

**Aviso:** [2026-06-07 20:27] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Helena Maria de Sousa Lopes

### Professora Catedrática

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território  
Departamento de Economia Política (ECSH)



### Contactos

|                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| <b>E-mail</b>   | helena.lopes@iscte-iul.pt |
| <b>Gabinete</b> | D2.21                     |
| <b>Telefone</b> | 217650334 (Ext: 220123)   |
| <b>Cacifo</b>   | 109                       |

### Áreas de Investigação

Economia do trabalho

### Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição                | Tipo         | Curso                 | Período |
|---|--------------|-----------------------|---------|
| ISCTE                                   | Agregação    | Agregação em economia | 2002    |
| Université Panthéon-Sorbonne-Paris<br>I | Doutoramento | Economia              | 1994    |
| Université Panthéon-Sorbonne-Paris<br>I | Mestrado     | Economia              | 1982    |

|                                      |              |          |      |
|--------------------------------------|--------------|----------|------|
| Université Panthéon-Sorbonne-Paris I | Licenciatura | Economia | 1981 |
|--------------------------------------|--------------|----------|------|

## Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular  | Curso(s)   | Coord. |
|------------|------|---|--|--------|
| 2026/2027  | 1º   | Economia Política da Crise Ecológica                                      | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;           | Não    |
| 2025/2026  | 2º   | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada                           |  | Sim    |
| 2025/2026  | 1º   | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos                               | Licenciatura em Economia;  | Sim    |
| 2024/2025  | 2º   | Desenvolvimento e Sustentabilidade Social                                 | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;           | Não    |
| 2024/2025  | 2º   | Regulação e Mercado de Trabalho   | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não    |
| 2024/2025  | 2º   | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada                           |  | Sim    |
| 2024/2025  | 2º   | Transição Ecológica, Trabalho e Emprego                                   |  | Sim    |
| 2024/2025  | 1º   | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos                               | Licenciatura em Economia;  | Sim    |
| 2024/2025  | 1º   | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos          | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim    |
| 2023/2024  | 2º   | Regulação e Mercado de Trabalho   | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não    |
| 2023/2024  | 2º   | Economia dos Recursos Humanos   | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim    |
| 2023/2024  | 1º   | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos                               | Licenciatura em Economia;  | Sim    |
| 2023/2024  | 1º   | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos          | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim    |
| 2022/2023  | 2º   | Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |  | Sim    |

|           |    |  |  |     |
|-----------|----|--|--|-----|
| 2022/2023 | 2º | Regulação e Mercado de Trabalho  | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2022/2023 | 2º | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada                                |  | Não |
| 2022/2023 | 2º | Economia dos Recursos Humanos  | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos               | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Trabalho de Projecto em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos      |  | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Regulação e Mercado de Trabalho  | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2021/2022 | 2º | Economia dos Recursos Humanos  | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos                                    | Licenciatura em Economia;  | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Regulação e Mercado de Trabalho  | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2020/2021 | 2º | Seminário de Investigação e Leitura Acompanhada                                |  | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Economia dos Recursos Humanos  | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Projeto de Investigação e Escrita Académica                                    | Doutoramento em Economia Política, Doutoramento Interdisciplinar;      | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos                                    | Licenciatura em Economia;  | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim |
| 2019/2020 | 2º | Regulação e Mercado de Trabalho  | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |

|           |    |  |  |     |
|-----------|----|--|--|-----|
| 2019/2020 | 2º | Economia dos Recursos Humanos  | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2019/2020 | 2º | Educação, Formação e Qualificação de Pessoas                                   |  | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos                                    | Licenciatura em Economia;                                      | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

|   | Nome do Estudante         | Título/Tópico                          | Língua    | Estado   | Instituição |
|---|---------------------------|--|-----------|----------|-------------|
| 1 | Hernâni Custódio do Carmo | Economia Política do Tempo de Trabalho | Português | Em curso | Iscte       |

#### - Terminadas

|   | Nome do Estudante   | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Pilar Conde   | Os efeitos das perceções de instrumentalização da avaliação de desempenho nas atitudes face à organização                                     | Português | ISEG        | 2016             |
| 2 | Marta Silva   | Essays on Portuguese labor market: The effects of flexibility at the margin   | Inglês    | Iscte       | 2016             |
| 3 | Marta Alexandra da Palma Curado da Silva                    | Essays on the Portuguese Labour Market: The Effects of Flexibility at the Margin  | --        | Iscte       | 2016             |
| 4 | Gariela Moreira   | Análise económica da dimensão relacional do voluntariado  | Português | Iscte       | 2015             |
| 5 | Gabriela Maria de Carvalho Branco Rodrigues Moreira Pereira | Análise Económica da Dimensão Relacional do Voluntariado  | --        | Iscte       | 2015             |
| 6 | Maria Leonor Abrantes Pires                                 | As práticas de gestão de recursos humanos e a performance das empresas: o papel mediador do clima de serviço e da virtuosidade organizacional | Português | Iscte       | 2014             |

