Aviso: [2026-10-30 17:33] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Helena Maria de Sousa Lopes

Professora Catedrática
DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território
Departamento de Economia Política (ECSH)



Contactos

E-mail	helena.lopes@iscte-iul.pt
Gabinete	D2.21
Telefone	217650334 (Ext: 220123)
Cacifo	109

Áreas de Investigação

Economia do trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE	Agregação	Agregação em economia	2002
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Doutoramento	Economia	1994
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Mestrado	Economia	1982

Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Licenciatura	Economia	1981

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	1º	Economia Política da Crise Ecológica	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Não
2025/2026	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada		Sim
2025/2026	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2024/2025	2º	Desenvolvimento e Sustentabilidade Social	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Não
2024/2025	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada		Sim
2024/2025	2º	Transição Ecológica, Trabalho e Emprego		Sim
2024/2025	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2024/2025	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2023/2024	1º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim

2022/2023	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada		Não
2022/2023	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos		Sim
2021/2022	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2021/2022	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2020/2021	2º	Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada		Sim
2020/2021	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Projeto de Investigação e Escrita Académica	Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;	Sim
2020/2021	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2020/2021	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	2º	Regulação e Mercado de Trabalho	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

2019/2020	2º	Economia dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	2º	Educação, Formação e Qualificação de Pessoas		Sim
2019/2020	1º	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Licenciatura em Economia;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Hernâni Custódio do Carmo	Economia Política do Tempo de Trabalho	Português	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Pilar Conde	Os efeitos das perceções de instrumentalização da avaliação de desempenho nas atitudes face à organização	Português	ISEG	2016
2	Marta Silva	Essays on Portuguese labor market: The effects of flexibility at the margin	Inglês	Iscte	2016
3	Marta Alexandra da Palma Curado da Silva	Essays on the Portuguese Labour Market: The Effects of Flexibility at the Margin	--	Iscte	2016
4	Gariela Moreira	Análise económica da dimensão relacional do voluntariado	Português	Iscte	2015
5	Gabriela Maria de Carvalho Branco Rodrigues Moreira Pereira	Análise Económica da Dimensão Relacional do Voluntariado	--	Iscte	2015
6	Maria Leonor Abrantes Pires	As práticas de gestão de recursos humanos e a performance das empresas: o papel mediador do clima de serviço e da virtuosidade organizacional	Português	Iscte	2014

7	João Pedro Pina Cordeiro	Gestão de Recursos Humanos e estratégias empresariais: Os quadros superiores das empresas do sector de componentes para automóvel	Português	Iscte	2009
8	Fátima Suleman	A Produção e Valorização das Competências no Mercado de Trabalho. das Abordagens Neo-clássicas À Economia das Convenções	Português	Iscte	2004

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Beatriz Isabel dos Santos Aires	Incentivos Governamentais para a Energia Solar: Desafios e Oportunidades	Inglês	Entregue	Iscte
2	Maria Inês Russo Nunes Pombo	Análise do negacionismo climático e do discurso da extrema-direita em Portugal, com foco nos debates parlamentares sobre políticas ambientais, transição ecológica e trabalho/empregos verdes.	--	Período de extensão	Iscte
3	Mariana Moreira Coelho	Análise das desigualdades de rendimentos, durante a pandemia, em Portugal	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Érica Beatriz Almeida Mendes Godinho	A semana de 4 dias de trabalho: Uma revisão sistemática da literatura sobre a relação entre metodologias e resultados	Português	Iscte	2025
2	Beatriz Filipa Machado de Campos	O impacto das políticas de GRH na retenção de colaboradores no setor de IT: turnover e gestão de carreira	Português	Iscte	2025
3	Rodrigo José Ramos Duarte	Problemas de competências no ramo da reparação automóvel	Português	Iscte	2025
4	Luís Henrique Domingues Salgado dos Santos	A representação dos trabalhadores no Conselho de Administração em Portugal: percursos, problemas e potencialidades	Português	Iscte	2024
5	Patrícia da Conceição Mendes	A perceção dos gestores sobre a semana de 4 dias	Português	Iscte	2024

