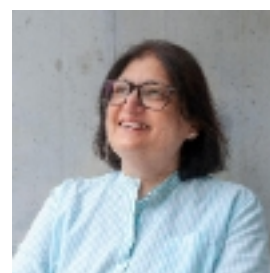


Aviso: [2024-11-05 01:15] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Fátima Suleman

**Professora Catedrática**

Departamento de Economia Política (ECSH)

Subdiretora

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)

Investigadora Integrada

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)

[Inovação e Trabalho]

Contactos

| | |
|-----------------|-----------------------------|
| E-mail | fatima.suleman@iscte-iul.pt |
| Gabinete | D2.21 |
| Telefone | 217650333 (Ext: 220445) |
| Cacifo | 217 |

Currículo

Doutorada em Economia pelo ISCTE-IUL e pela Universidade de Bourgogne (França), Mestre em Economia e Gestão de Recursos Humanos e Licenciada em Sociologia (ISCTE-IUL). É professora catedrática do Departamento de Economia Política do ISCTE-IUL, e investigadora integrada do Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (DINÂMIA'CET). É diretora do Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos e subdiretora do DINÂMIA'CET. Foi coordenadora do projeto FCT, 'Remunerações flexíveis para contratos flexíveis? A dinâmica da relação entre a política salarial e os contratos de emprego ao nível da empresa' entre 2009-2013 (PTDC/EGE-ECO/108547/2008) e o projeto FCT 'Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego', entre 2018-2022 (PTDC/SOC-SOC/30016/2017). É coordenadora do Observatório do Emprego Jovem (DINAMIA-ISCTE-IUL). Entre os seus principais interesses de estudo e investigação destacam-se a procura de competências, políticas salariais das empresas e segmentação do mercado de trabalho.

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|--|---------|
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Doutoramento | Economia | 2004 |
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Mestrado | Políticas e Gestão de Recursos Humanos | 1995 |
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Licenciatura | Sociologia | 1986 |

Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord |
|------------|------|--|--|-------|
| 2024/2025 | 2º | Pesquisa em Economia e Políticas Públicas | Mestrado em Economia e Políticas Públicas; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Seminário de Investigação em Economia Política | Mestrado em Economia Política; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Estágio de 2º Ciclo | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; Mestrado em Economia Monetária e Financeira; Mestrado em Governação e Sustentabilidade do Mar; Mestrado em Economia e Políticas Públicas; Mestrado em Estudos de Desenvolvimento; Mestrado em Economia Política; Mestrado em Estudos Sociais do Ambiente e da Sustentabilidade; | Não |
| 2024/2025 | 2º | Economia de Recursos Humanos e de Emprego | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Planeamento e Desenvolvimento de Competências | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Regulação e Mercado de Trabalho | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|--|--|-----|
| 2023/2024 | 2º | Seminário de Investigação em Economia Política | Mestrado em Economia Política; | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Estágio de 2º Ciclo | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; Mestrado em Economia Monetária e Financeira; Mestrado em Governação e Sustentabilidade do Mar; Mestrado em Economia e Políticas Públicas; Mestrado em Estudos de Desenvolvimento; Mestrado em Economia Política; Mestrado em Estudos Sociais do Ambiente e da Sustentabilidade; | Não |
| 2023/2024 | 2º | Economia de Recursos Humanos e de Emprego | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Planeamento e Desenvolvimento de Competências | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Pesquisa em Economia e Políticas Públicas | Mestrado em Economia e Políticas Públicas; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Seminário de Investigação em Economia Política | Mestrado em Economia Política; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Economia de Recursos Humanos e de Emprego | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Temas e Fontes de Investigação em Economia | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Planeamento e Desenvolvimento de Competências | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos | Licenciatura em Economia; Licenciatura em História; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Pesquisa em Economia e Políticas Públicas | Mestrado em Economia e Políticas Públicas; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|---|---|-----|
| 2021/2022 | 2º | Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Seminário de Investigação em Economia Política | Mestrado em Economia Política; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Temas e Fontes de Investigação em Economia | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Planeamento e Desenvolvimento de Competências | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Pesquisa em Economia e Políticas Públicas | Mestrado em Economia e Políticas Públicas; | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar; | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Seminário de Investigação em Economia Política | Mestrado em Economia Política; | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Leadership | Outro em Programa Avançado em Saúde Digital; | Não |
| 2020/2021 | 2º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Temas e Fontes de Investigação em Economia | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Planeamento e Desenvolvimento de Competências | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|--|---|-----|
| 2019/2020 | 2º | Mercado de Trabalho Contemporâneo | | Sim |
| 2019/2020 | 2º | Pesquisa em Economia e Políticas Públicas | Mestrado em Economia e Políticas Públicas; | Sim |
| 2019/2020 | 2º | Seminário sobre Técnicas de Investigação em Ciências Sociais | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar; | Sim |
| 2019/2020 | 2º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Temas e Fontes de Investigação em Economia | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Planeamento e Desenvolvimento de Competências | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|-----------------------------|---|-----------|----------|-------------|
| 1 | João Paulo Ferreira Madeira | Consequências das privatizações em Portugal | Português | Em curso | ISCTE-IUL |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Bruno Miguel Silva Oliveira | Basic income-inspired policies in Europe Factors that lead to the emergence of a policy innovation in the social policy context: lessons from two case studies in Europe | Inglês | ISCTE-IUL | 2024 |
| 2 | Cláudia Isabel Rêgo Gonçalves Vajão da Cruz Dias | Gestão do emprego nas empresas em Portugal: a incidência de arranjos contratuais flexíveis | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 3 | Ana Maria da Silva Costa Laranjeiro | A procura de competências e práticas de Recursos Humanos | -- | ISCTE-IUL | 2017 |

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|--|-------------------|---------------|--------|--------|-------------|
|--|-------------------|---------------|--------|--------|-------------|

