

Aviso: [2026-04-27 08:11] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

José Gonçalves das Neves

Investigador Integrado

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território



Contactos

E-mail	jose.neves@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.11
Telefone	217650450 (Ext: 220186)
Cacifo	117-A

Currículo

José Gonçalves das Neves

Licenciado em Psicologia e Ciências da Educação pela Universidade de Coimbra, doutorado e agregado em Psicologia Social e das Organizações pelo Iscte-Iul, instituição onde lecciona e investiga.

Docente no ensino graduado e pós-graduado, orientador de teses de mestrado e doutoramento e investigador em temáticas do comportamento organizacional.

Em autoria e co-autoria, divulgação do conhecimento através de 15 livros, mais de uma centena de artigos científicos e capítulos de livros e duas centenas de participações em eventos científicos nacionais e internacionais.

10 registos áudio (CD) com actividade artística e cultural.

Áreas de Investigação

organizational climat and culture

human resources management and organizational behavior

corporate social responsibility

quality of service
work and wellbeing

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Iscte-IUL	Agregação	Psicologia Social e das Organizações	2008
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	1997
Faculdade Psicologia Ciências Educação - UC	Licenciatura	Psicologia	1981

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2021	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	How Corporate Social Responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry	Ver Mais
2021	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work. V International Forum on Management	Ver Mais
2020	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	XERS VS. MILLENNIALS: UM OLHAR GERACIONAL SOBRE RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES, ATRATIVIDADE ORGANIZACIONAL E INTENÇÃO DE CANDIDATURA A UMA OFERTA DE EMPREGO.	Ver Mais
2020	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional	Ver Mais
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação.	Ver Mais
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry	Ver Mais
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification	--
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional	--

2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification	Ver Mais
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho”	Ver Mais
2019	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	A importância da percepção das práticas de responsabilidade social e de gestão de recursos humanos para o envolvimento no trabalho	Ver Mais
2018	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	O efeito da percepção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no sector hoteleiro angolano	Ver Mais
2018	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Será que organizações mais responsáveis atraem mais candidatos? O papel das percepções individuais na intenção de candidatura a uma oferta de emprego	Ver Mais
2018	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions	Ver Mais
2018	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Cientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspectiva sobre qualidade e satisfação de serviço	Ver Mais
2018	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Simpósio – Uma abordagem positiva à liderança e sua influência nas atitudes e comportamentos no contexto de trabalho	Ver Mais
2017	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Strategic thinking: construction and validation of an instrument.	Ver Mais
2017	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation	Ver Mais
2017	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity	Ver Mais
2017	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual?	--
2017	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação	Ver Mais
2017	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers	Ver Mais
2016	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas	Ver Mais

2016	Participação em eventos profissionais (com Comunicação)	A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho. Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial	Ver Mais
------	---------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2020/2021	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2020/2021	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2020/2021	1º	Psicologia Organizacional	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2019/2020	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2019/2020	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2019/2020	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2019/2020	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2019/2020	1º	Psicologia dos Recursos Humanos		Sim
2018/2019	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas		Sim

2018/2019	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2018/2019	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2018/2019	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2018/2019	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2017/2018	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2017/2018	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2017/2018	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2017/2018	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2017/2018	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2016/2017	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas		Sim
2016/2017	2º	Cultura Organizacional e Processos de Liderança		Sim
2016/2017	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2016/2017	2º	Plano Estratégico e Operacional de Gestão de Pessoas		Não
2016/2017	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2016/2017	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2016/2017	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2016/2017	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2015/2016	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas		Sim

2015/2016	2º	Cultura Organizacional e Processos de Liderança		Sim
2015/2016	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2015/2016	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2015/2016	1º	Tópicos Avançados de Gestão I		Não
2015/2016	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2015/2016	1º	Criação de Climas de Serviço		Não
2015/2016	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2015/2016	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2014/2015	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas		Sim
2014/2015	2º	Cultura Organizacional e Processos de Liderança		Sim
2014/2015	2º	Diagnóstico e Intervenção em Grupos		Sim
2014/2015	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2014/2015	2º	Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos		Não
2014/2015	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2014/2015	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2014/2015	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2013/2014	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2013/2014	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas		Sim

2013/2014	2º	Cultura Organizacional e Processos de Liderança		Sim
2013/2014	2º	Diagnóstico e Intervenção em Grupos		Sim
2013/2014	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2013/2014	1º	Responsabilidade Social das Organizações		Sim
2013/2014	1º	Psicologia Organizacional		Sim

Orientações

• Orientações de Pós-doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ana Patrícia Duarte	•Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores moderadores e mediadores	Português	Iscte	2018

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	•Maior atitude, melhor o serviço e mais vendas! Contextualização da relação entre Qualidade de Serviço e Responsabilidade Social das Organizações	Inglês	Em curso	Iscte
2	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	Great attitude, better service! The influence of Corporate Social Responsibility on Employee Job Attitudes, Service Quality and Consumer Behavior Intentions	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	João Nuno Ribeiro Mineiro	Fazer Política: uma Etnografia da Assembleia da República	--	Iscte	2021

