

**Aviso:** [2021-04-14 11:54] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Arménio Rego

### Investigador Associado

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)  
[Marketing e Gestão]

### Contactos

#### E-mail

Jose\_Armenio\_Rego@iscte-iul.pt

### Currículo

Arménio Rego é professor catedrático na Católica Porto Business School. Dirige o LEAD.Lab, cuja missão é contribuir para a liderança humanizada, virtuosa e eficaz das equipas e das organizações. É membro associado da Business Research Unit do ISCTE-IUL. Autor ou coautor de vários livros nas áreas da liderança e da gestão de pessoas (incluindo: Liderança: Humildade e Soberba, Sílabo, 2019; Paradoxos da Liderança, Sílabo, 2020; Positive Organizational Behavior, Routledge, 2020; The Virtues of Leadership, Oxford University Press, 2012). Publicou em revistas como Human Relations, International Journal of Human Resource Management, Journal of Business Ethics, Journal of Management, Journal of Occupational Health Psychology, Organization Studies e The Leadership Quarterly. Diversos dos seus trabalhos de investigação, sozinho ou em coautoria, foram premiados, nacional e internacionalmente.

### Áreas de Investigação

Liderança, comportamento organizacional, ética, gestão de pessoas

### Total de Citações

#### Web of Science®

653

#### Scopus

766

### Publicações

• **Revistas Científicas**

- **Artigo em revista científica**

1	Cunha, M. P., Rego, A., Clegg, S. & Jarvis, W. P. (2021). Stewardship as process: a paradox perspective. <i>European Management Journal</i> . N/A
2	Pina e Cunha, M., Gomes, E., Mellahi, K., Miner, A. S. & Rego, A. (2020). Strategic agility through improvisational capabilities: implications for a paradox-sensitive HRM. <i>Human Resource Management Review</i> . 30 (1) - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 19
3	Rego, J., Yam, K. C., Owens, B. P., Story, J. S. P., Cunha, M. P., Bluhm, D....Lopes, M. P. (2019). Conveyed leader PsyCap predicting leader effectiveness through positive energizing. <i>Journal of Management</i> . 45 (4), 1689-1712 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 12
4	Cunha, M. P., Simpson, A. C., Clegg, S. & Rego, A. (2019). Speak! Paradoxical effects of a managerial culture of 'Speaking Up'. <i>British Journal of Management</i> . 30 (4), 829-846 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 10
5	Cunha, M. P. E., Fortes, A., Gomes, E., Rego, A. & Rodrigues, F. (2019). Ambidextrous leadership, paradox and contingency: evidence from Angola. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 30 (4), 702-727 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 18
6	Cunha, M. P., Giustiniano, L., Rego, A. & Clegg, S. (2019). "Heaven or Las Vegas": competing institutional logics and individual experience. <i>European Management Review</i> . 16 (3), 781-798 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4
7	Rego, J., Owens, B., Yam, K. C., Bluhm, D., Cunha, M. P., Silard, A....Liu, W. (2019). Leader humility and team performance: exploring the mediating mechanisms of team PsyCap and task allocation effectiveness. <i>Journal of Management</i> . 45 (3), 1009-1033 - N.º de citações Web of Science®: 50 - N.º de citações Scopus: 51
8	Rego, J., Cunha, M. P. & Simpson, A. V. (2018). The perceived impact of leaders' humility on team effectiveness: an empirical study. <i>Journal of Business Ethics</i> . 148 (1), 205-218 - N.º de citações Web of Science®: 29 - N.º de citações Scopus: 28
9	Cunha, M. P., Rego, A. & Munro, I. (2018). Dogs in organizations. <i>Human Relations</i> . 72 (4), 778-800 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4
10	Rego, A., Cunha, M. P., Reis Júnior, D., Anastácio, C. & Savagnago, M. (2018). The optimism-pessimism ratio as predictor of employee creativity: the promise of duality. <i>European Journal of Innovation Management</i> . 21 (3), 423-442 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3