| | | | | | |
|----|---|--|----|----------|-----------|
| 1 | Ana Beatriz Nunes Lapa | Qualidade do emprego jovem em Portugal ao longo de uma década | -- | Entregue | ISCTE-IUL |
| 2 | Patrícia Sofia Almeida Cameira | Características do Mercado de Trabalho Jovem: Os Principais Desafios da Juventude - Uma Análise de 2014 a 2023. | -- | Entregue | ISCTE-IUL |
| 3 | André Filipe Pereira do Carmo | A empregabilidade de indivíduos graduados no setor público. | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 4 | André de Oliveira Valério Rebelo | O papel da análise de dados na gestão de recursos humanos em Portugal | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 5 | Maria Inês Crisóstomo Bernardino Morais | Políticas locais de emprego para os jovens. | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 6 | Vera Vidinha Mouta Leandro | Políticas de Educação e Formação de Adultos. Perceção de Empregabilidade: Um exploratório com ex-formandos | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 7 | Mariana Gomes Mendes | A utilização de inteligência artificial na gestão de pessoas: Impacto da Inteligência Artificial no Recrutamento e Seleção | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 8 | Mariana Alexandre Cruz Frazão | Políticas Locais de Emprego Jovem | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 9 | João Pedro Nunes Cardoso | As componentes que constituem um sistema de recompensas e os custos associados | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 10 | Ana Carolina Nogueira Simões | Inclusão e integração de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho | -- | Em curso | ISCTE-IUL |
| 11 | Constança Mascarenhas da Boa Baptista | Entre o trabalho e o lazer: O perfil dos nómadas digitais e os fatores para escolherem a Ericeira | -- | Em curso | ISCTE-IUL |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|-------------------------------------|---|--------|-------------|------------------|
| 1 | Bárbara Alves Xabregas | Violência no trabalho: Os Profissionais das Unidades de Cuidados de Saúde Primários | -- | ISCTE-IUL | 2024 |
| 2 | Catarina Garcia Simplício Rodrigues | A implementação da Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos | -- | ISCTE-IUL | 2024 |
| 3 | Carolina Mendonça Marques | Gestão do Risco da Subcontratação: O caso da indústria portuguesa de moldes e plásticos | -- | ISCTE-IUL | 2024 |

| | | | | | |
|----|---------------------------------------|---|-----------|-----------|------|
| 4 | Ester Coelho de Oliveira | Cuidadores informais: haverá uma luz ao fundo do túnel? Uma análise do Estatuto do Cuidador Informal | Inglês | ISCTE-IUL | 2023 |
| 5 | Bárbara Vicente Gueifão Abrantes Raio | A Integração Profissional de Pessoas com Deficiências Cognitivas: Um estudo de caso | Português | ISCTE-IUL | 2023 |
| 6 | Marcelo Abrantes dos Santos | A emigrar para a discriminação: O caso da comunidade Indiana na Indústria de TI do Reino Unido | Inglês | ISCTE-IUL | 2023 |
| 7 | Ana Catarina Tirapicos Antunes | Competências Digitais: definição e especificação | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 8 | Inês Isabel Lucas Santana | Relação entre a dimensão da empresa e o investimento em formação e desenvolvimento de competências | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 9 | Sofia Alexandre Marcelo | Políticas de formação profissional nas empresas portuguesas - Academias de formação | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 10 | João Afonso Godinho Calhau | COVID-19: Um novo significado do teletrabalho - baseado num questionário online sobre as percepções dos empregados | Inglês | ISCTE-IUL | 2021 |
| 11 | Carolina Cravo Dias | Custos Ocultos do Trabalho Flexível: Perspetiva do Empregador | Inglês | ISCTE-IUL | 2021 |
| 12 | Cristiana Achando Rodrigues | Um estudo comparativo entre os teletrabalhadores habituais e os novos teletrabalhadores, associados à pandemia gerada pela Covid-19 | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 13 | Ana Catarina Ferreira Carvalho | Análise de Função - Os cuidadores formais em Portugal e Holanda | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 14 | Patrícia Alexandra Pedro Santos | Repensar a missão do ensino superior através da educação holística: A perceção do empregador | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 15 | Carolina Vicente Raposo | Contratação de graduados do Ensino Superior para o desempenho de funções de não-graduados, no setor do Comércio a retalho | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 16 | Carlota Inês Gomes Abreu | O Subemprego de Jovens Graduados no Setor do Turismo | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 17 | Alexandre Filipe Mata Patrício | Escolha da licenciatura e da instituição de ensino superior: Identificação dos principais fatores para alunos no distrito de Lisboa e Setúbal | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 18 | Pedro Alexandre de Oliveira Cordeiro | Qualidade de Emprego dos Doutorados em Portugal | Inglês | ISCTE-IUL | 2019 |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------|-----------|------|
| 19 | José Manuel Marques Ferreira dos Santos | Qualidade do emprego dos profissionais de saúde portugueses: 2011 vs 2015 | Inglês | ISCTE-IUL | 2019 |
| 20 | Inês Daniela Tavares dos Santos | Estágios: Benefícios para a Empregabilidade e Inserção Profissional | Português | ISCTE-IUL | 2019 |
| 21 | Tânia Sofia Alves dos Reis | Políticas de Formação Profissional: Comparação entre Alemanha, Espanha e Portugal | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 22 | Daniel Luís Paulo Santos | Competências requeridas no mercado de trabalho: uma análise exploratória dos anúncios de emprego na área da saúde em Portugal e Reino Unido | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 23 | Vanessa Filipa Chumbinho | A Definição do Perfil Profissional da Trabalhadora Doméstica: Competências e Traços Pessoais | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 24 | Maria do Rosário Carvalho Marques Dias | Qualidade do Emprego dos Jovens Graduados nos países do Sul da Europa | Inglês | ISCTE-IUL | 2018 |
| 25 | Inês Marques Pires | Qualidade do emprego por nível de educação: semelhanças e diferenças | Inglês | ISCTE-IUL | 2018 |
| 26 | Mariana Cunha da Silva | O Perfil Sociodemográfico dos Trabalhadores a Tempo Parcial | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 27 | Luís Alberto Salgado Martins Moreira | Trabalhador, colaborador ou recurso? A distância ao poder que uma simples palavra esconde | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 28 | Filipa Mendes Cunha | Evolução das qualificações no sector do comércio em Portugal: contributos para uma reflexão sobre o (eventual) crowding out | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 29 | João Maria Reis Cláudio Calheiros Costa | Sobrequalificação no Mercado de Trabalho Europeu | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 30 | Maria Inês Fonseca Marques Pereira | Política de Remunerações e os Arranjos Contratuais: Estudo em Médias Empresas | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 31 | Sandrine Marques Ferreira | A aquisição de competências dos jovens graduados a trabalhar na área de Gestão de Recursos Humanos: um estudo exploratório | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 32 | Mariana Domingues Pacheco | Refugees and Labour Market: a German Study Case | Inglês | ISCTE-IUL | 2017 |
| 33 | Susana Cristina Lourenço Viana | A Perceção dos Media sobre a flexibilidade do mercado de trabalho dos jovens adultos em Portugal | Português | ISCTE-IUL | 2017 |

