

**Aviso:** [2026-06-12 02:32] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## José Gonçalves das Neves

### Investigador Integrado

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território



### Contactos

|                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| <b>E-mail</b>   | jose.neves@iscte-iul.pt |
| <b>Gabinete</b> | D4.11                   |
| <b>Telefone</b> | 217650450 (Ext: 220186) |
| <b>Cacifo</b>   | 117-A                   |

### Currículo

José Gonçalves das Neves

Licenciado em Psicologia e Ciências da Educação pela Universidade de Coimbra, doutorado e agregado em Psicologia Social e das Organizações pelo Iscte-Iul, instituição onde lecciona e investiga.

Docente no ensino graduado e pós-graduado, orientador de teses de mestrado e doutoramento e investigador em temáticas do comportamento organizacional.

Em autoria e co-autoria, divulgação do conhecimento através de 15 livros, mais de uma centena de artigos científicos e capítulos de livros e duas centenas de participações em eventos científicos nacionais e internacionais.

10 registos áudio (CD) com actividade artística e cultural.

### Áreas de Investigação

organizational climat and culture

human resources management and organizational behavior

corporate social responsibility

|                    |
|--------------------|
| quality of service |
| work and wellbeing |

## Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição                                      | Tipo         | Curso                                | Período |
|---|--------------|--------------------------------------|---------|
| Iscte-IUL   | Agregação    | Psicologia Social e das Organizações | 2008    |
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Doutoramento | Psicologia Social e Organizacional   | 1997    |
| Faculdade Psicologia Ciências Educação - UC                   | Licenciatura | Psicologia                           | 1981    |

## Outras Atividades Profissionais

| Período | Tipo de Atividade                                       | Descrição da Atividade   | Link para mais informação |
|---------|---|--|---------------------------|
| 2021    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | How Corporate Social Responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry   | Ver Mais                  |
| 2021    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work. V International Forum on Management  | Ver Mais                  |
| 2020    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | XERS VS. MILLENNIALS: UM OLHAR GERACIONAL SOBRE RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES, ATRATIVIDADE ORGANIZACIONAL E INTENÇÃO DE CANDIDATURA A UMA OFERTA DE EMPREGO.         | Ver Mais                  |
| 2020    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional  | Ver Mais                  |
| 2019    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação.  | Ver Mais                  |
| 2019    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry | Ver Mais                  |
| 2019    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification               | --                        |
| 2019    | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional   | --                        |

|      |   |  |          |
|------|---|--|----------|
| 2019 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification                      | Ver Mais |
| 2019 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre percepção de responsabilidade social e o engagement no trabalho”   | Ver Mais |
| 2019 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | A importância da percepção das práticas de responsabilidade social e de gestão de recursos humanos para o envolvimento no trabalho                           | Ver Mais |
| 2018 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | O efeito da percepção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no sector hoteleiro angolano                            | Ver Mais |
| 2018 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Será que organizações mais responsáveis atraem mais candidatos? O papel das percepções individuais na intenção de candidatura a uma oferta de emprego        | Ver Mais |
| 2018 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions | Ver Mais |
| 2018 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Cientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspectiva sobre qualidade e satisfação de serviço  | Ver Mais |
| 2018 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Simpósio – Uma abordagem positiva à liderança e sua influência nas atitudes e comportamentos no contexto de trabalho   | Ver Mais |
| 2017 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Strategic thinking: construction and validation of an instrument.  | Ver Mais |
| 2017 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation                       | Ver Mais |
| 2017 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity                                    | Ver Mais |
| 2017 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual?  | --       |
| 2017 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação   | Ver Mais |
| 2017 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers   | Ver Mais |
| 2016 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas             | Ver Mais |

|      |   |  |          |
|------|---|--|----------|
| 2016 | Participação em eventos profissionais (com Comunicação) | A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho. Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial | Ver Mais |
|------|---|--|----------|

## Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular                                  | Curso(s)   | Coord. |
|------------|------|---|--|--------|
| 2020/2021  | 2º   | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão;                               | Sim    |
| 2020/2021  | 2º   | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico                     | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim    |
| 2020/2021  | 2º   | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                   | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;           | Sim    |
| 2020/2021  | 1º   | Psicologia das Organizações e do Trabalho                   | Licenciatura em Psicologia;  | Sim    |
| 2020/2021  | 1º   | Psicologia Organizacional                                   | Curso Institucional em Escola de Gestão;                               | Sim    |
| 2019/2020  | 2º   | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão;                               | Sim    |
| 2019/2020  | 2º   | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico                     | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim    |
| 2019/2020  | 2º   | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                   | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;           | Sim    |
| 2019/2020  | 1º   | Comportamento Organizacional                                | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;         | Sim    |
| 2019/2020  | 1º   | Psicologia das Organizações e do Trabalho                   | Licenciatura em Psicologia;  | Sim    |
| 2019/2020  | 1º   | Responsabilidade Social das Organizações                    |  | Sim    |
| 2019/2020  | 1º   | Psicologia Organizacional                                   |  | Sim    |
| 2019/2020  | 1º   | Psicologia dos Recursos Humanos                             |  | Sim    |
| 2018/2019  | 2º   | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas |  | Sim    |

|           |    |   |  |     |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2018/2019 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico                     | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2018/2019 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                   |  | Sim |
| 2018/2019 | 1º | Responsabilidade Social das Organizações                    |  | Sim |
| 2018/2019 | 1º | Psicologia Organizacional                                   |  | Sim |
| 2017/2018 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico                     | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2017/2018 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                   |  | Sim |
| 2017/2018 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho                   | Licenciatura em Psicologia;  | Sim |
| 2017/2018 | 1º | Responsabilidade Social das Organizações                    |  | Sim |
| 2017/2018 | 1º | Psicologia Organizacional                                   |  | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas |  | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Cultura Organizacional e Processos de Liderança             |  | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico                     | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Plano Estratégico e Operacional de Gestão de Pessoas        |  | Não |
| 2016/2017 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                   |  | Sim |
| 2016/2017 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho                   | Licenciatura em Psicologia;  | Sim |
| 2016/2017 | 1º | Responsabilidade Social das Organizações                    |  | Sim |
| 2016/2017 | 1º | Psicologia Organizacional                                   |  | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas |  | Sim |

|           |    |   |  |     |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2015/2016 | 2º | Cultura Organizacional e Processos de Liderança                             |  | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico                                     | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                                   |  | Sim |
| 2015/2016 | 1º | Tópicos Avançados de Gestão I   |  | Não |
| 2015/2016 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho                                   | Licenciatura em Psicologia;  | Não |
| 2015/2016 | 1º | Criação de Climats de Serviço   |  | Não |
| 2015/2016 | 1º | Responsabilidade Social das Organizações                                    |  | Sim |
| 2015/2016 | 1º | Psicologia Organizacional   |  | Sim |
| 2014/2015 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas                 |  | Sim |
| 2014/2015 | 2º | Cultura Organizacional e Processos de Liderança                             |  | Sim |
| 2014/2015 | 2º | Diagnóstico e Intervenção em Grupos   |  | Sim |
| 2014/2015 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos                                   |  | Sim |
| 2014/2015 | 2º | Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos                                 |  | Não |
| 2014/2015 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho                                   | Licenciatura em Psicologia;  | Não |
| 2014/2015 | 1º | Responsabilidade Social das Organizações                                    |  | Sim |
| 2014/2015 | 1º | Psicologia Organizacional   |  | Sim |
| 2013/2014 | 2º | Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional |  | Não |
| 2013/2014 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas                 |  | Sim |

|           |    |   |  |     |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2013/2014 | 2º | Cultura Organizacional e Processos de Liderança |  | Sim |
| 2013/2014 | 2º | Diagnóstico e Intervenção em Grupos             |  | Sim |
| 2013/2014 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos       |  | Sim |
| 2013/2014 | 1º | Responsabilidade Social das Organizações        |  | Sim |
| 2013/2014 | 1º | Psicologia Organizacional                       |  | Sim |

