

Aviso: [2021-03-07 15:33] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

João Vasco Coelho

Investigador Associado

CIES-IUL - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (ESPP)
[Trabalho, Inovação e Estruturas Sociais da Economia]

Contactos

E-mail

Joao_Vasco_Coelho@iscte-iul.pt

Currículo

Father-of-three, friend, social scientist, poet, manager, DJ, long-distance runner. Deeply interested in exploring contemporary innovation, labour relations and organizational development processes, and discussing its social, organizational and individual implications. Work and Organizational Psychology MSc (University of Coimbra, 2003), Work Sociology MSc (ISCTE-IUL, 2007), Sociology Phd (ISCTE-IUL, 2018). ISCTE`s Sociology Center (CIES-IUL) research team member since 2006. Participation in multiple research projects, covering topics such as the Portuguese industrial relations system evolution; organizational change practices; innovation, growth and flexible work arrangements impacts; identification and identity changes in different professional communities and organizational settings. +15 years of work experience partnering in a variety of organizations, really caring about happiness at work and qualified employment creation. Experience as researcher, consultant and practitioner in diverse industries, private and public, small, local, nascent, to large, global, multicultural, fast-scaled, mature businesses (e.g., Deloitte, GMS Consulting, VP Consulting, MyChange, Critical Software, IT Grow, Uniplaces, Procensus, Talkdesk). Direct contribution for the creation of +500 qualified new jobs and academy-industry knowledge transfer structures (e.g., IT Grow, Talkdesk - TDX Innovation Labs). Former DJ (<https://www.discogs.com/user/Starjammers>), blogging since 2006 (<http://starjamming.blogspot.com/>). As practitioner, often told as being and acting differently from other "managers" or "HR persons", more like "a poet that does management". As researcher, still trying to handle and contain a reputation for verbosity. Aiming to keep researching strategies and processes that drive people, innovation and labour relations development, contributing to academy-industry dialogue, and applied knowledge and theoretical advancement in these domains.

Áreas de Investigação

Global Division of Work and Geopolitics of Production

Digital-first Economies and Knowledge Commodification

Flexible Work and Employment Arrangements

Organizational Development
Global Work, Careers and Mobility
Temporary Organizations
Project-based Work and Liminality
Identities at work and Social Cognition
Workplace Nudging
Human Resources Management Practices
Innovation and Entrepreneurship
Social Research Methods

Outras Actividades Profissionais

Período	Empregador	País	Descrição
Desde 2019	Talkdesk	Portugal	
2017 - 2018	Procensus - Consultores em Sistemas de Informação	Portugal	
2014 - 2015	Uniplaces	Portugal	Director de RH
2009 - 2014	Critical Software	Portugal	Director de RH
2008 - 2008	Critical Software	Portugal	Gestor de Formação e Desenvolvimento de RH
2007 - 2008	MyChange	Portugal	Consultor de Gestão
2006 - 2007	Critical Software	Portugal	Assistente de RH
2005 - 2006	VP Consulting	Portugal	Assistente de Gestão de Projecto
2003 - 2004	Deloitte	Portugal	Consultor de Gestão
2002 - 2003	EDP	Portugal	Assistente de RH (Estagiário)

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Sociology	2018
ISCTE-IUL	Mestrado	Sociologia do Trabalho, das Organizações e do Emprego	2007
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado Integrado	Sociology	2007

Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação	Licenciatura	Psychology	2003
---	--------------	------------	------

Orientações

• Relatórios de Estágio de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Co-Orientador	Maria Inês Gonçalves	Recrutamento em contextos IT	Português	FPCE-UC	--