|   |                          |   |           |       |      |
|---|--------------------------|---|-----------|-------|------|
| 7 | João Pedro Pina Cordeiro | Gestão de Recursos Humanos e estratégias empresariais: Os quadros superiores das empresas do sector de componentes para automóvel | Português | Iscte | 2009 |
| 8 | Fátima Suleman           | A Produção e Valorização das Competências no Mercado de Trabalho. das Abordagens Neo-clássicas À Economia das Convenções          | Português | Iscte | 2004 |

## • Dissertações de Mestrado

### - Em curso

|   | Nome do Estudante               | Título/Tópico  | Língua | Estado   | Instituição |
|---|---------------------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Maria Inês Russo Nunes Pombo    | Análise do negacionismo climático e do discurso da extrema-direita em Portugal, com foco nos debates parlamentares sobre políticas ambientais, transição ecológica e trabalho/empregos verdes. | --     | Em curso | Iscte       |
| 2 | Beatriz Isabel dos Santos Aires | Incentivos Governamentais para a Energia Solar: Desafios e Oportunidades   | --     | Em curso | Iscte       |
| 3 | Mariana Moreira Coelho          | Análise das desigualdades de rendimentos, durante a pandemia, em Portugal  | --     | Em curso | Iscte       |

### - Terminadas

|   | Nome do Estudante                          | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Érica Beatriz Almeida Mendes Godinho       | A semana de 4 dias de trabalho: Uma revisão sistemática da literatura sobre a relação entre metodologias e resultados | Português | Iscte       | 2025             |
| 2 | Beatriz Filipa Machado de Campos           | O impacto das políticas de GRH na retenção de colaboradores no setor de IT: turnover e gestão de carreira             | Português | Iscte       | 2025             |
| 3 | Rodrigo José Ramos Duarte                  | Problemas de competências no ramo da reparação automóvel  | Português | Iscte       | 2025             |
| 4 | Luís Henrique Domingues Salgado dos Santos | A representação dos trabalhadores no Conselho de Administração em Portugal: percursos, problemas e potencialidades    | Português | Iscte       | 2024             |
| 5 | Patrícia da Conceição Mendes               | A perceção dos gestores sobre a semana de 4 dias  | Português | Iscte       | 2024             |

|    |   |  |           |       |      |
|----|---|--|-----------|-------|------|
| 6  | Noémie Yuki Narisawa                    | Explorando o Papel das Atitudes Públicas na Conceção e Implementação da Política da Taxa Carbono: Uma perspetiva comparativa               | Inglês    | Iscte | 2023 |
| 7  | Ana Sofia da Costa Silva                | Comparação do nível de bem-estar psicossocial entre supervisores e não-supervisores em Portugal e Espanha                                  | Português | Iscte | 2022 |
| 8  | Catarina Vintém Fonseca                 | A evolução dos NEET na pandemia: a importância da articulação entre Políticas Ativas do Mercado de Trabalho e Sistema Educativo            | Português | Iscte | 2022 |
| 9  | João Daniel Figueira Antunes            | Teletrabalho e aumento da Polarização e das desigualdades em Portugal  | Português | Iscte | 2022 |
| 10 | Marcelo Vegi da Conceição               | O Impacto do Job Design sobre os Comportamentos Inovadores e o Work Engagement de Gestores Públicos Portugueses                            | Português | Iscte | 2022 |
| 11 | Carla Maria Candoso Oliveira            | Comprometimento e Turnover. A perceção dos cuidadores em Organizações sociais de Acolhimento Residencial de Crianças e jovens              | Português | Iscte | 2021 |
| 12 | Ana Sofia Ribeiro Brandão               | O teletrabalho no contexto da pandemia Covid-19: vantagens e desvantagens na perspetiva dos trabalhadores.                                 | Português | Iscte | 2021 |
| 13 | André Alexandre Campos Oliveira         | Burnout nos enfermeiros e médicos portugueses durante a pandemia COVID-19.   | Português | Iscte | 2021 |
| 14 | Catarina Isabel Almeida Girão           | "Estilos de Liderança - O Caso dos Líderes da Segurança Privada"   | Português | Iscte | 2021 |
| 15 | Maimuna Dolores Figueira Neves Bá       | Valores do trabalho e trajetória profissional: Estudo de Caso-Peixeiras de São Tomé e Príncipe   | Português | Iscte | 2021 |
| 16 | Mariana Cardoso Nunes                   | Suscetibilidade à Automatização de Tarefas ? Mecanismos que diferenciam o Sector Privado da Administração Pública Local: Um estudo de caso | Português | Iscte | 2020 |
| 17 | Mariana Ferreira Vieira Simões de Abreu | O (des)ajustamento entre qualificações dos colaboradores e funções exercidas: um estudo de caso no Exército Português                      | Português | Iscte | 2020 |
| 18 | Joana Patrícia Ribeiro Monteiro         | As Políticas de RH na conciliação da vida profissional, familiar e pessoal: Estudo de Caso no Setor da Restauração                         | Português | Iscte | 2020 |

