

Warning: [2026-04-08 11:41] this document is a print-out of the Ciência-IUL web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Daniel Jorge Roque Martins Gomes

Supervisions

- **M.Sc. Dissertations**
- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Joana Filipa Canento Lopes	Being socially responsible, betting on an emotional bond and communicating internally: a possible path to stimulate employees engaged with work	English	Iscte	2022

Total Citations

Web of Science®	116
Scopus	101

Publications

- **Scientific Journals**
- Scientific journal paper

1	Duarte, A. P., Ribeiro, N., Semedo, A. S. & Gomes, D. (2021). Authentic leadership and improved individual performance: Affective commitment and individual creativity's sequential mediation. <i>Frontiers in Psychology</i> . 12 - Times Cited Web of Science®: 116 - Times Cited Scopus: 79 - Times Cited Google Scholar: 232
2	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. <i>Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal</i> . 25, 103-123 - Times Cited Google Scholar: 58
3	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. <i>Tékhné - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 22-29 - Times Cited Google Scholar: 103
4	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 12 (3), 240-258 - Times Cited Scopus: 22 - Times Cited Google Scholar: 80

• Books and Book Chapters

- Book chapter

1	Gomes, D. & Neves, J. (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In Jorge Gomes & Francisco Cesário (Ed.), <i>Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas</i> . (pp. 141-180). Lisboa: Escolar Editora.
2	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), <i>Recursos Humanos: das teorias às boas práticas</i> . (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro. - Times Cited Google Scholar: 47
3	Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), <i>Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial</i> . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - Times Cited Google Scholar: 22

• Other Publications

- Working Papers

1	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL.
---	---

• Conferences/Workshops and Talks

- Talk

1	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1. ^a Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 77-79
2	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1. ^a Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 81-83
3	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
4	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH.
5	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
6	Neves, J. & Gomes, D. (2014). Temas intemporais e outros mais: a relação colaboradores-organizações e a gestão das pessoas nos locais de trabalho. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.