

**Aviso:** [2026-02-26 18:59] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Fátima Suleman

### Professora Catedrática

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território  
Departamento de Economia Política (ECSH)



### Contactos

<b>E-mail</b>	fatima.suleman@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D2.21
<b>Telefone</b>	217650333 (Ext: 220445)
<b>Cacifo</b>	217

### Currículo

Doutorada em Economia pelo ISCTE-IUL e pela Universidade de Bourgogne (França), Mestre em Economia e Gestão de Recursos Humanos e Licenciada em Sociologia (ISCTE-IUL). É professora catedrática do Departamento de Economia Política do ISCTE-IUL, e investigadora integrada do Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (DINÂMIA'CET). É diretora do Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos. Foi coordenadora do projeto FCT, 'Remunerações flexíveis para contratos flexíveis? A dinâmica da relação entre a política salarial e os contratos de emprego ao nível da empresa' entre 2009-2013 (PTDC/EGE-ECO/108547/2008) e o projeto FCT 'Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego', entre 2018-2022 (PTDC/SOC-SOC/30016/2017). É coordenadora do Observatório do Emprego Jovem (DINAMIA-ISCTE-IUL). Entre os seus principais interesses de estudo e investigação destacam-se a procura de competências, políticas salariais das empresas e segmentação do mercado de trabalho.

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Economia	2004

ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Políticas e Gestão de Recursos Humanos	1995
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Licenciatura	Sociologia	1986

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2025/2026	2º	Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Não
2025/2026	2º	Seminário de Investigação em Economia Política	Mestrado em Economia Política;	Sim
2025/2026	2º	Estágio de 2º Ciclo	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; Mestrado em Economia Monetária e Financeira; Mestrado em Governação e Sustentabilidade do Mar; Mestrado em Economia e Políticas Públicas; Mestrado em Estudos de Desenvolvimento; Mestrado em Economia Política; Mestrado em Estudos Sociais do Ambiente e da Sustentabilidade;	Não
2025/2026	2º	Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2025/2026	1º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2025/2026	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Pesquisa em Economia e Políticas Públicas	Mestrado em Economia e Políticas Públicas;	Sim
2024/2025	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Não
2024/2025	2º	Seminário de Investigação em Economia Política	Mestrado em Economia Política;	Sim

2024/2025	2º	Estágio de 2º Ciclo	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; Mestrado em Economia Monetária e Financeira; Mestrado em Governança e Sustentabilidade do Mar; Mestrado em Economia e Políticas Públicas; Mestrado em Estudos de Desenvolvimento; Mestrado em Economia Política; Mestrado em Estudos Sociais do Ambiente e da Sustentabilidade;	Não
2024/2025	2º	Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	1º	Regulação e Mercado de Trabalho		Sim
2024/2025	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2023/2024	2º	Seminário de Investigação em Economia Política	Mestrado em Economia Política;	Sim
2023/2024	2º	Estágio de 2º Ciclo	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; Mestrado em Economia Monetária e Financeira; Mestrado em Governança e Sustentabilidade do Mar; Mestrado em Economia e Políticas Públicas; Mestrado em Estudos de Desenvolvimento; Mestrado em Economia Política;	Não
2023/2024	2º	Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Pesquisa em Economia e Políticas Públicas		Sim
2022/2023	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2022/2023	2º	Seminário de Investigação em Economia Política	Mestrado em Economia Política;	Sim

2022/2023	2º	Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia		Sim
2022/2023	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2022/2023	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2022/2023	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim
2021/2022	2º	Pesquisa em Economia e Políticas Públicas	Mestrado em Economia e Políticas Públicas;	Sim
2021/2022	2º	Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Não
2021/2022	2º	Seminário de Investigação em Economia Política	Mestrado em Economia Política;	Sim
2021/2022	2º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim
2021/2022	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia		Sim
2021/2022	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2021/2022	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim
2020/2021	2º	Pesquisa em Economia e Políticas Públicas	Mestrado em Economia e Políticas Públicas;	Sim
2020/2021	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Não

2020/2021	2º	Seminário de Investigação em Economia Política	Mestrado em Economia Política;	Sim
2020/2021	2º	Leadership	Outro em Programa Avançado em Saúde Digital;	Não
2020/2021	2º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim
2020/2021	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2020/2021	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim
2019/2020	2º	Mercado de Trabalho Contemporâneo		Sim
2019/2020	2º	Pesquisa em Economia e Políticas Públicas	Mestrado em Economia e Políticas Públicas;	Sim
2019/2020	2º	Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Não
2019/2020	2º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Planeamento e Desenvolvimento de Competências	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	João Paulo Ferreira Madeira	Consequências das privatizações em Portugal	Português	Em curso	Iscte

2	Ester Coelho de Oliveira	Cuidado em Mudança? Uma análise Longitudinal do Regime de Cuidados Português	Português	Em curso	Iscte
---	--------------------------	---	-----------	----------	-------

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Bruno Miguel Silva Oliveira	Basic income-inspired policies in Europe Factors that lead to the emergence of a policy innovation in the social policy context: lessons from two case studies in Europe	Inglês	Iscte	2024
2	Cláudia Isabel Rêgo Gonçalves Vajão da Cruz Dias	Gestão do emprego nas empresas em Portugal: a incidência de arranjos contratuais flexíveis	Português	Iscte	2022
3	Ana Maria da Silva Costa Laranjeiro	A procura de competências e práticas de Recursos Humanos	--	Iscte	2017

#### • Dissertações de Mestrado

##### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Ana Mafalda Martins Costa	Trabalhadores europeus em regime remoto nas empresas americanas: as suas motivações e desafios.	--	Em curso	Iscte
2	Francisco Ferreira Camilo	Artificial Intelligence and higher education teachers : change in skills and challenges	--	Em curso	Iscte
3	Daniel Filipe Carreiro Ponces	O Papel da Solidariedade Intergeracional na Precariedade Juvenil nos Açores	--	Em curso	Iscte
4	Rebeca Henriques de Melo Sampaio	Entre duas crises: os efeitos da pandemia de COVID-19 no emprego jovem em Portugal	--	Em curso	Iscte
5	Filomena Maria Dias Marçal Ramos	O emprego no setor público	--	Em curso	Iscte
6	Ana Sofia Gomes Martins	Alinhamento de competências nos trabalhadores em outsourcing	--	Em curso	Iscte
7	Raquel de Sousa Almeida Cabaço	Desafios de inserção no mercado de trabalho: imigrantes em Portugal	--	Em curso	Iscte

