

Warning: [2026-06-15 11:18] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Eduardo Simões

Integrated Researcher

DINÂMIA'CET-Iscte - Centre for Socioeconomic and Territorial Studies



Contacts

E-mail	eduardo.simoes@iscte-iul.pt
Office	AA3.35
Telephone	217650449 (Ext: 20811)
Post Box	360

Curriculum

Between 1979 and 2002 I was lecturer in the areas of Organizational & Social Psychology and Education at the Institute of Lisbon Social Services and Catholic University of Lisbon. At the same time I have been working as a consultant and trainer in Marketing and Human Resources since 1988, I have been focused especially in the areas of negotiation and organizational decision making. I joined ISCTE-IUL in 2003, where I teach several courses both at undergraduate and master's levels. In ISCTE- IUL from among other positions, I was the scientific coordinator of Soft Skills Laboratory of ISCTE (2009-2011). My research interests lie in the fields of organizational decision making and negotiation, training and skills development processes, and more recently in the study of ethical decision making in organizations.

Research Interests

Negotiation and decision making in organizations

Ethical decision making

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	PhD	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Superior Psicologia Aplicada	M.Sc.	Psicologia Educacional	1997
Université Paris VIII	Advanced Studies	Sciences de l'Education	1983
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciate	Psicologia Clínica	1978

External Professional Activities

Period	Employer	Country	Description
2020 - 2021	AGIF - Agency for the Integrated Management of Rural Fires, IP	Portugal	PNQ_SGIFR Collaborative Work Platform (National Qualification Plan _ Integrated Rural Fire Management System)
2014 - 2015	INDEG-IUL	--	Training - Project of qualification of managers in a company of road and railway infrastructures (training in negotiation skills)
2014 - 2014	Cegoc-TEA	--	Consulting-A study in support of a talent management program in an international mechanical engineering company (automotive components).
2014 - 2015	Cegoc-TEA	--	Training: design and conduct training courses in conflict management and negotiation skills for middle managers in a big road and railway infrastructures company
2013 - 2013	Cegoc-TEA	--	Consulting and training: design and orientation of a blended training project in negotiation skills for a big company in the energy sector
2012 - 2013	Cegoc-TEA	--	Consulting and training-study individual skills profile, and design of training project in the area of business management teams in company of the cork sector
2011 - 2015	Cegoc-TEA	--	Training: Trainer in over 40 intercompany courses in negotiation, conflict management and decision making skills.

Other Professional Activities

Period	Activity Type	Activity Description	More Info URL
--------	---------------	----------------------	---------------

2020 - 2021	Expert participation in other institutions	Membro do 2.º Plano de Trabalho Colaborativo para a Administração Pública _ Projeto 4. Plano Nacional de Qualificações dos agentes do Sistema de Gestão Integrada de Fogos Rurais (PNQ_SGIFR)	View More
2019	Coordination of executive education programs	5ª ed PAGL-IP Infraestruturas de Portugal - Módulo: Técnicas de negociação	View More
2018	Coordination of executive education programs	4ª ed -IP Programa Avançado de Gestão e Liderança	View More
2017	Coordination of executive education programs	3ª ed -IP Programa Avançado de Gestão e Liderança	View More
2015 - 2016	Sustained professional work	Consultor da Cegoc-TEA - Concepção, coordenação e de projectos de formação inter-empresa e intra-empresas (e.g., Corticeira Amorim, Oracle)	--

Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord
2021/2022	2º	People		No
2021/2022	1º	People		No
2021/2022	1º	People		No
2020/2021	2º	Human Resources Management in Education	Master Degree in School Administration;	Yes
2020/2021	2º	People		No
2020/2021	2º	People		No
2020/2021	2º	Social and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2020/2021	1º	Emotions, Marketing & Advertising	Institutional Degree in Escola de Ciências Sociais e Humanas;	No
2020/2021	1º	Labour Bargaining		Yes
2020/2021	1º	Personality Theories	Bachelor Degree in Social Work (PL);	Yes
2020/2021	1º	People		No
2020/2021	1º	People		No
2020/2021	1º	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes

2020/2021	1°	Personality Psychology and Individual Differences	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2019/2020	2°	Ethics and Deontology		Yes
2019/2020	2°	Human Resources Management in Education	Master Degree in School Administration;	Yes
2019/2020	2°	People		No
2019/2020	2°	People		No
2019/2020	2°	Ethics and Administration - Level B		No
2019/2020	1°	Emotions, Marketing & Advertising		Yes
2019/2020	1°	Labour Bargaining		Yes
2019/2020	1°	Personality Theories	Bachelor Degree in Social Work (PL);	Yes
2019/2020	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2019/2020	1°	Personality Psychology and Individual Differences	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2019/2020	1°	Ethics and Administration - Level B		No
2018/2019	2°	Ethics and Deontology		Yes
2018/2019	2°	Human Resources Management in Education	Master Degree in School Administration;	Yes
2018/2019	1°	Emotions, Marketing & Advertising		No
2018/2019	1°	Labour Bargaining		Yes
2018/2019	1°	Personality Theories	Bachelor Degree in Social Work (PL);	Yes
2018/2019	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2018/2019	1°	Personality Psychology and Individual Differences	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2017/2018	2°	Critical Thinking		Yes
2017/2018	1°	Critical Thinking		Yes
2017/2018	1°	Labour Bargaining		Yes