Total de Citações

Web of Science®	0
Scopus	2

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Coelho, J. V. (2020). Evidencing gatekeeping relations through narrativity. <i>Periodica Polytechnica Social and Management Sciences</i> .
2	Coelho, J. V. (2020). Uma condição contraintuitiva: uma expatriação como experiência vivida. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 94, 61-78
3	Coelho, J. V. (2020). 'Let's move on, please': trust and employment relations in early-stage start-ups. <i>Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies</i> . 6 (1), 182-194
4	Coelho, J. V. (2019). Representação da mobilidade e práticas de mobilização em empresas portuguesas: o caso de uma expatriação. <i>Configurações</i> . 24, 28-44
5	Coelho, J. V. (2019). Ser (um) expatriado, numa empresa: uma obrigação, uma distinção, um parêntese. <i>Sociologia, Revista da Faculdade de Letras da Universidade do Porto</i> . 37, 51-69
6	Coelho, J. V. (2018). Uma hipertrofia do presente: do trabalho e das situações de trabalho numa organização start-up. <i>Fórum Sociológico</i> . 33, 47-54
7	Coelho, J. V. (2017). Da desfuturização da Gestão de Recursos Humanos numa organização temporária: o caso de uma organização start-up. <i>Revista de Ciências Empresariais e Jurídicas</i> . 29, 107-129

8	Coelho, J. V. (2017). 'Vamos ver o que é possível': do acesso à empresa como campo de observação empírica. <i>La Critica Sociologica</i> . 51 (203), 45-57
9	Coelho, J. V. (2017). Estar dentro, estando fora: da expatriação como quadro de acção disjuntivo. <i>Gestão e Sociedade</i> . 11 (30), 1976-1999
10	Coelho, J. V. (2012). Da renovação do trabalho: o futuro por organizar. <i>Organizações e Trabalho</i> . 37-38, 61-72
11	Rodrigues, N., Rebelo, T. & Coelho, J. V. (2011). Adaptação da Escala de Inteligência Emocional de Wong e Law (WLEIS) e análise da sua estrutura factorial e fiabilidade numa amostra portuguesa. <i>Psychologica</i> . 55, 189-207

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Coelho, J. V. (2016). <i>Zero-a-zero</i> . Lisbon. Do Lado Esquerdo.
2	Coelho, J. V. (2013). <i>Na ordem do dia</i> . Lisbon. Artefacto.
3	Coelho, J. V. (2013). <i>Exercícios de Semântica</i> . Lisboa. Chiado.
4	Coelho, J. V. (2010). <i>O primado da raposa: Uma anatomia do trabalho renovado</i> . Coimbra. Minerva.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Coelho, J. V. (2017). Gatekeeping em empresas multinacionais portuguesas: sobre o uso de narrativas na análise de experiências de acesso constrangido. In 6th Ibero-American Congress on Qualitative Research (CIAIQ). (pp. 2002-2011). Salamanca
2	Coelho, J. V. (2016). Como se não houvesse amanhã: Do trabalho numa organização start-up. In II International Meeting of ISSOW. Lisboa: APSIOT.
3	Coelho, J. V. (2010). Employee Skill-Set Certifications: What's in it for Them? A IT-Related Case Study. In Proceedings of the European Conference on Knowledge Management, ECKM.
4	Coelho, J. V. (2009). Certification programs participation as professional development anchors: A case-study of enabling factors. In IATED (Ed.), International Conference of Education Research and Innovation (ICERI 2009). Madrid: IATED.
5	Coelho, J. V. (2009). Mudança e transitoriedade no espaço de trabalho: O primado da raposa. In icPed2009 - Conferência Internacional Psicologia e Educação: Práticas, formação e investigação. Covilhã: Universidade da Beira Interior.
6	Coelho, J. V. (2007). On the experience of change: The bending of work-related courses in a organizational change context. In 8th Conference of the European Sociological Association "Conflict, Citizenship and Civil Society", European Sociological Association (ESA). Glasgow: European Sociological Association (ESA).
7	Coelho, J. V. (2007). (Re)composição identitária e integração profissional, em contexto de reestruturação empresarial. In Actas do XII Encontro da APSIOT. Lisboa

8	Coelho, J. V. (2007). Dinâmicas de integração, identificação e adaptação, num quadro de mudança organizacional. In IX Jornadas Dept. Sociologia da Universidade de Évora. Évora
---	---

