INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-06 02:15] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Maria Manuela Martins Pinheiro Magalhães Hill



Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Keele	Doutoramento	Organização e Gestão de Empresas	1987
Faculdade de Ciências - UL	Licenciatura	Matemática Aplicada	1971

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria da Conceição Torres Figueiredo	Diferenças salariais por género em Portugal: Uma análise econométrica em contexto de regressão de quantis	Português	Iscte	2011
2	Maria Cristina Martins da Luz	The Brand Whole. O contributo da publicidade para a integralidade da marca	Português	Iscte	2009

3	Graça Maria Santos Trindade	Modelos de Segmentação Latente de um Mercado com Dados Agregados	Português	Iscte	2007
4	Francisco Humberto Fortes Camões Costa	Modelo de Notação de Cartões de Crédito Incorporando Rentabilidade Esperada	Português	Iscte	2001

Total de Citações

Web of Science®	52
Scopus	36

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Ferreira, A. & Hill, M. M. (2008). Organisational cultures in public and private Portuguese universities: a case study. Higher Education, 55(6), 637?650. https://doi.org/10.1007/s10734-007-9080-6 - N.º de citações Web of Science®: 48 - N.º de citações Scopus: 33 - N.º de citações Google Scholar: 131
2	Esperança, J., Hill, M. & Valente, A. C. (2006). Entry mode and HRM strategies of emerging multinationals: an empirical analysis of Portuguese firms entering the Spanish market. International Journal of Organizational Analysis, 14(4), 260?276. https://doi.org/10.1108/19348830610849691 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 16

• Outras Publicações

- Working paper

1	Esperança, J., Ana Valente & Hill, M. (2000). Entry mode and Human Resources Management in Emerging Multinationals: The case of Portuguese Firms Entering th Spanish Market. CIBER Working Paper,.