Aviso: [2026-11-16 14:46] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Luís Manuel da Silva Pereira Fructuoso Martinez



Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Tilburg University	Doutoramento	Organizational Behavior / Economic and Social Psychology	2010
ISPA - Instituto Universitário	Mestrado	Comportamento Organizacional	2000
NOVA School of Business and Economics	Licenciatura	Economia	1997

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	João Demony D'Eça Lourenço Matias	Percepções da Comunidade Escolar quanto à Liderança exercida em Escolas Públicas e Privadas	Português	Iscte	2013

2	Pedro José Leonardo de Faria Barbosa	Análise do Impacto da Vergonha na Tomada de Decisão e Comportamento Pró-Social	Português	Iscte	2013
3	Kerstin Hilma Ingeborg Jahnke	Comportamento Organizacional de uma Empresa Portuguesa com Cultura Alemã	Português	Iscte	2013
4	Aminabi Can	Impacto da Relação Consultor-Empresário nos Processos de Mudança nas Micro, Pequenas e Médias Empresas	Português	Iscte	2013
5	Carla Sofia Zorro Ilhéu	The Influence of Human Resources Practices in Consumer's Decision-Making	Inglês	Iscte	2013
6	Carolina Maria Ferreira Martins de Paiva	As Redes Sociais Online - A Perspectiva do potencial candidato	Português	Iscte	2013
7	Filipe Jorge Cara de Anjo Castanheira	Diagnóstico organizacional em empresas de trabalho temporário em Portugal: percepções dos agentes organizacionais sobre o funcionamento do sector	Português	Iscte	2012
8	Sara Alexandra Alves Silva de Sousa	O Presentismo e a Integridade Percebida do Líder	Português	Iscte	2012
9	Julieta Maria Abreu Bacelar de Vasconcelos	Utilização do SIADAP como Componente de um Sistema de Gestão de Carreiras	Português	Iscte	2012
10	Anaisa Mamadehussene	--	--	Iscte	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Sónia Maria Ribeiro Filipe	The Case of Organizational Behavior in Portuguese Junior Enterprises: Embeddedness, work-life balance, motivation and satisfaction	Inglês	Iscte	2013
2	Maria Catarina Damas Rito	O Impacto da Crise na Gestão de Pessoas: Um estudo sobre a gestão de talento em empresas de tecnologias de informação e comunicação	Português	Iscte	2013
3	Eduardo Alexandre Ferreira da Costa Moreira Lopes	O impacto que o presentismo tem numa PME	Português	Iscte	2012
4	Ana Teresa Pereira Valente	A Formação Comportamental nas Organizações - Projecto "Os 7 Hábitos das Pessoas Eficazes	Português	Iscte	2012

Total de Citações

Web of Science®	658
Scopus	501

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Ramos, F. R., Martinez, L. M., Martinez, L. F., Abreu, R. & Rubio, L. (2025). Mapping e-commerce trends in the USA: A time series and deep learning approach. Journal of Marketing Analytics, 13(3), 606?634. https://doi.org/10.1057/s41270-025-00392-9 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 3
2	Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L. & Miraglia, M. (2022). Sickness presenteeism in the aftermath of COVID-19: Is presenteeism remote-work behavior the new (ab)normal?. Frontiers in Psychology, 12. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.748053 - N.º de citações Web of Science®: 61 - N.º de citações Scopus: 56 - N.º de citações Google Scholar: 96
3	Offergeld, T., Martinez, L. F. & Ferreira, A. I. (2020). A train of thought in product experientiality: Working memory, distraction, and inconsistencies in cue order effects. Journal of Retailing and Consumer Services, 53. https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2019.101971 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 7
4	Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work–family conflict. International Journal of Human Resource Management, 30(19), 2754?2776. https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1332673 - N.º de citações Web of Science®: 49 - N.º de citações Scopus: 39 - N.º de citações Google Scholar: 79
5	Mach, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lisowskaia, A., Dagher, G. K. & Perez-Nebra, A. R. (2018). Working conditions in hospitals revisited: a moderated-mediated model of job context and presenteeism. PLoS One, 13(10). https://doi.org/10.1371/journal.pone.0205973 - N.º de citações Web of Science®: 28 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 61