2	Ana Patrícia Pereira Duarte Baltazar	Corporate Social Responsibility from na Employees? perspective: Contributes for Understanding Job Attitudes	Inglês	Iscte	2011
3	Sónia Marisa Pedroso Gonçalves no ISCTE	Bem-estar no trabalho em contexto policial: o contributo dos valores e das práticas organizacionais	Inglês	Iscte	2011
4	Daniel Jorge Roque Martins Gomes	Contexts and processes for explaining applicants? attraction to organizations	Inglês	Iscte	2011
5	Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas	Bem-estar no trabalho em contexto policial: O contributo dos valores e das práticas organizacionais	Português	Iscte	2011
6	Ana Patrícia Pereira Duarte Baltazar	Corporate social responsibility from employees' perspective: Contributes for understanding job attitudes	Inglês	Iscte	2011
7	Daniel Jorge Roque Martins Gomes	Contexts and processes for explaining applicants' attraction to organizations: contributes for understanding employee recruitment	Inglês	Iscte	2011
8	Maria Helena Vinagre	A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: preditores e mediadores	Português	Iscte	2008
9	Maria Helena Vinagre Bento dos Santos	A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: Preditores e mediadores	Português	Iscte	2008
10	Nelson Jorge Campos Ramalho	Construção de um modelo metamórfico da eficácia organizacional: papel estruturante da cultura de gestão	Inglês	Iscte	2005
11	Nelson Jorge Campos Ramalho	Construção de um Modelo Metamórfico da Eficácia Organizacional: Papel Estruturante na Cultura de Gestão	Português	Iscte	2005

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Catarina Isabel Fonseca de Almeida	RELAÇÃO ENTRE RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES E SATISFAÇÃO NO TRABALHO: PAPEL MEDIADOR DA PERCEÇÃO DO EQUILÍBRIO TRABALHO-VIDA	Português	Iscte	2021

2	Silvia Mihaela Dragomir	O Efeito da Responsabilidade Social das Organizações nas Intenções de Consumo: O Papel da Identificação Consumidor-Organização e Importância Atribuída a Práticas Socialmente Responsáveis	Português	Iscte	2021
3	Catarina Isabel Fonseca de Almeida	Relação entre Responsabilidade Social das Organizações e Satisfação no Trabalho: Papel mediador da percepção do Equilíbrio Trabalho-Vida	Português	Iscte	2021
4	Silvia Mihaela Dragomir	O Efeito da Responsabilidade Social das Organizações nas Intenções de Consumo: O Papel da Identificação Consumidor-Organização e Importância Atribuída a Práticas Socialmente Responsáveis	Português	Iscte	2021
5	Filipe Gonçalo Ferreira Travasso Lopes	O papel da percepção de Responsabilidade Social Corporativa na retenção de talento mediada pelo Ajustamento entre a pessoa e a organização e pelo Bem-Estar.	Inglês	Iscte	2020
6	António Luís Câmara Santos	Xers vs. Millennials: Um Olhar Geracional sobre Responsabilidade Social das Organizações, Atratividade Organizacional e Intenção de Candidatura a uma Oferta de Emprego	Português	Iscte	2019
7	Ana Catarina Mota da Silva	A relação entre Responsabilidade Social e das Organizações e Identificação Organizacional: Mediação pelo Ajustamento Pessoa-Organização e o papel dos Valores	Português	Iscte	2019
8	Maria do Carmo Sotto-Mayor de Magalhães Guedes	A Responsabilidade Social Interna no Grupo Portugália Restauração: Estudo de Caso	Português	Iscte	2019
9	Joana Margarida Roças Rodrigues	A relação entre o Clima Organizacional e a Intenção de Turnover: o papel mediador do Significado do Trabalho e o papel moderador dos Valores do Trabalho	Português	Iscte	2019
10	Liliane Melen Lopes Dias	A Relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho Individual no setor imobiliário: o Papel Mediador do Clima de Serviço	Português	Iscte	2019
11	Ana Raquel da Cruz Murcho	Stay or leave? A relação entre as práticas de GRH de alta performance e a intenção de turnover em consultoras	Português	Iscte	2018
12	Marta Lopes Cardoso	A influência da cultura organizacional e das práticas de RSO na orientação para o cliente, mediada pela satisfação no trabalho.	Português	Iscte	2018

13	Mariana Lucas de Paiva	Qualidade da relação líder-subordinado e o engadgenment: o papel moderador da percepção das práticas de RSO.	Português	Iscte	2018
14	Inês Moleiro Marques.	A influência das práticas de RSO na relação entre a liderança ética e a reputação ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)	Português	Iscte	2018
15	André Filipe David Pina	A importância da percepção das práticas de RSO e GRH para o envolvimento no trabalho: o papel da identificação organizacional	Português	Iscte	2018
16	Miguel José Osório Carvalho Peixe.	A relação entre a responsabilidade social das organizações e a satisfação dos colaboradores: o efeito moderador da comunicação interna	Português	Iscte	2018
17	Inês Moleiro Marques	A influência das práticas de RSO na relação entre a Liderança Ética e a Reputação Ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)	Português	Iscte	2018
18	Miguel José Osório Carvalho Peixe	A relação entre a Responsabilidade Social das Organizações e a Satisfação dos colaboradores: efeito moderador da comunicação interna	Português	Iscte	2018
19	Vitória Santos Chagas	A relação entre a percepção da cultura e o compromisso organizacional: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Português	Iscte	2018
20	Ana Raquel da Cruz Murcho	Stay or Leave? A relação entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos de Alta Performance e a Intenção de Turnover em Consultoras	Português	Iscte	2018
21	Marco Aurélio da Mata Pereira	Os efeitos da divulgação das praticas de RSO nos trabalhadores	Português	Iscte	2017
22	Sara Cristina Vaz Augusto	Liderança ética e bem-estar no trabalho: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Português	Iscte	2017
23	Catarina Sequeira Preto	O Papel da Responsabilidade Social das Organizações na Atração de Talento: A influência da área de Formação	Português	Iscte	2016
24	Carina Marques Santos Soeiro	A Relação entre o Desempenho Social das Organizações e o Comportamento do Consumidor: O Papel Suporte do Consumidor às Práticas de Responsabilidade Social e das Fontes de Informação	Português	Iscte	2016

