Aviso: [2026-11-01 22:13] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Henrique Manuel Caetano Duarte

Professor Catedrático
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	henrique.duarte@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.21
Telefone	217903421 (Ext: 220701)
Cacifo	175

Currículo

É professor no ISCTE desde 2000. Atualmente é professor catedrático no Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (RHCO).
Possui Agregação na área de Recursos Humanos (ISCTE 2020); é Doutorado em Psicologia Social e das Organizações (ISCTE 2007), sobre o tema Cooperação e Oportunismo, efectuou o Mestrado em Psicologia Social e das Organizações (ISCTE 2001), sobre o tema Ética e Responsabilidade e finalizou a sua licenciatura em Organização e Gestão de Empresas (ISCTE 1991).
Participou em avaliações de programas de financiamento da União Europeia. No sector privado assumiu o cargo de responsável de RH numa instituição bancária (1993-1998) e funções técnicas de RH numa empresa do sector automóvel (1990-1993).
Os principais temas de interesse de investigação situam-se nas áreas da incerteza, cooperação e comportamentos contra-produtivos em equipas de trabalho, efeitos dos sistemas de recompensas e controlo nas organizações, bem como nas relações entre as políticas de RH e a confiança organizacional e assimetrias de poder.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE	Agregação	Human Resources and Organizational Behaviour	2020
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2007
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2001
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Licenciatura	Organização e Gestão de Empresas	1990

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
1993 - 1998	Interbanco	Portugal	
1990 - 1993	Auto Sueco	Portugal	

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
Desde 2020	Participação como especialista noutras instituições	Membro do Think Tank da Procuradoria Geral da Republica	Ver Mais

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Tópicos Avançados de Gestão II	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Não
2026/2027	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2026/2027	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

2026/2027	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2026/2027	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2026/2027	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	2º	Tópicos Avançados de Gestão II	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Não
2025/2026	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Gestão Administrativa de Pessoal		Sim
2025/2026	1º	Gestão da Qualidade em Educação		Sim
2025/2026	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	1º	Estágio em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2025/2026	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Tópicos Avançados de Gestão II	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Não
2024/2025	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Gestão Administrativa de Pessoal		Sim
2024/2025	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim

2024/2025	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Gestão Administrativa de Pessoal		Sim
2023/2024	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2023/2024	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2023/2024	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim

2022/2023	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Tese em Gestão		Não
2022/2023	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Gestão dos Recursos Humanos		Sim
2022/2023	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2022/2023	1º	Recrutamento e Selecção		Sim
2022/2023	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras		Sim
2021/2022	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação		Não
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas		Não
2021/2022	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Gestão Administrativa de Pessoal		Sim
2021/2022	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim

2021/2022	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2021/2022	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos para Juristas		Sim
2020/2021	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2020/2021	2º	Gestão Administrativa de Pessoal		Sim
2020/2021	1º	Gestão dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2020/2021	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim

2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2019/2020	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2019/2020	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II		Sim
2019/2020	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional IV		Sim
2019/2020	2º	Gestão Administrativa de Pessoal		Sim
2019/2020	1º	Gestão dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Gestão das Organizações Escolares		Sim
2019/2020	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2019/2020	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2019/2020	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Gestão deRecompensas e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2016/2017	2º	Gestão de Recursos Humanos		Sim
2015/2016	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Sim
2014/2015	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Sim

2013/2014	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Smita Jain	India and Luxury - Building a Luxury Worthy Resume	Inglês	Em curso	Iscte
2	Luís Manuel Cantadeiro Simões	The impact of empowering leadership on job performance of employees in hospitality sector: A moderated mediation model	Inglês	Em curso	Iscte
3	Hasan Atkas	Uncertainty on Strategic planning of Military organisations	Inglês	Em curso	Iscte
4	He Mingjun	Reward system for nurses in Nanfang hospital	Inglês	Em curso	Iscte
5	Sandra Isabel Conceição Martins	Trusting the Algorithm: The role of trust, perceived threat and acceptance in the attitudes towards AI	Inglês	Em curso	Iscte
6	Xia Bingfeng	How Do TMT Characteristics Drive AI Patent Strategic Effectiveness Through Technological Attention? - An Empirical Study on the Chain Mediation Mechanism and the Construction of Competitive Barriers	Inglês	Em curso	Iscte
7	Ana Catarina Rosa Carnaz	Favoritism within the Organization	Inglês	Em curso	Iscte
8	Cláudia Maria Mendes Torres	The Right to Disconnect - A Portuguese Perspective	Inglês	Em curso	Iscte
9	Liwen Wang	An exploration of reducing compassion fatigue among health care workers in healthcare management practice by improving workplace safety	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão

1	Wang Ningning	The Relationship Between Medical Record Burden and Physician Burnout: An Empirical Study Based on the JD-R Model	Inglês	Iscte	2025
2	Yang Fan	Leader-Member Exchange and Job Embeddedness as Predicators of Turnover Intention: An Empirical Study of Medical Staff in Public Hospitals in Guangzhou, China	Inglês	Iscte	2024
3	Huang Jidong	Construction of Palliative Care Service Mode for Patients with Advanced Cancer in Public Hospitals in China: A Stakeholder Perspective	Inglês	Iscte	2024
4	Chen Jianping	Influence of Health Professionals' Workload on their Resistance to Information System Implementation: An Empirical Study of Tertiary Hospitals in Guizhou Provinc	Inglês	Iscte	2024
5	Yifan Liu	Public Communication to Repair Trust during Health Crises in the Age of Social Media	Inglês	Iscte	2024
6	Yang Tiecheng	Relations among Perceived Justice, Work Engagement, Organizational Commitment and Turnover Intention of Medical Workers	Inglês	Iscte	2022
7	Hasan Aktas	How do middle managers deal with uncertainty in the strategy process?	--	Iscte	2019
8	Yang Changhong	Linking Transformation and Paternalistic Leadership to Innovation Performance	--	Iscte	2018
9	Ana Catarina Rosa Carnaz	"Two faces of the same coin": A Manager-Centered Model to understand Favouritism Behaviours	--	Iscte	2018
10	Qing Song	Personnel identity, organizational commitment and high performance working practice system in Chinese Power Companies	Inglês	Iscte	2013
11	Guo Dong	Organizational Evolution of China's Third Front Enterprises	Inglês	Iscte	2013
12	Guo Dong	Organizational evolution of China's third-front enterprises: cases study on Aosheng group	Inglês	Iscte	2013
13	Qing Song	Personnel identity, organizational commitment and high performance working practice system in Chinese power companies	Inglês	Iscte	2013

- **Dissertações de Mestrado**

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	João Tiago Rodrigues António	O impacto do tipo de liderança no comportamento de free-riding	--	Em curso	Iscte
2	Francisco Maria da Silva Santos Severo Ferreira	Transformação Digital nos Sistemas de Recursos Humanos	Português	Em curso	Iscte
3	Rui Nazir	Quiet quitting e o isolamento social	--	Em curso	Iscte
4	Marco António Borralho de Andrade	Da Perceção de Social Loafing ao Sucker Effect: Uma Análise Multinível do Papel da Antecipação de Menor Esforço em Trabalhos de Grupo Académicos	Português	Em curso	Iscte
5	Houpu Liu	Intensidade do Trabalho Híbrido e Solidão no Trabalho: O Papel Mediador da Frequência da Comunicação, do Bem-Estar e da Perceção do Trabalho	Inglês	Em curso	Iscte
6	Inês Filipa Neves de Sousa	Gestão Inclusiva e Exclusiva de Talento: O Papel da Transparência na Perceção de Justiça e no Envolvimento dos Colaboradores	--	Em curso	Iscte
7	Miriam Elisabete Pereira Pedro	Reinserção de Ex-toxicodependetes no Mercado de Trabalho	Português	Em curso	Iscte
8	Gonçalo Camilo Mestre	Estilos de liderança e o seu efeito nas exigências psicológicas percebidas dos atletas de futebol de alta competição	Português	Em curso	Iscte
9	Ana Rita Simões Joaquim	Dissertação de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	--	Em curso	Iscte
10	Beatriz Sebastião Soares Joaquim	Relationship between (un) fairness of talent management practices and employee involvement: private sector	Inglês	Em curso	Iscte
11	Rita Simões Branco Tourais de Matos	Desenvolvimento de competências e empregabilidade percebida no Ensino Superior	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maiia Chibisova	Transformação das práticas de gestão de RH na Rússia após o êxodo de empresas estrangeiras	Inglês	Iscte	2026
2	Beatriz Carvalho e Figueiredo Polido	Atração de Talento Jovem: Expatriados Auto-Iniciados e as Principais Motivações dos Jovens para Trabalhar no estrangeiro	Inglês	Iscte	2026
3	Carolina Isabel Rio Santos	Inteligência Artificial em Recrutamento e Seleção: A Perceção dos Recrutadores	Português	Iscte	2025
4	Carolina Morais Funico Pereira Simões	Progressão da Carreira e Partilha de Conhecimento: O Papel do Quiet Quitting	Português	Iscte	2025
5	Alexandrina Raquel Gouveia Ferreira	Papel desempenhado pela Gestão de Recursos Humanos na CibersegurançaOrganizacional	Português	Iscte	2024
6	Inês Brandão Aragão Aires	A Influência dos Sistemas de Recompensas na Satisfação dos ColaboradoresThe Influence of Reward Systems on Employee Satisfaction	Português	Iscte	2024
7	Maria Beatriz Gonçalves Santana Lopes Caeiro	Em que medida a dignidade no local de trabalho apresenta um valor acrescentado na explicação do bem-estar psicológico face ao engagement.	Português	Iscte	2024
8	Sara Raquel Santos Campos	Os efeitos negativos da Exigência de Disponibilidade Constante, imposta pela Comunicação Digital no Bem-estar dos trabalhadores	Português	Iscte	2024
9	João Bernardo da Silva Vilela	Nómadas Digitais- Motivações, Fatores de Retenção e Impactos resultantes do isolamento social vivido em contexto de nomadismo digital na área da Tecnologia da Informação.	Português	Iscte	2024
10	Inês Figueiredo Estrela	Relação entre a dispersão salarial percebida e o desempenho dos colaboradores no local de trabalho e com o compromisso para com a organização	Português	Iscte	2023
11	Daniel dos Santos Rodrigues	O Capital Social e a sua relação com o desenvolvimento de uma carreira: Fatores de influência nas expectativas de carreira de estudantes e recém-formados	Português	Iscte	2022
12	Vera Nobre Ferreira	Da Análise de Funções aos Perfis Profissionais - Setor do Retalho Agrícola (Região Oeste)	Português	Iscte	2022