| | | | | | |
|----|--|---|-----------|-----------|------|
| 34 | Maria Helena Ferreira Freches | Flexible Work Arrangements in Small and Medium Enterprises - Incidence, Motivations, Advantages and Disadvantages | Inglês | ISCTE-IUL | 2017 |
| 35 | Sofia Gonçalves de Jesus Loução | A Relação trabalho-família: um estudo qualitativo com trabalhadores da economia da partilha | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 36 | Ana Andreia Ricardo Barata | Perceção e Efeitos no Sucesso de Carreira: um estudo exploratório numa amostra de trabalhadores na área da gestão de recursos humanos | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 37 | Filipe Miguel Sítima Brito | A qualidade do Emprego dos Profissionais de Recursos Humanos nas empresas em Portugal | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 38 | Maria da Luz Andrade de Morais Figueiredo | Competências para Empregabilidade dos Graduados: expectativas e percepções dos Empregadores em Cabo Verde | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 39 | Ana Luísa Marcelina Fonseca Gouveia | Da Gestão de Recursos Humanos à Gestão de Talento: Estratégias para atrair e identificar, desenvolver e reter talento | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 40 | Bruno Miguel Silva Oliveira | A segmentação do mercado de trabalho na Grande Lisboa: uma perspetiva geracional através de trajetória de integração profissional, de 1986 a 2016 | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 41 | Fernanda Isabel Faria da Costa Mak da Silva | Competências da Empregabilidade no Setor Público: diferenças e semelhanças entre o NPM e o Modelo Tradicional | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 42 | Cláudia Isabel Rêgo Gonçalves Vajão da Cruz Dias | Gestão do Emprego nas empresas em Portugal: a incidência de arranjos contratuais flexíveis | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 43 | Edna dos Santos Gonçalves | Privatização e Gestão de Recursos Humanos: Um estudo exploratório de empresas portuguesas | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 44 | António José Brigas Alves | Segregação Profissional e Diferenças Salariais em Portugal: empregos femininos, masculinos e mistos | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 45 | Carla Patrícia dos Santos Caetano | Diagnóstico de competências dos Bombeiros Portugueses - Um estudo aplicado aos operadores de Telecomunicações | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 46 | Mariana Cláudia Bento Pinto | Relação entre educação e mercado de trabalho - Desajustamento ou overlapping? | Português | ISCTE-IUL | 2014 |

| | | | | | |
|----|--|---|-----------|-----------|------|
| 47 | Maria de Fátima Surrador | (In)Sucesso na Reconversão Profissional - Um caso de mudança de funções técnicas para comerciais num Banco português | Português | ISCTE-IUL | 2013 |
| 48 | Inês Paiva Soares Ferreira | Da lógica da relação de emprego à lógica da prestação de serviços - as percepções dos médicos no setor hospitalar público português | Português | ISCTE-IUL | 2013 |
| 49 | Flávia Dineia da Costa Trigueiro | Os limites da flexibilidade laboral - Estudo de caso em Call Center's | Português | ISCTE-IUL | 2013 |
| 50 | Sónia Alexandra Vasco Gonçalves | Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 51 | Sílvia Andreia Alves Reis | A valorização das competências no sector das Telecomunicações: Período pré e pós liberalização | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 52 | Miriam Santos Lopes | Emprego Precário e o Desemprego - Uma reflexão sobre os jovens diplomados em Portugal | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 53 | Ana Paula Alves Pinheiro | A gestão internacional de recursos humanos - As competências requeridas aos expatriados | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 54 | Arcebíades António Pedro | Investimento em Educação em Países em Vias de Desenvolvimento: O Caso de Angola | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 55 | Ana Paula Batista Amaro | Tipologias de Desempregados em Portugal em 2001 e em 2010: uma contribuição para a definição de políticas públicas de emprego | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 56 | Carla Sofia Carvalho Ferreira Gomes Pena | A reacção dos empregadores às condições do mercado de trabalho: a overeducation | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 57 | Rita Antunes de Matos Fortuna | | -- | ISCTE-IUL | 2011 |
| 58 | Liliana Ferreira Quitério | | -- | ISCTE-IUL | 2011 |
| 59 | Andreia Pinto de Almeida Coelho | Projecto de avaliação do ajustamento das competências adquiridas no sistema de aprendizagem | Português | ISCTE-IUL | 2010 |

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|--|-------------------|---------------|--------|-------------|------------------|
|--|-------------------|---------------|--------|-------------|------------------|

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|--------|-----------|------|
| 1 | Marta Maria Silva Carvalho | Employer's Perspective of Expatriate Failure: Understandings and explanations | Inglês | ISCTE-IUL | 2014 |
|---|----------------------------|---|--------|-----------|------|

Total de Citações

| | |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 493 |
| Scopus | 389 |

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

| | |
|---|---|
| 1 | Suleman, F. & Videira, P. (N/A). From academic autonomy to close collaboration: The employability strategies of local higher education institutions in Portugal. Higher Education Policy. N/A - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3 |
| 2 | Suleman, F. & Suleman, A. (N/A). The collaboration of higher education with the business: The barriers to employers' engagement. Industry and Higher Education. N/A |
| 3 | Suleman, F. & Carvalho, D. (2024). Young graduates and economic recession: Lessons from the pandemic to prevent the (re)incidence of mental health symptoms. International Journal of Health Planning and Management. 39 (2), 196-203 |
| 4 | Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. M. (2024). Employability skills and jobs for graduates: Learning from job advertisements. Sociologia, Problemas e Práticas. 105, 121-140 |
| 5 | Suleman, F., Videira, P. & Araújo, E. R. (2023). Tackling regional skill shortages: From single employer strategies to local partnerships. Journal of Vocational Education and Training. 75 (3), 607-626 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 10 |
| 6 | Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. & Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. European Journal of Industrial Relations. 28 (4), 405-425 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 7 | Marques, P., Suleman, F. & Costa, J. M. (2022). Moving beyond supplyside arguments to explain over qualification: The ability to absorb graduates in different models of capitalism. European Journal of Education. 57 (2), 342-360 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 17 |

| | |
|----|---|
| 8 | <p>Suleman, F. (2021). Revisiting the concept of employability through economic theories: Contributions, limitations and policy implications. <i>Higher Education Quarterly</i>. 75 (4), 548-561</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 18 |
| 9 | <p>Sousa, M., Suleman, F., Melé, P. M. & Gómez, J. M. (2021). New research and trends in higher education. <i>Education Sciences</i>. 11 (9)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4 |
| 10 | <p>Suleman, F., Videira, P. & Araújo, E. (2021). Higher education and employability skills: barriers and facilitators of employer engagement at local level. <i>Education Sciences</i>. 11 (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 21 |
| 11 | <p>Laranjeiro, A. C., Suleman, F. & Botelho, M. C. (2020). A empregabilidade dos graduados: Competências procuradas nos anúncios de emprego. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 93, 49-69</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 14 |
| 12 | <p>Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2020). Entering the labour market in the context of higher education reform and economic recession: Young bachelor and master graduates in Portugal. <i>Journal of Youth Studies</i>. 23 (10), 1396-1417</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 34 |
| 13 | <p>Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2019). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 30 (7), 1136-1156</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 9 |
| 14 | <p>Suleman, F. & Suleman, A. (2019). How do household tasks shape employment contracts? The provision of care in Portugal. <i>Feminist Economics</i>. 25 (1), 174-203</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4 |
| 15 | <p>Suleman, F. & Laranjeiro, A. M. C. (2018). The employability skills of graduates and employers' options in Portugal: an explorative study of anticipative and remedial strategies. <i>Education and Training</i>. 60 (9), 1097-1111</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 28 - N.º de citações Scopus: 25 - N.º de citações Google Scholar: 54 |
| 16 | <p>Suleman, F. (2018). The employability skills of higher education graduates: insights into conceptual frameworks and methodological options. <i>Higher Education</i>. 76 (2), 263-278</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 176 - N.º de citações Scopus: 202 - N.º de citações Google Scholar: 451 |

