Aviso: [2026-11-12 14:18] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Luís Miguel Simões

Professor Auxiliar Convidado
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	Luis_Simoes@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.06

Currículo

As an Invited Assistant at ISCTE Business School within the Bachelor's program in Human Resource Management and a Research Assistant at BRU-IUL, Luís Miguel Simões is currently pursuing a PhD in Management at ISCTE, specializing in human resources and organizational behavior. The professional journey began in international recruitment and selection, followed by a transition into a role related to Human Resources Technician within a medical devices company. In this position, responsibilities included new member training and development, training the entire EMEA team on new software, administrative support, purchase orders, HR analytics, and internal project coordination and leadership.

Additionally, contributions have been made as a consultant to international projects focused on social and educational training programs and program development.

A position is also held as Human Resources and Marketing Director at a Portuguese film festival.

As a researcher, focus lies in projects pertaining to leadership and its impact on employee attitudes and behaviors.

Áreas de Investigação

Liderança Responsável

Compromisso Organizacional

Comportamentos Individuais de Trabalho
Desempenho Individual
Comportamentos de Cidadania Organizacional
Criatividade Individual

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa - Unidade de Investigacao em Desenvolvimento Empresarial	Doutoramento	Management	2026
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Social and Organizational Psychology	2020
ISPA – Formação Avançada	Outro tipo de qualificação	Recursos de Investigação	2020
Instituto Universitario de Ciencias Psicologicas Sociais e da Vida	Licenciatura	Psychological Sciences	2018

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
Desde 2022	BRU-IUL	Portugal	
Desde 2022	Triste para Sempre	Portugal	
2021 - 2022	Baxter Internacional	Portugal	
2021 - 2022	Kelly	Portugal	
2020 - 2021	Triste para Sempre	Portugal	
2020 - 2022	Freelancer	Portugal	
2019 - 2020	BRU-IUL	Portugal	
2019 - 2019	Global Partner	Portugal	
2019 - 2019	TalentSeed	Portugal	

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.

2026/2027	1º	Liderança e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão;	Não
2026/2027	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2025/2026	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Não
2025/2026	1º	Liderança e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão;	Não
2024/2025	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Não
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Joana da Silva Gameiro	Perceção de Nepotismo e Comportamentos Contraproducentes no Trabalho: o Papel Mediador da Raiva e Moderador da Personalidade	--	Em curso	Iscte
2	Mariana Maia Soares Capitão	Entre a pressão organizacional e o perfeccionismo: fatores que explicam a ligação constante ao trabalho e o Work-Life Balance	--	Em curso	Iscte
3	Dilen Vinod Parsotamo	Para Além do Jogo: Uma Análise da Liderança Transformacional no Futebol de Formação	Inglês	Entregue	Iscte

4	Beatriz Pereira Fernandes	De liderar a reter: o papel do suporte organizacional na relação entre a liderança empoderadora, work engagement e a intenção de turnover	--	Em curso	Iscte
5	Diogo Miguel Fernandes Salvador	O Efeito da Liderança Empowering nos Comportamentos de Cidadania Organizacional: Um Modelo de Mediação Moderada Envolvendo a Relação Líder–Subordinado e a Necessidade de Autonomia do Colaborador	Inglês	Entregue	Iscte
6	Fábio André Rodrigues	Hybrid work in healthcare: non-clinical professionals	Português	Entregue	Universidade Europeia
7	Sually Muini Ribeiro Ferreira	Entre o Desporto e o Trabalho: Impactos percebidos da prática da corrida na experiência profissional dos trabalhadores	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Ana Alexandra Neves	The Impact of Digital Transformation on Employee Engagement and Burnout: The Moderating Role of Transformational Leadership and Age	Português	Universidade Europeia	2026
2	Pedro Valente	The recruitment and selection process at a real estate agency	Português	Universidade Europeia	2026
3	Camila dos Santos Val	O papel do clima de trabalho excessivo no setor da consultadoria: o caminho para o workaholism	Português	Iscte	2026
4	Théo Santiago Alain Serres	Teletrabalho no Setor Bancário: Os Papéis do Equilíbrio entre Vida Profissional e Pessoal e da Microgestão na Satisfação e no Desempenho Profissional	Inglês	Iscte	2026
5	Janine Antunes Lima	De que forma a Liderança Responsável influencia a relação entre a GRH Socialmente Responsável e a Intenção de Turnover via Identificação Organizacional?	Português	Iscte	2026
6	Carolina Laranjeira Bravo	Relação entre as práticas de responsabilidade social organizacional e atratividade organizacional: fonte de vantagem competitiva no recrutamento da geração Y e Z	Português	Iscte	2025