2017/2018	1°	Personality Theories	Bachelor Degree in Social Work (PL);	Yes
2017/2018	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2017/2018	1°	Personality Psychology and Individual Differences	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2017/2018	1°	Ethics and Administration - Level B		No
2016/2017	2°	Critical Thinking		Yes
2016/2017	2°	Leadership Development, Decision Processes and Negotiation	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2016/2017	2°	Human Bases on Management		Yes
2016/2017	1°	Critical Thinking		Yes
2016/2017	1°	Labour Bargaining		Yes
2016/2017	1°	Personality Theories	Bachelor Degree in Social Work (PL);	Yes
2016/2017	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2016/2017	1°	Personality Psychology and Individual Differences	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2016/2017	1°	Ethics and Administration - Level B		No
2015/2016	2°	Critical Thinking		Yes
2015/2016	2°	Emotions, Marketing & Advertising		Yes
2015/2016	2°	Personality Theories		Yes
2015/2016	2°	Leadership Development, Decision Processes and Negotiation	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2015/2016	2°	Human Bases on Management		Yes
2015/2016	1°	Critical Thinking		Yes
2015/2016	1°	Negotiation Practices and Conflict Management		Yes
2015/2016	1°	Labour Bargaining		Yes
2015/2016	1°	Personality Theories		Yes

2015/2016	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2015/2016	1°	Personality Psychology and Individual Differences	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2015/2016	1°	Ethics and Administration - Level B		No
2014/2015	2°	Human Resources Management		No
2014/2015	2°	Human Bases on Management		Yes
2014/2015	2°	Personality Psychology and Individual Differences		No
2014/2015	2°	Leadership, Negotiation and Conflict Management		Yes
2014/2015	1°	Critical Thinking		Yes
2014/2015	1°	Negotiation Practices and Conflict Management		Yes
2014/2015	1°	Labour Bargaining		Yes
2014/2015	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2014/2015	1°	Ethics and Administration - Level B		No
2013/2014	2°	Personal Organization and Time Management		Yes
2013/2014	2°	Critical Thinking		Yes
2013/2014	2°	Human Bases on Management		Yes
2013/2014	1°	Critical Thinking		Yes
2013/2014	1°	Labour Bargaining		Yes
2013/2014	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2013/2014	1°	Ethics and Administration - Level B		No
2012/2013	2°	Critical Thinking		Yes
2012/2013	2°	Human Bases on Management		Yes
2012/2013	1°	Critical Thinking		Yes

2012/2013	1°	Emotions, Marketing & Advertising		Yes
2012/2013	1°	Labour Bargaining		Yes
2012/2013	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2011/2012	2°	Human Bases on Management		Yes
2011/2012	1°	Labour Bargaining		Yes
2010/2011	2°	Advanced Themes: Decision Processes and Organizational Structuring		Yes
2010/2011	1°	Labour Bargaining		Yes
2010/2011	1°	Conflicts Management and Negotiation	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2009/2010	2°	Processes of Decision Making and Negotiation		Yes
2009/2010	1°	Personality Psychology and Individual Differences		Yes
2008/2009	2°	Interdisciplinary Seminar on Economic Issues IV - State, Governance and Ethics		No
2008/2009	1°	Personality Psychology and Individual Differences		Yes
2007/2008	2°	Interdisciplinary Seminar on Economic Issues IV - State, Governance and Ethics		Yes
2007/2008	2°	Epistemology and History of Psychology		Yes
2007/2008	2°	Personality Psychology and Individual Differences		Yes
2007/2008	1°	Interdisciplinary Seminar on Economic Issues IV - State, Governance and Ethics		Yes
2007/2008	1°	Epistemology and History of Psychology		Yes
2007/2008	1°	Personality Psychology and Individual Differences		Yes

2006/2007	1°	Organizational Behaviour: Individual Processes		Yes
-----------	----	--	--	-----

Supervisions

• Ph.D. Thesis

- Ongoing

	Student Name	Title/Topic	Language	Status	Institution
1	Patrícia Maria Gouveia Araújo	--	Portuguese	Developing	Iscte

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Luís Fernando Costa Baptista	Does accounting education based on system dynamics enhance the level of accounting knowledge?	Portuguese	Iscte	2021
2	Luís Fernando da Costa Baptista	A educação em contabilidade: efeito do uso dos conceitos da dinâmica de sistemas	Portuguese	Iscte	2021
3	Vítor Hugo Ferreira da Silva	--	English	Iscte	2015
4	Vitor Hugo Ferreira da Silva	Sociocognitive processes in ethical decision making	--	Iscte	2015

