

Aviso: [2024-07-04 01:31] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Henrique Manuel Caetano Duarte

Diretor

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Professor Associado (com Agregação)

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigador Integrado

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail	henrique.duarte@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.21
Telefone	217903421 (Ext: 220701)
Cacifo	175

Currículo

É professor no ISCTE desde 2000. Atualmente é professor associado no Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (RHCO).

Possui Agregação na área de Recursos Humanos (ISCTE 2020); é Doutorado em Psicologia Social e das Organizações (ISCTE 2007), sobre o tema Cooperação e Oportunismo, efectuou o Mestrado em Psicologia Social e das Organizações (ISCTE 2001), sobre o tema Ética e Responsabilidade e finalizou a sua licenciatura em Organização e Gestão de Empresas (ISCTE 1991).

Participou em avaliações de programas de financiamento da União Europeia. No sector privado assumiu o cargo de responsável de RH numa instituição bancária (1993-1998) e funções técnicas de RH numa empresa do sector automóvel (1990-1993).

Os principais temas de interesse de investigação situam-se nas áreas da incerteza, cooperação e comportamentos contra-productivos em equipas de trabalho, efeitos dos sistemas de recompensas e controlo nas organizações, bem como nas relações entre as políticas de RH e a confiança organizacional e assimetrias de poder.

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE	Agregação	Human Resources and Organizational Behaviour	2020
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2007
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2001
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Licenciatura	Organização e Gestão de Empresas	1990

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
1993 - 1998	Interbanco	Portugal	
1990 - 1993	Auto Sueco	Portugal	

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
Desde 2020	Participação como especialista noutras instituições	Membro do Think Tank da Procuradoria Geral da Republica	Ver Mais

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2024/2025	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

2024/2025	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2023/2024	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2023/2024	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2022/2023	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim

2022/2023	1º	Gestão dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2022/2023	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas	Curso de Pós Graduação em Gestão Empresarial; Curso de Pós Graduação em Gestão Empresarial para licenciados noutras áreas;	Não
2021/2022	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2021/2022	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim

2021/2022	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos para Juristas	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2020/2021	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2020/2021	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Gestão dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2020/2021	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim

2019/2020	2º	Desenvolvimento e Publicação da Investigação	Doutoramento em Gestão;	Não
2019/2020	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II		Sim
2019/2020	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional IV		Sim
2019/2020	2º	Gestão Administrativa de Pessoal	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Gestão dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Gestão das Organizações Escolares	Mestrado em Administração Escolar;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2019/2020	1º	Deontologia e Competências Profissionais em Grh	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Introdução à Gestão de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Huang Jidong	"Case Management of Spiritual Care for Patients with Advanced Cancer"	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
2	He Mingjun	Reward system for nurses in Nanfang hospital	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
3	Yifan Liu	Public Communication to Repair Trust during Health Crises in the Age of Social Media	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
4	Ana Catarina Rosa Carnaz	Favoritism within the Organization	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
5	Smita Jain	India and Luxury - Building a Luxury Worthy Resume	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
6	Wang Ningning	"Spare Doctors from Tedious Writing: The Impact of Bureaucracy Requirement on Doctors' Productivity"	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
7	Luís Manuel Cantadeiro Simões	The impact of empowering leadership on job performance of employees in hospitality sector: A moderated mediation model	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
8	Hasan Atkas	Uncertainty on Strategic planning of Military organisations	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Yang Tiecheng	Relations among Perceived Justice, Work Engagement, Organizational Commitment and Turnover Intention of Medical Workers	Inglês	ISCTE-IUL	2022
2	Hasan Aktas	How to Embrace Uncertainty and Surprise in Multinational Military Organization?	--	ISCTE-IUL	2019
3	Yang Changhong	Linking Transformation and Paternalistic Leadership to Innovation Performance	--	ISCTE-IUL	2018
4	Qing Song	Personnel identity, organizational commitment and high performance working practice system in Chinese Power Companies	Inglês	ISCTE-IUL	2013
5	Guo Dong	Organizational Evolution of China's Third Front Enterprises	Inglês	ISCTE-IUL	2013
6	Guo Dong	Organizational evolution of China's third-front enterprises: cases study on Aosheng group	Inglês	ISCTE-IUL	2013