25	Gabriel Alberto Moises	Práticas de Responsabilidade Social em Empresas Hoteleiras da Cidade do Lobito - Angola: Relação com a Satisfação no Trabalho e a Orientação para o Cliente	Português	Iscte	2016
26	Mafalda Fonseca Gouveia de Andrade Sobral	A Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, o Bem-estar no Trabalho e os Comportamentos no Trabalho	Português	Iscte	2016
27	Simone Pereira Vieira da Silva	A relação entre a Perceção da Autenticidade das Práticas de RSO e a Identificação com a Organização: O papel da Satisfação da Comunicação Interna e do Ajustamento Indivíduo-Organização	Português	Iscte	2016
28	Jessica Maia Rodrigues Alves Antunes	Empresas "mais responsáveis" atraem mais candidatos? O papel das perceções individuais na intenção de candidatura	Português	Iscte	2016
29	Sara Andreia Venâncio Penela	Perceção das Práticas de Responsabilidade Social: Estudo da Relação com a Intenção de Turnover e do Papel Mediador da Implicação com a Organização	Português	Iscte	2015
30	Maria Lopes Graça da Cruz Nunes	Antes sê-lo do que parecê-lo? A Relação entre a Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, a Motivação Percebida para o Envolvimento em Práticas Socialmente Responsáveis, a Imagem Corporativa e a Intenção de Compra	Português	Iscte	2015
31	Milene Gonçalves Santos	A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial	Português	Iscte	2015
32	Filipa Isabel Rodrigues Romão	Responsabilidade Social das Organizações e Envolvimento no Trabalho: Poderá o líder e a satisfação no trabalho potenciar esta relação?	Português	Iscte	2015
33	Maria Cristiana Príncipe Cardoso	Motivações e Benefícios da Certificação de Sistemas de Gestão de Qualidade em Organizações Portuguesas	Português	Iscte	2015
34	Mariana da Silva Ribeiro	A Relação entre Responsabilidade Social e a Implicação Organizacional: O Efeito Moderador da Relação Líder-Subordinado	Português	Iscte	2015
35	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional	Português	Iscte	2015

36	Ana Catarina Moura de Oliveira	A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: efeito mediador da justiça organizacional percebida	Português	Iscte	2014
37	Inês Isabel Veríssimo Maltez	A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização	Português	Iscte	2014
38	Patrícia Cardoso Nascimento	Responsabilidade Social das Organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhada pelo suporte das organizações?	Português	Iscte	2014
39	Rui Miguel Jesus da Conceição	The Relationship Between Organizational Culture and Well-Being: The Mediating Role of Person-Job Fit	Inglês	Iscte	2013
40	Filipa Alexandra Nunes Lemos	--	--	Iscte	2011
41	Jenifer Andreina Simões Pinho	--	--	Iscte	2011
42	Vitória Santos Chagas	A responsabilidade social e o compromisso organizacional no sector hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional	Português	Iscte	--

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Patrícia Andreia Pereira Santos	Diagnóstico Organizacional e Mudança: O Caso de uma Empresa de Contabilidade e Consultoria	Português	Iscte	2020
2	Afonso Augusto Sá	Avaliação da Eficácia da Formação: da Reação aos Resultados.O caso do banco em exercício na Guiné-Bissau.	Português	Iscte	2019
3	Nádia da Fonseca Carreira José	Impacto da responsabilidade social e a Implementação dos colaboradores: O papel mediador da Justiça Organizacional	Português	Iscte	2013

Total de Citações

Web of Science®

394

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Chagas, V. S. , Neves, J. G. das., Duarte, A. P., Santos, N. M. B. F. dos. & Nunes, D. (2024). A responsabilidade social e o comprometimento organizacional no setor hoteleiro: O papel moderador da cultura organizacional. <i>Revista Gestão e Secretariado</i>. 15 (3)</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
2	<p>Rodrigues, R., Ferreira, A. I. & Neves, J. (2021). Strategic thinking: The construction and validation of an instrument. <i>Polish Psychological Bulletin</i>. 52 (3), 241-250</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>
3	<p>Duarte, A. P., Neves, J. G., Gomes, D. R. & Moisés, G. A. (2019). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. <i>World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development</i>. 15 (1-2), 93-109</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 32</p>
4	<p>Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i>. 28 (1), 90-108</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 20</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 48</p>
5	<p>Neves, J. & Gomes, D.R. (2019). Combining behaviourist and interactionist approaches to explain applicants' attraction to organizations. <i>International Journal of Human Resources Development and Management</i>. 19 (3), 209-224</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
6	<p>Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. <i>Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal</i>. 25, 103-123</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 58</p>
7	<p>Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 12 (3), 240-258</p> <p>- N.º de citações Scopus: 22</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 81</p>
8	<p>Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. <i>Tékhné - Review of Applied Management Studies</i>. 12 (suppl 1), 22-29</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 104</p>

9	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i> . 13 (1), 19-36
10	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. <i>Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul</i> . 12 (2), 1-13
11	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. <i>Advances in Psychology Study</i> . 1 (1), 31-39
12	Gomes, D. R. & Neves, J. (2011). Organizational attractiveness and prospective applicant's intentions to apply. <i>Personnel Review</i> . 40 (6), 684-689 - N.º de citações Web of Science®: 149 - N.º de citações Scopus: 114
13	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. <i>Psychology</i> . 2 (7), 706-712
14	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. <i>Psiquiatria, Psicologia e Justiça</i> . 4, 26-43
15	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2010). Bem-estar subjectivo nos profissionais de polícia e militares. <i>Revista de Psicologia Militar</i> . 19, 119-143
16	Vinagre, H. & Neves, J. (2010). Emotional predictors of consumer's satisfaction with healthcare public services. <i>International Journal of Health Care Quality Assurance</i> . 23 (2), 209-227 - N.º de citações Web of Science®: 20 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 41
17	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Employer branding constrains applicants' job seeking behaviour?. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 26 (3), 223-234
18	Gomes, D. R. & Neves, J. (2010). Do applicants' prior experiences influence organizational attractiveness prediction?. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 8 (3), 203-220 - N.º de citações Scopus: 15
19	Duarte, A. P., Mouro, C. & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: mapping its social meaning. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 8 (2), 101-122 - N.º de citações Web of Science®: 43 - N.º de citações Scopus: 35 - N.º de citações Google Scholar: 122
20	Vinagre, H. & Neves, J. (2008). The influence of service quality and patients' emotions on satisfaction. <i>International Journal of Health Care Quality Assurance</i> . 21 (1), 87-103 - N.º de citações Web of Science®: 142 - N.º de citações Scopus: 117 - N.º de citações Google Scholar: 353
21	Neves, J. & Ramalho, N. (2005). Autonomia no trabalho e qualidade de vida: a influência das orientações de vida social. <i>Psychologica</i> . 38, 171-192
22	Neves, J. & Ramalho, N. (2004). A avaliação do ensino superior à luz da abordagem qualidade . <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i> . 3 (2), 36-45 - N.º de citações Google Scholar: 3

- Editorial

1	<p>Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 12 (3), 218-221</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3</p>
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Artigo de revisão

1	<p>Neves, J. (2024). Innovation and sustainability in Human Resources Management: contributions from intrapreneurship /Inovação e sustentabilidade na gestão de recursos humanos: contributos do intraempreendedorismo . <i>Journal of Business and Legal Sciences / Revista De Ciências Empresariais E Jurídicas</i>. 33, 1-9</p>
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	<p>Nunes, D., Santos, N. & Neves, J. (2024). <i>Cultura organizacional, comprometimento e responsabilidade social corporativa</i>. São Paulo. Atena.</p>
2	<p>Neves, J. & Vinagre, M. H. (2018). <i>Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model</i>. Lisboa. Sílabo.</p>
3	<p>Neves, J. & Vinagre, H. (2018). <i>Qualidade de serviço: diagnosticar para intervir</i> . Lisboa. EDIÇÕES SÍLABO, LDA.</p>
4	<p>Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2015). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição</i>. Lisboa. Sílabo.</p>
5	<p>Carvalho Ferreira, Neves, J. & Caetano, António (2011). <i>Manual de Psicossociologia das Organizações</i>. Lisboa. Escolar Editora. - N.º de citações Google Scholar: 1057</p>
6	<p>Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2008). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição</i>. Lisboa. Sílabo.</p>
7	<p>Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M. & Simões, E. (2006). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática</i>,. Lisboa. Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 222</p>
8	<p>Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2001). <i>Manual de psicossociologia das organizações</i>. Lisboa. McGraw-Hill. - N.º de citações Google Scholar: 93</p>
9	<p>Neves, J. (2000). <i>Clima organizacional, cultura organizacional e gestão de recursos humanos</i>. Lisboa. Editora RH.</p>

- Editor de livro

1	Caetano, António, Neves, J. & Carvalho Ferreira (2020). <i>Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações</i> . Lisboa. Silabo.
2	Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). <i>Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional</i> . Lisboa. Bnomics.
3	Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática</i> , . Lisboa. Edições Sílabo.
4	Simões, E. & Neves, J. (2012). <i>Research on ethics and social responsibility</i> . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL.
5	Bogas, S. & Neves, J. (2012). <i>Occupational Health Psychology: from burnout to well-being</i> . Scientific & Academic Publishing.
6	Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). <i>Manual de psicossociologia das organizações</i> . Lisboa. Escolar Editora.
7	Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). <i>New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account</i> . Montreal. Criteos/HEC-Montreal.
8	Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). <i>Psicossociologia das organizações</i> .

- Capítulo de livro

1	Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2022). <i>Clima organizacional e intenção de turnover</i> . In Luisa Carvalho et al.- IPS (Ed.), <i>Temas emergentes em ciências empresariais II - Novas abordagens nas áreas científicas dos recursos Humanos, Marketing, Empreendedorismo e Inovação</i> . Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Scopus: 7
2	Neves, J. & Bogas, S. (2021). <i>Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação</i> . In <i>Encruzilhadas e Desafios da GRH</i> . (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo.
3	Neves, J. (2020). <i>Estruturas organizacionais: determinantes e características</i> . In <i>Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações</i> . (pp. 273-322). Lisboa: Silabo.
4	Neves, J. (2020). <i>Clima e cultura organizacionais</i> . In <i>Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações</i> . (pp. 323-355). Lisboa: Silabo.
5	Neves, J. (2019). <i>Clima e saúde organizacional</i> . In H. A. Marujo, L. M. Neto & M. Ceitel (Ed.), <i>Humanizar as Organizações: Novos Sentidos para a Gestão de Pessoas</i> . (pp. 99-111). Lisboa: RH.
6	Vinagre, H. & Neves, J. (2018). <i>Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores (em bibliotecas)</i> . In <i>Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model</i> . Lisboa: Sílabo.
7	Neves, J. & Vinagre, H. (2018). <i>Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores de serviços públicos de saúde: o papel das emoções</i> . In <i>Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model</i> . (pp. 187-200). Lisboa: Sílabo.

