

Aviso: [2022-01-27 02:54] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Francisco Guilherme Serranito Nunes



Professor Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigador Integrado

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Contactos

E-mail	francisco.nunes@iscte-iul.pt
Gabinete	AA3.41
Telefone	217650475 (Ext: 220661)
Cacifo	39

Currículo

Before joining ISCTE-IUL in a full-time position (2005), I've worked as HRM Consultant for 5 years and Marketing Researcher for 10 years. After 2005, I taught several courses in HRM and Applied Research Strategies. I've managed several programs in the HRM field (undergraduate, master and Ph.D. levels). I was the Director of the Human Resource and Organizational Behavior Department for 4 years. More recently I shifted my career to a more research orientation. My research interests are the determinants of organizational performance, organizational identity, and leadership development, especially in highly institutionalized contexts like health care services or public and non-profits.

Áreas de Investigação

The determinants of organizational performance

Organizational identity

Leadership development

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Gestão	2005
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	1995
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia	1989

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2015 - 2015	Global-IUL	--	Consultoria-Estudo de clima cultura para empresa seguradora
2014 - 2015	INDEG-Projetos	--	Formação acção: promover uma cultura empreendedora numa rede de retalho
2014 - 2014	Global-IUL	--	Consultoria-Estudo de clima cultura para empresa seguradora
2011 - 2011	Global-IUL	--	Consultoria: identificar os determinantes da performance de uma agência governamental
2011 - 2013	ISCTE-IUL	--	Consultoria: avaliar a eficácia da formação profissional
2011 - 2011	Global-IUL	--	Consultoria: medir a qualidade percebida e a satisfação dos clientes de uma agência governamental

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2021	Experiências documentadas e continuadas de educação profissional	Formação em liderança para futuros líderes na administração pública (INA, 12 horas)	--
2021	Atividades de consultoria	Conceção e aplicação de um programa de desenvolvimento da liderança para uma instituição nacional	--
2021	Experiências documentadas e continuadas de educação profissional	Formação em liderança para altos dirigentes da administração pública (INA-20 horas)	--
2019 - 2020	Atividades de consultoria	Conceção e aplicação de um programa de desenvolvimento da liderança para uma instituição nacional	--

2020	Atividades de consultoria	Conceção e aplicação de um programa de desenvolvimento da liderança para uma instituição nacional	--
2018 - 2020	Atividades de consultoria	Conceção e aplicação de um programa de desenvolvimento da liderança para uma instituição nacional	--
2018 - 2019	Atividades de consultoria	Projeto de análise das causas do absentismo numa grande empresa nacional	--
2018	Atividades de consultoria	Análise da imagem da uma plataforma de transportes multinacional	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2020/2021	1º	Dissertação em Gestão de Serviços de Saúde	Gestão de Serviços de Saúde;	Sim
2020/2021	2º	Dissertação em Gestão de Serviços de Saúde	Gestão de Serviços de Saúde;	Sim
2020/2021	2º	Trabalho de Projecto em Gestão de Serviços de Saúde	Gestão de Serviços de Saúde;	Sim
2020/2021	2º	Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação	Gestão para Profissionais da Saúde;	Sim
2019/2020	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Gestão Empresarial Aplicada;	Não
2019/2020	1º	Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada	Gestão Empresarial Aplicada;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Gestão;	Não
2019/2020	1º	Comunicação Organizacional	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação	Gestão Estratégica de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Dualidade Técnico-Gestor	BdP - Programa Avançado de Liderança;	Sim
2019/2020	1º	Motivação Humana no Trabalho	BdP - Programa Avançado de Liderança;	Sim

