Aviso: [2025-12-17 03:12] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Cláudia Isabel Rêgo Gonçalves Vajão da Cruz Dias

Investigadora Associada
DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)
[Inovação e Trabalho]

Contactos

E-mail	Claudia_Isabel_Vajao@iscte-iul.pt
Gabinete	AA4.07

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Sociologia	2022
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos	2016
ISPA	Outro tipo de qualificação	Mestrado em Comportamento Organizacional	2006
Universidade Católica Portuguesa	Pós-graduação	Programa Avançado de Recursos Humanos	2004
Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação	Licenciatura	Ciências da Educação	1999

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord

2025/2026	2º	Estatística Aplicada	Curso de Pós Graduação em Gestão para Profissionais da Saúde;	Sim
2025/2026	2º	Data Analysis para Negócios	Curso de Pós Graduação em Gestão Empresarial;	Sim
2024/2025	2º	Data Analysis para Negócios		Sim
2023/2024	2º	Análise de Dados em Gestão de Recursos Humanos II	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Estatística e Análise de Dados I	Licenciatura em Psicologia;	Não
2023/2024	2º	Modelos em Investigação de Mercados	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2023/2024	1º	Análise de Dados em Gestão de Recursos Humanos I	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Métodos Quantitativos Aplicados ao Marketing	Mestrado em Marketing;	Não
2022/2023	2º	Análise de Dados em Gestão de Recursos Humanos II	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	2º	Estatística e Análise de Dados I	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	1º	Análise de Dados em Marketing	Licenciatura em Gestão de Marketing;	Não
2022/2023	1º	Análise de Dados em Gestão de Recursos Humanos I	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Métodos Quantitativos		Não
2021/2022	2º	Análise de Dados em Gestão de Recursos Humanos II	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Análise de Dados em Marketing	Licenciatura em Gestão de Marketing;	Não
2021/2022	1º	Métodos Quantitativos	Mestrado em Gestão de Empresas;	Não
2021/2022	1º	Análise de Dados		Não
2020/2021	2º	Análise de Dados em Gestão de Recursos Humanos II	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2020/2021	1º	Introdução à Estatística Aplicada	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2020/2021	1º	Análise de Dados em Marketing	Licenciatura em Gestão de Marketing;	Não

2020/2021	1º	Métodos Quantitativos	Mestrado em Gestão de Empresas;	Não
2019/2020	2º	Estatística II		Não
2019/2020	2º	Estatística e Análise de Dados I	Licenciatura em Psicologia;	Não
2019/2020	2º	Internacionalização e Desenvolvimento - Nível B		Não
2019/2020	1º	Estatística I	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2019/2020	1º	Análise de Dados		Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	David Lameiras Rodrigues	O impacto das ferramentas de Inteligência Artificial no mundo do marketing	Inglês	Entregue	Iscte
2	Luís Pedro Reis Gonçalves Andrade	Priorização no Acesso à Saúde	Português	Entregue	Iscte
3	Bruno Miguel Lince Mariano Medinas	Compensação e Benefícios na Administração Pública	--	Em curso	Iscte
4	Francisco Ferreira Camilo	Artificial Intelligence and higher education teachers : change in skills and challenges	--	Em curso	Iscte
5	Susana Maria de Almeida Lourenço	A influência da adversidade e do estilo de liderança na construção do compromisso nas equipas: análise de uma organização militar e uma empresarial	--	Em curso	Iscte
6	Ana Isabel Batista Peralta	Retenção na organização	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Sofia José Gouveia Silveira	Estudo de Caso: O impacto da Liderança Servidora sobre as Intenções de Turnover, mediado pelo Compromisso Organizacional Afetivo	Português	Iscte	2025

2	Ana Patrícia Coelho Azevedo	O efeito mediador do Job Embeddeness na relação entre a Liderança Servidora e a Intenção de Turnover: Uma Comparação entre a Geração X e a Geração Z	Português	Iscte	2025
3	Ricardo Miguel Porta-Nova Cristóvão	Liderança, commitment e riscos psicossociais associados à prática clínica dos TSDT de uma Unidade Local de Saúde	Português	Iscte	2025
4	Ana Margarida Cunha e Sousa Ribeiro da Silva	Cuidados de Saúde Primários como ferramenta de promoção de Sustentabilidade	Português	Iscte	2025
5	Miguel Basto de Almeida Ribeiro Bate	GEN Z: OS FATORES QUE INFLUENCIAM A ROTATIVIDADE NO EMPREGO – REALIDADE NACIONAL	Português	Iscte	2024
6	Teresa Luísa Albuquerque Matos Quintão	Análise da fiabilidade organizacional, coordenação relacional e fatores de risco de burnout em duas organizações de saúde privadas.	Português	Iscte	2024

Publicações

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Dias, C. C., Suleman, F. & Carvalho, H. (2023). Mais Emprego e Melhor Emprego em Portugal? Segmentação e Polarização do Mercado de Trabalho entre 2010 e 2018. XII Congresso nacional de Sociologia.
2	Dias, C. D., Suleman, F. & Carvalho, H. (2022). Re-regulamentação do Mercado de Trabalho em Portugal. 5º Encontro Anual de Economia Política.
3	Dias, C. D., Suleman, F. & Carvalho, H. (2022). The demand for flexibility by firms: evidence from Portugal after the adjustment programme. BUIRA Annual Conference 2022: Why Employment Relations Matter(s) for Democratizing Work.

• Outras Publicações

- Tese de Doutoramento

1	Dias, C. D. (2022). Gestão do emprego nas empresas em Portugal: a incidência de arranjos contratuais flexíveis.