

Aviso: [2024-11-21 10:42] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Helena Maria de Sousa Lopes



Professora Catedrática

Departamento de Economia Política (ECSH)

Coordenadora

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)

[Inovação e Trabalho]

Investigadora Integrada

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)

[Inovação e Trabalho]

Contactos

E-mail

helena.lopes@iscte-iul.pt

Gabinete

D2.21

Telefone

217650334 (Ext: 220123)

Cacifo

109

Áreas de Investigação

Economia do trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
--------------------------	------	-------	---------

ISCTE	Agregação	Agregação em economia	2002
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Doutoramento	Economia	1994
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Mestrado	Economia	1982
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Licenciatura	Economia	1981

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Desenvolvimento e Sustentabilidade Social	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2024/2025	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2024/2025	2º	Transição Ecológica, Trabalho e Emprego	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em História;	Sim
2024/2025	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2023/2024	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em História;	Sim
2023/2024	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim

2022/2023	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2022/2023	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2022/2023	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2021/2022	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em História;	Sim
2021/2022	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2020/2021	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2020/2021	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Projeto de Investigação e Escrita Académica	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2020/2021	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em História;	Sim
2020/2021	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim

2019/2020	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; Mestrado em Trabalho, Emprego e Sociedade;	Não
2019/2020	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	2º	Educação, Formação e Qualificação de Pessoas	Mestrado em Desenvolvimento, Diversidades Locais e Desafios Mundiais;	Sim
2019/2020	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia; Licenciatura em História;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Hernâni Custódio do Carmo	Economia Política do Tempo de Trabalho	Português	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Pilar Conde	Os efeitos das perceções de instrumentalização da avaliação de desempenho nas atitudes face à organização	Português	ISEG	2016
2	Marta Silva	Essays on Portuguese labor market: The effects of flexibility at the margin	Inglês	ISCTE-IUL	2016
3	Marta Alexandra da Palma Curado da Silva	Essays on the Portuguese Labour Market: The Effects of Flexibility at the Margin	--	ISCTE-IUL	2016
4	Gariela Moreira	Análise económica da dimensão relacional do voluntariado	Português	ISCTE-IUL	2015
5	Gabriela Maria de Carvalho Branco Rodrigues Moreira Pereira	Análise Económica da Dimensão Relacional do Voluntariado	--	ISCTE-IUL	2015

6	Maria Leonor Abrantes Pires	As práticas de gestão de recursos humanos e a performance das empresas: o papel mediador do clima de serviço e da virtuosidade organizacional	Português	ISCTE-IUL	2014
7	João Pedro Pina Cordeiro	Gestão de Recursos Humanos e estratégias empresariais: Os quadros superiores das empresas do sector de componentes para automóvel	Português	ISCTE-IUL	2009
8	Fátima Suleman	A Produção e Valorização das Competências no Mercado de Trabalho. das Abordagens Neo-clássicas A Economia das Convenções	Português	ISCTE-IUL	2004

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Luís Henrique Domingues Salgado dos Santos	A representação dos trabalhadores no Conselho de Administração em Portugal: percursos, problemas e potencialidades	--	Entregue	ISCTE-IUL
2	Filipa de Jesus Magro Tirapicos	As Competências Digitais no Ensino Secundário e Ensino Superior em Portugal	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Mariana Gomes Mendes	A utilização de inteligência artificial na gestão de pessoas: Impacto da Inteligência Artificial no Recrutamento e Seleção	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Mariana Moreira Coelho	Análise das desigualdades de rendimentos, durante a pandemia, em Portugal	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Rodrigo José Ramos Duarte	O défice de competências no ramo da reparação automóvel	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Beatriz Filipa Machado de Campos	O impacto das políticas de GRH na retenção de colaboradores no setor de IT: turnover e gestão de carreira	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Patrícia da Conceição Mendes	A perceção dos gestores sobre a semana de 4 dias	--	ISCTE-IUL	2024

