

**Aviso:** [2025-01-03 05:23] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Luís Miguel Simões

### Assistente Convidado

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Assistente de Investigação

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



## Contactos

### E-mail

Luis\_Simoes@iscte-iul.pt

### Gabinete

D4.06

## Currículo

As an Invited Assistant at ISCTE Business School within the Bachelor's program in Human Resource Management and a Research Assistant at BRU-IUL, Luís Miguel Simões is currently pursuing a PhD in Management at ISCTE, specializing in human resources and organizational behavior. The professional journey began in international recruitment and selection, followed by a transition into a role related to Human Resources Technician within a medical devices company. In this position, responsibilities included new member training and development, training the entire EMEA team on new software, administrative support, purchase orders, HR analytics, and internal project coordination and leadership.

Additionally, contributions have been made as a consultant to international projects focused on social and educational training programs and program development.

A position is also held as Human Resources and Marketing Director at a Portuguese film festival.

As a researcher, focus lies in projects pertaining to leadership and its impact on employee attitudes and behaviors.

## Áreas de Investigação

Liderança Responsável

Compromisso Organizacional
Comportamentos Individuais de Trabalho
Desempenho Individual
Comportamentos de Cidadania Organizacional
Criatividade Individual

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial	Doutoramento	Management	2026
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Social and Organizational Psychology	2020
ISPA – Formação Avançada	Outro tipo de qualificação	Recursos de Investigação	2020
Instituto Universitario de Ciencias Psicologicas Sociais e da Vida	Licenciatura	Psychological Sciences	2018

## Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
Desde 2022	BRU-IUL	Portugal	
Desde 2022	Triste para Sempre	Portugal	
2021 - 2022	Baxter Internacional	Portugal	
2021 - 2022	Kelly	Portugal	
2020 - 2021	Triste para Sempre	Portugal	
2020 - 2022	Freelancer	Portugal	
2019 - 2020	BRU-IUL	Portugal	
2019 - 2019	Global Partner	Portugal	
2019 - 2019	TalentSeed	Portugal	

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
------------	------	----------------------------	----------	-------

2024/2025	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Não
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais	Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

#### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Manuela Gomes de Almeida Valente	Promoção da Sustentabilidade na Indústria Têxtil Portuguesa: Explorando os Preditores Organizacionais e Individuais dos Comportamentos Pró-Ambientais dos Colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Carolina Laranjeira Bravo	Relação entre as práticas de responsabilidade social organizacional e atratividade organizacional: fonte de vantagem competitiva no recrutamento da geração Y e Z	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Sara Jorge Faria	Efeitos da Liderança Autêntica na Criatividade e no Desempenho das Equipas	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Mariana Marques Pires da Rosa	Qual o impacto que a liderança responsável tem no desempenho individual do trabalhador através da mediação da capacitação psicológica e do flourishing individual?	--	Em curso	ISCTE-IUL

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Carlota Palma Vaz	A relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho: o papel mediador das Práticas de RH	--	ISCTE-IUL	2024
2	Catarina Simões Nobre	A relação entre liderança responsável e a intenção de rotatividade dos colaboradores na indústria hoteleira	--	ISCTE-IUL	2024
3	Inês Isabel Lopes Conde	A relação entre a Liderança Inclusiva e os Comportamentos de Cidadania Organizacional: o papel mediador do Compromisso Organizacional	--	ISCTE-IUL	2024
4	Bruna Margarida da Silva Dias	Cultivar o talento além-fronteiras: Um Estudo sobre a Influência da Diversidade Cultural e da Inclusão Organizacional na Retenção da Geração Z nas Empresas	--	ISCTE-IUL	2024
5	Sara Isabel Abreu Duarte	Bem me queres, Bem te quero: a relação entre Liderança Autêntica e Comportamentos Contraproduativos e o papel mediador da Qualidade da Relação Líder-Subordinado e moderador do Regime de Trabalho	--	ISCTE-IUL	2024

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Silva, V. H., Duarte, A. P. & Simões, L. M. (2024). The impact of paradoxical leadership on employee knowledge-sharing behavior: The role of trust in the leader and employee promotive voice behavior. <i>Administrative Sciences</i> . 14 (9)
---	---

### • Conferências/Workshops e Comunicações

#### - Publicação em atas de evento científico

1	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). The relationship between corporate social responsibility and work engagement: the mediating role of affective commitment and the moderating role of responsible leadership. In <i>Book of Abstracts of Dutch HRM Network</i> . (pp. 270-271). Rotterdam: Dutch HRM Network.
2	Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor? The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. In <i>Book of Abstract of Dialogues in Organizational Behavior</i> . (pp. 65-65). Lisbon: NOVASBE.
3	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). Development and validation of Responsible Leadership scale. In <i>Book of Abstract of Dialogues in Organizational Behavior</i> . (pp. 50-50). Lisboa: NOVASBE.

