

Aviso: [2020-08-04 13:03] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Eduardo Simões

Professor Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigador Integrado

DINÂMIA'CET-IUL - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)
[Inovação e Trabalho]



Contactos

E-mail	eduardo.simoes@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.11
Telefone	217650449 (Ext: 20811)
Cacifo	030AA

Áreas de Investigação

Negociação e tomada de decisão nas organizações

Tomada de decisão ética

Outras Actividades Profissionais

Período	Empregador	País	Descrição
2014 - 2015	INDEG-IUL	--	Formação em Negociação - projecto de qualificação de quadros superiores em empresa de infraestruturas ferroviárias e viárias

2014 - 2014	Cegoc-TEA	--	Consultoria-Estudo de apoio a programa de gestão de talentos em empresa internacional metalomecânica - componentes automóvel
2014 - 2015	Cegoc-TEA	--	Formação: concepção e orientação de acções de formação em gestão de conflitos e técnicas de negociação para middle managers de em empresa de infraestruturas rodoviárias
2013 - 2013	Cegoc-TEA	--	Consultoria e formação: concepção e orientação - projecto de formação blended em negociação em empresa do sector energético
2012 - 2013	Cegoc-TEA	--	Consultoria e formação- estudo de perfil individual de competências e concepção de projecto de formação na área da gestão de equipas comerciais em empresa do sector corticeiro
2011 - 2015	Cegoc-TEA	--	Formação: orientação de mais de 40 cursos de curta duração inter-empresas nas áreas de Negociação, gestão de conflitos e tomada de decisão.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Mestrado	Psicologia Educacional	1997
Université Paris 8	Diploma de Estudos Avançados	Recherches Interdisciplinaires sur L'Éducation	1983
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia Clínica	1978

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2019/2020	1º	Emoções, Marketing, Publicidade e Tomada de Decisão	Ciências em Emoções;	Sim
2019/2020	1º	Negociação Empresarial	Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2019/2020	1º	Teorias da Personalidade	Serviço Social (PL);	Sim
2019/2020	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Psicologia da Personalidade	Psicologia;	Sim
2019/2020	1º	Ética e Administração - Nível B	FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não

2019/2020	2º	Ética e Deontologia	Competências Transversais;	Sim
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Administração Escolar;	Sim
2019/2020	2º	Pessoas (Cagep)	CAGEP - Curso Avançado em Gestão Pública;	Não
2019/2020	2º	Ética e Administração - Nível B	FORGEP - Formação em Gestão Pública;	Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	David Roberto Brissos Gonçalves Pereira	Coaching	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Co-Orientador	Luís Fernando Costa Baptista	Does accounting education based on system dynamics enhance the level of accounting knowledge?	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Patrícia Maria Gouveia Araújo	Voluntariado nas Organizações e Organizações de Voluntariado	Português	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Vítor Hugo Ferreira da Silva	Sociocognitive processes in ethical decision making	Inglês	ISCTE-IUL	2015

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Rita Simões Branco Tourais de Matos	Gestão de Conflitos e Negociação	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Maria Sofia dos Santos Paiva Gentil Pimentel	Efeitos da cultura de conflito nas negociações intra-organizacionais	--	Em curso	ISCTE-IUL