2	Noémie Yuki Narisawa	Explorando o Papel das Atitudes Públicas na Conceção e Implementação da Política da Taxa Carbono: Uma perspetiva comparativa	Inglês	ISCTE-IUL	2023
3	Ana Sofia da Costa Silva	Comparação do nível de bem-estar psicossocial entre supervisores e não-supervisores em Portugal e Espanha	Português	ISCTE-IUL	2022
4	Catarina Vintém Fonseca	A evolução dos NEET na pandemia: a importância da articulação entre Políticas Ativas do Mercado de Trabalho e Sistema Educativo	Português	ISCTE-IUL	2022
5	João Daniel Figueira Antunes	Teletrabalho e aumento da Polarização e das desigualdades em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2022
6	Marcelo Vegi da Conceição	O Impacto do Job Design sobre os Comportamentos Inovadores e o Work Engagement de Gestores Públicos Portugueses	Português	ISCTE-IUL	2022
7	Carla Maria Candoso Oliveira	Comprometimento e Turnover. A perceção dos cuidadores em Organizações sociais de Acolhimento Residencial de Crianças e jovens	Português	ISCTE-IUL	2021
8	Ana Sofia Ribeiro Brandão	O teletrabalho no contexto da pandemia Covid-19: vantagens e desvantagens na perspetiva dos trabalhadores.	Português	ISCTE-IUL	2021
9	André Alexandre Campos Oliveira	Burnout nos enfermeiros e médicos portugueses durante a pandemia COVID-19.	Português	ISCTE-IUL	2021
10	Catarina Isabel Almeida Girão	"Estilos de Liderança - O Caso dos Líderes da Segurança Privada"	Português	ISCTE-IUL	2021
11	Maimuna Dolores Figueira Neves Bá	Valores do trabalho e trajetória profissional: Estudo de Caso-Peixeiras de São Tomé e Príncipe	Português	ISCTE-IUL	2021
12	Mariana Cardoso Nunes	Suscetibilidade à Automatização de Tarefas ? Mecanismos que diferenciam o Sector Privado da Administração Pública Local: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2020
13	Mariana Ferreira Vieira Simões de Abreu	O (des)ajustamento entre qualificações dos colaboradores e funções exercidas: um estudo de caso no Exército Português	Português	ISCTE-IUL	2020
14	Joana Patrícia Ribeiro Monteiro	As Políticas de RH na conciliação da vida profissional, familiar e pessoal: Estudo de Caso no Setor da Restauração	Português	ISCTE-IUL	2020

15	Maria de Fátima Gonçalves Pereira Silva	A coexistência da autonomia e da autoridade em contexto organizacional: a perceção de chefias intermédias	Português	ISCTE-IUL	2020
16	Roberto Musarra	Gestão de Nudge: explorando a correlação entre algumas práticas de RH e a teoria do nudge	Inglês	ISCTE-IUL	2019
17	Andreia Isabel Portela Castanheira	Uma análise das consequências, origens e estratégias de Downsizing, para determinar boas práticas.	Português	ISCTE-IUL	2019
18	Inês Mota Lopes	A Polarização do emprego em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2019
19	Ana Rita Duarte dos Santos	Conciliação da vida profissional e familiar dos professores universitários	Português	ISCTE-IUL	2018
20	Mariana de Figueiredo Simões de Barros	Efeitos dos fatores psicossociais sobre a capacidade para trabalhar até aos 60 anos: Análise comparativa entre Portugal e Finlândia	Português	ISCTE-IUL	2018
21	Rafael Duarte Freitas Gouveia	A Gestão dos recursos Humanos na Uberização	Português	ISCTE-IUL	2018
22	Sofia Alexandra Pereira Corga	Participação dos trabalhadores nas decisões das organizações: perceção dos sindicatos Portugueses	Português	ISCTE-IUL	2017
23	Carla Jeruisa das Neves Monteiro Sabino	Ensino Superior e Mercado de Trabalho em Cabo Verde A Inserção no Mercado de Trabalho dos Diplomados em Ciências Sociais	Português	ISCTE-IUL	2017
24	Joana Rita Paulo Monteiro	As Políticas de Reinserção Social - Estudo Exploratório no Estabelecimento Prisional de Tires	Português	ISCTE-IUL	2017
25	Mafalda Amélia do Vale Costa Ribeiro	A perceção de insegurança do emprego em Portugal - Impacto da crise e da intervenção da Troika	Português	ISCTE-IUL	2017
26	Clarisse Marques de Carvalho	A qualidade do Trabalho em Portugal Uma comparação entre Portugal, a Europa dos 15 e os 10 países do alargamento	Português	ISCTE-IUL	2016
27	Sofia Alexandra Martins Lucas Nunes Branco	Os Trabalhadores de Baixos Salários em Portugal e a sua Oferta de Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
28	Fátima Marlene Jardim Rodrigues	A sustentabilidade do Sistema de Pensões Público Nacional	Português	ISCTE-IUL	2016
29	Bianca Petrina Toma	Incentivos não-pecuniários dos gestores de topo	Português	ISCTE-IUL	2015

