

Warning: [2026-02-23 21:33] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Lígia Barros Queiroz Amâncio

Professora Catedrática

CIS-Iscte - Centre for Psychological Research and Social Intervention
Department of Social and Organizational Psychology (ECSH)



Contacts

E-mail	ligia.amancio@iscte-iul.pt
Office	AA3.27
Telephone	217650204 (Ext: 220213)
Post Box	121-A

Curriculum

Lígia Amancio graduated in Psychology and Educational Studies at the University of Paris VIII and started teaching at ISCTE in 1978-79 where she concluded her PhD in Sociology in 1989 and presented her "habilitation" in 1999. She is full professor of social psychology since 2002. Following her PhD which marked the beginning of gender studies in Portugal she dedicated her research career to understanding the social construction of gender categories and its impact on discrimination, in particular discrimination of women in public and highly qualified professions such as politics, sciences and medicine. She supervised / co-supervised (2) 9 PhDs at ISCTE and other national institutions and two post doctoral researchers. She was visiting professor and gave seminars in doctoral programmes at the Universities of Brandeis (USA) Helsinki (FN), Geneva (SW), School of Social Sciences in Paris (FR) and Bahia (BR). Among other research projects she coordinated the Portuguese team of the European funded project SAGE (Systemic Action for Gender Equality) from 2016 through 2019 which originated the book published in 2020 by Taylor and Francis, The Gender-Sensitive University. A Contradiction in terms? (open access). At ISCTE she occupied management positions as director of the research center of sociology (CIES) in 1989-1993 and director of the research center of psychology (2002-216), as vice-president of the scientific council (2002-2004), and as head of the social and organisational psychology section and later president of this department. In public administration she was president of the Commission for Equality and Women's Rights of the Portuguese government (1996-1998), national delegate in the management committee for the support of social sciences of the EU and member of the European Research Advisory Board (EURAB) (2001-2004), vice president of the board of the Foundation for Science and Technology of the Portuguese Ministry of Science (2006-2012), member of the Ethics Committee for Life Sciences (2009-2014) and member of the Board of Trustees of the Agency for the Evaluation in Higher

Education (A3ES). She retired in 2018 and received the title of emeritus professor of ISCTE-IUL in 2019. In the same year João Manuel Oliveira and Conceição Nogueira edited the book Lígia Amâncio: o género como ação sobre o mundo to celebrate her career, available in open access. In July 2021 she was elected member of the Board of the European Platform of Women Scientists (EPWS) in representation of AMONET, the Portuguese Association of Women Scientists, of which she was a founding member in 2004. In 2023 she received a career award from the the Alumni Club of ISCTE.

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	PhD	Sociologia	1989
Université de Paris VIII - Vincennes	M.Sc.	Psicologia e Ciências da Educação	1976

Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord.
2023/2024	1º	Gender Equality and Diversity - Initiation	Institutional Degree in Softskills;	No
2022/2023	1º	Gender Equality and Diversity - Initiation	Institutional Degree in Softskills;	No
2019/2020	2º	Gender Equality and Diversity - Initiation		No
2019/2020	1º	Empowering Women in the 21st Century		No
2019/2020	1º	Gender Equality and Diversity - Initiation		No

Supervisions

• Ph.D. Thesis

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	João Miguel da Costa Sobreiro Marques dos Santos	The science of scientific agendas - insights into the agenda setting process of researchers	English	Iscte	2020
2	Maria Emilia Pereira Fernandes	--	Portuguese	Universidade do Minho, Escola de Economia e Gestão	2012

3	Maria Helena Ramos da Costa Santos	Género e política: Factores explicativos das resistências à igualdade	Portuguese	Iscte	2011
4	António Manuel Marques	--	Portuguese	Iscte	2009
5	João Manuel Calhau de Oliveira	Uma escolha que seja sua: Uma abordagem feminista ao debate sobre a interrupção voluntária da gravidez em Portugal	Portuguese	Iscte	2009
6	Maria de Fátima Oliveira Rodrigues	A reprodução do poder nas organizações: Uma perspectiva de género	Portuguese	Iscte	2009
7	António Manuel dos Reis Marques	Profissões Masculinas. Discursos e Resistências	Portuguese	Iscte	2007
8	Abílio Oliveira	--	Portuguese	Iscte	2004
9	Abílio Gaspar de Oliveira	Ilusões: a Melodia e o Sentido de Vida na Idade das Emoções - Representações Sociais da Morte, do Suicídio e da Música na Adolescência	Portuguese	Iscte	2004
10	Maria Rosa Soares Pedrosa Cabecinhas	--	Portuguese	Universidade do Minho	2003
11	Joana Miranda	--	Portuguese	Universidade Aberta	2002
12	Maria da Conceição Carvalho Nogueira	--	Portuguese	Universidade do Minho	1996