3	Orientador	Patrícia Rabaça Rebelo	O impacto do estatuto parental dos colaboradores nos julgamentos que os outros fazem da sua eticidade em contexto de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Tiago Daniel Valente Teixeira	Comportamento ético e maternidade	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Daniela Alves Rocha	Conflito Organizacional e Gestão de Recursos Humanos	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Rita Pinto Paralta	Efeitos e implicações do contexto ético no Bem-Estar Subjetivo	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	João Pedro André Casimiro Salgueiro	Julgamento ético da prática de estabelecimento de objetivos	Português	ISCTE-IUL	2019
2	Orientador	Ana Bárbara Valente Ribeiro	Mobile learning in Portugal: Current challenges and future directions	Inglês	ISCTE-IUL	2019
3	Orientador	Adriana Rita Ribeiro Henriques	As culturas de conflito das organizações afetam os estilos de comunicação dos indivíduos? O caso da emotividade e agressividade verbal	Inglês	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Jéssica Nicolau Piçarro	Efeitos da diversidade etária - um estudo no setor da hotelaria	Português	ISCTE-IUL	2018
5	Orientador	Catarina Guerreiro Delgado	Informal Learning in Portuguese Companies: the managers' perceptions	Inglês	ISCTE-IUL	2018
6	Orientador	Joana Filipa Couceiro Cunha	Ética e Estabelecimento de Objetivos	Português	ISCTE-IUL	2018
7	Orientador	Patrícia Vitória Silva Correia Nunes	Contexto Organizacional e Ética nas Práticas de Gestão de Recursos Humanos	Português	ISCTE-IUL	2017
8	Orientador	Joana Filipa dos Santos Ramos	Influência da liderança ética nas atitudes e comportamentos face ao trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
9	Orientador	Pedro Filipe Lourenço do Atalho	Conflito organizacional e gestão de recursos humanos	Português	ISCTE-IUL	2016

10	Orientador	Cátia Sofia Nunes Jorge	A importância da liderança ética nas organizações: um estudo sobre a influência do narcisismo e do "efeito sombra" no comportamento ético do líder	Português	ISCTE-IUL	2016
11	Orientador	Vanessa Sofia Carvalho de Sousa	Estabelecimento de Objetivos e Tomada de Decisão Ética: Online e Face-a-Face	Português	ISCTE-IUL	2015
12	Orientador	Mariana Gouveia Borralho	Liderança ética - o "efeito sombra" na liderança	Português	ISCTE-IUL	2015
13	Orientador	Margarida Sêrgia Prata Pedroso Pimenta	Ethics in Human Resource Management. A study on ethical perceptions of HRM practices	Inglês	ISCTE-IUL	2015
14	Orientador	Susana Andreia Gonçalves Filipe	Ética e Vinculação Organizacional: Estudo de duas Organizações	Português	ISCTE-IUL	2015
15	Orientador	Ana Patrícia Sabino Gonçalves Nunes	Os Determinantes Individuais dos Comportamentos Não Éticos em Benefício da Organização	Português	ISCTE-IUL	2015
16	Orientador	João André Caeiro de Sousa	Intuição na Tomada de Decisão em Recrutamento e Seleção	Português	ISCTE-IUL	2014
17	Orientador	Maria Madalena Peixeiro e Homem de Botelho Miranda	Efeitos do Processamento Sociocognitivo na Tomada de Decisão Ética	Português	ISCTE-IUL	2013
18	Orientador	Manuel Jorge Santos Correia	Género e Reatividade na Negociação	Português	ISCTE-IUL	2013
19	Orientador	Maria Madalena de Sousa Falcão Crespo Cartaxo	A importância do design da transferência da aprendizagem no e-learning	Português	ISCTE-IUL	2013
20	Orientador	Susana Cristina da Silva Mendes	Transferência da Formação no E-Learning	Português	ISCTE-IUL	2013
21	Orientador	Ana Margarida Monteiro da Graça Matos Rafael	Antecedentes e determinantes da construção social da reputação do negociador	Português	ISCTE-IUL	2012
22	Orientador	Mariana Augusta da Silva Pereira	Preditores do turnover organizacional: uma perspectiva multidimensional	--	ISCTE-IUL	2011
23	Orientador	Ricardina Maria Ribeiro Mendes Gonçalves	Dispositivo de reforço da transferência de aprendizagem em formação.	Português	ISCTE-IUL	2010