## Orientações

### • Orientações de Pós-doutoramento

#### - Terminadas

|   | Nome do Estudante   | Título/Tópico  | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---------------------|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Ana Patrícia Duarte | •Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores moderadores e mediadores | Português | Iscte       | 2018             |

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

|   | Nome do Estudante             | Título/Tópico  | Língua | Estado   | Instituição |
|---|-------------------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Bruno Diogo Gonçalves Pereira | •Maior atitude, melhor o serviço e mais vendas! Contextualização da relação entre Qualidade de Serviço e Responsabilidade Social das Organizações            | Inglês | Em curso | Iscte       |
| 2 | Bruno Diogo Gonçalves Pereira | Great attitude, better service! The influence of Corporate Social Responsibility on Employee Job Attitudes, Service Quality and Consumer Behavior Intentions | Inglês | Em curso | Iscte       |

#### - Terminadas

|   | Nome do Estudante         | Título/Tópico   | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---------------------------|---|--------|-------------|------------------|
| 1 | João Nuno Ribeiro Mineiro | Fazer Política: uma Etnografia da Assembleia da República | --     | Iscte       | 2021             |

|    |   |   |           |       |      |
|----|---|---|-----------|-------|------|
| 2  | Ana Patrícia Pereira Duarte Baltazar    | Corporate Social Responsibility from na Employees? perspective: Contributes for Understanding Job Attitudes                       | Inglês    | Iscte | 2011 |
| 3  | Sónia Marisa Pedroso Gonçalves no ISCTE | Bem-estar no trabalho em contexto policial: o contributo dos valores e das práticas organizacionais                               | Inglês    | Iscte | 2011 |
| 4  | Daniel Jorge Roque Martins Gomes        | Contexts and processes for explaining applicants? attraction to organizations   | Inglês    | Iscte | 2011 |
| 5  | Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas    | Bem-estar no trabalho em contexto policial: O contributo dos valores e das práticas organizacionais                               | Português | Iscte | 2011 |
| 6  | Ana Patrícia Pereira Duarte Baltazar    | Corporate social responsibility from employees' perspective: Contributes for understanding job attitudes                          | Inglês    | Iscte | 2011 |
| 7  | Daniel Jorge Roque Martins Gomes        | Contexts and processes for explaining applicants' attraction to organizations: contributes for understanding employee recruitment | Inglês    | Iscte | 2011 |
| 8  | Maria Helena Vinagre                    | A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: preditores e mediadores  | Português | Iscte | 2008 |
| 9  | Maria Helena Vinagre Bento dos Santos   | A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: Preditores e mediadores  | Português | Iscte | 2008 |
| 10 | Nelson Jorge Campos Ramalho             | Construção de um modelo metamórfico da eficácia organizacional: papel estruturante da cultura de gestão                           | Inglês    | Iscte | 2005 |
| 11 | Nelson Jorge Campos Ramalho             | Construção de um Modelo Metamórfico da Eficácia Organizacional: Papel Estruturante na Cultura de Gestão                           | Português | Iscte | 2005 |

## • Dissertações de Mestrado

### - Terminadas

|   | Nome do Estudante                  | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|------------------------------------|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Catarina Isabel Fonseca de Almeida | RELAÇÃO ENTRE RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES E SATISFAÇÃO NO TRABALHO: PAPEL MEDIADOR DA PERCEÇÃO DO EQUILÍBRIO TRABALHO-VIDA | Português | Iscte       | 2021             |

|    |  |  |           |       |      |
|----|--|--|-----------|-------|------|
| 2  | Silvia Mihaela Dragomir                        | O Efeito da Responsabilidade Social das Organizações nas Intenções de Consumo: O Papel da Identificação Consumidor-Organização e Importância Atribuída a Práticas Socialmente Responsáveis | Português | Iscte | 2021 |
| 3  | Catarina Isabel Fonseca de Almeida             | Relação entre Responsabilidade Social das Organizações e Satisfação no Trabalho: Papel mediador da percepção do Equilíbrio Trabalho-Vida   | Português | Iscte | 2021 |
| 4  | Silvia Mihaela Dragomir                        | O Efeito da Responsabilidade Social das Organizações nas Intenções de Consumo: O Papel da Identificação Consumidor-Organização e Importância Atribuída a Práticas Socialmente Responsáveis | Português | Iscte | 2021 |
| 5  | Filipe Gonçalo Ferreira Travasso Lopes         | O papel da percepção de Responsabilidade Social Corporativa na retenção de talento mediada pelo Ajustamento entre a pessoa e a organização e pelo Bem-Estar.                               | Inglês    | Iscte | 2020 |
| 6  | António Luís Câmara Santos                     | Xers vs. Millennials: Um Olhar Geracional sobre Responsabilidade Social das Organizações, Atratividade Organizacional e Intenção de Candidatura a uma Oferta de Emprego                    | Português | Iscte | 2019 |
| 7  | Ana Catarina Mota da Silva                     | A relação entre Responsabilidade Social e das Organizações e Identificação Organizacional: Mediação pelo Ajustamento Pessoa-Organização e o papel dos Valores                              | Português | Iscte | 2019 |
| 8  | Maria do Carmo Sotto-Mayor de Magalhães Guedes | A Responsabilidade Social Interna no Grupo Portugália Restauração: Estudo de Caso  | Português | Iscte | 2019 |
| 9  | Joana Margarida Roças Rodrigues                | A relação entre o Clima Organizacional e a Intenção de Turnover: o papel mediador do Significado do Trabalho e o papel moderador dos Valores do Trabalho                                   | Português | Iscte | 2019 |
| 10 | Liliane Melen Lopes Dias                       | A Relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho Individual no setor imobiliário: o Papel Mediador do Clima de Serviço  | Português | Iscte | 2019 |
| 11 | Ana Raquel da Cruz Murcho                      | Stay or leave? A relação entre as práticas de GRH de alta performance e a intenção de turnover em consultoras  | Português | Iscte | 2018 |
| 12 | Marta Lopes Cardoso                            | A influência da cultura organizacional e das práticas de RSO na orientação para o cliente, mediada pela satisfação no trabalho.  | Português | Iscte | 2018 |

