

Aviso: [2019-07-17 22:23] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Helena Maria de Sousa Lopes

Professora Associada (com Agregação)

Departamento de Economia Política (ECSH)

Investigadora Integrada

DINÂMIA'CET-IUL - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)

[Inovação e Trabalho]



Contactos

E-mail	helena.lopes@iscte-iul.pt
Gabinete	D2.21
Telefone	217650334 (Ext: 220123)
Cacifo	109

Áreas de Investigação

Economia do trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE	Agregação	Agregação em economia	2002
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Doutoramento	Economia	1994
Université Panthéon-Sorbonne-Paris I	Licenciatura	Economia	1982

Universit� Panthéon-Sorbonne-Paris I	Mestrado	Economia	1981
--------------------------------------	----------	----------	------

Unidades Curriculares Lecionadas (no ano lectivo corrente)

Ano Letivo	Semestre	Nome da Unidade Curricular	Coordenador
2018/2019	1�	Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos	Sim
2018/2019	1�	Seminário de Investiga�o em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Sim

Orienta es

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Tipo de Orienta�o	Nome do Estudante	T�pico	Língua	Institui�o	Ano de Conclusão
1	Orientador	João Pedro Pina Cordeiro	Gestão de Recursos Humanos e estratégias empresariais: Os quadros superiores das empresas do sector de componentes para automóvel	Português	ISCTE-IUL	2009

• Disserta es de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orienta�o	Nome do Estudante	T�pico	Língua	Estado	Institui�o
1	Orientador	Natacha de Jesus Monteiro Ferreira	Redu�o do tempo de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Inês Mota Lopes	O fen�meno da Polariza�o do emprego em Portugal	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Roberto Musarra	Gestão de Nudge: explorando a correla�o entre algumas práticas de RH e a teoria do nudge	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Sarah Maria de Campos	QUAL � O IMPACTO DO AUMENTO DO SALÁRIO MÍNIMO SOBRE O EMPREGO E A DESIGUALDADE SALARIAL EM PORTUGAL?	--	Em curso	ISCTE-IUL

5	Orientador	Stuti Sharma	"Os efeitos comportamentais da percepção de justiça interacional e apoio organizacional - Um estudo qualitativo"	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Carolina Dias Machado	Identificação organizacional, com a empresa empregadora, dos trabalhadores em regime de outsourcing	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Co-Orientador	Ana Luísa Luís Marques	Regulamento Geral de Proteção de Dados	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Andreia Isabel Portela Castanheira	Consequências do Despedimento para as Empresas.	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Ana Rita Duarte dos Santos	Conciliação da vida profissional e familiar dos professores universitários	Português	ISCTE-IUL	2018
2	Orientador	Mariana de Figueiredo Simões de Barros	Efeitos dos fatores psicossociais sobre a capacidade para trabalhar até aos 60 anos: Análise comparativa entre Portugal e Finlândia	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Rafael Duarte Freitas Gouveia	A Gestão dos recursos Humanos na Uberização	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Sofia Alexandra Pereira Corga	Participação dos trabalhadores nas decisões das organizações: percepção dos sindicatos Portugueses	Português	ISCTE-IUL	2017
5	Orientador	Carla Jeruisa das Neves Monteiro Sabino	Ensino Superior e Mercado de Trabalho em Cabo Verde A Inserção no Mercado de Trabalho dos Diplomados em Ciências Sociais	Português	ISCTE-IUL	2017
6	Co-Orientador	Joana Rita Paulo Monteiro	As Políticas de Reinserção Social - Estudo Exploratório no Estabelecimento Prisional de Tires	Português	ISCTE-IUL	2017
7	Orientador	Mafalda Amélia do Vale Costa Ribeiro	A percepção de insegurança do emprego em Portugal - Impacto da crise e da intervenção da Troika	Português	ISCTE-IUL	2017