30	Carlos Alberto de Carvalho Garcia	A existência e a promoção de mecanismos de contratação coletiva enquanto promotores da responsabilidade social	Português	ISCTE-IUL	2013
31	Inês Beatriz de Moura Sousa Henriques	Os estágios profissionais no contexto de transição da universidade para o mercado de trabalho: expectativas e realidades	Português	ISCTE-IUL	2013
32	João Paulo Ferreira Madeira	A redução da protecção do emprego: evolução recente	Português	ISCTE-IUL	2013
33	Liliana Sofia Leal Malacute dos Santos	Voluntariado Empresarial: Motivação dos Empregados em Participar nos Programas de Voluntariado Empresarial	Português	ISCTE-IUL	2013
34	Sónia Alexandra Vasco Gonçalves	Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
35	Carla Sofia Mendes Porto	Bem-Estar Subjectivo e Seus Determinantes: A Realidade Portuguesa e de Alguns Países da União Europeia nos Anos 2000	Português	ISCTE-IUL	2012
36	Iriana Patrícia António Mitange	A Análise do desemprego em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
37	Susana Filipa Antunes Coelho	Expectativas dos Jovens Licenciados Quanto aos Estágios Profissionais	Português	ISCTE-IUL	2012
38	Edner Divan Assunção Abreu		--	ISCTE-IUL	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carolina Dias Machado	Identificação Organizacional como principal Estratégia de Retenção de jovens numa empresa de Consultoria de IT Construção de um Plano de Retenção para a Empresa	Português	ISCTE-IUL	2019
2	Paulo Jorge Ramos Cecília Farrajota Ralheta		--	ISCTE-IUL	2011

Total de Citações

Web of Science®	246
Scopus	229

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Lopes, H. (2023). The centrality of work: A foundation for political economy. <i>Review of Political Economy</i>. 35 (2), 494-509</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
2	<p>Lopes, H. (2022). The deontic basis of the firm – Implications for corporate governance. <i>European Management Review</i>. 19 (4), 598-607</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p>
3	<p>Lopes, H. & Calapez, T. (2021). Job polarisation: Capturing the effects of work organisation. <i>Economic and Labour Relations Review</i>. 32 (4), 594-613</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>
4	<p>Lopes, H. (2020). Taking authority seriously—institutional implications. <i>Journal of Economic Issues</i>. 54 (3), 613-627</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>
5	<p>Lopes, H. (2019). The (de)politicisation of work – an inquiry into the political function of work. <i>Revista Crítica de Ciências Sociais</i>. 119, 149-170</p>
6	<p>Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. C. (2019). Work conditions and financial difficulties in post-crisis Europe: utility versus quality of working life. <i>Economic and Labour Relations Review</i>. 30 (1), 39-58</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
7	<p>Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. <i>Industrial and Labor Relations Review</i>. 71 (3), 760-788</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 14</p>
8	<p>Lopes, H. (2018). The moral dimensions of the employment relationship: institutional implications. <i>Journal of Institutional Economics</i>. 14 (1), 103-125</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p>
9	<p>Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2017). The determinants of work autonomy and employee involvement: A multilevel analysis. <i>Economic and Industrial Democracy</i>. 38 (3), 448-472</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 33</p> <p>- N.º de citações Scopus: 31</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 70</p>
10	<p>Lopes, H. (2016). Agency theory and social interactions at work. <i>Review of Social Economy</i>. 74 (4), 349-368</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>