6	Noémie Yuki Narisawa	Explorando o Papel das Atitudes Públicas na Conceção e Implementação da Política da Taxa Carbono: Uma perspetiva comparativa	Inglês	Iscte	2023
7	Ana Sofia da Costa Silva	Comparação do nível de bem-estar psicossocial entre supervisores e não-supervisores em Portugal e Espanha	Português	Iscte	2022
8	Catarina Vintém Fonseca	A evolução dos NEET na pandemia: a importância da articulação entre Políticas Ativas do Mercado de Trabalho e Sistema Educativo	Português	Iscte	2022
9	João Daniel Figueira Antunes	Teletrabalho e aumento da Polarização e das desigualdades em Portugal	Português	Iscte	2022
10	Marcelo Vegi da Conceição	O Impacto do Job Design sobre os Comportamentos Inovadores e o Work Engagement de Gestores Públicos Portugueses	Português	Iscte	2022
11	Carla Maria Candoso Oliveira	Comprometimento e Turnover. A perceção dos cuidadores em Organizações sociais de Acolhimento Residencial de Crianças e jovens	Português	Iscte	2021
12	Ana Sofia Ribeiro Brandão	O teletrabalho no contexto da pandemia Covid-19: vantagens e desvantagens na perspetiva dos trabalhadores.	Português	Iscte	2021
13	André Alexandre Campos Oliveira	Burnout nos enfermeiros e médicos portugueses durante a pandemia COVID-19.	Português	Iscte	2021
14	Catarina Isabel Almeida Girão	"Estilos de Liderança - O Caso dos Líderes da Segurança Privada"	Português	Iscte	2021
15	Maimuna Dolores Figueira Neves Bá	Valores do trabalho e trajetória profissional: Estudo de Caso-Peixeiras de São Tomé e Príncipe	Português	Iscte	2021
16	Mariana Cardoso Nunes	Suscetibilidade à Automatização de Tarefas ? Mecanismos que diferenciam o Sector Privado da Administração Pública Local: Um estudo de caso	Português	Iscte	2020
17	Mariana Ferreira Vieira Simões de Abreu	O (des)ajustamento entre qualificações dos colaboradores e funções exercidas: um estudo de caso no Exército Português	Português	Iscte	2020
18	Joana Patrícia Ribeiro Monteiro	As Políticas de RH na conciliação da vida profissional, familiar e pessoal: Estudo de Caso no Setor da Restauração	Português	Iscte	2020