2019/2020	1º	Liderança em Contextos Complexos	BdP - Programa Avançado de Liderança;	Sim
2019/2020	1º	Liderança e Gestão de Recursos Humanos	Gestão de Empresas;	Sim
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos (2ºciclo)	Gestão de Serviços de Saúde;	Sim
2019/2020	2º	Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação	Gestão para Profissionais da Saúde;	Sim
2019/2020	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Gestão;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	João Miguel Oliveira Cotrim	Making Sense of the Sharing Economy - How and Why Stakeholders Grant Legitimation	Inglês	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	Wojciech Jan Zytkowskiak	The evidence-based leadership development model for a large international organization	--	ISCTE-IUL	2019
3	Orientador	Zhang Yongjun	An Empirical Study on the Influence of Government Transformational Leadership on Subordinates? Job Performance	--	ISCTE-IUL	2016
4	Orientador	Generosa Gonçalves Simões do Nascimento	Os cuidados continuados de saúde em Portugal: perspectiva internacional, experiência do paciente na transição e sobrecarga dos cuidadores informais	--	ISCTE-IUL	2016
5	Orientador	Yang Yong	Influencing mechanisms of institutional changes on the organizational culture of SOEs in China: the case of Dongfang Turbine Co., Ltd	Inglês	ISCTE-IUL	2012

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	--------------------	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Orientador	José Miguel Narciso Grego	Acessibilidade aos cuidados de saúde primários em Portugal e o seu impacto em contexto pandémico.	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Jessica Mateus Ramos	Auditorias em Gestão de Qualidade e Segurança: custo/benefício de uma equipa única e especializada	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Laura Cristina Gomes Rodrigues	Coordenação relacional - A influência da qualidade da comunicação entre profissionais de saúde no desempenho organizacional	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Patrícia Pascoal Martins Sanchez Gonzalez	Integração de Brigadas de Intervenção Rápida na Estratégia de Resposta a Surtos	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Miguel Ângelo da Silva Pereira Freire Vieira	O impacto da Liderança na Performance de Equipas de Lojas de Retalho Alimentar	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	João José Ferraz Fernandes	Como líderes desenvolvem líderes.	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Maria Helena Ferreira Gonçalves	A Notificação de incidentes e eventos adversos no Agrupamento de Centros de Saúde do Alentejo Central	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Francisco Silva Lopes de Castro Pereira	Obama Vs Trump e os seus métodos de liderança	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Orientador	Cátia Filipa Martins de Brito	As mudanças organizacionais em tempos de pandemia Covid-19: um estudo de caso no Hospital Dr. Nélio Mendonça	Português	Entregue	ISCTE-IUL
10	Orientador	Susana Cêa Trindade da Franca	Codificação Hospitalar: atual contexto e perspectivas futuras. Realidade particular de um Hospital	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Orientador	Máisa Oliveira Santos	Criação de Software para Gestão das Unidades de Alimentação e Nutrição Hospitalar - Uma Estratégia de Inclusão e Inovação.	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Tatiana Isabel Barros Ascensão	A influência da liderança na construção motivada da identidade	Português	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	Beatriz Andreia Mendes Cardoso	A influência das Práticas de Gestão de Recursos Humanos na Construção da Identidade através da Promoção de Motivos de Identidade	Inglês	ISCTE-IUL	2021
3	Orientador	Ricardo Gonçalves Viegas	Processo de Transformação do Hospital de Torres Vedras Na Pandemia Por COVID-19 - Estudo de Caso	Português	ISCTE-IUL	2021
4	Orientador	Wouter Anton Hamers	Competências, sorte e a performance das empresas: como o "outcome bias" tem um papel na percepção das competências de uma empresa	Inglês	ISCTE-IUL	2021
5	Orientador	Viviane Dias Giordano	Organizações de saúde públicas, privadas e sociais. Por que razões gestores atuam de formas diferentes?	Português	ISCTE-IUL	2020
6	Orientador	André Salgado Paiva Calado	Aprofundamento do Conceito de Ambidextria Contextual e Avaliação da sua Influência na Performance de Organizações Públicas	Inglês	ISCTE-IUL	2019
7	Orientador	João Pedro Laurito Machado	Melhoria do Desempenho Cirúrgico Hospitalar - Uma Intervenção Baseada na Coordenação Relacional	Português	ISCTE-IUL	2019
8	Orientador	Wang Yanyan	Improving the healthcare service quality in Chinese Public Class-A hospitals: from frontline healthcare professionals' perspectives	Inglês	ISCTE-IUL	2018
9	Orientador	Arminda Godinho Rosa dos Reis	Uma abordagem motivacional da identidade organizacional: Estudos em torno de uma Antropomorfização	--	ISCTE-IUL	2018
10	Orientador	Paulo Cristiano do Nascimento Simões	Evolução das lógicas institucionais no campo da saúde em Portugal	--	ISCTE-IUL	2017
11	Orientador	António Emanuel Antunes de Carvalho Rossa Caleira	Fortalecimento do Conceito de Ambidextria Contextual	Português	ISCTE-IUL	2017
12	Orientador	Maria Beatriz da Silva Martins	Dimensões da Ambidextria Contextual	Português	ISCTE-IUL	2017

