Warning: [2026-11-16 20:46] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

João Pissarra

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
ISCTE-IUL	PhD	Psicologia Social e das Organizações - Comportamento Organizacionall	2007

Other Professional Activities

Period	Activity Type	Activity Description	More Info URL
2020	Participation in business professional associations, professional standard setting of policy-making bodies	APGICO - Associação Portuguesa de Criatividade e Inovação (APGICO) - Socio fundador, desempenhou papel enquanto membro da direção, presidente do conselho fiscal, atualmente é membro da mesa da assembleia geral da APGICO e integra a equipa base dos projetos em curso na associação.	View More

1987 - 2020	Sustained professional work	Técnico Superior Assessor (Assessor Principal) - Camara Municipal de Lisboa- Funções de investigação no Gabinete de Estudos Olisiponense no domínio da memoria social do trabalho (história de vida dos trabalhadores da CML), evolução das estrutura organizacional municipal, formação nos domínios do comportamental organizacional.	View More
2016 - 2020	Consulting activities	Criação de sistema de apoio à inovação organizacional. Realização de sessões de geração de ideias em diferentes grupos profissionais. Formação a animadores para aplicação de métodos - creative problem solving CPS- . Em presa Navigator.	--

Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord.
2023/2024	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2023/2024	1º	Organizational Models		No
2022/2023	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2022/2023	1º	Organizational Models		No
2021/2022	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2021/2022	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2021/2022	1º	Organizational Models		No
2020/2021	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2020/2021	1º	Organizational Models		No
2019/2020	2º	Authorithy and Leadership		Yes
2019/2020	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2019/2020	1º	Mobility and Compensations		Yes
2019/2020	1º	Organizational Models		No
2018/2019	2º	Authorithy and Leadership		No

2018/2019	2º	Strategic Human Resource Management	Master Degree in Management;	No
2018/2019	1º	Organizational Models		No
2017/2018	1º	Emotional Intelligence		Yes

Supervisions

• M.Sc. Dissertations

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Mariana Lopes Batista Freitas Peste	Inclusion and Happiness at Work: The mediating role of Emotional Intelligence.	Portuguese	Iscte	2024
2	Lisa Solange Fernandes de Sousa	The Role of Human Resource Management Practices on Workers' Well-Being	Portuguese	Iscte	2024
3	Mariana Azemel Correia Pina	Ethics and codes of conduct in the retail sector in Portugal	Portuguese	Iscte	2023
4	Ana Marta das Neves Pereira da Silva	The effect of leader-member relationship quality on conflict management strategy: the moderating role of the conflict type	Portuguese	Iscte	2021
5	Flávia Ribeiro Fonseca	Relational coordination in the hotel context: effect on job satisfaction and turnover intention of employees	Portuguese	Iscte	2021
6	Marta Maria Fernandes Cid	The effects of teleworking on the work-life balance	Portuguese	Iscte	2021
7	Adriana Alexandra Luís Inácio	The Generational effects on meaningful work and type of organizational rewards.	Portuguese	Iscte	2021
8	Rui Pedro Pinto Pimparel Almeida Mota	Antecedent factors of consumer use in a digital market	Portuguese	Iscte	2020
9	Margarida Silva Pereira de Abreu	Individual and Collective Performance: the effect of participation in choral activities	Portuguese	Iscte	2020
10	Catarina Coiteiro da Luz	The effect of the quality of the leader-member relationship on hapiness at work	Portuguese	Iscte	2020
11	Maria Silva Roque	The Effect of Autonomy on Job Satisfaction: a study in hospitaly industry.	Portuguese	Iscte	2020
12	Alexandra Bustinza Venero	Impact of technology on the virtualization of work processes	Portuguese	Iscte	2019

13	Emanuel Hermenegildo Tekulovanu	Leadership and Management Conflict in School: Magistério de Ondjiva School. ?Dr. António Agostinho Neto? and Liceu Padre Carlos Mittelberger de Omupanda School	Portuguese	Iscte	2018
14	Cristina Feliciana Vidigal Lopes	O Efeito das Práticas de Gestão de Recursos Humanos na Síndrome de Burnout dos Docentes de uma Escola de Ensino Profissional - Estudo de Caso	Portuguese	Iscte	2017
15	Márcia Lúcia Roques Pisco	--	Portuguese	Universidade de Évora	2015
16	Ana Carolina de Carvalho Patronilho	--	Portuguese	Iscte	2015
17	Tiago Miguel Santos Esperança	--	Portuguese	Universidade de Évora	2013
18	Yesika Carolina Fernandes Rodrigues	--	Portuguese	Universidade de Évora	2013
19	Ana Rita da Silva Batista	--	Portuguese	Universidade de Évora	2013
20	Ana Carina Pincante Serôdio	--	Portuguese	Universidade de Évora	2013
21	Susana Isabel Guiomar Galhofa	--	Portuguese	Universidade de Évora	2013
22	Emília Cristina Mamede Isaías	--	Portuguese	Universidade de Évora	2012
23	Ana Isabel Florentino Branco	--	Portuguese	Iscte	2012
24	Ana Cláudia Raminhos Eustáquio,	--	Portuguese	Universidade de Évora	2012
25	Sandra Maria de Jesus Reis	Antecedentes do Comportamento Proactivo em Contexto de Trabalho e seus efeitos no Desempenho Profissional	Portuguese	Iscte	2012
26	Nuno Miguel Murteira Paulino	--	Portuguese	Universidade de Évora	2011
27	Raquel Fernandes Lourenço	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2011
28	Alcídia Maria Teixeira Marques Tavares	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2011
29	Vasco Luis Barros Cruz dos Santos	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2011
30	Cátia Cristina Barradas	--	Portuguese	Universidade de Évora	2011