8	Neves, J. (2018). Zé Maria, um romântico da utopia. In Rita Raposo, Maria Isabel Mendes de Almeida, Rafael Marques, Helena Mateus Jerónimo, Idalina Dias Sardinha, José Carlos Lopes, Manuel Coelho (Ed.), Utopia, anarquia e sociedade: escritos em homenagem a José Maria Carvalho Ferreira. (pp. 121-130). Coimbra: Almedina.
9	Neves, J. (2016). Paradoxo e complexidade na liderança: padrões configuracionais. In B. R. P. Saeta & J. M. C. Ferreira (Ed.), A diversidade humana e o contexto laboral. (pp. 45-74). São Paulo: Editora Mackenzie.
10	Neves, J. (2015). Trabalhar em equipa. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 253-280). Lisboa: Edições Sílabo.
11	Neves, J. (2015). Informar e dar feedback. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 90-116). Lisboa: Edições Sílabo.
12	Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora.
13	Neves, J. (2015). Conhecer os processos de aprendizagem e de auto-avaliação. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática . (pp. 30-65). Lisboa: Edições Sílabo.
14	Neves, J. (2015). Usar e gerir o tempo. In Neves, J. G., Garrido, M. e Simões, J. E. (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 515-538). Lisboa: Edições Sílabo.
15	Neves, J. (2015). Usar o poder e o comportamento político. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 312-336). Lisboa: Edições sílabo.
16	Gomes, D. & Neves, J. (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In Jorge Gomes & Francisco Cesário (Ed.), Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas. (pp. 141-180). Lisboa: Escolar Editora.
17	Neves, J. (2014). Psicologia organizacional: indivíduo, trabalho e organização. In Sónia Gonçalves (Ed.), Psicossociologia do Trabalho e das Organizações: Princípios e Práticas. (pp. 3-29). Lisboa: Pactor.
18	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Organizational culture and work well-being. In Sónia Gonçalves & José Neves (Ed.), Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. (pp. 0-0). USA: Scientific & Academic Publishing.
19	Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 163-177). Lisboa: ISCTE-IUL. - N.º de citações Google Scholar: 24
20	Neves, J. (2012). Clima Organizacional . In A. L. Neves & R. F. Costa (Ed.), Gestão de Recursos Humanos de A a Z. (pp. 120-125). Lisboa: RH Editora.
21	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 137-150).: CES & SOCIUS .

22	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 105-118):. In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima. - N.º de citações Google Scholar: 69
23	Neves, J. (2011). Clima organizacional. In Neves & Costa (Ed.), Gestão de recursos humanos de A a Z. (pp. 0-0). Lisboa: RH.
24	Lopes, Cláudia, Neves, J. & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 171-188):. CES & SOCIUS . - N.º de citações Google Scholar: 13
25	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Contributos para a validação da escala de fontes de stress em contexto policial. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 119-132):. M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima.
26	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 47
27	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas . (pp. 111-125). Penafiel: Editorial Novembro.
28	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Fontes de stress num contexto policial: estudo de caso. In Vaz & V. Meirinhos (Ed.), Recursos humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 59-71). Penafiel: Editorial Novembro.
29	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a anúncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro.
30	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. In J. A. C. Santos (ed.) Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial, (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial. (pp. 275-281). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 25
31	Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 22
32	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2008). The impact of burnout on organisational commitment: The moderating effects of family, friends and supervisor social support . In P. Roussi, E. Vassilaki, & K. Kaniasty (Ed.), Stress and psychological resources: Coping with life changes, occupational demands, educational challenges, and threats to physical and emotional well-being . (pp. 77-85). Berlin: Logos Verlag Berlin GmbH.

33	Vinagre, H. & Neves, J. (2004). Medição da qualidade de serviço em autarquias locais. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 271-290). Lisboa: Edições Colibri. - N.º de citações Google Scholar: 6
----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Lopes, F. T., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos . Online: Instituto Politécnico do Porto. - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Cardoso, M. L., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto. - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business. (pp. 48). Braga, Portugal: ASE Publishing.
4	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. In <i>Psicologia</i> . (pp. 182-197).: Associação Portuguesa de Psicologia.
5	Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14). Lisboa: European Association of Psychological Assessment (EAPA).
6	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 192-197). Faro: Associação Portuguesa de Psicologia.
7	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 51-52). Tomar, Portugal: IPT – Instituto Politécnico de Tomar.
8	Duarte, A. P., Neves, J. & Teixeira, R. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In Maria da Saudade Baltazar, Elsa Vaz e Fátima Jorge (Ed.), Europa Cidadã: pessoas, empresas e instituições: Atas do III Congresso Internacional de Verão. (pp. 211-227). Évora: Universidade de Évora. - N.º de citações Google Scholar: 11
9	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade organizacional percebida e comportamentos e intenções de retirada organizacional. In Associação Portuguesa de Psicologia. (Ed.), Livro de Atas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, pp: 937-945,. (pp. 937-945). Aveiro

