

**Aviso:** [2026-02-16 13:11] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Elsa Maria Dias Dinis



### Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2025/2026	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna		Não
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Não

### Orientações

## • Dissertações de Mestrado

### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Inês Filipa Da Costa Trindade	O Papel das Relações Interpessoais na Retenção de Talento: Um Estudo no Setor do Retalho	--	Em curso	Iscte

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Filipa Alexandra de Almeida Gabriel	Os efeitos da transformação física do local de trabalho na cultura organizacional e bem-estar dos colaboradores.	Português	Iscte	2024
2	Joana Rita Duarte Serralheiro	A eficácia de estratégias de Employer Branding aplicadas em empresas do sector do IT no processo de retenção de colaboradores Millennials	Português	Iscte	2020
3	Daniela Montarroyos Fernandes Quelhas	O PODER DO MARKETING INTERNO PARA A RETENÇÃO DE COLABORADORES NÚMA ORGANIZAÇÃO PERTENCENTE AO SETOR BANCÁRIO.	Português	Iscte	2018
4	Fábia Patrícia Oliveira do Nascimento	Mudanças Organizacionais que possibilitam o Posicionamento Estratégico dos Recursos Humanos nas Organizações	Português	Iscte	2018
5	Magdalena Grasser	O efeito moderador da cultura relacao do estilo de liderança transformacional et comprometimento organizacional	Inglês	Iscte	2018
6	Zsófia Hanzmann	How can Companies Ensure Successful Expatriate Assignments? Examining important antecedents of assigned expatriates' cross-cultural adjustment in the light of new trends in global mobility	Inglês	Iscte	2016

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carlos Miguel Pires Lopes	Projeto de qualificação do absentismo nas lojas Pingo Doce - Jerónimo Martins	Português	Iscte	2023
2	Miguel Fontes de Araújo Gaspar	Módulo de Human Resources Analytics na Quidgest: Um passo em frente para tornar os Recursos Huamnno um verdadeiro Strategic Partner	Inglês	Iscte	2021

3	Maria da Assunção Ventura Gomes Ribeiro da Cruz	Transformative Immersion Weekend. Mindfulness as a leadership tool	Inglês	Iscte	2016
---	---	--	--------	-------	------