11	<p>Lopes, H. (2015). The political and public dimension of work: towards the democratization of work. <i>Journal of Australian Political Economy</i>. 2015 (76), 5-28</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
12	<p>Lopes, H., Calapez, T. & Carla Porto (2014). Does the macroeconomic context influence subjective well-being in Europe and Portugal? The puzzling case of the 2008 crisis. <i>Portuguese Journal of Social Science</i>. 13 (1), 3-19</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>
13	<p>Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Declining autonomy at work in the EU and its effect on civic behaviour. <i>Economic and Industrial Democracy</i>. 35 (2), 341-366</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 58</p>
14	<p>Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Work autonomy, work pressure and job satisfaction: an analysis of EU countries. <i>Economic and Labour Relations Review</i>. 25 (2), 306-326</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 82</p> <p>- N.º de citações Scopus: 89</p>
15	<p>Lopes, H. & Calapez, T. (2012). The Relational Dimension of Identity—Theoretical and Empirical Exploration. <i>Review of Social Economy</i>. 70 (1), 81-107</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 19</p>
16	<p>Lopes, H. & Calapez, T. (2011). Exploring the sources and benefits of cooperation: The role and challenges of relational and moral goods. <i>International Journal of Social Economics</i>. 38 (7), 607-627</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>
17	<p>Lopes, H. (2011). Why do people work? Individual wants vs common goods. <i>Journal of Economic Issues</i>. 45 (1), 57-74</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 21</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p>
18	<p>Lopes, H., Santos, A. & Sampaio, N (2009). The motives for cooperation in work organizations. <i>Journal of Institutional Economics</i>. 5 (03), 315-338</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14</p>
19	<p>Lopes, H. (2008). Utilité et Travail au crible de Hannah Arendt. <i>Économies et Sociétés</i>. XLII (5), 931-949</p>
20	<p>Lopes, H. (2008). From self-interest motives to justice motives: the challenges of some experimental results. <i>American Journal of Economics and Sociology</i>. 67 (2), 287-313</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p>
21	<p>Lopes, H. (2005). Utilité, normes et sentiments moraux de leur incommensurabilité. <i>Revue du MAUSS</i>. 25 (1), 404-427</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
22	<p>Lopes, H. (2000). Training methodologies for adults with low achievements and educational qualifications. <i>Research in Post-Compulsory Education</i>. 5 (3), 305-316</p>

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Suleman, F., Marques, P. & Hugo Figueiredo (2023). Economia do Trabalho - Mercados e Instituições. Coimbra. Almedina.
2	Lopes, H. & Clerc, C. (2023). Political Economy of the Firm – Authority, Governance and Economic Democracy. London. Routledge.
3	Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Figueiredo, H., Suleman, F. & Marques, P. (2023). Economia do Trabalho – Mercados e Instituições. Lisboa. Almedina.

- Capítulo de livro

1	Lopes, H. (2020). Financialisation, work and labour relations. In Ana Cordeiro Santos, Nuno Teles (Ed.), Financialisation in the European periphery: Work and social reproduction in Portugal. (pp. 0-0). London: Routledge.
2	Lopes, H. (2020). Autorité, coopération et codétermination. In Traité de Codétermination. (pp. 0-0). Québec: Presses de l'Université Laval.
3	Lopes, H. (2016). La spécificité morale de la relation d'emploi. In Favereau, Olivier (Ed.), Penser le travail pour penser l'entreprises. (pp. 63-78). Paris: Presses des Mines.
4	Lopes, H. (2016). La place de l'éthique et de la morale dans l'économie des conventions. In Batifoulier, P. et al. (Ed.), Dictionnaire des conventions - Autour des travaux d'Olivier Favereau. (pp. 117-121). Paris: Septentrion - Presses Universitaires.
5	Lopes, H. & José Castro Caldas (2015). The cement of the firm: command, separation or association?. In John Davis and Wilfred Dolfsma (Ed.), The Elgar Companion to Social Economics. (pp. 349-363). Northampton, USA: Elgar Publishing. - N.º de citações Scopus: 1
6	Simões, N. & Lopes, H. (2010). Control and Activation as Major Policy Guidelines. In Florence Lefresne (Ed.), Unemployment Benefit System in Europe and North America: Reforms and Crisis. (pp. 205-218).: IRES, ETUI.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. In 25th Conference of EAEPE.
2	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). In 15th Conference of the Association for Heterodox Economics. London
3	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. In Hernani Veloso (Ed.), CIVE MORUM 2013 International Congress. (pp. 30-35). Porto: Civeri Publishing.

4	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. In ESA-CIES (Ed.), ESA Research Network ?Work, Employment and Industrial Relations. (pp. 1-25). Lisboa: ESA.
5	Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. In IREC (Ed.), Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC). (pp. 1-25). Lisboa: IREC.
6	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. In AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012. (pp. 0-0). Paris
7	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. In World Congress for Social Economics. (pp. 0-0). Glasgow
8	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. In Society for the Advancement of Socio-Economics (Ed.), Conferência da SASE. (pp. 0-0). Madrid: SASE.
9	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior. In Comissão organizadora da Conferência (Ed.), Conferência da HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness. (pp. 0-0). Milão: HEIRS.