13	Orientador	Nadine Gomes Almeida de Carvalho	Comportamento de Procura de Emprego: Estudo da influência do capital humano, social e psicológico nos recém-chegados ao mercados de trabalho	Português	ISCTE-IUL	2017
14	Orientador	Daniela Filipa Morcela Pereira	Gestão de Recursos Humanos Baseada na Evidência - Crenças dos Futuros Gestores vs. Evidência Científica	Português	ISCTE-IUL	2016
15	Orientador	Valdinei Cecílio	O desempenho organizacional no setor público sob a ótica das capacidades organizacionais: um estudo de caso no âmbito da Rede Federal de Educação no Brasil	Português	ISCTE-IUL	2016
16	Orientador	Fernanda do Rosário Carneiro da Silva	Ser polícia: A dinâmica de construção da identidade de uma profissão	--	ISCTE-IUL	2016
17	Orientador	Olga Alexandra Romão Branco	O papel da Identidade Organizacional na Mudança Estratégica em Matéria de Ambiente: Estudo de Caso no Setor Químico Português	--	ISCTE-IUL	2016
18	Orientador	Rui José Capaleve Vieira	A Integração de Equipas e a Satisfação das Utentes da Maternidade Alfredo da Costa	Português	ISCTE-IUL	2015
19	Orientador	Sara Sofia de Sousa Sequeira	Estratégias das Farmácias Portuguesas Face a Alterações do Setor	Português	ISCTE-IUL	2014
20	Orientador	André Filipe Oliveira Certã	The Impact of Economic Crisis on SMEs' Strategy and HRM	Inglês	ISCTE-IUL	2014
21	Orientador	Vera Ferreira Lopes	A Ambidextria Contextual e a Improvisação como factores determinantes da performance das Organizações Públicas	Português	ISCTE-IUL	2013
22	Orientador	Maria Margarida Barreto Simões	Human Resources Management in Crisis: Effects on the Employees	Inglês	ISCTE-IUL	2013
23	Orientador	Carolina Mateus Raso Vicente	Influência da Aprendizagem Organizacional e da Liderança Transformacional no Desempenho dos Museus	Português	ISCTE-IUL	2013
24	Orientador	Ivone Lopes Tavares	A Análise de Ambidextria e da Improvisação na Performance dos Museus	Português	ISCTE-IUL	2013
25	Orientador	Diana Coelho Nunes	O Efeito das Práticas de Gestão de Recursos nos Comportamentos de Voz e Abandono. O papel mediador da identificação organizacional	Português	ISCTE-IUL	2012