6	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. Employee Relations, 39(4), 475?486. https://doi.org/10.1108/ER-05-2016-0097 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
7	Neto, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ferreira, P. C. (2017). Workplace bullying and presenteeism: the path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. Annals of Work Exposures and Health, 61(5), 528?538. https://doi.org/10.1093/annweh/wxx022 - N.º de citações Web of Science®: 78 - N.º de citações Scopus: 67 - N.º de citações Google Scholar: 141
8	Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2013). Working memory as separable subsystems: A study with Portuguese primary school children. The Spanish Journal of Psychology, 16. https://doi.org/10.1017/sjp.2013.6 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 24
9	Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ramalho, G. (2013). Cognitive processes and math performance: a study with children at third grade of basic education. European Journal of Psychology of Education, 28(2), 421?436. https://doi.org/10.1007/s10212-012-0121-x - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 27 - N.º de citações Google Scholar: 67
10	Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2012). Presenteeism and burnout among teachers in public and private Portuguese elementary schools. International Journal of Human Resource Management, 23(20), 4380?4390. https://doi.org/10.1080/09585192.2012.667435 - N.º de citações Web of Science®: 121 - N.º de citações Scopus: 67 - N.º de citações Google Scholar: 235
11	Martinez, L. F. & Ferreira, A. I. (2012). Sick at work: presenteeism among nurses in a Portuguese public hospital. Stress and Health, 28(4), 297?304. https://doi.org/10.1002/smi.1432 - N.º de citações Web of Science®: 136 - N.º de citações Scopus: 90 - N.º de citações Google Scholar: 241
12	Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). Behavioural consequences of regret and disappointment in social bargaining games. Cognition and Emotion, 25(2), 351?359. https://doi.org/10.1080/02699931.2010.485889 - N.º de citações Web of Science®: 64 - N.º de citações Scopus: 51
13	Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). Regret, disappointment and the endowment effect. Journal of Economic Psychology, 32(6), 962?968. https://doi.org/10.1016/j.joep.2011.08.006 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 36
14	Martinez, L. F., Ferreira, A. I. & Cunha, J. V. (2011). Emotions in the workplace: can shame increase productivity levels?. Pessoas e Sintomas, 15, 5?7. - N.º de citações Google Scholar: 1

15	Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2011). Intellectual capital: perceptions of productivity and investment. Revista de Administração Contemporânea, 15(2), 249?260. https://doi.org/10.1590/S1415-65552011000200006 - N.º de citações Google Scholar: 56
16	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Sousa, L. M. & Cunha, J. V. (2010). Tradução e validação para a língua portuguesa das escalas de presentismo WLQ-8 e SPS-6. Avaliação Psicológica, 9(2), 253?266. - N.º de citações Google Scholar: 85
17	Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. European Journal of Education and Psychology, 2(2), 79?98. https://doi.org/10.1989/ejep.v2i2.23 - N.º de citações Google Scholar: 57
18	Martinez, L. F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J. B. (2008). Why valence is not enough in the study of emotions: behavioral differences between regret and disappointment. Psicologia, 22(2), 109?121. https://doi.org/10.17575/rpsicol.v22i2.349

- Editorial

1	Ferreira, A.I., Mach, M., Martinez, L. & Miraglia M. (2022). Editorial: Presenteeism in the aftermath of COVID-19: New trends and contributions regarding sickness presence at work. Frontiers in Psychology, 13. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.854976 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 4

- Artigo de revisão

1	Martinez, L. M., Ramos, F. R., Amaro, A. C., Cantú, W., Kumar, S. & Martinez, L. F. (2026). The color of things: A multi-method approach for new marketing and business strategies. Color Research and Application, 51(1). https://doi.org/10.1002/col.70016

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2010). Análise de dados com SPSS: Primeiros passos. Escolar Editora.
2	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2008). Manual de diagnóstico e mudança organizacional. RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 115

- Editor de livro

1	Ferreira, A.I., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. RH Editora. - N.º de citações Google Scholar: 114
2	Martinez, L., Ferreira, A.I. & Passos, A. M. (2013). Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal. Edições Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 8

