Warning: [2026-11-16 14:27] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

José Gonçalves das Neves

Integrated Researcher
DINÂMIA'CET-Iscte - Centre for Socioeconomic and Territorial Studies



Contacts

E-mail	jose.neves@iscte-iul.pt
Office	D4.11
Telephone	217650450 (Ext: 220186)
Post Box	117-A

Curriculum

José Gonçalves das Neves
Graduated in Psychology and Educational Sciences from the University of Coimbra, PhD and aggregate in Social psychology and Organizations by Iscte-Iul, the institution where he teaches and investigates.
Awarded the title of Professor Emeritus by Iscte-iul on February 12, 2026.
Professor in graduate and post-graduate education, advisor of master's and doctoral theses and researcher in themes of organizational behavior.
In authorship and co-authorship, dissemination of knowledge through 15 books, more than a hundred scientific articles and book chapters and two hundred participations in national and international scientific events.
10 audio recordings (CD) with artistic and cultural activity.

Research Interests

- organizational climat and culture
- human resources management and organizational behavior
- corporate social responsibility

quality of service
work and welbeing

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
Iscte-IUL	Aggregation	Psicologia Social e das Organizações	2008
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	PhD	Psicologia Social e Organizacional	1997
Faculdade Psicologia Ciências Educação - UC	Licenciate	Psicologia	1981

Other Professional Activities

Period	Activity Type	Activity Description	More Info URL
2021	Participation in professional events (with communication)	How Corporate Social Responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry	View More
2021	Participation in professional events (with communication)	The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work. V International Forum on Management	View More
2020	Participation in professional events (with communication)	XERS VS. MILLENNIALS: UM OLHAR GERACIONAL SOBRE RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES, ATRATIVIDADE ORGANIZACIONAL E INTENÇÃO DE CANDIDATURA A UMA OFERTA DE EMPREGO.	View More
2020	Participation in professional events (with communication)	Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional	View More
2019	Participation in professional events (with communication)	Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação.	View More
2019	Participation in professional events (with communication)	The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry	View More
2019	Participation in professional events (with communication)	How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification	--
2019	Participation in professional events (with communication)	A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional	--

2019	Participation in professional events (with communication)	How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification	View More
2019	Participation in professional events (with communication)	O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho"	View More
2019	Participation in professional events (with communication)	A importância da percepção das práticas de responsabilidade social e de gestão de recursos humanos para o envolvimento no trabalho	View More
2018	Participation in professional events (with communication)	O efeito da percepção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no sector hoteleiro angolano	View More
2018	Participation in professional events (with communication)	Será que organizações mais responsáveis atraem mais candidatos? O papel das percepções individuais na intenção de candidatura a uma oferta de emprego	View More
2018	Participation in professional events (with communication)	Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions	View More
2018	Participation in professional events (with communication)	Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspectiva sobre qualidade e satisfação de serviço	View More
2018	Participation in professional events (with communication)	Simpósio – Uma abordagem positiva à liderança e sua influência nas atitudes e comportamentos no contexto de trabalho	View More
2017	Participation in professional events (with communication)	Strategic thinking: construction and validation of an instrument.	View More
2017	Participation in professional events (with communication)	Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation	View More
2017	Participation in professional events (with communication)	Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity	View More
2017	Participation in professional events (with communication)	Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual?	--
2017	Participation in professional events (with communication)	Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação	View More
2017	Participation in professional events (with communication)	Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers	View More
2016	Participation in professional events (with communication)	Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas	View More

2016	Participation in professional events (with communication)	A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho. Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial	View More

Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord.
2020/2021	2º	Corporate Governance and Social Responsibility	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2020/2021	2º	Consulting and Diagnosis Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2020/2021	2º	Organizational Change and Human Resource	Institutional Degree in Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Yes
2020/2021	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2020/2021	1º	Organizational Psychology	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2019/2020	2º	Corporate Governance and Social Responsibility	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2019/2020	2º	Consulting and Diagnosis Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2019/2020	2º	Organizational Change and Human Resource	Institutional Degree in Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Yes
2019/2020	1º	Organizational Behaviour	Master Degree in Human Resources Development Policies;	Yes
2019/2020	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2019/2020	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2019/2020	1º	Organizational Psychology		Yes
2019/2020	1º	Psychology of Human Resources		Yes
2018/2019	2º	Corporate Governance and Social Responsibility		Yes
2018/2019	2º	Consulting and Diagnosis Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2018/2019	2º	Organizational Change and Human Resource		Yes

2018/2019	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2018/2019	1º	Organizational Psychology		Yes
2017/2018	2º	Consulting and Diagnosis Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2017/2018	2º	Organizational Change and Human Resource		Yes
2017/2018	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2017/2018	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2017/2018	1º	Organizational Psychology		Yes
2016/2017	2º	Corporate Governance and Social Responsibility		Yes
2016/2017	2º	Organisational Culture and Leadership Processes		Yes
2016/2017	2º	Consulting and Diagnosis Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2016/2017	2º	Hrm Strategic and Operational Plan		No
2016/2017	2º	Organizational Change and Human Resource		Yes
2016/2017	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2016/2017	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2016/2017	1º	Organizational Psychology		Yes
2015/2016	2º	Corporate Governance and Social Responsibility		Yes
2015/2016	2º	Organisational Culture and Leadership Processes		Yes
2015/2016	2º	Consulting and Diagnosis Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2015/2016	2º	Organizational Change and Human Resource		Yes
2015/2016	1º	Advanced Topics in Management I		No
2015/2016	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Psychology;	No