19	Maria de Fátima Gonçalves Pereira Silva	A coexistência da autonomia e da autoridade em contexto organizacional: a perceção de chefias intermédias	Português	Iscte	2020
20	Roberto Musarra	Gestão de Nudge: explorando a correlação entre algumas práticas de RH e a teoria do nudge	Inglês	Iscte	2019
21	Andreia Isabel Portela Castanheira	Uma análise das consequências, origens e estratégias de Downsizing, para determinar boas práticas.	Português	Iscte	2019
22	Inês Mota Lopes	A Polarização do emprego em Portugal	Português	Iscte	2019
23	Ana Rita Duarte dos Santos	Conciliação da vida profissional e familiar dos professores universitários	Português	Iscte	2018
24	Mariana de Figueiredo Simões de Barros	Efeitos dos fatores psicossociais sobre a capacidade para trabalhar até aos 60 anos: Análise comparativa entre Portugal e Finlândia	Português	Iscte	2018
25	Rafael Duarte Freitas Gouveia	A Gestão dos recursos Humanos na Uberização	Português	Iscte	2018
26	Sofia Alexandra Pereira Corga	Participação dos trabalhadores nas decisões das organizações: perceção dos sindicatos Portugueses	Português	Iscte	2017
27	Carla Jeruisa das Neves Monteiro Sabino	Ensino Superior e Mercado de Trabalho em Cabo VerdeA Inserção no Mercado de Trabalho dos Diplomados em Ciências Sociais	Português	Iscte	2017
28	Joana Rita Paulo Monteiro	As Políticas de Reinserção Social - Estudo Exploratório no Estabelecimento Prisional de Tires	Português	Iscte	2017
29	Mafalda Amélia do Vale Costa Ribeiro	A perceção de insegurança do emprego em Portugal - Impacto da crise e da intervenção da Troika	Português	Iscte	2017
30	Clarisse Marques de Carvalho	A qualidade do Trabalho em PortugalUma comparação entre Portugal, a Europa dos 15 e os 10 países do alargamento	Português	Iscte	2016
31	Sofia Alexandra Martins Lucas Nunes Branco	Os Trabalhadores de Baixos Salários em Portugal e a sua Oferta de Trabalho	Português	Iscte	2016
32	Fátima Marlene Jardim Rodrigues	A sustentabilidade do Sistema de Pensões Público Nacional	Português	Iscte	2016
33	Bianca Petrina Toma	Incentivos não-pecuniários dos gestores de topo	Português	Iscte	2015

34	Carlos Alberto de Carvalho Garcia	A existência e a promoção de mecanismos de contratação coletiva enquanto promotores da responsabilidade social	Português	Iscte	2013
35	Inês Beatriz de Moura Sousa Henriques	Os estágios profissionais no contexto de transição da universidade para o mercado de trabalho: expectativas e realidades	Português	Iscte	2013
36	João Paulo Ferreira Madeira	A redução da protecção do emprego: evolução recente	Português	Iscte	2013
37	Liliana Sofia Leal Malacute dos Santos	Voluntariado Empresarial: Motivação dos Empregados em Participar nos Programas de Voluntariado Empresarial	Português	Iscte	2013
38	Sónia Alexandra Vasco Gonçalves	Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal	Português	Iscte	2012
39	Carla Sofia Mendes Porto	Bem-Estar Subjectivo e Seus Determinantes: A Realidade Portuguesa e de Alguns Países da União Europeia nos Anos 2000	Português	Iscte	2012
40	Iriana Patrícia António Mitange	A Análise do desemprego em Portugal	Português	Iscte	2012
41	Susana Filipa Antunes Coelho	Expectativas dos Jovens Licenciados Quanto aos Estágios Profissionais	Português	Iscte	2012
42	Edner Divan Assunção Abreu	--	--	Iscte	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carolina Dias Machado	Identificação Organizacional como principal Estratégia de Retenção de jovens numa empresa de Consultoria de ITConstrução de um Plano de Retenção para a Empresa	Português	Iscte	2019
2	Paulo Jorge Ramos Cecília Farrajota Ralheta	--	--	Iscte	2011

Total de Citações

Web of Science®	300
Scopus	306

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Lopes, H. (2026). A empresa, objeto teórico subversivo. Análise Social, 61(259). https://doi.org/10.31447/35705
2	Asensio, M., Pinto, A. & Lopes, H. (2026). Precarity and dualism in higher education diagnosing their consequences and assessing Portuguese and Spanish policies. Journal of Higher Education Policy and Management, 48(4), 435?453. https://doi.org/10.1080/1360080X.2025.2564911 - N.º de citações Google Scholar: 2
3	Lopes, H. (2023). The centrality of work: A foundation for political economy. Review of Political Economy, 35(2), 494?509. https://doi.org/10.1080/09538259.2021.1958540 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 8
4	Lopes, H. (2022). The deontic basis of the firm – Implications for corporate governance. European Management Review, 19(4), 598?607. https://doi.org/10.1111/emre.12506 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2
5	Lopes, H. & Calapez, T. (2021). Job polarisation: Capturing the effects of work organisation. Economic and Labour Relations Review, 32(4), 594?613. https://doi.org/10.1177/1035304621996064 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 12
6	Lopes, H. (2020). Taking authority seriously—institutional implications. Journal of Economic Issues, 54(3), 613?627. https://doi.org/10.1080/00213624.2020.1778397 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 7
7	Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. C. (2019). Work conditions and financial difficulties in post-crisis Europe: utility versus quality of working life. Economic and Labour Relations Review, 30(1), 39?58. https://doi.org/10.1177/1035304619827202 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
8	Lopes, H. (2019). The (de)politicisation of work – an inquiry into the political function of work. Revista Crítica de Ciências Sociais,(119), 149?170. https://doi.org/10.4000/rccs.9276
9	Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. Industrial and Labor Relations Review, 71(3), 760?788. https://doi.org/10.1177/0019793917737506 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 17