26	Orientador	José Manuel Peixoto da Silva	Da Informalidade à Efectividade das Práticas. Gestão de recursos humanos a bordo de uma embarcação de pesca	Português	ISCTE-IUL	2012
27	Orientador	Augusto Miguel Damião Martins	Fatores determinantes para a fidelização de alunos no ensino superior	Português	ISCTE-IUL	2012
28	Orientador	João Filipe Ribeiro Loureiro Barros	As Relações Amorosas no Local de Trabalho: Eu e os outros	Português	ISCTE-IUL	2012
29	Orientador	Rui Manuel Antunes Nogueira	Análise da Automedicação em Portugal e seus intervenientes	Português	ISCTE-IUL	2012
30	Orientador	Carmen Duarte Tavares Raposo	Eficácia e desempenho organizacional no contexto do Terceiro Sector. Estudo comparativo entre estabelecimentos de educação pré-escolar do terceiro sector, públicos e privados com fins lucrativos	Português	ISCTE-IUL	2011
31	Orientador	Nuno Filipe Reis da Silva Carvalho Ribeiro	Qualidade, satisfação e dor: estudo do comportamento do consumidor face aos laboratórios de Análises Clínicas	Português	ISCTE-IUL	2011
32	Orientador	Ana Isabel Ventura Henriques Gomes Ribeiro da Cruz	A coordenação relacional numa unidade de saúde privada como determinante da qualidade percebida da satisfação e da lealdade do cliente	Português	ISCTE-IUL	2011
33	Orientador	Gustavo Constantino Mascarenhas Lopes Belchior	Antecedentes Organizacionais do Desempenho Profissional	Português	ISCTE-IUL	2011
34	Orientador	Valdemir José Máximo Omena da Silva	Liderança carismática como alternativa na determinação de desempenho dos funcionários no serviço público municipal, em São Luís - MA.	Português	ISCTE-IUL	2010
35	Orientador	Catarina Sofia Alves Olim	Qualidade vocal na liderança carismática.	Português	ISCTE-IUL	2010

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Ana Catarina Grossinho Reis	MODELOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E O PAPEL CENTRAL DO GESTOR DA RELAÇÃO: ESTUDO DE CASO EDP	Português	ISCTE-IUL	2018

2	Orientador	Sónia Alexandra Jorge Filipe Gonçalves Silva	A Orientação ao Cliente e a Liderança Transformacional como Antecedentes da Performance Organizacional no Sector Público: Balcão "Casa Pronta" Instituto dos Registos e do Notariado, I.P	Português	ISCTE-IUL	2013
3	Orientador	Luís Miguel Rodrigues Bento	Liderança, identificação organizacional e desempenho numa organização de saúde	Português	ISCTE-IUL	2013
4	Orientador	Sara Ismail Alidina	Diagnóstico à Comunicação na Vertente da Gestão de Recursos Humanos de uma Instituição do Sector Bancário.	--	ISCTE-IUL	2011
5	Orientador	Inês Andreia Sousa Vaz	As Parcerias Público - Privadas: O caso da SCUTVIAS.	--	ISCTE-IUL	2011
6	Orientador	Ana Margarida Santos Pedrosa		--	ISCTE-IUL	2011
7	Orientador	Glória Miranda Gutierrez	Implicações Organizacionais da Coordenação Relacional em Ambientes Multidisciplinares na Área da Saúde	Português	ISCTE-IUL	2011
8	Orientador	César Augusto Nogueira da Fonseca	O Turnover dos Fuzileiros da Marinha de Guerra Portuguesa.	Português	ISCTE-IUL	2010
9	Orientador	Vanessa Sofia Tainha Aires	Escola Nacional de Bombeiros: Como Principal Fonte de Competências para a Proteção Civil Nacional.	Português	ISCTE-IUL	2009

Total de Citações

Web of Science®	105
Scopus	136

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Nunes, F. G., Nascimento, G. & Martins, L. (2021). Introducing the Contextual Ambidexterity Scale for Public Organizations (CASPO): Scale development and initial evidence. <i>Administrative Science and Management Public</i> . 37, 74-89
---	---

