

Aviso: [2021-11-28 12:15] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Fátima Suleman

Diretora Departamento de Economia Política (ECSH)
Professora Associada (com Agregação) Departamento de Economia Política (ECSH)
Investigadora Integrada DINÂMIA'CET-IUL - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH) [Inovação e Trabalho]

Contactos

E-mail	fatima.suleman@iscte-iul.pt
Gabinete	D2.21
Telefone	217650333 (Ext: 220445)
Cacifo	217

Currículo

Doutorada em Economia pelo ISCTE-IUL e pela Universidade de Bourgogne (França), Mestre em Economia e Gestão de Recursos Humanos e Licenciada em Sociologia (ISCTE-IUL). É professora associada com agregação do Departamento de Economia Política do ISCTE-IUL, e investigadora do Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (DINÂMIA-CET). Leciona desde 1996, nas áreas da Economia do Trabalho, Regulação do Mercado de Trabalho, Economia da Educação e das Competências e certas unidades curriculares de natureza metodológica. Foi diretora do Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2004-2015) e é atualmente diretora do Departamento de Economia Política. Foi coordenadora dos Estudos setoriais e identificação de necessidades de formação, no INOFOR, Ministério para a Qualificação e Emprego em 1995-1997 e do projeto FCT, 'Remunerações flexíveis para contratos flexíveis? A dinâmica da relação entre a política salarial e os contratos de emprego ao nível da empresa' em 2009-2013 (PTDC/EGE-ECO/108547/2008). Coordena atualmente o projeto FCT "Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego" (PTDC/SOC-SOC/30016/2017). É coordenadora do Observatório do Emprego Jovem (DINÂMIA-ISCTE-IUL). Entre os seus principais interesses de estudo e investigação destacam-se a procura de competências, políticas salariais das empresas e segmentação do mercado de trabalho.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Economia	2004
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Políticas e Gestão de Recursos Humanos	1995
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Licenciatura	Sociologia	1986

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2020/2021	2º	Leadership, Digital Challenges To Human Resources	Programa Avançado em Saúde Digital;	Não
2019/2020	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; Economia e Políticas Públicas;	Sim
2019/2020	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2019/2020	2º	Mercado de Trabalho Contemporâneo	Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2019/2020	2º	Pesquisa em Economia e Políticas Públicas	Economia e Políticas Públicas;	Sim
2019/2020	2º	Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais	Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Não
2019/2020	2º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--------------------	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Orientador	Maria de Jesus Grilo dos Santos	Estratégias da Empresas na Aquisição de Competências: Formar vs. Recrutar	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Inês Isabel Lucas Santana	Relação entre a dimensão da empresa e o investimento em formação e desenvolvimento de competências	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Sofia Alexandre Marcelo	O Ciclo Formativo Numa Empresa do Ramo Farmacêutico	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Raquel Sofia Veiga Gavazzi	A adaptação por partes das Instituições Públicas vs Instituições privadas ao aumento constante das qualificações no Mercado de Trabalho - quais as principais diferenças ao nível dos critérios de recrutamento.	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Cristiana Barradas Dias	Romper o Telhado de Vidro: o Impacto da Legislação na Representação de Mulheres em Cargos de Liderança	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Sandra Isabel Pereira Viçoso	Como os Gestores de Recursos Humanos avaliam as Soft skills perante o Século XXI.	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Sandra Catarina Carvalho Ruivo	Desenho de um Modelo de Competências	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Abdul Karim Abdul Rassid	Evolução da estrutura da mão de obra nas empresas portuguesas: Padrões a nível de recursos humanos.	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Orientador	Ana Cláudia Moreira Almeida	O papel da Formação Profissional no desenvolvimento de competências requeridas pelo Mercado de Trabalho para militares RV/RC: estudo de caso	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Orientador	João Afonso Godinho Calhau	COVID-19: Um novo significado do teletrabalho - baseado num questionário online sobre as percepções dos empregados	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL
11	Orientador	Margarida Valente Mendes Serra	Trabalhadores-estudantes: empregabilidade e experiência de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL

12	Orientador	Ana Patricia Braga Ferreira Almeida	?Os desafios vividos pelos jovens graduados em tempo de crise: O estudo da empregabilidade e do teletrabalho?	--	Em curso	ISCTE-IUL
13	Orientador	Luis Frederico Esteves Quinaz	Qualidade do emprego de graduados do ensino superior	--	Em curso	ISCTE-IUL
14	Orientador	Ana Catarina Tirapicos Antunes	Competências Digitais: definição e especificação	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Carolina Cravo Dias	Custos Ocultos do Trabalho Flexível: Perspetiva do Empregador	Inglês	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	Cristiana Achando Rodrigues	Um estudo comparativo entre os teletrabalhadores habituais e os novos teletrabalhadores, associados à pandemia gerada pela Covid-19	Português	ISCTE-IUL	2020
3	Orientador	Ana Catarina Ferreira Carvalho	Análise de Função - Os cuidadores formais em Portugal e Holanda	Português	ISCTE-IUL	2020
4	Orientador	Carolina Vicente Raposo	Contratação de graduados do Ensino Superior para o desempenho de funções de não-graduados, no setor do Comércio a retalho	Português	ISCTE-IUL	2020
5	Orientador	Patrícia Alexandra Pedro Santos	Repensar a missão do ensino superior através da educação holística: A perceção do empregador	Português	ISCTE-IUL	2020
6	Orientador	Carlota Inês Gomes Abreu	O Subemprego de Jovens Graduados no Setor do Turismo	Português	ISCTE-IUL	2020
7	Orientador	Alexandre Filipe Mata Patrício	Escolha da licenciatura e da instituição de ensino superior: Identificação dos principais fatores para alunos no distrito de Lisboa e Setúbal	Português	ISCTE-IUL	2020
8	Orientador	Pedro Alexandre de Oliveira Cordeiro	Qualidade de Emprego dos Doutorados em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2019
9	Orientador	José Manuel Marques Ferreira dos Santos	Qualidade do emprego dos profissionais de saúde portugueses: 2011 vs 2015	Inglês	ISCTE-IUL	2019
10	Orientador	Inês Daniela Tavares dos Santos	Estágios: Benefícios para a Empregabilidade e Inserção Profissional	Português	ISCTE-IUL	2019

11	Orientador	Tânia Sofia Alves dos Reis	Políticas de Formação Profissional: Comparação entre Alemanha, Espanha e Portugal	Português	ISCTE-IUL	2018
12	Orientador	Filipa Mendes Cunha	Evolução das qualificações no sector do comércio em Portugal: contributos para uma reflexão sobre o (eventual) crowding out	Português	ISCTE-IUL	2018
13	Orientador	Daniel Luís Paulo Santos	Competências requeridas no mercado de trabalho: uma análise exploratória dos anúncios de emprego na área da saúde em Portugal e Reino Unido	Português	ISCTE-IUL	2018
14	Orientador	Vanessa Filipa Chumbinho	A Definição do Perfil Profissional da Trabalhadora Doméstica: Competências e Traços Pessoais	Português	ISCTE-IUL	2018
15	Orientador	Maria do Rosário Carvalho Marques Dias	Qualidade do Emprego dos Jovens Graduados nos países do Sul da Europa	Inglês	ISCTE-IUL	2018
16	Orientador	Inês Marques Pires	Qualidade do emprego por nível de educação: semelhanças e diferenças	Inglês	ISCTE-IUL	2018
17	Orientador	Mariana Cunha da Silva	O Perfil Sociodemográfico dos Trabalhadores a Tempo Parcial	Português	ISCTE-IUL	2018
18	Orientador	Luís Alberto Salgado Martins Moreira	Trabalhador, colaborador ou recurso? A distância ao poder que uma simples palavra esconde	Português	ISCTE-IUL	2018
19	Orientador	João Maria Reis Cláudio Calheiros Costa	Sobrequalificação no Mercado de Trabalho Europeu	Português	ISCTE-IUL	2018
20	Orientador	Maria Inês Fonseca Marques Pereira	Política de Remunerações e os Arranjos Contratuais: Estudo em Médias Empresas	Português	ISCTE-IUL	2018
21	Orientador	Sandrine Marques Ferreira	A aquisição de competências dos jovens graduados a trabalhar na área de Gestão de Recursos Humanos: um estudo exploratório	Português	ISCTE-IUL	2018
22	Orientador	Mariana Domingues Pacheco	Refugees and Labour Market: a German Study Case	Inglês	ISCTE-IUL	2017
23	Orientador	Susana Cristina Lourenço Viana	A Perceção dos Media sobre a flexibilidade do mercado de trabalho dos jovens adultos em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2017
24	Orientador	Maria Helena Ferreira Freches	Flexible Work Arrangements in Small and Medium Enterprises - Incidence, Motivations, Advantages and Disadvantages	Inglês	ISCTE-IUL	2017

