

**Aviso:** [2026-06-02 16:00] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Daniel Jorge Roque Martins Gomes

---

### Orientações

- **Dissertações de Mestrado**  
- Terminadas

|   | Nome do Estudante          | Título/Tópico  | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|----------------------------|--|--------|-------------|------------------|
| 1 | Joana Filipa Canento Lopes | Ser socialmente responsável, apostar numa ligação emocional e comunicar internamente: o caminho possível para estimular os trabalhadores envolvidos com o trabalho | Inglês | Iscte       | 2022             |

### Total de Citações

|                 |     |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 120 |
| Scopus          | 104 |

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

|   |   |
|---|---|
| 1 | Duarte, A. P., Ribeiro, N., Semedo, A. S. & Gomes, D. (2021). Authentic leadership and improved individual performance: Affective commitment and individual creativity's sequential mediation. <i>Frontiers in Psychology</i> . 12<br>- N.º de citações Web of Science®: 120<br>- N.º de citações Scopus: 82<br>- N.º de citações Google Scholar: 249                 |
| 2 | Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. <i>Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal</i> . 25, 103-123<br>- N.º de citações Google Scholar: 58  |
| 3 | Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. <i>Tékhné - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 22-29<br>- N.º de citações Google Scholar: 107                                  |
| 4 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 12 (3), 240-258<br>- N.º de citações Scopus: 22<br>- N.º de citações Google Scholar: 81 |

### • Livros e Capítulos de Livros

#### - Capítulo de livro

|   |  |
|---|--|
| 1 | Gomes, D. & Neves, J. (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In Jorge Gomes & Francisco Cesário (Ed.), <i>Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas</i> . (pp. 141-180). Lisboa: Escolar Editora.  |
| 2 | Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), <i>Recursos Humanos: das teorias às boas práticas</i> . (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro.<br>- N.º de citações Google Scholar: 48  |
| 3 | Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), <i>Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial</i> . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.<br>- N.º de citações Google Scholar: 22 |

### • Outras Publicações

#### - Working paper

|   |   |
|---|---|
| 1 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL. |
|---|---|

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Comunicação em evento científico

|   |   |
|---|---|
| 1 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 77-79  |
| 2 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 81-83 |
| 3 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.                         |
| 4 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH.  |
| 5 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.   |
| 6 | Neves, J. & Gomes, D. (2014). Temas intemporais e outros mais: a relação colaboradores-organizações e a gestão das pessoas nos locais de trabalho. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.   |