• M.Sc. Dissertations

- Ongoing

	Student Name	Title/Topic	Language	Status	Institution
1	Tiago Miguel Gonçalves da Silva	comportamentos antiéticos em benefício da organização: determinantes contextuais na GNR	--	Developing	Iscte

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Alexandra de Oliveira Fernandes Lopes	Performance appraisal and unethical behavior: a quasi-experimental study	English	Iscte	2023

2	Sofia Capelas Rolim	Determinants of the intention to choose Accounting or Finance as an area of academic specialization	Portuguese	Iscte	2022
3	Raquel de Ataíde Claudino Roque Dias	The effect of Internal Ethical Context on Subjective Well-Being: The sequential mediation role of Socially Responsible Human Resources Management and Ethical Leadership.	English	Iscte	2022
4	Zivile Latakaite	The Influence of Ethical Context on Social Performance of the Organisations - the Mediating Effect of Ethical Leadership	English	Iscte	2021
5	Tamara Álvarez Garrido	Supervisors? Dark Triad Impact on Affective Organizational Commitment and Satisfaction with Supervisors.	English	Iscte	2021
6	Ana Rita Mendes Pais	Determinants of Unethical Pro-Organizational Behavior: Individual versus Context	Portuguese	Iscte	2021
7	Daniela Alves Rocha	Diversity Climate and Conflict Culture	Portuguese	Iscte	2020
8	Patrícia Rabaça Rebelo	Parenthood and Organizational Ethics	Portuguese	Iscte	2020
9	Maria Sofia dos Santos Paiva Gentil Pimentel	Effect of conflict culture on internal negotiation	Portuguese	Iscte	2020
10	Rita Pinto Paralta	The effects of the ethical context in the subjective well-being in organizations	Portuguese	Iscte	2020
11	João Pedro André Casimiro Salgueiro	Ethical judgement of goal setting	Portuguese	Iscte	2019
12	Ana Bárbara Valente Ribeiro	Mobile learning in Portugal: Current challenges and future directions	English	Iscte	2019
13	Adriana Rita Ribeiro Henriques	Do organizational conflict cultures affect individual communication styles? The case of emotionality and verbal aggressiveness	English	Iscte	2018
14	Jéssica Nicolau Piçarro	Age diversity effects - a study in hospitality	Portuguese	Iscte	2018
15	Catarina Guerreiro Delgado	Informal Learning in Portuguese Companies: the managers' perceptions	English	Iscte	2018
16	Joana Filipa Couceiro Cunha	Ética e Estabelecimento de Objetivos	Portuguese	Iscte	2018
17	Patrícia Vitória Silva Correia Nunes	Contexto Organizacional e Ética nas Práticas de Gestão de Recursos Humanos	Portuguese	Iscte	2017

18	Joana Filipa dos Santos Ramos	Influência da liderança ética nas atitudes e comportamentos face ao trabalho	Portuguese	Iscte	2016
19	Pedro Filipe Lourenço do Atalho	Conflito organizacional e gestão de recursos humanos	Portuguese	Iscte	2016
20	Cátia Sofia Nunes Jorge	A importância da liderança ética nas organizações: um estudo sobre a influência do narcisismo e do "efeito sombra" no comportamento ético do líder	Portuguese	Iscte	2016
21	Vanessa Sofia Carvalho de Sousa	Estabelecimento de Objetivos e Tomada de Decisão Ética: Online e Face-a-Face	Portuguese	Iscte	2015
22	Mariana Gouveia Borralho	Liderança ética - o "efeito sombra" na liderança	Portuguese	Iscte	2015
23	Margarida Sérgia Prata Pedroso Pimenta	Ethics in Human Resource Management. A study on ethical perceptions of HRM practices	English	Iscte	2015
24	Susana Andreia Gonçalves Filipe	Ética e Vinculação Organizacional: Estudo de duas Organizações	Portuguese	Iscte	2015
25	Ana Patrícia Sabino Gonçalves Nunes	Os Determinantes Individuais dos Comportamentos Não Éticos em Benefício da Organização	Portuguese	Iscte	2015
26	João André Caeiro de Sousa	Intuição na Tomada de Decisão em Recrutamento e Selecção	Portuguese	Iscte	2014
27	Maria Madalena Peixeiro e Homem de Botelho Miranda	Efeitos do Processamento Sociocognitivo na Tomada de Decisão Ética	Portuguese	Iscte	2013
28	Manuel Jorge Santos Correia	Género e Reatividade na Negociação	Portuguese	Iscte	2013
29	Maria Madalena de Sousa Falcão Crespo Cartaxo	A importância do design da transferência da aprendizagem no e-learning	Portuguese	Iscte	2013
30	Susana Cristina da Silva Mendes	Transferência da Formação no E-Learning	Portuguese	Iscte	2013
31	Ana Margarida Monteiro da Graça Matos Rafael	Antecedentes e determinantes da construção social da reputação do negociador	Portuguese	Iscte	2012
32	Mariana Augusta da Silva Pereira	Preditores do turnover organizacional: uma perspectiva multidimensional	--	Iscte	2011
33	Ricardina Maria Ribeiro Mendes Gonçalves	Dispositivo de reforço da transferência de aprendizagem em formação.	Portuguese	Iscte	2010

