

Aviso: [2024-11-22 05:43] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Manuela Barreto



Áreas de Investigação

Psicologia Social e Organizacional

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Agregação	Psicologia Social e Organizacional	2010
Universidade Livre	Doutoramento	Psicologia Social	1999
Universidade do Porto	Licenciatura	Psicologia	1995

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Lúcia de Lurdes Ferreira	Clarifying Queen Bee Behavior: When and why women derogate or support other women?	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Luciana Budal Oliveira		--	ISCTE-IUL	2011

Total de Citações

Web of Science®	1283
Scopus	1299

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Zhang, M., Barreto, M. & Doyle, D. (2020). Stigma reduces trust in others. <i>Social Psychological and Personality Science</i> . 11 (3), 308-316 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 19
2	Richins, M., Barreto, M., Karl, A. & Lawrence, N. (2019). Empathic responses are reduced to competitive but not non-competitive outgroups. <i>Social Neuroscience</i> . 14 (3), 345-358 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 32
3	Vasileiou, K., Barnett, J., Barreto, M., Vines, J., Atkinson, M., Long, K...Wilson, M. (2019). Coping with loneliness at University: a qualitative interview study with students in the UK. <i>Mental Health and Prevention</i> . 13, 21-30 - N.º de citações Scopus: 58 - N.º de citações Google Scholar: 145
4	Pagliaro, S., Lo Presti, A., Barattucci, M., Giannella, V. A. & Barreto, M. (2018). On the effects of ethical climate(s) on employees' behavior: a social identity approach. <i>Frontiers in Psychology</i> . 9 - N.º de citações Web of Science®: 74 - N.º de citações Scopus: 74 - N.º de citações Google Scholar: 153
5	Giovannelli, I., Pacilli, M.G., Pagliaro, S., Tomasetto, C. & Barreto, M. (2018). Recalling an unfair experience reduces adolescents' dishonest behavioral intentions: the mediating role of justice sensitivity. <i>Social Justice Research</i> . 31 (1), 23-40 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 12

6	<p>Hinchliffe, S., Jackson, M. A., Wyatt, K., Barlow, A. E., Barreto, M., Clare, L....Thomas, F. (2018). Healthy publics: enabling cultures and environments for health. Palgrave Communications. 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 48 - N.º de citações Scopus: 68 - N.º de citações Google Scholar: 99
7	<p>Sindic, D., Morais, R., Costa-Lopes, R., Klein, O. & Barreto, M. (2018). Schrodinger's immigrant: the political and strategic use of (contradictory) stereotypical traits about immigrants. Journal of Experimental Social Psychology. 79, 227-238</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 13
8	<p>Ramos, M., Barreto, M., Ellemers, N., Moya, M. & Ferreira, L. (2018). What hostile and benevolent sexism communicate about mens and womens warmth and competence. Group Processes and Intergroup Relations. 21 (1), 159-177</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 35 - N.º de citações Scopus: 35 - N.º de citações Google Scholar: 80
9	<p>Vasileiou, K., Barnett, J., Barreto, M., Vines, J., Atkinson, M., Lawson, S....Wilson, M. (2017). Experiences of loneliness associated with being an informal caregiver: a qualitative investigation. Frontiers in Psychology. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 150 - N.º de citações Scopus: 135 - N.º de citações Google Scholar: 242
10	<p>Newheiser, A.-K., Barreto, M. & Tiemersma, J. (2017). People like me don't belong here: identity concealment is associated with negative workplace experiences. Journal of Social Issues. 73 (2), 341-358</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 94 - N.º de citações Scopus: 72 - N.º de citações Google Scholar: 144
11	<p>Steentjes, K., Kurz, T., Barreto, M. & Morton, T. A. (2017). The norms associated with climate change: understanding social norms through acts of interpersonal activism. Global Environmental Change. 43, 116-125</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 24 - N.º de citações Google Scholar: 50
12	<p>Heath, S. C., Rabinovich, A. & Barreto, M. (2017). Putting identity into the community: exploring the social dynamics of urban regeneration. European Journal of Social Psychology. 47 (7), 855-866</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 37 - N.º de citações Google Scholar: 78
13	<p>Kahn, K. B., Barreto, M., Kaiser, C. R. & Rego, M. S. (2016). When do high and low status group members support confrontation? The role of perceived pervasiveness of prejudice. British Journal of Social Psychology. 55 (1), 27-43</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 24 - N.º de citações Google Scholar: 53
14	<p>Dorrough, A. R., Leszczyska, M., Barreto, M. & Glöckner, A. (2016). Revealing side effects of quota rules on group cooperation. Journal of Economic Psychology. 57, 136-152</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 10