• M.Sc. Dissertations

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Jéssica da Costa Azevedo	A Lei da Paridade numa perspectiva de género: perspetivas das deputadas dos grandes partidos políticos	Portuguese	Iscte	2017
2	Ana Rita Cardoso Bernardes Ferreira Batista	As gramáticas políticas dos feminismos contemporâneos: discursos de jovens feministas	Portuguese	Iscte	2016

Total Citations

Web of Science®	389
Scopus	406

Publications

• Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	França, T., Godinho, F., Padilla, B., Vicente, M., Amâncio, L. & Fernandes, A. (2023). "Having a family is the new normal": Parenting in neoliberal academia during the COVID19 pandemic. <i>Gender, Work and Organization</i> . 30 (1), 35-51 - Times Cited Web of Science®: 23 - Times Cited Scopus: 25
2	França, T., Vicente, M., Godinho, F., Padilla, B., Amâncio, L. & Alexandre, A. F. (2023). The cost of 'care' in neoliberal academia during the COVID-19 pandemic: Women academics, teaching and emotional labour. <i>European Journal of Women's Studies</i> . 30 (4), 470-485 - Times Cited Web of Science®: 9 - Times Cited Scopus: 8
3	França, T., Godinho, F., Padilla, B., Vicente, M., Amâncio, L. & Fernandes, A. (2021). Articulações entre vida pessoal, familiar e profissional no contexto das instituições de ensino superior e científicas: A experiência de investigadoras e docentes durante a pandemia da Covid-19 em Portugal. <i>Fórum Sociológico</i> . 39, 43-52 - Times Cited Web of Science®: 1
4	Santos, J. M., Horta, H. & Amâncio, L. (2021). Research agendas of female and male academics: a new perspective on gender disparities in academia. <i>Gender and Education</i> . 33 (5), 625-643 - Times Cited Web of Science®: 53 - Times Cited Scopus: 41 - Times Cited Google Scholar: 88
5	Amâncio, L. & Santos, M. H. (2021). Gender equality and modernity in Portugal. An analysis on the obstacles to gender equality in highly qualified professions. <i>Social Sciences</i> . 10 (5) - Times Cited Web of Science®: 40 - Times Cited Scopus: 33 - Times Cited Google Scholar: 58
6	Santos, M. H. & Amâncio, L. (2019). Gender and nursing in Portugal: the focus on men's double status of dominant and dominated . <i>International Journal of Iberian Studies</i> . 32 (3), 159-172 - Times Cited Web of Science®: 12 - Times Cited Scopus: 10 - Times Cited Google Scholar: 12
7	Amâncio, L. & Correia, R. (2019). Em busca da igualdade. Percepção da justiça e divisão do trabalho doméstico - mudanças e continuidades. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 90, 77-94 - Times Cited Web of Science®: 17 - Times Cited Scopus: 12
8	Santos, M. H. & Amâncio, L. (2019). Gender dynamics in elementary school teaching: the advantages of men. <i>European Journal of Women's Studies</i> . 26 (2), 195-210 - Times Cited Web of Science®: 15 - Times Cited Scopus: 11 - Times Cited Google Scholar: 28
9	Maria Helena Santos, Roux, P. & Amâncio, L. (2016). Experiences et stratégies de femmes investies dans un "monde d'hommes": le cas de la politique locale portugaise. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 82, 69-87 - Times Cited Web of Science®: 14 - Times Cited Scopus: 11 - Times Cited Google Scholar: 22

