

**Aviso:** [2024-11-21 22:03] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## João Aragão e Pina



### Contactos

<b>E-mail</b>	Joao.Paulo.Pina@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.06

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Doutoramento	Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2018
ISCTE-IUL	Mestrado	Psicologia das Emoções	2010

### Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
Desde 2019	Experiências documentadas e continuadas de educação profissional	Avaliador RVCC-For	Ver Mais
Desde 2015	Participação como especialista noutras instituições	Recrutamento, Seleção e Avaliação dos Delegados da Liga Portugal	Ver Mais

### Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
------------	------	----------------------------	----------	-------

				.
2022/2023	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso de Pós Graduação em Gestão de Hospitalidade e Turismo; Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2022/2023	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2022/2023	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso de Pós Graduação em Gestão de Hospitalidade e Turismo; Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	2º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2021/2022	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	1º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2021/2022	1º	Liderança e Gestão de Equipas para Executivos	Mestrado em Gestão Aplicada;	Sim
2021/2022	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	1º	Liderança e Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Empresas;	Não
2020/2021	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso de Pós Graduação em Gestão de Hospitalidade e Turismo; Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2020/2021	2º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2020/2021	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	1º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim

2020/2021	1º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2020/2021	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	2º	Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas	Curso de Pós Graduação em Gestão de Hospitalidade e Turismo; Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2019/2020	2º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2019/2020	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	1º	Trabalho em Equipa	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2019/2020	1º	Apresentações Profissionais	Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Antropologia (PL);	Sim
2019/2020	1º	Liderança e Governança Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2018/2019	1º	Da Análise de Conteúdo à Análise Quantitativa: Potencialidades do Maxqda		Não

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	João Pedro Alexandre Pires de Carvalho	Aplicação da empatia no ambiente empresarial: Uma visão interna de como empatia é transmitida pelos líderes	Inglês	ISCTE-IUL	2023
2	Maria do Carmo da Cunha Cordovil de Almeida e Brito	A importância do Capital Psicológico (PsyCap) para promover uma melhoria na procura de trabalho em Portugal	Português	ISCTE-IUL	2022
3	Bruno Marques Carmo Manz	O impacto da Auto-liderança sobre o Capital Psicológico e a sua influência no Performance de instrutores de fitness	Inglês	ISCTE-IUL	2022

4	Filipe do Val Lourenço	Capital Psicológico e Garra nos Árbitros de Futebol e de Andebol	Inglês	ISCTE-IUL	2022
5	Francisco Eutrópio Silva de Abreu Rodrigues	O Sucesso dos Atletas de Elite nas Organizações: Desenvolvimento de Competências através do Desporto	Português	ISCTE-IUL	2019

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Susana Paula Veríssimo Simões Silva	CAPITAL PSICOLÓGICO E TELETRABALHO	Inglês	ISCTE-IUL	2022

## Total de Citações

Web of Science®	127
Scopus	129

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Roy David Samuel, Aragão e Pina, J., Yair Galily, Bruno Travassos, Guy Hochman, Pedro Figueiredo...Gershon Tenenbaum (2022). The effects of the 2020–2021 Coronavirus pandemic change-event on football refereeing: Evidence from the Israeli and Portuguese leagues. <i>International Journal of Sport and Exercise Psychology</i> . N/A (1), 1-23 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5
2	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. T. & Sinval, J. (2021). Self-efficacy, mental models and team adaptation: a first approach on football and futsal refereeing. <i>Psychology of Sport and Exercise</i> . 52 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 25
3	Sinval, J., Aragão e Pina, J., Sinval, J., Marôco, J., Santos, C. M., Uitdewilligen, S....Passos, A. M. (2020). Development of the Referee Shared Mental Models Measure (RSMMM). <i>Frontiers in Psychology</i> . 11 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 9

4	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Carvalho, H. & Maynard, M. T. (2019). To be or not to be an excellent football referee: different experts' viewpoints. <i>Journal of Sports Sciences</i> . 37 (6), 692-700 - N.º de citações Web of Science®: 33 - N.º de citações Scopus: 30
5	Aragão e Pina, J., Passos, A., Araújo, D. & Maynard, M. (2018). Football refereeing: an integrative review. <i>Psychology of Sport and Exercise</i> . 35, 10-26 - N.º de citações Web of Science®: 66 - N.º de citações Scopus: 66

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Autor de livro

1	Aragão e Pina, J. & Alexandra O' Neill (2022). <i>SEJA PROATIVO! - ASSUMA O CONTROLO</i> . Lisboa. Lidel.
2	Aragão e Pina, J. & Gaspar, A. (2014). <i>Comunicar com Humor - Insensatez ou Profissionalismo?</i> . Lisboa. Pactor.
3	Aragão e Pina, J. (2014). <i>Como Fazer Apresentações em 10 Etapas</i> . Lisboa. Pactor.
4	Aragão e Pina, J. (2011). <i>Apresentações Que Falam Por Si</i> . Lisboa. Lidel.

### - Editor de livro

1	Aragão e Pina, J. & Passos, A. M. (2019). <i>Liderança e Governança Organizacional</i> . Vila Franca de Xira. Milinove.
---	---

### - Capítulo de livro

1	Aragão e Pina, J. & Passos, A. M. (2014). Duas década de investigação em arbitragem: Tanto caminho percorrido e tanto por percorrer. In Conselho de Arbitragem da Federação Portuguesa de Futebol (Ed.), <i>A ciência da arbitragem em Portugal</i> . (pp. 21-33). Lisboa
2	Aragão e Pina, J. (2014). Formação da Arbitragem do futebol: estudo de caso. In <i>Formação e Desenvolvimento Organizacional</i> . (pp. 141-155). Lisboa: Mundos Sociais.

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Cardoso, T, Pestana, F. & Aragón e Pina, J. (2019). Assessing a b-learning teaching approach and students' learning preferences in higher education. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., & Candel Torres, I. (Ed.), <i>EDULEARN19 Proceedings</i> . (pp. 10007-10012). Palma, Mallorca: IATED Academy. - N.º de citações Web of Science®: 3
---	--

### - Comunicação em evento científico

1	Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. & Mathieu, J. (2016). Keeping the beautiful game beautiful: The impact of referee team performance. 11th INGroup Annual Conference.
2	Aragão e Pina, J. (2014). Education and training towards excellence in Portuguese Football Refereeing. First International Conference on the Science and Practice of Sports Refereeing.

3	Aragão e Pina, J. & Passos, A.M. (2012). Identificação e Categorização de Fatores da Excelência no Desempenho dos Árbitros de Futebol. VII Simpósio Sobre Comportamento Organizacional.
---	---

## • Outras Publicações

### - Dissertação de Mestrado

1	Aragão e Pina, J. (2010). Contextos emocionais na arbitragem do futebol.
---	--

### - Tese de Doutoramento

1	Aragão e Pina, J. (2018). New pathways to football refereeing development.
---	--

## Prémios

Prémios Científicos ISCTE-IUL (2018)