

**Aviso:** [2024-11-21 14:22] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Inês C. Sousa

### Professora Auxiliar Convidada

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Investigadora Integrada

CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (ESPP)  
[Educação e Ciência ]



## Contactos

### E-mail

Ines\_Carneiro\_Sousa@iscte-iul.pt

## Currículo

Inês C. Sousa é investigadora de pós-doutoramento no projeto POIESIS do CIES-Iscte. É também Professora Auxiliar Convidada no Iscte-Instituto Universitário de Lisboa, onde lecciona as disciplinas de Psicologia do Trabalho e das Organizações, Segurança e Saúde no Trabalho e Comportamento Organizacional. É licenciada em Psicologia e concluiu o Mestrado em Psicologia Social e das Organizações. Em 2020, doutorou-se em Gestão com especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional pelo Iscte. A sua tese de doutoramento intitula-se "Leveraging an aging workforce: Contributions to longer and better working lives". Os seus interesses de investigação incluem o envelhecimento no trabalho, a diversidade e a inclusão no local de trabalho, a reforma, a comunicação de ciência e o envolvimento do público na ciência. Tem publicado o seu trabalho em revistas científicas de renome como *Current Psychology*, *Work*, *Aging and Retirement*, *Journal of Managerial Psychology* e *Frontiers in Psychology*.

## Áreas de Investigação

Recursos Humanos

Gestão da idade

Reforma

Diversidade etária

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Gestão, especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2020
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações	2013
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Licenciatura	Psicologia	2011

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Li Yanhui	Factors that Influence the Turnover Intention of the Pharmaceutical Employee in China-based on the Social Exchange Theory	Inglês	ISCTE-IUL	2023

### • Dissertações de Mestrado

#### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Andreia Sofia de Sá Pires Moreira Ferreira	O Impacto do Clima de Grupo e Job Crafting no Engagement e Intenção de Permanência dos Trabalhadores: O Papel Moderador da Idade	--	Entregue	ISCTE-IUL
2	Diogo Aires Alves	Estagnação de Carreira - O Perfil do Estagnado Voluntário	--	Entregue	ISCTE-IUL
3	Francisca Lindo Gonçalves	O impacto da sobrequalificação percebida no sucesso de carreira dos jovens em Portugal	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Sofia Pinto Neves da Conceição Bento	"The Impact of Motherhood on Career Success: The Role of Organisations"	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Rodrigo Alexandre Cerdeira Oliveira	Explorando perfis de competências no setor de Alta Intensidade Tecnológica	--	Entregue	ISCTE-IUL
6	Margarida do Carmo Belmar da Costa de Mendoza	Career Breaks: Reasons and Impacts - Individual Perspective	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Maria Leonor Pereira Sousa	Reforma Gradual ou Abrupta? Fatores que podem influenciar a escolha do trabalhador.	--	Em curso	ISCTE-IUL

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Beatriz Isabel Domingues Lemos	Os Efeitos das ações de Liderança na Retenção- O impacto em início de carreiras em Portugal.	--	ISCTE-IUL	2024
2	Joana Filipa Parada da Costa	O regresso ao trabalho após a maternidade: impactos e consequências sentidas pelas mulheres.	--	ISCTE-IUL	2024
3	Maria Madalena Pereira Vinha	A idade é importante na contratação? Investigação da discriminação em função da idade nos processos de recrutamento e seleção em organizações em Portugal	--	ISCTE-IUL	2024
4	Ana Marta dos Santos Fialho	Impacto das Características do Trabalho na Motivação - Efeitos na Fase Inicial de Carreira em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2023
5	Daniela Castilho Baltazar	O papel mediador do work ability na relação entre exigências mentais e thriving nos trabalhadores mais velhos	Português	ISCTE-IUL	2022