25	Co-Orientador	Sofia Gonçalves de Jesus Loução	A Relação trabalho-família: um estudo qualitativo com trabalhadores da economia da partilha	Português	ISCTE-IUL	2017
26	Orientador	Ana Andreia Ricardo Barata	Perceção e Efeitos no Sucesso de Carreira: um estudo exploratório numa amostra de trabalhadores na área da gestão de recursos humanos	Português	ISCTE-IUL	2017
27	Orientador	Filipe Miguel Sítima Brito	A qualidade do Emprego dos Profissionais de Recursos Humanos nas empresas em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2016
28	Orientador	Maria da Luz Andrade de Morais Figueiredo	Competências para Empregabilidade dos Graduados: expectativas e percepções dos Empregadores em Cabo Verde	Português	ISCTE-IUL	2016
29	Orientador	Ana Luísa Marcelina Fonseca Gouveia	Da Gestão de Recursos Humanos à Gestão de Talento: Estratégias para atrair e identificar, desenvolver e reter talento	Português	ISCTE-IUL	2016
30	Orientador	Bruno Miguel Silva Oliveira	A segmentação do mercado de trabalho na Grande Lisboa: uma perspetiva geracional através de trajetória de integração profissional, de 1986 a 2016	Português	ISCTE-IUL	2016
31	Orientador	Fernanda Isabel Faria da Costa Mak da Silva	Competências da Empregabilidade no Setor Público: diferenças e semelhanças entre o NPM e o Modelo Tradicional	Português	ISCTE-IUL	2016
32	Orientador	Cláudia Isabel Rêgo Gonçalves Vajão da Cruz Dias	Gestão do Emprego nas empresas em Portugal: a Incidência de arranjos contratuais flexíveis	Português	ISCTE-IUL	2016
33	Orientador	Edna dos Santos Gonçalves	Privatização e Gestão de Recursos Humanos: Um estudo exploratório de empresas portuguesas	Português	ISCTE-IUL	2015
34	Orientador	António José Brigas Alves	Segregação Profissional e Diferenças Salariais em Portugal: empregos femininos, masculinos e mistos	Português	ISCTE-IUL	2014
35	Orientador	Carla Patrícia dos Santos Caetano	Diagnóstico de competências dos Bombeiros Portugueses - Um estudo aplicado aos operadores de Telecomunicações	Português	ISCTE-IUL	2014
36	Orientador	Mariana Cláudia Bento Pinto	Relação entre educação e mercado de trabalho - Desajustamento ou overlapping?	Português	ISCTE-IUL	2014

37	Orientador	Maria de Fátima Surrador	(In)Sucesso na Reconversão Profissional - Um caso de mudança de funções técnicas para comerciais num Banco português	Português	ISCTE-IUL	2013
38	Orientador	Inês Paiva Soares Ferreira	Da lógica da relação de emprego à lógica da prestação de serviços - as percepções dos médicos no setor hospitalar público português	Português	ISCTE-IUL	2013
39	Orientador	Flávia Dineia da Costa Trigueiro	Os limites da flexibilidade laboral - Estudo de caso em Call Center's	Português	ISCTE-IUL	2013
40	Co-Orientador	Sónia Alexandra Vasco Gonçalves	Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
41	Orientador	Sílvia Andreia Alves Reis	A valorização das competências no sector das Telecomunicações: Período pré e pós liberalização	Português	ISCTE-IUL	2012
42	Orientador	Miriam Santos Lopes	Emprego Precário e o Desemprego - Uma reflexão sobre os jovens diplomados em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
43	Orientador	Ana Paula Alves Pinheiro	A gestão internacional de recursos humanos - As competências requeridas aos expatriados	Português	ISCTE-IUL	2012
44	Orientador	Ana Paula Batista Amaro	Tipologias de Desempregados em Portugal em 2001 e em 2010: uma contribuição para a definição de políticas públicas de emprego	Português	ISCTE-IUL	2012
45	Orientador	Arcebíades António Pedro	Investimento em Educação em Países em Vias de Desenvolvimento: O Caso de Angola	Português	ISCTE-IUL	2012
46	Orientador	Carla Sofia Carvalho Ferreira Gomes Pena	A reacção dos empregadores às condições do mercado de trabalho: a overeducation	Português	ISCTE-IUL	2012
47	Orientador	Rita Antunes de Matos Fortuna		--	ISCTE-IUL	2011
48	Orientador	Liliana Ferreira Quitério		--	ISCTE-IUL	2011
49	Orientador	Andreia Pinto de Almeida Coelho	Projecto de avaliação do ajustamento das competências adquiridas no sistema de aprendizagem	Português	ISCTE-IUL	2010

• **Projetos Finais de Mestrado**
- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Marta Maria Silva Carvalho	Employer's Perspective of Expatriate Failure: Understandings and explanations	Inglês	ISCTE-IUL	2014