8	Zhuoying Shao	Um estudo sobre os resultados no mercado de trabalho dos estudantes internacionais, analisando a empregabilidade com foco no contexto da China.	--	Em curso	Iscte
9	Tiago Rodrigues Francisco	Análise do emprego jovem	--	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ana Sofia Curião Valério	Jovens com formação superior: relação entre escolhas educativas eo mercado de trabalho em Portugal	Português	Iscte	2025
2	Ana Sofia Sousa Caldeira	Sobrequalificação dos jovens no Mercado de Trabalho: Incidência e Impactos na Satisfação Profissional Individual	Português	Iscte	2025
3	Cátia Bernardes Lopes	Transição do trabalhador-estudante para o mercado de trabalho: A importância da experiência profissional durante a educação	Português	Iscte	2025
4	André Filipe Pereira do Carmo	O Emprego de Jovens Graduados no Setor Público Português entre Contração e Expansão (2011-2024)	Português	Iscte	2025
5	Ana Carolina Nogueira Simões	Políticas de Emprego dirigidas a Pessoas com Deficiência em Portugal	Português	Iscte	2025
6	Constança Mascarenhas da Boa Baptista	Entre o trabalho e o lazer: O perfil dos nómadas digitais e os fatores para escolherem a Ericeira	Inglês	Iscte	2024
7	Vera Vidinha Mouta Leandro	Políticas de Educação e Formação de Adultos. Perceção de Empregabilidade: Um exploratório com ex-formandos	Português	Iscte	2024
8	Ana Beatriz Nunes Lapa	Qualidade do emprego jovem em Portugal ao longo de uma década	--	Iscte	2024
9	Patrícia Sofia Almeida Cameira	Características do Mercado de Trabalho Jovem: Os Principais Desafios da Juventude - Uma Análise de 2014 a 2023.	Português	Iscte	2024
10	Catarina Garcia Simplício Rodrigues	A implementação da Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos	Português	Iscte	2024
11	Bárbara Alves Xabregas	Violência no trabalho: Os Profissionais das Unidades de Cuidados de Saúde Primários	Português	Iscte	2024

12	Carolina Mendonça Marques	Gestão do Risco da Subcontratação: O caso da indústria portuguesa de moldes e plásticos	Inglês	Iscte	2024
13	Ester Coelho de Oliveira	Cuidadores informais: haverá uma luz ao fundo do túnel? Uma análise do Estatuto do Cuidador Informal	Inglês	Iscte	2023
14	Bárbara Vicente Gueifão Abrantes Raio	A Integração Profissional de Pessoas com Deficiências Cognitivas: Um estudo de caso	Português	Iscte	2023
15	Marcelo Abrantes dos Santos	A emigrar para a discriminação: O caso da comunidade Indiana na Indústria de TI do Reino Unido	Inglês	Iscte	2023
16	Ana Catarina Tirapicos Antunes	Competências Digitais: definição e especificação	Português	Iscte	2022
17	Inês Isabel Lucas Santana	Relação entre a dimensão da empresa e o investimento em formação e desenvolvimento de competências	Português	Iscte	2022
18	Sofia Alexandre Marcelo	Políticas de formação profissional nas empresas portuguesas - Academias de formação	Português	Iscte	2022
19	João Afonso Godinho Calhau	COVID-19: Um novo significado do teletrabalho - baseado num questionário online sobre as percepções dos empregados	Inglês	Iscte	2021
20	Carolina Cravo Dias	Custos Ocultos do Trabalho Flexível: Perspetiva do Empregador	Inglês	Iscte	2021
21	Cristiana Achando Rodrigues	Um estudo comparativo entre os teletrabalhadores habituais e os novos teletrabalhadores, associados à pandemia gerada pela Covid-19	Português	Iscte	2020
22	Ana Catarina Ferreira Carvalho	Análise de Função - Os cuidadores formais em Portugal e Holanda	Português	Iscte	2020
23	Patrícia Alexandra Pedro Santos	Repensar a missão do ensino superior através da educação holística: A perceção do empregador	Português	Iscte	2020
24	Carolina Vicente Raposo	Contratação de graduados do Ensino Superior para o desempenho de funções de não-graduados, no setor do Comércio a retalho	Português	Iscte	2020
25	Carlota Inês Gomes Abreu	O Subemprego de Jovens Graduados no Setor do Turismo	Português	Iscte	2020
26	Alexandre Filipe Mata Patrício	Escolha da licenciatura e da instituição de ensino superior: Identificação dos principais fatores para alunos no distrito de Lisboa e Setúbal	Português	Iscte	2020



27	Pedro Alexandre de Oliveira Cordeiro	Qualidade de Emprego dos Doutorados em Portugal	Inglês	Iscte	2019
28	José Manuel Marques Ferreira dos Santos	Qualidade do emprego dos profissionais de saúde portugueses: 2011 vs 2015	Inglês	Iscte	2019
29	Inês Daniela Tavares dos Santos	Estágios: Benefícios para a Empregabilidade e Inserção Profissional	Português	Iscte	2019
30	Tânia Sofia Alves dos Reis	Políticas de Formação Profissional: Comparação entre Alemanha, Espanha e Portugal	Português	Iscte	2018
31	Daniel Luís Paulo Santos	Competências requeridas no mercado de trabalho: uma análise exploratória dos anúncios de emprego na área da saúde em Portugal e Reino Unido	Português	Iscte	2018
32	Vanessa Filipa Chumbinho	A Definição do Perfil Profissional da Trabalhadora Doméstica: Competências e Traços Pessoais	Português	Iscte	2018
33	Maria do Rosário Carvalho Marques Dias	Qualidade do Emprego dos Jovens Graduados nos países do Sul da Europa	Inglês	Iscte	2018
34	Inês Marques Pires	Qualidade do emprego por nível de educação: semelhanças e diferenças	Inglês	Iscte	2018
35	Mariana Cunha da Silva	O Perfil Sociodemográfico dos Trabalhadores a Tempo Parcial	Português	Iscte	2018
36	Luís Alberto Salgado Martins Moreira	Trabalhador, colaborador ou recurso? A distância ao poder que uma simples palavra esconde	Português	Iscte	2018
37	Filipa Mendes Cunha	Evolução das qualificações no sector do comércio em Portugal: contributos para uma reflexão sobre o (eventual) crowding out	Português	Iscte	2018
38	João Maria Reis Cláudio Calheiros Costa	Sobrequalificação no Mercado de Trabalho Europeu	Português	Iscte	2018
39	Maria Inês Fonseca Marques Pereira	Política de Remunerações e os Arranjos Contratuais: Estudo em Médias Empresas	Português	Iscte	2018
40	Sandrine Marques Ferreira	A aquisição de competências dos jovens graduados a trabalhar na área de Gestão de Recursos Humanos: um estudo exploratório	Português	Iscte	2018
41	Mariana Domingues Pacheco	Refugees and Labour Market: a German Study Case	Inglês	Iscte	2017
42	Susana Cristina Lourenço Viana	A Perceção dos Media sobre a flexibilidade do mercado de trabalho dos jovens adultos em Portugal	Português	Iscte	2017