6	Sara Catarina Duro Horta	A relação entre a Inclusão e o Work Engagement: o papel moderador da Abertura para a Diversidade e da Inteligência Emocional	Português	ISCTE-IUL	2022
7	Joana Filipa Gonçalves Ganhão	A influência do conflito trabalho-família no desempenho dos trabalhadores em teletrabalho e o papel mediador do engagement nesta relação	Português	ISCTE-IUL	2022
8	Ana Beatriz Dias Melim	O papel das práticas de diversidade etária nas organizações no desempenho individual dos colaboradores: um modelo de mediação moderada pela autoeficácia e autonomia.	Português	ISCTE-IUL	2022
9	Maria Beatriz Vieira de Assunção Tenreiro Amado	"Já não tenho idade para formação!" O contributo da formação para a motivação e perceção de autoeficácia dos trabalhadores a partir dos 50 anos de idade, em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2022
10	Daniela Filipa Marques Peças Pereira	O que se espera dos trabalhadores mais jovens? Perceções e metaperceções face aos jovens no mercado de trabalho	Português	ISCTE-IUL	2022
11	Afonso Taborda de Brito e Machado	O bem-estar vai a jogo: O papel do bem-estar e do stress no desempenho de atletas profissionais de futebol	Português	ISCTE-IUL	2021
12	Catarina Alexandra Costa Godinho	O papel da aceitação e da ansiedade tecnológica no desempenho autopercebido dos trabalhadores em regime de teletrabalho.	Português	ISCTE-IUL	2021
13	Ana Carolina de Sousa Acúrcio	A opinião dos outros importa? - O impacto do Prestígio Externo Percebido no bem-estar e engagement dos colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2021
14	Ana Catarina Beatriz dos Santos	Promovendo o engagement nas organizações: O papel mediador da autoeficácia na relação entre práticas de Recursos Humanos e engagement	Português	ISCTE-IUL	2021
15	Ricardo Guilherme de Miranda Marques	Equilíbrio Trabalho-Família e a sua relação com as exigências de trabalho em contexto pandémico	Português	ISCTE-IUL	2021
16	Diana Patrícia de Freitas	O bem-estar em teletrabalho: O papel das exigências do trabalho, do suporte do supervisor a assuntos relacionados com a família e do conflito trabalho-família	Português	ISCTE-IUL	2021
17	Fátima Cristina Nunes dos Santos	AGE IS THE NEW DIVERSITY? Práticas de Diversidade Etária e Retenção de Colaboradores mais velhos: um modelo de mediação moderada.	Português	ISCTE-IUL	2020

18	Sofia Alexandra Faustino da Silva	Todos diferentes mas todos iguais? O papel da idade na relação entre as práticas de RH e a intenção de turnover e o bem-estar	Inglês	ISCTE-IUL	2020
----	-----------------------------------	---	--------	-----------	------

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Filipa Niza França	Será o teletrabalho o futuro? Estudo de caso na Auchan Retail Portugal	Português	ISCTE-IUL	2021
2	Maria do Rosário Gonçalves Oliveira Queirós de Faria	Diagnóstico das Condições de Trabalho numa Organização Pública	Português	ISCTE-IUL	2018

## Total de Citações

Web of Science®	53
Scopus	47

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Sousa, I. C. & Baltazar, D. (2024). Mental demands and thriving of older workers: The role of work ability. <i>Revista de Administração de Empresas</i> . 64 (1) - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
2	Marcus, J., Scheibe, S., Kooij, D., Truxillo, D. M., Zaniboni, S., Abuladze, L....Žnidaršič, J. (2024). LeverAge: A European network to leverage the multi-age workforce. <i>Work, Aging and Retirement</i> . 10 (4), 309-316 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
3	Marques, T., Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). Engaging age-diverse workers with autonomy and feedback: The role of task variety. <i>Journal of Managerial Psychology</i> . 38 (3), 210-224 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7
4	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2023). 'What could make me stay at work': Retirement transition profiles. <i>Current Psychology</i> . 42 (8), 6302-6314 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 16

5	Sousa, I. C., Manuel, M., Boavida, B., Rocha, A., Martins, B. & Lebre, B. (2022). A influência das práticas de diversidade etária no bem-estar e na intenção de saída dos trabalhadores: O papel do contrato psicológico relacional. <i>Psicologia</i> . 36 (1), 17-30 - N.º de citações Google Scholar: 2
6	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). Retaining an age-diverse workforce through HRM: the mediation of work engagement and affective commitment. <i>German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung</i> . 35 (1), 409-435 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 23
7	Sousa, I. C., Almeida, T. & Correia Leal, C. (2021). Trapped in the COVID-19 pandemic: The effect of risk concern and emotions on burnout among health care workers. <i>Psicologia</i> . 35 (1), 163-173 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
8	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Age-diversity practices and retirement preferences among older workers: a moderated mediation model of work engagement and work ability. <i>Frontiers in Psychology</i> . 10 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 51
9	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2019). Longer working lives and age diversity: a new challenge to HRM. <i>European Journal of Management Studies</i> . 24 (1), 21-44 - N.º de citações Google Scholar: 15
10	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2018). Working conditions, health and retirement intentions: a case study of truck drivers. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> . 11 (3), 114-129 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 26
11	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. <i>Superavit: Revista de Gestão e Ideias</i> . 3, 31-40 - N.º de citações Google Scholar: 13