|    |                                    |   |           |       |      |
|----|------------------------------------|---|-----------|-------|------|
| 13 | Mariana Lucas de Paiva             | Qualidade da relação líder-subordinado e o engadgenment: o papel moderador da percepção das práticas de RSO.  | Português | Iscte | 2018 |
| 14 | Inês Moleiro Marques.              | A influência das práticas de RSO na relação entre a liderança ética e a reputação ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)                              | Português | Iscte | 2018 |
| 15 | André Filipe David Pina            | A importância da percepção das práticas de RSO e GRH para o envolvimento no trabalho: o papel da identificação organizacional   | Português | Iscte | 2018 |
| 16 | Miguel José Osório Carvalho Peixe. | A relação entre a responsabilidade social das organizações e a satisfação dos colaboradores: o efeito moderador da comunicação interna  | Português | Iscte | 2018 |
| 17 | Inês Moleiro Marques               | A influência das práticas de RSO na relação entre a Liderança Ética e a Reputação Ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)                              | Português | Iscte | 2018 |
| 18 | Miguel José Osório Carvalho Peixe  | A relação entre a Responsabilidade Social das Organizações e a Satisfação dos colaboradores: efeito moderador da comunicação interna  | Português | Iscte | 2018 |
| 19 | Vitória Santos Chagas              | A relação entre a percepção da cultura e o compromisso organizacional: O papel moderador das práticas de responsabilidade social  | Português | Iscte | 2018 |
| 20 | Ana Raquel da Cruz Murcho          | Stay or Leave? A relação entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos de Alta Performance e a Intenção de Turnover em Consultoras  | Português | Iscte | 2018 |
| 21 | Marco Aurélio da Mata Pereira      | Os efeitos da divulgação das praticas de RSO nos trabalhadores  | Português | Iscte | 2017 |
| 22 | Sara Cristina Vaz Augusto          | Liderança ética e bem-estar no trabalho: O papel moderador das práticas de responsabilidade social  | Português | Iscte | 2017 |
| 23 | Catarina Sequeira Preto            | O Papel da Responsabilidade Social das Organizações na Atração de Talento: A influência da área de Formação   | Português | Iscte | 2016 |
| 24 | Carina Marques Santos Soeiro       | A Relação entre o Desempenho Social das Organizações e o Comportamento do Consumidor: O Papel Suporte do Consumidor às Práticas de Responsabilidade Social e das Fontes de Informação | Português | Iscte | 2016 |

|    |   |   |           |       |      |
|----|---|---|-----------|-------|------|
| 25 | Gabriel Alberto Moises                    | Práticas de Responsabilidade Social em Empresas Hoteleiras da Cidade do Lobito - Angola: Relação com a Satisfação no Trabalho e a Orientação para o Cliente   | Português | Iscte | 2016 |
| 26 | Mafalda Fonseca Gouveia de Andrade Sobral | A Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, o Bem-estar no Trabalho e os Comportamentos no Trabalho   | Português | Iscte | 2016 |
| 27 | Simone Pereira Vieira da Silva            | A relação entre a Perceção da Autenticidade das Práticas de RSO e a Identificação com a Organização: O papel da Satisfação da Comunicação Interna e do Ajustamento Indivíduo-Organização  | Português | Iscte | 2016 |
| 28 | Jessica Maia Rodrigues Alves Antunes      | Empresas "mais responsáveis" atraem mais candidatos? O papel das perceções individuais na intenção de candidatura   | Português | Iscte | 2016 |
| 29 | Sara Andreia Venâncio Penela              | Perceção das Práticas de Responsabilidade Social: Estudo da Relação com a Intenção de Turnover e do Papel Mediador da Implicação com a Organização  | Português | Iscte | 2015 |
| 30 | Maria Lopes Graça da Cruz Nunes           | Antes sê-lo do que parecê-lo? A Relação entre a Perceção de Responsabilidade Social das Organizações, a Motivação Percebida para o Envolvimento em Práticas Socialmente Responsáveis, a Imagem Corporativa e a Intenção de Compra | Português | Iscte | 2015 |
| 31 | Milene Gonçalves Santos                   | A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial  | Português | Iscte | 2015 |
| 32 | Filipa Isabel Rodrigues Romão             | Responsabilidade Social das Organizações e Envolvimento no Trabalho: Poderá o líder e a satisfação no trabalho potenciar esta relação?  | Português | Iscte | 2015 |
| 33 | Maria Cristiana Príncipe Cardoso          | Motivações e Benefícios da Certificação de Sistemas de Gestão de Qualidade em Organizações Portuguesas  | Português | Iscte | 2015 |
| 34 | Mariana da Silva Ribeiro                  | A Relação entre Responsabilidade Social e a Implicação Organizacional: O Efeito Moderador da Relação Líder-Subordinado  | Português | Iscte | 2015 |
| 35 | Bruno Diogo Gonçalves Pereira             | Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional   | Português | Iscte | 2015 |

|    |                                |  |           |       |      |
|----|--------------------------------|--|-----------|-------|------|
| 36 | Ana Catarina Moura de Oliveira | A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: efeito mediador da justiça organizacional percebida                                       | Português | Iscte | 2014 |
| 37 | Inês Isabel Veríssimo Maltez   | A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização | Português | Iscte | 2014 |
| 38 | Patrícia Cardoso Nascimento    | Responsabilidade Social das Organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhada pelo suporte das organizações?                                     | Português | Iscte | 2014 |
| 39 | Rui Miguel Jesus da Conceição  | The Relationship Between Organizational Culture and Well-Being: The Mediating Role of Person-Job Fit   | Inglês    | Iscte | 2013 |
| 40 | Filipa Alexandra Nunes Lemos   | --   | --        | Iscte | 2011 |
| 41 | Jenifer Andreina Simões Pinho  | --   | --        | Iscte | 2011 |
| 42 | Vitória Santos Chagas          | A responsabilidade social e o compromisso organizacional no sector hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional  | Português | Iscte | --   |

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

|   | Nome do Estudante               | Título/Tópico  | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---------------------------------|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Patrícia Andreia Pereira Santos | Diagnóstico Organizacional e Mudança: O Caso de uma Empresa de Contabilidade e Consultoria                         | Português | Iscte       | 2020             |
| 2 | Afonso Augusto Sá               | Avaliação da Eficácia da Formação: da Reação aos Resultados.O caso do banco em exercício na Guiné-Bissau.          | Português | Iscte       | 2019             |
| 3 | Nádia da Fonseca Carreira José  | Impacto da responsabilidade social e a Implementação dos colaboradores: O papel mediador da Justiça Organizacional | Português | Iscte       | 2013             |

## Total de Citações

Web of Science®

396

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

|   |  |
|---|--|
| 1 | <p>Chagas, V. S. , Neves, J. G. das., Duarte, A. P., Santos, N. M. B. F. dos. &amp; Nunes, D. (2024). A responsabilidade social e o comprometimento organizacional no setor hoteleiro: O papel moderador da cultura organizacional. <i>Revista Gestão e Secretariado</i>. 15 (3)</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>  |
| 2 | <p>Rodrigues, R., Ferreira, A. I. &amp; Neves, J. (2021). Strategic thinking: The construction and validation of an instrument. <i>Polish Psychological Bulletin</i>. 52 (3), 241-250</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p>  |
| 3 | <p>Duarte, A. P., Neves, J. G., Gomes, D. R. &amp; Moisés, G. A. (2019). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. <i>World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development</i>. 15 (1-2), 93-109</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 32</p> |
| 4 | <p>Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. &amp; Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i>. 28 (1), 90-108</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 20</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 49</p>                         |
| 5 | <p>Neves, J. &amp; Gomes, D.R. (2019). Combining behaviourist and interactionist approaches to explain applicants' attraction to organizations. <i>International Journal of Human Resources Development and Management</i>. 19 (3), 209-224</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>   |
| 6 | <p>Duarte, A. P., Gomes, D. &amp; Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. <i>Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal</i>. 25, 103-123</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 58</p>   |
| 7 | <p>Duarte, A. P., Gomes, D. &amp; Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. <i>Tékhné - Review of Applied Management Studies</i>. 12 (suppl 1), 22-29</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 107</p>   |
| 8 | <p>Duarte, A.P., Gomes, D. &amp; Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 12 (3), 240-258</p> <p>- N.º de citações Scopus: 22</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 81</p>            |

