

Warning: [2026-06-15 14:36] this document is a print-out of the Ciência-IUL web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

César Madureira

Professor Associado Convidado

CIES-Iscte - Centre for Research and Studies in Sociology
Department of Political Science and Public Policy (ESPP)



Contacts

E-mail	Cesar.Nuno.Madureira@iscte-iul.pt
Office	AA1.04

Curriculum

Graduation's Degree in Human Resource Management and Work Psychology, Master's degree in Organizational Sociology from ISEG (Technical University of Lisbon) and a PhD in Management from the Universidade Lusíada de Lisboa. Between 1997 and 2012 he was a researcher at the Research and Consulting Unit (UNIC) of the National Administration Institute (INA), pursuing his career in scientific research between 2012 and 2016 in the Department of Research, International Relations and Communication (DIRIC) of the Directorate General of Administration and Public Employment (DGAEP). Currently he is a researcher at CIES-IUL, a guest lecturer at the Master in Public Administration at ISCTE-IUL and Professor at Universidade Lusíada de Lisboa.

The author has published articles in national and international scientific journals, as well as participated in conferences and seminars on the themes of Training Management, Public Management, Political-administrative Relationships and Administration models. Within these themes, he has directed masters and doctorates.

Research Interests

Public Administration Reform and modernization

Performance appraisal in public sector

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
Universidade Lusíada de Lisboa	PhD	Gestão	2004
ISEG - UTL	M.Sc.	Sistemas Sócio-organizacionais da Actividade Económica - Sociologia da Empresa	1997
ISLA/Universidade Europeia	Licenciante	Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho	1994

Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord
2024/2025	1º	Master Dissertation in Public Administration	Master Degree in Public Administration;	No
2024/2025	1º	Human Resources Management in Public Organizations	Master Degree in Public Administration;	No
2023/2024	1º	Master Dissertation in Public Administration	Master Degree in Public Administration;	No
2023/2024	1º	Human Resources Management in Public Organizations	Master Degree in Public Administration;	No
2023/2024	1º	Leadership & Human Resource Management in Public Administration		Yes
2022/2023	1º	Human Resources in Public Administration	Institutional Degree in Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	No
2021/2022	1º	Human Resources in Public Administration	Institutional Degree in Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	No
2020/2021	1º	Human Resources in Public Administration	Institutional Degree in Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	No
2019/2020	1º	Human Resources in Public Administration	Institutional Degree in Escola de Sociologia e Políticas Públicas;	No
2018/2019	1º	Human Resources in Public Administration		No
2017/2018	1º	Human Resources in Public Administration		No

2016/2017	1º	Human Resources in Public Administration		No
2015/2016	1º	Human Resources in Public Administration		No
2014/2015	1º	Public Management Models and Administrative Modernization		No
2013/2014	1º	Public Management Models and Administrative Modernization		No

Supervisions

• Ph.D. Thesis

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	José Malaire Jeque	Reforma de descentralização em Moçambique - Influência de Dinâmicas Locais Sobre Relações de Poder Entre Stakeholders [Estudo Baseado na Autarquia da cidade da Beira e no Distrito de Chibuto]	Portuguese	Iscte	2023
2	David Alexandre Correia Ferraz	Atores políticos e administrativos: dicotomia ou complementaridade na seleção de dirigentes públicos?	--	Iscte	2018

• M.Sc. Dissertations

- Ongoing

	Student Name	Title/Topic	Language	Status	Institution
1	Nuno Miguel Capela Fragoso	From rationalization to value creation: The stratification of the population by clinical risk as a health governance instrument in Portugal	--	Developing	Iscte
2	Luciano José Da Silva Alves	The role of performance evaluation in the motivation of nurses at ULS São José: Comparison between management models	--	Developing	Iscte
3	Rosária Semedo Miranda	The Ageing of Public Service Workers and the Challenges of the Increasing Digitalization of Public Services. Case Study: The Administrative Staff of the Union of Parishes of Camarate, Unhos and Apelação	--	Developing	Iscte