• **Projetos Finais de Mestrado**
- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Felipe Varriale	Revisão e Implementação do Código de Ética numa Organização de Contact Center	Português	ISCTE-IUL	2019
2	Orientador	André Filipe Morais Rosa	MELHORAR AS COMPETÊNCIAS DE COACHING DOS LÍDERES ? UM PROJETO DE INTERVENÇÃO	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Laurinda Susana Gregório dos Santos	Diagnóstico e Orientações para a Mudança Organizacional em Contexto Escolar: O caso de um colégio	Português	ISCTE-IUL	2012

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i> . 28 (1), 90-108
2	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. <i>Psicologia</i> . 31 (2), 192-197
3	Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 12 (3), 218-221
4	Simões, E. (2011). Outcome and process accountability in negotiation: a motivated processing approach. <i>Psychologica</i> . 55, 351-368
5	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on judgments of ethical decisions. <i>Psychologica</i> . 55, 333-349
6	Simões, E. (1999). Efeitos da auto-estima e da auto-eficácia sobre a orientação social na negociação. <i>PSICOLOGIA</i> . 13 (1/2), 149-161

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição. Lisboa. Sílabo.
2	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2008). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição. Lisboa. Sílabo.

3	Simões, E. (2008). <i>Negociação nas organizações: contextos sociais e processos psicológicos</i> . Lisboa. RH .
4	Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M. & Simões, E. (2006). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática</i> ,. Lisboa. Sílabo.

- Editor de livro

1	Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática</i> , . Lisboa. Edições Sílabo.
2	Simões, E. & Neves, J. (2012). <i>Research on ethics and social responsibility</i> . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL.

- Capítulo de livro

1	Simões, E. & Patricia Rosado Pinto (2016). Resolver conflitos e aprender com Problemas . In Margarida Vaz Garrido & Marília Prada (Ed.), <i>Manual de Competências Académicas</i> . (pp. 159-191). Lisboa: Editora Sílabo.
2	Simões, E. (2015). Agir de forma ética. In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), <i>Manual de Competências Pessoais, Interpessoais e Instrumentais – Teoria e Prática</i> . (pp. 147-175). Lisboa: Sílabo.
3	Simões, E. (2015). Gestão de conflitos . In A. Ferreira, L. Martinez, F. Nunes & H. Duarte (Ed.), <i>Gestão de Recursos Humanos para Gestores</i> . (pp. 371-394). Lisboa: RH Editora.
4	Simões, E. (2015). Gerir conflitos. In <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição</i> . (pp. 209-228). Lisboa: Sílabo.
5	Simões, E. (2015). Resolver problemas e tomar decisões . In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição</i> . (pp. 117-145). Lisboa: Sílabo.
6	Simões, E. (2015). Estabelecer objectivos. In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição</i> . (pp. 69-88). Lisboa: Sílabo.
7	Simões, E. (2014). Formação em negociação: das expectativas dos formandos às condições de eficácia. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana M. Tavares, Susana C. Santos (Ed.), <i>Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal</i> . (pp. 27-36). Lisboa: Mundos Sociais .
8	Simões, E. & M. J. Antunes (2013). Negociações difíceis: o papel dos gestores de recursos humanos nas reestruturações. In <i>Comportamento Organizacional no Século XXI: Diálogos entre a gestão e a academia</i> . (pp. 123-138).
9	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision-making: The role of context in judgment about ethical acceptability. In Eduardo Simões & José Neves (Ed.), <i>Research on ethics and social responsibility</i> . (pp. 82-95). Lisboa , Portugal: BRU- Unide IUL.
10	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In E. Simões & J. G. Neves (Ed.), <i>Research on Ethics and Social Responsibility</i> . (pp. 81-95). Lisboa: Business Research Unit, ISCTE-IUL.

