

**Aviso:** [2024-11-21 19:42] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Elsa Maria Dias Dinis



### Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

### Orientações

#### • Dissertações de Mestrado

- Em curso

Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Filipa Alexandra de Almeida Gabriel	Os efeitos da transformação física do local de trabalho na cultura organizacional e bem-estar dos colaboradores.	--	Entregue	ISCTE-IUL
---	-------------------------------------	--	----	----------	-----------

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Rita Duarte Serralheiro	A eficácia de estratégias de Employer Branding aplicadas em empresas do sector do IT no processo de retenção de colaboradores Millennials	Português	ISCTE-IUL	2020
2	Daniela Montarroyos Fernandes Quelhas	O PODER DO MARKETING INTERNO PARA A RETENÇÃO DE COLABORADORES NUMA ORGANIZAÇÃO PERTENCENTE AO SETOR BANCÁRIO.	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Fábia Patrícia Oliveira do Nascimento	Mudanças Organizacionais que possibilitam o Posicionamento Estratégico dos Recursos Humanos nas Organizações	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Magdalena Grasser	O efeito moderador da cultura relacao do estilo de liderança transformacional et comprometimento organizacional	Inglês	ISCTE-IUL	2018
5	Zsófia Hanzmann	How can Companies Ensure Successful Expatriate Assignments? Examining important antecedents of assigned expatriates' cross-cultural adjustment in the light of new trends in global mobility	Inglês	ISCTE-IUL	2016

#### • Projetos Finais de Mestrado

##### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carlos Miguel Pires Lopes	Projeto de qualificação do absentismo nas lojas Pingo Doce - Jerónimo Martins	Português	ISCTE-IUL	2023
2	Miguel Fontes de Araújo Gaspar	Módulo de Human Resources Analytics na Quidgest: Um passo em frente para tornar os Recursos Huamnos um verdadeiro Strategic Partner	Inglês	ISCTE-IUL	2021
3	Maria da Assunção Ventura Gomes Ribeiro da Cruz	Transformative Immersion Weekend. Mindfulness as a leadership tool	Inglês	ISCTE-IUL	2016