10	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Validação factorial da escala IWP Multi-Affect Indicator: Um estudo com Polícias. In A.S. Ferreira, A. Verhaeghe, D.R. Silva, L.S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação Psicológica-XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos. Lisboa: Sociedade Portuguesa de Psicologia. (pp. 0-0).
11	Vinagre, H., Gaspar-Pinto, L. & Neves, J. (2011). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. In Proceedings of the 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services - Libraries plus: adding value in the cultural community. Florence: Margaret Graham and Stephen Thornton. - N.º de citações Google Scholar: 3
12	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work. In Competing values in an Uncertain Environment: management the paradox, . (pp. 87-95). Estoril
13	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: Um estudo experimental. In In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 2296-2310).
14	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributos para a compreensão dos processos psicológicos subjacentes às intenções de abandono. In Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2164-2178). Braga
15	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva às intenções de candidatura a uma oferta de emprego? . In Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 0-0). Braga
16	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job Resources and demands: their role in workers' Psychological Well-Being, . In M. Salanova & A. M. Rodriguez-Sanchez (Ed.), Looking for the Positive Side of Occupational Health at Work. (pp. 106-126). Madrid : Publicaciones de la Universitat Jaume I.
17	Vinagre, H., Pinto M. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. In M. Graham & S. Thornton (Ed.), 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services. (pp. 349-358). Florença: Instituto degli Innocenti, Northumbria, University Press.
18	Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel. In N. Petterson, J-S, Boudrias & A. Savoie (Ed.), 15e Congrès de l'AIPTLF. (pp. 0-0): Press de l'Université du Quebec.
19	Vinagre, H. & Neves, J. (2005). Preditores da Qualidade de Serviço em Bibliotecas: Proposta de Modelo Integrado. In VI Simpósio de Comportamento Organizacional. Lisboa
20	Vinagre, H. & Neves, J. (2003). Avaliação da qualidade de serviço em serviços autárquicos. In 28º Colóquio Nacional da Qualidade, APQ.

- Editor de atas de evento científico

1	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.
2	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing.

3	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.
---	------------------------------------------------------------------------------------------

- Comunicação em evento científico

1	Neves, J. (2023). Inovação e sustentabilidade na gestão de recursos humanos: contributos do intraempreendedorismo . XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH.
2	Neves, J. (2023). Gestão de recursos humanos: tendências e desafios da investigação em Portugal. I Colóquio de Estudos em Gestão e Políticas de RH.
3	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2021). How corporate social responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry . 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.
4	Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work . 5th International Forum on Management.
5	Chagas, V. S. , Neves, J., Duarte, A.P., Santos, N.M.B.F. & Nunes, D. (2021). Social responsibility and organizational commitment in the hotel industry: the moderating role of organizational culture. 8th International Conference in Corporate Responsibility, Sustainability, Governance and Innovation (CR3+ 2021).
6	Cardoso, M.L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
7	Lopes, F. T., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
8	Duarte, A.P., Mouro, C., Neves, J. & Ribeiro, N. (2020). Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional . 13º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
9	Santos, L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2020). Xers VS. Millennials: Um olhar geracional sobre responsabilidade social das organizações, atratividade organizacional e intenção de candidatura a uma oferta de emprego. XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
10	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
11	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
12	Chagas, V. S. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional. X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism .

13	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho". V Congresso Ibero-Americano e Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde / I Congresso Promoção da Saúde e do Bem-Estar no Ensino Superior.
14	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
15	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde.
16	Duarte, A.P., Neves, J., Nunes, M. & Mouro, C. (2019). How CSR promotes purchase intentions: The role of corporate image and perceived motives for investment in socially responsible practices . 8th International Conference on Social Responsibility, Ethics and Sustainable Business.
17	Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública.
18	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification. IV Congresso ibero-americano de responsabilidade social – CRIARS.
19	Pina, A., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A importância da percepção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional . IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
20	Murcho, R., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A relação entre as práticas de gestão de recursos humanos de alta performance e a intenção de turnover no sector da consultoria. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
21	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement . X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism. - N.º de citações Google Scholar: 1
22	Neves, J. (2018). Liderança, cultura organizacional e qualidade total. Programa de estudos pós-graduados em Administração e pós-graduados em Contabilidade e Atuariais.
23	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
24	Neves, J. (2018). Temas emergentes em RH e CO: desafios e perspectivas no contexto da responsabilidade social. gestão de negócios.
25	Pereira, B., Neves, J. & Duarte, A.P. (2018). Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions. EURAM 18 - Doctoral Colloquium.

26	Alves, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Do more responsible companies attract more candidates? The role of individual perceptions in the intention to apply for a job vacancy. IX Postgraduate Conference – Management, Hospitality and Tourism.
27	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspetiva sobre qualidade e satisfação de serviço. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
28	Duarte, A.P., Neves, J., Gomes, D.R. & Moisés, G. (2018). O efeito da perceção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no setor hoteleiro angolano. II Congresso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social.
29	Neves, J. (2018). Competências profissionais e trabalho futuro. Mestrado profissional em gestão de negócios.
30	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, Mariana (2018). A relação entre responsabilidade social e implicação organizacional: Efeito moderador da relação líder-subordinado. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.
31	Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Pesquisa na prática, 12ª edição.
32	Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Programa de estudos pós-graduados em Administração e pós-graduados em Contabilidade e Atuariais.
33	Neves, J. (2018). Temas emergentes em RH e CO: desafios e perspectivas no contexto do planeamento estratégico e operacional de RH. Mestrado profissional em gestão de negócios.
34	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 77-79
35	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 81-83
36	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
37	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
38	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
39	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.
40	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.

41	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
42	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
43	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
44	Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017 .
45	Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH).
46	Neves, J. (2017). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? . Semana do empregador promovido pela RLVT do IEFP.
47	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2017). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. 4th Symposium on ethics and social responsibility research.
48	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
49	Santos, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2016). A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial. VI Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
50	Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre perceção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.
51	Neves, J. & Duarte, A.P. (2015). Cultura organizacional no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa: esboço de um retrato. Jornadas sobre cultura organizacional no Instituto Superior Técnico.
52	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
53	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
54	Nascimento, P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.

55	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.
56	Duarte, A.P., Santos, M. & Neves, J. (2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
57	Nunes, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.
58	Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo & Sánchez (2014). Do different countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre responsabilidade social corporativa.
59	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Psychosocial Mediators of the Relationship between Corporate Social Responsibility and Employee Attitudes and Behaviours at Work: Organizational Identification, Image and Justice. 11th EAOHP Conference.
60	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH.
61	Oliveira, A., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de actuação: papel mediador da justiça organizacional percebida. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.
62	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). oMediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência IIRH.
63	Maltez, I., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). A relação entre Responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores: papel mediador da percepção de ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.
64	Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH.
65	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH.
66	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH.
67	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
68	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.
69	Neves, J. & Gomes, D. (2014). Temas intemporais e outros mais: a relação colaboradores-organizações e a gestão das pessoas nos locais de trabalho. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.

70	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). O papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre a responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores. IX Congresso ibero-americano de psicologia.
71	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Escala de responsabilidade social percebida: desenvolvimento e validação de instrumento para trabalhadores. IV Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
72	Nádia José, Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of perceived organizational justice. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
73	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade social percebida, intenções e comportamentos de retirada organizacional. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
74	Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2013). Finding the jigsaw piece for the jigsaw puzzle with corporate social responsibility. The impact of CSR on organizational attractiveness and intention to apply for a job vacancy. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
75	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). How different dimensions of corporate social responsibility influence job satisfaction: the mediating role of justice perceptions. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
76	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. III Congresso internacional de verão; Europa cidadã: pessoas. Empresas e instituições.
77	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores mediadores e moderadores. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária.
78	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 st edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.
79	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Experimental study on the relationship between organizational culture and affective well-being at work: role of person-organization fit. 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology.
80	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). A correlational study between the perception of organizational culture and well-being at work . 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology.
81	Pinho, J. & Neves, J. (2012). O efeito moderador das razões para ser trabalhador temporário na relação entre a percepção de justiça procedimental e implicação afectiva. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.
82	Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Simpósio Responsabilidade social e comportamento ético nas organizações. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.
83	Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2012). O impacto da responsabilidade social das organizações na atractividade organizacional e intenção de candidatura a um emprego . VII Simpósio de Comportamento Organizacional.
84	Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Simpósio Conceptualização, medição e impactos da sustentabilidade e responsabilidade social. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social.

85	Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Responsabilidade social: conteúdo e delimitação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social.
86	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Simpósio Psicologia da saúde ocupacional: do stress ao bem estar e do indivíduo à organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.
87	Menezes R. & Neves, J. (2012). Exigências laborais associadas ao stress profissional e bem estar laboral: o papel moderador da coesão grupal percebida. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.
88	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Percepções de práticas de gestão de recursos humanos e bem estar no trabalho: o papel do ajustamento do indivíduo-organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.
89	Neves, J. (2012). RSE no binómio empresa/investigação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social.
90	Neves, J. (2011). Cultura organizacional: do percebido ao desejado. Conferência . VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget . 0-0
91	Pinho, J. & Neves, J. (2011). The moderator effect of reasons to accept a temporary work in the relationship between justice perceptions and affective commitment. International Meeting on Human Resource Management of Temporary Agency Workers.
92	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relationship between perceived CSR and organizational commitment: the mediating role of construed external images. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
93	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). O contributo da cultura organizacional para o Bem-Estar no trabalho. VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget .
94	Gomes, D. & Neves, J. (2010). O efeito da imagem da organização enquanto empregadora no processo que conduz às intenções de candidatura às ofertas de emprego. II Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
95	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A relação entre orientações internas da responsabilidade social e as intenções de turnover. O estatuto mediador do suporte organizacional. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
96	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: um estudo quase-experimental. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
97	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva à intenção de candidatura a uma oferta de emprego? . VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
98	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributo para a compreensão do processo psicológico subjacente Às intenções de abandono. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
99	Neves, J. & Duarte, A.P. (2010). A responsabilidade social e a implicação dos colaboradores com a empresa: o papel mediador da confiança organizacional. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsibility.
100	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores. Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsibility.

101	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Organizational culture and work well-being: ongoing study, . 4th International Seminar on Positive Occupational Psychology.
102	Gomes, D. & Neves, J. (2010). A atractividade Organizacional e o Ajustamento Individuo-Organização: analisando um processo distal que conduz à intenção de candidatura a uma oferta de emprego. VII Congreso Iberoamericano de Psicologia.
103	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility. 12th Biennial ISSWOV Conference.
104	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work. 12th Biennial ISSWOV Conference.
105	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Responsabilidade social das organizações: Desenvolvimento da escala de avaliação da percepção dos trabalhadores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.
106	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.
107	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O papel do investimento da organização em práticas de responsabilidade social na promoção de comportamentos de cidadania organizacional,. II Conferência Internacional ?Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
108	Neves, J. & Gomes, D. (2010). A atractividade Organizacional e a Imagem do Empregador e seus efeitos na intenção de candidatura a uma oferta de emprego: contributos para compreender a atracção de candidatos às organizações. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.
109	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Fonte de stress no contexto policial: estudo de caso . Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
110	Vinagre, H., Pinto L. G. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services Libraries Plus: Adding Value in the Cultural Community.
111	Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As Orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial.
112	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial.
113	Neves, J. & Duarte, A.P. (2009). Simpósio sobre Responsabilidade Social das Organizações, . XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial .
114	Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Organizational attractiveness predictors: contributes to employee recruitment. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.
115	Neves, J. (2009). A investigação em Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências e desafios. Departamento de Psicologia, Universidade do Algarve .
116	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived corporate social responsibility (CSR) on organizational commitment: the mediating role of corporate image,. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.