7	Qing Song	Personnel identity, organizational commitment and high performance working practice system in Chinese power companies	Inglês	ISCTE-IUL	2013
---	-----------	---	--------	-----------	------

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Beatriz Sebastião Soares Joaquim	Relationship between (un) fairness of talent management practices and employee involvement: private sector	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Inês Vitória Claro	O impacto da inteligência emocional na intenção de saída: o papel mediador do burnout e do compromisso organizacional	Português	ISCTE-IUL	2024
2	Inês Figueiredo Estrela	Relação entre a dispersão salarial percebida e o desempenho dos colaboradores no local de trabalho e com o compromisso para com a organização	Português	ISCTE-IUL	2023
3	Daniel dos Santos Rodrigues	O Capital Social e a sua relação com o desenvolvimento de uma carreira: Fatores de influência nas expectativas de carreira de estudantes e recém-formados	Português	ISCTE-IUL	2022
4	Vera Nobre Ferreira	Da Análise de Funções aos Perfis Profissionais - Setor do Retalho Agrícola (Região Oeste)	Português	ISCTE-IUL	2022
5	Chen Jinrong	Eficácia da equipa no hospital chinês	Inglês	ISCTE-IUL	2022
6	Mafalda de Oliveira Santos da Silva Moura	A influência da Perceção de Justiça nas relações entre Satisfação com as Recompensas e Comportamentos dos Colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2022
7	Catarina Inês Pereira Rana	Gestão de Talentos e Processos de Recrutamento: Vantagens e Desafios	Português	ISCTE-IUL	2021
8	Sabrina Autrata	Bringing Self-Initiated Expatriates and Companies Together	Inglês	ISCTE-IUL	2021
9	Beatriz Sebastião Soares Joaquim	Práticas de Gestão de Talento no setor privado: perceções e seus efeitos	Português	ISCTE-IUL	2020

10	Filipa Machado de Campos	Benefícios: Estudo de preferências e de efeitos decorrentes da sua atribuição	Português	ISCTE-IUL	2020
11	Matilde Nogueira de Brito Mendes Pinto	Integração de Pessoas com deficiência nas organizações e a sua retenção.	Português	ISCTE-IUL	2020
12	Joana Fernandes Martins	Comportamentos Digitais e o surgimento de perceções de Incivilidade, Ostracismo e Apoio Social	Português	ISCTE-IUL	2019
13	Mirian Evangelina Halpern Doherty	Relacionamento cliente-fornecedor em outsourcing de TI: fatores que influenciam a gestão do relacionamento	Português	ISCTE-IUL	2019
14	Ana Lúcia Martinho Saraiva do Nascimento	O Impacto da Dispersão Salarial nas Equipas: Uma Revisão Sistemática	Português	ISCTE-IUL	2019
15	Ana Sofia Ornelas de Melo Branco	Relação das características de Cowork afetam a Insegurança no Trabalho e o Job Crafting: efeitos na Inovação e no Desempenho	Português	ISCTE-IUL	2019
16	João Pedro Marques Semião	Espaços de Cowork: análise do contexto empresarial português, empreendedorismo e cultura organizacional	Português	ISCTE-IUL	2019
17	Carolina Maria Ferreira Alves da Costa Leite	O Impacto da Dispersão Salarial no Desempenho Organizacional	Inglês	ISCTE-IUL	2019
18	Aleksandar Radonjic	A Interação da Inteligência Artificial e Design Thinking nas Tendências do Desenvolvimento dos RH e Tendências Decisórias	Inglês	ISCTE-IUL	2019
19	Pedro de Almeida Salvador Fernandes	Remunerações nos Jovens - Preferências e Impacto da Remuneração nos Jovens Trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2019
20	André Pereira Fernandes	As Preferências dos Jovens por tipo de Benefícios e os seus Efeitos	Português	ISCTE-IUL	2019
21	Vera dos Reis Semedo	Determinantes do ajustamento intercultural: questões emocionais e sociais	Inglês	ISCTE-IUL	2018
22	Raquel Casinhas Nascimento	Impacto das Perceções de Investimento em Formação no Turnover ? Aplicado ao Contexto das TI em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2018
23	Filipa Morão Dias Antunes	Porquê adotar estas escalas? Revisão sistemática das escalas mais usadas em estudos de expatriação nos últimos dez anos	Inglês	ISCTE-IUL	2018
24	Inês Soraia Pires Grácio	Relação das remunerações variáveis com a motivação, engagement e com o turnover: efeitos da transparência e do valor da remuneração	Português	ISCTE-IUL	2018