13	Chen Jinrong	Eficácia da equipa no hospital chinês	Inglês	Iscte	2022
14	Mafalda de Oliveira Santos da Silva Moura	A influência da Perceção de Justiça nas relações entre Satisfação com as Recompensas e Comportamentos dos Colaboradores	Português	Iscte	2022
15	Maria Inês Vitória Claro	O impacto da inteligência emocional na intenção de saída: o papel mediador do burnout e do compromisso organizacional	Português	Iscte	2022
16	Catarina Inês Pereira Rana	Gestão de Talentos e Processos de Recrutamento: Vantagens e Desafios	Português	Iscte	2021
17	Sabrina Autrata	Bringing Self-Initiated Expatriates and Companies Together	Inglês	Iscte	2021
18	Beatriz Sebastião Soares Joaquim	Práticas de Gestão de Talento no setor privado: perceções e seus efeitos	Português	Iscte	2020
19	Filipa Machado de Campos	Benefícios: Estudo de preferências e de efeitos decorrentes da sua atribuição	Português	Iscte	2020
20	Matilde Nogueira de Brito Mendes Pinto	Integração de Pessoas com deficiência nas organizações e a sua retenção.	Português	Iscte	2020
21	Joana Fernandes Martins	Comportamentos Digitais e o surgimento de perceções de Incivilidade, Ostracismo e Apoio Social	Português	Iscte	2019
22	Mirian Evangelina Halpern Doherty	Relacionamento cliente-fornecedor em outsourcing de TI: fatores que influenciam a gestão do relacionamento	Português	Iscte	2019
23	Ana Lúcia Martinho Saraiva do Nascimento	O Impacto da Dispersão Salarial nas Equipas: Uma Revisão Sistemática	Português	Iscte	2019
24	Ana Sofia Ornelas de Melo Branco	Relação das características de Cowork afetam a Insegurança no Trabalho e o Job Crafting: efeitos na Inovação e no Desempenho	Português	Iscte	2019
25	João Pedro Marques Semião	Espaços de Cowork: análise do contexto empresarial português, empreendorismo e cultura organizacional	Português	Iscte	2019
26	Carolina Maria Ferreira Alves da Costa Leite	O Impacto da Dispersão Salarial no Desempenho Organizacional	Inglês	Iscte	2019
27	Aleksandar Radonjic	A Interação da Inteligência Artificial e Design Thinking nas Tendências do Desenvolvimento dos RH e Tendências Decisorias	Inglês	Iscte	2019