2	Nunes, F. G., Fernandes, A., Martins, L. & Nascimento, G. (2021). How transformational leadership influences museums' performance: a contextual ambidexterity view. <i>Museum Management and Curatorship</i> . 36 (5), 467-484 - N.º de citações Scopus: 1
3	Nascimento, G., Nunes, F. G. & Anderson J. (2020). From hospital to post-acute care organizations: the relationship between patient experience and health recovery. <i>International Journal of Quality in Healthcare</i> . 32 (9), 585-590
4	Cotrim, J., Nunes, F. G. & Laurenti, R. (2020). Making sense of the sharing economy: a category formation approach. <i>Sustainability</i> . 12 (24) - N.º de citações Scopus: 1
5	Nunes, F. G., Robert, G. B., Weggelaar, A. -M., Wiig, S., Aase, K., Karlton, A....Fulop, N. J. (2020). Enacting quality improvement in ten European hospitals: a dualities approach. <i>BMC Health Services Research</i> . 20, 1-16 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3
6	Nunes, F. G., Martins, L. & Lopes, A. (2020). Promoting the effectiveness of social economy organisations: a proposal based on identity management. <i>REVESCO - Revista de Estudos Cooperativos</i> . 135, 1-11 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
7	Andersen, J., Robert, G. B., Nunes, F. G., Bal, R., Burnett, S., Karlton, A....Fulop, N. J. (2019). Translating research on quality improvement in five European countries into a reflective guide for hospital leaders: the 'QUASER Hospital Guide'. <i>International Journal of Quality in Healthcare</i> . 31 (8), G87-G96 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 7
8	Pires, L. & Nunes, F. G. (2018). The mediating role of virtuousness in human resource management and job outcomes. <i>Revista de Administração de Empresas</i> . 58 (4), 380-392
9	Nunes, F. G., Martins, L. & Mozzicafreddo, J. (2018). The influence of service climate, identity strength, and contextual ambidexterity upon the performance of public organizations. <i>Administratie si Management Public</i> . 31, 6-20 - N.º de citações Scopus: 15
10	Nunes, F. G. & Martins, L. M. (2018). Janusian, anomic, agent, and steward: how employees perceive the identity of healthcare organizations. <i>International Journal of Healthcare Management</i> . 11 (2), 143-153
11	Cotrim, J. M. O. & Nunes, F. (2017). Sharing economy: the establishment of organizational identity overtime, considering identify claims and legitimacy granting. <i>European Journal of Economics and Business Studies</i> . 9 (1), 306-338
12	Nunes, F. G., Anderson J. E., Martins, L. M. & Wiig, S. (2017). The hybrid identity of micro enterprises: contrasting the perspectives of community pharmacies' owners-managers and employees. <i>Journal of Small Business and Enterprise Development</i> . 24 (1), 34-53 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3
13	Burnett, S., Mendel, P., Nunes, F. G., Wiig, S., Bovenkamp, H., Karlton, A....Fulop, N. J. (2016). Using institutional theory to analyse hospital responses to external demands for finance and quality in five European countries. <i>Journal of Health Services Research and Policy</i> . 21 (2), 109-117 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 23

14	Nunes, F. G., Anderson, J. & Martins, L. (2015). Patient reactions to community pharmacies' roles: evidence from the Portuguese market. <i>Health Expectations</i> . 18 (6), 2853-2864 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7
15	Pires, M. L. & Nunes, F. G. (2015). HRM practices and organizations' internal context role in performance. <i>European Journal of Applied Business and Management</i> . 1 (1), 183-200
16	Nunes, F. G., Reto, L., Martins, L. & Tinoco, A. (2014). Os significados da lealdade em Hirschman: o papel da identidade organizacional. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i> . 13 (3), 48-61
17	Wiiig, S, Aase, K., von Plessen, C., Burnett, S., Nunes, F. G., Weggelaar, A-M....Fulop, N. (2014). Talking about quality: exploring how 'quality' is conceptualized in European hospitals and healthcare systems. <i>BMC Health Services Research</i> . 14, 478 - N.º de citações Web of Science®: 33 - N.º de citações Scopus: 39
18	Robert, G. B., Anderson, J. E., Burnett, S., Aase, K., Anderson-Gare, B., Bal, R....QUASER TEAM (2011). A longitudinal, multi-level comparative study of quality and safety in European hospitals: the QUASER study protocol. <i>BMC Health Services Research</i> . 11, ART285 - N.º de citações Web of Science®: 33 - N.º de citações Scopus: 36
19	Reto, L. & Nunes, F. (1999). Métodos como estratégia de pesquisa: problemas tipo numa investigação. <i>Revista Portuguesa de Gestão</i> . 1, 21-31
20	Reto, L. & Nunes, F. (1995). Para um modelo do estudo de abstenção eleitoral em Portugal: um estudo exploratório. <i>Análise Psicológica</i> . 13, 471-486
21	Nunes, F. G. S. (1995). Por que razão se vão embora? Análise de uma teoria implícita da rotação de pessoal através da técnica do mapeamento cognitivo. <i>Psicologia</i> . 10 (3), 109-127
22	Nunes, F. (1994). As organizações de serviços de saúde: alguns elementos distintivos. <i>Revista Portuguesa de Gestão</i> . 3-4, 5-28
23	Lopes, A., Reto, L., Nunes, F. & Santos, P. (1993). Estratégias de formação e informação em cidadania europeia. <i>Revista Portuguesa de Gestão</i> . 2 (3-4), 21-32
24	Reto, L. & Nunes, F. (1992). Avaliação da eficácia da formação: a pertinência da perspectiva experimental. <i>Revista Portuguesa de Gestão</i> . 3-4, 43-56
25	Nunes, S., Monteiro, G., Oliveira, S. & Silva, N. (1992). Determinantes das opções comportamentais dos cadetes da Escola Naval. <i>Revista de Psicologia Militar</i> . 1 (1), 137-148