25	Petra Carolina Gouveia da Silva	A especificidade das emoções de medo e orgulho nas organizações: a sua influência nos comportamentos de cooperação	Português	ISCTE-IUL	2018
26	Maria do Carmo Passos Coelho Ribeiro Ferreira	A Influência do Contexto Social e da Motivação no Consumo de Substâncias Psicoativas Lícitas nos Jovens Adultos Inseridos no Mercado de Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2018
27	Ana Catarina Rosa Carnaz	Political Behaviors; Favoritism; Managers; Leaders; Leadership; Team; Management; Entitativity; Threat	--	ISCTE-IUL	2018
28	Maria Seixas Lopes Soeiro	Os Novos Mecanismos de Controlo nas Organizações e Indivíduos - O impacto das práticas discursivas nas organizações e nos indivíduos	Português	ISCTE-IUL	2017
29	António José Basto de Oliveira	Antecedentes da Supervisão Abusiva: Uma Meta-Análise	Português	ISCTE-IUL	2017
30	Marina Merendeiro Alves	Where are Team Based Incentives More Important? : A meta-analysis on the effect of incentives on team based contexts	Inglês	ISCTE-IUL	2017
31	Daniela Filipa Ramos Costa	Outsourcing de TI em Portugal. A relação entre o comprador e o fornecedor e os seus impactos na prestação de serviços dos consultores	Português	ISCTE-IUL	2016
32	Joanna Dagmara Grelecka	What Factors Affect Expatriat Adjustment? Study of differences between self-initiated and assigned expatriates in Poland	Inglês	ISCTE-IUL	2016
33	Ana Margarida de Oliveira Rico	"Team Similarity and Favouritism - Na exploration of the relationship between different types of similarity with the peers and managers and favouritism"	Inglês	ISCTE-IUL	2016
34	Bernardo Miguel Tavares Barroca	Understanding Performance Evaluation Processes - What employees perceive and how they react	Inglês	ISCTE-IUL	2013
35	Eloísa da Silva Morais	A Percepção dos Individuos quanto à Transparência. Justiça e Controlo no Processo de Atribuição de Remuneração Variável e a sua Influência na Motivação	Português	ISCTE-IUL	2013
36	Mariana Barbeito Vidigal de Figueiredo	Work - Sports Spillover Effect - Personal and Organizational Perspectives	Inglês	ISCTE-IUL	2013
37	Marta Daniela Graça Caetano	Comportamentos Desviantes nas Instituições de Cuidados de Saúde em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2013

38	Lisa Carvalho da Fonseca	Captação de Talentos Galp Energia S.A: a Eficácia de um processo de Seleção e Integração de Trainees.	Português	ISCTE-IUL	2009
39	Juliana Paese Assi	Gestão de Pessoas por Competência na YAMAHA.	Português	ISCTE-IUL	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Vanessa dos Santos Franco Oliveira	Projeto de Intervenção na Gestão de Carreiras de um Instituto Politécnico Superior, em Angola: Arquitetura da Carreira e da Mobilidade	Português	ISCTE-IUL	2020
2	Jessica Alfonsine G Van Geert	Benefícios Do Empregado: Um Estudo de Pesquisa Qualitativa sobre as Perceções de Profissionais de RH com um ponto de vista Estratégico sobre o uso de Flexibilidade, Comunicação e Envolvimento dos Funcionários	Inglês	ISCTE-IUL	2019
3	Tiago Miguel Antunes Gomes	Gestão de Benefícios na Empresa AG EAA	Português	ISCTE-IUL	2016
4	Ângela Patrícia Rodrigues Pereira	Uma Análise à Gestão do Talento - Caso de estudo: Empresa Industrial	Português	ISCTE-IUL	2015
5	Paulo Jorge Espírito Santo Heitor	Aplicação do Modelo SCRUM ao Processo de Desenvolvimento de Software da CGD	Português	ISCTE-IUL	2015
6	Mariana de Sousa Martins Paulino	Improving the Performance Appraisal Process of an Industrial Unit in the Food Sector	Inglês	ISCTE-IUL	2015
7	Umberto de Eccher	"Go or not to go?" How Expatriates' Perceptions about Emerging Countries Influence their Willingness to Accept Proposals and Salary Expectations	Inglês	ISCTE-IUL	2014
8	Inês de Sottomayor da Cunha Sampaio Maia	Sogrape - Sales Team Incentive System	Inglês	ISCTE-IUL	2014
9	Felipa Maria de Andrade	Desenvolvimento de um plano de Sucessão na Área de Sinistros da Lusitânia Companhia de Seguros SA	Português	ISCTE-IUL	2013
10	Cristina Marta de Olim Marote Candelária	Avaliação do Impacto e Efeitos do Processo RVCC de Nível Secundário em Vigor no Domínio Profissional	Português	ISCTE-IUL	2012