- Comunicação em evento científico

1	Marques, P., Rui Branco, Lopes, H. & Carmo, R. M. (2022). A política da solidariedade: Diferentes conceções, diferentes coligações. 5º Encontro Anual de Economia Política.
2	Marques, P., Rui Branco, Lopes, H. & Carmo, R. M. (2022). The politics of labour market solidarity: A theoretical framework to study de-segmentation policies in Portugal and Spain. 28th International Conference of Europeanists.
3	Lopes, H. (2020). The institutional ontological nature of the firm. 3º Encontro Anual de Economia Política.
4	Lopes, H. & Calapez, T. (2020). Job polarization viewed from a work organization standpoint. V Workshop “Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas”, DINAMIA/CET-IUL.
5	Lopes, H. & Calapez, T. (2020). Job polarization viewed from a work organization standpoint. 3º Encontro Anual de Economia Política.
6	Lopes, H. (2019). O futuro do trabalho: combater a horizontalização e a atomização do trabalho. Conferência [sobre] economia e sociedade: pensar o futuro.
7	Lopes, H. (2019). The (De)politicization of work: An inquiry into the the political function of work. Conférence de l'Association Française d'Économie Politique - AFEPFEP.
8	Lopes, H. (2019). Agency theory and the ethical dimension of work and the firm. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
9	Lopes, H. (2019). O futuro do trabalho: Lutar contra a horizontalização do mundo do trabalho. Economia e sociedade – Pensar o futuro.
10	Lopes, H. (2019). The (de)politicization of work – An inquiry into the political function of work. 2º Encontro Anual de Economia Política, 1-2 de Fevereiro.
11	Lopes, H. (2018). Financialisation and work. IV Workshop “Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas”, DINAMIA/CET-IUL.

12	Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. (2018). The effects of depressed working conditions and tightened financial strain on eudaimonic and hedonic well-being. HEIRS (Happiness Economics and Interpersonal Relations) Conference.
13	Lopes, H. (2018). L'autorité comme justification de la co-détermination. Colloque "Gouvernement, participation et mission de l'entreprise".
14	Lopes, H. (2018). A substantive Conception of work and of the firm – Institutional implications. 1º Encontro Annual de Economia Política, "A Economia substantiva enquanto realidade económica".
15	Lopes, H. (2017). Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde? . Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde? Actes du Colloque du 21 Octobre 2016, Paris, OIT.
16	Lopes, H. (2017). "Taking authority seriously – Institutional challenges". "Taking authority seriously – InstitutionWorkshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas III", DINAMIA'CET-IUL, 18-19 Dezembro.
17	Lopes, H. (2017). "An authority-based theory of the firm – Implications for organizational democracy". International ISA Conference (RC10) on Democracy and Participation in the 21st century, ISEG, 12-15 July,.
18	Lopes, H. (2017). Le 'collectif dans le travail' dans la théorie économique mainstream du travail et de l'entreprise. Séminaire LISE-CNRS, UMR 3320, 15 Junho, Paris.
19	Lopes, H. (2017). Comentário sobre "Livro Verde sobre as Relações Laborais". Comentário sobre "Livro Verde sobre as Relações Laborais", Faculdade Direito da Universidade de Lisboa, 26 Abril, Lisboa.
20	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. 3rd International Conference Economic Philosophy.
21	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas II".
22	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop "Vulnerability and gift in economics and business".
23	Lopes, H. (2016). Contributos da Economia comportamental (experimental) para a Economia do trabalho. Seminário "Economia Comportamental – Os limites da racionalidade".
24	Lopes, H. (2016). Comment l'entreprise valorise-t-elle le travail?. Entretiens France – BIT: Mutations et diversité des entreprises: Quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde.
25	Lopes, H., Lagoa, S. & Ana C. Santos (2016). How has the crisis affected well-being? Comparing the effects of depressed work conditions with those of financial difficulties. 7th Conference in Political Economy.
26	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the theory of the firm. INFER Workshop, 17-18 de Abril, Coimbra.
27	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship - exploring the micro-foundations of the firm. Conferência da AFEP – Association Française d'Économie Politique, 1-3 Julho, Lyon.