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Beatriz Marques Pinheiro Martins	Tetetwork: mental health and challenges of working mothers	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2025
2	Ana Rita Coutinho Mendes	Performance appraisal as a motivational factor: The case of the civil servants of the Institute for Financing of Agriculture and Fisheries	Portuguese	Iscte	2025
3	Filipa Daniela Ramalho e Silva	Impact of Workers' Motivation on the well-being of Local Authorities	Portuguese	Iscte	2024
4	Carina Silvestre Henriques D'Eça	The Four-Day Week in Public Administration: Impacts on Gender Equality	Portuguese	Iscte	2024
5	João Miguel Pinheiro de Almeida Costa	Governance in the portuguese public administration - perspectives and evidences of interactive governance in the public sector employment regime	Portuguese	Iscte	2024
6	Sónia Cristina Fernandes Baltazar Costa	The decentralization of competences of the Social Care and Monitoring Service to the Municipalities and the performance of the senior technicians of the Social Development Units of the District Social Security Centers	Portuguese	Iscte	2024
7	Leonor Barreiros Ferreira	The impact of teleworking on work engagement due to Covid-19 pandemic, in Portugal	Portuguese	Universidade Lusíada	2023
8	Mónica Francisca Martinho Trigo	Bailiffs: working conditions and consequent effects	Portuguese	Iscte	2023
9	Vânia Sofia Bizarro Constantino	The Role of Public Procurement in Hiring Workers in Public Administration: A New Way of Hiring in Municipalities?	Portuguese	Iscte	2023
10	Alexandra Elisabete da Anunciação Pereira Costa	Professional Training in Health - Platform to disclosure Training for Health Professionals	Portuguese	Iscte	2023
11	Ana Paula Pinto Fontinha	The impact of telework in Public Administration. What challenges to its implementation? - the case of a public institution	Portuguese	Iscte	2022
12	João Pedro da Silva Melancia	The strength of the minimum wage	Portuguese	Iscte	2020
13	Sophie da Silva Tomás	The election of Public Administration as a employment area for young graduates	Portuguese	Iscte	2020

14	Alice Nunes Ferreira de Sousa Bragança	Accountability, Credibility and Motivation in SIADAP: Study of a Local Authority	Portuguese	Iscte	2019
15	Rute Isabel da Costa Ferreira dos Santos	Satisfaction and Motivation of Civil Service Workers as a Predominant Factor in Quality of Public Services	Portuguese	Iscte	2019
16	Oana Violeta Cucu	O Modelo Centralizado do Ministério das Finanças: A Entidade Contabilística de Gestão Administrativa e Financeira.	Portuguese	Iscte	2018
17	Irene Maria da Graça dos Santos	The use of Online Services of Public Administration by Portuguese Citizens: The Health Portal	Portuguese	Iscte	2018
18	Ricardo José Laranjeira Batista	HUMAN RESOURCES SPECIFICITIES OF LOCAL ADMINISTRATION IN PORTUGAL INTERIOR - The Vocational Training of Workers in Public Functions	Portuguese	Iscte	2018
19	Ana Paula Paiva Bernardo	Absentismo na Secretaria-Geral da Educação e Ciência	Portuguese	Iscte	2017
20	Maria Cristina Borges de Sousa	Restituição do IVA a Viajantes Uma proposta inovadora	Portuguese	Iscte	2017
21	Carlos Pedro Marques Gaspar	A discussão de orçamentos na Administração Pública	Portuguese	Iscte	2015
22	Ulde Maya de Carvalho Romão da Vera Cruz	O controlo das finanças públicas pelo Tribunal de Contas de São Tomé e Príncipe	Portuguese	Iscte	2013
23	Nádia Isabel Carreira Gonçalves	Factores (in)sucesso na educação em Portugal - Perspectiva comparada do sistema educativo português e finlandês	Portuguese	Iscte	2013
24	Maria de Jesus Viegas Rodrigues Brinca	--	Portuguese	Faculdade de Ciências Sociais e Humanas - UNL	2012
25	Luís Miguel Oliveira dos Santos Carvalho	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2009
26	David Alexandre Correia Ferraz	--	Portuguese	Iscte	2008
27	Vanda Líbia da Silva Nunes	--	Portuguese	Iscte	2008
28	Irina Maria do Nascimento Milheiros Marques	--	Portuguese	Universidade de Aveiro	2006