11	Cláudia Sofia Almeida Sequeira	Criação de um Sistema de Avaliação de Desempenho para o Pessoal não Docente da EPED	Português	ISCTE-IUL	2012
12	Maria Júlia Rocha da Conceição Quintelas	Benefícios na Medida Certa - O alinhamento das expectativas da empresa e as preferências dos colaboradores numa empresa da industria farmacêutica	Português	ISCTE-IUL	2012
13	Sara Filipa da Silva Baptista	Relação entre Fases de Carreira e a Percepção de Insegurança e Empregabilidade dos Trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2012
14	Pedro Henrique dos Santos Ferreira	Fontes e Efeitos do Stress na Qualidade de Vida de um Juiz em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2012
15	Tiago Miguel Tavares da Costa	New Forms of Work Control and the Effects they have on the Organization and on Employees	Inglês	ISCTE-IUL	2012
16	Íris Maria Rocha Matos Preto	Emoções & Comportamentos: O Impacto dos recursos laborais e pessoais na gestão do stress ocupacional	Português	ISCTE-IUL	2012
17	Marisa Sofia Gonçalves Monteiro de Jesus Freire	Novo Tableau de Bord para a EDP	Português	ISCTE-IUL	2012
18	Margarida Isabel Barata Gil	Avaliação e Prevenção da Fraude - Caixa de Crédito Agrícola Mútuo de Vila Franca de Xira	--	ISCTE-IUL	2011
19	Carla Alexandra Bastos da Silva	Definição do Perfil de Competências das Funções Profissionais que efectuam Atendimento ao Público no Município de Oeiras.	--	ISCTE-IUL	2011
20	Cátia Filipa da Costa Martins		--	ISCTE-IUL	2011
21	Carlota Sofia Santos Silva	Programa de Gestão de Carreiras dos Alunos e Diplomados do Instituto Superior Técnico.	Português	ISCTE-IUL	2011
22	Tiago Manuel Gaspar Veríssimo		--	ISCTE-IUL	2011
23	Célia Alexandra Esteves Afonso	Socialização e Cultura Organizacional - O que é ser Jerónimo Martins	Português	ISCTE-IUL	2011
24	Ana Sofia Tavares Martins Mendes	Os Estudantes de Medicina: Expectativas na Escolha da Especialidade.	Português	ISCTE-IUL	2010
25	Beatriz Salomé Rodrigues Martins	Revisão dos Critérios de Sistema de Avaliação de Desempenho na MAPFRE.	Português	ISCTE-IUL	2010
26	Ana Catarina Rosa Carnaz	As Preferências do Indivíduos no que Respeita a Benefícios.	Português	ISCTE-IUL	2010

27	Leida Solange Mendes Almeida	Gestão de Carreira: Capital Social e Expectativas de Carreira de Estudantes de Ascendência Africana.	Português	ISCTE-IUL	2009
28	Yolanda Paiva de Castro	Avaliação de Desempenho - Plano de Comunicação do SIADAP.	Português	ISCTE-IUL	2009
29	João Tiago Fernandes de Pais Figueiredo	Sistematização de um Modelo de Desenvolvimento Profissional para uma Empresa da Área dos Sistemas de Informação.	Português	ISCTE-IUL	2009
30	Filipa Barão Figueiredo Rodrigues de Jesus	Plano de Desenvolvimento e Progressão Individual.	Português	ISCTE-IUL	2009