|    |   |
|----|---|
| 9  | Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i> . 13 (1), 19-36   |
| 10 | Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. <i>Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul</i> . 12 (2), 1-13   |
| 11 | Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. <i>Advances in Psychology Study</i> . 1 (1), 31-39   |
| 12 | Gomes, D. R. & Neves, J. (2011). Organizational attractiveness and prospective applicant's intentions to apply. <i>Personnel Review</i> . 40 (6), 684-689<br>- N.º de citações Web of Science®: 150<br>- N.º de citações Scopus: 114  |
| 13 | Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. <i>Psychology</i> . 2 (7), 706-712  |
| 14 | Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. <i>Psiquiatria, Psicologia e Justiça</i> . 4, 26-43   |
| 15 | Duarte, A. P., Mouro, C. & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: mapping its social meaning. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 8 (2), 101-122<br>- N.º de citações Web of Science®: 43<br>- N.º de citações Scopus: 37<br>- N.º de citações Google Scholar: 126 |
| 16 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2010). Bem-estar subjectivo nos profissionais de polícia e militares. <i>Revista de Psicologia Militar</i> . 19, 119-143   |
| 17 | Vinagre, H. & Neves, J. (2010). Emotional predictors of consumer's satisfaction with healthcare public services. <i>International Journal of Health Care Quality Assurance</i> . 23 (2), 209-227<br>- N.º de citações Web of Science®: 20<br>- N.º de citações Scopus: 19<br>- N.º de citações Google Scholar: 41               |
| 18 | Gomes, D. & Neves, J. (2010). Employer branding constrains applicants' job seeking behaviour?. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 26 (3), 223-234   |
| 19 | Gomes, D. R. & Neves, J. (2010). Do applicants' prior experiences influence organizational attractiveness prediction?. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i> . 8 (3), 203-220<br>- N.º de citações Scopus: 15  |
| 20 | Vinagre, H. & Neves, J. (2008). The influence of service quality and patients' emotions on satisfaction. <i>International Journal of Health Care Quality Assurance</i> . 21 (1), 87-103<br>- N.º de citações Web of Science®: 143<br>- N.º de citações Scopus: 117<br>- N.º de citações Google Scholar: 355                     |
| 21 | Neves, J. & Ramalho, N. (2005). Autonomia no trabalho e qualidade de vida: a influência das orientações de vida social. <i>Psychologica</i> . 38, 171-192   |
| 22 | Neves, J. & Ramalho, N. (2004). A avaliação do ensino superior à luz da abordagem qualidade. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i> . 3 (2), 36-45<br>- N.º de citações Google Scholar: 3   |

## - Editorial

|   |  |
|---|--|
| 1 | <p>Neves, J., Simões, E. &amp; Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management. 12 (3), 218-221</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1<br/>- N.º de citações Scopus: 1<br/>- N.º de citações Google Scholar: 3</p> |
|---|--|

## - Artigo de revisão

|   |   |
|---|---|
| 1 | <p>Neves, J. (2024). Innovation and sustainability in Human Resources Management: contributions from intrapreneurship /Inovação e sustentabilidade na gestão de recursos humanos: contributos do intraempreendedorismo . Journal of Business and Legal Sciences / Revista De Ciências Empresariais E Jurídicas. 33, 1-9</p> |
|---|---|

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Autor de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | <p>Nunes, D., Santos, N. &amp; Neves, J. (2024). Cultura organizacional, comprometimento e responsabilidade social corporativa. São Paulo. Atena.</p>   |
| 2 | <p>Neves, J. &amp; Vinagre, M. H. (2018). Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model. Lisboa. Sílabo.</p>  |
| 3 | <p>Neves, J. &amp; Vinagre, H. (2018). Qualidade de serviço: diagnosticar para intervir . Lisboa. EDIÇÕES SÍLABO, LDA.</p>  |
| 4 | <p>Neves, J., Garrido, M. V. &amp; Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição. Lisboa. Sílabo.</p>   |
| 5 | <p>Carvalho Ferreira, Neves, J. &amp; Caetano, António (2011). Manual de Psicossociologia das Organizações. Lisboa. Escolar Editora.<br/>- N.º de citações Google Scholar: 1072</p>                                 |
| 6 | <p>Neves, J., Garrido, M. V. &amp; Simões, E. (2008). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição. Lisboa. Sílabo.</p>   |
| 7 | <p>Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M. &amp; Simões, E. (2006). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática,. Lisboa. Sílabo.<br/>- N.º de citações Google Scholar: 227</p> |
| 8 | <p>Ferreira, J. M. C., Neves, J. &amp; Caetano, António (2001). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. McGraw-Hill.<br/>- N.º de citações Google Scholar: 90</p>                                      |
| 9 | <p>Neves, J. (2000). Clima organizacional, cultura organizacional e gestão de recursos humanos. Lisboa. Editora RH.</p>   |

### - Editor de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | Caetano, António, Neves, J. & Carvalho Ferreira (2020). <i>Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações</i> . Lisboa. Silabo.  |
| 2 | Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática</i> , . Lisboa. Edições Sílabo.   |
| 3 | Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). <i>Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional</i> . Lisboa. Bnomics.  |
| 4 | Bogas, S. & Neves, J. (2012). <i>Occupational Health Psychology: from burnout to well-being</i> . Scientific & Academic Publishing.   |
| 5 | Simões, E. & Neves, J. (2012). <i>Research on ethics and social responsibility</i> . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL.  |
| 6 | Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). <i>Manual de psicossociologia das organizações</i> . Lisboa. Escolar Editora.  |
| 7 | Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). <i>New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account</i> . Montreal. Criteos/HEC-Montreal. |
| 8 | Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). <i>Psicossociologia das organizações</i> .   |