2015/2016	1º	Criação De Climas De Serviço		No
2015/2016	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2015/2016	1º	Organizational Psychology		Yes
2014/2015	2º	Corporate Governance and Social Responsibility		Yes
2014/2015	2º	Organisational Culture and Leadership Processes		Yes
2014/2015	2º	Diagnosis and Intervention in Groups		Yes
2014/2015	2º	Organizational Change and Human Resource		Yes
2014/2015	2º	Leadership, Negotiation and Conflict Management		No
2014/2015	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Psychology;	No
2014/2015	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2014/2015	1º	Organizational Psychology		Yes
2013/2014	2º	Research Project in Human Resources and Organizational Behavior		No
2013/2014	2º	Corporate Governance and Social Responsibility		Yes
2013/2014	2º	Organisational Culture and Leadership Processes		Yes
2013/2014	2º	Diagnosis and Intervention in Groups		Yes
2013/2014	2º	Organizational Change and Human Resource		Yes
2013/2014	1º	Corporate Social Responsability		Yes
2013/2014	1º	Organizational Psychology		Yes

Supervisions

• Post-doc Supervisions

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Ana Patrícia Duarte	--	Portuguese	Iscte	2018

• Ph.D. Thesis

- Ongoing

	Student Name	Title/Topic	Language	Status	Institution
1	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	--	English	Developing	Iscte
2	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	Great attitude, better service! The influence of Corporate Social Responsibility on Employee Job Attitudes, Service Quality and Consumer Behavior Intentions	English	Developing	Iscte

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	João Nuno Ribeiro Mineiro	Fazer Política: uma Etnografia da Assembleia da República	--	Iscte	2021
2	Ana Patrícia Pereira Duarte Baltazar	--	English	Iscte	2011
3	Sónia Marisa Pedroso Gonçalves no ISCTE	--	English	Iscte	2011
4	Daniel Jorge Roque Martins Gomes	--	English	Iscte	2011
5	Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas	Bem-estar no trabalho em contexto policial: O contributo dos valores e das práticas organizacionais	Portuguese	Iscte	2011
6	Ana Patrícia Pereira Duarte Baltasar	Corporate social responsibility from employees' perspective: Contributes for understanding job attitudes	English	Iscte	2011
7	Daniel Jorge Roque Martins Gomes	Contexts and processes for explainning applicants' attraction to organizations: contributes for understanding employee recruitment	English	Iscte	2011
8	Maria Helena Vinagre	--	Portuguese	Iscte	2008
9	Maria Helena Vinagre Bento dos Santos	A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: Preditores e mediadores	Portuguese	Iscte	2008

10	Nelson Jorge Campos Ramalho	--	English	Iscte	2005
11	Nelson Jorge Campos Ramalho	Construção de um Modelo Metamórfico da Eficácia Organizacional: Papel Estruturante na Cultura de Gestão	Portuguese	Iscte	2005

• M.Sc. Dissertations

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Catarina Isabel Fonseca de Almeida	RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL RESPONSIBILITY OF ORGANIZATIONS AND SATISFACTION AT WORK: MEDIATING ROLE OF THE PERCEPTION OF THE WORK-LIFE BALANCE	Portuguese	Iscte	2021
2	Silvia Mihaela Dragomir	The Effect of Social Responsibility of Organizations on Consumer Intentions: The Role of Consumer-Organization Identification and Importance Attributed to Socially Responsible Practices	Portuguese	Iscte	2021
3	Catarina Isabel Fonseca de Almeida	Link between Corporate Social Responsibility and Job Satisfaction: mediating role of perceptions of Work Life Balance	Portuguese	Iscte	2021
4	Silvia Mihaela Dragomir	The Effect of Corporate Social Responsibility in Consumption Intentions: The Role of Consumer-Organization Identification and the Importance Attributed to Socially Responsible Practices	Portuguese	Iscte	2021
5	Filipe Gonçalo Ferreira Travasso Lopes	The role of the perceived Corporate Social Responsability in the retention of talent mediated by the Person-Organization Fit and Affective Wellbeing variables	English	Iscte	2020
6	António Luís Câmara Santos	Xers vs. Millennials: A Generational Look about Corporate Social Responsibility, Organizational Attractiveness and Intention to Apply for a Job Vacancy	Portuguese	Iscte	2019
7	Ana Catarina Mota da Silva	Relationship between Corporate Social Responsability and Organizational Identification: Mediation through Person-Organization Fit and the role of Values	Portuguese	Iscte	2019
8	Maria do Carmo Sotto-Mayor de Magalhães Guedes	Grupo Portugália Restauração's Internal Corporate Social Responsibility: Case Study	Portuguese	Iscte	2019

9	Joana Margarida Roças Rodrigues	The relationship between Organizational Climate and Turnover Intentions: the mediating role of Work Meaning and the moderating role of Work Values	Portuguese	Iscte	2019
10	Liliane Melen Lopes Dias	The Relationship Between Organizational Culture and Individual Performance in the Real Estate Sector: The Role of Service Climate	Portuguese	Iscte	2019
11	Ana Raquel da Cruz Murcho	--	Portuguese	Iscte	2018
12	Marta Lopes Cardoso	--	Portuguese	Iscte	2018
13	Mariana Lucas de Paiva	--	Portuguese	Iscte	2018
14	Inês Moleiro Marques.	--	Portuguese	Iscte	2018
15	André Filipe David Pina	--	Portuguese	Iscte	2018
16	Miguel José Osório Carvalho Peixe.	--	Portuguese	Iscte	2018
17	Inês Moleiro Marques	The influence of CSR practices in the relation between ethical leadership and ethical reputation: the mediator effect of Leader Member Exchange	Portuguese	Iscte	2018
18	Miguel José Osório Carvalho Peixe	The impact of Corporate Social Responsibility on employee satisfaction: moderating effect of internal communication.	Portuguese	Iscte	2018
19	Vitória Santos Chagas	A relação entre a perceção da cultura e o compromisso organizacional: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Portuguese	Iscte	2018
20	Ana Raquel da Cruz Murcho	Stay or Leave? The relationship between High-Performance Human Resources Management Practices and Turnover Intention in Consultancy Firms	Portuguese	Iscte	2018
21	Marco Aurélio da Mata Pereira	Os efeitos da divulgação das praticas de RSO nos trabalhadores	Portuguese	Iscte	2017
22	Sara Cristina Vaz Augusto	Liderança ética e bem-estar no trabalho: O papel moderador das práticas de responsabilidade social	Portuguese	Iscte	2017
23	Catarina Sequeira Preto	O Papel da Responsabilidade Social das Organizações na Atração de Talento: A influência da área de Formação	Portuguese	Iscte	2016