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Nunes, F. G., Martins, L. & Duarte, A. (2007). Responsabilidade social no sector das farmácias em Portugal. Lisboa. Ordem dos Farmacêuticos.
2	Nunes, F. G., Reto, L. & Carneiro, M. (2001). O terceiro setor em Portugal: delimitação, caracterização e potencialidades. Lisboa. INSCOOP.

- Editor de livro

1	Pegado, E. & Nunes, F. G. (2021). Cadernos de Saúde Societal: Saúde mental e bem-estar. Lisboa. Iscte.
2	Nunes, F. G., Camilo, C., Nascimento, G. & Postolache, O. (2021). Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte. Lisboa. Iscte.
3	Ferreira, A.I., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora. Ferreira, A. and Martinez, L. and Nunes, F. G. and Duarte, H. (Ed.).
4	Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Lisboa. Bnomics.

- Capítulo de livro

1	Nunes, F. G. & Pegado, E. (2021). Nota de abertura: saúde mental em perspetiva. In Cadernos de Saúde Societal: Saúde mental e bem-estar. (pp. 5-9). Lisboa: Iscte.
2	Nunes, F. G., Anderson, J. E., Martins, L. & Wiig, S. (2021). A identidade híbrida das farmácias comunitárias: contraste entre as perspetivas de proprietáriosgestores e de profissionais. In Saúde societal: Percursos de investigação do Iscte. (pp. 135-264): Iscte.
3	Nunes, F. G., Camilo, C., Nascimento, G. & Postolache, O. (2021). Introdução: percursos de investigação em saúde societal. In Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte. (pp. 5-12). Lisboa: Iscte.
4	Cotrim, J. & Nunes, F. G. (2017). Sharing Economy: The Establishment of Organizational Identity Overtime, Considering Identify Claims and Legitimacy Granting. In Ahmet Ecirli, PhD (Ed.), Recent Ideas on Economics, Finance and Business. Rome: EUSER.
5	Martins, L. & Nunes, F. G. (2015). Saúde com S de Sucesso: Mudança e empreendedorismo Institucional. In Saúde com Sucesso : Casos de empreendedorismo institucional. (pp. 13-25). Lisboa: bnomics.
6	Nunes, F. G. & Reto, L. (2015). Gestão estratégica de recursos humanos: um repto para uma abordagem baseada na evidência. In GRH para gestores. (pp. 67-98). Lisboa: RH Editora.
7	Nunes, F. G. & Reto, L. (2010). Determinantes da atitude face à mudança: o caso de um país africano. In S. Costa, L. Vieira e J. Rodrigues (Ed.), Gestão da mudança: Explorando o comportamento organizacional. (pp. 0-0). São Paulo: Atlas.
8	Nunes, F. G. & Vala, J. (2007). Cultura Organizacional e Gestão de Recursos Humanos. In Gestão e Recursos Humanos: contextos, processos e técnicas. (pp. 121-149). Lisboa: Rh Editora.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Cotrim, J. & Nunes, F. G. (2019). Individualism vs. collectivism in a sharing economy context: A study on what determines Portuguese consumers' participation. In List of abstracts of the 6th International Workshop on the Sharing Economy. Utrecht
---	---