7	Mariana Marques Pires da Rosa	What impact does responsible leadership have on individual employee performance through psychological empowerment and individual flourishing?	Português	Iscte	2025
8	Manuela Gomes de Almeida Valente	É moda ser verde? Um estudo sobre os fatores organizacionais e individuais que impulsionam comportamentos pró-ambientais no setor têxtil europeu	Inglês	Iscte	2025
9	Sara Jorge Faria	Liderança Autêntica e Criatividade Individual: Papel Mediador da Capacitação Psicológica e Moderador da Segurança Psicológica	Português	Iscte	2025
10	Carlota Palma Vaz	A relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho: o papel mediador das Práticas de RH	Português	Iscte	2024
11	Catarina Simões Nobre	A relação entre liderança responsável e a intenção de rotatividade dos colaboradores na indústria hoteleira	Inglês	Iscte	2024
12	Inês Isabel Lopes Conde	A relação entre a Liderança Inclusiva e os Comportamentos de Cidadania Organizacional: o papel mediador do Compromisso Organizacional	Português	Iscte	2024
13	Bruna Margarida da Silva Dias	Cultivar o talento além-fronteiras: Um Estudo sobre a Influência da Diversidade Cultural e da Inclusão Organizacional na Retenção da Geração Z nas Empresas	Inglês	Iscte	2024
14	Sara Isabel Abreu Duarte	Bem me queres, Bem te quero: a relação entre Liderança Autêntica e Comportamentos Contraprodutivos e o papel mediador da Qualidade da Relação Líder-Subordinado e moderador do Regime de Trabalho	Português	Iscte	2024

Total de Citações

Web of Science®	13
Scopus	13

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (N/A). How responsible leadership promotes employees' promotive voice through stronger leader–follower value congruence and leader pro-voice behavior. Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance, N/A. https://doi.org/10.1108/JOEPP-05-2025-0394
2	Silva, V. H., Duarte, A. P. & Simões, L. M. (2024). The impact of paradoxical leadership on employee knowledge-sharing behavior: The role of trust in the leader and employee promotive voice behavior. Administrative Sciences, 14(9). https://doi.org/10.3390/admsci14090221 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 24