24	Carina Marques Santos Soeiro	A Relação entre o Desempenho Social das Organizações e o Comportamento do Consumidor: O Papel Suporte do Consumidor às Práticas de Responsabilidade Social e das Fontes de Informação	Portuguese	Iscte	2016
25	Gabriel Alberto Moises	Práticas de Responsabilidade Social em Empresas Hoteleiras da Cidade do Lobito - Angola: Relação com a Satisfação no Trabalho e a Orientação para o Cliente	Portuguese	Iscte	2016
26	Mafalda Fonseca Gouveia de Andrade Sobral	A Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, o Bem-estar no Trabalho e os Comportamentos no Trabalho	Portuguese	Iscte	2016
27	Simone Pereira Vieira da Silva	A relação entre a Perceção daAutenticidade das Práticas de RSO e a Identificação com a Organização: O papel da Satisfação da Comunicação Interna e do Ajustamento Indivíduo-Organização	Portuguese	Iscte	2016
28	Jessica Maia Rodrigues Alves Antunes	Empresas "mais responsáveis" atraem mais candidatos? O papel das perceções individuais na intenção de candidatura	Portuguese	Iscte	2016
29	Sara Andreia Venâncio Penela	Perceção das Práticas de Responsabilidade Social: Estudo da Relação com a Intenção de Turnover e do Papel Mediador da Implicação com a Organização	Portuguese	Iscte	2015
30	Maria Lopes Graça da Cruz Nunes	Antes sê-lo do que parecê-lo? A Relação entre a Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, a Motivação Percebida para o Envolvimento em Práticas Socialmente Responsáveis, a Imagem Corporativa e a Intenção de Compra	Portuguese	Iscte	2015
31	Milene Gonçalves Santos	A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial	Portuguese	Iscte	2015
32	Filipa Isabel Rodrigues Romão	Responsabilidade Social das Organizações e Envolvimento no Trabalho: Poderá o lider e a satisfação no trabalho potenciar esta relação?	Portuguese	Iscte	2015
33	Maria Cristiana Príncipe Cardoso	Motivações e Benefícios da Certificção de Sistemas de Gestão de Qualidade em Organizações Portuguesas	Portuguese	Iscte	2015

34	Mariana da Silva Ribeiro	A Relação entre Responsabilidade Social e a Implicação Organizacional: O Efeito Moderador da Relação Líder-Subordinado	Portuguese	Iscte	2015
35	Bruno Diogo Gonçalves Pereira	Ajudar os outros ajudando-se a si próprio?uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional	Portuguese	Iscte	2015
36	Ana Catarina Moura de Oliveira	A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: efeito mediador da justiça organizacional percebida	Portuguese	Iscte	2014
37	Inês Isabel Veríssimo Maltez	A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização	Portuguese	Iscte	2014
38	Patrícia Cardoso Nascimento	Responsabilidade Social das Organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhada pelo suporte das organizações?	Portuguese	Iscte	2014
39	Rui Miguel Jesus da Conceição	The Relationship Between Organizational Culture and Well-Being: The Mediating Role of Person-Job Fit	English	Iscte	2013
40	Filipa Alexandra Nunes Lemos	--	--	Iscte	2011
41	Jenifer Andreina Simões Pinho	--	--	Iscte	2011
42	Vitória Santos Chagas	--	Portuguese	Iscte	--

• M.Sc. Final Projects

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Patrícia Andreia Pereira Santos	Organizational Diagnosis and Change: The Case of an Accounting and Consulting Company	Portuguese	Iscte	2020
2	Afonso Augusto Sá	Learning effectiveness evalution: from Reaction to Results.The case of the bank in activity in Guinea-Bissau.	Portuguese	Iscte	2019
3	Nádia da Fonseca Carreira José	Impacto da responsabilidade social e a Implementação dos colaboradores: O papel mediador da Justiça Organizacional	Portuguese	Iscte	2013

Total Citations

Web of Science®	406
Scopus	389

Publications

- **Scientific Journals**

- Scientific journal paper

1	Chagas, V. S. , Neves, J. G. das., Duarte, A. P., Santos, N. M. B. F. dos. & Nunes, D. (2024). A responsabilidade social e o comprometimento organizacional no setor hoteleiro: O papel moderador da cultura organizacional. Revista Gestão e Secretariado, 15(3). https://doi.org/10.7769/gesec.v15i3.3603
2	Rodrigues, R., Ferreira, A. I. & Neves, J. (2021). Strategic thinking: The construction and validation of an instrument. Polish Psychological Bulletin, 52(3), 241?250. https://doi.org/10.24425/ppb.2021.137888 - Times Cited Web of Science®: 2 - Times Cited Scopus: 3 - Times Cited Google Scholar: 6
3	Duarte, A. P., Neves, J. G., Gomes, D. R. & Moisés, G. A. (2019). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, 15(1-2), 93?109. https://doi.org/10.1504/WREMSD.2019.098469 - Times Cited Web of Science®: 15 - Times Cited Scopus: 17 - Times Cited Google Scholar: 32
4	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. European Journal of Management and Business Economics, 28(1), 90?108. https://doi.org/10.1108/EJMBE-12-2017-0062 - Times Cited Web of Science®: 18 - Times Cited Scopus: 20 - Times Cited Google Scholar: 45
5	Neves, J. & Gomes, D.R. (2019). Combining behaviourist and interactionist approaches to explain applicants' attraction to organizations. International Journal of Human Resources Development and Management, 19(3), 209?224. https://doi.org/10.1504/IJHRDM.2019.100635 - Times Cited Web of Science®: 4 - Times Cited Scopus: 4
6	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal,(25), 103?123. - Times Cited Google Scholar: 56
7	Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. Tékhne - Review of Applied Management Studies, 12(suppl 1), 22?29. https://doi.org/10.1016/j.tekhne.2015.01.004 - Times Cited Google Scholar: 109