### - Capítulo de livro

|   |  |
|---|--|
| 1 | Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2022). <i>Clima organizacional e intenção de turnover</i> . In Luisa Carvalho et al.- IPS (Ed.), <i>Temas emergentes em ciências empresariais II - Novas abordagens nas áreas científicas dos recursos Humanos, Marketing, Empreendedorismo e Inovação</i> . Lisboa: Sílabo.<br>- N.º de citações Scopus: 9 |
| 2 | Neves, J. & Bogas, S. (2021). <i>Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação</i> . In <i>Encruzilhadas e Desafios da GRH</i> . (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo.   |
| 3 | Neves, J. (2020). <i>Estruturas organizacionais: determinantes e características</i> . In <i>Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações</i> . (pp. 273-322). Lisboa: Silabo.  |
| 4 | Neves, J. (2020). <i>Clima e cultura organizacionais</i> . In <i>Psicossociologia das Organizações: fundamentos e aplicações</i> . (pp. 323-355). Lisboa: Silabo.  |
| 5 | Neves, J. (2019). <i>Clima e saúde organizacional</i> . In H. A. Marujo, L. M. Neto & M. Ceitil (Ed.), <i>Humanizar as Organizações: Novos Sentidos para a Gestão de Pessoas</i> . (pp. 99-111). Lisboa: RH.   |
| 6 | Neves, J. & Vinagre, H. (2018). <i>Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores de serviços públicos de saúde: o papel das emoções</i> . In <i>Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model</i> . (pp. 187-200). Lisboa: Sílabo.   |
| 7 | Neves, J. (2018). <i>Zé Maria, um romântico da utopia</i> . In Rita Raposo, Maria Isabel Mendes de Almeida, Rafael Marques, Helena Mateus Jerónimo, Idalina Dias Sardinha, José Carlos Lopes, Manuel Coelho (Ed.), <i>Utopia, anarquia e sociedade: escritos em homenagem a José Maria Carvalho Ferreira</i> . (pp. 121-130). Coimbra: Almedina.     |

|    |   |
|----|---|
| 8  | Vinagre, H. & Neves, J. (2018). Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores (em bibliotecas). In Qualidade de Serviço – Diagnosticar para Intervir – O Gap-Model. Lisboa: Sílabo.  |
| 9  | Neves, J. (2016). Paradoxo e complexidade na liderança: padrões configuracionais. In B. R. P. Saeta & J. M. C. Ferreira (Ed.), A diversidade humana e o contexto laboral. (pp. 45-74). São Paulo: Editora Mackenzie.  |
| 10 | Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora.  |
| 11 | Neves, J. (2015). Conhecer os processos de aprendizagem e de auto-avaliação. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática . (pp. 30-65). Lisboa: Edições Sílabo.   |
| 12 | Neves, J. (2015). Usar e gerir o tempo. In Neves, J. G., Garrido, M. e Simões, J. E. (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 515-538). Lisboa: Edições Sílabo.  |
| 13 | Neves, J. (2015). Usar o poder e o comportamento político. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 312-336). Lisboa: Edições silabo.  |
| 14 | Neves, J. (2015). Trabalhar em equipa. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 253-280). Lisboa: Edições Silabo.  |
| 15 | Neves, J. (2015). Informar e dar feedback. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 90-116). Lisboa: Edições Sílabo.   |
| 16 | Gomes, D. & Neves, J. (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In Jorge Gomes & Francisco Cesário (Ed.), Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas. (pp. 141-180). Lisboa: Escolar Editora.       |
| 17 | Neves, J. (2014). Psicologia organizacional: indivíduo, trabalho e organização. In Sónia Gonçalves (Ed.), Psicossociologia do Trabalho e das Organizações: Princípios e Práticas. (pp. 3-29). Lisboa: Pactor.   |
| 18 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Organizational culture and work well-being. In Sónia Gonçalves & José Neves (Ed.), Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. (pp. 0-0). USA: Scientific & Academic Publishing.  |
| 19 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 163-177). Lisboa: ISCTE-IUL.<br>- N.º de citações Google Scholar: 25 |
| 20 | Neves, J. (2012). Clima Organizacional . In A. L. Neves & R. F. Costa (Ed.), Gestão de Recursos Humanos de A a Z. (pp. 120-125). Lisboa: RH Editora.  |
| 21 | Lopes, Cláudia, Neves, J. & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 171-188).: CES & SOCIUS .<br>- N.º de citações Google Scholar: 13                                    |
| 22 | Neves, J. (2011). Clima organizacional. In Neves & Costa (Ed.), Gestão de recursos humanos de A a Z. (pp. 0-0). Lisboa: RH.   |

|    |   |
|----|---|
| 23 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Contributos para a validação da escala de fontes de stress em contexto policial. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 119-132).: M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima.   |
| 24 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 137-150).: CES & SOCIUS .  |
| 25 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 105-118).: In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima. - N.º de citações Google Scholar: 71  |
| 26 | Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 48  |
| 27 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas . (pp. 111-125). Penafiel: Editorial Novembro.  |
| 28 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Fontes de stress num contexto policial: estudo de caso. In Vaz & V. Meirinhos (Ed.), Recursos humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 59-71). Penafiel: Editorial Novembro.  |
| 29 | Gomes, D. & Neves, J. (2010). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a anúncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro.  |
| 30 | Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 22  |
| 31 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. In J. A. C. Santos (ed.) Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial, (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial. (pp. 275-281). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 25 |
| 32 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2008). The impact of burnout on organisational commitment: The moderating effects of family, friends and supervisor social support . In P. Roussi, E. Vassilaki, & K. Kaniasty (Ed.), Stress and psychological resources: Coping with life changes, occupational demands, educational challenges, and threats to physical and emotional well-being . (pp. 77-85). Berlin: Logos Verlag Berlin GmbH.  |
| 33 | Vinagre, H. & Neves, J. (2004). Medição da qualidade de serviço em autarquias locais. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 271-290). Lisboa: Edições Colibri. - N.º de citações Google Scholar: 6   |

## • Conferências/Workshops e Comunicações

**- Publicação em atas de evento científico**

|    |  |
|----|--|
| 1  | Lopes, F. T., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos . Online: Instituto Politécnico do Porto.<br>- N.º de citações Google Scholar: 1                                |
| 2  | Cardoso, M. L., Duarte, A. P. & Neves, J. G. das. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto.<br>- N.º de citações Google Scholar: 1  |
| 3  | Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business. (pp. 48). Braga, Portugal: ASE Publishing.  |
| 4  | Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14). Lisboa: European Association of Psychological Assessment (EAPA).  |
| 5  | Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 192-197). Faro: Associação Portuguesa de Psicologia.                                       |
| 6  | Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 51-52). Tomar, Portugal: IPT – Instituto Politécnico de Tomar.   |
| 7  | Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. In Psicologia. (pp. 182-197).: Associação Portuguesa de Psicologia.   |
| 8  | Duarte, A. P., Neves, J. & Teixeira, R. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In Maria da Saudade Baltazar, Elsa Vaz e Fátima Jorge (Ed.), Europa Cidadã: pessoas, empresas e instituições: Atas do III Congresso Internacional de Verão. (pp. 211-227). Évora: Universidade de Évora.<br>- N.º de citações Google Scholar: 11 |
| 9  | Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade organizacional percebida e comportamentos e intenções de retirada organizacional. In Associação Portuguesa de Psicologia. (Ed.), Livro de Atas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, pp: 937-945,. (pp. 937-945). Aveiro  |
| 10 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Validação factorial da escala IWP Multi-Affect Indicator: Um estudo com Polícias. In A.S. Ferreira, A. Verhaeghe, D.R. Silva, L.S. Almeida, R. Lima, & S. Fraga (Ed.), Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação Psicológica-XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos. Lisboa: Sociedade Portuguesa de Psicologia. (pp. 0-0).  |