43	Maria Helena Ferreira Freches	Flexible Work Arrangements in Small and Medium Enterprises - Incidence, Motivations, Advantages and Disadvantages	Inglês	Iscte	2017
44	Sofia Gonçalves de Jesus Loução	A Relação trabalho-família: um estudo qualitativo com trabalhadores da economia da partilha	Português	Iscte	2017
45	Ana Andreia Ricardo Barata	Perceção e Efeitos no Sucesso de Carreira: um estudo exploratório numa amostra de trabalhadores na área da gestão de recursos humanos	Português	Iscte	2017
46	Filipe Miguel Sítima Brito	A qualidade do Emprego dos Profissionais de Recursos Humanos nas empresas em Portugal	Português	Iscte	2016
47	Maria da Luz Andrade de Morais Figueiredo	Competências para Empregabilidade dos Graduados: expectativas e percepções dos Empregadores em Cabo Verde	Português	Iscte	2016
48	Ana Luísa Marcelina Fonseca Gouveia	Da Gestão de Recursos Humanos à Gestão de Talento: Estratégias para atrair e identificar, desenvolver e reter talento	Português	Iscte	2016
49	Bruno Miguel Silva Oliveira	A segmentação do mercado de trabalho na Grande Lisboa: uma perspetiva geracional através de trajetória de integração profissional, de 1986 a 2016	Português	Iscte	2016
50	Fernanda Isabel Faria da Costa Mak da Silva	Competências da Empregabilidade no Setor Público: diferenças e semelhanças entre o NPM e o Modelo Tradicional	Português	Iscte	2016
51	Cláudia Isabel Rêgo Gonçalves Vajão da Cruz Dias	Gestão do Emprego nas empresas em Portugal: a Incidência de arranjos contratuais flexíveis	Português	Iscte	2016
52	Edna dos Santos Gonçalves	Privatização e Gestão de Recursos Humanos: Um estudo exploratório de empresas portuguesas	Português	Iscte	2015
53	António José Brigas Alves	Segregação Profissional e Diferenças Salariais em Portugal: empregos femininos, masculinos e mistos	Português	Iscte	2014
54	Carla Patrícia dos Santos Caetano	Diagnóstico de competências dos Bombeiros Portugueses - Um estudo aplicado aos operadores de Telecomunicações	Português	Iscte	2014
55	Mariana Cláudia Bento Pinto	Relação entre educação e mercado de trabalho - Desajustamento ou overlapping?	Português	Iscte	2014

56	Maria de Fátima Surrador	(In)Sucesso na Reconversão Profissional - Um caso de mudança de funções técnicas para comerciais num Banco português	Português	Iscte	2013
57	Inês Paiva Soares Ferreira	Da lógica da relação de emprego à lógica da prestação de serviços - as percepções dos médicos no setor hospitalar público português	Português	Iscte	2013
58	Flávia Dineia da Costa Trigueiro	Os limites da flexibilidade laboral - Estudo de caso em Call Center's	Português	Iscte	2013
59	Sónia Alexandra Vasco Gonçalves	Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal	Português	Iscte	2012
60	Sílvia Andreia Alves Reis	A valorização das competências no sector das Telecomunicações: Período pré e pós liberalização	Português	Iscte	2012
61	Miriam Santos Lopes	Emprego Precário e o Desemprego - Uma reflexão sobre os jovens diplomados em Portugal	Português	Iscte	2012
62	Ana Paula Alves Pinheiro	A gestão internacional de recursos humanos - As competências requeridas aos expatriados	Português	Iscte	2012
63	Ana Paula Batista Amaro	Tipologias de Desempregados em Portugal em 2001 e em 2010: uma contribuição para a definição de políticas públicas de emprego	Português	Iscte	2012
64	Arcebíades António Pedro	Investimento em Educação em Países em Vias de Desenvolvimento: O Caso de Angola	Português	Iscte	2012
65	Carla Sofia Carvalho Ferreira Gomes Pena	A reacção dos empregadores ás condições do mercado de trabalho: a overeducation	Português	Iscte	2012
66	Rita Antunes de Matos Fortuna	--	--	Iscte	2011
67	Liliana Ferreira Quitério	--	--	Iscte	2011
68	Andreia Pinto de Almeida Coelho	Projecto de avaliação do ajustamento das competências adquiridas no sistema de aprendizagem	Português	Iscte	2010

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Marta Maria Silva Carvalho	Employer's Perspective of Expatriate Failure: Understandings and explanations	Inglês	Iscte	2014
---	----------------------------	---	--------	-------	------

## Total de Citações

Web of Science®	689
Scopus	500

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Oliveira, E. C. de., Branco, R. & Suleman, F. (N/A). Running fast, just to stay in the same place? Social movements, political parties, and the politics of the Portuguese Informal Caregiver Statute (2015–2019). <i>Social Policy and Society</i> . N/A
2	Suleman, F. & Suleman, A. (2025). The collaboration of higher education with the business: The barriers to employers' engagement. <i>Industry and Higher Education</i> . 39 (3), 304-313 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 3
3	Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. M. (2024). Employability skills and jobs for graduates: Learning from job advertisements. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 105, 121-140 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Suleman, F. & Carvalho, D. (2024). Young graduates and economic recession: Lessons from the pandemic to prevent the (re)incidence of mental health symptoms. <i>International Journal of Health Planning and Management</i> . 39 (2), 196-203 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
5	Suleman, F. & Videira, P. (2024). From academic autonomy to close collaboration: The employability strategies of local higher education institutions in Portugal. <i>Higher Education Policy</i> . 37 (4), 830-847 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 5
6	Suleman, F., Videira, P. & Araújo, E. R. (2023). Tackling regional skill shortages: From single employer strategies to local partnerships. <i>Journal of Vocational Education and Training</i> . 75 (3), 607-626 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 15