• M.Sc. Final Projects

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Felipe Varriale	Code of Ethics Review and Implementation in a Contact Center Organization	Portuguese	Iscte	2019
2	André Filipe Morais Rosa	IMPROVING COACHING SKILLS FOR LEADERS - AN INTERVENTION PROJECT	Portuguese	Iscte	2018
3	Laurinda Susana Gregório dos Santos	Diagnóstico e Orientações para a Mudança Organizacional em Contexto Escolar: O caso de um colégio	Portuguese	Iscte	2012
4	Cláudia Sofia da Silva Feijão	ONLINE TUTORING: E-TUTOR TRAINING PROJECT	Portuguese	Iscte	2009

Total Citations

Web of Science®	155
Scopus	154

Publications

• Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	<p>Pimenta, S. , Duarte, A.P. & Simões, E. (2024). How socially responsible human resource management fosters work engagement: The role of perceived organizational support and affective organizational commitment. <i>Social Responsibility Journal</i>. 20 (2), 326-343</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 63 - Times Cited Scopus: 64 - Times Cited Google Scholar: 147</p>
2	<p>Baptista, L., Lourenço, I. & Simões, E. (2024). The effect of using analogies to integrate system dynamics concepts in accounting education. <i>Accounting Education</i>. 33 (4), 339-361</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 3 - Times Cited Scopus: 2 - Times Cited Google Scholar: 3</p>
3	<p>Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A. P. (2023). Subjective well-being in organizations: Effects of internal ethical context and ethical leadership. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 20</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 10 - Times Cited Scopus: 7 - Times Cited Google Scholar: 18</p>

4	<p>Belchior-Rocha, H., Casquilho-Martins, I. & Simões, E. (2022). Transversal competencies for employability: From higher education to the labour market. <i>Education Sciences</i>. 12 (4)</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 54</p> <p>- Times Cited Scopus: 56</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 117</p>
5	<p>Simões, E., Duarte, A. P. & Nunes, P. (2020). The impact of leadership and organizational context on the acceptability of unethical HRM practices . <i>Psicologia</i>. 34 (1), 56-66</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 3</p> <p>- Times Cited Scopus: 2</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 5</p>
6	<p>Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i>. 28 (1), 90-108</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 18</p> <p>- Times Cited Scopus: 20</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 49</p>
7	<p>Simões, E. (2011). Outcome and process accountability in negotiation: a motivated processing approach. <i>Psychologica</i>. 55, 351-368</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 4</p>
8	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on judgments of ethical decisions. <i>Psychologica</i>. 55, 333-349</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 1</p>
9	<p>Simões, E. (1999). Efeitos da auto-estima e da auto-eficácia sobre a orientação social na negociação. <i>PSICOLOGIA</i>. 13 (1/2), 149-161</p>

- Editorial

1	<p>Simões, E., Duarte, A.P., Tanimoto, K. , Simaens, A. & Rato, V. (2021). Guest Editorial . <i>Sustainability Accounting, Management and Policy Journal</i> . 12 (3), 493-498</p>
2	<p>Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 12 (3), 218-221</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 1</p> <p>- Times Cited Scopus: 1</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 3</p>

- Review article

1	<p>Simões, E. (1982). Teorias da cognição e psicologia. . <i>Revista Internacional de Aprendizagem e Desenvolvimento</i>. 1-2 , 37-38</p>
---	---

• Books and Book Chapters

- Book author

1	Simões, E. (2025). Saber negociar - Fundamentos, competencias y práctica de la negociación . Madrid. Editorial Universitas .
2	Simões, E. (2023). Negociação- fundamentos, competências e prática. Lisboa. Edições Sílabo. - Times Cited Google Scholar: 1
3	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição. Lisboa. Sílabo.
4	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2008). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição. Lisboa. Sílabo.
5	Simões, E. (2008). Negociação nas organizações: contextos sociais e processos psicológicos. Lisboa. RH . - Times Cited Google Scholar: 29
6	Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M. & Simões, E. (2006). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática,. Lisboa. Sílabo. - Times Cited Google Scholar: 227

- Book editor

1	Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática, . Lisboa. Edições Sílabo.
2	Simões, E. & Neves, J. (2012). Research on ethics and social responsibility . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL.