|    |  |
|----|--|
| 11 | Vinagre, H., Gaspar-Pinto, L. & Neves, J. (2011). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. In Proceedings of the 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services - Libraries plus: adding value in the cultural community. Florence: Margaret Graham and Stephen Thornton.<br>- N.º de citações Google Scholar: 3 |
| 12 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: Um estudo experimental. In In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 2296-2310).   |
| 13 | Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributos para a compreensão dos processos psicológicos subjacentes às intenções de abandono. In Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2164-2178). Braga  |
| 14 | Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva às intenções de candidatura a uma oferta de emprego? . In Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 0-0). Braga  |
| 15 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work. In Competing values in an Uncertain Environment: management the paradox, . (pp. 87-95). Estoril   |
| 16 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job Resources and demands: their role in workers' Psychological Well-Being, . In M. Salanova & A. M. Rodriguez-Sanchez (Ed.), Looking for the Positive Side of Occupational Health at Work. (pp. 106-126). Madrid : Publicaciones de la Universitat Jaume I.  |
| 17 | Vinagre, H., Pinto M. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. In M. Graham & S. Thornton (Ed.), 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services. (pp. 349-358). Florença: Instituto degli Innocenti, Northumbria, University Press.  |
| 18 | Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel. In N. Petterson, J-S, Boudrias & A. Savoie (Ed.), 15e Congrès de l'AIPTLF. (pp. 0-0): Press de L'Université du Quebec.   |
| 19 | Vinagre, H. & Neves, J. (2005). Preditores da Qualidade de Serviço em Bibliotecas: Proposta de Modelo Integrado. In VI Simpósio de Comportamento Organizacional. Lisboa  |
| 20 | Vinagre, H. & Neves, J. (2003). Avaliação da qualidade de serviço em serviços autárquicos. In 28º Colóquio Nacional da Qualidade, APQ.   |

#### - Editor de atas de evento científico

|   |   |
|---|---|
| 1 | Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.  |
| 2 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing. |
| 3 | Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.  |

#### - Comunicação em evento científico

|    |  |
|----|--|
| 1  | Neves, J. (2023). Inovação e sustentabilidade na gestão de recursos humanos: contributos do intraempreendedorismo . XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH.  |
| 2  | Neves, J. (2023). Gestão de recursos humanos: tendências e desafios da investigação em Portugal. I Colóquio de Estudos em Gestão e Políticas de RH.  |
| 3  | Rodrigues, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). The relationship between organizational climate and turnover intentions: the role of meaning of work . 5th International Forum on Management.  |
| 4  | Chagas, V. S. , Neves, J., Duarte, A.P., Santos, N.M.B.F. & Nunes, D. (2021). Social responsibility and organizational commitment in the hotel industry: the moderating role of organizational culture. 8th International Conference in Corporate Responsibility, Sustainability, Governance and Innovation (CR3+ 2021).                         |
| 5  | Cardoso, M.L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 6  | Lopes, F. T., Duarte, A.P. & Neves, J. (2021). O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 7  | Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2021). How corporate social responsibility promotes job satisfaction: the case of the Portuguese hotel industry . 7th International Conference on CSR, Sustainability, Ethics and Governance.  |
| 8  | Duarte, A.P., Mouro, C., Neves, J. & Ribeiro, N. (2020). Como ambientes socialmente responsáveis promovem trabalhadores satisfeitos: o papel do suporte e identificação organizacional . 13º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.  |
| 9  | Santos, L., Duarte, A.P. & Neves, J. (2020). Xers VS. Millennials: Um olhar geracional sobre responsabilidade social das organizações, atratividade organizacional e intenção de candidatura a uma oferta de emprego. XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.  |
| 10 | Chagas, V. S. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A responsabilidade social e o compromisso organizacional no setor hoteleiro: o papel moderador da cultura organizacional. X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism .   |
| 11 | Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre perceção de responsabilidade social e o engagement no trabalho". V Congresso Ibero-Americano e Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde / I Congresso Promoção da Saúde e do Bem-Estar no Ensino Superior. |
| 12 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leadermember exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.   |
| 13 | Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). O papel do suporte organizacional e do ajustamento indivíduo-organização na relação entre perceção de responsabilidade social e o engagement no trabalho. V Congresso Ibero-Americano de Psicologia da Saúde.  |

|    |  |
|----|--|
| 14 | Duarte, A.P., Neves, J., Nunes, M. & Mouro, C. (2019). How CSR promotes purchase intentions: The role of corporate image and perceived motives for investment in socially responsible practices . 8th International Conference on Social Responsibility, Ethics and Sustainable Business.  |
| 15 | Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública.  |
| 16 | Pina, A., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A importância da perceção das práticas de RSO e de GRH para o envolvimento no trabalho: O papel da identificação organizacional . IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.   |
| 17 | Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). How corporate social performance promotes employee retention in the hotel industry: the role of perceived organizational support and organizational identification. IV Congresso ibero-americano de responsabilidade social – CRIARS.                                     |
| 18 | Murcho, R., Duarte, A.P. & Neves, J. (2019). A relação entre as práticas de gestão de recursos humanos de alta performance e a intenção de turnover no sector da consultoria. IX Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 19 | Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and person-organization fit in the relationship between corporate social responsibility and work engagement . X Postgraduate Conference Management, Hospitality & Tourism.<br>- N.º de citações Google Scholar: 1                       |
| 20 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.                            |
| 21 | Duarte, A.P., Neves, J., Mouro, C. & Ribeiro, N. (2019). The role of perceived organizational support and organizational identification in the relationship between CSR and turnover intentions: a study in the Portuguese hotel industry. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business. |
| 22 | Alves, J., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Do more responsible companies attract more candidates? The role of individual perceptions in the intention to apply for a job vacancy. IX Postgraduate Conference – Management, Hospitality and Tourism.   |
| 23 | Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2018). Clientes satisfeitos voltam a comprar? Uma perspetiva sobre qualidade e satisfação de serviço. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.  |
| 24 | Duarte, A.P., Neves, J., Gomes, D.R. & Moisés, G. (2018). O efeito da perceção de práticas de responsabilidade social na orientação para o cliente: um estudo no setor hoteleiro angolano. II Congresso Iberoamericano de turismo y responsabilidad social.  |
| 25 | Neves, J. (2018). Competências profissionais e trabalho futuro. Mestrado profissional em gestão de negócios.   |
| 26 | Duarte, A.P., Neves, J. & Ribeiro, Mariana (2018). A relação entre responsabilidade social e implicação organizacional: Efeito moderador da relação líder-subordinado. IX Simpósio de Comportamento Organizacional.  |
| 27 | Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Pesquisa na prática, 12ª edição.  |

|    |   |
|----|---|
| 28 | Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. Programa de estudos pós-graduados em Administração e pós-graduados em Contabilidade e Atuariais.   |
| 29 | Neves, J. (2018). Temas emergentes em RH e CO: desafios e perspectivas no contexto do planeamento estratégico e operacional de RH. Mestrado profissional em gestão de negócios.   |
| 30 | Neves, J. (2018). Liderança, cultura organizacional e qualidade total. Programa de estudos pós-graduados em Administração e pós-graduados em Contabilidade e Atuariais.   |
| 31 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.   |
| 32 | Neves, J. (2018). Temas emergentes em RH e CO: desafios e perspectivas no contexto da responsabilidade social. gestão de negócios.  |
| 33 | Pereira, B., Neves, J. & Duarte, A.P. (2018). Great Attitude, better service! The influence of corporate social responsibility on employee job attitudes, service quality and consumer behavior intentions. EURAM 18 - Doctoral Colloquium.   |
| 34 | Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.   |
| 35 | Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.                             |
| 36 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. EAWOP 2017 Congress.   |
| 37 | Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 38 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. |
| 39 | Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.  |
| 40 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.                                 |
| 41 | Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017 .  |
| 42 | Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH).  |

