

Aviso: [2020-09-18 16:08] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Antigo Colaborador do ISCTE-IUL: A informação contida neste perfil público poderá encontrar-se desatualizada por se referir a um antigo colaborador do ISCTE-IUL.

Luís Manuel da Silva Pereira Fructuoso Martinez



Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	João Demony D'Eça Lourenço Matias	Percepções da Comunidade Escolar quanto à Liderança exercida em Escolas Públicas e Privadas	Português	ISCTE-IUL	2013
2	Orientador	Pedro José Leonardo de Faria Barbosa	Análise do Impacto da Vergonha na Tomada de Decisão e Comportamento Pró-Social	Português	ISCTE-IUL	2013
3	Orientador	Kerstin Hilma Ingeborg Jahnke	Comportamento Organizacional de uma Empresa Portuguesa com Cultura Alemã	Português	ISCTE-IUL	2013
4	Co-Orientador	Aminabi Can	Impacto da Relação Consultor-Empresário nos Processos de Mudança nas Micro, Pequenas e Médias Empresas	Português	ISCTE-IUL	2013
5	Orientador	Carla Sofia Zorro Ilhéu	The Influence of Human Resources Practices in Consumer's Decision-Making	Inglês	ISCTE-IUL	2013

6	Orientador	Carolina Maria Ferreira Martins de Paiva	As Redes Sociais Online - A Perspectiva do potencial candidato	Português	ISCTE-IUL	2013
7	Orientador	Filipe Jorge Cara de Anjo Castanheira	Diagnóstico organizacional em empresas de trabalho temporário em Portugal: percepções dos agentes organizacionais sobre o funcionamento do sector	Português	ISCTE-IUL	2012
8	Orientador	Sara Alexandra Alves Silva de Sousa	O Presentismo e a Integridade Percebida do Líder	Português	ISCTE-IUL	2012
9	Orientador	Julieta Maria Abreu Bacelar de Vasconcelos	Utilização do SIADAP como Componente de um Sistema de Gestão de Carreiras	Português	ISCTE-IUL	2012
10	Orientador	Anaisa Mamadehussene		--	ISCTE-IUL	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Sónia Maria Ribeiro Filipe	The Case of Organizational Behavior in Portuguese Junior Enterprises: Embeddedness, work-life balance, motivation and satisfaction	Inglês	ISCTE-IUL	2013
2	Orientador	Maria Catarina Damas Rito	O Impacto da Crise na Gestão de Pessoas: Um estudo sobre a gestão de talento em empresas de tecnologias de informação e comunicação	Português	ISCTE-IUL	2013
3	Orientador	Eduardo Alexandre Ferreira da Costa Moreira Lopes	O impacto que o presentismo tem numa PME	Português	ISCTE-IUL	2012
4	Orientador	Ana Teresa Pereira Valente	A Formação Comportamental nas Organizações - Projecto "Os 7 Hábitos das Pessoas Eficazes	Português	ISCTE-IUL	2012

Total de Citações

Web of Science®	137
Scopus	155

Publicações

• **Revistas Científicas**

- **Artigo em revista científica**

1	<p>Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 30 (19), 2754-2776</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 5</p>
2	<p>Mach, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lisowskaia, A., Dagher, G. K. & Perez-Nebra, A. R. (2018). Working conditions in hospitals revisited: a moderated-mediated model of job context and presenteeism. <i>PLoS One</i>. 13 (10)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2</p>
3	<p>Neto, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ferreira, P. C. (2017). Workplace bullying and presenteeism: the path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. <i>Annals of Work Exposures and Health</i>. 61 (5), 528-538</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 13</p>
4	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. <i>Employee Relations</i>. 39 (4), 475-486</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p>
5	<p>Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ramalho, G. (2013). Cognitive processes and math performance: a study with children at third grade of basic education. <i>European Journal of Psychology of Education</i>. 28 (2), 421-436</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 9</p>
6	<p>Campos, I., Almeida, L., Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). Working memory as separable subsystems: a study with Portuguese primary school children. <i>The Spanish Journal of Psychology</i>. 16, 1-10</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 4</p>
7	<p>Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2012). Presenteeism and burnout among teachers in public and private Portuguese elementary schools. <i>International Journal of Human Resource Management</i>. 23 (20), 4380-4390</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 28 - N.º de citações Scopus: 25</p>
8	<p>Martinez, L. F. & Ferreira, A. I. (2012). Sick at work: presenteeism among nurses in a Portuguese public hospital. <i>Stress and Health</i>. 28 (4), 297-304</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 44</p>
9	<p>Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). Behavioural consequences of regret and disappointment in social bargaining games. <i>Cognition and Emotion</i>. 25 (2), 351-359</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 28 - N.º de citações Scopus: 30</p>
10	<p>Martinez, L. F., Ferreira, A. I. & Cunha, J. V. (2011). Emotions in the workplace: can shame increase productivity levels?. <i>Pessoas e Sintomas</i>. 15, 5-7</p>