4	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). Organizações e líderes socialmente responsáveis impulsionam trabalhadores mais envolvidos no trabalho por via do reforço do laço afetivo à organização. In Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas Universidade de Lisboa (Ed.), Livro de Resumos do VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública. (pp. 348-351). Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas Universidade de Lisboa.
5	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). The relationship between responsible leadership and individual performance: Affective commitment and individual creativity as sequential mediators. In Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Martinho, A. L., Martins, D., Lousã, E. P., Martins, H., Araújo, M. S., Silva, M., Silva, N., Soares, R., Peixoto, S., Silva, S., Meirinhos, V. (Ed.), XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH. Porto: ISCAP - Politécnico do Porto.
6	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). How responsible leadership fosters individual performance: Affective commitment and individual creativity's sequential mediation. In EAWOP Congress: The future is now: The changing world of work, Book of Abstracts. (pp. 555-556). Katowice: EAWOP.
7	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: The mediating role of affective commitment. In Santos, E., Ribeiro, N., Eugénio, T., Ferreira, A. G., e Ortega, E. (Ed.), International Conference of Applied Research in Management and Economics (ICARME) - Rethinking management and economics in the (new) 20's. Book of abstracts. (pp. 22). Leiria: CARME - Centre of Applied Research in Management and Economics, Polytechnic of Leiria.
8	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: The role of affective commitment. In Borges, A. P., and Vieira, E. (Ed.), Proceedings of the International Conference of Applied Business and Management (ICABM2022). (pp. 5-8). Porto: ISAG - EUROPEAN BUSINESS SCHOOL.
9	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. In Lima, M. C. e., Hagá, S., e Costa-Lopes, R. (Ed.), XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia: Livro de Resumos. (pp. 43). Vila Real: Associação Portuguesa Psicologia.
10	Simões, L. M., Duarte, A. P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a liderança responsável e a criatividade: O papel do compromisso afetivo. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Online: Instituto Politécnico do Porto.
11	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: The role of affective commitment. In Proceedings of EURAM 2021. Toronto: European Academy of Management.
12	Simões, L. & Duarte, A. P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: The mediating role of affective commitment. In XI Postgraduate Conference 2020. Book of abstracts. (pp. 71). Faro: Universidade do Algarve, Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo. - N.º de citações Google Scholar: 2
13	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The Role of Social Values. In XV PhD Meeting in Psychology - Book of Abstracts. (pp. 47-47). LISBOA: ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa.

#### - Comunicação em evento científico

1	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). Development and validation of a Responsible Leadership scale. Dialogues in Organizational Behavior.
---	--

2	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior.
3	Martins, C.O., Torres, C., Chambel, J., Silva, M., Amaral, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). Navigating the Paradox: Exploring the relationship of Paradoxical leadership and job crafting: the mediating moderation of role clarity and uncertainty avoidance. XIX PhD Meeting in Psychology.
4	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2024). "In theory responsible, in practice?": A qualitative inquiry into the social meaning of responsible leadership. EURAM - European Academy of Management.
5	Saavedra, B., Miguel, A., Rosa, C., Mouzinho, M., Salis, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). The relationship between Paradoxical Leadership and Individual Creativity: the mediating role of the Leader's pro-voice behavior. XIX PhD Meeting in Psychology .
6	Pereira, S., Lemos, D., Neves, M., Carmo, M. I., Duarte, A.P., Silva, V. H....Simões, L. M. (2024). Does Paradoxical Leaderships relates with subordinates' individual creativity?. XIX PhD Meeting in Psychology .
7	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). The relationship between corporate social responsibility and work engagement: the mediating role of affective commitment and the moderating role of responsible leadership. Dutch HRM Network.
8	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). Organizações e líderes socialmente responsáveis impulsionam trabalhadores mais envolvidos no trabalho por via do reforço do laço afetivo à organização. VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública.
9	Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2024). "You are welcome to share": The relationship between responsible leadership and employee voice: the sequential mediating role of leader-member value congruence and increased leader pro-voice behavior . International Workshop HRM.
10	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). I will share my ideas with you if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. 10th Responsible Management Education Research Conference.
11	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). How responsible leadership fosters individual performance: affective commitment and individual creativity's sequential mediation. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology.
12	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). How responsible leadership relates to individual performance: the sequential mediation of affective commitment and individual creativity. International Conference on Economics and Business Roads to Sustainability.
13	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). I will share with you my ideas if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. XIV Posgraduate Conference - Management, Hospitality and Tourism.
14	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2023). The relationship between responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. XVIII PhD Meeting.
15	Possidónio, C., Chang, C., Cunha, A., Dias, S., Melo, C., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2023). The relationship between responsible leadership and job performance: the role of job satisfaction and affective commitment. XVIII PhD Meeting.

