

Aviso: [2025-03-31 05:19] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Luís Manuel Dias Martins

Investigador Associado

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Gestão]



Contactos

| | |
|-----------------|------------------------|
| E-mail | l.martins@iscte-iul.pt |
| Gabinete | D4.26 |
| Telefone | 217650476 |
| Cacifo | 121 |

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|---------------------------|---------|
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Doutoramento | Gestão | 2006 |
| Universidade do Minho | Mestrado | Engenharia Humana | 1999 |
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Licenciatura | Sociologia | 1986 |
| Instituto Superior Técnico - UTL | Licenciatura | Engenharia Electrotécnica | 1976 |

Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord |
|------------|------|----------------------------|----------|-------|
|------------|------|----------------------------|----------|-------|

| | | | | |
|-----------|----|--|--|-----|
| 2024/2025 | 1º | Gestão de Unidades de Saúde | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Gestão de Unidades de Saúde | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Gestão de Unidades de Saúde | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Gestão de Unidades de Saúde | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Gestão de Unidades de Saúde | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Gestão de Unidades de Saúde | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Liderança de Equipas e Gestão de Conflitos | Curso de Pós Graduação em Gestão de Serviços de Saúde; | Sim |

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|---------------------------------------|---|-----------|----------|-------------|
| 1 | Filipa Maria Nogueira Lança Rodrigues | O efeito da Governança Clínica na Morbilidade Materna Near Miss em Portugal | Português | Em curso | Iscte |
| 2 | Thelma Resende | Gestão saúde | Português | Em curso | Iscte |
| 3 | Helder Pereira | Stent For Life (doutoramento em Medicina FML) | Português | Em curso | Iscte |
| 4 | Alexandra Barosa Pereira | Coaching intercultural | Português | Em curso | Iscte |
| 5 | Ricardo Lopes Oliveira | Gestão Transcultural | Português | Em curso | Iscte |
| 6 | Paulo Simões | Gestão de Serviços de saúde | Português | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|-------------------|--|--------|-------------|------------------|
| 1 | Wang Ling | Relationship Between Pay-for-Performance Satisfaction and Physician Professionalism: Evidence from Public Hospitals in Sanming City of China's Fujian Province | Inglês | Iscte | 2024 |

| | | | | | |
|----|--|--|--------|-------|------|
| 2 | Huang Sanhao | The Influence of Workplace Dignity on Work Motivation and Turnover Intention of Physicians in Basic Public Health Service | Inglês | Iscte | 2024 |
| 3 | Huang Huigen | Medical Staff's Sense of Security, Work Engagement and Turnover Intention: A Cross Sectional Study in Guangdong, China | Inglês | Iscte | 2023 |
| 4 | Ernesto José Ferrão Abreu Pereira | Stent for Life - A Value Based Initiative | Inglês | Iscte | 2023 |
| 5 | Liu Linxia | The Influence of Legal Training for Doctors on Medical Disputes | Inglês | Iscte | 2021 |
| 6 | Luo Liming | The Security Effect and Operating Mechanism of the ?Zhanjiang Model? of the Serious Illnesses Medical Insurance System | Inglês | Iscte | 2020 |
| 7 | Liao Qiwu | The Satisfaction of the Elderly with Moderate and Severe Disability in Geriatric Nursing Institutions: a Case Study of Geriatric Nursing Institutions in Chengdu | Inglês | Iscte | 2020 |
| 8 | Célia Maria Rodrigues Cova Gomes Picoito | An institutional perspective of hospital accreditation ? A case study of a Portuguese hospital | Inglês | Iscte | 2020 |
| 9 | Lu Xiuling | Strategies of Human Resource Management in China?s Community Health Service Institutions: A Case Study in Guangzhou | -- | Iscte | 2019 |
| 10 | Ana Cristina Mendes da Conceição | Management accounting change in health sector | -- | Iscte | 2019 |
| 11 | Ye Bin | Building a Tiered Rehabilitation System: the case of Yunnan Province | -- | Iscte | 2018 |
| 12 | Mai Zijie | Surgeon Doctors Performance Appraisal System - A Case Study of Z Hospital in Guangzhou | -- | Iscte | 2014 |

