respostas,.
13	Madureira, C. (2013). Estruturas Administrativas, culturas políticas e competências técnicas. Democracia em ação. Diálogos sobre Orçamentos Participativos numa perspetiva portuguesa,.
14	Madureira, C. (2013). Reforma(s) na Administração Pública portuguesa: enquadramento, factos e números. Fórum "Reforma ou Refundação do Estado? Reflexão, propostas e alternativas",.

15	Madureira, C. (2011). Profissionalização e avaliação dos dirigentes de topo na Administração Pública: o caso de Portugal. 8º Congresso Nacional de Administração Pública - Desafios e Soluções,.
16	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2011). A Avaliação do Desempenho Individual no contexto da Administração Pública Portuguesa - Desafios e limitações do SIADAP. Iº Encontro Internacional Trabalho, Organizações e Profissões,. - N.º de citações Google Scholar: 29
17	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2011). Contornos para um modelo de avaliação do desempenho na Administração Pública no contexto de uma cultura de responsabilização - o caso de Portugal. XVI Congreso Internacional del Centro Latino Americano para el Desarollo (CLAD) sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública,. - N.º de citações Google Scholar: 8
18	Madureira, C. & Ferraz, D. (2010). Evaluation of training of public managers in the context of the Portuguese public administration. European Group of Public Administration (EGPA) Conference,.
19	Madureira, C. (2010). As competências como factor de legitimação para o recrutamento e o exercício de funções públicas de funcionários e dirigentes na Administração Pública portuguesa. XV Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública,. - N.º de citações Google Scholar: 6
20	Madureira, C. (2009). Reinventar o Welfare State ou construir o pós-managerialismo?. 7º Congresso Nacional de Administração Pública - Estado e Administração na resposta à Crise,. - N.º de citações Google Scholar: 8
21	Madureira, C. & Ferraz, David (2009). The need of a XXI Century governance paradigm for public administrations – the specific case of Portugal. Annual Conference of International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA),.
22	Madureira, C. (2008). O estatuto do pessoal dirigente: confiança política ou profissionalização?. XIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública,. - N.º de citações Google Scholar: 2
23	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Os desafios da Avaliação de Desempenho na Administração Pública do século XXI. 5º Congresso Nacional de Administração Pública - Modernização, Desenvolvimento e Competitividade,.
24	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). The impact of training to improve leadership – The INA pattern. China-Europe Public Administration Programme by EIPA (European Institute of Public Administration),.
25	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Les Compétences Comportementales dans l'Administration Publique – L'essence d'une formation pour un savoir faire et un savoir agir adaptatif(s) et généraliste(s) dans le contexte de la globalisation. 27º International Congress of Administrative Sciences (IIAS),.
26	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Portuguese public managers and administrative reform in the global context of competitiveness. 27º International Congress of Administrative Sciences (IIAS),.
27	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). Should public managers be trusted or evaluated? The performance evaluation of public managers in Portuguese public administration. European Group of Public Administration (EGPA) Conference,.

28	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). How deep is public leadership engaged in public interest and ethics? The recruitment of public managers in Portuguese public administration. European Group of Public Administration (EGPA) Conference,.
29	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). A avaliação do desempenho dos funcionários e dos dirigentes na Administração Pública portuguesa – avanços e incoerências. 4º Congresso de Administração Pública - Novos Modelos da Administração Pública,. - N.º de citações Google Scholar: 10
30	Madureira, C. (2005). La Formation Comportementale des Cadres Supérieurs de L'Administration Publique Portuguaise dans le contexte de réforme administrative. International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Annual Conference,.
31	Madureira, C. (2003). Le développement des compétences dans le domaine comportemental en tant que facteur d'innovation dans l'Administration Publique. European Group of Public Administration (EGPA) Conference,.
32	Madureira, C. (2001). La formation proféssionnelle continue dans l'Administration Publique portuguaise: limites d'une perspective institutionnelle – L'expérience du PROFAP. International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Conference - Governance and Public Administration in the 21 Century – New Trends and New Techniques, Implications for Education and Training,.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Madureira, C., Ferraz, David, BALTUŠNIKIENE, Jurate, NAKROŠIS, Vitalis, CERNIUTE, Ramune, DOMARKAS, Vladislavas...MACIUKAITE-ŽVINIENE, Saule (2010). Viešojo administravimo reformu patirtis. PUBLIC POLICY AND ADMINISTRATION,(31), 2?2.
2	Rato, H., Madureira, C., Ferraz, David & Steiger, C. (2009). Avaliação das acções de formação de dirigentes: Proposta de novos cursos de formação..
3	Rato, H., Madureira, C., Ferraz, David & Steiger, C. (2009). Avaliação das acções de formação de dirigentes: Proposta de novos cursos de formação..
4	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Os Desafios da Avaliação do Desempenho na Administração Pública do Século XXI. Sociedade e Trabalho,. - N.º de citações Google Scholar: 67
5	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). A evolução das formas de recrutamento e de avaliação do desempenho dos funcionários e dos dirigentes na Administração Pública portuguesa – contributos para a reforma administrativa. Sociedade e Trabalho,. - N.º de citações Google Scholar: 14
6	Rato, C., Madureira, C., Alexandre, H. & Oliveira, T. (2005). Da igualdade de direitos à desigualdade de género: assimetrias na esfera pública e privada. Sociedade e Trabalho,.
7	Madureira, C. (2003). Da divisão científica do trabalho à noção de "competências". Sociedade e Trabalho,.

