

**Aviso:** [2026-04-27 04:42] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Luís Manuel da Silva Pereira Fructuoso Martinez



### Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição              | Tipo         | Curso  | Período |
|---------------------------------------|--------------|--|---------|
| Tilburg University                    | Doutoramento | Organizational Behavior / Economic and Social Psychology | 2010    |
| ISPA - Instituto Universitário        | Mestrado     | Comportamento Organizacional                             | 2000    |
| NOVA School of Business and Economics | Licenciatura | Economia   | 1997    |

### Orientações

#### • Dissertações de Mestrado - Terminadas

|   | Nome do Estudante                 | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|-----------------------------------|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | João Demony D'Eça Lourenço Matias | Percepções da Comunidade Escolar quanto à Liderança exercida em Escolas Públicas e Privadas | Português | Iscte       | 2013             |

|    |  |   |           |       |      |
|----|--|---|-----------|-------|------|
| 2  | Pedro José Leonardo de Faria Barbosa       | Análise do Impacto da Vergonha na Tomada de Decisão e Comportamento Pró-Social  | Português | Iscte | 2013 |
| 3  | Kerstin Hilma Ingeborg Jahnke              | Comportamento Organizacional de uma Empresa Portuguesa com Cultura Alemã  | Português | Iscte | 2013 |
| 4  | Aminabi Can                                | Impacto da Relação Consultor-Empresário nos Processos de Mudança nas Micro, Pequenas e Médias Empresas  | Português | Iscte | 2013 |
| 5  | Carla Sofia Zorro Ilhéu                    | The Influence of Human Resources Practices in Consumer's Decision-Making  | Inglês    | Iscte | 2013 |
| 6  | Carolina Maria Ferreira Martins de Paiva   | As Redes Sociais Online - A Perspectiva do potencial candidato  | Português | Iscte | 2013 |
| 7  | Filipe Jorge Cara de Anjo Castanheira      | Diagnóstico organizacional em empresas de trabalho temporário em Portugal: percepções dos agentes organizacionais sobre o funcionamento do sector | Português | Iscte | 2012 |
| 8  | Sara Alexandra Alves Silva de Sousa        | O Presentismo e a Integridade Percebida do Líder  | Português | Iscte | 2012 |
| 9  | Julieta Maria Abreu Bacelar de Vasconcelos | Utilização do SIADAP como Componente de um Sistema de Gestão de Carreiras   | Português | Iscte | 2012 |
| 10 | Anaisa Mamadehussene                       | --  | --        | Iscte | 2011 |

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

|   | Nome do Estudante                                 | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Sónia Maria Ribeiro Filipe                        | The Case of Organizational Behavior in Portuguese Junior Enterprises: Embeddedness, work-life balance, motivation and satisfaction  | Inglês    | Iscte       | 2013             |
| 2 | Maria Catarina Damas Rito                         | O Impacto da Crise na Gestão de Pessoas: Um estudo sobre a gestão de talento em empresas de tecnologias de informação e comunicação | Português | Iscte       | 2013             |
| 3 | Eduardo Alexandre Ferreira da Costa Moreira Lopes | O impacto que o presentismo tem numa PME  | Português | Iscte       | 2012             |
| 4 | Ana Teresa Pereira Valente                        | A Formação Comportamental nas Organizações - Projecto "Os 7 Hábitos das Pessoas Eficazes  | Português | Iscte       | 2012             |

## Total de Citações

|                 |     |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 621 |
| Scopus          | 469 |

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

|   |  |
|---|--|
| 1 | Ramos, F. R., Martinez, L. M., Martinez, L. F., Abreu, R. & Rubio, L. (2025). Mapping e-commerce trends in the USA: A time series and deep learning approach. <i>Journal of Marketing Analytics</i> . N/A<br>- N.º de citações Web of Science®: 4<br>- N.º de citações Scopus: 5<br>- N.º de citações Google Scholar: 3  |
| 2 | Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L. & Miraglia, M. (2022). Sickness presenteeism in the aftermath of COVID-19: Is presenteeism remote-work behavior the new (ab)normal?. <i>Frontiers in Psychology</i> . 12<br>- N.º de citações Web of Science®: 50<br>- N.º de citações Scopus: 49<br>- N.º de citações Google Scholar: 84  |
| 3 | Offergeld, T., Martinez, L. F. & Ferreira, A. I. (2020). A train of thought in product experientiality: Working memory, distraction, and inconsistencies in cue order effects. <i>Journal of Retailing and Consumer Services</i> . 53<br>- N.º de citações Web of Science®: 6<br>- N.º de citações Scopus: 6<br>- N.º de citações Google Scholar: 7  |
| 4 | Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. <i>International Journal of Human Resource Management</i> . 30 (19), 2754-2776<br>- N.º de citações Web of Science®: 46<br>- N.º de citações Scopus: 37<br>- N.º de citações Google Scholar: 75 |
| 5 | Mach, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lisowskaia, A., Dagher, G. K. & Perez-Nebra, A. R. (2018). Working conditions in hospitals revisited: a moderated-mediated model of job context and presenteeism. <i>PLoS One</i> . 13 (10)<br>- N.º de citações Web of Science®: 25<br>- N.º de citações Scopus: 23<br>- N.º de citações Google Scholar: 52   |
| 6 | Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. <i>Employee Relations</i> . 39 (4), 475-486<br>- N.º de citações Web of Science®: 5<br>- N.º de citações Scopus: 5   |