117	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Corporate Social Responsibility: contributes for workers' perception assessment scale development, . 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.
118	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job demands and job resources: their role in workers psychological well-being. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.
119	Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determining the process that leads to intention to apply to a job offer: the role of organizational attractiveness. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
120	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived Corporate Social Responsibility on Job satisfaction: the mediating role of corporate image. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
121	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2009). Fonte de stress na polícia: uma perspectiva evolutiva. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
122	Neves, J. (2009). Gestão de Recursos Humanos: tendências da investigação em Portugal. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
123	Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e intenções de turnover: o papel mediador da implicação organizacional. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
124	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). O impacto da responsabilidade social percebida na satisfação no trabalho: papel mediador da imagem organizacional. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
125	Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a núncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
126	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Healthy organizations: A PhD Project. International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.
127	Duarte, A.P. & Neves, J. (2008). Développement de l'échelle de responsabilité sociale. 15e congrès de l'AIPTLF.
128	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Le sens du travail comme facteur de protection de la santé des employés. 15e Congrès de l'AIPTLF.
129	Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel. 15e Congrès de l'AIPTLF.
130	Neves, J. & Ramalho, N (2008). L'impact de la formation professionnel sur l'engagement organisationnel dans le contexte de la responsabilité sociale: l'effet médiateur de l'employabilité. 15e Congrès de l'AIPTLF.
131	Neves, J. (2008). Competitividade e aprendizagem: desafios na gestão de pessoas no sector do turismo. EIGTUR 2008, First International Meeting on Tourism Management .
132	Neves, J. (2008). Novas formas de actividade e formação profissional: da qualificação à gestão de competências. Seminário Internacional luso-brasileiro.
133	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Carvalho, H. (2008). Estudo exploratório das qualidades psicométricas da escala de fontes de stress em contexto policial . 7.º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.

• Outras Publicações

- Entrada/Posfácio/Prefácio

1	Simões, E. & Neves, J. (2012). Introduction. Research on ethics and social responsibility. 7-9
---	------------------------------------------------------------------------------------------------

- Working paper

1	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL.
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Artigo sem avaliação científica

1	Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. <i>Psicologia</i> .
2	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer?. <i>PSICOLOGIA</i> . 31 (2), 192-197
3	Neves, J. (2016). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? . <i>Recursos Humanos Magazine</i> . 106, 24-28

- Outras publicações

1	Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas .
2	Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. <i>Dirigir & Formar</i> . 18, 43-45
3	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional.
4	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributions from person-organization fit and organizational attractiveness.
5	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. <i>Pessoal</i> . 159, 20-21
6	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 st edition and 2 nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.

Cargos de Gestão Académica

Coordenador (2016 - 2017)

Unidade/Área: Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2016 - 2018)

Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2016 - 2018)

Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2014 - 2016)

Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2014 - 2016)

Unidade/Área: Comissão Científica

Presidente (2014 - 2016)

Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2012 - 2014)

Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2012 - 2014)

Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Prémios

XI Pos-graduate Conference: Management, Hospitality & Tourism, ESHT, ISCAL, Lisboa, 5 de Julho (1º Prémio do melhor paper) (2020)

X Pos-graduate Conference: Management, Hospitality & Tourism, ESHT, ISCAL Best paper (2019)

Emerald Literati Network (2015)

Prémios científicos ISCTE- IUL (2012)

Academy of Management, Organizational Behavior Division (2010)

Academy of Management, Organizational Behavior Division (2008)

Associações Profissionais

Ordem dos Psicólogos (Desde 2016)

AM Academy of Management (--)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	XI Conferência Internacional sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos	ISCAP-Porto	2023

Membro de comissão científica de evento científico	X Conferência Internacional sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos	ISCSP	2021
Membro de comissão científica de evento científico	IV Congresso Ibero-Americano da responsabilidade social-criars	Universidade do Extremo Sul Catarinense	2019
Membro de comissão científica de evento científico	4th Regional Helix conference	IPP Porto	2019
Membro de comissão científica de evento científico	V Symposium on ethics and social responsibility research	ISCTE	2019
Membro de comissão científica de evento científico	V Symposium on ethics and social responsibility research	ISCTE	2019
Membro de comissão científica de evento científico	IX Simpósio Comportamento Organizacional	IPT	2018
Membro de comissão organizadora de evento científico	V Congresso nacional da formação	Iscte et al.	2018
Membro de comissão científica de evento científico	IV Symposium on Ethics and Social Responsibility Research	IPP	2017
Membro de comissão organizadora de evento científico	IV Congresso nacional da formação	ISCTE-IUL	2017
Membro de comissão científica de evento científico	VII Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos	ISCAP/IPP	2017
Membro de comissão científica de evento científico	1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH)	IPT	2017
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL	II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,		2013
Membro de comissão científica de evento científico	IV Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos		2013
Membro de comissão científica de evento científico	II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,		2013
Membro de comissão científica de evento científico	VII Simpósio de Comportamento Organizacional		2012
Membro de comissão científica de evento científico	II Congresso Iberoamericano de responsabilidade social		2012

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Semana do empregador promovida pela RLVT/IEFP	Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual?	2017

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	Membro do Editorial Advisory Board de Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management.	1536-5433 / Q3	Desde 2014	Inglês