11	<p>Rego, A., Vitória, A., Tupinambá, A., Reis Júnior, D., Reis, D., Cunha, M. P....Lourenço-Gil, R. (2018). Brazilian managers' ageism: a multiplex perspective. <i>International Journal of Manpower</i>. 39 (3), 414-433</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
12	<p>Cunha, M. P., Vieira, D. V., Rego, A. &amp; Clegg, S. (2018). Why does performance management not perform?. <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i>. 67 (4), 673-692</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p>
13	<p>Cunha, M. P. E., Giustiniano, L., Rego, A. &amp; Clegg, S. (2017). Mission impossible? The paradoxes of stretch goal setting. <i>Management Learning</i>. 48 (2), 140-157</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
14	<p>Rego, J., Owens, P., Leal, S., Melo, A. I., Cunha, M. P. E., Gonçalves, L....Ribeiro, P. (2017). How leader humility helps teams to be humbler, psychologically stronger, and more effective: a moderated mediation model. <i>Leadership Quarterly</i>. 28 (5), 639-658</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 42</p> <p>- N.º de citações Scopus: 49</p>
15	<p>Rego, A., Vitória, A., Cunha, M. P. E., Tupinambá, A. &amp; Leal, S. (2017). Developing and validating an instrument for measuring managers' attitudes toward older workers. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 28 (13), 1-34</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
16	<p>Cunha, M. P. E., Clegg, S. R., Costa, C., Leite, A. P., Rego, A., Simpson, A. V....Sousa, M. (2017). Gemeinschaft in the midst of Gesellschaft? Love as an organizational virtue . <i>Journal of Management, Spirituality and Religion</i>. 14 (1), 3-21</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
17	<p>Rinha e Cunha, M., Pacheco, M., Castanheira, F. &amp; Rego, A. (2017). Reflexive work and the duality of self-leadership. <i>Leadership</i>. 13 (4), 472-495</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
18	<p>Rego, J., Cunha, M. P. &amp; Polónia, D. (2017). Corporate sustainability: a view from the top. <i>Journal of Business Ethics</i>. 143 (1), 133-157</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 22</p> <p>- N.º de citações Scopus: 25</p>
19	<p>Clegg, S., Cunha, M. P. &amp; Rego, J. (2016). Explaining suicide in organizations: Durkheim revisited. <i>Business and Society Review</i>. 121 (3), 391-414</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p>
20	<p>da Graça Batista, M., Clegg, S., Cunha, M. P., Giustiniano, L. &amp; Rego, A. (2016). Improving prescription evidence from the emergency room. <i>British Journal of Management</i>. 27 (2), 406-425</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14</p> <p>- N.º de citações Scopus: 14</p>

21	<p>Clegg, S., Cunha, M. P., Munro, I., Rego, J. &amp; de Sousa, M. O. (2016). Kafkaesque power and bureaucracy. <i>Journal of Political Power</i>. 9 (2), 157-181</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p>
22	<p>Clegg, S., Cunha, M. P., Rego, J. &amp; Story, J. (2015). Powers of romance: the liminal challenges of managing organizational intimacy. <i>Journal of Management Inquiry</i>. 24 (2), 131-148</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 10</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
23	<p>Chan, A., Clegg, S., Cunha, M. P. &amp; Rego, J. (2015). 'The revolution will not be televised': the institutional work of radical change in China's Cultural Revolution. <i>Journal of Political Power</i>. 8 (1), 61-83</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
24	<p>Cunha, M. P., Rego, A., Silva, A. F. &amp; Clegg, S. (2015). An institutional palimpsest? The case of Cambodia's political order, 1970 and beyond. <i>Journal of Political Power</i>. 8 (3), 431-455</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
25	<p>Cunha, M. P., Neves, P., Clegg, S. &amp; Rego, J. (2015). Tales of the unexpected: discussing improvisational learning. <i>Management Learning</i>. 46 (5), 511-529</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p>
26	<p>Simpson, A. V., Cunha, M. P. &amp; Rego, A. (2015). Compassion in the context of capitalistic organizations: evidence from the 2011 Brisbane floods. <i>Journal of Business Ethics</i>. 130 (3), 683-703</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6</p> <p>- N.º de citações Scopus: 8</p>
27	<p>Cunha, M. P., Clegg, S., Rego, A. &amp; Gomes, J. (2015). Embodying sensemaking: learning from the extreme case of Vann Nath, prisoner at S-21. <i>European Management Review</i>. 12 (1), 41-58</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p>
28	<p>Rego, J., Reis Júnior, D. &amp; Cunha, M. P. (2015). Authentic leaders promoting store performance: the mediating roles of virtuousness and potency. <i>Journal of Business Ethics</i>. 128 (3), 617-634</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p>
29	<p>Cunha, M. P., Rego, J., Clegg, S. &amp; Lindsay, G. (2015). The dialectics of serendipity. <i>European Management Journal</i>. 33 (1), 9-18</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 12</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p>
30	<p>Silva, T., Cunha, M. P., Clegg, S., Neves, P., Rego, A. &amp; Rodrigues, R. (2014). Smells like team spirit: opening a paradoxical black box. <i>Human Relations</i>. 67 (3), 287-310</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p>
31	<p>Cunha, M. P., Rego, A. &amp; Vaccaro, A. (2014). Organizations as human communities and internal markets: searching for duality. <i>Journal of Business Ethics</i>. 120 (4), 441-455</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 9</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>

