

Aviso: [2024-07-22 11:33] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

João Vasco Coelho

Investigador Associado

CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia (ESPP)
[Desigualdades, Trabalho e Bem Estar Social]

Contactos

E-mail

Joao_Vasco_Coelho@iscte-iul.pt

Currículo

Father-of-three, friend, social scientist, poet, manager, DJ, long-distance runner. Deeply interested in exploring contemporary innovation, labour relations and organizational development processes, and discussing its social, organizational and individual implications. Work and Organizational Psychology MSc (University of Coimbra, 2003), Work Sociology MSc (ISCTE-IUL, 2007), Sociology Phd (ISCTE-IUL, 2018). Participation in multiple research projects, covering topics such as the Portuguese industrial relations system evolution; organizational change practices; innovation, growth and flexible work arrangements impacts; identification and identity changes in different professional communities and organizational settings. +15 years of work experience partnering in a variety of organizations, really caring about happiness at work and qualified employment creation. Experience as researcher, consultant and practitioner in diverse industries, private and public, small, local, nascent, to large, global, multicultural, fast-scaled, mature businesses (e.g., Deloitte, GMS Consulting, VP Consulting, MyChange, Critical Software, IT Grow, Uniplaces, Brighten Consulting, Talkdesk, Exclaimer). Direct contribution for the creation of +1500 qualified new jobs and academy-industry knowledge transfer structures (e.g., IT Grow, Uniplaces, Talkdesk). Former DJ (<https://www.discogs.com/user/Starjammers>), blogging since 2006 (<http://starjamming.blogspot.com/>). As practitioner, often told as being and acting differently from other "managers" or "HR persons", more like "a poet that does management". As researcher, still trying to handle and contain a reputation for verbosity. Aiming to keep researching strategies and processes that drive people, innovation and labour relations development, contributing to academy-industry dialogue, and applied knowledge and theoretical advancement in these domains.

Áreas de Investigação

Global Division of Work and Geopolitics of Production

Digital-first Economies and Knowledge Commodification

Flexible Work and Employment Arrangements
Organizational Development
Global Work, Careers and Mobility
Temporary Organizations
Project-based Work and Liminality
Identities at work and Social Cognition
Workplace Nudging
Human Resources Management Practices
Innovation and Entrepreneurship
Social Research Methods

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Sociology	2018
ISCTE-IUL	Mestrado	Sociologia do Trabalho, das Organizações e do Emprego	2007
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado Integrado	Sociology	2007
Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação	Licenciatura	Psychology	2003

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2022	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	FISTA 2022, invited speaker	--
2022	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Future of Work Portugal, conference invited speaker	--
2019 - 2020	Coordenação de programas de formação executiva	TDX-UC Data Science Academy (vocational training program)	--
2020	Atividades de consultoria	Future of Work Portugal, conference invited speaker	--
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Weekonomics, conference invited speaker	--

2017 - 2018	Atividades de consultoria	HRM consulting activities (HR department and basic processes set-up)	--
-------------	---------------------------	--	----

Orientações

• Relatórios de Estágio de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Inês Gonçalves	Recrutamento em contextos IT	Português	FPCE-UC	2020
2	Dalila Silva	Recrutamento e selecção em empresas de software.	Português	FPCE-UC	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Marlene Semedo	Recrutamento e selecção em empresas de software.	Português	Universidade Lusófona	2021
2	Miguel Alpendre	Desenvolvimento de um sistema web de gestão de aprendizagem.	Português	Coimbra	2010

Total de Citações

Web of Science®	2
Scopus	6

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Coelho, J. V. (2023). Moving too fast? Addressing temporality and acceleration in Portuguese business ventures scaling. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 101, 135-150 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Coelho, J. V. (2022). Recruiting business expatriates in Portugal: The moderating role of employee willingness. <i>Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies</i> . 8 (2), 206-227
3	Coelho, J. V. (2022). Recruiting business expatriates in Portugal: A surefooted endeavor?. <i>Employee Relations</i> . 45 (7), 1-26

4	<p>Coelho, J. V. (2022). Nonlinear internationalization processes in Portugal: Evidence across retail, construction and software development industries. <i>Regional Science Policy and Practice</i>. 14 (3), 539-559</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>
5	<p>Coelho, J. V. (2020). Evidencing gatekeeping relations through narrativity. <i>Periodica Polytechnica Social and Management Sciences</i>.</p>
6	<p>Coelho, J. V. (2020). Uma condição contraintuitiva: uma expatriação como experiência vivida. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 94, 61-78</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p>
7	<p>Coelho, J. V. (2020). 'Let's move on, please': trust and employment relations in early-stage start-ups. <i>Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies</i>. 6 (1), 182-194</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
8	<p>Coelho, J. V. (2019). Ser (um) expatriado, numa empresa: uma obrigação, uma distinção, um parêntese. <i>Sociologia, Revista da Faculdade de Letras da Universidade do Porto</i>. 37, 51-69</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
9	<p>Coelho, J. V. (2019). Da viagem como desejo de descoincidência. <i>Plataforma Barómetro Social</i>.</p>
10	<p>Coelho, J. V. (2019). Representação da mobilidade e práticas de mobilização em empresas portuguesas: o caso de uma expatriação. <i>Configurações</i>. 24, 28-44</p>
11	<p>Coelho, J. V. (2018). Uma hipertrofia do presente: do trabalho e das situações de trabalho numa organização start-up. <i>Fórum Sociológico</i>. 33, 47-54</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
12	<p>Coelho, J. V. (2018). Já havia millennials no tempo dos Beatles. <i>Plataforma Barómetro Social</i>.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
13	<p>Coelho, J. V. (2017). Da desfuturização da Gestão de Recursos Humanos numa organização temporária: o caso de uma organização start-up. <i>Revista de Ciências Empresariais e Jurídicas</i>. 29, 107-129</p>
14	<p>Coelho, J. V. (2017). 'Vamos ver o que é possível': do acesso à empresa como campo de observação empírica. <i>La Critica Sociologica</i>. 51 (203), 45-57</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
15	<p>Coelho, J. V. (2017). Estar dentro, estando fora: da expatriação como quadro de acção disjuntivo. <i>Gestão e Sociedade</i>. 11 (30), 1976-1999</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 5</p>
16	<p>Coelho, J. V. (2017). They wanna be starting something: Do fascínio nacional pelo universo start-up. <i>Plataforma Barómetro Social</i>.</p>
17	<p>Coelho, J. V. (2012). Da renovação do trabalho: o futuro por organizar. <i>Organizações e Trabalho</i>. 37-38, 61-72</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
18	<p>Rodrigues, N., Rebelo, T. & Coelho, J. V. (2011). Adaptação da Escala de Inteligência Emocional de Wong e Law (WLEIS) e análise da sua estrutura factorial e fiabilidade numa amostra portuguesa. <i>Psychologica</i>. 55, 189-207</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 92</p>

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Coelho, J. V. (2023). Um amor que é maré-cheia. Amazon.
2	Coelho, J. V. (2022). Ir para fora: Expatriação e mobilidade internacional de trabalhadores em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais.
3	Coelho, J. V. (2022). Internacionalização de empresas em Portugal - Estudos de caso. Lisbon. Sílabo.
4	Coelho, J. V. (2016). Zero-a-zero. Lisbon. Do Lado Esquerdo.
5	Coelho, J. V. (2013). Exercícios de semântica. Lisboa. Chiado.
6	Coelho, J. V. (2013). Na ordem do dia. Lisbon. Artefacto.
7	Coelho, J. V. (2010). O primado da raposa: Uma anatomia do trabalho renovado. Coimbra. Minerva. - N.º de citações Google Scholar: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Coelho, J. V. (2017). Gatekeeping em empresas multinacionais portuguesas: sobre o uso de narrativas na análise de experiências de acesso constrangido. In 6th Ibero-American Congress on Qualitative Research (CIAIQ). (pp. 2002-2011). Salamanca - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Coelho, J. V. (2016). Como se não houvesse amanhã: Do trabalho numa organização start-up. In Urze, P., Serrano, M. M., e Assunção, F. (Ed.), II International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW) - Work, professions and organizations: Tensions, paths and public policies. (pp. 76-90). Lisboa: Associação Portuguesa de Profissionais em Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho (APSIOT).
3	Coelho, J. V. P. (2009). Certification programs participation as professional development anchors: A case-study of enabling/motivation factors. In ICERI2009 Proceedings. (pp. 419-431). Madrid: IATED.

- Comunicação em evento científico

1	Coelho, J. V. (2024). More selling, less gating: Consumerization of contemporary HRM practices. 4th International Conference on Research in Human Resource Management (ICRHRM).
2	Coelho, J. V. (2023). What counts as willing mobility? Exploring employee willingness for global work assignments. 3rd International Conference on Research in Human Resource Management (ICRHRM).
3	Coelho, J. V. (2023). Leveraging Social Research Methods in Psychology. Seminar lecture.
4	Coelho, J. V. (2023). Exploring non-linear internationalization processes in Portuguese firms. BAM 2023 Conference.

5	Coelho, J. V. (2023). Exploring resource preservation dynamics in Portuguese business expatriates: The qualifying role of company policies. 18th International Conference on Interdisciplinary Social Science.
6	Coelho, J. V. (2023). Unpacking resource gains in Portuguese business expatriates: The role of company policies. EURAM 2023.
7	Coelho, J. V. (2021). Moving (too) fast? Addressing temporality and acceleration in Portuguese business ventures scaling. 15th ESA Conference.
8	Coelho, J. V. (2021). Portuguese expatriates and their international work experiences. XI Congresso Português de Sociologia.
9	Coelho, J. V. (2021). Expatriate adjustment in Portugal: A counterintuitive experience?. XI Congresso Português de Sociologia.
10	Coelho, J. V. (2019). Blitzscaling: Doing organizational hypergrowth. Weekonomics.
11	Coelho, J. V. (2019). Tempo, confiança, conflito: Trabalhar numa organização start-up. 2º Encontro Anual da Associação Portuguesa de Economia Política.
12	Coelho, J. V. (2018). Ser (um) expatriado, numa empresa: Uma obrigação, uma oportunidade de distinção, um parênteses. Viver em/a Mobilidade.
13	Coelho, J. V. (2018). Uma economia e um uso particular do tempo: Trabalhar numa organização start-up. X Congresso Português de Sociologia.
14	Coelho, J. V. (2018). Um sociólogo numa empresa de consultoria: As práticas de gestão como objecto de uma experiência vivida. X Congresso Português de Sociologia.
15	Coelho, J. V. (2017). On individual expatriation experiences: Organizational practices, identities, expatriation as differentiation. III Observare International Conference.
16	Coelho, J. V. (2017). Pensar local, agir global: Da universalização do particularismo na internacionalização de empresas portuguesas. IV Colóquio Doutoral da ESPP - ISCTE/IUL.
17	Coelho, J. V. (2017). Being an inside-outsider: Considering organizational expatriations as disjunctive Human Resources Management practices. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
18	Coelho, J. V. (2017). Addressing HRM practices defuturization in temporary settings: The case of a start-up organization. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
19	Coelho, J. V. (2017). Like there `s no tomorrow: Work(ing) in a start-up organization. 13th ESA (European Sociological Association) Conference.
20	Coelho, J. V. (2017). Gatekeeping in portuguese multinational companies: Using narratives as analytical anchors of constrained field access experiences. CIAIQ 2017: 6th Ibero-American Congress on Qualitative Research.
21	Coelho, J. V. (2016). "Like there ´s no tomorrow": Work(ing) in a start-up organization. II EISIOT - Encontro Internacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho.

22	Coelho, J. V. (2016). "We`ll see what can be done": Gaining access to organizational field settings in qualitative studies. Encontro "Os Desafios da Investigação".
23	Coelho, J. V. (2016). Profissões e profissionais globais: Da transnacionalização da economia. Seminar lecture (Sociology).
24	Coelho, J. V. (2014). CSW: Sociology in practice. Seminar lecture (Sociology MSc).
25	Coelho, J. V. (2014). Career as a ladder? Career management in fast-paced workplaces. Conferência "Gestão de Pessoas: Perspectivas e Práticas Organizacionais".
26	Coelho, J. V. (2014). Attracting international talent: Best practices. Seminário RH Magazine.
27	Coelho, J. V. (2012). Attracting international talent - CSW`s Lessons Learned: How can we take a strategic lead?. Seminário RH Magazine.
28	Coelho, J. V. (2010). IT Careers in hi-speed changing societies. Open Day - Instituto Politécnico de Leiria.
29	Coelho, J. V. (2010). Changing society and work psychology: What`s in it for me?. Open Day - Universidade da Beira Interior.
30	Coelho, J. V. (2010). Competence certification as a driver for professional development: A IT-related case-study. EDUCON 2010. - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7
31	Coelho, J. V. (2010). Employee skill-set certifications: A IT-related case-study. ECKM 2010.
32	Coelho, J. V. (2009). Passing change in the workplace: Berlin`s fox/hedgehog metaphor and the contemporary organization. I IcPED 2009 - Conferência Internacional Psicologia e Educação: Práticas, formação e investigação.
33	Coelho, J. V. (2007). On the experience of change: Bending work-related courses in an organizational change context. ESA 8th Annual Conference.
34	Coelho, J. V. (2007). Dinâmicas de identificação, num quadro de mudança organizacional. IX Jornadas de Sociologia da Universidade de Évora.
35	Coelho, J. V. (2007). (Re)composição identitária e integração profissional, em contexto de reestruturação empresarial. XII Encontro da APSIOT.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Coelho, J. V. (2017). Expatriação e identidade: A expatriação organizacional como experiência de recomposição identitária. OEm Working Papers . - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Coelho, J. V. (2017). Da expatriação como prática de gestão de recursos humanos: Contributo para uma análise sociológica. CIES e-Working Paper N.º 215/2017. - N.º de citações Google Scholar: 2

- Artigo sem avaliação científica

1	Coelho, J. V. (2021). Um globalismo a la carte: Da internacionalização de empresas em Portugal. Plataforma Barómetro Social.
2	Coelho, J. V. (2017). They wanna be starting something: do fascínio nacional pelo universo start-up. Plataforma Barómetro Social.
3	Coelho, J. V. (2017). Já havia millennials no tempo dos Beatles. Plataforma Barómetro Social. 3

- Tese de Doutoramento

1	Coelho, J. V. (2018). "Eu já venho": a expatriação organizacional como experiência de recomposição identitária. - N.º de citações Google Scholar: 2
---	--

- Periódico generalista

1	Coelho, J. V. (2022). Transparência algorítmica e comportamento do consumidor. Sapo Tek.
2	Coelho, J. V. (2021). Transição digital e pandemia: Um salto quântico?. Dinheiro Vivo.
3	Coelho, J. V. (2021). Educar para a tecnologia. Observador.

- Relatório

1	Coelho, J. V. (2008). Os Profissionais TIC: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional.
2	Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos. Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses.
3	Carvalho, H., Oliveira, L., Dias, J. G. & Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Desenvolvimento Científico e Inovação Empresarial	Investigador	CIES-Iscte - Líder	2011 - 2014

2011	Profissionais em Tecnologias da Informação e da Comunicação: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional	Investigador	CIES-Iscte - Líder
------	---	--------------	--------------------

Prémios

Annual UC Student Merit Award (2001)

Bolsa de Mérito em Psicologia (Universidade de Coimbra) (2001)

Redes de Investigação

Nome da Rede de Investigação	Papel do Representante	Período
ESA - European Sociological Association		Desde 2021
European Sociology Association (ESA) Global, Transnational and Cosmopolitan Research Network (RN15)	Research Network Member	2021 - 2022
European Sociology Association (ESA) Qualitative Methods Research Network (RN20)	Research Network Member	2021 - 2022
European Sociology Association (ESA) Sociology of Culture Research Network (RN07)	Research Network Member	2021 - 2022
Organization Studies Research Network	Research Network Member	2021 - 2022
EURAM - European Academy of Management	Research Network Member	2023 - 2024

Associações Profissionais

APEP - Associação Portuguesa de Economia Política (Desde 2017)

APEP - Portuguese Association of Political Economy (Desde 2017)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento não científico	TDX Merit Awards	Talkdesk University of Coimbra	2020

Coordenação geral de evento não científico	TDX Data Science Academy	Talkdesk University of Coimbra	2019 - 2020
Membro de comissão organizadora de evento científico	"Tech Dojo" - Graduates Program, aimed to support transition to labour market of engineering recent graduates (yearly editions).		2019 - 2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	"Acertar o Rumo" - Reskill Program for unemployed professionals.	Critical Software Universidade de Coimbra	2013 - 2014
Membro de comissão organizadora de evento não científico	IT Grow - Graduate Program	Critical Software Universidade de Coimbra Banco BPI	2010 - 2014

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	FISTA 22: Unicorn Festival	Participação como orador convidado em painel sobre trajetórias de crescimento de organizações start-up de base tecnológica em/a partir de Portugal.	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Future of Work - Portugal	"Unicorns go remote": Participação como orador convidado em painel sobre práticas e experiências de gestão à distância ("remote") de trabalho e trabalhadores.	2022
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	How to organize engineering and product teams to scale?	Seminário sobre práticas de gestão de equipas em contexto de crescimento rápido.	2020
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Future of Work - Portugal	Painel de discussão sobre tendências de organização do trabalho em empresas de grande dimensão.	2020
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Data Science: Interpreting People & AI	Seminário sobre impacto de tecnologias de ciências de dados e inteligência artificial no quotidiano de vida e de trabalho contemporâneo.	2019
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Plataformas digitais - Negócios com custos reais.	Entrevista para Share Magazine.	2019
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Agility: Why You Should Never Stop Learning	Seminário sobre práticas flexíveis de gestão do trabalho.	2019
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Millennials: A geração Y tem medo de crescer?	Entrevista para Jornal de Notícias.	2018