• **M.Sc. Final Projects**
- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Carla Marisa Calequera Manuel	Modernização e Melhoria no Processo de Emissão de Certificados em Angola - Caso de Estudo: Escola do II Ciclo de Ensino Secundário do Lubango	Portuguese	Iscte	2015
2	Joana Bela de Sousa Fernandes	Requalificação da Administração Local - O Projecto das Aldeias Tecnológicas no Município de Vila Flor	Portuguese	Iscte	2014
3	Rui Gonçalo Pires Pintado	Plano estratégico de gestão do Estádio Universitário de Lisboa IP (EUL) baseado na metodologia Balanced Scorecard	Portuguese	Iscte	2012
4	Ricardo Jorge Fernandes Alves	Formação inicial na administração Pública - proposta de modelo e breve análise comparativa.	--	Iscte	2011
5	Maria Margarida Azevedo Fonseca	A comparabilidade de organismos equivalentes no contexto da avaliação de serviços	--	Iscte	2011
6	Maria Lucília Morgado Lopes Gomes	Centro de Saúde Dr. Arnaldo Sampaio: novas práticas nos sistemas de informação	--	Iscte	2011
7	Célia Maria Gomes Roque	--	Portuguese	Iscte	2010

Total Citations

Web of Science®	61
Scopus	47

Publications

• Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	<p>Madureira, C. & Rando, B. (2022). Teleworking in Portuguese public administration during the COVID-19 pandemic: Advantages, disadvantages, work-life balance and motivation. <i>Work Organisation, Labour and Globalisation</i>. 16 (2), 119-139</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 10</p> <p>- Times Cited Scopus: 6</p>
---	---

2	<p>Madureira, C., Rando, B. & Ferraz, D. (2021). The Public Administration Performance Appraisal Integrated System (SIADAP) and the Portuguese civil servants perceptions. <i>International Journal of Public Administration</i>. 44 (4), 300-310</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 16 - Times Cited Scopus: 14 - Times Cited Google Scholar: 44</p>
3	<p>Madureira, C. (2020). A reforma da administração pública e a evolução do estado- providência em Portugal: história recente. <i>Ler História</i>. 76, 179-202</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 31 - Times Cited Scopus: 9 - Times Cited Google Scholar: 51</p>
4	<p>Madureira, C. (2018). Redução e envelhecimento do emprego público em Portugal no início do século XXI: que consequências esperar?. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i>. 24, 59-77</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 8</p>
5	<p>Madureira, C. (2016). Sistema integrado de avaliação de desempenho na Administração Pública Portuguesa (SIADAP): balanço de uma década. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i>. 20, 171-194</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 27</p>
6	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2015). Fatores de motivação dos trabalhadores na Administração Pública Central em Portugal . <i>Revista de Administração e Emprego Público</i>. 2, 83-110</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 24</p>
7	<p>Madureira, C. (2015). A reforma da Administração Pública Central no Portugal democrático: do período pós-revolucionário à intervenção da troika. <i>Revista de Administração Pública</i>. 49 (3), 547-562</p> <p>- Times Cited Scopus: 16 - Times Cited Google Scholar: 121</p>
8	<p>Passos, A. P., Madureira, C. & Esteves, T. P. (2014). Especificidades das Práticas de Gestão de Recursos Humanos no sector hoteleiro em Portugal. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i>. 18, 71-88</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 16</p>
9	<p>Passos, A. P., Madureira, C. & Esteves, T. P. (2013). Empenhamento organizacional: controvérsia e resultados da investigação. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i>. 16, 105-124</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 16</p>
10	<p>Madureira, C. & Ferraz, David (2010). The Need of a XXI Century Governance Paradigm for Public Administration: The Specific Case of Portugal. <i>Public Policy and Administration</i>.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 49</p>
11	<p>Madureira, C. & Ferraz, D. (2010). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: o caso da administração pública portuguesa. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 63, 51-69</p> <p>- Times Cited Scopus: 1 - Times Cited Google Scholar: 39</p>
12	<p>Madureira, C., Martins, M. Q. & Rodrigues, M. (2010). Processos de separação e recolha selectiva de resíduos nos organismos públicos: o caso português. <i>Finisterra – Revista Portuguesa de Geografia</i>. 52 (89), 141-156</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 1</p>
13	<p>Madureira, C. & Ferraz, D. (2010). The need of a XXI century governance paradigm for public administration: the specific case of Portugal. <i>Public Policy and Administration</i>. 31 (1), 35-48</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 49</p>