|    |  |
|----|--|
| 43 | Neves, J. (2017). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? . Semana do empregador promovido pela RLVT do IEFP.  |
| 44 | Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2017). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. 4th Symposium on ethics and social responsibility research.  |
| 45 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). Efeito da performance social das organizações na atração de futuros colaboradores. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 77-79   |
| 46 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2017). O efeito da mediação da percepção de suporte organizacional na relação entre a satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e a intenção de turnover. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). 81-83                    |
| 47 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.  |
| 48 | Santos, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2016). A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial. VI Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.                    |
| 49 | Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .  |
| 50 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre percepção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional. |
| 51 | Neves, J. & Duarte, A.P. (2015). Cultura organizacional no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa: esboço de um retrato. Jornadas sobre cultura organizacional no Instituto Superior Técnico.  |
| 52 | Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.  |
| 53 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.  |
| 54 | Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional.  |
| 55 | Nascimento, P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.  |
| 56 | Duarte, A.P., Santos, M. & Neves, J. (2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.                          |

|    |   |
|----|---|
| 57 | Nunes, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology.                   |
| 58 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Psychosocial Mediators of the Relationship between Corporate Social Responsibility and Employee Attitudes and Behaviours at Work: Organizational Identification, Image and Justice. 11th EAOHP Conference.   |
| 59 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oDiz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH.  |
| 60 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). oMediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência IIRH.  |
| 61 | Oliveira, A., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de actuação: papel mediador da justiça organizacional percebida. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.  |
| 62 | Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH.   |
| 63 | Maltez, I., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). A relação entre Responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores: papel mediador da percepção de ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações.                                   |
| 64 | Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH.  |
| 65 | Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH.   |
| 66 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações. |
| 67 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). oSatisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.   |
| 68 | Neves, J. & Gomes, D. (2014). Temas intemporais e outros mais: a relação colaboradores-organizações e a gestão das pessoas nos locais de trabalho. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações.   |
| 69 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). O papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre a responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores. IX Congresso ibero-americano de psicologia.   |
| 70 | Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo & Sánchez (2014). Do different countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre responsabilidade social corporativa.   |
| 71 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Escala de responsabilidade social percebida: desenvolvimento e validação de instrumento para trabalhadores. IV Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.   |

|    |  |
|----|--|
| 72 | Nádia José, Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of perceived organizational justice. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.                               |
| 73 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade social percebida, intenções e comportamentos de retirada organizacional. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.   |
| 74 | Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2013). Finding the jigsaw piece for the jigsaw puzzle with corporate social responsibility. The impact of CSR on organizational attractiveness and intention to apply for a job vacancy. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. |
| 75 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). How different dimensions of corporate social responsibility influence job satisfaction: the mediating role of justice perceptions. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.  |
| 76 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. III Congresso internacional de verão; Europa cidadã: pessoas. Empresas e instituições.   |
| 77 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores mediadores e moderadores. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária.  |
| 78 | Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 <sup>st</sup> edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.                                     |
| 79 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Experimental study on the relationship between organizational culture and affective well-being at work: role of person-organization fit. 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology.  |
| 80 | Pinho, J. & Neves, J. (2012). O efeito moderador das razões para ser trabalhador temporário na relação entre a percepção de justiça procedimental e implicação afectiva. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.   |
| 81 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). A correlational study between the perception of organizational culture and well-being at work . 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology.   |
| 82 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Simpósio Responsabilidade social e comportamento ético nas organizações. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.  |
| 83 | Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2012). O impacto da responsabilidade social das organizações na atractividade organizacional e intenção de candidatura a um emprego . VII Simpósio de Comportamento Organizacional.  |
| 84 | Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Simpósio Conceptualização, medição e impactos da sustentabilidade e responsabilidade social. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social.   |
| 85 | Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Responsabilidade social: conteúdo e delimitação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social.   |
| 86 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Simpósio Psicologia da saúde ocupacional: do stress ao bem estar e do indivíduo à organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.   |

|     |  |
|-----|--|
| 87  | Menezes R. & Neves, J. (2012). Exigências laborais associadas ao stress profissional e bem estar laboral: o papel moderador da coesão grupal percebida. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.  |
| 88  | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Percepções de práticas de gestão de recursos humanos e bem estar no trabalho: o papel do ajustamento do indivíduo-organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional.                                   |
| 89  | Neves, J. (2012). RSE no binómio empresa/investigação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social.  |
| 90  | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2011). O contributo da cultura organizacional para o Bem-Estar no trabalho. VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget .   |
| 91  | Neves, J. (2011). Cultura organizacional: do percebido ao desejado. Conferência . VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget . 0-0  |
| 92  | Pinho, J. & Neves, J. (2011). The moderator effect of reasons to accept a temporary work in the relationship between justice perceptions and affective commitment. International Meeting on Human Resource Management of Temporary Agency Workers. |
| 93  | Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relationship between perceived CSR and organizational commitment: the mediating role of construed external images. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.  |
| 94  | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: um estudo quase-experimental. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.   |
| 95  | Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva à intenção de candidatura a uma oferta de emprego? . VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.   |
| 96  | Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributo para a compreensão do processo psicológico subjacente Às intenções de abandono. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.                  |
| 97  | Neves, J. & Duarte, A.P. (2010). A responsabilidade social e a implicação dos colaboradores com a empresa: o papel mediador da confiança organizacional. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsibility.                                    |
| 98  | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores. Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsibility.    |
| 99  | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Organizational culture and work well-being: ongoing study, . 4th International Seminar on Positive Occupational Psychology.   |
| 100 | Gomes, D. & Neves, J. (2010). A atractividade Organizacional e o Ajustamento Indivíduo-Organização: analisando um processo distal que conduz à intenção de candidatura a uma oferta de emprego. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.        |
| 101 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility. 12th Biennal ISSWOV Conference.   |
| 102 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work. 12th Biennal ISSWOV Conference.   |

|     |   |
|-----|---|
| 103 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Responsabilidade social das organizações: Desenvolvimento da escala de avaliação da percepção dos trabalhadores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.   |
| 104 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.   |
| 105 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O papel do investimento da organização em práticas de responsabilidade social na promoção de comportamentos de cidadania organizacional,. II Conferência Internacional ?Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.                    |
| 106 | Neves, J. & Gomes, D. (2010). A atractividade Organizacional e a Imagem do Empregador e seus efeitos na intenção de candidatura a uma oferta de emprego: contributos para compreender a atracção de candidatos às organizações. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia. |
| 107 | Gomes, D. & Neves, J. (2010). O efeito da imagem da organização enquanto empregadora no processo que conduz às intenções de candidatura às ofertas de emprego. II Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.   |
| 108 | Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A relação entre orientações internas da responsabilidade social e as intenções de turnover. O estatuto mediador do suporte organizacional. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.                                 |
| 109 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial.  |
| 110 | Neves, J. & Duarte, A.P. (2009). Simpósio sobre Responsabilidade Social das Organizações, . XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial .   |
| 111 | Neves, J. (2009). A investigação em Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências e desafios. Departamento de Psicologia, Universidade do Algarve .  |
| 112 | Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Organizational attractiveness predictors: contributes to employee recruitment. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.   |
| 113 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived corporate social responsibility (CSR) on organizational commitment: the mediating role of corporate image,. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.  |
| 114 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Corporate Social Responsibility: contributes for workers' perception assessment scale development, . 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.   |
| 115 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job demands and job resources: their role in workers psychological well-being. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology.   |
| 116 | Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determining the process that leads to intention to apply to a job offer: the role of organizational attractiveness. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.   |
| 117 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived Corporate Social Responsibility on Job satisfaction: the mediating role of corporate image. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.   |
| 118 | Gonçalves, S. P & Neves, J. (2009). Fonte de stress na polícia: uma perspectiva evolutiva. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.   |