Total de Citações

Web of Science®	87
Scopus	93

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Liu, Y. & Duarte, H. (N/A). Repairing public trust through communication in health crises: A systematic review of the literature. <i>Public Management Review</i> . N/A - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
2	Radonji, A., Duarte, H. & Pereira, N. (2024). Artificial intelligence and HRM: HR managers' perspective on decisiveness and challenges. <i>European Management Journal</i> . 42 (1), 57-66 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 7
3	Ferreira, A. I., Pereira, N. & Duarte, H. (2024). The different shades of co-working spaces: How culture change explains the market rules. <i>Culture and Organization</i> . 30 (2), 138-157 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Junça-Silva, A., Duarte, H. & Santos, S. C. (2023). Personal initiative, risk-taking, creativity and opportunity discovery among student. <i>Journal of Enterprising Communities-People and Places in the Global Economy</i> . N/A - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
5	Suleman, F., Duarte, H., Brewster, C. & Suleman, A. (2022). Compensation policies and comparative capitalisms. <i>European Journal of Industrial Relations</i> . 28 (4), 405-425 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1

6	<p>Aktas, H. & Duarte, H. (2022). How do middle managers deal with uncertainty in the strategy process. <i>International Journal of Management and Decision Making</i>. 21 (1), 28-50</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
7	<p>Duarte, H., De Eccher, U. & Brewster, C. (2021). Expatriates' salary expectations, age, experience and country image. <i>Personnel Review</i>. 50 (2)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>
8	<p>Palermo, O. A., Carnaz, A. C. & Duarte, H. (2019). Favouritism: exploring the 'uncontrolled' spaces of the leadership experience. <i>Leadership</i>. 15 (3), 381-397</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
9	<p>Duarte, H., Palermo, O. & Arriaga, P. (2018). The role of emotions in the control-resistance dyad. <i>Scandinavian Journal of Management</i>. 34 (1), 91-102</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 5</p>
10	<p>Duarte, H. & Lopes, D. (2018). Career stages and occupations impacts on workers motivations. <i>International Journal of Manpower</i>. 39 (5), 746-763</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 33</p>
11	<p>Martins, A. L., Duarte, H. & Costa, D. (2018). Buyer-supplier relationships in IT outsourcing: consultants' perspective. <i>International Journal of Logistics Management</i>. 29 (4), 1215-1236</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
12	<p>Eccher, U. & Duarte, H. (2018). How images about emerging economies influence the willingness to accept expatriate assignments. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 29 (4), 637-663</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23</p> <p>- N.º de citações Scopus: 24</p>
13	<p>Duarte, H. & Lopes, D. (2016). Contextual effects of power differentials: construct validation and concurrent validity of the Power Differential Scale. <i>Análise Psicológica</i>. 34 (4), 439-456</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
14	<p>Bai, S., Duarte, H. & Guo, D. (2016). Drivers of organizational reorientations in planned economies: the case study of a Chinese third-front company. <i>Journal of Organizational Change Management</i>. 29 (4), 551-579</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
15	<p>Marinho, R. T., Duarte, H., Giria, J., Nunes, J., Ferreira, A. & Velosa, J. (2015). The burden of alcoholism in fifteen years of liver cirrhosis hospital admissions in portugal. <i>Liver International</i>. 35 (3), 746-755</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 15</p>
16	<p>Costa, T., Duarte, H. & Palermo, O. (2014). Control mechanisms and perceived organizational support: exploring the relationship between new and traditional forms of control. <i>Journal of Organizational Change Management</i>. 27 (3), 407-429</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Ferreira, A.I., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora. Ferreira, A. and Martinez, L. and Nunes, F. G. and Duarte, H. (Ed.). - N.º de citações Google Scholar: 71
---	---