- Book chapter

1	Simões, E. (2022). Breves reflexões sobre a negociação em contexto jurídico. In Luís Vasconcelos Abreu (Ed.), Estudos em homenagem ao professor doutor Manuel Pita. (pp. 168-183). Coimbra: Almedina.
2	Simões, E. (2020). Personalidade e comportamento organizacional. In António Caetano, José Gonçalves das Neves & J M. Carvalho Ferreira (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações. (pp. 137-160). Lisboa: Edições Sílabo. - Times Cited Google Scholar: 1
3	Simões, E. (2020). Conflito e negociação. In António Caetano, José Gonçalves das Neves & J M. Carvalho Ferreira (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações. (pp. 251-269). Lisboa: Edições Sílabo. - Times Cited Google Scholar: 2
4	Simões, E. (2020). Processos de tomada de decisão. In António Caetano, José Gonçalves das Neves & J M. Carvalho Ferreira (Ed.), Psicossociologia das organizações: fundamentos e aplicações. (pp. 387-417). Lisboa: Edições Sílabo. - Times Cited Google Scholar: 18
5	Simões, E. & Patricia Rosado Pinto (2016). Resolver conflitos e aprender com problemas . In Margarida Vaz Garrido & Marília Prada (Ed.), Manual de competências académicas: Da adaptação à universidade à excelência académica. (pp. 159-191). Lisboa: Sílabo.

6	<p>Simões, E. (2015). Agir de forma ética. In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), Manual de Competências Pessoais, Interpessoais e Instrumentais – Teoria e Prática, 3ª Edição. (pp. 147-175). Lisboa: Sílabo.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 14</p>
7	<p>Simões, E. (2015). Gestão de conflitos . In A. Ferreira, L. Martinez, F. Nunes & H. Duarte (Ed.), Gestão de Recursos Humanos para Gestores . (pp. 371-394). Lisboa: RH Editora.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 5</p>
8	<p>Simões, E. (2015). Gerir conflitos. In Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição. (pp. 209-228). Lisboa: Sílabo.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 12</p>
9	<p>Simões, E. (2015). Resolver problemas e tomar decisões . In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição. (pp. 117-145). Lisboa: Sílabo.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 3</p>
10	<p>Simões, E. (2015). Estabelecer objectivos. In J. G. Neves, M. Garrido & E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais ? teoria e prática - 3ª Edição. (pp. 69-88). Lisboa: Sílabo.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 4</p>
11	<p>Simões, E. (2014). Formação em negociação: das expectativas dos formandos às condições de eficácia. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana M. Tavares, Susana C. Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 27-36). Lisboa: Mundos Sociais .</p>
12	<p>Simões, E. & M. J. Antunes (2013). Negociações difíceis: o papel dos gestores de recursos humanos nas reestruturações. In Comportamento Organizacional no Século XXI: Diálogos entre a gestão e a academia. (pp. 123-138).</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 3</p>
13	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision-making: The role of context in judgment about ethical acceptability. In Eduardo Simões & José neves (Ed.), Research on ethics and social responsibility. (pp. 82-95). Lisboa , Portugal: BRU- Unide IUL.</p>
14	<p>Silva, S.A. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In</p>
15	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision-making: The role of context in judgment about ethical acceptability. In Research on ethics and social responsibility. (pp. 82-95). Lisboa , Portugal: BRU- Unide IUL.</p>
16	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In E. Simões & J. G. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 81-95). Lisboa: Business Research Unit, ISCTE-IUL.</p>
17	<p>Granada, C. & Simões, E. (2011). Da responsabilidade social das organizações à ética dos indivíduos. In Fátima Jorge, Fernando Miguel Seabra, Maria Alice Nunes Costa e Maria João Santos (Ed.), Responsabilidade social: Uma visão ibero-americana. (pp. 151-169). Coimbra: Almedina.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 4</p>
18	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão ética. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 340-343). Faro : Fundação para o Desenvolvimento ? Universidade do Algarve.</p>

19	Simões, E. & Monteiro, M.B. (2002). Aceitabilidade ética das táticas negociais em negociadores profissionais. In Jorge Vala, Margarida Garrido, & Paulo Alcobia (Ed.), <i>Percursos da investigação em psicologia social e organizacional</i> . Lisboa, PT: Edições Colibri.
20	Simões, E. (2001). O processo de tomada de decisão. In J.M. Carvalho-Ferreira, J. Neves & A. Caetano (Ed.), <i>Manual de psicossociologia das organizações</i> . (pp. 405-427). Lisboa: Mac Graw-Hill.

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Salavisa, I., Rebelo, G. & Simões, E. (2021). COVID-19, digital transformation and the expansion of telework in Portugal. In Matos, F. (Ed.), <i>Abstracts of papers presented at the 3rd European Conference on the Impact of Artificial Intelligence and Robotics ECIAIR 2021</i> . (pp. 19-20). Lisboa (online): Academic Conferences International Limited.
2	Rebelo, G., Simões, E. & Salavisa, I. (2020). Working time and digital transition: A complex and ambiguous relationship. In Florinda de Matos (Ed.), <i>Proceedings of the European Conference on the Impact of Artificial Intelligence and Robotics, ECIAIR 2020</i> . (pp. 128-135). Lisboa: Academic Conferences International. - Times Cited Scopus: 2 - Times Cited Google Scholar: 5
3	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributions from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), <i>Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business</i> . (pp. 48). Braga, Portugal: ASE Publishing.
4	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. In <i>Psicologia</i> . (pp. 182-197).: Associação Portuguesa de Psicologia.
5	Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In <i>Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14)</i> . Lisboa: European Association of Psychological Assessment (EAPA).
6	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), <i>Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia</i> . (pp. 192-197). Faro: Associação Portuguesa de Psicologia.
7	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), <i>1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano</i> . (pp. 51-52). Tomar, Portugal: IPT – Instituto Politécnico de Tomar.
8	Nunes, A. P., Silva, V. H. & Simões, E. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. In <i>VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH, Conference proceedings</i> . - Times Cited Google Scholar: 1
9	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objetivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética. In <i>VI Conferência de Investigação e Intervenção em RH</i> .