7	<p>Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. &amp; Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. <i>European Journal of Industrial Relations</i>. 28 (4), 405-425</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 2</li> <li>- N.º de citações Scopus: 2</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 2</li> </ul>
8	<p>Marques, P., Suleman, F. &amp; Costa, J. M. (2022). Moving beyond supplyside arguments to explain over qualification: The ability to absorb graduates in different models of capitalism. <i>European Journal of Education</i>. 57 (2), 342-360</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 15</li> <li>- N.º de citações Scopus: 18</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 23</li> </ul>
9	<p>Suleman, F. (2021). Revisiting the concept of employability through economic theories: Contributions, limitations and policy implications. <i>Higher Education Quarterly</i>. 75 (4), 548-561</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 18</li> <li>- N.º de citações Scopus: 20</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 37</li> </ul>
10	<p>Sousa, M., Suleman, F., Melé, P. M. &amp; Gómez, J. M. (2021). New research and trends in higher education. <i>Education Sciences</i>. 11 (9)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 3</li> <li>- N.º de citações Scopus: 1</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 8</li> </ul>
11	<p>Suleman, F., Videira, P. &amp; Araújo, E. (2021). Higher education and employability skills: barriers and facilitators of employer engagement at local level. <i>Education Sciences</i>. 11 (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 18</li> <li>- N.º de citações Scopus: 17</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 37</li> </ul>
12	<p>Suleman, F. &amp; Figueiredo, M. C. T. (2020). Entering the labour market in the context of higher education reform and economic recession: Young bachelor and master graduates in Portugal. <i>Journal of Youth Studies</i>. 23 (10), 1396-1417</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 26</li> <li>- N.º de citações Scopus: 20</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 44</li> </ul>
13	<p>Laranjeiro, A. C., Suleman, F. &amp; Botelho, M. C. (2020). A empregabilidade dos graduados: Competências procuradas nos anúncios de emprego. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 93, 49-69</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 7</li> <li>- N.º de citações Scopus: 6</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 22</li> </ul>
14	<p>Suleman, F. &amp; Suleman, A. (2019). How do household tasks shape employment contracts? The provision of care in Portugal. <i>Feminist Economics</i>. 25 (1), 174-203</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 4</li> <li>- N.º de citações Scopus: 1</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 6</li> </ul>
15	<p>Suleman, F., Lagoa, S. &amp; Suleman, A. (2019). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 30 (7), 1136-1156</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 3</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 8</li> </ul>

16	<p>Suleman, F. &amp; Figueiredo, M. C. (2018). Wage differentials within a female dominated occupation: domestic workers in informal and flexible jobs in Portugal. <i>International Labour Review</i>. 157 (1), 129-152</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 10</li> <li>- N.º de citações Scopus: 7</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 21</li> </ul>
17	<p>Suleman, F. &amp; Laranjeiro, A. M. C. (2018). The employability skills of graduates and employers' options in Portugal: an explorative study of anticipative and remedial strategies. <i>Education and Training</i>. 60 (9), 1097-1111</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 37</li> <li>- N.º de citações Scopus: 32</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 66</li> </ul>
18	<p>Suleman, F. (2018). The employability skills of higher education graduates: insights into conceptual frameworks and methodological options. <i>Higher Education</i>. 76 (2), 263-278</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 249</li> <li>- N.º de citações Scopus: 247</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 566</li> </ul>
19	<p>Figueiredo, M. C., Suleman, F. &amp; Botelho, M. C. (2018). Workplace abuse and harassment: the vulnerability of informal and migrant domestic workers in Portugal. <i>Social Policy and Society</i>. 17 (1), 65-85</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 42</li> <li>- N.º de citações Scopus: 36</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 80</li> </ul>
20	<p>Lagoa, S. &amp; Suleman, F. (2016). Industry- and occupation-specific human capital: evidence from displaced workers. <i>International Journal of Manpower</i>. 37 (1), 44-68</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 13</li> <li>- N.º de citações Scopus: 9</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 22</li> </ul>
21	<p>Suleman, A., Suleman, F. &amp; Reis, E. (2016). Fuzzy approach to discrete data reduction: an application in economics for assessing the skill premium. <i>Journal of Business Economics and Management</i>. 17 (3), 414-429</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 4</li> <li>- N.º de citações Scopus: 3</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 10</li> </ul>
22	<p>Sgobbi, F. &amp; Suleman, F. (2015). The value of transferable skills. <i>Scottish Journal of Political Economy</i>. 62 (4), 378-399</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 3</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 19</li> </ul>
23	<p>Pinheiro, A., Esteves, T. &amp; Suleman, F. (2015). Seleção e competências dos expatriados e estratégias de internacionalização: um estudo exploratório de empresas portuguesas. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i>. 14 (1), 48-60</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 7</li> </ul>
24	<p>Suleman, F. (2015). The employment relationship in an (almost) structureless labour market: the case of domestic work. <i>Cambridge Journal of Economics</i>. 39 (3), 733-750</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 14</li> <li>- N.º de citações Scopus: 8</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 26</li> </ul>

25	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Wage policy of medium and large Portuguese firms. Portuguese Journal of Social Science. 12 (3), 227-248 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 6
26	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2013). A methodological contribution to measuring skill (mis)match. The Manchester School. 81 (3), 420-437 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 46
27	Suleman, F. (2012). The impact of skills and performance on earnings: evidence from retail bankers in Portugal. International Journal of Human Resource Management. 23 (11), 2205-2220 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 21
28	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). Ranking by competence using a fuzzy approach. Quality and Quantity. 46 (1), 323-339 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 31
29	Suleman, F. & Paul, J.-J. (2007). The production and destruction of individual competence: the role of vocational experience. European Journal of Vocational Training. 40 (1), 103-122 - N.º de citações Google Scholar: 1
30	Suleman, F. & Paul, J.-J. (2005). La production de compétences et les règles salariales: contribution à la compréhension des transformations de la relation d'emploi. Économies et Sociétés. 40 (9), 1711-1734 - N.º de citações Google Scholar: 2

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Autor de livro

1	Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Suleman, F., Marques, P. & Hugo Figueiredo (2023). Economia do Trabalho - Mercados e Instituições. Coimbra. Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Figueiredo, H., Suleman, F. & Marques, P. (2023). Economia do Trabalho - Mercados e Instituições. Lisboa. Almedina.
3	Suleman, F. (2007). O valor das competências: um estudo aplicado ao sector bancário. Lisboa. Livros Horizonte. - N.º de citações Google Scholar: 42

### - Editor de livro

1	Suleman, F., Videira, P. & Pedro N.Teixeira (2024). Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates. Edward Elgar Publishing. - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 1
---	--

2	Salavisa, I., Suleman, F. & Ferreira, Maria de Fátima (2004). Portugal e a Sociedade do Conhecimento . Oeiras. CELTA Editora. - N.º de citações Google Scholar: 10
---	---