- Capítulo de livro

1	Dello Russo, S. & Duarte, H. (2023). Agency and structure in career-related decisions: An example from the financial crisis in Portugal. In Michael Dickmann, Douglas Hall, Wolfgang Mayrhofer, Emma Parry (Ed.), Understanding careers around the globe. (pp. 36-46): Edward Elgar Publishing.
2	Riviezzo, A., Venesaar, U., Duarte, H., Civil, T., Antonelli, G. & Doroyiski, T. (2023). Developing entrepreneurship competence in academia: Emerging needs in Estonia, Finland, Italy, Poland, and Portugal. In Susana Rodrigues, Joaquim Mourato (Ed.), The impact of HEIs on regional development: Facts and practices of collaborative work with SMEs. (pp. 143-161): IGI Global.
3	Venesaar, U., Antonelli, G., Doroyiski, T, Duarte, H., Kallaste, M, Riviezzo, A....Santos, S. C. (2022). Entrepreneurship competence among students and employees: A comparative study in five European countries. In Charles H. Matthews, Susana C. Santos (Ed.), Annals of entrepreneurship education and pedagogy: 2023. (pp. 120-144). Cheltenham: Edward Elgar Publishing. - N.º de citações Google Scholar: 2
4	Ferreira, A.I. & Duarte, H. (2021). Novas formas de trabalho: Evoluções e desafios. In Sónia P. Gonçalves, Patrícia Jardim Da Palma, Miguel Pereira Lopes (Ed.), Encruzilhadas e desafios da GRH. (pp. 209-228). Lisboa: Sílabo.
5	Duarte, H. (2020). Justiça nas Organizações e Sistemas de Recursos Humanos. In Psicossociologia das Organizações - Fundamentos e Aplicações. Lisboa: Sílabo.
6	Duarte, H. (2015). Gestão de Remunerações. In Aristides Ferreira, Luis Martinez, Francisco, Nunes, Henrique Duarte (Ed.), GRH para Gestores. (pp. 307-336). Lisboa: RH Editora.
7	Duarte, H. & Lopes, D. (2010). Percursos de vida profissional, satisfação e motivações perante o trabalho: Integrando os modelos de desenvolvimento de carreira com os modelos de ocupações profissionais. In José Machado Pais, Vitor Sérgio Ferreira (Ed.), Tempos de transições de vida: Portugal ao espelho da Europa. (pp. 185-221). Lisboa: Imprensa de Ciências Sociais.
8	Lopes, D. & Duarte, H. (2010). Tempos e marcadores de vida e capital social. In José Machado Pais, Vitor Sérgio Ferreira (Ed.), Tempos de transições de vida: Portugal ao espelho da Europa. (pp. 255-295). Lisboa: Imprensa de Ciências Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 1
9	Duarte, H. (2009). Efeitos da confiança nas instituições e da distância ao poder sobre a cooperação e o oportunismo. In Luís de Sousa (Ed.), Ética, estado e economia - Atitudes e práticas dos europeus. (pp. 127-151). Lisboa: ICS.
10	Jesuino & Duarte, H. (2006). Múltiplas faces do poder. In Jorge F.S. Gomes, Miguel Pina e Cunha, Arménio Rego (Ed.), Comportamento Organizacional e Gestão. (pp. 303-322). Lisboa: RH Editora.

11	Duarte, H. (2004). Ler de Novo: "Anomia e Mudança na Sociedade Portuguesa". In Célia Soares, Lígia Amâncio (Ed.), Em torno da Psicologia - Homenagem a Jorge Correia Jesuíno. (pp. 93-111). Lisboa: Livros Horizonte.
----	---

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Ferreira, A. I., Duarte, H. & Pereira, N. (2021). Co-working spaces and cultural differences. In BAM 2021 conference proceedings . Lancaster: British Academy of Management.
2	Silva, S. A., Duarte, A. P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C. V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). DESTRESS: Um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto.
3	Martins, A. L., Duarte, H. & Costa, D. (2017). Relationship between buyer and supplier in outsourcing of information technology services. In KS Pawar; A Potter; A Lisec (Ed.), 22nd International Symposium on Logistics (ISL 2017). (pp. 140-147). Liubliana: Centre for Concurrent Enterprise, Nottingham University Business School.

- Comunicação em evento científico

1	Venesaar U., Antonelli G., Doroyiski T., Duarte, H., Kallaste M., Riviezzo A....Santos, S. C. (2021). Understanding the Needs for the Development of Entrepreneurship Competencies in Universities: A Comparative Analysis between Students and Employees. ESU Conference.
2	Santos, S. C., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU.
3	Ferreira, A.I., Duarte, H. & N. Pereira (2021). Co-working spaces and cultural differences. British Academy of Management 2021.
4	Silva, S.A., Duarte, A.P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C.V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). Destress: um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
5	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Insights from SES data. GESIS 6th European User Conference for EU-Microdata.
6	Suleman, F., Duarte, H. & Suleman, A. (2019). Compensation policies and varieties of capitalism: The role of firms to generate inequality. ILERA European Congress 2019.
7	Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. EURAM 2019 Conference.
8	Ofela Palermo & Duarte, H. (2018). The polyvalence of fear. 9th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM-2018).
9	Martins, A., Duarte, H. & Costa, D. (2017). Relationship between buyer and supplier in outsourcing of information technology services. 22nd International Symposium on Logistics.