8	Orientador	Clarisse Marques de Carvalho	A qualidade do Trabalho em Portugal Uma comparação entre Portugal, a Europa dos 15 e os 10 países do alargamento	Português	ISCTE-IUL	2016
9	Orientador	Sofia Alexandra Martins Lucas Nunes Branco	Os Trabalhadores de Baixos Salários em Portugal e a sua Oferta de Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
10	Orientador	Fátima Marlene Jardim Rodrigues	A sustentabilidade do Sistema de Pensões Público Nacional	Português	ISCTE-IUL	2016
11	Orientador	Bianca Petrina Toma	Incentivos não-pecuniários dos gestores de topo	Português	ISCTE-IUL	2015
12	Orientador	Carlos Alberto de Carvalho Garcia	A existência e a promoção de mecanismos de contratação coletiva enquanto promotores da responsabilidade social	Português	ISCTE-IUL	2013
13	Orientador	Inês Beatriz de Moura Sousa Henriques	Os estágios profissionais no contexto de transição da universidade para o mercado de trabalho: expectativas e realidades	Português	ISCTE-IUL	2013
14	Orientador	João Paulo Ferreira Madeira	A redução da protecção do emprego: evolução recente	Português	ISCTE-IUL	2013
15	Orientador	Liliana Sofia Leal Malacute dos Santos	Voluntariado Empresarial: Motivação dos Empregados em Participar nos Programas de Voluntariado Empresarial	Português	ISCTE-IUL	2013
16	Orientador	Sónia Alexandra Vasco Gonçalves	Determinantes da Contratação de Trabalhadores Seniores em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
17	Orientador	Iriana Patrícia António Mitange	A Análise do desemprego em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
18	Orientador	Carla Sofia Mendes Porto	Bem-Estar Subjectivo e Seus Determinantes: A Realidade Portuguesa e de Alguns Países da União Europeia nos Anos 2000	Português	ISCTE-IUL	2012
19	Orientador	Susana Filipa Antunes Coelho	Expectativas dos Jovens Licenciados Quanto aos Estágios Profissionais	Português	ISCTE-IUL	2012
20	Orientador	Edner Divan Assunção Abreu		--	ISCTE-IUL	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	--------------------	-------------------	--------	--------	-------------	------------------

1	Orientador	Paulo Jorge Ramos Cecília Farrajota Ralheta		--	ISCTE-IUL	2011
---	------------	---	--	----	-----------	------

Total de Citações

Web of Science®	50
Scopus	71

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. C. (2019). Work conditions and financial difficulties in post-crisis Europe: utility versus quality of working life. <i>Economic and Labour Relations Review</i> . 30 (1), 39-58
2	Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. <i>Industrial and Labor Relations Review</i> . 71 (3), 760-788 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
3	Lopes, H. (2018). The moral dimensions of the employment relationship: institutional implications. <i>Journal of Institutional Economics</i> . 14 (1), 103-125 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2
4	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2017). The determinants of work autonomy and employee involvement: a multilevel analysis. <i>Economic and Industrial Democracy</i> . 38 (3), 448-472 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4
5	Lopes, H. (2016). Agency theory and social interactions at work. <i>Review of Social Economy</i> . 74 (4), 349-368 - N.º de citações Scopus: 1
6	Lopes, H. (2015). The political and public dimension of work: towards the democratization of work. <i>Journal of Australian Political Economy</i> . 2015 (76), 5-28 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
7	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Work autonomy, work pressure and job satisfaction: an analysis of EU countries. <i>Economic and Labour Relations Review</i> . 25 (2), 306-326 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 24
8	Lopes, H., Calapez, T. & Carla Porto (2014). Does the macroeconomic context influence subjective well-being in Europe and Portugal? The puzzling case of the 2008 crisis. <i>Portuguese Journal of Social Science</i> . 13 (1), 3-19 - N.º de citações Scopus: 1