10	Lopes, H. (2018). The moral dimensions of the employment relationship: institutional implications. Journal of Institutional Economics, 14(1), 103?125. https://doi.org/10.1017/S1744137417000170 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 12
11	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2017). The determinants of work autonomy and employee involvement: A multilevel analysis. Economic and Industrial Democracy, 38(3), 448?472. https://doi.org/10.1177/0143831X15579226 - N.º de citações Web of Science®: 46 - N.º de citações Scopus: 40 - N.º de citações Google Scholar: 84
12	Lopes, H. (2016). Agency theory and social interactions at work. Review of Social Economy, 74(4), 349?368. https://doi.org/10.1080/00346764.2016.1171381 - N.º de citações Scopus: 6
13	Lopes, H. (2015). The political and public dimension of work: towards the democratization of work. Journal of Australian Political Economy, 2015(76), 5?28. - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4
14	Lopes, H., Calapez, T. & Carla Porto (2014). Does the macroeconomic context influence subjective well-being in Europe and Portugal? The puzzling case of the 2008 crisis. Portuguese Journal of Social Science, 13(1), 3?19. https://doi.org/10.1386/pjss.13.1.3_1 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8
15	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Declining autonomy at work in the EU and its effect on civic behaviour. Economic and Industrial Democracy, 35(2), 341?366. https://doi.org/10.1177/0143831X13484606 - N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 29 - N.º de citações Google Scholar: 69
16	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Work autonomy, work pressure and job satisfaction: an analysis of EU countries. Economic and Labour Relations Review, 25(2), 306?326. https://doi.org/10.1177/1035304614533868 - N.º de citações Web of Science®: 121 - N.º de citações Scopus: 111
17	Lopes, H. & Calapez, T. (2012). The Relational Dimension of Identity—Theoretical and Empirical Exploration. Review of Social Economy, 70(1), 81?107. https://doi.org/10.1080/00346764.2011.592279 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 29
18	Lopes, H. & Calapez, T. (2011). Exploring the sources and benefits of cooperation: The role and challenges of relational and moral goods. International Journal of Social Economics, 38(7), 607?627. https://doi.org/10.1108/03068291111139249 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 10
19	Lopes, H. (2011). Why do people work? Individual wants vs common goods. Journal of Economic Issues, 45(1), 57?74. https://doi.org/10.2753/JEI0021-3624450104 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 21

20	Lopes, H., Santos, A. & Sampaio, N (2009). The motives for cooperation in work organizations. Journal of Institutional Economics, 5(03), 315?338. https://doi.org/10.1017/S1744137409990038 - N.º de citações Web of Science®: 16
21	Lopes, H. (2008). From self-interest motives to justice motives: the challenges of some experimental results. American Journal of Economics and Sociology, 67(2), 287?313. https://doi.org/10.1111/j.1536-7150.2008.00571 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 14
22	Lopes, H. (2008). Utilité et Travail au crible de Hannah Arendt. Économies et Sociétés, XLII(5), 931?949.
23	Lopes, H. (2005). Utilité, normes et sentiments moraux de leur incommensurabilité. Revue du MAUSS, 25(1), 404?427. https://doi.org/10.3917/rdm.025.0404 - N.º de citações Scopus: 4
24	Lopes, H. (2000). Training methodologies for adults with low achievements and educational qualifications. Research in Post-Compulsory Education, 5(3), 305?316. https://doi.org/10.1080/13596740000200086