| | |
|----|--|
| 17 | <p>Figueiredo, M. C., Suleman, F. & Botelho, M. C. (2018). Workplace abuse and harassment: the vulnerability of informal and migrant domestic workers in Portugal. <i>Social Policy and Society</i>. 17 (1), 65-85</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 30 - N.º de citações Scopus: 29 - N.º de citações Google Scholar: 64 |
| 18 | <p>Suleman, F. & Figueiredo, M. C. (2018). Wage differentials within a female dominated occupation: domestic workers in informal and flexible jobs in Portugal. <i>International Labour Review</i>. 157 (1), 129-152</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 17 |
| 19 | <p>Lagoa, S. & Suleman, F. (2016). Industry- and occupation-specific human capital: evidence from displaced workers. <i>International Journal of Manpower</i>. 37 (1), 44-68</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 15 |
| 20 | <p>Suleman, A., Suleman, F. & Reis, E. (2016). Fuzzy approach to discrete data reduction: an application in economics for assessing the skill premium. <i>Journal of Business Economics and Management</i>. 17 (3), 414-429</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 9 |
| 21 | <p>Sgobbi, F. & Suleman, F. (2015). The value of transferable skills. <i>Scottish Journal of Political Economy</i>. 62 (4), 378-399</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 13 |
| 22 | <p>Pinheiro, A., Esteves, T. & Suleman, F. (2015). Seleção e competências dos expatriados e estratégias de internacionalização: um estudo exploratório de empresas portuguesas. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i>. 14 (1), 48-60</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Google Scholar: 6 |
| 23 | <p>Suleman, F. (2015). The employment relationship in an (almost) structureless labour market: the case of domestic work. <i>Cambridge Journal of Economics</i>. 39 (3), 733-750</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 26 |
| 24 | <p>Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Wage policy of medium and large Portuguese firms. <i>Portuguese Journal of Social Science</i>. 12 (3), 227-248</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7 |
| 25 | <p>Sgobbi, F. & Suleman, F. (2013). A methodological contribution to measuring skill (mis)match. <i>The Manchester School</i>. 81 (3), 420-437</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 45 |

| | |
|----|--|
| 26 | Suleman, F. (2012). The impact of skills and performance on earnings: evidence from retail bankers in Portugal. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 23 (11), 2205-2220 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 21 |
| 27 | Suleman, A. & Suleman, F. (2012). Ranking by competence using a fuzzy approach. <i>Quality and Quantity</i> . 46 (1), 323-339 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 31 |
| 28 | Suleman, F. & Paul, J.-J. (2007). The production and destruction of individual competence: the role of vocational experience. <i>European Journal of Vocational Training</i> . 40 (1), 103-122 - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 29 | Suleman, F. & Paul, J.-J. (2005). La production de compétences et les règles salariales: contribution à la compréhension des transformations de la relation d'emploi. <i>Économies et Sociétés</i> . 40 (9), 1711-1734 - N.º de citações Google Scholar: 2 |

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Suleman, F., Marques, P. & Hugo Figueiredo (2023). <i>Economia do Trabalho - Mercados e Instituições</i> . Coimbra. Almedina. |
| 2 | Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Figueiredo, H., Suleman, F. & Marques, P. (2023). <i>Economia do Trabalho - Mercados e Instituições</i> . Lisboa. Almedina. |
| 3 | Suleman, F. (2007). <i>O valor das competências: um estudo aplicado ao sector bancário</i> . Lisboa. Livros Horizonte. - N.º de citações Google Scholar: 42 |

- Editor de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Suleman, F., Videira, P. & Pedro N.Teixeira (2024). <i>Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates</i> . Edward Elgar Publishing. |
| 2 | Salavisa, I., Suleman, F. & Ferreiro, Maria de Fátima (2004). <i>Portugal e a Sociedade do Conhecimento</i> . Oeiras. CELTA Editora. - N.º de citações Google Scholar: 12 |

- Capítulo de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Suleman, F. & Barradas, R. (2024). Mercado de trabalho e bem-estar após a Grande Recessão: Dificuldades e desafios dos jovens. In Renato Miguel do Carmo (Ed.), <i>Jovens e o Trabalho em Portugal - Desigualdades, (Des)Proteção e Futuro</i> . (pp. 15-45). Lisboa: Actual Editora. |
| 2 | Tavares, I., Assis, R. V., Barradas, R., Carmo, R. M. & Suleman, F. (2024). Inquérito aos jovens sobre o mercado de trabalho e a Segurança Social em Portugal: alguns esclarecimentos metodológicos. In Renato Miguel do Carmo (Ed.), <i>Jovens e o Trabalho em Portugal - Desigualdades, (Des)Proteção e Futuro</i> . (pp. 189-197). Coimbra: Actual Editora. |