9	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2014). Declining autonomy at work in the EU and its effect on civic behaviour. <i>Economic and Industrial Democracy</i> . 35 (2), 341-366 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 6
10	Lopes, H. & Calapez, T. (2012). The Relational Dimension of Identity—Theoretical and Empirical Exploration. <i>Review of Social Economy</i> . 70 (1), 81-107 - N.º de citações Scopus: 6
11	Lopes, H. & Calapez, T. (2011). Exploring the sources and benefits of cooperation: The role and challenges of relational and moral goods. <i>International Journal of Social Economics</i> . 38 (7), 607-627 - N.º de citações Scopus: 3
12	Lopes, H. (2011). Why do people work? Individual wants vs common goods. <i>Journal of Economic Issues</i> . 45 (1), 57-74 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 11
13	Lopes, H., Santos, A. & Sampaio, N (2009). The motives for cooperation in work organizations. <i>Journal of Institutional Economics</i> . 5 (03), 315-338 - N.º de citações Web of Science®: 9
14	Lopes, H. (2008). Utilité et Travail au crible de Hannah Arendt. <i>Économies et Sociétés</i> . XLII (5), 931-949
15	Lopes, H. (2008). From self-interest motives to justice motives: the challenges of some experimental results. <i>American Journal of Economics and Sociology</i> . 67 (2), 287-313 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 10
16	Lopes, H. (2005). Utilité, normes et sentiments moraux de leur incommensurabilité. <i>Revue du MAUSS</i> . 25 (1), 404-427 - N.º de citações Scopus: 1
17	Lopes, H. (2000). Training methodologies for adults with low achievements and educational qualifications. <i>Research in Post-Compulsory Education</i> . 5 (3), 305-316

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Lopes, H. (2016). La spécificité morale de la relation d'emploi. In Favereau, Olivier (Ed.), <i>Penser le travail pour penser l'entreprises</i> . (pp. 63-78). Paris: Presses des Mines.
2	Lopes, H. (2016). La place de l'éthique et de la morale dans l'économie des conventions. In Batifoulier, P. et al. (Ed.), <i>Dictionnaire des conventions - Autour des travaux d'Olivier Favereau</i> . (pp. 117-121). Paris: Septentrion - Presses Universitaires.
3	Lopes, H. & José Castro Caldas (2015). The cement of the firm: command, separation or association?. In John Davis and Wilfred Dolfsma (Ed.), <i>The Elgar Companion to Social Economics</i> . (pp. 349-363). Northampton, USA: Elgar Publishing.
4	Simões, N. & Lopes, H. (2010). Control and Activation as Major Policy Guidelines. In Florence Lefresne (Ed.), <i>Unemployment Benefit System in Europe and North America: Reforms and Crisis</i> . (pp. 205-218).: IRES, ETUI.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2014). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. In Proceedings of the 15th Conference of the Association for Heterodox Economics. (pp. 0-0). Londres
2	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. In 25th Conference of EAEPE.
3	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). In 15th Conference of the Association for Heterodox Economics. London
4	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. In Hernani Veloso (Ed.), CIVE MORUM 2013 International Congress. (pp. 30-35). Porto: Civeri Publishing.
5	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. In AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012. (pp. 0-0). Paris
6	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. In World Congress for Social Economics. (pp. 0-0). Glasgow
7	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. In ESA-CIES (Ed.), ESA Research Network ?Work, Employment and Industrial Relations. (pp. 1-25). Lisboa: ESA.
8	Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. In IREC (Ed.), Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC). (pp. 1-25). Lisboa: IREC.
9	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. In Society for the Advancement of Socio-Economics (Ed.), Conferência da SASE. (pp. 0-0). Madrid: SASE.
10	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior. In Comissão organizadora da Conferência (Ed.), Conferência da HEIRS/EconomÉtica ?Market and Happiness. (pp. 0-0). Milão: HEIRS.

- Comunicação em evento científico

1	Lopes, H. (2018). Financialisation and work. IV Workshop “Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas”, DINAMIA’CET-IUL.
2	Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. (2018). The effects of depressed working conditions and tightened financial strain on eudaimonic and hedonic well-being. HEIRS (Happiness Economics and Interpersonal Relations) Conference.
3	Lopes, H. (2018). L’autorité comme justification de la co-détermination. Colloque “Gouvernement, participation et mission de l’entreprise”.
4	Lopes, H. (2018). A substantive Conception of work and of the firm – Institutional implications. 1º Encontro Annual de Economia Política, “A Economia substantiva enquanto realidade económica”.