31	Rui Pedro Fonseca Mendes	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2011
32	Maria João Luis de Melo de Almeida Pavão	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2011
33	Júlio Manuel Pereira dos Santos	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2011
34	Mariana Augusta Mata Santos	--	Portuguese	Instituto Superior Dom Afonso III	2010
35	Érica Vanessa Poço Alves Pereira	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2010
36	Ana Margarida Gabriel	--	Portuguese	Universidade Lusíada de Lisboa	2010
37	Ana Luísa Cavaco	--	Portuguese	Instituto Superior Dom Afonso III	--

Total Citations

Web of Science®	23
Scopus	92

Publications

- **Scientific Journals**

- Scientific journal paper

1	Sousa, C. de, Viseu, J., Vincent, P., Vinagre, H., Romana, F. A., Pissarra, J....Gestoso, C. G. (2023). Moderating effect of work-family conflict on the relationship between perceived organizational support and job and life satisfaction: A study during the COVID-19 pandemic. American Journal of Industrial and Business Management, 13(11), 1175?1193. https://doi.org/10.4236/ajibm.2023.1311065 - Times Cited Web of Science®: 2 - Times Cited Google Scholar: 7
2	Sousa, F., Monteiro, I., Walton, A. & Pissarra, J. (2014). Adapting creative problem solving to company requirements: a study on its effectiveness.. Creativity and Innovation Management, 23(2), 111?120. https://doi.org/10.1111/caim.12070 - Times Cited Web of Science®: 14 - Times Cited Scopus: 12

3	Sousa, F., Monteiro, I., Walton, A. & Pissarra, J. (2013). Learning from failure: a case study on creative problem solving. Procedia - Social and Behavioral Sciences,(75), 570?580. https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.04.062 - Times Cited Web of Science®: 7
4	Pissarra, J. (2008). Harmonia ou dissensão na geração de ideias? Novas regras para um novo contexto de interacção e comunicação em grupo. Intervenção Social,(32-34), 107?123.
5	Pissarra, J. & Jesuino, J. (2005). Idea generation through computer?mediated communication: the effects of anonymity. Journal of Managerial Psychology, 20(3-4), 275?291. https://doi.org/10.1108/02683940510589055 - Times Cited Scopus: 79

- Review article

1	Pissarra, J. (2015). Intervir e trabalhar com grupos voltou à agenda de profissionais e académicos. Intervenção Social,, 11?24.

• Books and Book Chapters

- Book author

1	Pissarra, J. (2009). Geração de Ideias Mediadas por Computador. Universidade Lusiada de Lisboa.

- Book chapter

1	Chaleta, E, Pissarra, J. & Jesuino, J.C. (2020). Gender in Higher Education: Portuguese Landscape. In CHRISTINE FONTANI, K. M. JOSHI, SAEED PAIVANDI (Ed.), International Perspectives on Gender and Higher Education: Student Access and Success. - Times Cited Scopus: 1
2	Jesuino, J. , Chaleta, E & Pissarra, J. (2019). Mergers in Higher Education: The Portuguese Case. In Leon Cremonini, Saeed Paivandi & K.M. Joshi (Eds.) (Ed.), MERGERS IN HIGHER EDUCATION PRACTICES AND POLICIES (pp. 247?266). Studera Press..
3	Chaleta, E, Pissarra, J. & Jesuino, J.C. (2018). Quality and Excellence in the Portuguese Higher Education. Quality and Excellence in the Portuguese Higher Education. (pp. 163?185). Studera Press..
4	Jesuino, J. & Pissarra, J. (2017). Decisões emergentes nos pequenos grupo. Complexidade e racionalidade numa perspectiva interdisciplinar (pp. 185?205). Europress Lda.
5	Jesuino, Chaleta & Pissarra, J. (2016). Equity in higher education - The Portuguese case. In S. Paivandi & K.M. Joshi (Ed.), Equity in higher education a global perspective (pp. 186?209). Studera.
6	Pissarra, J. (2015). Trabalhar em equipas virtuais. Manual de Competências Pessoais, Interpessoais e Instrumentais - Teoria e prática (pp. 283?308). Silabo.
7	Pissarra, J. (2014). Equipas virtuais ou virtualizarão do trabalho de equipa?. Psicossociologia do trabalho e das organizações - Princípios e práticas (pp. 391?430). Pactor.
8	Jesuino & Pissarra, J. (2013). Estruturas e dinâmicas de grupo. Psicologia Social (pp. 365?433).