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|-----------------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Virgílio Augusto Gomes Flôr | Gestão estratégica para melhoria do processo de diagnóstico e tratamento do carcinoma do colo do útero no Algarve. | -- | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de |
|--|-------------------|---------------|--------|-------------|--------|
|--|-------------------|---------------|--------|-------------|--------|

| | | | | | Conclusão |
|----|---|---|-----------|-------|-----------|
| 1 | Filipe Pereira da Costa | VALUE BASED HEALTHCARE: CULTURAL ORGANIZATIONAL AS A STARTING POINT OF VALUE IN ONCOLOGY | Inglês | Iscte | 2018 |
| 2 | Xinya Pei | Patients Satisfaction and hospital quality in hospital strategy management | Inglês | Iscte | 2018 |
| 3 | Xuhui Fan | Association Between Socio-Demographics, Health Literacy and Healthy Lifestyle in China | Inglês | Iscte | 2018 |
| 4 | Vatélia Ernesto Manjate Come | Impacto dos Valores Culturais na Gestão de Organizações Empresariais e Sociais. Estudo de caso PERMAR, SARL | Português | Iscte | 2017 |
| 5 | Huang Xiaomei | Apply Hofstede's National Cultural Dimension Theory to Analyze Chinese Tourist Behaviors in Portugal Tourism. | Inglês | Iscte | 2016 |
| 6 | Marianna Simões Breder Rocha | Influência da Cultura Nacional na Práticas de Liderança dos Líderes Intermédios no Rio de Janeiro - Brasil e em Portugal | Português | Iscte | 2016 |
| 7 | André Ney Breder Rocha | Cultura Organizacional e Práticas de Liderança, Influência nos Líderes Intermédios no Rio de Janeiro - Brasil e em Portugal | Português | Iscte | 2016 |
| 8 | Fernanda Mendes Marques Fernandes | A Relação entre a Personalidade Multicultural e a Liderança Transformacional na Gestão de Equipas Multiculturais | Português | Iscte | 2014 |
| 9 | Rui Paulino Taula | A Influência da Liderança sobre a Cultura Organizacional: O caso de empresas do sector de energias de Moçambique | Português | Iscte | 2014 |
| 10 | Luís Pedro Dantas Pereira de Castro | Formação dos Oficiais da Marinha: Valores humanos e comprometimento organizacional | Português | Iscte | 2013 |
| 11 | Inês Soraia Mergulhão Ferraz Marques da Silva | Cultura, Liderança e Commitment Organizacionais em Contextos Culturais Diferenciados: O caso do Grupo Mapfre | Português | Iscte | 2013 |
| 12 | Ana Rita Fernandes Duarte | A análise da coordenação relacional e da liderança na performance em serviços privados de radiologia | Português | Iscte | 2012 |
| 13 | Miguel Nuno de Almeida Telles Carvalho | Liderança e Empenhamento na Selecção Nacional Portuguesa de Ruby | Português | Iscte | 2012 |
| 14 | Ana da Silva Tilman | Influência da Cultura Nacional Timorense nas práticas de liderança das chefias intermédias na Timor Telecom | Português | Iscte | 2012 |

| | | | | | |
|----|--|--|-----------|-------|------|
| 15 | Raquel Cristina Rodrigues Cosme Ramos | Centrais de Emergência Médica como Organizações de Elevada Fiabilidade: importância da coordenação relacional e da cultura do erro, no desempenho aplicadas ao Centro de Orientação de Doentes Urgentes de Lisboa. | -- | Iscte | 2011 |
| 16 | Rodrigo Pamplona Brochado | A Percepção de Gestores de uma Instituição de Ensino Superior no Rio de Janeiro (Brasil) sobre o Acordo de Bolonha | Português | Iscte | 2011 |
| 17 | Márcio Sued da Costa | Saúde e Educação na atenção primária ocular - um olhar de cidadania. | Português | Iscte | 2011 |
| 18 | Nuno José Fernandes Pinto Fachada | Contributos para o estudo do aquecimento global, a reconversão e consumos energéticos nos serviços de saúde. | Português | Iscte | 2010 |
| 19 | Cristina Raquel Quintão Branco Ladeira | Experiência do Parto em Organizações de Saúde Públicas e Privadas: a perspectiva das mães e dos profissionais. | Português | Iscte | 2009 |