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Suleman, F., Marques, P. & Hugo Figueiredo (2023). Economia do Trabalho - Mercados e Instituições. Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Lopes, H. & Clerc, C. (2023). Political Economy of the Firm – Authority, Governance and Economic Democracy. Routledge.
3	Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Figueiredo, H., Suleman, F. & Marques, P. (2023). Economia do Trabalho – Mercados e Instituições. Almedina.

- Capítulo de livro

1	Lopes, H. (2025). Autorité, coopération et codétermination. In Olivier Favereau (Ed.), Traité de codétermination (pp. 203?220). Presses de l'Université Laval. https://doi.org/10.1515/9782766307401-013
2	Lopes, H. (2025). Le collectif, l'autorité et la démocratie. Démocraties en Action - 50 approches renouvelées de l'entreprise et du travail (pp. 1?9). Le Bord de l'Eau.
3	Lopes, H. (2024). ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico. In Maria do Céu Baptista Ramos, Henrique Sim-Sim (Ed.), AEF - Agenda Estratégica para o Futuro (pp. 87?96). Fundação Eugénio de Almeida.
4	Lopes, H. (2020). Financialisation, work and labour relations. In Ana Cordeiro Santos, Nuno Teles (Ed.), Financialisation in the European periphery: Work and social reproduction in Portugal (pp. 0?0). Routledge.
5	Lopes, H. (2016). La spécificité morale de la relation d'emploi. In Favereau, Olivier (Ed.), Penser le travail pour penser l'entreprises (pp. 63?78). Presses des Mines.
6	Lopes, H. (2016). La place de l'éthique et de la morale dans léconomie des conventions. In Batifoulier, P. et al. (Ed.), Dictionnaire des conventions - Autour des travaux dOlivier Favereau (pp. 117?121). Septentrion - Presses Universitaires.

7	Lopes, H. & José Castro Caldas (2015). The cement of the firm: command, separation or association?. In John Davis and Wilfred Dolfsma (Ed.), The Elgar Companion to Social Economics (pp. 349?363). Egar Publishing. - N.º de citações Scopus: 2
8	Simões, N. & Lopes, H. (2010). Control and Activation as Major Policy Guidelines. In Florence Lefresne (Ed.), Unemployment Benefit System in Europe and North America: Reforms and Crisis (pp. 205?218). IRES, ETUI.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. In Hernani Veloso (Ed.), CIVE MORUM 2013 International Congress (pp. 30?35). Civeri Publishing.
2	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. 25th Conference of EAEPE.
3	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). 15th Conference of the Association for Heterodox Economics.
4	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. In ESA-CIES (Ed.), ESA Research Network ?Work, Employment and Industrial Relations (pp. 1?25). ESA.
5	Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. In IREC (Ed.), Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC) (pp. 1?25). IREC.
6	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012 (pp. 0?0).
7	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. World Congress for Social Economics (pp. 0?0).
8	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior. In Comissão organizadora da Conferência (Ed.), Conferência da HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness (pp. 0?0). HEIRS.
9	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. In Society for the Advancement of Socio-Economics (Ed.), Conferência da SASE (pp. 0?0). SASE.

- Comunicação em evento científico

1	Lopes, H. (2025). Autoridade e democracia nas empresas. Reviving worker participation in Portugal and Europe,.
2	Lopes, H. (2025). Towards a just ecological transition – The need to reduce inequalities in the world of work. 16th International Sustainability Transitions Conference (IST'25),.
3	Lopes, H. (2025). Authority and democracy in firms. Conference "Reconceiving Business Corporations in Times of Political Contestation,.
4	Lopes, H. (2024). A teoria da empresa baseada na autoridade. Seminários Colabor,.