14	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: O caso da administração pública portuguesa. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 63, 51-69 - Times Cited Web of Science®: 4 - Times Cited Google Scholar: 39
15	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2009). The evolution of civil servants' and managers' recruitment and performance evaluation processes in Portuguese public administration. <i>Revista Portuguesa de Management</i> . 2 (2), 3-12 - Times Cited Google Scholar: 8
16	Madureira, C. (2007). As competências comportamentais na administração pública: essência para um saber agir e um saber fazer adaptativo(s) e generalista(s) na era da globalização. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i> . 7, 64-79 - Times Cited Google Scholar: 2
17	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). A Administração Pública do século XXI: aprendizagem organizacional, mudança comportamental e reforma administrativa. <i>Comportamento Organizacional e Gestão</i> . 12 (2), 153-171 - Times Cited Google Scholar: 133
18	Madureira, C. (2006). Behavioural and motivational training for Senior Staff in the Portuguese Public Sector. <i>European Journal of Vocational Training</i> . 39 (3), 46-61
19	Madureira, C. (2005). A formação profissional contínua no novo contexto da Administração Pública: possibilidades e constrangimentos . <i>Revista de Administração Pública</i> . 39 (5), 1109-1133
20	Madureira, C. (2005). Resultados da formação comportamental dos Quadros Superiores na reforma da Administração Pública portuguesa (1996-2001) . <i>Revista de Administração Pública</i> . 39 (6), 1253-1281
21	Madureira, C. (2004). A avaliação da formação na Administração Pública portuguesa no período de 1992 a 2001. <i>Lusíada, Economia e Empresa</i> . 4, 138-163
22	Madureira, C. (2002). La evaluación de desempeño en el contexto de la Administración Pública (una revisión sobre la doctrina) . <i>Revista del CLAD Reforma y Democracia</i> . 23, 191-208 - Times Cited Google Scholar: 12
23	Madureira, C. (2000). A organização neotaylorista do trabalho no fim do século XX. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 32, 159-182 - Times Cited Scopus: 1 - Times Cited Google Scholar: 29
24	Madureira, C. (1998). Os modelos de organização do trabalho na viragem do século. <i>Galileu - Revista de Direito e Economia</i> . 3 (2) - Times Cited Google Scholar: 5

- Scientific journal editor

1	Madureira, C. (2017). <i>Revista de Administração e Emprego Público</i> . Direção-Geral da Administração e do Emprego Público.
---	--

• Books and Book Chapters

- Book author

1	Madureira, C., Rando, B., Alexandre, H. & Martins, M. (2011). Avaliação das Actividades de Enriquecimento Curricular nas Escolas do 1º Ciclo do Ensino Básico – Estudo de caso nas áreas metropolitanas de Lisboa e Porto. - Times Cited Google Scholar: 5
2	Rato, H., Madureira, C., Martins, M. & Ferraz, D. (2009). INA VERDE, Diagnóstico dos processos de separação e recolha selectiva de resíduos consumíveis. - Times Cited Google Scholar: 1
3	Madureira, C., Alexandre, H., Antunes, M. & Rodrigues, M. (2008). Avaliação das actividades de Enriquecimento Curricular (AEC) no 1º Ciclo do Ensino Básico do Concelho de Oeiras. - Times Cited Google Scholar: 13
4	Madureira, C., Carreira, L., Martins, M.Q. & Rodrigues, M. (2008). Serviço Público Ético - Processos de Separação e Recolha Selectiva de Resíduos na Administração Pública .
5	Rato, H., Madureira, C., Alexandre, H., Rodrigues, M. & Oliveira, T. (2007). A Igualdade de Género na Administração Pública Central Portuguesa. - Times Cited Google Scholar: 36
6	Ferraz, David & Madureira, C. (2006). Modelos de Formação de Dirigentes Públicos - Análise Comparativa. Oeiras. INA. - Times Cited Google Scholar: 9
7	Rato, H., Madureira, C., Alexandre, H., Oliveira, T., Lopes, A. & Neves, M. (2005). Promoção da Igualdade de Género no Portugal Democrático, Promoção de Igualdade de Género - Volume 2.
8	Rato, H., Madureira, C., Alexandre, H., Oliveira, T., Lopes, A. & Neves, M. (2005). Promoção da Igualdade de Género pelas Organizações Internacionais, Promoção de Igualdade de Género - Volume 1.
9	Madureira, C. (2004). Avaliar as escolas para modernizar os sistemas de ensino no contexto da reforma administrativa. - Times Cited Google Scholar: 14
10	Madureira, C. (2004). A formação comportamental no contexto da reforma da administração pública portuguesa. - Times Cited Google Scholar: 81