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Liderança Inclusiva e Partilha de Conhecimento: O Papel Mediador da Troca Líder–Membro e do Comportamento de Ajuda. Diálogos em Comportamento Organizacional II (pp. 64?64). FACULDADE DE ECONOMIA DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA. https://doi.org/https://www.uc.pt/feuc/dialogos-comportamento-organizacional/programa/
2	Inácio, J., Rickert, A., Simões, L. M. & Ruivo, M. (2026). Benção ou Maldição: O impacto de Receber Responsabilidades do Líder. Diálogos em Comportamento Organizacional II (pp. 61?61). FACULDADE DE ECONOMIA DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA. https://doi.org/https://www.uc.pt/site/assets/files/2853209/programa_dco_ii_final_v03.pdf
3	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2026). “Actions Speak Greener”: How Environmentally Responsible Leadership Drives Task-Related Green Behavior Via Green Job Crafting and Creativity Moderated by Leaders’ Ecological Identity. In APEE (Ed.), Book of proceedings - EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal - 1st conference (pp. 60?61). APEE.
4	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Socially Responsible HRM and Employee Retention: A Moderated Mediation Model of Meaningful Work and Pro-Diversity Beliefs. In APEE (Ed.), Book of proceedings - EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal - 1st conference (pp. 88?89). APEE.
5	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2026). As ações falam mais verde”: Da Liderança Responsável ao Comportamento Verde nas Tarefas: O papel do Green Crafting, da Criatividade e da Identidade Ecológica do Líder. Diálogos em Comportamento Organizacional II (pp. 65?65). FACULDADE DE ECONOMIA DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA. https://doi.org/https://www.uc.pt/feuc/dialogos-comportamento-organizacional/
6	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsável e Retenção de Colaboradores: Um modelo de Mediação moderada do trabalho com sentido e das crenças pró-diversidade. Diálogos em Comportamento Organizacional II (pp. 36?36). FACULDADE DE ECONOMIA DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA. https://doi.org/https://www.uc.pt/feuc/dialogos-comportamento-organizacional/submissao/
7	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Sustainability under pressure?”: The role of corporate social responsibility in promoting organizational citizenship behaviour: The mediating role of affective commitment and the moderating effect of labor intensity. In Fernando Jorge Santos, João Vítor Torres, José Amoroso, Luís Branquinho, Maria Adelaide Oliveira, Maria Inês Faria, Maria Regina Ferreira, Marisa Correia, Marta Rosa, Renato Fernandes, Tiago Albaroado, Vera Lúcia Zymbal (Ed.), Book of abstracts III International Congress - CIEQV (pp. 88?88). Instituto Politécnico de Setúbal. https://doi.org/10.60546/3erx-7x68

8	Duarte, A .P., Mouro, C., Simões, L. M. & Silva, V. H. (2025). Green human resource management, employee green creativity and green voice: The moderating role of ecological identity. In Susana Leal, Cláudio Barradas, Ana Loureiro, Inês Messias e Sandra Oliveira (Ed.), ICONSUS 2025 - International Conference on Sustainability: Transforming higher education for a sustainable future 2025 Book of Abstracts (pp. 36?36). I.P. Santarém.
9	Duarte, A. P. & Simões, L. M. (2024). The relationship between corporate social responsibility and work engagement: The mediating role of affective commitment and the moderating role of responsible leadership. HRM conference 2024 : 13th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network, Abstracts (pp. 270?271). Dutch HRM Network. https://doi.org/https://hrm-network.nl/wp-content/uploads/2024/10/Book-of-Abstracts.pdf
10	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2024). Development and validation of a responsible leadership scale. Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstracts (pp. 50?50). NOVA SBE. https://doi.org/https://heyzine.com/flip-book/278f8c1e36.html#page/70
11	Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor?: The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstracts (pp. 65?65). NOVA SBE. https://doi.org/https://heyzine.com/flip-book/278f8c1e36.html#page/66
12	Duarte, A. P. & Simões, L. (2024). Organizações e líderes socialmente responsáveis impulsionam trabalhadores mais envolvidos no trabalho por via do reforço do laço afetivo à organização. In Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas Universidade de Lisboa (Ed.), Livro de Resumos do VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública (pp. 348?351). Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas. Universidade de Lisboa. https://doi.org/https://clag.iscsp.ulisboa.pt/4-2_programa.php
13	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). How responsible leadership fosters individual performance: Affective commitment and individual creativity's sequential mediation. EAWOP Congress: The future is now: The changing world of work, Book of Abstracts (pp. 555?556). EAWOP.
14	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). The relationship between responsible leadership and individual performance: Affective commitment and individual creativity as sequential mediators. In Rodrigues , A. C., Couto, A. I., Martinho, A. L., Martins, D., Lousã, E. P., Martins, H., Araújo, M. S., Silva, M., Silva, N., Soares, R., Peixoto, S., Silva, S., Meirinhos, V. (Ed.), XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH. ISCAP - Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi11.5250
15	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: The role of affective commitment. In Borges, A. P., and Vieira, E. (Ed.), Proceedings of the International Conference of Applied Business and Management (ICABM2022) (pp. 5?8). ISAG - EUROPEAN BUSINESS SCHOOL. - N.º de citações Google Scholar: 1
16	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. In Lima, M. C. e., Hagá, S., e Costa-Lopes, R. (Ed.), XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos (pp. 43). Associação Portuguesa Psicologia.
17	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: The mediating role of affective commitment. In Santos, E., Ribeiro, N., Eugénio, T., Ferreira, A. G., e Ortega, E. (Ed.), International Conference of Applied Research in Management and Economics (ICARME) - Rethinking management and economics in the (new) 20's. Book of abstracts (pp. 22). CARME - Centre of Applied Research in Management and Economics, Polytechnic of Leiria. https://doi.org/10.25766/p062-es72

18	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: The role of affective commitment. Proceedings of EURAM 2021. European Academy of Management.
19	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a liderança responsável e a criatividade: O papel do compromisso afetivo. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Instituto Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi10.4324
20	Simões, L. & Duarte, A. P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: The mediating role of affective commitment. XI Postgraduate Conference 2020. Book of abstracts (pp. 71). Universidade do Algarve, Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo.
21	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The Role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology - Book of Abstracts (pp. 47?47). ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa. https://doi.org/http://hdl.handle.net/10071/29481

- Comunicação em evento científico

1	Sousa, B. & Simões, L. M. (2026). Perspectivas Geracionais: A Relação entre as Gerações X e Y e a Satisfação no Trabalho. Humanathon-UE,.
2	Mendes, T. & Simões, L. M. (2026). A relação entre o Liderança Servidora e a Retenção de Talento. Humanathon-UE,.
3	Inácio, J., Rickert, A., Simões, L. M. & Ruivo, M. (2026). Benção ou Maldição: O impacto de Receber Responsabilidades do Líder. Diálogos em Comportamento Organizacional,.
4	Duarte, A.P., Simões, L. M. & Silva, V. H. (2026). Connecting the Dots: From Internal Communication Satisfaction to Retention through P-O Fit and Work Alienation. Congresso de Ciências de Comunicação de Coimbra CCCC2026,.
5	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2026). "As ações falam mais verde": Da Liderança Responsável ao Comportamento Verde nas Tarefas: O papel do Green Crafting, da Criatividade e da Identidade Ecológica do Líder. Diálogos em Comportamento Organizacional,.
6	Ferreira, H., Caldeira, M. I., Amaral, M., Fontes, L. M., Pinto, C., Simões, L. M....Costa, S. (2026). The impact of psychological contract breach on depressive symptoms: The mediating role of effort-reward imbalance. XXI PhD Meeting in Psychology,.
7	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Liderança Inclusiva e Partilha de Conhecimento:O Papel Mediador da Troca Líder-Membro e do Comportamento de Ajuda. Diálogos em Comportamento Organizacional,.
8	Falcão, J., Mateus, A., Mendes, J., Fonseca, B., Sambú, G. , Simões, L. M....Costa, S. (2026). From Broken Promises and Exhaustion: Identity Loss as a Mediator Between Psychological Contract Breach and Burnout. XXI PhD Meeting in Psychology,.
9	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsável e Retenção de Colaboradores: Um modelo de Mediação moderada do trabalho com sentido e das crenças pró-diversidade. Diálogos em Comportamento Organizacional,.