Total de Citações

Web of Science®	174
Scopus	159

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Sousa, M., Suleman, F., Melé, P. M. & Gómez, J. M. (2021). New research and trends in higher education. <i>Education Sciences</i> . 11 (9)
2	Suleman, F., Videira, P. & Araújo, E. R. (2021). Tackling regional skill shortages: From single employer strategies to local partnerships. <i>Journal of Vocational Education and Training</i> . N/A, 1-20
3	Suleman, F., Videira, P. & Araújo, E. (2021). Higher education and employability skills: barriers and facilitators of employer engagement at local level. <i>Education Sciences</i> . 11 (2) - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
4	Suleman, F. (2021). Revisiting the concept of employability through economic theories: Contributions, limitations and policy implications. <i>Higher Education Quarterly</i> . 75 (4), 548-561
5	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2020). Entering the labour market in the context of higher education reform and economic recession: Young bachelor and master graduates in Portugal. <i>Journal of Youth Studies</i> . 23 (10), 1396-1417 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
6	Laranjeiro, A. C., Suleman, F. & Botelho, M. C. (2020). The employability of graduates: skills sought in job advertisements. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 93, 49-69
7	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2019). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 30 (7), 1136-1156 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2
8	Suleman, F. & Suleman, A. (2019). How do household tasks shape employment contracts? The provision of care in Portugal. <i>Feminist Economics</i> . 25 (1), 174-203

9	<p>Suleman, F. & Figueiredo, M. C. (2018). Wage differentials within a female dominated occupation: domestic workers in informal and flexible jobs in Portugal. <i>International Labour Review</i>. 157 (1), 129-152</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
10	<p>Suleman, F. & Laranjeiro, A. M. C. (2018). The employability skills of graduates and employers' options in Portugal: an explorative study of anticipative and remedial strategies. <i>Education and Training</i>. 60 (9), 1097-1111</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p>
11	<p>Suleman, F. (2018). The employability skills of higher education graduates: insights into conceptual frameworks and methodological options. <i>Higher Education</i>. 76 (2), 263-278</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 68</p> <p>- N.º de citações Scopus: 80</p>
12	<p>Figueiredo, M. C., Suleman, F. & Botelho, M. C. (2018). Workplace abuse and harassment: the vulnerability of informal and migrant domestic workers in Portugal. <i>Social Policy and Society</i>. 17 (1), 65-85</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
13	<p>Lagoa, S. & Suleman, F. (2016). Industry- and occupation-specific human capital: evidence from displaced workers. <i>International Journal of Manpower</i>. 37 (1), 44-68</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
14	<p>Suleman, A., Suleman, F. & Reis, E. (2016). Fuzzy approach to discrete data reduction: an application in economics for assessing the skill premium. <i>Journal of Business Economics and Management</i>. 17 (3), 414-429</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
15	<p>Sgobbi, F. & Suleman, F. (2015). The value of transferable skills. <i>Scottish Journal of Political Economy</i>. 62 (4), 378-399</p>
16	<p>Pinheiro, A., Esteves, T. & Suleman, F. (2015). Seleção e competências dos expatriados e estratégias de internacionalização: um estudo exploratório de empresas portuguesas. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i>. 14 (1), 48-60</p>
17	<p>Suleman, F. (2015). The employment relationship in an (almost) structureless labour market: the case of domestic work. <i>Cambridge Journal of Economics</i>. 39 (3), 733-750</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p>
18	<p>Sgobbi, F. & Suleman, F. (2013). A methodological contribution to measuring skill (mis)match. <i>The Manchester School</i>. 81 (3), 420-437</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15</p>
19	<p>Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Wage policy of medium and large Portuguese firms. <i>Portuguese Journal of Social Science</i>. 12 (3), 227-248</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
20	<p>Suleman, F. (2012). The impact of skills and performance on earnings: evidence from retail bankers in Portugal. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 23 (11), 2205-2220</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p>

21	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). Ranking by competence using a fuzzy approach. <i>Quality and Quantity</i> . 46 (1), 323-339 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 13
22	Suleman, F. & Paul, J.-J. (2007). The production and destruction of individual competence: the role of vocational experience. <i>European Journal of Vocational Training</i> . 40 (1), 103-122
23	Suleman, F. & Paul, J.-J. (2005). La production de compétences et les règles salariales: contribution à la compréhension des transformations de la relation d'emploi. <i>Économies et Sociétés</i> . 40 (9), 1711-1734

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Suleman, F. (2007). O valor das competências: um estudo aplicado ao sector bancário. Lisboa. Livros Horizonte.
---	--