10	Duarte, H., Arriaga, P., C., Tiago & Ofela Palermo (2015). O papel das emoções na díade Controlo-Resistência. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
11	Carnaz, A., Duarte, H. & Ofela Palermo (2015). "I can only trust a friend": Exploring managers' enactment of favouritism in the workplace. Annual 15th EURAM Conference.
12	Duarte, H., Marinho, R. & Sousa, M (2013). A motivação para a adesão à terapêutica e adesão à dieta como preditores da redução da letalidade prevista na doença hepática crónica. VII Simpósio de Investigação em Psicologia.
13	Duarte, H. & Lopes, D. (2012). L'échelle de coopération dans les équipes de travail (ect) : détermination de ses qualités psychométriques. 9 éme Congrès ADRIPS.
14	Duarte, H. & Lopes, D. (2012). L'échelle de coopération dans les équipes de travail (ECT): Détermination de ses qualités psychométriques. 9eme Congrès International de Psychologie Sociale en Langue Française.
15	Henrique Manuel Caetano Duarte & Giria, J. (2011). A letalidade intrahospitalar dos internamentos por Pneumonia nos hospitais públicos do Continente entre 1995-2009. , VII CONFERÊNCIA ESTATÍSTICA E QUALIDADE NA SAÚDE ? EQS2011. 0-0
16	Henrique Manuel Caetano Duarte & Giria, J. (2011). A demora média dos internamentos por Pneumonia nos hospitais públicos do Continente entre 1995-2009. VII CONFERÊNCIA ESTATÍSTICA E QUALIDADE NA SAÚDE ? EQS2011. 0-0

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Costa, S., Junça Silva, A. & Duarte, H. (2021). How and When Personal Initiative Helps University Students to Discover Entrepreneurial Opportunities: The Role of Risk-Taking and Creativity. ESU.
2	Duarte, H. & Lopes, D. (2012). Escala de cooperação em equipas de trabalho (ECET): Determinação das suas qualidade psicométricas utilizando uma metodologia multinível ES. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, APP.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Reconstruir a solidariedade numa era de dualização do emprego	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, CIES-Iscte	2021 - 2025

2021	Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE)	Coordenador Local	BRU-Iscte (OB&HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia)
2019	2019	Developing Competencies for Stress Resilience @SMEs	Investigador
BRU-Iscte - Líder, CCS Digital Education Limited - (Irlanda), Fundacja "Malopolska Izba Samorządowa" - (Polónia), USE - (Espanha), Università degli Studi di Verona - (Itália), Università degli Studi di Verona - (Itália), Virtual Campus LDA - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia)	2019 - 2022	2019	Da desvalorização interna à revalorização do trabalho: o caso de Portugal
Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (IT), CES-UC - (Portugal)	2018 - 2022	2018

Cargos de Gestão Académica

Membro (Docente) (2024 - 2025)
Unidade/Área: Conselho Geral

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Científica

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2023 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2023 - 2025) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
Coordenador do 1º Ano (2022 - 2023) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Coordenador (2022 - 2023) Unidade/Área: [0114] Gestão
Coordenador do 1º Ano (2021 - 2022) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Coordenador (2020 - 2022) Unidade/Área: [0114] Gestão
Sub-diretor (2018 - 2020) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
Coordenador do 1º Ano (2018 - 2020) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Coordenador do 1º Ano (2017 - 2018) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Comissão Científica
Membro (Docente) (2016 - 2018) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Director (2016 - 2017) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Membro (Docente) (2014 - 2016) Unidade/Área: Comissão Científica
Membro (Docente) (2014 - 2016) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Director (2013 - 2016) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Responsável (2012 - 2015) Unidade/Área: Escola de Gestão
Director (2012 - 2013) Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos
Sub-diretor (2010 - 2012) Unidade/Área: Escola de Gestão

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	European Management Journal	0263-2373 / Q1	Desde 2019	Inglês