### - Capítulo de livro

1	Suleman, F., Videira, P. & Pedro N. Teixeira (2024). The expansion of higher education and overeducation in Portugal: insights from the last two decades. In Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates Between Employability and Employment. (pp. 80-101-80-101): Edward Elgar Publishing.
2	Suleman, F., Videira, P. & Pedro N. Teixeira (2024). Conclusion: global trends for the economic and social factors affecting the returns of higher education. In Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates Between Employability and Employment. (pp. 276-284-276-284): Edward Elgar Publishing.
3	Tavares, I., Assis, R. V., Barradas, R., Carmo, R. M. & Suleman, F. (2024). Inquérito aos jovens sobre o mercado de trabalho e a segurança social em Portugal: Alguns esclarecimentos metodológicos. In Renato Miguel do Carmo (Ed.), Jovens e o trabalho em Portugal: Desigualdades, (des)proteção e futuro. (pp. 189-199): Actual Editora.
4	Suleman, F., Videira, P. & Teixeira, P. (2024). Introduction: The complex transition of higher education graduates into the labour market. In Fátima Suleman, Pedro Videira (Ed.), Mass higher education and the changing labour market for graduates: Between employability and employment. (pp. 1-10): Edward Elgar Publishing. - N.º de citações Google Scholar: 1
5	Suleman, F. & Barradas, R. (2024). Mercado de trabalho e bem-estar após a grande recessão: Dificuldades e desafios dos jovens. In Renato Miguel do Carmo (Ed.), Jovens e o trabalho em Portugal: Desigualdades, (des)proteção e futuro. (pp. 15-45). Lisboa: Actual Editora.
6	Barradas, R. & Suleman, F. (2024). Pluriatividade enquanto resposta dos jovens à vulnerabilidade no mercado de trabalho. In Renato Miguel do Carmo (Ed.), Jovens e o trabalho em Portugal: Desigualdades, (des)proteção e futuro. (pp. 133-153). Lisboa: Actual Editora.
7	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais na europa: uma comparação entre variedades do capitalismo e sectores de actividade. In Maria da Paz Campos Lima e José Castro Caldas (Ed.), A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização. (pp. 197-220). Coimbra: EDIÇÕES ALMEDINA, S.A.
8	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Guimarães, R. (2023). Are Graduates Working in Graduate Occupations? Insights from the Portuguese Labour Market. In Rethinking Graduate Employability in Context: Discourse, Policy and Practice. (pp. 135-159). - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4
9	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas: Forças institucionais ou forças do mercado. In A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização. (pp. 167-198): Almedina.
10	Suleman, F. (2022). Competências: Problemas e desafios para Portugal. In Mercado do Trabalho em Portugal. Do teletrabalho ao salário mínimo.
11	Suleman, F. (2022). Empregabilidade dos graduados em Portugal: dados, debates e desafios. In Estado da Educação 2021. Lisboa: Conselho Nacional de Educação (CNE).



12	Suleman, F. (2022). A massificação do ensino superior: novas missões e novos desafios. In Maria Assunção Gato, Pierre Guibentif (Ed.), <i>Entre transições: retrospectivas – transversalidades – perspetivas</i> . (pp. 136-143).: DINÂMIA'CET-Iscte. - N.º de citações Google Scholar: 2
13	Suleman, F. (2013). Contributos para o desenho de uma “profissão”: o trabalho doméstico. In Ana Paula Marques, Carlos Manuel Gonçalves, Luísa Veloso (Ed.), <i>Trabalho, Organizações E Profissões: Recomposições Conceptuais e Desafios Empíricos</i> . (pp. 418-431). Lisboa: ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SOCIOLOGIA. - N.º de citações Google Scholar: 3

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Suleman, F. & Suleman, A. (2022). Employers' perception of the role of higher education in Portugal: The varying solutions for skill problems. In Domenech, J. (Ed.), <i>8th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'22)</i> . (pp. 951-958). Valencia, Spain: Editorial Universitat Politècnica de València. - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Santos, P., Suleman, F. & Esteves, T. P. (2021). Is it more than employability?: Revisiting employers' perception of graduates' attributes. In Domenech, J., Merello, P., and de la Poza, E. (Ed.), <i>7th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'21)</i> . (pp. 1063-1070). Valencia: Editorial Universitat Politècnica de València. - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
3	Suleman, F. (2020). Graduating in a pandemic context and relative employability: What have we learned from graduates' statements in the media?. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., and Candel Torres, I. (Ed.), <i>ICERI2020 Proceedings</i> . (pp. 3393-3399).: IATED. - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. In Domenech, J., Merello, P., de la Poza, E., and Peña-Ortiz, R. (Ed.), <i>Congress UPV: 6th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'20)</i> . (pp. 247-254). València: Editorial Universitat Politècnica de València. - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
5	Vasconcelos, R., Araújo, E., Suleman, F. & Videira, P. (2020). Integrated education practice in an accelerated world. In <i>2020 IEEE Frontiers in Education Conference (FIE)</i> . Uppsala: IEEE. - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
6	Oliveira, B. M., Suleman, F. & Ramos, S. (2019). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. In Alves, N., e Urze, P. (Ed.), <i>III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW): Education, Employment and Retirement: Transitions in risk societies</i> . (pp. 255-267). Lisboa: APSIOT. - N.º de citações Google Scholar: 1
7	Araújo, E. A., Suleman, F. S. & Videira, P. (2019). Employers solutions for skill problems: Make-or-buy and engagement with higher education. In Chova, L. G., Martinez, A. L. and Torres, I. C. (Ed.), <i>Proceedings of ICERI2019 Conference</i> . (pp. 7363-7368). Seville, Spain: International Academy of Technology, Education and Development (IATED). - N.º de citações Google Scholar: 2

8	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding firms compensation policy using fuzzy sets. In 2017 IEEE International Conference on Fuzzy Systems, FUZZ 2017. Naples: IEEE.
9	Suleman, F. (2016). Employability skills of higher education graduates: Little consensus on a much-discussed subject. In <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences</i> . (pp. 169-174). Valencia, Spain: Elsevier. - N.º de citações Web of Science®: 107 - N.º de citações Google Scholar: 257
10	Suleman, F. & Lagoa, S. (2013). Industry and occupational specific human capital: evidence from displaced workers in Portugal. In Mário Centeno, Vitor Escária, Elsa Fontinha, Álvaro Novo, Carlos Farinha Rodrigues. (Ed.), 3rd LEED workshop. (pp. 1-26). Lisboa: ISEG-UTL. - N.º de citações Google Scholar: 2
11	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: new evidence from Portuguese linked employer-employee data. In University), Nicolette van Gestel (Tilburg University), Peter Leisink (School of Governance, University of Utrecht), Jan Kees Looise (School of Management and Governance, University of Twente), Marc van der Meer (ECBO), Erik Poutsma (Institute for Managem (Ed.), 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA). (pp. 1-14). Amesterdão: ILERA.
12	Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. In IREC, ESA Research Network, and CIES-IUL (Ed.), <i>Challenges for Public and Private Sector Industrial Relations and Unions in times of Crisis and Austerity</i> . (pp. 1-32). Lisboa
13	Suleman, F., Barbosa, M.L. & Valle, N. (2011). Contributos para o desenho de uma profissão: o trabalho doméstico. In <i>Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia</i> . (pp. 0-0).
14	Lagoa, S. & Suleman, F. (2011). Industry-specific human capital: Evidence from wage cyclicity and wages of firm movers. In Hardy Hanappi, Bernhard Rengs, Klaus Kubeczko, Manuel Wäckerle, and Wolfgang Radax (Ed.), <i>European Association for Evolutionary Political Economy Conference, 27th-30th October 2011</i> . (pp. 0-0). Austria: Association for Evolutionary Political Economy.