- Editor de livro

1	Salavisa, I., Suleman, F. & Ferreira, Maria de Fátima (2004). Portugal e a Sociedade do Conhecimento: Dinâmicas Mundiais, Competitividade e Emprego. Oeiras. CELTA Editora.
---	---

- Capítulo de livro

1	Suleman, F. (2013). Contributos para o desenho de uma “profissão”: o trabalho doméstico. In Ana Paula Marques, Carlos Manuel Gonçalves, Luísa Veloso (Ed.), <i>Trabalho, Organizações E Profissões: Recomposições Conceptuais e Desafios Empíricos</i> . (pp. 418-431). Lisboa: ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SOCIOLOGIA.
---	--

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Vasconcelos, R, Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2020). Integrated education practice in an accelerated world. In 2020 IEEE Frontiers in Education Conference (FIE).
2	Suleman, F. (2020). Graduating in a pandemic context and relative employability: What have we learned from graduates' statements in the media?. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., and Candel Torres, I. (Ed.), <i>ICERI2020 Proceedings</i> . (pp. 3393-3399).: IATED.
3	Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. In Domenech, J., Merello, P., de la Poza, E., and Peña-Ortiz, R. (Ed.), <i>Congress UPV: 6th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'20)</i> . (pp. 247-254). València: Editorial Universitat Politècnica de València.
4	Suleman, F., Botelho, M.C. & Figueiredo, M. C. T. (2019). Violência no trabalho feminino: O que acontece no trabalho doméstico em Portugal?. In <i>Mulheres, Mundo do trabalho e Cidadania</i> .

5	Araújo, E. A., Suleman, F. S. & Videira, P. (2019). Employers solutions for skill problems: Make-or-buy and engagement with higher education. In Chova, L. G., Martinez, A. L. and Torres, I. C. (Ed.), Proceedings of ICERI2019 Conference . (pp. 7363-7368). Seville, Spain: International Academy of Technology, Education and Development (IATED).
6	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding firms compensation policy using fuzzy sets. In 2017 IEEE International Conference on Fuzzy Systems, FUZZ 2017. Naples: IEEE.
7	Suleman, F. (2016). Employability skills of higher education graduates: Little consensus on a much-discussed subject. In Procedia - Social and Behavioral Sciences. (pp. 169-174). Valencia, Spain: Elsevier.
8	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Wage policies and contractual arrangements: looking inside the firms. In University), Nicolette van Gestel (Tilburg University), Peter Leisink (School of Governance, University of Utrecht), Jan Kees Looise (School of Management and Governance, University of Twente), Marc van der Meer (ECBO), Erik Poutsma (Institute for Managem (Ed.), 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA). (pp. 1-14). Amesterdão: ILERA.
9	Suleman, F. & Lagoa, S. (2013). Industry and occupational specific human capital: evidence from displaced workers in Portugal. In Mário Centeno, Vitor Escária, Elsa Fontainha, Álvaro Novo, Carlos Farinha Rodrigues. (Ed.), 3rd LEED workshop. (pp. 1-26). Lisboa: ISEG-UTL.
10	Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. In IREC, ESA Research Network, and CIES-IUL (Ed.), Challenges for Public and Private Sector Industrial Relations and Unions in times of Crisis and Austerity. (pp. 1-32). Lisboa
11	Suleman, F., Barbosa, M.L. & Valle, N. (2011). Contributos para o desenho de uma profissão: o trabalho doméstico. In Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. (pp. 0-0).
12	Lagoa, S. & Suleman, F. (2011). Industry-specific human capital: Evidence from wage cyclicity and wages of firm movers. In Hardy Hanappi, Bernhard Rengs, Klaus Kubeczko, Manuel Wäckerle, and Wolfgang Radax (Ed.), European Association for Evolutionary Political Economy Conference, 27th-30th October 2011. (pp. 0-0). Austria: Association for Evolutionary Political Economy.

- Comunicação em evento científico

1	Suleman, F. (2020). Graduating in a pandemic context and relative employability: What have we learned from graduates' statements in the media?. ICERI2020 Conference.
2	Vasconcelos, R, Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2020). Integrated education practice in an accelerated world. 2020 IEEE Frontiers in Education Conference (FIE).
3	Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. HEad'20.
4	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Insights from SES data. GESIS 6th European User Conference for EU-Microdata.
5	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies and varieties of capitalism: The role of firms to generate inequality. ILERA European Congress 2019.
6	Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2019). Employers' solutions for skill problems: make-or-buy and engagement with higher education. ICERI.