• Projetos Finais de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|-------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Wu Peipei | Como construir uma equipe sustentável e excelente para Empresas Empreendedoras | -- | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|-------------------------------|--|--------|-------------|------------------|
| 1 | Hu Juan | Plano para melhorar a retenção de pessoal técnico da GF Construction Company | Inglês | Iscte | 2024 |
| 2 | Tao Xiaoyao | Plano para aumentar a satisfação do pessoal técnico offshore da Empresa Z | Inglês | Iscte | 2024 |
| 3 | Shan Yang | Estudo de caso da experiência dos funcionários da geração Z que trabalham na indústria eletrônica austríaca | Inglês | Iscte | 2023 |
| 4 | Zhou Qiang | Análise do contributo do sistema de remuneração dos executivos para a motivação - O Grupo CITIC como exemplo | Inglês | Iscte | 2023 |
| 5 | Rajeshwari Palecanda Subbaiah | Retention policies to be applied to Generation Z at Siemens Mobility, Portugal. | Inglês | Iscte | 2023 |

| | | | | | |
|----|--------------------------------------|---|-----------|-------|------|
| 6 | Carlos Miguel Félix Moita | O impacto da pandemia covid-19 na estrutura organizacional e na cultura da EDP | Português | Iscte | 2021 |
| 7 | Ling Yu Kong | The Research of Operation Management of Private Elderly Care Institutions od Anshun City of Guizhou Province of China: Case study of red sunset elderly care center | Inglês | Iscte | 2016 |
| 8 | Esmeralda Maria Rodrigues Tavares | Aeroportos Internacionais: Contextos de inter-relação entre inteligência cultural, adaptabilidade e fontes de orientação | Português | Iscte | 2014 |
| 9 | Fábia Andreia Afonso Martins | A Influência da Cultura nas Práticas Organizacionais | Português | Iscte | 2012 |
| 10 | Rui Fernando Lopes Garcia Cavalheiro | Plataforma multilateral para o empreendedorismo em Português | Português | Iscte | 2012 |
| 11 | Manuel Pio Cruz da Silva | | -- | Iscte | 2011 |
| 12 | José João Hipólito Januário | Factores que podem influenciar os indicadores de performance. | Português | Iscte | 2010 |

Total de Citações

| | |
|------------------------|-----|
| Web of Science® | 132 |
| Scopus | 153 |

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

| | |
|---|---|
| 1 | Nunes, F. G., Nascimento, G. do. & Martins, L. D. (2024). Do sectors (still) matter? Exploring similarities and differences between public, private, and non-profit organizations from an organizational identity perspective. <i>Nonprofit Management and Leadership</i> . 34 (4), 959-977 |
| 2 | He, Q., Martins, L., Wang, S., Zhan, Q., Yu, X., Ba, Z....Huang, H. (2023). Job security among healthcare workers in Guangdong, China. <i>Frontiers in Public Health</i> . 11 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 |
| 3 | Pereira, E., Calé, R., Pereira, Â. M., Pereira, H. & Martins, L. (2023). Stent for life initiative in Portugal: Progress through years covid-19 impact. <i>PLoS One</i> . 18 (10) |
| 4 | Major, M. & Martins, L. (2023). The stent for life initiative in Portugal: A critical realist perspective. <i>International Journal of Healthcare Technology and Management</i> . 20 (1), 16-37 |

| | |
|----|---|
| 5 | <p>Tang, Y., Martins, L., Wang, S.-b., He, Q.-X. & Huang, H.-g. (2022). The impact of nurses' sense of security on turnover intention during the normalization of COVID-19 epidemic: The mediating role of work engagement. <i>Frontiers in Public Health</i>. 10</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 18</p> |
| 6 | <p>Nunes, F. G., Fernandes, A., Martins, L. & Nascimento, G. (2021). How transformational leadership influences museums' performance: a contextual ambidexterity view. <i>Museum Management and Curatorship</i>. 36 (5), 467-484</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 6</p> |
| 7 | <p>Nunes, F. G., Nascimento, G. & Martins, L. (2021). Introducing the Contextual Ambidexterity Scale for Public Organizations (CASPO): Scale development and initial evidence. <i>Administratie si Management Public</i>. 37, 74-89</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p> |
| 8 | <p>Nunes, F. G., Martins, L. & Lopes, A. (2020). Promoting the effectiveness of social economy organisations: a proposal based on identity management. <i>REVESCO - Revista de Estudos Cooperativos</i>. 135, 1-11</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> |
| 9 | <p>Nunes, F. G. & Martins, L. M. (2018). Janusian, anomic, agent, and steward: how employees perceive the identity of healthcare organizations. <i>International Journal of Healthcare Management</i>. 11 (2), 143-153</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> |
| 10 | <p>Nunes, F. G., Martins, L. & Mozzicafreddo, J. (2018). The influence of service climate, identity strength, and contextual ambidexterity upon the performance of public organizations. <i>Administratie si Management Public</i>. 31, 6-20</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p> |
| 11 | <p>Nunes, F. G., Anderson J. E., Martins, L. M. & Wiig, S. (2017). The hybrid identity of micro enterprises: contrasting the perspectives of community pharmacies' owners-managers and employees. <i>Journal of Small Business and Enterprise Development</i>. 24 (1), 34-53</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> |
| 12 | <p>Nunes, F. G., Anderson, J. & Martins, L. (2015). Patient reactions to community pharmacies' roles: evidence from the Portuguese market. <i>Health Expectations</i>. 18 (6), 2853-2864</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 12</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p> |
| 13 | <p>Nunes, F. G., Reto, L., Martins, L. & Tinoco, A. (2014). Os significados da lealdade em Hirschman: o papel da identidade organizacional. <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i>. 13 (3), 48-61</p> |
| 14 | <p>Aguiar, A. H., Marques, F. B. & Martins, L. (2014). Pharmacies and the European economic crisis: a case study. <i>International Journal of Healthcare Management</i>. 7 (4), 251-256</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> |
| 15 | <p>Albuquerque, I. F., Cunha, R. C., Martins, L. & Sá, A. B. (2014). Primary health care services: workplace spirituality and organizational performance. <i>Journal of Organizational Change Management</i>. 27 (1), 59-82</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 86</p> <p>- N.º de citações Scopus: 86</p> |