10	Rodrigues, J. , Santos, C. , Graça, M. , Conduto, M. C., Telo, R., Simões, L. M....Costa, S. (2026). The relationship between psychological contract breach and burnout: the mediating role of effort–reward imbalance. XXI PhD Meeting in Psychology,,.
11	Mouro, C., Duarte, A.P., Simões, L. M. & Silva, V. H. (2026). Responsabilidade social Ambiental e comportment de voz verde dos trabalhadores: o papel mediador da autonomia, exigências e envolvimento no trabalho. 7º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses.,.
12	Ruivo, M., Simões, L. M., Inácio, J. & Rickert, A. (2026). Blessing or Curse: The Impact of Receiving Responsibility from Your Leader. XXI PhD Meeting in Psychology,.
13	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Beyond the 1030 agenda: how purpose-driven organizations and responsible leaders inspire employee engagement. 7º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses.,.
14	Duarte, A.P., Mouro, C., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2026). Green human resource management promoting employee green creativity through increased green work engagement: the role of person-organizational fit and organizational greenwashing. HMR and Leadership: Navigating the future of work,.
15	Silva, S.A., Simões, L. M. & Freitas, L. (2026). Diverse Worker Groups: An exploratory study of the safety challenges identified by Portuguese Safety Professionals. International Symposium Occupational Safety and Hygiene,.
16	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2026). From overwork to voluntary turnover: how work alientation bridges the gap across generations. 7º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses.,.
17	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2026). Overwork climate, work alienation and turnover intention: Do workers' age play a role? . XIII Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
18	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Socially Responsible HRM and Employee Retention: A Moderated Mediation Model of Meaningful Work & Pro-Diversity Beliefs. The 4th International Common-Good HRM Conference 2026,.
19	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2026). "Actions Speak Greener": How Environmentally Responsible Leadership Drives Task-Related Green Behavior Via Green Job Crafting and Creativity Moderated by Leaders' Ecological Identity. EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal,.
20	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Socially Responsible HRM and Employee Retention: A Moderated Mediation Model of Meaningful Work and Pro-Diversity Beliefs. EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal,.
21	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Responsible leaders help strengthen the indirect relationship between CSR and work engagement through affective commitment. The 3rd Common-Good HRM International Conference 2025,.
22	Junça Silva, A., Velez, M. J. & Simões, L. M. (2025). Dark Triad Dynamics and Neuroticism in Predicting Counterproductive Work Behaviors (CWB). Academy of Management,.
23	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2025). "To speak or not to speak": The relationship between responsible leadership and voice behaviors the mediating role of psychological safety and affective commitment.. The 3rd Common-Good HRM International Conference 2025,.

24	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Speaking clearly? The mediation role of leader pro-voice behavior and LMX on the relationship between paradoxical leadership and individual creativity. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology,.
25	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). “Sustainability under pressure?”: The Role of Corporate Social Responsibility in Promoting Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of Affective Commitment and the Moderating Effect of Labor Intensity. CIEQV’s 3rd International Congress,.
26	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). Como líderes inclusivos impulsionam a partilha do conhecimento: O papel mediador da qualidade da relação membro-membro e dos comportamentos de ajuda. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
27	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Relação entre liderança paradoxal e a criatividade individual: O papel mediador do comportamento do líder a favor da voz e da qualidade da relação líder- membro. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
28	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2025). “Falar ou não falar, eis a questão”: o papel da segurança psicológica e do compromisso afetivo na relação entre a liderança responsável e os comportamentos de voz. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
29	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2025). When Cynicism Fuels the Impostor: The Moderating Role of Neuroticism in the Link Between Organizational Cynicism, Work Alienation, and the Impostor Phenomenon. EAWOP'2025,.
30	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2025). “Green Lies or Green Leadership?”: The mediating role of greenwashing and organizational cynicism on the relationship between responsible leadership on job embeddedness. EAWOP'2025,.
31	Okuefuna, C., Sawan, N., Francis, K., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). ‘When Green is just an act’: The relationship between Responsible Leadership and Work Engagement the mediating role of greenwashing. XX Phd Meeting,.
32	Barbosa, V., Arnold, M., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). ‘All Green, No Smoke’: The relationship between responsible leadership and work engagement themediating role of leader greenwashing. XX Phd Meeting,.
33	Sirgado, J., Pinto, D. , Fantin, J., Sampaio, L., Tavares, S., Duarte, A.P.…Simões, L. M. (2025). “Ain’t that contradicting?”: paradoxical leadership and work engagement: the mediating role of organizational cynicism. XX PhD Meeting,.
34	Duarte, A. P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). Como líderes inclusivos impulsionam a partilha do conhecimento: O papel mediador da qualidade da relação membro-membro e dos comportamentos de ajuda. SNIP 2025: 12.º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos,.
35	Caetano, I., Reis, B., Carvalho, J., Fonseca, M., Soares, R., Duarte, A.P.…Simões, L. M. (2025). Embracing paradoxes: The mediating role of the psychological contract in the relationship between paradoxical leadership and job embeddedness. XX PhD Meeting,.
36	Silva, V. H., Duarte, A. P. & Simões, L. M. (2025). Relação entre liderança paradoxal e a criatividade individual: O papel mediador do comportamento do líder a favor da voz e da qualidade da relação lídermembro. SNIP 2025: 12.º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos,.