11	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In Research on Ethics and Social Responsibility.
12	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 81-95). Lisboa: Business Research Unit, ISCTE-IUL.
13	Granada, C. & Simões, E. (2011). Da responsabilidade social das organizações à ética dos indivíduos. In Maria Alice Nunes Costa, Maria João Santos, Fernando Miguel Seabra, Fátima Jorge (Ed.), Responsabilidade Social: uma visão Ibero-americana. (pp. 150-166). Coimbra Portugal: Almedina.
14	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão ética. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 340-343). Faro : Fundação para o Desenvolvimento ? Universidade do Algarve.
15	Simões, E. & Monteiro, M.B. (2002). Aceitabilidade ética das táticas negociais em negociadores profissionais. In Jorge Vala, Margarida Garrido, & Paulo Alcobia (Ed.), PERCURSOS DA INVESTIGAÇÃO EM PSICOLOGIA SOCIAL E ORGANIZACIONAL . (pp. 159-173). Lisboa, PT: Edições Colibri.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Almeida, F., Simões, E., Rocha, H. B. & Casquilho-Martins, I. (2018). The importance of transversal skills in higher education curricula for today's labor market. In L. Gómez Chova, A. López Martínez, I. Candel Torres (Ed.), 12th International Technology, Education and Development Conference. (pp. 7136). Valencia: IATED.
2	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 192-197): APP.
3	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atractividade organizacional. In IPT (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). (pp. 51-52). Tomar
4	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In 14th European Conference on Psychological Assessment. Lisboa
5	Simões, E., Patricia Rosado Pinto & Almeida, F. (2015). LEARNING FROM CONFLICT IN HIGHER EDUCATION. In INTED2015 Proceedings. (pp. 4797-4806). Madrid: IATED Publications.
6	Cartaxo, M. & Simões, E. (2014). Effects of the transfer design on post-training performance in elearning. In IATED (Ed.), INTED2014 Proceedings. (pp. 458-465). Valência: IATED Publications.
7	Santos, L. & Simões, E. (2013). Changing a school organization: A private school case study. In International Association of Technology, Education and Development (IATED) (Ed.), ICERI 2013 . (pp. 4934-4943). Sevilha : International Association of Technology, Education and Development (IATED) .
8	Simões, E. (2011). Formação em negociação: das expectativas dos formados às condições de eficácia. In II Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional . (pp. 24-39). Lisboa - Portugal

9	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), . In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Eds.), Actas do VII SiVII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 2179-2193). Braga, Pt
10	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2179-2193). Braga - Portugal: APP.
11	Simões, E. (2009). Ethics and negotiation: effects of social role and relative power. In III Colóquio Europeu de Ética e Psicologia. (pp. 91-99). Lisboa

- Editor de atas de evento científico

1	Simões, E., Duarte, A.P., Simaens, A. & Silva, V. H. (2019). SESRR 2019 book of abstracts. Lisboa. DINÂMIA'CET - IUL.
---	---

- Comunicação em evento científico

1	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
2	Simões, E. & Delgado, C. (2019). Informal learning in organizations: A study on portuguese managers' perceptions and attitudes. 19th EAWOP Congress.
3	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
4	Almeida, F., Simões, E., Belchior-Rocha, H. & Casquilho-Martins, I. (2018). The importance of transversal skills in higher education curricula for today's labor market. 12th International Technology, Education and Development Conference.
5	Belchior-Rocha, H., Casquilho-Martins, I., Almeida, F. & Simões, E. (2018). Competence training as a driver of competitive advantages for students in higher education. 9th World Conference on Learning, Teaching and Educational Leadership.
6	Simões, E., Duarte, A.P. & Nunes, P. (2018). Aceitabilidade ética das práticas de Gestão de Recursos Humanos: efeitos da liderança e do contexto organizacional. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
7	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.
8	Simões, E., Rosado Pinto, P. & Almeida, F. (2015). Learning from conflict in higher education. International Technology, Education and Development Conference.
9	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal-setting and construal level on ethical decision-making. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .

10	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). Decisão ética individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos e da distância psicológica. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
11	Simões, E. (2014). Cultural dimensions and ethical decision making in organizations. Building Global Business - The Cultural Factor International Conference.
12	V. H. Silva & Simões, E. (2014). Impacto do estabelecimento de objetivos e da construal level theory na decisão ética individual nas organizações. II International Congress of Work and Organizational Psychology .
13	V. H. Silva & Simões, E. (2013). O papel do processo de estabelecimento de objetivos na formação de julgamentos sobre liderança ética. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
14	V. H. Silva & Simões, E. (2013). Desempenho ético individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
15	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: impact of goal setting procedure. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
16	Simões, E. & Miranda, M. B. (2013). Effects of psychological distance on ethical decision making. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
17	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 st edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.
18	Santos, L. & Simões, E. (2013). Changing a school organization: A private school case study. ICERI 2013 . 1, 4934-4943
19	Simões, E. (2012). Práticas de comunicação online e valores subjectivos na negociação. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
20	Simões, E. (2012). Why research on individual ethics may shed light on research ethics. III Seminário de Doutorandos da ESGHT .
21	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on ethical decision making. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology .
22	Simões, E. & Pissarra, J. (2011). Social behaviour in e-negotiations: a study with professional negotiators. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
23	Matos, R. & Simões, E. (2011). The role of ethical climate in the promotion of organizational citizenship behavior. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
24	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
25	Simões, E. & Pissarra, J. (2010). Prática da negociação mediada por computador um estudo exploratório com negociadores profissionais . VII Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
26	Granada, C. & Simões, E. (2010). Responsabilidade social e ética dos indivíduos em contexto organizacional. 1 ^a Conferencia Iberoamericana de Responsabilidade Social.

27	Granada, C. & Simões, E. (2009). From corporate social responsibility to individual ethics in organisational settings. XIV European Congress on Work and Organizational Psychology.
28	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão. Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial.
29	Simões, E. (2009). Formação e mudança: do explícito ao tácito. I Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.
30	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização e tomada de decisão ética. XI Seminário Luso ? Espanhol de Economia Empresarial.

• Outras Publicações

- Entrada/Posfácio/Prefácio

1	Simões, E. (2015). Prefácio . Primatas Culturais - Evolução e natureza Humana. 1, 9-11
2	Simões, E. (2013). Negociação e gestão de recursos humanos. Gestão de recursos humanos de A a Z. 457-460
3	Simões, E. & Neves, J. (2012). Introduction. Research on ethics and social responsibility. 7-9

- Working paper

1	Simões, E. (2014). Liderança e Competências de Negociação. Cadernos Eletrónicos OPBPL. 2-20
2	Simões, E. (2014). Leadership and Negotiation Skills. Cadernos Eletrónicos OPBPL. 2-20

- Artigo sem avaliação científica

1	Simões, E. (2017). Doutoramentos hoje em Portugal . Visão.
---	--

- Outras publicações

1	Silva, V. H., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
2	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
3	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
4	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.

5	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
6	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
7	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
8	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. Pessoal. 159, 20-21
9	Simões, E., Silva, V. H. & Filipe, S. (2016). Influência da liderança ética na vinculação organizacional. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
10	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal,. Conferência sobre ética e GRH.
11	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objectivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética . VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH .
12	Prada, M., Rodrigues, M., Garrido, M. V., Rita Ricot, Silva, R., Rita Ricot...Simões, E. (2016). Lisbon Symbol Database (LSD): Normas subjetivas de 600 símbolos. 9º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
13	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
14	Nunes, A. P., Simões, E. & Silva, V. H. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. VI Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
15	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on Ethics and Social Responsibility Research 1.ª edição, Abril de 2011 * 2.ª edição, Junho de 2013.
16	Simões, E. & Silva, V. H. (2012). The impact of goal setting process in ethical individual performance. VIII PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
17	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Impacto da responsabilização na tomada de decisão ética: o papel do contexto na formação de julgamentos éticos. I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
18	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o Impacto do Processo de Estabelecimento de Objectivos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional .
19	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The role of context in judgment formation about ethical acceptability. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
20	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. XI Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial.