- Book editor

1	Madureira, C. & Asensio, M. (2013). Handbook de Administração Pública. INA Editora. - Times Cited Google Scholar: 15
---	---

- Book chapter

1	Madureira, C. (2024). Problemas e potencialidades da capacitação da administração pública em Portugal e a sua centralidade na qualidade das políticas públicas. In José Reis, Ana Drago (Ed.), O regresso do planeamento: Percursos e perspetivas sobre planeamento público em Portugal. (pp. 251-275).: Actual Editora.
---	--

2	Madureira, C. (2023). Da austeridade à pandemia: a evolução da administração pública portuguesa, dos seus recursos humanos e dos seus modelos de organização do trabalho. In Da Austeridade à Pandemia: Portugal e a Europa entre as Crises e as Inovações.: Mundos Sociais.
3	Rando, B. & Madureira, C. (2023). Prevenção e promoção da saúde e do bem-estar em contexto comunitário. In Teresa Santos, Miguel Nery (Ed.), Psicologia clínica e da saúde: Da teoria à intervenção. (pp. 135-156). Lisboa: Sílabo.
4	Madureira, C. (2021). Estado. In Ricardo Paes Mamede, Pedro Adão e Silva (Ed.), O estado da nação e as políticas públicas 2021: governar em estado de emergência. (pp. 59-64). Lisboa: IPPS-Iscte.
5	Madureira, C. & Asensio, M. (2019). O desafio de mobilizar e requalificar a Administração Pública . In Ricardo Paes Mamede e Pedro Adão e Silva (Ed.), O Estado da Nação e as Políticas Públicas 2019 – Menos reformas, melhores políticas. - Times Cited Google Scholar: 6
6	Madureira, C. (2013). Profissionalização e avaliação dos dirigentes de topo na Administração Pública: o caso de Portugal. In César Madureira e Maria Asensio (Ed.), Handbook de Administração Pública. (pp. 159-172). Lisboa: INA Editora. - Times Cited Google Scholar: 22
7	Rodrigues, M. & Madureira, C. (2010). Portugal: Highly centralised despite European pressures. In Jürgen Dieringer, Roland Sturm (Ed.), Regional governance in EU-Staaten. (pp. 255-268): Verlag Barbara Budrich. - Times Cited Google Scholar: 3
8	Madureira, C. (2008). Modelos de Organização do Trabalho: O papel do Neo-taylorismo no início do século XXI. In JANUS 2008 - O que está a mudar no trabalho humano.
9	Madureira, C. (2002). A avaliação de desempenho no contexto da Administração Pública. In A reinvenção da função pública. - Times Cited Google Scholar: 12
10	Madureira, C. (2000). Modelos de organização do trabalho antropocêntricos: barreiras e constrangimentos. In Moderna Gestão Pública. - Times Cited Google Scholar: 5

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Ferraz, David, Madureira, C., Rodrigues, M. & Rodrigues, M. (2008). How are Top Officials Hybrid Management Models Present across Political-administrative Systems?. In PROCEEDINGS OF 2008 INTERNATIONAL CONFERENCE ON PUBLIC ADMINISTRATION (4TH), VOL II. Minneapolis
---	--

- Talk

1	Madureira, C. (2023). Administração Pública. Planeamento Público e Democrático.
2	Madureira, C. (2022). Teleworking in Portuguese Public Administration and COVID-19: an exemple of work digitalization. IIAS-Euromena Joint Conference on Next Generation Governance and Young Global Public Administration.