9	Jesuino & Pissarra, J. (2013). Estruturas e dinâmicas de grupo. Psicologia Social (pp. 365?433).

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Pissarra, J., Costa, C. J. & Aparicio, M. (2012). Brainstorming reconsidered in computer-mediated communication and group support system context. Workshop on Information Systems and Design of Communication, ISDOC 2012 (pp. 45?50). ACM. https://doi.org/10.1145/2311917.2311926

- Conference proceedings editor

1	Reis, S & Pissarra, J. (2014). Actas do VIII Congresso Português de Sociologia, 40 anos de democracia(s): progressos, contradições e prospe.

- Talk

1	Pissarra, J. & Jesuino (2015). Emergentismo e complexidade nos pequenos grupos. Symposium Euritmia, Complexidade e Racionalidade numa Perspectiva Interdisciplinar,.
2	Pissarra, J. (2015). Criatividade organizacional: Desafio a líderes e trabalhadores. Dia da Inovação e Competência Wolkswagen. Organização AutoEuropa,.
3	Pissarra, J. (2015). Discursos e representações da Universidade entre Estudantes do ensino Superior. III International Conference Learning and Teaching in Higher Education,.
4	Pissarra, J. (2014). Cognição e sinergia no trabalho de equipa. Congresso Gestão de Recursos Humanos e Psicologia das Organizações,.
5	Reis & Pissarra, J. (2014). Proatividade e Clima de Iniciativa enquanto preditores do Desempenho Individual na Administração Pública. Congresso Português de Sociologia, 40 anos de democracia(s): progressos, contradições e prospetivas,.
6	Pissarra, J. (2013). Emoções nos topónimos de Lisboa. 7ªs Jornadas da Toponomia de Lisboa,.
7	Pissarra, J. (2012). Narrativas autobiográficas e memória social. 11th International Conference on Social Representations,.
8	Pissarra, J. & Simões, E. (2011). Social behaviour in e-negotiations: a study with professional negotiators.. 15th EAWOP Conference,, 0?0.
9	Pissarra, J. (2011). Narrativas de vida e história local. No XI Congresso Luso-Afro-Brasileiro de Ciências Sociais - Diversidades e (Des)Igualdades,.
10	Pissarra, J. (2010). Novos desafios para o brainstorming: Efeito da memória externa no desempenho do grupo. Congresso Ibero-Americano de Psicologia,.
11	Pissarra, J. (2009). Cognição de grupo ou de equipa: Como medir os seus efeitos?. Seminário de Recursos Humanos; Universidade Lusíada de Lisboa.,.

12	Pissarra, J. (2009). Criatividade e inovação nas organizações. Conferencias e Debates Culturais,.

Organization/Coordination of Events

Type of Organization/Coordination	Event Title	Organizer	Year
Coordination of non-scientific event	FLOURISH Portugal - Virtual cnference	APGICO	2020
Coordination of non-scientific event	online MOTIVATIONAL MEETINGS	APGICO	2020
Coordination of scientific event (with scientific committee) outside of ISCTE-IUL	5th International Social Service Congress	Instituto Superior de Serviço Social-Universidade Lusiada de Lisboa	2019
Member of scientific event committee	1ª Conferencia Ibérica em Gestão Estrategica de Capital Humano (CIGECH)	Instituto Politécnico de Tomar (IPT).	2017
Coordination of scientific event (with scientific committee) outside of ISCTE-IUL	IV International Social Service Congress	Instituto Superior de Serviço Social-Universidade Lusiada de Lisboa	2016
Member of scientific event committee	III International Conference Learning and Teaching in Higher Education	Universidade de Évora	2015
Member of scientific event's organizing committee	II Congresso Internacional de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia das Organizações (Gestão, motivação e bem-estar)	Universidade Lusiada de Lisboa	2014
Member of scientific event's organizing committee	I Congresso Internacional de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia das Organizações (Inovar para motivar)	Universidade Lusiada de Lisboa	2013
Member of scientific event's organizing committee	11th International Conference on Social Representations	Universidade de Évora	2012
Coordination of scientific event (with scientific committee) outside of ISCTE-IUL	12th European Conference on Creativity and Innovation	Universidade do Algarve	2011