|    |  |   |           |       |      |
|----|--|---|-----------|-------|------|
| 19 | Maria de Fátima Gonçalves Pereira Silva    | A coexistência da autonomia e da autoridade em contexto organizacional: a perceção de chefias intermédias                           | Português | Iscte | 2020 |
| 20 | Roberto Musarra                            | Gestão de Nudge: explorando a correlação entre algumas práticas de RH e a teoria do nudge   | Inglês    | Iscte | 2019 |
| 21 | Andreia Isabel Portela Castanheira         | Uma análise das consequências, origens e estratégias de Downsizing, para determinar boas práticas.                                  | Português | Iscte | 2019 |
| 22 | Inês Mota Lopes                            | A Polarização do emprego em Portugal  | Português | Iscte | 2019 |
| 23 | Ana Rita Duarte dos Santos                 | Conciliação da vida profissional e familiar dos professores universitários  | Português | Iscte | 2018 |
| 24 | Mariana de Figueiredo Simões de Barros     | Efeitos dos fatores psicossociais sobre a capacidade para trabalhar até aos 60 anos: Análise comparativa entre Portugal e Finlândia | Português | Iscte | 2018 |
| 25 | Rafael Duarte Freitas Gouveia              | A Gestão dos recursos Humanos na Uberização   | Português | Iscte | 2018 |
| 26 | Sofia Alexandra Pereira Corga              | Participação dos trabalhadores nas decisões das organizações: perceção dos sindicatos Portugueses                                   | Português | Iscte | 2017 |
| 27 | Carla Jeruisa das Neves Monteiro Sabino    | Ensino Superior e Mercado de Trabalho em Cabo Verde<br>A Inserção no Mercado de Trabalho dos Diplomados em Ciências Sociais         | Português | Iscte | 2017 |
| 28 | Joana Rita Paulo Monteiro                  | As Políticas de Reinserção Social - Estudo Exploratório no Estabelecimento Prisional de Tires                                       | Português | Iscte | 2017 |
| 29 | Mafalda Amélia do Vale Costa Ribeiro       | A perceção de insegurança do emprego em Portugal - Impacto da crise e da intervenção da Troika                                      | Português | Iscte | 2017 |
| 30 | Clarisse Marques de Carvalho               | A qualidade do Trabalho em Portugal<br>Uma comparação entre Portugal, a Europa dos 15 e os 10 países do alargamento                 | Português | Iscte | 2016 |
| 31 | Sofia Alexandra Martins Lucas Nunes Branco | Os Trabalhadores de Baixos Salários em Portugal e a sua Oferta de Trabalho  | Português | Iscte | 2016 |
| 32 | Fátima Marlene Jardim Rodrigues            | A sustentabilidade do Sistema de Pensões Público Nacional   | Português | Iscte | 2016 |
| 33 | Bianca Petrina Toma                        | Incentivos não-pecuniários dos gestores de topo   | Português | Iscte | 2015 |

|    |  |  |           |       |      |
|----|--|--|-----------|-------|------|
| 34 | Carlos Alberto de Carvalho Garcia      | A existência e a promoção de mecanismos de contratação coletiva enquanto promotores da responsabilidade social           | Português | Iscte | 2013 |
| 35 | Inês Beatriz de Moura Sousa Henriques  | Os estágios profissionais no contexto de transição da universidade para o mercado de trabalho: expectativas e realidades | Português | Iscte | 2013 |
| 36 | João Paulo Ferreira Madeira            | A redução da protecção do emprego: evolução recente  | Português | Iscte | 2013 |
| 37 | Liliana Sofia Leal Malacute dos Santos | Voluntariado Empresarial: Motivação dos Empregados em Participar nos Programas de Voluntariado Empresarial               | Português | Iscte | 2013 |
| 38 | Sónia Alexandra Vasco Gonçalves        | Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal   | Português | Iscte | 2012 |
| 39 | Carla Sofia Mendes Porto               | Bem-Estar Subjectivo e Seus Determinantes: A Realidade Portuguesa e de Alguns Países da União Europeia nos Anos 2000     | Português | Iscte | 2012 |
| 40 | Iriana Patrícia António Mitange        | A Análise do desemprego em Portugal  | Português | Iscte | 2012 |
| 41 | Susana Filipa Antunes Coelho           | Expectativas dos Jovens Licenciados Quanto aos Estágios Profissionais  | Português | Iscte | 2012 |
| 42 | Edner Divan Assunção Abreu             | --   | --        | Iscte | 2011 |