| | |
|----|---|
| 3 | Barradas, R. & Suleman, F. (2024). Pluriatividade enquanto resposta dos jovens à vulnerabilidade no mercado de trabalho. In Renato Miguel do Carmo (Ed.), <i>Jovens e o Trabalho em Portugal - Desigualdades, (Des)Proteção e Futuro</i> . (pp. 133-153). Lisboa: Actual Editora. |
| 4 | Suleman, F., Videira, P. & Pedro N. Teixeira (2024). Introduction: the complex transition of higher education graduates into the labour market. In <i>Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates Between Employability and Employment</i> . (pp. 1–10-1–10).: Edward Elgar Publishing. |
| 5 | Suleman, F., Videira, P. & Pedro N. Teixeira (2024). The expansion of higher education and overeducation in Portugal: insights from the last two decades. In <i>Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates Between Employability and Employment</i> . (pp. 80–101-80–101).: Edward Elgar Publishing. |
| 6 | Suleman, F., Videira, P. & Pedro N. Teixeira (2024). Conclusion: global trends for the economic and social factors affecting the returns of higher education. In <i>Mass Higher Education and the Changing Labour Market for Graduates Between Employability and Employment</i> . (pp. 276–284-276–284).: Edward Elgar Publishing. |
| 7 | Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Guimarães, R. (2023). Are Graduates Working in Graduate Occupations? Insights from the Portuguese Labour Market. In <i>Rethinking Graduate Employability in Context: Discourse, Policy and Practice</i> . (pp. 135-159). - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4 |
| 8 | Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais na europa: uma comparação entre variedades do capitalismo e sectores de actividade. In Maria da Paz Campos Lima e José Castro Caldas (Ed.), <i>A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização</i> . (pp. 197-220). Coimbra: EDIÇÕES ALMEDINA, S.A. |
| 9 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas: Forças institucionais ou forças do mercado. In <i>A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização</i> . (pp. 167-198).: Almedina. |
| 10 | Suleman, F. (2022). Competências: Problemas e desafios para Portugal. In <i>Mercado do Trabalho em Portugal. Do teletrabalho ao salário mínimo</i> . |
| 11 | Suleman, F. (2022). Empregabilidade dos graduados em Portugal: dados, debates e desafios. In <i>Estado da Educação 2021</i> . Lisboa: Conselho Nacional de Educação (CNE). |
| 12 | Suleman, F. (2022). A massificação do ensino superior: novas missões e novos desafios. In Maria Assunção Gato, Pierre Guibentif (Ed.), <i>Entre transições: retrospectivas – transversalidades – perspetivas</i> . (pp. 136-143).: DINÂMIA'CET-Iscte. |
| 13 | Suleman, F. (2013). Contributos para o desenho de uma “profissão”: o trabalho doméstico. In Ana Paula Marques, Carlos Manuel Gonçalves, Luísa Veloso (Ed.), <i>Trabalho, Organizações E Profissões: Recomposições Conceptuais e Desafios Empíricos</i> . (pp. 418-431). Lisboa: ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SOCIOLOGIA. - N.º de citações Google Scholar: 3 |

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Suleman, F. & Suleman, A. (2022). Employers' perception of the role of higher education in Portugal: The varying solutions for skill problems. In Domenech, J. (Ed.), <i>8th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'22)</i> . (pp. 951-958). Valencia, Spain: Editorial Universitat Politècnica de València. |
|---|---|

| | |
|----|--|
| 2 | Santos, P., Suleman, F. & Esteves, T. P. (2021). Is it more than employability?: Revisiting employers' perception of graduates' attributes. In Domenech, J., Merello, P., and de la Poza, E. (Ed.), 7th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'21). (pp. 1063-1070). Valencia: Editorial Universitat Politècnica de València. |
| 3 | Suleman, F. (2020). Graduating in a pandemic context and relative employability: What have we learned from graduates' statements in the media?. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., and Candel Torres, I. (Ed.), ICERI2020 Proceedings. (pp. 3393-3399): IATED. - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 4 | Suleman, F., Suleman, A. & Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. In Domenech, J., Merello, P., de la Poza, E., and Peña-Ortiz, R. (Ed.), Congress UPV: 6th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'20). (pp. 247-254). València: Editorial Universitat Politècnica de València. - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 5 | Vasconcelos, R., Araújo, E., Suleman, F. & Videira, P. (2020). Integrated education practice in an accelerated world. In 2020 IEEE Frontiers in Education Conference (FIE). Uppsala: IEEE. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 6 | Oliveira, B. M., Suleman, F. & Ramos, S. (2019). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. In Alves, N., e Urze, P. (Ed.), III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW): Education, Employment and Retirement: Transitions in risk societies. (pp. 255-267). Lisboa: APSIOT. - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 7 | Araújo, E. A., Suleman, F. S. & Videira, P. (2019). Employers solutions for skill problems: Make-or-buy and engagement with higher education. In Chova, L. G., Martinez, A. L. and Torres, I. C. (Ed.), Proceedings of ICERI2019 Conference . (pp. 7363-7368). Seville, Spain: International Academy of Technology, Education and Development (IATED). - N.º de citações Google Scholar: 3 |
| 8 | Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding firms compensation policy using fuzzy sets. In 2017 IEEE International Conference on Fuzzy Systems, FUZZ 2017. Naples: IEEE. |
| 9 | Suleman, F. (2016). Employability skills of higher education graduates: Little consensus on a much-discussed subject. In Procedia - Social and Behavioral Sciences. (pp. 169-174). Valencia, Spain: Elsevier. - N.º de citações Web of Science®: 87 - N.º de citações Google Scholar: 235 |
| 10 | Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: new evidence from Portuguese linked employer-employee data. In University), Nicolette van Gestel (Tilburg University), Peter Leisink (School of Governance, University of Utrecht), Jan Kees Looise (School of Management and Governance, University of Twente), Marc van der Meer (ECBO), Erik Poutsma (Institute for Managem (Ed.), 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA). (pp. 1-14). Amesterdão: ILERA. |
| 11 | Suleman, F. & Lagoa, S. (2013). Industry and occupational specific human capital: evidence from displaced workers in Portugal. In Mário Centeno, Vitor Escária, Elsa Fontainha, Álvaro Novo, Carlos Farinha Rodrigues. (Ed.), 3rd LEED workshop. (pp. 1-26). Lisboa: ISEG-UTL. - N.º de citações Google Scholar: 2 |

| | |
|----|--|
| 12 | Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. In IREC, ESA Research Network, and CIES-IUL (Ed.), Challenges for Public and Private Sector Industrial Relations and Unions in times of Crisis and Austerity. (pp. 1-32). Lisboa |
| 13 | Suleman, F., Barbosa, M.L. & Valle, N. (2011). Contributos para o desenho de uma profissão: o trabalho doméstico. In Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. (pp. 0-0). |
| 14 | Lagoa, S. & Suleman, F. (2011). Industry-specific human capital: Evidence from wage cyclicality and wages of firm movers. In Hardy Hanappi, Bernhard Rengs, Klaus Kubeczko, Manuel Wäckerle, and Wolfgang Radax (Ed.), European Association for Evolutionary Political Economy Conference, 27th-30th October 2011. (pp. 0-0). Austria: Association for Evolutionary Political Economy. |