10	Santos, M. H. & Amâncio, L. (2016). Gender inequalities in highly qualified professions: a social psychological analysis. <i>Journal of Social and Political Psychology</i> . 4 (1), 427-443 - Times Cited Web of Science®: 12 - Times Cited Scopus: 12 - Times Cited Google Scholar: 21
11	Santos, M. H., Amâncio, L. & Roux, P. (2015). Numbers do not tell the whole story: gender and medicine in Portugal. <i>Women's Studies International Forum</i> . 53, 73-82 - Times Cited Web of Science®: 22 - Times Cited Scopus: 19 - Times Cited Google Scholar: 29
12	Amâncio, L. & Oliveira, J. M. (2014). Ambivalências e desenvolvimentos dos estudos de género em Portugal. <i>Faces de Eva. Estudos sobre a Mulher</i> . 32, 23-42 - Times Cited Google Scholar: 29
13	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2014). Tokens in gendered professions: consequences and reactions = Sobreminorias em profissões marcadas pelo género: consequências e reacções. <i>Análise Social</i> . XLIX (212), 700-726 - Times Cited Scopus: 19
14	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2014). Perceção de justiça, discriminação e sexismo. <i>Psicologia</i> . 28 (1), 67-81 - Times Cited Google Scholar: 17
15	Maria Helena Santos, Amâncio, L. & Alves, H. (2013). Gender and politics: the relevance of gender on judgements about the merit of candidates and the fairness of quotas. <i>Portuguese Journal of Social Science</i> . 12 (2), 133-149 - Times Cited Scopus: 8 - Times Cited Google Scholar: 20
16	Maria Helena Santos & Amancio, L. (2012). Resistências à igualdade de género na política. <i>Ex aequo</i> . 25, 45-58 - Times Cited Google Scholar: 20
17	Santos, M. H. & Amâncio, L. (2012). Género e política: análise sobre as resistências nos discursos e nas práticas sociais face à lei da paridade. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 68, 79-101 - Times Cited Scopus: 10 - Times Cited Google Scholar: 50
18	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2010). A competência política, a desigualdade de género e as medidas de acção positiva: uma questão "natural" ou de "competência"? <i>Psicologia</i> . 24, 117-140 - Times Cited Google Scholar: 17
19	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2010). A (in)justiça relativa da acção positiva - A influência do género na controvérsia sobre as quotas baseadas no sexo. <i>Análise Psicológica</i> . 28 (1), 43-57 - Times Cited Scopus: 11 - Times Cited Google Scholar: 30
20	Vernet, J.-P., Vala, J., Amâncio, L. & Butera, F. (2009). Conscientization of social cryptomnesia reduces hostile sexism and rejection of feminists. <i>Social Psychology</i> . 40 (3), 130-137 - Times Cited Web of Science®: 9 - Times Cited Scopus: 8
21	Alves, M. P., Amâncio, L. & Alferes, V. (2008). Género e representações sociais: duplo-padrão sexual em função da religião e da posição política. <i>Psicologia</i> . 22 (2), 139-160

22	Oliveira, J. M. & Amâncio, L. (2006). Teorias feministas e representações sociais: desafios dos conhecimentos situados para a psicologia social. <i>Revista Estudos Feministas</i> . 14 (3), 597-615 - Times Cited Scopus: 8 - Times Cited Google Scholar: 92
23	Amâncio, Lígia & Oliveira, J.M. (2006). IV. Men as Individuals, Women as a Sexed Category: Implications of Symbolic Asymmetry for Feminist Practice and Feminist Psychology. <i>Feminism & Psychology</i> . 16 (1), 35-43 - Times Cited Web of Science®: 44 - Times Cited Scopus: 33 - Times Cited Google Scholar: 88
24	Amâncio, L. (2005). Reflections on science as a gendered endeavour: changes and continuities. <i>Social Science Information</i> . 44 (1), 65-83 - Times Cited Web of Science®: 35 - Times Cited Scopus: 25
25	Simões, J. & Amâncio, L. (2004). Género e enfermagem: um estudo sobre a minoria masculina. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 44, 71-81 - Times Cited Scopus: 4
26	Oliveira, A., Amâncio, L. & Sampaio, D. (2004). Da desesperança ao desafio da morte... e à conquista da vida: olhar sobre o adolescente suicida. <i>Psychologica</i> . 35, 69-83 - Times Cited Google Scholar: 8
27	Amâncio, L. (2003). Gender and science in Portugal. <i>Portuguese Journal of Social Science</i> . 1 (3), 185-190 - Times Cited Scopus: 15
28	Amâncio, L. (2003). O género no discurso das ciências sociais. <i>Análise Social</i> . 38 (168), 687-714 - Times Cited Scopus: 25
29	Oliveira, J. M. & Amâncio, L. (2002). Liberdades condicionais: o conceito de papel sexual revisitado. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 40, 45-61 - Times Cited Web of Science®: 37 - Times Cited Scopus: 9 - Times Cited Google Scholar: 80
30	Amâncio, L. (2001). O género na psicologia: uma história de desencontros e rupturas. <i>Psicologia</i> . 15 (1), 9-26
31	Oliveira, A., Amâncio, L. & Sampaio, D. (2001). Arriscar morrer para sobreviver: olhar sobre o suicídio adolescente. <i>Análise Psicológica</i> . 19 (4), 509-522 - Times Cited Google Scholar: 98
32	Amâncio, L. (1999). As mulheres e os direitos humanos. Entre 200 anos antes e 50 anos depois da Declaração Universal. <i>Finisterra - uma revista de reflexão e crítica</i> . 30, 61-66
33	Oliveira, A. & Amâncio, L. (1999). Influência do contexto na percepção e nas representações sociais da morte. <i>Psicologia</i> . 12 (2), 213-235 - Times Cited Google Scholar: 11
34	Cabecinhas, R. & Amâncio, L. (1999). Asymmetries in the perception of others as a function of social position and context. <i>Swiss Journal of Psychology</i> . 58 (1), 40-50 - Times Cited Web of Science®: 21 - Times Cited Scopus: 13