|    |  |
|----|--|
| 7  | <p>Neto, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. &amp; Ferreira, P. C. (2017). Workplace bullying and presenteeism: the path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. <i>Annals of Work Exposures and Health</i>. 61 (5), 528-538</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 76<br/> - N.º de citações Scopus: 63<br/> - N.º de citações Google Scholar: 130</p>                    |
| 8  | <p>Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. &amp; Ramalho, G. (2013). Cognitive processes and math performance: a study with children at third grade of basic education. <i>European Journal of Psychology of Education</i>. 28 (2), 421-436</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 41<br/> - N.º de citações Scopus: 27<br/> - N.º de citações Google Scholar: 63</p> |
| 9  | <p>Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I. &amp; Martinez, L. F. (2013). Working memory as separable subsystems: A study with Portuguese primary school children. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 16</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 14<br/> - N.º de citações Scopus: 13<br/> - N.º de citações Google Scholar: 22</p>   |
| 10 | <p>Ferreira, A. I. &amp; Martinez, L. F. (2012). Presenteeism and burnout among teachers in public and private Portuguese elementary schools. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 23 (20), 4380-4390</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 117<br/> - N.º de citações Scopus: 63<br/> - N.º de citações Google Scholar: 224</p>                                       |
| 11 | <p>Martinez, L. F. &amp; Ferreira, A. I. (2012). Sick at work: presenteeism among nurses in a Portuguese public hospital. <i>Stress and Health</i>. 28 (4), 297-304</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 131<br/> - N.º de citações Scopus: 87<br/> - N.º de citações Google Scholar: 232</p>   |
| 12 | <p>Martinez, L.F., Zeelenberg, M. &amp; Rijsman, J.B. (2011). Regret, disappointment and the endowment effect. <i>Journal of Economic Psychology</i>. 32 (6), 962-968</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 41<br/> - N.º de citações Scopus: 36</p>   |
| 13 | <p>Martinez, L. F., Ferreira, A. I. &amp; Cunha, J. V. (2011). Emotions in the workplace: can shame increase productivity levels?. <i>Pessoas e Sintomas</i>. 15, 5-7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>   |
| 14 | <p>Ferreira, A. I. &amp; Martinez, L. F. (2011). Intellectual capital: perceptions of productivity and investment. <i>Revista de Administração Contemporânea</i>. 15 (2), 249-260</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 58</p>  |
| 15 | <p>Martinez, L.F., Zeelenberg, M. &amp; Rijsman, J.B. (2011). Behavioural consequences of regret and disappointment in social bargaining games. <i>Cognition and Emotion</i>. 25 (2), 351-359</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 63<br/> - N.º de citações Scopus: 50</p>   |
| 16 | <p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Sousa, L. M. &amp; Cunha, J. V. (2010). Tradução e validação para a língua portuguesa das escalas de presentismo WLQ-8 e SPS-6. <i>Avaliação Psicológica</i>. 9 (2), 253-266</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 80</p>  |

|    |  |
|----|--|
| 17 | Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. <i>European Journal of Education and Psychology</i> . 2 (2), 79-98<br>- N.º de citações Google Scholar: 59 |
| 18 | Martinez, L. F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J. B. (2008). Why valence is not enough in the study of emotions: behavioral differences between regret and disappointment. <i>Psicologia</i> . 22 (2), 109-121   |

#### - Editorial

|   |   |
|---|---|
| 1 | Ferreira, A.I., Mach, M., Martinez, L. & Miraglia M. (2022). Editorial: Presenteeism in the Aftermath of COVID-19: New Trends and Contributions Regarding Sickness Presence at Work. <i>Frontiers in Psychology</i> . 13<br>- N.º de citações Web of Science®: 2<br>- N.º de citações Scopus: 4 |
|---|---|

#### - Artigo de revisão

|   |  |
|---|--|
| 1 | Martinez, L. M., Ramos, F. R., Amaro, A. C., Cantú, W., Kumar, S. & Martinez, L. F. (2026). The color of things: A multi-method approach for new marketing and business strategies. <i>Color Research and Application</i> . 51 (1) |
|---|--|

### • Livros e Capítulos de Livros

#### - Autor de livro

|   |  |
|---|--|
| 1 | Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2010). <i>Análise de dados com SPSS: Primeiros passos</i> . Lisboa. Escolar Editora.  |
| 2 | Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2008). <i>Manual de diagnóstico e mudança organizacional</i> . Lisboa. RH Editora.<br>- N.º de citações Google Scholar: 115 |

