Aviso: [2026-11-15 17:45] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

João Vasco Coelho

Investigador Associado
CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia

Contactos

E-mail	Joao_Vasco_Coelho@iscte-iul.pt

Currículo

Father-of-three, friend, social scientist, poet, manager, DJ, long-distance runner. Deeply interested in exploring contemporary media, mediation, innovation and agency intersections, and discuss its social, organizational, philosophical and individual implications. Work and Organizational Psychology MSc (University of Coimbra, 2003), Work and Organizational Sociology MSc (ISCTE-IUL, 2007), Sociology Phd (ISCTE-IUL, 2018). Participation in multiple research projects, covering topics such as employee engagement and organizational development, global work and firm internationalization, change and social identities, media and agency, and the phenomenology of time, change and cultural practices. +15 years of work experience partnering in a variety of organizations, really caring about happiness at work and qualified employment creation. Experience as researcher, consultant and practitioner in diverse industries, private and public, small, local, nascent, to large, global, multicultural, fast-scaled, mature businesses (e.g., Deloitte, GMS Consulting, VP Consulting, MyChange, Critical Software, IT Grow, Uniplaces, Brighten Consulting, Talkdesk, Exclaimer). Direct contribution for the creation of +1500 qualified new jobs and academy-industry knowledge transfer structures (e.g., IT Grow, Acertar o Rumo, Uniplaces, Talkdesk - TDX Innovation Labs). ESA (European Sociology Association) member since 2021. Founding member of the EcoPol - Portuguese Association of Political Economy (2017). Former DJ (https://www.discogs.com/user/Starjammers), blogging since 2006 (http://starjamming.blogspot.com/), poems and micro-narratives published in different formats. As practitioner, often told as being and acting differently from other "managers" or “HR persons”, more like “a poet that does management”. As researcher, still trying to handle and contain a reputation for verbosity.

Áreas de Investigação

Global Division of Work and Geopolitics of Production

Digital-first Economies and Knowledge Commodification
Flexible Work and Employment Arrangements
Organizational Development
Global Work, Careers and Mobility
Temporary Organizations
Project-based Work and Liminarity
Identities at work and Social Cognition
Human Resources Management Practices
Innovation and Entrepreneurship
Social Research Methods
Inteligência Artificial e Agência
Filosofia Social

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidade de Coimbra	Mestrado	Filosofia	2027
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Sociology	2018
ISCTE-IUL	Mestrado	Sociologia do Trabalho, das Organizações e do Emprego	2007
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado Integrado	Sociology	2007
Universidade de Coimbra Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação	Licenciatura	Psychology	2003

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2022	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	FISTA 2022, invited speaker	--
2022	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Future of Work Portugal, conference invited speaker	--
2019 - 2020	Coordenação de programas de formação executiva	TDX-UC Data Science Academy (vocational training program)	--

2020	Atividades de consultoria	Future of Work Portugal, conference invited speaker	--
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Weekonomics, conference invited speaker	--
2017 - 2018	Atividades de consultoria	HRM consulting activities (HR department and basic processes set-up)	--

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ana Luísa Póvoa	Talent management in ICT companies.	Inglês	Iscte	2013
2	Dalila Silva	Hiring and employee onboarding practices, in ICT companies	Inglês	Iscte	2009
3	Miguel Alpendre	Implementing a blended learning system in knowledge-intensive firms.	Inglês	Iscte	2009

• Relatórios de Estágio de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Inês Gonçalves	Recrutamento em contextos IT	Português	FPCE-UC	2020
2	Dalila Silva	Recrutamento e selecção em empresas de software.	Português	FPCE-UC	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Marlene Semedo	Recrutamento e selecção em empresas de software.	Português	Universidade Lusófona	2021
2	Miguel Alpendre	Desenvolvimento de um sistema web de gestão de aprendizagem.	Português	Coimbra	2010

