

Aviso: [2026-05-01 05:25] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Christopher John Brewster

Áreas de Investigação

International HRM

International Transfers

Comparative HRM

Cross Cultural

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Sabrina Autrata	Bringing Self-Initiated Expatriates and Companies Together	Inglês	Iscte	2021

2	Celina Stovring Sondergaard	Implementação de um Centro de Desenvolvimento no Exterior	Inglês	Iscte	2019
3	Ana Madalena da Silva Pinto	How does the use of online job search sites impact the success of a job search, and how is that success affected by a site's useability (ease of use)?	Inglês	Iscte	2018
4	Jinming Zhu	Using Bourdieu's Triology of Habitus, Capital and Field to Explore the Employment Experiences of Highly Qualified 1.5th Generation of Chinese Immigrants in Portugal	Inglês	Iscte	2017

Total de Citações

Web of Science®	1022
Scopus	1030

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. & Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. <i>European Journal of Industrial Relations</i>. 28 (4), 405-425</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
2	<p>Duarte, H., De Eccher, U. & Brewster, C. (2021). Expatriates' salary expectations, age, experience and country image. <i>Personnel Review</i>. 50 (2)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p>
3	<p>Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 30 (19), 2754-2776</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 46</p> <p>- N.º de citações Scopus: 37</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 75</p>
4	<p>McNulty, Y. & Brewster, C. (2017). Theorizing the meaning(s) of 'expatriate': establishing boundary conditions for business expatriates. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 28 (1), 27-61</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 263</p> <p>- N.º de citações Scopus: 232</p>

5	Brewster, C., Mayrhofer, W. & Smale, A. (2016). Crossing the streams: HRM in multinational enterprises and comparative HRM . Human Resource Management Review. 26 (4), 285-297 - N.º de citações Web of Science®: 83 - N.º de citações Scopus: 83
6	Mäkelä, L., Suutari, V., Brewster, C., Dickmann, M. & Tornikoski, C. (2016). The impact of career capital on expatriates' marketability. Thunderbird International Business Review. 58 (1), 29-40 - N.º de citações Web of Science®: 28 - N.º de citações Scopus: 37
7	Bondarouk, T. & Brewster, C. (2016). Conceptualising the future of HRM and technology research. International Journal of Human Resource Management. 27 (21), 2652-2671 - N.º de citações Web of Science®: 243 - N.º de citações Scopus: 266
8	Brewster, C., Brookes, M. & Gollan, P. J. (2015). The institutional antecedents of the assignment of HRM responsibilities to line managers. Human Resource Management. 54 (4), 577-597 - N.º de citações Web of Science®: 68 - N.º de citações Scopus: 75
9	Beer, M., Boselie, P. & Brewster, C. (2015). Back to the future: implications for the field of HRM of the multistakeholder perspective proposed 30 years ago. Human Resource Management. 54 (3), 427-438 - N.º de citações Web of Science®: 279 - N.º de citações Scopus: 287

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Brewster, C. (2016). Contemporary HRM Issues in Europe. London . Routledge.
---	---

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Ferreira, A., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaia, L. (2016). A cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. AoM - Academy of Management. - N.º de citações Google Scholar: 1
---	--