|     |  |
|-----|--|
| 119 | Neves, J. (2009). Gestão de Recursos Humanos: tendências da investigação em Portugal. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 120 | Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e intenções de turnover: o papel mediador da implicação organizacional. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.   |
| 121 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). O impacto da responsabilidade social percebida na satisfação no trabalho: papel mediador da imagem organizacional. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 122 | Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a núncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 123 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Fonte de stress no contexto policial: estudo de caso . Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.  |
| 124 | Vinagre, H., Pinto L. G. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services Libraries Plus: Adding Value in the Cultural Community. |
| 125 | Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As Orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial.   |
| 126 | Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel. 15e Congrès de l'AIPTLF.   |
| 127 | Neves, J. & Ramalho, N (2008). L'impact de la formation professionnel sur l'engagement organisationnel dans le contexte de la responsabilité sociale: l'effet médiateur de l'employabilité. 15e Congrès de l'AIPTLF.   |
| 128 | Neves, J. (2008). Competitividade e aprendizagem: desafios na gestão de pessoas no sector do turismo. EIGTUR 2008, First International Meeting on Tourism Management .   |
| 129 | Neves, J. (2008). Novas formas de actividade e formação profissional: da qualificação à gestão de competências. Seminário Internacional luso-brasileiro.   |
| 130 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Carvalho, H. (2008). Estudo exploratório das qualidades psicométricas da escala de fontes de stress em contexto policial . 7.º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.   |
| 131 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Healthy organizations: A PhD Project. International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.   |
| 132 | Duarte, A.P. & Neves, J. (2008). Développement de l'échelle de responsabilité sociale. 15e congrès de l'AIPTLF.  |
| 133 | Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Le sens du travail comme facteur de protection de la santé des employés. 15e Congrès de l'AIPTLF.   |

## • Outras Publicações

- Entrada/Posfácio/Prefácio

|   |  |
|---|--|
| 1 | Simões, E. & Neves, J. (2012). Introduction. Research on ethics and social responsibility. 7-9 |
|---|--|

#### - Working paper

|   |   |
|---|---|
| 1 | Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL. |
|---|---|

#### - Artigo sem avaliação científica

|   |   |
|---|---|
| 1 | Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. <i>Psicologia</i> . |
| 2 | Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer?. <i>PSICOLOGIA</i> . 31 (2), 192-197  |
| 3 | Neves, J. (2016). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? . <i>Recursos Humanos Magazine</i> . 106, 24-28   |

#### - Outras publicações

|   |  |
|---|--|
| 1 | Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas .  |
| 2 | Neves, J. (2018). Intraempreendedorismo: atitude e processo para desafiar oportunidades. <i>Dirigir &amp; Formar</i> . 18, 43-45   |
| 3 | Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional.                              |
| 4 | Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributions from person-organization fit and organizational attractiveness.  |
| 5 | Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. <i>Pessoal</i> . 159, 20-21  |
| 6 | Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1 <sup>st</sup> edition and 2 <sup>nd</sup> edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro. |

## Cargos de Gestão Académica

Coordenador (2016 - 2017)  
Unidade/Área: Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos

|   |
|---|
| Membro (Docente) (2016 - 2018)<br>Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica                         |
| Membro (Docente) (2016 - 2018)<br>Unidade/Área: Comissão Científica                                     |
| Director (2014 - 2016)<br>Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional |
| Membro (Docente) (2014 - 2016)<br>Unidade/Área: Comissão Científica                                     |
| Presidente (2014 - 2016)<br>Unidade/Área: Comissão Científica   |
| Membro (Docente) (2012 - 2014)<br>Unidade/Área: Comissão Científica                                     |
| Membro (Docente) (2012 - 2014)<br>Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica                         |

## Prémios

|   |
|---|
| XI Pos-graduate Conference: Management, Hospitality & Tourism, ESHT, ISCAL, Lisboa, 5 de Julho (1º Prémio do melhor paper) (2020) |
| X Pos-graduate Conference: Management, Hospitality & Tourism, ESHT, ISCAL Best paper (2019)                                       |
| Emerald Literati Network (2015)   |
| Prémios científicos ISCTE- IUL (2012)   |
| Academy of Management, Organizational Behavior Division (2010)  |
| Academy of Management, Organizational Behavior Division (2008)  |

## Associações Profissionais

|                                   |
|-----------------------------------|
| Ordem dos Psicólogos (Desde 2016) |
| AM Academy of Management (--)     |

## Organização/Coordenação de Eventos

| Tipo de Organização/Coordenação                    | Título do Evento  | Entidade Organizadora | Ano  |
|--|---|-----------------------|------|
| Membro de comissão científica de evento científico | XI Conferência Internacional sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos | ISCAP-Porto           | 2023 |
| Membro de comissão científica de evento científico | X Conferência Internacional sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos  | ISCSP                 | 2021 |

|  |  |   |      |
|--|--|---|------|
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | IV Congresso Ibero-Americano da responsabilidade social-criars           | Universidade do Extremo Sul Catarinense | 2019 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | 4th Regional Helix conference  | IPP Porto                               | 2019 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | V Symposium on ethics and social responsibility research                 | ISCTE                                   | 2019 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | V Symposium on ethics and social responsibility research                 | ISCTE                                   | 2019 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | IX Simpósio Comportamento Organizacional                                 | IPT                                     | 2018 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico                               | V Congresso nacional da formação   | Iscte et al.                            | 2018 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | IV Symposium on Ethics and Social Responsibility Research                | IPP                                     | 2017 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico                               | IV Congresso nacional da formação  | ISCTE-IUL                               | 2017 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | VII Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos     | ISCAP/IPP                               | 2017 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH) | IPT                                     | 2017 |
| Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL | II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,               |   | 2013 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | IV Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos      |   | 2013 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,               |   | 2013 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | VII Simpósio de Comportamento Organizacional                             |   | 2012 |
| Membro de comissão científica de evento científico                                 | II Congresso Iberoamericano de responsabilidade social                   |   | 2012 |

## Actividades de Difusão

| Tipo de Actividade  | Título do Evento                              | Descrição da Actividade                                 | Ano  |
|---|---|---|------|
| Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade | Semana do empregador promovida pela RLVT/IEFP | Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? | 2017 |

## Actividades de Edição/Revisão Científica

| Tipo de Actividade | Título da Revista | ISSN/Quartil | Período | Língua |
|--------------------|-------------------|--------------|---------|--------|
|--------------------|-------------------|--------------|---------|--------|

|                                       |  |                |            |        |
|---------------------------------------|--|----------------|------------|--------|
| Membro de equipa editorial de revista | Membro do Editorial Advisory Board de Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management. | 1536-5433 / Q3 | Desde 2014 | Inglês |
|---------------------------------------|--|----------------|------------|--------|