Total de Citações

Web of Science®	13
Scopus	14

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Coelho, J. V. & Barbosa, L. da C. (2026). Enhancing public healthcare through VADER sentiment analysis: A case study on patient complaints. Journal of Patient Experience, 13. https://doi.org/10.1177/23743735251413861 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
2	Coelho, J. V. (2026). Digital sociality and the reshaping of network participation: The emergence of phatic imbalances. Sociologia, Problemas e Práticas,(112). https://doi.org/10.7458/SPP202611246590
3	Coelho, J. V. (2026). Mapping expatriate resource gains: The impact of company policy design. Journal of Global Mobility-The Home of Expatriate Management Research, 14(1), 48?72. https://doi.org/10.1108/JGM-07-2025-0079 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Coelho, J. V. (2025). Um tempo circunscrito? Aceleração e urgência em organizações start-up (II). Plataforma Barómetro Social,.
5	Coelho, J. V. (2025). Um tempo circunscrito? Aceleração e urgência em organizações start-up (I). Plataforma Barómetro Social,.
6	Coelho, J. V. (2023). Moving too fast? Addressing temporality and acceleration in Portuguese business ventures scaling. Sociologia, Problemas e Práticas,(101), 135?150. https://doi.org/10.7458/SPP202310125431 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
7	Coelho, J. V. (2022). Recruiting business expatriates in Portugal: A surefooted endeavor?. Employee Relations, 45(7), 1?26. https://doi.org/10.1108/ER-05-2020-0233 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
8	Coelho, J. V. (2022). Nonlinear internationalization processes in Portugal: Evidence across retail, construction and software development industries. Regional Science Policy and Practice, 14(3), 539?559. https://doi.org/10.1111/rsp3.12480 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5
9	Coelho, J. V. (2022). Recruiting business expatriates in Portugal: The moderating role of employee willingness. Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies, 8(2), 206?227. https://doi.org/10.1177/23939575221096314 - N.º de citações Google Scholar: 2

10	Coelho, J. V. (2021). A la carte globalism: On firm internationalization in Portugal.. Plataforma Barómetro Social,.
11	Coelho, J. V. (2021). Um globalismo a la carte: Da internacionalização de empresas em Portugal. Plataforma Barómetro Social,.
12	Coelho, J. V. (2020). Uma condição contraintuitiva: uma expatriação como experiência vivida. Sociologia, Problemas e Práticas,(94), 61?78. https://doi.org/10.7458/SPP20209416057 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4
13	Coelho, J. V. (2020). 'Let's move on, please': trust and employment relations in early-stage start-ups. Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies, 6(1), 182?194. https://doi.org/10.1177/2393957519895644 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 6
14	Coelho, J. V. (2020). Evidencing gatekeeping relations through narrativity.. Periodica Polytechnica Social and Management Sciences,. https://doi.org/10.3311/ppso.15968
15	Coelho, J. V. (2019). Representação da mobilidade e práticas de mobilização em empresas portuguesas: o caso de uma expatriação. Configurações, 24, 28?44. https://doi.org/10.4000/configuracoes.7664
16	Coelho, J. V. (2019). On travel as a desire for discoincidence.. Plataforma Barómetro Social,.
17	Coelho, J. V. (2019). Ser (um) expatriado, numa empresa: uma obrigação, uma distinção, um parêntese. Sociologia: Revista da Faculdade de Letras da Universidade do Porto, 37, 51?69. https://doi.org/10.21747/08723419/soc37a3 - N.º de citações Web of Science®: 1
18	Coelho, J. V. (2019). Da viagem como desejo de descoincidência. Plataforma Barómetro Social,.
19	Coelho, J. V. (2018). Já havia millennials no tempo dos Beatles. Plataforma Barómetro Social,. - N.º de citações Google Scholar: 1
20	Coelho, J. V. (2018). There were already millennials in the time of the Beatles.. Plataforma Barómetro Social,.
21	Coelho, J. V. (2018). Uma hipertrofia do presente: do trabalho e das situações de trabalho numa organização start-up. Fórum Sociológico,(33), 47?54. https://doi.org/10.4000/sociologico.2502 - N.º de citações Google Scholar: 1
22	Coelho, J. V. (2017). Da desfuturização da Gestão de Recursos Humanos numa organização temporária: o caso de uma organização start-up. Revista de Ciências Empresariais e Jurídicas,(29), 107?129.
23	Coelho, J. V. (2017). 'Vamos ver o que é possível': do acesso à empresa como campo de observação empírica. La Critica Sociologica, 51(203), 45?57. https://doi.org/10.19272/201701203004 - N.º de citações Google Scholar: 1
24	Coelho, J. V. (2017). Estar dentro, estando fora: da expatriação como quadro de acção disjuntivo. Gestão e Sociedade, 11(30), 1976?1999. https://doi.org/10.21171/ges.v11i30.2217 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Google Scholar: 5