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. In Ana Paula Gato, Andreia Ferreri Cerqueira, Edgar Canais, José Rebelo, Sandrina B. Moreira, Victor Barbosa (Ed.), <i>Atas do V Seminário internacional vulnerabilidades sociais e saúde "trabalho, saúde mental e integração social: Vulnerabilidades e transições em tempos de incerteza</i> . (pp. 138-151). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal.
2	Marques, J., Monteiro, M., Navega, R., Teixeira, R., Alves, S. & Sousa, I. C. (2023). O professor com deficiência física: Análise de riscos e proposta de intervenção. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa (Ed.), <i>Proceedings CICOT2023: 6th International Congress on Working Conditions</i> . (pp. 57-59). Porto: Civeri Publishing.
3	Ferrinho, A., Carreira, M., Lucas, B., Wang, A., Veiga, J. & Sousa, I. C. (2023). Trabalho "(pouco) doce": Análise de riscos de um pasteleiro e proposta de intervenção. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa (Ed.), <i>Proceedings CICOT2023: 6th International Congress on Working Conditions</i> . (pp. 125-127). Porto: Civeri Publishing.

4	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: o papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores. In Ana Paula Gato, Andreia Filomena Ferreri de Gusmão Gonçalves Cerqueira, Edgar Canais, José Moreira Santos, Sandrina Berthault Moreira, Vitor Barbosa (Ed.), Livro de Atas do II Seminário Vulnerabilidades Sociais e Saúde – “Envelhecimento(s) – perspetivas interdisciplinares”. (pp. 53-61). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal. - N.º de citações Google Scholar: 2
5	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 132-132). Lisbon
6	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 179-180). Lisboa
7	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: Demasiado parecidos para serem diferentes?. In Ferreira, I. (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). (pp. 37-40). Tomar: Instituto Politécnico de Tomar.

#### - Editor de atas de evento científico

1	Ferreira, P., Ferreira, A.I., Sousa, I.C. & Veiga Simão, A.M. (2017). 14th European Conference on Psychological Assessment. Lisboa. Faculty of Psychology of the University of Lisbon.
2	Sousa, I.C. (2017). 14th Conference on Psychological Assessment, July 5-8, 2017, Lisbon, Portugal: Book of Abstracts.

#### - Comunicação em evento científico

1	Entradas, M., Sousa, I.C. & Yan, F. (2024). Motivações e práticas de comunicação de cientistas em universidades portuguesas. 12.º Congresso da SciComPt 2024.
2	Sousa, I.C., Entradas, M., Yan, F., Soares, C., Leão, M. J. & Ferreira, R. H. (2024). O papel das instituições científicas no envolvimento público na ciência: vozes de stakeholders institucionais. 12.º Congresso da SciComPt 2024.
3	Sousa, I.C. (2024). Desvendando a comunicação professor-aluno no Ensino Superior: Um estudo sobre apoio académico e social dos docentes. Melhor comunicação, mais bem-estar nas Instituições de Ensino Superior.
4	Ferreira, R. H., Leão, M. J., Soares, C., Entradas, M., Sousa, I.C. & Yan, F. (2024). O gravador e as coinvestigadoras – experiência de moderação de grupos focais. 12.º Congresso da SciComPt 2024.
5	Entradas, M., Sousa, I.C. & Yan, F. (2024). Confiança não se dá, conquista-se: O papel dos meios de comunicação na confiança pública na ciência. XIII Sopcom.
6	Yanhui, L., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2024). Human Resources Practices and turnover intention in the pharmaceutical industry in China: A moderated mediation model. XIII International Workshop on Human Resource Management.

7	Melim, B. & Sousa, I.C. (2024). O papel das práticas de diversidade etária nas organizações no desempenho individual dos colaboradores: um modelo de mediação moderada pela autoeficácia e autonomia. 6.º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses.
8	Sousa, I.C., Entradas, M. & Yan, F. (2024). Comunicação de ciência por cientistas: O quê, como e para quem. XIII Sopcom.
9	Mourão, R., Mourão, S., Sousa, I.C., Pacheco, C., Silva, S. & Miranda, S. (2024). Organizational communication in Higher Education Institutions: What are the consequences for student well-being? . ECREA 2024 - 10th European Communication Conference.
10	Marques, J., Monteiro, M., Navega, R., Teixeira, R., Alves, S. & Sousa, I.C. (2023). O professor com deficiência física: Análise de riscos e proposta de intervenção. CICOT2023 – 6º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
11	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. 5º Seminário Internacional sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde.
12	Sousa, I.C. & Amado, M. B. (2023). "I am not too old for training": A qualitative study on the factors that encourage older workers' participation in training. 7th Age in the Workplace Meeting.
13	Ferrinho, A., Carreira, M., Lucas, B., Wang, A., Veiga, J. & Sousa, I.C. (2023). Trabalho "(pouco) doce": Análise de riscos de um pasteleiro e proposta de intervenção. CICOT2023 – 6º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
14	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2022). Engaging age-diverse employees with job design: the roles of autonomy, feedback, and task variety. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference .
15	Sousa, I.C., Ramos, S., Godinho, C. & Marques, T. (2022). Teleworking during the COVID-19 pandemic: The role of age in the relationship between technological anxiety and performance. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
16	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2021). The impact of autonomy and feedback on the engagement of age-diverse workers: the role of task variety. 6th Age in the Workplace Meeting.
17	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2021). Are generational differences just a myth? The role of generational stereotypes at work. 18th International Society for Justice Research (ISJR) Conference.
18	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). The multidimensionality of retirement in an effervescent world: retirement transition profiles. XI Congresso Português de Sociologia.
19	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: O papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores . II Seminário sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde.
20	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Organizations can have a word to say in older workers' retirement preferences: The role of age-diversity practices, work centrality and work engagement. 19th EAWOP Congress.
21	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Age, aging and work: cross-perspectives on research and intervention. Workshop Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas IV.