- Comunicação em evento científico

| | |
|----|--|
| 1 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2024). Young people in large sized low pay firms in Portugal. 7º encontro anual de economia política. |
| 2 | Carmo, R. M., Tavares, I., Suleman, F. & Barradas, R. (2024). Desemprego, Precariedade e Informalidade: Onde se Situa os Jovens?. 7º Encontro Anual de Economia Política. |
| 3 | Youssef, L., Videira, P. & Suleman, F. (2024). Skill Problems and Firm Strategies in the Context of Rapid Higher Education Massification: The Case of Portugal and Lebanon. Porto International Conference on Research in Education. |
| 4 | Carmo, R. M., Tavares, I., Suleman, F. & Barradas, R. (2023). Situação dos Jovens no Mercado de Trabalho e Perceções sobre a Segurança Social. Comissão para a Sustentabilidade da Segurança Social. |
| 5 | Dias, C. C., Suleman, F. & Carvalho, H. (2023). Mais Emprego e Melhor Emprego em Portugal? Segmentação e Polarização do Mercado de Trabalho entre 2010 e 2018. XII Congresso nacional de Sociologia. |
| 6 | Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Guimarães, R. (2023). Are graduates working in graduate occupations? Insights from the Portuguese labour market. 6º Encontro Anual de Economia Política. |
| 7 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas: Forças institucionais ou forças do mercado?. 6º Encontro Anual de Economia Política. |
| 8 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais das empresas em Portugal nas últimas décadas. Forças institucionais ou forças do mercado?. 7ª Edição do Workshop Dinâmia'Cet-IUL. |
| 9 | Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Guimarães, R. (2023). The expansion of higher education and labour market outcomes in Portugal. CHER - 35th Annual Conference. |
| 10 | Suleman, F., Videira, P. & Araujo, E. (2022). Quais as estratégias no ensino superior para a empregabilidade dos graduados?. Conferência Final do Projeto BRIGHET - Empregabilidade e Emprego dos Graduados: Os Desafios da Expansão do Ensino Superior. |
| 11 | Videira, P., Suleman, F. & Araújo, Emília (2022). Barreiras e facilitadores para um maior envolvimento dos empregadores com o ensino superior. Conferência Final do Projeto BRIGHET - Empregabilidade e Emprego dos Graduados: Os Desafios da Expansão do Ensino Superior. |

| | |
|----|---|
| 12 | Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2022). A importância das relações entre universidades, empresas e poderes locais: uma análise a partir do Famalicão Made In. Conferência Final do Projeto BRIGHET - Empregabilidade e Emprego dos Graduados: Os Desafios da Expansão do Ensino Superior. |
| 13 | Dias, C. D., Suleman, F. & Carvalho, H. (2022). Re-regulamentação do Mercado de Trabalho em Portugal. 5º Encontro Anual de Economia Política. |
| 14 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2022). Is the Portuguese labour market rigid or flexible? Firms' Compensation policies in last two decades. 13th ILERA European Congress . |
| 15 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2022). A evolução das políticas salariais em Portugal: De uma lógica coletiva à individualização dos salários. Conferência final do Projeto REVAL. |
| 16 | Suleman, F. & Suleman, A. (2022). Employers' perception of the role of HE in Portugal: The varying solutions for skill problems. 8th International Conference on Higher Education Advances (HEAD'22), . |
| 17 | Dias, C. D., Suleman, F. & Carvalho, H. (2022). The demand for flexibility by firms: evidence from Portugal after the adjustment programme. BUIRA Annual Conference 2022: Why Employment Relations Matter(s) for Democratizing Work. |
| 18 | Suleman, F., Suleman, A. & Figueiredo, M. C. T. (2021). Job quality of HE graduates: A comparison across Southern European countries. Society for Research into Higher Education (SRHE). |
| 19 | Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2021). Que competências procuram os empregadores? Uma análise de conteúdo de anúncios de emprego na Europa. XI Congresso Português de Sociologia. |
| 20 | Videira, P., Suleman, F. & Araujo, E. (2021). Can employers solve their skill shortages alone? Exploring the responses of a local multi-stakeholder partnership in Portugal. 4th International Seminar "Education, Territories and Human Development". |
| 21 | Suleman, F. (2021). A massificação do ensino superior: Novas missões e novos desafios. Entre transições: Retrospectivas, Transversalidades, Perspetivas. |
| 22 | Suleman, F. & Carvalho, D. (2021). The transition of young 2020 graduates into the labour market: Are they unemployed or discouraged?. 28th Annual Workshop of the European Research Network on Transitions in Youth. |
| 23 | Suleman, F. (2020). Graduating in a pandemic context and relative employability: What have we learned from graduates' statements in the media?. ICERI2020 Conference. |
| 24 | Vasconcelos, R, Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2020). Integrated education practice in an accelerated world. 2020 IEEE Frontiers in Education Conference (FIE). |
| 25 | Suleman, F., Suleman, A. & Mendes Cunha, F. (2020). Employability skills of graduates: Insights from job advertisements. HEad'20. |
| 26 | Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies and varieties of capitalism: The role of firms to generate inequality. ILERA European Congress 2019. |
| 27 | Marques, P., Suleman, F. & Costa, J.C. (2019). Studying the drivers of over-qualification in the European Union. 2º Encontro Anual de Economia Política. |

| | |
|----|--|
| 28 | Araújo, Emília, Suleman, F. & Videira, P. (2019). Employers' solutions for skill problems: make-or-buy and engagement with higher education. ICERI. |
| 29 | Marques, P., Suleman, F. & Costa, J.C. (2019). Sobrequalificação no trabalho na União Europeia: Uma análise configuracional. Ciência 2019 - Encontro de Ciência e Tecnologia em Portugal. |
| 30 | Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. EURAM 2019 Conference. |
| 31 | Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Insights from SES data. GESIS 6th European User Conference for EU-Microdata. |
| 32 | Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities. |
| 33 | Suleman, F., Botelho, M. C. & Figueiredo, M. C. (2018). Violência no trabalho feminino: O que acontece no trabalho doméstico em Portugal?. Conferência Internacional Mulheres, mundos do trabalho e cidadania: Diferentes olhares, outras perspetivas. |
| 34 | Botelho, M.C., Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2018). Violência no Trabalho feminino:O que acontece no trabalho doméstico em Portugal?. Mulheres, Mundos do Trabalho e Cidadania. Diferentes Olhares, Outras Perspetivas. |
| 35 | Figueiredo, M. C. T. & Suleman, F. (2018). The labour market of young graduates in Portugal: The effect of higher education reform and economic recession. SRHE International Conference on Research into Higher Education . |
| 36 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). The job quality of young higher education graduates in Portugal: Wage differentials and contractual arrangements in 2007 and 2012 . Workshop DINAMIA'CET. |
| 37 | Suleman, F. & Suleman, A. (2017). How households care with caring? Contractual arrangements in domestic work in Portugal. Extension of the cleaning market and (re) configuration of social relations. Jobs, inequalities, coalitions. |
| 38 | Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Suleman, A. (2017). The segmentation of the labour market of higher education graduates in Portugal . International Conference Democracy and Participation in the 21st Century . |
| 39 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). The job quality of young higher education graduates in Portugal: Contractual arrangements & wage differentials. LEED 2017 WORKSHOP. |
| 40 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2017). Young Higher Education Graduates in Portugal in the Context of Bologna Reform and Economic Crisis (2007-2012). Workshop Youth in a Post-Crisis Europe: Regulatory Approaches and Their Perceptions. |
| 41 | Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. The 2017 International conference on Fuzzy Systems. |
| 42 | Suleman, F. (2016). Higher education graduates employability skills: Little consensus on a much-discussed subject . 2nd International Conference on Higher Education Advances (HEAd'16). - N.º de citações Web of Science®: 40 |