5	Lopes, H. (2017). Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles consequences pour l’emploi et le travail dans le monde? . Les Entretiens France-BIT- Mutations et diversité des entreprises – Quelles consequences pour l’emploi et le travail dans le monde? Actes du Colloque du 21 Octobre 2016, Paris, OIT.
6	Lopes, H. (2017). “Taking authority seriously – Institutional challenges”. “Taking authority seriously – InstitutionWorkshop “Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas III”, DINAMIA’CET-IUL, 18-19 Dezembro.
7	Lopes, H. (2017). “An authority-based theory of the firm – Implications for organizational democracy”. International ISA Conference (RC10) on Democracy and Participation in the 21st century, ISEG, 12-15 July,.
8	Lopes, H. (2017). Le ‘collectif dans le travail’ dans la théorie économique mainstream du travail et de l’entreprise. Séminaire LISE-CNRS, UMR 3320, 15 Junho, Paris.
9	Lopes, H. (2017). Comentário sobre “Livro Verde sobre as Relações Laborais”. Comentário sobre “Livro Verde sobre as Relações Laborais”, Faculdade Direito da Universidade de Lisboa, 26 Abril, Lisboa.
10	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop “Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas II”.
11	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. Workshop “Vulnerability and gift in economics and business”.
12	Lopes, H. (2016). Contributos da Economia comportamental (experimental) para a Economia do trabalho. Seminário “Economia Comportamental – Os limites da racionalidade”.
13	Lopes, H. (2016). Comment l’entreprise valorise-t-elle le travail?. Entretiens France – BIT: Mutations et diversité des entreprises: Quelles conséquences pour l’emploi et le travail dans le monde.
14	Lopes, H., Lagoa, S. & Ana C. Santos (2016). How has the crisis affected well-being? Comparing the effects of depressed work conditions with those of financial difficulties. 7th Conference in Political Economy.
15	Lopes, H. (2016). The moral dimensions of the employment relationship. 3rd International Conference Economic Philosophy.
16	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the theory of the firm. INFER Workshop, 17-18 de Abril, Coimbra.
17	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship - exploring the micro-foundations of the firm. Conferência da AFEP – Association Française d’Économie Politique, 1-3 Julho, Lyon.
18	Lopes, H. & Olivier Favereau (2014). L’entreprise et le travail: Deux impensés de la discipline économique?. Conferência “L’entreprise et les nouveaux enjeux du politique”.
19	Lopes, H. (2014). Agency theory and the paradoxes of contemporary work. 4º Congrès de l’Asoociation Française d’Économie Politique.
20	Lopes, H. (2014). The role of the agency theory of the firm in the evolution of work. A transformação das Relações Laborais e o Memorandum de Entendimento.
21	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2013). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - a comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). Cive Morum 2013 International Congress.

22	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. 25ª Conference of the European Association of Evolutionary Political Economy.
23	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU – A multilevel analysis. comunicação no CIVE MORUM 2013 International Congress,.
24	Lopes, H., Calapez, T. & Lopes, D. (2013). The determinants of work autonomy and employee involvement in the EU A multilevel analysis. 15th Conference of the Association for Heterodox Economics.
25	Lopes, H., Calapez, T. & Porto, C. (2013). Bem-estar subjectivo e seus determinantes em Portugal e na EU nos anos 2000. IV Conferência Investigação e Inovação em Recursos Humanos.
26	Lopes, H., Lagoa, S. & Calapez, T. (2012). Work autonomy, work pressure an job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries. IREC - ESA/RN 17 Joint Conference.
27	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. World Congress for Social Economics.
28	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction - A comparative analysis of 15 EU countries (1995-2010). VII Simpósio sobre comportamento organizacional.
29	Lopes, H. (2012). About the political and public character of work. Annual Meeting of the Industrial Relations in Europe Conference (IREC).
30	Lopes, H. (2012). Claiming publicity for work. AHE/IIPE/AFEP Joint Conference 2012.
31	Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Autonomy at work: Trends and challenges. annual meeting of the SASE Annual Conference, Autonomous University of Madrid.
32	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Autonomy at work and civic behavior. Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
33	Lopes, H., Calapez, T. & Sérgio Miguel Chilra Lagoa (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Is work autonomy related to civic behavior?. conference HEIRS/EconomEtica ?Market and Happiness. Do Economic Interactions Crowd Out Civic Virtues and Human Capabilities?.
34	Lopes, H. & Calapez, T. (2010). The relational dimension of identity Theoretical and empirical exploration. 13th World Congress of Social Economics.
35	Lopes, H., Veloso, L. & Calapez, T. (2009). Relational goods at work, identity and capabilities. HEIRS, Happiness and Relational Goods: Well-Being and Interpersonal Relations in the Economic Sphere.
36	Lopes, H. & Calapez, T. (2009). Coordination or cooperation: the role and challenges of relational and moral goods. 4th RIODD: ?La Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises: une nouvelle regulation du capitalisme??.

