

Aviso: [2023-09-29 14:17] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Christopher John Brewster

Áreas de Investigação

International HRM

International Transfers

Comparative HRM

Cross Cultural

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Sabrina Autrata	Bringing Self-Initiated Expatriates and Companies Together	Inglês	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	Celina Stovring Sondergaard	Implementação de um Centro de Desenvolvimento no Exterior	Inglês	ISCTE-IUL	2019

3	Orientador	Ana Madalena da Silva Pinto	How does the use of online job search sites impact the success of a job search, and how is that success affected by a site's useability (ease of use)?	Inglês	ISCTE-IUL	2018
4	Co-Orientador	Jinming Zhu	Using Bourdieu's Triology of Habitus, Capital and Field to Explore the Employment Experiences of Highly Qualified 1.5th Generation of Chinese Immigrants in Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2017

Total de Citações

Web of Science®	521
Scopus	647

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. & Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. <i>European Journal of Industrial Relations</i> . 28 (4), 405-425
2	Duarte, H., De Eccher, U. & Brewster, C. (2021). Expatriates' salary expectations, age, experience and country image. <i>Personnel Review</i> . 50 (2) - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3
3	Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 30 (19), 2754-2776 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 28 - N.º de citações Google Scholar: 55
4	McNulty, Y. & Brewster, C. (2017). Theorizing the meaning(s) of 'expatriate': establishing boundary conditions for business expatriates. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 28 (1), 27-61 - N.º de citações Web of Science®: 138 - N.º de citações Scopus: 152
5	Bondarouk, T. & Brewster, C. (2016). Conceptualising the future of HRM and technology research. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 27 (21), 2652-2671 - N.º de citações Web of Science®: 79 - N.º de citações Scopus: 119
6	Mäkelä, L., Suutari, V., Brewster, C., Dickmann, M. & Tornikoski, C. (2016). The impact of career capital on expatriates' marketability. <i>Thunderbird International Business Review</i> . 58 (1), 29-40 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 23

7	Brewster, C., Mayrhofer, W. & Smale, A. (2016). Crossing the streams: HRM in multinational enterprises and comparative HRM . Human Resource Management Review. 26 (4), 285-297 - N.º de citações Web of Science®: 50 - N.º de citações Scopus: 57
8	Brewster, C., Brookes, M. & Gollan, P. J. (2015). The institutional antecedents of the assignment of HRM responsibilities to line managers. Human Resource Management. 54 (4), 577-597 - N.º de citações Web of Science®: 42 - N.º de citações Scopus: 61
9	Beer, M., Boselie, P. & Brewster, C. (2015). Back to the future: implications for the field of HRM of the multistakeholder perspective proposed 30 years ago. Human Resource Management. 54 (3), 427-438 - N.º de citações Web of Science®: 163 - N.º de citações Scopus: 204

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Brewster, C. (2016). Contemporary HRM Issues in Europe. London . Routledge.
---	---

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Ferreira, A., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaia, L. (2016). A cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. AoM - Academy of Management. - N.º de citações Google Scholar: 1
---	--