5	Lopes, H. (2024). L'autorité comme source de démocratisation du travail. Séminaire "Travail et Démocratie",.
6	Lopes, H. (2024). Théorie de l'entreprise basée sur l'autorité – Fondements anthropologiques et exigence démocratique. Séminaire "Participation des travailleurs",.
7	Lopes, H. & Pinto, A. (2024). The perils of contingent employment in academia – Lessons from the Portuguese and Spanish cases. 7º Encontro Anual de Economia Política,.
8	Lopes, H. (2024). Présentation du livre 'Économie Politique de l'Entreprise. séminaire "Entreprise, Responsabilité et Civilisation", Écoles des Mines,.
9	Marques, P., Rui Branco, Lopes, H. & Carmo, R. M. (2022). The politics of labour market solidarity: A theoretical framework to study de-segmentation policies in Portugal and Spain. 28th International Conference of Europeanists,.
10	Marques, P., Rui Branco, Lopes, H. & Carmo, R. M. (2022). A política da solidariedade: Diferentes conceções, diferentes coligações. 5º Encontro Anual de Economia Política,.
11	Lopes, H. & Calapez, T. (2020). Job polarization viewed from a work organization standpoint. V Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas", DINAMIA'CET-IUL,.
12	Lopes, H. & Calapez, T. (2020). Job polarization viewed from a work organization standpoint. 3º Encontro Anual de Economia Política,.
13	Lopes, H. (2020). The institutional ontological nature of the firm. 3º Encontro Anual de Economia Política,.
14	Lopes, H. (2019). O futuro do trabalho: combater a horizontalização e a atomização do trabalho. Conferência [sobre] economia e sociedade: pensar o futuro,.
15	Lopes, H. (2019). The (De)politicization of work: An inquiry into the the political function of work. Conférence de l'Association Française d'Économia Politique - AFEPFEP,.
16	Lopes, H. (2019). Agency theory and the ethical dimension of work and the firm. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
17	Lopes, H. (2019). O futuro do trabalho: Lutar contra a horizontalização do mundo do trabalho. Economia e sociedade – Pensar o futuro,.
18	Lopes, H. (2019). The (de)politicization of work – An inquiry into the political function of work. 2º Encontro Anual de Economia Política, 1-2 de Fevereiro,.
19	Lopes, H. (2018). Financialisation and work. IV Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas", DINAMIA'CET-IUL,.
20	Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. (2018). The effects of depressed working conditions and tightened financial strain on eudaimonic and hedonic well-being. HEIRS (Happiness Economics and Interpersonal Relations) Conference,.
21	Lopes, H. (2018). L'autorité comme justification de la co-détermination. Colloque "Gouvernement, participation et mission de l'entreprise",.