32	Cunha, M. P., Clegg, S. & Rego, A. (2014). The ethical speaking of objects: ethics and the 'object-ive' world of Khmer Rouge young comrades. <i>Journal of Political Power</i> . 7 (1), 35-61 - N.º de citações Scopus: 8
33	Simpson, A. V., Clegg, S., Lopes, M. P., Cunha, M. P., Rego, A. & Pitsis, T. (2014). Doing compassion or doing discipline? Power relations and the Magdalene Laundries. <i>Journal of Political Power</i> . 7 (2), 253-274 - N.º de citações Scopus: 11
34	Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M. P. (2014). Hope and positive affect mediating the authentic leadership and creativity relationship. <i>Journal of Business Research</i> . 67 (2), 200-210 - N.º de citações Web of Science®: 89 - N.º de citações Scopus: 103
35	Rego, A., Reis Júnior, D., Cunha, M. P., Stallbaum, G. & Neves, P. (2014). Store creativity mediating the relationship between affective tone and performance. <i>Managing Service Quality</i> . 24 (1), 63-85 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 5
36	Cunha, M. P., Rego, A., Oliveira, P., Rosado, P. & Habib, N. (2014). Product innovation in resource-poor environments: three research streams. <i>Journal of Product Innovation Management</i> . 31 (2), 202-210 - N.º de citações Web of Science®: 68 - N.º de citações Scopus: 75
37	Cunha, M. P., Clegg, S., Rego, A. & Story, J. (2013). From the physics of change to Realpolitik: Improvisational relations of power and resistance. <i>Journal of Change Management</i> . 13 (4), 460-476 - N.º de citações Scopus: 6
38	Rego, A., Vitória, A., Magalhães, A., Ribeiro, N. & Cunha, M. P. (2013). Are authentic leaders associated with more virtuous, committed and potent teams?. <i>Leadership Quarterly</i> . 24 (1), 61-79 - N.º de citações Web of Science®: 57 - N.º de citações Scopus: 54
39	Clegg, S., Cunha, M. P., Rego, A. & Dias, J. (2013). Mundane objects and the banality of evil: The sociomateriality of a death camp. <i>Journal of Management Inquiry</i> . 22 (3), 325-340 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 23
40	Cunha, M. P., Clegg, S. & Rego, A. (2013). Lessons for leaders: positive organization studies meets Niccolò Machiavelli. <i>Leadership</i> . 9 (4), 450-465 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 13
41	Pinho, I., Rego, J. & Pina e Cunha, M. (2012). Improving knowledge management processes: a hybrid positive approach. <i>Journal of Knowledge Management</i> . 16 (2), 215-242 - N.º de citações Web of Science®: 45 - N.º de citações Scopus: 54

## Cargos de Gestão Académica

Coordenador da unidade curricular Criação de Climats Éticos (2015 - 2016)  
Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL

Coordenador da unidade curricular Desafios de Construção de uma Cultura Ética (2015 - 2016)  
Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL