Aviso: [2026-01-13 18:06] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Arménio Rego

Investigador Associado
BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Gestão]

Contactos

E-mail	Jose_Armenio_Rego@iscte-iul.pt

Currículo

Arménio Rego é professor catedrático na Católica Porto Business School. Dirige o LEAD.Lab, cuja missão é contribuir para a liderança humanizada, virtuosa e eficaz das equipas e das organizações. É membro associado da Business Research Unit do ISCTE-IUL. Autor ou coautor de vários livros nas áreas da liderança e da gestão de pessoas (incluindo: Liderança: Humildade e Soberba, Sílabo, 2019; Paradoxos da Liderança, Sílabo, 2020; Positive Organizational Behavior, Routledge, 2020; The Virtues of Leadership, Oxford University Press, 2012). Publicouem revistas como Human Relations, International Journal of Human Resource Management, Journal of Business Ethics, Journal of Management, Journal of Occupational Health Psychology, Organization Studies e The Leadership Quarterly. Diversos dos seus trabalhos de investigação, sozinho ou em coautoria, foram premiados, nacional e internacionalmente.

Áreas de Investigação

Liderança, comportamento organizacional, ética, gestão de pessoas

Orientações

- **Teses de Doutoramento**

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão

1	Inês Vieira Godinho Medeiro Patrão	Liderança humilde e prontidão dos liderados para a mudança: explorando empiricamente efeitos diretos e indiretos	Português	Iscte	2023

Total de Citações

Web of Science®	2603
Scopus	2505

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Pina e Cunha, M., Parreira, R., Giustiniano, L. & Rego, A. (2025). The KPI-OKR system: Articulating the paradoxical tensions of strategy and execution. IEEE Engineering Management Review. 53 (6), 62-79
2	Pina e Cunha, M., Sarkar, S., Rego, A. & Gaim, M. (2025). The garage in entrepreneurship and innovation: Four archetypes. Entrepreneurship Research Journal. 15 (4), 725-747
3	Rego, A., Valverde, C., Oliveira, E., Silard, A., Pina e Cunha, M. & Sobral, F. (2025). Leader-expressed forgiveness and team performance: A two-paths model. Human Performance. 38 (4), 171-195
4	Rego, A., Simpson, A. V., Bluhm, D. J. & Pina e Cunha, M. (2025). Are morally courageous leaders more effective?. Journal of Business Research. 196
5	Mamédio, D. F., Pina e Cunha, M., Rego, A. & Clegg, S. (2025). Paradoxes of authenticity in liminal consumption: The case of Casablanca's Rick's Café. Journal of Travel Research. 64 (6), 1376-1392 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2
6	Rego, A., Meyer, M., Reis Júnior, D. & Pina e Cunha, M. (2025). Wise leaders fostering employees' speaking up behaviors: Developing and validating a measure of leader-expressed practical wisdom. Review of Managerial Science. 19 (1), 157-195 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 8
7	Rego, J., Bluhm, D. J., Valverde, C. & Pina e Cunha, M. (2025). Are gritty leaders happier or unhappier? It depends on how prudent they are. Group and Organization Management. 50 (1), 205-242 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3
8	Clegg, S., Cunha, M. P., López, A., Sirage, E. & Rego, J. (2024). Tackling sustainable development goals through new space. Project Leadership and Society. 5 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 5

9	Pina e Cunha, M., Clegg, S., Rego, A. & Simpson, A. V. (2024). Drawing on the dark triad to teach effective leadership is dangerous, irresponsible, and bad theory. Academy of Management Learning and Education. 23 (4), 626-626-651 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 13
10	Hernández-Linares, R., López-Fernández, M. C., García-Piqueres, G., Pina e Cunha, M. & Rego, A. (2024). How knowledge-based dynamic capabilities relate to firm performance: The mediating role of entrepreneurial orientation. Review of Managerial Science. 18 (10), 2781-2813 - N.º de citações Web of Science®: 29 - N.º de citações Scopus: 33
11	Pina e Cunha, M., Leite, A. N., Rego, A. & Hernández-Linares, R. (2024). Visibilizing and managing paradox: Redefining the role of non-executive directors. Corporate Governance. 24 (5), 1156-1170 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3
12	Rego, A., Simpson, A. V., Pina e Cunha, M., Silard, A., Oliveira, E. A. da S. & Mamedio, D. F. (2024). How leaders 'Strength of Heart' and 'Strength of Will' enhance team performance. Human Performance. 37 (3), 117-141 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
13	Cunha, M. P., Clegg, S., Rego, J. & Berti, M. (2023). The paradox of the peasantry in management and organization studies. International Journal of Organizational Analysis. 31 (5), 1802-1813 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4
14	Pradies, C., Berti, M., Cunha, M. P., Rego, J., Tunarosa, A. & Clegg, S. (2023). A figure is worth a thousand words: The role of visualization in paradox theorizing. Organization Studies. 44 (8), 1231-1257 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 17
15	Zózimo, R., Cunha, M. P. & Rego, J. (2023). Becoming a fraternal organization: Insights from the Encyclical Fratelli Tutti. Journal of Business Ethics. 183 (2), 383-399 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
16	Cunha, M. P., Rego, J., Berti, M. & Simpson, A. C. (2023). Understanding pragmatic paradoxes: When contradictions become paralyzing and what to do about it. Business Horizons. 66 (4), 453-462 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 14
17	Cunha, M. P., Rego, J., Clegg, S. & Giustiniano, L. (2023). In a Kafkaesque catacomb: The killing of Ihor Homenyuk by the Portuguese customs and immigration bureaucracy. Journal of Political Power. 16 (1), 23-46 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2
18	Redín, D. M., Meyer, M. & Rego, J. (2023). Positive leadership action framework: Simply doing good and doing well. Frontiers in Psychology. 13 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 12
19	Simpson, A. V., Rego, J., Berti, M., Clegg, S. & Cunha, M. P. (2022). Theorizing compassionate leadership from the case of Jacinda Ardern: Legitimacy, paradox and resource conservation. Leadership. 18 (3), 337-358 - N.º de citações Web of Science®: 32 - N.º de citações Scopus: 33

20	Cunha, M. P., Simpson, A. V., Rego, J. & Clegg, S. (2022). Non-naïve organizational positivity through a generative paradox pedagogy. Management Learning. 53 (1), 15-32 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 9
21	Cunha, M. P. e, Hernández-Linares, R., Sousa, M. de, Clegg, S. & Rego, J. (2022). Evolving conceptions of work-family boundaries: In defense of the family as stakeholder. Humanistic Management Journal. 7, 55-93 - N.º de citações Scopus: 5
22	Clegg, S., Cunha, M. P., Rego, J. & Berti, M. (2022). Speaking truth to power: The academic as jester stimulating management learning. Management Learning. 53 (3), 547-565 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 9
23	Rego, J., Cunha, M. P. & Giustiniano, L. (2022). Are relationally transparent leaders more receptive to the relational transparency of others? An authentic dialog perspective. Journal of Business Ethics. 180 (2), 695-709 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 9
24	Rego, A., Vitória, A., Ribeiro, T., Ribeiro, L., Lourenço-Gil, R., Leal, S....Cunha, M. P. e. (2022). Attitudes and HRM decisions toward older workers in Africa: Exploring contradictions through an empirical study. International Journal of Human Resource Management. 33 (3), 594-621 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5
25	Cunha, M. P., Soares Leitão, M. J., Clegg, S., Hernández-Linares, R., Moasa, H., Randerson, K....Rego, J. (2022). Cognition, emotion and action: persistent sources of parent–offspring paradoxes in the family business. Journal of Family Business Management. 12 (4), 729-749 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 8
26	Milton Sousa, Cunha, M. P., Simpson, A. V., Luca Giustiniano, Rego, J., Clegg, S....Clegg, S. (2022). Servus or Pater? How Paradoxical Intent Can Qualify Leadership: Inductions from the Kingdom of Bhutan . Journal of Change Management. 22 (3), 321-353 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 3
27	Rego, J., Vitória, A., Cunha, M. P., Owens, B. P., Ventura, A., Leal, S....Lourenço-Gil, R. (2022). Employees' improvisational behavior: Exploring the role of leader grit and humility . Human Performance. 35 (2), 113-138 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 16
28	Cunha, M. P., Rego, J. & Simpson, A. V. (2022). Team ground rules: Their nature and functions. Organizational Dynamics. 51 (4) - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3
29	Cunha, M. P., Clegg, S., Clegg, S., Rego, J., Luca Giustiniano, António Cunha Meneses Abrantes...Ace Volkmann Simpson (2022). Myopia during emergency improvisation: lessons from a catastrophic wildfire. Management Decision. - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 15

30	Rego, A., Cavazotte, F., Cunha, M. P. e., Valverde, C., Meyer, M. & Giustiniano, L. (2021). Gritty leaders promoting employees' thriving at work. Journal of Management. 47 (5), 1155-1184 - N.º de citações Web of Science®: 59 - N.º de citações Scopus: 55
31	Rego, A., Melo, A. I. , Bluhm, D. J. , Cunha, M. P. e. & Júnior, D. R. (2021). Leader-expressed humility predicting team psychological safety: A personality dynamics lens. Journal of Business Ethics. 174 (3), 669-686 - N.º de citações Web of Science®: 35 - N.º de citações Scopus: 30
32	Clegg, S., Cunha, M. P., Rego, J. & Santos, F. (2021). 'Open Purpose': Embracing organizations as expressive systems. Organization Theory. 2 (4) - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 20
33	Cunha, M. P., Rego, A., Clegg, S. & Jarvis, W. P. (2021). Stewardship as process: a paradox perspective. European Management Journal. 39 (2), 247-259 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 7
34	Giustiniano, L., Cunha, M. P. e., Simpson, A. V., Rego, A. & Clegg, S. (2020). Resilient leadership as paradox work: Notes from COVID-19. Management and Organization Review. 16 (5), 971-975 - N.º de citações Web of Science®: 76 - N.º de citações Scopus: 82
35	Cunha, M. P. e., Gomes, E., Mellahi, K., Miner, A. S. & Rego, A. (2020). Strategic agility through improvisational capabilities: Implications for a paradox-sensitive HRM. Human Resource Management Review. 30 (1) - N.º de citações Web of Science®: 99 - N.º de citações Scopus: 113
36	Rego, J., Yam, K. C., Owens, B. P., Story, J. S. P., Cunha, M. P., Bluhm, D....Lopes, M. P. (2019). Conveyed leader PsyCap predicting leader effectiveness through positive energizing. Journal of Management. 45 (4), 1689-1712 - N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 34
37	Cunha, M. P. E., Fortes, A., Gomes, E. , Rego, A. & Rodrigues, F. (2019). Ambidextrous leadership, paradox and contingency: evidence from Angola. International Journal of Human Resource Management. 30 (4), 702-727 - N.º de citações Web of Science®: 75 - N.º de citações Scopus: 63
38	Cunha, M. P., Simpson, A. C., Clegg, S. & Rego, A. (2019). Speak! Paradoxical effects of a managerial culture of 'Speaking Up'. British Journal of Management. 30 (4), 829-846 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 49
39	Cunha, M. P., Giustiniano, L., Rego, A. & Clegg, S. (2019). "Heaven or Las Vegas": competing institutional logics and individual experience. European Management Review. 16 (3), 781-798 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 9
40	Cunha, M. P., Neves, P., Clegg, S. R., Costa, S. & Rego, J. (2019). Paradoxes of organizational change in a merger context. Qualitative Research in Organizations and Management. 14 (3), 217-240 - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 23