8	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management, 12(3), 240?258. https://doi.org/10.1108/MRJIAM-11-2013-0532 - Times Cited Scopus: 22 - Times Cited Google Scholar: 82
9	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho, 13(1), 19?36.
10	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul, 12(2), 1?13.
11	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. Advances in Psychology Study, 1(1), 31?39.
12	Gomes, D. R. & Neves, J. (2011). Organizational attractiveness and prospective applicant's intentions to apply. Personnel Review, 40(6), 684?689. https://doi.org/10.1108/00483481111169634 - Times Cited Web of Science®: 159 - Times Cited Scopus: 120
13	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. Psychology, 2(7), 706?712. https://doi.org/10.4236/psych.2011.27108
14	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. Psiquiatria, Psicologia e Justiça,(4), 26?43.
15	Duarte, A. P., Mouro, C. & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: mapping its social meaning. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management, 8(2), 101?122. https://doi.org/10.1108/1536-541011066461 - Times Cited Web of Science®: 43 - Times Cited Scopus: 37 - Times Cited Google Scholar: 128
16	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2010). Bem-estar subjectivo nos profissionais de polícia e militares. Revista de Psicologia Militar,(19), 119?143.
17	Vinagre, H. & Neves, J. (2010). Emotional predictors of consumer's satisfaction with healthcare public services. International Journal of Health Care Quality Assurance, 23(2), 209?227. https://doi.org/10.1108/09526861011017111 - Times Cited Web of Science®: 20 - Times Cited Scopus: 19 - Times Cited Google Scholar: 43
18	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Employer branding constrains applicants' job seeking behaviour?. ournal of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones, 26(3), 223?234. https://doi.org/10.5093/tr2010v26n3a6
19	Gomes, D. R. & Neves, J. (2010). Do applicants' prior experiences influence organizational attractiveness prediction?. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management, 8(3), 203?220. https://doi.org/10.1108/1536-541011089420 - Times Cited Scopus: 15

20	Vinagre, H. & Neves, J. (2008). The influence of service quality and patients' emotions on satisfaction. International Journal of Health Care Quality Assurance, 21(1), 87?103. https://doi.org/10.1108/09526860810841183 - Times Cited Web of Science®: 144 - Times Cited Scopus: 118 - Times Cited Google Scholar: 349
21	Neves, J. & Ramalho, N. (2005). Autonomia no trabalho e qualidade de vida: a influência das orientações de vida social. Psychologica, 38, 171?192.
22	Neves, J. & Ramalho, N. (2004). A avaliação do ensino superior à luz da abordagem qualidade. Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão, 3(2), 36?45. - Times Cited Google Scholar: 4

- Editorial

1	Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management, 12(3), 218?221. https://doi.org/10.1108/MRJIAM-09-2014-0564 - Times Cited Web of Science®: 1 - Times Cited Scopus: 1 - Times Cited Google Scholar: 3

- Review article

1	Neves, J. (2024). Innovation and sustainability in Human Resources Management: contributions from intrapreneurship /Inovação e sustentabilidade na gestão de recursos humanos: contributos do intraempreendedorismo. Journal of Business and Legal Sciences / Revista De Ciências Empresariais E Jurídicas,(33), 1?9. https://doi.org/10.56002

• Books and Book Chapters

- Book author

1	Nunes, D., Santos, N. & Neves, J. (2024). Cultura organizacional, comprometimento e responsabilidade social corporativa. Atena. https://doi.org/978-65-258-1414-8
2	Neves, J. & Vinagre, M. H. (2018). Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model. Sílabo.
3	Neves, J. & Vinagre, H. (2018). Qualidade de serviço: diagnosticar para intervir. EDIÇÕES SÍLABO, LDA.
4	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição. Sílabo.
5	Carvalho Ferreira, Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de Psicossociologia das Organizações. Escolar Editora. - Times Cited Google Scholar: 1110
6	Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2008). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição. Sílabo.

7	Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M. & Simões, E. (2006). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática,. Sílabo. - Times Cited Google Scholar: 224
8	Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2001). Manual de psicossociologia das organizações.. McGraw-Hill. - Times Cited Google Scholar: 92
9	Neves, J. (2000). Clima organizacional, cultura organizacional e gestão de recursos humanos. Editora RH.

- Book editor

1	Caetano, António, Neves, J. & Carvalho Ferreira (2020). Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações. Silabo.
2	Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática,. Edições Sílabo.
3	Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Bnomics.
4	Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing.
5	Simões, E. & Neves, J. (2012). Research on ethics and social responsibility. BRU, ISCTE-IUL.
6	Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de psicossociologia das organizações. Escolar Editora.
7	Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account. Criteos/HEC-Montreal.
8	Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). Psicossociologia das organizações.

- Book chapter

1	Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2022). Clima organizacional e intenção de turnover. In Luisa Carvalho et al.- IPS (Ed.), Temas emergentes em ciências empresariais II - Novas abordagens nas áreas científicas dos recursos Humanos, Marketing, Empreendedorismo e Inovação. Sílabo. - Times Cited Scopus: 13
2	Neves, J. & Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. Encruzilhadas e Desafios da GRH (pp. 91?123). Sílabo.
3	Neves, J. (2020). Estruturas organizacionais: determinantes e características. Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações (pp. 273?322). Silabo.
4	Neves, J. (2020). Clima e cultura organizacionais. Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações (pp. 323?355). Silabo.