22	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. 13th EAOHP Conference.
23	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. 13th EAOHP Conference.
24	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2018). Clearing the fog: Contributions to a broader understanding of generational differences in the workplace. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management.
25	Sousa, I., Ramos, S. & Standifer, R. (2017). How does age-diversity climate affect organizational commitment in different age groups?. 18th EAWOP Congress.
26	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
27	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
28	Passos, A. M., Sousa, I.C., Santos, C. M. & Uitdewilligen, S. (2017). The role of team leadership processes on shared mental models development, team adaptation and performance trajectories. 18th EAWOP Congress.
29	Passos, A.M., Sousa, I., Santos, C. M. & Uitdewilligen, S. (2017). Sensemaking and sensegiving at team level: Validating a new measure. 14th European Conference on Psychological Assessment.
30	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2017). Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: Como responder ao novo desafio da GRH?. Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
31	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). 'What could make me stay at work?' A qualitative study about retirement predictors. 5th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing.
32	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Shedding some light on generational diversity at work: The influence of age on work values. 15th European Congress of Psychology.
33	Sousa, I., Milho, R. & Ramos, S. (2016). Age diversity and HRM practices: how to manage a diverse workforce in the tourism sector?. Tourism and Ageing Conference.

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

1	Mourão, R., Pacheco, C., Mourão, S., Sousa, I.C., Silva, S. & Miranda, S. (2024). Urge hablar de bienestar en las instituciones de enseñanza superior: ¿cuál es el papel de las relaciones públicas y la comunicación organizativa?. Revista Internacional de Relaciones Públicas.
---	--

### - Dissertação de Mestrado

1	Ramos, S. & Sousa, I.C. (2013). Futuro "sobre rodas": condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias.
---	--

### - Relatório

1	COST Action CA22120, LeverAge & Sousa, I.C. (2024). Science Communication Plan of the COST Action LeverAge, CA22120.
2	COST Action CA22120, LeverAge & Sousa, I.C. (2024). LeverAge: Action Inclusiveness Plan.

## Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Probing the impact of integrity and integration on societal trust in science	Investigadora	CIES-Iscte, AU - Líder (Dinamarca), LSE - (Reino Unido), WID - (Alemanha), NTUA - (Grécia), CNRS - (França), Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Cientificas - (Espanha)	Desde 2023
2023	PROGRAMA DE EDUCAÇÃO COMUM DE CIDADANIA EUROPEIA PARA A EUROPA INTEGRADA	Investigadora	BRU-Iscte (M&M), Voices of the World - Líder (Bélgica), Özel Antalya Vizyon Koleji Anadolu Lisesi - (Turquia), Siauliu r. Dubysos aukstupio mokykla - (Lituânia), NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTA CCE W LUBLINIE LUBESLKA SZKOA REALNA - (Polónia), Özel Adalya Anadolu Lisesi - (Turquia)

## Redes de Investigação

Nome da Rede de Investigação	Papel do Representante	Período
CA22120 - Uma rede europeia para potenciar a força de trabalho multi-idade (LeverAge)	Representative of Portugal in the Management Committee, Science Communication Coordinator	2023 - 2027

## Associações Profissionais

Academia Europeia de Psicologia Ocupacional da Saúde (2018 - 2021)
Associação Europeia de Psicologia do Trabalho e Organizacional (Desde 2017)
Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2014)

## Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	13.ª Conferência da Academia Europeia de Psicologia Ocupacional da Saúde	EAHP, ISCTE-IUL, BRU-IUL e APPOCO	2018
Membro de comissão organizadora de evento científico	14.ª Conferência Europeia de Avaliação Psicológica	EAPA, ISCTE-IUL, BRU-IUL e APPOCO	2017

## Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	I Jornadas de Saúde Mental no Ensino Superior	Oradora convidada com a comunicação oral "A relação docente-estudante: Um estudo sobre apoio académico e social dos docentes"	2024

## Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	PSICOLOGIA	2183-24	Desde 2023	Português