16	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). The relationship between responsible leadership and individual performance: affective commitment and individual creativity as sequential mediators. XI International Conference on Research and Intervention in Human Resources.
17	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2023). A relação entre liderança responsável e desempenho individual: a mediação sequencial do compromisso afetivo e a criatividade individual . V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social .
18	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology.
19	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship Between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Mediating Role of Affective Commitment. International Conference on Applied Research in Management and Economics (ICARME).
20	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2022). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology, Book of Abstracts.
21	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. International Conference on Applied Business and Management (ICABM2022).
22	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
23	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a Liderança Responsável e a Criatividade: O papel do Compromisso Afetivo. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
24	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: the role of affective commitment. EURAM Conference 2021.
25	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment. XI Postgraduate Conference 2020 ESGHT.
26	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). Relação entre liderança responsável e os comportamentos individuais no trabalho: o papel do compromisso afetivo. 19th Edition Lisbon Group on Leadership and Organization Studies.
27	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The Role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology.
28	Simões, L. M. (2019). The social representation of corporate social responsibility: The role of social values. XV PhD Meeting in Psychology, Book of abstracts.

**- Artigo não publicado nas atas da conferência**

1	Simões, L. & Duarte, A. P. (2023). How responsible leadership relates to individual performance: The sequential mediation of affective commitment and individual creativity. ICEBRS 2023: International Conference on Economics and Business Roads to Sustainability, Book of abstracts. 54-54
---	--

2	Simões, L. M. & Duarte, A. P. (2023). I will share with you my ideas if you are a responsible leader! : The mediating role of leader-member value congruence and leader pro-voice behaviors. XIV Postgraduate Conference ESGHT e ISCAL 2023: Livro de resumos. 28-29
3	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). A relação entre a liderança responsável e a criatividade individual: O papel do compromisso afetivo. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 43-44
4	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2022). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors mediated by affective commitment. XVII PhD Meeting in Psychology - Book of Abstracts.
5	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The relationship between responsible leadership and individual creativity: the mediating role of affective commitment. INTERNATIONAL CONFERENCE OF APPLIED RESEARCH IN MANAGEMENT AND ECONOMICS (ICARME) - Rethinking Management and Economics in the (New) 20's. 22-22
6	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2022). The Relationship between Responsible Leadership and Individual Creativity: The Role of Affective Commitment. International Conference of Applied Business and Management (ICABM 2022). 5-8
7	Simões, L. M., Duarte, A.P. & Ribeiro, N. (2021). A relação entre a Liderança Responsável e a Criatividade: O papel do Compromisso Afetivo. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
8	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2021). Responsible leadership and individual work behaviors: the role of affective commitment. EURAM 2021 Annual Conference (21st edition).
9	Simões, L. M. & Duarte, A.P. (2020). The relationship between responsible leadership and individual work behaviors: the mediating role of affective commitment . XI Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
10	Simões, L. M., Costa, A., Quartilho, I., Mouro, C. & Duarte, A.P. (2019). The Social Representation of Corporate Social Responsibility: The role of Social Values. XV PhD Meeting in Psychology.

## • Outras Publicações

### - Outras publicações

1	Martins, H., Simões, L. M. & Pereira, D. C. (2024). Talent Management at Tesla, Inc.: Charging ahead or short-circuiting?. NovaSBE Case Study.
---	--

### - Dissertação de Mestrado

1	Simões, L. M. (2020). A relação entre liderança responsável e os comportamentos individuais no trabalho: o papel do compromisso afetivo. - N.º de citações Google Scholar: 4
---	---

## Prémios

Prémio de Best Presentation, da XIV Postgraduate Conference Management, Hospitality and Tourism atribuído ao estudo "I will share with you my ideas if you are a responsible leader! The mediating role of leader-member value



congruence and leader pro-voice behaviors, em co-autoria com Ana Patrícia Duarte (2023)

Bolsa de Doutoramento powered by FCT (2022)

## Associações Profissionais

Student member at European Association of Work and Organizational Psychology (2023 - 2025)

## Organização/Coordenação de Eventos

<b>Tipo de Organização/Coordenação</b>	<b>Título do Evento</b>	<b>Entidade Organizadora</b>	<b>Ano</b>
Membro de comissão organizadora de evento científico	Equipa de Apoio Técnico, com funções de apoio à organização do Simpósio "5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research"	DINÂMIA'CET-Iscte	2019