10	<p>Simões, E., Rosado-Pinto, P. & Almeida, F. (2015). Learning from conflict in higher education. In L. Gómez Chova, A. López Martínez, I. Candel Torres (Ed.), INTED2015 Proceedings 9th International Technology, Education and Development Conference. (pp. 4797-4806). Madrid: IATED Publications.</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 1 - Times Cited Google Scholar: 2</p>
11	<p>Cartaxo, M. & Simões, E. (2014). Effects of the transfer design on post-training performance in elearning. In Louis Gómez Chova; A López Martínez; I Candel Torres (Ed.), INTED 2014 : conference proceedings. (pp. 458-465). Valência: IATED Publications.</p> <p>- Times Cited Web of Science®: 1 - Times Cited Google Scholar: 1</p>
12	<p>Santos, L. & Simões, E. (2013). Changing a school organization: A private school case study. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., and Candel Torres, I. (Ed.), ICERI2013 Proceedings. (pp. 4934-4943). Sevilha : IATED.</p>
13	<p>Simões, E. (2011). Formação em negociação: das expectativas dos formados às condições de eficácia. In II Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional . (pp. 24-39). Lisboa - Portugal</p>
14	<p>Silva, V. H., Figueira, J. & Simões, E. (2011). Desempenho ético nas organizações: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. In V Conferência de Investigação e Intervenção em RH.</p>
15	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2179-2193). Braga - Portugal: APP.</p>
16	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), . In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Eds.), Actas do VII SiVII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 2179-2193). Braga, Pt</p>
17	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Livro de Atas – VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2179-2193). Braga: Associação Portuguesa de Psicologia.</p> <p>- Times Cited Google Scholar: 4</p>
18	<p>Simões, E. (2009). Ethics and negotiation: effects of social role and relative power. In III Colóquio Europeu de Ética e Psicologia. (pp. 91-99). Lisboa</p>
19	<p>Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão ética. In Turismo e Gestão: Inovação e Empreendedorismo no Contexto da Economia Empresarial . (pp. 346-349). Faro: Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.</p>

- Conference proceedings editor

1	<p>Simões, E., Duarte, A.P., Simaens, A. & Silva, V. H. (2019). SESRR 2019 book of abstracts. Lisboa. DINÂMIA'CET - IUL.</p>
2	<p>Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.</p>
3	<p>Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.</p>

- Talk

1	Salavisa, I., Simões, E. & Rebelo, G. (2023). Telework and the future of work and organizations – An Exploratory Analysis. 7 ^o Workshop “Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas”, DINÂMIA´ CET, ISCTE-IUL.
2	Simões, E., Duarte, A.P. & Dias, R. (2023). The relationship between organization’s internal ethical context and subjective well-being – the role of socially responsible HRM and ethical leadership. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology.
3	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A.P. (2022). O efeito do contexto ético interno das organizações no bem-estar subjetivo dos trabalhadores: o papel da liderança ética. 1 ^a conferência de Saúde Societal.
4	Paralta, R., Simões, E. & Duarte, A.P. (2021). Effects of the ethical context on subjective well-being in organizations. 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.
5	Pimenta, S. , Duarte, A.P. & Simões, E. (2021). Socially responsible human resources management and improved work engagement: Organizational support and affective commitment’s sequential mediation. 35th EBES Conference.
6	Salavisa, I., Rebelo, G. & Simões, E. (2021). COVID-19 Pandemic, Digital Transformation and the Expansion of Telework. 3rd European Conference on the Impact of Artificial Intelligence and Robotics (ECIAIR 2021).
7	Rebelo, G. , Simões, E. & Salavisa, I. (2020). Working time and digital transition: a complex and ambiguous relationship. European Conference on the Impact of AI and Robotics (ECIAIR 2020).
8	Duarte, A.P., Simões, E. & Nunes, P. (2020). HR practitioners and other non-HR organizational actors’ perceptions of unethical HRM practices. 7th Responsible Management Education Research Conference .
9	Simões, E. & Delgado, C. (2019). Informal learning in organizations: A study on portuguese managers’ perceptions and attitudes. 19th EAWOP Congress.
10	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
11	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
12	Almeida, F., Simões, E., Belchior-Rocha, H. & Casquilho-Martins, I. (2018). The importance of transversal skills in higher education curricula for today’s labor market. 12th International Technology, Education and Development Conference. 7136-7136 - Times Cited Web of Science®: 1 - Times Cited Google Scholar: 3
13	Belchior-Rocha, H., Casquilho-Martins, I., Almeida, F. & Simões, E. (2018). Competence training as a driver of competitive advantages for students in higher education. 9th World Conference on Learning, Teaching and Educational Leadership.
14	Simões, E., Duarte, A.P. & Nunes, P. (2018). Aceitabilidade ética das práticas de Gestão de Recursos Humanos: efeitos da liderança e do contexto organizacional. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.

