Aviso: [2024-04-25 04:40] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Lígia Nascimento

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Universidade Lusíada de Lisboa	Doutoramento	Gestão	2022
Universidade Lusíada de Lisboa	Outro tipo de qualificação	Gestão	2020
Universidade de Lisboa Faculdade de Psicologia	Mestrado Integrado	Psicologia	2018
Universidade de Lisboa Faculdade de Psicologia	Licenciatura	Psicologia	1987

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
Desde 2015	Free-lancer	Portugal	Execução de projetos de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações nas áreas de Recrutamento, Seleção e Assessment, Sistemas de Gestão e Avaliação de Desempenho, Modelos de Carreiras. Formadora nas áreas de Recrutamento, Seleção e Integração, Desempenho e Desenvolvimento, Remunerações e Reconhecimento e Gestão Administrativa de Recursos Humanos

2011 - 2014	Viatecla	Portugal	Responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas e dos Programas Estratégicos de Recursos Humanos
2010 - 2010	Free-lancer	Portugal	Execução de projetos de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações nas áreas de Sistemas de Gestão e Avaliação de Desempenho, Modelos de Carreiras e Gestão da Formação. Formadora nas áreas de Políticas de Remuneração e Sistemas de Recompensa. Responsável de Recursos Humanos (Grupo WhatEver – setor Tecnologias de Informação) Intervenção nas áreas de acolhimento, nivelamento de funções, compensação e benefícios, gestão e avaliação de desempenho, gestão da formação, gestão administrativa e legal de recursos humanos, procedimentos da qualidade. Colaboração na elaboração de propostas de prestação de serviços de recrutamento e de satisfação.
2008 - 2010	Capgemini Portugal	Portugal	Reportando à Administração, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas e dos Programas Estratégicos de Recursos Humanos
2007 - 2008	ParaRede / Glintt	Portugal	Reportando à Administração do Grupo de empresas, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação de todas as Políticas de Recursos Humanos
2006 - 2007	Free-lancer	Portugal	Execução de projetos de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações nas áreas de levantamento de funções e de processos e elaboração de modelo organizativo. Conceção de manuais de formação de diversas áreas de Gestão de RH.
2001 - 2006	DHV Portugal	Portugal	Reportando à Administração da Holding do Grupo em Portugal, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas de Recursos Humanos
1997 - 2001	Halla Climate Control Portugal	Portugal	Reportando à Administração da Holding do Grupo em Portugal, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas de Recursos Humanos
1994 - 1997	REFRIGE - Sociedade Industrial de Refrigerantes	Portugal	Reportando ao Diretor-Geral, foco na área de Desenvolvimento de Recursos Humanos
1991 - 1994	Ernst e Young	Portugal	Reportando ao Diretor da Área de Negócios de Consultoria de Recursos Humanos, atuou em executive search, consultoria de recursos humanos e atividade comercial.
1988 - 1991	SHL Portugal / Psiconsultores	Portugal	Reportando ao Diretor do Departamento de Recrutamento e Seleção, desempenhou funções nas áreas de recrutamento, seleção e reconversão de pessoal, consultoria de recursos humanos e aconselhamento vocacional.

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2011 - 2014	Trabalho profissional regular	DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS na Viatecla (Setor Tecnologias de Informação e Comunicação)- Reportando ao CEO, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas e dos Programas Estratégicos de Recursos Humanos, incluindo: orecrutamento e programas de estágio à saída das universidades e escolas técnicas; oacolhimento e integração; ocriação e implementação do modelo de competências; odesenho do modelo de funções e de desenvolvimento de carreiras; oimplementação do sistema de avaliação e gestão de desempenho; oformação e plano de desenvolvimento individual; oestudos de clima social e programas de melhoria; oretenção, planeamento de sucessão e gestão de talentos; oiniciativas no âmbito da responsabilidade social; ocompensação e benefícios; ocoordenação global da área de Gestão Administrativa de Recursos Humanos (processos de admissão e saída, contratação, gestão de estágios e de trabalho temporário, processamento de salários e gestão das remunerações, gestão de horários de trabalho, férias, trabalho suplementar e tratamento de demais obrigações legais, higiene e segurança, medicina do trabalho e gestão operacional do pacote de seguros); ocoordenação da área de relações laborais e contencioso laboral.	--
2010 - 2011	Atividades de consultoria	CONSULTORA DE RECURSOS HUMANOS - FORMADORA Execução de projetos de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações nas áreas de Sistemas de Gestão e Avaliação de Desempenho, Modelos de Carreiras e Gestão da Formação. Formadora nas áreas de Políticas de Remuneração e Sistemas de Recompensa. Responsável de recursos humanos comIntervenção nas áreas de acolhimento, nivelamento de funções, compensação e benefícios, gestão e avaliação de desempenho, gestão da formação, gestão administrativa e legal de recursos humanos, procedimentos da qualidade. Colaboração na elaboração de propostas de prestação de serviços de recrutamento e de satisfação.	--

