

Aviso: [2026-01-22 23:06] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Maria Manuela Martins Pinheiro Magalhães Hill



Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Keele	Doutoramento	Organização e Gestão de Empresas	1987
Faculdade de Ciências - UL	Licenciatura	Matemática Aplicada	1971

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria da Conceição Torres Figueiredo	Diferenças salariais por género em Portugal: Uma análise econométrica em contexto de regressão de quantis	Português	Iscte	2011
2	Maria Cristina Martins da Luz	The Brand Whole. O contributo da publicidade para a integralidade da marca	Português	Iscte	2009
3	Graça Maria Santos Trindade	Modelos de Segmentação Latente de um Mercado com Dados Agregados	Português	Iscte	2007

4	Francisco Humberto Fortes Camões Costa	Modelo de Notação de Cartões de Crédito Incorporando Rentabilidade Esperada	Português	Iscte	2001
---	---	---	-----------	-------	------

Total de Citações

Web of Science®	45
Scopus	33

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Ferreira, A. & Hill, M. M. (2008). Organisational cultures in public and private Portuguese universities: a case study. Higher Education. 55 (6), 637-650 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 30 - N.º de citações Google Scholar: 134
2	Esperança, J., Hill, M. & Valente, A. C. (2006). Entry mode and HRM strategies of emerging multinationals: an empirical analysis of Portuguese firms entering the Spanish market. International Journal of Organizational Analysis. 14 (4), 260-276 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 16

• Outras Publicações

- Working paper

1	Esperança, J., Ana Valente & Hill, M. (2000). Entry mode and Human Resources Management in Emerging Multinationals: The case of Portuguese Firms Entering th Spanish Market . CIBER Working Paper.
---	--