#### - Editor de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | Ferreira, A.I., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). <i>GRH para Gestores</i> . Lisboa. RH Editora. Ferreira, A. and Martinez, L. and Nunes, F. G. and Duarte, H. (Ed.).<br>- N.º de citações Google Scholar: 107              |
| 2 | Martinez, L., Ferreira, A.I. & Passos, A. M. (2013). <i>Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal</i> . Lisboa. Edições Sílabo. Martinez, L. and Ferreira, A. and Lopes, M.P. (Ed.).<br>- N.º de citações Google Scholar: 8 |

#### - Capítulo de livro

|   |   |
|---|---|
| 1 | Ramos, F. R., Martinez, L. M. & Martinez, L. (2024). Trends and forecasts for sales and employment: An overview of the e-Commerce sector. In Martínez-López F.J., Martínez L.F., Brüggemann P. (Ed.), <i>Advances in Digital Marketing and eCommerce</i> . DMEC 2024, Springer Proceedings in Business and Economics. (pp. 31-40). Barcelona: Springer.<br>- N.º de citações Scopus: 1<br>- N.º de citações Google Scholar: 3 |
| 2 | Luí-s Manuel da Silva Pereira Frutuoso Martinez (2012). <i>Organizações aprendentes</i> . In <i>Gestão de Recursos Humanos de A a Z</i> : A. L. Neves & R. F. Costa.  |

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

|   |   |
|---|---|
| 1 | Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Características métricas do Work Limitations Questionnaire (versão reduzida): Escala de presentismo. In XIII Conferência Internacional de Avaliação Psicológica. (pp. 0-0). |
|---|---|

- Comunicação em evento científico

|    |   |
|----|---|
| 1  | Plötz, S., Martinez, L. M., Martinez, L. & Ramos, F.R. (2023). The influence of TikTok videos on German Gen Z consumers' attitude and purchase intention towards sustainable brands. 4th Digital Marketing and eCommerce Conference.                                    |
| 2  | Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L., Perez-Nebra, A., Dagher, G. & Lisovskaia, L. (2015). Work-family conflict antecedents: A cross-cultural approach on presenteeism climate and organizational justice. VI International Conference of Work and Family (ICWF).       |
| 3  | Carla Costa, Zhou, Q., Martinez, L. & Ferreira, A. (2014). State Anger and Creative Process Engagement in the organisational context. EGOS Colloquium 2014.   |
| 4  | Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). To Be Or Not To Be At Work: Construction And Validation Of A Scale Of Presenteeism Culture. European Conference on Psychological Assessment.  |
| 5  | Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). The Importance of Leader-Member Exchange for Presenteeism Culture: A Study in the Financial Sector. Academy of Management Conference.   |
| 6  | Ferreira, A., Martinez, L., Zhou, Q. & Rodrigues, P. (2013). Presenteeism, productivity losses, supervision support and role ambiguity: A longitudinal study in an IT company. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). |
| 7  | Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Presenteísmo: Interfaces no contexto da saúde do trabalhador. III Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador.  |
| 8  | Martinez, L.F. (2012). Research and teaching collaborations with colleagues in underrepresented nations. 72th Annual Meeting of the Academy of Management.  |
| 9  | Vasconcelos, J., Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exército. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.  |
| 10 | Martinez, L.F. & Zeelenberg, M. (2012). Emotions, situational labels and bargaining game behavior. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 11 | Valente, A.T.P. & Martinez, L.F. (2012). A formação comportamental nas organizações: Projeto "Os sete hábitos das pessoas eficazes". VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 12 | Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2012). Presenteeism and burnout among elementary school teachers. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |
| 13 | Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a Portuguese hospital: A case-study. I Lusophone Congress on Organizational Behavior and Management, ISOSP ? UTL.   |

|    |   |
|----|---|
| 14 | Martinez, L.F. (2011). Introdução à Gestão de Recursos Humanos. I Conferência de Gestão Turística e Hoteleira, Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar, IPL.   |
| 15 | Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). The effects of regret, disappointment and situational labels on bargaining game behavior. 10th TIBER Symposium.  |
| 16 | Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a health-related Portuguese organization: Potential physical and psychological causes. 119th APA Convention.  |
| 17 | Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2011). Construction and psychometric properties of a computer-memory battery using item response theory and classical test theory. 119th APA Convention.   |
| 18 | Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2010). A esperança é a última a morrer? Capital psicológico positivo e presentismo. 9º Seminário de Gestão de Recursos Humanos. O capital intelectual: A peça que faz a diferença.<br>- N.º de citações Google Scholar: 65 |

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

|   |  |
|---|--|
| 1 | Martinez, L., Ferreira, A.I. & Nunes, Tania A. M. (2018). Presenteeism and Work-Family/Family-Work Conflict: A Cross-Cultural Approach with Two Latin Countries. Presenteeism at Work. |
| 2 | Martinez, L.F. (2012). Uma questão de confiança. Psicologia na Actualidade. 6, 164-171   |
| 3 | Martinez, L.F. (2011). Escolhas ir(racionais). Psicologia na Actualidade. 3, 131-138   |
| 4 | Ferreira, A.I., Martinez, L. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. European Journal of Education and Psychology.  |
| 5 | Ferreira, A.I., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. International Journal of Psychology.                                |
| 6 | Ferreira, A.I., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. International Journal of Psychology.                                |