| | |
|----|---|
| 43 | Ana Laranjeiro & Suleman, F. (2016). Políticas de Aquisição de Competências: Recrutar ou Formar?. Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. |
| 44 | Ana Laranjeiro & Suleman, F. (2016). A procura de competências: Anúncios de emprego para graduados do ensino superior em Portugal. Congresso Português de Sociologia. |
| 45 | Suleman, F. & Suleman, A. (2015). How households care about caring? Contractual arrangements in domestic work. 4th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing. |
| 46 | Suleman, F., Teresa Amor & Guerra, I. (2015). Individual coping strategies with job loss: Differences between women and men in Portugal. Shaping and Reshaping Boundaries of Working Life. |
| 47 | Figueiredo, M. C. T., Suleman, F. & Botelho, M.C. (2015). Workplace risk and protection factors of abuses in domestic work. XI Jornadas de Economía Laboral. |
| 48 | Suleman, F., Figueiredo, M. C. T. & Botelho, M.C. (2015). The impact of formality, trust and skills on the risk of abuses in domestic workers in Portugal. The Fourth Conference of the Regulating for Decent Work Network. |
| 49 | Botelho, M.C., Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2015). A typology of abuses in domestic work in Portugal. International Congress on Working Conditions. |
| 50 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Leed 2015 Linked Employer-Employee data Workshop. |
| 51 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2015). Patterns of employment relationships: the association between compensation policy and contractual arrangements. Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA 2015). |
| 52 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). The wage determination in the labour of domestic workers. International Labour Process Conference. |
| 53 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). How flexible and informal arrangements shape the wages of domestic workers in Portugal. European Society for Population Economics – D5 Labour Market. |
| 54 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). Flexibilidade, informalidade e salários no trabalho doméstico em Portugal. A Transformação das Relações Laborais em Portugal e o «Memorando de Entendimento». |
| 55 | Ana Paula Pinheiro, Teresa Pereira Esteves & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. Trends & Challenges on Human Resource. |
| 56 | Ana Paula Pinheiro, Teresa Pereira Esteves & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future. |
| 57 | Suleman, F., Lagoa, S. & Suleman, A. (2014). New approach to labour market segmentation: the wage policy and vulnerable workers. International Labour Process Conference. |
| 58 | Pinheiro, A. P., Esteves, T. & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future Training, Employment, Occupations and employability in Turbulent Times. |
| 59 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2014). Wage differentials between declared and undeclared domestic workers. The Welfare State in Portugal in the Age of Austerity Conference. |

| | |
|----|---|
| 60 | Suleman, F. & Lagoa, S. (2013). Industry and occupational-specific human capital: evidence from displaced workers in Portugal. 3rd LEED workshop. |
| 61 | Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: new evidence from Portuguese linked employer-employee data. 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA). |
| 62 | Pereira, M. L. & Suleman, F. (2013). Jovens: uma inserção diferenciada. FLEX- Flexible Employment Relationships. |
| 63 | Lagoa, S. & Suleman, F. (2013). Competição em torno de competências transferíveis. FLEX- Flexible Employment Relationships. |
| 64 | Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Políticas Salariais e Contratos: o caso das médias e grandes empresas em Portugal. FLEX- Flexible Employment Relationships. |
| 65 | Suleman, A. & Suleman, F. (2012). A grade of membership representation of REFLEX project data. DEHEMS - The International Conference: Employability of Graduates & Higher Education Management Systems. |
| 66 | Pereira, M. L. & Suleman, F. (2012). Segmentação do Mercado de Trabalho dos Jovens Diplomados em Portugal: Evolução Recente 2007-2009. VII Congresso Português de Sociologia. |
| 67 | Suleman, A. & Suleman, F. (2012). An empirical illustration of a fuzzy clustering analysis. VII Congresso Português de Sociologia. |
| 68 | Pereira, M. L., Alves, Diana, Suleman, F. & Suleman, A. (2012). The quality of jobs assigned to higher education graduates in Portugal. International Working Party on Labour Market Segmentation 33rd Annual Conference. |
| 69 | Sgobbi, F. & Suleman, F. (2012). The value of transferable skills. IREC 2012/ESA RN 17 Conference. |
| 70 | Suleman, F., Suleman, A., Lagoa, S. & Pereira, M. L. (2012). Wage flexibility in medium and large Portuguese firms. Joint Conference IREC 2012/ESA RN 17, Set. 5-7. |
| 71 | Suleman, F., Suleman, A., Pereira, M. L. & Lagoa, S. (2012). Wage policies of medium and large Portuguese firms. Flexible Employment Relationships. |
| 72 | Sgobbi, F. & Suleman, F. (2012). The value of skill transferability. Flexible Employment Relationships. |
| 73 | Sgobbi, F. & Suleman, F. (2011). The permeability of the labour market for professional skills at large Portuguese banks. ILPC - International Labour Process Conference. |
| 74 | Sgobbi, F. & Suleman, F. (2011). The return to firm-specific skills and industry-specific skills: An empirical analysis based on LEED. CEF.UP and NIPE Workshop LEED 2011. |
| 75 | Suleman, F. & Suleman, A. (2011). Flexible or continuous employment relationship: the relevance of assigned tasks in domestic work. SASE - Society for the Advancement of Socio-Economic. |
| 76 | Suleman, F., Barbosa, M.L. & Valle, N. (2011). Building an occupation: the case of paid domestic workers. Encontro Internacional Trabalho, Organizações e Profissões: Recomposições Conceptuais e Desafios Empíricos. |

| | |
|----|---|
| 77 | Suleman, F. & Lagoa, S. (2011). Industry-specific human capital: Evidence from wage cyclicality and wages of firm movers. EAEPE - European Association for Evolutionary Political Economy Conference. |
| 78 | Pereira, M. L. & Suleman, F. (2011). Segmentação do mercado de trabalho dos jovens diplomados em Portugal. FLUP ? IX Congresso Internacional de Investigação e Desenvolvimento Sócio-Cultural. |