5	Neves, J. (2019). Clima e saúde organizacional. In H. A. Marujo, L. M. Neto & M. Ceitil (Ed.), Humanizar as Organizações: Novos Sentidos para a Gestão de Pessoas (pp. 99?111). RH.
6	Neves, J. & Vinagre, H. (2018). Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores de serviços públicos de saúde: o papel das emoções. Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model (pp. 187?200). Sílabo.
7	Neves, J. (2018). Zé Maria, um romântico da utopia. In Rita Raposo, Maria Isabel Mendes de Almeida, Rafael Marques, Helena Mateus Jerónimo, Idalina Dias Sardinha, José Carlos Lopes, Manuel Coelho (Ed.), Utopia, anarquia e sociedade: escritos em homenagem a José Maria Carvalho Ferreira (pp. 121?130). Almedina.
8	Vinagre, H. & Neves, J. (2018). Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores (em bibliotecas). Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model. Sílabo.
9	Neves, J. (2016). Paradoxo e complexidade na liderança: padrões configuracionais. In B. R. P. Saeta & J. M. C. Ferreira (Ed.), A diversidade humana e o contexto laboral (pp. 45?74). Editora Mackenzie.
10	Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Rh Editora.
11	Neves, J. (2015). Conhecer os processos de aprendizagem e de auto-avaliação. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática (pp. 30?65). Edições Sílabo.
12	Neves, J. (2015). Usar e gerir o tempo. In Neves, J. G., Garrido, M. e Simões, J. E. (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática (pp. 515?538). Edições Sílabo.
13	Neves, J. (2015). Usar o poder e o comportamento político. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática (pp. 312?336). Edições silabo.
14	Neves, J. (2015). Trabalhar em equipa. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática (pp. 253?280). Edições Silabo.
15	Neves, J. (2015). Informar e dar feedback. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática (pp. 90?116). Edições Sílabo.
16	Gomes, D. & Neves, J. (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In Jorge Gomes & Francisco Cesário (Ed.), Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas (pp. 141?180). Escolar Editora.
17	Neves, J. (2014). Psicologia organizacional: indivíduo, trabalho e organização. In Sónia Gonçalves (Ed.), Psicossociologia do Trabalho e das Organizações: Princípios e Práticas (pp. 3?29). Pactor.
18	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Organizational culture and work well-being. In Sónia Gonçalves & José Neves (Ed.), Occupational Health Psychology: from burnout to well-being (pp. 0?0). Scientific & Academic Publishing.
19	Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility (pp. 163?177). ISCTE-IUL. - Times Cited Google Scholar: 24

20	Neves, J. (2012). Clima Organizacional. In A. L. Neves & R. F. Costa (Ed.), Gestão de Recursos Humanos de A a Z. (pp. 120?125). RH Editora.
21	Lopes, Cláudia, Neves, J. & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional.. Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana (pp. 171?188). CES & SOCIUS. - Times Cited Google Scholar: 12
22	Neves, J. (2011). Clima organizacional. In Neves & Costa (Ed.), Gestão de recursos humanos de A a Z (pp. 0?0). RH.
23	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Contributos para a validação da escala de fontes de stress em contexto policial. Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional (pp. 119?132). M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima.
24	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierá¡rquica.. Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana (pp. 137?150). CES & SOCIUS.
25	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional.. Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional (pp. 105?118). In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima. - Times Cited Google Scholar: 68
26	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional.. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0?0). Editorial Novembro.. - Times Cited Google Scholar: 49
27	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional.. In E. Vaz & V. Meirinhos, (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas (pp. 111?125). Editorial Novembro.
28	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Fontes de stress num contexto policial: estudo de caso.. In Vaz & V. Meirinhos (Ed.), Recursos humanos: das teorias às boas práticas (pp. 59?71). Editorial Novembro.
29	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a anúncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego.. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0?0). Editorial Novembro..
30	Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial (pp. 282?288). Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - Times Cited Google Scholar: 23
31	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. In J. A. C. Santos (ed.) Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial, (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial (pp. 275?281). Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.. - Times Cited Google Scholar: 26

32	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2008). The impact of burnout on organisational commitment: The moderating effects of family, friends and supervisor social support. In P. Roussi, E. Vassilaki, & K. Kaniasty (Ed.), Stress and psychological resources: Coping with life changes, occupational demands, educational challenges, and threats to physical and emotional well-being (pp. 77?85). Logos Verlag Berlin GmbH.
33	Vinagre, H. & Neves, J. (2004). Medição da qualidade de serviço em autarquias locais. Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional (pp. 271?290). Edições Colibri. - Times Cited Google Scholar: 7

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Lopes, F. T., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Instituto Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi10.4327 - Times Cited Google Scholar: 1
2	Cardoso, M. L., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Instituto Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi10.4300 - Times Cited Google Scholar: 1
3	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business (pp. 48). ASE Publishing.
4	Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14). European Association of Psychological Assessment (EAPA).
5	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 192?197). Associação Portuguesa de Psicologia. https://doi.org/10.17575/rpsicol.v31i2.1625
6	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (pp. 51?52). IPT – Instituto Politécnico de Tomar.
7	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. Psicologia (pp. 182?197). Associação Portuguesa de Psicologia.
8	Duarte, A. P., Neves, J. & Teixeira, R. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In Maria da Saudade Baltazar, Elsa Vaz e Fátima Jorge (Ed.), Europa Cidadã: pessoas, empresas e instituições: Atas do III Congresso Internacional de Verão (pp. 211?227). Universidade de Évora. - Times Cited Google Scholar: 11