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

|   | Nome do Estudante                           | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Carolina Dias Machado                       | Identificação Organizacional como principal Estratégia de Retenção de jovens numa empresa de Consultoria de IT<br>Construção de um Plano de Retenção para a Empresa | Português | Iscte       | 2019             |
| 2 | Paulo Jorge Ramos Cecília Farrajota Ralheta | --  | --        | Iscte       | 2011             |

## Total de Citações

|                 |     |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 293 |
| Scopus          | 285 |

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

|    |   |
|----|---|
| 1  | Asensio, M., Pinto, A. & Lopes, H. (N/A). Precarity and dualism in higher education diagnosing their consequences and assessing Portuguese and Spanish policies. <i>Journal of Higher Education Policy and Management</i> . N/A   |
| 2  | Lopes, H. (2023). The centrality of work: A foundation for political economy. <i>Review of Political Economy</i> . 35 (2), 494-509<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 7   |
| 3  | Lopes, H. (2022). The deontic basis of the firm – Implications for corporate governance. <i>European Management Review</i> . 19 (4), 598-607<br>- N.º de citações Web of Science®: 3  |
| 4  | Lopes, H. & Calapez, T. (2021). Job polarisation: Capturing the effects of work organisation. <i>Economic and Labour Relations Review</i> . 32 (4), 594-613<br>- N.º de citações Web of Science®: 4<br>- N.º de citações Scopus: 5<br>- N.º de citações Google Scholar: 12  |
| 5  | Lopes, H. (2020). Taking authority seriously—institutional implications. <i>Journal of Economic Issues</i> . 54 (3), 613-627<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 6   |
| 6  | Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. C. (2019). Work conditions and financial difficulties in post-crisis Europe: utility versus quality of working life. <i>Economic and Labour Relations Review</i> . 30 (1), 39-58<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 5   |
| 7  | Lopes, H. (2019). The (de)politicisation of work – an inquiry into the political function of work. <i>Revista Crítica de Ciências Sociais</i> . 119, 149-170  |
| 8  | Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. <i>Industrial and Labor Relations Review</i> . 71 (3), 760-788<br>- N.º de citações Web of Science®: 13<br>- N.º de citações Scopus: 10<br>- N.º de citações Google Scholar: 15 |
| 9  | Lopes, H. (2018). The moral dimensions of the employment relationship: institutional implications. <i>Journal of Institutional Economics</i> . 14 (1), 103-125<br>- N.º de citações Web of Science®: 9<br>- N.º de citações Scopus: 10  |
| 10 | Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2017). The determinants of work autonomy and employee involvement: A multilevel analysis. <i>Economic and Industrial Democracy</i> . 38 (3), 448-472<br>- N.º de citações Web of Science®: 44<br>- N.º de citações Scopus: 38<br>- N.º de citações Google Scholar: 83                                 |

|    |  |
|----|--|
| 11 | Lopes, H. (2016). Agency theory and social interactions at work. <i>Review of Social Economy</i> . 74 (4), 349-368<br>- N.º de citações Scopus: 6  |
| 12 | Lopes, H. (2015). The political and public dimension of work: towards the democratization of work. <i>Journal of Australian Political Economy</i> . 2015 (76), 5-28<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 4   |
| 13 | Lopes, H., Calapez, T. & Carla Porto (2014). Does the macroeconomic context influence subjective well-being in Europe and Portugal? The puzzling case of the 2008 crisis. <i>Portuguese Journal of Social Science</i> . 13 (1), 3-19<br>- N.º de citações Scopus: 5<br>- N.º de citações Google Scholar: 8 |
| 14 | Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Declining autonomy at work in the EU and its effect on civic behaviour. <i>Economic and Industrial Democracy</i> . 35 (2), 341-366<br>- N.º de citações Web of Science®: 31<br>- N.º de citações Scopus: 28<br>- N.º de citações Google Scholar: 66             |
| 15 | Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Work autonomy, work pressure and job satisfaction: an analysis of EU countries. <i>Economic and Labour Relations Review</i> . 25 (2), 306-326<br>- N.º de citações Web of Science®: 118<br>- N.º de citações Scopus: 104  |
| 16 | Lopes, H. & Calapez, T. (2012). The Relational Dimension of Identity—Theoretical and Empirical Exploration. <i>Review of Social Economy</i> . 70 (1), 81-107<br>- N.º de citações Scopus: 15<br>- N.º de citações Google Scholar: 29   |
| 17 | Lopes, H. & Calapez, T. (2011). Exploring the sources and benefits of cooperation: The role and challenges of relational and moral goods. <i>International Journal of Social Economics</i> . 38 (7), 607-627<br>- N.º de citações Scopus: 3<br>- N.º de citações Google Scholar: 10                        |
| 18 | Lopes, H. (2011). Why do people work? Individual wants vs common goods. <i>Journal of Economic Issues</i> . 45 (1), 57-74<br>- N.º de citações Web of Science®: 23<br>- N.º de citações Scopus: 21   |
| 19 | Lopes, H., Santos, A. & Sampaio, N (2009). The motives for cooperation in work organizations. <i>Journal of Institutional Economics</i> . 5 (03), 315-338<br>- N.º de citações Web of Science®: 16   |
| 20 | Lopes, H. (2008). From self-interest motives to justice motives: the challenges of some experimental results. <i>American Journal of Economics and Sociology</i> . 67 (2), 287-313<br>- N.º de citações Web of Science®: 11<br>- N.º de citações Scopus: 13  |
| 21 | Lopes, H. (2008). Utilité et Travail au crible de Hannah Arendt. <i>Économies et Sociétés</i> . XLII (5), 931-949  |
| 22 | Lopes, H. (2005). Utilité, normes et sentiments moraux de leur incommensurabilité. <i>Revue du MAUSS</i> . 25 (1), 404-427<br>- N.º de citações Scopus: 3  |
| 23 | Lopes, H. (2000). Training methodologies for adults with low achievements and educational qualifications. <i>Research in Post-Compulsory Education</i> . 5 (3), 305-316  |