35	Oliveira, A. & Amâncio, L. (1998). Pertenças sociais e formas de percepção e representação da morte. <i>Psicologia</i> . 12 (1), 115-137 - Times Cited Google Scholar: 13
36	Amâncio, L. (1997). The importance of being male: Ideology and context in gender identities. <i>International Review of Social Psychology / Revue Internationale de Psychologie Sociale</i> . 10 (2), 79-94
37	Conceição, N. & Amâncio, L. (1996). Gender and management. Stereotypes and attributions for a successful career. <i>Psicologia</i> . 11 (1), 79-88
38	Amâncio, L. (1996). Representations of gender and the representation of the person. <i>European Legacy</i> . 1 (3), 999-1003
39	Amâncio, L. (1996). Gender, expertise and authority. The effect of gender and specialized knowledge on the perception of authority. <i>Psicologia</i> . 11 (1), 11-25
40	Amâncio, L. (1993). Níveis de análise no estudo da identidade social. <i>Análise Psicológica</i> . 2 (11), 213-221
41	Amâncio, L. (1993). Género - representações e identidades. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 14, 127-140
42	Amâncio, L. (1993). Stereotypes as ideologies: the case of gender categories. <i>Revista de Psicologia Social</i> . 8 (2), 163-170 - Times Cited Scopus: 12
43	Ávila, P., Mauritti, R, Alves, M. G., Martinho, J. & Amâncio, L. (1992). Discriminação etária no trabalho: uma análise psicosociológica. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 11, 123-133 - Times Cited Google Scholar: 6
44	Amâncio, L. (1992). Assimetrias nas representações de género. <i>Revista Crítica de Ciências Sociais</i> . 34, 9-22
45	Amâncio, L. (1991). Assédio sexual no local de trabalho - «crime» ou «castigo»?. <i>Organizações e Trabalho</i> . 5-6, 75-88
46	Amâncio, L. (1989). Social differentiation between 'dominant' and 'dominated' groups: toward an integration of social stereotypes and social identity. <i>European Journal of Social Psychology</i> . 19 (1), 1-10 - Times Cited Web of Science®: 25 - Times Cited Scopus: 24
47	Amâncio, L. (1988). Dimensões de comparação e descriminação intergrupos: uma abordagem psicosociológica das relações entre grupos "dominantes" e "dominados". <i>Análise Psicológica</i> . 6 (3-4), 307-319

• Books and Book Chapters

- Book author

1	Isabel do Carmo & Amâncio, L. (2004). <i>Vozes Insubmissas</i> . Lisboa / Portugal. Dom Quixote.
2	Amâncio, L. (1994). <i>Masculino e Feminino. A construção social da diferença</i> . Porto / Portugal. Afrontamento.

- Book editor

1	Oliveira, J. M. & Amâncio, L. (2017). <i>Géneros e sexualidades: interseções e tangentes</i> . Lisboa. CIS-IUL.
---	---

	<p>- Times Cited Google Scholar: 12</p>
2	Wall, K. & Amâncio, L. (2007). Família e Género em Portugal e na Europa. Lisboa / Portugal. Imprensa da Ciências Sociais.
3	Amâncio, L., Tavares, M., Joaquim, T. & Almeida, T. (2007). O Longo Caminho das Mulheres. Feminismos 80 anos depois. Lisboa / Portugal. Dom Quixote.
4	Amâncio, L. (2004). Aprender a ser homem. Construindo masculinidades. Lisboa / Portugal. Livros Horizonte.
5	Soares, C. & Amâncio, L. (2004). Em Torno da Psicologia Social. Homenagem a Jorge Correia Jesuíno. Lisboa / Portugal. Livros Horizonte.
6	Amâncio, L. & Nogueira, C. (1995). Gender, Management and Science. Braga. Instituto de Educação e Psicologia, Universidade do Minho.
7	J C Jesuíno, Amâncio, L., Ávila, P., Carapinheiro, G., Costa, AF, Machado, FL...Vala, J. (1995). A Comunidade Científica Portuguesa nos Finais do Século XX: Comportamentos, Atitudes e Expectativas. Oeiras. Celta Editora. <p>- Times Cited Google Scholar: 53</p>