9	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade organizacional percebida e comportamentos e intenções de retirada organizacional. In Associação Portuguesa de Psicologia. (Ed.), Livro de Atas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, pp: 937-945, (pp. 937?945).
10	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Validação factorial da escala IWP Multi-Affect Indicator: Um estudo com Polícias.. In A.S. Ferreira, A. Verhaeghe, D.R. Silva, L.S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação Psicológica-XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos. Lisboa: Sociedade Portuguesa de Psicologia (pp. 0?0).
11	Vinagre, H., Gaspar-Pinto, L. & Neves, J. (2011). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. Proceedings of the 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services - Libraries plus: adding value in the cultural community. Margaret Graham and Stephen Thornton. - Times Cited Google Scholar: 3
12	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: Um estudo experimental.. In In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 2296?2310).
13	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributos para a compreensão dos processos psicológicos subjacentes às intenções de abandono.. Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 2164?2178).
14	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva às intenções de candidatura a uma oferta de emprego?. Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 0?0).
15	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work.. Competing values in an Uncertain Environment: management the paradox, (pp. 87?95).
16	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job Resources and demands: their role in workers' Psychological Well-Being,. In M. Salanova & A. M. Rodriguez-Sanchez (Ed.), Looking for the Positive Side of Occupational Health at Work (pp. 106?126). Publicaciones de la Universitat Jaume I..
17	Vinagre, H., Pinto M. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in librairies. In M. Grahan & S. Thornton (Ed.), 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Librairies and Information Services (pp. 349?358). Instituto degli Innocenti, Northumbria, University Press.
18	Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel.. In N. Petterson, J-S, Boudrias & A. Savoie (Ed.), 15e Congrès de l'AIPTLF (pp. 0?0). Press de L?Université du Quebec.
19	Vinagre, H. & Neves, J. (2005). Preditores da Qualidade de Serviço em Bibliotecas: Proposta de Modelo Integrado. VI Simpósio de Comportamento Organizacional.
20	Vinagre, H. & Neves, J. (2003). Avaliação da qualidade de serviço em serviços autárquicos. 28º Colóquio Nacional da Qualidade, APQ.

- Conference proceedings editor

1	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.

2	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing.
3	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.

- Talk

1	Neves, J. (2023). Inovação e sustentabilidade na gestão de recursos humanos: contributos do intraempreendedorismo. XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH,.
2	Neves, J. (2023). Gestão de recursos humanos: tendências e desafios da investigação em Portugal. I Colóquio de Estudos em Gestão e Políticas de RH,.
3	Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work. 5th International Forum on Management,.
4	Chagas, V. S. , Neves, J., Duarte, A.P., Santos, N.M.B.F. & Nunes, D. (2021). Social responsibility and organizational commitment in the hotel industry: the moderating role of organizational culture. 8th International Conference in Corporate Responsibility, Sustainability, Governance and Innovation (CR3+ 2021),.
5	Cardoso, M.L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
6	Lopes, F. T., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
7	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2021). How corporate social responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry. 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance,.
8	Duarte, A.P., Mouro, C., Neves, J. & Ribeiro, N. (2020). Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional. 13º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
9	Santos, L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2020). Xers VS. Millennials: Um olhar geracional sobre responsabilidade social das organizações, atratividade organizacional e intenção de candidatura a uma oferta de emprego. XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism,.
10	Chagas, V. S. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional. X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism,.
11	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho". V Congresso Ibero-Americano e Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde / I Congresso Promoção da Saúde e do Bem-Estar no Ensino Superior,.
12	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leadermember exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.

13	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre perceção de responsabilidade social e o engagement no trabalho. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde,.
14	Duarte, A.P., Neves, J., Nunes, M. & Mouro, C. (2019). How CSR promotes purchase intentions: The role of corporate image and perceived motives for investment in socially responsible practices. 8th International Conference on Social Responsibility, Ethics and Sustainable Business,.
15	Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública,.
16	Pina, A., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A importância da perceção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
17	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification. IV Congresso ibero-americano de responsabilidade social – CRIARS,.
18	Murcho, R., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A relação entre as práticas de gestão de recursos humanos de alta performance e a intenção de turnover no sector da consultoria. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
19	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement. X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism,. - Times Cited Google Scholar: 1
20	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business,.
21	Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business,.
22	Alves, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Do more responsible companies attract more candidates? The role of individual perceptions in the intention to apply for a job vacancy.. IX Postgraduate Conference – Management, Hospitality and Tourism,.
23	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspetiva sobre qualidade e satisfação de serviço. IX Simpósio de Comportamento Organizacional,.
24	Duarte, A.P., Neves, J., Gomes, D.R. & Moisés, G. (2018). O efeito da perceção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no setor hoteleiro angolano. II Congresso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social,.
25	Neves, J. (2018). Competências profissionais e trabalho futuro. Mestrado profissional em gestão de negócios,.
26	Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, Mariana (2018). A relação entre responsabilidade social e implicação organizacional: Efeito moderador da relação líder-subordinado. IX Simpósio de Comportamento Organizacional,.

27	Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Pesquisa na prática, 12ª edição,.
28	Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Programa de estudos pós-graduados em Administração e pós-graduados em Contabilidade e Atuariais,.
29	Neves, J. (2018). Temas emergentes em RH e CO: desafios e perspectivas no contexto do planeamento estratégico e operacional de RH. Mestrado profissional em gestão de negócios,.
30	Neves, J. (2018). Liderança, cultura organizacional e qualidade total. Programa de estudos pós-graduados em Administração e pós-graduados em Contabilidade e Atuariais,.
31	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética deBrown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas. IX Simpósio de Comportamento Organizacional,.
32	Neves, J. (2018). Temas emergentes em RH e CO: desafios e perspectivas no contexto da responsabilidade social. gestão de negócios,.
33	Pereira. B., Neves, J. & Duarte, A.P. (2018). Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions. EURAM 18 - Doctoral Colloquium,.
34	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions. VII Conference Research and Intervention in Human Resources,.
35	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
36	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress,.
37	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
38	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano,.
39	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,,.
40	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,,.
41	Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017,.

42	Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH),.
43	Neves, J. (2017). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual?. Semana do empregador promovido pela RLVT do IEFP,.
44	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2017). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. 4th Symposium on ethics and social responsibility research,.
45	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH),, 77?79.
46	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH),, 81?83.
47	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources,.
48	Santos, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2016). A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial. VI Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
49	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
50	Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre perceção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
51	Neves, J. & Duarte, A.P. (2015). Cultura organizacional no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa: esboço de um retrato. Jornadas sobre cultura organizacional no Instituto Superior Técnico,.
52	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation.. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology,.
53	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
54	Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional.. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
55	Nascimento, P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibiity Research,.

