

**Aviso:** [2024-07-27 01:38] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Maria Manuela Martins Pinheiro Magalhães Hill



### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Keele	Doutoramento	Organização e Gestão de Empresas	1987
Faculdade de Ciências - UL	Licenciatura	Matemática Aplicada	1971

### Orientações

#### • Teses de Doutoramento

##### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria da Conceição Torres Figueiredo	Diferenças salariais por género em Portugal: Uma análise econométrica em contexto de regressão de quantis	Português	ISCTE-IUL	2011
2	Maria Cristina Martins da Luz	The Brand Whole. O contributo da publicidade para a integralidade da marca	Português	ISCTE-IUL	2009
3	Graça Maria Santos Trindade	Modelos de Segmentação Latente de um Mercado com Dados Agregados	Português	ISCTE-IUL	--

4	Francisco Humberto Fortes Camões Costa	Modelo de Notação de Cartões de Crédito Incorporando Rentabilidade Esperada	Português	ISCTE-IUL	--
---	--	---	-----------	-----------	----

## Total de Citações

<b>Web of Science®</b>	39
<b>Scopus</b>	29

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	<p>Ferreira, A. &amp; Hill, M. M. (2008). Organisational cultures in public and private Portuguese universities: a case study. <i>Higher Education</i>. 55 (6), 637-650</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 35</p> <p>- N.º de citações Scopus: 27</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 122</p>
2	<p>Esperança, J., Hill, M. &amp; Valente, A. C. (2006). Entry mode and HRM strategies of emerging multinationals: an empirical analysis of Portuguese firms entering the Spanish market. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 14 (4), 260-276</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 16</p>

### • Outras Publicações

#### - Working paper

1	<p>Esperança, J., Ana Valente &amp; Hill, M. (2000). Entry mode and Human Resources Management in Emerging Multinationals: The case of Portuguese Firms Entering th Spanish Market . CIBER Working Paper.</p>
---	---