- Book chapter

1	Amâncio, Lígia (2023). O Género em tempos de cólera. In Anália Torres, Fátima Assunção,, Paula Campos Pinto e Diana Maciel (Ed.), Género, Conhecimento, Resistências e Ação. (pp. 89-96). Lisboa: Nucelo Edições ISCP-ULisboa.
2	Maria Helena Santos & Amâncio, Lígia (2023). Dinâmicas de género em profissões qualificadas: As desvantagens das mulheres. In A. Torres, D. Costa, D. Maciel, & T. J. Pinto (Ed.), Estudos de Género, Feministas e sobre as Mulheres: Reflexividade, Resistência e Ação . (pp. 521-533). Lisboa: Edições ISCP.
3	Azevedo, J., Santos, M. H. & Amâncio, L. (2022). A lei da paridade numa perspetiva de género: testemunhos de deputadas dos grandes partidos políticos. In Joana Alexandre, Sara Ramos, Diniz Lopes (Ed.), Psicologia social e das organizações: métodos, estudos e perspetivas. Lisboa: Sílabo.
4	Amâncio, L. (2017). Assimetria simbólica. Breve história de um conceito. In Géneros e Sexualidades. Intersecções e Tangentes. (pp. 17-37). Lisboa
5	Oliveira, J.M., Amâncio, Lígia, João Manuel Calhau de Oliveira & Amâncio, Lígia (2013). A missing tryad: the politics of location, hierarchy and negotiation of knowledges. In Thalia Magioglou (Ed.), Culture and Political Psychology: A Societal Perspective. (pp. 87-101). Greenwich, CT: InfoAge.
6	Amâncio, L. (2011). A participação das mulheres nos programas da FCT. Alguns indicadores. In Teresa Pinto, Teresa Alvarez e Isabel Cruz (Ed.), Mulheres e conhecimento / Women and Knowledge. (pp. 45-62). Vila Franca de Xira: Associação Portuguesa de Estudos sobre as Mulheres.
7	Santos, M.H & Amâncio, L. (2011). Género e cidadania: o lento caminho para a paridade. In Magda Sofia Ribeiro, Maria T. Batista, Maria Helena Santos, Rita Morais, Rui S. Costa, Maria Luísa Lima (Ed.), Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 51-74). Lisboa: Edições Colibri.

8	Oliveira, J.M., Batel, S. & Amâncio, Lígia (2010). Uma igualdade contraditória? Género, trabalho e educação das "elites discriminadas". In <i>A igualdade de mulheres e homens no trabalho e no emprego em Portugal: Políticas e Circunstâncias</i> . (pp. 247-260). Lisboa: CITE. - Times Cited Google Scholar: 21
9	Amâncio, L. (2010). O fim do sujeito universal. In Teresa Joaquim (Ed.), <i>Masculindades / Feminilidades</i> . (pp. 101-109). Porto / Portugal: Afrontamento.
10	Amâncio, L. (2008). Feminismo em Portugal e os efeitos da ausência da história. In Zília Osório de Castro e João Esteves (Ed.), <i>Falar de Mulheres. História e historiografia</i> . (pp. 11-17). Lisboa / Portugal: Livros Horizonte.
11	Amâncio, L. (2007). Género e divisão do trabalho doméstico. O caso português em perspectiva. In Karin Wall e Lígia Amâncio (Ed.), <i>Família e Género em Portugal e na Europa</i> . (pp. 181-209). Lisboa / Portugal: Imprensa de Ciências Sociais.
12	Amâncio, L. (2006). Identidade Social e Relações Intergrupos. In Jorge Vala e Maria Benedita Monteiro (Ed.), <i>Psicologia Social</i> . (pp. 387-409). Lisboa / Portugal: Fundação Calouste Gulbenkian.
13	Amâncio, Lígia, Oliveira, J.M., Amâncio, Lígia & OLIVEIRA, João Manuel (2006). <i>Genre et démocratie. Le regard des représentations sociales</i> . In A. Dorna & J.M. Sabucedo (Ed.), <i>Études et Chantiers de Psychologie Politique</i> . (pp. 183-200). Paris: L'Harmattan.
14	Oliveira, J.M., Amâncio, Lígia, OLIVEIRA, João Manuel & Amâncio, Lígia (2005). <i>Direitos das Mulheres</i> . In A. L. Amaral & A. G. Macedo (Ed.), <i>Dicionário da Crítica Feminista</i> . (pp. 38-40). Porto: Afrontamento.
15	Oliveira, A. & Amâncio, L. (2005). A Análise Factorial de Correspondências no estudo das Representações Sociais - As Representações Sociais da Morte e do Suicídio na Adolescência. In A. Moreira, B. Camargo, J. Jesuíno (Ed.), <i>Perspectivas Teórico-Metodológicas em Representações Sociais</i> . (pp. 323-362). Paraíba: Universitária UFPB. - Times Cited Google Scholar: 37
16	Oliveira, A., Sampaio, D. & Amâncio, L. (2004). Perscrutando o fim... - Representações sociais da morte e do suicídio na adolescência. In Jorge Vala, Margarida Garrido e Paulo Alcobia (Ed.), <i>Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> (Vol. I). (pp. 53-74). Lisboa: Edições Colibri. - Times Cited Google Scholar: 8
17	Amâncio, L. (2004). Percepção da discriminação e da justiça: novos desafios na pesquisa psicossociológica. In Anne Cova, Natália Ramos e Teresa Joaquim (Ed.), <i>Desafios da Comparação. Família, mulheres e género em Portugal e no Brasil</i> . (pp. 333-342). Oeiras: Celta.
18	Amâncio, L. (2003). Género e assimetria simbólica. O lugar da História na psicologia social. In Maria Luísa Lima, Paula Castro e Margarida Garrido (Ed.), <i>Temas e Debates em Psicologia Social</i> . (pp. 111-124). Lisboa / Portugal: Livros Horizonte.
19	Amâncio, L. (2001). Leonor da Fonseca Pimentel - Uma revolucionária prisioneira do feminino. In Teresa Santos e Sara Marques Pereira (Ed.), <i>Leonor da Fonseca Pimentel - A portuguesa de Nápoles (1752-1799)</i> . (pp. 103-107). Lisboa: Livros Horizonte.
20	Amâncio, L. (2001). Género e representações sociais em Portugal. In Antónia Paredes Moreira (Ed.), <i>Representações sociais: teoria e prática</i> . (pp. 173-201). João Pessoa, Brasil: Editora Universitária João Pessoa.
21	Amâncio, L. & Ávila, P. (1995). O género na ciência. In <i>A Comunidade Científica Portuguesa nos finais do Século XX. Comportamentos, Atitudes e Expectativas</i> . (pp. 135-162). Oeiras: Celta. - Times Cited Google Scholar: 58