25	Coelho, J. V. (2017). They wanna be starting something: Do fascínio nacional pelo universo start-up. Plataforma Barómetro Social,.
26	Coelho, J. V. (2012). Da renovação do trabalho: o futuro por organizar. Organizações e Trabalho,(37-38), 61?72. - N.º de citações Google Scholar: 2
27	Rodrigues, N., Rebelo, T. & Coelho, J. V. (2011). Adaptação da Escala de Inteligência Emocional de Wong e Law (WLEIS) e análise da sua estrutura factorial e fiabilidade numa amostra portuguesa. Psychologica,(55), 189?207. https://doi.org/10.14195/1647-8606_55_10 - N.º de citações Google Scholar: 121

- Artigo de revisão

1	Coelho, J. V. (2026). Speaking for nature? Irreduction and demo-genesis in Bruno Latour. Tapuya: Latin American Science, Technology and Society, 9(1). https://doi.org/10.1080/25729861.2026.2700799

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Coelho, J. V. (2025). Caverna bruxa.. Glaciar.
2	Coelho, J. V. (2023). Um amor que é maré-cheia.. Amazon.
3	Coelho, J. V. (2022). Internacionalização de empresas em Portugal - Estudos de caso.. Sílabo.
4	Coelho, J. V. (2022). Ir para fora: Expatriação e mobilidade internacional de trabalhadores em Portugal.. Mundos Sociais.
5	Coelho, J. V. (2016). Zero-a-zero.. Do Lado Esquerdo.
6	Coelho, J. V. (2013). Exercícios de semântica.. Chiado.
7	Coelho, J. V. (2013). Na ordem do dia.. Artefacto.
8	Coelho, J. V. (2010). O primado da raposa: Uma anatomia do trabalho renovado.. Minerva. - N.º de citações Google Scholar: 1

- Capítulo de livro

1	Coelho, J. V. (2026). Idolatric simulations: Symbolic forms and the crisis of authorship under generative AI.. CHAPTERS in Education. Springer Nature Switzerland. https://doi.org/10.1007/60490_2026_33

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Barbosa, L. & Coelho, J. V. (2025). Sentiment analysis of patient complaints in healthcare systems using VADER: Can it contribute to a better service?. In Mateus Mendes, José Torres Farinha, Ana Rita Malta, Hugo Raposo (Ed.), Proceedings of PAMDAS 2025 (pp. 443?453). RCM2+ — Research Centre for Asset Management and Systems Engineering.
2	Coelho, J. V. (2024). Chronopolitics and chronoscopic time experiences: Evidence from Portuguese fast-growth business ventures. BAM2024 Proceedings. British Academy of Management.
3	Coelho, J. V. (2023). Exploring non-linear internationalization processes in Portuguese firms. In S. Tanaja (Ed.), BAM 2023 Conference Proceedings. British Academy of Management.
4	Coelho, J. V. (2017). Gatekeeping em empresas multinacionais portuguesas: sobre o uso de narrativas na análise de experiências de acesso constrangido. 6th Ibero-American Congress on Qualitative Research (CIAIQ) (pp. 2002?2011). - N.º de citações Google Scholar: 2
5	Coelho, J. V. (2016). Como se não houvesse amanhã: Do trabalho numa organização start-up. In Urze, P., Serrano, M. M., e Assunção, F. (Ed.), II International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW) - Work, professions and organizations: Tensions, paths and public policies (pp. 76?90). Associação Portuguesa de Profissionais em Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho (APSIOT).
6	Coelho, J. V. (2010). Employee skill-set certifications: What's in it for them? An IT case study.. Proceedings of the European Conference on Knowledge Management, ECKM.
7	Coelho, J. V. P. (2009). Certification programs participation as professional development anchors: A case-study of enabling/motivation factors. ICERI2009 Proceedings (pp. 419?431). IATED.
8	Coelho, J. V. (2007). On the experience of change: The benting of work-related courses in a organizational change context. 8th Conference of the European Sociological Association. European Sociological Association (ESA).
9	Coelho, J. V. (2007). (Re)composição identitária e integração profissional, em contexto de reestruturação empresarial. Actas do XII Encontro da APSIOT.
10	Coelho, J. V. (2007). Dinâmicas de integração, identificação e adaptação, num quadro de mudança organizacional.. IX Jornadas Dept. Sociologia da Universidade de Évora.

- Comunicação em evento científico

1	Coelho, J. V. (2026). Time and temporality in Francis Wolff.. FLUC - Master in Philosophy,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26094.98882
2	Coelho, J. V. (2026). Against sad passions: Careers as trajectories of becoming in conditions of uncertainty.. Critical Perspectives on Career and Career Guidance (COCAG) / COST Action CA23112,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.27640.00007
3	Coelho, J. V. (2026). Sad passions and the career imaginary: A critical perspective on policy and possibility.. Critical Perspectives on Career and Career Guidance (COCAG) / COST Action CA23112,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.10034.57286
4	Coelho, J. V. (2026). Gaia and the Anthropocene in Bruno Latour.. FLUC - Master in Philosophy,.

5	Coelho, J. V. (2026). On defining music.. FLUC - Master in Philosophy,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.32805.87526
6	Coelho, J. V. (2026). The problem of musical understanding.. FLUC - Master in Philosophy,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.31128.15366
7	Coelho, J. V. (2026). Rhetorics of/in AI: The end of time(s)?. FLUC - Master in Philosophy,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.10576.06407
8	Coelho, J. V. (2025). Connecting micro-credentialism, employability and life-long learning: A reality, a necessity or a possibility?. C3 Engineering Talks – Engineering Council Portugal,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21209.43366 - N.º de citações Google Scholar: 1
9	Liliana da Costa Barbosa & Coelho, J. V. (2025). Sentiment analysis of patient complaints in Healthcare systems using Vader: Can it contribute to a better service?. PAMDAS 2025 International Conference on Physical Asset Management and Data Science,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.28836.59528
10	Coelho, J. V. (2024). More selling, less gating: Consumerization of contemporary HRM practices.. 4th International Conference on Research in Human Resource Management (ICRHRM),. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.28962.81604
11	Coelho, J. V. (2024). Chronopolitics and chronoscopic time experiences: Evidence from Portuguese fast-growth business ventures.. BAM 2024 Conference,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11886.01605
12	Coelho, J. V. (2024). Lived caesura and role discontinuity in Portuguese international mobility assignments.. 16th Conference of the European Sociological Association,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.33670.18242
13	Coelho, J. V. (2023). Leveraging Social Research Methods in Psychology.. Seminar lecture,.
14	Coelho, J. V. (2023). Exploring non-linear internationalization processes in Portuguese firms.. BAM 2023 Conference,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.24531.55849
15	Coelho, J. V. (2023). Exploring resource preservation dynamics in Portuguese business expatriates: The qualifying role of company policies.. 18th International Conference on Interdisciplinary Social Science,.
16	Coelho, J. V. (2023). Unpacking resource gains in Portuguese business expatriates: The role of company policies.. EURAM 2023,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.34210.81601
17	Coelho, J. V. (2023). What counts as willing mobility? Exploring employee willingness for global work assignments.. 3rd International Conference on Research in Human Resource Management (ICRHRM),. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.35771.08483
18	Coelho, J. V. (2021). Moving (too) fast? Addressing temporality and acceleration in Portuguese business ventures scaling.. 15th ESA Conference,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.29322.80325
19	Coelho, J. V. (2021). Portuguese expatriates and their international work experiences.. XI Congresso Português de Sociologia,.
20	Coelho, J. V. (2021). Expatriate adjustment in Portugal: A counterintuitive experience?. XI Congresso Português de Sociologia,.
21	Coelho, J. V. (2019). Blitzscaling: Doing organizational hypergrowth.. Weekonomics,.

22	Coelho, J. V. (2019). Tempo, confiança, conflito: Trabalhar numa organização start-up.. 2º Encontro Anual da Associação Portuguesa de Economia Política,.
23	Coelho, J. V. (2018). Um sociólogo numa empresa de consultoria: As práticas de gestão como objecto de uma experiência vivida.. X Congresso Português de Sociologia,.
24	Coelho, J. V. (2018). Ser (um) expatriado, numa empresa: Uma obrigação, uma oportunidade de distinção, um parênteses.. Viver em/a Mobilidade,.
25	Coelho, J. V. (2018). Uma economia e um uso particular do tempo: Trabalhar numa organização start-up.. X Congresso Português de Sociologia,.
26	Coelho, J. V. (2017). Like there`s no tomorrow: Work(ing) in a start-up organization.. 13th ESA (European Sociological Association) Conference,.
27	Coelho, J. V. (2017). Gatekeeping in portuguese multinational companies: Using narratives as analytical anchors of constrained field access experiences.. CIAIQ 2017: 6th Ibero-American Congress on Qualitative Research,.
28	Coelho, J. V. (2017). On individual expatriation experiences: Organizational practices, identities, expatriation as differentiation.. III Observare International Conference,.
29	Coelho, J. V. (2017). Pensar local, agir global: Da universalização do particularismo na internacionalização de empresas portuguesas.. IV Colóquio Doutoral da ESPP - ISCTE/IUL,.
30	Coelho, J. V. (2017). Being an inside-outsider: Considering organizational expatriations as disjunctive Human Resources Management practices.. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.,.
31	Coelho, J. V. (2017). Addressing HRM practices defuturization in temporary settings: The case of a start-up organization.. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.,.
32	Coelho, J. V. (2016). "Like there´s no tomorrow": Work(ing) in a start-up organization.. II EISIOT - Encontro Internacional de. Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho.,.
33	Coelho, J. V. (2016). "We`ll see what can be done": Gaining access to organizational field settings in qualitative studies.. Encontro "Os Desafios da Investigação",.
34	Coelho, J. V. (2016). Profissões e profissionais globais: Da transnacionalização da economia.. Seminar lecture (Sociology),.
35	Coelho, J. V. (2014). Attracting international talent: Best practices.. Seminário RH Magazine,.
36	Coelho, J. V. (2014). CSW: Sociology in practice. Seminar lecture (Sociology MSc),.
37	Coelho, J. V. (2014). Career as a ladder? Career management in fast-paced workplaces.. Conferência "Gestão de Pessoas: Perspectivas e Práticas Organizacionais",.
38	Coelho, J. V. (2012). Attracting international talent - CSW`s Lessons Learned: How can we take a strategic lead?. Seminário RH Magazine,.
39	Coelho, J. V. (2010). IT Careers in hi-speed changing societies. Open Day - Instituto Politécnico de Leiria,.

40	Coelho, J. V. (2010). Changing society and work psychology: What`s in it for me?. Open Day - Universidade da Beira Interior,.
41	Coelho, J. V. (2010). Competence certification as a driver for professional development: A IT-related case-study.. EDUCON 2010,. - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7
42	Coelho, J. V. (2010). Employee skill-set certifications: A IT-related case-study.. ECKM 2010,.
43	Coelho, J. V. (2009). Passing change in the workplace: Berlin`s fox/hedgehog metaphor and the contemporary organization.. I IcPED 2009 - Conferência Internacional Psicologia e Educação: Práticas, formação e investigação.,.
44	Coelho, J. V. (2007). (Re)composição identitária e integração profissional, em contexto de reestruturação empresarial.. XII Encontro da APSIOT.,.
45	Coelho, J. V. (2007). On the experience of change: Benting work-related courses in an organizational change context.. ESA 8th Annual Conference,.
46	Coelho, J. V. (2007). Dinâmicas de identificação, num quadro de mudança organizacional.. IX Jornadas de Sociologia da Universidade de Évora.,.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Coelho, J. V. (2017). Da expatriação como prática de gestão de recursos humanos: Contributo para uma análise sociológica. CIES e-Working Paper N.º 215/2017,. - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Coelho, J. V. (2017). Expatriação e identidade: A expatriação organizacional como experiência de recomposição identitária.. OEm Working Papers,. https://doi.org/10.15847/CIESOEMWP032017 - N.º de citações Google Scholar: 2

- Artigo sem avaliação científica

1	Coelho, J. V. (2025). 'On my knees': A self-reflexive account of PhD work.. N/A,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17702.64324
2	Coelho, J. V. (2025). Who's the teacher now? Human-centered teaching in a digital world.. N/A,. https://doi.org/10.36227/techrxiv.175502699.93328599/v1
3	Coelho, J. V. (2025). 'A start-up nation': Mapping technology-based entrepreneurship processes in Portugal.. N/A,. https://doi.org/10.36227/techrxiv.175502960.01204295/v1
4	Coelho, J. V. & Liliana da Costa Barbosa (2025). Unfolding global expansion and worker mobility in the ICT sector: A case study from Portugal.. N/A,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.25339.43043
5	Coelho, J. V. & Liliana da Costa Barbosa (2025). Navigating non-linear firm internationalization processes: A Construction company strategic dilemma.. N/A,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.20306.26566

6	Coelho, J. V. (2024). Deleuze and Guattari's rhizome and firm internationalisation processes in Portugal.. N/A,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.33030.38727
7	Coelho, J. V. (2024). Projectification and its effects: The tyranny of time, the reconciliation of antinomies.. N/A,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17511.46245
8	Coelho, J. V. (2017). They wanna be starting something: do fascínio nacional pelo universo start-up. Plataforma Barómetro Social,.
9	Coelho, J. V. (2017). Já havia millennials no tempo dos Beatles. Plataforma Barómetro Social,(3).
10	Coelho, J. V. (2017). 'Uma nação start-up': Contributo para uma análise do empreendedorismo de base tecnológica em Portugal.. N/A,. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.34288.67846

- Tese de Doutoramento

1	Coelho, J. V. (2018). "Eu já venho": a expatriação organizacional como experiência de recomposição identitária.. - N.º de citações Google Scholar: 2

- Periódico generalista

1	Coelho, J. V. (2022). Transparência algorítmica e comportamento do consumidor.. Sapo Tek,.
2	Coelho, J. V. (2021). Transição digital e pandemia: Um salto quântico?. Dinheiro Vivo,.
3	Coelho, J. V. (2021). Educar para a tecnologia.. Observador,.

- Relatório

1	Oliveira, L., Mata, João Trocado da, Carvalho, H., Ramos, M., Botelho, M.C. & Coelho, J. V. (2008). Os Profissionais TIC: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional...
2	Coelho, J. V. (2008). Os Profissionais TIC: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional...
3	Carvalho, H., Oliveira, L., Dias, J. G. & Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos...
4	Carvalho, H., Oliveira, L., Dias, J. G. & Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos...
5	Coelho, J. V. (2007). Representações sobre o Trabalho e Atitudes face aos Sindicatos.. Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Desenvolvimento Científico e Inovação Empresarial	Investigador	CIES-Iscte - Líder	2011 - 2014
Profissionais em Tecnologias da Informação e da Comunicação: Educação, Tecnologia e Desenvolvimento Informacional	Investigador	CIES-Iscte - Líder	2005 - 2009

Prémios

Annual UC Student Merit Award (2001)
Bolsa de Mérito em Psicologia (Universidade de Coimbra) (2001)

Redes de Investigação

Nome da Rede de Investigação	Papel do Representante	Período
ESA - European Sociological Association		Desde 2021
European Sociology Association (ESA) Global, Transnational and Cosmopolitan Research Network (RN15)	Research Network Member	2021 - 2022
European Sociology Association (ESA) Qualitative Methods Research Network (RN20)	Research Network Member	2021 - 2022
European Sociology Association (ESA) Sociology of Culture Research Network (RN07)	Research Network Member	2021 - 2022
Organization Studies Research Network	Research Network Member	2021 - 2022
EURAM - European Academy of Management	Research Network Member	2023 - 2024
COST action CA23112 - Critical perspectives on career and career guidance (COCAG)	Working Group (WG1, WG3) Member	2025 - 2028
COST action CA24167 - Disruptive Innovation and Exponential HRM: Crafting Next-Gen Employee Experience, Workplace, Job Market (HUMAN-IT)	Working Group (WG2) Member	2025 - 2029

Associações Profissionais

APEP - Associação Portuguesa de Economia Política (Desde 2017)
APEP - Portuguese Association of Political Economy (Desde 2017)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento não científico	TDX Merit Awards	Talkdesk | University of Coimbra	2020
Coordenação geral de evento não científico	TDX Data Science Academy	Talkdesk | University of Coimbra	2019 - 2020
Membro de comissão organizadora de evento científico	"Tech Dojo" - Graduates Program, aimed to support transition to labour market of engineering recent graduates (yearly editions).		2019 - 2021
Membro de comissão organizadora de evento não científico	"Acertar o Rumo" - Reskill Program for unemployed professionals.	Critical Software | Universidade de Coimbra	2013 - 2014
Membro de comissão organizadora de evento não científico	IT Grow - Graduate Program	Critical Software | Universidade de Coimbra | Banco BPI	2010 - 2014

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	FISTA 22: Unicorn Festival	Participação como orador convidado em painel sobre trajectórias de crescimento de organizações start-up de base tecnológica em/a partir de Portugal.	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Future of Work - Portugal	"Unicorns go remote": Participação como orador convidado em painel sobre práticas e experiências de gestão à distância ("remote") de trabalho e trabalhadores.	2022
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	How to organize engineering and product teams to scale?	Seminário sobre práticas de gestão de equipas em contexto de crescimento rápido.	2020
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Future of Work - Portugal	Painel de discussão sobre tendências de organização do trabalho em empresas de grande dimensão.	2020
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Agility: Why You Should Never Stop Learning	Seminário sobre práticas flexíveis de gestão do trabalho.	2019

Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Data Science: Interpreting People & AI	Seminário sobre impacto de tecnologias de ciências de dados e inteligência artificial no quotidiano de vida e de trabalho contemporâneo.	2019
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Plataformas digitais - Negócios com custos reais.	Entrevista para Share Magazine.	2019
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Millennials: A geração Y tem medo de crescer?	Entrevista para Jornal de Notícias.	2018

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Editor de revista científica	International Journal of Qualitative Methods	16094069 / Q1 (T5)	Desde 2025	Inglês
Editor de revista científica	Review of International Business and Strategy	2059-6014 / Q1	Desde 2024	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Revista de Administração de Empresas	0034-7590 / Q3	2024 - 2026	Inglês
Editor de revista científica	Scandinavian Journal of Management	0956-5221 / Q2	Desde 2024	Inglês
Editor de revista científica	Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies	2393-9575 / Q2	Desde 2024	Inglês
Editor de revista científica	Journal of International Entrepreneurship	1570-7385 / Q1	Desde 2024	Inglês
Editor de revista científica	International Marketing Review	0265-1335 / Q1	Desde 2024	Inglês