41	Rego, J., Owens, B., Yam, K. C., Bluhm, D., Cunha, M. P., Silard, A....Liu, W. (2019). Leader humility and team performance: exploring the mediating mechanisms of team PsyCap and task allocation effectiveness. Journal of Management. 45 (3), 1009-1033 - N.º de citações Web of Science®: 208 - N.º de citações Scopus: 187
42	Cunha, M. P. e., Cardona, M. J., Clegg, S., Gomes, J. F. S., Matallana, M., Rego, A....Sánchez, I. D. (2018). Through the looking glass: Leader personhood and the intersubjective construction of institutions. Journal of Political Power. 11 (3), 378-402 - N.º de citações Web of Science®: 1
43	Rego, J., Cunha, M. P. & Simpson, A. V. (2018). The perceived impact of leaders' humility on team effectiveness: an empirical study. Journal of Business Ethics. 148 (1), 205-218 - N.º de citações Web of Science®: 130 - N.º de citações Scopus: 92
44	Cunha, M. P., Rego, A. & Munro, I. (2018). Dogs in organizations. Human Relations. 72 (4), 778-800 - N.º de citações Web of Science®: 48 - N.º de citações Scopus: 47
45	Rego, A., Cunha, M. P., Reis Júnior, D., Anastácio, C. & Savagnago, M. (2018). The optimism-pessimism ratio as predictor of employee creativity: the promise of duality. European Journal of Innovation Management. 21 (3), 423-442 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 15
46	Rego, A., Vitória, A., Tupinambá, A., Reis Júnior, D., Reis, D., Cunha, M. P....Lourenço-Gil, R. (2018). Brazilian managers' ageism: a multiplex perspective. International Journal of Manpower. 39 (3), 414-433 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 14
47	Cunha, M. P., Vieira, D. V., Rego, A. & Clegg, S. (2018). Why does performance management not perform?. International Journal of Productivity and Performance Management. 67 (4), 673-692 - N.º de citações Scopus: 20
48	Rinha e Cunha, M., Pacheco, M., Castanheira, F. & Rego, A. (2017). Reflexive work and the duality of self-leadership. Leadership. 13 (4), 472-495 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 18
49	Rego, J., Cunha, M. P. & Polónia, D. (2017). Corporate sustainability: a view from the top. Journal of Business Ethics. 143 (1), 133-157 - N.º de citações Web of Science®: 101 - N.º de citações Scopus: 86
50	Rego, J., Owens, P., Leal, S., Melo, A. I., Cunha, M. P. E., Gonçalves, L....Ribeiro, P. (2017). How leader humility helps teams to be humbler, psychologically stronger, and more effective: a moderated mediation model. Leadership Quarterly. 28 (5), 639-658 - N.º de citações Web of Science®: 166 - N.º de citações Scopus: 158
51	Rego, A., Vitória, A., Cunha, M. P. E., Tupinambá, A. & Leal, S. (2017). Developing and validating an instrument for measuring managers' attitudes toward older workers. International Journal of Human Resource Management. 28 (13), 1-34 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 15

52	Cunha, M. P. E., Giustiniano, L., Rego, A. & Clegg, S. (2017). Mission impossible? The paradoxes of stretch goal setting. Management Learning. 48 (2), 140-157 - N.º de citações Web of Science®: 30 - N.º de citações Scopus: 36
53	Cunha, M. P. E., Clegg, S. R., Costa, C., Leite, A. P., Rego, A., Simpson, A. V....Sousa, M. (2017). Gemeinschaft in the midst of Gesellschaft? Love as an organizational virtue . Journal of Management, Spirituality and Religion. 14 (1), 3-21 - N.º de citações Scopus: 17
54	Clegg, S., Cunha, M. P. & Rego, J. (2016). Explaining suicide in organizations: Durkheim revisited. Business and Society Review. 121 (3), 391-414 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 18
55	da Graça Batista, M., Clegg, S., Cunha, M. P., Giustiniano, L. & Rego, A. (2016). Improvising prescription evidence from the emergency room. British Journal of Management. 27 (2), 406-425 - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 40
56	Clegg, S., Cunha, M. P., Munro, I., Rego, J. & de Sousa, M. O. (2016). Kafkaesque power and bureaucracy. Journal of Political Power. 9 (2), 157-181 - N.º de citações Web of Science®: 35 - N.º de citações Scopus: 55
57	Clegg, S., Cunha, M. P., Rego, J. & Story, J. (2015). Powers of romance: the liminal challenges of managing organizational intimacy. Journal of Management Inquiry. 24 (2), 131-148 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 16
58	Cunha, M. P., Rego, A., Silva, A. F. & Clegg, S. (2015). An institutional palimpsest? The case of Cambodia's political order, 1970 and beyond. Journal of Political Power. 8 (3), 431-455 - N.º de citações Scopus: 8
59	Cunha, M. P., Neves, P., Clegg, S. & Rego, J. (2015). Tales of the unexpected: discussing improvisational learning. Management Learning. 46 (5), 511-529 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 47
60	Simpson, A. V., Cunha, M. P. & Rego, A. (2015). Compassion in the context of capitalistic organizations: evidence from the 2011 Brisbane floods. Journal of Business Ethics. 130 (3), 683-703 - N.º de citações Web of Science®: 28 - N.º de citações Scopus: 30
61	Cunha, M. P., Clegg, S., Rego, A. & Gomes, J. (2015). Embodying sensemaking: learning from the extreme case of Vann Nath, prisoner at S-21. European Management Review. 12 (1), 41-58 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 21
62	Rego, J., Reis Júnior, D. & Cunha, M. P. (2015). Authentic leaders promoting store performance: the mediating roles of virtuousness and potency. Journal of Business Ethics. 128 (3), 617-634 - N.º de citações Web of Science®: 60 - N.º de citações Scopus: 34