37	Simões, L. M., Junça Silva, A. & Velez, M. J. (2025). “Furr and productivity”: The role of competence need in the relationship between human-animal interactions and counterproductive work behaviors. EAWOP'2025,.
38	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2025). “Falar ou não falar, eis a questão”: o papel da segurança psicológica e do compromisso afetivo na relação entre a liderança responsável e os comportamentos de voz. SNIP 2025: 12.º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos,.
39	Duarte, A. P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). Novas formas de liderança para os desafios da atualidade. SNIP 2025: 12.º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos,.
40	Duarte, A.P., Mouro, C., Simões, L. M. & Silva, V. H. (2025). Green human resource management, employee green creativity and green voice: the moderating role of ecological identity.. International Conference on Sustainability -Transforming Higher Education for a Sustainable Future,. https://doi.org/iconsus2025.ipsantarem.pt/wp-content/uploads/2025/09/0_BOOK-OF-ABSTRACTS_v1.2.pdf
41	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). The relationship between corporate social responsibility and work engagement: the mediating role of affective commitment and the moderating role of responsible leadership. Dutch HRM Network,.
42	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). Organizações e líderes socialmente responsáveis impulsionam trabalhadores mais envolvidos no trabalho por via do reforço do laço afetivo à organização. VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública,.
43	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). “You are welcome to share”: The relationship between responsible leadership and employee voice: the sequential mediating role of leader-member value congruence and increased leader pro-voice behavior. International Workshop HRM,.
44	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). Development and validation of a Responsible Leadership scale. Dialogues in Organizational Behavior,.
45	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior,.
46	Martins, C.O., Torres, C., Chambel, J., Silva, M., Amaral, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). Navigating the Paradox: Exploring the relationship of Paradoxical leadership and job crafting: the mediating moderation of role clarity and uncertainty avoidance. XIX PhD Meeting in Psychology,.
47	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). “In theory responsible, in practice?”: A qualitative inquiry into the social meaning of responsible leadership. EURAM - European Academy of Management,.
48	Saavedra, B., Miguel, A., Rosa, C., Mouzinho, M., Salis, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). The relationship between Paradoxical Leadership and Individual Creativity: the mediating role of the Leader’s pro-voice behavior. XIX PhD Meeting in Psychology,.
49	Pereira, S., Lemos, D., Neves, M., Carmo, M. I., Duarte, A.P., Silva, V. H....Simões, L. M. (2024). Does Paradoxical Leaderships relates with subordinates’ individual creativity?. XIX PhD Meeting in Psychology,.
50	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). A relação entre liderança responsável e desempenho individual: a mediação sequencial do compromisso afetivo e a criatividade individual. V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social,.