- Comunicação em evento científico

1	Coelho, J. V. (2019). Blitzscaling: Doing organizational hypergrowth. Weekonomics.
2	Coelho, J. V. (2019). Tempo, confiança, conflito: Trabalhar numa organização start-up. 2º Encontro Anual da Associação Portuguesa de Economia Política.
3	Coelho, J. V. (2018). Ser (um) expatriado, numa empresa: Uma obrigação, uma oportunidade de distinção, um parênteses. Viver em/a Mobilidade.
4	Coelho, J. V. (2018). Uma economia e um uso particular do tempo: Trabalhar numa organização start-up. X Congresso Português de Sociologia.
5	Coelho, J. V. (2018). Um sociólogo numa empresa de consultoria: As práticas de gestão como objecto de uma experiência vivida. X Congresso Português de Sociologia.
6	Coelho, J. V. (2017). Pensar local, agir global: Da universalização do particularismo na internacionalização de empresas portuguesas. IV Colóquio Doutoral da ESPP - ISCTE/IUL.
7	Coelho, J. V. (2017). Being an inside-outsider: Considering organizational expatriations as disjunctive Human Resources Management practices. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
8	Coelho, J. V. (2017). Addressing HRM practices defuturization in temporary settings: The case of a start-up organization. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
9	Coelho, J. V. (2017). Like there `s no tomorrow: Work(ing) in a start-up organization. 13th ESA (European Sociological Association) Conference.
10	Coelho, J. V. (2017). Gatekeeping in portuguese multinational companies: Using narratives as analytical anchors of constrained field access experiences. CIAIQ 2017: 6th Ibero-American Congress on Qualitative Research.
11	Coelho, J. V. (2017). On individual expatriation experiences: Organizational practices, identities, expatriation as differentiation. III Observare International Conference.
12	Coelho, J. V. (2016). Profissões e profissionais globais: Da transnacionalização da economia. Seminar lecture (Sociology).
13	Coelho, J. V. (2016). "Like there ´s no tomorrow": Work(ing) in a start-up organization. II EISIOT - Encontro Internacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho.
14	Coelho, J. V. (2016). "We `ll see what can be done": Gaining access to organizational field settings in qualitative studies. Encontro "Os Desafios da Investigação".
15	Coelho, J. V. (2014). Attracting international talent: Best practices. Seminário RH Magazine.
16	Coelho, J. V. (2014). CSW: Sociology in practice. Seminar lecture (Sociology MSc).

17	Coelho, J. V. (2014). Career as a ladder? Career management in fast-paced workplaces. Conferência "Gestão de Pessoas: Perspectivas e Práticas Organizacionais".
18	Coelho, J. V. (2012). Attracting international talent - CSW`s Lessons Learned: How can we take a strategic lead?. Seminário RH Magazine.
19	Coelho, J. V. (2010). Competence certification as a driver for professional development: A IT-related case-study. EDUCON 2010. - N.º de citações Scopus: 2
20	Coelho, J. V. (2010). Employee skill-set certifications: A IT-related case-study. ECKM 2010.
21	Coelho, J. V. (2010). IT Careers in hi-speed changing societies. Open Day - Instituto Politécnico de Leiria.
22	Coelho, J. V. (2010). Changing society and work psychology: What`s in it for me?. Open Day - Universidade da Beira Interior.
23	Coelho, J. V. (2009). Passing change in the workplace: Berlin`s fox/hedgehog metaphor and the contemporary organization. I IcPED 2009 - Conferência Internacional Psicologia e Educação: Práticas, formação e investigação.
24	Coelho, J. V. (2007). On the experience of change: Bending work-related courses in an organizational change context. ESA 8th Annual Conference.
25	Coelho, J. V. (2007). Dinâmicas de identificação, num quadro de mudança organizacional. IX Jornadas de Sociologia da Universidade de Évora.
26	Coelho, J. V. (2007). (Re)composição identitária e integração profissional, em contexto de reestruturação empresarial. XII Encontro da APSIOT.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Coelho, J. V. (2017). Expatriação e identidade: A expatriação organizacional como experiência de recomposição identitária. OEm Working Papers .
2	Coelho, J. V. (2017). Da expatriação como prática de gestão de recursos humanos: Contributo para uma análise sociológica. CIES e-Working Paper N.º 215/2017.