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Lopes, H. (2017). Commentaire à l'intervention de Richard Freeman. Les Entretiens France-BIT 2016: mutations et diversité des entreprises : quelles conséquences pour l'emploi et le travail dans le monde? . 52-53
---	---

• Outras Publicações

- Working paper

1	Lopes, H. (2018). A substantive conception of work and of the firm – institutional implications. Dinâmia'CET-IUL Working Paper N° 2018/01.
2	Lopes, H. (2015). The specificity of the employment relationship – Exploring the micro-foundations of the firm. Working-Paper n° 2015-09, DINAMIA'CET. 1-24
3	Silva, M, Martins, L.F. & Lopes, H. (2015). http://bru-unide.iscte.pt/RePEc/pdfs/15-04.pdf . working paper series 2015-4, BRU – Instituto Universitário de Lisboa. 1-39
4	Lopes, H. (2014). Individuals, persons and agency theory – Contrasted views on interactions at work. Working-Paper n° 2014-04, DINAMIA'CET. 1-27
5	Lopes, H. (2012). Claiming publicness for work. WP n° 2012/04 . 1-23
6	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2012). Work autonomy, work pressure and job satisfaction A comparative analysis of 15 EU countries (1995 2010). DinamiaCet Working Paper n.º 2012/11. 1-38
7	Lopes, H., Calapez, T. & Lagoa, S. (2011). Exploring the connection between work life and life in society: Autonomy at work and civic behavior. WP Dinamia'CET-IUL n. 2011/11. 1-36

- Artigo sem avaliação científica

1	Lopes, H. (2012). A satisfação no trabalho, fonte de informação ou de ilusão?. Dirigir. 117, 12-14
---	--

- Artigo no prelo (in press)

1	Lopes, H., Lagoa, S. & Santos, A. (2019). Work conditions versus financial difficulties: utility and the quality of working life. Economic and Labour Relations Review. 0-0
---	---

Cargos de Gestão Académica

Membro da Comissão Permanente do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2019 - 2021)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2019 - 2021)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Directora do Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2019 - 2021)
Unidade/Área: Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos (2018)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2018)
Unidade/Área: Economia

Coordenadora da unidade curricular Economia dos Recursos Humanos (2018)
Unidade/Área: Economia

<p>Coordenadora da unidade curricular Educação, Formação e Qualificação de Pessoas (2018) Unidade/Área: Estudos Africanos</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Educação, Formação e Qualificação de Pessoas (2017) Unidade/Área: Estudos Africanos</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia dos Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Directora do Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2017 - 2019) Unidade/Área: Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Membro da Comissão Científica da Unidade de Investigação DINÂMIA/CET-IUL (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia de Recursos Humanos e de Emprego (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e do Emprego (2016) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia dos Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Desenvolvimento e Sustentabilidade Social (2015) Unidade/Área: Economia Política</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e do Emprego (2015) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos (2014) Unidade/Área: Economia</p>
<p>Coordenadora da unidade curricular Economia do Trabalho e dos Recursos Humanos (2014) Unidade/Área: Economia</p>