- Artigo no prelo (in press)

1	Simões, E., Duarte, A.P. & Nunes, P. (2020). The impact of leadership and organizational context on the acceptability of unethical HRM practices . Psicologia.
---	--

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Estudo de perfis de competências no âmbito do Plano Nacional de Gestão Integrada de Fogos Rurais	Investigador Responsável	DINAMIA'CET-IUL (IT)	2018 - 2019

Cargos de Gestão Académica

Coordenador da unidade curricular Psicologia Social e das Organizações (2021) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos em Educação (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Ética e Deontologia (2021) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2020) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2020) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Ética e Deontologia (2020) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Psicologia da Personalidade (2020) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Ética e Deontologia (2020) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos em Educação (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2019) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Emoções, Marketing, Publicidade e Tomada de Decisão (2019) Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Psicologia da Personalidade (2019) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2019) Unidade/Área: Psicologia
Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2019 - 2021) Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico
Coordenador da unidade curricular Ética e Deontologia (2019) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2019) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos em Educação (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2018) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2018) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Ética e Deontologia (2018) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Psicologia da Personalidade (2018) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2018) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2018) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2018) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2018) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão da Formação e Desenvolvimento do Potencial (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2017) Unidade/Área: Psicologia
Director da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2017 - 2019) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2017) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2017) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2017) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Psicologia da Personalidade (2017) Unidade/Área: Psicologia

Membro do Plenário do Conselho Pedagógico do ISCTE-IUL (2017 - 2019) Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico
Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2017) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2017) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Factores Humanos na Gestão (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2017) Unidade/Área: Competências Transversais
Membro da Comissão Pedagógica da Escola de Gestão (2017 - 2019) Unidade/Área: Comissão Pedagógica
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Psicologia da Personalidade (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2016) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Gestão da Formação e Desenvolvimento do Potencial (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2016) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2016) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2016) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Emoções, Marketing, Publicidade e Tomada de Decisão (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2016) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Factores Humanos na Gestão (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Teorias da Personalidade (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2015) Unidade/Área: Competências Transversais

Coordenador da unidade curricular Práticas de Negociação e Gestão de Conflitos (2015) Unidade/Área: Sociologia
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2015) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Psicologia da Personalidade (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2015) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Factores Humanos na Gestão (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2015) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Organização Pessoal e Gestão do Tempo (2014) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Gestão de Conflitos e Negociação (2014) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Práticas de Negociação e Gestão de Conflitos (2014) Unidade/Área: Sociologia
Coordenador da unidade curricular Pensamento Crítico (2014) Unidade/Área: Competências Transversais
Coordenador da unidade curricular Negociação Empresarial (2014) Unidade/Área: Psicologia

Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicologia (--)

Ordem Psicólogos Portugueses (--)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	5º Simpósio sobre Investigação em Ética e Responsabilidade Social	DINAMIA' CET-IUL	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	4º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	School of Management and Technology, CIICESI – P.Porto	2017

Membro de comissão científica de evento científico	4º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	School of Management and Technology, CIICESI – P.Porto	2017
Membro de comissão científica de evento científico	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	M@rkDO Research Group & INVE Research Group (University of Extremadura, Spain)	2015
Membro de comissão organizadora de evento científico	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	BRU-IUL	2013
Membro de comissão científica de evento científico	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	BRU-IUL	2013
Membro de comissão científica de evento científico	VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional	APP	2012

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Gestão de Recursos Humanos e Liderança - Centro de Estudos Judiciais	Intervenção sobre gestão de conflitos nas equipas para juizes e magistrados do Ministério Público de Portugal	2017
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Doutoramentos hoje em Portugal	Artigo de opinião sobre a situação dos doutoramentos em Portugal - Revista "Visão" 11 Agosto 2017 - Caderno Especial pp 22	2017

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Editor de revista científica	Sustainability Accounting, Management and Policy Journal	--	Desde 2018	Inglês
Editor de revista científica	Administrative Sciences	--	2017 - 2018	Inglês