- Artigo sem avaliação científica

1	Coelho, J. V. (2019). Ser (um) expatriado, numa empresa: uma obrigação, uma distinção, um parêntese.
2	Coelho, J. V. (2017). They wanna be starting something: do fascínio nacional pelo universo start-up. Plataforma Barómetro Social.
3	Coelho, J. V. (2017). Estar dentro, estando fora: Da expatriação como quadro de acção disjuntivo.
4	Coelho, J. V. (2017). Já havia millennials no tempo dos Beatles. Plataforma Barómetro Social. 3

5	Coelho, J. V. (2017). Da desfuturização da GRH numa organização temporária: O caso de uma organização start-up.
6	Coelho, J. V. (2012). Da renovação do trabalho: o futuro por organizar.
7	Nuno Rodrigues, Teresa Rebelo & Coelho, J. V. (2011). Adaptação da escala de inteligência emocional de Wong e Law (WLEIS) e análise da sua estrutura factorial e fiabilidade numa amostra portuguesa.

- Outras publicações

1	Coelho, J. V. (2019). Da viagem como desejo de descoincidência. Plataforma Barómetro Social.
2	Coelho, J. V. (2019). Da viagem como desejo de descoincidência.
3	Coelho, J. V. (2018). Já havia millennials no tempo dos Beatles.
4	Coelho, J. V. (2017). They wanna be starting something: Do fascínio nacional pelo universo start-up.

- Tese de Doutoramento

1	Coelho, J. V. (2018). "Eu já venho": a expatriação organizacional como experiência de recomposição identitária.
---	---

- Relatório

1	Coelho, J. V. (2017). Da expatriação como prática de gestão de recursos humanos: contributo para uma análise sociológica.
2	Oliveira, L., Mata, João Trocado da, Carvalho, H., Ramos, M., Vicente, P. & Coelho, J. V. (2008). Os Profissionais TIC: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional.
3	Coelho, J. V. (2008). Os Profissionais TIC: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional.
4	Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos. Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses.
5	Carvalho, H., Oliveira, L., Alves, C. & Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Desenvolvimento Científico e Inovação Empresarial	Investigador	CIES-IUL - Líder	2011 - 2014

2011	Profissionais em Tecnologias da Informação e da Comunicação: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional	Investigador	CIES-IUL - Líder
------	---	--------------	------------------

Prémios

Annual UC Student Merit Award (2001)

Bolsa de Mérito em Psicologia (Universidade de Coimbra) (2001)

Associações Profissionais

APEP - Associação Portuguesa de Economia Política (Desde 2017)

APEP - Portuguese Association of Political Economy (Desde 2017)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento não científico	TDX Merit Awards	Talkdesk University of Coimbra	2020
Coordenação geral de evento não científico	TDX Data Science Academy	Talkdesk University of Coimbra	2019 - 2020
Membro de comissão organizadora de evento científico	"Tech Dojo" - Graduates Program, aimed to support transition to labour market of engineering recent graduates (yearly editions).		2019 - 2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	"Acertar o Rumo" - Reskill Program for unemployed professionals.	Critical Software Universidade de Coimbra	2013 - 2014
Membro de comissão organizadora de evento não científico	IT Grow - Graduate Program	Critical Software Universidade de Coimbra Banco BPI	2010 - 2014

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
--------------------	------------------	-------------------------	-----

Coordenação de evento de difusão do conhecimento	How to organize engineering and product teams to scale?	Seminário sobre práticas de gestão de equipas em contexto de crescimento rápido.	2020
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Future of Work - Portugal	Painel de discussão sobre tendências de organização do trabalho em empresas de grande dimensão.	2020
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Plataformas digitais - Negócios com custos reais.	Entrevista para Share Magazine.	2019
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Agility: Why You Should Never Stop Learning	Seminário sobre práticas flexíveis de gestão do trabalho.	2019
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Data Science: Interpreting People & AI	Seminário sobre impacto de tecnologias de ciências de dados e inteligência artificial no quotidiano de vida e de trabalho contemporâneo.	2019
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Millennials: A geração Y tem medo de crescer?	Entrevista para Jornal de Notícias.	2018