2008 - 2010	Trabalho profissional regular	DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS / EXECUTIVE HR CONSULTANT na Capgemini Portugal (multinacional francesa do setor de Consultoria de gestão e tecnologias de informação) - Reportando à Administração, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas e dos Programas Estratégicos de Recursos Humanos, incluindo: orecrutamento geral e especificamente à saída das Universidades, desenvolvimento e acompanhamento de programas de estágio; oacolhimento e integração; odesenvolvimento de competências e de carreiras; oavaliação e gestão de desempenho; oformação e plano de desenvolvimento individual, incluindo de executivos; oestudos de clima social e medidas de melhoria; oretenção, planeamento de sucessão e gestão de talentos; oiniciativas no âmbito da responsabilidade social; ocompensação e benefícios. Adicionalmente, gestão dos processos de mobilidade internacional, saúde ocupacional, ligação funcional com a área de administração de pessoal e com a área de contencioso laboral. Responsável pela concepção das especificações para aplicações informáticas na área de recursos humanos, acompanhamento e gestão do seu desenvolvimento. Representante de Portugal pela stream de RH em propostas internacionais do Grupo.	--
2007 - 2008	Trabalho profissional regular	DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS na ParaRede / Glintt (setor Tecnologias de Informação e Comunicação) - Reportando à Administração do Grupo de empresas, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação de todas as Políticas de Recursos Humanos: oGestão de Recursos Humanos – recrutamento, acolhimento e integração, programas de estágio, modelo integrado de carreiras, competências e funções, gestão do desempenho, gestão da formação e desenvolvimento, política geral de compensação e benefícios, expatriados, estudos de clima social; oSupervisão funcional da área de Gestão Administrativa de Recursos Humanos; oAcompanhamento e participação em processos de Mudança originados por Fusões e Aquisições empresariais; oResponsabilidade pelo contencioso laboral e pelos processos negociais de saída; oConceção, manutenção e controlo do processo de gestão de recursos humanos integrado no Sistema de Gestão da Qualidade do grupo; oConceção das especificações para aplicações informáticas de recrutamento e gestão de competências e de gestão integrada de recursos humanos	--
2006 - 2007	Atividades de consultoria	CONSULTORA DE RECURSOS HUMANOS - Execução de projetos de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações nas áreas de levantamento de funções e de processos e elaboração de modelo organizativo. Conceção de manuais de formação de diversas áreas de Gestão de RH	--

2001 - 2006	Trabalho profissional regular	DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS no Grupo DHV Portugal (multinacional holandesa do setor de consultoria de engenharia) -Reportando à Administração da Holding do Grupo em Portugal, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas de Recursos Humanos: oDesenvolvimento de Recursos Humanos - recrutamento e integração, gestão da formação e desenvolvimento, descrição de funções e de competências, política de compensação, incentivos e benefícios, incluindo viaturas, avaliação/gestão do desempenho e do potencial, gestão de carreiras, indicadores de gestão, estudos de clima social; oGestão Administrativa de Recursos Humanos - processos de admissão e saída, contratação, gestão de estágios e de trabalho temporário, processamento de salários e gestão das remunerações, gestão de horários de trabalho, férias, trabalho suplementar e tratamento de demais obrigações legais, medicina do trabalho e gestão operacional do pacote de seguros. oRelações Laborais - condução de processos negociais de acordo e formais de despedimento coletivo visando a redução de efetivos e a rescisão de contratos de trabalho, bem como restante contencioso laboral. oGestora do processo Gestão de Recursos Humanos - responsável pela sua conceção, manutenção e controlo, integrado no Sistema de Gestão da Qualidade do grupo.	--
1997 - 2001	Trabalho profissional regular	DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS E ADMINISTRAÇÃO GERAL na Halla Climate Control Portugal, multinacional sul-coreana do setor da indústria automóvel -Reportando à Administração da Holding do Grupo em Portugal, responsável pelo planeamento, coordenação e implementação das Políticas de Recursos Humanos: oDesenvolvimento de Recursos Humanos – recrutamento, seleção e integração de pessoal, formação (incluindo financiamento PEDIP), avaliação de desempenho, carreiras, análise de funções, política de compensação e benefícios, comunicação, estudos de clima social, programas de motivação e incentivo. oGestão Administrativa de Recursos Humanos – processamento de salários, controlo de pessoal, contratação, processos de expatriados, seguros e cumprimento de todas as obrigações legais. oRelações Laborais (com sindicatos e órgãos representativos dos trabalhadores). oHigiene e Segurança no Trabalho, Saúde Ocupacional e Serviços Médicos. oServiços Administrativos Gerais (receção, correspondência, serviço externo, viagens, economato, gestão patrimonial do mobiliário e equipamento de escritório, gestão dos contratos e operacionalidade dos serviços de refeitório, segurança, limpeza e jardinagem, gestão de resíduos, gestão da frota automóvel, organização de eventos, arquivo e apoio administrativo geral). oResponsável pela conceção inicial do Sistema da Qualidade da empresa (ISO 9001) e, posteriormente, apenas pela componente de gestão de recursos humanos.	--