28	Lopes, H. & Olivier Favereau (2014). L'entreprise et le travail: Deux impensés de la discipline économique?. Conferência "L'entreprise et les nouveaux enjeux du politique".
29	Lopes, H. (2014). Agency theory and the paradoxes of contemporary work. 4º Congrès de l'Association Française d'Économie Politique.
30	Lopes, H. (2014). The role of the agency theory of the firm in the evolution of work. A transformação das Relações Laborais e o Memorandum de Entendimento.
31	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). Cive Morum 2013 International Congress.
32	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. 25ª Conference of the European Association of Evolutionary Political Economy.
33	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. comunicação no CIVE MORUM 2013 International Congress,.
34	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. 15th Conference of the Association for Heterodox Economics.
35	Lopes, H., Calapez, T. & Porto, C. (2013). Bem-estar subjectivo e seus determinantes em Portugal e na EU nos anos 2000. IV Conferência Investigação e Inovação em Recursos Humanos.
36	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - A comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). VII Simpósio sobre comportamento organizacional.
37	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. IREC - ESA/RN 17 Joint Conference.
38	Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC).
39	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012.
40	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. World Congress for Social Economics.
41	Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. annual meeting of the SASE Annual Conference, Autonomous University of Madrid.
42	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work and civic behavior. Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
43	Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior?. conference HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness. Do Economic Interactions Crowd Out Civic Virtues and Human Capabilities?.
44	Lopes, H. & Calapez, T. (2010). The relational dimension of identity Theoretical and empirical exploration. 13th World Congress of Social Economics.
45	Lopes, H., Veloso, L. & Calapez, T. (2009). Relational goods at work, identity and capabilities. HEIRS, Happiness and Relational Goods: Well-Being and Interpersonal Relations in the Economic Sphere.

46	Lopes, H. & Calapez, T. (2009). Coordination or cooperation: the role and challenges of relational and moral goods. 4th RIOODD: ?La Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises: une nouvelle regulation du capitalisme??.
----	---

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Lopes, H. (2017). Commentaire à l'intervention de Richard Freeman. Les Entretiens France-BIT 2016: mutations et diversité des entreprises : quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde? . 52-53
---	---

• Outras Publicações

- Working paper

1	Lopes, H. (2020). The effects on work of firm-level financialization. The effects on work of firm-level financialization.
2	Lopes, H. (2020). The institutional and political ontology of the firm. The institutional and political ontology of the firm.
3	Lopes, H. (2018). A substantive conception of work and of the firm – institutional implications. Dinâmia/CET-IUL Working Paper N° 2018/01.
4	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the firm. Working-Paper n° 2015-09, DINAMIA/CET. 1-24
5	Lopes, H. (2014). Individuals, persons and agency theory – Contrasted views on interactions at work. Working-Paper n° 2014-04, DINAMIA/CET. 1-27
6	Lopes, H. (2012). Claiming publicness for work. WP n° 2012/04 . 1-23
7	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries (1995 2010). DinamiaCet Working Paper n.º 2012/11. 1-38
8	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Autonomy at work and civic behavior. WP Dinamia?CET-IUL n. 2011/11. 1-36
9	Carvalho, L., Costa, A., Lopes, H., Leão, J., Caldas, J., Rodrigues, J....Santos, A. (2004). Public good Provision – Why people do (not) contribute? An Experimental Exploration. DINAMIA WP. - N.º de citações Google Scholar: 1

- Artigo sem avaliação científica

1	Lopes, H., Vale, S. & Nunes, Ana Catarina (2021). Inquérito aos docentes e investigadores do Iscte acerca do impacto da pandemia na sua atividade. Ensino Superior – Revista do Snesup. 72-73, 20-33
2	Lopes, H. (2012). A satisfação no trabalho, fonte de informação ou de ilusão?. Dirigir. 117, 12-14

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte	2021 - 2025
2021	Observatório do Emprego Jovem	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder
Desde 2020	2020	Financialisation, economy, society and sustainable development	Investigadora

Cargos de Gestão Académica

Director (2024 - 2025)
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Membro (Docente) (2022 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2021 - 2023)
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Coordenador do 1º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 2º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2021 - 2022)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2020 - 2021)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Membro (Docente) (2019 - 2022)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (2019 - 2022)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Director (2019 - 2021)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2017 - 2019)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Membro (2016 - 2018)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2015 - 2017)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2013 - 2015)
Unidade/Área: Mestrado em Economia Social e Solidária

Director (2010 - 2011)
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Presidente (2009 - 2010)
Unidade/Área: Departamento de Economia

Prémios

"Prix du Meilleur Ouvrage sur le travail", discerné para la Ministre du Travail de France (2017)

O Livro coletivo coordenado por Favereau, Olivier (dir.), Penser le travail pour penser l'entreprise, em que tenho um capítulo intitulado: La spécificité morale de la relation d'emploi, Paris: Presses des Mines (pp. 63-78), obteve o "Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail", atribuído pelo Club des CE Citoyens "Le Toit Citoyen", em 2017. (1917)