8	Madureira, C. (2001). A formação profissional contínua no contexto de modernização da Administração Pública em Portugal limitações de uma abordagem institucional – a experiência do PROFAP. Sociedade e Trabalho,. - N.º de citações Google Scholar: 2

- Outras publicações

1	Madureira, C., Correia, J.P. & Dos Santos, M. (2021). Caso Pedagógico Liderança e Motivação - Trabalho é trabalho, conhaque é conhaque. Casos Pedagógicos sobre a Administração Pública portuguesa,.
2	Madureira, C. (2018). Public administration characteristics and performance in EU 28 - Portugal. Public administration characteristics and performance in EU 28,. - N.º de citações Google Scholar: 10
3	Madureira, C., Ferraz, David & Ferraz, David Alexandre Correia (2016). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: o caso da administração pública portuguesa. Advoga-se crescentemente que os modelos híbridos se constituem como a melhor configuração político-administrativa, uma vez que conciliam os valores da confiança, do mérito e da neutralidade. Esta conjugação de valores ganha especial relevo quando aplicada aos métodos utilizados para a selecção dos dirigentes da administração pública. Com efeito, são estes métodos que vão, em larga medida, contribu,.
4	Madureira, C. & Ferraz, David (2016). Politico-administrative configurations and the selection of senior managers: the case of the portuguese public service. It is increasingly argued that hybrid models represent the best politico-administrative configurations, since they reconcile the values of trust, merit and neutrality. This combination of values gains special significance when applied to the methods used to select senior public service managers. It is, in fact, these methods that are going to contribute to a large extent to a characterisation of t,.
5	Madureira, C., Ferraz, David & Ferraz, David Alexandre Correia (2016). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: o caso da administração pública portuguesa..
6	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). Evaluation of training of public managers in the context of portuguese public administration..
7	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). Evaluation of training of public managers in the context of portuguese public administration. 32ª conferência do EGPA,.
8	Ferraz, David, Madureira, C. & Ferraz, David Alexandre Correia (2010). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: O caso da administração pública portuguesa..
9	Rato, H., Ferraz, David, Madureira, C., et al., Cláudia Anjos, Alexandre, H.,...Pedro Graça (2008). Estudo Comparado de Regimes de Emprego Público de Países Europeus..
10	Madureira, C., Ferraz, David, Rodrigues, M. & Rodrigues, M. (2008). How are top officials hybrid management models present across political-administrative systems?. International Conference on Public Administration , American Society for Public Administration (ASPA),.

- Relatório

1	Oliveira, Bruno M., Carmo, R. M., Calado, A., Tavares, I., Henriques, João; Henriques; João Paulo, Henriques, J. M....Madureira, C. (2026). Os níveis da descentralização na luta contra a pobreza: as novas competências municipais na ação social..
2	Madureira, C., Sant'Ana, S., Alves, F. & Rodrigues, E. (2021). A adaptação dos modelos de organização do trabalho na Administração Pública Central durante a pandemia COVID-19: dificuldades e oportunidades..
3	Madureira, C. (2017). Public administration characteristics in Portugal..
4	Madureira, C. (2017). Report on Public Administration Reform Trends and Reform Dynamics in Portugal..
5	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2016). Caracterização dos serviços partilhados nas administrações públicas de alguns países da OCDE..
6	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2015). Fatores de Motivação dos Trabalhadores da Administração Pública Central em Portugal..
7	Madureira, C. (2015). Caracterização dos suplementos remuneratórios da Administração Pública – Irlanda, Espanha, França, Dinamarca e Itália..
8	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2014). Envelhecimento demográfico na Administração Pública Central – uma abordagem prospetiva.. - N.º de citações Google Scholar: 5
9	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2013). Análise da evolução das estruturas da administração pública central portuguesa decorrente do PRACE e do PREMAC.. - N.º de citações Google Scholar: 47
10	Madureira, C., Asensio, M., Rodrigues, M., Martins, M., Silva, M. & Ganhão, T. (2013). Modelos Organizativos e Estrutura Dirigente da Administração Pública Central – Finlândia, França, Holanda, Irlanda e Suécia..
11	Rato, H., Silva, M., Madureira, C. & Martins, M. (2013). Sharing Best Practices in introducing and teaching ethics principles to public administration employees – the case of Portugal..
12	Madureira, C., Asensio, M., Silva, M., Martins, M. & Rodrigues, M. (2012). A Reforma da Administração Pública em Portugal no pós-25 de abril e a implementação do PREMAC -Avaliação intercalar do Plano de Redução e Melhoria da Administração Central do Estado em 15 de setembro de 2012..
13	Asensio, M., Madureira, C., Silva, M., Martins, M. & Rodrigues, M. (2012). O modelo de organização e duração do tempo de trabalho na administração pública – análise comparada dos 27 estados-membros da UE.. - N.º de citações Google Scholar: 7
14	Rato, H., Ferraz, David, Madureira, C. & et al. (2007). Estudo comparado de regimes de emprego público de países europeus..

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período

Os níveis da descentralização na luta contra a pobreza: as novas competências municipais na acção social	Investigador	CIES-Iscte - Líder, DINAMIA'CET-Iscte, EAPN/Portugal - (Portugal), Câmara Municipal de Moura - (Portugal), CoLABOR - (Portugal)	2024 - 2025
O Estado Social e a evolução das políticas de emprego público em Portugal - os últimos 20 anos	Coordenador Global	CIES-Iscte - Líder	2018 - 2019
Um balanço da aplicação do SIADAP na AP portuguesa – perceções de avaliadores e de avaliados	Coordenador Global	CIES-Iscte - Líder	2017 - 2018

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	A avaliação do trabalho na Administração Pública: discursos, práticas e alternativas para futuro	CIES/ISCTE-IUL	2018