• Outras Publicações

- Working paper

| | |
|---|--|
| 1 | Suleman, F., Teresa Amor & Guerra, I. (2016). Coping strategies of long-term unemployed in Portugal. DINAMIA'CET-IUL Working Paper . 1-12 - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 2 | Figueiredo, M. C. T., Suleman, F. & Botelho, M.C. (2015). Typology abuse and harassment in domestic work in Portugal. Working Paper. 1-19 |
| 3 | Suleman, F. & Figueiredo, M. C. T. (2015). Wage differentials in domestic work: The impact of contractual arrangements. Working Paper. 1-32 |
| 4 | Ana Paula Pinheiro, Esteves, T. P. & Suleman, F. (2014). Seleção e competências dos expatriados e estratégias de internacionalização. DINAMIA'CET Working Paper. 1-17 |
| 5 | Lagoa, S. & Suleman, F. (2013). Industry- and occupation-specific skills of displaced workers. DINAMIA'CET working paper 2013/07. 1-27 |
| 6 | Suleman, F., Lagoa, S., Suleman, A. & Pereira, M. L. (2013). Firms' wage policies: New evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper 2013/06. 1-26 |
| 7 | Suleman, F. (2013). Firms wage policies: new evidence from linked employer-employee data. DINAMIA'CET working paper. 1-25 |
| 8 | Suleman, F. & Suleman, A. (2011). The outsourcing of household tasks and labour contract in domestic work in Portugal. DINAMIA'CET Working Paper. 0-0 |

- Artigo sem avaliação científica

| | |
|---|--|
| 1 | Alejandro Godino, Oscar Molina & Suleman, F. (2024). As reformas laborais reduziram o trabalho temporário nos trabalhadores jovens?. Jovens, oportunidades e futuros. Fundação La Caixa. |
| 2 | Suleman, F. (2021). Transição para o mercado de trabalho durante a pandemia: respostas emocionais de recém-graduados. Cadernos de saúde societal: Saúde mental e bem-estar. 81-85 - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 3 | Suleman, F. (2021). O lado invisível do desemprego jovem: A transição dos graduados de 2020 para o mercado de trabalho. OEJ Policy Brief. 1-8 |

- Outras publicações

| | |
|---|--|
| 1 | Matos, F., Taneva-Veshoska, A., Trajkovska S., Tomikj, A. & Suleman, F. (2022). Creating Centres for VET EXCELLENCE for Leading Sustainable Systems and Business Transformation. Proceedings of the 23rd |
|---|--|

| | |
|---|---|
| | European Conference on Knowledge Management - ECKM 2022. |
| 2 | Suleman, F., Laranjeiro, Ana Costa & Botelho, M.C. (2018). A empregabilidade dos graduados: competências procuradas nos anúncios de emprego. - N.º de citações Google Scholar: 7 |
| 3 | Suleman, A., Suleman, F. & Lagoa, S. (2017). Understanding Firms Compensation Policy Using Fuzzy Sets. The 2017 International conference on Fuzzy Systems. |
| 4 | Suleman, F. (2016). INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E COMUNICAÇÃO. MANUAL DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS DE INTEGRAÇÃO DA INVESTIGAÇÃO NO ENSINO SUPERIOR. |

- Relatório

| | |
|---|--|
| 1 | Marques, P., Suleman, F., Guimarães, R. & Figueiredo, M. C. T. (2021). Os jovens no mercado de trabalho em Portugal (2007-2018). |
| 2 | Marques, P., Suleman, F. & Guimarães, R. (2021). Porque é que a percentagem de trabalhadores sobre-qualificados é tão elevada em Portugal?. |
| 3 | Suleman, F., Saint-Maurice, A., Mamede, R., Correia, T. & Santos, S. (2008). Carta de Educação, Formação e Emprego do concelho de Albufeira. |

Projetos de Investigação

| Título do Projeto | Papel no Projeto | Parceiros | Período |
|--|--|--------------------|---|
| Inquérito aos jovens sobre o mercado de trabalho e o sistema de segurança social em Portugal | Investigadora | CIES-Iscte - Líder | 2022 - 2024 |
| 2022 | European VET Excellence Centre for Leading Sustainable Systems and Business Transformation | Investigadora | DINAMIA'CET-Iscte (IT), CEIM - (República da Macedónia), SBC - (República da Macedónia), CSCP - (Alemanha), BBR - (Alemanha), FAGB - (Alemanha), BEST - (Áustria), FHJ - (Áustria), AFG - (Áustria), ICAA - (Portugal), CENTIMFE - (Portugal), AUEB-RC - (Grécia), CRE.THI.DEV - (Grécia), SP - (Grécia), SDSN - (França) |

| | | | |
|--|---|---|--|
| 2022 - 2026 | 2022 | Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego | Investigadora |
| DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte | 2021 - 2025 | 2021 | Observatório do Emprego Jovem |
| Investigadora Responsável | DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder | Desde 2020 | 2020 |
| Aproximar o Ensino Superior, a Formação e a Qualidade do Emprego | Investigadora Responsável | DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder | 2018 - 2022 |
| 2018 | Da desvalorização interna à revalorização do trabalho: o caso de Portugal | Investigadora | DINAMIA'CET-Iscte (IT), CES-UC - (Portugal) |
| 2018 - 2022 | 2018 | Qualitative study on coping strategies in the Crisis: How do Portugueses Citizens cope with economic shock? | Investigadora |
| DINAMIA'CET-Iscte (GEC) | 2013 | 2013 | Qualitative study on coping strategies in the Crisis: How do Portuguese citizens cope with economic shock? |
| Investigadora | DINAMIA'CET-Iscte (GEC) | 2013 | 2013 |
| Flexible wages for flexible contracts? The dynamics of the relationship between wage policy and employment contracts at the firm level | Investigadora Responsável | DINAMIA'CET-Iscte (IT) | 2010 - 2012 |
| 2010 | Domestic work and domestic workers: Interdisciplinary and compared perspectives | Investigadora | DINAMIA'CET-Iscte (IT) |

Cargos de Gestão Académica

Coordenador do 2º Ano (2024 - 2025)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

| |
|--|
| Director (2024 - 2026) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 1º Ano (2024 - 2025) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 2º Ano (2023 - 2024) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 1º Ano (2023 - 2024) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Membro (2023 - 2025) Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico |
| Membro (Docente) (2023 - 2025) Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico |
| Coordenador do 2º Ano (2022 - 2023) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 2º Ano (2022 - 2023) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Director (2022 - 2024) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 1º Ano (2022 - 2023) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 1º Ano (2022 - 2023) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Director (2019 - 2022) Unidade/Área: Departamento de Economia Política |
| Presidente (2019 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica |
| Membro (Docente) (2019 - 2022) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica |
| Membro (Docente) (2019 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica |
| Membro (Docente) (2019 - 2022) Unidade/Área: Comissão Pedagógica |
| Membro (Docente) (2019 - 2021) Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico |
| Director (2017 - 2019) Unidade/Área: Licenciatura em Economia |
| Membro (Docente) (2016 - 2019) Unidade/Área: Comissão Científica |
| Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Pedagógica |
| Director (2015 - 2017) Unidade/Área: Licenciatura em Economia |
| Director (2013 - 2015) Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |

Director (2011 - 2013)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2008 - 2011)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos