Aviso: [2026-11-16 21:26] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

João Aragão e Pina



Contactos

E-mail	Joao.Paulo.Pina@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.06

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Doutoramento	Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2018
ISCTE-IUL	Mestrado	Psicologia das Emoções	2010

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
Desde 2019	Experiências documentadas e continuadas de educação profissional	Avaliador RVCC-For	Ver Mais
Desde 2015	Participação como especialista noutras instituições	Recrutamento, Seleção e Avaliação dos Delegados da Liga Portugal	Ver Mais

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2022/2023	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2022/2023	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2022/2023	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2022/2023	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	2º	Apresentações Profissionais		Sim
2021/2022	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	1º	Apresentações Profissionais		Sim
2021/2022	1º	Liderança e Gestão de Equipas para Executivos	Mestrado em Gestão Aplicada;	Sim
2021/2022	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	1º	Liderança e Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Empresas;	Não
2020/2021	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2020/2021	2º	Apresentações Profissionais		Sim
2020/2021	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2020/2021	1º	Apresentações Profissionais		Sim

2020/2021	1º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Não
2020/2021	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2019/2020	2º	Apresentações Profissionais		Sim
2019/2020	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2019/2020	1º	Trabalho em Equipa		Não
2019/2020	1º	Apresentações Profissionais		Sim
2019/2020	1º	Liderança e Governança Organizacional		Não
2018/2019	1º	Da Análise de Conteúdo à Análise Quantitativa: Potencialidades do Maxqda		Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	João Pedro Alexandre Pires de Carvalho	Aplicação da empatia no ambiente empresarial: Uma visão interna de como empatia é transmitida pelos líderes	Inglês	Iscte	2023
2	Maria do Carmo da Cunha Cordovil de Almeida e Brito	A importância do Capital Psicológico (PsyCap) para promover uma melhoria na procura de trabalho em Portugal	Português	Iscte	2022
3	Bruno Marques Carmo Manz	O impacto da Auto-liderança sobre o Capital Psicológico e a sua influência no Performance de instrutores de fitness	Inglês	Iscte	2022
4	Filipe do Val Lourenço	Capital Psicológico e Garra nos Árbitros de Futebol e de Andebol	Inglês	Iscte	2022

5	Francisco Eutrópio Silva de Abreu Rodrigues	O Sucesso dos Atletas de Elite nas Organizações: Desenvolvimento de Competências através do Desporto	Português	Iscte	2019

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Susana Paula Veríssimo Simões Silva	CAPITAL PSICOLÓGICO E TELETRABALHO	Inglês	Iscte	2022

Total de Citações

Web of Science®	178
Scopus	171

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Roy David Samuel, Aragão e Pina, J., Yair Galily, Bruno Travassos, Guy Hochman, Pedro Figueiredo...Gershon Tenenbaum (2022). The effects of the 2020–2021 Coronavirus pandemic change-event on football refereeing: Evidence from the Israeli and Portuguese leagues. International Journal of Sport and Exercise Psychology, N/A(1), 1?23. https://doi.org/10.1080/1612197X.2021.2025139 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 8
2	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. T. & Sinval, J. (2021). Self-efficacy, mental models and team adaptation: A first approach on football and futsal refereeing. Psychology of Sport and Exercise, 52. https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2020.101787 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 48
3	Sinval, J., Aragão e Pina, J., Sinval, J., Marôco, J., Santos, C. M., Uitdewilligen, S....Passos, A. M. (2020). Development of the Referee Shared Mental Models Measure (RSMMM). Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.550271 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 19

4	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Carvalho, H. & Maynard, M. T. (2019). To be or not to be an excellent football referee: different experts' viewpoints. Journal of Sports Sciences, 37(6), 692?700. https://doi.org/10.1080/02640414.2018.1522940 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 34 - N.º de citações Google Scholar: 54
5	Aragão e Pina, J., Passos, A., Araújo, D. & Maynard, M. (2018). Football refereeing: an integrative review. Psychology of Sport and Exercise, 35, 10?26. https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2017.10.006 - N.º de citações Web of Science®: 90 - N.º de citações Scopus: 85 - N.º de citações Google Scholar: 107

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Aragão e Pina, J. & Alexandra O' Neill (2022). SEJA PROATIVO! - ASSUMA O CONTROLO. Lidel.
2	Aragão e Pina, J. (2014). Como Fazer Apresentações em 10 Etapas. Pactor.
3	Aragão e Pina, J. & Gaspar, A. (2014). Comunicar com Humor - Insensatez ou Profissionalismo?. Pactor.
4	Aragão e Pina, J. (2011). Apresentações Que Falam Por Si. Lidel.

- Editor de livro

1	Aragão e Pina, J. & Passos, A. M. (2019). Liderança e Governança Organizacional. Milinove.

- Capítulo de livro

1	Aragão e Pina, J. & Passos, A. M. (2014). Duas década de investigação em arbitragem: Tanto caminho percorrido e tanto por percorrer. In Conselho de Arbitragem da Federação Portuguesa de Futebol (Ed.), A ciência da arbitragem em Portugal (pp. 21?33).
2	Aragão e Pina, J. (2014). Formação da Arbitragem do futebol: estudo de caso. Formação e Desenvolvimento Organizacional (pp. 141?155). Mundos Sociais.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Cardoso, T, Pestana, F. & Aragão e Pina, J. (2019). Assessing a b-learning teaching approach and students' learning preferences in higher education. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., & Candel Torres, I. (Ed.), EDULEARN19 Proceedings (pp. 10007?10012). IATED Academy. https://doi.org/10.21125/edulearn.2019.2502 - N.º de citações Web of Science®: 4

- Comunicação em evento científico

1	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. & Mathieu, J. (2016). Keeping the beautiful game beautiful: The impact of referee team performance.. 11th INGroup Annual Conference,.
2	Aragão e Pina, J. (2014). Education and training towards excellence in Portuguese Football Refereeing. First International Conference on the Science and Practice of Sports Refereeing,.
3	Aragão e Pina, J. & Passos, A.M. (2012). Identificação e Categorização de Fatores da Excelência no Desempenho dos Árbitros de Futebol. VII Simpósio Sobre Comportamento Organizacional,.

• Outras Publicações

- Dissertação de Mestrado

1	Aragão e Pina, J. (2010). Contextos emocionais na arbitragem do futebol..

- Tese de Doutoramento

1	Aragão e Pina, J. (2018). New pathways to football refereeing development..

Prémios

Prémios Científicos ISCTE-IUL (2018)