3	Madureira, C. (2021). A adaptação dos modelos de organização do trabalho na Administração Pública Central durante a pandemia COVID-19: dificuldades e oportunidades” . Webinar de apresentação do estudo: "A adaptação dos modelos de organização do trabalho na Administração Pública Central durante a pandemia COVID-19: dificuldades e oportunidades” .
4	Madureira, C. (2021). Da austeridade à pandemia: a evolução da administração pública portuguesa e dos seus modelos de organização do trabalho. Conferência do Grupo IV do CIES-ISCTE, «Política e Cidadania» & do «Observatório da Democracia e da Representação» subordinada ao tema “Da austeridade à pandemia: Portugal e a Europa entre as crises e as inovações”.
5	Madureira, C. (2019). Identidade, Governação e mudanças na organização do SNS – garantir melhores respostas. Conferência: Desafios do SNS e a sua história.
6	Madureira, C. (2019). Sustainable Development Goals with less welfare state and less public employment: challenging or impossible? The case of Portugal. International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Conference .
7	Madureira, C. (2018). Um Estado Social Prestador? o problema do declínio do emprego público . 1º Encontro Anual de Economia Política “A Economia enquanto realidade substantiva”, .
8	Madureira, C. (2018). Pensar a avaliação de desempenho na Administração Pública - uma reflexão sobre os anos do SIADAP. Conferência "A avaliação do trabalho na Administração Pública: discursos, práticas e alternativas para futuro".
9	Madureira, C. (2017). O Sistema de Avaliação de Desempenho da Administração Pública (SIADAP): objetivos, limitações e consequências. IIª Convenção Anual de Administração Pública da Escola Superior de Tecnologia e Gestão (Instituto Politécnico de Leiria, IPL). Tema “Novas competências das autarquias: e agora?”.
10	Madureira, C. (2015). Debates Públicos em Portugal: Quais as possibilidades?. Participação cidadã a nível supralocal: aprendizagens e desafios das experiências de Debate Público sobre grandes infraestruturas .
11	Madureira, C. (2014). A transformação do emprego público no início do século XXI em Portugal – o papel da intervenção da Troika. A Transformação das Relações Laborais em Portugal e o Memorando de Entendimento.
12	Madureira, C. (2014). Governação Integrada na Administração Pública – Realidades e Debilidades. Problemas sociais complexos: Desafios e Respostas.
13	Madureira, C. (2013). Estruturas Administrativas, culturas políticas e competências técnicas. Democracia em ação. Diálogos sobre Orçamentos Participativos numa perspetiva portuguesa.
14	Madureira, C. (2013). Reforma(s) na Administração Pública portuguesa: enquadramento, factos e números. Fórum “Reforma ou Refundação do Estado? Reflexão, propostas e alternativas”.
15	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2011). A Avaliação do Desempenho Individual no contexto da Administração Pública Portuguesa - Desafios e limitações do SIADAP. Iº Encontro Internacional Trabalho, Organizações e Profissões. - Times Cited Google Scholar: 31

16	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2011). Contornos para um modelo de avaliação do desempenho na Administração Pública no contexto de uma cultura de responsabilização - o caso de Portugal. XVI Congresso Internacional del Centro Latino Americano para el Desarrollo (CLAD) sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 8</p>
17	<p>Madureira, C. (2011). Profissionalização e avaliação dos dirigentes de topo na Administração Pública: o caso de Portugal. 8º Congresso Nacional de Administração Pública - Desafios e Soluções .</p>
18	<p>Madureira, C. & Ferraz, D. (2010). Evaluation of training of public managers in the context of the Portuguese public administration. European Group of Public Administration (EGPA) Conference.</p>
19	<p>Madureira, C. (2010). As competências como factor de legitimação para o recrutamento e o exercício de funções públicas de funcionários e dirigentes na Administração Pública portuguesa. XV Congresso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 6</p>
20	<p>Madureira, C. (2009). Reinventar o Welfare State ou construir o pós-managerialismo?. 7º Congresso Nacional de Administração Pública - Estado e Administração na resposta à Crise .</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 9</p>
21	<p>Madureira, C. & Ferraz, David (2009). The need of a XXI Century governance paradigm for public administrations – the specific case of Portugal. Annual Conference of International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA).</p>
22	<p>Madureira, C. (2008). O estatuto do pessoal dirigente: confiança política ou profissionalização?. XIII Congresso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 3</p>
23	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Les Compétences Comportementales dans l'Administration Publique – L'essence d'une formation pour un savoir faire et un savoir agir adaptatif(s) et généraliste(s) dans le contexte de la globalisation. 27º International Congress of Administrative Sciences (IIAS).</p>
24	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Portuguese public managers and administrative reform in the global context of competitiveness . 27º International Congress of Administrative Sciences (IIAS).</p>
25	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Os desafios da Avaliação de Desempenho na Administração Pública do século XXI. 5º Congresso Nacional de Administração Pública - Modernização, Desenvolvimento e Competitividade.</p>
26	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). The impact of training to improve leadership – The INA pattern. China-Europe Public Administration Programme by EIPA (European Institute of Public Administration).</p>
27	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). Should public managers be trusted or evaluated? The performance evaluation of public managers in Portuguese public administration. European Group of Public Administration (EGPA) Conference.</p>
28	<p>Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). How deep is public leadership engaged in public interest and ethics? The recruitment of public managers in Portuguese public administration . European Group of Public Administration (EGPA) Conference.</p>