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Autor de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Suleman, F., Marques, P. & Hugo Figueiredo (2023). Economia do Trabalho - Mercados e Instituições. Coimbra. Almedina.<br>- N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 2 | Lopes, H. & Clerc, C. (2023). Political Economy of the Firm – Authority, Governance and Economic Democracy. London. Routledge.  |
| 3 | Lopes, H., Cerejeira, J., Sousa, S., Figueiredo, H., Suleman, F. & Marques, P. (2023). Economia do Trabalho – Mercados e Instituições. Lisboa. Almedina.  |

### - Capítulo de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | Lopes, H. (2025). Autorité, coopération et codétermination. In Olivier Favereau (Ed.), <i>Traité de codétermination</i> . (pp. 203-220). Québec: Presses de l'Université Laval.   |
| 2 | Lopes, H. (2025). Le collectif, l'autorité et la démocratie. In <i>Démocraties en Action - 50 approches renouvelées de l'entreprise et du travail</i> . (pp. 1-9). Paris: Le Bord de l'Eau.   |
| 3 | Lopes, H. (2024). ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico. In Maria do Céu Baptista Ramos, Henrique Sim-Sim (Ed.), <i>AEF - Agenda Estratégica para o Futuro</i> . (pp. 87-96). Évora: Fundação Eugénio de Almeida.   |
| 4 | Lopes, H. (2020). Financialisation, work and labour relations. In Ana Cordeiro Santos, Nuno Teles (Ed.), <i>Financialisation in the European periphery: Work and social reproduction in Portugal</i> . (pp. 0-0). London: Routledge.  |
| 5 | Lopes, H. (2016). La spécificité morale de la relation d'emploi. In Favereau, Olivier (Ed.), <i>Penser le travail pour penser l'entreprises</i> . (pp. 63-78). Paris: Presses des Mines.  |
| 6 | Lopes, H. (2016). La place de l'éthique et de la morale dans l'économie des conventions. In Batifoulier, P. et al. (Ed.), <i>Dictionnaire des conventions - Autour des travaux d'Olivier Favereau</i> . (pp. 117-121). Paris: Septentrion - Presses Universitaires.             |
| 7 | Lopes, H. & José Castro Caldas (2015). The cement of the firm: command, separation or association?. In John Davis and Wilfred Dolfsma (Ed.), <i>The Elgar Companion to Social Economics</i> . (pp. 349-363). Northampton, USA: Eggar Publishing.<br>- N.º de citações Scopus: 2 |
| 8 | Simões, N. & Lopes, H. (2010). Control and Activation as Major Policy Guidelines. In Florence Lefresne (Ed.), <i>Unemployment Benefit System in Europe and North America: Reforms and Crisis</i> . (pp. 205-218).: IRES, ETUI.  |