56	Duarte, A.P., Santos, M. & Neves, J. (2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology,.
57	Nunes, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology,.
58	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Psychosocial Mediators of the Relationship between Corporate Social Responsibility and Employee Attitudes and Behaviours at Work: Organizational Identification, Image and Justice. 11th EAOHP Conference,.
59	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH,.
60	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). oMediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência IIRH,.
61	Oliveira, A., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de actuação: papel mediador da justiça organizacional percebida. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações,.
62	Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH,.
63	Maltez, I., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). A relação entre Responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores: papel mediador da percepção de ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações,.
64	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH,.
65	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH,.
66	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações,.
67	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações,.
68	Neves, J. & Gomes, D. (2014). Temas intemporais e outros mais: a relação colaboradores-organizações e a gestão das pessoas nos locais de trabalho.. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações,.
69	Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). O papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre a responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores.. IX Congresso ibero-americano de psicologia,.
70	Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo & Sánchez (2014). Do diferent countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre responsabilidade social corporativa,.

71	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Escala de responsabilidade social percebida: desenvolvimento e validação de instrumento para trabalhadores. IV Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
72	Nádia José, Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of perceived organizational justice. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
73	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade social percebida, intenções e comportamentos de retirada organizacional. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
74	Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2013). Finding the jigsaw piece for the jigsaw puzzle with corporate social responsibility. The impact of CSR on organizational attractiveness and intention to apply for a job vacancy. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
75	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). How different dimensions of corporate social responsibility influence job satisfaction: the mediating role of justice perceptions. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
76	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. III Congresso internacional de verão; Europa cidadã: pessoas. Empresas e instituições,.
77	Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores mediadores e moderadores. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária,.
78	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1ªst edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro,.
79	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Experimental study on the relationship between organizational culture and affective well-being at work: role of person-organization fit. 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology,.
80	Pinho, J. & Neves, J. (2012). O efeito moderador das razões para ser trabalhador temporário na relação entre a percepção de justiça procedimental e implicação afectiva. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
81	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). A correlational study between the perception of organizational culture and well-being at work. 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology,.
82	Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Simpósio Responsabilidade social e comportamento ético nas organizações. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
83	Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2012). O impacto da responsabilidade social das organizações na atractividade organizacional e intenção de candidatura a um emprego. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
84	Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Simpósio Conceptualização, medição e impactos da sustentabilidade e responsabilidade social. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social,.
85	Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Responsabilidade social: conteúdo e delimitação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social,.

86	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Simpósio Psicologia da saúde ocupacional: do stress ao bem estar e do indivíduo à organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
87	Menezes R. & Neves, J. (2012). Exigências laborais associadas ao stress profissional e bem estar laboral: o papel moderador da coesão grupal percebida. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
88	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Percepções de práticas de gestão de recursos humanos e bem estar no trabalho: o papel do ajustamento do indivíduo-organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.
89	Neves, J. (2012). RSE no binómio empresa/investigação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social,.
90	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). O contributo da cultura organizacional para o Bem-Estar no trabalho.. VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget,.
91	Neves, J. (2011). Cultura organizacional: do percebido ao desejado. Conferência. VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget,, 0?0.
92	Pinho, J. & Neves, J. (2011). The moderator effect of reasons to accept a temporary work in the relationship between justice perceptions and affective commitment. International Meeting on Human Resource Management of Temporary Agency Workers,.
93	Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relationship between perceived CSR and organizational commitment: the mediating role of construed external images.. Symposium on Ethics and Social Responsability Research,.
94	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: um estudo quase-experimental.. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
95	Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva à intenção de candidatura a uma oferta de emprego?. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
96	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributo para a compreensão do processo psicológico subjacente Às intenções de abandono.. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
97	Neves, J. & Duarte, A.P. (2010). A responsabilidade social e a implicação dos colaboradores com a empresa: o papel mediador da confiança organizacional.. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsability,.
98	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores. Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica.. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsability,.
99	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Organizational culture and work well-being: ongoing study,. 4th International Seminar on Positive Occupational Psychology,.
100	Gomes, D. & Neves, J. (2010). A atractividade Organizacional e o Ajustamento Individuo-Organização: analisando um processo distal que conduz à intenção de candidatura a uma oferta de emprego.. VII Congreso Iberoamericano de Psicologia,.
101	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility.. 12th Biennal ISSWOV Conference,.

102	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work.. 12th Biennal ISSWOV Conference,.
103	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Responsabilidade social das organizações: Desenvolvimento da escala de avaliação da percepção dos trabalhadores.. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia,.
104	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores.. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia,.
105	Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O papel do investimento da organização em práticas de responsabilidade social na promoção de comportamentos de cidadania organizacional,. II Conferência Internacional ?Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.,.
106	Neves, J. & Gomes, D. (2010). A atractividade Organizacional e a Imagem do Empregador e seus efeitos na intenção de candidatura a uma oferta de emprego: contributos para compreender a atracção de candidatos às organizações.. VII Congreso Iberoamericano de Psicologia,.
107	Gomes, D. & Neves, J. (2010). O efeito da imagem da organização enquanto empregadora no processo que conduz às intenções de candidatura às ofertas de emprego.. IIConferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
108	Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A relação entre orientações internas da responsabilidade social e as intenções de turnover. O estatuto mediador do suporte organizacional.. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
109	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial,.
110	Neves, J. & Duarte, A.P. (2009). Simpósio sobre Responsabilidade Social das Organizações,. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial,.
111	Neves, J. (2009). A investigação em Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências e desafios.. Departamento de Psicologia, Universidade do Algarve,.
112	Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Organizational attractiveness predictors: contributes to employee recruitment.. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.,.
113	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived corporate social responsibility (CSR) on organizational commitment: the mediating role of corporate image,. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.,.
114	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Corporate Social Responsability: contributes for workers' perception assessment scale development,. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
115	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job demandes and job resources: their role in workers psychological well-being.. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
116	Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determining the process that leads to intention to apply to a job offer: the role of organizational attractiveness.. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology,.
117	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived Corporate Social Responsability on Job satisfaction: the mediating role of corporate image.. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology,.