### - Comunicação em evento científico

1	Barradas, R. & Suleman, F. (2025). Pluriatividade enquanto Resposta dos Jovens à Vulnerabilidade no Mercado de Trabalho. 8º Encontro Anual de Economia Política.
2	Youssef, L., Videira, P. & Suleman, F. (2024). Skill Problems and Firm Strategies in the Context of Rapid Higher Education Massification: The Case of Portugal and Lebanon. Porto International Conference on Research in Education.
3	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2024). Young people in large sized low pay firms in Portugal. 7º encontro anual de economia política.
4	Carmo, R. M., Tavares, I., Suleman, F. & Barradas, R. (2024). Desemprego, Precariedade e Informalidade: Onde se Situam os Jovens?. 7º Encontro Anual de Economia Política.
5	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas. Forças institucionais ou forças do mercado?. 7ª Edição do Workshop Dinâmia'Cet-IUL.
6	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Guimarães, R. (2023). The expansion of higher education and labour market outcomes in Portugal. CHER - 35th Annual Conference.

7	Carmo, R. M., Tavares, I., Suleman, F. & Barradas, R. (2023). Situação dos Jovens no Mercado de Trabalho e Perceções sobre a Segurança Social. Comissão para a Sustentabilidade da Segurança Social.
8	Dias, C. C., Suleman, F. & Carvalho, H. (2023). Mais Emprego e Melhor Emprego em Portugal? Segmentação e Polarização do Mercado de Trabalho entre 2010 e 2018. XII Congresso nacional de Sociologia.
9	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Guimarães, R. (2023). Are graduates working in graduate occupations? Insights from the Portuguese labour market. 6º Encontro Anual de Economia Política.
10	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas: Forças institucionais ou forças do mercado?. 6º Encontro Anual de Economia Política.
11	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2022). A evolução das políticas salariais em Portugal: De uma lógica coletiva à individualização dos salários. Conferência final do Projeto REVAL.
12	Suleman, F. & Suleman, A. (2022). Employers' perception of the role of HE in Portugal: The varying solutions for skill problems. 8th International Conference on Higher Education Advances (HEAD'22), .
13	Dias, C. D., Suleman, F. & Carvalho, H. (2022). The demand for flexibility by firms: evidence from Portugal after the adjustment programme. BUIRA Annual Conference 2022: Why Employment Relations Matter(s) for Democratizing Work.
14	Suleman, F., Videira, P. & Araujo, E. (2022). Quais as estratégias no ensino superior para a empregabilidade dos graduados?. Conferência Final do Projeto BRIGHET - Empregabilidade e Emprego dos Graduados: Os Desafios da Expansão do Ensino Superior.
15	Videira, P., Suleman, F. & Araújo, Emília (2022). Barreiras e facilitadores para um maior envolvimento dos empregadores com o ensino superior. Conferência Final do Projeto BRIGHET - Empregabilidade e Emprego dos Graduados: Os Desafios da Expansão do Ensino Superior.
16	Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2022). A importância das relações entre universidades, empresas e poderes locais: uma análise a partir do Famalicão Made In. Conferência Final do Projeto BRIGHET - Empregabilidade e Emprego dos Graduados: Os Desafios da Expansão do Ensino Superior.
17	Dias, C. D., Suleman, F. & Carvalho, H. (2022). Re-regulamentação do Mercado de Trabalho em Portugal. 5º Encontro Anual de Economia Política.
18	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2022). Is the Portuguese labour market rigid or flexible? Firms' Compensation policies in last two decades. 13th ILERA European Congress .
19	Suleman, F. (2021). A massificação do ensino superior: Novas missões e novos desafios. Entre transições: Retrospectivas, Transversalidades, Perspetivas.
20	Suleman, F. & Carvalho, D. (2021). The transition of young 2020 graduates into the labour market: Are they unemployed or discouraged?. 28th Annual Workshop of the European Research Network on Transitions in Youth.
21	Suleman, F., Suleman, A. & Figueiredo, M. C. T. (2021). Job quality of HE graduates: A comparison across Southern European countries. Society for Research into Higher Education (SRHE).
22	Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2021). Que competências procuram os empregadores? Uma análise de conteúdo de anúncios de emprego na Europa. XI Congresso Português de Sociologia.

23	Videira, P., Suleman, F. & Araujo, E. (2021). Can employers solve their skill shortages alone? Exploring the responses of a local multi-stakeholder partnership in Portugal. 4th International Seminar "Education, Territories and Human Development".
24	Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. HEAd'20.
25	Suleman, F. (2020). Graduating in a pandemic context and relative employability: What have we learned from graduates' statements in the media?. ICERI2020 Conference.
26	Vasconcelos, R, Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2020). Integrated education practice in an accelerated world. 2020 IEEE Frontiers in Education Conference (FIE).
27	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Insights from SES data. GESIS 6th European User Conference for EU-Microdata.
28	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies and varieties of capitalism: The role of firms to generate inequality. ILERA European Congress 2019.
29	Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2019). Employers' solutions for skill problems: make-or-buy and engagement with higher education. ICERI.
30	Marques, P., Suleman, F. & Costa, J.C. (2019). Studying the drivers of over-qualification in the European Union. 2º Encontro Anual de Economia Política.
31	Marques, P., Suleman, F. & Costa, J.C. (2019). Sobrequalificação no trabalho na União Europeia: Uma análise configuracional. Ciência 2019 - Encontro de Ciência e Tecnologia em Portugal.
32	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. EURAM 2019 Conference.
33	Figueiredo, M. C. T. & Suleman, F. (2018). The labour market of young graduates in Portugal: The effect of higher education reform and economic recession. SRHE International Conference on Research into Higher Education .
34	Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities.
35	Suleman, F., Botelho, M. C. & Figueiredo, M. C. (2018). Violência no trabalho feminino: O que acontece no trabalho doméstico em Portugal?. Conferência Internacional Mulheres, mundos do trabalho e cidadania: Diferentes olhares, outras perspetivas.
36	Botelho, M.C., Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2018). Violência no Trabalho feminino:O que acontece no trabalho doméstico em Portugal?. Mulheres, Mundos do Trabalho e Cidadania. Diferentes Olhares, Outras Perspetivas.
37	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). The job quality of young higher education graduates in Portugal: Wage differentials and contractual arrangements in 2007 and 2012 . Workshop DINAMIA'CET.
38	Suleman, F. & Suleman, A. (2017). How households care with caring? Contractual arrangements in domestic work in Portugal. Extension of the cleaning market and (re) configuration of social relations. Jobs, inequalities, coalitions.