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

|   |  |
|---|--|
| 1 | Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. In Hernani Veloso (Ed.), <i>CIVE MORUM 2013 International Congress</i> . (pp. 30-35). Porto: Civeri Publishing. |
|---|--|

|   |  |
|---|--|
| 2 | Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. In 25th Conference of EAEPE.  |
| 3 | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). In 15th Conference of the Association for Heterodox Economics. London  |
| 4 | Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. In ESA-CIES (Ed.), ESA Research Network ?Work, Employment and Industrial Relations. (pp. 1-25). Lisboa: ESA.                                    |
| 5 | Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. In IREC (Ed.), Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC). (pp. 1-25). Lisboa: IREC.   |
| 6 | Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. In AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012. (pp. 0-0). Paris  |
| 7 | Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. In World Congress for Social Economics. (pp. 0-0). Glasgow  |
| 8 | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior. In Comissão organizadora da Conferência (Ed.), Conferência da HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness. (pp. 0-0). Milão: HEIRS. |
| 9 | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. In Society for the Advancement of Socio-Economics (Ed.), Conferência da SASE. (pp. 0-0). Madrid: SASE.   |

#### - Comunicação em evento científico

|   |   |
|---|---|
| 1 | Lopes, H. (2025). Autoridade e democracia nas empresas. Reviving worker participation in Portugal and Europe.   |
| 2 | Lopes, H. (2025). Towards a just ecological transition – The need to reduce inequalities in the world of work. 16th International Sustainability Transitions Conference (IST'25). |
| 3 | Lopes, H. (2025). Authority and democracy in firms . Conference “Reconceiving Business Corporations in Times of Political Contestation.   |
| 4 | Lopes, H. (2024). A teoria da empresa baseada na autoridade. Seminários Colabor.  |
| 5 | Lopes, H. (2024). L'autorité comme source de démocratisation du travail. Séminaire “Travail et Démocratie”.   |
| 6 | Lopes, H. (2024). Théorie de l'entreprise basée sur l'autorité – Fondements anthropologiques et exigence démocratique. Séminaire “Participation des travailleurs”.                |
| 7 | Lopes, H. & Pinto, A. (2024). The perils of contingent employment in academia – Lessons from the Portuguese and Spanish cases. 7º Encontro Anual de Economia Política.            |
| 8 | Lopes, H. (2024). Présentation du livre “Économie Politique de l'Entreprise. séminaire “Entreprise, Responsabilité et Civilisation”, Écoles des Mines.                            |

|    |   |
|----|---|
| 9  | Marques, P., Rui Branco, Lopes, H. & Carmo, R. M. (2022). The politics of labour market solidarity: A theoretical framework to study de-segmentation policies in Portugal and Spain. 28th International Conference of Europeanists.   |
| 10 | Marques, P., Rui Branco, Lopes, H. & Carmo, R. M. (2022). A política da solidariedade: Diferentes concepções, diferentes coligações. 5º Encontro Anual de Economia Política.  |
| 11 | Lopes, H. & Calapez, T. (2020). Job polarization viewed from a work organization standpoint. V Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas", DINAMIA/CET-IUL.   |
| 12 | Lopes, H. & Calapez, T. (2020). Job polarization viewed from a work organization standpoint. 3º Encontro Anual de Economia Política.  |
| 13 | Lopes, H. (2020). The institutional ontological nature of the firm. 3º Encontro Anual de Economia Política.   |
| 14 | Lopes, H. (2019). O futuro do trabalho: combater a horizontalização e a atomização do trabalho. Conferência [sobre] economia e sociedade: pensar o futuro.  |
| 15 | Lopes, H. (2019). The (De)politicization of work: An inquiry into the the political function of work. Conférence de l'Association Française d'Économie Politique - AFEPFEP.   |
| 16 | Lopes, H. (2019). Agency theory and the ethical dimension of work and the firm. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.   |
| 17 | Lopes, H. (2019). O futuro do trabalho: Lutar contra a horizontalização do mundo do trabalho. Economia e sociedade – Pensar o futuro.   |
| 18 | Lopes, H. (2019). The (de)politicization of work – An inquiry into the political function of work. 2º Encontro Anual de Economia Política, 1-2 de Fevereiro.  |
| 19 | Lopes, H. (2018). Financialisation and work. IV Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas", DINAMIA/CET-IUL.  |
| 20 | Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. (2018). The effects of depressed working conditions and tightened financial strain on eudaimonic and hedonic well-being. HEIRS (Happiness Economics and Interpersonal Relations) Conference.  |
| 21 | Lopes, H. (2018). L'autorité comme justification de la co-détermination. Colloque "Gouvernement, participation et mission de l'entreprise".   |
| 22 | Lopes, H. (2018). A substantive Conception of work and of the firm – Institutional implications. 1º Encontro Anual de Economia Política, "A Economia substantiva enquanto realidade económica".   |
| 23 | Lopes, H. (2017). Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles consequences pour l'emploi et le travail dans le monde? . Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles consequences pour l'emploi et le travail dans le monde? Actes du Colloque du 21 Octobre 2016, Paris, OIT. |
| 24 | Lopes, H. (2017). "Taking authority seriously – Institutional challenges". "Taking authority seriously – InstitutionWorkshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas III", DINAMIA/CET-IUL, 18-19 Dezembro.  |

|    |  |
|----|--|
| 25 | Lopes, H. (2017). "An authority-based theory of the firm – Implications for organizational democracy". International ISA Conference (RC10) on Democracy and Participation in the 21st century, ISEG, 12-15 July,.      |
| 26 | Lopes, H. (2017). Le 'collectif dans le travail' dans la théorie économique mainstream du travail et de l'entreprise. Séminaire LISE-CNRS, UMR 3320, 15 Junho, Paris.  |
| 27 | Lopes, H. (2017). Comentário sobre "Livro Verde sobre as Relações Laborais". Comentário sobre "Livro Verde sobre as Relações Laborais", Faculdade Direito da Universidade de Lisboa, 26 Abril, Lisboa.                 |
| 28 | Lopes, H. (2016). Comment l'entreprise valorise-t-elle le travail?. Entretiens France – BIT: Mutations et diversité des entreprises: Quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde.                   |
| 29 | Lopes, H., Lagoa, S. & Ana C. Santos (2016). How has the crisis affected well-being? Comparing the effects of depressed work conditions with those of financial difficulties. 7th Conference in Political Economy.     |
| 30 | Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. 3rd International Conference Economic Philosophy.   |
| 31 | Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas II".  |
| 32 | Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop "Vulnerability and gift in economics and business".  |
| 33 | Lopes, H. (2016). Contributos da Economia comportamental (experimental) para a Economia do trabalho. Seminário "Economia Comportamental – Os limites da racionalidade".  |
| 34 | Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the theory of the firm. INFER Workshop, 17-18 de Abril, Coimbra.   |
| 35 | Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship - exploring the micro-foundations of the firm. Conferência da AFEP – Association Française d'Économie Politique, 1-3 Julho, Lyon.                     |
| 36 | Lopes, H. & Olivier Favereau (2014). L'entreprise et le travail: Deux impensés de la discipline économique?. Conferência "L'entreprise et les nouveaux enjeux du politique".   |
| 37 | Lopes, H. (2014). Agency theory and the paradoxes of contemporary work. 4º Congrès de l'Association Française d'Économie Politique.  |
| 38 | Lopes, H. (2014). The role of the agency theory of the firm in the evolution of work. A transformação das Relações Laborais e o Memorandum de Entendimento.  |
| 39 | Lopes, H., Calapez, T. & Porto, C. (2013). Bem-estar subjectivo e seus determinantes em Portugal e na EU nos anos 2000. IV Conferência Investigação e Inovação em Recursos Humanos.                                    |
| 40 | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). Cive Morum 2013 International Congress.                          |
| 41 | Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. 25ª Conference of the European Association of Evolutionary Political Economy. |

|    |  |
|----|--|
| 42 | Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. comunicação no CIVE MORUM 2013 International Congress,.   |
| 43 | Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. 15th Conference of the Association for Heterodox Economics.   |
| 44 | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - A comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). VII Simpósio sobre comportamento organizacional.   |
| 45 | Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. IREC - ESA/RN 17 Joint Conference.  |
| 46 | Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC).  |
| 47 | Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012.  |
| 48 | Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. World Congress for Social Economics.  |
| 49 | Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. annual meeting of the SASE Annual Conference, Autonomous University of Madrid.  |
| 50 | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work and civic behavior. Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.   |
| 51 | Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior?. conference HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness. Do Economic Interactions Crowd Out Civic Virtues and Human Capabilities?. |
| 52 | Lopes, H. & Calapez, T. (2010). The relational dimension of identity Theoretical and empirical exploration. 13th World Congress of Social Economics.   |
| 53 | Lopes, H., Veloso, L. & Calapez, T. (2009). Relational goods at work, identity and capabilities. HEIRS, Happiness and Relational Goods: Well-Being and Interpersonal Relations in the Economic Sphere.   |
| 54 | Lopes, H. & Calapez, T. (2009). Coordination or cooperation: the role and challenges of relational and moral goods. 4th RIODD: ?La Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises: une nouvelle regulation du capitalisme??.   |

**- Artigo não publicado nas atas da conferência**

|   |   |
|---|---|
| 1 | Lopes, H. (2017). Commentaire à l'intervention de Richard Freeman. Les Entretiens France-BIT 2016: mutations et diversité des entreprises : quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde? . 52-53 |
|---|---|