22	Nogueira, C., Paúl, C. & Amâncio, L. (1995). Women in management in Portugal: a demographic overview. In Lígia Amâncio e Conceição Nogueira (Ed.), <i>Gender, Management and Science</i> . (pp. 207-218). Braga: Instituto de Educação e Psicologia, Universidade do Minho.
23	Amâncio, L. (1995). Social identity and social change: the case of gender relations. In Lígia Amâncio e Conceição Nogueira (Ed.), <i>Gender, Management and Science</i> . (pp. 33-42). Braga: Instituto de Educação e Psicologia, Universidade do Minho.
24	Salvador, J. & Amâncio, L. (1995). Identidades e fronteiras da comunidade científica. In Jorge Correira Jesuino (Ed.), <i>A Comunidade Científica Portuguesa nos Finais do Século XX</i> . (pp. 89-106). Oeiras: Celta.
25	Carapinheiro, G. & Amâncio, L. (1995). A ciência como profissão. In Jorge Correira Jesuino (Ed.), <i>A Comunidade Científica Portuguesa nos Finais do Século XX</i> . (pp. 47-71). Oeiras: Celta.
26	Amâncio, L. (1993). Género e assimetria simbólica. O lugar da História na Psicologia Social. In Maria Luísa Lima, Paula Castro e Margarida Garrido (Ed.), <i>Temas e Debates em Psicologia Social</i> . (pp. 111-124). Lisboa: Livrros Horizonte.
27	Amâncio, L. & Carapinheiro, G. (1993). Dimensões do poder e do saber. Uma abordagem exploratória. In Maria Eduarda Gonçalves (Ed.), <i>Comunidade Científica e Poder</i> . (pp. 55-71). Lisboa / Portugal: Edições 70.
28	Amâncio, L. & Soczka, Luís (1988). Social identity and implicit theories about sex discrimination at work. In David Canter, Jorge Correia Jesuino, Luís Soczka, Geoffrey M. Stephenson (Ed.), <i>Environmental Social Psychology</i> . (pp. 259-271). Dordrecht: Kluwer Academic Publishers.

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Cabecinhas, R. & Amâncio, L. (2004). Estereótipos sociais e assimetria simbólica: três estudos com jovens angolanos e portugueses. In <i>VIII Congresso Luso-Afro-Brasileiro de Ciências Sociais</i> . Coimbra: Universidade de Coimbra.
2	Amâncio, L., Pinho, Filipa & J C Jesuino (1994). Direitos humanos e representações sociais. In <i>Dinâmicas multiculturais, novas faces, outros olhares - Actas das Sessões Temáticas do III Congresso Luso-Afro-Brasileiro de Ciências Sociais</i> _volume III. (pp. 291).: Instituto de Ciências Sociais.