28	Pedro de Almeida Salvador Fernandes	Remunerações nos Jovens - Preferências e Impacto da Remuneração nos Jovens Trabalhadores	Português	Iscte	2019
29	André Pereira Fernandes	As Preferências dos Jovens por tipo de Benefícios e os seus Efeitos	Português	Iscte	2019
30	Vera dos Reis Semedo	Determinantes do ajustamento intercultural: questoes emocionais e sociais	Inglês	Iscte	2018
31	Raquel Casinhas Nascimento	Impacto das Perceções de Investimento em Formação no Turnover ? Aplicado ao Contexto das TI em Portugal	Português	Iscte	2018
32	Filipa Morão Dias Antunes	Porquê adotar estas escalas? Revisão sistemática das escalas mais usadas em estudos de expatriação nos últimos dez anos	Inglês	Iscte	2018
33	Inês Soraia Pires Grácio	Relação das remunerações variáveis com a motivação, engagement e com o turnover: efeitos da transparência e do valor da remuneração	Português	Iscte	2018
34	Petra Carolina Gouveia da Silva	A especificidade das emoções de medo e orgulho nas organizações: a sua influência nos comportamentos de cooperação	Português	Iscte	2018
35	Maria do Carmo Passos Coelho Ribeiro Ferreira	A Influência do Contexto Social e da Motivação no Consumo de Substâncias Psicoativas Lícitas nos Jovens Adultos Inseridos no Mercado de Trabalho	Português	Iscte	2018
36	Maria Seixas Lopes Soeiro	Os Novos Mecanismos de Controlo nas Organizações e Indivíduos - O impacto das práticas discursivas nas organizações e nos indivíduos	Português	Iscte	2017
37	António José Basto de Oliveira	Antecedentes da Supervisão Abusiva: Uma Meta-Análise	Português	Iscte	2017
38	Marina Merendeiro Alves	Where are Team Based Incentives More Important? : A meta-analysis on the effect of incentives on team based contexts	Inglês	Iscte	2017
39	Daniela Filipa Ramos Costa	Outsourcing de TI em Portugal. A relação entre o comprador e o fornecedor e os seus impactos na prestação de serviços dos consultores	Português	Iscte	2016
40	Joanna Dagmara Grelecka	What Factors Affect Expatriat Adjustment? Study of differences between self-initiated and assigned expatriates in Poland	Inglês	Iscte	2016

41	Ana Margarida de Oliveira Rico	"Team Similarity and Favouritism - Na exploration of the relationship between different types of similaritywith the peers and managers and favouritism"	Inglês	Iscte	2016
42	Eloísa da Silva Morais	A Percepção dos Individuos quanto à Transparência. Justiça e Controlo no Processo de Atribuição de Remuneração Variável e a sua Influência na Motivação	Português	Iscte	2013
43	Bernardo Miguel Tavares Barroca	Understanding Performance Evaluation Processes - What employees perceive and how they react	Inglês	Iscte	2013
44	Mariana Barbeito Vidigal de Figueiredo	Work - Sports Spillover Effect - Personal and Organizational Perspectives	Inglês	Iscte	2013
45	Marta Daniela Graça Caetano	Comportamentos Desviantes nas Instituições de Cuidados de Saúde em Portugal	Português	Iscte	2013
46	Lisa Carvalho da Fonseca	Captação de Talentos Galp Energia S.A: a Eficácia de um processo de Selecção e Integração de Trainees.	Português	Iscte	2009
47	Juliana Paese Assi	Gestão de Pessoas por Competência na YAMAHA.	Português	Iscte	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maísa Cristina Ramos Alves	Leadership and Communication in Hybrid Work: Integrating Data-Driven Insights for Enhanced Well-being	Inglês	Iscte	2025
2	Inês Maria Costa Coutinho	Implementação de Sistema de Gestão de Melhoria numa Empresa Familiar	Português	Iscte	2025
3	Tomás de Campos Águas	Otimização do envolvimento dos colaboradores e da satisfação no trabalho numa IPSS portuguesa, a perspetiva de um consultor de RH.	Inglês	Iscte	2024
4	Barbara Nicoleta Teixeira Mesquita Batalha	Gestão de Recursos Humanos: Recompensas para funções de Gestão e Apoio Operacional numa clínica privada em Angola	Português	Iscte	2024
5	Marta Gonzalez Alves Tavares	Avaliação do Sistema Remuneratório da empresa XPTO	Português	Iscte	2024

6	Vanessa dos Santos Franco Oliveira	Projeto de Intervenção na Gestão de Carreiras de um Instituto Politécnico Superior, em Angola: Arquitetura da Carreira e da Mobilidade	Português	Iscte	2020
7	Jessica Alfonsine G Van Geert	Benefícios Do Empregado: Um Estudo de Pesquisa Qualitativa sobre as Perceções de Profissionais de RH com um ponto de vista Estratégico sobre o uso de Flexibilidade, Comunicação e Envolvimento dos Funcionários	Inglês	Iscte	2019
8	Tiago Miguel Antunes Gomes	Gestão de Benefícios na Empresa AG EAA	Português	Iscte	2016
9	Ângela Patrícia Rodrigues Pereira	Uma Análise à Gestão do Talento - Caso de estudo: Empresa Industrial	Português	Iscte	2015
10	Paulo Jorge Espírito Santo Heitor	Aplicação do Modelo SCRUM ao Processo de Desenvolvimento de Software da CGD	Português	Iscte	2015
11	Mariana de Sousa Martins Paulino	Improving the Performance Appraisal Process of an Industrial Unit in the Food Sector	Inglês	Iscte	2015
12	Inês de Sottomayor da Cunha Sampaio Maia	Sograpе - Sales Team Incentive System	Inglês	Iscte	2014
13	Umberto de Eccher	"Go or not to go?" How Expatriates' Perceptions about Emerging Countries Influence their Willingness to Accept Proposals and Salary Expectations	Inglês	Iscte	2014
14	Felipa Maria de Andrade	Desenvolvimento de um plano de Sucessão na Área de Sinistros da Lusitânia Companhia de Seguros SA	Português	Iscte	2013
15	Cristina Marta de Olim Marote Candelária	Avaliação do Impacto e Efeitos do Processo RVCC de Nível Secundário em Vigor no Domínio Profissional	Português	Iscte	2012
16	Maria Júlia Rocha da Conceição Quintelas	Benefícios na Medida Certa - O alinhamento das expetativas da empresa e as preferências dos colaboradores numa empresa da industria farmacêutica	Português	Iscte	2012
17	Cláudia Sofia Almeida Sequeira	Criação de um Sistema de Avaliação de Desempenho para o Pessoal não Docente da EPED	Português	Iscte	2012
18	Tiago Miguel Tavares da Costa	New Forms of Work Control and the Effects they have on the Organization and on Employees	Inglês	Iscte	2012

19	Íris Maria Rocha Matos Preto	Emoções & Comportamentos: O Impacto dos recursos laborais e pessoais na gestão do stress ocupacional	Português	Iscte	2012
20	Sara Filipa da Silva Baptista	Relação entre Fases de Carreira e a Percepção de Insegurança e Empregabilidade dos Trabalhadores	Português	Iscte	2012
21	Pedro Henrique dos Santos Ferreira	Fontes e Efeitos do Stress na Qualidade de Vida de um Juiz em Portugal	Português	Iscte	2012
22	Marisa Sofia Gonçalves Monteiro de Jesus Freire	Novo Tableau de Bord para a EDP	Português	Iscte	2012
23	Margarida Isabel Barata Gil	Avaliação e Prevenção da Fraude - Caixa de Crédito Agrícola Mútuo de Vila Franca de Xira	--	Iscte	2011
24	Carla Alexandra Bastos da Silva	Definição do Perfil de Competências das Funções Profissionais que efectuam Atendimento ao Público no Município de Oeiras.	--	Iscte	2011
25	Cátia Filipa da Costa Martins	--	--	Iscte	2011
26	Carlota Sofia Santos Silva	Programa de Gestão de Carreiras dos Alunos e Diplomados do Instituto Superior Técnico.	Português	Iscte	2011
27	Tiago Manuel Gaspar Veríssimo	--	--	Iscte	2011
28	Célia Alexandra Esteves Afonso	Socialização e Cultura Organizacional - O que é ser Jerónimo Martins	Português	Iscte	2011
29	Ana Sofia Tavares Martins Mendes	Os Estudantes de Medicina: Expectativas na Escolha da Especialidade.	Português	Iscte	2010
30	Beatriz Salomé Rodrigues Martins	Revisão dos Critérios de Sistema de Avaliação de Desempenho na MAPFRE.	Português	Iscte	2010
31	Ana Catarina Rosa Carnaz	As Preferências do Indivíduos no que Respeita a Benefícios.	Português	Iscte	2010
32	Yolanda Paiva de Castro	Avaliação de Desempenho - Plano de Comunicação do SIADAP.	Português	Iscte	2009
33	Filipa Barão Figueiredo Rodrigues de Jesus	Plano de Desenvolvimento e Progressão Individual.	Português	Iscte	2009
34	João Tiago Fernandes de Pais Figueiredo	Sistematização de um Modelo de Desenvolvimento Profissional para uma Empresa da Área dos Sistemas de Informação.	Português	Iscte	2009

35	Leida Solange Mendes Almeida	Gestão de Carreira: Capital Social e Expectativas de Carreira de Estudantes de Ascendência Africana.	Português	Iscte	2009