| | |
|----|---|
| 16 | Ana Tilman, Martins, L. & Portela, S. (2013). The Influence of National Culture of East-Timor on the Leadership Practices of Middle Managers in the Timor Telecom. International Journal of Academic Research. 5 (6), 292-296 |
| 17 | Carvalho, M., Martins, L. & Portela, S. (2013). Leadership and commitment on Portuguese rugby national team. International Journal of Academic Research. 5 (2), 187-191 |

- Artigo de revisão

| | |
|---|---------------------|
| 1 | Martins, L. (2023). |
|---|---------------------|

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Nunes, F. G., Martins, L. & Duarte, A. (2007). Responsabilidade social no sector das farmácias em Portugal. Lisboa. Ordem dos Farmacêuticos. - N.º de citações Google Scholar: 28 |
|---|--|

- Editor de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Lisboa. Bnomics. |
|---|--|

- Capítulo de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Martins, L. & Nunes, F. G. (2015). Saúde com S de Sucesso: Mudança e empreendedorismo Institucional. In Saúde com Sucesso : Casos de empreendedorismo institucional. (pp. 13-25). Lisboa: bnomics. |
|---|--|

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

| | |
|---|--|
| 1 | Nunes, F. G., Martins, L. & Reto, L. (2012). Revisitando o modelo EVL de Hirschman: Evidência da Marinha de Guerra Portuguesa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional. |
| 2 | Gomes, S., Fernandes, A., Martins, L. & Nunes, F. G. (2011). O projecto QUASER: A qualidade e seguranças nos hospitais da União Europeia. Conferência do Fórum de Excelência. |
| 3 | Gomes, S., Fernandes, A., Martins, L. & Nunes, F. G. (2011). A gestão da qualidade nos hospitais: A adopção e implementação de programas de qualidade. Conferência do Fórum de Excelência. |

• Outras Publicações

- Artigo no prelo (in press)

| | |
|---|---|
| 1 | Major, M. & Martins, L. (2021). The Stent for Life Initiative in Portugal: A Critical Realist Perspective. International Journal of Healthcare Technology and Management. |
|---|---|

Projetos de Investigação

| Título do Projeto | Papel no Projeto | Parceiros | Período |
|---|------------------|---|-------------|
| Quality and safety in European Union hospitals: A research-based guide for implmeenting best practice and a framework for assessing performance | Investigador | BRU-Iscte, UCL (Reino Unido), (Suécia), UiS (Noruega), EUR (Países Baixos (Holanda)), Imperial (Reino Unido), (Reino Unido) | 2010 - 2013 |
| O mercado leiloeiro de arte antiga e contemporânea em Lisboa (2005-2011) | Investigador | BRU-Iscte, FLUL - Líder (Portugal) | 2010 - 2012 |

Cargos de Gestão Académica

Director (2013)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde

Director (2011 - 2013)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde

Director (2011 - 2013)
Unidade/Área: [BPG009] Gestão de Recursos Humanos

Director (2010 - 2011)
Unidade/Área: [BPG009] Gestão de Recursos Humanos

Director (2010 - 2011)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde

Membro (Docente) (2010 - 2011)
Unidade/Área: Comissão Científica