- Talk

1	Amâncio, Lígia (2024). Gender equality in the neoliberal university. RESET Conference - European Research project on Redesign Scientific Excellence for Sustainale Futures.
2	França, T., Godinho, F., Amâncio, Lígia, Vicente, M., Padilla, B. & Alexandre, A. (2021). Impacts of Covid-19 on Gender Inequality in Academia. 15th ESA Conference.
3	França, T., Vicente, M., Godinho, F., Padilla, B., Amâncio, Lígia & Alexandre, A. (2021). Estado de Emergência: Os efeitos da pandemia na (des)igualdade de género em Portugal. XI Congresso Português de Sociologia: identidades ao rubro: diferenças, pertenças e populismos num mundo efervescente.
4	Santos, J. M., Horta, H. & Amâncio, L. (2021). The impact of the gender gap in academia on research agenda setting. XI European Conference on Gender Equality in Higher Education.

5	Amâncio, L. (2019). O género em tempos de cólera. Congresso Internacional do CIEG.
6	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2019). Dinâmicas de género em profissões qualificadas: As desvantagens das mulheres. CIEG II International Congress "Gender, Feminist and Women's Studies: Reflexivity, Resistance and action".
7	Santos, J. M., Horta, H. & Amâncio, L. (2019). The differing research agendas of men and women: a new perspective on the gender gap in academia. CIEG Congress 2019.
8	Amâncio, L. (2018). Particularidades e generalidades do caso português. HeForShe Porto Mesa Redonda Desigualdade de género na Ciência.
9	Amâncio, L. & Maria Helena Santos (2017). Women in masculine professions. The price to pay for equality. V International Symposium of AMONET: Gender Dimension in Science and Society.
10	Amâncio, L. (2016). Gender and Equality. The case of Portugal. SHIF GEAR: Gender into academic and research organisations.
11	Amâncio, L. (2015). Género e Feminismo. Novos mapas. Colóquio De Outono do CEHUM.
12	Amâncio, L. (2015). Symbolic asymmetry. What is and what is not. International Conference on Gender, Sexualities and Intersectionality .
13	Amâncio, L. (2015). A divisão do trabalho doméstico: uma análise preliminar dos dados sobre as horas gastas semanalmente. Men Roles in a gender equality perspective: National and cross-national secondary data analysis.
14	Oliveira, J.M. & Amâncio, L. (2014). Os direitos e os hiatos: cidadania sexual e de género. 40 anos de Democracia.
15	Oliveira, J.M. & Amâncio, L. (2013). Individuals and the State in the ongoing "neo-liberal revolution": a perspective from feminist theory. Interdisciplinary Conference The intimate, the private and the public: bridges and ambiguities.
16	Amâncio, L. & Oliveira, J.M. (2013). Género e Ciência. Progressos e resistências. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
17	Amâncio, L. (2013). Representações sobre os sexos. Continuidades e Rupturas. AEICBAS Biomedical Congress An innovative multidisciplinary approach to life sciences.
18	Amâncio, L. & joao oliveira (2013). Género e Ciência. Progressos e Resistências. Simpósio de Investigação em Psicologia.
19	Amâncio, L. (2012). Género, Ciência e Democracia. O caso português em perspectiva. Congresso Ibero-americano de Ciência, Tecnologia e Género.
20	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2007). Género e política: Discursos das deputadas sobre a situação de sub-representação das mulheres na política e as medidas de ação positiva. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL.

21	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2007). Teoria do tokenism: as diferenças de género neste contexto. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL.
22	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2007). Discursos sobre a situação de sub-representação das mulheres no mundo da política e as medidas de acção positiva: uma perspectiva de género. IV Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e das Organizações, 01 e 02 de março, no ISCTE-IUL.
23	Batel, S., Oliveira, J.M., Nogueira, C. & Amâncio, L. (2007). O Mérito ou os méritos: : uma ilustração estatística do papel do género na progressão na carreira científica em Portugal. Mulheres na Ciência, novos desafios, novos valores.
24	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2006). Democracia e género: A sub-representação das mulheres na política e as medidas de acção positiva. VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia da Associação Portuguesa de Psicologia, na Mesa Psicologia Feminista II, 28 e 30 de novembro, na Universidade de Évora.
25	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2006). Gender and Politics: Analysing justice and merit in the political context. 11th International Social Justice Conference Social Justice in a World of Change: Interdisciplinary Approaches, 2 e 5 de Agosto, na Humboldt University.
26	Oliveira, J.M., Batel, S., Amâncio, L. & Nogueira, C. (2006). Explaining the presence of women in Science in Portugal: the role of psychosocial and structural factors. 1st International AMONET meeting on Women and Science.
27	Batel, S., Oliveira, J.M., Nogueira, C. & Amâncio, L. (2006). O Mérito ou os méritos: uma ilustração estatística do papel do género na progressão na carreira científica em Portugal. VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
28	Oliveira, J.M. & Amâncio, L. (2006). Men as individuals, women as a sexed category. Implications of symbolic asymmetry for feminist practice and feminist psychology. International Meeting of Political Psychology.
29	Oliveira, J.M. & Amâncio, L. (2004). Not me, not here, not now: social representations and denial of sexual discrimination on Information and Communication Technologies'professionals. 7th International Conference on Social Representations.
30	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2004). A importância do mérito no mundo da política: O olhar da Psicologia Social do Género. III Encontro de Investigação em Psicologia Social e Organizacional, 28 e 29 de outubro, no ISCTE-IUL.
31	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2004). Uma perspectiva psicossociológica da controvérsia em torno das acções positivas: o género em contexto político. V Congresso Português de Sociologia Sociedades Contemporâneas: Reflexividade e Ação, 12 e 15 de maio, na Universidade do Minho. - Times Cited Google Scholar: 4
32	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2004). Gender and politics: the merit in the political context. 10th International Summer School on Social Representations & Communication. Social Influence and Communication in the New Scenarios of the Information Society - Is it possible to change risk behaviour? 24 de abril a 03 de maio, em Colona Castle, Genazzano.
33	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2003). Genre et politique. Curso para obtenção do Diploma de Estudos Aprofundados em Psicologia Social, que ocorreu entre 28 de abril e 02 de maio, na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Genebra.