118	Gonçalves, S. P & Neves, J. (2009). Fonte de stress na polícia: uma perspectiva evolutiva.. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology,.
119	Neves, J. (2009). Gestão de Recursos Humanos: tendências da investigação em Portugal.. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
120	Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e intenções de turnover: o papel mediador da implicação organizacional.. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
121	Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). O impacto da responsabilidade social percebida na satisfação no trabalho: papel mediador da imagem organizacional.. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
122	Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a núncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego.. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
123	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Fonte de stress no contexto policial: estudo de caso. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.,.
124	Vinagre, H., Pinto L. G. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries.. 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services Libraries Plus: Adding Value in the Cultural Community,.
125	Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As Orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial,.
126	Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel.. 15e Congrès de l'AIPTLF,.
127	Neves, J. & Ramalho, N (2008). L'impact de la formation professionnel sur l'engagement organisationnel dans le contexte de la responsabilité sociale: l'effet médiateur de l'employabilité.. 15e Congrès de l?AIPTLF,.
128	Neves, J. (2008). Competitividade e aprendizagem: desafios na gestão de pessoas no sector do turismo.. EIGTUR 2008, First International Meeting on Tourism Management,.
129	Neves, J. (2008). Novas formas de actividade e formação profissional: da qualificação à gestão de competências.. Seminário Internacional luso-brasileiro,.
130	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Carvalho, H. (2008). Estudo exploratório das qualidades psicométricas da escala de fontes de stress em contexto policial. 7.º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
131	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Healthy organizations: A PhD Project.. International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,.
132	Duarte, A.P. & Neves, J. (2008). Développement de l'échelle de responsabilité sociale. 15e congrès de l'AIPTLF,.
133	Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Le sens du travail comme facteur de protection de la santé des employés.. 15e Congrès de l?AIPTLF,.

• Other Publications

- Entries/Forewords/Afterwords

1	Simões, E. & Neves, J. (2012). Introduction. Research on ethics and social responsibility,, 7?9.

- Working Papers

1	Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL,.

- Non-peer-reviewed papers

1	Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. Psicologia,.
2	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer?. PSICOLOGIA, 31(2), 192?197.
3	Neves, J. (2016). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual?. Recursos Humanos Magazine,(106), 24?28.

- Other publications

1	Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética deBrown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas..
2	Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Dirigir & Formar,(18), 43?45.
3	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional..
4	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness..
5	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. Pessoal,(159), 20?21.
6	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, S.A. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal,. Conferência sobre ética e GRH,.
7	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1ªst edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro,.

Academic Management Positions

Coordenador (2016 - 2017)
Unit/Area: Post Graduation Program in Strategic Human Resources Management

Membro (Docente) (2016 - 2018)
Unit/Area: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2016 - 2018)
Unit/Area: Comissão Científica

Director (2014 - 2016)
Unit/Area: Department of Human Resources and Organizational Behavior

Membro (Docente) (2014 - 2016)
Unit/Area: Comissão Científica

Presidente (2014 - 2016)
Unit/Area: Comissão Científica

Membro (Docente) (2012 - 2014)
Unit/Area: Comissão Científica

Membro (Docente) (2012 - 2014)
Unit/Area: Plenário da Comissão Científica

Awards

XI Pos-graduate Conference: Management, Hospitality & Tourism, ESHT, ISCAL, Lisboa, 5 de Julho (best paper) (2020)

X Pos-graduate Conference: Management, Hospitality & Tourism, ESHT, ISCAL Best paper (2019)

Highly Commended Paper Award (2015)

Prémios científicos ISCTE- IUL (2012)

Outstanding Reviewer Award (2010)

Outsanding Reviewer Award (2008)

Professional Associations

Ordem dos Psicólogos (Since 2016)

Academy of Management (--)

Organization/Coordination of Events

Type of Organization/Coordination	Event Title	Organizer	Year
Member of scientific event committee	XI internacional Conference on Research and Intervention in Human Resources	ISCAP-Porto	2023
Member of scientific event committee	X International conference research and intervention in human resources	ISCSP	2021
Member of scientific event committee	IV Congress Iberoamerican on corporate social responsibility	Universidade do Extremo Sul Catarinense	2019
Member of scientific event committee	4th Regional Helix conference	IPP Porto	2019
Member of scientific event committee	V Symposium on ethics and social responsibility research	ISCTE	2019
Member of scientific event committee	V Symposium on ethics and social responsibility research	ISCTE	2019
Member of scientific event committee	IX Organizational Behavior Simposyum	IPT	2018
Member of scientific event's organizing committee	V Congresso nacional da formação	Iscte et al.	2018
Member of scientific event committee	IV Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,	IPP	2017
Member of scientific event's organizing committee	IV National congress of training	ISCTE-IUL	2017
Member of scientific event committee	VII Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos	ISCAP/IPP	2017
Member of scientific event committee	1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH)	IPT	2017
Coordination of scientific event (with scientific committee) outside of ISCTE-IUL	II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,		2013
Member of scientific event committee	IV Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos		2013
Member of scientific event committee	II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,		2013
Member of scientific event committee	VII Simpósio de Comportamento Organizacional		2012
Member of scientific event committee	II Congresso Iberoamericano de responsabilidade social		2012

Diffusion Activities

Activity Type	Event Title	Activity Description	Year
Talk/Conference in public diffusion event	Employer weak	Intrapreneureship: why is so important?	2017

Scientific Editing/Reviewing Activities

Type of Activity	Journal Title	ISSN/Quartile	Period	Language
Member of scientific journal editing staff	Membro do Editorial Advisory Board de Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management.	1536-5433 / Q3	Since 2014	English