63	Chan, A., Clegg, S., Cunha, M. P. & Rego, J. (2015). 'The revolution will not be televised': the institutional work of radical change in China's Cultural Revolution. Journal of Political Power. 8 (1), 61-83 - N.º de citações Scopus: 4
64	Cunha, M. P., Rego, J., Clegg, S. & Lindsay, G. (2015). The dialectics of serendipity. European Management Journal. 33 (1), 9-18 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 48
65	Cunha, M. P., Clegg, S. & Rego, A. (2014). The ethical speaking of objects: ethics and the 'object-ive' world of Khmer Rouge young comrades. Journal of Political Power. 7 (1), 35-61 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 10
66	Simpson, A. V., Clegg, S., Lopes, M. P., Cunha, M. P., Rego, A. & Pitsis, T. (2014). Doing compassion or doing discipline? Power relations and the Magdalene Laundries. Journal of Political Power. 7 (2), 253-274 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 31
67	Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M. P. (2014). Hope and positive affect mediating the authentic leadership and creativity relationship. Journal of Business Research. 67 (2), 200-210 - N.º de citações Web of Science®: 255 - N.º de citações Scopus: 195
68	Rego, A., Reis Júnior, D., Cunha, M. P., StallBaum, G. & Neves, P. (2014). Store creativity mediating the relationship between affective tone and performance. Managing Service Quality. 24 (1), 63-85 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 7
69	Cunha, M. P., Rego, A., Oliveira, P., Rosado, P. & Habib, N. (2014). Product innovation in resource-poor environments: three research streams. Journal of Product Innovation Management. 31 (2), 202-210 - N.º de citações Web of Science®: 193 - N.º de citações Scopus: 198
70	Silva, T., Cunha, M. P., Clegg, S., Neves, P., Rego, A. & Rodriges, R. (2014). Smells like team spirit: opening a paradoxical black box. Human Relations. 67 (3), 287-310 - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 36
71	Cunha, M. P., Rego, A. & Vaccaro, A. (2014). Organizations as human communities and internal markets: searching for duality. Journal of Business Ethics. 120 (4), 441-455 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 18
72	Cunha, M. P., Clegg, S. & Rego, A. (2013). Lessons for leaders: positive organization studies meets Niccolò Machiavelli. Leadership. 9 (4), 450-465 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 22
73	Cunha, M. P., Clegg, S., Rego, A. & Story, J. (2013). From the physics of change to Realpolitik: Improvisational relations of power and resistance. Journal of Change Management. 13 (4), 460-476 - N.º de citações Scopus: 10

74	Rego, A., Vitória, A., Magalhães, A., Ribeiro, N. & Cunha, M. P. (2013). Are authentic leaders associated with more virtuous, committed and potent teams?. Leadership Quarterly. 24 (1), 61-79 - N.º de citações Web of Science®: 176 - N.º de citações Scopus: 102
75	Clegg, S., Cunha, M. P., Rego, A. & Dias, J. (2013). Mundane objects and the banality of evil: The sociomateriality of a death camp. Journal of Management Inquiry. 22 (3), 325-340 - N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 31
76	Pinho, I., Rego, J. & Pina e Cunha, M. (2012). Improving knowledge management processes: a hybrid positive approach. Journal of Knowledge Management. 16 (2), 215-242 - N.º de citações Web of Science®: 109 - N.º de citações Scopus: 103

- Artigo de revisão

1	Silard, A., Miao, C., Rego, A., Akkan, E., Yoon, D. & Qian, S. (2025). Leader expressed humility: A meta-analysis and an agenda for future research. Personality and Individual Differences. 242 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1