Total de Citações

Web of Science®	225
Scopus	233

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Yang, F., Duarte, H., Chen, J. & Zu, C. (2025). Turnover intention and the moderating role of career shocks an empirical study of medical staff in public hospitals in Guangzhou, China. Frontiers in Psychology, 16. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2025.1567583 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4
2	Goštautait, B., Kim, N., Steindórsdóttir, B. D., Parry, E., Dello Russo, S., Andresen, M....Zikic, J. (2025). Age and career resilience through the lens of life course theory: Examining individual mechanisms and macro-level context across 28 countries. Human Resource Management Journal, 35(4), 879?893. https://doi.org/10.1111/1748-8583.12596 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 10
3	Liu, Y. & Duarte, H. (2025). Repairing public trust through communication in health crises: A systematic review of the literature. Public Management Review, 27(5), 1292?1312. https://doi.org/10.1080/14719037.2023.2284224 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 15
4	Radonji, A., Duarte, H. & Pereira, N. (2024). Artificial intelligence and HRM: HR managers' perspective on decisiveness and challenges. European Management Journal, 42(1), 57?66. https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.07.001 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 60
5	Ferreira, A. I., Pereira, N. & Duarte, H. (2024). The different shades of co-working spaces: How culture change explains the market rules. Culture and Organization, 30(2), 138?157. https://doi.org/10.1080/14759551.2023.2258430 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 5

6	Junça-Silva, A., Duarte, H. & Santos, S. C. (2023). Personal initiative, risk-taking, creativity and opportunity discovery among student. Journal of Enterprising Communities-People and Places in the Global Economy, N/A. https://doi.org/10.1108/JEC-10-2022-0150 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 34
7	Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. & Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. European Journal of Industrial Relations, 28(4), 405?425. https://doi.org/10.1177/09596801211054364 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4
8	Aktas, H. & Duarte, H. (2022). How do middle managers deal with uncertainty in the strategy process. International Journal of Management and Decision Making, 21(1), 28?50. https://doi.org/10.1504/IJMDM.2022.10037088 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 7
9	Duarte, H., De Eccher, U. & Brewster, C. (2021). Expatriates' salary expectations, age, experience and country image. Personnel Review, 50(2). https://doi.org/10.1108/PR-05-2019-0229 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 11
10	Palermo, O. A., Carnaz, A. C. & Duarte, H. (2019). Favouritism: exploring the 'uncontrolled' spaces of the leadership experience. Leadership, 15(3), 381?397. https://doi.org/10.1177/1742715017749190 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 9
11	Duarte, H., Palermo, O. & Arriaga, P. (2018). The role of emotions in the control-resistance dyad. Scandinavian Journal of Management, 34(1), 91?102. https://doi.org/10.1016/j.scaman.2018.01.003 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 12
12	Duarte, H. & Lopes, D. (2018). Career stages and occupations impacts on workers motivations. International Journal of Manpower, 39(5), 746?763. https://doi.org/10.1108/IJM-02-2017-0026 - N.º de citações Web of Science®: 32 - N.º de citações Scopus: 22 - N.º de citações Google Scholar: 52
13	Martins, A. L., Duarte, H. & Costa, D. (2018). Buyer–supplier relationships in IT outsourcing: consultants' perspective. International Journal of Logistics Management, 29(4), 1215?1236. https://doi.org/10.1108/IJLM-11-2017-0288 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 14
14	Eccher, U. & Duarte, H. (2018). How images about emerging economies influence the willingness to accept expatriate assignments. International Journal of Human Resource Management, 29(4), 637?663. https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1172653 - N.º de citações Web of Science®: 29 - N.º de citações Scopus: 30

15	Duarte, H. & Lopes, D. (2016). Contextual effects of power differentials: construct validation and concurrent validity of the Power Differential Scale. Análise Psicológica, 34(4), 439?456. https://doi.org/10.14417/ap.1117 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 6
16	Bai, S., Duarte, H. & Guo, D. (2016). Drivers of organizational reorientations in planned economies: the case study of a Chinese third-front company. Journal of Organizational Change Management, 29(4), 551?579. https://doi.org/10.1108/JOCM-03-2015-0046 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
17	Marinho, R. T., Duarte, H., Giria, J., Nunes, J., Ferreira, A. & Velosa, J. (2015). The burden of alcoholism in fifteen years of liver cirrhosis hospital admissions in portugal. Liver International, 35(3), 746?755. https://doi.org/10.1111/liv.12569 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 17
18	Costa, T., Duarte, H. & Palermo, O. (2014). Control mechanisms and perceived organizational support: exploring the relationship between new and traditional forms of control. Journal of Organizational Change Management, 27(3), 407?429. https://doi.org/10.1108/JOCM-11-2012-0187 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 7

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Ferreira, A.I., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 112

- Capítulo de livro

1	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2023). Políticas salariais na europa: uma comparação entre variedades do capitalismo e sectores de actividade. In Maria da Paz Campos Lima e José Castro Caldas (Ed.), A persistência da desvalorização do trabalho e a urgência da sua revalorização (pp. 197?220). EDIÇÕES ALMEDINA, S.A..
2	Dello Russo, S. & Duarte, H. (2023). Agency and structure in career-related decisions: An example from the financial crisis in Portugal. In Michael Dickmann, Douglas Hall, Wolfgang Mayrhofer, Emma Parry (Ed.), Understanding careers around the globe (pp. 36?46). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781035308415.00011
3	Riviezzo, A., Venesaar, U., Duarte, H., Civil, T., Antonelli, G. & Doroyski, T. (2023). Developing entrepreneurship competence in academia: Emerging needs in Estonia, Finland, Italy, Poland, and Portugal. In Susana Rodrigues, Joaquim Mourato (Ed.), The impact of HEIs on regional development: Facts and practices of collaborative work with SMEs (pp. 143?161). IGI Global. https://doi.org/10.4018/978-1-6684-6701-5.ch009 - N.º de citações Scopus: 1

4	Venesaar, U., Antonelli. G., Doroyski. T, Duarte, H., Kallaste, M, Riviezzo, A....Santos, S. C. (2022). Entrepreneurship competence among students and employees: A comparative study in five European countries. In Charles H. Matthews, Susana C. Santos (Ed.), Annals of entrepreneurship education and pedagogy: 2023 (pp. 120?144). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781803926193.00015 - N.º de citações Google Scholar: 10
5	Ferreira, A.I. & Duarte, H. (2021). Novas formas de trabalho: Evoluções e desafios. In Sónia P. Gonçalves, Patrícia Jardim Da Palma, Miguel Pereira Lopes (Ed.), Encruzilhadas e desafios da GRH (pp. 209?228). Sílabo.
6	Duarte, H. (2020). Justiça nas Organizações e Sistemas de Recursos Humanos. Psicossociologia das Organizações - Fundamentos e Aplicações. Sílabo.
7	Duarte, H. (2015). Gestão de Remunerações. In Aristides Ferreira, Luis Martinez, Francisco, Nunes, Henrique Duarte (Ed.), GRH para Gestores (pp. 307?336). RH Editora.
8	Duarte, H. & Lopes, D. (2010). Percursos de vida profissional, satisfação e motivações perante o trabalho: Integrando os modelos de desenvolvimento de carreira com os modelos de ocupações profissionais. In José Machado Pais, Vitor Sérgio Ferreira (Ed.), Tempos de transições de vida: Portugal ao espelho da Europa (pp. 185?221). Imprensa de Ciências Sociais.
9	Lopes, D. & Duarte, H. (2010). Tempos e marcadores de vida e capital social. In José Machado Pais, Vitor Sérgio Ferreira (Ed.), Tempos de transições de vida: Portugal ao espelho da Europa (pp. 255?295). Imprensa de Ciências Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 2
10	Duarte, H. (2009). Efeitos da confiança nas instituições e da distância ao poder sobre a cooperação e o oportunismo. In Luís de Sousa (Ed.), Ética, estado e economia - Atitudes e práticas dos europeus (pp. 127?151). ICS.
11	Jesuino & Duarte, H. (2006). Múltiplas faces do poder. In Jorge F.S. Gomes, Miguel Pina e Cunha, Arménio Rego (Ed.), Comportamento Organizacional e Gestão (pp. 303?322). RH Editora.
12	Duarte, H. (2004). Ler de Novo: "Anomia e Mudança na Sociedade Portuguesa". In Célia Soares, Lígia Amâncio (Ed.), Em torno da Psicologia - Homenagem a Jorge Correia Jesuíno (pp. 93?111). Livros Horizonte.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Andresen, M., Bosak, J., Douglas T. Hall, Heijden, B., Duarte, H., Goštautait, B....Taniguchi, M. (2024). Career outcomes and diversity: New scholarship and directions. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Proceedings. AOM. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2024.12449symposium
2	Ferreira, A. I., Duarte, H. & Pereira, N. (2021). Co-working spaces and cultural differences. BAM 2021conference proceedings. British Academy of Management.
3	Silva, S. A., Duarte, A. P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C. V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). DESTRESS: Um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Instituto Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi10.4347

4	Martins, A. L., Duarte, H. & Costa, D. (2017). Relationship between buyer and supplier in outsourcing of information technology services. In KS Pawar; A Potter; A Lisec (Ed.), 22nd International Symposium on Logistics (ISL 2017) (pp. 140?147). Centre for Concurrent Enterprise, Nottingham University Business School. - N.º de citações Web of Science®: 1

- Comunicação em evento científico

1	Ferreira, A.I. & Duarte, H. (2025). In Sickness and in Health: How HRM Influences Employee Well-Being and Presenteeism. 3rd Meeting of the International Attendance Behaviour Network: Understanding Attendance Behaviour in Context, Place, and Time,.
2	Ferreira, A.I., Duarte, H. & N. Pereira (2021). Co-working spaces and cultural differences. British Academy of Management 2021,.
3	Silva, S.A., Duarte, A.P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C.V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). Destress: um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
4	Venesaar U., Antonelli G., Doroyski T., Duarte, H., Kallaste M., Riviezzo A....Santos, S. C. (2021). Understanding the Needs for the Development of Entrepreneurship Competencies in Universities: A Comparative Analysis between Students and Employees.. ESU Conference,. - N.º de citações Google Scholar: 1
5	Santos, S. C., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU,.
6	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. EURAM 2019 Conference,.
7	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Insights from SES data. GESIS 6th European User Conference for EU-Microdata,.
8	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies and varieties of capitalism: The role of firms to generate inequality. ILERA European Congress 2019,.
9	Ofela Palermo & Duarte, H. (2018). The polyvalence of fear. 9th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM-2018),.
10	Martins, A., Duarte, H. & Costa, D. (2017). Relationship between buyer and supplier in outsourcing of information technology services. 22nd International Symposium on Logistics,.
11	Duarte, H., Arriaga, P., C., Tiago & Ofela Palermo (2015). O papel das emoções na díade Controlo-Resistência. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
12	Carnaz, A., Duarte, H. & Ofela Palermo (2015). "I can only trust a friend":Exploring managers' enactment of favouritism in the workplace. Annual 15th EURAM Conference,.
13	Duarte, H., Marinho, R. & Sousa, M (2013). A motivação para a adesão à terapêutica e adesão à dieta como preditores da redução da letalidade prevista na doença hepática crónica. VII Simpósio de Investigação em Psicologia,.

14	Duarte, H. & Lopes, D. (2012). L'échelle de coopération dans les équipes de travail (ect) : détermination de ses qualités psychométriques. 9 éme Congresse ADRIPS,.
15	Duarte, H. & Lopes, D. (2012). L'échelle de coopération dans les équipes de travaille (ECT): Détermination de ses qualités psychométriques. 9eme Congrès International de Psychologie Sociale en Langue Française,.
16	Duarte, H. & Lopes, D. (2012). Escala de cooperação em equipas de trabalho (ECET): Determinação das suas qualidade psicométricas utilizando uma metodologia multinível ES. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, APP,.
17	Henrique Manuel Caetano Duarte & Giria, J. (2011). A letalidade intrahospitalar dos internamentos por Pneumonia nos hospitais públicos do Continente entre 1995-2009. , VII CONFERÊNCIA ESTATÍSTICA E QUALIDADE NA SAÚDE ? EQS2011,, 0?0.
18	Henrique Manuel Caetano Duarte & Giria, J. (2011). A demora média dos internamentos por Pneumonia nos hospitais públicos do Continente entre 1995-2009. VII CONFERÊNCIA ESTATÍSTICA E QUALIDADE NA SAÚDE ? EQS2011,, 0?0.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU,.
2	Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte	2021 - 2025
Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE)	Coordenador Local	BRU-Iscte (OB&HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia)	2019

Developing Competencies for Stress Resilience @SMEs	Investigador	BRU-Iscte - Líder, CCS Digital Education Limited - (Irlanda), Fundacja "Malopolska Izba Samorzadowa" - (Polónia), USE - (Espanha), Universita degli Studi di Verona - (Itália), Universita degli Studi di Verona - (Itália), Virtual Campus LDA - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia)	2019 - 2022
Da desvalorização interna à revalorização do trabalho: o caso de Portugal	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT), CES-UC - (Portugal)	2018 - 2022

Cargos de Gestão Académica

Membro (Docente) (2025 - 2029)
Unidade/Área: Conselho Geral

Presidente (2025 - 2027)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Presidente (2025 - 2027)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2025 - 2027)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2024 - 2025)
Unidade/Área: Conselho Geral

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Científica

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2023 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Coordenador do 1º Ano (2022 - 2023)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador (2022 - 2023)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Coordenador do 1º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador (2020 - 2022)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Sub-diretor (2018 - 2020)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Coordenador do 1º Ano (2018 - 2020)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2017 - 2018) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Científica
Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Director (2016 - 2017) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Membro (Docente) (2014 - 2016) Unidade/Área: Comissão Científica
Membro (Docente) (2014 - 2016) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Director (2013 - 2016) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Director (2012 - 2013) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Responsável (2012 - 2015) Unidade/Área: Escola de Gestão
Sub-diretor (2010 - 2012) Unidade/Área: Escola de Gestão

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Índice de Excelência /People Engagement Survey 2023 (Março de 2024)	Coordenação dos estudos de clima efetuada junto de empresas portuguesas e respetiva definição de rankings por setor empresarial e dimensão de empresa	2024

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	European Management Journal	0263-2373 / Q1	Desde 2019	Inglês