22	Lopes, H. (2018). A substantive Conception of work and of the firm – Institutional implications. 1º Encontro Annual de Economia Política, "A Economia substantiva enquanto realidade económica",.
23	Lopes, H. (2017). Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles consequences pour l'emploi et le travail dans le monde?. Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles consequences pour l'emploi et le travail dans le monde? Actes du Colloque du 21 Octobre 2016, Paris, OIT,.
24	Lopes, H. (2017). "Taking authority seriously – Institutional challenges". "Taking authority seriously – InstitutionWorkshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas III", DINAMIA'CET-IUL, 18-19 Dezembro,.
25	Lopes, H. (2017). "An authority-based theory of the firm – Implications for organizational democracy". International ISA Conference (RC10) on Democracy and Participation in the 21st century, ISEG, 12-15 July,,.
26	Lopes, H. (2017). Le 'collectif dans le travail' dans la théorie économique mainstream du travail et de l'entreprise. Séminaire LISE-CNRS, UMR 3320, 15 Junho, Paris.,.
27	Lopes, H. (2017). Comentário sobre "Livro Verde sobre as Relações Laborais". Comentário sobre "Livro Verde sobre as Relações Laborais", Faculdade Direito da Universidade de Lisboa, 26 Abril, Lisboa,.
28	Lopes, H. (2016). Comment l'entreprise valorise-t-elle le travail?. Entretiens France – BIT: Mutations et diversité des entreprises: Quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde,.
29	Lopes, H., Lagoa, S. & Ana C. Santos (2016). How has the crisis affected well-being? Comparing the effects of depressed work conditions with those of financial difficulties. 7th Conference in Political Economy,.
30	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. 3rd International Conference Economic Philosophy,.
31	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas II",.
32	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop "Vulnerability and gift in economics and business",.
33	Lopes, H. (2016). Contributos da Economia comportamental (experimental) para a Economia do trabalho. Seminário "Economia Comportamental – Os limites da racionalidade",.
34	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the theory of the firm. INFER Workshop, 17-18 de Abril, Coimbra.,.
35	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship - exploring the micro-foundations of the firm. Conferência da AFEP – Association Française d'Économie Politique, 1-3 Julho, Lyon.,.
36	Lopes, H. & Olivier Favereau (2014). L'entreprise et le travail: Deux impensés de la discipline économique?. Conferência "L'entreprise et les nouveaux enjeux du politique",.
37	Lopes, H. (2014). Agency theory and the paradoxes of contemporary work. 4º Congrès de l'Asoociation Française d'Économie Politique,.
38	Lopes, H. (2014). The role of the agency theory of the firm in the evolution of work. A transformação das Relações Laborais e o Memorandum de Entendimento,.

39	Lopes, H., Calapez, T. & Porto, C. (2013). Bem-estar subjectivo e seus determinantes em Portugal e na EU nos anos 2000. IV Conferência Investigação e Inovação em Recursos Humanos,.
40	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). Cive Morum 2013 International Congress,.
41	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. 25ª Conference of the European Association of Evolutionary Political Economy,.
42	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. comunicação no CIVE MORUM 2013 International Congress,,.
43	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. 15th Conference of the Association for Heterodox Economics,.
44	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - A comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). VII Simpósio sobre comportamento organizacional,.
45	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. IREC - ESA/RN 17 Joint Conference,.
46	Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC),.
47	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012,.
48	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. World Congress for Social Ecnomics,.
49	Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. annual meeting of the SASE Annual Conference, Autonomous University of Madrid,.
50	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work and civic behavior. Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho,.
51	Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior?. conference HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness. Do Economic Interactions Crowd Out Civic Virtues and Human Capabilities?,.
52	Lopes, H. & Calapez, T. (2010). The relational dimension of identity Theoretical and empirical exploration. 13th World Congress of Social Economics,.
53	Lopes, H., Veloso, L. & Calapez, T. (2009). Relational goods at work, identity and capabilities. HEIRS, Happiness and Relational Goods: Well-Being and Interpersonal Relations in the Economic Sphere,.
54	Lopes, H. & Calapez, T. (2009). Coordination or cooperation: the role and challenges of relational and moral goods. 4th RIODD: ?La Responsibilité Sociale et Environnementale des Entreprises: une nouvelle regulation du capitalisme??,.