11	Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). Regret, disappointment and the endowment effect. <i>Journal of Economic Psychology</i> . 32 (6), 962-968 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 23
12	Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2011). Intellectual capital: perceptions of productivity and investment. <i>Revista de Administração Contemporânea</i> . 15 (2), 249-260
13	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Sousa, L. M. & Cunha, J. V. (2010). Tradução e validação para a língua portuguesa das escalas de presentismo WLQ-8 e SPS-6. <i>Avaliação Psicológica</i> . 9 (2), 253-266
14	Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. <i>European Journal of Education and Psychology</i> . 2 (2), 79-98
15	Martinez, L. F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J. B. (2008). Why valence is not enough in the study of emotions: behavioral differences between regret and disappointment. <i>Psicologia</i> . 22 (2), 109-121

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2010). <i>Análise de dados com SPSS: Primeiros passos</i> . Lisboa. Escolar Editora.
2	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2008). <i>Manual de diagnóstico e mudança organizacional</i> . Lisboa. RH Editora.

- Editor de livro

1	Martinez, L., Ferreira, A. & Lopes, M.P. (2013). <i>Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal</i> . Lisboa. Edições Sílabo.
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Capítulo de livro

1	Luís Manuel da Silva Pereira Frutuoso Martinez (2012). Organizações aprendentes. In <i>Gestão de Recursos Humanos de A a Z</i> : A. L. Neves & R. F. Costa.
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. In XXIX International Congress of Psychology. (pp. 270-270). Berlin: International Journal of Psychology.
2	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Características métricas do Work Limitations Questionnaire (versão reduzida): Escala de presentismo. In XIII Conferência Internacional de Avaliação Psicológica. (pp. 0-0).

- Comunicação em evento científico

1	Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L., Perez-Nebra, A., Dagher, G. & Lisovskaia, L. (2015). Work-family conflict antecedents: A cross-cultural approach on presenteeism climate and organizational justice. VI International
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Conference of Work and Family (ICWF).
2	Carla Costa, Zhou, Q., Martinez, L. & Ferreira, A. (2014). State Anger and Creative Process Engagement in the organisational context. EGOS Colloquium 2014.
3	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). To Be Or Not To Be At Work: Construction And Validation Of A Scale Of Presenteeism Culture. European Conference on Psychological Assessment.
4	Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). The Importance of Leader-Member Exchange for Presenteeism Culture: A Study in the Financial Sector. Academy of Management Conference.
5	Ferreira, A., Martinez, L., Zhou, Q. & Rodrigues, P. (2013). Presenteeism, productivity losses, supervision support and role ambiguity: A longitudinal study in an IT company. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
6	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Presenteísmo: Interfaces no contexto da saúde do trabalhador. III Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador.
7	Martinez, L.F. (2012). Research and teaching collaborations with colleagues in underrepresented nations. 72th Annual Meeting of the Academy of Management.
8	Vasconcelos, J., Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exército. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
9	Martinez, L.F. & Zeelenberg, M. (2012). Emotions, situational labels and bargaining game behavior. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
10	Valente, A.T.P. & Martinez, L.F. (2012). A formação comportamental nas organizações: Projeto "Os sete hábitos das pessoas eficazes". VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
11	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2012). Presenteeism and burnout among elementary school teachers. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
12	Martinez, L.F., Zeelenberg, M. & Rijsman, J.B. (2011). The effects of regret, disappointment and situational labels on bargaining game behavior. 10th TIBER Symposium.
13	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a health-related Portuguese organization: Potential physical and psychological causes. 119th APA Convention.
14	Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2011). Construction and psychometric properties of a computer-memory battery using item response theory and classical test theory. 119th APA Convention.
15	Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a Portuguese hospital: A case-study. I Lusophone Congress on Organizational Behavior and Management, ISCSPP ? UTL.
16	Martinez, L.F. (2011). Introdução à Gestão de Recursos Humanos. I Conferência de Gestão Turística e Hoteleira, Escola Superior de Turismo e Tecnologia do Mar, IPL.
17	Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2010). A esperança é a última a morrer? Capital psicológico positivo e presentismo. 9º Seminário de Gestão de Recursos Humanos. O capital intelectual: A peça que faz a diferença.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Martinez, L.F. (2012). Uma questão de confiança. <i>Psicologia na Actualidade</i> . 6, 164-171
2	Martinez, L.F. (2011). Escolhas ir(racionais). <i>Psicologia na Actualidade</i> . 3, 131-138