29	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). A avaliação do desempenho dos funcionários e dos dirigentes na Administração Pública portuguesa – avanços e incoerências. 4º Congresso de Administração Pública - Novos Modelos da Administração Pública . - Times Cited Google Scholar: 10
30	Madureira, C. (2005). La Formation Comportementale des Cadres Supérieurs de L'Administration Publique Portugaise dans le contexte de réforme administrative . International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Annual Conference.
31	Madureira, C. (2003). Le développement des compétences dans le domaine comportemental en tant que facteur d'innovation dans l'Administration Publique. European Group of Public Administration (EGPA) Conference.
32	Madureira, C. (2001). La formation professionnelle continue dans l'Administration Publique portugaise: limites d'une perspective institutionnelle – L'expérience du PROFAP. International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Conference - Governance and Public Administration in the 21 Century – New Trends and New Techniques, Implications for Education and Training.

• Other Publications

- Non-peer-reviewed papers

1	Madureira, C., Ferraz, David, BALUŠNIKIENE, Jurate, NAKROŠIS, Vitalis, CERNIUTE, Ramune, DOMARKAS, Vladislavas...MACIUKAITE-ŽVINIENE, Saule (2010). Viešoj administravimo reformu patirtis. PUBLIC POLICY AND ADMINISTRATION. 31, 2-2
2	Rato, H., Madureira, C., Ferraz, David & Steiger, C. (2009). Avaliação das acções de formação de dirigentes: Proposta de novos cursos de formação.
3	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2007). Os Desafios da Avaliação do Desempenho na Administração Pública do Século XXI. Sociedade e Trabalho. - Times Cited Google Scholar: 69
4	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2006). A evolução das formas de recrutamento e de avaliação do desempenho dos funcionários e dos dirigentes na Administração Pública portuguesa – contributos para a reforma administrativa. Sociedade e Trabalho. - Times Cited Google Scholar: 13
5	Rato, C., Madureira, C., Alexandre, H. & Oliveira, T. (2005). Da igualdade de direitos à desigualdade de género: assimetrias na esfera pública e privada. Sociedade e Trabalho.
6	Madureira, C. (2003). Da divisão científica do trabalho à noção de “competências”. Sociedade e Trabalho.
7	Madureira, C. (2001). A formação profissional contínua no contexto de modernização da Administração Pública em Portugal limitações de uma abordagem institucional – a experiência do PROFAP. Sociedade e Trabalho. - Times Cited Google Scholar: 2

- Other publications

1	Madureira, C., Correia, J.P. & Dos Santos, M. (2021). Caso Pedagógico Liderança e Motivação - Trabalho é trabalho, conhaque é conhaque. Casos Pedagógicos sobre a Administração Pública portuguesa.
---	---

2	Madureira, C. (2018). Public administration characteristics and performance in EU 28 - Portugal. Public administration characteristics and performance in EU 28 . - Times Cited Google Scholar: 11
3	Madureira, C. & Ferraz, David (2016). Politico-administrative configurations and the selection of senior managers: the case of the portuguese public service. It is increasingly argued that hybrid models represent the best politico-administrative configurations, since they reconcile the values of trust, merit and neutrality. This combination of values gains special significance when applied to the methods used to select senior public service managers. It is, in fact, these methods that are going to contribute to a large extent to a characterisation of t.
4	Madureira, C., Ferraz, David & Ferraz, David Alexandre Correia (2016). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: o caso da administração pública portuguesa. Advoga-se crescentemente que os modelos híbridos se constituem como a melhor configuração político-administrativa, uma vez que conciliam os valores da confiança, do mérito e da neutralidade. Esta conjugação de valores ganha especial relevo quando aplicada aos métodos utilizados para a selecção dos dirigentes da administração pública. Com efeito, são estes métodos que vão, em larga medida, contribuir.
5	Ferraz, David, Madureira, C. & Ferraz, David Alexandre Correia (2010). As configurações político-administrativas e a selecção de dirigentes: O caso da administração pública portuguesa.
6	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). Evaluation of training of public managers in the context of portuguese public administration. 32ª conferência do EGPA.
7	Madureira, C. & Ferraz, David (2010). Evaluation of training of public managers in the context of portuguese public administration.
8	Madureira, C., Ferraz, David, Rodrigues, M. & Rodrigues, M. (2008). How are top officials hybrid management models present across political-administrative systems?. International Conference on Public Administration , American Society for Public Administration (ASPA).
9	Rato, H., Ferraz, David, Madureira, C., et al., Cláudia Anjos, Alexandre, H.,...Pedro Graça (2008). Estudo Comparado de Regimes de Emprego Público de Países Europeus.