39	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Suleman, A. (2017). The segmentation of the labour market of higher education graduates in Portugal . International Conference Democracy and Participation in the 21st Century .
40	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). The job quality of young higher education graduates in Portugal: Contractual arrangements & wage differentials. LEED 2017 WORKSHOP.
41	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). Young Higher Education Graduates in Portugal in the Context of Bologna Reform and Economic Crisis (2007-2012). Workshop Youth in a Post-Crisis Europe: Regulatory Approaches and Their Perceptions.
42	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. The 2017 International conference on Fuzzy Systems.
43	Ana Laranjeiro & Suleman, F. (2016). Políticas de Aquisição de Competências: Recrutar ou Formar?. Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
44	Ana Laranjeiro & Suleman, F. (2016). A procura de competências: Anúncios de emprego para graduados do ensino superior em Portugal. Congresso Português de Sociologia.
45	Suleman, F. (2016). Higher education graduates employability skills: Little consensus on a much-discussed subject . 2nd International Conference on Higher Education Advances (HEAd'16). - N.º de citações Web of Science®: 40
46	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA 2015).
47	Suleman, F. & Suleman, A. (2015). How households care about caring? Contractual arrangements in domestic work. 4th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing.
48	Suleman, F., Teresa Amor & Guerra, I. (2015). Individual coping strategies with job loss: Differences between women and men in Portugal. Shaping and Reshaping Boundaries of Working Life.
49	Figueiredo, M. C. T., Suleman, F. & Botelho, M.C. (2015). Workplace risk and protection factors of abuses in domestic work. XI Jornadas de Economía Laboral.
50	Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Botelho, M.C. (2015). The impact of formality, trust and skills on the risk of abuses in domestic workers in Portugal. The Fourth Conference of the Regulating for Decent Work Network.
51	Botelho, M.C., Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2015). A typology of abuses in domestic work in Portugal. International Congress on Working Conditions.
52	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Leed 2015 Linked Employer-Employee data Workshop.
53	Pinheiro, A. P., Esteves, T. & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future Training, Employment, Occupations and employability in Turbulent Times.
54	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). Wage differentials between declared and undeclared domestic workers. The Welfare State in Portugal in the Age of Austerity Conference.
55	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). The wage determination in the labour of domestic workers. International Labour Process Conference.

56	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). How flexible and informal arrangements shape the wages of domestic workers in Portugal. European Society for Population Economics – D5 Labour Market.
57	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). Flexibilidade, informalidade e salários no trabalho doméstico em Portugal. A Transformação das Relações Laborais em Portugal e o «Memorando de Entendimento».
58	Ana Paula Pinheiro, Teresa Pereira Esteves & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. Trends & Challenges on Human Resource.
59	Ana Paula Pinheiro, Teresa Pereira Esteves & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future.
60	Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2014). New approach to labour market segmentation: the wage policy and vulnerable workers. International Labour Process Conference.
61	Lagoa, S. & Suleman, F. (2013). Competição em torno de competências transferíveis. FLEX- Flexible Employment Relationships.
62	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Políticas Salariais e Contratos: o caso das médias e grandes empresas em Portugal. FLEX- Flexible Employment Relationships.
63	Suleman, F. & Lagoa, S. (2013). Industry and occupational-specific human capital: evidence from displaced workers in Portugal. 3rd LEED workshop.
64	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: new evidence from Portuguese linked employer-employee data. 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA).
65	Pereira, M. L. & Suleman, F. (2013). Jovens: uma inserção diferenciada. FLEX- Flexible Employment Relationships.
66	Suleman, F., Suleman, A., Pereira, M. L. & Lagoa, S. (2012). Wage policies of medium and large Portuguese firms. Flexible Employment Relationships.
67	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2012). The value of skill transferability. Flexible Employment Relationships.
68	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). A grade of membership representation of REFLEX project data. DEHEMS - The International Conference: Employability of Graduates & Higher Education Management Systems.
69	Pereira, M. L. & Suleman, F. (2012). Segmentação do Mercado de Trabalho dos Jovens Diplomados em Portugal: Evolução Recente 2007-2009. VII Congresso Português de Sociologia.
70	Suleman, A. & Suleman, F. (2012). An empirical illustration of a fuzzy clustering analysis. VII Congresso Português de Sociologia.
71	Pereira, M. L., Alves, Diana, Suleman, F. & Suleman, A. (2012). The quality of jobs assigned to higher education graduates in Portugal. International Working Party on Labour Market Segmentation 33rd Annual Conference.
72	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2012). The value of transferable skills. IREC 2012/ESA RN 17 Conference.
73	Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. Joint Conference IREC 2012/ESA RN 17, Set. 5-7.

74	Pereira, M. L. & Suleman, F. (2011). Segmentação do mercado de trabalho dos jovens diplomados em Portugal. FLUP ? IX Congresso Internacional de Investigação e Desenvolvimento Sócio-Cultural.
75	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2011). The permeability of the labour market for professional skills at large Portuguese banks. ILPC - International Labour Process Conference.
76	Sgobbi, F. & Suleman, F. (2011). The return to firm-specific skills and industry-specific skills: An empirical analysis based on LEED. CEF.UP and NIPE Workshop LEED 2011.
77	Suleman, F. & Suleman, A. (2011). Flexible or continuous employment relationship: the relevance of assigned tasks in domestic work. SASE - Society for the Advancement of Socio-Economic.
78	Suleman, F., Barbosa, M.L. & Valle, N. (2011). Building an occupation: the case of paid domestic workers. Encontro Internacional Trabalho, Organizações e Profissões: Recomposições Conceptuais e Desafios Empíricos.
79	Suleman, F. & Lagoa, S. (2011). Industry-specific human capital: Evidence from wage cyclicality and wages of firm movers. EAEPE - European Association for Evolutionary Political Economy Conference.