- Capítulo de livro

1	Luí-s Manuel da Silva Pereira Fructuoso Martinez (2012). Organizações aprendentes. Gestão de Recursos Humanos de A a Z. A. L. Neves & R. F. Costa.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Ramos, F. R., Martinez, L. M. & Martinez, L. F. (2024). Trends and forecasts for sales and employment: An overview of the e-commerce sector. In Francisco J. Martínez-López, Luis F. Martinez, Philipp Brüggemann (Ed.), Advances in Digital Marketing and eCommerce : Fifth International Conference, 2024 (pp. 31?40). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-62135-2_5 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
2	Plötz, S., Martinez, L. M., Martinez, L. F. & Ramos, F. R. (2023). The Influence of TikTok videos on German Gen Z consumers' attitude and purchase intention towards sustainable brands. In Francisco J. Martínez-López (Ed.), Advances in Digital Marketing and eCommerce: Fourth International Conference, 2023 (pp. 270?289). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-31836-8_27 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 26
3	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Características métricas do Work Limitations Questionnaire (versão reduzida): Escala de presentismo. XIII Conferência Internacional de Avaliação Psicológica (pp. 0?0).

- Comunicação em evento científico

1	Plötz, S., Martinez, L. M., Martinez, L. & Ramos, F.R. (2023). The influence of TikTok videos on German Gen Z consumers' attitude and purchase intention towards sustainable brands. 4th Digital Marketing and eCommerce Conference,. - N.º de citações Google Scholar: 26
2	Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L., Perez-Nebra, A., Dagher, G. & Lisovskaia. L. (2015). Work-family conflict antecedents: A cross-cultural approach on presenteeism climate and organizational justice. VI International Conference of Work and Family (ICWF),.
3	Carla Costa, Zhou, Q., Martinez, L. & Ferreira, A. (2014). State Anger and Creative Process Engagement in the organisational context. EGOS Colloquium 2014,.
4	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). To Be Or Not To Be At Work: Construction And Validation Of A Scale Of Presenteeism Culture. European Conference on Psychological Assessment,.
5	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). The Importance of Leader-Member Exchange for Presenteeism Culture: A Study in the Financial Sector. Academy of Management Conference,.
6	Ferreira, A., Martinez, L., Zhou, Q. & Rodrigues, P. (2013). Presenteeism, productivity losses, supervision support and role ambiguity: A longitudinal study in an IT company. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.

7	Martinez, L.F. & Zeelenberg, M. (2012). Emotions, situational labels and bargaining game behavior.. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
8	Valente, A.T.P. & Martinez, L.F. (2012). A formação comportamental nas organizações: Projeto "Os sete hábitos das pessoas eficazes". VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
9	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2012). Presenteeism and burnout among elementary school teachers.. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
10	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Presenteísmo: Interfaces no contexto da saúde do trabalhador.. III Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador,.
11	Martinez, L.F. (2012). Research and teaching collaborations with colleagues in underrepresented nations.. 72th Annual Meeting of the Academy of Management,.
12	Vasconcelos, J., Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exército.. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
13	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a Portuguese hospital: A case-study.. I Lusophone Congress on Organizational Behavior and Management, ISCSP ? UTL,.
14	Martinez, L.F. (2011). Introdução à Gestão de Recursos Humanos.. I Conferência de Gestão Turística e Hoteleira, Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar, IPL,.
15	Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). The effects of regret, disappointment and situational labels on bargaining game behavior.. 10th TIBER Symposium,.
16	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a health-related Portuguese organization: Potential physical and psychological causes.. 119th APA Convention,.
17	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2011). Construction and psychometric properties of a computer-memory battery using item response theory and classical test theory.. 119th APA Convention,.
18	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2010). A esperança é a última a morrer? Capital psicológico positivo e presentismo. 9º Seminário de Gestão de Recursos Humanos. O capital intelectual: A peça que faz a diferença,. - N.º de citações Google Scholar: 68

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Martinez, L., Ferreira, A.I. & Nunes, Tania A. M. (2018). Presenteeism and Work-Family/Family-Work Conflict: A Cross-Cultural Approach with Two Latin Countries. Presenteeism at Work,.
2	Martinez, L.F. (2012). Uma questão de confiança.. Psicologia na Actualidade,(6), 164?171.
3	Martinez, L.F. (2011). Escolhas ir(racionais).. Psicologia na Actualidade,(3), 131?138.
4	Ferreira, A.I., Martinez, L. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. European Journal of Education and Psychology,. https://doi.org/10.30552/EJEP.V2I2.23

5	Ferreira, A.I., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. International Journal of Psychology,.
6	Ferreira, A.I., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. International Journal of Psychology,.