51	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). I will share my ideas with you if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors.. 10th Responsible Management Education Research Conference,.
52	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). How responsible leadership fosters individual performance: affective commitment and individual creativity's sequential mediation. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology,.
53	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). How responsible leadership relates to individual performance: the sequential mediation of affective commitment and individual creativity. International Conference on Economics and Business Roads to Sustainability,.
54	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). I will share with you my ideas if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. XIV Posgraduate Conference - Management, Hospitaliy and Tourism,.
55	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2023). The relationship between responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment.. XVIII PhD Meeting,.
56	Possidónio, C., Chang, C., Cunha, A., Dias, S., Melo, C., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2023). The relationship between responsible leadership and job performance: the role of job satisfaction and affective commitment. XVIII PhD Meeting,.
57	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). The relationship between responsible leadership and individual performance: affective commitment and individual creativity as sequential mediators. XI International Conference on Research and Intervention in Human Resources,.
58	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2022). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology, Book of Abstracts,.
59	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. International Conference on Applied Business and Management (ICABM2022),.
60	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
61	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology,.
62	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship Between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Mediating Role of Affective Commitment. International Conference on Applied Research in Management and Economics (ICARME),. https://doi.org/https://iconline.ipleiria.pt/handle/10400.8/7808
63	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a Liderança Responsável e a Criatividade: O papel do Compromisso Afetivo. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
64	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: the role of affective commitment. EURAM Conference 2021,.

65	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment. XI Postgraduate Conference 2020 ESGHT,. https://doi.org/http://www.esght.ualg.pt/pg2020/pt/BOA_PGConference2020.pdf
66	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). Relação entre liderança responsável e os comportamentos individuais no trabalho: o papel do compromisso afetivo. 19th Edition Lisbon Group on Leadership and Organization Studies,.
67	Simões, L. M. (2019). The social representation of corporate social responsibility: The role of social values. XV PhD Meeting in Psychology, Book of abstracts,.
68	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The Role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology,.

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Simões, L. & Duarte, A. P. (2023). How responsible leadership relates to individual performance: The sequential mediation of affective commitment and individual creativity. ICEBRS 2023: International Conference on Economics and Business Roads to Sustainability, Book of abstracts,, 54?54.
2	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). I will share with you my ideas if you are a responsible leader! : The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. XIV Postgraduate Conference ESGHT e ISCAL 2023: Livro de resumos,, 28?29. https://doi.org/http://www.esght.ualg.pt/pgconference/pt/BOA_PGConference2023.pdf
3	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: the mediating role of affective commitment. INTERNATIONAL CONFERENCE OF APPLIED RESEARCH IN MANAGEMENT AND ECONOMICS (ICARME) - Rethinking Management and Economics in the (New) 20's,, 22?22.
4	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. International Conference of Applied Business and Management (ICABM 2022),, 5?8.
5	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,, 43?44.
6	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2022). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology - Book of Abstracts,.
7	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a Liderança Responsável e a Criatividade: O papel do Compromisso Afetivo. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
8	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: the role of affective commitment. EURAM 2021 Annual Conference (21st edition),.
9	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment. XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism,.

10	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology,.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Martins, H., Simões, L. M. & Pereira, D. C. (2024). Talent Management at Tesla, Inc.: Charging ahead or short-circuiting?. NovaSBE Case Study,. https://doi.org/https://library.novasbe.unl.pt/cases/talent-management-at-tesla-inc-charging-ahead-or-short-circuiting/

- Dissertação de Mestrado

1	Simões, L. M. (2020). A relação entre liderança responsável e os comportamentos individuais no trabalho: o papel do compromisso afetivo.. - N.º de citações Google Scholar: 4

Prémios

Prémio de Best Presentation, da XIV Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism atribuído ao estudo "I will share with you my ideas if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors, em co-autoria com Ana Patrícia Duarte (2023)

Bolsa de Doutoramento powered by FCT (2022)

Associações Profissionais

Student member at European Association of Work and Organizational Psychology (2025 - 2027) (2025 - 2027)

Membro da EURAM (2024 - 2025)

Student member at European Association of Work and Organizational Psychology (2023 - 2025)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	Equipa de Apoio Técnico, com funções de apoio à organização do Simpósito "5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research"	DINÂMIA'CET-Iscte	2019