- Report

1	Oliveira, Bruno M., Carmo, R. M., Calado, A., Tavares, I., Henriques, João; Henriques, João Paulo, Henriques, J. M....Madureira, C. (2026). Os níveis da descentralização na luta contra a pobreza: as novas competências municipais na ação social.
2	Madureira, C., Sant'Ana, S., Alves, F. & Rodrigues, E. (2021). A adaptação dos modelos de organização do trabalho na Administração Pública Central durante a pandemia COVID-19: dificuldades e oportunidades.
3	Madureira, C. (2017). Public administration characteristics in Portugal .
4	Madureira, C. (2017). Report on Public Administration Reform Trends and Reform Dynamics in Portugal .
5	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2016). Caracterização dos serviços partilhados nas administrações públicas de alguns países da OCDE.
6	Madureira, C. (2015). Caracterização dos suplementos remuneratórios da Administração Pública – Irlanda, Espanha, França, Dinamarca e Itália.

7	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2015). Fatores de Motivação dos Trabalhadores da Administração Pública Central em Portugal.
8	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2014). Envelhecimento demográfico na Administração Pública Central – uma abordagem prospetiva. - Times Cited Google Scholar: 6
9	Madureira, C., Asensio, M., Rodrigues, M., Martins, M., Silva, M. & Ganhão, T. (2013). Modelos Organizativos e Estrutura Dirigente da Administração Pública Central – Finlândia, França, Holanda, Irlanda e Suécia.
10	Rato, H., Silva, M., Madureira, C. & Martins, M. (2013). Sharing Best Practices in introducing and teaching ethics principles to public administration employees – the case of Portugal.
11	Madureira, C. & Rodrigues, M. (2013). Análise da evolução das estruturas da administração pública central portuguesa decorrente do PRACE e do PREMAC. - Times Cited Google Scholar: 45
12	Madureira, C., Asensio, M., Silva, M., Martins, M. & Rodrigues, M. (2012). A Reforma da Administração Pública em Portugal no pós-25 de abril e a implementação do PREMAC -Avaliação intercalar do Plano de Redução e Melhoria da Administração Central do Estado em 15 de setembro de 2012.
13	Asensio, M., Madureira, C., Silva, M., Martins, M. & Rodrigues, M. (2012). O modelo de organização e duração do tempo de trabalho na administração pública – análise comparada dos 27 estados-membros da UE. - Times Cited Google Scholar: 7
14	Rato, H., Ferraz, David, Madureira, C. & et al. (2007). Estudo comparado de regimes de emprego público de países europeus.

Research Projects

Project Title	Role in Project	Partners	Period
Levels of decentralisation in the fight against poverty: new municipal powers in social action	Researcher	CIES-Iscte - Leader, DINAMIA'CET-Iscte, EAPN/Portugal - (Portugal), Câmara Municipal de Moura - (Portugal), CoLABOR - - (Portugal)	2024 - 2025
The Welfare State and the evolution of public employment policies in Portugal - the last 20 years	Global Coordinator	CIES-Iscte - Leader	2018 - 2019
A review of the application of SIADAP in the Portuguese AP - perceptions of evaluators and evaluated	Global Coordinator	CIES-Iscte - Leader	2017 - 2018

Organization/Coordination of Events

Type of Organization/Coordination	Event Title	Organizer	Year
Member of scientific event's organizing committee	Performance assessment in Public Administration: discourses, practices and alternatives for the future	CIES/ISCTE-IUL	2018