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Lopes, H. (2017). Commentaire à l'intervention de Richard Freeman. Les Entretiens France-BIT 2016: mutations et diversité des entreprises : quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde?,, 52?53.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Lopes, H. (2020). The effects on work of firm-level financialization. The effects on work of firm-level financialization,.
2	Lopes, H. (2020). The institutional and political ontology of the firm. The institutional and political ontology of the firm,.
3	Lopes, H. (2018). A substantive conception of work and of the firm – institutional implications. Dinâmia'CET-IUL Working Paper Nº 2018/01,. https://doi.org/10.15847/dinamiacet-iul.wp.2018.01.
4	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the firm. Working-Paper nº 2015-09, DINAMIA'CET,, 1?24. https://doi.org/10.15847/dinamiacet-iul.wp.2015.09
5	Lopes, H. (2014). Individuals, persons and agency theory – Contrasted views on interactions at work. Working-Paper nº 2014-04, DINAMIA'CET,, 1?27.
6	Lopes, H. (2012). Claiming publicness for work. WP nº 2012/04,, 1?23.
7	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries (1995 2010). DinamiaCet Working Paper n.º 2012/11,, 1?38.
8	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Autonomy at work and civic behavior. WP Dinamia?CET-IUL n. 2011/11,, 1?36.
9	Lopes, H., Caldas, J.M., Costa, A., Rodrigues, J., Rodrigues, João, Rodrigues, J....Santos, A. (2004). Public good provision - why people do (not) contribute? An experimental exploration - DINÂMIA Working Paper. 36.
10	Carvalho, L., Costa, A., Lopes, H., Leão, J., Caldas, J., Rodrigues, J....Santos, A. (2004). Public good Provision – Why people do (not) contribute? An Experimental Exploration. DINAMIA WP,. - N.º de citações Google Scholar: 3

- Artigo sem avaliação científica

1	Lopes, H., Vale, S. & Nunes, Ana Catarina (2021). Inquérito aos docentes e investigadores do Iscte acerca do impacto da pandemia na sua atividade. Ensino Superior – Revista do Snesup,(72-73), 20?33. https://doi.org/10.26329/2021.72/73.5
2	Lopes, H. (2012). A satisfação no trabalho, fonte de informação ou de ilusão?. Dirigir, 117, 12?14.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Co-Investigadora Responsável	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte	2021 - 2025
Observatório do Emprego Jovem	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder	Desde 2020
Financialisation, economy, society and sustainable development	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (GEC), . - (Itália), SOAS - (Reino Unido), FNSP - (França), PS - (Bélgica), PUE - (Polónia), TUT - (Estónia), BSEL - (Alemanha), CES-UC - (Portugal), UPV - (Hungria), NKUA - (Grécia), METU - (Turquia), LU - (Suécia), UW - (África do Sul), UBC - (Espanha)	2011 - 2016
Dynamics of Institutions and Markets in Europe	Coordenadora Local	DINAMIA'CET-Iscte (IT), UNU-MERIT - (Países Baixos (Holanda)), BETA-US - (França)	2005 - 2010
The Normative Dimentions of Action and Order	Coordenadora Global	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, FORUM - (França), UT - (Itália)	2001 - 2004

Cargos de Gestão Académica

Membro (2025 - 2027)
Unidade/Área: Comissão de Ética

Membro (Docente) (2024 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Director (2024 - 2025)
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Membro (2023 - 2025)
Unidade/Área: Comissão de Ética

Membro (Docente) (2022 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2021 - 2023)
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Coordenador do 1º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 2º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2021 - 2022)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2020 - 2021)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Membro (2019 - 2022)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2019 - 2022)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro (Docente) (2019 - 2021)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Director (2019 - 2021)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2017 - 2019)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Membro (2016 - 2018)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2015 - 2017)
Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Director (2013 - 2015)
Unidade/Área: [B72] Economia Social e Solidária

Director (2010 - 2011)
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Presidente (2009 - 2010)
Unidade/Área: Departamento de Economia

Prémios

"Prix du Meilleur Ouvrage sur le travail", discerné para la Ministre du Travail de France (2017)

O Livro coletivo coordenado por Favereau, Olivier (dir.), Penser le travail pour penser l'entreprise, em que tenho um capítulo intitulado: La spécificité morale de la relation d'emploi, Paris: Presses des Mines (pp. 63-78), obteve o "Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail", atribuído pelo Club des CE Citoyens "Le Toit Citoyen", em 2017. (1917)