15	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
16	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.
17	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
18	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
19	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
20	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
21	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
22	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
23	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
24	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
25	Simões, E., Silva, V. H. & Filipe, S. (2016). Influência da liderança ética na vinculação organizacional. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
26	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objectivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética . VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH .
27	Nunes, A. P., Simões, E. & Silva, V. H. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. VI Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
28	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). Decisão ética individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos e da distância psicológica. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
29	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal-setting and construal level on ethical decision- making. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .

30	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). Decisão ética individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos e da distância psicológica. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
31	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal setting and construal level in ethical decision-making. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
32	Simões, E., Rosado Pinto, P. & Almeida, F. (2015). Learning from conflict in higher education. International Technology, Education and Development Conference.
33	Simões, E. (2014). Cultural dimensions and ethical decision making in organizations. Building Global Business - The Cultural Factor International Conference.
34	V. H. Silva & Simões, E. (2014). Impacto do estabelecimento de objetivos e da construal level theory na decisão ética individual nas organizações. II International Congress of Work and Organizational Psychology .
35	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: impact of goal setting procedure. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
36	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Desempenho ético individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
37	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). O papel do processo de estabelecimento de objetivos na formação de julgamentos sobre liderança ética. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
38	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: Impact of goal setting procedures. Symposium on Ethics and Social Responsibility.
39	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Impacto do estabelecimento de objetivos e da construal level theory na decisão ética individual nas organizações. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
40	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 st edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.
41	Santos, L. & Simões, E. (2013). Changing a school organization: A private school case study. ICERI 2013 . 1, 4934-4943
42	Simões, E. & Miranda, M. B. (2013). Effects of psychological distance on ethical decision making. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
43	V. H. Silva & Simões, E. (2013). O papel do processo de estabelecimento de objetivos na formação de julgamentos sobre liderança ética. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
44	V. H. Silva & Simões, E. (2013). Desempenho ético individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
45	Simões, E. (2012). Why research on individual ethics may shed light on research ethics. III Seminário de Doutorandos da ESGHT .
46	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VII Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.

47	Simões, E. (2012). Práticas de comunicação online e valores subjectivos na negociação. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
48	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Impacto da responsabilização na tomada de decisão ética: o papel do contexto na formação de julgamentos éticos. I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
49	Simões, E. & Silva, V. H. (2012). The impact of goal setting process in ethical individual performance. VIII PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
50	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o Impacto do Processo de Estabelecimento de Objetivos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional .
51	Matos, R. & Simões, E. (2011). The role of ethical climate in the promotion of organizational citizenship behavior. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
52	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The role of accountability on ethical decision making. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
53	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on ethical decision-making. 15th European Association of Work and Organizational Psychology Conference.
54	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on ethical decision making. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology .
55	Simões, E. & Pissarra, J. (2011). Social behaviour in e-negotiations: a study with professional negotiators. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
56	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Processos sociocognitivos da tomada de decisão ética: o papel das relações de responsabilização. Seminário de Investigação em Psicologia.
57	Simões, E. & Pissarra, J. (2010). Prática da negociação mediada por computador um estudo exploratório com negociadores profissionais . VII Congresso Ibero-Americano de Psicologia.
58	Granada, C. & Simões, E. (2010). Responsabilidade social e ética dos indivíduos em contexto organizacional. 1ª Conferencia Iberoamericana de Responsabilidade Social.
59	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
60	Simões, E. (2009). Formação e mudança: do explícito ao tácito. I Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional.
61	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização e tomada de decisão ética. XI Seminário Luso ? Espanhol de Economia Empresarial.
62	Granada, C. & Simões, E. (2009). From corporate social responsibility to individual ethics in organisational settings. XIV European Congress on Work and Organizational Psychology.
63	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão. Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial.