1994 - 1997	Trabalho profissional regular	ASSESSORA PARA A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS na Refrige (setor alimentar - concessionária da The Coca-Cola Company) -Reportando ao Diretor-Geral, foco na área de Desenvolvimento de Recursos Humanos e em: oColaboração na definição das Políticas de RH, em suporte à visão do Diretor-Geral. oDesenvolvimento de processos de recrutamento, reconversão e integração de pessoal. oGestão operacional da formação, incluindo o levantamento de necessidades, a implementação e a avaliação do plano de formação, bem como o controlo e o acompanhamento do pedido de financiamento aos fundos comunitários. oCriação e desenvolvimento do sistema de avaliação de desempenho. oEstudo comparativo das funções, com vista ao seu nivelamento interno. oLevantamento de informação interna e externa necessária à definição da política de compensação e benefícios. oAnálise de indicadores do pessoal, para a gestão previsional de recursos humanos. oNegociação com colaboradores da empresa, visando a rescisão de contratos de trabalho. oMembro do Núcleo da Qualidade (implementação do Sistema de Qualidade na empresa – ISO 9001).	--
1991 - 1994	Trabalho profissional regular	HUMAN RESOURCES CONSULTANT e HUMAN RESOURCES SENIOR CONSULTANT na Ernst e Young (multinacional inglesa de Consultoria e Auditoria) -Reportando ao Diretor da Área de Negócios de Consultoria de Recursos Humanos, atuou em: oExecutive Search / Head-Hunting. Pesquisa Direta de quadros em todos os ramos de atividade profissional e em diferentes áreas de atividade económica, tendo como alvo funções de Management. oConsultoria em Recursos Humanos. Trabalhos de diagnóstico organizacional e propostas de modelos de estrutura organizativa, estudos salariais. oDivulgação e promoção do portfolio de serviços. Forte atividade comercial de apresentação de serviços e de manutenção de clientes.	--
1988 - 1991	Trabalho profissional regular	CONSULTORA na SHL Portugal / Psiconsultores (multinacional inglesa do setor de Consultoria de Recursos Humanos) -Reportando ao Diretor do Departamento de Recrutamento e Seleção, desempenhou funções nas áreas de: oRecrutamento, seleção e reconversão de pessoal. Recurso a diversas técnicas de avaliação psicológica. Coordenação do Departamento de Seleção, envolvendo atividade comercial e gestão da equipa. oTrabalhos de Consultoria em Gestão Técnica de Recursos Humanos. Descrição, análise e qualificação de funções. oAconselhamento Vocacional. Avaliação e encaminhamento de jovens nas suas opções escolares e profissionais.	--

Desde 2015	Atividades de consultoria	CONSULTORA DE RECURSOS HUMANOS - FORMADORA -Execução de projetos de Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações nas áreas de Recrutamento, Seleção e Assessment, Sistemas de Gestão e Avaliação de Desempenho, Modelos de Carreiras. Formadora nas áreas de Recrutamento, Seleção e Integração, Desempenho e Desenvolvimento, Remunerações e Reconhecimento e Gestão Administrativa de Recursos Humanos.	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2019/2020	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2018/2019	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2018/2019	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2017/2018	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Industrial e Logística; Licenciatura em Finanças e Contabilidade; Licenciatura em Marketing; Licenciatura em Gestão e Engenharia Industrial; Licenciatura em Gestão de Marketing; Licenciatura em Gestão;	Não
2017/2018	1º	Recrutamento e Selecção	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2017/2018	1º	Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não