**• Outras Publicações**

**- Working paper**

|   |   |
|---|---|
| 1 | Lopes, H. (2020). The effects on work of firm-level financialization. The effects on work of firm-level financialization. |
|---|---|

|    |  |
|----|--|
| 2  | Lopes, H. (2020). The institutional and political ontology of the firm. The institutional and political ontology of the firm.  |
| 3  | Lopes, H. (2018). A substantive conception of work and of the firm – institutional implications. Dinâmíá/CET-IUL Working Paper Nº 2018/01.   |
| 4  | Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the firm. Working-Paper nº 2015-09, DINAMIA'CET. 1-24  |
| 5  | Lopes, H. (2014). Individuals, persons and agency theory – Contrasted views on interactions at work. Working-Paper nº 2014-04, DINAMIA'CET. 1-27   |
| 6  | Lopes, H. (2012). Claiming publicness for work. WP nº 2012/04 . 1-23   |
| 7  | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries (1995 2010). DinamiaCet Working Paper n.º 2012/11. 1-38                                       |
| 8  | Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Autonomy at work and civic behavior. WP Dinâmíá?CET-IUL n. 2011/11. 1-36  |
| 9  | Lopes, H., Caldas, J.M., Costa, A., Rodrigues, J., Rodrigues, João, Rodrigues, J....Santos, A. (2004). Public good provision - why people do (not) contribute? An experimental exploration - DINÂMIA Working Paper. 36               |
| 10 | Carvalho, L., Costa, A., Lopes, H., Leão, J., Caldas, J., Rodrigues, J....Santos, A. (2004). Public good Provision – Why people do (not) contribute? An Experimental Exploration. DINAMIA WP.<br>- N.º de citações Google Scholar: 1 |

#### - Artigo sem avaliação científica

|   |  |
|---|--|
| 1 | Lopes, H., Vale, S. & Nunes, Ana Catarina (2021). Inquérito aos docentes e investigadores do Iscte acerca do impacto da pandemia na sua atividade. Ensino Superior – Revista do Snesup. 72-73, 20-33 |
| 2 | Lopes, H. (2012). A satisfação no trabalho, fonte de informação ou de ilusão?. Dirigir. 117, 12-14   |

## Projetos de Investigação

| Título do Projeto   | Papel no Projeto | Parceiros                                  | Período     |
|---|------------------|--|-------------|
| Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego | Investigadora    | DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte | 2021 - 2025 |
| Observatório do Emprego Jovem                                 | Investigadora    | DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder             | Desde 2020  |

|  |               |  |             |
|--|---------------|--|-------------|
| Financialisation, economy, society and sustainable development | Investigadora | DINAMIA'CET-Iscte (GEC), . - (Itália), SOAS - (Reino Unido), FNSP - (França), PS - (Bélgica), PUE - (Polónia), TUT - (Estónia), BSEL - (Alemanha), CES-UC - (Portugal), UPV - (Hungria), NKUA - (Grécia), METU - (Turquia), LU - (Suécia), UW - (África do Sul), UBC - (Espanha) | 2011 - 2016 |
|--|---------------|--|-------------|

## Cargos de Gestão Académica

|  |
|--|
| Membro (2025 - 2027)<br>Unidade/Área: Comissão de Ética  |
| Membro (Docente) (2024 - 2026)<br>Unidade/Área: Comissão Pedagógica  |
| Director (2023 - 2025)<br>Unidade/Área: Doutoramento em Economia   |
| Membro (2023 - 2025)<br>Unidade/Área: Comissão de Ética  |
| Membro (Docente) (2022 - 2025)<br>Unidade/Área: Comissão Científica  |
| Director (2021 - 2023)<br>Unidade/Área: Doutoramento em Economia   |
| Coordenador do 1º Ano (2021 - 2022)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Coordenador do 2º Ano (2021 - 2022)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Director (2021 - 2022)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos              |
| Coordenador do 1º Ano (2020 - 2021)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos |
| Membro (2019 - 2022)<br>Unidade/Área: Comissão Científica  |
| Membro (Docente) (2019 - 2022)<br>Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica                                    |
| Membro (Docente) (2019 - 2021)<br>Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico                         |
| Membro (Docente) (2019 - 2021)<br>Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico                                    |
| Director (2019 - 2021)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos              |
| Director (2017 - 2019)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos              |
| Membro (2016 - 2018)<br>Unidade/Área: Comissão Científica  |
| Director (2015 - 2017)<br>Unidade/Área: Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos              |

Director (2013 - 2015)  
Unidade/Área: [B72] Economia Social e Solidária

Director (2010 - 2011)  
Unidade/Área: Doutoramento em Economia

Presidente (2009 - 2010)  
Unidade/Área: Departamento de Economia

## Prémios

"Prix du Meilleur Ouvrage sur le travail", discerné para la Ministre du Travail de France (2017)

O Livro coletivo coordenado por Favereau, Olivier (dir.), *Penser le travail pour penser l'entreprise*, em que tenho um capítulo intitulado: *La spécificité morale de la relation d'emploi*, Paris: Presses des Mines (pp. 63-78), obteve o "Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail", atribuído pelo Club des CE Citoyens "Le Toit Citoyen", em 2017. (1917)