7	Marques, P., Suleman, F. & Costa, J.C. (2019). Sobrequalificação no trabalho na União Europeia: Uma análise configuracional. <i>Ciência 2019 - Encontro de Ciência e Tecnologia em Portugal</i> .
8	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. <i>EURAM 2019 Conference</i> .
9	Marques, P., Suleman, F. & Costa, J.C. (2019). Studying the drivers of over-qualification in the European Union. <i>2º Encontro Anual de Economia Política</i> .
10	Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. <i>Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities</i> .
11	Botelho, M.C., Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2018). Violência no Trabalho feminino: O que acontece no trabalho doméstico em Portugal?. <i>Mulheres, Mundos do Trabalho e Cidadania. Diferentes Olhares, Outras Perspetivas</i> .
12	Oliveira, Bruno M., Suleman, F. & Ramos, S. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. <i>III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW)</i> .
13	Figueiredo, M. C. T. & Suleman, F. (2018). The labour market of young graduates in Portugal: The effect of higher education reform and economic recession. <i>SRHE International Conference on Research into Higher Education</i> .
14	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). The job quality of young higher education graduates in Portugal: Contractual arrangements & wage differentials. <i>LEED 2017 WORKSHOP</i> .
15	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). Young Higher Education Graduates in Portugal in the Context of Bologna Reform and Economic Crisis (2007-2012). <i>Workshop Youth in a Post-Crisis Europe: Regulatory Approaches and Their Perceptions</i> .
16	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. <i>The 2017 International conference on Fuzzy Systems</i> .
17	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). The job quality of young higher education graduates in Portugal: Wage differentials and contractual arrangements in 2007 and 2012. <i>Workshop DINAMIA'CET</i> .
18	Suleman, F. & Suleman, A. (2017). How households care with caring? Contractual arrangements in domestic work in Portugal. <i>Extension of the cleaning market and (re) configuration of social relations. Jobs, inequalities, coalitions</i> .
19	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Suleman, A. (2017). The segmentation of the labour market of higher education graduates in Portugal. <i>International Conference Democracy and Participation in the 21st Century</i> .
20	Ana Laranjeiro & Suleman, F. (2016). Políticas de Aquisição de Competências: Recrutar ou Formar?. <i>Investigação e Intervenção em Recursos Humanos</i> .
21	Ana Laranjeiro & Suleman, F. (2016). A procura de competências: Anúncios de emprego para graduados do ensino superior em Portugal. <i>Congresso Português de Sociologia</i> .

22	Suleman, F. (2016). Higher education graduates employability skills: Little consensus on a much-discussed subject . 2nd International Conference on Higher Education Advances (HEAd'16). - N.º de citações Web of Science®: 38
23	Suleman, F. & Suleman, A. (2015). How households care about caring? Contractual arrangements in domestic work. 4th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing.
24	Suleman, F., Teresa Amor & Guerra, I. (2015). Individual coping strategies with job loss: Differences between women and men in Portugal. Shaping and Reshaping Boundaries of Working Life.
25	Figueiredo, M. C. T., Suleman, F. & Botelho, M.C. (2015). Workplace risk and protection factors of abuses in domestic work. XI Jornadas de Economía Laboral.
26	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Botelho, M.C. (2015). The impact of formality, trust and skills on the risk of abuses in domestic workers in Portugal. The Fourth Conference of the Regulating for Decent Work Network.
27	Botelho, M.C., Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2015). A typology of abuses in domestic work in Portugal. International Congress on Working Conditions.
28	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Leed 2015 Linked Employer-Employee data Workshop.
29	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA 2015).
30	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). Wage differentials between declared and undeclared domestic workers. The Welfare State in Portugal in the Age of Austerity Conference.
31	Pinheiro, A. P., Esteves, T. & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future Training, Employment, Occupations and employability in Turbulent Times.
32	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). The wage determination in the labour of domestic workers. International Labour Process Conference.
33	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). How flexible and informal arrangements shape the wages of domestic workers in Portugal. European Society for Population Economics – D5 Labour Market.
34	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). Flexibilidade, informalidade e salários no trabalho doméstico em Portugal. A Transformação das Relações Laborais em Portugal e o «Memorando de Entendimento».
35	Ana Paula Pinheiro, Teresa Pereira Esteves & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. Trends & Challenges on Human Resource.
36	Ana Paula Pinheiro, Teresa Pereira Esteves & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future.
37	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2014). New approach to labour market segmentation: the wage policy and vulnerable workers. International Labour Process Conference.
38	Pereira, M. L. & Suleman, F. (2013). Jovens: uma inserção diferenciada. FLEX- Flexible Employment Relationships.