64	Simões, E. & Monteiro, M.B. (2003). Effects of social context on the ethical acceptability of negotiation tactics . Première Biennale Internationale de la Négociation.
----	---

• Other Publications

- Entries/Forewords/Afterwords

1	Simões, E. (2015). Prefácio . Primatas Culturais - Evolução e natureza Humana. 1, 9-11
2	Simões, E. (2013). Negociação e gestão de recursos humanos. Gestão de recursos humanos de A a Z. 457-460
3	Simões, E. & Neves, J. (2012). Introduction. Research on ethics and social responsibility. 7-9

- Working Papers

1	Simões, E. (2014). Liderança e Competências de Negociação. Cadernos Eletrónicos OPBPL. 2-20 - Times Cited Google Scholar: 6
2	Simões, E. (2014). Leadership and Negotiation Skills. Cadernos Eletrónicos OPBPL. 2-20 - Times Cited Google Scholar: 1

- Non-peer-reviewed papers

1	Caetano, António, Sabino, A., Simões, E. & Loureiro, F. (2025). Inquérito à advocacia portuguesa 2024 - Resultados. Revista da Ordem dos Advogados. I-II, 89-186
2	Caetano, António, Simões, E. & Sabino, A. (2025). A advocacia em Portugal em 2003 e em 2024 - Uma profissão em transição. Revista da ordem dos Advogados. I-II, 15-70
3	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer?. PSICOLOGIA. 31 (2), 192-197
4	Simões, E. (2017). Doutoramentos hoje em Portugal . Visão.
5	Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. Psicologia.
6	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on judgments of ethical decisions. Psychologica. 55, 333-349

- Other publications

1	Almeida, F., Simões, E., Belchior-Rocha, H. & Casquilho-Martins, I. (2018). The importance of transversal skills in higher education curricula for today's labor market. 12th International Technology, Education and Development Conference. - Times Cited Google Scholar: 4
---	--

2	Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas .
3	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional.
4	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness.
5	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a perceção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. <i>Pessoal</i> . 159, 20-21
6	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal-setting and construal level on ethical decision- making. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .
7	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: impact of goal setting procedure. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
8	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 st edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.
9	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The role of context in judgment formation about ethical acceptability. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
10	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética.
11	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização e tomada de decisão ética. XI Seminário Luso ? Espanhol de Economia Empresarial.

- Doctoral Thesis

1	Simões, E. (2005). PROCESSOS SOCIOCOGNITIVOS NA NEGOCIAÇÃO.
---	---

- Report

1	Passos, A. M., Tavares, S., Silva, S.A., Rita, P., Mahaffey, A. & Simões, E. (2009). Quality of life in retirement: What I want versus what I should.
---	---

Research Projects

Project Title	Role in Project	Partners	Period
---------------	-----------------	----------	--------

A study on the profiles of competences for the Integrated Fire Management System	Principal Researcher	DINAMIA'CET-Iscte (IL) - Leader	2018 - 2019
--	----------------------	---------------------------------	-------------

Academic Management Positions

Membro (2025 - 2027) Unit/Area: Ethics Committee
Membro (2023 - 2025) Unit/Area: Ethics Committee
Membro (Docente) (2019 - 2021) Unit/Area: Plenário do Conselho Científico
Director (2017 - 2019) Unit/Area: Bachelor Degree in Human Resources Management
Membro (Docente) (2017 - 2019) Unit/Area: Plenário do Conselho Pedagógico
Membro (Docente) (2017 - 2019) Unit/Area: Comissão Pedagógica
Membro (Docente) (2015 - 2017) Unit/Area: Plenário do Conselho Pedagógico

Professional Associations

Portuguese Association of Psychology (--)
Order of Portuguese Psychologists (--)

Organization/Coordination of Events

Type of Organization/Coordination	Event Title	Organizer	Year
Member of scientific event committee	8th International Wildland Fire Conference	AGIF - Agência para a Gestão Integrada de Fogos Rurais	2023
Coordination of scientific event (with scientific committee) at ISCTE-IUL	5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	DINAMIA' CET-IUL	2019
Member of scientific event's organizing committee	4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	School of Management and Technology, CIICESI - P.Porto	2017
Member of scientific event committee	4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	School of Management and Technology, CIICESI - P.Porto	2017

Member of scientific event committee	3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	M@rkDO Research Group & INVE Research Group (University of Extremadura, Spain)	2015
Member of scientific event's organizing committee	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	BRU-IUL	2013
Member of scientific event committee	2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	BRU-IUL	2013
Member of scientific event committee	VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional	APP	2012

Diffusion Activities

Activity Type	Event Title	Activity Description	Year
Talk/Conference in public diffusion event	Thought, creativity and responsibility in the management of people and organizations - Round table, Universidade Lusófova, Lisbon,PT	Presentation : "Determinants of organizational ethics - contexts and people"	2024
Talk/Conference in public diffusion event	Human Resources Management and Leadership	Intervention on conflict management in teams for judges and magistrates of the Public Prosecution Service of Portugal	2017
Publication in general diffusion news outlet	PhDs in Portugal today	Opinion article on the situation of doctorates in Portugal - "Visão" magazine 11 August 2017 - Special supplement p. 22	2017

Scientific Editing/Reviewing Activities

Type of Activity	Journal Title	ISSN/Quartile	Period	Language
Scientific journal editor	Sustainability Accounting, Management and Policy Journal		2018 - 2021	English
Scientific journal editor	Administrative Sciences	--	2017 - 2018	English