2	Cotrim, J. M. O. & Nunes, F. (2017). Sharing economy: The establishment of organizational identity overtime, considering identify claims and legitimacy granting. In Ecirli, A. (Ed.), 13th International Conference on Social Sciences. (pp. 251). Vienna: EUSER - European Center for Science Education and Research.
3	Nunes, F. G. (2013). Melhorar os processos de melhoria nos hospitais europeus: uma explicação multinível baseada num quadro de referência de aprendizagem estratégica. In Sousa, P., Serranheira, F. e Sousa-Uva, A. (Ed.), Proceedings 3º Congresso Internacional de Qualidade em Saúde e Segurança do Doente. (pp. 79-80). Lisboa

- Comunicação em evento científico

1	Pires, L. & Nunes, F. G. (2014). The role of human resource management practices and organizations internal context in performance . Trends and challenges on Human Resource.
2	Wiig, S, Plessen, Burnett, S. & Nunes, F. G. (2013). Conceptualization of Qualiyy across Europe. International Forum for Quality and safety in the Healthcare.
3	Charles, K, Burnett, S., Robert, G. & Nunes, F. G. (2013). How hospital leaders balance external and external demands in delivering quality improvement?. Health services Research Network Symposium.
4	Charles, K, Burnett, S., Robert, G. & Nunes, F. G. (2013). Quality and safety in European Union Hospitals. A research-based guided for implementing best practice and a framework for assessing performance (QUASER). International Forum o Quality and safety in the Halthcare.
5	Nunes, F. G. & Fernandes, A. (2013). Melhorar os processos de melhoria nos hospitais europeus: uma explicação multinível baseada num quadro de referência de aprendizagem estratégica. 3rd Lisbon International Meeting on Quality and Patient Safety .
6	Romão, O. & Nunes, F. G. (2012). Ser ou não ser verde? A resposta está na gestão pela identidade organizacional. Vth GECAMB ? Conference on Environmental Management and Accounting.
7	Romão, O. & Nunes, F. G. (2012). Do verde para o ouro com a prata da casa: gestão pela Identidade Organizacional. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
8	Nunes, F. G., Martins, L. & Reto, L. (2012). Revisitando o modelo EVL de Hirschman: Evidência da Marinha de Guerra Portuguesa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
9	Gomes, S., Fernandes, A. & Nunes, F. G. (2012). Estruturar para a Qualidade: um estudo piloto numa unidade de saude portuguesa. 2nd Lisbon International Meeting on Quality and Patient Safety.
10	Gomes, S., Fernandes, A., Martins, L. & Nunes, F. G. (2011). O projecto QUASER: A qualidade e seguranças nos hospitais da União Europeia. Conferência do Fórum de Excelência.
11	Gomes, S., Fernandes, A., Martins, L. & Nunes, F. G. (2011). A gestão da qualidade nos hospitais: A adopção e implementação de programas de qualidade. Conferência do Fórum de Excelência.
12	Nunes, F. G. (2009). Identidade e imagem das farmácias de hospital. Congresso Nacional de Farmácia de Hospital.
13	Romão, O. & Nunes, F. G. (2009). Antecedents of organizational environmental performance: a structuralist approach for organizational identity. 4th European Congress of Work and Organizational Psychology,.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Nunes, F. G., Nascimento, G. & Espanha, R. (2020). Comunicação e organização em cuidados de saúde primários em contexto covid19: duas histórias. Cadernos de Saúde Societal – ISCTE-IUL. 1, 65-71
2	Burnett, S., Fulop, N. , Aase, K., Anderson, J., Robert, Anderson-Gare, B....Nunes, F. G. (2013). The eight challenges facing hospitals in Europe. Health Service Journal . 123, 26-27

- Artigo no prelo (in press)

1	Cotrim, J. & Nunes, F. G. (2021). Entrepreneurial organisational identity in the Sharing Economy: an identity claims and legitimacy granting approach. International Journal of Business Innovation and Research. N/A
---	---