39	Lagoa, S. & Suleman, F. (2013). Competição em torno de competências transferíveis. FLEX- Flexible Employment Relationships.
40	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Políticas Salariais e Contratos: o caso das médias e grandes empresas em Portugal. FLEX- Flexible Employment Relationships.
41	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Wage policies and contractual arrangements: looking inside the firms. 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA).
42	Suleman, F. & Lagoa, S. (2013). Industry and occupational-specific human capital: evidence from displaced workers in Portugal. 3rd LEED workshop.
43	Pereira, M. L. & Suleman, F. (2012). Segmentação do Mercado de Trabalho dos Jovens Diplomados em Portugal: Evolução Recente 2007-2009. VII Congresso Português de Sociologia.
44	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). An empirical illustration of a fuzzy clustering analysis. VII Congresso Português de Sociologia.
45	Suleman, F., Suleman, A., Pereira, M. L. & Lagoa, S. (2012). Wage policies of medium and large Portuguese firms. Flexible Employment Relationships.
46	Pereira, M. L., Alves, Diana, Suleman, F. & Suleman, A. (2012). The quality of jobs assigned to higher education graduates in Portugal. International Working Party on Labour Market Segmentation 33rd Annual Conference.
47	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2012). The value of skill transferability. Flexible Employment Relationships.
48	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2012). The value of transferable skills. IREC 2012/ESA RN 17 Conference.
49	Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. Joint Conference IREC 2012/ESA RN 17, Set. 5-7.
50	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). A grade of membership representation of REFLEX project data. DEHEMS - The International Conference: Employability of Graduates & Higher Education Management Systems.
51	Pereira, M. L. & Suleman, F. (2011). Segmentação do mercado de trabalho dos jovens diplomados em Portugal. FLUP ? IX Congresso Internacional de Investigação e Desenvolvimento Sócio-Cultural.
52	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2011). The permeability of the labour market for professional skills at large Portuguese banks. ILPC - International Labour Process Conference.
53	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2011). The return to firm-specific skills and industry-specific skills: An empirical analysis based on LEED. CEF.UP and NIPE Workshop LEED 2011.
54	Suleman, F. & Suleman, A. (2011). Flexible or continuous employment relationship: the relevance of assigned tasks in domestic work. SASE - Society for the Advancement of Socio-Economic.
55	Suleman, F., Barbosa, M.L. & Valle, N. (2011). Building an occupation: the case of paid domestic workers. Encontro Internacional Trabalho, Organizações e Profissões: Recomposições Conceptuais e Desafios Empíricos.

56	Suleman, F. & Lagoa, S. (2011). Industry-specific human capital: Evidence from wage cyclicality and wages of firm movers. EAEPE - European Association for Evolutionary Political Economy Conference.
----	---

• Outras Publicações

- Working paper

1	Suleman, F., Teresa Amor & Guerra, I. (2016). Coping strategies of long-term unemployed in Portugal. DINAMIA'CET-IUL Working Paper . 1-12
2	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2015). Wage differentials in domestic work: The impact of contractual arrangements. Working Paper. 1-32
3	Figueiredo, M. C. T., Suleman, F. & Botelho, M.C. (2015). Typology abuse and harassment in domestic work in Portugal. Working Paper. 1-19
4	Ana Paula Pinheiro, Esteves, T. P. & Suleman, F. (2014). Seleção e competências dos expatriados e estratégias de internacionalização. DINAMIA'CET Working Paper. 1-17
5	Suleman, F. (2013). Firms wage policies: new evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper. 1-25
6	Lagoa, S. & Suleman, F. (2013). Industry- and occupation-specific skills of displaced workers. DINAMIA'CET working paper 2013/07. 1-27
7	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: New evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper 2013/06. 1-26
8	Suleman, F. & Suleman, A. (2011). The outsourcing of household tasks and labour contract in domestic work in Portugal. DINAMIA'CET Working Paper. 0-0

- Artigo sem avaliação científica

1	Lima, M. L., Martins, H., Camilo, C., Espanha, R., Marques, S., Nunes, F. G....Suleman, F. (2020). Saúde Societal: Uma abordagem inclusiva do conhecimento em saúde. Cadernos de Saúde Societal. 1 (1), 7-37
---	--

- Outras publicações

1	Suleman, F., Laranjeiro, Ana Costa & Botelho, M.C. (2018). A empregabilidade dos graduados: competências procuradas nos anúncios de emprego.
2	Suleman, F. (2016). INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E COMUNICAÇÃO. MANUAL DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS DE INTEGRAÇÃO DA INVESTIGAÇÃO NO ENSINO SUPERIOR.

- Relatório

1	Suleman, F., Saint-Maurice, A., Mamede, R., Correia, T. & Santos, S. (2008). Carta de Educação, Formação e Emprego do concelho de Albufeira.
---	--

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Investigadora	DINAMIA'CET-IUL (IT) - Líder	2021 - 2024
2021	Observatório do Emprego Jovem	Investigadora Responsável	DINAMIA'CET-IUL (IT)
Desde 2020	2020	Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego	Investigadora Responsável
DINAMIA'CET-IUL (IT)	2018 - 2022	2018	Da desvalorização interna à revalorização do trabalho: o caso de Portugal
Investigadora	DINAMIA'CET-IUL (IT), CES-UC - (Portugal)	2018 - 2022	2018
Qualitative study on coping strategies in the Crisis: How do Portuguese Citizens cope with economic shock?	Investigadora	DINAMIA'CET-IUL (GEC)	2013
2013	Qualitative study on coping strategies in the Crisis: How do Portuguese citizens cope with economic shock?	Investigadora	DINAMIA'CET-IUL (GEC)
2013	2013	Flexible wages for flexible contracts? The dynamics of the relationship between wage policy and employment contracts at the firm level	Investigadora Responsável
DINAMIA'CET-IUL (IT)	2010 - 2012	2010	Domestic work and domestic workers: Interdisciplinary and compared perspectives
Investigadora	DINAMIA'CET-IUL (IT)	2007 - 2011	2007

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2022)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Pesquisa em Economia e Políticas Públicas (2022)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Economia Política (Mpe) (2022)
Unidade/Área: Economia Política

Coordenadora da unidade curricular Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2022)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2021 - 2022)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2021 - 2022)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2021 - 2022)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Pesquisa em Economia e Políticas Públicas (2021)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Economia Política (Mpe) (2021)
Unidade/Área: Economia Política

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2021)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Mercado de Trabalho Contemporâneo (2021)
Unidade/Área: Economia Política

Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2020 - 2021)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2020 - 2021)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2020 - 2021)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2020 - 2021)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Pesquisa em Economia e Políticas Públicas (2020)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2020)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Mercado de Trabalho Contemporâneo (2020)
Unidade/Área: Economia Política

Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2019 - 2020)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2019 - 2020)
Unidade/Área: Economia

<p>Presidente da Comissão Científica do Departamento de Economia Política (2019 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Directora do Departamento de Economia Política (2019 - 2022) Unidade/Área: Departamento de Economia Política</p>
<p>Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Ciências Sociais e Humanas (2019 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Ciências Sociais e Humanas (2019 - 2022) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica</p>
<p>Membro da Comissão Pedagógica da Escola de Ciências Sociais e Humanas (2019 - 2022) Unidade/Área: Comissão Pedagógica</p>
<p>Membro do Plenário do Conselho Pedagógico do ISCTE-IUL (2019 - 2021) Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2019) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Pesquisa em Economia e Políticas Públicas (2019) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia de Recursos Humanos e de Emprego (2019) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Mercado de Trabalho Contemporâneo (2019) Unidade/Área: Economia Política</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2018 - 2019) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2018 - 2019) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia de Recursos Humanos e de Emprego (2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Regulação e Mercado de Trabalho (2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Co-Directora da Licenciatura em Economia (2017 - 2019) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2017 - 2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2017 - 2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2017 - 2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2017 - 2018) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Regulação e Mercado de Trabalho (2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2017) Unidade/Área: Economia</p>

<p>Coordenadora da unidade curricular Economia da Educação e das Competências (2017) Unidade/Área: Economia Política</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia de Recursos Humanos e de Emprego (2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2016 - 2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2016 - 2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2016 - 2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2016 - 2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Membro da Comissão Científica do Departamento de Economia Política (2016 - 2019) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia da Educação e das Competências (2016) Unidade/Área: Economia Política</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Regulação e Mercado de Trabalho (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Membro da Comissão Pedagógica da Escola de Ciências Sociais e Humanas (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Pedagógica</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2015 - 2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2015 - 2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2015 - 2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Co-Directora da Licenciatura em Economia (2015 - 2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2015 - 2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2015 - 2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Planeamento e Desenvolvimento de Competências (2015) Unidade/Área: Economia</p>

Coordenadora da unidade curricular Economia de Recursos Humanos e de Emprego (2015)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Economia da Educação e das Competências (2015)
Unidade/Área: Economia Política

Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2015)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2015)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Temas e Fontes de Investigação em Economia (2014 - 2015)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2014 - 2015)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho (2014 - 2015)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2014 - 2015)
Unidade/Área: Economia