15	Ramos, M. R., Barreto, M., Ellemers, N., Moya, M., Ferreira, L. & Calanchini, J. (2016). Exposure to sexism can decrease implicit stereotype bias. <i>European Journal of Social Psychology</i> . 46 (4), 455-466 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 20
16	Pagliari, S., Ellemers, N., Barreto, M. & Di Cesare, C. (2016). Once dishonest, always dishonest? The impact of perceived pervasiveness of moral evaluations of the self on motivation to restore a moral reputation. <i>Frontiers in Psychology</i> . 7 - N.º de citações Web of Science®: 43 - N.º de citações Scopus: 48 - N.º de citações Google Scholar: 82
17	Ramos, M., Hewstone, M., Barreto, M. & Branscombe, N. R. (2016). The opportunities and challenges of diversity: explaining its impact on individuals and groups. <i>European Journal of Social Psychology</i> . 46 (7), 793-806 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 35
18	Barreto, M. & Ellemers, N. (2015). Detecting and experiencing prejudice: new answers to old questions. <i>Advances in Experimental Social Psychology</i> . 52, 139-219 - N.º de citações Web of Science®: 69 - N.º de citações Scopus: 74 - N.º de citações Google Scholar: 147
19	Becker, J. C., Barreto, M., Kahn, K. B. & Oliveira Laux, S. (2015). The collective value of 'me' (and its limitations): towards a more nuanced understanding of individual versus collective coping with prejudice. <i>Journal of Social Issues</i> . 71 (3), 497-516 - N.º de citações Web of Science®: 30 - N.º de citações Scopus: 27
20	Newheiser, A.-K., Barreto, M., Ellemers, N., Derks, B. & Scheepers, D. (2015). Regulatory focus moderates the social performance of individuals who conceal a stigmatized identity. <i>British Journal of Social Psychology</i> . 54 (4), 787-797 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 32
21	Newheiser, A.-K. & Barreto, M. (2014). Hidden costs of hiding stigma: Ironic interpersonal consequences of concealing a stigmatized identity in social interactions. <i>Journal of Experimental Social Psychology</i> . 52, 58-70 - N.º de citações Web of Science®: 276 - N.º de citações Scopus: 216 - N.º de citações Google Scholar: 444
22	Becker, J. & Barreto, M. (2014). Ways to go: men's and women's support for aggressive and non-aggressive confrontation of sexism as a function of gender identification. <i>Journal of Social Issues</i> . 70 (4), 668-686 - N.º de citações Web of Science®: 67 - N.º de citações Scopus: 59 - N.º de citações Google Scholar: 118
23	Ellemers, N., Pagliaro, S. & Barreto, M. (2013). Morality and behavioural regulation in groups: a social identity approach. <i>European Review of Social Psychology</i> . 24 (1), 160-193 - N.º de citações Web of Science®: 162 - N.º de citações Scopus: 158 - N.º de citações Google Scholar: 309

24	<p>Cihangir, S., Scheepers, D., Barreto, M. & Ellemers, N. (2013). Responding to gender-based rejection: objecting against negative and disproving positive intergroup differentiation. <i>Social Psychological and Personality Science</i>. 4, 151-158</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 13</p>
----	--

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	<p>Sindic, D., Barreto, M. & R. Costa-Lopes (2014). <i>Power and Identity</i>.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 23</p>
2	<p>Barreto, M., Ellemers, N. & Ellemers, N. (2013). <i>The SAGE Handbook of Gender and Psychology</i>.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p>
3	<p>Ellemers, N., Ellemers, N., Kingma, L., van de Burgt, J. & Barreto, M. (2013). <i>Organizational Ethical Behavior</i>.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
4	<p>Ellemers, N., Ellemers, N. & Barreto, M. (2013). <i>Intergroup Misunderstandings Impact of Divergent Social Realities</i>.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 11</p>

- Capítulo de livro

1	<p>Barreto, M. (2009). Multiple identities and the paradox of social inclusion. In <i>Coping with Minority Status: Responses to Exclusion and Inclusion</i>.</p> <p>- N.º de citações Scopus: 19</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 55</p>
2	<p>Barreto, M. (2008). Putting your own down: How members of disadvantaged groups unwittingly perpetuate or exacerbate their disadvantage. In <i>Diversity at Work</i>.</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 42</p>

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	<p>Ferreira, L., Barreto, M. & Livingstone, A (2017). STEM women's self-descriptions as a function of identity-relevant experiences. <i>Speaking of Science</i> .</p>
2	<p>Ferreira, L., Barreto, M. & Livingstone, A (2017). How personal experiences with gender discrimination affect Queen Bee behaviour. <i>EASP General Meeting</i>.</p>
3	<p>Ferreira, L., Barreto, M. & Livingstone, A (2017). STEM women's self-descriptions as a function of identity-relevant experiences. <i>Postgraduate Research Showcase 2017</i> .</p>
4	<p>Rego, M., Barreto, M., Morton, T. A. & Guinote, A. (2016). "Moving up and stepping down": How power and legitimacy affect power-related behaviour. <i>16th Biennial Meeting of the International Society for Justice Research</i>.</p>

5	Ferreira, L., Barreto, M. & Livingstone, A (2016). Understanding the emergence of 'Queen Bee' behaviour. Firts LISP Annual Meeting.
---	---

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Os Custos sociais das queixas de discriminação: Limites e consequências	Investigadora Responsável	CIS-Iscte (PsyChange)	2010 - 2013