- Relatório

1	Nunes, F. G., Fernandes, A. & Gomes, S (2014). QUASER: The hospital guide .
2	Nunes, F. G., Fernandes, A. & Gomes, Sara (2014). QUASER: The guide for payers .
3	Nunes, F. G., Fernandes, A. & Gomes, S. (2012). QUASER WORK PACKAGE 5: Comparing A and B hospitals.
4	Nunes, F. G., Fernandes, A. & Gomes, S. (2012). QUASER WORK PACKAGE 4. COUNTRY REPORT.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Quality and safety in European Union hospitals: A research-based guide for implmeenting best practice and a framework for assessing performance	Investigador	BRU-Iscte, UCL (Reino Unido), (Suécia), UiS (Noruega), EUR (Países Baixos (Holanda)), Imperial (Reino Unido), (Reino Unido)	2010 - 2013

Cargos de Gestão Académica

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media (2022) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2022) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2022) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos (2022) Unidade/Área: Recursos Humanos

<p>Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Serviços de Saúde (2022) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2021 - 2022) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (2021 - 2022) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Serviços de Saúde (2021 - 2022) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2021 - 2022) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Sistemas e Políticas de Saúde (2021 - 2022) Unidade/Área: Sociologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança de Equipas e Gestão de Conflitos (2021 - 2022) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Recursos Humanos (2021 - 2022) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2021 - 2022) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Qualidade e Segurança (2021 - 2022) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (2ºciclo) (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Director do Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde (2021 - 2023) Unidade/Área: Gestão de Serviços de Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Serviços de Saúde (2021) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Trabalho de Projecto em Gestão de Serviços de Saúde (2021) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2020 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2020 - 2022) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Serviços de Saúde (2020 - 2021) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2020 - 2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>

<p>Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2020 - 2021) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (2020 - 2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança de Equipas e Gestão de Conflitos (2020 - 2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Qualidade e Segurança (2020 - 2021) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Serviços de Saúde (2020 - 2021) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Recursos Humanos (2020 - 2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Sistemas e Políticas de Saúde (2020 - 2021) Unidade/Área: Sociologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Trabalho de Projecto em Gestão de Serviços de Saúde (2020 - 2021) Unidade/Área: Gestão da Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Motivação Humana no Trabalho (2019 - 2020) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Recursos Humanos (2019 - 2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Dualidade Técnico-Gestor (2019 - 2020) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2019 - 2020) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2019 - 2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (2ºciclo) (2019 - 2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança em Contextos Complexos (2019 - 2020) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (2019 - 2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Director do Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde (2019 - 2021) Unidade/Área: Gestão de Serviços de Saúde</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2018 - 2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (2018 - 2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>

<p>Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2018 - 2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Fgv - Serviços de Saúde de Elevado Desempenho: uma Abordagem Baseada na Evidência (2018 - 2019) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Recursos Humanos (2018 - 2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2018 - 2019) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (2ºciclo) (2018) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Fgv - Serviços de Saúde de Elevado Desempenho: uma Abordagem Baseada na Evidência (2018) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Modelos Organizacionais (2017 - 2018) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2017 - 2018) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2017 - 2018) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Organização e Liderança na Administração Pública (2017) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança Estratégica (Mx) (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2016 - 2017) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Mx) (2016 - 2017) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Modelos Organizacionais (2016 - 2017) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Recursos Humanos na Administração Pública (2016 - 2017) Unidade/Área: Políticas Públicas</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2016 - 2017) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança Relacional de Alta Performance (2015 - 2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança do Self_ce (2015 - 2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança do Self (2015 - 2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança Estratégica_Cgd (2015 - 2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>

<p>Coordenador da unidade curricular Organização e Liderança na Administração Pública (2015) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Mx) (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Mx) (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2014 - 2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2014 - 2015) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Pg, Ge) (2014 - 2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Serviços de Saúde (2014 - 2015) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Mx) (2014 - 2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Director do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2012 - 2014) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional</p>
<p>Director do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (2011 - 2013) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos</p>
<p>Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2010 - 2014) Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico</p>
<p>Director do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (2010 - 2011) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos</p>
<p>Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2010 - 2014) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica</p>
<p>Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2010 - 2014) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Presidente da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2010 - 2014) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Director do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2010 - 2012) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional</p>