34	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2003). A controvérsia em torno das acções positivas: O olhar da Psicologia Social. V Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia Social.
35	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2003). Gender and politics: A social psychological analysis of the reactions to affirmative action. 9th International Summer School on Social Representations & Communication. Communication Studies and Social Representations. A theoretical and methodological dialogue through research, 07 e 16 de junho, Colona Castle,.
36	Maria Helena Santos & Amâncio, L. (2002). Género e Etnicidade Face à Sexualidade e à SIDA - uma perspectiva psicossociológica. Seminário Internacional organizado pela APS sobre Família, Género e Sexualidade nas Sociedades Contemporâneas. - Times Cited Google Scholar: 4
37	Oliveira, J.M. & Amâncio, L. (2001). Between Eve and Mary II: a research project. 7th International Summer School of Social Representations and Communication.
38	Amâncio, L., Pinho, Filipa & Jesuino (1994). Direitos humanos e representações sociais. Dinâmicas multiculturais, novas faces, outros olhares - III Congresso Luso-Afro-Brasileiro de Ciências Sociais.

• Other Publications

- Recensions in journals

1	Amâncio, Lígia (2022). A Economia XX. O Epico Potencial das Mulheres. ExAequo. 1 (46)
2	Amâncio, L. (2013). Género e Ciências Sociais. EX Aequo. 121-122
3	Amâncio, Lígia (2002). Chris Weedon, Feminism, Theory and Politics of Difference, Blackwell Publishers. Análise Social. XXXVII (163), 695-697
4	Amâncio, L. (2000). Sylviane Agacinski, Política dos Sexos. Análise Social. XXXV (156), 811-817

- Report

1	Amâncio, Lígia, Oliveira, J.M., Santos, MH, Marques, A. M., Rodrigues, R. B., Joaquim, T....Nogueira, C. (2003). Relatório do projecto "Igualdade Injusta".
2	Amâncio, L. & Lima, Maria Luísa (1994). Assédio Sexual no Mercado de Trabalho.
3	Carapinheiro, G. & Amâncio, L. (1993). Dominância, Poder e Saber. Formas de legitimação da autoridade científica e técnica na sociedade portuguesa.

Research Projects

Project Title	Role in Project	Partners	Period
---------------	-----------------	----------	--------

Systemic Action for Gender Equality	Local Coordinator	CIS-Iscte (PsyChange), TRINITY COLLEGE DUBLIN - Leader (Ireland), UNIBS - (Italy), KADIR HAS UNIVERSITESI - (Turkey), IEP DE BORDEAUX - (France), IUS - (Bosnia and Herzegovina), THE QUEEN'S UNIVERSITY OF BELFAST - (United Kingdom)	2016 - 2019
PEST_2015-2018_UID/PSI/03125/2013	Principal Researcher	CIS-Iscte	2015 - 2018
PEST_2013-2014_UID/PSI/03125/2014	Principal Researcher	CIS-Iscte	2013 - 2014

Academic Management Positions

Membro (Docente) (2014 - 2016)

Unit/Area: Comissão Científica

Director (2014 - 2016)

Unit/Area: Centro de Investigação e de Intervenção Social (CIS-IUL)

Presidente (2014 - 2016)

Unit/Area: Comissão Científica

Membro (Docente) (2012 - 2014)

Unit/Area: Comissão Científica

Presidente (2012 - 2014)

Unit/Area: Comissão Científica

Director (2012 - 2014)

Unit/Area: Centro de Investigação e de Intervenção Social (CIS-IUL)

Membro (Docente) (2012 - 2014)

Unit/Area: Comissão Científica