## • Outras Publicações

### - Working paper

1	Suleman, F., Teresa Amor & Guerra, I. (2016). Coping strategies of long-term unemployed in Portugal. DINAMIA'CET-IUL Working Paper . 1-12 - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Figueiredo, M. C. T., Suleman, F. & Botelho, M.C. (2015). Typology abuse and harassment in domestic work in Portugal. Working Paper. 1-19
3	Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2015). Wage differentials in domestic work: The impact of contractual arrangements. Working Paper. 1-32
4	Ana Paula Pinheiro, Esteves, T. P. & Suleman, F. (2014). Seleção e competências dos expatriados e estratégias de internacionalização. DINAMIA'CET Working Paper. 1-17
5	Lagoa, S. & Suleman, F. (2013). Industry- and occupation-specific skills of displaced workers. DINAMIA'CET working paper 2013/07. 1-27
6	Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: New evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper 2013/06. 1-26
7	Suleman, F. (2013). Firms wage policies: new evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper. 1-25
8	Suleman, F. & Suleman, A. (2011). The outsourcing of household tasks and labour contract in domestic work in Portugal. DINAMIA'CET Working Paper. 0-0

### - Artigo sem avaliação científica

1	Alejandro Godino, Oscar Molina & Suleman, F. (2024). As reformas laborais reduziram o trabalho temporário nos trabalhadores jovens?. Jovens, oportunidades e futuros. Fundação La Caixa.
---	--

2	Suleman, F., Videira, P. & Teixeira, P. (2024). Global challenges in graduates' transition into the labor market. <i>International Higher Education</i> . 121, 8-9 - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Suleman, F. (2021). O lado invisível do desemprego jovem: A transição dos graduados de 2020 para o mercado de trabalho. <i>OEJ Policy Brief</i> . 1-8 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Suleman, F. (2021). Transição para o mercado de trabalho durante a pandemia: respostas emocionais de recém-graduados. <i>Cadernos de saúde societal: Saúde mental e bem-estar</i> . 81-85 - N.º de citações Google Scholar: 2

#### - Outras publicações

1	Lapa, A. B., Nunes, Luis & Suleman, F. (2025). Trajetórias profissionais de jovens em Portugal: Uma análise entre 2009 e 2019. <i>Observatório do Emprego Jovem, Policy Briefs</i> .
2	Matos, F., Taneva-Veshoska, A., Trajkovska S., Tomikj, A. & Suleman, F. (2022). Creating Centres for VET EXCELLENCE for Leading Sustainable Systems and Business Transformation. <i>Proceedings of the 23rd European Conference on Knowledge Management - ECKM 2022</i> .
3	Suleman, F., Laranjeiro, Ana Costa & Botelho, M.C. (2018). A empregabilidade dos graduados: competências procuradas nos anúncios de emprego. - N.º de citações Google Scholar: 7
4	Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. <i>The 2017 International conference on Fuzzy Systems</i> .
5	Suleman, F. (2016). INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E COMUNICAÇÃO. MANUAL DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS DE INTEGRAÇÃO DA INVESTIGAÇÃO NO ENSINO SUPERIOR.

#### - Relatório

1	Suleman, F., Marques, P., Videira, P., Guimarães, R., Pereira, Mariana T. & Rodrigues (2022). <i>Livro Branco Mais e Melhores Empregos para os Jovens</i> .
2	Marques, P., Suleman, F. & Guimarães, R. (2021). Porque é que a percentagem de trabalhadores sobre-qualificados é tão elevada em Portugal?. - N.º de citações Google Scholar: 2
3	Marques, P., Suleman, F., Guimarães, R. & Figueiredo, M. C. T. (2021). <i>Os jovens no mercado de trabalho em Portugal (2007-2018)</i> . - N.º de citações Google Scholar: 3
4	Suleman, F., Saint-Maurice, A., Mamede, R., Correia, T. & Santos, S. (2008). <i>Carta de Educação, Formação e Emprego do concelho de Albufeira</i> .



<b>Título do Projeto</b>	<b>Papel no Projeto</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Período</b>
Inquérito aos jovens sobre o mercado de trabalho e o sistema de segurança social em Portugal	Investigadora	CIES-Iscte - Líder	2022 - 2024
European VET Excellence Centre for Leading Sustainable Systems and Business Transformation	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT), CEIM - (República da Macedónia), SBC - (República da Macedónia), CSCP - (Alemanha), BBR - (Alemanha), FAGB - (Alemanha), BEST - (Áustria), FHJ - (Áustria), AFG - (Áustria), ICAA - (Portugal), CENTIMFE - (Portugal), AUEB-RC - (Grécia), CRE.THI.DEV - (Grécia), SP - (Grécia), SDSN - (França)	2022 - 2026
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte	2021 - 2025
Observatório do Emprego Jovem	Investigadora Responsável	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder	Desde 2020
Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego	Investigadora Responsável	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder	2018 - 2022
Da desvalorização interna à revalorização do trabalho: o caso de Portugal	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT), CES-UC - (Portugal)	2018 - 2022
Qualitative study on coping strategies in the Crisis: How do Portuguese Citizens cope with economic shock?	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (GEC)	2013
Qualitative study on coping strategies in the Crisis: How do Portuguese citizens cope with economic shock?	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (GEC)	2013
Flexible wages for flexible contracts? The dynamics of the relationship between wage policy and employment contracts at the firm level	Investigadora Responsável	DINAMIA'CET-Iscte (IT)	2010 - 2012
Domestic work and domestic workers: Interdisciplinary and compared perspectives	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT)	2007 - 2011

## Cargos de Gestão Académica

Coordenador do 2º Ano (2024 - 2025)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2024 - 2026)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2024 - 2025)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2023 - 2024)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 2º Ano (2023 - 2024)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Membro (2023 - 2025)  
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro (Docente) (2023 - 2025)  
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Coordenador do 2º Ano (2022 - 2023)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 2º Ano (2022 - 2023)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2022 - 2024)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2022 - 2023)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2022 - 2023)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2019 - 2022)  
Unidade/Área: Departamento de Economia Política

Presidente (2019 - 2022)  
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2019 - 2022)  
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2019 - 2022)  
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2019 - 2022)  
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Membro (Docente) (2019 - 2021)  
Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico

Director (2017 - 2019)  
Unidade/Área: Licenciatura em Economia

Membro (Docente) (2016 - 2019)  
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2016 - 2018)  
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Director (2015 - 2017)  
Unidade/Área: Licenciatura em Economia

Director (2013 - 2015)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2011 - 2013)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2008 - 2011)  
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos